

PROGEPE *informa*

Informativo Mensal – Agosto de 2019 – Ano V – Nº 052

Daniel Aragão assume o cargo de Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

O Professor Dr. Daniel Aragão Machado é o novo Pró-Reitor de Gestão de Pessoas. Elisabete Strazeri continua na Diretoria de Gestão de Processos Administrativos (DGPA) e Tathiana Teixeira assume a Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas (DDP). O Professor Daniel Aragão ocupava o cargo de Diretor da DDP, também atuou na Gestão do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle (HUGG) e é professor do Departamento de Enfermagem Fundamental, da Escola de Enfermagem Alfredo Pinto, assim como Professor Permanente do Programa de Pós-Graduação em Saúde e Tecnologia no Espaço Hospitalar.



Professor Dr. Daniel Aragão durante evento realizado pela PROGEPE

.Abertas as inscrições para o curso de Educação Financeira



O Setor de Formação Permanente (SFP), da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progepe), informa que estão abertas as inscrições para o curso de capacitação interna de Educação Financeira. É a primeira vez que esse curso será ministrado para servidores, reintegrados e terceirizados da Unirio. Serão disponibilizadas 20 vagas.

O curso será realizado pelo professor Helisson Coutinho, Chefe do departamento de Matemática e Coordenador do projeto de extensão “Educação Financeira” na Unirio, no período de 2 a 30 de setembro, sempre às segundas e quartas-feira, das 9h às 12h, no Centro de Ciências Exatas e Tecnologia (CCET), na sala 201N. A capacitação tem carga horária total de 27h.

A educação financeira sempre foi importante para os consumidores, ajudando-os na elaboração de orçamento pessoal e gestão de seus rendimentos, a poupar e a investir de forma eficiente. A ideia geral do curso é apresentar ferramentas de Matemática Financeira utilizadas na análise de investimentos, descrever os principais indicadores econômicos, desenvolver competências relacionadas à gestão financeira e modelar o ciclo de vida para efeitos de aposentadoria. Acesse o [Plano de Curso](#).

Para se inscrever no curso, basta acessar o link: <https://forms.gle/swGVMYWED6Rim3ug9>.

O CCET fica localizado na Av. Pasteur, 458 - Urca.

Mais informações podem ser obtidas no SFP através do e-mail progepe.sfp@unirio.br.

Curso de Fundamentos em Metodologias Participativas com inscrições até 29 de agosto



Estão abertas até o dia 29 de agosto, as inscrições para o curso de capacitação interna **Fundamentos em Metodologias Participativas** que tem carga horária total de 21 horas e será ministrado pelo professor Antonio Andrade. Servidores (técnicos e docentes), reintegrados e terceirizados da Unirio podem se inscrever. Há vinte vagas disponíveis, que serão preenchidas por ordem de inscrição.

O Setor de Formação Permanente (SFP), da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progepe), informa que a capacitação será realizada no mês de setembro, às segundas e quartas-feira, no período de 2 a 25 de setembro, das 9h às 12h, na Sala de Treinamento da Progepe. O curso Fundamentos em Metodologias Participativas se propõe a capacitar os participantes no desenvolvimento de projetos, utilizando metodologias participativas. Este curso vai trabalhar com conceitos básicos; operacionalização da abordagem participativa; a moderação; agendas; pré-requisitos para a realização da sessão; abordagens de apoio à moderação; tratamento de pessoas e situações problemáticas.

Acesse o [Plano de Curso](#) e para se inscrever, basta clicar no link e preencher o formulário: <https://forms.gle/J1922XU3iLkU6Kte9>

A Progepe fica localizada na Av. Presidente Vargas, 446 - 20º andar, Centro. Fique atento e aproveite as oportunidades de desenvolvimento! Mais informações podem ser obtidas através do e-mail progepe.sfp@unirio.br.

E-book Nossa Gente pode ser acessado no site da PROGEPE

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas disponibilizou na página da PROGEPE o e-book Nossa Gente, que apresenta a consolidação de dados e informações da Coluna Nossa Gente, que faz parte do jornal virtual mensal PROGEPE informa. O trabalho elaborado pela equipe da Gestão de Relacionamentos (GERE) composta por Graziella Cataldo e José Antônio de Oliveira faz uma homenagem aos diversos segmentos que compõem a Força de Trabalho da Unirio: servidores técnico-administrativos, docentes, discentes, reintegrados, prestadores de serviço e estagiários. Acesse o e-book no endereço eletrônico: <http://www.unirio.br/progepe/e-book-1>



PROGEPE informa sobre o Decreto 9.725/19

O Professor Dr. Paulo Sergio Marcellini, durante o período que esteve exercendo o cargo de Pró-Reitor de Gestão de Pessoas, convocou os servidores ocupantes de Função Gratificada (FG) 4, 5, 6 e 7 para informar sobre o Decreto 9.725, de 12 de março de 2019, que extingue cargos em comissão e funções de confiança e limita a ocupação, a concessão ou a utilização de gratificações. A reunião foi realizada no dia 31 de julho, na Sala de Atendimento da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE), com três turmas de servidores.



Professor Paulo Sergio explicando as mudanças com a publicação do Decreto 9.725/19



Servidores ocupantes de Função Gratificada durante o encontro

PROGEPE divulga novas rotinas para Concessão de Gratificações

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE) divulgou o **Memorando Circular nº 02/2019/PROGEPE**, referente às novas rotinas para Concessão das Gratificações, a saber: Incentivo à Qualificação- IQ, para os servidores técnico-administrativos; e Retribuição por Titulação - RT, Promoção e Aceleração da Promoção, para os servidores docentes.

A partir de 18/06/2019 todos os servidores poderão solicitar seus respectivos incentivos, retribuições e promoções por meio da entrega de documentos provisórios equivalentes, com o início de expedição e registro do respectivo certificado ou diploma, assim como o requerimento para pagamento de gratificação. Entende-se como documentos provisórios equivalentes: cópia da Certidão, Declaração ou Ata de Defesa de banca de pós-graduação strictu sensu, Declaração ou Certidão e Histórico Escolar para cursos de ensino fundamental, médio, médio técnico, graduação e pós-graduação lato sensu. O Memorando está disponível no endereço eletrônico <http://www.unirio.br/progepe/memo-circular-no-02-2019>.

Tais rotinas seguem orientações do Ofício Circular nº 2/2019/CGCAR ASSES/CGCAR/DESEN/SGP/SEDGG-MEC e do Ofício Circular nº 39/2019/GAB/SAA/SAA-MEC.



Curso de Extensão de Políticas de acessibilidade na universidade promovido pela UFRJ

A universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) está realizando o Curso de Extensão “Políticas de acessibilidade na universidade: deficiência, participação e aprendizagem coletiva”, que tem como objetivo Promover atualização de conhecimentos acerca da acessibilidade de alunos com deficiência no âmbito da universidade, com ênfase numa política de participação e aprendizagem coletiva. O curso será realizado no período de 04 de setembro a 11 de dezembro de 2019. Mais informações podem ser obtidas na página do curso no *Facebook*: https://www.facebook.com/events/2417914984952235/?notif_t=plan_user_invited¬if_id=1565181300122498.

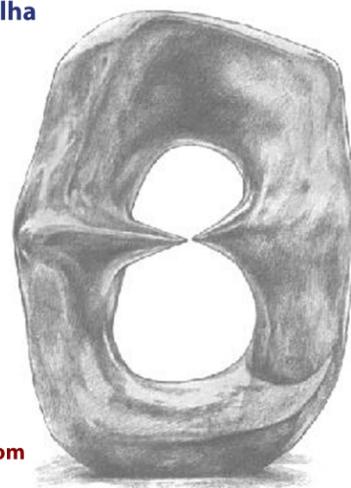
Curso de Extensão **Políticas de acessibilidade na universidade: deficiência, participação e aprendizagem coletiva**

Instituto de Psicologia da UFRJ - Praia Vermelha
local: sala 15 dos módulos

Quartas-feiras, das 15h às 18h
início: 4 de setembro de 2019

Professores:
Camilo Venturi (coord.)
Beatriz Sancovski
Cirlene Christo
Laura Pozzana
Maria Clara Carijó
Virgínia Kastrup

inscrições de 12 a 25 de agosto
politicadeacessibilidade@gmail.com





PROGEPE promove Curso de Noções Básicas de Primeiros Socorros

No final de junho, teve início, na sala de treinamento da Progepe, o curso de capacitação interna *Noções Básicas de Primeiros Socorros* (com carga horária total de 36 horas), ministrado pela Enfermeira do Trabalho Aline Bárbara G.L. Brites. É a primeira vez que Aline ministra esse curso na Progepe e está se revelando uma experiência muito rica.

- O conhecimento básico em Primeiros Socorros permite que uma pessoa com treinamento adequado atue no atendimento à vítima de acidente ou mal súbito até a chegada de profissionais especializados. A atividade de Primeiros Socorros é regulamentada pela Portaria 3.214/78 do Ministério do Trabalho presente na Norma Regulamentadora 07 (NR-07), que diz respeito ao Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), devendo a unidade dispor de equipamentos adequados e pessoal treinado, conforme estabelece a normatização – afirma Aline.

Ainda segundo a instrutora, “durante o treinamento, os participantes aprendem a reconhecer situações de emergência, que têm como objetivo o aumento da sobrevivência da vítima e a adoção de medidas simples como o acionamento imediato do serviço de emergência” .

Até o momento, os assuntos de maior interesse desta turma foram Parada Cardiorrespiratória (PCR) e Manobras de Ressuscitação Cardiopulmonar (RCR). Os participantes desta turma, de diferentes áreas da Unirio, são muito participativos e demonstram muito interesse pelo tema.

Aproveitamos para compartilhar, neste espaço, alguns depoimentos de participantes desta turma:

"Este curso já superou todas as minhas expectativas. A instrutora Aline passa o conteúdo de uma forma muito didática. Ela possui um excelente domínio da matéria, além de ser muito simpática e paciente com todos. O conteúdo em si é bem extenso: aprendemos a conduta de um socorrista diante de diversos tipos de acidentes, aprendemos sobre todo o universo que envolve aquele acidente; e a cada aula a instrutora desmistifica algumas lendas urbanas relacionadas ao procedimento correto para socorrer uma vítima. A turma é outra surpresa positiva, todos os alunos estão muito focados em assimilar o máximo das aulas e o método de aula, que mescla parte teórica com exercícios práticos. Fecha então esse pacote de boas impressões, mais do que entender como realizar um procedimento, eu acho que entender o porquê de estar fazendo aquilo é o que vai nos tornar socorristas."

Al Julian Campeiro Lewis, Assistente em Administração, lotado na Divisão de Administração de Benefícios.

"Eu realmente estou adorando o curso de "Noções Básicas de Primeiros Socorros". Na minha opinião, este deveria ser um curso obrigatório para quem atende ao público como nós da Biblioteca, e foi este o motivo que me fez estar aqui. A enfermeira Aline Lima, instrutora do curso, é muito atenciosa e responde com competência todas as nossas dúvidas. A turma é outro ponto importante, pois reuniu vários servidores participativos que estão se esforçando para aprender sempre mais. "

Filomena Melo, Bibliotecária-Documentalista, lotada na Biblioteca Setorial do Centro de Ciências Jurídicas e Políticas - CCJP.



Instrutora e participantes da turma Primeiros Socorros

" Assim que soube da abertura das inscrições para o curso de Primeiros Socorros, fiquei muito feliz, pois o considero de enorme importância, seja para o ambiente de trabalho ou para fora dele. As aulas me motivaram a saber mais a respeito deste tema. Assisto a vídeos na internet para reforçar o conteúdo visto em aula e tenho interesse em fazer outros cursos para me aprofundar ainda mais."

Gabriela Cota Kahn, Assistente em Administração, lotada no Instituto Biomédico - Departamento de Ciências Morfológicas.



Simulação de manobra de ressuscitação cardiopulmonar

Este curso encerra-se no final deste mês. Esperamos poder ofertar novas turmas em 2020. Fiquem atentos para não perder as oportunidades de desenvolvimento oferecidas pela Progepe.



Nessa edição faremos uma coletânea introdutória dos assuntos já abordados pelo Saapt no Progepe informa. Caso haja interesse por algum assunto basta clicar no link e ler o texto na íntegra.

- ⇒ **Estágio probatório** - é o momento em que a aptidão para o cargo é avaliada por meio de 5 fatores: assiduidade, disciplina, capacidade de iniciativa, produtividade e responsabilidade conforme a Lei 8.112/90. <http://www.unirio.br/progepe/abril-de-2018-2013-ano-iv-2013-no-036>

- ⇒ **A importância de uma boa gestão e liderança e o trabalho em equipe** - Normalmente Gestores são nomeados e Líderes são eleitos – esta é a diferença fundamental. Porém ela pode ser tecnicamente superada, se um Gestor quiser se **desenvolver** como Líder. Onde não existe liderança, o ritmo de trabalho é prejudicado e não há a mobilização para alcançar objetivos satisfatórios. <http://www.unirio.br/progepe/maio-de-2018-2013-ano-iv-2013-no-037>

- ⇒ **A importância da Avaliação da Gestão Coletiva do Trabalho** - uma das etapas da Avaliação Anual de Desempenho dos servidores Técnico-Administrativos da nossa Universidade. <http://www.unirio.br/progepe/maio-de-2018-2013-ano-iv-2013-no-037>

- ⇒ **Entendendo a progressão por mérito profissional dos servidores Técnico- Administrativos**. O desenvolvimento de carreira do servidor Técnico-Administrativo da UNIRIO acontece pela mudança de nível de capacitação (progressão por capacitação profissional) ou de padrão de vencimento (progressão por mérito profissional – Avaliação de Desempenho).O Saapt coordena as atitudes para concessão desta última <http://www.unirio.br/progepe/junho-de-2018-2013-ano-iv-2013-no-038>

- ⇒ **A importância do feedback** para a motivação e para o bom desempenho dos trabalhadores. Uma importante ferramenta, ainda pouco utilizada no contexto da nossa universidade. <http://www.unirio.br/progepe/julho-de-2018-2013-ano-iv-2013-no-039>

- ⇒ **Projeto Novos Servidores em Foco:** falamos sobre a importância dos Encontros Anuais com Servidores em Estágio Probatório. <http://www.unirio.br/progepe/agosto-de-2018-2013-ano-iv-2013-no-040>

- ⇒ **Conselhos Superiores da Unirio:** Por que devemos participar? Como funcionam? Um tema de grande relevância. <http://www.unirio.br/progepe/setembro-de-2018-2013-ano-iv-2013-no-041>

- ⇒ **A Imagem do servidor público.** A imagem do servidor público tem sido, ao longo dos anos, prejudicada pela perda de credibilidade e eficiência. A crítica é geralmente direcionada ao servidor público, a quem se atribui problemas de mau atendimento, desarranjo técnico e até corrupção. Por outro lado, o servidor sente-se desvalorizado dentro de um sistema que tem apresentado poucas alternativas para mudança desse cenário. <http://www.unirio.br/progepe/outubro-de-2018-2013-ano-iv-2013-no-042>

- ⇒ **Conduta ética do servidor público:** um tema de peculiar relevância para nossa atuação e na atual conjuntura. <http://www.unirio.br/progepe/progepeinformanovembro2018.pdf>

- ⇒ **Plano de desenvolvimento institucional,** mais conhecido como PDI, que é um instrumento norteador para planejamento e gestão institucional. Elaborado para um período de cinco anos, o documento identifica a Instituição de Ensino Superior (IES) no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe, às diretrizes pedagógicas que orientam suas ações, à sua estrutura organizacional e às atividades acadêmicas que desenvolve e/ou que pretende desenvolver. http://www.unirio.br/progepe/copy2_of_progepeinformadezembro2018.pdf

- ⇒ **Planejamento do trabalho:** é definir objetivos e metas, realizar uma análise da atual situação, traçar um plano de ação, fazer as verificações e ajustes necessários e continuar o ciclo. <http://www.unirio.br/progepe/progepeinformajaneiro2019.pdf>

- ⇒ **Ausência dos Servidores em Estágio Probatório:** Saiba como funcionam as licenças, ausências e afastamentos nesse período <http://www.unirio.br/progepe/progepeinformafevereiro2019.pdf>

- ⇒ **Transparência e divulgação das atividades dos setores.** A comunicação é um meio de troca de informações e está diretamente ligada à cultura organizacional. Os meios escolhidos para a disseminação das informações, de maneira geral, fazem parte do planejamento institucional. http://www.unirio.br/progepe/copy_of_progepeinformamaro2019.pdf

- ⇒ **Entendendo o fluxo da progressão por mérito dos servidores Técnico-Administrativos lotados no HUGG.** Como atualmente acontece o fluxo da Progressão por Mérito dos servidores que estão lotados no HUGG. Para os demais Técnico-Administrativos, lotados em outros *campi* da Unirio, o fluxo não mudou, e o SAAPT permanece responsável pela atividade. <http://www.unirio.br/progepe/progepeinformaabril2019.pdf>

⇒ **Conhecendo o SAAPT:** Falamos sobre o setor da PROGEPE que se propõe a acompanhar o processo de trabalho nos mais variados espaços da UNIRIO por meio da Avaliação de Desempenho anual, da Avaliação de Desempenho em Estágio Probatório dos servidores Técnico-Administrativos, do atendimento individual e do desenvolvimento de atividades coletivas relativas às demandas de insatisfação dos servidores sobre suas rotinas de trabalho. O setor é composto por uma equipe multidisciplinar com: Assistentes Sociais, Pedagogo, Psicólogo, Técnico em Assuntos Educacionais e Assistentes em Administração que desenvolvem as atividades do setor. <http://www.unirio.br/progepe/progepeinformamaio2019.pdf>



**Ficou alguma dúvida?
Entre em contato conosco!
Dê sua sugestão para as próximas edições!**
progepe.saapt@unirio.br
Telefone: 2542-5523



Assista o Canal no YouTube: Progepe Saapt

https://www.youtube.com/channel/UCs6dL5V6_UAeq6B6-sms9YQ

Pensando em Saúde

Perfil Epidemiológico

O Setor de Atenção à Saúde do Trabalhador – SAST traçou o perfil epidemiológico com base nos afastamentos de servidores da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO, realizados nos períodos de 2014/2015/2016/2017 e 2018, por motivo de licenças médicas concedidas com diagnóstico de transtorno mental e comportamental, homologadas Pelo Setor de Perícia em Saúde.

Nosso objetivo foi conhecer e delinear o perfil dos afastamentos realizados por motivo de saúde mental dos trabalhadores da UNIRIO, considerando que a pesquisa foi realizada no âmbito da saúde/doença do trabalhador e sua relação com o ambiente de trabalho e suas interseções psicossociais.

A fonte dessas informações é o portal SIASS (Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal).

O público-alvo foram os trabalhadores: Técnicos (administrativos e assistentes administrativos); Docentes (Técnicos); Reintegrados (Anistiados Lei nº 8878/94) e Terceirizados (Contratados Temporariamente).

Análise exploratória dos dados agregados por ano

Os dados são relativos aos pedidos de licença de servidores da Unirio por motivos de saúde mental e comportamental.

O gráfico a seguir apresentou números agregados por ano

Relativo ao número total de afastamentos

Relativo ao número total de dias de afastamento

Relativo à porcentagem pelo total de servidores

Gráfico 1: Número de vezes que o Servidor se afastou por motivo de saúde mental/comportamental

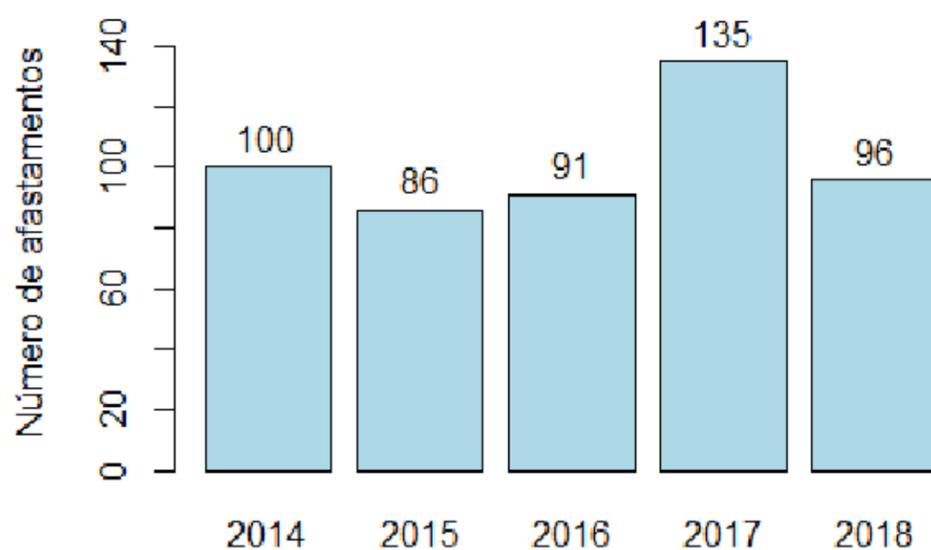


Gráfico 2: Quantidade de servidores que se afastaram por ano por motivo de saúde mental/comportamental

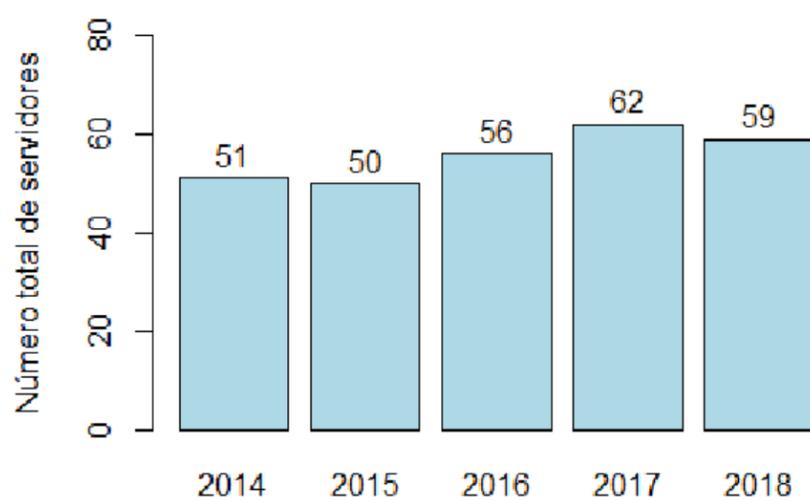


Gráfico 3: Relação entre número de dias de afastamentos em relação ao total de servidores afastados por motivo de saúde mental e comportamental

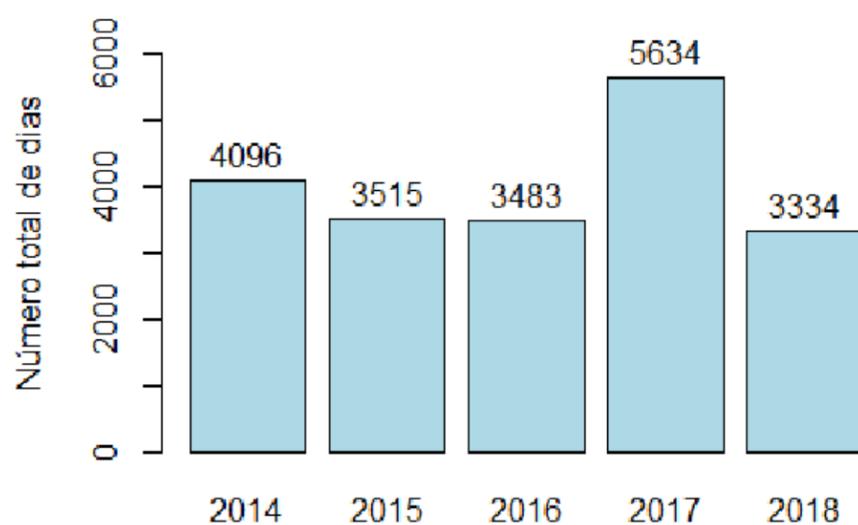


Gráfico 4: Relação do total de afastamentos com o total de servidores afastados por motivo de saúde mental/comportamental

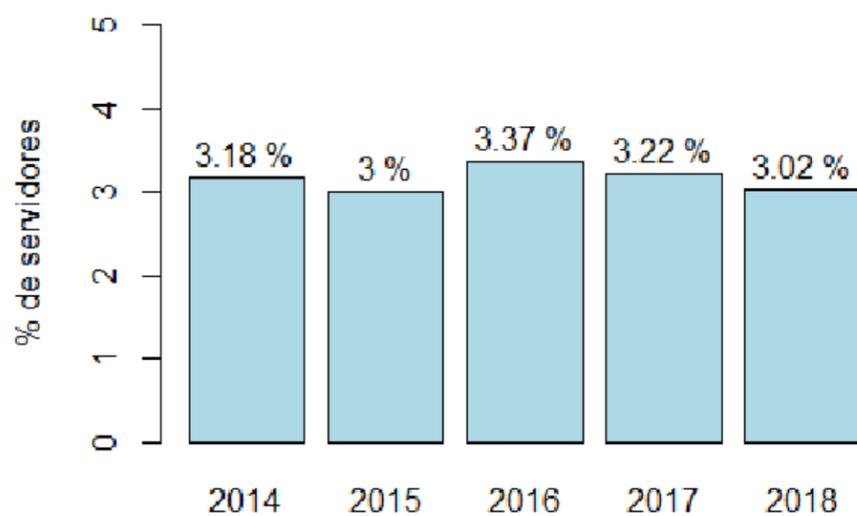
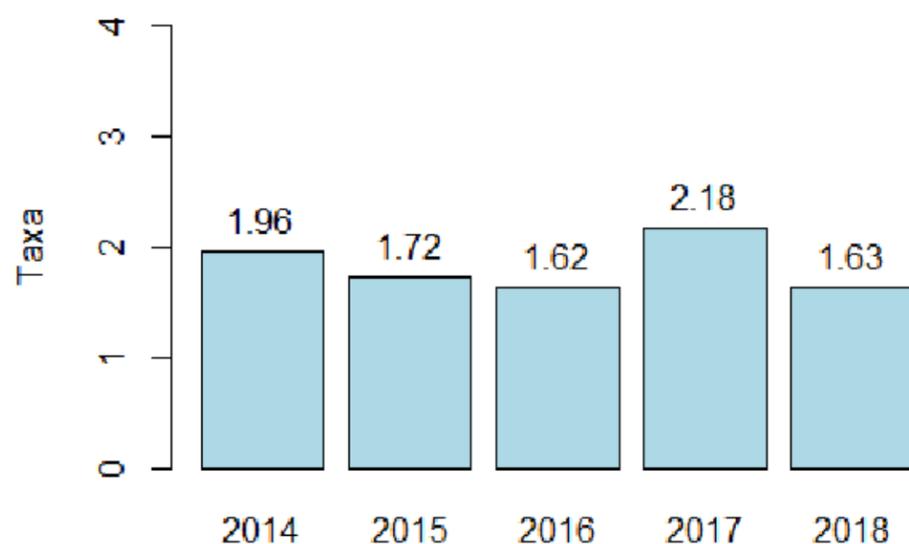
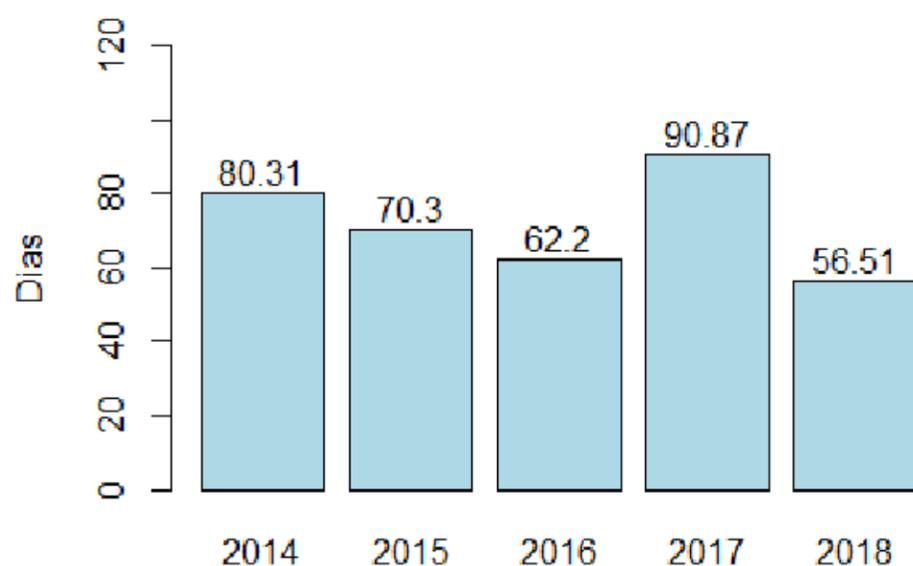


Gráfico 5: Relação entre o total de servidores e total de número de afastamentos**Gráfico 6: Relação entre o total de dias afastados pelo número de servidores que se afastaram por motivo de saúde mental e comportamental**

O Setor de Atenção à Saúde do Trabalhador-SAST, integrado à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE), desde 2014, com a finalidade de contribuir para o desenvolvimento da UNIRIO, pretende programar projetos e programas voltados à vigilância, à promoção da saúde e à segurança dos trabalhadores.

Quaisquer dúvida e orientação, fale conosco:

Telefone: (21) 2233-1743

Email: progepe.sast@unirio.br

Colaboradores:

Francisco Carlos Mesquita – Psicólogo -SAST

Rafael de Assis da Silva – Psiquiatra - SPS

Alexandre Magno Teixeira de Carvalho – Psicólogo/ Docente/Saúde Coletiva

Vinícius Pinheiro Israel – Estatístico/ Docente/Departamento de Métodos Quantitativos

Mensagem

Agradeço imensamente ao Professor Dr. Paulo Marcellini pelo período a frente da Gestão da PROGEPE e por ter nos auxiliado na construção do Planejamento Estratégico a ser seguido.

Abraços fraternos,

Daniel Aragão Machado

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas



Pró-Reitor de Gestão de Pessoas: Daniel Aragão Machado

Gestão de Relacionamentos: Graziella Cataldo Batista Felix e José Antônio de Oliveira - **PROGEPE informa** – Edição de Texto, apuração, projeto gráfico, editoração e versão on-line- Graziella Cataldo Batista Felix e José Antônio de Oliveira

Contato para divulgação: progepe.gere@unirio.br – tel.: (21) 2542-3987

Revisão Final: Daniel Aragão Machado

Os dados sobre cursos e eventos são de responsabilidade dos respectivos organizadores.



Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas