



## CONSULTA À COMUNIDADE PARA DIREÇÃO DA ESCOLA DE NUTRIÇÃO

**Prof.<sup>a</sup> Dr.<sup>a</sup> Luana Aquino**



**PROGRAMA DE GESTÃO 2021-2025**

## COMPROMISSO COM A ESCOLA DE NUTRIÇÃO DA UNIRIO

O curso de graduação em Nutrição oferecido pela Escola de Nutrição da UNIRIO se reveste de importância, por ser o **marco histórico** da área no Brasil. Esta gloriosa instituição universitária, nos orgulha, nos inspira e nos motiva como servidores públicos e discentes a honrar sua notória trajetória nesta missão educacional.

Atualmente **vivenciamos um dos maiores desafios mundiais de saúde pública** do século devido a pandemia de COVID-19, com **impactos na segurança alimentar e nutricional da população, no avanço exponencial da ciência e tecnologia e consequentemente na formação do nutricionista**. Nesse contexto, o fortalecimento dos cursos de Nutrição de universidades públicas, gratuitas e de qualidade torna-se ainda mais essencial para o desenvolvimento do país, **demandando maior proximidade da nova realidade da sociedade e da profissão, com uma gestão inovadora, eficiente e democrática**.

Por isso, a Escola de Nutrição da UNIRIO tem a **urgente necessidade de implementar NOVAS IDEIAS** que valorizem **docentes, técnicos e universitários** através de **ações estratégicas com visão de futuro, integrativas entre a graduação, pós-graduação e gestão superior da UNIRIO** rumo a patamares cada vez mais elevados de **excelência** na formação de nutricionistas.

### APRESENTAÇÃO DA CANDIDATURA

À Comunidade da Escola de Nutrição

Graduei-me como nutricionista pela UFRJ há 15 anos, dos quais tive a oportunidade de atuar como docente há 11 anos nos mais importantes cursos de Nutrição do nosso Estado, como UFRJ, UFF e UFRJ-Macaé e desde 2016, com muito orgulho, na nossa Escola de Nutrição da UNIRIO. Ao longo dessa trajetória, sempre tive o estímulo dos meus colegas de trabalho a ocupar a nobre missão de representá-los politicamente e atuar em atividades de gestão. Me sinto vocacionada e realizada em conseguir trabalhar com o melhor de cada pessoa e situação, somado a características de perseverança e motivação de equipes, herança da época de ex-atleta de natação, na construção e consolidação de sonhos coletivos.

Destaco especificamente minhas contribuições mais recentes desde a chegada na UNIRIO, tendo sido Vice-Presidente do Conselho Regional de Nutricionistas (CRN-4) na Gestão 2016-2019, onde também acumulei as experiências de coordenadora da Comissão de Comunicação e membro de três Câmaras Técnicas/Comissões: Formação Profissional (CFP), Políticas Públicas (CTPP) e Código de Ética (CECET). Atualmente sou Embaixadora do CRN-4 e Membro Efetivo do Conselho de Segurança Alimentar e Nutricional (CONSEA-RJ).

Na UNIRIO tive excelentes oportunidades de conhecer mais dos processos de trabalho e atores estratégicos desta Universidade ao somar com o Grupo Gestor do Restaurante Escola, Comissão Interna de Avaliação de Curso (CIAC), Câmara de Pesquisa, Representante eleita suplente dos Professores Adjuntos do CCBS no CONSUNI e até o presente momento a mais especial e exitosa das experiências coletivas, ter sido coordenadora da proposta de APCN (novos cursos) do Mestrado Profissional do Programa de Pós-Graduação em Segurança Alimentar e Nutricional (PPGSAN).

Como atual coordenadora do PPGSAN, sou muito grata ao empenho de todos os docentes, discentes e técnicos da Escola e do Programa que nos permitiram deixar esse legado para a Escola, UNIRIO, áreas Nutrição e SAN. Juntos estamos nos permitindo executar NOVAS IDEIAS e conquistando em apenas dois anos de curso aumentos expressivos de corpo docente, alunos matriculados, produção técnico-científica, visibilidade interna e externa, fomentos e o principal: uma formação de excelência observada por nossos alunos e valorizada por empregadores, gestores e sociedade.

Estimulada por docentes, técnicos e alunos, que desejam vivenciar essa experiência exitosa na Escola de Nutrição, decidi me candidatar a Direção da Escola de Nutrição da UNIRIO e para isso gostaria de contar com o seu importante e honrado apoio.

Luana Azevedo de Aquino



### **Luana Azevedo de Aquino (Diretora)**

- Professora Adjunta da Escola de Nutrição da UNIRIO
- Coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Segurança Alimentar e Nutricional (PPGSAN/UNIRIO)
- Ex Vice-Presidente do Conselho Regional de Nutricionistas (CRN-4)
- Representante Eleita Suplente dos Professores Adjuntos do CCBS no Conselho Universitário (CONSUNI/UNIRIO)
- Conselheira Efetiva do Conselho de Segurança Alimentar e Nutricional (CONSEA-RJ)



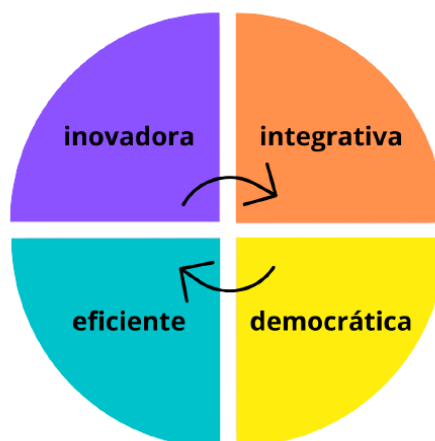
### **Taissa Lima Torres (Vice-Diretora)**

- Professora Adjunta da Escola de Nutrição da UNIRIO
- Coordenadora do Programa de Educação em Saúde - Gastronomia Hospitalar (HUGG/UNIRIO)
- Ex Chefe do Departamento de Nutrição Aplicada (DNA/UNIRIO)
- Representante Eleita Suplente dos Professores Adjuntos do CCBS no Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE/UNIRIO)

## **PROCESSO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**

Este modelo de gestão foi idealizado em consonância ao contexto desafiador das mudanças globais, que impactam na necessidade de aprimoramento crítico e contínuo do processo de educação e dispõe de condutas condizentes aos emergentes valores humanos, sociais, econômicos, ambientais e culturais da atualidade.

Os objetivos estratégicos foram estabelecidos com base em um diagnóstico situacional, respeitando a Resolução de atribuições de Diretores de Escolas da UNIRIO, Planos de Desenvolvimento vigentes da UNIRIO e da área de Educação, pautados em tendências atuais da administração pública federal. Trata-se de modelo distinto de gestão da qualidade, com ênfase na gestão por competências, com as seguintes perspectivas:



## PERSPECTIVAS DE GESTÃO INOVADORA E INTEGRATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	INDICADORES
<p>Estar conectado às demandas atuais da sociedade e de futuro da profissão</p>	<p>Sistematizar e aprimorar projetos e educação continuada com impacto na sociedade</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Percentual de crescimento de ações de cooperação e parceria com os <i>campi</i> universitários (Restaurante Escola, HUGG), serviços de alimentação, nutrição e saúde (internos e externos), movimentos e entidades de categoria.</li> <li>2. Crescimento da Inserção integrada com a educação continuada do HUGG.</li> <li>3. Implementação do Projeto itinerante “Nutrição UNIRIO para Todos”, integrando a graduação e pós-graduação.</li> <li>4. Aumento do incentivo e suporte técnico às iniciativas de estudantes (ligas acadêmicas e empresas juniores).</li> </ol>
	<p>Aproximar a formação das demandas de futuro da profissão.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Eficácia da CIAC e NDE acompanhada pelas atas e reuniões.</li> <li>2. Taxa de empregabilidade e valorização dos egressos.</li> <li>3. Incentivo a programas e projetos, que possam ser um modelo inovador e viável de intervenções de alimentação, nutrição e saúde</li> </ol>
<p>Incentivar novas culturas e o uso da tecnologia a favor da Escola de Nutrição.</p>	<p>Desburocratizar parte das rotinas acadêmicas de docentes, estudantes e técnicos</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Implementação dos projetos “Secretaria Online” e “Dúvidas e Respostas frequentes”</li> <li>2. Redução de dúvidas e tempo de resposta/resolução de e-mails e contatos via grupo Nutrição UNIRIO no Facebook</li> </ol>
	<p>Incentivar o uso de tecnologias que favoreçam um maior quantitativo de escuta e representatividade</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Crescimento de participação nos colegiados de forma presencial ou virtual</li> <li>2. Visualização de acessos das transmissões virtuais de colegiado</li> <li>3. Implementação e avaliação de métodos de consulta e votação automatizados</li> </ol>

## PERSPECTIVAS DE GESTÃO EFICIENTE

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	INDICADORES
<p>Aprimorar as condições e processos de trabalho e estudo</p>	<p>Estímulo a política de qualificação permanente de servidores</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aumento de Suporte técnico e parcerias para aperfeiçoamento contínuo de gestores, docentes e técnicos.</li> <li>2. Quantitativo de tempo de treinamento, capacitação e desenvolvimento para gestores, servidores, docentes e técnicos.</li> <li>3. Percentual de servidores e terceirizados capacitados.</li> <li>4. Parceria com o consórcio brasileiro de acreditação no HUGG.</li> </ol>
	<p>Promover melhorias de condições e processos de trabalho</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Eficácia na reorganização de competências profissionais e processos acadêmicos</li> <li>2. Valorização dos PADOE e RADOE como instrumentos de gestão.</li> <li>3. Parceria com a o SAST e Psicologia, para a ações e projetos de promoção de saúde mental e prevenção de assédio moral.</li> </ol>
	<p>Ampliação, Otimização e Modernização de Espaços Físicos</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organização de processos de manutenção preventiva e limpeza sistematizados</li> <li>2. Ampliação dos espaços físicos, a partir de demandas prioritárias e justificadas por adequado dimensionamento funcional.</li> <li>3. Adaptação de espaços físicos quanto as normas de biossegurança da pandemia de COVID-19.</li> </ol>
<p>Fortalecer a formação prática dos estudantes</p>	<p>Fortalecimento da oferta de estágios curriculares e creditação da extensão</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Incentivo ao aumento de convênios e campos fixos de estágio</li> <li>2. Fortalecer processos de alocação e supervisão de estágio</li> <li>3. Suporte técnico-administrativo ao NUCLEN e apoio a parceria com os</li> </ol>

		demais núcleos de estágio do CCBS. 4. Implementação da creditação da extensão pautada em experiências exitosas
	Incentivar a oferta de disciplinas eletivas pautadas nos principais interesses de discentes, egressos e lacunas de formação	1. Mapeamento de disciplinas eletivas de interesse 2. Criação e consolidação de disciplinas eletivas estratégicas
Aumentar a eficiência, impacto e visibilidade das ações da Escola de Nutrição	Fortalecimento da produção técnica, científica e cultural da Escola de Nutrição	1. Número de capacitações e consultorias especializadas para suporte em coleta e análise de dados, redação e divulgação 2. Taxa de crescimento da produção técnica, científica e cultural 3. Apoio a eventos de integração entre departamentos, núcleos, laboratórios, graduação, pós-graduação e sociedade
	Fortalecimento da comunicação entre os membros da Escola e divulgação técnica, científica e cultural	1. Implementação de rotinas específicas com foco em otimizar a comunicação interna na Escola 2. Suporte técnico-administrativo ao NIDEN 3. Apoio à integração do NIDEN com o Núcleo de Educação Continuada do HUGG 4. Ações de comunicação para otimizar a visibilidade da Escola na UNIRIO e perante empregadores, gestores e instituições estratégicas.
	Incentivo a participação em solicitações de fomentos internos e externos.	1. Quantidade de projetos com solicitação de fomento 2. Quantidade de projetos contemplados e executados

### PERSPECTIVAS DE GESTÃO DEMOCRÁTICA

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	INDICADORES
Fortalecer um fluxo de tomadas de decisões democrático	Aumentar a valorização da análise crítica dos departamentos para tomadas de decisões mais eficazes e de experiências exitosas	1. Revisão de objetivos e metas, em nível tático, pelos colegiados de departamentos e coletivos de estudantes e técnicos prévias aos colegiados de curso. 2. Programa de reconhecimento e valorização das ideias,

		contribuições, projetos, ações, mídias e afins.
	Contribuir para o fortalecimento político e postura ética dos futuros nutricionistas enquanto categoria profissional.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ações de fortalecimento do Diretório Acadêmico e participação discente na rotina política e de representação.</li> <li>2. Discussões trimestrais de casos e conflitos éticos voltados para estudantes e futura atuação profissional.</li> </ol>
Valorizar maior transparência de ações e decisões na Escola de Nutrição	Implementar o Projeto “Direção em Ação”	1. Atualizações diárias nas redes sociais da rotina da Direção em prol da Escola de Nutrição.
	Fortalecer as boas práticas de transparências em instituições públicas	1. Disponibilizar as atas de colegiados de curso no site e demais documentos estratégicos para a democratização de informações

**E-mail: [novasideiasunirio@gmail.com](mailto:novasideiasunirio@gmail.com)**