

**Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**  
**Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas**

**PORTARIA PROGEPE Nº 279 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO, usando da competência que lhe foi delegada pela Portaria nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do Processo nº 23102007114/2019-56,

**RESOLVE:**

Art. 1º - Conceder, para fins de regularização no assentamento funcional, Progressão por Mérito ao(a) servidor(a) NATAN SANT ANNA BORGES, conforme o quadro anexo, tendo como base a Lei nº 11.091, de 12.01.2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.825, de 29.06.2006 e Lei nº 11.784, de 22.09.2008.

Art. 2º - Corrigir, em parte, a Portaria de Progressão por CAPACITAÇÃO, nº 1743, de 05/11/2019, também constante no quadro anexo supracitado.

**DANIEL ARAGÃO MACHADO**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**

Anexo à Portaria PROGEPE nº 279 de 02 de abril de 2020

| SIAPE   | NOME SERVIDOR          | TIPO DE PROGRESSÃO | DATA<br>PROVÁVEL | DE  | PARA | EFEITO<br>FINANCEIRO |
|---------|------------------------|--------------------|------------------|-----|------|----------------------|
| 1974791 | NATAN SANT ANNA BORGES | MÉRITO             | 8/24/2019        | 303 | 304  | 8/1/2019             |
| 1974791 | NATAN SANT ANNA BORGES | CAPACITAÇÃO        | 10/14/2019       | 304 | 404  | 10/14/2019           |

**Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**  
**Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas**

**PORTARIA PROGEPE Nº 280 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO, usando da competência que lhe foi delegada pela Portaria nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do Processo nº 23102.007114/2019-56,

**RESOLVE:**

Art. 1º - Conceder Progressão por Mérito referente ao mês de **abril** de 2020 aos servidores constantes do quadro anexo, tendo como base a Lei nº 11.091, de 12.01.2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.825, de 29.06.2006 e Lei nº 11.784, de 22.09.2008.

Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir das respectivas datas informadas no anexo desta Portaria.

**DANIEL ARAGÃO MACHADO**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**

**Anexo à Portaria PROGEPE nº 280 de 02 de abril de 2020**

| MATR    | NOME                               | ADMISSÃO   | CLASSE | CARGO                        | PROGRESSÃO |      | DATA DE PROGRESSÃO | EFEITOS FINANCEIROS |
|---------|------------------------------------|------------|--------|------------------------------|------------|------|--------------------|---------------------|
|         |                                    |            |        |                              | DE         | PARA |                    |                     |
| 1624451 | ADAILTON MENDES DE MELO            | 4/25/2008  | D      | Assistente em Administração  | 408        | 409  | 25/04/2020         | 4/1/2020            |
| 1051394 | ANA PAULA XAVIER DA SILVA          | 4/12/1994  | D      | Assistente em Administração  | 415        | 416  | 12/04/2020         | 4/1/2020            |
| 2115555 | ANDRÉ FELIPE DE SOUSA ALMEIDA      | 4/29/2014  | D      | Assistente em Administração  | 404        | 405  | 29/04/2020         | 4/1/2020            |
| 1461603 | CAMILA BASTOS DOS SANTOS VARANDA   | 7/19/2004  | D      | Assistente em Administração  | 409        | 410  | 17/04/2020         | 4/1/2020            |
| 1971464 | CAMILA MARIA RIO PINTO             | 10/8/2012  | D      | Assistente em Administração  | 405        | 406  | 08/04/2020         | 4/1/2020            |
| 1973419 | Daniele dos Santos Zeferino        | 10/15/2012 | D      | Assistente em Administração  | 405        | 406  | 15/04/2020         | 4/1/2020            |
| 1863621 | DIEGO CORREA DE SOUZA              | 27/04/2011 | C      | Administrador de Edifícios   | 406        | 407  | 27/04/2020         | 4/1/2020            |
| 1055594 | EDUARDO OLIVEIRA VILARIN           | 27/04/1994 | D      | Assistente em Administração  | 415        | 416  | 27/04/2020         | 4/1/2020            |
| 1055609 | JOSIMAR COELHO RODRIGUES           | 18/04/1994 | C      | Eletricista                  | 315        | 316  | 18/04/2020         | 4/1/2020            |
| 1970465 | JULIANO MURGEL BRAZ                | 03/10/2012 | D      | Assistente em Administração  | 305        | 306  | 03/04/2020         | 4/1/2020            |
| 1730197 | Livia Fortes da Costa              | 01/10/2009 | D      | Assistente em Administração  | 407        | 408  | 01/04/2020         | 4/1/2020            |
| 1090140 | MARIA LUCIA PAZO GOMES             | 08/11/1994 | D      | Assistente em Administração  | 412        | 413  | 08/04/2020         | 4/1/2020            |
| 1051332 | NAIARA DE MELO SANTOS              | 12/04/1994 | D      | Assistente em Administração  | 415        | 416  | 12/04/2020         | 4/1/2020            |
| 1086726 | NEILA MENEZES VIEIRA DO NASCIMENTO | 10/10/1994 | D      | Técnico de Laboratório Área  | 415        | 416  | 10/04/2020         | 4/1/2020            |
| 1974097 | PAULA COTRIM DE ABRANTES           | 08/10/2012 | E      | Arquivista                   | 405        | 406  | 08/04/2020         | 4/1/2020            |
| 2120432 | PRISCILA LUVIZOTTO COSTA           | 29/04/2014 | D      | Assistente em Administração  | 404        | 405  | 29/04/2020         | 4/1/2020            |
| 1971992 | RODRIGO DE RESENDE PINHA           | 09/10/2012 | D      | Assistente em Administração  | 305        | 306  | 09/04/2020         | 4/1/2020            |
| 1863548 | ROSILEIDE RIBEIRO DE MELO SOUZA    | 13/04/2011 | E      | Bibliotecário-Documentalista | 206        | 207  | 13/04/2020         | 4/1/2020            |
| 2107219 | SUSEL HELENA DE PAIVA              | 07/04/2014 | D      | Assistente em Administração  | 404        | 405  | 04/04/2020         | 4/1/2020            |
| 1051429 | TANIA MARIA RODRIGUES DE FRANÇA    | 12/04/1994 | D      | Assistente em Administração  | 415        | 416  | 12/04/2020         | 4/1/2020            |
| 1691923 | VERA REGINA DE ARRUDA BOTELHO      | 08/04/2014 | D      | Assistente em Administração  | 404        | 405  | 08/04/2020         | 4/1/2020            |
| 1088304 | VIVIANE MONTEIRO PEREIRA           | 25/10/1994 | D      | Assistente em Administração  | 415        | 416  | 25/04/2020         | 4/1/2020            |



**Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO**  
**Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas**

**PORTARIA PROGEPE Nº 281 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

**O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**, usando da competência delegada pela Portaria Nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do processo nº 23102.005991/2013-05,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** - Alterar o Incentivo à Qualificação de 52% para 75% da servidora LETÍCIA VARELA CAPONE, matrícula nº 1891089, ocupante do cargo de Produtor Cultural, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 6, lotada na Decania do CLA, tendo em vista a apresentação da Declaração e Ata do Curso de Doutorado em Comunicação e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012 e Lei nº 13.325, de 29/7/2016.

**Art. 2º** - Os efeitos financeiros retroagem a 11/03/2020.

**Daniel Aragão Machado**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**



***Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO***  
***Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas***

**PORTARIA PROGEPE Nº 282 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

**O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**, usando da competência delegada pela Portaria Nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do processo nº 23102.000715/2020-71,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** - Conceder Incentivo à Qualificação de 30% ao servidor ARTUR FIGUEIREDO DA COSTA, matrícula nº 2014211, ocupante do cargo de Analista de Tecnologia da Informação, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 5, lotado na Divisão de Administração de Recursos Computacionais, tendo em vista a apresentação do Certificado do Curso de Pós-Graduação lato sensu em Redes de Computadores e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/6/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012 e Lei nº 13.325, de 29/7/2016.

**Art. 2º** - Os efeitos financeiros retroagem a 18/02/2020.

**Daniel Aragão Machado**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**



**Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO**  
**Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas**

**PORTARIA PROGEPE Nº 283 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

**O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**, usando da competência delegada pela Portaria Nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do processo nº 23102.003986/2017-83,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** - Alterar o Incentivo à Qualificação de 30% para 52% da servidora THAISE SANCHES DE ALMEIDA, matrícula nº 2403142, ocupante do cargo de Fisioterapeuta, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 2, lotada no Serviço de Clínica Médica A do HUGG, tendo em vista a apresentação da Certidão de Conclusão do Mestrado Profissional em Infecção HIV/AIDS e Hepatites Virais e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012 e Lei nº 13.325, de 29/7/2016.

**Art. 2º** - Os efeitos financeiros retroagem a 13/02/2020.

**Daniel Aragão Machado**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**



**Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO**  
**Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas**

**PORTARIA PROGEPE Nº 284 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

**O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**, usando da competência delegada pela Portaria Nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do processo nº 23102.000668/2020-66,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** - Conceder Incentivo à Qualificação de 25% à servidora LUCIANA DE SOUZA DE MIRANDA, matrícula nº 2424082, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 2, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, tendo em vista a apresentação do Certificado de Conclusão do Curso de Graduação em Enfermagem e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/6/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012 e Lei nº 13.325, de 29/7/2016.

**Art. 2º** - Os efeitos financeiros retroagem a 19/02/2020.

**Daniel Aragão Machado**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**



***Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO***  
***Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas***

**PORTARIA PROGEPE Nº 285 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

**O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**, usando da competência delegada pela Portaria Nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do processo nº 23102.000794/2020-11,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** - Conceder Incentivo à Qualificação de 25% à servidora TÁBATA ALVES DOS SANTOS, matrícula nº 1341966, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 2, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, tendo em vista a apresentação do Diploma do Curso de Graduação em Enfermagem e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/6/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012 e Lei nº 13.325, de 29/7/2016.

**Art. 2º** - Os efeitos financeiros retroagem a 03/03/2020.

**Daniel Aragão Machado**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**



***Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO***  
***Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas***

**PORTARIA PROGEPE Nº 286 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

**O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**, usando da competência delegada pela Portaria Nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do processo nº 23102.000884/2020-10,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** - Conceder Incentivo à Qualificação de 25% à servidora VANESSA ALVES DE VASCONCELOS DOS SANTOS LAUTERJUNG, matrícula nº 2424874, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 2, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, tendo em vista a apresentação da Certidão de Conclusão da Graduação em Enfermagem e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/6/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012 e Lei nº 13.325, de 29/7/2016.

**Art. 2º** - Os efeitos financeiros retroagem a 10/03/2020.

**Daniel Aragão Machado**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**

*Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO*  
*Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas*

**PORTARIA PROGEPE Nº 287 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

**O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**, usando da competência delegada pela Portaria Nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do processo nº 23102.002875/2014-15,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** - Conceder Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora RITA DE CÁSSIA DE JESUS MELO, matrícula nº 1202277, ocupante do cargo de Enfermeiro, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 15, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Programa de Atualização em Enfermagem - Ciclo 9 e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012 e a Lei nº 13.325/2016.

**Art. 2º** - Os efeitos financeiros retroagem a 12/02/2020.

**Daniel Aragão Machado**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**

*Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO*  
*Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas*

**PORTARIA PROGEPE Nº 288 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

**O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**, usando da competência delegada pela Portaria Nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do processo nº 23102.000892/2017-52,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** - Conceder Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV ao servidor EMANUEL PEREIRA DOS SANTOS, matrícula nº 1567483, ocupante do cargo de Enfermeiro, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 3, lotado na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Recepção Hospitalar; Cuidador de Idoso; Saberes e Práticas Profissionais em Saúde; Direito à Saúde e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012 e a Lei nº 13325/2016.

**Art. 2º** - Os efeitos financeiros retroagem a 17/02/2020.

**Daniel Aragão Machado**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**

*Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO*  
*Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas*

**PORTARIA PROGEPE Nº 289 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

**O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**, usando da competência delegada pela Portaria Nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do processo nº 23102.000716/2020-16,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** - Conceder Progressão por Capacitação Profissional do Nível I para o Nível II à servidora CINTIA ALVES DE ANDRADE, matrícula nº 2336852, ocupante do cargo de Auxiliar de Enfermagem, Nível de Classificação C, Padrão de vencimento 3, lotada no Serviço de Pacientes Externos do HUGG, em vista da conclusão do curso Acompanhamento do Crescimento e Desenvolvimento Infantil e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012 e a Lei nº 13325/2016.

**Art. 2º** - Os efeitos financeiros retroagem a 07/02/2020.

**Daniel Aragão Machado**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**

*Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO*  
*Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas*

**PORTARIA PROGEPE Nº 290 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

**O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**, usando da competência delegada pela Portaria Nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do processo nº 23102.000714/2020-27,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** - Conceder Progressão por Capacitação Profissional do Nível I para o Nível II à servidora DIANA JUNQUEIRA FONSECA OLIVEIRA, matrícula nº 3035432, ocupante do cargo de Fisioterapeuta, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 2, lotada no Serviço de Clínica Médica A do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Das políticas às ações: direitos da pessoa idosa no Brasil; Conselhos de Promoção da Igualdade Racial; Introdução à Libras e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012 e a Lei nº 13325/2016.

**Art. 2º** - Os efeitos financeiros retroagem a 06/02/2020.

**Daniel Aragão Machado**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**

*Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO*  
*Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas*

**PORTARIA PROGEPE Nº 291 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

**O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**, usando da competência delegada pela Portaria Nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do processo nº 23102.004488/2018-39,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** - Conceder Progressão por Capacitação Profissional do Nível II para o Nível III ao servidor BRUNO GONÇALVES AVELINO, matrícula nº 1505035, ocupante do cargo de Auxiliar de Enfermagem, Nível de Classificação C, Padrão de vencimento 3, lotado na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Atualização em Triagem, Urgência e Emergência e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012 e a Lei nº 13325/2016.

**Art. 2º** - Os efeitos financeiros retroagem a 10/02/2020.

**Daniel Aragão Machado**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**

*Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO*  
*Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas*

**PORTARIA PROGEPE Nº 292 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

**O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**, usando da competência delegada pela Portaria Nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do processo nº 23102.000713/2020-82,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** - Conceder Progressão por Capacitação Profissional do Nível I para o Nível II à servidora ANGELICA DE OLIVEIRA MANHÃES CARDOZO, matrícula nº 1489840, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 2, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Oncologia e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012 e a Lei nº 13325/2016.

**Art. 2º** - Os efeitos financeiros retroagem a 27/02/2020.

**Daniel Aragão Machado**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**

*Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO*  
*Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas*

**PORTARIA PROGEPE Nº 293 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

**O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**, usando da competência delegada pela Portaria Nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do processo nº 23102.000685/2020-01,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** - Conceder Progressão por Capacitação Profissional do Nível I para o Nível II à servidora GRAZIELLA ALCANTARA DA SILVA FERREIRA, matrícula nº 1523191, ocupante do cargo de Enfermeiro, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 2, lotada no Serviço do Centro Cirúrgico do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Gestão em Enfermagem; Chefia e Liderança e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012 e a Lei nº 13325/2016.

**Art. 2º** - Os efeitos financeiros retroagem a 18/01/2020.

**Daniel Aragão Machado**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**

*Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO*  
*Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas*

**PORTARIA PROGEPE Nº 294 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

**O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**, usando da competência delegada pela Portaria Nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do processo nº 23102.004750/2019-26,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** - Conceder Progressão por Capacitação Profissional do Nível I para o Nível II à servidora JOYCE ALINE MIRANDA DA SILVA MARQUES, matrícula nº 2422989, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 2, lotada no Serviço do Centro Cirúrgico do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Administração em Enfermagem e Gestão de Alto Risco e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012 e a Lei nº 13325/2016.

**Art. 2º** - Os efeitos financeiros retroagem a 27/02/2020.

**Daniel Aragão Machado**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**

*Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO*  
*Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas*

**PORTARIA PROGEPE Nº 295 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

**O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**, usando da competência delegada pela Portaria Nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do processo nº 23102.006288/2016-59,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** - Conceder Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora ROSA MARIA DA COSTA COTA, matrícula nº 1549776, ocupante do cargo de Auxiliar de Enfermagem, Nível de Classificação C, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Curso de Aperfeiçoamento em Interpretação de Exames Laboratoriais e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012 e a Lei nº 13325/2016.

**Art. 2º** - Os efeitos financeiros retroagem a 04/03/2020.

**Daniel Aragão Machado**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**



***Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO***  
***Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas***

**PORTARIA PROGEPE Nº 296 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

**O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**, usando da competência delegada pela Portaria Nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do processo nº 23102.000891/2017-16,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** - Conceder Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV ao servidor LEANDRO D'OLIVEIRA DO RÊGO, matrícula nº 2221703, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotado no Departamento de Informática Aplicada do CCET, em vista da conclusão dos cursos Redação Técnica; Português; Introdução à Informática; Saúde e Segurança no Ambiente de Trabalho e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012 e a Lei nº 13325/2016.

**Art. 2º** - Os efeitos financeiros retroagem a 10/03/2020.

**Daniel Aragão Machado**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**



***Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO***  
***Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas***

**PORTARIA PROGEPE Nº 297 DE 02 DE ABRIL DE 2020**

**O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO**, usando da competência delegada pela Portaria Nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do processo nº 23102.001278/2017-16,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** - Conceder Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV ao servidor ROMILDO DE ALMEIDA MUNIZ, matrícula nº 2246080, ocupante do cargo de Contador, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 4, lotado na Gerência de Controle Contábil e Financeiro, em vista da conclusão dos cursos Curso de Gestão de Projetos; Curso de Chefia e Liderança; Curso de Gestão de Conflitos; Curso de Qualidade de Vida no Trabalho e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012 e a Lei nº 13325/2016.

**Art. 2º** - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 11/04/2020.

**Daniel Aragão Machado**  
**Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - UNIRIO**  
**Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas**

**PORTARIA PROGEPE Nº 298 DE 08 DE ABRIL DE 2020**

O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO, usando da competência que lhe foi delegada pela Portaria nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e de acordo com os termos do Processo nº 23102.005238/2019-05,

**RESOLVE:**

**Interromper**, a pedido, a contar de 09 de abril de 2020, licença sem vencimentos para trato de assuntos particulares, concedida através da Portaria nº 1447 de 17 de setembro de 2019, à servidora **Camila Barcelos de Souza**, matrícula SIAPE nº 2247774, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório, Classe D, Nível II, Padrão 3, lotada no Serviço de Patologia Clínica do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle, com base no estabelecido no art. 91 da Lei nº 8112/90, de 11/12/1990.

Daniel Aragão Machado  
Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

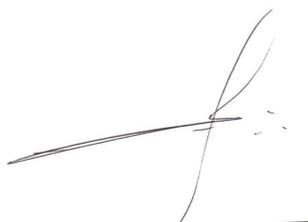
**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - UNIRIO**  
**Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas**

**PORTARIA PROGEPE Nº 299 DE 15 DE ABRIL DE 2020**

O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (UNIRIO), usando da competência que lhe foi delegada pela Portaria nº 276, de 15 de abril de 2016, tendo em vista o disposto na legislação vigente e, de acordo com os termos do Processo nº 23102.000948 /2020-74 ,

**RESOLVE:**

Conceder pensão vitalícia a RENATO VIEIRA LEITE MACIEL, na condição de cônjuge da ex-servidora Maria Altiva de Freitas Maciel, matrícula SIAPE nº 398615, Técnica em Assuntos Educacionais, do Quadro de Pessoal Inativo desta Universidade, com fundamento nos artigos 217, inciso I e 222, inciso VII, alínea “b”, item nº 6, da Lei nº 8.112/1990, com as alterações dadas pela Lei nº 13.135/2015, combinado com o caput do artigo 23, da Emenda Constitucional nº 103, de 2019, a partir de 10 de março de 2020, data do óbito.



**Daniel Aragão Machado**  
Pró-Reitor de Gestão de Pessoas