

PROGEPE *informa*

Informativo Mensal – Dezembro de 2018 – Ano IV – Nº 044

PROGEPE faz homenagem aos servidores aposentados da UNIRIO

No dia 28 de novembro, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE), através da Gestão de Relacionamentos (GERE), realizou o **6º Encontro dos Aposentados da UNIRIO**, no Auditório da Escola de Enfermagem Alfredo Pinto, na Urca. O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas, Carlos Guilhon, fez a abertura do encontro falando da importância dos anos de trabalho e dedicação dos servidores à universidade. O Coordenador de Relações Jurídicas e Relações de Trabalho, da Associação dos Trabalhadores em Educação da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (Asunirio), Benedito Cunha Machado, parabenizou os 63 servidores homenageados, que se aposentaram no período de novembro de 2017 a novembro de 2018. Carlos Guilhon e Benedito Cunha fizeram a entrega dos certificados aos servidores homenageados.



Benedito Machado e Carlos Guilhon, durante a abertura do encontro



Carlos Guilhon e Benedito Machado com o servidor homenageado

Após às homenagens, a psicóloga da Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ), Elen Mara Gomes de Léo, proferiu a palestra com o tema **"Pós-carreira com planejamento, uma reflexão de aposentadoria"**, onde fez uma dinâmica com os homenageados sobre o tema aposentadoria e reflexões sobre o momento de se aposentar. A psicóloga Bianca Cristina S. Janssens, também da UFRRJ, falou sobre o mesmo tema abordando os estudos científicos em neurociência e psicologia positiva.



Palestra da psicóloga Elen Mara com tema Pós-carreira com planejamento, uma reflexão de aposentadoria



Bianca Janssens, psicóloga da UFRRJ, apresentando os estudos em neurociência

A servidora homenageada Vilma Barbosa Soares recitou poesias de sua autoria. Finalizando o encontro, a Chefe da Divisão de Promoção à Saúde (DPS), da PROGEPE, a assistente social Kate Addum, mostrou um vídeo sobre como lidar com os desafios da vida, explicou a importância do encontro e do momento da aposentadoria e por fim parabenizou os servidores homenageados.



Vilma Soares, servidora homenageada, recitando poesias de sua autoria



Kate Addum, falando sobre a importância da homenagem



Remoções no âmbito da Unirio: Portaria de Exercício

A Remoção no âmbito da UNIRIO ocorrerá quando o servidor for deslocado de um local de exercício para outro, seja esse deslocamento dentro da mesma unidade administrativa ou acadêmica; seja de uma unidade administrativa ou acadêmica para outras unidades diferentes.

A remoção pode ser motivada das seguintes formas: de ofício; a pedido da chefia imediata; a pedido do próprio servidor ou por motivo de saúde do servidor, cônjuge, companheiro, dependente que viva às suas expensas e conste no seu assentamento funcional, condicionada à comprovação por junta médica oficial.

Com base na Orientação Normativa nº 4, de 14 de fevereiro de 2017, a PROGEPE adotou como rotina confeccionar uma **Portaria de Exercício** para todos os servidores removidos. Ou seja, a portaria registrará qual a unidade oficial de exercício do servidor.

Por esse motivo, ressaltamos a importância de oficializar junto à PROGEPE/DAFFP/Setor de Provimentos e Movimentação Funcional qualquer movimentação de servidores, inclusive quando a remoção acontecer dentro da mesma unidade acadêmica ou administrativa.

Todo o passo a passo sobre como iniciar uma solicitação de remoção pode ser encontrado em <http://www.unirio.br/progepe/remocao>.

Atualmente, as rotinas de remoção são normatizadas pela Ordem de Serviço nº 07, de 14 de dezembro de 2014 (http://www.unirio.br/progepe/copy_of_Ordemdeservio07Dezembro201411.pdf).

Para maiores esclarecimentos favor entrar em contato com a DAFFP.

Tathiana Teixeira

Chefe da Divisão de Acompanhamento Funcional e Formação Permanente - DAFFP



Muitas realizações em 2018... E um Ano Novo repleto de desafios!

Já é dezembro! Mês de balanço, confraternização, promessas e esperanças para um novo ano. Na nossa coluna deste mês, queremos compartilhar com vocês as principais realizações coordenadas pelo Setor de Formação Permanente - SFP. Foi um ano que começou com o “pé direito”: logo em fevereiro, o SFP lançou a terceira edição do Programa *Por Seu Olhar, Servidor* - um concurso de fotografia cujo tema foi o Dia Internacional da Mulher, 8 de março: uma imagem, um símbolo de luta diária de todas as mulheres.

Em seguida, lançamos o Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento – LND 2018, um instrumento fundamental para realizar levantamento e mapeamento de dados, que nortearam muitas de nossas ações. Todos os servidores da UNIRIO foram convidados a acessar o formulário online e tiveram a oportunidade de registrar os treinamentos e as ações de desenvolvimento prioritárias para alavancar ainda mais seu desenvolvimento profissional e pessoal. Na sequência, os respectivos gestores validaram as informações fornecidas, e a equipe do SFP “arregaçou as mangas” para executar as principais demandas, levando em conta também a disponibilidade orçamentária para este ano.

Tivemos mais de 140 participações nos cursos de capacitação interna. Entre os novos cursos lançados neste ano, que contaram com instrutores docente e técnico-administrativos da UNIRIO, destacamos: Estatística básica aplicada (24h), Gestão de pessoas e comportamento organizacional no setor público (24h) e Segurança da informação: boas práticas para o uso da internet acadêmica (21h). Todos os cursos foram muito bem avaliados pelos participantes. Também vale ressaltarmos a importância do curso Introdução à Libras – Língua Brasileira de Sinais – no contexto universitário (carga horária de 30h), mais um passo em direção à acessibilidade. Ao término deste curso, servidores e terceirizados da UNIRIO estão aptos a desenvolver pequenos diálogos cotidianos em Libras, permitindo desta forma a comunicação com pessoas surdas.

Quando o assunto é ambientação de novos servidores, o SFP também esteve presente na organização, ao longo deste ano, de cinco turmas (uma em fevereiro, três em julho e uma em novembro) do Programa UBA – Unirio de Braços Abertos, na sala de treinamento da Progepe. Participaram deste programa, em 2018, mais de 80 novos servidores.

Em homenagem ao dia do servidor público, o SFP, em parceria com a GERE – Gestão de Relacionamentos, promoveu no dia 24 de outubro, um evento no auditório Vera Janacópulos, que contou com apresentação teatral, música e palestras de especialistas no tema Qualidade de Vida e Alimentação Saudável. Os próprios servidores também se inscreveram para participar da II Feira de Talentos da UNIRIO, onde puderam expor suas produções paralelas, tais como fotografias, trabalhos manuais e delícias gastronômicas. Foi realmente um dia especial!

Em 2018, tivemos ainda dois novos editais para o Programa de Incentivo à Qualificação (PRIQ) e para o Programa de Incentivo à Capacitação em Idioma Estrangeiro (PRIC-IE): um em março e outro em agosto. Com isto, mais 52 servidores técnico-administrativos foram contemplados com o PRIQ, e mais 37 servidores – entre docentes e técnicos – foram contemplados com o PRIC-IE somente neste ano.

Mais alguns números importantes no balanço deste ano para o nosso setor: mais de 235 servidores técnico-administrativos tiveram suas progressões por capacitação deferidas, e mais de 146 servidores técnicos foram contemplados com o incentivo à qualificação, benefício concedido a quem tenha realizado cursos de educação formal em nível médio, técnico, graduação e pós-graduação que excedam à escolaridade mínima exigida para o cargo de que é titular.

O planejamento para 2019 já começou: muitas ideias e propostas inovadoras! E a equipe do SFP aproveita para desejar a todos um Natal de Paz e um Novo Ano cheio de saúde e esperança.



Equipe do SFP deseja a todos um Feliz Natal e um 2019 cheio de boas energias!



PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Nessa edição, o SAAPT abordará o PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL, mais conhecido como PDI.

O PDI em vigor se refere ao período de 2017 a 2021. Para a sua elaboração, foi constituída uma comissão por meio da Portaria nº 595, de 24 de junho de 2016. Essa comissão teve como responsabilidade consolidar as contribuições, fruto da construção coletiva, que contou com a participação de 22 macrounidades da Universidade: Reitoria, Pró-Reitorias, Unidades da Administração Central, Unidades Suplementares e Decanias, além da comunidade universitária. Entre os dias 15 de fevereiro a 14 de março de 2017, o documento esteve disponível para a contribuição.

Mas então, o que é o PDI?

O PDI é um instrumento norteador para planejamento e gestão institucional. Elaborado para um período de cinco anos, o documento identifica a Instituição de Ensino Superior (IES), no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe, às diretrizes pedagógicas que orientam suas ações, à sua estrutura organizacional e às atividades acadêmicas que desenvolve e/ou que pretende desenvolver¹.

O atual PDI foi desenvolvido com base no PDI anterior (2012-2017) e alinhou os seus objetivos estratégicos, indicadores e iniciativas da UNIRIO às metas e estratégias do Plano Nacional de Educação (PNE 2014-2024), do Plano Plurianual (PPA 2016-2019), do Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES) e do Plano Nacional de Pós-Graduação (PNPG 2011-2020)².

No PDI é possível encontrar informações sobre: o Perfil Institucional, o Projeto Pedagógico-Institucional (PPI), as Políticas de Gestão, o Cenário de Pessoas na Unirio, a Infraestrutura, a Organização Administrativa, a Avaliação e Acompanhamento do Desenvolvimento Institucional. Nos apêndices ainda estão o quadro consolidado de ações do plano diretor estratégico do HUGG (2017-2018) e o quadro consolidado de ações do PDI (2017-2021).

¹ <http://www.unirio.br/news/proposta-de-pdi-2017-2021-sera-apresentada-nesta-quarta-feira-21>

² http://www.unirio.br/proplan/copy3_of_RelatriodeMonitoramentodoPDI2017comanexo.pdf

Cada uma das 22 macrounidades da Universidade tem suas ações descritas no PDI com os prazos para realização, bem como a análise de risco no que tange as dificuldades para colocá-las em prática. Em 2017 saiu o primeiro relatório de monitoramento do PDI (2017-2021), ano-base 2017, que considera os resultados alcançados até aquele momento em relação às ações propostas pelas macrounidades da Universidade.

Você sabe quais ações sua Unidade tem a responsabilidade de executar entre os anos de 2017 a 2021? Você sabe se o seu setor é responsável por algumas delas?

É importante destacar que todos nós, servidores da UNIRIO, devemos ter conhecimento do conteúdo do PDI, pois as atividades que desenvolvemos em nossos setores precisam estar alinhadas às ações previstas no Plano, tendo em vista que este é o instrumento criado pela Universidade para a gestão e tomada de decisão. Fomentar a cultura do planejamento é essencial para que a Universidade tenha objetivos bem definidos e alcance os resultados esperados. Desse modo, o PDI revela-se fundamental para o desenvolvimento e melhoria da UNIRIO.

Acesse os PDI's vigente e anterior, relatórios, resoluções e portarias pelo link <http://www.unirio.br/proplan/plano-de-desenvolvimento-institucional>



Dê sua sugestão para as próximas edições!

Entre em contato conosco:

progepe.saapt@unirio.br

Telefone: 2542-5523



Mensagem

Prezados LEITORES do PROGEPE *informa*,

É importante lembrar que no dia 12, deste mês, de dezembro de 2018, nossa PRÓ-REITORIA completou seus 5 anos de atividades ininterruptas e assim pretendemos prosseguir para cada vez mais e melhor cumprimos nossa MISSÃO INSTITUCIONAL e, desse modo, alcançar os objetivos indicados na VISÃO delineada na ocasião da criação desta Unidade operacional voltada, exclusivamente, para GESTÃO DO CAPITAL HUMANO, quais sejam:

MISSÃO: Executar, planejar, coordenar, fomentar e acompanhar as atividades e as políticas voltadas ao desenvolvimento do servidor. Realizando ações e projetos voltados à melhoria do processo de trabalho da UNIRIO, atingindo diretamente a satisfação dos seus trabalhadores e a qualidade do serviço prestado.

VISÃO: Ser excelência em gestão de pessoas desenvolvendo, incentivando e valorizando o trabalhador de forma a torná-lo sujeito autônomo, reflexivo e consciente do seu processo de trabalho.

Trabalhamos com pessoas para as pessoas e, pode até parecer paradoxal, mas nós mesmos somos usuários dos serviços técnico-especializados que executamos. Então queremos de pronto agradecer a toda FORÇA DE TRABALHO lotada na PROGEPE pelo seu especial empenho individual e coletivo em prol de toda COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA, dentro do âmbito da UNIRIO.

Entendemos que no decorrer de 2018, surgiram muitos obstáculos e as dificuldades apareciam, em várias ocasiões, mas conseguimos avançar mesmo considerando as limitações de recursos. Esta superação, devemos aos nossos servidores que, em momento algum, não mediram esforços para com zelo produzirem o melhor dentro de cada cenário, utilizando seu discernimento para concluir a contento cada tarefa, em tempo hábil e útil.

Espera-se, em 2019, o mesmo empenho de todos os colaboradores que atuaram com maestria neste ano, que ora se finda, nosso desejo é de continuar contanto com todos nesta difícil e gratificante tarefa de lidar com Recursos Humanos.

Muito obrigado a todos...

Portanto, nosso lema de gestão corrobora com nossas palavras:

O CAPITAL HUMANO EM PRIMEIRO LUGAR

BOAS FESTAS E FELIZ 2019!!!

Carlos Antonio Guilhon Lopes

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas



Freepik



Pró-Reitor de Gestão de Pessoas: Carlos Antonio Guilhon Lopes

Gestão de Relacionamentos: Graziella Cataldo Batista Felix (Responsável) e José Antônio de Oliveira - **PROGEPE informa** – Edição de Texto, apuração, projeto gráfico, editoração e versão on-line- Graziella Cataldo Batista Felix e José Antônio de Oliveira

Contato para divulgação: progepe.gere@unirio.br – tel.: (21) 2542-3987

Revisão Final: Carlos Antonio Guilhon Lopes

Os dados sobre cursos e eventos são de responsabilidade dos respectivos organizadores.



PROGEPE
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

“O Capital Humano em primeiro lugar”