



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – UNIRIO

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Setor de Formação Permanente

LND – Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento - 2023

Prezado(a) Gestor(a),

Este levantamento visa obter dados sobre as necessidades de desenvolvimento dos servidores professores e técnico-administrativos da universidade para a elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) da Unirio para o exercício de 2023

Para construir o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) da unidade, é preciso definir quais ações de desenvolvimento são necessárias para melhoria do desempenho dos servidores na execução das atividades e processos de trabalho da unidade. Nesse intuito, é importante identificar quais conhecimentos, habilidades ou condutas dos servidores precisam ser aprimorados.

A necessidade é uma lacuna entre o desempenho esperado e o desempenho atual. Considere aspectos atuais do desempenho que precisam ser resolvidos ou melhorados por uma ação de desenvolvimento.

As informações podem ajudar líderes a entender o esforço necessário para superar a lacuna de desempenho presente em suas equipes. E essas informações devem ainda fornecer claro entendimento dos resultados organizacionais associados na superação desse hiato de performance.

O LND tem por objetivo consolidar e adequar as demandas de capacitação aos objetivos institucionais, a fim de nortear o planejamento das ações voltadas para o contínuo aperfeiçoamento dos servidores da Unirio.

Esclarecemos que, a partir de 2019, para que o servidor possa se afastar (licença para capacitação, afastamento para pós-graduação stricto sensu, capacitação ou eventos externos) é necessário constar no PDP da Unirio a necessidade de desenvolvimento que será atendida com esse afastamento, e caracterizar de que forma ela contribuirá para o desempenho do cargo ou função e para o alcance dos objetivos estratégicos da Unirio.

Considerando o Decreto que orienta o PDP da Unirio, não será possível atender demandas de desenvolvimento, inclusive as que requeiram licença capacitação ou afastamento que não estejam incluídas no PDP.

Prazo para preenchimento e envio do PDP pela PROGEPE/Unirio e envio ao SIPEC:

> Novos prazos do PDP:



A seguir, são apresentadas as orientações sobre o preenchimento do formulário, para facilitar a compreensão:

- 1 - Reúnam suas equipes para identificarem as necessidades de desenvolvimento. Se possível registrem em ata essa atividade;
- 2 - Verifiquem suas solicitações feitas na LND anterior;
- 3 - Analisem com atenção as demandas apontadas, verificando quais delas foram ou não foram executadas e avaliando quais delas deverão ou não ser repetidas;
- 4 - Preençam as informações solicitadas (modelo abaixo) e anexar ao formulário, informando as necessidades de desenvolvimento na área de atuação do seu setor ou Pró-reitoria para o ano de 2023.

Todas essas informações são IMPRESCINDÍVEIS para o preenchimento do PDP/2023.

Em anexo ao e-mail estão disponíveis: exemplos, modelos e formulário para preenchimento das competências dos cargos e necessidades de desenvolvimento.

No formulário disponibilizamos um link para um tutorial em vídeo.

O levantamento será realizado, via Google Forms, **até 05 de setembro de 2022**. Sua participação é muito importante.

Salientando que na execução do PDP, compete à chefia imediata do servidor:

- Estimular a participação de todos os servidores sob sua gestão nas ações de desenvolvimento ofertadas pelo órgão ou entidade;
- Acompanhar a eficácia e a efetividade da ação de desenvolvimento na aplicação prática dos conhecimentos adquiridos pelos servidores; e
- Apoiar o servidor na disseminação e aplicação dos conhecimentos obtidos nas ações de desenvolvimento.

Link para acessar o formulário: <https://forms.gle/hn4DCrMXpHopShDU7>

Eventuais dúvidas podem ser encaminhadas pelo e-mail: progepe.sfp@unirio.br.

Agradecemos a sua participação.

Setor de Formação Permanente
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro