



Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Setor de Formação Permanente

PLANO DE CURSO		
NOME DO CURSO: Gestão Estratégica na UNIRIO, com foco no PDI		
PROFESSOR: Daniele dos Santos Zeferino		
LOCAL DE REALIZAÇÃO: Avenida Presidente Vargas 446, Prédio da PROGEPE, 20º andar, sala de treinamentos		
ANO: 2023	PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 09/05, 16/05, 23/05, 30/05, 13/06, 20/06, sempre das 13h às 16h30	CARGA HORÁRIA TOTAL: 21h
PÚBLICO-ALVO		
Servidores e terceirizados da Unirio (23 vagas)		
EMENTA		
Introdução à Gestão Estratégica na Administração Pública; Documentos de referência e legislação pertinente à Gestão Estratégica aplicada à UNIRIO; Instrumentos de planejamento estratégico da UNIRIO; O Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI (finalidade, conteúdo, referenciais, processo de construção); Metodologia de planejamento estratégico da UNIRIO.		
JUSTIFICATIVA		
<p>A Gestão Estratégica vem sendo aplicada no mundo todo, em instituições públicas e privadas, como uma forma de nortear a formulação de diretrizes que facilitem as escolhas e decisões importantes para o sucesso das organizações.</p> <p>Na UNIRIO, a Gestão Estratégica é materializada pelo Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI, que traduz os anseios e desejos da comunidade universitária para o período de um quinquênio. Sendo documento obrigatório para o funcionamento da Universidade, nele se definem a missão da Instituição de Ensino Superior (IES) e as estratégias para atingir suas metas e objetivos. Além disso, o PDI é uma das dimensões analisadas pela Avaliação Externa da IES, realizada pelo INEP/MEC, sendo recomendável um conhecimento mínimo sobre o assunto por toda a comunidade universitária.</p> <p>A demanda por um curso voltado ao PDI da UNIRIO está no desconhecimento de muitos servidores em relação às diretrizes, ao conteúdo e à aplicação do Plano em seu cotidiano laboral. A importância em difundir conhecimentos sobre o PDI para servidores em geral está na necessidade de capacitação buscando a participação de todos no processo de gestão estratégica, e a partir dela, para os outros níveis de gestão, com vistas ao alcance dos objetivos e da visão de futuro da UNIRIO.</p>		
OBJETIVO GERAL		

Contribuir para a promoção do aprendizado sobre os conceitos e a metodologia de Gestão Estratégica adotada na UNIRIO, com base no PDI 2022-2026 e com foco na aplicação prática do instrumento nas diferentes unidades organizacionais.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Ao final do curso o participante deve ser capaz de:

- Aprender sobre os conceitos gerais e as ferramentas de gestão estratégica mais utilizadas na Administração Pública;
- Compreender os conceitos de gestão estratégica aplicados à UNIRIO;
- Conhecer os instrumentos de gestão estratégica da UNIRIO;
- Entender o processo de Gestão Estratégica da UNIRIO, detalhado no PDI, identificando os atores e as competências principais das unidades organizacionais;
- Identificar e aplicar a Gestão Estratégica em situações reais de trabalho;
- Analisar o Quadro Consolidado de Ações e o Painel de Indicadores de Desempenho do PDI 2022-2026 de sua macrounidade, a fim de auxiliar o titular da unidade em seu acompanhamento, monitoramento e revisão.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- Gestão Estratégica na Administração Pública
 - Conceitos gerais
 - Finalidades e limitações da gestão estratégica
 - Fases da gestão estratégica
 - Ferramentas e técnicas de gestão estratégica utilizadas na Administração Pública
- Gestão Estratégica na UNIRIO
 - Legislação, normatização e documentos de referência
 - Instrumentos de planejamento estratégico da UNIRIO
- O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)
 - Referenciais estratégicos do PDI
 - O processo de construção do PDI
 - Metodologia de planejamento estratégico da UNIRIO.

METODOLOGIA

Aulas expositivas sobre o tema de Gestão Estratégica, sempre com foco na aplicação na UNIRIO, indicação de leituras individuais para posterior debate, dinâmicas e atividades práticas a serem apresentadas em sala de aula, aplicação de estudos de caso.

RECURSOS DIDÁTICOS

Computador; data-show; quadro branco; ferramenta *online* de interatividade. As aulas serão apoiadas pelo Google Classroom. Manuais, guias e vídeos sobre o assunto serão compartilhados com os participantes.

AValiação

40% da nota final será atribuída pela participação nas atividades individuais e/ou grupais durante o curso; 60% será atribuída à avaliação final (aula 6).

ENTREGA DE CERTIFICADO

Será entregue para os participantes com no mínimo 70% de frequência e nota superior ou igual a 7,0.

BIBLIOGRAFIA (se houver)

BAHIA, Leandro Oliveira. **Guia referencial para construção e análise de indicadores**. Brasília: ENAP, 2021.

BRASIL. **Lei nº 10.861, de 14 de abril de 2004**. Institui o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES). Brasília, DF, Presidência da República, 2004. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2004-2006/2004/Lei/L10.861.htm. Acesso em: 29 ago. 2021.

_____. **Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017**. Dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2017/decreto/d9203.htm. Acesso em: 17 jan. 2022.

_____. **Decreto nº 9.235, de 15 de dezembro de 2017**. Dispõe sobre o exercício das funções de regulação, supervisão e avaliação das Instituições de Educação Superior e dos Cursos superiores de Graduação e de Pós-Graduação no sistema federal de ensino. Brasília, DF, Presidência da República, 2017. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2017/decreto/D9235.htm. Acesso em: 11 out. 2021.

_____. Ministério da Economia (ME). **Instrução Normativa ME nº 24, de 18 de março de 2020**. Dispõe sobre a elaboração, avaliação e revisão do planejamento estratégico institucional dos órgãos e das entidades da administração pública federal integrantes do Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal - SIORG, estruturado nos termos do art. 21 do Decreto nº 9.739, de 28 de março de 2019. Brasília, 2020a.

_____. Ministério da Economia (ME). Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital. Secretaria de Gestão. **Guia Técnico de Gestão Estratégica**. Brasília, 2020b.

FÓRUM DE PRÓ-REITORES DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO (FORPLAD). **Documento de referência para elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional**. Brasília: FORPLAD, 2016.

KAPLAN, R. S.; NORTON, D. P. **The balanced scorecard**. USA: Harvard College, 1996.

PORTER, Michael E. **Vantagem competitiva: criando e sustentando um desempenho superior**. Rio de Janeiro: Campus, 1990.

SANT'ANA, Tomás Dias et al. **Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI: Um guia de conhecimento para as instituições federais de ensino**. Alfenas: FORPDI, 2017.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO. **Estatuto**. Rio de Janeiro: UNIRIO, 2018.

_____. **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2022-2026**. Rio de Janeiro: UNIRIO, 2021.

ZIMMERMAN, Fábio. **Gestão da Estratégia com o uso do BSC**. Revisão e adaptação: Alexandre Laval Silva e Carlos Eduardo Penante D'Ávila Uchôa. Brasília: ENAP, 2015.

PROFESSOR(A)/INSTRUTOR(A)

Mestre em Administração pela Universidade do Grande Rio (UNIGRANRIO); Graduada em Administração Pública pela Universidade Federal Fluminense (UFF). Lotada na Coordenadoria de Planejamento Estratégico (COPLADI / PROPLAN), desde a criação da unidade. Atualmente, é Chefe da Divisão de Planejamento Estratégico. Participou da coordenação da elaboração dos seguintes instrumentos de planejamento: Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), Plano de Governança de Gestão de Riscos e Controles Internos (PGERCI), Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC), Plano de Dados Abertos (PDA) e Plano de Transformação Digital (PTD). Participa da coordenação do monitoramento do planejamento estratégico da UNIRIO desde 2017. Instrutora do curso Gestão de Riscos e Controles Internos na UNIRIO, da Trilha de Desenvolvimento de Gestão Pública da PROGEPE/UNIRIO (2022).

Lattes: <http://lattes.cnpq.br/9924340178774810>

Plano de Curso entregue em: 24/03/2023

Daniele dos Santos Zeferino

Professor(a) / Instrutor(a) Responsável