

PROGEPE *informa*

Informativo Mensal – Maio de 2019 – Ano V – Nº 049

PROGEPE participa de campanha de vacinação contra a Influenza

A equipe do Programa de Extensão Fábrica de Cuidados em conjunto com o Setor de Atenção à Saúde do Trabalhador (SAST)/ Divisão de Promoção à Saúde (DPS)/ Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas (DDP) realizou no dia 9 de maio, na Sala da Gestão de Relacionamentos (GERE), a vacinação contra a Influenza para os servidores da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE), servidores lotados na Unidade da UNIRIO na Av. Rio Branco e funcionários do Edifício Delamare, onde está situada a Pró-Reitoria, no Centro.



As equipes do SAST, DDP, DPS e GERE com professor Carlos Roberto e as alunas de enfermagem



Servidora Fátima Rigueira, Chefe do SAST, participando da vacinação

O Prof. Dr. Carlos Roberto Lyra da Silva, um dos responsáveis pela equipe da Fábrica de Cuidados, acompanhou os alunos de enfermagem que participam do projeto de extensão durante a aplicação das 113 doses. A Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (UNIRIO) participa da campanha de vacinação contra a Influenza 2019 através do Programa de Extensão Fábrica de Cuidados, em parceria com a Coordenação de Área Programática (CAP 2.1) da Secretaria Municipal de Saúde. A vacinação continua até o dia 31 de maio, das 8h às 17h, nas dependências da Fábrica de Cuidados. O endereço é Rua Doutor Xavier Sigaud, 290, Urca – subsolo do prédio da Escola de Enfermagem Alfredo Pinto (EEAP). O Programa de Extensão Fábrica de Cuidados é coordenado pelas professoras Eva Maria Costa e Teresa Tonini.

UNIRIO lança vídeo institucional em comemoração aos 40 anos



A Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (UNIRIO) está lançando o novo vídeo institucional em comemoração aos 40 anos da instituição, celebrado no dia 5 de junho. Este trabalho promove um giro audiovisual pela UNIRIO. Pessoas, projetos, ideias e ideais interligados pela missão de produzir e disseminar o conhecimento, contribuir para o exercício pleno da cidadania, promover a educação humanista, crítica e reflexiva e formar profissionais competentes no sentido de contribuir para que a sociedade seja melhor e mais justa.

A UNIRIO foi criada em 1979, para agrupar as escolas tradicionais de Medicina, Enfermagem, Teatro, Música, Nutrição, Arquivologia, Museologia e Biblioteconomia. Ao longo dessas quatro décadas, a universidade se expandiu e hoje tem cinco Centros Acadêmicos, que oferecem bacharelado, licenciatura, ensino à distância, pós-graduação, mestrado e doutorado. Um universo a ser explorado! Confira o vídeo no Canal YouTube: https://youtu.be/0_zxN7SnNF4



Você conhece o Sigepe Gestor?



Oi! Tem férias para você homologar!

AGORA A TAREFA DE GERENCIAR E HOMOLOGAR AS FÉRIAS DA SUA EQUIPE FICOU MAIS FÁCIL

O aplicativo permite organizar e gerir os períodos de férias dos servidores de forma simples e ágil.

Clique aqui e conheça o **Sigepe Gestor!**



SECRETARIA ESPECIAL DE
DESBUROCRATIZAÇÃO,
GESTÃO E GOVERNO DIGITAL

MINISTÉRIO DA
ECONOMIA





Sobre capacitação interna 2019 na Unirio

A equipe do Setor de Formação Permanente está finalizando o Plano de Capacitação da Unirio – PAC 2019, que será lançado em breve, com ampla divulgação nos canais de comunicação da instituição.

Mas muitos servidores e terceirizados já estão, desde abril, em sala de aula, trocando experiências e adquirindo novos conhecimentos nos cursos de Análise e Melhoria de Processos; Redação Oficial e Escrita na Esfera Administrativa da Universidade; Gestão e Classificação de Documentos; Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990 e Orçamento Público.

Ainda este mês, estarão abertas as inscrições para os cursos: Primeiros Socorros e Estatística Básica. A Enfermeira do Trabalho, lotada no SAST – Setor de Atenção à Saúde do Trabalhador - Aline Brites será a instrutora do curso Primeiros Socorros, que acontecerá, a partir de junho, na sala de treinamento da PROGEPE, no Centro. Esse é um curso que abarca as técnicas básicas de primeiros socorros em ambiente de trabalho ou de grande circulação de pessoas, muito importante para promover um primeiro atendimento à vítima com segurança e responsabilidade, até que um atendimento médico especializado chegue ao local.

Já o curso de Estatística, que foi muito bem avaliado pelos participantes da turma do ano passado, será ministrado novamente pelo professor Alexandre Silva no laboratório do CCET. Profissionais de diversos cargos da Unirio têm demonstrado interesse na aquisição dos conhecimentos de estatística para melhor executar suas tarefas no dia a dia. A nossa expectativa é que a procura para esse curso seja grande.

Para o segundo semestre, também estão programados os seguintes cursos: Edição de Textos e Planilhas Eletrônicas; Educação Financeira; Libras – Língua Brasileira de Sinais; e Rotinas Administrativas em Secretarias Acadêmicas. Todos esses cursos acontecerão nos campi da Urca. Já na Progepe teremos a realização dos cursos Direito Administrativo Disciplinar; Metodologias Participativas; e Segurança da Informação: boas práticas para o uso da internet acadêmica.

Por isto, fique sempre atento, ao longo do ano, às notícias postadas nos sites da Unirio e da Progepe para não perder o período das inscrições nos cursos desejados. E aproveite todas as oportunidades para se desenvolver profissionalmente.



Participantes da turma de Orçamento Público no campus da Urca



Instrutor Rodrigo Pinha na sala de treinamento da Progepe



Olá a todos! Nessa edição falaremos um pouco sobre o SAAPT: setor da PROGEPE que se propõe a acompanhar o processo de trabalho nos mais variados espaços da UNIRIO por meio da Avaliação de Desempenho anual, da Avaliação de Desempenho em Estágio Probatório dos servidores Técnico-Administrativos, do atendimento individual e do desenvolvimento de atividades coletivas relativas às demandas de insatisfação dos servidores sobre suas rotinas de trabalho. O setor é composto por uma equipe multidisciplinar com: Assistentes Sociais, Pedagogo, Psicólogo, Técnico em Assuntos Educacionais e Assistentes em Administração que desenvolvem as atividades abaixo relacionadas:

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO SERVIDOR TÉCNICO-ADMINISTRATIVO

A Avaliação de Desempenho dos Técnico-Administrativos da UNIRIO, conforme o Art. 9º do Decreto 5825/2006, visa medir o desempenho dos servidores a partir dos elementos que compõem seu processo de trabalho, a saber: condições, organização e relações de trabalho. A nota final relativa à Avaliação de Desempenho do Servidor é computada a partir da média aritmética das notas a ele atribuídas por sua chefia imediata e em sua autoavaliação. Esta média é utilizada para fins de Progressão por Mérito Profissional, conforme legislação vigente, caso apresente resultado maior ou igual a 7,0 (sete).

Como funciona?

Todos os Técnico-Administrativos, incluindo os Docentes que ocupem função de confiança (estes somente no papel de avaliadores) devem preencher a avaliação ao final de cada ano. Isso inclui também aqueles que já atingiram o topo da carreira.

No caso dos recém-ingressos na instituição, só serão realizadas as avaliações daqueles que tiverem pelo menos 3 (três) meses de efetivo exercício. O servidor que não possuir 3 (três) meses de instituição não precisará preencher a avaliação.

O que desenvolvemos?

Esta importante ferramenta, por meio das suas etapas de preenchimento, proporciona o levantamento sistemático e o tratamento estatístico de dados, bem como a consolidação de indicadores que auxiliam na viabilização de políticas voltadas para a efetivação de melhorias no que diz respeito à organização, condições e relações de trabalho da Universidade.

PROGRESSÃO POR MÉRITO PROFISSIONAL

É a mudança para o padrão de vencimento (vai do 1 ao 16) imediatamente subsequente, a cada 18 meses de efetivo exercício.

Como funciona?

A Progressão por Mérito é concedida ao servidor que apresente resultado positivo fixado em programa de avaliação de desempenho funcional, observado o respectivo nível de capacitação e que não apresente licença sem remuneração nesse ínterim.

Deverão ser descontados os períodos relativos aos seguintes afastamentos: faltas não justificadas; suspensão disciplinar, inclusive a preventiva, quando dela resultar pena mais grave que a de advertência; licença sem remuneração; licença por motivo de doença em pessoa da família sem remuneração; licença para desempenho de mandato classista; licença para atividade política; e para exercício de mandato eletivo. A cada início de mês é emitida uma portaria referente aos interstícios completados no mês anterior. Os servidores que obtiverem a média necessária receberão a progressão automaticamente, sem necessidade de solicitação.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO EM ESTÁGIO PROBATÓRIO DO SERVIDOR TÉCNICO-ADMINISTRATIVO

É o Período de avaliação do servidor recém-nomeado para cargo efetivo, correspondente a 36 (trinta e seis) meses, durante o qual sua aptidão e capacidade serão avaliadas para o desempenho do cargo.

Como funciona?

O servidor ficará sujeito ao estágio probatório a partir da data de sua entrada em exercício, devendo ser orientado e treinado para as atividades que irá desenvolver de acordo com o seu cargo.

O servidor deverá ser acompanhado e avaliado sistematicamente pela sua chefia imediata, durante todo o período do estágio probatório.

Na avaliação deverão ser observados os seguintes fatores: a) Assiduidade. b) Disciplina. c) Capacidade de iniciativa. d) Produtividade. e) Responsabilidade, conforme disposto na Lei 8112/90, além de outras habilidades e características necessárias ao desempenho do cargo.

O servidor em estágio probatório faz jus aos benefícios e vantagens concedidos aos demais servidores da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, com exceção daqueles que a Lei, expressamente, restringe aos servidores estáveis.

O que desenvolvemos?

Todas as avaliações encaminhadas ao SAAPT serão analisadas por Assistente Social e Psicólogo e, detectada a necessidade de orientação, tanto servidor quanto chefia serão convidados para entrevistas na PROGEPE. Além disso, o SAAPT pode ser solicitado, em qualquer momento, por ambos, em caso de dúvidas.

Ações relacionadas

Plano de Trabalho Individual: O Plano de Trabalho Individual é uma ferramenta de gestão adotada para todos os servidores admitidos a partir de **janeiro de 2017**, que tem por objetivo auxiliar a chefia e o servidor no momento do preenchimento da Avaliação de Desempenho em Estágio Probatório. A proposta é que a realização de um planejamento de atividades para o servidor recém-admitido proporcionará maior confiabilidade para sua avaliação e evitará respostas intuitivas, baseadas em percepções aleatórias. O Plano de Trabalho Individual prevê:

- Elaboração do Planejamento do Trabalho do setor, contendo a descrição das suas tarefas mais representativas, as atividades a elas relacionadas e os trabalhadores responsáveis pelo seu desenvolvimento;
- Identificação das tarefas às quais o servidor em Estágio Probatório estará vinculado e as suas atividades individuais correspondentes;
- Orientação do SAAPT sobre o resultado do preenchimento, se considerado necessário;
- Avaliação do planejamento acordado no Plano de Trabalho visando subsidiar o preenchimento do formulário de Avaliação de Desempenho em Estágio Probatório;
- Identificação das dificuldades e das estratégias para solucioná-las, tendo em vista possível falta de condições e recursos para a execução das atividades planejadas.

O formulário para a construção do Plano de Trabalho Individual deve ser preenchido e devolvido ao SAAPT, devidamente lacrado e assinado e no prazo estipulado, para registro e

acompanhamento. O arquivo do formulário fica disponível na página da PROGEPE para utilização nos demais períodos avaliativos, pois ao completar 10 e 20 meses de UNIRIO, a chefia deve, novamente, planejar com o servidor as atividades que serão desenvolvidas em cada período.

Projeto Novos Servidores em Foco: Além das atividades concernentes ao processo avaliativo, o setor acompanha o servidor em Estágio Probatório por meio da realização de encontros coletivos anuais com os Técnico-Administrativos e Docentes ao longo de todo o seu período de Estágio Probatório. Busca-se propiciar espaços de troca de experiências a respeito do cotidiano do trabalho; (re)construção de conceitos sobre ser servidor público e a compreensão das adversidades tangíveis às Políticas Públicas; identificação dos desafios do cotidiano do trabalho; e construção coletiva de possíveis ferramentas de luta e melhoria das condições de trabalho.

DEMANDAS ESPONTÂNEAS

Atendimento e acompanhamento de demandas individuais de insatisfação com o processo de trabalho, buscando realizar intervenções de caráter coletivo e encaminhamentos necessários, inclusive para os setores da UNIRIO que melhor possam atender às necessidades colocadas.

ACÕES COLETIVAS

Realização de atividades pedagógicas junto aos setores/grupos de trabalhadores, ampliando os espaços de escuta e discussão reflexiva que abarquem as questões relativas às condições, organização e relações de trabalho que interferem na realidade individual e/ou coletiva dos sujeitos, levantadas por meio dos atendimentos e dos dados obtidos nos formulários de Avaliação de Desempenho. Além de incentivá-los a deliberarem coletivamente e a construir ferramentas autônomas de luta por melhorias.

LEGISLAÇÃO PERTINENTE:

Sobre a Avaliação de Desempenho:

Lei Nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005;
Decreto Nº 5.825, de 29 de junho de 2006;
Decreto Nº 7.133, de 19 de março de 2010;
Lei Nº 12.772, de 28 de dezembro de 2012;
Ordem de Serviço PROGEPE 01, de 30 de junho de 2017.

Sobre a Progressão por Mérito Profissional:

Lei Nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005;
Portaria MEC Nº 475, de 26 de agosto de 1987.

Sobre a Avaliação de Desempenho em Estágio Probatório:

Artigo 20 da Lei Nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990;
Lei Nº 9.784, de 29 de janeiro de 1999;
Emenda Constitucional Nº 19, de 04 de junho de 1998;
Decreto Nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999.

ATENDIMENTO:

Segunda a Sexta, das 9h às 17h
TELEFONE: (21) 2542-5523
E-mail: progepe.saapt@unirio.br
Canal no YouTube: Progepe Saapt

Mensagem



Em 2019, ano em que a Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro completa 40 anos e a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas o 6º aniversário, o PROGEPE *informa* comemora no mês de maio 4 anos de circulação nesta edição de número 49, sempre com o objetivo de informar aos servidores e toda comunidade acadêmica as notícias e atividades desenvolvidas pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da UNIRIO, que tem como missão: executar, planejar, coordenar, fomentar e acompanhar as atividades e as políticas voltadas ao desenvolvimento do servidor. Realizando ações e projetos voltados à melhoria do processo de trabalho da UNIRIO, atingindo diretamente a satisfação dos seus trabalhadores e a qualidade do serviço prestado.

Neste 4º aniversário do nosso informativo, o Pró-Reitor de Gestão de Pessoas e a equipe da Gestão de Relacionamentos agradecem a parceria de todos os setores da PROGEPE, dos nossos colunistas, colaboradores e leitores que nos acompanham todos os meses. Obrigado!!!

Os editores:

Carlos Guilhon, Graziella Cataldo & José Antônio de Oliveira



Pró-Reitor de Gestão de Pessoas: Carlos Antonio Guilhon Lopes

Gestão de Relacionamentos: Graziella Cataldo Batista Felix (Responsável) e José Antônio de Oliveira - **PROGEPE informa** – Edição de Texto, apuração, projeto gráfico, editoração e versão on-line- Graziella Cataldo Batista Felix e José Antônio de Oliveira

Contato para divulgação: progepe.gere@unirio.br – tel.: (21) 2542-3987

Revisão Final: Carlos Antonio Guilhon Lopes

Os dados sobre cursos e eventos são de responsabilidade dos respectivos organizadores.



PROGEPE
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

"O Capital Humano em primeiro lugar"