



RESILIÊNCIA E SUPERANÇA

Para Direção do Instituto
Biomédico (2025-2029)

Vote

Prof. Pedro e Profa. Thais



website

www.unirio.br/ib



INSTITUTO.BIOMEDICO.UNIRIO



INSTITUTO BIOMÉDICO

Plano de Gestão 2025-2029

Prof. Pedro Braga e Profa. Thais Faggioni

Estarmos como gestores do Instituto nesses 4 anos, nos fez enfrentar inúmeros desafios, característicos das instituições federais, marcados pela limitação de recursos financeiros e problemas estruturais históricos.

A restrição orçamentária foi um dos principais obstáculos enfrentados, exigindo criatividade e priorização para atender às demandas acadêmicas e administrativas. Além disso, problemas estruturais graves, como a deterioração da rede elétrica e hidráulica e a falta de manutenção preventiva de equipamentos laboratoriais, impactaram diretamente nas atividades do Instituto. Outro desafio significativo, foi a ausência de um contrato adequado para a coleta de resíduos biológicos e químicos, que representava um risco, tanto à segurança quanto à conformidade legal.

Apesar desse cenário adverso, a gestão conseguiu realizar importantes conquistas: No âmbito da infraestrutura, destacam-se a modernização do parque tecnológico do laboratório de informática; a criação da área de convivência dos alunos (climatizada, com micro-ondas e bancadas para alimentação); a aquisição de quadros brancos; a aquisição de novas mesas de trabalho para os docentes; a aquisição de novos condicionadores de ar para as salas de aula; a reforma da caixa d'água do bloco A (solucionando um dos problemas críticos do IB), garantindo melhores condições para o ensino e pesquisa e para o ambiente de trabalho, de uma forma geral. Também foi implementado, em colaboração com a Decania do CCBS, um contrato com a empresa Ambserv, especializada na coleta de resíduos biológicos e químicos, atendendo às exigências legais e promovendo maior segurança no manejo desses materiais. Esta parceria permitiu atender não somente o IB, mas outros cursos do CCBS, entre eles Nutrição e Ciências Biológicas. No âmbito do ensino e da pesquisa, também podemos destacar o apoio da Direção ao Programa de Pós-graduação em Biologia Molecular e Celular (PPGBMC), que alcançou o conceito 4 e a aprovação do curso de Doutorado. Demos início, junto com a coordenadoria de Engenharia e a Decania do CCBS ao Plano Diretor do IB, um instrumento de planejamento estratégico que objetiva ampliações de espaço físico e de desenvolvimento nas áreas de ensino, pesquisa e extensão.

No campo da gestão institucional, houve avanços no diálogo com a Câmara de Conciliação sobre questões relacionadas ao Instituto Hahnemanniano do Brasil (IHB), buscando soluções conjuntas para problemas históricos.

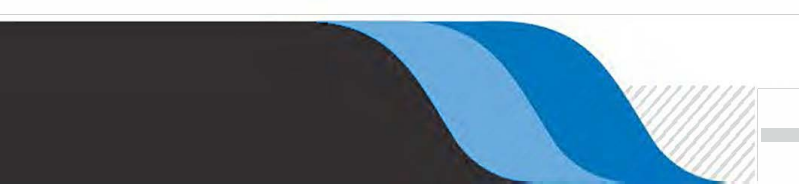
O engajamento comunitário foi fortalecido por meio da integração entre os diferentes segmentos da comunidade acadêmica em eventos sociais e culturais e pela ampliação das atividades extensionistas voltadas para a promoção da saúde pública, aumentando a interação entre o Instituto e a sociedade. Essas conquistas só foram possíveis graças à colaboração dos docentes, discentes e funcionários terceirizados, que desempenharam papel fundamental na superação dos desafios diários.

Embora avanços significativos tenham sido alcançados nesse período, ainda há muito trabalho pela frente para consolidar o Instituto Biomédico como referência em ensino, pesquisa e extensão. A recuperação completa das instalações físicas, a ampliação das parcerias institucionais e o fortalecimento das iniciativas voltadas à inovação tecnológica e científica permanecem como prioridades futuras. Este período demonstrou que, mesmo diante das adversidades, é possível caminhar em direção a um IB que nós queremos e merecemos.



DIRETRIZES GERAIS

- o Gestão compartilhada;
- o Apoio e sustentação ao aperfeiçoamento das atividades departamentais, e das demais instâncias acadêmicas locais (cursos e programas);
- o Apoiar a realização de Eventos que Promovam intercâmbio científico;
- o Apoiar atividades de integração entre os centros acadêmicos";
- o Apoio e sustentação às atividades acadêmicas e administrativas;
- o Apoio e sustentação às atividades acadêmicas e administrativas para melhor desenvolvimento do PPGBMC.





INSTITUTO BIOMÉDICO

Plano de Gestão 2025-2029

Prof. Pedro Braga e Profa. Thais Faggioni



METAS ACADÊMICAS

Educacionais (Graduação/Pós-Graduação)

- o Renovar e ampliar convênios para aumentar a participação discente nos serviços do SUS;
- o Expandir parcerias na formação de profissionais Biomédicos, como a residência multiprofissional no HUGG;
- o Criar um espaço digital de informações sobre oportunidades de vagas e estágios aos estudantes do IB;
- o Estabelecer núcleos de inovação pedagógica para capacitar docentes na aplicação de IA nas metodologias de ensino;
- o Apoiar e Priorizar iniciativas da Coordenação do PPGBMC para melhorar seus conceitos junto à CAPES;

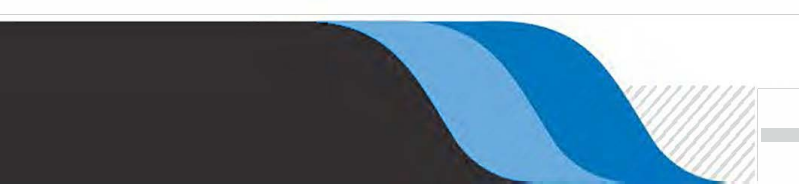
Prof. Pedro Braga e Profa. Thais Faggioni



METAS ACADÊMICAS

Científicas/Extensionistas

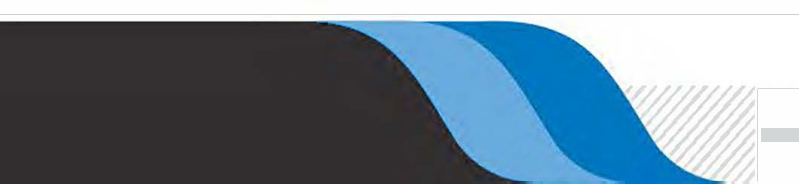
- o Apoiar e Estimular a realização de eventos (seminários, workshops, congressos, etc) com a participação de pesquisadores de outras Instituições nacionais e/ou internacionais;
- o Apoiar a PPGBMC a ampliar convênio(s) com instituições de pesquisa estrangeiras;
- o Promover projetos integrados entre estudantes de graduação e pós-graduação, como mentorias acadêmicas ou participação conjunta em pesquisas;
- o Estimular os docentes a participarem e coordenarem atividades de extensão;
- o Ampliar as parcerias com outras instituições acadêmico-científicas do Estado do Rio de Janeiro;
- o Criar uma comissão para apoiar docentes na elaboração de projetos para editais nacionais e internacionais;
- o Estimular a criação de startups acadêmicas ligadas ao Instituto, com apoio de incubadoras tecnológicas.
- o Estimular a criação ou modernização de laboratórios multiusuários, otimizando recursos e promovendo maior integração entre departamentos.





METAS ADMINISTRATIVAS

- o Continuar pleiteando a criação de uma Comissão de Biossegurança;
- o Continuar pleiteando a criação de uma CISSP (Comissão Interna de Saúde do Servidor Público);
- o Continuar pleiteando a criação da Brigada de Incêndio do IB, a partir do apoio das instâncias superiores
- o Estimular maior interlocução entre os Departamentos;
- o Continuar pleiteando à Administração Central, o atendimento às demandas de reagentes/insumos aos laboratórios de ensino, pesquisa/extensão/multidimensionais;
- o Apoiar parcerias para a captação de recursos por meio de projetos científicos e/ou de ensino;
- o Continuar intermediando e apoiando os projetos/demandas/solicitações dos Departamentos, servidores, Diretórios e estudantes do Instituto junto aos órgãos/instâncias competentes;





INSTITUTO BIOMÉDICO

Plano de Gestão 2025-2029

Prof. Pedro Braga e Profa. Thais Faggioni



- o Priorizar o Plano Diretor do IB ;

- o Intensificar o pedido à gestão central para o estabelecimento de manutenção preventiva de equipamentos laboratoriais e administrativos, por meio de contrato a ser firmado com empresas especializadas, buscando evitar/minimizar interrupções de ações acadêmico-administrativas;

- o Intensificar a busca por solução para recuperação estrutural da subestação de energia do campus;

- o Priorizar recuperação da rede hidráulica (cisternas e rede de distribuição);

- o Solicitar a recuperação da pavimentação do campus;

- o Fomentar a aquisição de mobiliário e outros materiais permanentes.

Prof. Pedro Braga e Profa. Thais Faggioni



METAS DE GESTÃO DE PESSOAS

- o Apoiar e disponibilizar a capacitação de servidores quanto ao conhecimento prático em primeiros socorros;
- o Apoiar e defender as propostas oriundas dos Departamentos quanto à contratação de professores e técnico-administrativos;
- o Apoiar/ promover a educação permanente e continuada de docentes e técnicos-administrativos, através de oficinas e cursos de capacitação;
- o Solicitar a lotação / disponibilização permanente de servidor(es) (técnico de audiovisual) que atenda(m) às demandas de som e iluminação dos ambientes de aprendizagem e anfiteatros;
- o Solicitar a lotação / disponibilização permanente de servidor(es) (técnico de informática) que atenda(m) as demandas de TI;
- o Efetivar a lotação / disponibilização permanente de servidor(es) que atenda(m) as demandas de Administração Predial;
- o Estimular a criação de um programa institucional voltado ao bem-estar psicológico da comunidade acadêmica, com suporte psicológico contínuo.



INSTITUTO BIOMÉDICO

Plano de Gestão 2025-2029

Prof. Pedro Braga e Profa. Thais Faggioni



METAS FÍSICAS

- o Buscar soluções para melhorar os espaços pedagógicos locais (salas de aula e laboratórios);
- o Buscar meios para a execução da pintura dos prédios do campus;
- o Atentar e atender às necessidades de Biossegurança dos ambientes do Instituto, em futuras obras, assim como buscar viabilizar a aplicação dos mesmos princípios nos espaços atuais;
- o Priorizar a busca por melhoria de acessibilidade para portadores de necessidades especiais, nos diferentes espaços do Instituto Biomédico;
- o Avaliar e buscar melhorias de equipamentos dos espaços administrativos;
- o Implantar espaço de guarda de resíduos, nos termos da legislação vigente;
- o Solicitar novo portão e cancela para o acesso principal do campus.

Prof. Pedro Braga e Profa. Thais Faggioni



INSTITUTO BIOMÉDICO

Plano de Gestão 2025-2029

Prof. Pedro Braga e Profa. Thais Faggioni



METAS SOCIAIS

- o Manter evento semestral de recepção aos estudantes ingressantes;
- o Estimular as atividades acadêmicas, como feiras científicas abertas à sociedade, para divulgar as pesquisas realizadas no Instituto Biomédico;
- o Ampliar o espaço do IB à visitação por outras instituições, buscando fomentar a interação da Universidade com a Sociedade e atuar nos campos da Promoção e Prevenção da Saúde das Instituições parceiras;
- o Apoiar e ampliar as atividades sociais efetivadas nos espaços do IB por seus estudantes e servidores, com preservação dos atuais eventos (festas de conagraçamento, festa junina, entre outras);
- o Desenvolver atividades sociais diversas, em parceria com outras unidades (recitais - chorinho, samba, performances - teatrais e corporais, entre outros).
- o Fomentar iniciativas que envolvam a comunidade local em temas como saúde pública, educação ambiental e inclusão social.

Prof. Pedro Braga e Profa. Thais Faggioni