****

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – UNIRIO

**PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO - PROPLAN**

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL - PDI (2017-2021)**

**Prezado Professor, Técnico ou Estudante,**

**Neste instrumento, você poderá prestar informações de forma ágil e segura, além de estar participando efetivamente do diagnóstico da sua Universidade. Você pode optar por preencher todo ou parcialmente o instrumento. Ao completar este questionário vai nos ajudar a obter melhores resultados para a Instituição.**

**Receberemos suas sugestões e opiniões de braços abertos!**

**Unidade Organizacional (Centro):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unidade Organizacional (Escola): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unidade Organizacional (Departamento): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Responsável pela Informação:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**SIAPE: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ou Matrícula: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Data : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO**

**O diagnóstico estratégico** é o primeiro passo do processo de planejamento e é através dele que a instituição irá se municiar das informações que irão nortear o seu direcionamento estratégico. Fase na qual a entidade realiza duas análises - uma interna e outra externa.

A análise interna foca-se nos elementos presentes na própria instituição, mapeando e analisando seus **pontos fortes** e seus **pontos fracos**.

A análise externa, focada nas interações entre a instituição e seu ambiente exterior, visa enumerar as **oportunidades** e as **ameaças** que, de alguma forma, produzam efeito sobre as atividades desenvolvidas pela instituição.

O diagnóstico estratégico deve olhar o momento atual com visão no futuro, a fim de atingir o sucesso contínuo. É com base no diagnóstico estratégico que a Universidade irá se **antecipar às mudanças** e preparar-se para agir em seus ambientes internos e externos.

Vejamos então qual o significado de cada um destes conceitos:

### Pontos Fortes

São características internas vantajosas, controláveis pela Universidade, e relacionadas a aspectos da estrutura, dos processos e dos recursos, que o favorecem perante as oportunidades e ameaças do ambiente.

### Pontos Fracos

São características internas desvantajosas, controláveis pela Universidade, e relacionadas a aspectos da estrutura, dos processos e dos recursos, que o desfavorecem perante as oportunidades e ameaças do ambiente.

### Causas

Causas são fenômenos que ocasionam um determinado Ponto Fraco. Algumas vezes são internos, controláveis pelo MP; outras vezes são externos, como a necessidade de alterações na Lei, por exemplo. Se as causas forem identificadas, teremos mais facilidades de equacionar o ponto fraco.

### Consequências

Consequências são decorrências dos Pontos Fracos que afetam negativamente a Universidade. Assim, uma consequência é um problema enfrentado pela instituição em função da existência de um determinado Ponto Fraco.

### Oportunidades

São forças ambientais externas não controláveis pela Universidade, que podem favorecer sua ação estratégica, desde que reconhecidas e aproveitadas satisfatoriamente enquanto perduram.

### Ameaças

São forças ambientais externas não controláveis pela Universidade, que criam obstáculos à sua ação estratégica, mas que, em sua maioria, podem ser evitadas ou gerenciadas, desde que reconhecidas em tempo hábil. Em algumas situações, nas quais objetivos vitais para a organização são afetados, e as ameaças não podem ser evitadas, elas têm que ser enfrentadas e, se possível, neutralizadas com o emprego de todos os recursos disponíveis na instituição.

Considerando os conceitos apresentados anteriormente, identifique os **pontos fortes** e os **pontos fracos** da UNIRIO relativos aos itens abaixo.

**ATENÇÃO**: Quando o indicador não estiver indicado no quadro, significa que há liberdade para a criação de um indicador e analisá-lo.

Caso haja interesse em acrescentar mais um ponto fraco não listado nesse questionário, o faça. Lembre-se que usaremos a análise de Swot e gostaríamos de fazê-la sem distorções. Essa observação ajudará na construção de um mapeamento estratégico realista da UNIRIO.

**DIAGNÓSTICO DO SISTEMA (Análise interna)**

**VALORES INSTITUCIONAIS**

|  |
| --- |
| **VALORES INSTITUCIONAIS** |
| **Indicador** | Missão |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **VALORES INSTITUCIONAIS** |
| **Indicador** | Tradição |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **VALORES INSTITUCIONAIS** |
| **Indicador** | Perfil |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **VALORES INSTITUCIONAIS** |
| **Pontos Fortes** |  |
|  |
|  |

**ESTRUTURA ORGANIZACIONAL**

|  |
| --- |
| **ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Departamento |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Escola, Instituto, Faculdade |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Centro Acadêmico |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DA UNIRIO** |
| **Pontos Fortes** | 1. |
| 2. |
| 3. |

**RECURSOS HUMANOS**

|  |
| --- |
| **RECURSOS HUMANOS DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Servidor |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **RECURSOS HUMANOS DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Capacitação |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **RECURSOS HUMANOS DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Integração (com outras unidades acadêmicas e administrativas) |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **RECURSOS HUMANOS DA UNIRIO** |
| **Pontos Fortes** |  1. |
|  2. |
|  3. |

**RECURSOS TECNOLÓGICOS – 1**

|  |
| --- |
| **RECURSOS TECNOLÓGICOS DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Sistema de Gestão Administrativo (Folha de pagamento, RH, progressão, promoção, protocolo, etc.) |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **RECURSOS TECNOLÓGICOS DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Interação (servidor – computador) |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **RECURSOS TECNOLÓGICOS DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Disponibilidade da informação on line |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **RECURSOS TECNOLÓGICOS DA UNIRIO** |
| **Pontos Fortes** | 1. |
| 2. |
| 3. |

**RECURSOS TECNOLÓGICOS – 2**

|  |
| --- |
| **RECURSOS TECNOLÓGICOS DA UNIRIO - 2** |
| **Indicador** | Computador |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **RECURSOS TECNOLÓGICOS DA UNIRIO – 2** |
| **Indicador** | Lousa interativa |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **RECURSOS TECNOLÓGICOS DA UNIRIO – 2** |
| **Indicador** | Data-show |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **RECURSOS TECNOLÓGICOS DA UNIRIO – 2** |
| **Pontos Fortes** | 1. |
| 2. |
| 3. |

**RECURSOS FINANCEIROS**

|  |
| --- |
| **RECURSOS FINANCEIROS DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Recursos financeiros limitados |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **RECURSOS FINANCEIROS DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Investimento em ensino, pesquisa e extensão  |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **RECURSOS FINANCEIROS DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Desenvolvimento institucional |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **RECURSOS FINANCEIROS DA UNIRIO** |
| **Pontos Fortes** | 1. |
| 2. |
| 3. |

**RECURSOS MATERIAIS**

|  |
| --- |
| **RECURSOS MATERIAIS DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Papelaria |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **RECURSOS MATERIAIS DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Informática |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **RECURSOS MATERIAIS DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Telefonia |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **RECURSOS MATERIAIS DA UNIRIO** |
| **Pontos Fortes** | 1. |
| 2. |
| 3. |

**INFRAESTRUTURA**

|  |
| --- |
| **INFRAESTRUTURA DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Sala de Aula |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **INFRAESTRUTURA DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Laboratório |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **INFRAESTRUTURA DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Auditório |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **INFRAESTRUTURA DA UNIRIO** |
| **Pontos Fortes** |  |
|  |
|  |

**COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL**

|  |
| --- |
| **COMUNICAÇÃO INSTITUCIONALDA UNIRIO** |
| **Indicador** | Velocidade da informação |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Informação do servidor |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL DA UNIRIO** |
| **Indicador** | Informação institucional |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL DA UNIRIO** |
| **Pontos Fortes** |  |
|  |
|  |

**TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO, TELEFONIA E ATENDIMENTO DE SERVIÇOS**

|  |
| --- |
| **TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO, TELEFONIA E ATENDIMENTO DE SERVIÇOS** |
| **Indicador** | Tecnologia da Informação (TI) |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO, TELEFONIA E ATENDIMENTO DE SERVIÇOS** |
| **Indicador** | Telefonia |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO, TELEFONIA E ATENDIMENTO DE SERVIÇOS** |
| **Indicador** | Email |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO, TELEFONIA E ATENDIMENTO DE SERVIÇOS** |
| **Pontos Fortes** |  |
|  |
|  |

**GRADUAÇÃO**

|  |
| --- |
| **CURRÍCULO** |
| **Indicador** | Componentes curriculares |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **CURRÍCULO** |
| **Indicador** | Atividades complementares ou extensionistas |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **CURRÍCULO** |
| **Indicador** | Reformas curriculares |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **GRADUAÇÃO** |
| **Pontos Fortes** |  |
|  |
|  |

**PÓS-GRADUAÇÃO**

|  |
| --- |
| **CURRÍCULO** |
| **Indicador** | Disciplinas |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **CURRÍCULO** |
| **Indicador** | Produção técnica |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **Docente Atuação** |
| **Indicador** | Infraestrutura |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **PÓS-GRADUAÇÃO** |
| **Pontos Fortes** |  |
|  |
|  |

**EXTENSÃO**

|  |
| --- |
| **DISSEMINAÇÃO DAS AÇÕES** |
| **Indicador** | Parcerias - Convênios |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **MECANISMOS DE ACOMPANHAMENTO DAS AÇÕES** |
| **Indicador** | Relatórios |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **CONJUNTO DAS AÇÕES** |
| **Indicador** | Abrangência dos programas |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **EXTENSÃO** |
| **Pontos Fortes** |  |
|  |
|  |

**ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL**

|  |
| --- |
| **PERMANÊNCIA** |
| **Indicador** | Transporte *intercampi -* veículo |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **PERMANÊNCIA** |
| **Indicador** | Auxílio moradia |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **PERMANÊNCIA** |
| **Indicador** | Bolsa iniciação acadêmica |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **ASSUNTOS ESTUDANTIS** |
| **Pontos Fortes** |  |
|  |
|  |

**CURSOS A DISTÂNCIA**

|  |
| --- |
| **CURSOS A DISTÂNCIA** |
| **Indicador** | Material didático |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **CURSOS A DISTÂNCIA** |
| **Indicador** | Visita aos polos |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **CURSOS A DISTÂNCIA** |
| **Indicador** | Infraestrutura tecnológica |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **CURSOS A DISTÂNCIA** |
| **Pontos Fortes** |  |
|  |
|  |

**RELAÇÕES INTERNACIONAIS**

|  |
| --- |
| **RELAÇÕES INTERNACIONAIS** |
| **Indicador** | Acordos culturais |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **RELAÇÕES INTERNACIONAIS** |
| **Indicador** | Acordos de cooperação científica |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **RELAÇÕES INTERNACIONAIS** |
| **Indicador** | Divulgação |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **RELAÇÕES INTERNACIONAIS** |
| **Pontos Fortes** |  |
|  |
|  |

**ARQUIVO CENTRAL**

|  |
| --- |
| **ARQUIVO CENTRAL** |
| **Indicador** | Tabela de temporalidade |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **ARQUIVO CENTRAL** |
| **Indicador** | Visita técnica |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **ARQUIVO CENTRAL** |
| **Indicador** | Protocolo  |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **ARQUIVO CENTRAL** |
| **Pontos Fortes** |  |
|  |
|  |

**BIBLIOTECA CENTRAL**

|  |
| --- |
| **BIBLIOTECA CENTRAL** |
| **Indicador** | Acervo |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **BIBLIOTECA CENTRAL** |
| **Indicador** | Atendimento ao usuário |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **BIBLIOTECA CENTRAL** |
| **Indicador** | Aquisição de livros |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **BIBLIOTECA CENTRAL** |
| **Pontos Fortes** |  |
|  |
|  |

**HOSPITAL UNIVERSITÁRIO - HUGG**

|  |
| --- |
| **HOSPITAL UNIVERSITÁRIO - HUGG** |
| **Indicador** | Atendimento ao usuário |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **HOSPITAL UNIVERSITÁRIO - HUGG** |
| **Indicador** | Material hospitalar |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **HOSPITAL UNIVERSITÁRIO - HUGG** |
| **Indicador** | Infraestrutura |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **HOSPITAL UNIVERSITÁRIO - HUGG** |
| **Pontos Fortes** |  |
|  |
|  |

**AUDITORIA INTERNA**

|  |
| --- |
| **AUDITORIA INTERNA** |
| **Indicador** | Relatório |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **AUDITORIA INTERNA** |
| **Indicador** | Divulgação de relatórios |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **AUDITORIA INTERNA** |
| **Indicador** | Clareza  |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **AUDITORIA INTERNA** |
| **Pontos Fortes** |  |
|  |
|  |

**PROCURADORIA GERAL**

|  |
| --- |
| **PROCURADORIA GERAL** |
| **Indicador** | Agilidade |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **PROCURADORIA GERAL** |
| **Indicador** | Clareza |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **PROCURADORIA GERAL** |
| **Indicador** | Consultoria |
| **Ponto Fraco** |  |
| **Causa** |  | **Consequência**  |  |

|  |
| --- |
| **PROCURADORIA GERAL** |
| **Pontos Fortes** |  |
|  |
|  |

**Obrigada!**

**Você é sempre muito importante para UNIRIO.**

**Voltaremos a contatá-lo(a) em breve.**