



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E POLÍTICAS
ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
DEPARTAMENTO DE ESTRATÉGIAS DE GESTÃO

Ata de reunião do Colegiado do Departamento de Estratégias de Gestão realizada às doze horas e do dia 28 de agosto de 2018 na sala dos professores do CCJP. Participaram da mesma os professores Artur Luiz Santana Moreira, José Carlos Buzanello, José Geraldo Pereira Barbosa, Júlio César S. Macedo, Luciano Girardi, Eduardo Halpern, Marcelo Motta Veiga, e Luis Fernando Filardi Ferreira, bem como os discentes do curso de Administração Pública, Ana Vitória de Paula Santos Guimarães, Marcelo Zirpoli de Lima, Liz Vieira Sampaio, Raphael de Lima Moreira, e dois convidados da Divisão de Pesquisa da Universidade, o Professor Anderson e a Funcionária Tamyris Cremony para tratar do seguinte pontos da pauta: 1) A provação de grupo de pesquisa para o tema regulação de infraestrutura; 2) Definição de dois novos professores para comporem a Câmara de Pesquisa; 3) Nova composição do NDE e Comissão de Matrícula; 4) Composição da Comissão de criação de mestrado em Administração Pública e da Comissão de criação de Cursos de Especialização em Administração; e 5) Definição do perfil de professor, bem como critérios de seleção, para o concurso de docente efetivo. Quanto ao **primeiro ponto da pauta**, o professor Anderson relatou os avanços das pesquisas na UNIRIO e como funcionam os processos de aprovação de grupos de pesquisa e projetos. Após todas as dúvidas terem sido dirimidas, foi aprovada por unanimidade a criação de um novo grupo de pesquisa denominado “Regulação da Infraestrutura (ProReg-UNIRIO) inserido no debate da crise estrutural da infraestrutura no Brasil”, a ser coordenado pelo Professor José Carlos Buzanello”. Quanto ao **segundo item da pauta**, os seguintes professores irão compor a Câmara de Pesquisa de Administração Pública: Artur Luiz Santana Moreira (SIAPE 1816786) (Titular), Luis Fernando Filardi Ferreira (SIAPE 2900552) e Eduardo Espindola Halpern (SIAPE 1807403). Quanto ao **terceiro item da pauta**, decidiu-se que o novo Núcleo Docente Estruturante será composto pelos seguintes professores: José Geraldo Pereira Barbosa (SIAPE 2900548), Coordenador do Curso de Administração Pública (presidente); Artur Luiz Santana Moreira (SIAPE 1816786), Chefe do Departamento de Estratégia de Gestão; José Carlos Buzanello (SIAPE 13532278), Diretor da Escola de Administração Pública; Marcelo Mota Veiga (SIAPE 1214678); Marcus Brauer (SIAPE 1542976); e Luis Fernando Filardi Ferreira (SIAPE 2900552). Decidiu-se também que a Comissão de Matrícula do curso de Administração Pública será composta pelos seguintes docentes: José Geraldo Pereira Barbosa (SIAPE 2900548), Coordenador do Curso de Administração Pública (presidente); Artur Luiz Santana Moreira (SIAPE 1816786), Chefe do Departamento de Estratégia de Gestão; e José Carlos Buzanello (SIAPE 13532278), Diretor da Escola de Administração Pública. Quanto ao **quarto ponto da pauta**, foram definidas mais duas comissões. A Comissão de criação do Mestrado

profissional em Administração Pública será composta pelos seguintes membros: Luis Fernando Filardi Ferreira (SIAPE 2900552) (Titular); Julio Cesar Silva Macedo (SIAPE 2145338); e Eduardo Espindola Halpern (SIAPE 1807403). A Comissão de criação de Cursos de Especialização em Administração será composta por: Luciano da Rocha Gerard (SIAPE 1225735) (Titular); Helio Darwich Nogueira (SIAPE 2072868); e José Carlos Buzanello (SIAPE 13532278). Quanto ao **quinto ponto da pauta**, foi aprovada a realização de novo concurso público para docente efetivo, Adjunto A, 40 horas sem dedicação exclusiva, para substituir o Professor Cláudio Pitassi, lotado no Departamento de Estratégias de Gestão, que pediu demissão. Os membros da banca desse concurso serão os seguintes docentes: Eduardo Espindola Halpern (SIAPE 1807403) como presidente; Marcus Brauer Gomes (SIAPE 1542976); e Luis Fernando Filardi Ferreira (SIAPE 2900552). Os componentes curriculares / disciplinas a serem coberto(a)s são: (JET 0046) Gestão de Sistemas de Informações, (JET 0040) Gestão do Trabalho no Setor Público e (JET 0039) Teoria Geral da Administração. A grande área desse concurso é Administração e a Área de Conhecimento é Administração de Sistemas de Informações / Administração Geral. A justificativa apontada pelo Colegiado do Departamento para que fosse solicitado um docente 40 horas sem dedicação exclusiva foi a seguinte: *“Foram analisadas as alternativas de abertura de vaga para professor adjunto 20 horas, 40 horas ou 40 horas DE. A primeira alternativa foi considerada inadequada em função da demanda por docentes com disponibilidade para assumir pelo menos três turmas/disciplinas bem como atividades de pesquisa e extensão relevantes para o departamento (considerando, por exemplo, a proposta de criação do curso de mestrado profissional). A terceira alternativa foi considerada igualmente inadequada em função da dificuldade que acarretaria atrair candidatos com o perfil proposto dispostos a assumir a vaga em caráter de dedicação exclusiva com a remuneração estabelecida. Além disso, foi considerado relevante para os discentes do curso de Administração Pública que o docente atuando na disciplina Sistemas de Informação esteja efetivamente atualizado quanto ao estado da arte da profissão; condição mais facilmente alcançada quando o docente também estiver atuando no mercado. Deliberou-se, portanto, pela abertura de vaga para professor adjunto 40 horas.”* Os pontos do concurso são os seguintes: 1) Dados, Informação e Gestão do Conhecimento; 2) Cibercultura e Transformação Digital; 3) Business Intelligence, os Impactos Estratégicos e a Governança das TIC; 4) Abordagem Clássica e Científica da Administração; 5) Burocracia e Abordagem Sistêmica em Administração; 6) Abordagem Contingencial e Abordagens Contemporâneas em Administração; 7) Fundamentos da Administração Pública; 8) Processos de RH: recrutamento / seleção / desligamento / treinamento / avaliação / remuneração; 9) Gestão estratégica de pessoas, de carreira e de competências no setor público; 10) Relações de trabalho; história, dilemas e disputas no mundo do trabalho. A bibliografia pertinente será a seguinte: BOHLANDER, G.; SNELL, S. Administração de Recursos Humanos. 16. ed. São Paulo: Cengage, 2015. 1) BOXALL, P.; PURCELL, J.; WRIGHT, P. The Oxford Handbook of Human Resource Management. Oxford: Oxford University Press, 2008. 2) BORGES, L. O.; MOURÃO, L. O trabalho e as organizações: atuações a partir da Psicologia. Porto Alegre: Bookman, 2013. 3) ROGERS, DAVID L. Transformação Digital - Repensando O Seu Negócio Para A Era Digital. São Paulo, 2017. 4) TURBAN, E. VOLONINO, L. Tecnologia da Informação para Gestão: Em Busca de um Melhor Desempenho Estratégico e Operacional: São Paulo: Bookman, 2013. 5) ALBERTIN, A.L.; ALBERTIN, R.M.M. Tecnologia da Informação e desempenho

empresarial. Atlas, 2009. 6) NONAKA e TAKEUCHI. Gestão do Conhecimento. Editora Bookman, 2008. 7) DRUCKER, Peter F, Introdução à Administração, 2ª Ed. São Paulo, Pioneira, 1984. 8) TAYLOR, F.W. Princípios de Administração Científica, 8.ed.; São Paulo: Atlas, 2010. 9) DE PAULA, Ana Paula Paes. Por uma nova gestão pública: limites e potencialidades da experiência contemporânea. FGV Editora, 2005. 10) DENHARDT, R. B. Teorias da Administração Pública. Rio de Janeiro: Cengage Learning, 2011. 11) MOTTA, Fernando Cláudio Prestes; VASCONCELOS, Isabella Gouveia de. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2006. 12) RAMOS, Alberto Guerreiro. Administração e Contexto Brasileiro: esboço de uma teoria geral da administração. 2. Ed. Rio de Janeiro: FGV, 1983. 13) TRAGTENBERG, Maurício. Burocracia e ideologia. São Paulo: UNESP, 2006. As exigências para os candidatos serão as seguintes: Graduação em Administração, Economia, Ciências Contábeis, Engenharias, Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Ciências da Computação, Informática, Sistemas de Informações, Engenharia de Software / Sistemas, ou Engenharia da Computação / Sistemas; e Doutorado em Administração, Economia, Ciências Contábeis ou Engenharia da Produção. O BAREMA deste concurso encontra-se em anexo a esta ata. Este concurso terá uma prova escrita, uma prova de aula e uma prova de títulos (BAREMA), todos os três com o mesmo peso. Nada mais havendo a tratar e a registrar, deu-se então por encerrada a reunião, oportunidade em que foi lavrada a presente ata pelo chefe do Departamento de Estratégias de Gestão, Professor Artur Luiz Santana Moreira, seguindo-lhe acostada a lista de presença e assinaturas como parte que lhe é integrante.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - UNIRIO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E POLÍTICAS – CCJP
DEPARTAMENTO DE ESTRATÉGIAS DE GESTÃO**

**CONCURSO - Professor ADJUNTO A – Regime de Trabalho: 40 horas
semanais.**

**Área/Disciplina: Administração / Gestão de Sistemas de Informação, Teoria Geral da
Administração e Gestão do Trabalho no Setor Público**

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO DA PROVA DE TÍTULOS

Formação profissional, aperfeiçoamento, atividades docentes, científicas e culturais, realizações profissionais e trabalhos publicados.	
Item	PTS MÁX
Titulação mais elevada	
Um 2º doutorado concluído nas mesmas exigências de formação previstas para doutorado no edital. (50 por doutorado)	50
Um 2º doutorado concluído em outras áreas que não sejam as mesmas exigências de formação previstas para doutorado no edital. (40 pontos por doutorado)	40
Um 2º mestrado concluído nas mesmas exigências de formação previstas para doutorado no edital. (30 por mestrado)	30
Um 2º mestrado concluído em outras áreas que não sejam as mesmas exigências de formação previstas para doutorado no edital. (20 pontos por mestrado)	20
Estágio Pós-Doc concluído nas mesmas exigências de formação previstas para doutorado no edital. (10 pontos por estágio)	10
Uma ou mais Pós-Graduações lato-sensu concluídas nas mesmas exigências de formação previstas para doutorado ou para graduação no edital. (5 por Pós-Graduação)	10
SUBTOTAL MÁXIMO DE FORMAÇÃO	50
Atividades docentes, científicas, culturais e realizações profissionais (últimos cinco anos)	
Orientação de dissertação ou tese (2 por orientação concluída)	8
Exercício de magistério sup. na área – Grad. ou Pós Grad. (0,5 ponto por disciplina)	6
Gestão acadêmica: coordenação de curso graduação, especialização, mestrado ou doutorado (1 ponto por ano completo)	5
Coordenação de projeto de pesquisa com financiamento público (2 por projeto)	4
Desempenho de cargo ou função de gestão pública (1 ponto por ano completo)	2
SUBTOTAL MÁXIMO DE EXPERIÊNCIA NOS ÚLTIMOS 5 ANOS	25

Produção Acadêmica nos últimos 5 (cinco) anos segundo critério Qualis Capes da área de Administração, Administração Pública, Contabilidade e Turismo	
400 pontos ou mais (Periódicos ¹ , Congressos ² , Livros ³ , Capítulos de Livros ⁴)	25
300 pontos ou mais (Periódicos ¹ , Congressos ² , Livros ³ , Capítulos de Livros ⁴)	20
200 pontos ou mais (Periódicos ¹ , Congressos ² , Livros ³ , Capítulos de Livros ⁴)	15
100 pontos ou mais (Periódicos ¹ , Congressos ² , Livros ³ , Capítulos de Livros ⁴)	10
50 pontos ou mais (Periódicos ¹ , Congressos ² , Livros ³ , Capítulos de Livros ⁴)	5
SUBTOTAL MÁXIMO DE PUBLICAÇÃO NOS ÚLTIMOS 5 ANOS	25
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS	100
1. Periódicos: (Periódicos A1:100 pontos; A2:80; B1:60 ; B2:50 ; B3:30 B4:20 ; B5:10; C: zero)	
2. Congressos: (E1: 12,5 pontos; E2: 4 pontos. Total máximo: 50 pontos)	
3. Livros: (L4:100 pontos; L3:75; L2:50; L1:25 LNC: zero)	
4. Capítulos de Livros: (L4:33 pontos; L3:25; L2:17; L1:8; LNC: zero)	