

Planejamento Estratégico

PPGARQ

2025-2028

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

José da Costa Filho
Reitor

Bruna Silva do Nascimento
Vice-reitora

PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA E INOVAÇÃO

Cleonice Alves de Melo Bento
Pró-reitora de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação

Mariana Simões Larraz Ferreira
Diretora de Pós-Graduação

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE DOCUMENTOS E ARQUIVOS

Renato Crivelli Duarte
Coordenador

COMISSÃO EXECUTIVA DO PPGARQ

Eliezer Pires da Silva

Mariana Lousada

Priscila Ribeiro Gomes

Renato Crivelli Duarte

COMISSÃO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E AUTOAVALIAÇÃO

Anna Carla Almeida Mariz

Brenda Couto de Brito Rocco

Lucas da Conceição Oliveira
Discente

Amine Pullig Galvão
Técnica-administrativa

SUMÁRIO

Apresentação	4
Objetivos	9
Missão, Visão & Valores	10
Análise do Cenário	11
Plano de Objetivos, Metas e Ações	13
Quadro de Planejamento	17



APRESENTAÇÃO

O cenário da pós-graduação no Brasil, nas últimas décadas, tem apresentado crescimentos e avanços significativos para os campos científico, tecnológico, social, cultural, entre outros. A necessidade e o anseio por desenvolvimento profissional e aprimoramento das competências e habilidades de indivíduos para atuação no mercado de trabalho, em seu amplo espectro de atuação, tem estimulado a busca por especialização, tendo a pós-graduação *stricto sensu* um espaço de destaque nestes processos.

Este movimento vem acompanhado de demandas e exigências de melhorias e aprimoramentos dos programas de pós-graduação *stricto sensu*, de modo que sejam capazes de oferecer à sociedade a formação esperada para o seu nível, como a qualificação de profissionais de alto nível e o desenvolvimento de pesquisas básicas e aplicadas que beneficiem a sociedade por meio da promoção de impactos políticos, tecnológicos, sociais, entre outros.

No âmbito da Arquivologia não é diferente. A ampliação da Arquivologia como campo científico num cenário informacional em constantes alterações tem suscitado novos desafios nos processos de gestão da informação arquivística. Como tal, a produção de conhecimento em Arquivologia tem requisitado processos inovadores em termos político-pedagógicos. A demanda por mais arquivistas com perfis diversos para os setores público e privado, no Brasil, tem favorecido redesenhos na graduação e explicitado as demandas pelas pós-graduações.

O Programa de Pós-Graduação em Gestão de Documentos e Arquivos (PPGARQ), da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (UNIRIO), é **pioneiro** na oferta de pós-graduação específica em Arquivologia no Brasil e na América-Latina. Sua atuação visa o atendimento desta demanda por formação e capacitação de graduados em diferentes áreas do conhecimento que, em suas atuações profissionais, desempenham atividades em espaços de arquivo, em suas mais variadas formas e vertentes.

Com o curso de Mestrado na modalidade Profissional, o PPGARQ busca promover qualificação profissional, aliando experiências práticas às teorias arquivísticas de modo a promover uma formação teoricamente robusta e aplicável na prática, com favorecimentos coletivos a partir de suas pesquisas e produtos gerados.

Diante da constante necessidade de aprimoramento, os programas de pós-graduação, incluindo o PPGARQ, precisam buscar não apenas oferecer uma formação de excelência aos seus alunos, mas também o seu desenvolvimento e aprimoramento constantes. Nesse sentido, instrumentos são importantes para garantir a organização das ações a serem desenvolvidas pelo programa de forma planejada e programada.

Por esta visão, apresentamos aqui o Planejamento Estratégico do PPGARQ, como uma ferramenta gerencial que guiará as ações do PPGARQ em seu processo de melhoria contínua de modo que possa continuar a oferecer à sociedade uma formação de excelência.

O Programa de Pós-Graduação em Gestão de Documentos e Arquivos é um dos 28 programas de pós-graduação *stricto sensu* da UNIRIO, sendo um dos 12 mestrados profissionais mantidos por esta Universidade. A sede do PPGARQ se localiza no bairro da Urca, zona sul do Rio de Janeiro. A UNIRIO foi constituída inicialmente em 1969 pela junção de Institutos Isolados de Pesquisa, donde seu nome inicial — Federação das Escolas Isoladas do Estado da Guanabara — FEFIEG, mais tarde, em virtude da fusão dos Estados, passa a se denominar Federação das Escolas Isoladas do Estado do Rio de Janeiro — FEFIERJ, vindo a se constituir como Universidade em 1979.

A UNIRIO abriga, desde 1977, o primeiro curso de graduação em Arquivologia do Brasil, a partir da transferência do Curso Permanente de Arquivos, oferecido pelo Arquivo Nacional desde 1960. Este movimento caracteriza a formação da UNIRIO, com a reunião de diversos cursos e institutos isolados de formação superior.

Décadas após, em 2012, a UNIRIO retoma o seu pioneirismo na área de Arquivologia, com a inauguração do primeiro Programa de Pós-Graduação específico para a área de Arquivologia no Brasil. Este programa, com curso de mestrado na modalidade profissional, vem suprir uma lacuna de formação continuada de profissionais arquivistas formados pelos cursos de graduação em Arquivologia que precisavam dar continuidade à sua formação em programas de pós-graduação de outras áreas, como Ciência da Informação, História, Memória Social, entre outros.

Desde então, o PPGARQ vem formando profissionais altamente qualificados na área de Arquivologia, dentro de sua área de concentração “Gestão de Arquivos na Arquivologia Contemporânea” e em suas duas linhas de pesquisa: “Arquivos, arquivologia e sociedade” e “Gestão da informação arquivística”.

Como parte integrante da UNIRIO, e integrando o sistema de pós-graduação desta universidade, é fundamental que haja alinhamento entre ações e planejamentos que visem o desenvolvimento comum.

A UNIRIO, conforme apresentado em seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2022-2026, possui a missão de “Produzir e disseminar o conhecimento nos diversos campos do saber, contribuindo para o exercício pleno da cidadania, mediante formação humanista, crítica e reflexiva, preparando profissionais competentes e atualizados para o mundo do trabalho e para a melhoria das condições de vida da sociedade.”¹

Já a visão da UNIRIO é “Ser reconhecida como centro de referência na produção e difusão de conhecimento científico, tecnológico, artístico e cultural, comprometido com as transformações da sociedade e com a transparência organizacional.”¹

A execução de sua missão tendo como destino sua visão são movidos por cinco objetivos institucionais:

¹ UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (UNIRIO). Plano de desenvolvimento institucional 2022-2026. UNIRIO: Rio de Janeiro, 2021. Disponível em: <https://www.unirio.br/copladi/pasta-paginas/plano-de-desenvolvimento-institucional-2022-2026>.

1. produzir, difundir e preservar o saber em todos os campos do conhecimento;
2. formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional;
3. propiciar e estimular o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós-Graduação stricto sensu;
4. estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição;
5. manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais.

Seus objetivos institucionais, por sua vez, são regidos pelos seguintes princípios institucionais: Conduta ética; Humanismo; Democracia e participação; Pluralismo teórico-metodológico; Universalidade do conhecimento; Interdisciplinaridade do conhecimento; Inovação; Excelência; Indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão; Inserção regional, nacional e internacional; Natureza pública; Gratuidade do ensino de Graduação; e, Sustentabilidade.

Sua atuação, porém, é complementada por outros valores transversais agregados aos princípios, como: transparência; justiça social; solidariedade; responsabilidade com o bem público; moralidade e probidade administrativa; ideais de participação, corresponsabilidade e respeito à coletividade; aprimoramento das relações individuais e sociais; justiça e igualdade nas relações sociais e nos processos de gestão; compromisso social pautado pelo reconhecimento às diferenças históricas, econômicas, culturais e sociais.¹

O PDI/UNIRIO 2022-2026 define, a partir de ampla análise institucional, 16 objetivos estratégicos organizados em quatro perspectivas:

DE RESULTADOS INSTITUCIONAIS

1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento.
2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional.
3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição.

¹ UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (UNIRIO). Plano de desenvolvimento institucional 2022-2026. UNIRIO: Rio de Janeiro, 2021. Disponível em: <https://www.unirio.br/copladi/pasta-paginas/plano-de-desenvolvimento-institucional-2022-2026>.

4. Garantir o fortalecimento da Transparência Organizacional.
5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós-Graduação stricto sensu.
6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais.
7. Desenvolver a cultura e a prática da Inovação e fomentar a proteção da produção intelectual da Universidade.

DE PROCESSOS INTERNOS

8. Promover melhorias na estrutura organizacional.
9. Promover melhorias no processo organizacional.
10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade.

DE PESSOAS E RECURSOS

11. Melhorar as condições de trabalho de servidores docentes e técnico-administrativos.
12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos.
13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional.
14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital.
15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais.

ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

16. Promover e aperfeiçoar a sustentabilidade da gestão orçamentária e financeira.

Destacam-se, do rol de objetivos estratégicos, visando o PPGARQ, os 7 (sete) objetivos que compõem a perspectiva Resultados Institucionais. Estes, associados às Diretrizes Gerais da Pós-Graduação na UNIRIO, compõem o arcabouço para elaboração do presente Planejamento.

Em 2021, a Diretoria de Pós-Graduação (DPG), vinculada à Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROPGPI), aprova e publica a Política de Pós-Graduação da UNIRIO², na qual apresenta as seguintes Diretrizes Gerais para a pós-graduação na UNIRIO:

² UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (UNIRIO); Diretoria de Pós-Graduação. Política de Pós-Graduação UNIRIO. UNIRIO: Rio de Janeiro, 2021. Disponível em: <https://www.unirio.br/propg/diretoria-de-pos-graduacao-2/politica-de-pos-graduacao>.

- Interdisciplinaridade
- Apoio e acompanhamento dos cursos de pós-graduação visando à consolidação
- Consolidação e qualificação dos cursos/programas de pós-graduação stricto sensu
- integração entre os programas de pós-graduação
- Apoio aos cursos de especialização - lato sensu e atendimento às suas demandas
- Interação da pós-graduação com a graduação e com a educação básica
- Qualificação e absorção de recursos humanos qualificados
- Mobilidade docente e discente (nacional e internacional)
- Internacionalização da pós-graduação
- Mestrados e doutorados profissionais e em rede
- Mestrados e doutorados interinstitucionais
- Doutorados em associação
- Qualificação do quadro técnico-administrativo.

Estes parâmetros institucionais apresentados pelo PDI/UNIRIO 2022-2026 e pela Política de Pós-Graduação da UNIRIO são utilizados como bases para a elaboração do Planejamento estratégico do PPGARQ, aqui apresentado.

Somando a esses parâmetros, foram utilizados dados extraídos do processo de autoavaliação, da avaliação externa e do processo de acompanhamento de egressos.

Em 2024, o PPGARQ organizou o Seminário Interno do PPGARQ, com a finalidade de lançar um olhar detalhado sobre o próprio Programa, com vistas a identificar seus pontos fortes e pontos a serem melhorados. Neste Seminário, ocorrido em dezembro de 2024, foi realizado o processo de autoavaliação do Programa com docentes, discentes e egressos. O processo contou com a participação uma professora convidada como avaliadora externa, Professora Doutora Marta Lígia Pomim Valentim, vinculada ao Programa de Pós-Graduação em Ciência da Informação da Universidade Estadual Paulista “Julio de Mesquita Filho” (PPGCI/UNESP). Entre os meses de dezembro de 2024 e fevereiro de 2025 foi realizado o processo de acompanhamento de egressos. Essas ações geraram dados significativos para a elaboração do presente Planejamento, associado a documentos institucionais internos e às políticas da Universidade, já apresentados.

OBJETIVOS

O Programa de Pós-Graduação em Gestão de Documentos e Arquivos, conforme seu Regulamento, apresenta os seguintes objetivos:

- I** - formar mestres altamente qualificados para a gestão de documentos e arquivos em serviços e instituições arquivísticas públicos e privados, atendendo as diversas demandas sociais, profissionais e organizacionais;
- II** - favorecer os diálogos interdisciplinares da Arquivologia com outros campos de conhecimento, atendendo aos interesses de profissionais de diversas áreas das Ciências Humanas e Sociais que desejem aprofundar conhecimentos sobre a Gestão de Documentos e Arquivos;
- III** - estimular a produção de conhecimento arquivístico e sua aplicação com bases científicas em vários ambientes organizacionais, nos setores público e privado, e acadêmicos;
- IV** - fomentar estudos e debates sobre a Gestão de Documentos e Arquivos no plano nacional e internacional, com ênfase nas realidades de países latino-americanos e africanos de língua portuguesa;
- V** - favorecer o desenvolvimento inovador de processos, produtos e serviços arquivísticos, de forma a contribuir para a eficácia e a eficiência das organizações públicas e privadas e o uso social, científico e tecnológico da informação arquivística;
- VI** - colaborar para a ampliação e consolidação do campo científico da Arquivologia em seus aspectos sociais, políticos, econômicos, cognitivos, jurídicos e éticos.

MISSÃO

Produzir conhecimento relevante por meio da consecução de pesquisas teóricas e empíricas que visem ao aprimoramento dos processos de gestão, preservação e difusão dos arquivos e da informação que lhes corresponde de maneira a facultar o exercício de direitos individuais e coletivos e melhorar a eficiência das organizações.

VISÃO

Ser reconhecido como Programa de referência na produção de conhecimento científico, de qualificação de profissionais e de desenvolvimento inovador de processos, produtos e serviços arquivísticos.

VALORES

Autonomia científica; Pensamento crítico; Inovação científica, técnica e tecnológica; Prática profissional inovadora; Cooperação com instituições de ensino e pesquisa no plano nacional e internacional, com ênfase nas realidades de países latino-americanos e africanos de língua portuguesa; Ampliação e consolidação do campo científico da Arquivologia.

ANÁLISE DO CENÁRIO

Em 2024 foi realizado o Seminário Interno do PPGARQ, com a finalidade de desenvolver a autoavaliação do Programa com docentes, discentes e egressos. Neste momento, foram realizadas reuniões de trabalho e debates com os segmentos para obtenção das visões e percepções que estes detém sobre o Programa.

O Seminário contou com a participação de uma professora externa convidada para acompanhar o processo e realizar avaliação externa. Após a avaliação, a avaliadora externa apresentou um relatório de avaliação do cenário do PPGARQ com base nos critérios de avaliação da CAPES.

Entre os meses de dezembro de 2024 e fevereiro de 2025 foi realizado um processo de acompanhamento de egressos. Este processo, realizado por meio de formulários virtuais, gerou dados significativos para a compreensão do cenário e desafios que cabem ao PPGARQ.

Com base nos dados coletados nestas três ações, foi identificado o seguinte cenário para o PPGARQ:

PONTOS POSITIVOS

- Pertinência e inovação do curso na área de Arquivologia;
- Exclusividade da atuação do Programa a região Sudeste do país;
- Grande quantidade de instituições arquivísticas e de pesquisas na área no Rio de Janeiro;
- Atuação em situações empíricas concretas em instituições públicas e privadas que envolvem questões arquivísticas com o desenvolvimento de serviços e produtos técnicos que buscam atender demandas sociais, profissionais e organizacionais;
- Multidisciplinaridade na formação e composição do corpo docente;
- Qualidade do corpo discente, em sua maioria composto por arquivistas, que buscam atualização profissional;
- Possibilidades de parcerias com diversas instituições arquivísticas sediadas no município do Rio de Janeiro.

PONTOS A SEREM APRIMORADOS E CONSOLIDADOS

- Recredenciamento do corpo docente baseado na produtividade demonstrada no quadriênio passado;
- Credenciamento de novos docentes com base em critérios de produtividade e aderência à Área de concentração do Programa com vistas à ampliação das áreas de especialidade do corpo docente;
- Captação de recursos externos para o desenvolvimento de pesquisas e eventos;
- Equilíbrio na distribuição de orientação entre as linhas de pesquisas assegurando aos docentes permanentes o mínimo de duas orientações em andamento;
- Aprimoramento do acompanhamento de egressos e dos processos de autoavaliação;
- Ampliação e diversificação do perfil docente;
- Consolidação da produção bibliográfica e técnica qualificada de docentes e discentes;
- Aprimoramento do espaço físico do Programa;
- Aprimoramento da visibilidade e transparência do Programa via site e redes sociais.

Esta análise de cenário realizada, associada aos objetivos estratégicos definidos pelo PDI/UNIRIO 2022-2026, destacadamente os objetivos 1 a 7, e a Política de Pós-Graduação da UNIRIO, resultaram no seguinte plano de objetivos, metas e ações.

PLANO DE OBJETIVOS, METAS E AÇÕES

O plano de objetivos, metas e ações do planejamento estratégico do PPGARQ visa duas vertentes: 1) Dar continuidade aos pontos positivos identificados no cenário ao mesmo tempo em que promove os aprimoramentos identificados como necessários e 2) Estabelecer conexão com os objetivos estratégicos do PDI/UNIRIO 2022-2026, especificamente os objetivos 1 a 7, e as Diretrizes da Pós-Graduação na UNIRIO.

Partindo da Missão do PPGARQ, guiados pelos Valores com foco na Visão, foram estabelecidos 5 (cinco) objetivos estratégicos para o PPGARQ no próximo quadriênio CAPES, descritos a seguir.

OBJETIVO 1 - CONSOLIDAR O PPGARQ COMO PROGRAMA DE EXCELÊNCIA NA ÁREA DE ARQUIVOLOGIA.

Este objetivo apresenta aderência com os objetivos estratégicos do PDI/UNIRIO de números 1 (Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento), 2 (Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional), 5 (Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós-Graduação stricto sensu) e 7 (Desenvolver a cultura e a prática da Inovação e fomentar a proteção da produção intelectual da Universidade). Este objetivo visa possibilitar que o PPGARQ se consolide, aprimore sua produção bibliográfica e técnica tanto docente quanto discente, avalie sua estrutura e se desenvolva.

O Objetivo 1 é composto por 4 (quatro) metas: 1.1 Adequar/Renovar o corpo docente; 1.2 Ampliar e consolidar a produção intelectual; 1.3 Aprimorar a estrutura física do PPGARQ; e 1.4 Propor a criação do curso de Doutorado Profissional. Cada uma das metas apresentadas conta com ações específicas que visam sua realização, identificadas a seguir:

- Ação 1.1.1 Identificar lacunas no perfil docente
- Ação 1.1.2 Realizar credenciamento e recredenciamento
- Ação 1.1.3 Selecionar docentes com perfil, produção técnica e científica aderente a área de concentração do Programa
- Ação 1.1.4 Promover contatos e ações com professores visitantes

- Ação 1.2.1 Estimular a produção bibliográfica em periódicos de alto impacto
- Ação 1.2.2 Estimular a produção técnica
- Ação 1.2.3 Ampliar a produção intelectual do corpo docente em coautoria com alunos e egressos
- Ação 1.2.4 Estimular a produção intelectual de discentes
- Ação 1.2.5 Estimular a atuação dos grupos de pesquisa e laboratórios
- Ação 1.2.6 Estimular ações, produções, eventos e dinâmicas das linhas de pesquisa

- Ação 1.3.1 Buscar a ampliação e melhoria dos espaços do PPGARQ
- Ação 1.3.2 Contribuir com o aprimoramento e fortalecimento de laboratórios

- Ação 1.4.1 Avaliar regulamento, normas e políticas internas
- Ação 1.4.2 Avaliar área de concentração e nome do Programa

OBJETIVO 2 - AMPLIAR A REDE DE COLABORAÇÃO INTERINSTITUCIONAL

Este objetivo é aderente aos objetivos estratégicos do PDI/UNIRIO de números 2 (Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional), 5 (Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós-Graduação stricto sensu) e 6 (Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais). Com este objetivo, espera-se consolidar as redes de relações do Programa junto a outras instituições de ensino, pesquisa e arquivísticas no sentido de promover ações conjuntas e fomentar a excelência na formação e na produção técnica e bibliográfica do Programa.

O objetivo 2 conta com 1 (uma) meta: 2.1 Ampliar a colaboração/intercâmbios nacionais e internacionais. Esta meta possui as seguintes ações:

- Ação 2.1.1 Promover parcerias nacionais e internacionais com instituições arquivísticas, de ensino e pesquisa relevantes à área de concentração do Programa
- Ação 2.1.2 Promover convênios oficiais com instituições nacionais e internacionais com instituições arquivísticas, de ensino e pesquisa relevantes à área de concentração do Programa
- ação 2.1.3 Convidar representantes de instituições de interesse para palestra, banca e outras participações

OBJETIVO 3 - AMPLIAR IMPACTO SOCIAL

Este objetivo é aderente aos objetivos estratégicos do PDI/UNIRIO de números 3 (Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição), 6 (Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais) e 7 (Desenvolver a cultura e a prática da Inovação e fomentar a proteção da produção intelectual da Universidade). Espera-se, com este objetivo 3, consolidar as relações do Programa com a sociedade por meio de suas ações, seus produtos e projetos de pesquisa e de extensão, visando o desenvolvimento do conhecimento em Arquivologia, das práticas profissionais e da sociedade em geral.

O objetivo 3 apresenta 2 (duas) metas: 3.1 Produzir pesquisas e produtos técnicos com foco nos serviços e instituições arquivísticas; 3.2 Incentivar a produção e inovação com foco no impacto. Estas metas possuem as seguintes ações associadas:

- Ação 3.1.1 Avaliar e discutir os temas de pesquisas em andamento no âmbito das linhas de pesquisa e do colegiado
- Ação 3.1.2 Divulgar os produtos técnicos desenvolvidos no âmbito do Programa
- Ação 3.1.3 Ampliar diálogos produtivos com o mercado de trabalho (setores público e privado)
- Ação 3.1.4 Estimular programas, projetos e ações de extensão
- Ação 3.2.1 Estimular o registro de propriedade intelectual de produtos produzidos no âmbito do Programa
- Ação 3.2.2 Ampliar a atuação docente em fóruns, conselhos, entre outros, externos à universidade.

OBJETIVO 4 - FORMAÇÃO DE EXCELÊNCIA

Este objetivo é aderente aos objetivos estratégicos do PDI/UNIRIO de números 2 (Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional), 5 (Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós-Graduação stricto sensu), 6 (Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais) e 7 (Desenvolver a cultura e a prática da Inovação e fomentar a proteção da produção intelectual da Universidade). O objetivo 4 visa o fortalecimento, melhoramento e avanços nos processos de formação oferecidos pelo PPGARQ com vistas à sua excelência.

O objetivo 4 é composto por 2 (duas) metas: 4.1 Adequar matriz curricular; e 4.2 Buscar a melhoria contínua do PPGARQ. Essas duas metas serão promovidas por ações, a saber:


- Ação 4.1.1 Verificar adequação de disciplinas e carga horária
- Ação 4.1.2 Estimular a realização de estágios profissionais
- Ação 4.1.3 Adequar a coerência entre projetos de trabalhos de conclusão de curso dos discentes, projetos de pesquisa dos docentes e linhas de pesquisa;
- Ação 4.2.1 Realizar autoavaliação periódica do Programa
- Ação 4.2.2 Realizar acompanhamento de egressos de forma contínua
- Ação 4.2.3 Promover ações de avaliação externa

OBJETIVO 5 - TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO

Este objetivo é aderente aos objetivos estratégicos do PDI/UNIRIO de números 1 (Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento), 3 (Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição) e 4 (Garantir o fortalecimento da Transparência Organizacional). Com este objetivo, busca-se o aprimoramento das comunicações com a sociedade em geral e o aumento da visibilidade do Programa, logo, sua inserção social.

O Objetivo 4 é composto por 2 (duas) metas: 5.1 Reestruturação do site do Programa e 5.2 Ampliação de estratégias de comunicação e relações com a sociedade. Cada meta conta com ações específicas:

- Ação 5.1.1 Fortalecer o site como espaço de transparência e compromisso com a sociedade
- Ação 5.1.2 Apresentar informações completas e atualizadas sobre ações do programa, dos docentes, discentes, egressos e grupos de pesquisa
- Ação 5.1.3 Traduzir conteúdos do site para outros idiomas
- Ação 5.1.4 Dar visibilidade à produção intelectual desenvolvida no Programa
- Ação 5.2.1 Ampliar os usos de redes sociais oficiais do Programa
- Ação 5.2.2 Fortalecer relações entre o Programa e a sociedade por meio da comunicação social



Com estes objetivos, metas e ações, espera-se que o PPGARQ consiga aprimorar sua ação em diversas vertentes, consolidando ainda mais a sua atuação e garantindo a manutenção da sua visão: ser reconhecido como Programa de referência na produção de conhecimento científico, de qualificação de profissionais e de desenvolvimento inovador de processos, produtos e serviços arquivísticos.

A seguir, e por fim, o quadro de organização e detalhamento do planejamento.

QUADRO PLANEJAMENTO DE OBJETIVOS, METAS E AÇÕES

VALORES	VISÃO		
autonomia científica pensamento crítico técnica e tecnológica inovação científica, técnica e tecnológica prática profissional inovadora de países latino-americanos e africanos de língua portuguesa ampliação e consolidação do campo científico da Arquivologia cooperação com instituições de ensino e pesquisa no plano nacional e internacional, com ênfase nas realidades de países latino-americanos e africanos de língua portuguesa	ser reconhecido como Programa de referência na produção de conhecimento científico, de qualificação de profissionais e de desenvolvimento inovador de processos, produtos e serviços arquivísticos		
	OBJETIVO 1 Consolidar o PPGARQ como programa de excelência na área de Arquivologia (1) (2) (5) (7)	Meta 1.1 Adequar/renovar o corpo docente	Ação 1.1.1 Identificar lacunas no perfil docente Ação 1.1.2 Realizar credenciamento e recondução Ação 1.1.3 Selecionar docentes com perfil, produção técnica e científica aderente a área de concentração do Programa Ação 1.1.4 Promover contatos e ações com professores visitantes
		Meta 1.2: Ampliar e consolidar a produção intelectual	Ação 1.2.1 Estimular a produção bibliográfica em periódicos de alto impacto Ação 1.2.2 Estimular a produção técnica Ação 1.2.3 Ampliar a produção intelectual do corpo docente em coautoria com alunos e egressos Ação 1.2.4 Estimular a produção intelectual de discentes Ação 1.2.5 Estimular a atuação dos grupos de pesquisa e laboratórios Ação 1.2.6 Estimular ações, produções, eventos e dinâmicas das linhas de pesquisa
		Meta 1.3 Aprimorar a estrutura física do PPGARQ	Ação 1.3.1 Buscar a ampliação e melhoria dos espaços do PPGARQ Ação 1.3.2 Contribuir com o aprimoramento e fortalecimento de laboratórios
		Meta 1.4 Propor a criação do curso de Doutorado Profissional	Ação 1.4.1 Avaliar regulamento, normas e políticas internas Ação 1.4.2 Avaliar área de concentração e nome do Programa
	OBJETIVO 2 Ampliar a rede de colaboração interinstitucional (2) (5) (6)	Meta 2.1: Ampliar a colaboração/intercâmbios nacionais e internacionais	Ação 2.1.1 Promover parcerias nacionais e internacionais com instituições arquivísticas, de ensino e pesquisa relevantes à área de concentração do Programa Ação 2.1.2 Promover convênios oficiais com instituições nacionais e internacionais com instituições arquivísticas, de ensino e pesquisa relevantes à área de concentração do Programa
			ação 2.1.3 Convidar representantes de instituições de interesse para palestra, banca e outras participações
	OBJETIVO 3 Ampliar impacto social (3) (6) (7)	Meta 3.2 Incentivar a produção e inovação com foco no impacto	Ação 3.1.1 Avaliar e discutir os temas de pesquisas em andamento no âmbito das linhas de pesquisa e do colegiado Ação 3.1.2 Divulgar os produtos técnicos desenvolvidos no âmbito do Programa Ação 3.1.3 Ampliar diálogos produtivos com o mercado de trabalho (setores público e privado) Ação 3.1.4 Estimular programas, projetos e ações de extensão
		Meta 3.2 Incentivar a produção e inovação com foco no impacto	Ação 3.2.1 Estimular o registro de propriedade intelectual de produtos produzidos no âmbito do Programa Ação 3.2.2 Ampliar a atuação docente em fóruns, conselhos, entre outros, externos à universidade
	OBJETIVO 4 Formação de excelência (2) (5) (6) (7)	Meta 4.1 Adequar matriz curricular	Ação 4.1.1 Verificar adequação de disciplinas e carga horária Ação 4.1.2 Estimular a realização de estágios profissionais Ação 4.1.3 Adequar a coerência entre projetos de trabalhos de conclusão de curso dos discentes, projetos de pesquisa dos docentes e linhas de pesquisa;
Meta 4.2 Buscar a melhoria contínua do PPGARQ		Ação 4.2.1 Realizar autoavaliação periódica do Programa Ação 4.2.2 Realizar acompanhamento de egressos de forma contínua Ação 4.2.3 Promover ações de avaliação externa	
OBJETIVO 5 Transparência e comunicação (1) (3) (4)	Meta 5.1 Reestruturação do site do Programa	Ação 5.1.1 Fortalecer o site como espaço de transparência e compromisso com a sociedade Ação 5.1.2 Apresentar informações completas e atualizadas sobre ações do programa, dos docentes, discentes, egressos e grupos de pesquisa Ação 5.1.3 Traduzir conteúdos do site para outros idiomas Ação 5.1.4 Dar visibilidade à produção intelectual desenvolvida no Programa	
	Meta 5.2 Ampliação de estratégias de comunicação e relações com a sociedade	Ação 5.2.1 Ampliar os usos de redes sociais oficiais do Programa Ação 5.2.2 Fortalecer relações entre o Programa e a sociedade por meio da comunicação social	
MISSÃO produzir conhecimento relevante por meio da consecução de pesquisas teóricas e empíricas que visem ao aprimoramento dos processos de gestão, preservação e difusão dos arquivos e da informação que lhes corresponde de maneira a facultar o exercício de direitos individuais e coletivos e melhorar a eficiência das organizações			

(1) Aderente ao Objetivo Estratégico 1 do PDI/UNIRIO 2022-2026: "Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento"

(2) Aderente ao Objetivo Estratégico 2 do PDI/UNIRIO 2022-2026: "Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional."

(3) Aderente ao Objetivo Estratégico 3 do PDI/UNIRIO 2022-2026: "Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição."

(4) Aderente ao Objetivo Estratégico 4 do PDI/UNIRIO 2022-2026: "Garantir o fortalecimento da Transparência Organizacional."

(5) Aderente ao Objetivo Estratégico 5 do PDI/UNIRIO 2022-2026: "Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós-Graduação stricto sensu"

(6) Aderente ao Objetivo Estratégico 6 do PDI/UNIRIO 2022-2026: "Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais."

(7) Aderente ao Objetivo Estratégico 7 do PDI/UNIRIO 2022-2026: "Desenvolver a cultura e a prática da Inovação e fomentar a proteção da produção intelectual da Universidade."

