

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO
Plano de Desenvolvimento Institucional
2017 - 2021

ANO BASE 2017



PRÓ-REITORIA DE
PLANEJAMENTO
- PROPLAN -



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

Reitor

Luiz Pedro San Gil Jutuca

Vice-Reitor

Ricardo Silva Cardoso

Chefe de Gabinete da Reitoria

Roberto Vianna da Silva

Pró-Reitor de Graduação

Alcides Wagner Serpa Guarino

Pró-Reitora de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação

Evelyn Goyannes Dill Orrico

Pró-Reitora de Extensão e Cultura

Claudia Alessandra Fortes Aiub

Pró-Reitora de Assuntos Estudantis

Mônica Valle de Carvalho

Pró-Reitora de Planejamento

Loreine Hermida da Silva e Silva

Pró-Reitor de Administração

Thiago da Silva Lima

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

Carlos Antonio Guilhon Lopes

Procurador Geral

Armstron da Silva Cedrim Azevedo

Chefe da Auditoria Interna

Mariana de Oliveira Targino Machado

Coordenadora de Comunicação Social

Renata Leão Assumpção

Coordenadora de Educação a Distância

Carmen Irene Correia de Oliveira

Coordenadora de Relações Internacionais

Liliana Angel Vargas

Comissão Própria de Avaliação

Clayton Vetromilla

Ouvidor

Adriano Gonçalves Alves

UNIDADES SUPLEMENTARES

Diretor do Arquivo Central

Flávio Leal da Silva

Diretora da Biblioteca Central

Márcia Valeria da Silva de Brito Costa

Superintendente do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle

Fernando Raphael de Almeida Ferry

CENTROS ACADÊMICOS

Decano do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde

Agostinho Manuel da Silva Ascenção

Decano do Centro de Ciências Exatas e Tecnologia

Sidney Cunha de Lucena

Decano do Centro de Ciências Humanas e Sociais

Leonardo Villela de Castro

Decano do Centro de Ciências Jurídicas e Políticas

Benedito Fonseca e Souza Adeodato

Decana do Centro de Letras e Artes

Carole Gubernikoff



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Elaboração

Pró-Reitoria de Planejamento

Gabinete

Loreine Hermida da Silva e Silva

Daniele dos Santos Zeferino

Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Loreine Hermida da Silva e Silva

Elizabeth da Silva Guedes

Procurador Institucional

Marcos Luiz Cavalcanti de Miranda

Diretoria de Avaliação e Informações Institucionais

Marcio Ferreira Bezerra



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Sumário

O Plano de Desenvolvimento Institucional 2017 - 2021	5
O processo de monitoramento do PDI.....	11
Resultados do monitoramento do PDI.....	13
Indicadores de Desempenho	19
O PDI nas Autoavaliações Institucionais	33
Conclusão	34
Referências:.....	37
Apêndice A – Quadro consolidado de monitoramento de ações	38



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

O Plano de Desenvolvimento Institucional 2017 - 2021

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), segundo a definição do Ministério da Educação, é o documento que identifica a Instituição de Ensino Superior (IES), no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe, às diretrizes pedagógicas que orientam suas ações, à sua estrutura organizacional e às atividades acadêmicas que desenvolve e/ou que pretende desenvolver.

O PDI 2017-2021 foi elaborado levando em conta Plano de Desenvolvimento Institucional anterior, vigente de 2012 a maio de 2017, e alinhou os objetivos estratégicos, indicadores e iniciativas da UNIRIO às metas e estratégias do Plano Nacional de Educação (PNE 2014-2024), do Plano Plurianual (PPA 2016-2019), do Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES) e do Plano Nacional de Pós-Graduação (PNPG 2011-2020).

Além disso, o processo de planejamento valeu-se também da experiência simultânea da elaboração do Plano Diretor de Tecnologia de Informação e Comunicação (PDTIC 2012 - 2016). Neste, o Comitê de TIC seguiu as diretrizes da Estratégia Geral de Tecnologia de Informação (EGTI) para a Administração Pública Federal, a qual adota o *Balanced Score Card* (BSC) como modelo teórico do processo de elaboração, aliado a um método prático de acompanhamento focado no Gerenciamento por Diretrizes.

Segundo seu documento original, a eficácia do PDI está associada tanto à consolidação de uma cultura organizacional de planejamento, como à possibilidade de sua utilização como instrumento de tomada de decisões institucionais.

Uma comissão, instituída pela Portaria n.º 595, de 24 de junho de 2016, foi responsável pela elaboração do plano e contou com a presença dos responsáveis por 22 macrounidades: Reitoria, Pró-Reitorias, unidades da Administração Central, Unidades Suplementares e Decanias.

Segundo a portaria, a comissão foi responsável por consolidar as contribuições provenientes das unidades organizacionais e da comunidade universitária, além de prestar suporte às atividades de elaboração e produção do documento final, segundo as normas vigentes e documentos técnicos disponíveis.

A comissão levou em conta a última Avaliação Institucional pela qual a UNIRIO havia sido submetida, em 2010, para credenciamento da Instituição. Aquela avaliação (cujo resultado está representado no quadro abaixo) revelou as fragilidades institucionais assim como os pontos fortes, em 10 dimensões, e oportunizou uma mobilização da gestão para o enfrentamento das ameaças e o aproveitamento das oportunidades.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Quadro 1: Resultado da avaliação institucional 2010

DIMENSÃO	Peso (P)	Conceito (C)	PxC
1. A missão e o plano de desenvolvimento institucional	5	4	20
2. A política para o ensino, a pesquisa, a pós-graduação, a extensão e as respectivas normas de operacionalização, incluídos os procedimentos para estímulo à produção acadêmica, para as bolsas de pesquisa, de monitoria e demais modalidades.	35	4	140
3. A responsabilidade social da instituição, considerada especialmente no que se refere à sua contribuição em relação à inclusão social, ao desenvolvimento econômico e social, à defesa do meio ambiente, da memória cultural, da produção artística e do patrimônio cultural.	5	5	25
4. A comunicação com a sociedade	5	2	10
5. As políticas de pessoal, de carreiras do corpo docente e corpo técnico-administrativo, seu aperfeiçoamento, seu desenvolvimento profissional e suas condições de trabalho	20	3	60
6. Organização e gestão da instituição, especialmente o funcionamento e representatividade dos colegiados, sua independência e autonomia na relação com a mantenedora, e a participação dos segmentos da comunidade universitária nos processos decisórios	5	3	15
7. Infraestrutura física, especialmente a de ensino e de pesquisa, biblioteca, recursos de informação e comunicação.	10	1	10
8. Planejamento e avaliação, especialmente em relação aos processos, resultados e eficácia da autoavaliação institucional.	5	3	15
9. Políticas de atendimento aos estudantes	5	4	20
10. Sustentabilidade financeira, tendo em vista o significado social da continuidade dos compromissos na oferta da educação superior.	5	4	20
	100	3,35	

Fonte: PDI 2012-2016.

O processo de formulação do PDI 2017-2021 iniciou antes mesmo da emissão da Portaria da comissão responsável, com a definição das diretrizes e metodologia a ser seguida pelo grupo gestor da UNIRIO.

Inicialmente, foi disponibilizado e enviado por *e-mail* à comunidade universitária o que foi denominado de “kit PDI”, sendo este composto de um formulário eletrônico, de manual para preenchimento e do calendário dos *workshops* para apresentação do material produzido



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

por essas Unidades. Esse kit buscava captar um diagnóstico estratégico das unidades, por meio da identificação dos pontos fortes e fracos, oportunidades e ameaças.

No intuito de atender à missão da UNIRIO, conforme consta do art. 2º do seu Estatuto, o PDI estabelece 14 objetivos estratégicos, segundo as três perspectivas consagradas no planejamento estratégico do setor público:

RESULTADOS INSTITUCIONAIS

- 1) Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento (Estatuto).
- 2) Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional (Estatuto).
- 3) Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição (Estatuto).
- 4) Garantir a transparência organizacional.

PROCESSOS INTERNOS

- 5) Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de Pós-Graduação *stricto sensu* (Estatuto).
- 6) Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais (Estatuto).
- 7) Promover melhorias na estrutura organizacional.
- 8) Promover melhorias no processo organizacional.
- 9) Melhorar condições de estudo e convivência dos alunos de Graduação, Pós-Graduação e Extensão.

PESSOAS E RECURSOS

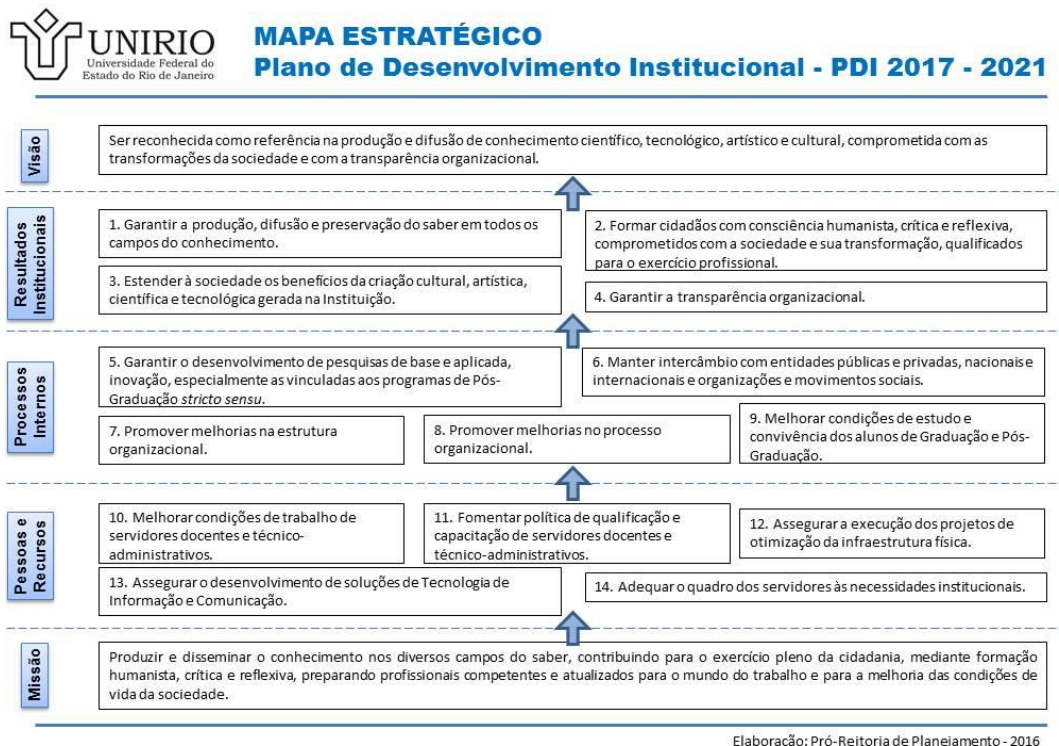
- 10) Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico-administrativos.
- 11) Fomentar política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos.
- 12) Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física.
- 13) Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação.
- 14) Adequar o quadro dos servidores às necessidades institucionais.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Assim, apresenta-se o Mapa Estratégico, demonstrando como a UNIRIO pretende alcançar sua VISÃO de futuro, a partir da sua MISSÃO estatutária. O caminho a ser trilhado pela UNIRIO passará pelos 14 objetivos estratégicos organizados segundo as perspectivas de Pessoas e Recursos, Processos Internos e Resultados Institucionais.

Figura 1: Mapa Estratégico 2017 - 2021



Fonte: PDI 2017-2021.

A partir daí, as 22 macrounidades puderam formular seus planos de atividades, propondo ações alinhadas com as estratégias das metas do PNE e ações próprias desvinculadas daquelas metas.

Desta captação resultaram 838 ações. Mais 63 ações foram propostas durante a consolidação pela Comissão de Elaboração do PDI. Realizou-se um total de 21 *workshops*, que ocorreram na sala dos Eméritos da Reitoria durante 2016. O PDI foi finalizado com 14 objetivos, 71 iniciativas estratégicas e 806 ações, após o prazo de inclusão e exclusão de ações pela comunidade. A consolidação das ações foi realizada pela Pró-Reitoria de Planejamento.

Cada ação foi atribuída à unidade proponente ou à unidade / comissão responsável pelo cumprimento, quando demandada. Algumas dessas foram vinculadas a mais de uma unidade, quando a consecução da meta depende da atuação mútua. O resultado final ficou assim distribuído, em relação à quantidade de ações por unidade organizacional responsável:



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Quadro 2: Quantitativo de ações propostas por unidade organizacional e por objetivo estratégico

UNIDADE	Obj. 1	Obj. 2	Obj. 3	Obj. 4	Obj. 5	Obj. 6	Obj. 7	Obj. 8	Obj. 9	Obj. 10	Obj. 11	Obj. 12	Obj. 13	Obj. 14	TOTAL
AC	1	2	6	1	1	0	3	3	0	0	2	0	1	0	20
AUDIN	0	1	0	2	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	6
BC	6	6	5	1	3	2	2	3	21	0	0	0	4	0	53
CCBS	10	14	5	4	7	7	5	6	7	0	2	6	0	0	73
CCET	4	2	2	0	5	2	3	2	1	0	2	2	0	0	25
CCH	12	10	7	3	8	11	5	7	7	1	3	7	1	3	85
CCJP	11	14	3	2	11	3	2	1	1	0	1	0	0	0	49
CEAD	3	4	2	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	13
COMISSÕES ¹	0	0	1	4	0	0	5	11	0	0	0	1	0	0	22
CLA	1	7	0	0	1	0	0	2	1	0	2	1	0	2	17
COMSO	0	0	3	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19
CRI	0	6	3	4	0	29	3	0	0	0	2	1	0	1	49
DTIC/PROPLAN	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	20	0	16
ENGENHARIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	28	0	0	21
OUVIDORIA	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
PI	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5
PRAE	3	5	2	2	0	1	4	1	6	0	0	0	0	0	24
PRÓ-REITORIAS	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
PROAD	0	0	0	0	0	0	0	6	0	13	0	29	3	0	51
PROExc	6	2	15	0	1	2	2	6	0	0	1	0	0	0	35
PROGEPE	0	0	2	0	0	0	2	17	0	10	17	0	0	31	79
PROGRAD	4	11	1	1	0	1	2	2	1	0	0	1	0	0	24
PROGPI	5	2	2	1	12	2	2	3	0	0	3	1	0	0	33
PROPLAN	0	1	3	0	0	0	25	5	0	0	2	0	0	0	36
REITORIA / VICE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	4	0	0	5
Ações conjuntas ²	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	3	0	18
TOTAL	66	87	62	45	50	60	71	81	45	39	38	93	32	37	806

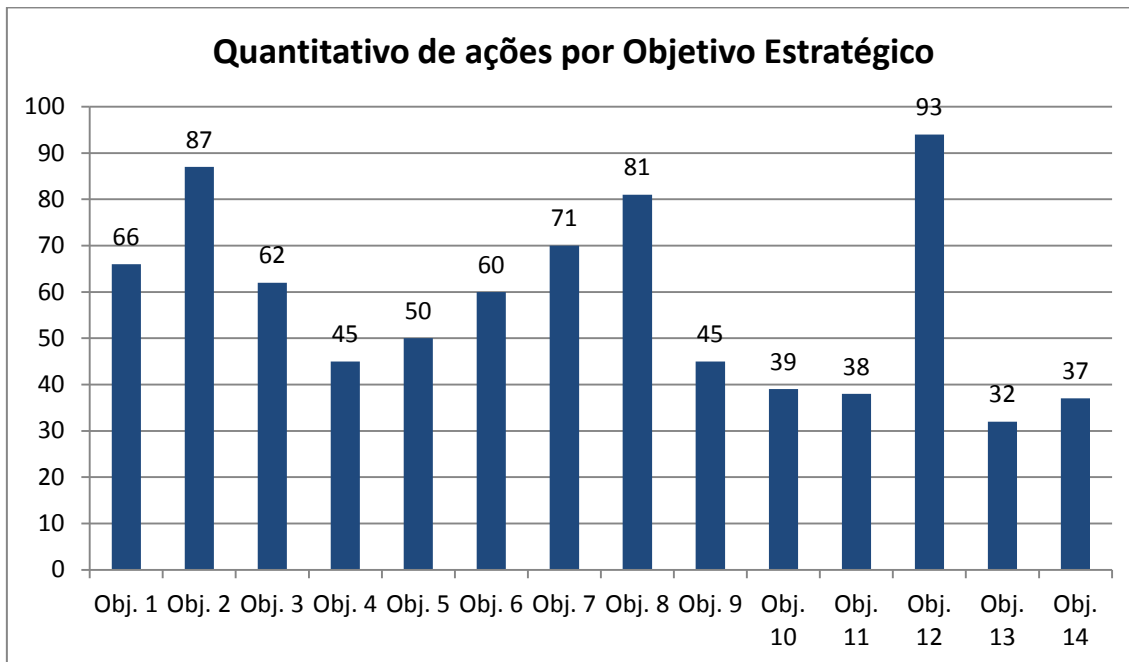
Fonte: Consolidado pela PROPLAN, 2018.

¹ Por comissões, entende-se as comissões e comitês de trabalho contínuo na Universidade: Comissão Interna de Supervisão de Carreira (CIS); Comissão de elaboração do PDA (Portaria n.º 699, de 27 de julho de 2016); Comissão de elaboração do PDI (Portaria 595, de 24 de junho de 2016); comissões de revisão do Estatuto e do Regimento da UNIRIO; Comissão Permanente de Sustentabilidade Institucional (COPESI); Comissão Própria de Avaliação (CPA); Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD); Comissão de Acessibilidade (COPEA); Comissão Permanente de Transparência Organizacional (CPTO); Comitê de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação (CGTIC).

² Diz respeito a ações conjuntas, cuja execução envolve mais de uma unidade organizacional. São, por exemplo, ações cuja consecução depende de atividade conjunta da DTIC e PROAD; DTIC e PROGEPE; Coordenação de Engenharia e PROAD; COPESI e PROAD.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN



Fonte: Elaborado pela PROPLAN, 2018.

Pelo gráfico apresentado, conclui-se que as 806 ações propostas se concentram em 4 Objetivos Estratégicos, correspondendo a 41,2% das ações. Apresentam os seguintes percentuais em relação ao número total de ações:

- Objetivo n.º 12 (infraestrutura física), com 11,67% das ações;
- Objetivo n.º 2 (formação profissional dos estudantes), com 10,8% das ações;
- Objetivo n.º 8 (melhorias no processo organizacional), com 10% das ações;
- Objetivo n.º 7 (melhorias da estrutura organizacional), com 8,7% das ações.

Esse resultado reforça o apresentado no Plano de Desenvolvimento Institucional do período anterior (2012-2016), em que os Objetivos n.º 2, n.º 12 e n.º 8 também foram os que tiveram mais ações associadas. Portanto, houve manutenção do foco de ações da Universidade nos mesmos eixos. Por outro lado, destaca-se a expansão das ações relacionadas a adequações da estrutura organizacional.

O PDI 2017-2021 foi submetido à apreciação e aprovado pelos Conselhos Superiores da Universidade pela Resolução n.º 4.800, de 09 de maio de 2017.

A partir da aprovação do PDI 2017-2021, durante o ano de 2017, foi elaborado e atualizado todo o marco regulatório da Universidade, de modo que o PDI é a base de articulação com outros planos internos:



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Figura 2: Articulação do Plano de Desenvolvimento Institucional com outros planos estratégicos



Fonte: Elaborado pela PROPLAN, 2018.

O processo de monitoramento do PDI

O item 7.3 do PDI 2017-2021 trata de seu monitoramento e revisão, cabendo à PROPLAN a coordenação do processo, segundo a matriz de responsabilidades presente no PDI.

A partir da aprovação do PDI 2017-2021 pelos Conselhos Superiores, a Pró-Reitoria de Planejamento iniciou o processo de registro do documento no ForPDI, uma Plataforma Aberta para Gestão e Acompanhamento do PDI, desenvolvida pelo Fórum de Pró-Reitores de Planejamento da ANDIFES, visando à gestão e ao acompanhamento do PDI e de universidades federais e outras instituições públicas.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

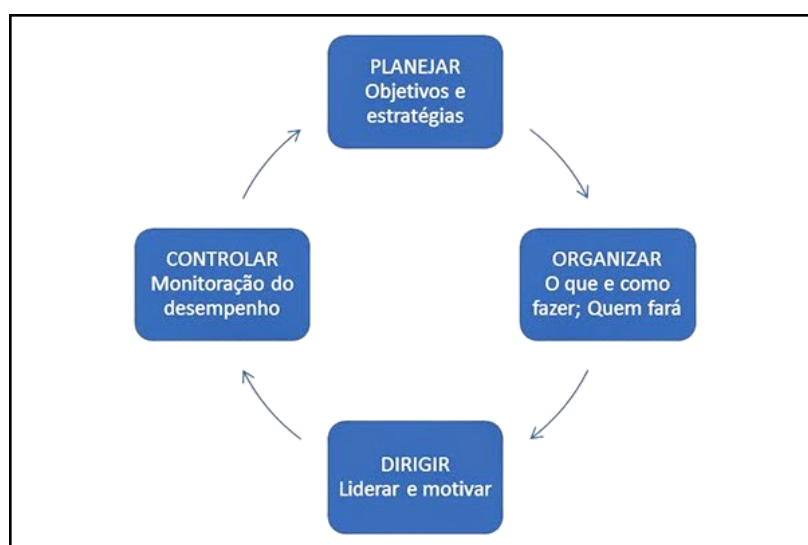
Além disso, ao final do exercício 2017, para monitoramento das ações de forma detalhada, as ações propostas foram distribuídas de acordo com a unidade organizacional proponente, para avaliação dos gestores das respectivas unidades organizacionais, em relação à consecução total (100%), parcial (1% a 99%) ou não consecução (0%) das ações planejadas. Também foi incluída uma justificativa para cada caso de cumprimento parcial ou não realização das ações, e possíveis observações que os gestores consideraram pertinente.

O preenchimento dos resultados foi *on line*, pelo gestor das respectivas unidades proponentes, e a seguir, as respostas foram agregadas e analisadas pela Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e pela Pró-Reitoria de Planejamento, gerando este Relatório de Monitoramento.

Especificamente em relação aos Indicadores de Desempenho da Instituição, os dados foram obtidos por intermédio da Diretoria de Avaliação e Informações Institucionais (DAINF), responsável pelo Instrumento de Captação de Dados Institucionais, e calculados pela PROPLAN.

O processo de monitoramento se aproxima à função de controle da Administração, que compara ações, estratégias e objetivos planejados com o que foi executado. Considerando o ciclo das funções da Administração, é a partir do monitoramento do desempenho e da análise dos resultados que os recursos podem ser ajustados com vistas a corrigir e prevenir falhas e dirimir dificuldades.

Figura 3: Funções da Administração



Fonte: Portal Administração

<<http://www.portal-administracao.com/2013/10/administracao-geral-especial.html>>



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Resultados do monitoramento do PDI

Algumas ações (75) foram programadas pelas Macrounidades para serem iniciadas a partir do segundo ano de vigência do PDI (2018) até o fim de seu prazo de duração. Por não haver meta indicada para o exercício referente a este relatório (2017), não houve monitoramento dessas ações, a não ser que tenham sido cumpridas antecipadamente. Nesse sentido, no exercício de 2017, das 806 ações propostas para o período de vigência do PDI, foram monitoradas 731 ações.

Sinteticamente, o monitoramento apresentou o seguinte resultado em relação à consecução das ações, por Objetivo Estratégico, analisado e preenchido pelos gestores das unidades propositoras e consolidado pela PROPLAN:

Quadro 3: Resultados do monitoramento, por Objetivo Estratégico

Objetivos Estratégicos	Ações concluídas integralmente (100%)	Ações concluídas parcialmente (1% - 99%)	Ações não concluídas (0%)	Total
1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento.	49	11	4	64
2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional.	53	14	17	84
3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na instituição.	47	5	7	59
4. Garantir a transparência organizacional.	26	9	3	38
5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de Pós-Graduação <i>stricto sensu</i> .	43	2	4	49



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

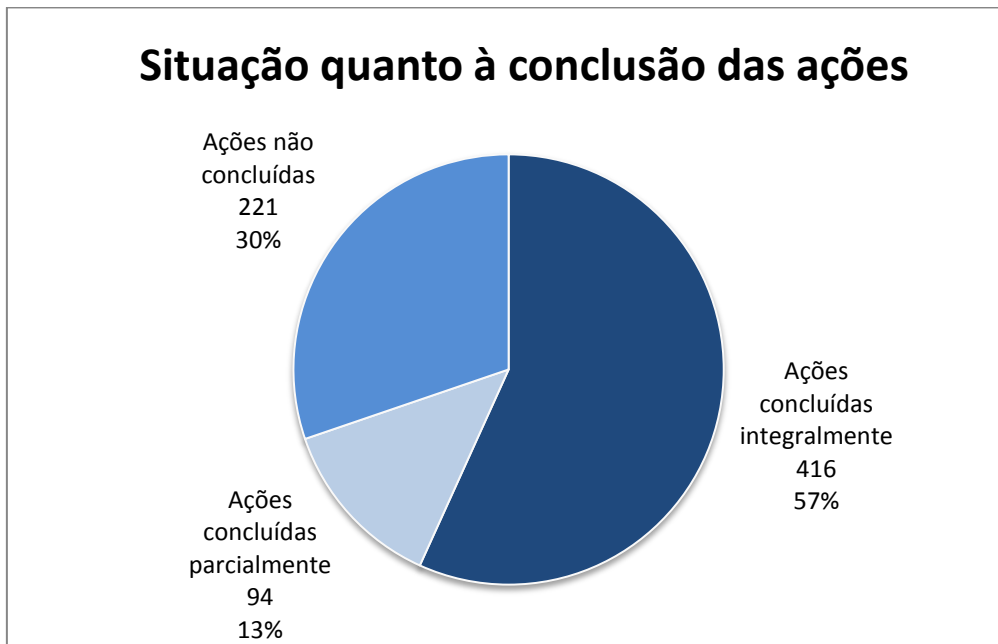
6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais.	50	3	6	59
7. Promover melhorias na estrutura organizacional.	32	8	16	56
8. Promover melhorias no processo organizacional.	34	22	19	75
9. Melhorar condições de estudo e convivência dos alunos de Graduação, Pós-Graduação e Extensão.	20	1	22	43
10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico-administrativos.	10	5	17	32
11. Fomentar política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos.	23	3	11	37
12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física.	16	7	51	74
13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação.	9	3	16	28
14. Adequar o quadro dos servidores às necessidades institucionais.	4	1	28	33
TOTAL	416	94	221	731

Fonte: Consolidado pela PROPLAN

O gráfico a seguir resume o resultado geral, no que tange à conclusão das ações programadas para 2017, apresentado no quadro anterior:



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN



Fonte: Elaborado pela PROPLAN, 2018.

Verificou-se que mais da metade das ações (57%) programadas para 2017 foram concluídas integralmente ao final do exercício, o que demonstra um bom desempenho institucional. Se somadas às ações concluídas parcialmente, para as quais os gestores indicaram percentual de conclusão de 1% a 99%, constatou-se que 70% das ações programadas para 2017 foram pelo menos iniciadas.

As 95 ações concluídas parcialmente tiveram percentual médio de conclusão em torno de 51%.

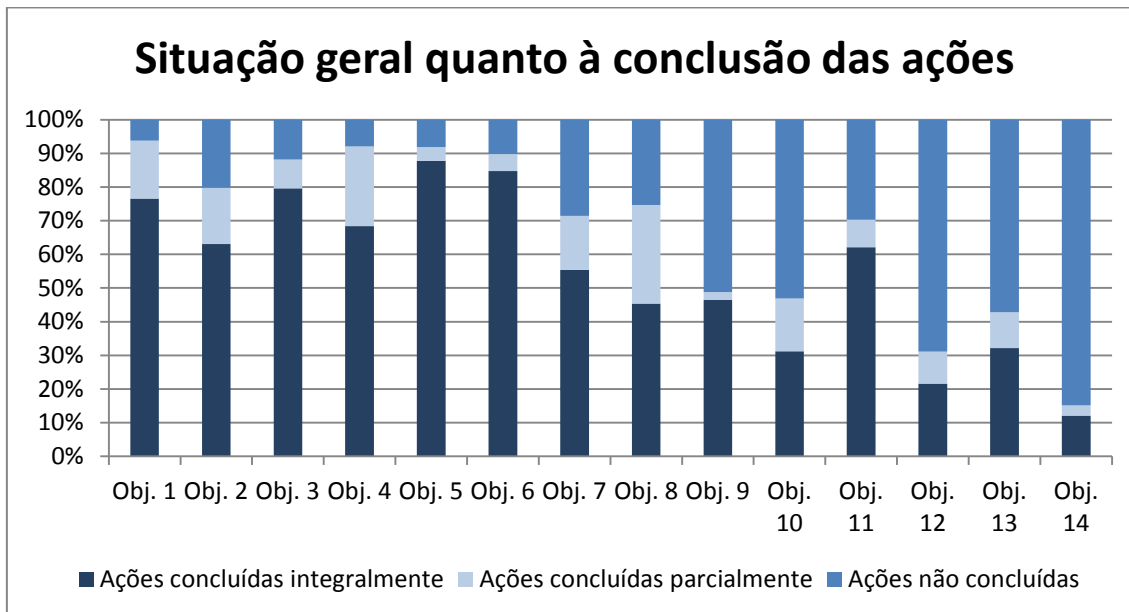
Das ações não concluídas (30%), as principais justificativas apresentadas pelos gestores (presentes no apêndice deste documento) dizem respeito à falta de recursos humanos, financeiros e dificuldades estruturais. Quanto às ações planejadas para serem executadas em conjunto, por mais de uma unidade responsável, verificou-se como justificativa deficiências de comunicação, de forma que as ações foram postergadas para o exercício seguinte.

O resultado do monitoramento das ações conjuntas demonstrou a necessidade de atuação de forma contundente e cooperativa entre as unidades, sob pena de reiteradas respostas de não cumprimento.

Se desdobrarmos os resultados, com vistas à análise da eficácia das ações propostas, considerando cada um dos Objetivos Estratégicos às quais estão vinculadas, apresenta-se o seguinte gráfico:



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN



Fonte: Elaborado pela PROPLAN, 2018.

O gráfico nos mostra os objetivos que apresentaram melhor rendimento:

- Objetivo n.º 5 (garantir o desenvolvimento de pesquisa), com 87,7% das ações desenvolvidas integralmente;
- Objetivo n.º 6 (manter intercâmbio com entidades), com 84,7% das ações concluídas integralmente;
- Objetivo n.º 3 (estender à sociedade os benefícios gerados na instituição), com 79,6% das ações desenvolvidas integralmente;

Em contrapartida, os seguintes objetivos apresentaram baixa eficácia:

- Objetivo n.º 14 (adequar o quadro de servidores), com 84,8% de ações não concluídas;
- Objetivo n.º 12 (assegurar infraestrutura física), com 68,9% de ações não concluídas;
- Objetivo n.º 13 (assegurar o desenvolvimento de TIC), com 57,1% de ações não concluídas.

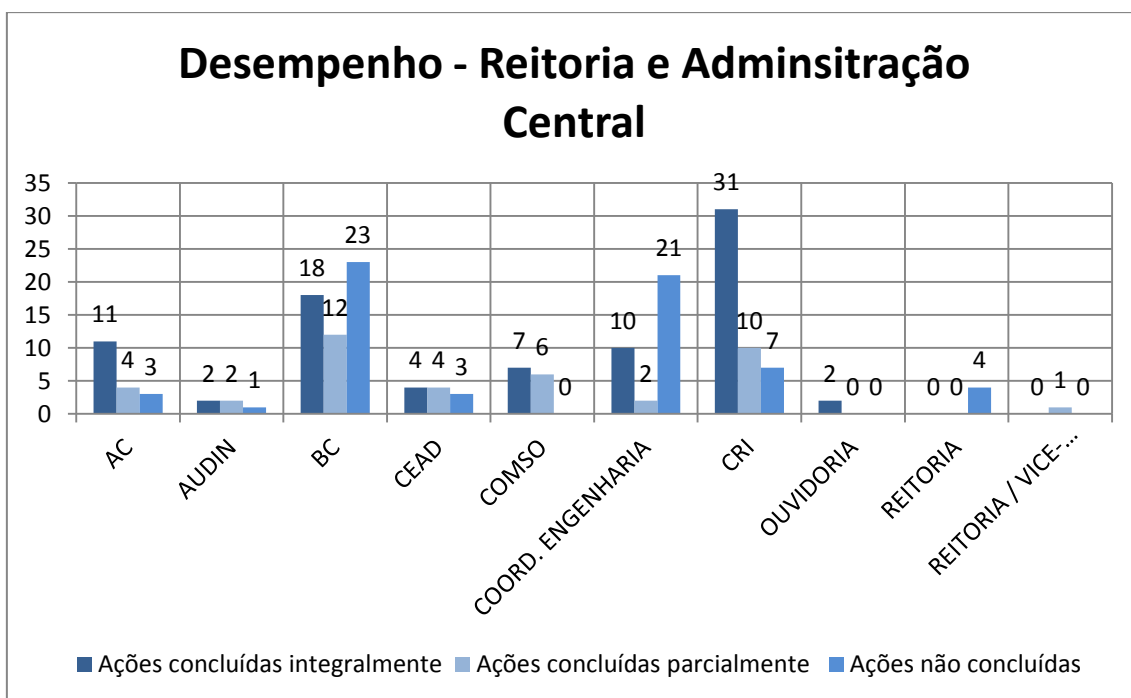
O resultado geral indica desempenho satisfatório das ações desenvolvidas no microambiente da Universidade, ou seja, que dependem essencial e unicamente da instituição para sua consecução. Por outro lado, ações que dependem da atuação governamental, associadas à (re)estruturação de servidores, física e de recebimento de proventos, ficaram seriamente comprometidas durante o ano de 2017.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Especificamente em relação às ações de Tecnologia de Informação e Comunicação, espera-se dar consecução às que não foram concluídas, a partir do próximo exercício, conforme a orientação do Plano Diretor de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação (PDGTIC), aprovado em 1º de setembro de 2017.

Os resultados quanto à consecução das ações traduzem o desempenho por unidade organizacional. Nos gráficos apresentados a seguir, as principais unidades foram agrupadas para melhor visualização dos resultados:



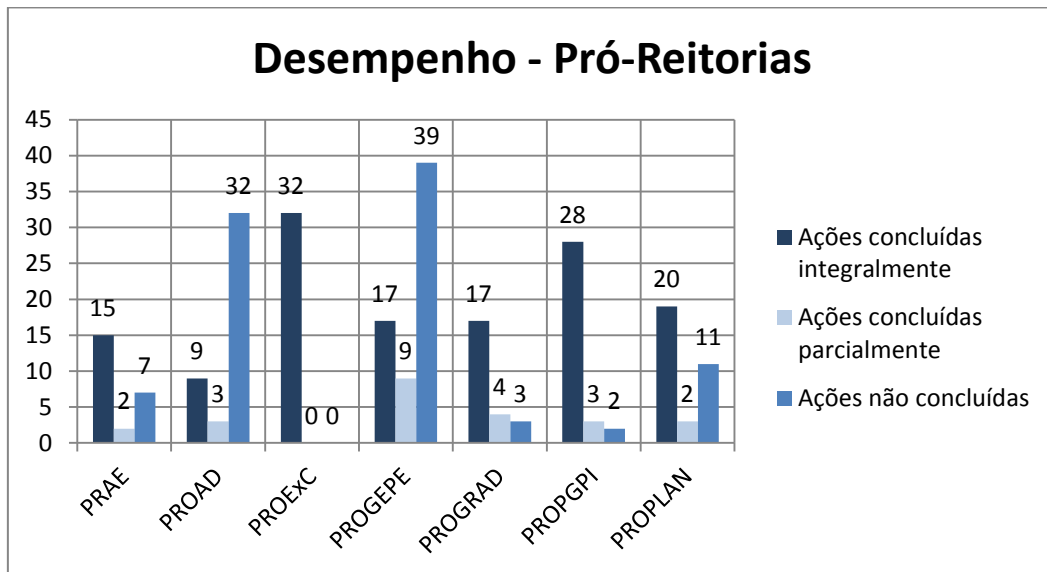
Fonte: Elaborado pela PROPLAN, 2018.

A Coordenadoria de Relações Internacionais saiu-se expressivamente melhor do que as outras unidades organizacionais em questão. Deve-se apontar o esforço assumido pela atual gestão, num momento em que o aporte financeiro é reduzido pelo governo federal, somado a determinação e dedicação dos servidores da CRI.

Também cabe explicar que as ações não concluídas pela Reitoria e Vice-Reitoria dizem respeito à infraestrutura e distribuição de espaços físicos, comprometidas devido aos escassos recursos recebidos.



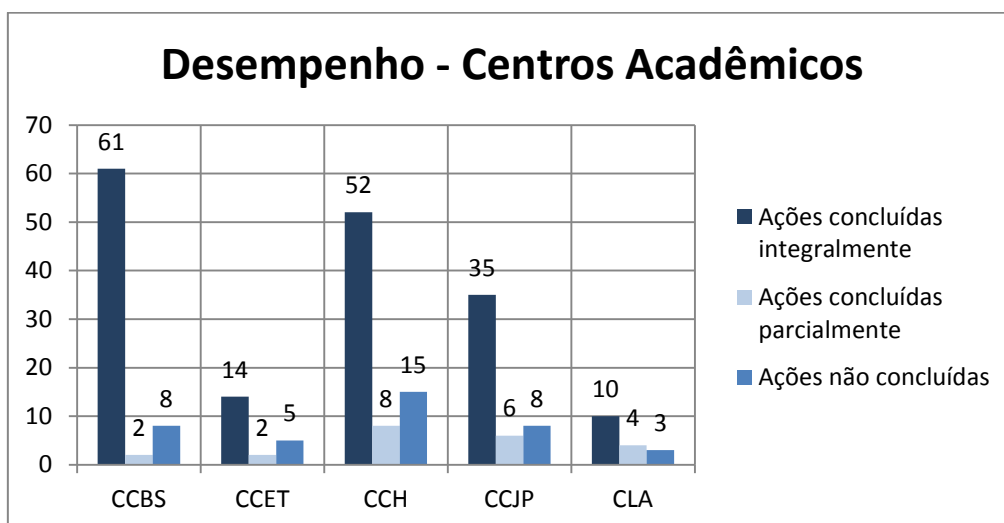
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN



Fonte: Elaborado pela PROPLAN, 2018.

Dentre as Pró-Reitorias Acadêmicas, a PROEXC foi a que se despontou, atingindo 100% das ações propostas como realizadas. Cumpre destacar que, a unidade em tela recebe apoio financeiro de cotas parlamentares, o que propicia a realização de ações que dependem de recursos financeiros.

Além disso, há que se apontar que as ações da Pró-Reitoria estão dispostas em diversos objetivos estratégicos o que demonstra solidez das ações e comprometimento da equipe.



Fonte: Elaborado pela PROPLAN, 2018.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO **Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN**

O Centro de Ciências Biológicas e da Saúde (CCBS) aparece como o principal centro a concretizar as suas ações, seguido do Centro de Ciências Humanas e Sociais (CCH).

Levando em consideração que CCBS apresentou menos quatro ações que o CCH, mesmo assim ele apresenta um quadro positivo melhor, pois apresenta entre ações concluídas e parcialmente concluídas um total de 63 ações num total de 71 ações. Já o CCH, num total de 75 ações, apresenta o total de 60 ações concluídas e parcialmente concluídas.

O Centro de Letras e Artes (CLA), bem como Centro de Ciências Exatas e Tecnologias (CCET) apresentam desempenhos semelhantes, sendo este ainda muito distante do desejado.

Indicadores de Desempenho

Especificamente em relação aos indicadores de desempenho apresentados no PDI, esses também foram classificados conforme as 3 perspectivas: Resultados Institucionais, Processos Internos e Pessoas e Recursos.

O quadro a seguir foi elaborado com base nas respostas das unidades organizacionais responsáveis ao Instrumento de Captação de Dados Institucionais (ICDI), que é anualmente distribuído pela Diretoria de Avaliação e Informações Institucionais. A seguir, os dados foram analisados e apresentados pela Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional.

Os dados que não puderam ser obtidos pelo ICDI foram solicitados diretamente ao Procurador Institucional da Universidade.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

QUADRO 4 - RESULTADO FINAL DO MONITORAMENTO DE INDICADORES DE DESEMPENHO - 2017

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	Taxa de crescimento da produção científica	Percentual de crescimento em relação ao ano anterior	PROPGPI	200 projetos concluídos	10%	485 (aumento de 142%)
	Monitoramento dos grupos de pesquisa na base do Diretório de Grupo de Pesquisa no Brasil	Percentual de monitoramento em relação ao ano anterior	PROPGPI	191 grupos	94,08%	204 grupos
	Monitoramento dos relatórios de Projetos Institucionais	Relação entre o número de relatórios de projetos / produtos	PROPGPI	0,70	0,70	0,89
	Elevação do Conceito CAPES/MEC para Pós - Graduação	Σ Conceitos de todos os Programas de Pós-Graduação / Número de programas de Pós-Graduação (exceto Mestrados Profissionais)	PROPGPI	Conceito 3,91	4,88	3,67
2. Formar cidadãos com consciência humanística, crítica e reflexiva,	Taxa de Sucesso da Graduação (TSG)	Nº de alunos diplomados / Nº Total de Alunos Ingressantes (Fórmula TCU)	Relatório de Gestão - PROPLAN	28,31%	50	22,77% 864 diplomados e 3794 ingressantes)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	Crescimento de matrícula na Graduação Presencial	Percentual de aumento do número de alunos em curso na Graduação Presencial	Censo da Educação Superior - PROPLAN	7.984 alunos cursando	10%	8.065 (aumento de 1,01%)
	Crescimento de matrícula na Graduação a Distância	Percentual de aumento do número de alunos matriculados na Graduação a Distância	Censo da Educação Superior - PROPLAN	4.296 alunos cursando	10%	4641 alunos (aumento de 8%)
	Grau de participação estudantil (GPE)	Relação entre o Número de alunos de graduação em Tempo Integral e o Número Total de alunos da graduação $A_{G TI} / A_G$ (Fórmula TCU)	Relatório de Gestão - PROPLAN	0,77	0,71	Alunos grad ti = 7583 Alunos graduação = 8065 (= 0,94)
	Ampliação do Número de alunos	Percentual de aumento do número de alunos matriculados no ano letivo referente ao exercício (Graduação presencial e EaD, Pós-Graduação <i>strictu senso</i> e Residência Médica)	SIE	13550 alunos	10%	Grad presencial = 8065 Ead = 4641 Residência médica = 310 Residência enfermagem



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
						=260 (RA7) Stricto = 1832 Total = 15108 (aumento de 11,5%)
	Eficácia da gestão de Projetos Pedagógicos de Cursos de Graduação	Percentual de Projetos Pedagógicos de Cursos revisados	PROGRAD	2 de 48 PPCs revisados	17%	5 (10,4%)
	Aumento do Índice Geral de Cursos (IGC)	Percentual de aumento do IGC Contínuo e IGC faixa (Formula do INEP)	Portaria INEP	IGC contínuo = 3,46 IGC faixa = 4	10%	IGC contínuo = 3,59 (aumento de 3,75%) IGC faixa = 4
	Eficácia do Programa de Mobilidade Estudantil Nacional	Percentual de aumento do número de estudantes de Graduação em Mobilidade Nacional	PROGRAD	4 estudantes	25%	6
	Eficácia do Programa de Mobilidade Estudantil Internacional	Número de estudantes de Graduação em Mobilidade Internacional	CRI	46 estudantes	5%	32



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
	Eficácia do Programa de Bolsas Acadêmicas	Percentual de aumento do número de discentes de Graduação com bolsas	Resolução anual do CONSUNI	1573 bolsas	5%	1584 (aumento de 0,7%)
	Eficácia do Programa Bolsas de Incentivo Acadêmico	Percentual de aumento do número de discentes de Graduação com bolsas	PRAE	410 bolsas	5%	410 (Não houve alteração)
	Eficácia do Programa de Auxílio Alimentação	Percentual de aumento do número de discentes de Graduação com auxílio	PRAE	690 auxílios	5%	690 (Não houve alteração)
	Eficácia do Programa de Auxílio Moradia	Percentual de aumento do número de Discentes de Graduação com auxílio	PRAE	90	5%	90 (Não houve alteração)
	Subvenção de Refeições no Restaurante Escola	Percentual no valor das refeições	PRAE	50%	62,5%	64,7%
	Eficácia do Fomento à Formação e Qualificação de Professores para a Educação Básica	Percentual de aumento do número de graduados em Licenciaturas Presenciais	Censo da Educação Superior - PROPLAN	158 alunos	50%	Bibl – 4 Bio – 6 Bio – 12 c.nat – 1 fil – 6 hist. – 30 letras – 6 mat – 1



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
						mús – 22 ped n – 19 ped v – 20 teatro – 6 TOTAL = 133
	Diminuição da relação Discente de Graduação por Docente	Número de Discentes Matriculados / Número de docentes	UNIRIO em Números - PROPLAN	14,84	12,61	13,87 Discente = 12706 (presencial + EaD) Docente = 916
3. Estender à sociedade os benefícios da criação da cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição	Eficácia dos Projetos de Extensão	Público atingido	PROExc	150.000 pessoas	150.000	81.103
	Grau de envolvimento de estudantes de Graduação com a Extensão	Relação entre o número de estudantes de graduação envolvidos e o número total de estudantes	PROExc	0,16	0,16	3.315 / 12706 = 0,25 12706 = 8065 presencial + 46141 EaD



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
	Eficácia com relação aos Meios de Comunicação de Massa	Percentual de ampliação de notícias no site, relacionadas à produção cultural, artística, científica e tecnológica da UNIRIO	COMSO	667 matérias	20%	698 (+4,6%)
	Eficácia do Fomento à Extensão	Percentual de ampliação do número de Programas, Projetos e Cursos de Extensão	PROExc	210	5%	487 (+131%)
4. Garantir a Transparência Organizacional	Eficácia da Comunicação Social	Percentual do aumento do número de visitas diárias ao Twitter	COMSO	1282 visitas diárias	30%	1445 (aumento de 12,7%)
	Eficácia da Ouvidoria	Percentual de respostas finalizadas aos questionamentos da comunidade interna e externa	Ouvidoria	99,32%	100%	100%
	Eficácia da Transparência Organizacional	Percentual de diminuição do número de solicitantes ao SIC	CPTO	119 solicitantes	30%	159 (Relatório CPTO – Ouvidoria)
5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as	Eficácia dos Projetos de Pesquisa	Relação entre número de projetos / número de produtos	PROPGPI	1	3	0,89
	Eficácia de Fomento à Pesquisa	Percentual de aumento do número de Projetos e Programas de	UNIRIO em Números -	77	10%	113 (aumento de 46,75%)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
vinculadas aos programas de Pós-Graduação <i>strictu sensu</i>		Pesquisa com financiamento externo	PROPLAN			
	Índice de Projetos de Pesquisa com financiamento externo	Percentual de Projetos de Pesquisa financiados por órgãos de fomento	PROPGPI	5%	9%	113/1258 = 8,9%
	Taxa de crescimento da oferta de vagas na Pós-Graduação <i>stricto sensu</i>	Percentual de aumento do número de vagas ofertadas na Pós-Graduação <i>strictu sensu</i>	UNIRIO em Números - PROPLAN	586	5%	517 (RA 7.1 – vagas ofertadas stricto)
	Índice de Projetos de Pesquisa com financiamento externo de Internacionalização da Pós-Graduação <i>stricto sensu</i>	Percentual de aumento do número de Cursos de Mestrado e Doutorado com Mobilidade Internacional	PROPGPI	17 cursos	25%	25 (aumento de 47%)
6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	Taxa de crescimento da cooperação externa	Percentual de crescimento de instrumentos de Cooperação Vigentes em relação ao ano anterior	Relatório de Gestão - PROPLAN	930 convênios	10%	676 convênios PROGRAD + 8 CRI - 684



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
7. Promover melhorias na estrutura organizacional	Índice de unidades com Regulamento Interno aprovado	Percentual de unidades com Regulamento Interno aprovado	PROPLAN	5 unidades	0	4 (Regimento DTIC, DIT, Câm. da PROPLAN, COPLADI)
	Eficácia da estrutura organizacional	Percentual de ajustes na estrutura organizacional	PROPLAN	11 ajustes	0	1-COPLADI 2-DTIC 3-Câmara da PROPLAN 4-Fac. Ciências Sociais 5 – Coord. Inovação
	Adequação dos cargos comissionados à realidade institucional	Número de distribuições de CDs, FGs e FCCs pelo MEC	PROPLAN	0	2	1 CD-4 (ISC); 1 CD-4 (Coord. Inovação)
8. Promover melhorias no processo	Eficácia da visão de mapeamento por processos	Número de mapeamentos de processos realizados ao ano	PROPLAN – unidades organizacionais	1 processo	19	0



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
organizacional	Automatização de Processos	Números de processos automatizados	PROPLAN / DTIC – unidades organizacionais	11 processos	8	2
	Conceito Institucional	Resultado da Avaliação Institucional	Sistema e-MEC - Portaria INEP	3,35	4,00	3,10
9. Melhorar condições de estudo e convivência dos estudantes de Graduação, Pós-Graduação e extensão	Expansão do Acervo Digital	Crescimento do Percentual de Número de Títulos Digitais disponibilizados em relação ao ano anterior	Biblioteca Central	2.023 títulos digitais	20%	11.503
	Expansão do Acervo Tridimensional (papel)	Crescimento do Percentual de Número de títulos disponibilizados em relação ao ano anterior	Biblioteca Central	60.616 títulos impressos	20%	85.501
	Expansão das áreas de convivência	Número de novas áreas de convivência criadas	PRAE / Vice-Reitoria	18 áreas	3	0
	Expansão das Salas de Estudos	Número de novas salas de estudo criadas	PROGRAD / PROPGPI	28 salas de estudo	1	1 (Biblioteca Central)
	Índice de satisfação do estudante quanto às Políticas para Ensino, Pesquisa e Extensão	Percentual de respondentes satisfeitos (Regular, Bom e Muito Bom)	Relatório CPA	76,4%	80%	73,3



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico-administrativos	Expansão dos equipamentos de ambientes de trabalho	Percentual de aumento do valor empenhado com aquisições referentes a equipamentos e material permanente para ambientes de trabalho	PROAD	R\$ 3.337.864,12 (valor empenhado)	5%	R\$ 654.585,62 (natureza da despesa 449052) (redução de 80%)
	Expansão da adequação física de ambientes de trabalho	Percentual de ampliação dos projetos de reforma de ambientes de trabalho	Coordenação de Engenharia	32 projetos executados	10%	12
	Eficácia do Programa de atendimento a pessoas com necessidades especiais	Percentual de ampliação das ações voltadas para pessoas com deficiência	Coordenação de Engenharia PROExC / PRAE / DTIC	38 ações de acessibilidade	10%	Equipamentos = 1 Obras = 2 Artigos = 2 PRAE = 3 Extensão = 36 Pesquisa = 46 DTIC = 3 PROGRAD = 2 PROPGPI = 2 Total = 97 (+ 155%)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
	Índice de satisfação do servidor quanto às Condições de Trabalho (média entre ambiente físico e grau de satisfação pessoal)	Percentual de respondentes satisfeitos (Regular, Bom e Muito Bom)	Relatório CPA	74,35%	77%	58,55
11. Fomentar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	Eficácia do programa de capacitação institucional dos servidores	Percentual de aumento dos servidores capacitados no ano	PROGEPE	261 servidores capacitados	20%	495 (+ 89%)
	Eficácia do programa de qualificação dos servidores	Percentual de aumento de servidores qualificados no ano	PROGEPE	84 servidores qualificados	20%	69 (decrécimo de 18%)
	Investimento anual em capacitação e qualificação de servidores	Percentual de aumento do valor de gasto total em capacitação e qualificação de servidores	PROGEPE	R\$ 535.840,00	44%	R\$ 409.220,38
	Índice de qualificação do corpo docente (IQCD)	$IQCD = \frac{(5D + 3M + 2E + 1G)}{(D + M + E + G)}$ (Fórmula TCU)	Relatório de Gestão - PROPLAN	4,37	4,49	4,30
12. Assegurar a execução dos projetos de	Expansão da infraestrutura física	Número de projetos de infraestrutura física executados no ano	Coordenação de Engenharia	32 projetos executados	10%	30



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
otimização da infraestrutura física	Ampliação de instalações físicas existentes	Número de edificações ampliadas no ano	Coordenação de Engenharia	22 edificações existentes	2	0
	Reformas das instalações físicas existentes	Número de instalações físicas reformadas no ano	Coordenação de Engenharia	4 instalações reformadas	5	6
	Ampliação do número de espaços institucionais	Percentual de ampliação dos espaços físicos	Coordenadoria de Engenharia (Vice-Reitoria)	9 unidades administrativas	2	1
13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação	Expansão de infraestrutura de TIC	Número de projetos de infraestrutura de TIC executados	Relatório de Gestão - PROPLAN	4 projetos	3	8 projetos
	Expansão de serviços de TIC	Números de serviços de TIC disponibilizados	Relatório de Gestão - PROPLAN	15 projetos	10	3 projetos
14. Adequar o quadro de servidores às necessidades institucionais	Expansão do corpo docente	Número total de docentes no ano	Relatório de Gestão - PROPLAN	955	966	934 (relatório de indicadores)
	Expansão do corpo técnico-administrativo	Número total de servidores técnico-administrativos no ano	Relatório de Gestão - PROPLAN	1.495	1.547	1935 = 119+ 467+ 491+ 858



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
	Índice de adequação do corpo técnico-administrativo	Percentual de unidades organizacionais atendidas quanto à realização do dimensionamento da força de trabalho	PROGEPE	70%	30%	15% das unidades

Fonte: Elaborado pela Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional, 2018.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

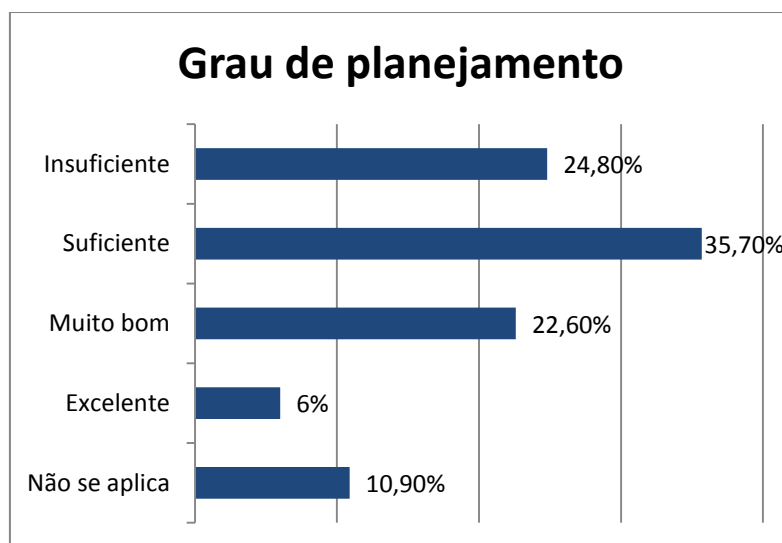
O PDI nas Autoavaliações Institucionais

O processo de acompanhamento do PDI também constou na Autoavaliação Institucional anuais, sob a coordenação da Comissão Própria de Avaliação da Universidade (CPA).

Segundo o Relatório de Autoavaliação Trienal, no que tange ao Plano de Desenvolvimento Institucional, seu objetivo geral um de seus objetivos é o de “sensibilizar e medir o grau de fixação do PDI entre os membros da comunidade” (UNIRIO,2018, pg.6).

Na autoavaliação anual de 2017, foi inserida uma questão sobre o planejamento e as ações acadêmico-administrativas com base nos resultados das avaliações, apresentada com sua resposta a seguir:

“Como você considera o grau de planejamento e ações do seu segmento mediante a elaboração e execução das metas do PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional) vigente?”
(UNIRIO, 2018, p. 28)



Fonte: Adaptado de UNIRIO, 2018, p. 28.

Fazendo uma comparação com a questão que versava sobre o Plano de Desenvolvimento Institucional na Autoavaliação de 2016, em que ainda estava vigente a versão do PDI 2012-2016, à época, perguntou-se sobre o conhecimento e acesso aos documentos regulatórios da UNIRIO, entre eles, o PDI. O resultado demonstrou que menos da metade (43%) dos respondentes consideravam positivo (muito bom ou bom) o acesso à documentação formal da Universidade.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO **Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN**

Esse resultado corrobora o apresentado pela CPA (UNIRIO, 2018, p. 52), que afirma que “as estratégias utilizadas para a elaboração do ‘novo’ PDI (2017-2021) apontam ter efetivamente mobilizado a comunidade universitária como um todo”.

Entende-se, pois, que as ações de intensificação da divulgação do Plano entre a comunidade universitária surtiram efeito, já que 64,3% dos respondentes afirmaram em 2017 que, para além do conhecimento sobre o PDI, consideram positivo (suficiente, muito bom ou excelente) o grau de planejamento e ações de seu segmento mediante a elaboração e execução das metas do PDI vigente.

A CPA fez outro destaque em relação às ações e metas do PDI, ressaltando que “é plausível supor que o PDI vigente atende aos anseios da comunidade universitária quanto ao planejamento de ações acadêmico-administrativas” (UNIRIO, 2018, p. 70). Constatase que tal assertiva se dá à construção coletiva, divulgação entre os 3 segmentos e à forma de condução e aplicação do PDI na prática.

Conclusão

A despeito da importância do acompanhamento e monitoramento do planejamento estratégico para uma instituição, esses procedimentos na UNIRIO são bastante recentes.

Existe uma visão geral errônea, segundo a qual o planejamento é confundido com o orçamento. Sendo a primeira etapa da gestão, o planejamento é um processo contínuo, em que ações são integradas para consecução dos objetivos institucionais, levando em consideração pontos fracos e fortes, ameaças e oportunidades envolvidas no contexto.

O monitoramento se associa à função de controle na Administração Pública, com vistas a avaliar o desempenho da instituição e de suas unidades, indicando a necessidade de ações corretivas para as falhas detectadas e com vistas ao replanejamento dos processos para eficiência da gestão.

O acompanhamento do PDI começou a ser realizado pela PROPLAN, sendo executado parcialmente durante a vigência do Plano de Desenvolvimento Institucional anterior (2012-2016), por meio dos Relatórios de Gestão e Relatórios de Atividades, documentos elaborados pela Diretoria de Avaliação e Informações Institucionais (DAINF), a partir das informações das unidades organizacionais.

Apesar dos planos estratégicos anteriores, somente ao final do PDI 2012-2016 foi elaborado e divulgado um relatório detalhado de seu monitoramento, o que demonstra que a



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO **Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN**

UNIRIO não possui uma cultura de cumprimento de prazos e de monitoramento para o desenvolvimento institucional.

Com relação ao PDI 2017-2021, o monitoramento se iniciou em dezembro de 2017 e seu fechamento só ocorreu em setembro de 2018, o que demonstra as dificuldades em relação à falta de cultura e ao cumprimento de prazos citados anteriormente.

Na UNIRIO, apesar de o planejamento estar somente agora se direcionando para as novas tendências gerenciais da Administração Pública, é preciso compreender que ele passa a ter papel fundamental no que concerne ao monitoramento de planos estratégicos, ao desenvolvimento institucional, ao gerenciamento de riscos, à governança de Tecnologia de Informação e Comunicação, à demonstração da evolução dos dados institucionais, bem como da Integridade.

Destaca-se que há que se investir nos níveis tático e operacional, de forma a levar os planos à execução, minimizando a necessidade de revisões e as possibilidades de insucessos.

A percepção das unidades organizacionais que compõe a UNIRIO de seu papel no atendimento aos objetivos estratégicos é de fundamental importância para a consecução das metas estabelecidas. Sem o envolvimento de todos, os resultados são comprometidos. A definição clara dos objetivos estratégicos a serem priorizados e o monitoramento constante das ações realizadas para o atendimento dos mesmos minimiza os riscos e, ao mesmo tempo, aumenta a possibilidade de êxito nos resultados das metas de desempenho.

Os resultados do ano de 2017 indicam claramente a necessidade de investimento no ensino de graduação, aprimorando e ampliando políticas institucionais que visem à melhoria da Taxa de Sucesso na Graduação (TSG), uma vez que esses índices estão diretamente ligados ao orçamento universitário. Observa-se que o percentual de alunos concluintes, quando comparados aos alunos ingressantes ainda é considerado baixo, o que afeta a meta estabelecida para a TSG.

Os resultados do ensino de Pós-graduação superaram as expectativas, todavia ainda é preciso investir, para se conseguir o aumento dos conceitos dos Cursos de Mestrado e Doutorado pela CAPES.

No que concerne a Administração, nota-se que é necessário maior comprometimento das Pró-Reitorias de Administração (principalmente no que diz respeito à agilização das aquisições) e na de Gestão de Pessoas (agilização em processos que dizem respeito ao redimensionamento de força de trabalho). Observa-se também, um decréscimo no percentual de servidores qualificados no ano, diferente do percentual de aumento dos servidores capacitados no ano, que supera em muito o projetado.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Nesse sentido, a Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional espera que os resultados apresentados nesse relatório ajudem a mobilizar a comunidade universitária no sentido da conscientização da importância da tarefa de monitoramento de suas ações planejadas, com vistas a captar seu desempenho por unidade, assim como o institucional.

Somente por meio do acompanhamento das ações será possível reconhecer os resultados e mensurar a eficácia da estrutura formal, de infraestrutura e de recursos humanos da Universidade.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Referências:

Portal Administração. **Administração Geral: Conceito e funções**. Disponível em <<http://www.portal-administracao.com/2013/10/administracao-geral-especial.html>>. Acesso em 12 set. 2018.

UNIRIO. Comissão Própria de Avaliação. **Relatório Integral de Autoavaliação (triênio 2015, 2016 e 2017)**. 2018.

_____. **Plano de Desenvolvimento Institucional 2017-2021**. 2017a. UNIRIO, 2017.

_____. **Portaria n.º 595, de 24 de junho de 2016**. Cria a comissão de elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2017-2021 da UNIRIO.

_____. **Resolução n.º 4.800, de 9 de maio de 2017**. 2017b. Dispõe sobre a aprovação do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2017-2021, da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro.

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
1		1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Ampliação da publicação dos editais de programas de graduação	Número de editais (3)	3	PROGRAD	SIM	100		
2			Manutenção da publicação de editais de fomento	Número de editais (2)	3	PROGRAD	SIM	100		
3			Ampliação da publicação dos editais de apoio a programas de pós-graduação, pesquisa e inovação	Número de editais (2)	3	PROPG	SIM	100		
4			Monitoramento e estímulo da produção científica qualificada	Percentual de publicações	3	PROPG	SIM	100		
5			Ampliação da publicação dos editais de apoio aos programas de Extensão	Percentual de ampliação de editais	100	PROEXC	SIM	100		
6			Estímulo às publicações da extensão	Número de artigos	5	PROEXC	SIM	100		
7			Estímulo a todas as demais formas de publicação e divulgação científicas (diferentes veículos de comunicação)	Número de publicações	313	CCBS	SIM	100		
8			Adesão a editais de apoio a publicação científica	Número de editais	12	CCBS	SIM	100		
9			Implantação de um programa de acompanhamento da produção científica nas áreas de conhecimento do CCBS	Número de programas	0	CCBS	SIM	100		
10			Estímulo a publicações em periódicos da base JCR e classificados no Qualis CAPES	Número de artigos publicados	20	CCET	SIM	100		
11			Estímulo às interfaces e parcerias internas entre os cursos de graduação do CCH – presencial e EAD – para a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão.	Número de ações	0	CCH	SIM	100	Dificuldades para gestão e manutenção dos cursos EAD em função de crise de administração pública	Há projetos conjuntos nas áreas de História e de Pedagogia.
12			Incentivo aos cursos de graduação – presencial e EAD – a participarem dos editais de programas de graduação	Número de cursos	18	CCH	SIM	100		Este Centro aponta necessidade dos cursos de EAD serem incorporados com os mesmos direitos nos editais de ensino presencial.
13			Estímulo às interfaces e parcerias entre os cursos de graduação e pós-graduação do CCH.	Número de ações	35	CCH	SIM	100		
14			Estabelecimento de parceria com a BC para a disponibilização de teses, dissertações e TCC para criação de repositório virtual da produção dos cursos de graduação e pós-graduação do CCH	Percentual de publicações	20	BC	PARCIALMENTE	80	O RI encontra-se criado com o texto pronto da política Institucional sobre Acesso aberto à informação Técnico científica e aos dados de pesquisa aguardando a aprovação no CONSEPE.	
15			Incentivo à criação de projetos de ensino, pesquisa e extensão com temas e objetivos bibliotecários que englobem elementos referentes aos Direitos Humanos, Meio Ambiente e Inclusão de pessoas com algum grau de deficiência física ou sensorial. (Escola de Biblioteconomia)	Percentual de novos projetos	5	CCH	SIM	100		
16			Apoio à ampliação de novos projetos de ensino, pesquisa e extensão	Percentual de novos projetos	5	CCH	SIM	100		7 novos projetos efetivados em 2017 pelo Curso de História
17			Ampliação da participação de docentes em eventos científicos nacionais	Número de participações (50)	60	CCIP	SIM	100		
18			Ampliação da participação discentes em eventos científicos nacionais	Número de participações (50)	60	CCIP	SIM	100		
19			Ampliação da participação de docentes em eventos científicos internacionais	Número de participações (15)	18	CCIP	SIM	100		
20			Ampliação da participação discente em eventos científicos internacionais	Número de participações	1	CCIP	SIM	100		
21			Ampliação da produção textual por docentes do Centro	Número de novas vagas (5)	1	CLA	SIM	100		
22			Disponibilização e povoamento do Repositório Institucional com os itens dos últimos 10 anos (artigos, trabalhos para congresso, capítulos ou livros)	Percentual de publicações	20	BC	NÃO	0	O RI ainda não entrou em produção	
23			Estímulo da produção científica no campo da EAD (trabalhos em eventos e artigos em periódicos)	Número de publicações	3	CEAD	PARCIALMENTE	75	Tempo de produção de novos trabalhos.	
24			Adesão a Editais de Pesquisa	Número de editais	0	CEAD	NÃO HÁ META	--		Os Editais disponíveis exigiam uma competência que ainda não estabelecemos. Também não conseguimos parceria.
25			Confecção de livros de trabalhos referentes aos programas de ensino	Número de publicações (1)	1	PROGRAD	PARCIALMENTE	50	Ainda se encontra em fase de confecção	
26			Consolidação dos eventos de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação	Número de eventos (1)	2	PROPG	SIM	100		
27			Confecção de livros das atividades de pesquisa, pós-graduação e Inovação	Número de publicações (2)	2	PROPG	SIM	100		
28			Coordenação de ações de editoração referentes às publicações da PROEXC	Número de ações	3	PROEXC	SIM	100		
29			Realização de Quintas Culturais	Número de eventos	20	PROEXC	SIM	100		
30			Criação e confecção de publicação anual on line (Cadernos de produção dos bolsistas BIA)	Número de publicações	1	PRAE	NÃO	0	Falta de recurso humano para auxiliar	A PRAE ainda necessita de mais funcionários para poder dar conta de todas as demandas
31			Estímulo à criação de revistas/periódicos eletrônicos em áreas de conhecimento do CCBS	Número de reuniões	4	CCBS	SIM	100		
32			Estímulo à criação de revistas eletrônicas em áreas multidisciplinares	Número de reuniões	3	CCBS	SIM	100		
33			Estímulo a publicações em periódicos de boa classificação (Qualis CAPES)	Número de artigos	97	CCBS	SIM	100		
34			Estímulo à criação de revistas eletrônicas em Ciência da Computação, Educação Matemática e Engenharia de Produção	Número de periódicos eletrônicos ativos	0	CCET	SIM	100		
35			Estímulo a publicações em periódicos de boa classificação (Qualis CAPES)	Número de artigos	10	CCET	SIM	100		

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	
					2017						
Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento.	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica.	Disponibilização de acesso aos registros em vídeo dos eventos realizados pela Escola de Arquivologia nos últimos 10 anos, em convênio com a Coordenação de Documentos Audiovisuais do Arquivo Nacional (Escola de Arquivologia)	Percentual de acesso	20	CCH	SIM	100		Consta da ata nº 931 da reunião ordinária do colegiado da Escola de Arquivologia, realizada no dia 30 de maio de 2017, a aprovação da criação do canal da Escola no YouTube. A criação de uma conta Arquivologia UNIRIO no YouTube está cumprindo o objetivo de disponibilizar os registros audiovisuais de eventos da área da Arquivologia realizados na instituição. https://www.youtube.com/channel/UCyjkjPtXUTGp9tst4lCgBw	
			Criação de revista acadêmica multidisciplinar nas áreas de conhecimento do Centro, com editorial voltado para a graduação	Número de revistas criadas	0	CCH	NÃO HÁ META	--			
			Ampliação das publicações (livros, capítulos de livros, revistas indexadas)	Número de publicações (50)	60	CCIP	SIM	100			
			Disponibilização de dissertações de mestrado no banco de dados digital da Biblioteca Setorial do CCIP.	Número de bancos de dados (1)	1	CCIP	PARCIALMENTE	10	Dificuldades na programação digital integrada à biblioteca		
			Ampliação da confecção e divulgação: artigos de jornal, impresso ou eletrônico, participação em programas de rádio, entrevistas para blogs políticos	Número de divulgações de atividades no site (10)	12	CCIP	SIM	100			
			Criação da revista do programa de pós-graduação em Direito	Número de revistas	1	CCIP	PARCIALMENTE	10	Projeto em constante descontinuidade		
			Criação de um espaço de divulgação da produção intelectual de docentes e discentes, por curso, no <i>Academia.edu</i>	Número de espaços	1	CCIP	NÃO	0	Faltou iniciativa concreta		
			Indexação de artigos das revistas da universidade	Número de títulos acadêmicos (16)	29	BC	PARCIALMENTE	30	A falta de pessoal nas bibliotecas de Medicina e CCH justificam a não realização da tarefa. As demais foram feitas parcialmente	O serviço EDS indexou todos os títulos do portal de revistas de forma automática.	
			Indexação de artigos das revistas da universidade	Número de títulos gerais (3)	16	BC	SIM	100		Apenas a biblioteca de Enfermagem e Nutrição realizou toda a tarefa	
			Digitalização dos TCCs retrospectivos de posse das bibliotecas	Percentual de TCCs digitalizados de Graduação, Especialização e Livre docência	25	BC	SIM	100		Apenas a biblioteca de Enfermagem e Nutrição realizou toda a tarefa	
		1.3 Realizar eventos de promoção e integração em todos os campos do conhecimento.	1.3 Realizar eventos de promoção e integração em todos os campos do conhecimento.	Consolidação da Semana de Ensino de Graduação (SEG)	Número de eventos (1)	1	PROGRAD	SIM	100		
				Coordenação da Semana de Integração Acadêmica	Número de eventos	1	PROEXC	SIM	100		
				Participação em eventos municipais e comunitários	Número de eventos (50)	50	PROEXC	SIM	100		
				Participação na Semana de Integração Acadêmica(SIA)	Número de eventos (1)	1	PRAE	PARCIALMENTE	30	Divulgação maior por parte de todos os órgãos organizadores da Semana de que aos professores orientadores da BIA/PRAE também estariam envolvidos	
				Criação do Fórum de Assuntos Estudantis para facilitar afiliação no ingresso e consolidar ações de permanência	Número de eventos (1)	2	PRAE	NÃO	0	A equipe prae em 2017 estava concentrada na consolidação da COPOE e seus convênios, bem como a insuficiência do número de funcionários para dar conta de todas as ações atuais da PRAE e outras mais	
				Apoio à realização de eventos (seminários, workshops, congressos, etc).	Número de eventos	23	CCBS	SIM	100		
				Manutenção da agenda de trabalho com outras Escolas/Institutos (nacionais e internacionais) para fomentar a participação do CCBS nos diferentes espaços	Número de reuniões/eventos em parceria	34	CCBS	SIM	100		
				Adesão do CCBS na rede RUTE (Rede Universitária de Tele-Medicina)	Número de unidades acadêmicas na rede	4	CCBS	SIM	100		
				Apoio a realização de eventos (seminários, workshops, congressos, etc)	Número de eventos	3	CCET	SIM	100		
				Organização de um calendário de eventos dos cursos de graduação e pós-graduação do CCH para ampla divulgação na página eletrônica do Centro.	Número de calendários	1	CCH	SIM	100		Os calendários de agendamento de atividades do auditório Paulo Freire e da Tenda de Convivência cumprem esse papel.
				Apoio à participação do CCH na Semana de Ensino de Graduação - SEG.	Número de eventos	1	CCH	SIM	100		
				Realização da Jornada Arquivística, além de Seminários, Mesas Redondas e outros eventos acadêmicos, realizados por docentes e/ou discentes (Escola de Arquivologia).	Número de eventos	4	CCH	SIM	100		A Escola realizou os seguintes eventos: a XXVIII Jornada Arquivística da UNIRIO, a 3ª edição da celebração do Dia Internacional dos Arquivos, a comemoração do Dia do Arquivista com homenagem ao professor Luiz Cleber Gak e a mesa "Dez anos depois: o legado de Maria Odília Fonseca para a Arquivologia brasileira";
				Realização da Semana de Integração de Estudantes de Biblioteconomia (SIEB) (Escola de Biblioteconomia)	Número de eventos	1	CCH	SIM	100		

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
59			Implemento do Fórum Brasil Multicultural: Inclusão de valores sociais na Educação e Bibliotecas Públicas e Escolares (Escola de Biblioteconomia)	Número de fóruns	1	CCH	PARCIALMENTE	50	o projeto que deu origem ao fórum foi formalmente consolidado NO Portal de Pesquisa e o primeiro Fórum foi realizado no ano de 2016 sob o tema: 1º Fórum Nacional Brasil Multicultural: Influências da Cultura Cigana na formação social brasileira e a necessária inclusão de seus valores na Educação, Bibliotecas e Centros de Cultura, conforme a fonte: <http://www.unirio.br/unirio/cchs/eb/events/1o-forum-nacional-brasil-multicultural-2016>	
60			Ampliação e consolidação dos eventos de Graduação, Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão	Produção de eventos (1)	2	CCIP	SIM	100		
61			Produção de seminário envolvendo alunos da pós-graduação e graduação das três escolas do CCJP.	Número de seminários (1)	2	CCIP	PARCIALMENTE	50	Só houve como realizar um evento por questões temporais	
62			Criação da Jornada de Educação a Distância.	Número de eventos	1	CEAD	SIM	100		
63			Busca de maior proximidade com as unidades acadêmicas e administrativas a partir da participação em seus eventos	Número de parcerias	6	AC	PARCIALMENTE	33	Poucas informações sobre os eventos realizados	
64		1.4 Promover a organização e acesso à produção científica da UNIRIO em meio digital de forma a elevar a sua visibilidade e impacto.	Monitoramento e estímulo à proteção de ativos intangíveis	Percentual de aumento de ativos intangíveis	5	PROPG	PARCIALMENTE	20	A PROPGPI está em processo de sedimentação da Diretoria de Inovação, descrevendo os fluxos processuais adequados e em forte processo de captação de recursos de pessoal e capacitando-os assim que chegam à Diretoria.	
65			Promoção do reconhecimento dos ativos intangíveis no âmbito do CCBS	Número de ativos intangíveis	2	CCBS	SIM	100		
66			Organização dos trabalhos de conclusão de curso de especialização para disponibilização na base da Biblioteca	Número de trabalhos Educação Especial (250) Gestão em Saúde (150) Gestão Municipal (150)	100	BC	SIM	100		
67		2.1 Criar novos cursos de graduação	Criação de cursos de graduação (Licenciatura em Biomedicina e Física e Bacharelado em Fisioterapia)	Número de cursos criados	1	CCBS	NÃO	0	Seguiu reuniões colhidas com o Sr. Diretor do IB, prof. Marcelo	
68			Criação de cursos no âmbito do CCH (Bacharelado em Ciências Sociais; Biblioteconomia EaD)	Número de cursos criados	0	CCH	NÃO HÁ META	--		Esta meta só poderá ser avaliada ao final de 2018.
69			Criação e implementação de novos cursos de Graduação (Língua Estrangeira/Inglês; Bacharelado em Produção Musical; Cravo; Bandolim; Violão de Câmara; Piano e Acompanhamento)	Número de cursos criados	2	CLA	PARCIALMENTE	20	Foi aprovado o novo bacharelado em composição musical, falta a aprovação dos demais bacharelados em música a serem enviados em 2018	
70		2.2 Fomentar ações voltadas para o incentivo de inserção dos discentes no mercado de trabalho.	Ampliação de editais de fomento dos programas de estágio de graduação	Número de editais (1)	2	PROGRAD	SIM	100		
71			Monitoramento do coleta Capes do item relativo a egressos	Número de programas	5	PROPG	SIM	100		
72			Ampliação do quadro de estagiários de nível superior	Número de estagiários	5	PROPLAN	NÃO	0	Limitações físicas e estruturais para o recebimento de estagiários	
73			Acompanhamento de egressos do CCBS com ações integradas ao programa institucional já existente	Número de egressos	61	CCBS	SIM	100		
74			Criação de bancos de oportunidade de vagas e estágios aos estudantes dos cursos de graduação do Centro	Número de bancos	0	CCBS	NÃO HÁ META	--		
75			Incentivo à criação de projetos de ensino, pesquisa e extensão com temas e objetivos que atendam às demandas das áreas que estão alocadas no CCH, privilegiando os de caráter multidisciplinar, a fim de qualificar o egresso para atuação efetiva no mundo do trabalho.	Número de estudos	1	CCH	PARCIALMENTE	50	Alguns projetos de docentes são de caráter multidisciplinar, embora não haja efetiva integração entre as Escolas do CCH	
76			Criação da empresa júnior da Escola de Biblioteconomia	Número de empresas	1	CCH	NÃO	0	Falta de uma visão unificada sobre o projeto	
77			Estímulo aos professores das disciplinas técnicas para submissão de projetos de pesquisa voltados ao mercado de trabalho	Número de estudos	1	CCIP	PARCIALMENTE	50	atividades de pesquisa estruturadas insuficiente	
78			Criação de empresa júnior de produção artística	Número de empresas	1	CLA	NÃO	0	Não foi planejada	
79			Ampliação do número de estagiários no Arquivo Central	Número de estagiários	5	AC	SIM	100		
80		Manutenção da política de estagiários da Escola de Biblioteconomia	Número de estagiários	56	BC	SIM	100			
81		Manutenção do Programa de Estágio PRADIG	Número de estagiários	20	PROGRAD	SIM	100			
82		Incentivo às parcerias da extensão com as licenciaturas, para ações em EAD, voltadas aos professores da educação básica e licenciandos.	Número de ações	1	CEAD	NÃO	0	Ainda não tivemos como conduzir essas ações.		
83		Oferta de vagas de estágio na AUDIN	Número de vagas	1	AUDIN	NÃO	0	Não houve manifestação de interesse por parte dos candidatos escolhidos	Essa ação será revista para 2018 uma vez que providenciaremos espaço permanente (mesas e computadores) para a alocação dos estagiários	
84		Consolidação do PROTES (em parceria com PROGRAD)	Número de parcerias	1	PROGRAD	SIM	100			
85		Ampliação da participação docente em editais de bolsas de ensino	Percentual de participação docente	60	CCH	SIM	100			
86		Promoção da integração plena dos cursos de Ensino à Distância do CCH às diversas instâncias , garantindo a isonomia plena dos alunos no campo acadêmico e na política de bolsas e pesquisa	Número de discentes EaD com bolsa	5	CCH	SIM	100			

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
Resultados Institucionais	87	2.3 Fortalecer o processo de Nivelamento e Aprimoramento do processo de construção do conhecimento.	Realização de nivelamentos e aprimoramentos em disciplinas nas 3 escolas do Campus, para nortear futuro projeto	Número de atividades	1	CCIP	PARCIALMENTE	50	Atividades complementares ainda insuficientemente estruturadas com os projetos de extensão	
	88		Criação de um núcleo de produção de materiais de aprendizagem que atenda aos cursos em diferentes níveis	Número de núcleos	1	CEAD	PARCIALMENTE	70	Já temos pessoal e conseguimos produzir. No entanto, necessitamos de ajustes nos equipamentos e compra de softwares.	
	89	2.4 Ampliar o preenchimento de vagas na graduação de modo a consolidar os cursos existentes, em todas as modalidades.	Recepção dos candidatos do SISU e publicação de editais de vagas ociosas	Percentual de ocupação das vagas disponibilizadas pelo SISU e pela PROGRAD (75%)	75	PROGRAD	SIM	100		
	90		Incentivo à ampliação de vagas discentes para graduação no CCH.	Aumento percentual de vagas Arquivologia (30) Ciências Sociais (30) Filosofia (60)	Arq (50) C. Sociais (50) Filosofia (80)	CCH	PARCIALMENTE	33	Clências Sociais: Entre 2015 e 2017 trabalhamos para consolidar a Licenciatura, aprovar a criação da Faculdade de Ciências Sociais-FCS e obter espaço físico no prédio do CCH para instalar a gestão do Curso e da FCS.	Filosofia: Como informado antes do envio do PDI 2017-2021, a Faculdade de Filosofia não previa a ampliação do número de vagas. Clências Sociais: A FCS ainda não dispõe de CD vinculado ao cargo de direção, prejudicando a plena efetivação da mesma, especialmente o direito a voz e voto nos Conselhos Superiores.
	91		Ampliação do preenchimento de vagas na graduação, em todas as modalidades (presencial e a distância)	Percentual de ampliação de vagas	10	CCIP	SIM	100		
	92		Identificação e superação dos gargalos, ao oferecimento de vagas nas modalidades de transferência interna e externa.	Percentual de ampliação de vagas	10	CCIP	SIM	100		
	93		Preenchimento de todas as vagas ofertadas semestralmente buscando atingir a taxa de sucesso do REUNI	Percentual de preenchimento de vagas	60	CLA	SIM	100		
	94		Adequação dos PPCs ao novo Plano Nacional de Educação	Número de PPCs (2 de 48)	6	PROGRAD	PARCIALMENTE	33	Os NDE's dos cursos ainda estão montando o novo instrumento	foram aprovados pelo CONSEPE 02 novos ppc's. Esta demanda depende exclusivamente dos cursos de graduação
	95		Criação de comissões para a adequação dos PPCs dos cursos de Licenciatura às Diretrizes Curriculares Nacionais	Número de comissões (1 de 17)	17	PROGRAD	SIM	100		
	96	Assessoramento à PROGRAD e demais instâncias para a adequação dos PPCs ao novo PNE	Número de assessorias	5	PROEXC	SIM	100			
	97	Acompanhamento sistemático pelo NDE dos Projetos Políticos Pedagógicos dos cursos do CCBS	Número de reuniões	28	CCBS	SIM	100			
	98	Revisão dos PPCs dos cursos do CCBS	Número de PPCs ajustados	6	CCBS	SIM	100			
	99	Ampliação dos cenários de aprendizagem dos estudantes	Número de novos cenários	7	CCBS	SIM	100			
	100	Implementação de ações de extensão nos currículos de graduação do CCBS	Número de PPCs ajustados	4	CCBS	SIM	100			
	101	Revisão dos Projetos Políticos Pedagógicos dos cursos de graduação do CCET	Número de PPCs ajustados	1	CCET	SIM	100			
	102	Adequação dos PPCs ao novo PNE, à Resolução MEC nº 002, de 01/07/2015, e aos indicadores das CIACS	Número de PPCs ajustados	4	CCH	NÃO	0	Discussões nos colegiados. Adequações em andamento.		
	103	Implementação dos fóruns permanentes de discussão dos Cursos de Graduação, com a participação da comunidade acadêmica	Número de fóruns de graduação	2	CCH	SIM	100			
	104	Incentivo à inserção de temas como empreendedorismo e inovação nos componentes curriculares dos cursos cujos conceitos são aplicáveis, bem como em projetos de pesquisa e extensão igualmente aplicáveis.	Número de PPCs ajustados	3	CCH	NÃO	0	Discussões nos colegiados. Adequações em andamento.		
	105	Revisão do Projeto Político Pedagógico do curso de Direito	Número de PPCs ajustados	1	CCIP	SIM	100			
	106	Instituição de disciplinas na modalidade semi-presencial nos cursos de graduação	Número de PPCs ajustados	1	CLA	SIM	100			
	107	Consolidação da reforma curricular do curso de Licenciatura em Música	Número de PPCs ajustados	1	CLA	SIM	100			
	108	Consolidação da reforma curricular do curso de Bacharelado em Música	Número de PPCs ajustados	1	CLA	PARCIALMENTE	20	Só foi possível finalizar o projeto de 1 dos 5 cursos		
	109	Planejamento e revisão dos Projetos Políticos Pedagógicos do IVL	Número de PPCs ajustados	1	CLA	PARCIALMENTE	20	Só foi possível finalizar o projeto de 1 dos 5 cursos		
	110	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional.	Ampliação da oferta de bolsas de ensino	Número de bolsas (555)	555	PROGRAD	SIM	100		
	111		Ampliação da oferta de bolsas de iniciação científica e inovação	Número de bolsas (316)	316	PROPG	NÃO	0	Em virtude do percentual elevado de corte de recurso na rubrica de custeio, não foi possível aumentar o número de bolsa	
	112		Ampliação da oferta de bolsas de extensão	Número de bolsas (260)	260	PROEXC	SIM	100		
	113		Ampliação da oferta de Bolsas de Incentivo Acadêmico - BIA	Número de bolsas (410)	410	PRAE	SIM	100		
	114		Ampliação da oferta de Auxílios Moradia - AM	Número de Auxílios Moradia (90)	90	PRAE	SIM	100		
115	Ampliação da oferta de Auxílios Alimentação - AA		Número de Auxílios Alimentação (690)	690	PRAE	SIM	100			
116	Ampliação do número de candidaturas às bolsas ofertadas		Número de candidatos (50)	50	CCIP	SIM	100			
117	Manutenção do número de bolsas concedidas pela CAPES ao PPGD de Demanda SOCIAL e PNPd		Número de bolsas	1	CCIP	SIM	100			
118	Aumento da participação em Editais da CAPES, FAPERJ, FINEP, CNPq		Número de editais (1)	2	CCIP	SIM	100			

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
119			Manutenção das bolsas Território e Trabalho	Número de bolsas (35)	35	CEAD	SIM	100		
120			Criação de bolsas de apoio para a mobilidade acadêmica internacional no contexto da UNIRIO	Número de bolsas	20	CRI	PARCIALMENTE	55	Limitações orçamentárias. (08 Marca; 02 Ibero, 01 Fórmula) = Total:11 bolsas	
121		2.7 Fomentar ações visando à formação e à qualificação de professores para a Educação Básica.	Consolidação do Fórum de Cursos de Graduação de Formação de Professores e da Comissão de Formação de Professores	Número de ações realizadas (2)	2	PROGRAD	SIM	100		
122			Valorização dos programas de mobilidade estudantil nacional com ampliação de bolsas	Número de bolsas (4)	5	PROGRAD	SIM	100		
123			Incentivo a parcerias com financiamento externo específico para bolsistas PRAE	Número de parcerias	1	PRAE	SIM	100		Convenio assinado no âmbito da COPE com a PUC/RJ, setor de psicologia, objetivando o atendimento nesta área aos discentes da UNIRIO; Convenio Bolsa Santander " fórmula Santander "para mobilidade estudantil internacional aos bolsistas PRAE
124			Ampliação e divulgação das normas e programas de Mobilidade Acadêmica Estudantil, incentivando a participação discente	Número de discentes atingidos	11	CCBS	SIM	100		
125			Mapeamento e indicação, junto à CRI, de possíveis cursos de universidades estrangeiras que possam interessar ao corpo discente do Centro	Número de mapeamentos	1	CCH	SIM	100		
126			Ampliação da participação no Programa de Cooperação Acadêmica Nacional.	Número de participações (1)	1	CCIP	SIM	100		
127		2.8 Incentivar a Mobilidade Estudantil	Ampliação da participação no Programa de Cooperação Acadêmica Internacional.	Número de participações	1	CCIP	SIM	100		
128			Participação em editais do Programa de Mobilidade da Rede de Macrouiversidades da América Latina e Caribe.	Número de participações	1	CCIP	NÃO	0	A Escola de Ciência Política não participou desses editais	
129			Proposição de novas normativas para a mobilidade acadêmica discente na UNIRIO	Número de atos acadêmicos revisados	1	CRI	SIM	100		
130			Participação na elaboração de normativas para regulamentar a mobilidade acadêmica internacional em nível de pós-graduação, junto à PROPG	Número de atos normativos	1	CRI	PARCIALMENTE	50	A minuta dessa normativa encontra-se em fase de revisão para aprovação junto aos Conselhos Superiores	
131			Aumento do número de estudantes em mobilidade acadêmica em IES conveniadas no cenário internacional	Percentual de aumento dos estudantes em mobilidade internacional	3	CRI	SIM	100		Alcançada dentro do período vigente (10%)
132			Aumento do número de estudantes estrangeiros na UNIRIO	Percentual de aumento de estudantes estrangeiros	4	CRI	SIM	100		Alcançada dentro do período vigente (10%)
133			Viabilização de estágios acadêmicos remunerados no HUGG	Número de bolsas de ensino direcionadas para o HUGG (10)	15	PROGRAD	SIM	100		
134			Apoio à participação efetiva nas atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão junto ao HUGG na gestão do cuidado e prestação de assistência à comunidade	Número de projetos de ensino, pesquisa e extensão	9	CCBS	SIM	100		
135		2.9 Fomentar a atuação acadêmica no Hospital Universitário Gaffrée e Guinle (HUGG).	Inclusão da profissão de Biomédico na Residência Multiprofissional do HUGG	Número de profissões adicionadas à Residência Multiprofissional do HUGG	0	CCBS	NÃO	0	Segundo informações colhidas com o Sr. Diretor do IB, prof. Marcello Sampaio, ainda não efetivada	
136			Promoção da formação de preceptores	Número de preceptores qualificados	51	CCBS	SIM	100		
137			Reestruturação e organização os prontuários de pacientes existentes no HUGG	Percentual de prontuários organizados	20	AC	PARCIALMENTE	90	A existência de cópias dos prontuários médicos nas clínicas nos impede de maior acesso e tratamento técnico	
138			Auxílio aos cursos de graduação na atualização de seu registro acadêmico	Número de cursos atualizados (5 de 44)	10	PROGRAD	SIM	100		
139			Implantação do apoio pedagógico	Número de projetos	1	PRAE	NÃO	0	falta de TAE	A requisição já foi feita à PROGEPE
140			Realização de reuniões de esclarecimento com o corpo discente sobre a importância do ENADE, teste de progresso e ANASEM (os dois últimos para discentes do curso de Medicina)	Número de reuniões realizadas	10	CCBS	SIM	100		
141			Ampliar as ferramentas de avaliação sistemática da formação dos discentes aos demais cursos do CCBS (similar ao Teste do Progresso)	Número de aplicações realizadas	2	CCBS	SIM	100		
142			Conscientização dos discentes da importância de sua participação no ENADE e oferecimento de revisão de conteúdo programático aos interessados	Número de reuniões realizadas	3	CCET	SIM	100		
143		2.10 Melhorar os indicadores dos cursos de graduação.	Melhoria da avaliação do curso de Direito pelo MEC	Nota de avaliação (3)	4	CCIP	NÃO	0	Não houve avaliação pelo MEC	
144			Manutenção da avaliação do curso de Administração Pública pelo MEC	Nota de avaliação (4)	4	CCIP	NÃO	0	Não houve avaliação pelo MEC	
145			Melhoria da avaliação do curso de Ciência Política pelo MEC	Nota de avaliação (3)	4	CCIP	NÃO	0	Não houve avaliação pelo MEC	

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
146			Planejamento e implementação de política para cobertura das bibliografias básicas	Número de políticas aprovadas	1	BC	PARCIALMENTE	90	Falta a aprovação da comunidade	
147			Ampliação da frequência per capita de usuários em todas as bibliotecas	Percentual da capacidade de atendimento	50	BC	PARCIALMENTE	35	Apenas as bibliotecas do CCHS, IB e CCET apresentaram aumento. As demais apresentaram um decréscimo em torno de 10%	
148			Ampliação do número de Usuários per capita inscritos nas bibliotecas aumentando o público real	Percentual da capacidade de atendimento	45	BC	SIM	100		
149			Ampliação do número per capita de consultas anuais	Número per capita de consultas (37.500 - 5 por indivíduo)	5	BC	SIM	100		
150			Ampliação do número per capita de empréstimos em todas as bibliotecas	Número per capita de empréstimos (15.000 por indivíduo)	5	BC	NÃO	0	a meta esta errada	vamos providenciar o acerto da meta
151		2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações inclusivas que visem a diminuir as suas causas.	Ampliação do atendimento das demandas de reagentes/insumos aos laboratórios de ensino	Percentual de solicitações atendidas pela PROAD	23	CCBS	NÃO	0	não houve ampliação dos insumos	
152			Incentivo à criação e manutenção de disciplinas/cursos, na modalidade a distância, de caráter propedêutico para fundamentação teórica e cultural.	Número de disciplinas em EaD	0	CEAD	NÃO HÁ META	--		Ainda não tivemos como conduzir essas ações.
153			Indicação de um responsável pela mobilidade acadêmica internacional em cada um dos Centros Acadêmicos	Número de responsáveis	5	CRJ	SIM	100		Alcançada dentro do período vigente
154			Consolidação do uso do site eletrônico da PROGRAD e de redes sociais	Número de mídias eletrônicas usadas (2)	2	PROGRAD	SIM	100		
155			Consolidação do uso do site eletrônico da PROPG e do portal de pesquisa	Número de mídias eletrônicas usadas (2)	2	PROPG	SIM	100		
156			Consolidação das informações de Pós-Graduação, pesquisa e inovação	Percentual de aumento de ações desenvolvidas	10%	PROPG	SIM	100		
157			Coordenação da agenda cultural	Número de calendários de cultura divulgados	1	PROEXC	SIM	100		
158			Indicação do contato de atividades artísticas-culturais	Número de reuniões	4	PROEXC	SIM	100		
159			Gerenciamento dos informes atualizados da PRAE na página institucional	Número de gerenciamentos	1	PRAE	SIM	100		
160			Publicação do Relatório Geral Anual da UNIRIO	Número de publicações	1	PROPLAN	SIM	100		
161			Publicação do Plano de Gestão 2019 - 2023	Número de publicações	0	PROPLAN	NÃO HÁ META	--		Nenhuma ação programada para 2017
162			Publicação do Plano de Dados Abertos - PDA	Número de Publicações	1	PROPLAN	SIM	100		Aprovado pela Resolução n.º 4.850, de 1º de setembro de 2017
163			Ampliação e melhoria do site da PROGEPE	Número de atualizações	12	PROGEPE	SIM	100		Em 2017 o site da PROGEPE mudou o layout e está em processo de reformulação para atender as demandas dos usuários.
164			Ampliação e melhoria do PROGEPE INFORMA	Número de atualizações	2	PROGEPE	SIM	100		O PROGEPE informa tem buscado sempre trazer novidades e informações importantes na área de Gestão de Pessoas.
165			Atualização e reformulação do site eletrônico do CCBS e respectivas unidades acadêmicas e administrativas	Número de atualizações	20	CCBS	SIM	100		
166			Ampliação e consolidação do uso do site eletrônico do CCET	Percentual de aumento de visitas no site	20	CCET	NÃO	0	Ainda não foi implementado o indicador para devidamente monitorar o número de visitas.	
167			Revisão e atualização do site eletrônico do CCH e respectivas unidades acadêmicas e administrativas	Número de atualizações	12	CCH	SIM	100		
168		3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade.	Participação da Escola de Educação nos Fóruns Municipal, Estadual e Federal de Educação, com fins de monitoramento e avaliação dos planos municipal, estadual e nacional de educação (PNEs)	Número de eventos	4	CCH	PARCIALMENTE	90	Portaria 577 do MEC de 27 de abril de 2017 e Decreto Presidencial de 26 de abril de 2017.	O Fórum Nacional de Educação foi dissolvido pelo Governo Federal com restrição à participação de entidades civis. Também com Decreto, e Portaria o governo alterou as atribuições do FNE junto à Conferência Nacional de Educação (Conae) com isso, as conferências municipais, que seriam realizadas no primeiro semestre de 2017, passarão para o segundo; já as estaduais, previstas para o segundo semestre, devem acontecer até dezembro de 2018. Como reação da sociedade civil foi criado o Fórum Nacional Popular de Educação. Estamos acompanhando as discussões com a professora Malvina Tutman da Escola de Educação que é do CNE e CEE.
169			Aprimoramento e divulgação das atividades de ensino, pesquisa e extensão na página do CCIP	Número de divulgações de informação	12	CCIP	PARCIALMENTE	10	Houve dificuldade em se estruturar para ampliação dessa visibilidade externa	
170			Manutenção do site eletrônico do Arquivo Central	Número de atualizações	12	AC	SIM	100		
171			Manutenção de um canal de comunicação a partir das redes sociais	Número de atualizações	12	AC	NÃO	0	Limitações de recursos humanos	
172			Participação em encontros relacionados aos temas de competência do Arquivo Central e suas interfaces	Número de eventos	4	AC	SIM	100		Houve participação da equipe em encontros, financiados pelos próprios servidores, devido aos limites orçamentários
173			Publicação de edições do informativo eletrônico "Em Foco"	Número de edições	2	COMSO	PARCIALMENTE	80	Redução do número de jornalistas no setor.	
174			Destaque dos principais conteúdos produzidos e as principais atividades da UNIRIO no site institucional	Número de espaços na página (eventos, produções científicas e notas)	3	COMSO	SIM	100		
175			Publicação do Plano Anual de Comunicação - PAC	Número de Publicações	0	COMSO	SIM	100		

Perspectivas	Objetivos Estratégicos	Iniciativas Estratégicas	Ações	Indicador	Meta programada	Unidade Responsável	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição.	3.2 Fomentar programas, projetos e cursos de extensão.	Ampliação da participação da UNIRIO em redes de cooperação acadêmica reconhecidas no cenário internacional	Número de redes de cooperação	2	CRI	SIM	100		Alcançada dentro do período vigente
			Fortalecimento dos canais de comunicação com a comunidade universitária, na reflexão e discussão do processo de internacionalização da UNIRIO	Percentual de agendamentos abertos	100	CRI	SIM	100		
			Publicação dos Relatórios semestrais da Comissão Permanente de Sustentabilidade Institucional - COPESI	Número de Publicações	2	COPESI	SIM	100		
			Apoio aos projetos culturais cadastrados na Coordenação de Cultura	Número de projetos	10	PROEXC	SIM	100		
			Desenvolvimento de procedimentos educacionais (ensino), que privilegiem a efetiva relação integrada de intercâmbio e de transformação entre universidade e sociedade	Número de serviços realizados	10	PROEXC	SIM	100		
			Desenvolvimento de programas e projetos de extensão com todos os segmentos (graduação (presencial e a distância), especialização pós-graduação)	Número de editais	40	PROEXC	SIM	100		
			Fortalecimento da extensão com as unidades acadêmicas	Número de ações realizadas	40	PROEXC	SIM	100		
			Criação da Escola de Extensão	Número de projetos	1	PROEXC	SIM	100		
			Implantação da Escola de Extensão	Número de projetos	0	PROEXC	NÃO HÁ META	--		
			Implementação da Escola de Extensão	Número de projetos	0	PROEXC	NÃO HÁ META	--		
			Desenvolvimento, em parceria, cursos de extensão a distância	Número de cursos	1	CEAD	NÃO	0	Ainda não tivemos como conduzir essas ações.	
			Estímulo aos docentes na participação e coordenação de atividades de extensão.	Número de projetos/programas de extensão	13	CCBS	SIM	100		
			Ampliação da realização de cursos de extensão	Número de cursos realizados	11	CCBS	SIM	100		
			Estímulo aos docentes na participação e coordenação de atividades de extensão.	Número de Projetos ou Programas de Extensão.	3	CCET	SIM	100		
			Divulgação constante de editais internos e externos para pleito de fomento a projetos alocados no CCH.	Número de editais	2	CCH	SIM	100		
			Fomento à constituição de Cursos de extensão no campo da cidadania e acesso à informação, competência informacional, normalização documental e valorização do livro, da leitura e da biblioteca brasileiras	Número de cursos	2	CCH	SIM	100		
			Apoio a projetos de extensão do Centro Acadêmico	Número de Projetos de extensão (5)	5	CCIP	SIM	100		
			Disponibilizar instrumentos de pesquisa online	Percentual de pesquisas disponibilizadas	50	AC	NÃO	0	Limitações de recursos humanos e materiais	
			Proposição de iniciativas de extensão a partir do acervo e do nosso conhecimento técnico sobre documentos e arquivos.	Número de ações	4	AC	PARCIALMENTE	50	Volume de atividades e numero reduzidos de servidores impedem de abrir novas frentes de trabalho	
			Criação de catálogo de divulgação para ações culturais	Número de catálogos de obras especiais	1	BC	PARCIALMENTE	60	Terminamos o processamento, mas falta a diagramação da publicação	
			Criação de exposição para divulgação de ações culturais de extensão	Número de exposições anuais	2	BC	SIM	100		
			Ampliação e reformulação do projeto de extensão de incentivo ao hábito da leitura	Número de ações (2)	4	BC	SIM	100		
			Promoção do Fórum anual de Cultura	Número de fóruns	1	PROEXC	SIM	100		
			Implantação da Câmara de Assunto Estudantil	Número de câmaras	1	PRAE	NÃO	0	A equipe PRAE em 2017 estava concentrada na consolidação da COPE e seus convênios, bem como a insuficiência do número de funcionários para dar conta de todas as ações atuais da PRAE e outras mais	
			Promoção da integração entre Ensino, Serviço e Comunidade	Número de atuações em serviços e/ou comunidade	13	CCBS	SIM	100		
			Realização de debate interdisciplinares sobre temas da área de concentração do mestrado em Direito	Número de eventos	1	CCIP	SIM	100		
			Criação de um seminário anual sobre as relações ArquivoCentral e a sociedade.	Número de eventos	1	AC	SIM	100		
			Criação de espaços de discussão e atuação entre a comunidade universitária e a sociedade.	Número de ações voltadas para os polos	1	CEAD	NÃO	0	Ainda não tivemos como conduzir essas ações.	
			Estabelecimento de espaços de troca de informações, orientações e discussão das atividades de internacionalização na UNIRIO	Número de reuniões por Centro Acadêmico	2	CRI	SIM	100		Alcançada dentro do período vigente
			Ampliação da divulgação junto ao público geral das práticas culturais das escolas de Música e Teatro	Número de eventos divulgados	2	PROEXC	SIM	100		
			Apresentações de egressos aos discentes da parte artístico-cultural	Número de eventos realizados	2	PROEXC	SIM	100		
			Articulação com a pesquisa promovendo a capacitação dos cidadãos e futuros profissionais comprometidos com a realidade social	Número de ações realizadas	40	PROEXC	SIM	100		
			Elaboração de projetos que partam da sociedade civil	Número de ações realizadas	100	PROEXC	SIM	100		
Oferta de cursos e oficinas para a comunidade pela Escola de Extensão	Número de eventos	5	PROEXC	SIM	100					
Ampliação a inserção dos discentes nos cenários de práticas principalmente nos serviços do SUS	número de cenários de práticas realizadas	30	CCBS	SIM	100					
Subsídio à BC com o encaminhamento de listagens anuais de bibliografias atualizadas dos cursos de graduação e de pós-graduação	Número de listagens	1	CCH	SIM	100					
Elaboração de projetos de extensão que vislumbrem demandas reais de relação com a comunidade que circunda o campus	Número de projetos	2	CCH	SIM	100					
Realização de exposições curriculares promovidas pelo curso de Museologia	Número de eventos	4	CCH	SIM	100					
Ampliação da oferta de treinamentos para os usuários	Percentual de aumento de treinamentos	15	BC	SIM	100					
Realização de estudo de usuários, por segmento (estudantes de pós-graduação, graduação, servidores técnico-administrativos) em cada biblioteca setorial (necessidade de informação)	Número de segmentos estudados	1	BC	NÃO	0	A ação passou para 2018 com maior amplitude da pesquisa				

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
Resultados Institucionais	4. Garantir a transparência organizacional.	4.1 Fortalecer a imagem da instituição	Participação das Pró-Reitorias Acadêmicas e Administrativas nos respectivos Fóruns Nacionais de sua área de competência	Número de eventos por Pró-Reitoria	8	PRÓ-REITORIAS	SIM	100		A meta foi ultrapassada, computando a participação do seguinte quantitativo de eventos por Pró-Reitorias: PROGRAD: 8; PROPGPI: 3; PROExC: 4; PROPLAN: 1
			Criação de sinalização padronizada para as unidades administrativas da UNIRIO	Guia de sinalização	0	COMSO	NÃO HÁ META	--		Não há programador visual no setor.
			Lançamento da página oficial da UNIRIO no Facebook	Número de Redes Sociais lançadas	0	COMSO	NÃO HÁ META	--		
			Criação do folder institucional	Número de folders	0	COMSO	NÃO HÁ META	--		Não há programador visual no setor.
			Participação ativa em eventos sobre a política de internacionalização das IES no cenário nacional	Número de reuniões	10	CRI	SIM	100		
		4.2 Desenvolver ações de Transparência Organizacional e de estímulo ao Controle Social	Cumprimento das determinações do Governo Federal para Transparência de Informação	Relatórios semestrais	2	CPTO	PARCIALMENTE	50	Elaborado 1 Relatório anual (dezembro de 2017). Entende-se que 1 relatório ao ano é suficiente para explicitar as ações.	
				Reativação da sessão da Decania do CCBS no Boletim interno da UNIRIO	Número de atos normativos	1	CCBS	SIM	100	
			Sistematização e monitoramento das informações a serem disponibilizadas, visando a transparência ativa das escolas, programas e departamentos	Percentual de sites monitorados	10	CCH	SIM	100		A decania não monitora os sites das Escolas/Faculdades nem dos Programas de Pós Graduação, ficando a cargo de cada unidade acadêmica fazer do seu
				Criação de páginas eletrônicas das unidades acadêmicas e administrativas que ainda não possuem	Percentual de páginas criadas	100	CCH	SIM	100	
			Implantação do controle do almoxarifado local	Percentual de insumos da BC	100	BC	NÃO	0	Dificuldades de modular o SIE para trabalhar apenas com o controle físico e não o financeiro	
				Criação de rotina de envio de releases para a imprensa	Número de releases anuais	24	COMSO	PARCIALMENTE	70	Redução do número de jornalistas no setor.
			Recuperação do serviço de clipping terceirizado	Número de clippings	0	COMSO	NÃO HÁ META	--		O serviço ainda não foi recuperado.
			Socialização das matérias que estão diretamente relacionadas à internacionalização da instituição	Número de matérias publicadas	5	CRI	SIM	100		
			Instituição de Selo de Referência em Aderência aos Controles Internos - AUDIN (Bronze/Prata/Ouro)	Número de Auditorias para referenciar unidades	0	AUDIN	NÃO HÁ META	--		
			Acompanhamento do site eletrônico com fins de verificar a disponibilidade escoreita das informações públicas	Percentual de sites das pró-reitorias monitorados por semestre	10	OUVIDORIA	SIM	100		
				Divulgação de indicadores de graduação	Número de indicadores de graduação divulgados (1)	2	PROGRAD	SIM	100	
			Publicação de informações de pós-graduação, pesquisa e inovação	Percentual de aumento de itens publicados	10	PROPG	SIM	100		
			Aplicação de ferramentas on line para consolidar dados	Número de ferramentas	1	PRAE	SIM	100		
			Atualização de dados orçamentários sobre auxílios, bolsas e serviços na página PRAE	Número de atualizações	12	PRAE	SIM	100		
			Manutenção da página de transparência no Portal da UNIRIO, complementando as informações disponíveis no Portal da Transparência Pública	Relatórios semestrais	2	CPTO	PARCIALMENTE	50	A nova página de Acesso à Informação (http://www.unirio.br/acessoinformacao) foi elaborada / atualizada pela PROPLAN, sem, contudo, ter um relatório concluído.	
			Elaborar Carta de Serviço ao Cidadão	Número de cartas de serviço	1	CPTO	SIM	100		1ª versão da Carta de Serviços ao Usuário foi apresentada à CPTO em 22/11/2017. Carta disponível em http://www.unirio.br/acessoinformacao
			Reformulação e revitalização das páginas institucionais do CCBS	Número de atualizações	5	CCBS	SIM	100		
			Disponibilização eletrônica dos documentos oficiais gerados no âmbito das unidades do CCBS	Números de atos administrativos disponibilizados	4	CCBS	SIM	100		
			Divulgação de dados do CCBS no portal da transparência	Número de informações publicadas	2	CPTO	SIM	100		Diversos dados e informações do CCBS foram linkados para a página de Acesso à Informação, nos itens 'Institucional' e 'Ações e Programas'.
			Implementação das páginas institucionais oficiais de todas as unidades do IB	Número de páginas ativas	11	CCBS	SIM	100		
		Utilização do site eletrônico da Decania e das Escolas do CCJP	Número de rotinas de mídia digital	1	CCJP	SIM	100			
		Divulgação do resultado da avaliação quadrienal da CAPES no Portal do PPGD	Divulgação de informação	1	CCJP	SIM	100			
		Disponibilização de atos normativos e atas das atividades on line	Percentual de atos normativos disponibilizados	100	AC	NÃO	0	Deficiência Tecnológica, falta de recursos humanos e financeiros		
		Atualização e consolidação do site eletrônico da CEAD como veículo de informação	Número de atualizações	1	CEAD	SIM	100			
		Atualização do correio de imprensa	Número de correios atualizados	1	COMSO	SIM	100			
		Criação de maior interação no perfil @comunicaunirio do twitter	Número de postagens anuais	365	COMSO	PARCIALMENTE	70	Redução do número de jornalistas no setor.		
		Promoção da transparência e uso responsável dos recursos advindos de projetos institucionais financiados por agências internacionais de fomento	Número de prestações de contas	2	CRI	PARCIALMENTE	50	Em processo de elaboração dentro do período vigente		
Divulgação dos RAIINT - Relatório de Atividades da Auditoria Interna	Número de relatórios de atividades publicados no site eletrônico	3	AUDIN	SIM	100					
Disponibilização de respostas a partir de demandas recebidas via SIC e Ouvidoria	Percentual de respostas finalizadas aos questionamentos	100	OUVIDORIA	SIM	100					
Implantação de um sistema cooperativo de informação no âmbito do CCH	Número de sistemas	1	CCH	NÃO	0	Não houve condições de trabalho para implementação deste sistema.				
	Criação de um manual de orientações sobre a publicação de conteúdos em redes sociais	Número de manuais	0	COMSO	PARCIALMENTE	60	Manual de orientações ainda está sendo finalizado, em virtude do reduzido número de profissionais de comunicação.			
Atualização do Guia de Fontes da Universidade	Número de guias	1	COMSO	SIM	100					

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
253		4.4 Construir políticas e práticas para comunicação organizacional.	Fortalecimento de campanhas educativas	Número de cronogramas de campanhas	1	COMSO	SIM	100		
254			Oferta de maior interação com os alunos	Número de canais de comunicação	0	COMSO	SIM	100		
255			Planejamento de novas estratégias para o boletim informativo "Comunica UNIRIO"	Número de servidores atingidos	2657 (totalidade dos servidores, ano base 2015)	COMSO	SIM	100		
256			Realização de pesquisa de comunicação interna	Número de pesquisas aplicadas a COMSO	0	COMSO	NÃO HÁ META	--		Não há, no momento, profissionais de Relações Públicas no setor.
257			Criação de política de comunicação institucional	Número de guias de comunicação	1	COMSO	PARCIALMENTE	60	A política de comunicação institucional ainda está sendo finalizada, em virtude do reduzido número de profissionais de comunicação.	
258			Ampliação da divulgação da política de comunicação institucional	Número de reuniões	5	COMSO	PARCIALMENTE	40	A política de comunicação institucional ainda está sendo finalizada, em virtude do reduzido número de profissionais de comunicação.	
259			Criação de um manual de identidade visual	Número de manuais	0	COMSO	NÃO HÁ META	--		Não há programador visual no setor.
260			Ampliação da Comissão de Apoio às decisões da CRI com a inclusão da PROPLAN, PROGEPE e Assessoria Jurídica.	Número de portarias	1	CRI	PARCIALMENTE	50	A cooperação entre as instâncias previstas existe de fato, em bora não tenha havido uma formalização através de Portaria.	
261			5.1 Incentivar a criação de linhas de pesquisa e o fortalecimento das existentes.	Monitoramento das linhas de pesquisa pela plataforma Sucupira	Número de monitoramentos	12	PROPG	SIM	100	
262		Monitoramento de grupos de pesquisa do Diretório de Grupos de Pesquisa		Número de grupos de pesquisa certificados (191)	191	PROPG	SIM	100		Embora haja dificuldade de os professores atualizarem seus grupos de pesquisa, apesar das solicitações encaminhadas pela Diretoria de Pesquisa
263		Monitoramento de relatórios de projetos institucionais		Relação do nº de relatórios de projetos / produto	0,70	PROPG	SIM	100		
264		Monitoramento de projetos dos Programas de Pós-Graduação		Nº de Produto/projeto	3	PROPG	SIM	100		Foram considerados artigos publicados em periódicos, trabalhos em congresso, livros e capítulos de livros, apresentação de trabalhos e produção artística
265		Monitoramento dos financiamentos externos a projetos de pesquisa		Número de projetos monitorados	200	PROPG	SIM	100		
266		Implantação de pesquisa sócio-econômica com bolsistas PROEXC		Número de pesquisas realizadas	1	PROEXC	SIM	100		
267		Realização de seminários de pesquisa e conferências de pesquisadores de outras instituições		Número de seminários e conferências realizados	7	CCBS	SIM	100		
268		Ampliação do número de linhas e projetos de pesquisa		Número de novas linhas e projetos de pesquisa	6	CCBS	SIM	100		
269		Ampliação do atendimento das demandas de reagentes laboratoriais		Número de solicitações de compra atendidas no período de até 06 meses de sua solicitação	20	CCBS	SIM	100		
270		Realização de seminários de pesquisa e conferências de pesquisadores de outras instituições		Número de eventos	1	CCET	SIM	100		
271		Monitorar o registro institucional dos projetos de pesquisa		Número de linhas de pesquisa monitoradas	1	CCET	NÃO	0	Apesar de toda a informação a respeito dos projetos de pesquisa dos docentes do Centro estar disponível de forma distribuída, entendemos que este monitoramento só ocorrerá de forma efetiva quando esta informação estiver facilmente disponível a partir do website. Até o momento, nenhuma linha de pesquisa do Centro tem seus projetos de pesquisa divulgados desta forma.	
272		Fortalecimento de projetos de pesquisa já existentes e incentivo a criação de novos projetos		Número de diagnósticos	2	CCH	SIM	100		História: 4 novos projetos de pesquisa criados Turismo: O Curso de Turismo continua atuando fortemente na pesquisa, com 100% dos professores envolvidos.
273		Fortalecimento das linhas de pesquisa já existentes e incentivo à criação de novas linhas, projetos e grupos de pesquisa no CCH		Número de diagnósticos	4	CCH	SIM	100		
274		Consolidação das duas novas linhas de pesquisas no Mestrado em Políticas Públicas		Número de linhas de pesquisa (2)	4	CCIP	SIM	100		
275		Divulgação entre professores e alunos das áreas de concentração e linhas de pesquisa do mestrado		Número de eventos	1	CCIP	SIM	100		
276		Incentivo à formação de grupos de pesquisa no campo da EAD		Número de grupos de pesquisa	1	CEAD	SIM	100		
277		Monitoramento e análise dos Projetos Pedagógicos dos Programas de Pós-Graduação		Número de Programas avaliados	3	PROPG	SIM	100		
278		Ampliação dos programas de pós-graduação no CCBS		Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	2	CCBS	SIM	100		
279		Criação de novos programas de mestrado * Acadêmico Multidisciplinar no IB		Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	1	CCBS	SIM	100		
280		Proposta de criação de programa de mestrado em Engenharia de Produção		Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	1	CCET	SIM	100		
281		Apoio à consolidação dos programas de pós-graduação recentes	Número de diagnósticos	1	CCH	SIM	100			

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	
					2017						
Processos Internos	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de Pós-Graduação stricto sensu	5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu e a consolidação dos cursos existentes.	Incentivo à criação de novos cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> : * Mestrado Acadêmico em Filosofia (20 vagas) * Mestrado Acadêmico em Ciências Sociais (20 vagas) * Mestrado Profissional em Psicologia da Educação (20 vagas) * Mestrado Acadêmico em Turismo e Cidades (20 vagas) * Mestrado Acadêmico em Serviço Social (20 vagas) * Mestrado Profissional em Filosofia em Rede (20 vagas)	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	CCH	NÃO HÁ META	--		Já houve antecipação da meta com a criação do mestrado em turismo.	
			Incentivo à criação de cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> Lato sensu em Filosofia (2 cursos de 30 vagas)	Número de cursos	0	CCH	PARCIALMENTE	50		Já houve antecipação da meta com a criação de dois cursos em 2017. Os editais já foram divulgados ao final de 2017, com início previsto em 2018.	
			Criação de cursos de pós-graduação * Mestrado em Ciências Políticas	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	1	CCIP	SIM	100			
			Criação de cursos de Pós-Graduação <i>stricto sensu</i> * Mestrado em Artes Performativas e Escrituras * Mestrado em Letras * Atuação Cênica em Situações / Lugares de risco social * Mestrado em Teatro-Dança e Multimídia	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	4	CLA	SIM	100		A proposta de um curso de artes performativas e escrituras foi aprovada no âmbito do Conselho de Centro e da Câmara de Pós Graduação, faltando a aprovação na CAPES.	
			Atuação junto à PROPG e aos programas de pós-graduação na construção de cursos a distância, em atendimento à meta 16 do PNE	Número de cursos de mestrado profissional EaD	0	PROPG	SIM	100			
			Fomento para mobilidade acadêmica internacional	Número de novos cursos de pós-graduação envolvidos (34)	10	PROPG	SIM	100			
			Fomento para tradução e publicação em periódicos internacionais	Número de editais para fomento da publicação	1	PROPG	NÃO	0	Em virtude do percentual elevado de corte de recurso na rubrica de custeio, não foi possível abrir edital dessa natureza	Embora não tenhamos aberto edital, a PROPGPI conseguiu apoiar demandas isoladas com verba PROAP/CAPES	
			Adesão às linhas institucionais de fomento para tradução e publicação em periódicos internacionais	Número de solicitações aprovadas em editais	2	CCBS	SIM	100			
			Fomento para tradução e publicação em periódicos internacionais	Número de editais para fomento da publicação	1	CCET	SIM	100			
			5.3 Internacionalizar os cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu.	Apoio à realização de Colóquios, Congressos e Seminários Internacionais buscando a visibilidade internacional	Número de eventos	1	CCH	SIM	100		Diversos eventos internacionais foram realizados pela História e Turismo. O mais importante em parceria com a Universidade de Newcastle.
		Divulgação da produção acadêmica da UNIRIO no Banco de dados da OCLC		Número de alimentações por ano	2	BC	SIM	100			
		Realização de Workshop de editores		Número de eventos	1	BC	SIM	100			
		5.4 Melhorar indicadores de pós-graduação e pesquisa.		Estímulo à produção qualificada	Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	3	PROPG	SIM	100		A meta foi ultrapassada, porque tivemos 4 programas promovidos: Ciências Biológicas, História, Neurologia e Nutrição
				Estímulo ao desenvolvimento de produtos passíveis de proteção intelectual	Número de atendimentos realizados	10	PROPG	SIM	100		
				Monitoramento da gestão acadêmica dos cursos	Número de cursos <i>lato sensu</i> revisados	3	PROPG	SIM	100		
				Apoio à iniciativas dos cursos de pós-graduação para melhorar seus conceitos junto à CAPES	Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	5	CCBS	SIM	100		
				Apoio à iniciativas dos cursos de pós-graduação para melhorar seus conceitos junto à CAPES	Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	1	CCET	PARCIALMENTE	50	Havia uma expectativa do aumento do conceito CAPES do PPGI de 4 para 5, todavia já era sabido que se traava de uma meta ambiciosa. O PPGI da UNIRIO foi o programa que, na área de computação, mais rapidamente chegou ao conceito 4 (que permite a oferta de doutorado) no Brasil. Acredita-se que com a produção que será gerada a partir da formação da primeira turma de doutorado, aliada a um maior foco de publicação em periódicos do qualis restrito, o aumento da nota terá mais chances de ocorrer.	Entendemos que a manutenção da nota máxima do programa de mestrado profissional em matemática (PROFMAT) é algo a ser sinalizado. Para um programa de mestrado, a nota máxima é 5.
				Elevação do conceito de cursos de programas de pós-graduação	Número de cursos com conceito elevado	0	CCH	SIM	100		O PPGH passou de conceito 4 para conceito 5, antecipando a meta de 2018.
				Fortalecimento de vínculos dos cursos de graduação com os programas de pós-graduação visando uma maior absorção dos alunos pelo mestrado	Número de eventos	2	CCH	SIM	100		
			Aumento da produção intelectual docente	Relação entre docentes autores em periódicos qualificados no ano base e o número de docentes no final do ano anterior (10)	12	CCIP	SIM	100			
			Aumento da produção intelectual discente	Relação entre discentes autores em periódicos qualificados no ano base e o número de discentes no final do ano anterior (5)	6	CCIP	SIM	100			
			Elevação do conceito de cursos de programas de pós-graduação	Número de cursos com conceito elevado	1	CCIP	NÃO	0	O desempenho dos anos anteriores prejudicou a performance		
			Manutenção do número de defesa de dissertações dos alunos matriculados anualmente no mestrado	Número de defesas realizadas (15)	15	CCIP	SIM	100			
			Recredenciamento de docentes permanentes	Número de docentes (17)	20	CCIP	NÃO	0	Não houve oferta		

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
306			Credenciamento de docentes	Número de novos docentes credenciados (17)	2	CCIP	SIM	100		
307			Estímulo a publicações em periódicos qualis	Número de produções acadêmica por docente	2	CCIP	SIM	100		
308			Integração entre a pós-graduação <i>stricto sensu</i> e a graduação	Número de ações de integração	2	CCIP	SIM	100		
309			Oferta do Arquivo Central e seu acervo como campo de pesquisa para os programas de pós-graduação	Número de eventos	2	AC	SIM	100		
310			Treinamento <i>on line</i> pela CAPES	Percentual de bibliotecários da UNIRIO e alunos da pós-graduação atingidos	20	BC	SIM	100		
311		6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação.	Estabelecimento de convênios com instituições externas	Relação entre número de convênios/cooperação (856)	900	PROGRAD	SIM	100		
312	Divulgação de oportunidade de parcerias e convênios com instituições nacionais e internacionais		Número de divulgações de informação	5	PROPG	SIM	100			
313	Ampliação dos convênios e parcerias com outras instituições		Número de convênios	3	PROEXC	SIM	100			
314	Ampliação de convênios com fontes fornecedoras de recursos		Número de convênios	20	PROEXC	SIM	100			
315	Ampliação de parcerias/espços na formação em análises clínicas		Número de novas parcerias/espços incorporados ao currículo	2	CCBS	SIM	100			
316	Ampliação dos processos de intercâmbio existentes		Número de convênios	10	CCBS	SIM	100			
317	Articulação de parcerias com os demais Institutos Biomédicos de IES do RJ		Número de convênios	3	CCBS	SIM	100			
318	Promoção de parcerias Interinstitucionais		Número de convênios	8	CCBS	SIM	100			
319	Ampliação da rede de parceiros públicos e privados que ofereçam bolsas de pesquisa e estágios remunerados		Percentual de propostas de acordos	10	CCH	NÃO	0	Não houve condições de participação dos programas e cursos de graduação.		
320	Estabelecimento de convênios com Instituições Federais, Estaduais e/ou Municipais		Número de convênios	10	CCH	SIM	100			
321	Apoio a proposta de convênio com UFPR para abertura de mestrado profissional em Filosofia em Rede		Número de convênios	0	CCH	SIM	100	Meta para 2019	30%: As interlocuções já foram iniciadas, e os encaminhamentos estão previstos para 2018.	
322	Elaboração de plano de convênios em nível nacional e internacional, visando o desenvolvimento de projetos e ações no âmbito dos acordos já existentes		Número de planos	1	CCH	SIM	100		Em 2017 foi firmado um grande projeto em História Antiga de cooperação financeira com a Universidade de Newcastle.	
323	Ampliação da rede de parceiros públicos e privados que contribuam com o desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e extensão		Percentual de aumento de acordos	10	CCH	SIM	100			
324	Estabelecimento de acordo com arquivos, bibliotecas, museus, institutos de pesquisa e outras instituições científicas e culturais a fim de promover ações em conjunto, tais como eventos, publicações, cursos de treinamento, estágios entre outras atividades		Percentual de acordos assinados	10	CCH	SIM	100			
325	Mapeamento, monitoramento e inclusão de propostas de parcerias entre a Escola de Biblioteconomia e organizações privadas e estatais a fim de captação de fomento à diversidade de eventos e ações de extensão da Escola de Biblioteconomia		Número de diagnósticos	1	CCH	NÃO	0	As agências de fomento, tanto estadual quanto federal, não ofereceram editais neste sentido.		
326	Dar continuidade aos projetos "Universidade Cidadã: geração de conteúdo e inclusão digital" (em parceria com a Biblioteca Central) e "Repositório Institucional"		Número de parcerias	0	CCH	NÃO HÁ META	--			
327	Estímulo aos docentes para parcerias nacionais e internacionais		Número de acordos	1	CCIP	SIM	100			
328	Estabelecimento de empréstimos de obras de instituições internacionais		Percentual de assinaturas de serviço de empréstimos (digital)	100	BC	SIM	100			
329	Apoio às parcerias que levem à formalização de co-tutelas, pesquisas conjuntas, estâncias de pesquisa e pós-doutorais		Percentual de parcerias formalizadas	20	CRI	PARCIALMENTE	50	Formalizados 10% das parcerias		
330	Fortalecimento de parceria com o programa de apoio a mobilidade Santander Universities		Percentual de aumento na parceria	10	CRI	SIM	100			
331	Estabelecimento Convênios com Instituições Nacionais e Internacionais	Número de acordos e convênios	5	PROPG	SIM	100				
332	Realização de convênios institucionais para ampliação da assistência psicológica	Número de convênios	1	PRAE	SIM	100		Convênio assinado no âmbito da COPOE com a PUC/RJ, setor de psicologia, objetivando o atendimento nesta área aos discentes da UNIRIO		
333	Realização de convênio institucional para promoção do ensino de língua estrangeira em parceria com a CRI	Número de convênios	1	CRI	SIM	100				
334	Estabelecimento de convênios com instituições de pesquisa estrangeiras	Número de convênios	8	CCBS	SIM	100				
335	Estabelecimento de convênios com outras instituições que possibilitem processos de capacitação de docentes e técnico-administrativos	Número de convênios	7	CCBS	SIM	100				
336	Estímulo à internacionalização do CCBS	Número de convênios	9	CCBS	SIM	100				

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
Processos Internos	6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.2 Firmar acordos, convênios e ajustes de diversas espécies com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras.	Estabelecimento de convênios com instituições de pesquisa estrangeiras	Número de convênios	2	CCET	SIM	100		A rigor, houve convênio formal com a Universidade de Munster, na Alemanha, no qual participam professores do BSI. Entretanto, o projeto que é objeto deste convênio envolve a participação de mais oito universidades da Europa com as quais têm havido cooperação, inclusive com visitas de pesquisadores.
			Estabelecimento de parcerias do PPGI e PROFMAT com outros programas de pós-graduação.	Número de acordos e convênios	2	CCET	SIM	100		Várias parcerias do PPGI se concretizando através de co-orientações e acordos de projetos de pesquisa envolvendo professores de outros programas, nacionais e internacionais.
			Incentivo à pesquisa interinstitucional nacional e internacional	Percentual de pesquisas atingidas	100	CCH	SIM	100		
			Manutenção dos convênios com instituições internacionais	Número de convênios	1	CCIP	SIM	100		
			Ampliação de acordos e convênios com instituições nacionais	Número de convênios	1	CCIP	SIM	100		
			Manutenção das afiliações nacionais e internacionais (CBBU, OCLC, MAST, Biblodata, Ministério da Saúde)	Número de afiliações	5	BC	SIM	100		
			Estabelecimento e manutenção de diálogo com as instâncias diplomáticas que oferecem maior abertura para a cooperação acadêmica internacional	Percentual de aumento de cooperações	10	CRI	SIM	100		
			Consolidação da empresa junior para que possa ser habilitada a efetivar acordos favoráveis à instituição	Número de convênios	0	CCH	SIM	100	Meta para 2018	
			Apoio ao estabelecimento de convênios com programas internacionais para parceira de professores e bolsas sanduíche	Número de diagnósticos	1	CCH	SIM	100		
			Aplicação de recursos que advém do MEC para internacionalização a partir das prioridades do setor	Percentual de editais	100	CRI	PARCIALMENTE	80	Execução em processo com previsão para finalização neste primeiro semestre 2018	
			Manutenção e estabelecimento de novos acordos de cooperação internacional visando estimular o diálogo acadêmico no ensino, pesquisa e extensão	Número de novos acordos	20	CRI	PARCIALMENTE	25	Formalizados 5 acordos	
			Estímulo à participação em posições de liderança no contexto de IES com as quais atua em cooperação acadêmica no cenário internacional	Número de posições de liderança	2	CRI	SIM	100		
			Proposta de fomento para ações associadas ao processo de internacionalização	Número de propostas	1	CRI	NÃO	0	Restrições orçamentárias	
			Ampliação e fortalecimento da cooperação com IES da África	Número de acordos	1	CRI	NÃO	0	Em processo	
			Ampliação e fortalecimento da cooperação com IES da América Latina e Caribe	Número de acordos	2	CRI	SIM	100		
			Manutenção da coordenação do Grupo Interdisciplinar de Educação e Inclusão - GIEI no Brasil e o segmento Sul-Sul	Número de direções	1	CRI	SIM	100		
			Apoio à participação da UNIRIO no Latin American Social Innovation Network - LASIN	Número de participações	1	CRI	SIM	100		
			Manutenção da participação da UNIRIO na Rede de Macrouiversidades de América Latina e Caribe	Número de participações	1	CRI	SIM	100		
			Apoio às ações da Rede Marca na EEAP	Número de participações	1	CRI	SIM	100		
			Ampliação das Bolsas MARCA	Percentual de aumento do número de bolsas	20	CRI	NÃO	0	Não houve necessidade de ampliação do número de bolsas MARCA	
			Manutenção da participação da UNIRIO no Programa PUEDES/Erasmus Mundus	Número de participações	1	CRI	SIM	100		O Programa PUEDES foi encerrado com sucesso em 2017
			Manutenção da coordenação da UNIRIO no Grupo Tordesillas no Brasil	Número de direções	1	CRI	SIM	100		
			Manutenção da participação na FAUBAI	Número de participações	1	CRI	SIM	100		
			Manutenção da participação no Laboratório Italo-Brasileiro de formação, pesquisa e cooperação em Saúde Coletiva, liderado pela Universidade de Bolonha	Número de participações	1	CRI	SIM	100		
			Manutenção da participação no Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras - GCLUB	Número de participações	1	CRI	SIM	100		
			Participação na elaboração da política linguística para a internacionalização da UNIRIO	Número de atos normativos	1	CRI	SIM	100		
			Ampliação das ações desenvolvidas pelo NUCLI e do Programa de Idiomas sem Fronteiras (aplicação de provas TOEFL, cursos presenciais, etc.)	Percentual de ampliação das ações	5	CRI	SIM	100		
			Estudo, junto à Escola de Letras, da qualificação de professores e oferta do curso de português para estrangeiros	Número de estudos	1	CRI	NÃO	0	Limitações pelo perfil e prioridades dessa unidade acadêmica	
			Apoio à integração de pesquisadores estrangeiros nos Grupos de Pesquisa institucionais, nas diversas áreas do conhecimento	Percentual de diretórios de pesquisa abertos à participação	20	CRI	SIM	100		
			Apoio à estruturação de cursos com dupla diplomação em parceria com instituições do cenário internacional	Número de cursos com dupla titulação	1	CRI	SIM	100		
			Oferta de disciplinas conjuntas com docentes das IES conveniadas com a UNIRIO	Percentual de disciplinas ofertadas por curso	5	CRI	SIM	100		Difícil quantificação
			Estímulo à publicação conjunta de artigos originais de pesquisa realizados em parceria com pesquisadores das IES conveniadas com a UNIRIO no cenário internacional	Percentual de aumento do número de artigos	5	CRI	SIM	100		Difícil quantificação
			Estímulo à realização de projetos de pesquisa multicêntricos com IES conveniadas com a UNIRIO no cenário internacional	Percentual de aumento do número de projetos	5	CRI	SIM	100		

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
370			Apoio às iniciativas advindas da comunidade universitária para a realização de eventos que propiciem a troca acadêmica e cultural com instituições ou países estrangeiros	Percentual de aumento do número de eventos	5	CRU	SIM	100		
371			Criação do Regimento Interno da PROGRAD	Número de marcos criados	1	PROGRAD	SIM	100		
372			Revisão do marcos regulatórios da PROPG	Número de marcos revisados	1	PROPG	SIM	100		Finalizamos a revisão do novo regimento da Pós-Graduação e, em fase de conclusão, o regimento da PROPGPI
373			Alteração do regimento da Câmara de Extensão, garantindo o direito do servidor aposentado para continuar e coordenar programas e projetos de extensão	Número de marcos revisados	0	PROEXC	SIM	100		
374			Revisão do Regimento da Câmara de Assuntos Estudantis	Número de marcos revisados	1	PRAE	NÃO	0	A câmara não foi ainda criada	
375			Implementação do Regimento Interno de Funcionamento do Restaurante Escola	Número de marcos implementados	1	PRAE	SIM	100		Ordem de Serviço PRAE Nº 01, 23 DE FEVEREIRO DE 2017 Dispõe sobre a utilização e funcionamento do Restaurante-Escola da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (UNIRIO) e dá outras providências.
376			Atualização do Estatuto da UNIRIO	Número de marcos revisados	0	COMISSÃO DE REVISÃO DO ESTATUTO	NÃO HÁ META	--		Uma minuta do novo Estatuto foi discutida pelos Conselhos Superiores da Universidade durante 2017. Até o dia 31/07/2017, foram recebidas sugestões da comunidade acadêmica por formulário eletrônico, tendo sido organizada e divulgada a metodologia de elaboração no site http://www2.unirio.br/conselhosuperiores/novo-estatuto .
377			Atualização do Regimento Geral da UNIRIO	Número de marcos revisados	0	COMISSÃO DE REVISÃO DO REGIMENTO	NÃO HÁ META	--		
378			Elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2022 - 2026	Número de marcos criados	0	COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDI	NÃO HÁ META	--		
379			Elaboração do Plano Institucional de Dados Abertos - PDA	Número de marcos criados	0	COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDA	NÃO HÁ META	--		
380			Elaboração do Plano de Gestão de Risco da UNIRIO	Número de marcos criados	1	PROPLAN	SIM	100		Aprovado o Plano de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos, pela Resolução n.º 4.820, de 6 de julho de 2017
381			Elaboração do Plano Diretor de Tecnologia de Informação e Comunicação (PDTIC)	Número de marcos criados	1	CTIC	SIM	100		Elaborado e aprovado o Plano Diretor de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação - Resolução n.º 4.948, de 1º de setembro de 2017.
382		7.1 Revisar os marcos regulatórios da Universidade	Atualização de Regulamentos das unidades	Percentual de unidades com Regulamentos atualizados	0	PROPLAN	SIM	100		4 unidades tiveram seu Regulamento Interno criado ou atualizado (DTIC, Câmara de Planejamento, COPLADI e DIT)
383			Criação de Regulamento Interno da PROPLAN	Número de marcos criados	0	PROPLAN	NÃO HÁ META	--		Nenhuma ação programada para 2017
384			Revisão do Regulamento da DTIC	Número de marcos revisados	0	PROPLAN	SIM	100		Antecipada a aprovação do novo Regulamento Interno da DTIC, pela Resolução n.º 4.843, de 1º de setembro de 2017
385			Criação do Regulamento da PROGEPE	Número de marcos criados	1	PROGEPE	NÃO	0		Em função do grande número de contratações e de outras atividades atípicas que foram efetuadas no exercício de 2017 pela PROGEPE, foi decidido que a discussão sobre o tema seria adiado para o exercício de 2018.
386			Criação de Colegiados dos Institutos do CCBS	Número de atos normativos	1	CCBS	SIM	100		
387			Constituição de Comissões de Biossegurança nas unidades do CCBS	Número de atos normativos	1	CCBS	PARCIALMENTE	25		Segundo informações colhidas com o Sr. Diretor do IB, prof. Marcello Sampaio foi iniciada no referido instituto no corrente ano de 2018. As O instituto de Biociências possui uma comissão de Biossegurança, as demais Unidades do CCBS não possuem tal comissão segundo seus Diretores.
388			Elaboração do Plano Diretor do IB	Número de atos normativos	0	CCBS	NÃO	0		Segundo informações colhidas com o Sr. Diretor do IB, prof. Marcello Sampaio ainda não foi iniciado
389			Elaboração do Regulamento do CCBS e suas Unidades	Percentual de unidades com marcos criados e/ou atualizados	0	CCBS	SIM	100		Criação do regulamento para laboratórios e núcleos

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
Processos Internos	7. Promover melhorias na estrutura organizacional	7.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Elaboração do Regulamento do CCET e de suas unidades	Número de marcos criados	0	CCET	NÃO HÁ META	--		
			Promoção, no âmbito do CCH, discussões sobre o novo Estatuto da UNIRIO e consolidação de propostas no Conselho do Centro	Percentual de propostas enviadas	100	CCH	SIM	100		
			Elaboração / atualização dos regulamentos internos do CCH (escolas, faculdades, programas de pós-graduação, núcleos e laboratórios)	Percentual de unidades com marcos criados e/ou atualizados	0	CCH	NÃO HÁ META	--		Aguardando aprovação do novo Estatuto e Regimento Geral da UNIRIO. Será dado início a este processo assim que o novo estatuto estiver votado.
			Participação em encontros e reuniões de revisão de marcos regulatórios da Universidade (Estatuto, Regimento Geral e Regimentos Internos)	Percentual de participação nas reuniões	100	CCIP	SIM	100		
			Criação do Regulamento Interno do Arquivo Central	Número de marcos criados	0	AC	NÃO HÁ META	--		Aproposta de reforma do Estatuto da UNIRIO nos impede nesse momento
			Atualização do Regulamento da Biblioteca Central	Número de marcos revisados	1	BC	PARCIALMENTE	80	Falta aprovar nos conselhos	
			Revisão das normas de EaD conforme o novo ordenamento legal de 2016	Número de marcos revisados	2	CEAD	PARCIALMENTE	40	Iniciamos o processo de discussão pela Ordem de Serviço nº 01 de 2010.	
			Redimensionamento da PROGRAD	Número de unidades administrativas redimensionadas (2)	1	PROGRAD	NÃO	0	Não há previsão de cargo comissionado para atender ao redimensionamento proposto e nem expectativa de contratação de novos servidores	
			Redimensionamento da PROPG	Número de unidades administrativas redimensionadas (3)	1	PROPG	SIM	100		
			Redimensionamento da PROEXC	Número de redimensionamentos	1	PROEXC	SIM	100		
			Criação de uma unidade na PROPLAN para revisão e acompanhamento do PDI	Número de unidades administrativas criadas	1	PROPLAN	SIM	100		Criada a Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (COPLADI), pela Resolução n.º 4.845, de 1º de setembro de 2017
			Redimensionamento da PROGEPE	Número de redimensionamentos	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		O Redimensionamento da força de trabalho precisa acontecer com a participação de todas as unidades administrativas e acadêmicas da Universidade. É necessária a criação de uma política de redimensionamento pela Instituição que envolva a todos e não somente a PROGEPE.
			Redimensionamento da estrutura organizacional das unidades do CCBS	Número de redimensionamentos	0	CCBS	NÃO HÁ META	--		
			Reestruturação da Decania do CCET	Número de redimensionamentos	0	CCET	NÃO HÁ META	--		
			Criação do protocolo do CCET	Número de novas unidades	1	CCET	NÃO	0	A criação do protocolo necessita de uma sala adequada e ainda não foi possível no CCET um rearranjo de ocupação dos espaços de maneira a permitir a criação do protocolo. Atualmente há uma UAPS do arquivo central ocupando um espaço no CCET, mas apenas para fins de arquivamento.	
			Ampliação do Repositório acadêmico para fins administrativos, configurando-se em mais uma faceta de gerenciamento eletrônico de documentos orgânicos da Escola de Biblioteconomia	Número de estudos	1	CCH	NÃO	0	Não houve condições de trabalho para o desenvolvimento deste estudo. Ausência de recursos humanos e materiais para este fim.	
			Implantação da Editora da Escola de Biblioteconomia da UNIRIO de livros e de sua publicação periódica	Número de editoras	1	CCH	NÃO	0	A editora da própria UNIRIO absorveria esta iniciativa, conforme acordo prévio.	
			Criação das Secretarias Acadêmica e Administrativa	Número de unidades organizacionais criadas	2	CCIP	SIM	100		
			Proposta de criação da unidade organizacional Divisão de Assuntos Educacionais nos centros acadêmicos	Número de unidades criadas	5	PRAE	NÃO	0	Não foi dada consecução para esta ação	
			Redimensionamento do Arquivo Central	Número de redimensionamentos	0	AC	NÃO HÁ META	--		Limitações orçamentárias
			Reestruturação da UAPS do Arquivo Central	Número de reestruturações	1	AC	SIM	100		
			Definição de uma estrutura organizacional interna da CRI	Número de reestruturações	0	CRI	NÃO HÁ META	--		Embora prioritária ainda não conseguimos avançar nessa estruturação
			Revisão da estrutura organizacional para propor mudanças necessárias ao melhor funcionamento da organização	Número de revisões	1	PROPLAN	NÃO	0	Aguardando aprovação do Estatuto e disponibilização de recursos humanos para COPLADI, pela PROGEPE	
			Realização de mapeamento dos processos visando a padronização dos fluxos de trabalho	Número de mapeamentos	1	PROPLAN	NÃO	0	Aguardando disponibilização de recursos humanos para COPLADI, pela PROGEPE	
			Simplificação das rotinas de trabalho por meio da análise e melhoria dos processos para a dinamização da gestão universitária	Número de estudos	1	PROPLAN	NÃO	0	Aguardando disponibilização de recursos humanos para COPLADI, pela PROGEPE	
			Adequação da estrutura organizacional da DTIC	Número de atualizações	1	PROPLAN	SIM	100		Estrutura alterada, conforme aprovado pela Resolução n.º 4.842, de 1º de setembro de 2017

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
416		7.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Publicação de relatório de renovação do reconhecimento da universidade	Número de publicações	1	PROPLAN	SIM	100		Publicado Relatório da Comissão de Avaliação Externa, ocorrida em dezembro de 2017
417			Publicação e divulgação do PDI	Número de publicações	1	PROPLAN	SIM	100		PDI 2017 - 2021 aprovado pela Resolução n.º 4.800, de 9 de maio de 2017. Divulgação na página principal da UNIRIO e página PROPLAN
418			Acompanhamento da execução do PDI, através de sistema de gestão de planejamento estratégico	Número de relatórios	3	PROPLAN	SIM	100		PDI 2017-2021 cadastrado no sistema ForPDI
419			Avaliação do alcance das metas do PDI	Número de Relatórios	1	PROPLAN	SIM	100		O Relatório de monitoramento do PDI 2012 - 2016 foi enviado à Auditoria Interna.
420			Publicação do alcance das metas do PDI	Número de Relatórios	1	PROPLAN	PARCIALMENTE	50		Programada a divulgação do Relatório detalhado para fevereiro de 2018. Tarefa atrasou devido a falta de recursos humanos
421			Publicação e divulgação do PDA	Número de publicações	0	PROPLAN	SIM	100		Aprovado e divulgado o Plano de Dados Abertos, por meio da Resolução n.º 4.850, de 19 de setembro de 2017
422			Aprimoramento do processo interno de construção das avaliações dos cursos de graduação	Número de reuniões com coordenações de cursos	4	PI	SIM	100		Foi realizada uma reunião geral sobre o ENADE; 8 reuniões nos Centros Acadêmicos, em cursos do CCH, CLA e CCJP
423			Publicação de relatórios de avaliações dos cursos de graduação produzidos pelo INEP/MEC	Número de relatórios	1	PI	SIM	100		Forma publicadas portarias de renovação de reconhecimento dos cursos de Nutrição (Integral e Noturno) e Pedagogia EaD
424			Definição de ações (pré) de aproximação da universidade com discentes e docentes envolvidos no Exame Nacional de Avaliação de Desempenho dos Estudantes (ENADE)	Número de ações	3	PI	SIM	100		Foi realizada uma reunião geral sobre o ENADE; 8 reuniões nos Centros Acadêmicos, em cursos do CCH, CLA e CCJP
425			Definição de ações (pós) de aproximação da universidade com discentes e docentes envolvidos no Exame Nacional de Avaliação de Desempenho dos Estudantes (ENADE)	Número de ações	3	PI	SIM	100		Foi realizada uma reunião geral sobre o ENADE; 8 reuniões nos Centros Acadêmicos, em cursos do CCH, CLA e CCJP
426			Publicação de resultados do ENADE	Número de publicações	1	PI	SIM	100		Disponível o resultado do ENADE 2016 na página http://www.unirio.br/propla/n/dairnf/conceitos-de-curso-realizados-pelo-inep
427			Análise das informações prestadas pelas unidades organizacionais da universidade para o Relatório de Gestão	Número de unidades organizacionais	27	PROPLAN	SIM	100		
428			Subsídio na apresentação do Relatório de Gestão pela AUDIN nos Conselhos Superiores	Número de apresentações	1	PROPLAN	SIM	100		
429			Análise das informações prestadas pelas unidades organizacionais da Universidade para o Relatório de Atividades	Número de unidades organizacionais	27	PROPLAN	SIM	100		
430			Apresentação do Relatório de Atividades nos Conselhos Superiores	Número de apresentações	1	PROPLAN	NÃO	0		Falta de ações propositivas para execução da ação
431			Análise das informações prestadas pelas unidades organizacionais da Universidade para o CENSO da Educação Superior	Número de cursos	48	PROPLAN	SIM	100		
432			Apresentação do CENSO da Educação Superior nos Conselhos Superiores	Número de apresentações	1	PROPLAN	NÃO	0		Falta de ações propositivas para execução da ação
433			Definição de atribuições dos membros que integram a equipe da CRI	Número de estudos	1	CRI	PARCIALMENTE	50		Esse processo tem sido dificultado pelo déficit de servidores na CRI
434			Implantação de funções e cargos	Número de reestruturações	1	PRAE	PARCIALMENTE	70		Remanejamento de técnico administrativo da DIGAD para COPOE. Ainda a espera do TAE

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
435	7.4 Adequar cargos e funções à nova estrutura organizacional		Análise da estrutura funcional do CCH visando adequação às normas do novo Estatuto e novo Regimento e novos Regulamentos	Número de reestruturações	0	CCH	NÃO HÁ META	--		Aguardando aprovação do novo Estatuto e Regimento Geral da UNIRIO. Será dado início a este processo assim que o novo estatuto estiver votado.
			Regularização da situação dos cargos sem gratificação na estrutura administrativa	Número de adequação de cargos	3	BC	PARCIALMENTE	70	Faltam tres gratificações: chefia Biblioteca Setorial do CCET, Chefia SID, Chefia da Secretaria de cultura	
			Proposta de reestruturação da CRI ao nível de Diretoria de Relações Internacionais	Número de reestruturações	1	CRI	NÃO	0	Por decisão institucional a CRI ficou no nível de Coordenadoria	
	7.5 Promover, junto aos órgãos do governo federal, a fundamentação e argumentações técnicas para ampliação dos cargos comissionados			Levantamento dos cargos comissionados atuais e sua distribuição	Número de estudos	1	PROPLAN	PARCIALMENTE	67	A tarefa de levantamento e acompanhamento da situação de cargos comissionados foi passada à COPLADI em setembro. Aguardando continuidade do estudo
				Ampliação dos cargos de direção (CD-3; CD-4)	Número de estudos	1	PROPLAN	NÃO	0	Destinado 1 CD-4 para o ISC por redistribuição interna
				Ampliação dos funções gratificadas (FG-1 a FG-4)	Número de estudos	1	PROPLAN	NÃO	0	Estudo não iniciado por falta de tempo hábil
				Elaboração de documentação para apresentação no MEC	Número de relatórios	0	PROPLAN	NÃO HÁ META	--	Nenhuma ação programada para 2017
	442	8.1 Aperfeiçoar a gestão do processo orçamentário.		Implementação do módulo de Orçamento no Sistema de Informações para o Ensino	Número de módulos no SIE	1	PROPLAN	NÃO	0	Falta de ações propositivas para execução da ação
				Aperfeiçoamento do monitoramento dos sistemas orçamentários governamentais da universidade	Número de Módulos do SIMEC	3	PROPLAN	SIM	100	
				Estabelecimento do CCBS como unidade Gestora	Número de atos normativos	1	CCBS	NÃO	0	A gestão desta Unidade presta-se unicamente a parte acadêmica, não tendo ingerência e/ou controle financeiro. Quanto a parte acadêmica suas metas foram cumpridas
				Descentralização orçamentária e implantação da distribuição de recursos do orçamento às unidades do CCBS	Número de unidades descentralizadas	1	CCBS	NÃO	0	A gestão desta Unidade presta-se unicamente a parte acadêmica, não tendo ingerência e/ou controle financeiro. Quanto a parte acadêmica suas metas foram cumpridas
Implantação da distribuição orçamentária às unidades do CCET				Número relatórios de prestação de contas	2	CCET	NÃO	0	O CCET não possui orçamento próprio, de maneira que não há contas a prestar em função de distribuição orçamentária.	
Informatização dos programas de graduação e de ingresso de discentes				Número de ações informatizadas (2)	4	PROGRAD	NÃO	0	A demanda foi enviada à DTIC que ainda não atendeu alegando falta de pessoal. Estamos numa "fila de atendimento".	
Implantação do assentamento funcional digital por determinação dos órgãos de controle, com digitalização de todas as pastas funcionais				Número de novos sistemas implantados	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--	A estimativa para a implantação é para o ano de 2018	
Implantação do almoxarifado setorial do Centro				Número de módulos no SIE	1	CCBS	NÃO	0	Não foi dada consecução da tarefa por parte da unidade setorial do Almoxarifado do CCBS.	
Utilização de gerenciamento eletrônico de documentos, bem como de difusão da informação				Número de novos sistemas implantados	0	CCH	SIM	100	Meta para 2018.	
Implantação do sistema de inscrição do processo seletivo discente do PPGD, via web				Número de novos sistemas implantados	1	CCIP	NÃO	0	Não houve iniciativa efetiva para implantação	
Atualização do SIE para o módulo de gestão de documentos e processos eletrônicos				Número de módulos atualizados	1	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	A DTIC precisa do NUP que deverá ser informado pelo AC, para iniciar os testes de barramento (exportação das informações) para a Base de Dados do Governo.	
Informatização do processo de Auditoria Interna - Sistema SIAUDI				Número de módulos implantados (1)	5	AUDIN	PARCIALMENTE	80	Assumi a chefia em 06/03/17 sem ter tido qualquer treinamento sobre esse sistema, por isso, decidi implantar apenas os módulos de gerência para continuar a implementação (módulos de execução) em 2018	
8.3 Aperfeiçoar os processos arquivísticos				Supervisão das atividades de gestão de documentos	Percentual de atividades supervisionadas	20	AC	SIM	100	
				Organização da massa documental acumulada	Percentual de documentos organizados	20	AC	PARCIALMENTE	95	Condições inadequadas de trabalho para execução das atividades nos setores
				Aperfeiçoamento dos servidores nos procedimentos de gestão de documentos eletrônicos	Percentual de servidores capacitados	20	AC	SIM	100	

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	
					2017						
457		8.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos acadêmicos.	Registro e mapeamento dos processos executados pela PROGRAD	Número de unidades da PROGRAD com processos mapeados (1)	2	PROGRAD	PARCIALMENTE	50	A DIPRAG está sendo mapeada no momento. Há falta de pessoal capacitado na DTIC para atender a demanda. A CAEG já teve seu processo mapeado		
458			Mapeamento dos processos acadêmicos dos cursos de pós-graduação stricto e lato sensu no SIE	Número de cursos e programas mapeados	15	PROPG	SIM	100		Só faltam os cursos lato sensu do CCBS	
459			Estabelecimento de critérios qualitativos e quantitativos objetivos para avaliar a produção da extensão	Número de critérios	15	PROEXC	SIM	100			
460			Levantamento dos principais projetos de extensão por áreas de conhecimento, criando eixos estruturantes, identificando a capacidade de pessoal e de infraestrutura	Número de relatórios	0	PROEXC	NÃO HÁ META	--			
461			Promoção de fluxos de comunicação e discussão no CCH, no âmbito acadêmico	Número de estudos	1	CCH	NÃO	0		Não houve condições de trabalho para implementação desta iniciativa.	
462			Estabelecimento de calendário coordenado de reuniões do Conselho do Centro, para divulgação no site do CCH	Número de calendários divulgados	1	CCH	NÃO	0		A iniciativa será efetivada em 2018.	Já foi determinado, para o ano de 2018, o estabelecimento de calendário das reuniões do colegiado do CCH e da comissão executiva, ambos com divulgação pelo site
463		8.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos acadêmicos.	Revisão dos atos normativos de fluxos e processos	Número de atos normativos	10	PROPG	PARCIALMENTE	80		Parte dos atos normativos encontram-se em análise na Procuradoria	
464			Criação de uma política de cultura	Número de políticas criadas	1	PROEXC	SIM	100			
465			Coordenação da Câmara de Extensão e Cultura	Número de reuniões	4	PROEXC	SIM	100			
466			Implantação de gestão de processos	Número de manuais	1	PROEXC	SIM	100			
467			Realização de auditorias na PROEXC	Número de auditorias realizadas	1	PROEXC	SIM	100			
468			Revisão das normas e fluxos de processos internos	Número de estudos	1	PRAE	SIM	100			Publicação de Normativas Internas/2017 revisando e explicando procedimentos
469			Controle de gastos com o consumo de: energia elétrica, gás canalizado, água e esgoto	Número de ações para redução	10	PROAD	NÃO	0		Não foi possível a realização deste item, pois não houve acordo com a empresa especializada no controle de gastos.	Estaremos redistribuindo as ações no decorrer dos anos vigentes ao PDI
470			Inclusão de critérios de sustentabilidade ambiental nas licitações	Número de critérios	20	PROAD	SIM	100			
471			Inclusão de especificações de produtos produzidos com menor consumo de matéria-prima e maior quantidade de conteúdo reciclável nas licitações	Número de especificações	20	PROAD	PARCIALMENTE	50		Foram iniciados estudos para a conclusão desta ação.	
472			Aprimoramento da execução financeira da universidade	Número de estudos	2	PROAD	SIM	100			
473			Implementação do Módulo Patrimônio no SIE	Percentual de itens inseridos	50	PROAD	NÃO	0		Não foi possível, tendo em vista a não inclusão pelo setor responsável do sistema SIE, sendo assim um impeditivo para a realização do mesmo.	
474			Formalização dos novos procedimentos do uso do cartão cooperativo	Número de manuais de procedimentos	1	PROAD	SIM	100			
475			Acompanhamento e monitoramento do desenvolvimento do Plano Diretor de Tecnologia de Informação e Comunicação (PDTIC)	Número de relatórios	1	PROPLAN	NÃO	0		Estudo não iniciado por falta de tempo hábil	
476			Criação da PROGEPE itinerante	Número de ações	5	PROGEPE	PARCIALMENTE	40		Falta de servidor e muitas vezes por não ter transporte disponível	
477			Digitalização do legado, incluindo processos	Percentual de processos digitalizados	30	PROGEPE	NÃO	0		A implantação é para o ano de 2018	
478			Movimentação digital de todos os documentos e processos	Percentual de processos	30	PROGEPE	NÃO	0		Meta foi ajustada para 2018	
479		Atualização dos atos normativos voltados às atribuições dos servidores	Número de atos normativos atualizados	3	PROGEPE	PARCIALMENTE	80		Esta sendo atualizada a Ordem de Serviço referente ao Auxílio Transporte e foi finalizada a Ordem de Serviço conjunta PROGEPE/PROAD, referente a GECC. As minutas de resoluções construídas estão em análise do Pró-Reitor, da Procuradoria e do CONSUNI		
480		Produção de novos atos normativos necessários para o desenvolvimento da gestão de pessoas	Número de atos normativos criados	6	PROGEPE	PARCIALMENTE	80		Esta sendo atualizada a Ordem de Serviço referente ao Auxílio Transporte e foi finalizada a Ordem de Serviço conjunta PROGEPE/PROAD, referente a GECC. As minutas de resoluções construídas estão em análise do Pró-Reitor, da Procuradoria e do CONSUNI		
481		Produção de atos normativos referentes às carreiras de docentes e técnico-administrativos	Número de atos normativos criados	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--				
482		Produção de ato normativo referente ao plano de carreira dos servidores técnico-administrativos, que atenda o disposto no Decreto n.º 5.825/2006	Número de atos normativos criados	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--				
483		Desenvolvimento do novo sistema de avaliação de desempenho no SIE, junto à DTIC	Número de módulos adequados no SIE	1	PROPLAN-DTIC	SIM	100				

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	
					2017						
Processos Internos	8. Promover melhorias no processo organizacional	8.5 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Implementação do novo programa de avaliação de desempenho	Número de atos normativos criados	0	PROGEPE	PARCIALMENTE	60	O programa foi implementado em 2017 e já alcançamos 60% da sua implementação. O Programa abrange a construção de procedimentos, ferramentas, normativas e ações sobre a avaliação de desempenho anual de todos os servidores Técnicos Administrativos da Unirio. Aspectos importantes que não foram alcançados: a informatização da avaliação para o HUGG, o que impediu que grande número de servidores, lotados nesta Unidade, tivessem acesso a ferramenta; alterações no formato do formulário de avaliação; a construção de Resolução sobre o Programa.	Desde 2015 mudanças têm sido implementadas no processo de avaliação, o que inclui uma OS sobre o assunto, a utilização de sistema informatizado para preenchimento da avaliação, o tratamento dos dados contidos nas avaliações e o atendimento aos servidores a partir destas informações.	
			Capacitação de pessoal no novo programa de avaliação de desempenho no SIE	Número de treinamentos	1	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	DTIC informa que desenvolveu a ferramenta, finalizando sua tarefa. O treinamento é a cargo da PROGEPE. Segundo a PROGEPE, a ação não ocorreu por termos verificado que bastava serem fornecidas orientações aos usuários na abertura do sistema, por se tratar de preenchimento muito simples		
			Realização do Programa UNIRIO de Braços Abertos, fortalecendo o acolhimento no processo admissional	Número de programas realizados	6	PROGEPE	SIM	100			
			Ampliação do Programa "UNIRIO de Braços Abertos" aos docentes ingressantes	Número de programas realizados	2	PROGEPE	NÃO	0	Falta de um cronograma de contratação docente fixo, que permita a organização de grupos participantes do UBA; Alta demanda de atividades ao Setor de Formação Permanente que dificulta o desenvolvimento de novos Programas destinados aos servidores		
			Implantação do programa de estágio probatório	Número de programas implantados	1	PROGEPE	PARCIALMENTE	80	O Programa abrange a construção de procedimentos, ferramentas, normativas e ações que digam respeito ao estágio probatório na Unirio. Aspecto importante que não foi alcançado: análise e aprovação da Resolução sobre o estágio dos Técnico-Administrativos	Em 2017 deu-se início ao Projeto Novos Servidores em Foco que tem como objetivo acompanhar os servidores em estágio probatório. Esse programa, atualmente, só está sendo aplicado para servidores Técnico-Administrativos.	
			Coordenação dos trabalhos da comissão de análise dos processos de insalubridade e periculosidade	Número de processos	300	PROGEPE	SIM	100	Foram analisados 420 processos durante este ano. O percentual ultrapassou em 26 % o numero calculado.		
			Construção de procedimentos que promovam de forma eficaz a movimentação de pessoal (remoção, redistribuição, cessão e colaboração técnica)	Número de atos normativos revisados	3	PROGEPE	PARCIALMENTE	40	Grande demanda de atividades administrativas ao Setor de Provimentos Movimentação Funcional.		
			Elaboração da política institucional de enfrentamento ao desvio de função	Número de políticas criadas	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--			
			Criação de um ciclo de discussões sobre a política institucional de enfrentamento ao desvio de função	Número de debates promovidos	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--			
			Alinhamento das ações da PROGEPE com o Setor de Pessoal do HUGG no tocante aos servidores ali em exercício	Número de reuniões	12	PROGEPE	PARCIALMENTE	70	Ação em andamento para o alinhamento com o setor de pessoal do HUGG, dirigida aos servidores que são regidos pelo RIU. Temos construído as rotinas por meio de reuniões com o pessoal do H.U, para unificar os procedimentos inerentes a Gestão de Pessoas. Ainda falta instituir competências para algumas atividades sistêmicas		
			Criação da política do repositório institucional	Número de políticas aprovadas	0	BC	PARCIALMENTE	50		A criação da política foi antecipada e tem previsão de ser matéria do CONSEPE em 2018	
			Estabelecimento de fluxos documentais e logísticos	Número de fluxos aprovados	4	CCBS	SIM	100			
			Realização de estudo de análises de processos organizacionais	Número de estudos	1	CCH	SIM	100			
			Promoção de fluxos de comunicação e discussão no CCH, no âmbito administrativo	Número de estudos	1	CCH	SIM	100			

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
498			Padronização dos fluxos de gestão dos processos	Percentual de fluxos alterados	50	CCH	PARCIALMENTE	40	Não houve condições de trabalho para implementação total desta iniciativa.	
499			Revisão de fluxos e processos	Número de estudos	1	CCET	SIM	100		
500			Desenvolvimento da transparência organizacional por meio de reuniões no início do semestre que expliquem a todos os professores e alunos o funcionamento da universidade	Número de reuniões	2	CLA	SIM	100		
501			Levantamento e adaptação dos laboratórios para atendimento à normatização vigente	Número de laboratórios	33	CLA	PARCIALMENTE	3	Os laboratórios estão se estruturando e ajustando às novas regras. Somente um laboratório enviou toda a documentação para o registro nas Pró-Reitorias	
502			Aprimoramento da comunicação dos processos da biblioteca, transformando em linguagem acessível	Número de traduções de processos	1	BC	PARCIALMENTE	70	Falta finalizar o processo escolhido referente a DT/SDA	
503			Atualização do desenho dos processos da Biblioteca Central	Número de estudos	1	BC	PARCIALMENTE	50	projeto paralizado por falta de agenda	
504			Registro e mapeamento dos processos executados pela AUDIN	Número de processos mapeados (1)	8	AUDIN	PARCIALMENTE	62,5	Houve mudanças em 2017, tanto em normativos externos quanto de cunho operacional (parte interna). Portanto, estamos estudando melhor nossas ações, para depois mapear e modelá-las.	
505			Monitoramento dos dados fornecidos para a avaliação institucional	Número de instrumentos de avaliação institucional preenchidos	1	PROPG	SIM	100		
506			Mobilização da comunidade acadêmica quanto à importância do processo de avaliação institucional	Número de reuniões	5	PROPLAN	NÃO	0	Falta de ações propositivas para execução da ação	
507		8.6 Aperfeiçoar o processo de avaliação institucional	Acompanhamento das comissões de avaliação nas avaliações de curso e da universidade	Número de cursos	4	CPA	SIM	100		recebeu (a) a Comissão da Avaliação nº 135709, para Renovação de Reconhecimento do Curso de Bacharelado em Medicina, foi cancelada; portanto, foram recebidas in loco (b) a Comissão de Avaliação nº 130160, para o Ato Regulatório de Reconhecimento do Curso de Licenciatura em Biologia e a (c) Comissão da Avaliação nº 1311558, para Renovação de Reconhecimento do Curso de Bacharelado em Serviço Social. Além destas, no período de 03 a 07/12/2017, a Unirio recebeu a visita da Comissão de Avaliação in loco referente à Avaliação Institucional Externa - Processo 200815714 - Código de avaliação 136663, para o ato regulatório de Recredenciamento - Protocolo de Compromisso.
508			Facilitação de informações entre a Comissão Própria de Avaliação e a instituição.	Número de reuniões	5	CPA	PARCIALMENTE	80	U princípio adotado pela CPA para a coleta dos dados é o da "adesão voluntária", através do preenchimento de questionário enviado sob a forma eletrônica (LimeSurvey, versão 1.91). A comissão é consciente da complexidade que envolve o diálogo com um público altamente heterogêneo, como o de uma instituição do porte da Unirio, portanto, projeta-se aperfeiçoar o processo de autoavaliação, com o objetivo de superar a tendência de o mesmo se ater a uma mera pesquisa de opinião. Neste sentido, foi muito importante a reunião realizada com a direção da DTIC (em junho de 2017, ver Ata nº 22), para esclarecimentos sobre o assunto.	realizadas vinte reuniões, conforme atestam as Atas de número 10, de 17/02/2017, à 30, de 11/12/2017. Com a finalidade específica de preparar o Relatório 2017-Trienal, além das mencionadas reuniões, diversas outras foram realizadas no formato presencial e/ou virtual, conforme ficaram definidos quatro subgrupos de estudo: (a) Análise do "Plano de desenvolvimento institucional 2017-2021."; (b) Revisão das questões (com a participação do grupo PET do Curso de Biblioteconomia); (c) Metodologias para a análise trienal; e (d) Revisão crítica. Ainda no âmbito do relatório de Autoavaliação 2016, foram realizadas três reuniões: (a) Reunião presencial com membros do
509			Utilização do Relatório de Auto-avaliação como diagnóstico institucional	Número de relatórios	1	PROPLAN	SIM	100		Relatório de Autoavaliação Institucional foi utilizado para o monitoramento do PDI 2012-2016 e para a elaboração dos planos estratégicos que tiveram início da vigência em 2017

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
510			Promoção de avaliação institucional pela CPA, de caráter participativo e emancipatório	Número de avaliações	1	CPA	SIM	100	-	institucional, a CPA coleta os dados sob a forma eletrônica, utilizando o software Limesurvey, ferramenta de gestão de pesquisa amplamente reconhecida. Para o Relatório 2016, que cobre o ano de 2015, os membros da comunidade universitária receberam um convite por e-mail com token e link para acessar o questionário. O questionário foi disponibilizado também na página eletrônica da CPA, com acesso dentro e fora dos campi. O instrumento ficou disponível entre os dias 19 de fevereiro e 15 de março de 2017, sendo que o relatório final foi postado na plataforma e-MEC em 28 de março de 2017 e, logo depois, disponibilizado na página da comissão. Em termos de
511			Implementação e/ou reformulação das Comissões Internas de Autoavaliação de Cursos	Número de atos normativos	4	CCBS	SIM	100		
512			Participação em comissões de avaliação institucional	Número de reuniões	5	CCBS	SIM	100		
513			Apoio às interlocuções com as Comissões Institucionais de Autoavaliação de Curso	Número de reuniões	12	CCH	SIM	100		
514			Implantação de Auditorias Baseadas em Risco - ABR	Número de auditorias	2	AUDIN	SIM	100		
515		8.7 Consolidar a implantação de Comitês e comissões similares de âmbito institucional, previstos na legislação vigente para órgãos da Administração Pública Federal.	Fortalecimento das ações da Comissão Permanente de Sustentabilidade Institucional - COPESI	Número de reuniões	12	COPESI	PARCIALMENTE	75	de dispensa da comissão ao longo do ano, por motivos diversos: incompatibilidade com a realização de outras atividades, exoneração por posse em cargo não acumulável em outra instituição pública, entre outros. Aliado a isso, o Comitê Gestor da COPESI procedeu à consulta a diversas Unidades e as Associações de classe (ADUNIRIO, ASUNIRIO e DCE) solicitando indicações para a reformulação da composição da COPESI. Para o próximo ano, pretende-se nomear oficialmente a nova comissão por meio de Portaria e dar prosseguimento na estratégia de formação das subcomissões e	
516			Fortalecimento das ações da Comissão Permanente de Transparência Organizacional - CPTO	Número de reuniões	12	CPTO	SIM	100		Forma realizadas 25 reuniões da comissão, sendo 3 gerais, com todo o grupo, e 22 individuais, específicas sobre a Carta de Serviços ao Usuário.
517			Fortalecimento das ações do Comitê de Tecnologia de Informação e Comunicação - CTIC	Número de reuniões	12	CTIC	PARCIALMENTE	50	Forma realizadas 6 reuniões do Comitê, consideradas o suficiente para discussões das ações de Tecnologia da Informação	
518			Fortalecimento das ações do Comissão Própria de Avaliação - CPA	Número de reuniões	12	CPA	PARCIALMENTE	80	reconhece dois avanços para seu fortalecimento. Foram eles (a) a readequação do seu espaço físico próprio (Sala da CPA), devido à solução de diversas pendências em relação, por exemplo, à instalação de telefone, aos computadores e ao acesso à internet, por parte da DTIC; bem como (b) a designação de uma secretária para atender as demandas administrativas da CPA, conforme solicitado à Reitoria através do Memo. CPA nº 007 / 2017, Rio de Janeiro, 8 de setembro de 2017. Por outro lado, embora tenha havido a colaboração do Grupo de Apoio Estatístico (GAE) do Centro de Ciências Exatas e Tecnologia (CCET), do ponto de vista da análise	efetivamente seu papel como atestam diversas atividades no campo do fomento de avaliações internas. Por exemplo, (a) reunião virtual e compartilhamento de documentação com o coordenador do Curso de Licenciatura em Biologia, atinente à Comissão de Avaliação nº 130160, para o Ato Regulatório de Reconhecimento, nos dias 05 e 06/06/2017; (b) reunião presencial e compartilhamento de documentação com a direção da Escola de Ciência Política, atinente ao projeto de Autoavaliação do curso; (c) reuniões presenciais e compartilhamento de documentação com a coordenação dos cursos de Música do Instituto Villalobos (CLA), atinente à
519			Fortalecimento das ações do Comissão Permanente de Acessibilidade - COPEA	Número de reuniões	12	COPEA	SIM	100		A meta de reuniões mensais sobre Acessibilidade foi ultrapassada, tendo sido realizadas 16 reuniões da Comissão de Acessibilidade em 2017.
520			Fortalecimento das ações da Comissão Permanente de Pessoal Docente - CPPD	Número de reuniões	12	CPPD	SIM	100		Foram realizadas 22 reuniões. A CPPD entendeu que era preciso um número maior de encontros para dar fluidez aos processos, além de qualificar as ações da mesma.

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
521			Fortalecimento das ações da Comissão Interna de Supervisão - CIS	Número de reuniões	12	CIS	SIM	100		A meta planejada foi ultrapassada, tendo em vista a realização de aproximadamente 40 reuniões em 2017 com a presença da CIS.
			Fortalecimento das ações do Grupo de Trabalho do Plano de Dados Abertos - PDA	Número de reuniões	12	COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDA	NÃO	0	Não foi dado prosseguimento ao trabalho da Comissão, após edição do Plano de Dados Abertos.	
523	9.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente		Aquisição de e-books e adesão ao eduroam.	Número de e-books adquiridos	10	BC	PARCIALMENTE	50	Projeto paralizado por falta de recursos	
524			Encaminhamento de listagens de bibliografias atualizadas dos cursos de graduação e pós-graduação à Biblioteca Central	Número de listagens enviadas	2	CCH	SIM	100		
525			Reformulação da dinâmica de TCC como componente curricular norteado pela Resolução n.º 1.561, de 9 de janeiro de 1996	Número de atos normativos	1	PROGRAD	NÃO	0	Esta demanda não foi enviada para a PROGRAD, que desconhece a proposta	
526			Ampliação da oferta da bibliografia básica e complementar das disciplinas dos cursos	Percentual de disponibilidade bibliográfica (1)	1,2	BC	NÃO	0	falta de recursos	
527			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - CCH	Percentual de livros adquiridos	100	BC	NÃO	0	falta de recursos	
528			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - CCET	Percentual de livros adquiridos	100	BC	NÃO	0	falta de recursos	
529			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - CCIP	Percentual de livros adquiridos	100	BC	NÃO	0	falta de recursos	
530			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - Medicina	Percentual de livros adquiridos	100	BC	NÃO	0	falta de recursos	
531			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - Instituto Biomedico	Percentual de livros adquiridos	100	BC	NÃO	0	falta de recursos	
532			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - Enfermagem e Nutrição	Percentual de livros adquiridos	100	BC	NÃO	0	falta de recursos	
533			Manutenção das assinaturas de bases de dados (Up to Date, Jstor, Gedweb, Ulrich's, WebDewey, ABNT, Ialiliana, Filosofia)	Percentual de assinaturas	100	BC	SIM	100		Mantivemos as assinaturas e não ampliamos nossa coleção com títulos novos
534			Manutenção da aquisição de e-books estrangeiros (Springers)	Número de coleções	1	BC	NÃO	0	falta de recursos	
535			Aquisição de e-books nacionais	Percentual de e-books nacionais adquiridos	20	BC	NÃO	0	falta de recursos	
536			Manutenção de assinaturas de periódicos nacionais	Número de periódicos	1	BC	NÃO	0	falta de recursos	
537			Manutenção dos programas de depósito de obras (Capex Artes, FAPERJ, OMT)	Número de programas	1	BC	SIM	100		
538			Estabelecimento de política de aquisição de obras especiais das 8 escolas formadoras da UNIRIO	Número de estudos	1	BC	NÃO	0	Aguardando política maior do Sistema	
539			Encadernação de livros desgastados pelo uso e esgotados no mercado	Número de volumes encadernados	500	BC	NÃO	0	falta de recursos	
540			Estabelecimento de programas de higienização, reencadernação e pequenos reparos da coleção de obras especiais	Número de empresas contratadas	1	BC	NÃO	0	falta de recursos	
541			Adquisição de material especial de conservação de acervos e documentos	Número de solicitações de material	4	BC	NÃO	0	processo parado na PROAD	
542			Adquisição de sistema completo para encapar livros	Número de sistemas adquiridos	1	BC	SIM	100		
543	9.2 Implantar programa para atendimento aos estudantes com necessidades especiais		Aquisição de equipamentos voltados à acessibilidade pelo programa Incluir	Número de equipamentos (4)	1	PRAE	NÃO	0	processo de licitação para compra de impressora e scanner braille em andamento no setor	
544			Criação de comissão permanente local para acompanhamento de programa para atendimento de acessibilidade plena no CCH	Número de comissões	1	CCH	NÃO	0	Não houve condições de implementação desta comissão.	O NAPE ficará responsável por essa atividade.
545			Implantação de estruturas e programas de atendimentos para estudantes portadores de necessidades especiais	Número de programas	1	CLA	NÃO	0	Não houve nem recursos nem iniciativas por parte dos órgãos responsáveis por estas medidas	
546			Ampliação de acervo especial para deficientes visuais	Número de estudos	1	BC	NÃO	0	falta de pessoal	
547	Implantação de serviço de impressão em Braille	Número de equipamentos adquiridos	1	BC	NÃO	0	falta de recursos			
548	9.3 Melhorar condições de estudo e convivência dos alunos de Graduação, Pós-Graduação e Extensão	9.3 Criar áreas de convivência.	Criação e/ou recuperação de áreas de convivência, salas de estudo e laboratórios	Número de ambientes	12	CCBS	SIM	100		
549			Inauguração da sala de convivência dos professores e expansão das salas de estudo	Número de ambientes	0	CCET	NÃO HÁ META	--		
550			Elaboração de projeto para implantação de espaço de recreação infantil atendendo à demanda da comunidade interna (alunos, técnicos e professores)	Número de projetos	0	CCH	NÃO HÁ META	--		Meta para 2019.
551			Criação de área do café na Biblioteca Central	Número de ambientes	1	BC	NÃO	0	Falta de recursos para realizar a obra de ampliação da BC	
552	9.4 Ampliar programa de assistência estudantil.		Ampliação dos roteiros do transporte intercampi para atendimento da demanda	Número de roteiros criados	3	PRAE	SIM	100		Rota pelo CCIP
553			Ampliação dos serviços de psicologia	Número de atendimentos (1530)	1530	PRAE	SIM	100		Dados em graficos disponibilizados e publicados na PRAE http://www.unirio.br/prae/atendimento-psicologico
554			Ampliação da assistência social	Número de atendimentos (1653)	1653	PRAE	SIM	100		
555			Ampliação da alimentação coletiva	Número de atendimentos (251)	251	PRAE	SIM	100		dados e gráficos disponibilizados na página da PRAE http://www.unirio.br/prae/quantitativo-de-refeicoes-re-2016-2017
556			Criação de solução institucional de alimentação aos estudantes das unidades administrativas distante do Restaurante Universitário	Número de unidades atingidas	2	CCBS	SIM	100		
557			Incentivo à atuação das Ligas nas unidades e ampla divulgação no âmbito do CCBS	Número de ações de divulgação	5	CCBS	SIM	100		
558			Indicação de ações para a ampliação de programa de assistência estudantil	Número de estudos realizados	1	CCH	SIM	100		
559			Manutenção do apoio às atividades da LAUNI e Atléticoas	Percentual de ações de apoio	100	PRAE	SIM	100		

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	
					2017						
Pessoas e Recursos	560 561 562 563 564 565 566 567	9.5 Criar programa de incentivo às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde.	Conclusão da construção da nova quadra de esportes do IB	Número de obras concluídas	1	CCBS	NÃO	0	Segundo informações do Sr. Diretor do IB prof. Marcelo Sampaio não concluída. Demanda regularização do espaço do IB- dependente da Reitoria		
			Ampliação de eventos culturais e sociais no Centro	Número de atividades realizadas	6	CCBS	SIM	100			
			Realização de campeonatos esportivos no CCBS	Número de atividades realizadas	3	CCBS	SIM	100			
			Incentivo às Atléticas e ações de cultura e lazer em conjunto com a PROEXC e a PRAE	Número de atividades realizadas	4	CCBS	SIM	100			
			Apoio a programas de incentivos às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde	Percentual de ações de apoio	100	CCH	SIM	100			
			Estimular o desenvolvimento da Atlética da Biblioteconomia	Criação de Atlética	0	CCH	SIM	100			
			Promoção de campeonatos de esporte, intercâmbio de eventos estudantis e feiras culturais nos campi universitário e interuniversitário pela Escola de Biblioteconomia	Percentual de ações criadas	100	CCH	SIM	100			
			Criação de uma sala para as atléticas dos 3 cursos	Número de ambientes	1	CCIP	SIM	100			
	568 569 570 571 572 573 574 575 576 577 578 579 580 581 582 583 584 585 586 587 588 589 590 591 592 593 594 595	10.1 Equipar adequadamente os ambientes de trabalho.	Aparelhamento adequado de secretarias e espaços administrativos do CCBS	Número de equipamentos patrimoniados	28	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.		
			Adequação de espaços de núcleos e laboratórios do CCBS	Número de obras e adequações recebidas	7	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	Demanda não recebida	
			Aparelhamento das secretarias das Escolas de Engenharia de Produção e de Matemática	Número de solicitações	1	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.		
			Criação da sinalização (placas e adesivos) indicando as localizações do CCIP	Número de projetos	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	PARCIALMENTE	30	Falta de Recursos	Demanda não recebida	
			Aparelhamento do Laboratório de Conservação do Arquivo Central	Número de solicitações	0	PROAD	NÃO HÁ META	--			
			Atualização da infraestrutura tecnológica do Arquivo Central	Número de solicitações	1	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.		
			Melhora do conforto ambiental da BC (refrigeração)	Número de equipamentos adquiridos	7	PROAD	PARCIALMENTE	30	Foi efetuado a compra de 2 dos 7 aparelhos de refrigeração. Não foi possível concluir esta ação por insuficiência orçamentária		
			Melhora do conforto ambiental da BS do CCIP (refrigeração)	Número de equipamentos adquiridos	1	PROAD	SIM	100			
			Melhora do conforto ambiental da BS de Enfermagem e Nutrição (refrigeração)	Número de equipamentos adquiridos	1	PROAD	SIM	100			
			Compra de material de consumo (200 mil etiquetas RFID e etiquetas de segurança)	Número de etiquetas adquiridas	50.000	PROAD	PARCIALMENTE	30	Não foi possível concluir esta ação, por insuficiência orçamentária.		
			Compra de material de consumo (11 HDs externos)	Número de HDs externos	11	PROAD	NÃO	0	Não serão adquiridos pela DTIC, uma vez que a política institucional adotada é de uso do drive nas nuvens.		
			Compra de travas para tablets	Número de travas	200	PROAD	NÃO	0	Não foi possível concluir esta ação por insuficiência orçamentária.		
			Compra de equipamentos para empréstimo automatizado (10 leitora de código de barra; 10 impressoras de recibos, 12 câmeras digitais)	Percentual de aquisições	100	PROAD	NÃO	0	Não foi possível concluir esta ação por insuficiência orçamentária.		
			Substituição das janelas da fachada frontal da BC	Número de janelas substituídas	12	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos		
			Adequação e melhoramento das instalações atuais à estrutura da PRAE	Número de projetos	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100			
			Reforma dos banheiros do 6º andar do prédio da Escola de Nutrição	Número de projetos de reforma	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--			
			Reforma da copa do do 6º andar do prédio da Escola de Nutrição	Número de projetos de reforma	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Demanda não recebida		
			Adequação da iluminação da PROPLAN e unidades	Número de projetos de iluminação sustentável	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Demanda não recebida		
			Ampliação do número de salas de aula	Número de obras	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos		
Construção do 3º andar do prédio anexo do CCET			Número de obras	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos			
588 589 590 591 592 593 594 595	10.2 Adequar os espaços físicos dos ambientes de trabalho de acordo com as necessidades funcionais.	Construção do bicicletário	Número de obras	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100				
		Concretização da proposta de redistribuição de salas de aula e espaços administrativos no prédio do CCH	Número de projetos implantados	1	CCH	SIM	100				
		Climatização de todas as dependências do Arquivo Central	Número de projetos	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	PARCIALMENTE	40	Entraves Administrativos	Em Licitação		
		Composição de um acervo bibliográfico especializado em Arquivologia no Arquivo Central	Percentual de aquisições	20	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.			
		Pintura interna das unidades setoriais da BC	Número de unidades atingidas	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos			
		Isolamento das janelas do prédio antigo da BC	Número de janelas lacradas	32	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos			
		Pintura externa da Biblioteca Central	Percentual de área pintada	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--				
		Implantação de serviço de monitoramento de câmeras em 5 unidades	Número de unidades atendidas	0	PROAD	NÃO HÁ META	--				
		596		Fomento ao Banco de Ideias, com o objetivo de impulsionar a integração, interação, participação e valorização da comunidade universitária	Número de editais	1	PROGEPE	SIM	100		

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações		
					2017							
Pessoas e Recursos	11. Fomentar política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	10.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Realização de ações de Promoção à Saúde e que problematizem, estimulem e acompanhem a promoção à saúde do servidor	Número de eventos	10	PROGEPE	SIM	100		Foram realizadas 14 ações durante o ano, ultrapassando em 40 % o número previsto. Utilização do PROGEPE Informa como veículo comunicador		
			Realização de avaliação dos ambientes de trabalho, para prevenção das doenças e agravos à saúde	Número de visitas	10	PROGEPE	SIM	100		Foram realizadas 11 avaliações, ultrapassando em 10% o número de ações planejadas		
			Implementação do processo de exames periódicos	Número de servidores atendidos	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		Previsão de Implantação em 2018 caso seja liberado recursos		
			Implementação da política de enfrentamento a violência e assédio moral	Número de políticas	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		Foi realizada uma ação que inicialmente estava programada para implementação em 2018		
			Realização de evento em homenagem ao dia do servidor	Número de eventos	1	PROGEPE	SIM	100		Falta adesão dos servidores em participar. Esse ano o evento foi realizado no HUGG para tentar incluir os servidores do Hospital nas ações de desenvolvimento da PROGEPE. Porém, tivemos baixíssima participação.		
			Realização de evento em homenagem aos aposentados	Número de eventos	1	PROGEPE	SIM	100		Falta adesão dos servidores em participar		
				10.4 Promover uma relação integrada e não discriminatória entre as unidades organizacionais e as entidades representativas dos diferentes segmentos da comunidade universitária	Promoção do diálogo com as entidades representativas dos 3 segmentos	Número de reuniões	18	REITORIA / VICE-REITORIA	PARCIALMENTE	38	Forma realizadas 5 reuniões com a ASUNIRIO, 2 reuniões com a ADUNIRIO e nenhuma reunião com o DCE.	
				10.5 Implantar programa para atendimento aos servidores com necessidades especiais	Implantação de estruturas e programas de atendimentos na PROGEPE para servidores com necessidades especiais	Número de programas	4	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com a PROPLAN.	
				10.6 Desenvolver políticas institucionais voltadas para os servidores reintegrados	Elaboração de política de acompanhamento de reintegrados	Número de políticas	1	PROGEPE	NÃO	0	Estamos projetando essa Ação para o exercício de 2018	
					Ciclo de discussões sobre a política de acompanhamento de reintegrados	Número de debates promovidos	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
				11.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores.	Cursos de capacitação de gestão orçamentária para servidores	Número de cursos realizados	1	PROGEPE	SIM	100		Atingida por meio do programa Multiplicadores do Saber.
					Capacitação de servidores	Número de planos	1	PROGEPE	SIM	100		Execução do Programa e Plano Anual de Capacitação
					Oferta de treinamentos quanto ao preenchimento do Instrumento de Captação de Dados Institucionais - ICDI, em parceria com PROGEPE	Número de treinamentos	5	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com a PROPLAN.	
					Capacitação de usuários quanto ao SIE, em parceria com a PROGEPE	Números de treinamentos para comunidade	4	PROGEPE	SIM	100		Atingida por meio do programa Multiplicadores do Saber.
					Ampliação do plano de capacitação	Número de ampliações de programas	1	PROGEPE	SIM	100		
					Consolidação das ações existentes do plano anual de capacitação	Percentual de ações consolidadas	100	PROGEPE	SIM	100		
		Criação de novos cursos no plano anual de capacitação	Percentual de criação de novos cursos		100	PROGEPE	SIM	100				
		Implantação do programa de capacitação dos gestores	Número de programas		0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--				
		Promoção de ações de capacitação dos servidores para a inclusão de portadores de deficiência	Número de ações realizadas		6	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com o CCBS.			
		Ampliação da oferta de oficinas e cursos de capacitação permanente para docentes, em parceria com a PROGEPE	Número de oficinas e cursos realizados		10	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com o CCBS.			
		Demanda de capacitação em gerenciamento inteligente dos espaços do centro acadêmico	Percentual de servidores capacitados	100	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com o CCH				
		Apoio e incentivo a programas de capacitação e qualificação permanentes para servidores do CCH	Percentual de programas apoiados	100	CCH	SIM	100					
		Oferta de Curso de Especialização na modalidade à distância em Gestão de Arquivo para os servidores, em parceria com a PROGEPE	Número de cursos ofertados	1	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com o CCH				
		Demanda de cursos de capacitação em Administração e Coordenação Pedagógica para os técnicos em assuntos educacionais	Número de cursos	2	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com o CLA				
		Manutenção do incentivo e das condições necessárias para a capacitação	Número de planos	1	AC	SIM	100					
		Reativação e execução do plano de capacitação e qualificação do Sistema	Número de planos	1	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com o BC				
		11.2 Consolidar programas de qualificação permanente para servidores	Estabelecimento de política interna para qualificação de pessoal	Número de planos de qualificação	1	PROPLAN	SIM	100		Elaborado um Plano de Qualificação e Capacitação de pessoal no âmbito da PROPLAN		
			Ampliação do programa de qualificação	Número de ampliações de programas	1	PROGEPE	NÃO	0	Não houve ampliação. Foi necessário limitar valores e participantes devido à restrição orçamentária.			
			Consolidação das ações existentes do plano anual de qualificação	Percentual de ações consolidadas	100	PROGEPE	PARCIALMENTE	50	Houve abertura de editais com restrições que em anos anteriores não existiam.	Não existe um plano de qualificação, mas sim um PROGRAMA de qualificação.		
			Incentivo à qualificação acadêmico-profissional dos professores que ainda não possuem título de doutorado para possibilitar a criação de novos projetos de pesquisa	Percentual de docentes em cursos de doutorado	20	CCH	SIM	100				
			Apoio a programas de qualificação permanente para servidores.	Número de estudos	1	CCH	SIM	100				
			Manutenção à participação em programas de qualificação	Número de programas de qualificação (1)	1	CCIP	SIM	100				
			Gerenciamento de afastamentos / licenciamentos de docentes para realização de doutoramento e pós-doutoramento	Número de planos	1	CLA	SIM	100				

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	
					2017						
630 631 632 633 634 635 636 637 638 639 640 641 642 643 644			Gerenciamento de períodos de licenciamento dos técnico-administrativos para finalização de projetos de mestrado	Número de planos	1	CLA	SIM	100			
			Manutenção do incentivo e das condições necessárias para a qualificação	Número de planos	1	AC	SIM	100			
			Elaboração de ato normativo que regule a mobilidade acadêmica internacional docente	Número de atos normativos	1	CRI	PARCIALMENTE	50	Em processo sob a responsabilidade da PROGEPE		
			Elaboração de ato normativo que regule a mobilidade acadêmica internacional de técnico-administrativos na UNIRIO	Número de atos normativos	1	CRI	NÃO	0	Sob responsabilidade da PROGEPE		
			Fomento à qualificação e capacitação de servidores técnico-administrativos (parceria Progepe)	Número de cursos	1	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com a CEAD		
			11.3 Promover planos de capacitação de servidores	Estímulo à participação em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	1	PROPG	SIM	100		
				Capacitação de servidores para gestão orçamentária	Número de servidores capacitados	1	PROPG	SIM	100		
				Identificação de necessidades de treinamento - capacitação	Número de relatórios de necessidades	1	PROEXC	SIM	100		
				Capacitação da equipe da DTIC	Número de servidores capacitados	4	PROPLAN	SIM	100		Foram capacitados 6 servidores
				Ampliação da participação em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	25	CCBS	SIM	100		
				Estímulo à participação em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	2	CCET	NÃO	0	Não houve planejamento de capacitação para os funcionários em função de não ter sido mapeado, pelos diversos setores, áreas específicas nas quais os servidores deveriam se capacitar.	
			11.4 Promover planos de qualificação de servidores	Estímulo à participação em programas de qualificação	Número de servidores qualificados	1	PROPG	SIM	100		
				Ampliação da participação em programas de qualificação	Número de servidores qualificados	9	CCBS	SIM	100		
				Participação de servidores em programas de qualificação	Número de servidores qualificados	2	CCET	SIM	100		
Qualificação dos servidores técnico-administrativos da CEAD em nível de pós-graduação	Número de servidores qualificados	0		CEAD	PARCIALMENTE	50	01 servidor está cursando mestrado em Educação				
645 646 647 648 649 650 651 652 653 654 655 656 657 658 659 660 661 662		12.1 Implantar laboratórios temáticos de ensino, pesquisa, extensão e inovação	Incentivo à criação de laboratórios de ensino de graduação	Percentual de crescimento do número de laboratórios	5	PROGRAD	PARCIALMENTE	40	contingenciamento do orçamento da UNIRIO para obras físicas		
			Incentivo à criação de núcleos e laboratórios de pesquisa e pós-graduação	Percentual de crescimento do número de laboratórios	5	PROPG	PARCIALMENTE	75	Devido à nova regulamentação para criação de Laboratórios e Núcleos, muitos estão em fase de ajustes às novas normas		
			Implantação de laboratório multiusuário de análises e de outras especificidades	Número de laboratórios	1	CCBS	SIM	100			
			Implantação de laboratórios de pesquisa multiusuários nas diversas unidades	Número de laboratórios	3	CCBS	SIM	100			
			Implantação de Núcleos e Laboratórios da Escola de Nutrição, Instituto Biomédico e Instituto de Saúde Coletiva	Número de laboratórios	11	CCBS	SIM	100			
			Inauguração de laboratórios de informática para os três cursos de graduação do Centro	Número de laboratórios	0	CCET	NÃO HÁ META	--		O laboratório de informática da matemática deve entrar em operação a partir de março de 2018, graças aos móveis que chegaram da FINEP	
			Levantamento para criação de novos núcleos e laboratórios	Número de levantamentos	1	CCH	SIM	100			
			Adequação dos núcleos e laboratórios já existentes à normatização em vigor	Percentual de laboratórios e núcleos adequados	60	CCH	PARCIALMENTE	50	Estamos intensificando esse processo para cumprir o prazo da PROPG, de março/2018.		
			Consolidação de laboratórios e núcleos existentes	Número de laboratórios e núcleos	0	CCH	PARCIALMENTE	50	Estamos intensificando esse processo para cumprir o prazo da PROPG, de março/2018.		
			Criação de laboratórios e núcleos no CCH	Número de laboratórios e núcleos	0	CCH	NÃO HÁ META	--		Meta para 2018.	
			Implantação de laboratórios temáticos	Número de laboratórios	1	CLA	NÃO	0	Nenhum novo laboratório foi implantado		
			Implementação de laboratório de idiomas, com os recursos advindos da SISu/MEC	Número de laboratórios	0	CRI	PARCIALMENTE	80	Ainda faltam equipamentos que estão sendo adquiridos pela UNIRIO		
			Manutenção e redimensionamento de espaços e instalações	Número de espaços redimensionados	4	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos		
				Manutenção da contratação de empresa especializada em manutenção predial para melhorar as condições das instalações físicas	Número de contratos firmados em vigor	1	PROAD	SIM	100		
				Associação às iniciativas da COPESI para ações de sustentabilidade	Percentual de redução do consumo de papel, energia elétrica e água	10	PROAD / COPESI	NÃO	0	As ações da COPESI foram divididas em subcomissões, sendo que algumas ações foram afetadas por sucessivas solicitações de dispensa de membros da comissão	
				Estabelecimento de parâmetros mínimos de funcionalidade e segurança para os elevadores das unidades administrativas	Número de parâmetros definidos	10	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100		
				Reforma para acesso de pedestres nas unidades	Número de reformas	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	
				Adequação dos espaços e equipamentos para garantir acessibilidade	Número de espaços e equipamentos com adequação	7	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
Pessoas e Recursos	12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física.	12.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional, garantindo a sua devida manutenção preventiva e a sustentabilidade ambiental	Manutenção preventiva de equipamentos laboratoriais e administrativos, por meio de contrato a ser firmado com empresas especializadas, buscando evitar/minimizar interrupções de ações acadêmicas e administrativas	Número de contratos firmados	7	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
			Estabelecimento de rotinas de manutenção preventiva das instalações do CCBS	Número de rotinas estabelecidas	4	CCBS	PARCIALMENTE	25	Falta de verbas	
			Implantação de estrutura de gases especiais para utilização nas atividades acadêmicas do IB	Número de estruturas implantadas	0	PROAD	NÃO HÁ META	--		
			Recuperação da oferta de gás natural no IB	Número de instalações	1	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
			Instalação de equipamentos de refrigeração já adquiridos em ambientes acadêmicos	Número de equipamentos instalados	84	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
			Ampliação e recuperação da climatização das salas de aula e demais espaços do IB	Números de espaços climatizados	25	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
			Recuperação estrutural da subestação de energia do IB	Número de reformas	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	
			Implantação de projeto de segurança contra incêndio e pânico	Número de projetos implantados	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--		
			Aquisição de nova guarita para o setor de guarda e vigilância da unidade	Número de guaritas adquiridas	0	PROAD	NÃO HÁ META	--		
			Aquisição e instalação de geradores de energia para o IB	Número de equipamentos instalados	1	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
			Recuperação física e estética da área externa das edificações e muros das unidades	Número de áreas recuperadas	3	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
			Recuperação da rede hidráulica do IB (cisternas, caixas d'água e rede de distribuição)	Número de reformas	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA / PROAD	NÃO	0	Falta de Recursos	
			Inauguração do bicicletário das Escolas de Nutrição, Enfermagem e IB	Número de bicicletários implantados	3	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
			Ampliação de carga elétrica do prédio do IBIO	Número de reformas	2	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA / PROAD	NÃO	0	Falta de Recursos	
			Inauguração da Sala de Memória e História da Nutrição e apoio ao Centro de Memória da Patologia Clínica	Número de inaugurações	1	CCBS	SIM	100		
			Inauguração do auditório da Escola de Nutrição / PPGAN	Número de inaugurações	1	CCBS	SIM	100		
			Recuperação do piso de diversos espaços e setores das edificações do IB	Número de espaços recuperados	2	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	
			Recuperação e adequação da pavimentação externa do centro acadêmico	Número de pavimentações recuperadas	0	PROAD / COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--		
			Inauguração do bicicletário do CCET	Número de inaugurações	1	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
			Estabelecimento de rotinas de manutenção preventiva das instalações do CCET	Número de rotinas estabelecidas	20	CCET	PARCIALMENTE	40	O percentual citado representa muito mais o esforço para se estabelecer um conjunto adequado de rotinas preventivas do que a quantidade de rotinas estabelecidas em si. Atualmente há diversas rotinas não documentadas que envolvem a inspeção de salas e banheiros, assim como o teste e a verificação de diversos equipamentos e serviços de TI.	
			Execução do projeto sustentável de modernização dos banheiros do hall do Centro	Número de projetos	2	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100		
			Solicitação de projeto de modernização dos demais banheiros do Prédio do CCH	Número de projetos	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100		
			Otimização da redistribuição espacial do Prédio do CCH após a construção do Prédio Anexo	Número de estudos	0	CCH	NÃO HÁ META	--		Meta para 2018.
			Melhora da infraestrutura física do CCH	Número de projetos de infraestrutura	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	
			Manutenção dos espaços físicos do CCJP (piso, escada, parede, porta, banheiro)	Percentual de área reformada	10	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100		
			Reformas gerais e restaurações gerais de espaços do CLA (blocos, fachadas internas e externas, abertura de circulações, salas, banheiros, portas, janelas, etc.)	Número de espaços a serem restaurados	4	PROAD / COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	
			Implantação de controles de sustentabilidade na BC, em parceria com a COPESI	Número de relatórios	2	COPESI	NÃO	0	Insuficiência de recursos. Faz-se necessário a alocação de recursos humanos que estejam integralmente dedicados às ações de sustentabilidade na Universidade. Segundo a Biblioteca Central, hoje já se utiliza scanner para digitalização parcial de textos, legalizando a questão das cópias e extinguindo a xerocópia em papel. Além disso, também seguindo diretrizes de sustentabilidade e da COPESI, foram substituídas lâmpadas na fachada da Biblioteca Central e internamente ao edifício, por lâmpadas de LED, mais econômicas e sustentáveis.	
			Mudança da biblioteca do HUGG para a Unidade da EMC	Percentual de reforma do espaço	100	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
			Recuperação do funcionamento com segurança dos elevadores do IB e Unidade da EMC	Indicadores de resultado incluídos nos editais de contrato	2	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA / PROAD	SIM	100		

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
692	12.3 Adequar as instalações físicas das unidades à acessibilidade de pessoas com necessidades especiais	12.3 Adequar as instalações físicas das unidades à acessibilidade de pessoas com necessidades especiais	Reforma do acesso aos banheiros e demais espaços do IB, inadequados para cadeirantes e demais portadores de necessidades especiais	Número de espaços reformados e adequados	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA / PROAD	NÃO HÁ META	--		
693			Projetos de análise e reformulação do prédio do CCH em termos de acessibilidade	Número de projetos	2	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100		
694			Proposta de acessibilidade nas dependências e unidades do Arquivo Central	Número de projetos	2	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	
695			Realização de adaptações físicas em todas as unidades (sinalização, barreiras físicas, etc.)	Número de projetos de reformas	2	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100		
696	12.4 Adequar a infraestrutura do HUGG para melhorar suas condições de atuação acadêmica	12.4 Adequar a infraestrutura do HUGG para melhorar suas condições de atuação acadêmica	Adequação das instalações físicas das Unidades de ensino e HUGG como campo de estágio	Número de instalações adequadas	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--	Demanda não recebida	
697			Ampliação do espaço físico da DAINF	Área de ampliação (m²)	21	REITORIA	NÃO	0	Foi solicitado, mas não atendido	
698			Ampliação do espaço físico da DTIC	Área de ampliação (m²)	90	REITORIA	NÃO	0	Foi solicitado, mas não atendido	
699			Realização de projetos que visem a manutenção e ampliação de novos espaços de atendimento aos docentes e técnico-administrativos	Número de projetos executados	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--		
700			Implantação de espaço de guarda de lixo nos termos da legislação vigente	Número de espaços implantados	3	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Demanda não recebida	
701			Execução do projeto de construção do prédio do IB e do IBIO	Número de projetos e de execuções	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de recursos	
702			Conclusão do processo de repactuação de áreas do IB com o IHB	Número de atos acadêmicos	1	REITORIA	NÃO	0	Foi solicitado, mas não atendido	
703			Ampliação do espaço físico do ISC	Número de novas salas	2	REITORIA	NÃO	0	Não foi demandado	
704			Monitoramento da construção do Prédio Anexo do CCH	Número de monitoramentos	2	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100		
705			Implantação de espaços previstos no Prédio Anexo do CCH (auditório, sala de exposição, salas de aula, laboratórios e núcleos)	Número de projetos	1	CCH	NÃO	0	O Prédio Anexo ainda se encontra em construção.	
706		12.5 Ampliar o espaço físico para atender às demandas do crescimento acadêmico	Criação de grupo de trabalho interunidades e de caráter multidisciplinar para realizar estudo de viabilidade de implantação de um museu universitário da UNIRIO	Número de atos normativos	0	CCH	NÃO HÁ META	--		Projeto a ser iniciado em 2018. Meta para 2019.
707			Aumento da disponibilidade de espaço físico no prédio do CCJP	Número de projetos de adequações	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100		
708			Criação de novas salas de aula	Número de projetos (1)	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de recursos	
709			Criação de: mini-auditório/ sala de professores/sala de vídeo conferência/ salas de aula	Percentual de área ampliada	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--		
710			Aumento da área da biblioteca setorial CCJP	Número de espaços necessários	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de recursos	
711			Construção do novo prédio do IVL, bloco 1	Número de construções	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--		
712			Ampliação do espaço de usuários e acervo da Biblioteca de Enfermagem	Percentual de ampliação	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--		
713			Ampliação do espaço de usuários e acervo da biblioteca do CCJP	Percentual de ampliação	30	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de recursos	
714			Ampliação da Biblioteca do IB	Percentual de ampliação	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--		
715			Criação e implantação do depósito de obras	Percentual de ampliação (de 600 a 1000 m2)	100	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de recursos	
716			Adequação do mobiliário e do maquinário técnico conforme serviços prestados	Número de adequações (14)	14	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
717			Padronização da aquisição de mobiliário visando uma maior economicidade e celeridade	Número de editais	1	PROAD	NÃO	0	Não foi possível realizar a criação de uma equipe para a padronização do mobiliário.	
718			Contrato com empresa especializada em gestão patrimonial, para inventariar os bens móveis, facilitando assim, o controle e a identificação imediata da localização do bem, além de sanar os apontamentos de Auditoria Interna e Externa	Número de editais de licitação	1	PROAD	NÃO	0	Não foi possível a realização deste item, tendo em vista a insuficiência orçamentária.	
719			Solicitação de aquisição de mobiliários e equipamentos de informática e outros	Número de solicitações	0	PROAD / PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--		
720			Aquisição de mobiliário para as novas instalações das unidades do CCBS	Número de móveis adquiridos	23	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
721			Instalação de mobiliário nos espaços de trabalho das unidades do CCBS	Número de mobiliários instalados	13	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
722			Implantação de sonorização nas salas de aulas teóricas do CCBS, a partir de critérios coletivos	Número de salas sonorizadas	11	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
723			Aquisição de equipamentos multimídia de projeção com as novas tecnologias	Número de equipamentos	29	PROAD / PROPLAN-DTIC	NÃO	0	Não houve recursos	
724			Substituição de mobiliário das instalações do CCET	Número de solicitações de substituição	1	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
725		12.6 Dotar os espaços físicos de mobiliário e outros materiais permanentes adequados à sua destinação	Solicitação de mobiliário funcional e equipamentos de informática para as unidades administrativas e acadêmicas do CCH	Percentual de solicitações	100	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
726			Solicitação de mobiliário e equipamentos para laboratórios e núcleos do CCH	Percentual de solicitações	100	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
727			Aquisição de mobiliário - armário	Número de mobiliários (1)	1	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
728			Aquisição de equipamentos permanentes de informática (computador)	Número de computadores (1)	2	PROPLAN - DTIC / PROAD	NÃO	0	Não houve orçamento	
729			Aquisição de equipamentos permanentes de informática (impressora)	Número de impressoras (1)	2	PROPLAN - DTIC / PROAD	NÃO	0	Está previsto no PGDTIC que não será mais comprado impressoras e será realizado uma	
730			Aquisição de mobiliário e material permanente	Número de solicitações	4	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
731			Aquisição de mobiliário adequado em todas as dependências do Arquivo Central	Número de projetos de mobiliário	1	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
					2017					
732		12.7 Adequar a frota de veículos oficiais para atender à nova realidade institucional	Aquisição de mobiliário inteligente para dar agilidade aos serviços (máquina de autodevolução -1 - de auto-empréstimo - 6)	Número de equipamentos	0	PROAD	NÃO HÁ META	--		Não foi possível concluir esta ação por insuficiência orçamentária.
			Aquisição de impressoras a laser e/ou máquinas copiadoras para gerar etiquetas de código de barra	Número de equipamentos	7	PROAD / PROPLAN-DTIC	NÃO	0	Está previsto no PGDTIC que não será mais comprado impressoras e será realizado uma licitação para aluguel das mesmas	
			Adquisição de mobiliário de escritório (mesas e cadeiras)	Percentual de aquisições	0	PROAD	NÃO HÁ META	--		Não foi possível concluir esta ação, pois estamos no aguardo da doação da FINEP.
			Incentivo à aquisição de ônibus com acessibilidade (ônibus)	Número de veículos (3)	1	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
			Aumento da frota dos veículos oficiais em função da expansão da Universidade e consequentes demandas por diversos serviços (carros e vans)	Número de veículos novos	10	PROAD	NÃO	0	Não foi possível a realização deste item, tendo em vista o estudo para a implementação do uso de táxi na universidade.	
			Contrato com empresa especializada em manutenção preventiva e corretiva dos veículos integrantes da frota da UNIRIO	Número de editais	0	PROAD	NÃO HÁ META	--		Não foi possível a realização desta ação, tendo em vista a insuficiência orçamentária.
733										
734										
735										
736										
737										
738		13.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas	Implantação dos cursos de pós-graduação lato sensu no SIE	Número de cursos implantados	3	PROPLAN-DTIC	PARCIALMENTE	24		A meta foi ultrapassada, com cadastro de 24 cursos de pós-graduação Lato sensu no SIE
739	Desenvolvimento e modelagem de sistema de informações gerenciais		Número de sistemas desenvolvidos	0	PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--			
740	Desenvolvimento e implantação de sistemas de controle		Número de sistemas implantados	1	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	DTIC informa que não foi demandada para ação		
741	Identificação e desenvolvimento de novas soluções, junto com a DTIC		Número de estudos	0	PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--			
742	Implantação do orçamento da Universidade do SIE		Número de módulos	1	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	DTIC informa que não foi demandada para ação		
743	Implantação do Processo Eletrônico		Número de módulos do SIE	0	PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--			
744	Implantação do assentamento funcional digital		Número de assentamentos	1000	PROGEPE / PROPLAN-DTIC	NÃO	0	DTIC informa que não foi demandada para ação em 2017. PROGEPE informa que está começando a implantação do AFD, dependendo da aquisição de mais 03 scanner e de computadores, que já foram solicitados para PROAD e PROPLAN, para que toda a PROGEPE esteja trabalhando com AFD.		
745	Implantação de política de backup dos bancos de dados do Sistema de Bibliotecas (incluindo metadados e texto completos)		Número de políticas por banco de dados	1	BC	SIM	100		política da DTIC implantada	
746	Implantação do serviço de entrega de reserva informatizada na Biblioteca Setorial de Medicina		Número de serviços	1	BC	NÃO	0	As obras de adaptação necessárias no HUGG não foram executadas		
747	Implantação do serviço de devolução de obras na Biblioteca Setorial de Medicina		Número de serviços	1	BC	NÃO	0	As obras de adaptação necessárias no HUGG não foram executadas		
748	Contratação de manutenção do software SophiA		Número de serviços	1	PROAD	SIM	100			
749	Desenvolvimento de software gerenciador de tempo de uso das máquinas de acesso público		Número de softwares desenvolvidos	1	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	DTIC informa que não foi demandada para ação. Conforme relata documento interno da BC, essa demanda foi um dos assuntos tratados com a DTIC, em reunião na Direção da Biblioteca Central, no dia 15 de setembro de 2017. Aguardamos a realização dessa Ação pela DTIC. BC informa que se trata de uma solicitação antiga, que será reiterada.		
750	Download e aperfeiçoamento dos registros Marc dos e-books adquiridos		Número de registros	3.000	PROAD	SIM	100			
751	Incorporação dos registros da catalogação retrospectiva (RECON) na base de dados		Número de registros ampliados	4.550	BC	PARCIALMENTE	53,54	A meta deverá ser redefinida para 2000 registros ano, uma vez que outras prioridades foram apresentadas		
752	Implantação do controle informatizado de visitantes na BC	Número de serviços implantados	1	PROAD	SIM	100				
753	Disponibilização de recursos computacionais	Número de recursos computacionais implantados	4	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	Não houve recursos			
754	Atualização tecnológica das estações de trabalhos	Número de computadores atualizados	10	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	Não houve recursos			
755	Atualização tecnológica do Data Center	Percentual de crescimento tecnológico do Data Center	80	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	Não houve recurso orçamentário			

Perspectivas	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações		
					2017							
Pessoas e Recur	desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação.	13.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Disponibilização no SIE de consultas ao histórico funcional do servidor	Número de módulos	1	PROPLAN-DTIC / PROGEPE	PARCIALMENTE	50	DTIC informa que não foi demandada para ação. PROGEPE informa que No SIE, o setor de cadastro está atualizando todos os dados dos servidores. Está faltando a modelagem do relatório a ser gerado para essa consulta, aguardando posicionamento da DTIC			
			756	Aperfeiçoamento do SIE quanto às atividades da PROGEPE no tocante a disponibilização de consulta de dados, referente a tabelas, relatórios de ressarcimento a saúde, progressão docente e técnico-administrativo, aposentadorias e cálculos para pagamentos	Número de módulos	1	PROPLAN-DTIC / PROGEPE	NÃO	0	PROGEPE informa que está aguardando posicionamento da DTIC. DTIC informa que não foi demandada para ação		
			757	Implantação de rede Wifi em todo o CCBS, com destaque para Instituto Biomédico e Escola de Medicina e Cirurgia	Número de equipamentos instalados	19	PROPLAN-DTIC	SIM	100			
			758	Ampliação dos pontos de rede física no CCBS	Número de pontos novos instalados	53	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	Depende de recursos orçamentários e licitação		
			759	Ampliação de rede de internet cabeada para todo o CCH	Percentual de ampliação da rede	30	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	Depende de recursos orçamentários e licitação		
			760	Atualização das páginas dos cursos de graduação, pós-graduação e demais unidades acadêmicas e administrativas do CCH	Percentual de páginas atualizadas	0	CCH	SIM	100			
			761	Aumento dos pontos de rede nas dependências do CCJP	Número de pontos de redes (30)	58	PROPLAN-DTIC	SIM	100			
			762	Melhoria da rede de wifi nas dependências do CCJP	Número de alcances da rede wifi(1)	2	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	DTIC informa que desconhece o objetivo e não foi demandada para a ação		
			763	Aquisição de linhas telefônicas	Número de linhas telefônicas (1)	1	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	Depende de realização de processo licitatório		
			764	Atualização do SIE para o módulo de Gestão de Documentos e Processos Eletrônicos	Número de módulos atualizados	1	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	As dimensões arquivísticas expressas na base da nossa política de Gestão de Documentos já existem na UNIRIO, porém as dimensões tecnológicas que propiciariam sua efetividade no ambiente das tecnologias digitais de comunicação e informação, exigem uma complexa infraestrutura física e tecnológica, além de recursos financeiros e humanos, indisponíveis em nossa universidade nesse momento. Além disso, o SIE está sendo alterado para atender para atender aos requisitos do e-Arq Brasil (www.sigaa.arquivonaciona.l.gov.br/images/publicacoes/e-arq.pdf), conforme demanda do Arquivo Central		
			765	766	Modernização do site eletrônico do Arquivo Central	Criação de novo site	1	AC	SIM	100		
			767	Disponibilização de instrumentos de pesquisa online	Percentual de pesquisas disponibilizadas	5	PROPLAN-DTIC	SIM	100		Software desenvolvido que permite o acesso Web a todos os processos cadastrados no SIE	
			768	Ampliação do número de pontos de rede lógica na BC e das unidades setoriais	Número de pontos	10	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	Depende de recursos orçamentários e licitação		
			769	Lançamento de novo site eletrônico, padronizado e com navegação mais objetiva e acessível	Número de sites	0	PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--		Informação deverá ser prestada pela COMSO	
	14.1 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento e redistribuição dos recursos humanos da classe dos servidores técnico-administrativos, diante do crescimento da Universidade	Levantamento, avaliação e redefinição do quadro de efetivo técnico-administrativo	770	Número de ajustes	1	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com a CEAD			
			771	Promoção, em conjunto com a PROGEPE, de um estudo das necessidades ideais de recursos humanos (técnico-administrativos) e redistribuição da força de trabalho de toda a Universidade	Número de dimensionamentos da força de trabalho	1	PROGEPE	PARCIALMENTE	40	Foi efetuado estudo junto com a PROPLAN, da necessidades de servidores para toda a Universidade e encaminhado ao MEC		
			772	Realização de mapeamento da força de trabalho e composição das equipes frente às atribuições dos setores (técnico-administrativos)	Número de reuniões	20	PROGEPE	NÃO	0	Falta de datas para as reuniões, pelo grande número de demandas nas atividades rotineiras da PROGEPE. Planejamos concretizar essas reuniões no exercício de 2018		
			773	avaliação do redimensionamento de servidores técnico-administrativos para atender à demanda das unidades administrativas e acadêmicas	Número de reuniões	12	PROGEPE	NÃO	0	Falta de datas para as reuniões, pelo grande número de demandas nas atividades rotineiras da PROGEPE. Planejamos concretizar essas reuniões no exercício de 2018		
			774	Alocação de técnicos em assuntos educacionais (TAEs) no CCBS e suas unidades	Número de TAEs lotados	6	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC		
			775	Criação de grupo de trabalho para redimensionar as demandas de recursos humanos (técnico) para escolas, faculdades e programas de pós-graduação	Número de estudos	1	CCH	NÃO	0	Não houve condições de implementação deste grupo de trabalho.		

Perspectivas	Objetivos Estratégicos	Iniciativas Estratégicas	Ações	Indicador	Meta programada	Unidade Responsável	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	
					2017						
Pessoas e Recursos	14. Adequar o quadro dos servidores às necessidades institucionais.	14.2 Promover estudos de alocação do quadro docente visando uma distribuição compatível com as necessidades das unidades acadêmicas	Criação de Grupo de Trabalho para avaliar as necessidades de recursos humanos para os núcleos e laboratórios do CCH que demandem atividades técnicas especializadas.	Número de estudos	1	CCH	NÃO	0	Não houve condições de implementação deste grupo de trabalho.		
			Diagnóstico de necessidade de contratação de técnicos para formação de quadro compatível com o Programa de Pós-Graduação em Letras	Número de diagnósticos	1	CLA	SIM	100			
			Redimensionamento da equipe de servidores que atuam na CRI principalmente de técnico administrativos e um tradutor de português-espanhol	Número de estudos	1	CRI	NÃO	0	Não foi realizado o redimensionamento.		
			Levantamento, avaliação e redefinição do quadro de efetivo docente	Número de ajustes	1	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC		
			Realização de mapeamento da força de trabalho e a composição das equipes frente às atribuições dos setores (docentes)	Número de reuniões	20	PROGEPE	NÃO	0	Falta de datas para as reuniões, pelo grande número de demandas nas atividades rotineiras da PROGEPE. Planejamos concretizar essas reuniões no exercício de 2018		
			Diagnóstico de necessidade de contratação de docentes para formação de quadro compatível com o Programa de Pós-Graduação em Letras	Número de estudos	1	CLA	SIM	100		Afastamento de docentes para formação pós doutoral e doutoral	
		14.3. Promover, junto ao governo federal a fundamentação e argumentações técnicas para a reposição das vagas necessárias para adequar o quadro de servidores técnico-administrativos às demandas atuais e futuras para o bom desempenho da Universidade, obtendo os códigos de vagas e autorizações para os concursos públicos necessários.	14.3. Promover, junto ao governo federal a fundamentação e argumentações técnicas para a reposição das vagas necessárias para adequar o quadro de servidores técnico-administrativos às demandas atuais e futuras para o bom desempenho da Universidade, obtendo os códigos de vagas e autorizações para os concursos públicos necessários.	Criação de Grupo de Trabalho para redimensionar as demandas de recursos humanos (docente) para escolas, faculdade, programas de pós-graduação e departamentos	Número de estudos	1	CCH	NÃO	0	Não houve condições de implementação deste grupo de trabalho.	Projeto a ser iniciado em 2018.
				Ampliação do quadro de servidores administrativos	Número de vagas	3	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
				Ampliação do quadro de servidores técnico-administrativos - nível superior	Número de vagas	6	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
				Ampliação do quadro de servidores técnico-administrativos - nível médio	Número de vagas	4	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
				Solicitação ao MEC de novas vagas de acordo com o Dimensionamento da Força de Trabalho (técnico-administrativos)	Número de solicitações	1	PROGEPE	SIM	100		Atendida pelo MEC com 1 vaga
				Ampliação do número de servidores de suporte a área acadêmica em unidades do CCBS	Número de servidores	5	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
				Efetivação da lotação / disponibilização permanente de servidor(es) (técnico de audiovisual) que atenda(m) às demandas de som e iluminação dos ambientes de aprendizagem e anfiteatros do CCBS	Número de servidores	4	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
				Efetivação da lotação / disponibilização permanente de servidor(es) (técnico de informática) que atenda(m) que as demandas de TI na Decania do CCBS e do IB.	Número de servidores	2	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
				Ampliação do quadro administrativo de maneira qualitativa, em especial com a contratação de Técnicos em Assuntos Educacionais	Percentual de ampliação de vagas	10	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
				Ampliação do quadro de técnico-administrativos do CCJP	Número de vagas (10)	2	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
				Realização de concurso de técnico-administrativos (vários cargos)	Número de vagas	2	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
				Ampliação do quadro de técnicos para Bacharelado e Licenciatura em Letras	Número de vagas	1	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
				Ampliação do quadro de funcionários (administrador de edifícios, Analista de TI, Conservador/restaurador, Contador, profissional de marketing) das bibliotecas do Sistema	Número de vagas	5	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
				14.4 Promover, junto aos órgãos competentes do governo federal as gestões necessárias visando adequar a quantidade de docentes às demandas atuais e futuras da universidade, para concessão de vagas e abertura dos concursos públicos.	14.4 Promover, junto aos órgãos competentes do governo federal as gestões necessárias visando adequar a quantidade de docentes às demandas atuais e futuras da universidade, para concessão de vagas e abertura dos concursos públicos.	Solicitação ao MEC de novas vagas de acordo com o Dimensionamento da Força de Trabalho (docentes)	Número de solicitações	1	PROGEPE	SIM	100
		Ampliação do número de docentes das unidades do CCBS em consonância com a ampliação das ações acadêmicas da unidade	Número de vagas ampliadas			19	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
		Ampliação do corpo docente de acordo com as demandas de novos componentes curriculares, tendo em vista as exigências da Resolução MEC nº. 002, de 01/07/2015 e dos indicadores dos CIACS	Percentual de vagas ampliadas			5	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
		Ampliação do quadro de professores do CCIP	Número de vagas (80)			2	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
		Ampliação do quadro docente para Bacharelado e Licenciatura em Letras	Número de vagas			1	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
		Ampliação do quadro docente efetivo para o CLA	Número de vagas			2	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
		14.5 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento de cargos extintos e terceirização de serviços na universidade	14.5 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento de cargos extintos e terceirização de serviços na universidade	Criação de Grupo de Trabalho para levantamento da necessidade de vagas para suprir os cargos extintos	Número de estudos	1	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com a PROPLAN.	
				Criação de Grupo de Trabalho para fazer levantamento da necessidade de pessoal terceirizado	Número de estudos	1	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com a PROPLAN.	
				Ciclo de discussões sobre a política de acompanhamento de terceirizados	Número de debates	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
				Capacitação dos profissionais envolvidos para participação no projeto piloto da política de terceirizados	Número de capacitações	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
				Implantação do rojeto piloto da política de terceirizados	Número de projetos executados	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
Revisão do plano baseada na experiência do projeto piloto da política de terceirizados	Número de normativas			0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--				