

# PROGEPE *informa*

**Informativo Mensal – Setembro de 2019 – Ano V – Nº 053**

## PROGEPE realiza campanha do Setembro Amarelo

O dia 10 de setembro é o dia mundial de prevenção ao suicídio, por isso o mês de setembro (chamado de setembro amarelo) foi escolhido para ampla divulgação de informações sobre a prevenção do suicídio, com o objetivo de alertar a população sobre a realidade do suicídio no Brasil e no mundo e suas formas de prevenção.

O suicídio é uma enorme questão de saúde pública em todos os países. De acordo com a Organização Mundial de Saúde é possível prevenir o suicídio, desde que existam condições mínimas para oferta de ajuda voluntária ou profissional. Dentre uma das medidas preventivas destacamos a EDUCAÇÃO, sendo necessário deixar de ter medo de falar sobre o assunto, derrubar tabus e compartilhar informações relacionadas ao tema.

Por isso, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE), por meio do Setor de Atenção à Saúde do Servidor (SAST), visitará cada campus da Unirio, promovendo ação de prevenção ao suicídio no Setembro Amarelo, conforme cronograma abaixo:

IB 03/09/2019	Rio Branco 04/09/2019	PROGEPE 05/09/2019	Reitoria 10/09/2019
Reitoria 11/09/2019	URCA 12/09/2019	URCA 17/09/2019	URCA 18/09/2019
CCJP 19/09/2019	HUGG 24/09/2019	HUGG 25/09/2019	HUGG 26/09/2019

No dia 10 de setembro, a PROGEPE e várias equipes da UNIRIO se vestiram de amarelo para conscientização sobre a importância do Dia D da prevenção ao suicídio.



Equipe da PROGEPE na campanha do Setembro Amarelo

Fotos enviadas pelas equipes da UNIRIO e durante as visitas realizadas pelo SAST.



Equipe do SAST durante campanha na PROGEPE



SAST na sala da Comissão Interna de Supervisão da Carreira ( CIS )



Servidoras do Setor de Acompanhamento e Análise do Processo de Trabalho ( SAAPT )



Campus da Rio Branco



Campus da Rio Branco



Campus da Rio Branco



Visita do SAST no Instituto Biomédico ( IB )

Se quiser saber mais, ligue para SAST: - 2233-1743 e Centro de Valorização da Vida (CVV) - 188



# PROGEPE informa sobre o auxílio-transporte

## 1. Do Recadastramento

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEPE, através da Divisão de Administração de Benefícios – DAB, informa que, **até dia 31 de outubro de 2019**, os servidores que já recebem o benefício de auxílio transporte **deverão fazer o recadastramento no Módulo de Requerimentos do SIGEPE**, acarretando o descumprimento do prazo na **suspensão do auxílio-transporte** até a devida regularização.

Esclarece, ainda, que toda solicitação de inclusão, alteração ou exclusão do benefício do auxílio-transporte deverá ser feita, obrigatoriamente, pelo **Módulo de Requerimentos do SIGEPE**.

## 2. Da obrigatoriedade do envio das passagens de ônibus pelos servidores que utilizam transporte intermunicipal e interestadual

Conforme estabelece o Parágrafo 2º, do artigo 10, da Ordem de Serviço nº 02 de 06/05/2019, **os servidores usuários de ônibus intermunicipal ou interestadual que utilizam bilhetes de passagem**, deverão apresentar até o quinto dia útil do mês subsequente, por meio dos e-mails [progepe.auxiliotransporte@unirio.br](mailto:progepe.auxiliotransporte@unirio.br) ou [dp-hugg@unirio.br](mailto:dp-hugg@unirio.br) (servidores do HUGG), as cópias digitalizadas dos respectivos bilhetes utilizados durante o mês anterior. **O procedimento terá início no mês de novembro, devendo, portanto, serem guardados os bilhetes utilizados no mês de outubro.**

Mais informações podem ser obtidas na Divisão de Administração de Benefícios (DAB) pelos telefones (21) 2542-4827/4819/ ou através do e-mail [progepe.auxiliotransporte@unirio.br](mailto:progepe.auxiliotransporte@unirio.br) e, caso seja servidor do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle, na Divisão de Pessoal do HUGG (21) 2264-6932 ou através do e-mail [dp-hugg@unirio.br](mailto:dp-hugg@unirio.br).

<b>PERÍODO</b>	<b>ACÃO</b>	<b>INTERESSADOS</b>
<b>01 a 31 de outubro de 2019</b>	recadastramento do auxílio-transporte	servidores que recebem ou que desejam receber o auxílio-transporte
<b>5º dia útil de cada mês (a partir de novembro/2019)</b>	envio, por e-mail, dos bilhetes dos ônibus utilizados no mês anterior	servidores usuários de ônibus intermunicipal ou interestadual que utilizam bilhetes de passagem

### Como realizar o recadastramento?

Acesse o Guia de solicitação do auxílio transporte no endereço eletrônico: <http://www.unirio.br/progepe/GuiaSigepeAuxilioTransporte2.pdf>

## PROGEPE esclarece sobre afastamentos e licença capacitação

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE) informa que o Decreto nº 9.991, que dispõe sobre a nova Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da administração pública federal, está em vigor desde o dia 06/09/2019. Por orientação da Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal do Ministério da Educação (SGP/MEC), todas as solicitações de afastamentos para programa de pós-graduação *stricto sensu* e licenças para capacitação que não foram deferidas (com as portarias devidamente publicadas), antes do dia 06/09, devem seguir as novas regras do decreto.

Com a publicação da Instrução Normativa nº 201 de 11/09/2019 (anexo), a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE), a Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas (DDP) e a Divisão de Acompanhamento Funcional e Formação Permanente (DAFFP) estão adequando todos os procedimentos, instrumentos e rotinas referentes às concessões de licença para capacitação e afastamentos para programa de pós-graduação *stricto sensu*. Desde já, todas as solicitações para licença capacitação devem seguir as novas orientações do Decreto e da IN nº 201. Além disso, será respeitado o quantitativo máximo para liberação de 2% de servidores do órgão.

As solicitações de afastamentos (tanto de servidores técnico-administrativos como de docentes) para participação em programa de pós-graduação *stricto sensu* (mestrado, doutorado e pós-doutorado) serão recebidas normalmente, porém aguardarão a definição do processo seletivo para concessão (art. 22 do Decreto). Todas as Instituições terão até o dia 06/10/2019 para adequação de seus procedimentos. Já as prorrogações dos afastamentos para realização de programas de pós-graduação *stricto sensu*, já autorizados, continuarão sendo concedidas de acordo com as normas anteriores, não havendo prejuízo para os servidores que se encontram em afastamento total ou parcial.

## PROGEPE participa de evento sobre Dimensionamento da Força de Trabalho

No dia 13 de setembro, o Pró-Reitor de Gestão de Pessoas, Prof. Dr. Daniel Aragão, a Diretora de Gestão de Processos Administrativos, Elisabete Strazeri, a Diretora de Desenvolvimento de Pessoas, Tathiana Teixeira e Eduardo de Souza, da Divisão de Gestão de Pessoas do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle (HUGG), da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (UNIRIO), participaram juntamente com representantes das pró-reitorias de Gestão de Pessoas da Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ), Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) de um encontro no campus Seropédica, da UFRRJ, para discutir a construção de um modelo de dimensionamento da força de trabalho que atenda às especificidades das instituições de ensino.



Representantes das Pró-Reitorias de Gestão de Pessoas da UFRRJ, UFRJ e UNIRIO



### Carteira Funcional Digital pode ser acessada no Sigepe Mobile

A carteira Funcional Digital dos servidores públicos já está disponível no aplicativo Sigepe Mobile. Para usar, baixe o Sigepe Mobile na Play Store ou na Apple Store.



#### CARTEIRA FUNCIONAL DIGITAL SISTEMA SIGEPE

**Olá,**

A partir de agora, os servidores públicos já podem acessar a nova funcionalidade do Sigepe mobile, a **Carteira Funcional Digital**.

Desenvolvido em parceria com o Serpro, o novo documento utiliza a mesma tecnologia de identificação e autenticação da Carteira Nacional de Habilitação (CNH). Em breve, os servidores poderão entrar em qualquer prédio do Executivo Federal com este novo dispositivo.

**Conheça!**

MINISTÉRIO DA  
ECONOMIA





## Unirio de Braços Abertos para docentes

No dia 26 de agosto, foi realizada a primeira edição do Programa Unirio de Braços Abertos - UBA, voltada especialmente para os docentes. A ideia do Programa é dar boas-vindas a esses novos servidores, promovendo a ambientação e a integração, estabelecendo assim um primeiro elo entre eles e a Instituição. Segundo Tathiana Teixeira, Diretora de Desenvolvimento de Pessoas (DDP), “a intenção de expandir o Programa Unirio de Braços Abertos, já consolidado junto aos servidores técnico-administrativos, também para os docentes recém-nomeados foi uma grande conquista. A rotina de ingresso dos docentes na instituição era um fator que dificultava essa ação. Mas com o apoio e parceria da nova gestão da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, conseguimos implementar o programa com sucesso no mês passado.”

Além da oportunidade de socialização e da troca de conhecimentos relacionada aos direitos e deveres dos recém-empossados, o Programa abre espaço para uma apresentação estruturada dos principais setores e serviços prestados pela Progepe. Promoção e progressão na carreira docente, licenças e atestados médicos, auxílio-transporte, previdência, plano de saúde e programa de estágio probatório estão entre os temas discutidos neste evento de ambientação.

Atual Pró-Reitor de Gestão de Pessoas, o Prof. Dr. Daniel Aragão Machado, destacou também a participação fundamental da Diretoria da Adunirio neste evento, trazendo uma abordagem importante sobre a carreira docente e seus desdobramentos.

- O Programa Unirio de Braços Abertos é um marco institucional criado pela Progepe. Recepcionamos nove servidores no mês passado, que integrarão e fortalecerão o corpo docente da Unirio pelos próximos anos. O evento é, sem dúvida, o momento ideal para trazermos informações relevantes e minimizarmos um possível desconforto ou ansiedade presente em alguns profissionais ao iniciar suas respectivas carreiras na Unirio. Por isto, fazemos uma apresentação clara e diretiva acerca da prática de Ensino, Pesquisa, Extensão e de Gestão no âmbito institucional. Discutimos também a importância da manutenção da qualidade do Ensino Superior no Brasil e da atuação como Docentes do Magistério Superior – conclui o Prof. Daniel.

A professora Gabriela Scramingnon, lotada no Dep. de Didática/CCH, participou desse primeiro evento voltado especificamente para docentes, e parabenizou toda a equipe organizadora pela recepção: “Para quem chega, ser acolhido e cuidado faz toda diferença. Essa iniciativa foi muito importante e marca um começo que faz muita diferença. Diante de relações de trabalho tão duras e burocratizadas, encontrar humanidade alimenta a esperança!”



Apresentação da equipe do Setor de Perícia em Saúde (SPS)



Prof. Dr. Daniel Aragão, Pró-Reitor de Gestão de Pessoas (centro), com o Prof. Dr. Rodrigo Castelo, da Adunirio (à esquerda), durante o encontro



## Resultados da Avaliação de Desempenho de 2018: a Autoavaliação do Gestor

Iniciamos a divulgação dos resultados da Avaliação de Desempenho de 2018 dos servidores técnico-administrativos. Na perspectiva de aprimoramento contínuo do instrumento de avaliação, acrescentamos, em 2018, esta nova etapa ao preenchimento *on line*.

Traduzimos os critérios para uma boa gestão em 13 fatores, seguidos de breve descrição, por meio dos quais o servidor em cargo de chefia deveria responder a partir de uma graduação de frequência: *nunca, poucas vezes, muitas vezes e sempre*.

O exercício de reflexão e olhar crítico para si, propiciado pelo instrumento, potencializam as possibilidades de desenvolvimento profissional e, conseqüentemente, pode ser benéfico para os setores e para a instituição como um todo.

Dos 122 respondentes, 21 (17,21%) responderam “*sempre*” para todos os fatores, isto é, se autoavaliaram como servidores em cargo de chefia que correspondem **plenamente** a todos os critérios de uma boa gestão. Dos restantes, a avaliação foi positiva, com baixa prevalência de respostas “*poucas vezes*” ou “*nunca*”.

Dos 13 fatores, 6 tiveram incidência de resposta “*sempre*” acima dos 70%, dos quais se destaca **Relações interpessoais** (Quadro 1), com 83,61%. Neste fator, ninguém respondeu “*poucas vezes*” ou “*nunca*”. Isto indica que os gestores consideram que atuam de forma dialógica, cooperativa e conciliadora. Outro fator com alto índice das respostas “*sempre*”, e que se relaciona com o anterior, foi **Tratamento de Conflitos** (Quadro 2), com 77,05%. Assim, pode-se afirmar que a maioria dos servidores em cargo de chefia acredita que atua de forma adequada e justa mediante discordâncias e contendas no setor.

Quadro 1 - Relações Interpessoais - Autoavaliação do Gestor - 2018

Relações interpessoais		
Ajo de maneira profissional com os membros da minha equipe, colegas de trabalho, usuários e superiores hierárquicos, cultivando uma atitude de cooperação, diálogo e bom senso em situações de conflitos, divergência de opiniões, imprevistos, obstáculos e pressões.		
Frequência	V.A. <sup>1</sup>	%
SEMPRE	102	83,61%
MUITAS VEZES	20	16,39%
POUCAS VEZES	0	0,00%
NUNCA	0	0,00%
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>122</b>	<b>100%</b>

Quadro 2 - Tratamento de Conflitos - Autoavaliação do Gestor - 2018

Tratamento de conflitos		
Ajo de forma imparcial para a resolução dos conflitos, concedendo espaço para que as partes envolvidas possam expressar suas opiniões. Avalio e decido de forma justa e ética o problema apresentado.		
Frequência	V.A.	%
SEMPRE	94	77,05%
MUITAS VEZES	26	21,31%
POUCAS VEZES	2	1,64%
NUNCA	0	0,00%
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>122</b>	<b>100%</b>

<sup>1</sup>V.A. – Valor absoluto

Em terceiro lugar em prevalência de respostas “*sempre*”, temos a **Visão institucional** (Quadro 3) com 76,23%, a qual indica que os gestores reivindicam uma visão de totalidade nas suas ações. Em quarto, **Liderança de equipe** (Quadro 4) com 75,41% de respostas “*sempre*”, o que demonstra que as chefias entendem que atuam para integrar e motivar a equipe na condução das tarefas cotidianas.

Quadro 3 - Visão Institucional - Autoavaliação do Gestor - 2018

<b>Visão Institucional</b>		
Conheço e compreendo a estrutura e funcionamento da universidade, os impactos do meu trabalho nas atividades das outras áreas e asseguro o cumprimento do interesse da administração pública, mesmo quando contrários aos meus interesses pessoais.		
Frequência	V.A.	%
SEMPRE	93	76,23%
MUITAS VEZES	27	22,13%
POUCAS VEZES	2	1,64%
NUNCA	0	0,00%
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>122</b>	<b>100%</b>

Quadro 4 - Liderança de equipe - Autoavaliação de Gestor - 2018

<b>Liderança de equipe</b>		
Conduzo de forma equilibrada e ética a equipe de trabalho, por meio do diálogo, propiciando um clima de integração e motivação para o alcance coletivo das metas acordadas.		
Frequência	V.A.	%
SEMPRE	92	75,41%
MUITAS VEZES	29	23,77%
POUCAS VEZES	1	0,82%
NUNCA	0	0,00%
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>122</b>	<b>100%</b>

Ficou curioso(a) para saber dos resultados dos outros critérios? Acesse o relatório completo no link [[http://www.unirio.br/progepe/copy\\_of\\_RELATRIOGERALAD2017.20184.pdf](http://www.unirio.br/progepe/copy_of_RELATRIOGERALAD2017.20184.pdf)] e confira este e outros dados.

E fique atento: o SAAPT, em breve, divulgará o calendário para preenchimento do processo avaliativo de 2019. Não perca os prazos!

**ATENDIMENTO:**

Segunda a Sexta, das 9h às 17h

**TELEFONE:** (21) 2542-5523

**E-mail:** [progepe.saapt@unirio.br](mailto:progepe.saapt@unirio.br)

**Canal no YouTube:** Progepe Saapt



**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas:** Daniel Aragão Machado

**Gestão de Relacionamentos:** Graziella Cataldo Batista Felix e José Antônio de Oliveira - **PROGEPE informa** – Edição de Texto, apuração, projeto gráfico, editoração e versão on-line- Graziella Cataldo Batista Felix e José Antônio de Oliveira

Contato para divulgação: [progepe.gere@unirio.br](mailto:progepe.gere@unirio.br) – tel.: (21) 2542-3987

**Revisão Final:** Daniel Aragão Machado

Os dados sobre cursos e eventos são de responsabilidade dos respectivos organizadores.



**PROGEPE**  
**Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas**