

ATOS DA REITORIA – **BOLETIM INTERNO Nº 23 DE 15.12.2014**

RESOLUÇÕES:

Nº 4.414, de 24.10.14 – INSUBSISTENTE.

Nº 4.427, de 26.11.14 – INSUBSISTENTE.

Nº 4.428, de 26.11.14 – INSUBSISTENTE.

O Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, em sessão ordinária realizada no dia 04 de dezembro de 2014, aprovou e eu promulgo as seguintes Resoluções:

Nº 4.432, de 04.12.14 – Art. 1º – Fica aprovada a abertura de Concurso Público de Provas e Títulos para a classe de Professor Assistente A, em regime de trabalho de 20 horas semanais, na Área de Conhecimento/Disciplina Direito do Trabalho e Direito Processual do Trabalho, do Departamento de Direito Positivo, do Centro de Ciências Jurídicas e Políticas – CCJP, conforme previsto no Artigo 8º, § 3º da Lei nº 12.772/2012. Art. 2º – Esta Resolução entra em vigor a partir desta data. (Processo nº 23102.001632/2014-51)

Nº 4.433, de 04.12.14 – Art. 1º – Fica aprovado o resultado do Concurso Público de Provas e Títulos para Professor Adjunto A, em regime de trabalho de Dedicção Exclusiva, na Área de Conhecimento/Disciplina Ciências Ambientais/Poluição e Ambiente/ Introdução às Ciências Ambientais/Ensino de Química, do Departamento de Ciências do Ambiente, do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde – CCBS, no qual foram aprovados os candidatos abaixo relacionados:

CANDIDATOS APROVADOS	MÉDIA FINAL
1º lugar – Daniel Fonseca de Andrade	9,4 (nove inteiros e quatro décimos)
2º lugar – Alexandre Tulio Amaral Nascimento	7,3 (sete inteiros e três décimos)
3º lugar – Aliny Patricia Flauzino Pires	7,2 (sete inteiros e dois décimos)
4º lugar – Rachel Ann Hauser Davis	7,1 (sete inteiros e um décimo)
5º lugar – Maria Isabel de Almeida Rocha	7,0 (sete inteiros)

Art. 2º – Esta Resolução entra em vigor a partir desta data. (Processo nº 23102.008087/2013-43).

Nº 4.434, de 04.12.14 – Art. 1º – Fica aprovado o resultado do Concurso Público de Provas e Títulos para Professor Adjunto A, em regime de trabalho de Dedicção Exclusiva, na Área de Conhecimento/Disciplina Letras/Outras Literaturas Vernáculas (Literatura Portuguesa; Literaturas Africanas de Língua Portuguesa); Literatura Comparada, do Departamento de Letras, do Centro de Letras e Artes – CLA, no qual foram aprovados os candidatos abaixo relacionados:

CANDIDATOS APROVADOS	MÉDIA FINAL
1º lugar – Kelvin dos Santos Falcão Klein	8,7 (oito inteiros e sete décimos)
2º lugar – Mauro Dunder	7,9 (sete inteiros e nove décimos)

Art. 2º – Esta Resolução entra em vigor a partir desta data. (Processo nº 23102.001120/2014-95).


Nº 4.435, de 04.12.14 – Art. 1º – Fica aprovado o resultado do Concurso Público de Provas e Títulos para Professor Adjunto A, em regime de trabalho de 20 horas semanais, na Área de Conhecimento/Disciplina Clínica Médica/Nefrologia, do Departamento de Medicina Geral, do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde – CCBS, no qual o único candidato aprovado CARLOS PEREZ GOMES obteve a média final 9,8 (nove inteiros e oito décimos). Art. 2º – Esta Resolução entra em vigor a partir desta data. (Processo nº 23102.001156/2014-79).


Nº 4.436, de 04.12.14 – Art. 1º – Fica aprovado o resultado do Concurso Público de Provas e Títulos para Professor Adjunto A, em regime de trabalho de Dedicção Exclusiva, na Área de Conhecimento/Disciplina Medicina/Neurologia, do Departamento de Medicina Especializada, do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde – CCBS, no qual foram aprovadas as candidatas abaixo relacionadas:

CANDIDATAS APROVADAS	MÉDIA FINAL
1º lugar – Maria Emília Cosenza Andraus	9,7 (nove inteiros e sete décimos)
2º lugar – Glenda Corrêa Borges de Lacerda	9,5 (nove inteiros e cinco décimos)


Art. 2º – Esta Resolução entra em vigor a partir desta data. (Processo nº 23102.001605/2014-89).

Nº 4.437, de 04.12.14 – Art. 1º – Fica aprovado o resultado do Concurso Público de Provas e Títulos para Professor Adjunto A, em regime de trabalho de Dedicção Exclusiva, na Área de Conhecimento/Disciplina Letras/Português-Inglês, do Departamento de Processos Técnico-Documentais, do Centro de Ciências Humanas e Sociais – CCH, no qual a única candidata aprovada GLENDA CRISTINA VALIM DE MELO obteve a média final 8,6 (oito inteiros e seis décimos). Art. 2º – Esta Resolução entra em vigor a partir desta data. (Processo nº 23102.005587/2013-23).

 **Nº 4.438, de 04.12.14 – Art. 1º – Fica aprovada a criação da disciplina COLOPROCTOLOGIA, com 45 horas (01 crédito teórico e 01 prático), no Departamento de Cirurgia Geral e Especializada, a ser oferecida ao Curso de Bacharelado em Medicina, como disciplina optativa, sem exigência de pré-requisito. Art. 2º – Esta Resolução entra em vigor a partir de sua publicação no Boletim Interno da UNIRIO. (Processo nº 23102.000125/2014-09).**

 **Nº 4.439, de 04.12.14 – Art. 1º – Fica aprovada a alteração na Resolução UNIRIO nº 4.253, de 10.12.2013 e de seus anexos: “Anexo I – Quadro dos Componentes Curriculares do Curso de Graduação de Licenciatura em Ciências Sociais”; do “Anexo II – Quadro com a Carga Horária Total do Curso de Licenciatura em Ciências Sociais”; e do “Fluxograma do Curso de Licenciatura em Ciências Sociais”.**

Parágrafo Único – O Artigo 2º passa a ter a seguinte redação:

 **“Artigo 2º - O Curso será oferecido na modalidade presencial – o grau conferido ao egresso será de Licenciado em Ciências Sociais –, funcionará no turno matutino, oferecerá 30 (trinta) vagas anuais, o prazo médio para integralização curricular será de 8 (oito) semestres letivos e o prazo máximo de 12 (doze) semestres letivos. A carga horária total do Curso será de 2.860 (duas mil, oitocentos e sessenta) horas”.**

Art. 2º – Esta Resolução entra em vigor a partir de sua publicação no Boletim Interno da UNIRIO. (Processo nº 23102.004290/2011-89).

Nº 4.440, de 04.12.14 – Art. 1º – Fica aprovada a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Bacharelado em Administração



Pública (código eMEC nº 115472), criado pela Resolução UNIRIO nº 2.943 de 27/8/2008, no Centro de Ciências Jurídicas e Políticas - CCJP, bem como os quadros demonstrativos das disciplinas e demais componentes curriculares, anexos à presente Resolução. Art. 2º – O Curso será oferecido na modalidade presencial, oferecerá como grau conferido ao egresso, Bacharel em Administração Pública, funcionará no turno integral (manhã e noite); oferecerá 50 vagas por semestre; o prazo para integralização é de mínimo de sete e máximo de doze semestres letivos. A carga horária total do Curso será de 3.265 horas. Art. 3º – Esta Resolução entra em vigor a partir do 1º semestre acadêmico de 2015, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.001.683/2008-35).

Nº 4.441, de 04.12.14 – Art. 1º – O provimento do cargo isolado de Professor Titular-Livre do Magistério Superior para as vagas concedidas pela Portaria nº 159 de 21 de maio de 2014 realizar-se-á mediante concursos públicos de provas e títulos, em conformidade com o disposto na Lei 12.772 de 28 de dezembro de 2012, no Decreto nº 6.944 de 21/08/2009, Portaria nº 744 de 25 de agosto de 2014 e o disposto na Resolução nº 1.076 de 1 de julho de 1993 e na Ordem de Serviço GR Nº 04 de 07 de junho de 2014. Art. 2º – As normas para o Concurso Público para cargo isolado de Professor Titular-Livre do Magistério Superior estão estabelecidas pela Resolução nº 1.076 de 1 de julho de 1993, exceto pelas seguintes alterações:

I – Onde-se lê Universidade do Rio de Janeiro - UNIRIO, leia-se Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO;

II - Onde-se lê Professor Titular, leia-se Professor Titular-Livre;

III- Onde-se lê Comissão Examinadora, leia-se Comissão Especial;

IV – O Art. 1º passa a ter a seguinte redação: “O provimento do cargo isolado de Professor Titular-Livre do Magistério Superior será feito mediante concurso público em conformidade com o disposto na Lei 12.772 de 28 de dezembro de 2012, no Decreto nº 6.944 de 21/08/2009 e na Portaria nº 744 de 25 de agosto de 2014.”;

V - O Art. 7º passa a ter a seguinte redação: “O concurso de cargo isolado de Professor Titular-Livre do Magistério Superior serão abertas para graduados em cursos superiores da área de conhecimento correspondentes à Disciplina em Concurso, ou áreas afins, que satisfaçam as seguintes condições:

a) possuir título de doutor; e

b) possuir 10 (dez) anos de experiência ou de obtenção do título de doutor, ambos na área de conhecimento exigida no concurso.

VI – Revoga-se o Parágrafo único do Art. 7º;

VII – O prazo para a inscrição será de até 180 dias contados da data de publicação do Edital no Diário Oficial da União.

VIII - O Art. 15 passa a ter a seguinte redação: “O julgamento do Concurso caberá a uma Comissão Especial constituída por 5 (cinco) professores, com as seguintes condições:

a) ser integrada por professor(a) da classe E ou Titular, portador do título de Doutor ou equivalente, de uma Instituição de Ensino Superior, da mesma área de conhecimento do candidato, ou excepcionalmente, na falta deste, de área afim;

b) ser composta por no mínimo, 75% (setenta e cinco por cento) de professores externos à UNIRIO;

§ 1º – Os examinadores e suplentes serão indicados pelo Colegiado do Departamento de Ensino responsável pela Área de Conhecimento/Disciplina em concurso;

§ 2º – Cabe ao(a) Reitor(a) designar, mediante Portaria, os docentes indicados para a composição da Comissão Examinadora;

§ 3º – Em qualquer fase do concurso, os examinadores que faltarem serão substituídos pelos respectivos suplentes.”;

IX - O Art. 19 passa a ter a seguinte redação: “A Presidência da Comissão Especial e o Secretário serão escolhidos pela própria Comissão dentre os seus membros.”;

X – Retira-se denominação UNIRIO do Art. 25, inciso IV;

XI – O Art. 35 passa a ter a seguinte redação: “Persistindo o empate na classificação final, o desempate será decidido em favor do candidato que provar maior tempo de magistério de nível superior em instituição oficial.”;

XII - O Art. 36 passa a ter a seguinte redação: “O parecer final da Comissão Especial, indicando expressamente a habilitação ou não dos candidatos e suas classificações, será submetido à apreciação do Colegiado do Departamento Acadêmico, ao Conselho do Centro Acadêmico e, posteriormente, à homologação pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, que só poderá rejeitá-lo por 2/3 (dois terços) dos seus membros.”;

XIII - O Art. 37 passa a ter a seguinte redação: “Após a homologação pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas publicará Edital relativo ao resultado do concurso no Diário Oficial da União e logo em seguida no sítio eletrônico da UNIRIO.

§ 1º – Do resultado do Concurso caberá recurso ao Reitor dentro de 5 (cinco) dias contados da publicação do Edital referido no *caput* deste artigo.

§ 2º – Recebido o recurso, o Reitor, encaminhará para a Comissão de Recurso designada pelo Colegiado do Departamento referente ao Concurso, para análise e julgamento.”;

XIV - O Art. 38 passa a ter a seguinte redação: “O presente concurso terá validade de até 2 (dois) anos a contar da publicação do resultado, podendo ser prorrogado por igual período, a critério do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão.”

Art. 3º – Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação no Boletim da UNIRIO. (Processo nº 23102.005404/2014-51).


Nº 4.442, de 04.12.14 – Art. 1º – Fica aprovado o ajuste curricular do Curso de Bacharelado em Medicina, da Escola de Medicina e Cirurgia – EMC, do Centro de Ciências Biológicas e da




Saúde – CCBS, conforme os quadros demonstrativos dos componentes curriculares em anexo a presente Resolução.


Parágrafo Único – O ajuste curricular atende às exigências formuladas para o Curso de Bacharelado em Medicina da EMC, no sentido de regularizar o Internato especificamente para os estudantes matriculados no 9º período, no primeiro semestre de 2014.

Art. 2º – Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno da UNIRIO, retroagindo ao primeiro semestre letivo de 2014. (Processo nº 23102.001114/2014-38).

 **Nº 4.443, de 04.12.14 – Art. 1º – Ficam aprovadas a reestruturação do Programa de Pós-Graduação em Genética e Biologia Molecular e a mudança de nome para Programa de Pós-Graduação em Biologia Molecular e Celular, do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde, bem como o Regulamento que a esta acompanha. Art. 2º – Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação no Boletim da UNIRIO. (Processo nº 23102.005322/2014-14).**

 **Nº 4.444, de 04.12.14 – Art. 1º – Fica aprovada a reestruturação da grade curricular do Curso de Mestrado em Direito do Programa de Pós-Graduação em Direito – PPGD, do Centro de Ciências Jurídicas e Políticas, desta Universidade. Art. 2º – Esta Resolução entra em vigor a partir desta data. (Processo nº 23102.004296/2014-07).**

Nº 4.445, de 04.12.14 – Art. 1º – Fica aprovada a abertura de Concurso Público de Provas e Títulos para a classe de Professor Assistente A, em regime de trabalho de Dedicção Exclusiva, na Área de Conhecimento/Disciplina Arquivologia/Arquivologia, do Departamento de Estudos e Processos Arquivísticos, do Centro de Ciências Humanas e Sociais – CCH, conforme previsto no Artigo 8º, § 3º da Lei nº 12.772/2012. Art. 2º – Esta Resolução entra em vigor a partir desta data. (Processo nº 23102.004028/2014-87).

 **Nº 4.446, de 04.12.14 – Art. 1º – Vincular uma Função Gratificada FG-1 ao Departamento de Serviço Social, do Centro de Ciências Humanas e Sociais. Art. 2º – Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno da UNIRIO, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.005876/2014-11).**

PORTARIAS:

- ✓ Nº 1.085, de 01.12.14 – Designa o Professor DIEGO DA SILVA VARGAS, Matrícula SIAPE 1792733, para exercer a função gratificada (FG-1) de Chefe do Departamento de Didática, do Centro de Ciências Humanas e Sociais.
- ✓ Nº 1.086, de 01.12.14 – Designa a Professora ANDREA VIEIRA THEES, Matrícula SIAPE 1974849, para substituir o Titular da Chefia do Departamento de Didática, do Centro de Ciências Humanas e Sociais, em seus impedimentos legais e/ou eventuais.
- ✓ Nº 1.087, de 01.12.14 – Designa LETÍCIA VARELA CAPONE, Produtora Cultural, matrícula SIAPE nº 1891089, para ocupar a função gratificada (FG-2) de Chefe da Divisão de Cultura, da Coordenação de Cultura, da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura.
- ✓ Nº 1.088, de 01.12.14 – Designa ELIEZIAS CHAVES DA SILVA, Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 1669741, para ocupar a função gratificada (FG-2) de Chefe da Divisão de Avaliação e Acompanhamento da Extensão Universitária, do Departamento de Extensão, da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura.
- ✓ Nº 1.089, de 01.12.14 – Designa a servidora DIANA CRISTINA ALVES DA PENHA GRIJÓ DOS SANTOS, Matrícula SIAPE 1751939, para substituir o Titular da Chefia da Divisão de Currículos e Programas, do Departamento de Documentação e Registro Acadêmico, da Pró-Reitoria de Graduação, em seus impedimentos legais e/ou eventuais.
- ✓ Nº 1.090, de 01.12.14 – Designa a servidora CLARICE FREITAS DE SOUZA, Assistente em Administração, Matrícula SIAPE 18569443, para ocupar a função gratificada (FG-5) de Chefe da Seção de Compras, da Divisão de Suprimento, da Gerência de Material, da Pró-Reitoria de Administração.
- ✓ Nº 1.091, de 01.12.14 – Designa o servidor ADAILTON MENDES DE MELO, Matrícula SIAPE 1624451, para substituir o Titular da Chefia do Setor de Transportes, da Pró-Reitoria de Administração, em seus impedimentos legais e/ou eventuais.

Nº 1.092, de 01.12.14 – Declara vago, a contar de 01.12.2014, o cargo de Arquivista, pertencente ao Quadro de Pessoal desta Universidade, anteriormente ocupado por ALICE VERIDIANA DE SOUSA, matrícula SIAPE nº 1652384, em decorrência de posse em cargo público não acumulável, conforme item VIII, do artigo 33, da Lei nº 8.112, de 11.12.1990. (Processo nº 23102005801/2014-22).

Nº 1.093, de 01.12.14 – Art. 1º Exonera, a pedido, FÁBIO CORRÊA SOUZA DE OLIVEIRA, Professor Adjunto, classe C, nível 02, matrícula SIAPE nº 1380840, lotado no Departamento de Fundamentos em Ciências Jurídicas, Políticas e de Administração/CCJP. Art. 2º Esta Portaria vigora a partir de 01.01.2015, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102005799/2014-91).

Nº 1.094, de 01.12.14 – Art. 1º Declara vago, a contar de 18.11.2014, o cargo de Assistente em Administração, pertencente ao Quadro de Pessoal desta Universidade, anteriormente ocupado por EDSON FILIPE BRANDÃO RIOS RIBEIRO, matrícula SIAPE nº 1747034, em decorrência de posse em cargo público não acumulável, conforme item VIII, do artigo 33, da Lei nº 8.112, de 11.12.1990. Art. 2º Considerando que o servidor não adquiriu a estabilidade prevista no artigo 21 da Lei nº 8.112, de 11.12.1990, a presente vacância não gera direito à recondução estabelecida no artigo 29 da mesma Lei. (Processo nº 23102005871/2014-81).

Nº 1.095, de 01.12.14 – Art. 1º Exonera, a pedido, MARCELO BARROS DE ANDRADE, Assistente em Administração, nível de classificação D, nível de capacitação II, padrão de vencimento 04, matrícula SIAPE nº 1786832, lotado na Direção do Instituto de Biociências/ECB. Art. 2º Esta Portaria retroage a 10.11.2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102005775/2014-32).

Nº 1.096, de 01.12.14 – Declara vago, a contar de 07.11.2014, o cargo de Assistente em Administração, pertencente ao Quadro de Pessoal desta Universidade, anteriormente ocupado por RAFAEL NEVES DA SILVA, matrícula SIAPE nº 1531529, em decorrência de posse em cargo público não acumulável, conforme item VIII, do artigo 33, da Lei nº 8.112, de 11.12.1990. (Processo nº 23102005774/2014-98).

✓ Nº 1.097, de 01.12.14 – Dispensa, a contar de 29.10.2014, **LEILA SICUPIRA CARNEIRO DE SOUZA LEÃO**, Professora Adjunta, matrícula SIAPE nº 1292338, **de exercer a função gratificada (FG-1) de Chefe do Departamento de Nutrição em Saúde Pública**, da Escola de Nutrição, do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde.

✓ Nº 1.098, de 01.12.14 – Designa **ANA BERNSTEIN**, Professora Adjunta, **para substituir o titular da Chefia do Departamento de Teoria do Teatro**, da Escola de Teatro, do Centro de Letras e Artes desta Universidade, em seus impedimentos legais e/ou eventuais, no período de 08 a 22 de dezembro de 2014, por motivo de férias de Danlei de Freitas Azevedo, matrícula SIAPE nº 1554978.

Nº 1.099, de 03.12.14 – Art. 1º Designa **ANA LÚCIA VIEIRA LIMA SILVA**, Siape 2078322, Assistente em Administração, e **VANESSA BATISTA DE OLIVEIRA**, Siape 1741641, Assistente em Administração, para comporem a Comissão Local de Coleta Seletiva Solidária do Campi da Reitoria, com a finalidade de planejar, coordenar, monitorar, avaliar, orientar a execução das diretrizes do plano de ação de sustentabilidade socioambiental e implantação do Decreto nº 5.940/2006, que torna obrigatória a separação dos resíduos recicláveis descartados pelos órgãos e entidades da administração pública federal direta e indireta, na fonte geradora, e a sua destinação às associações e cooperativas dos catadores de materiais recicláveis, descartados nas dependências do Campi da Reitoria desta Universidade. Art. 2º Esta Comissão Local subordina-se tecnicamente e normativamente às orientações da Comissão Central de Coleta Seletiva Solidária – 3C2S, que tem como cunho central, normativo, técnico e corresponsável pela implantação do Decreto nº 5.940/2006 e implementação das diretrizes do plano de ação de sustentabilidade socioambiental no âmbito desta Universidade.

Nº 1.100, de 03.12.14 – Art. 1º Reconduz **SEBASTIÃO SÉRGIO BONZI BENEVIDES**, Tecnólogo, matrícula SIAPE nº 0398141; e **EUGÊNIA CARLOTA VASCONCELOS MACHADO**, Telefonista, matrícula SIAPE nº 1077036, para, sob a presidência do primeiro, dar continuidade aos trabalhos da Comissão de Sindicância, instituída pela Portaria nº 786, de 03/09/2014, e pela Portaria nº 885, de 29/09/2014, a fim de apurar os fatos relatados no Processo nº 23.102.002.921/2014-78. Art. 2º Fica estabelecido o prazo de mais

30 (trinta) dias para a conclusão, ratificando os trabalhos, anteriormente desenvolvidos, pela referida Comissão. Art. 3º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno.

✓ Nº 1.101, de 03.12.14 – Dispensa **FABRÍCIO JOSÉ NASCIMENTO DA SILVEIRA**, Professor Assistente, nível 1, matrícula SIAPE 1620078, CPF 060.248.716-19, **de substituir o Titular da Coordenação do Curso de Licenciatura em Biblioteconomia**, na modalidade educação presencial, Turno Noturno, código e-MEC 1101761, da Escola de Biblioteconomia do Centro de Ciências Humanas e Sociais, em seus impedimentos legais e/ou eventuais.

✓ Nº 1.102, de 03.12.14 – Dispensa **PAULO ROBERTO PEREIRA DOS SANTOS**, Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação, matrícula SIAPE nº 398731, **de substituir a Pró-Reitora de Planejamento**, Professora Janaína Specht da Silva Menezes, em seus impedimentos legais e/ou eventuais.

✓ Nº 1.103, de 03.12.14 – Retifica em parte a Portaria nº 959, de 23/10/2014, publicada no DOU nº 213, Seção 2, página 26, de 04/11/2014, onde se lê: “Designar **RAFAEL VARQUES VITÓRIA, Contador**”, leia-se: “Designar **RAFAEL VARQUES VITÓRIA, Administrador**”; e onde se lê: “para exercer a função gratificada (FG-6)”, leia-se: “para exercer a função gratificada (FG-5)”.

✓ Nº 1.104, de 04.12.14 – Designa **TATIANA DE ALMEIDA**, Professora Assistente, nível 1, matrícula SIAPE 1911426, CPF 099.504.487-27, **para substituir o Titular da Coordenação do Curso de Licenciatura em Biblioteconomia**, na modalidade educação presencial, Turno Noturno, código e-MEC 1101761, da Escola de Biblioteconomia do Centro de Ciências Humanas e Sociais, em seus impedimentos legais e/ou eventuais.

✓ Nº 1.105, de 04.12.14 – Designa **PAULO ROBERTO PEREIRA DOS SANTOS**, Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação, matrícula SIAPE nº 398731, **para substituir o Pró-Reitor de Planejamento pro tempore**, Jair Cláudio Franco de Araújo, em seus impedimentos legais e/ou eventuais.

Nº 1.106, de 04.12.14 – Concede aposentadoria voluntária a MARIA DORIMAR BEZERRA DOS SANTOS, matrícula SIAPE nº 398329, ocupante do cargo de Copeiro, nível de classificação B, nível de capacitação III, padrão de vencimento 16, do Quadro de Pessoal da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro, com fundamento no Artigo 6º, itens I, II, III e IV, da Emenda Constitucional nº 41/2003, publicada no DOU de 31.12.2003. (Processo nº 23102.005.996/2014-19).

Nº 1.107, de 05.12.14 – Art. 1º Designa, para mandato de 01 (um) ano, a contar de 06/12/2014, os Representantes Discentes de Centros Acadêmicos no Conselho Universitário – CONSUNI – desta Universidade.

Centro de Ciências Humanas e Sociais

- **RAQUEL POLYDORO DE OLIVEIRA (Titular)**
- **JORGE VINICIO DE SOUZA MACHADO (Suplente)**

Centro de Ciências Biológicas e da Saúde

- **ALEXANDRE BARROSO DE FARIAS (Titular)**
- **THAMIRES MONTEIRO DE MEDEIROS (Suplente)**

Centro de Ciências Jurídicas e Políticas

- **LUCAS GOMES DE ALMEIDA (Titular)**
- **MIGUEL TARNAPOLSKY VIEIRA (Suplente)**

Centro de Letras e Artes

- **DANILO COUTO DE AVILEZ (Titular)**
- **GABRIEL DIAS DE OLIVEIRA JOSÉ (Suplente)**

Centro de Ciências Exatas e Tecnologia

- **VICTOR HUGO DA SILVA BRANDÃO (Titular)**
- **PEDRO DUQUE FREITAS (Suplente)**

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor nesta data.

Nº 1.108, de 05.12.14 – Art. 1º Designa, para mandato de 01 (um) ano, a contar de 06/12/2014, os Representantes Discentes de Centros Acadêmicos no Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CONSEPE – desta Universidade.

Centro de Ciências Humanas e Sociais

- **JONATAN DA SILVA (Titular)**
- **FELIPE GARCIA DA SILVA NASCIMENTO (Suplente)**

Centro de Ciências Biológicas e da Saúde

- **CAROLINA MAZZA DE MENEZES (Titular)**
- **PAOLA FAGUNDES DE PAULA (Suplente)**

Centro de Ciências Jurídicas e Políticas

- **LUIZ MATHEUS RIBEIRO DA SILVA (Titular)**
- **ANTONIO DE MENDONÇA (Suplente)**

Centro de Letras e Artes

- **GABRIEL DIAS DE OLIVEIRA JOSÉ (Titular)**
- **DANILO COUTO DE AVILEZ (Suplente)**

Centro de Ciências Exatas e Tecnologia

- **TARSO BOUDET CALDAS (Titular)**
- **LUCAS SOBRINHO DE SÁ MACIEL (Suplente)**

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor nesta data.

Nº 1.109, de 05.12.14 – Art. 1º Designa a Professora MARIA ELENA VIANA SOUZA, do Departamento de Didática, como Representante do Centro de Ciências Humanas e Sociais, junto ao Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CONSEPE – como suplente na categoria de Professor Associado. Art. 2º Revoga as disposições em contrário.

Nº 1.110, de 05.12.14 – Designa CARLOS ALBERTO MENDES DE CARVALHO, Matrícula SIAPE 398209, como Gestor do Contrato nº 06, de 24.10.2014, de Prestação de Serviços de Manutenção

Preventiva e Corretiva de elevadores do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle desta Universidade, referente ao Pregão nº 1006/2014. (Processo nº 23102.001.139/2013-51).

Nº 1.111, de 05.12.14 – Designa os servidores ANTONIO EFIGENIO DE PINHO, do Serviço de Contabilidade, OMERY BUENO DE CAMARGO, do Serviço de Nutrição, NELSON DE ANDRADE OLIVEIRA, do Serviço de Patrimônio, RAILTON CARLOS DOS SANTOS, do Serviço de Farmácia, e SERGINALDO DE SOUSA COSTA, do Serviço de Suprimento, para, sob a presidência do primeiro, comporem a Comissão encarregada da Conferência dos Almoxarifados do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle.

Nº 1.112, de 05.12.14 – Designa FERNANDA CAMPOS DA SILVA, Médica, matrícula SIAPE nº 2459429, e FÁTIMA CRISTIANE PINHO DE ALMEIDA DI MAIO FERREIRA, Médica, matrícula SIAPE nº 1191659, para comporem a “*Comissão de Óbito Materno, Fetal e Neonatal do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle*”.

Nº 1.113, de 05.12.14 – Designa a Professora MARIANA SIMÕES LARRAZ FERREIRA, do Curso de Ciências de Alimentos, em substituição ao Professor Victor Augustus Marin, do Curso de Ciências de Alimentos, para atuar como Membro da Câmara de Pesquisa e Bolsa, instituída pela Portaria nº 493, de 12.04.2013.

Nº 1.114, de 05.12.14 – Designa 01 (um) Representante da ADUNIRIO (Seção Sindical dos Docentes da UNIRIO – Seção Sindical ANDES-SN) para compor, como Titular, a Comissão Interna de Diagnóstico do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle, instituída pela Portaria nº 680, de 07/08/2014, em substituição ao Professor ALEXANDRE MAGNO TEIXEIRA DE CARVALHO.

Nº 1.115, de 05.12.14 – Dispensa, a pedido, a contar de 30/09/2014, DANIELE ACHILLES DUTRA DA ROSA, Professora Assistente II, matrícula SIAPE nº 1.705.517, CPF nº 056.405.347-37, de substituir o Coordenador pro tempore do Curso de Bacharelado em Biblioteconomia, na modalidade educação presencial, turno Matutino, código e-MEC 15780, da Escola de Biblioteconomia do Centro de Ciências Humanas e Sociais, Professora Lidiane dos Santos Carvalho, em seus impedimentos legais e/ou eventuais.

✓ Nº 1.116, de 05.12.14 – **Dispensa**, a pedido, a contar de 17/11/2014, **LIDIANE DOS SANTOS CARVALHO**, Professora Adjunta, nível 1, matrícula SIAPE nº 1.820.058, CPF nº 952.823.780-00, **de ocupar a Função Comissionada de Coordenação de Cursos – FCC, de Coordenador pro tempore do Curso de Bacharelado em Biblioteconomia**, na modalidade educação presencial, turno Matutino, código e-MEC 15780, da Escola de Biblioteconomia do Centro de Ciências Humanas e Sociais.

Nº 1.117, de 05.12.14 – Autoriza a interrupção, a contar de 01/01/2015, da licença sem vencimentos para acompanhar cônjuge, autorizada através da Portaria GR nº 044, de 27/01/2011, do servidor **GUILHERME BERNSTEIN SEIXAS**, ocupante do cargo de Professor Adjunto, matrícula SIAPE nº 1476297, lotado no Departamento de Composição e Regência do Centro de Letras e Artes desta Universidade. (Processo nº 23102.200.542/2010-18).

Nº 1.118, de 05.12.14 – Autoriza o afastamento do País, com ônus limitado, no período de 1º a 05 de fevereiro de 2015, incluindo trânsito, da servidora **MIRIAM GONTIJO DE MORAES**, ocupante do cargo de Professora Adjunta, matrícula SIAPE nº 2911357, para participar do XII Congresso Luso-Afro-Brasileiro de Ciências Sociais, a realizar-se em Lisboa – Portugal. (Processo nº 23102.005833/2014-28).

Nº 1.119, de 05.12.14 – Autoriza o afastamento do País, com ônus limitado, no período de 20 a 24 de fevereiro de 2015, incluindo trânsito, do servidor **FERNANDO SAMUEL SION**, ocupante do cargo de Professor Associado, matrícula SIAPE nº 397703, para participar do *AAAAI Anual Meeting*, a realizar-se em Houston – Estados Unidos. (Processo nº 23102.005766/2014-41).

Nº 1.120, de 05.12.14 – Autoriza o afastamento do País, com ônus limitado, no período de 17 a 24 de novembro de 2014, incluindo trânsito, da servidora **VALERIA MAGALHÃES AGUIAR COELHO**, ocupante do cargo de Professora Associada, matrícula SIAPE nº 1226131, para participar da 7th European Public Health Conference, a ser realizada na cidade de Glasgow – Reino Unido. (Processo nº 23102.005763/2014-16).

Nº 1.121, de 05.12.14 – Autoriza o afastamento do País, com ônus limitado, no período de 24 a 31 de outubro de 2014, incluindo trânsito, do servidor RICARDO ANTONIO CORREIA LIMA, ocupante do cargo de Professor Adjunto, matrícula SIAPE nº 1191612, para participar do *Clinical Congress 2014*, em São Francisco – Estados Unidos. (Processo nº 23102.003553/2014-85).

✓ Nº 1.122, de 05.12.14 – Designa BÁRBARA RIBEIRO BARRADAS, matrícula SIAPE nº 1673087, para substituir o Titular da Diretoria de Pós-Graduação e Pesquisa desta Universidade, em seus impedimentos legais e/ou eventuais.

Nº 1.123, de 05.12.14 – Autoriza o afastamento do País, com ônus limitado, no período de 08 a 12 de dezembro de 2014, incluindo trânsito, da servidora CLAUDIA MIRANDA, ocupante do cargo de Professora Adjunta, matrícula SIAPE nº 1671914, para participar do II Congresso de Estudios Poscoloniales y III Jornadas de Feminismo Poscolonial – “Genealogías críticas de la Colonialidad”, a serem realizados em Buenos Aires – Argentina. (Processo nº 23102.005209/2014-21).

✓ Nº 1.124, de 08.12.14 – Designa CARLOS ALBERTO VEIGA, Contador, matrícula SIAPE nº 398702, para substituir o Diretor de Atividades de Apoio, Marcos Anises Albernaz Gomes, no período de 05/01/2015 a 19/01/2015, por motivo de férias.

✓ Nº 1.125, de 08.12.14 – Dispensa, a contar de 11/11/2014, JULIANO ÉRIC RIBAS, Economista, matrícula SIAPE nº 1.891.069, CPF nº 021.061.239-81, de exercer a função gratificada (FG-1) de Gerente de Controle Orçamentário, da Diretoria Financeira, da Pró-Reitoria de Administração.

✓ Nº 1.126, de 08.12.14 – Dispensa, a contar de 11/11/2014, CLAYTON FRANCO RIBEIRO, Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 1.651.336, de substituir o Gerente de Controle Orçamentário, da Diretoria Financeira, da Pró-Reitoria de Administração, em seus impedimentos legais e/ou eventuais.

✓ Nº 1.127, de 09.12.14 – Designa, a contar de 12/11/2014, CLAYTON FRANCO RIBEIRO, Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 1.651.336, CPF nº 112.664.367-07, para exercer a função

gratificada (FG-1) de Gerente de Controle Orçamentário, da Diretoria Financeira, da Pró-Reitoria de Administração.

✓ **Nº 1.128, de 12.12.14 – Dispensa ANTONIO CARLOS RIBEIRO GARRIDO IGLESIAS**, Professor Titular, matrícula SIAPE nº 7398063, CPF nº 407.787.547-15, **do Cargo de Direção (CD-2) de Diretor do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle** desta Universidade.

Nº 1.129, de 12.12.14 – Aplica a Pena de Demissão ao servidor EDUARDO POMBO DO NASCIMENTO, matrícula SIAPE nº 1629289, CPF nº 090.670.827-32, ocupante do Cargo de Farmacêutico – Habilitação, classe “E”, nível de capacitação I, padrão de vencimento 04, lotado no Serviço de Farmácia do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle, pela prática da infração disciplinar capitulada no artigo 132, inciso XI, da Lei nº 8.112, de 11.12.1990. (Processo nº 23102.001.827/2014-00).

Nº 1.130, de 12.12.14 – Autoriza o afastamento do País, com ônus CNPq, no período de 01 de fevereiro de 2015 a 31 de janeiro de 2016, incluindo trânsito, da servidora MARIZA COSTA ALMEIDA, ocupante do cargo de Professora Adjunta, matrícula SIAPE nº 1493756, para realizar Estágio Pós-Doutoral no Georgia Institute of Technology, a realizar-se em Atlanta – EUA. (Processo nº 23102.005511/2014-89).

Nº 1.131, de 12.12.14 – Autoriza o afastamento do País, com ônus limitado, no período de 15 de setembro a 16 de dezembro de 2014, incluindo trânsito, do servidor PAULO VIEIRA DAMASCO, ocupante do cargo de Professor Adjunto, matrícula SIAPE nº 1227568, para participar do curso de Pós-Doutorado na Área de Microbiologia Médica na University Medical Center Groningen, em Groningen – Holanda. (Processo nº 23102.003977/2014-40).

Nº 1.132, de 12.12.14 – Autoriza o afastamento do País, com ônus limitado, no período de 20 a 24 de março de 2015, incluindo trânsito, da servidora SIMONE TAVARES VELOSO, ocupante do cargo de Professora Assistente, matrícula SIAPE nº 398894, para participar do 73 Annual Meeting, a realizar-se em São Francisco – Estados Unidos. (Processo nº 23102.005765/2014-05).

✓ Nº 1.133, de 12.12.14 – Nomeia FERNANDO RAPHAEL DE ALMEIDA FERRY, Professor Associado, matrícula SIAPE 1.211.673, CPF 892.425.057-49, para exercer o Cargo de Direção (CD-2) de Diretor do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle desta Universidade.

✓ Nº 1.134, de 12.12.14 – Dispensa, a pedido, RICARDO ANTONIO CORREIA LIMA, Professor Adjunto, matrícula SIAPE nº 1191612, de exercer o cargo de Direção (CD-4) de Superintendente Médico do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle desta Universidade.

✓ Nº 1.135, de 12.12.14 – Nomeia MAX KOPTY FAKOURY, Médico, matrícula SIAPE nº 1434174, CPF nº 037.706.687-74, para exercer o Cargo de Direção (CD-4) de Superintendente Médico do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle desta Universidade.

✓ Nº 1.136, de 12.12.14 – Dispensa, a pedido, RICARDO ANTONIO CORREIA LIMA, Professor Adjunto, matrícula SIAPE nº 1191612, de substituir o Diretor do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle desta Universidade, Antonio Carlos Ribeiro Garrido Iglesias, em seus impedimentos legais e/ou eventuais.

Nº 1.137, de 12.12.14 – Art. 1º Delega competência ao Professor Associado FERNANDO RAPHAEL DE ALMEIDA FERRY, Diretor do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle e ao seu respectivo substituto, quando no exercício do cargo em virtude do impedimento legal do titular, a partir desta data e até ulterior deliberação, para exercer os atos de administração referente àquele Hospital, assim compreendidos:

1. Na área de Administração Econômico-Financeira e Patrimonial:

- a) movimentar créditos;
- b) assinar Notas de empenho e Anulação de Empenho de despesas;
- c) assinar cheques, ordens bancárias e ofícios de transferência de recursos;
- d) conceder Suprimento de Fundos e aprovar as respectivas prestações de contas.

2. Na área de Administração de Material e Serviços Auxiliares:

- a) dispensar licitação e autorizar despesa referente a compras e execução de obras e serviços, nos termos dos incisos I, II e IV do artigo 24, da Lei nº 8.666/93, consolidada conforme publicação no DOU de 06.07.94;**
- b) autorizar os procedimentos licitatórios para a compra de material, prestação de serviços e execução de obras nas modalidades previstas do artigo 22, incisos I, II e III, combinado com as alíneas “a” e “b” dos incisos I e II, do artigo 23 da Lei nº 8.666/93, consolidada conforme publicação no DOU de 06.07.94 e alterações posteriores;**
- c) Autorizar os procedimentos e despesas referentes à Lei nº 10.520/02 – Pregão;**
- d) Proceder às aprovações e adjudicações decorrentes das licitações que autorizar, assinando os respectivos contratos, quando couber.**

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor nesta data, revogada a Portaria nº 458, de 25/11/2008, e demais disposições em contrário.

Nº 1.138, de 12.12.14 – Art. 1º Delega competência ao Professor Associado FERNANDO RAPHAEL DE ALMEIDA FERRY, Diretor do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle, para autorizar estágios profissionais de nível técnico no âmbito desse Hospital, respeitada a legislação em vigor. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor nesta data, revogada a Portaria nº 459, de 25.11.2008.

Nº 1.139, de 12.12.14 – Art. 1º Delega competência ao Professor Associado FERNANDO RAPHAEL DE ALMEIDA FERRY, Diretor do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle, para receber doações em espécie, materiais e bens móveis feitas àquele Hospital por pessoas físicas ou jurídicas de qualquer natureza. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor nesta data, revogada a Portaria nº 460, de 25.11.2008.

Nº 1.140, de 12.12.14 – MAX KOPTY FAKOURY, Médico, matrícula SIAPE nº 1434174, para substituir o Diretor do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle, Professor Fernando Raphael de Almeida Ferry, em seus impedimentos legais e/eventuais.

ATOS DA PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

PORTARIAS:

Nº 389, de 04.12.14 – Art. 1º - Concede Licença sem vencimento para acompanhar cônjuge, com base no estabelecido no parágrafo do 1º, do art. 84, da Lei 8112, de 11/12/1990, a servidora ANA MAYRA GONÇALVES LOSARDO, matrícula SIAPE nº 2088330, ocupante do cargo de contador, classe E, nível I, Padrão 01, lotada na Diretoria Financeira/PROAD. Art. 2º - A presente concessão vigorará a partir da publicação, pelo Ministério da Educação, da autorização do exercício provisório no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte.

Nº 390, de 04.12.14 – Art. 1º - Concede progressão a Professora: CLÁDICE NÓBILE DINIZ - matrícula SIAPE nº 1782042 – Adjunto classe C nível 2, para Professor Adjunto classe C nível 3, com base no artigo 12, parágrafo 2º, inciso I, alínea a, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 28/06/2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.002369/2014-18).

Nº 391, de 04.12.14 – Art. 1º - Concede progressão a Professora: LEILA BIANCHI AGUIAR - matrícula SIAPE nº 1328635 – Adjunto classe C nível 2, para Professor Adjunto classe C nível 3, com base no artigo 12, parágrafo 2º, inciso I, alínea a, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 08/11/2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.003917/2014-27).

Nº 392, de 04.12.14 – Art. 1º - Concede progressão a Professora: CLÁUDIA RODRIGUES - matrícula SIAPE nº 1299054 – Adjunto classe C nível 2, para Professor Adjunto classe C nível 3, com base no artigo 12, parágrafo 2º, inciso I, alínea a, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 08/11/2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.003927/2014-62).

Nº 393, de 04.12.14 – Art. 1º - Concede progressão ao Professor: LOISI CARLA MONTEIRO PEREIRA - matrícula SIAPE nº 1555169 – Assistente classe B nível 1, para Professor Assistente

classe B nível 2, com base no artigo 12, parágrafo 2º, inciso I, alínea a, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 28/06/2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.003983/2014-05).

Nº 394, de 04.12.14 – Art. 1º - Concede promoção ao Professor: RICARDO CAMPOS DA PAZ - matrícula SIAPE nº 1336275 – Adjunto classe C nível 4, para Professor Associado classe D nível 1, com base no artigo 12, parágrafo 3º, inciso III, alínea b, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 13/09/2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.003983/2014-05).

Nº 395, de 04.12.14 – Art. 1º - Concede progressão ao Professor: FERNANDO REGLA VARGAS - matrícula SIAPE nº 365454 – Associado classe D nível 1, para Professor Associado classe D nível 2, com base no artigo 12, parágrafo 2º, inciso III, alínea b, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 01/09/2014, data de entrada do processo na Decania, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.003982/2014-52).

Nº 396, de 04.12.14 – Art. 1º - Concede progressão ao Professor: JOSÉ MARIA JARDIM - matrícula SIAPE nº 160639 – Associado classe D nível 3, para Professor Associado classe D nível 4, com base no artigo 12, parágrafo 2º, inciso III, alínea b, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 20/09/2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.004081/2014-88).

Nº 397, de 04.12.14 – Art. 1º - Concede progressão ao Professor: RINALDINI CORALINI PHILIPPO TANCREDI - matrícula SIAPE nº 1076387 – Associado classe D nível 2, para Professor Associado classe D nível 3, com base no artigo 12, parágrafo 2º, inciso III, alínea b, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 03/09/2014, conforme data de entrada do processo na Decania, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.004081/2014-88).

Nº 398, de 04.12.14 – Art. 1º - Concede progressão ao Professor: ALEXANDRE SOUSA DA SILVA - matrícula SIAPE nº 1795286 - Adjunto classe C nível 1, para Professor Adjunto classe C nível 2, com base no artigo 12, parágrafo 2º, inciso I, alínea b, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 21/08/2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.003757/2014-16).

Nº 399, de 04.12.14 – Art. 1º - Concede progressão ao Professor: LUCIANO NEVES DOS SANTOS - matrícula SIAPE nº 2315004 - Adjunto classe C nível 1, para Professor Adjunto classe C nível 2, com base no artigo 12, parágrafo 2º, inciso I, alínea b, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 04/08/2014, conforme data de entrada do processo no Departamento, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.003980/2014-63).

Nº 400, de 04.12.14 – Art. 1º - Concede progressão ao Professor: GLADSON OCTAVIANO ANTUNES- matrícula SIAPE nº 1656803 - Adjunto classe C nível 2, para Professor Adjunto classe C nível 3, com base no artigo 12, parágrafo 2º, inciso I, alínea b, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 16/08/2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.004269/2014-26).

Nº 401, de 04.12.14 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor: HELISSON RICARDO RUFO COUTINHO, matrícula SIAPE nº 1446707 – Adjunto classe C nível 1, para Professor Adjunto classe C nível 2, com base no artigo 12, parágrafo 2º, inciso I, alínea b, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir 02/07/2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.003756/2014-71).

Nº 402, de 04.12.14 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional a Professora: CRISTINA LEVINA MARQUES, matrícula SIAPE nº 1791644 - Assistente classe B nível 1, para Professor Assistente classe B nível 2, com base no artigo 12 parágrafo 2º, inciso I, alínea a, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir 26/07/2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.003742/2014-58).

Nº 403, de 05.12.14 – Torna sem efeito_a portaria de Nº 352 de 17/11/2014, da Professora: MÁRCIA LYRIO - matrícula SIAPE nº 1838745. (Processo nº 23102.004204/2014-81).

Nº 404, de 05.12.14 – Art. 1º - Concede Aceleração de Promoção à Professora: MÁRCIA LYRIO, matrícula SIAPE nº 1838745 – Auxiliar classe A nível 1, para Professor Assistente A nível 1, com base no *artigo 13, inciso I, da Lei nº 12.772 de 28.12.2012*. Art. 2º - Os efeitos desta Portaria vigoram a partir de 12/09/2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.004204/2014-81).

Nº 405, de 05.12.14 – Art. 1º - Concede progressão a Professora: MONIQUE BANDEIRA MOSS - matrícula SIAPE nº 1700445- Adjunto classe C nível 1, para Professor Adjunto classe C nível 2, com base no *artigo 12, parágrafo 2º- I e II, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012*. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 11/07/2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.003779/2014-86).

Nº 406, de 05.12.14 – Art. 1º - Retifica a Portaria de Nº 295 de 15.09.2014 concedendo a Progressão Funcional ao Professor: RODOLFO DE ALMEIDA LIMA DE CASTRO, matrícula SIAPE nº 1533445 - Adjunto classe C nível 1, para Professor Adjunto classe C nível 2, com base no *artigo 12, I e II, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012*. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 03/06/2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.002228/2014-03).

Nº 407, de 05.12.14 – Art. 1º - Concede progressão a Professora: MARIA INÊS DA SILVA DOS PASSOS - matrícula SIAPE nº 1454529- Adjunto classe C nível 2, para Professor Adjunto classe C nível 3, com base no *artigo 12, I e II, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012*. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 21/08/2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.004052/2014-16).

Nº 408, de 05.12.14 – Art. 1º - Concede progressão ao Professor: DAVOR VRCIBRADIC - matrícula SIAPE nº 1777307 - Adjunto classe C nível 1, para Professor Adjunto classe C nível 2, com base no *artigo 12, I e II, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012*. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 08/09/2014,

revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.004056/2014-02).

Nº 409, de 05.12.14 – Art. 1º - Concede progressão a Professora: MARIZA COSTA ALMEIDA - matrícula SIAPE nº 1493756 - Adjunto classe C nível 1, para Professor Adjunto classe C nível 2, com base no *artigo 12, I e II, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012*. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 30/09/2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.004804/2014-49).

Nº 410, de 05.12.14 – Art. 1º - Concede progressão a Professora: INGRID EMMA PERLE BARANCOSKI - matrícula SIAPE nº 1296690 - Associado classe D nível 3, para Professor Associado classe D nível 4, com base *artigo 12, I e II, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012*. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 25/07/2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.0030020/2014-11).

Nº 411, de 05.12.14 – Art. 1º - Concede Promoção Acelerada à Professora: CLARISSE TOSCANO DE ARAUJO GURGEL - matrícula SIAPE nº 1726529 - Assistente classe B nível 1, para Professor Adjunto Classe C Nível 1, com base no artigo 13, inciso 2º, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012. Art. 2º - Segundo o despacho da CPPD anexado ao processo, os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 21/07/2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.002911/2014-32).

Nº 412, de 08.12.14 – Art. 1º - Concede promoção ao Professor: CLÁUDIO JOSÉ DE ALMEIDA TORTORI - matrícula SIAPE nº 398513 - Adjunto classe C nível 4, para Professor Associado classe D nível 1, com base no artigo 12, *parágrafo 3º- I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012*. Art. 2º - Os efeitos financeiros desta Portaria vigoram a partir de 05/08/2014, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.002557/2014-46).

Nº 413, de 08.12.14 – Art. 1º - Concede progressão aos servidores constantes dos quadros anexos, tendo como base a lei nº 11.091, de 12.01.2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.825, de 29.06.2006 e Lei nº 11.784, de 22.09.2008. Art. 2 - Os efeitos financeiros

vigoraram a partir das respectivas datas no Anexo desta Portaria. (Processo nº 23102.000.186/2014-68).

Nº 414, de 12.09.14 – Art. 1º - Autoriza o afastamento, com ônus, do Professor Adjunto CELSO SANCHEZ PEREIRA, no período de 03 a 07 de dezembro do corrente, incluído trânsito, para participar do VIII Forum Brasileiro de Educação Ambiental, a realizar-se em Belém – PA. Art. 2º - Os efeitos desta Portaria retroagem a 03 de dezembro de 2014. (Processo nº 23102.005945/2014-89).

Nº 415, de 12.09.14 – Art. 1º - Autoriza o afastamento, com ônus, da Professora Adjunta LÉA VELOCINA VARGAS TIRIBA, no período de 03 a 06 de dezembro do corrente, incluído trânsito, para participar do VIII Forum Brasileiro de Educação Ambiental, a realizar-se em Belém – PA. Art. 2º - Os efeitos desta Portaria retroagem a 03 de dezembro de 2014. (Processo nº 23102.005946/2014-23).

*

Publicam-se em anexo

- *Informações/SBAP/DAB/2014 – Concessão do Abono de Permanência aos servidores JOÃO DIAS ARAGÃO, CARLOS. ALBERTO DA CUNHA OLIVEIRA e MARIA HELENA DE ARAUJO MELO.*
- *Anexo da Portaria PROGEPE Nº 413/2014.*
- *Anexo das Resoluções nºs 4.439, 4.440, 4.442 e 4.443/2014.*
- *Ordem de Serviço GR Nº 07/2014.*

Informação/DAB/2014

Ref.: João Dias Aragão-

Ass.: Concessão do Abono de Permanência - Aposentadoria Integral (art. 40 da CFB – média aritmética)
CÓDIGO NO SIAPECAD: 041048– proc. 23102.002187/2014-47

Sr. Chefe da Divisão de Administração de Benefícios:

Informamos a V.S^a, que o servidor **João Dias Aragão**, matrícula SIAPE nº **1080115** completou os requisitos necessários para aposentadoria integral em **15/08/2014**, com base no art. 40, § 1º, inciso III, letra **a**, da Constituição Federal, sendo os proventos, porém, calculados de acordo com os parágrafos 3º e 17 do mesmo artigo, fazendo jus, portanto, **a partir daquela data**, ao **abono de permanência** equivalente ao valor de sua contribuição previdenciária enquanto permanecer em atividade, conforme previsto no § 19 do art. 40 da Constituição Federal de 1988, incluído pela EC nº 41/2003. Segue, em anexo, o respectivo mapa de tempo de serviço, para as devidas providências.

DAB, em 26 de novembro de 2014.

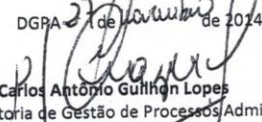

Filipe Pereira de Aguiar Barros
Matrícula SIAPE 1668975

1. Ciente.
2. Ao Sr. Diretor da Diretoria de Gestão de Processos Administrativos, para ciência e encaminhamento ao Magnífico Reitor visando o reconhecimento do direito do servidor e a publicação do ato em Boletim Interno.
3. Após, à Seção de Cadastro e Registro de Pessoal e à Seção de Pagamento de Pessoal, para as providências referentes ao SIAPE.

DAB, em 26 de novembro de 2014.


Dilcar Reynier de Abreu
Chefe da Divisão de Administração de Benefícios

À Sra. Pró-Reitora de Gestão de Pessoas para ciência e encaminhamento ao Magnífico Reitor.

DGRA 27 de novembro de 2014.

Carlos Antônio Gulhion Lopes
Diretor da Diretoria de Gestão de Processos Administrativos

Ao Magnífico Reitor para, se de acordo, reconhecer o direito do servidor e encaminhamento à Chefia de Gabinete para publicação do ato em Boletim Interno e posterior devolução à PROGEPE.

PROGEPE - de de 2014.

Mariana Flores Fontes Paiva
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

1. De acordo
2. À Chefia de Gabinete, para publicação do reconhecimento do direito do servidor em Boletim Interno e posterior devolução à PROGEPE.


Luiz Pedro San Gil Jutuca
Reitor

Informação/SBAP/DAB/2014

Ref: Carlos Alberto da Cunha Oliveira proc. 23102004925/2014-91

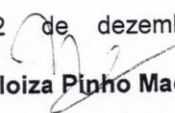
Ass.: Concessão do Abono de Permanência - Aposentadoria integral (media aritmética) CÓDIGO NO SIAPECAD: 041027

Sr. Chefe da Divisão de Administração de Benefícios:

Informamos a V.S^a., que Carlos Alberto da Cunha Oliveira, servidor, matrícula SIAPE nº 397534 completou os requisitos necessários para aposentadoria voluntária em **22/04/2014**, com base nos critérios estabelecidos no art. 40 § 3º e 17 da Constituição Federal, com fundamento no artigo no art. 2º, itens I,II,III, alíneas a e b da Emenda Constitucional nº 41/2003, de 19.12.2003, publicada no D.O.U. de 31.12.2003, fazendo jus portanto a partir daquela data, ao abono de permanência equivalente ao valor de sua contribuição previdenciária enquanto permanecer em atividade.

Segue, em anexo, o respectivo mapa de tempo de serviço, para as devidas providências.

SBAP, em 02 de dezembro de 2014.


Heloiza Pinho Machado

1. Ciente.
2. Ao Sr. Diretor da Diretoria de Gestão de Processos Administrativos para ciência e encaminhamento ao Magnífico Reitor visando o reconhecimento do direito do servidor e a publicação do ato em Boletim Interno.
3. Após, devolução a esta Divisão para as providências referentes ao SIAPE e posterior tramitação pelo Serviço de Elaboração de Pagamento e Encargos.

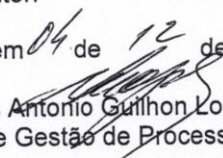
DAB, em 3 de dezembro de 2014


Dilcar Reynier de Abreu

Chefe da Divisão de Administração de Benefícios

Sr^a Pró-Reitora de Gestão de Pessoas para ciência e encaminhamento ao Magnífico Reitor.

DGPA, em 04 de 12 de 2014

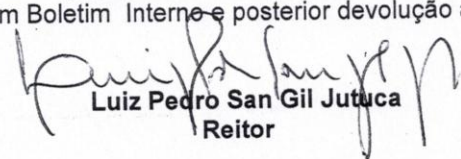

Carlos Antonio Guilhon Lopes
Diretor da Diretoria de Gestão de Processos Administrativos

Ao Magnífico Reitor, para se de acordo, reconhecer o direito do servidor e encaminhamento à Chefia de Gabinete para publicação do ato e devolução a PROGEPE.

PROGEPE, 04 de 12 de 2014


Mariana Flores/Fontes Paiva
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas.

- 1 - De Acordo.
- 2 - À Chefia de Gabinete, para publicação do reconhecimento do direito do servidor em Boletim Interno e posterior devolução a PROGEPE.


Luiz Pedro San Gil Jutuca
Reitor

/hpm

Informação/SBAP/DAB/2014

Ref: Maria Helena de Araujo Melo

Ass.: Concessão do Abono de Permanência - Aposentadoria integral (media aritmética) CÓDIGO NO SIAPECAD: 041027

Sr. Chefe da Divisão de Administração de Benefícios:

Informamos a V.S^a., que Maria Helena de Araujo Melo, servidor, matrícula SIAPE nº 398316 completou os requisitos necessários para aposentadoria voluntária em **02/10/2013**, com base nos critérios estabelecidos no art. 40 § 3º e 17 da Constitucional Federal, com fundamento no artigo no art. 2º, itens I,II,III, alíneas a e b da Emenda Constitucional nº 41/2003, de 19.12.2003, publicada no D.O.U. de 31.12.2003, fazendo jus portanto a partir daquela data, ao abono de permanência equivalente ao valor de sua contribuição previdenciária enquanto permanecer em atividade.

Segue, em anexo, o respectivo mapa de tempo de serviço, para as devidas providências.

SBAP, em 04 de dezembro de 2014.

Heloíza Pinho Machado

1. Ciente.

2. Ao Sr. Diretor da Diretoria de Gestão de Processos Administrativos para ciência e encaminhamento ao Magnífico Reitor visando o reconhecimento do direito do servidor e a publicação do ato em Boletim Interno.

3. Após, devolução a esta Divisão para as providências referentes ao SIAPE e posterior tramitação pelo Serviço de Elaboração de Pagamento e Encargos.

DAB, em 4 de dezembro de 2014

Dilcar Reynier de Abreu

Chefe da Divisão de Administração de Benefícios

Sr^a Pró-Reitora de Gestão de Pessoas para ciência e encaminhamento ao Magnífico Reitor.

DGPA, em 04 de 12 de 2014

Carlos Antonio Gullhon Lopes

Diretor da Diretoria de Gestão de Processos Administrativos

Ao Magnífico Reitor, para se de acordo, reconhecer o direito do servidor e encaminhamento à Chefia de Gabinete para publicação do ato e devolução a PROGEPE.

PROGEPE, 04 de 12 de 2014

Mariana Flores Fontes Paiva

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas.

1 - De Acordo.

2 - À Chefia de Gabinete, para publicação do reconhecimento do direito do servidor em Boletim Interno e posterior devolução a PROGEPE.

Luiz Pedro San Gil Jutuca
Reitor

/hpm

PROS/12/14: cas 551
Bisela de Olive

ANEXO DA RORÁRIA PROGEPE Nº 133/2014

Matrícula	Nome	Data Admissão	Classe	Cargo	Progressão		Data Progressão	Efeitos Financeiros
					DE	PARA		
397938	LUIZA SCHONWANDT	17/11/1980	D	Assistente em Administração	415	416	13/01/2015	01/01/2015
1051445	VALERIA TADEU DOS REIS LOBAO	12/04/1994	D	Assistente em Administração	110	111	12/01/2015	01/01/2015
1097982	Denise Silva Martins Medrado da Costa	03/01/1995	E	Médico-Área	209	210	03/01/2015	01/01/2015
1123149	ANDREA VILLARDO	21/03/2002	E	Nutricionista-Habilitação	411	412	21/01/2015	01/01/2015
1441563	RENATA PEDROZA DOS SANTOS	03/07/2007	C	Auxiliar de Enfermagem	205	206	06/01/2015	01/01/2015
1489592	PATRICIA MOREIRA DE OLIVEIRA KLEIN	01/04/2005	E	Analista de Tecnologia da Informação	406	407	01/01/2015	01/01/2015
1494628	LEONARDO DE SALLES SANTOS	07/07/2010	E	Analista de Tecnologia da Informação	303	304	07/01/2015	01/01/2015
1502335	ALESSANDRO SOARES VIVONE	27/07/2005	D	Técnico de Tecnologia da Informação	206	207	26/01/2015	01/01/2015
1505870	CLAUDIA NOVAIS DIAS	17/07/2007	E	Enfermeiro-Área	405	406	17/01/2015	01/01/2015
1584480	TATHIANA DOS SANTOS TEIXEIRA	12/01/2009	D	Assistente em Administração	404	405	12/01/2015	01/01/2015
1624195	RODRIGO CARDOSO PONSO	12/01/2009	D	Assistente em Administração	204	205	12/01/2015	01/01/2015
1642129	MARCIO LEANDRO SANTOS DE OLIVEIRA	15/01/2009	D	Assistente em Administração	404	405	15/01/2015	01/01/2015
1655327	MARCIA NOGUEIRA DA SILVA	01/07/2013	E	Bibliotecário-Documentalista	101	102	01/01/2015	01/01/2015
1668120	JULIANA DE MEDEIROS AFONSO	12/01/2009	D	Assistente em Administração	204	205	12/01/2015	01/01/2015
1668458	FABIANA DA COSTA FERRAZ PATUELI	12/01/2009	E	Arquivista	404	405	12/01/2015	01/01/2015
1668563	PRISCILA FREITAS DE CARVALHO	12/01/2009	E	Arquivista	304	305	12/01/2015	01/01/2015
1668671	ANDREA DE FATIMA TONELOTTO	12/01/2009	D	Assistente em Administração	404	405	12/01/2015	01/01/2015
1668713	PATRICIA MACHADO GOULART FRANÇA	12/01/2009	E	Arquivista	404	405	12/01/2015	01/01/2015
1668728	JULIANA COSTA CARVALHO	12/01/2009	D	Assistente em Administração	304	305	12/01/2015	01/01/2015
1668748	CRISTIANO DA SILVA ALVES	12/01/2009	D	Assistente em Administração	404	405	12/01/2015	01/01/2015
1668975	FILIPE PEREIRA DE AGUIAR BARROS	12/01/2009	D	Assistente em Administração	204	205	12/01/2015	01/01/2015
1669104	MARCO ANTONIO GONÇALVES PAES	12/01/2009	E	Psicólogo-Área	104	105	12/01/2015	01/01/2015
1669275	ANA PAULA FONSECA CAVALCANTE DA COSTA	12/01/2009	D	Assistente em Administração	404	405	12/01/2015	01/01/2015
1669573	JULIANA FONTES VIEIRA LIMA	13/01/2009	D	Assistente em Administração	204	205	01/01/2015	01/01/2015
1669613	EMANUELE GALDINO MARCULINO	13/01/2009	D	Assistente em Administração	304	305	13/01/2015	01/01/2015
1669679	PRISCILLA DOS REIS AMARAL HAUSSMANN	13/01/2009	D	Assistente em Administração	404	405	13/01/2015	01/01/2015
1669765	MARCELO DE ALMEIDA PEIXOTO	14/01/2009	D	Assistente em Administração	104	105	14/01/2015	01/01/2015
1669786	MACLA RIBEIRO NUNES	14/01/2009	E	Psicólogo-Área	204	205	14/01/2015	01/01/2015

1669842	BRUNO PADRÃO CASATLE GIUSTI	14/01/2009	D	Assistente em Administração	204	205	14/01/2015	01/01/2015
1669844	JULIANA CRISTINA DA SILVA	14/01/2009	D	Assistente em Administração	104	105	17/01/2015	01/01/2015
1669907	MAURO TELLES DE MENEZES	19/01/2009	D	Assistente em Administração	104	105	19/01/2015	01/01/2015
1671898	QUEZIA DE SOUZA BILLO MONTEIRO	29/01/2009	D	Assistente em Administração	304	305	29/01/2015	01/01/2015
1673087	BARBARA RIBEIRO BARRADAS	13/06/2011	E	Técnico em Assuntos Educacionais	204	205	29/01/2015	01/01/2015
1753336	PAULINA APARECIDA MARQUES VIEIRA ALBUQUERQUE	07/07/2010	E	Arquivista	303	304	07/01/2015	01/01/2015
1795743	FABIO DE ALMEIDA SOARES	07/07/2010	E	Administrador	303	304	07/01/2015	01/01/2015
1907774	REGINALDO JOSE DE ARAUJO JUNIOR	11/01/2012	D	Assistente em Administração	202	203	11/01/2015	01/01/2015
1910651	ROGE CAVALCANTE DA SILVA	16/10/2013	D	Técnico em Audiovisual	202	203	06/01/2015	01/01/2015

ANEXO 1

QUADRO DOS COMPONENTES CURRICULARES DO CURSO DE GRADUAÇÃO LICENCIATURA EM CIÊNCIAS SOCIAIS


CODIGO SIE	COMPONENTE CURRICULAR	PERÍODO RECOMENDADO	CARGA HORÁRIA/ CRÉDITOS	EMENTA	PRÉ-REQUISITOS	TPS
HFC0014	A Questão Quilombola no Brasil	A partir do 6º	60h/ 04Cr	O objetivo desta disciplina é discutir a questão quilombola desde uma perspectiva sociológica e histórica. Tomando como ponto de partida o quilombo no Brasil Colonial discutiremos os processos de (re)construção da identidade quilombola.		2
HFC0015	Antropologia contemporânea	4º	60h/ 04Cr	Desdobramentos da Antropologia Norte- Americana; Antropologia Econômica e Política. Teorias Processuais. Brasil: relações raciais, populações indígenas, campesinato, antropologia urbana. Contexto latino-americano. Teorias da Prática e Teorias Interpretativistas. Pós-Modernismo. Problemas epistemológicos atuais e Teorias Contemporâneas da Cultura. Póscolonialismo.	Introdução à antropologia	1
HFC0067	Antropologia cultural	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A Antropologia Cultural no quadro das Ciências Sociais. A noção antropológica de Cultura. Etnocentrismo. Diversidade Cultural. A Antropologia Cultural e as Sociedades Primitivas. Pesquisa de campo e etnografia. Pesquisa quantitativa e qualitativa. A Antropologia Cultural e as Sociedades Complexas. O tema da alteridade. Fronteiras e relacionamentos entre as culturas. A Antropologia Cultural no Brasil. A questão indígena. A Antropologia urbana. Rituais e simbolismo. Mitos e lendas. Cultura popular e folclore.		2
HFC0083	Antropologia Cultural no Brasil	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A Antropologia Cultural no quadro das Ciências Sociais. A noção antropológica de Cultura. Etnocentrismo. Diversidade Cultural. A Antropologia Cultural e as Sociedades Primitivas. Pesquisa de campo e etnografia. Pesquisa quantitativa e qualitativa. A Antropologia Cultural e as Sociedades Complexas. O tema da alteridade. Fronteiras e relacionamentos entre as culturas. A Antropologia Cultural no Brasil. A questão indígena. A Antropologia urbana. Rituais e simbolismo. Mitos e lendas. Cultura popular e folclore.		2
HFC0133	Antropologia da Arte	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Algumas leituras de autores centrais da antropologia e de seus arredores – nem sempre ‘especialistas’ de uma suposta subdisciplina para a qual a arte seria um ‘objeto’, mas problematizadores dos dois lados em questão, com ‘a sociedade’ e ‘a cultura’ no papel de referencial privilegiado.		2
HFC0132	Antropologia da Família	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Perspectiva antropológica da família. Novas configurações familiares. Reprodução, sexualidade e parentesco. Família e sociedade.		2
HFC0131	Antropologia da memória	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Focalizar a relação da Antropologia com estudos relacionados à memória em diferentes sociedades. Analisar o processo de construção de		2

Anexo Resolução n.º 4439, de 04/12/2014

[Handwritten signature]

76 272

				patrimônios, museus e lugares de memória em sociedades modernas. Refletir sobre o lugar da memória em contextos sociais e políticos na sociedade contemporânea. Perceber a relação da memória com processos de construção da alteridade e da identidade social. Relacionar Memória, História e Diferentes Concepções de Tempo. Analisar a memória como categoria socialmente construída.	
HFC0130	Antropologia da Religião	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Teorias antropológicas clássicas sobre magia e religião. Religião e modernidade. Movimentos religiosos contemporâneos.	2
HFC0094	Antropologia dos museus	A partir do 6º	60h/ 04Cr	O ponto de vista da Antropologia e a construção da alteridade. Subjetividade e Alteridade. Identidade e Alteridade. Alteridade radical, alteridade próxima, alteridade mínima. folclore, "Cultura popular", "arte popular": noções construídas. Eleição e representação do "outro" nos museus. A formação das coleções etnográficas. Auto-representação do "outro" e novas experiências museológicas. Entre a construção da alteridade e a auto-representação das culturas, um novo lugar: o profissional de museu como mediador. A noção de tradição. Proteção aos conhecimentos tradicionais e a noção de Patrimônio Intangível.	2
HFC0129	Antropologia e Comunicação	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Teorias da Comunicação: contribuições antropológicas. Métodos e técnicas de pesquisa: etnografia e estudos de recepção. Antropologia da mídia e de seus usos. Novos horizontes: convergência midiática, redes e cibercultura.	2
HFC0128	Antropologia e história	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Desenvolver o debate entre áreas de fronteira como a Antropologia e a História. "Boas Vizinhas", na feliz expressão de Robert Darnton, as duas disciplinas vêm mantendo polêmicas relevantes, não tanto em função da coincidência de objetos, mas antes por conta da profundidade dos conceitos e temas envolvidos: circularidade e dinâmica cultural; estrutura e acontecimento; diacronia e sincronia; mentalidades e longa duração; permanência e conflito. A ideia é recuperar textos que analisaram teoricamente a questão, assim como obras que "na prática" realizaram e efetivaram esse debate entre as disciplinas	2
HFC0127	Antropologia e Modernidade	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Os vínculos históricos e sociais entre o desenvolvimento da antropologia disciplinar e as correntes de pensamento filosófico, artístico e de crítica social, no século XX, sob o ponto de vista da presença das questões definidoras de tais correntes no interior da própria produção antropológica. O curso se estrutura em cinco temas não estanques: 1) a interrogação moderna nos fundadores das ciências sociais; 2) a noção de vanguarda artística e social; 3) o primitivismo e as noções de pensamento primitivo (animismo, totemismo, fetichismo); 4) as revoluções científicas e a quebra do senso comum; 5) a crítica ao naturalismo, ao racionalismo e ao realismo na antropologia; 6) introdução ao caso brasileiro.	2
HFC0135 (60h)	Antropologia e Multiculturalismo	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Vertentes teóricas da Antropologia. Os limites da noção de "raça". Noção de cultura e de diversidade cultural. Natureza e Cultura. Diferença	2

Handwritten signature and initials:

 06.27.23

				e Identidade. Povos Indígenas no Brasil: famílias linguísticas, localização, população. Povos Indígenas, quilombolas e populações tradicionais como categorias jurídicas. A Constituição de 1988 e o Multiculturalismo no plano dos direitos. Conceitos de Indianidade, tradicionalidade e sustentabilidade. Políticas Públicas voltadas para a proteção ambiental e para a proteção do patrimônio cultural. Patrimônio Intangível e Patrimônio Genético. Conhecimento tradicional e recursos naturais. Papel do Estado e da sociedade civil na identificação e proteção de Unidades de Conservação federais e estaduais. Justiça Social e Equilíbrio Ambiental. Proteção à biodiversidade e uso sustentável de recursos naturais em Terras Indígenas. Povos Indígenas e Desenvolvimento Sustentável.		
HFC0124	Antropologia Estrutural	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A obra de Lévi-Strauss ultrapassa em todos os sentidos as fronteiras do estruturalismo, ao mesmo tempo em que o desenvolve como mais do que uma teoria antropológica estritamente disciplinar. Ela dialoga – direta ou indiretamente – com o conjunto da antropologia do século XX e suas matrizes de pensamento. O curso não visa uma 'especialização' ou um 'estreitamento de foco' mas sim uma 'experiência de leitura' que possa dialogar – com bibliografia complementar escolhida em função dos percursos e contextos dos alunos inscritos – com outras correntes e outros autores: E.Leach, P.Clastres, M.Sahlins, C.Geertz, E.Viveiros de Castro. Além disso, a conexão brasileira (por exemplo, atritos com Mario de Andrade, similaridades com Sergio Buarque de Holanda) pode ser pensada como bem mais rica: não só o Brasil como lugar do trabalho de campo original da formação do etnólogo, mas o próprio autor preenchendo um 'lugar estrutural' de "antropólogo modernista" (logicamente, não cronologicamente) entre os literatos modernistas dos anos 1920 e os ensaístas dos anos 1930.		2
HFC0030 (60h)	Antropologia I	2º	60h/ 04Cr	Antropologia Americana: Particularismo Histórico; Antropologia Britânica: Funcionalismo, Estrutural-Funcionalismo; Escola Sociológica Francesa; Evolucionismo e racialismo no Brasil. Viajantes, museus e Coleções no Brasil.	Introdução à antropologia	1
HFC0035 (60h)	Antropologia II	3º	60h/ 04Cr	Antropologia Britânica: Edward Evans-Pritchard, Mary Douglas, Raymond Firth, Meyer Fortes, Max Gluckman e Edmund Leach; Norte-americana: Cultura e Personalidade, Estudos-Folk, e outras "correntes" importantes na construção das abordagens antropológicas: Escola de Chicago; Escola Sociológica Francesa: Estruturalismo. Antropologia Brasileira: instituições, autores e temas. (Florestan, Bastide, Balduz, Pierson); Os Estudos de Comunidade, Etnologia Indígena e Estudos Raciais.	Introdução à antropologia	1
HFC0126	Antropologia Urbana	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A Antropologia e o estudo das sociedades complexas; a dinâmica cultural na cidade; grupos e redes sociais. A organização social do espaço e análise antropológica de grupos sociais na cidade. Diálogos teórico-metodológicos sobre cidade: trajetórias, descolamentos, transítos.		2
HFC125	Antropologia Visual	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A ferramenta do audiovisual na produção antropológica. Etnografia visual. Os limites e os alcances do uso do vídeo, do filme e da fotografia		2

[Handwritten signature]
[Handwritten text]

				na pesquisa antropológica. Diferença entre Antropologia Visual e Documentário. Arte e Documentação. Cinema, televisão, ambiente virtual e novas mídias. Os clássicos da Antropologia Visual. A história da visualidade na Antropologia. Campo de Estudos.		
HFC0029	Ciências Sociais no Brasil I	2º	60h/ 04Cr	O pensamento social e político brasileiro pré-institucionalização das Ciências Sociais. O pensamento intelectual no Brasil Império (José Bonifácio, Benjamin Constant, Azeredo Coutinho, Joaquim Nabuco, Tavares Bastos, José de Alencar, Rui Barbosa) e as tensões Conservadores X Liberais; Monarquia X República e Abolição X Escravidão. O pensamento intelectual no Brasil República e a formação da nação (Manuel Bonfim, Alberto Torres, Afonso Celso, Victor Nunes Leal, Nestor Duarte). A formação da nação a partir da perspectiva racialista (Oliveira Vianna, Sylvio Romero, Nina Rodrigues). O debate sobre a identidade nacional em Gilberto Freyre, Sérgio Buarque de Hollanda e Caio Prado Jr.		1
HFC0134	Ciências Sociais no Brasil II	3º	60h/ 04Cr	A institucionalização das ciências sociais: Institucionalização e profissionalização da disciplina As Ciências Sociais no Brasil na segunda metade do século XX. Institutos de pesquisa e investigação sobre o Brasil. A criação dos cursos de Ciências sociais. Fragmentação e especialização da disciplina. O Brasil sob a ótica disciplinar (Sociologia, Antropologia e Ciência Política).		1
HFC0123	Ciências Sociais, Comunicação e Política	A partir do 6º	60h/ 04Cr	O debate sobre liberdade de imprensa e de expressão: século XVIII ao XXI. A construção da cidadania e da democracia no Brasil: olhares sobre comunicação e política. Concessões públicas e regulamentação. Globalização, internet, convergência: impactos tecnológicos, culturais e econômicos sobre a política.		2
HFC0122	Comunicação Técnica Científica	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Textos técnicos: natureza e função. Comunicação da ciência (disseminação e divulgação): aspectos históricos. Diferentes formas de comunicação da ciência. A divulgação da ciência e as diferentes mídias. A questão da linguagem. Espaços não-formais de educação como instâncias de divulgação da ciência.		2
HFC0121	Comunidades Tradicionais e Neocomunidades	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A disciplina esta voltada a análises dos debates mais recentes sobre comunidades tradicionais no mundo contemporâneo.		2
HFC0120	Concepções da Liberdade	A partir do 6º	60h/ 04Cr	O objetivo do curso e apresentar e discutir diferentes concepções da liberdade do século XVIII que influenciaram nossa compreensão atual		2
HDIO065	Didática	3º	60h/ 04Cr	A didática enquanto organizadora do trabalho pedagógico. O contexto histórico- crítico, a relação educação-sociedade e suas interfaces com a Didática. A interdisciplinariedade. A didática enquanto disciplina de mediação e emancipação da prática educativa.		1
HFE0045	Dinâmica e Organização escolar	4º	60h/ 04Cr	Noção de sistema. Estrutura e sistema. Organização da Educação Nacional: do período jesuítico ao contexto atual. Educação na Constituição Federal de 1988. Lei 9394/96. Educação: direitos e deveres; finalidades e objetivos. Responsabilidade dos entes federados para com a Educação. Responsabilidades dos estabelecimentos de ensino, dos		1

[Handwritten signature]
No. 275

				docentes e da comunidade para com a Educação. O Plano Nacional da Educação. Os Parâmetros Curriculares Nacionais.		
HFC0119	Dinâmica Empresarial	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A evolução do pensamento administrativo; a Administração e seus domínios; tendências na Administração.		2
HFC0118	Discursos Sociológicos sobre Modernidade e Pós-Modernidade	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Debate acerca da transição Ordem Tradicional X Ordem Moderna. Teóricos e teorias da modernidade. Categorias explicativas da modernidade. Debate sobre a transição Ordem Moderna X Ordem Pós-Moderna. Teóricos e teorias da pós-modernidade. Categorias explicativas da pós-modernidade.		2
HFE 0052	Educação e Sociologia	5º	60h/ 04Cr	Conceituação e delimitação do campo de estudo da sociologia e contribuição histórica para a educação no Brasil. As temáticas educacionais na perspectiva estrutural, funcionalista e na perspectiva marxista. A "nova Sociologia da Educação". O interacionismo simbólico e a etnometodologia. A educação e o debate sobre a pós-modernidade e seus impactos no processo educacional.		1
A ser criado	Elaboração de Projetos	A partir do 6º		Natureza e características de projeto cultural. Planejamento, organização e etapas de projetos culturais. A elaboração de projetos culturais em diferentes contextos.		2
HFC0117	Escola de Chicago e o Interacionismo Simbólico	A partir do 6º	60h/ 04Cr	O objetivo do curso é discutir autores e pesquisas associadas a Escola de Chicago e ao interacionismo simbólico.		2
HFC0116	Estratificação, Desigualdade e Mobilidade Social: Análises Qualitativas e Quantitativas	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Teorias sobre estratificação e teorias sobre desigualdade. Modelos de explicação das desigualdades. Mensuração das desigualdades. Tipologia da mobilidade social. Renda e Educação. Intervenientes para a mobilidade social. Análise de mobilidade social.		2
HFC0038	Estudos Culturais e Comunicação	4º	60h/ 04Cr	Este curso esta voltado para o campo da sociologia da cultura com ênfase em autores e problemáticas consideradas clássicas desse campo e abordagens contemporâneas. No primeiro tópico, discutiremos temas relativos a cultura popular e cultura e civilização a partir de autores como Mikhail Bakhtin, Peter Burke, Thompson, Pierre Bourdieu e Norbert Elias. No segundo tópico discutiremos perspectivas contemporâneas da sociologia da cultura no campo do multiculturalismo e identidades sociais. Discutiremos autores da escola inglesa, americana, indiana e autores latino americanos. O objetivo do curso é que os alunos tomem contato com teorias e conceitos do campo da sociologia da cultura e possam aplicá-las em pesquisas e estudos de caso. Dentre os temas a serem desenvolvidos no curso podemos considerar os seguintes: cultura popular e cultura erudita, classe e habitus, o processo civilizador, domínios da cultura, identidade cultural, contato intercultural, cultura na América latina, diásporas modernas e conflitos interculturais.		1
HFC0115	Estudos Culturais e Formações Identitárias	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A disciplina enfatizara estudos sobre cultura e identidade em contextos comparativos, daremos ênfase às análises das correntes anglosaxônicas, indianas e latinoamericana dos estudos culturais. Os		2

Handwritten signature/initials

Handwritten text: FN. 2016

				estudos terão foco sobre hibridismo, formações identitárias, pós-modernidade, cultura e localismo, cultura e globalismo, territorialidade, fronteirização e desfronteirização.		
HFC0037	Estudos em Memória Social	4º	60h/ 04Cr	A memória como fenômeno social. A fundação do campo de estudos em memória social. A constituição da Memória Social enquanto objeto no contexto das Ciências Humanas. Principais abordagens teóricas e metodológicas (a construção do conhecimento a partir da memória social). Representações de tempo em diferentes sociedades: tempo cíclico, tempo mítico e tempo linear ou histórico. Memória Social, mito e narrativa. Memória Social e História. Memória Social e memória individual. Memória coletiva. Memória Social, linguagem e sistemas simbólicos. Memória Social, tradição e criação. A conjugação da lembrança e do esquecimento na construção da Memória Social. Memória Social, relações de poder e produção da verdade.		1
HFC0114	Estudos em Memória Social II	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Estudos aprofundados em Memória Social. Estudos de caso e monografias. Discernimento das singularidades e diferenças entre posições teóricas que tomam a Memória Social como objeto de estudos. Construções de memórias sociais conflitantes a partir de lugares diferenciados. A construção da alteridade e da subjetividade na produção do conhecimento a partir da Memória Social. A crítica ao positivismo e o surgimento de novas abordagens no contexto teórico e metodológico. Memória Social e contemporaneidade. O impacto das novas tecnologias: as redes de memória. Disputas, contra-memórias e estratégias de resistência.		2
HFC0019	Estudos em Políticas Públicas	5º	60h/ 04Cr	Conceitos básicos de políticas públicas, governança e governabilidade. Políticas públicas: estruturas e processos. Relações entre Estado e administração pública no Brasil contemporâneo.		1
HFC004	Estudos em Teoria Social	5º	60h/ 04Cr	A linha teoria social visa apresentar, debater e compreender temas, conceitos e reflexões relevantes, que são inerentes ao campo da teoria social e política. Tais temas, problemas e conceitos circundam a perspectiva micro e macrosociais, visando examinar as múltiplas abordagens desenvolvidas no século XX e XXI. Essas serão abordadas a partir de questões como: ação-estrutura, modernidade, racionalidade sociológica, democracia, inclusão, sociabilidades, teoria das identidades sociais, sistema social, poder simbólico, globalização, interacionismo simbólico, funcionalismo, teoria da estruturação, ação comunicativa e esfera pública.		1
HFC0107	Estudos Interdisciplinares sobre Nobeit Elias	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A disciplina aborda definições teóricas, conceituais e metodológicas do Sociólogo alemão, Nobeit Elias, a partir de uma perspectiva epistemológica e interdisciplinar no campo das ciências sociais. Enfatizaremos os estudos metodológicos sobre processos figurativos, sociogênese e psicogênese e análises teóricas e conceituais sobre habitus, processo civilizador, sociedade de corte, alienação e atores estabelecidos e outsiders.		2
HFC0106	Estudos sobre Esfera Pública	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A disciplina versara sobre os estudos contemporâneos pós-convencionais sobre as mudanças da esfera pública, dando ênfase aos		2

[Handwritten signature]

[Handwritten text]

				processos macro e micro estruturais de transformação proporcionadas pelo advento da globalização. Terá enfoque o estudo da comunicação social, modernidade e <i>mass media</i> , descentralização e complexidade social, movimentos articulatórios nos espaços públicos, globalização, sociedade civil organizada e movimentos sociais. Enfatizaremos os estudos sobre a sociedade em rede, internet, globalismo localizado, localismo globalizado, relações internacionais multilaterais, Alca, Nafta, Mercosul, regionalismos transnacionais, conflitos internacionais, desfrontrização do estado nação.		
HFC0105	Estudos sobre Relações de Gênero no Brasil	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Relação entre Natureza e Cultura no processo de construção das relações de gênero. O conceito de Gênero. Ascensão das sociedades patriarcais. Historicidade das relações de gênero. O projeto de gênero no mundo industrial/capitalista. Articulações entre Gênero e classe. As transformações nas relações de gênero no mundo contemporâneo. O século XX, gênero e movimentos sociais. O processo histórico de construção das relações de gênero no Brasil. As peculiaridades das relações de gênero para o caso nacional. Dinâmica das relações de gênero no Brasil contemporâneo		2
HFC0104	Estudos sobre Relações Raciais no Brasil	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A construção do conceito de raça. A raça no processo de construção dos Estados-Nação Construção do Racismo. O racismo científico. Século XX e a crítica ao racismo. Estado e racismo: as experiências americana e sul-africana. Movimentos sociais de crítica e combate ao racismo e às desigualdades raciais. A construção das relações raciais no Brasil. Relações raciais no Brasil contemporâneo. Combate às desigualdades raciais.		2
HFC0103	Estudos Sociológicos sobre Exclusão Sócio-espacial	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Periferização e segmentação urbana. As reformas urbanas. Processos de acomodação e de exclusão sócio-espacial. Reflexões sobre as favelas. O impacto dos movimentos sociais para os estudos de pobreza e desigualdade social. As comunidades.		2
HFC0040	Estudos Urbanos	5º	60h/ 04Cr	O desenvolvimento dos estudos urbanos: sociologia e antropologia. Fundamentos teórico-metodológicos dos estudos urbanos. A cidade e a metrópole como questão da sociologia e da antropologia.		1
HFC0102	Etnografias em Contextos urbanos	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Problematizar a realização de etnografias no contexto urbano; discutir etnografias realizadas por antropólogos brasileiros e estrangeiros; introduzir e proporcionar instrumentos teórico-metodológicos para realização de etnografias.		2
HFC0040	Filosofia da Cultura	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Filosofia e pensamento contemporâneo; campos de reflexão. Cultura como objeto da reflexão interdisciplinar.		2
HFC0026	Formação do Pensamento Moderno	1º	60h/ 04Cr	O Iluminismo e o Romantismo. Darwin e a biologia moderna. Nietzsche e a crítica dos valores Baudelaire e a literatura moderna. Francis Bacon, Einstein e a ciência moderna. Freud e a descoberta do inconsciente.		1
HTD-0049	Fundamentos de Inglês Instrumental	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Estratégias de leitura para a compreensão de textos em língua inglesa; aspectos sintático-morfológicos da língua inglesa essenciais à compreensão de textos.		3
HFC0101	Informação, Ciência e Produtos Culturais	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Focaliza, no contexto da cultura científica, os produtos da cultura de massa do gênero ficcional (narrativas literárias, televisivas e/ou filmicas e		3

Handwritten signature or initials.

Handwritten text, possibly a date or reference number.

				processos macro e micro estruturais de transformação proporcionadas pelo advento da globalização. Terá enfoque o estudo da comunicação social, modernidade e <i>mass media</i> , descentralização e complexidade social, movimentos articulatórios nos espaços públicos, globalização, sociedade civil organizada e movimentos sociais. Enfatizaremos os estudos sobre a sociedade em rede, internet, globalismo localizado, localismo globalizado, relações internacionais multilaterais, Alca, Nafta, Mercosul, regionalismos transnacionais, conflitos internacionais, desfrontrização do estado nação.		
HFC0105	Estudos sobre Relações de Gênero no Brasil	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Relação entre Natureza e Cultura no processo de construção das relações de gênero. O conceito de Gênero. Ascensão das sociedades patriarcais. Historicidade das relações de gênero. O projeto de gênero no mundo industrial/capitalista. Articulações entre Gênero e classe. As transformações nas relações de gênero no mundo contemporâneo. O século XX, gênero e movimentos sociais. O processo histórico de construção das relações de gênero no Brasil. As peculiaridades das relações de gênero para o caso nacional. Dinâmica das relações de gênero no Brasil contemporâneo		2
HFC0104	Estudos sobre Relações Raciais no Brasil	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A construção do conceito de raça. A raça no processo de construção dos Estados-Nação Construção do Racismo. O racismo científico. Século XX e a crítica ao racismo. Estado e racismo: as experiências americana e sul-africana. Movimentos sociais de crítica e combate ao racismo e às desigualdades raciais. A construção das relações raciais no Brasil. Relações raciais no Brasil contemporâneo. Combate às desigualdades raciais.		2
HFC0103	Estudos Sociológicos sobre Exclusão Sócio-espacial	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Periferização e segmentação urbana. As reformas urbanas. Processos de acomodação e de exclusão sócio-espacial. Reflexões sobre as favelas. O impacto dos movimentos sociais para os estudos de pobreza e desigualdade social. As comunidades.		2
HFC0040	Estudos Urbanos	5º	60h/ 04Cr	O desenvolvimento dos estudos urbanos: sociologia e antropologia. Fundamentos teórico-metodológicos dos estudos urbanos. A cidade e a metrópole como questão da sociologia e da antropologia.		1
HFC0102	Etnografias em Contextos urbanos	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Problematizar a realização de etnografias no contexto urbano; discutir etnografias realizadas por antropólogos brasileiros e estrangeiros; introduzir e proporcionar instrumentos teórico-metodológicos para realização de etnografias.		2
HFC0040	Filosofia da Cultura	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Filosofia e pensamento contemporâneo; campos de reflexão. Cultura como objeto da reflexão interdisciplinar.		2
HFC0026	Formação do Pensamento Moderno	1º	60h/ 04Cr	O Iluminismo e o Romantismo. Darwin e a biologia moderna. Nietzsche e a crítica dos valores Baudelaire e a literatura moderna. Francis Bacon, Einstein e a ciência moderna. Freud e a descoberta do inconsciente.		1
HTD-0049	Fundamentos de Inglês Instrumental	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Estratégias de leitura para a compreensão de textos em língua inglesa; aspectos sintático-morfológicos da língua inglesa essenciais à compreensão de textos.		3
HFC0101	Informação, Ciência e Produtos Culturais	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Focaliza, no contexto da cultura científica, os produtos da cultura de massa do gênero ficcional (narrativas literárias, televisivas e/ou filmicas e		3

Handwritten signature or initials.

Handwritten text, possibly a date or name.

				quadrinhos), explorando a informação sobre a ciência em tais produtos. Aborda o potencial da informação que tais produtos possuem acerca: 1) da ciência como representação de uma visão de mundo; 2) dos fatos científicos e dos atores envolvidos com a ciência como elementos de uma ordem simbólica social e ideologicamente construída; 3) do caráter e natureza intertextual que determina e insere tais narrativas no amplo discurso científico; 4) da constituição de uma memória da ciência calcada nos elementos do imaginário ocidental.	
HFC0027	Introdução à Antropologia	1º	60h/ 04Cr	A formação da antropologia no século XVIII. Questões, Problemas e Métodos. Metodologia e Introdução às Ciências Pesquisa e Campo. Evolucionismo. Difusionismo.	1
HFI-0032	Introdução à Filosofia	1º	60h/ 04Cr	Introdução ao pensamento filosófico através de seus principais temas, vertentes e disciplinas; periodização histórica da Filosofia.	1
HFC0066	Introdução à Sociologia	1º	60h/ 04Cr	O processo de constituição do mundo moderno e construção da sociologia como campo de conhecimento científico. O pensamento filosófico social e a consolidação do campo da sociologia. A proposta Sociológica de Augusto Comte. A Sociologia clássica e seu debate teórico-metodológico. A abordagem positivista de Emile Durkheim e sua proposta teórico-metodológica de construção da Sociologia. A abordagem compreensiva de Max Weber e sua proposta teórico-metodológica de construção da Sociologia. Principais conceitos da Sociologia.	1
HFC0028	Introdução ao Pensamento Político	1º	60h/ 04Cr	Constituição do pensar político Platão e Aristóteles. O pensamento de Maquiavel. O contratualismo (Hobbes, Locke, Rousseau). Os poderes e Montesquieu. Estudo das principais correntes (Liberalismo e utilitarismo; Socialismo utópico; Anarquismo; e Marxismo) e autores clássicos do pensamento político moderno (Bentham, James Mill, Stuart Mill, Saint-Simon, Owen, Fourier, Stirner, Proudhon, Bakunin, Marx, Engels, Lênin, Gramsci, Weber, Pareto, Mosca, Michels).	1
HTD 0052	Leitura e Produção de Textos	A partir do 6º	60h/2cT+1c P	Noções gerais de Gênero Discursivo; Esquema da comunicação; Língua oral e língua escrita; Normas gramaticais; Exposição oral.	3
HDI0142	LIBRAS	6º	60h/ 04Cr	Linguagem Brasileira de Sinais. Configuração das mãos. Pontos de articulação. Movimento. Expressão facial e/ou corporal. Orientação/direção. Convenções da LIBRAS.	1
HFC0099	Memória e Imagem	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A construção da imagem no contexto da memória social. O paradigma oculocêntrico das sociedades contemporâneas. Produção de imagem na pesquisa. Análise da imagem como signo na pesquisa em memória social. Imagem, linguagem e suportes. A era da reprodutibilidade técnica. Imagem, cultura e patrimônio. Imagem, arte, mercado. Antropologia Visual.	2
HFC0096	Memória e Patrimônio	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Estudos sobre as configurações de patrimônios como práticas sociais que visam a indexar e a representar fragmentos da memória social. As formulações de políticas patrimoniais como resultados de dinâmicas entre lembranças e esquecimentos e em diferentes contextos de disputas entre grupos sociais. Reflexões sobre patrimônios em suas múltiplas dimensões e conexões: tangível, intangível, natural, genético e	2

[Handwritten signature]
579

				digital. Redes de memória e relações interculturais. As relações entre coleções, narrativas e trajetórias sociais. As tensões entre as determinações sócio-políticas, as resistências sociais e a criação de novas formas de colecionamento e patrimonialização		
HFC0093	Memória, Cultura e Políticas Públicas	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Abordar as formulações de políticas públicas no campo da memória e da cultura em diferentes contextos. Refletir sobre processos de patrimonialização em suas múltiplas dimensões e conexões. Analisar as práticas de preservação do patrimônio a partir dos conceitos de cultura e memória sob uma perspectiva interdisciplinar. Analisar o tema da memória e da cultura na relação entre o Estado e a sociedade civil em diferentes contextos históricos.		2
HFC0084	Memória, Narrativas e Novas mídias	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Narrativas e construções de memórias. Produção e difusão de narrativas. Narrativas e Informações. O tema da comunicação numa abordagem sociológica e antropológica. Fotografia, Cinema, Televisão e Ambientes Virtuais. A Revolução Digital. Memória na web: museus e patrimônios digitais. A noção de rede social.		2
HFC0081	Memória, Trajetórias e Histórias de vida	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Subjetividade e objetividade. A Pesquisa com indivíduos; o trabalho com histórias de vida. A noção de biografia; a noção de trajetória e a noção de identidade social.		2
HFC0080	Metodologia do Ensino de Ciências Sociais	6º	60h teóricas/60h práticas 06Cr	Orientações curriculares para o ensino médio. O ensino de sociologia em nível nacional e local. Metodologias de ensino e orientações curriculares no campo das ciências sociais. Discutir questões relativas ao currículo e à história do ensino de sociologia no Brasil. Problematicar os diferentes recursos didáticos (diferentes mídias).		1
HFC0032	Metodologia Qualitativa aplicada às Ciências Sociais	3º	60h/ 04Cr	Metodologias qualitativas aplicadas às ciências sociais; Referenciais clássicos e contemporâneos para a pesquisa em ciências sociais; Fundamentos teóricos e metodológicos da coleta e análise de dados em pesquisa qualitativa em ciências sociais; Estratégias de pesquisa em ciências sociais.		1
HFC0033	Metodologia Quantitativa aplicada às Ciências Sociais	2º	60h/ 04Cr	Mensuração nas Ciências Sociais. Medidas descritivas básicas. Princípios de Probabilidade. Amostragem e Estimação Estatística. Desenho da amostragem, valores da população e valores estatísticos. Processos de seleção de amostras: média e variância. Modelos de Amostragem. Teste de Hipóteses com Base em uma Amostra. Inferências com Base em Duas Amostras. Análise de Tabelas de Contingência; O Teste de Qui-Quadrado. Análise de Variância de um critério. Correlação e Regressão Linear Simples. Metodologia de survey. Elaboração de questionário.		1
HFC0078	Mídia e Movimentos Sociais	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Política e movimentos sociais. A ação coletiva e política em tempos de individualismo. Movimentos sociais e política. O lugar dos meios de comunicação: arena e agentes. O lugar do jornalismo e da publicidade. Regulação pública: legislação, debate acadêmico e luta política. Criminalização dos movimentos sociais: o caso da comunicação.		2
HFC0077	O Ideal de Igualdade e as Teorias do Reconhecimento	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Igualdade como ideal moderno. Igualdade no liberalismo clássico. A igualdade como categoria política. Dimensões da igualdade no século XX. Igualdade, equidade e justiça social. Igualdade e Reconhecimento.		2

[Handwritten signature]

[Handwritten text]

				Teorias do reconhecimento. Teoria do Reconhecimento em Axel Honneth e Charles Taylor.		
HFC0076	Pensamento Social e o discurso racial no Brasil	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Os primeiros "teóricos": o discurso "racial", o discurso religioso e o projeto de colonização. Brasil Império: o discurso intelectual acerca da escravidão e da prosperidade da nação. Brasil República: Os intelectuais frente ao racismo científico, à "modernidade" e à construção da identidade nacional. Projeto Unesco e seus cientistas. O debate contemporâneo.		2
HFC0075	Pobreza e Desigualdades Sociais	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A construção histórica do conceito de pobreza. Os teóricos Charles Booth, Mayhew e Le Play. Teorias sobre desigualdade social. Relações entre Pobreza, desigualdade social, injustiça social e cidadania. Expressões da desigualdade social no mundo contemporâneo. Pobreza e desigualdade social no Brasil. A criminalização da pobreza.		2
HFC0074	Política e Cultura na América Latina	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Os estudos sobre a mudança política na América Latina caracterizaram-se por estarem centrados em aspectos estruturais. Desde a perspectiva da teoria da modernização, por exemplo, autores como Germani e Di Tella analisaram a política como um processo de transição de uma sociedade tradicional a outra moderna. Desde a perspectiva da teoria da dependência, autores como Cardoso, Faletto e Ianni, vincularam os câmbios políticos a crise dos modelo de acumulação. Neste curso pretendemos abordar o tema da mudança política na América Latina desde a perspectiva da cultura. Discutiremos principalmente o tema da construção e desconstrução de utopias e da memória social.		2
HFC0073	Políticas de Inclusão e Ação Afirmativa	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Debate sobre o conceito de igualdade social. Igualdade na perspectiva liberal. O Bem-Estar Social e a Matriz Americana de Ações Afirmativas. A Construção do Conceito de Ação Afirmativa. Políticas Públicas: Universalização X Focalização. Experiências não-americanas de ação afirmativa: o caso da África do Sul e da Índia. Histórico do processo de construção das ações afirmativas no Brasil. Ação Afirmativa e Mercado de Trabalho. Ações Afirmativas e Educação.		2
HFC0136	Estágio Supervisionado I	5º	90h/2 crt e 2 crp	Estágio em escolas públicas. Investigação e análise sistemática do cotidiano escolar e das realidades educacionais brasileiras, tomando-se por base a relação teoria-prática presente no contexto do curso de Ciências Sociais considerando seus aspectos pedagógicos. O exercício das atividades de magistério, de forma crítica e investigativa, a partir das sistematizações elaboradas.	Psicologia e Educação	1
HFC0137	Estágio Supervisionado II	6º	90h/2 crt e 2 crp	Estágio em escolas públicas. Investigação e análise sistemática do cotidiano escolar e das realidades educacionais brasileiras, tomando-se por base a relação teoria-prática presente no contexto do curso de Ciências Sociais considerando seus aspectos pedagógicos. O exercício das atividades de magistério, de forma crítica e investigativa, a partir das sistematizações elaboradas.	Psicologia e Educação	1
	Estágio Supervisionado III	7º	90h/2 crt e 2 crp	Estágio em escolas públicas. Investigação e análise sistemática do cotidiano escolar e das realidades educacionais brasileiras, tomando-se por base a relação teoria-prática presente no contexto do curso de Ciências Sociais considerando seus aspectos pedagógicos. O exercício	Psicologia e Educação	

[Handwritten signature]
[Handwritten text]

				das atividades de magistério, de forma crítica e investigativa, a partir das sistematizações elaboradas.		
	Estágio Supervisionado IV	8º	150h/ 2crt 4crp	Estágio em escolas públicas. Investigação e análise sistemática do cotidiano escolar e das realidades educacionais brasileiras, tomando-se por base a relação teoria-prática presente no contexto do curso de Ciências Sociais considerando seus aspectos pedagógicos. O exercício das atividades de magistério, de forma crítica e investigativa, a partir das sistematizações elaboradas.	Psicologia e Educação	
HFC0039	Práticas de Pesquisa e Projetos	5º	60h práticas/ 02cr	Noções básicas de elaboração de projetos. Etapas da construção de um projeto de pesquisa. Definição do público alvo, construção de indicadores sociais, elaboração de relatórios. Avaliação: conceitos. O debate teórico metodológico. Modelos e tipos de pesquisa (impacto/resultados, processual, diagnóstico. Acompanhamento/monitoramento). Avaliação e monitoramento de projetos e programas sociais. Abordagens, procedimentos e instrumentos básicos para avaliação. Relações institucionais. Ética.		1
HFE0003	Psicologia da Educação	2º	60h/ 04Cr	Relações entre psicologia e educação. Fatores intrapessoais e socioambientais do processo ensino – aprendizagem. Conhecimento psicológico e prática educativa.		1
HFC0072	Seminário de pesquisa em memória social	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A pesquisa nas Ciências Humanas e Sociais. A especificidade da pesquisa no campo da Memória Social. Questões teórico-metodológicas específicas da linha de pesquisa. A escolha do tema de pesquisa. O processo de construção do objeto. Principais aspectos do processo de elaboração do projeto de pesquisa. A construção do sumário. Os passos para a elaboração da monografia em memória social. Leitura e discussão de trabalhos acadêmicos representativos.		2
HFC0071	Sociedade Civil, Associativismo e Capital Social	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A noção de sociedade civil. Cidadania e Democracia. Formas de solidariedade cívica. A formação de redes sociais. Transformações na prática de associativismo. A formação de capital social, Teorias do Capital Social. Questões acerca da participação. Experiência brasileira		2
HFC0036	Sociologia contemporânea	4º	60h/ 04Cr	As tentativas de superação das dicotomias macro/micro; estrutura/ação; holismo/individualismo; objetivismo/subjetivismo/ no debate sociológico contemporâneo. Norbert Elias: processo civilizador, indivíduo e sociedade e a Teoria da Figuração. Anthony Giddens: modernidade, reflexividade e a Teoria da Estruturação. Pierre Bourdieu: <i>habitus</i> , campo, poder simbólico e a Teoria da Prática. Jürgen Habermas: esfera pública, sistema e mundo da vida e a Teoria da Ação Comunicativa. A emergência do século XXI e a constituição do debate acerca da pós-modernidade. Principais conceitos da sociologia para a análise da pós-modernidade.	Introdução à Sociologia	1
HFC0070	Sociologia da Cultura Contemporânea	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A proposta do curso é aprofundar o conhecimento sobre novas correntes da sociologia da cultura. Discutiremos temas como: nomadismo contemporâneo, territorialização e des-territorialização, diásporas antigas e modernas, temporalidades múltiplas, hibridismo cultural, fenômenos culturais de fronteira e contatos interculturais		2

[Handwritten signature]
10. 2023

HFC0069	Sociologia da Educação Brasileira	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Educação e Sociedade. Educação e Sociedade no Brasil. Pensamento e teorias da educação no Brasil. Realidade educacional no Brasil. Sistema educacional no Brasil.		2
HFC068	Sociologia da Família	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Construção histórica do conceito de família. Relações familiares. Família e sociedades contemporâneas. Família brasileira. Questões geracionais.		2
HFC0065	Sociologia das Organizações	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Evolução do conceito de organização; Os paradigmas das ciências sociais e a abordagem das organizações; O paradigma funcionalista: as organizações clássicas: Taylor e Weber; O paradigma sistêmico-funcionalista: o modelo sociotécnico; A perspectiva estruturalista das organizações; a abordagem institucional; o paradigma humanista-radical: a teoria crítica das organizações.		2
HFC0063	Sociologia de Pierre Bourdieu	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Agência X Estrutura. Construção do conhecimento sociológico. Bourdieu e a teoria da prática. Habitus. Campo Simbólico. Capital.		2
HFC0062	Sociologia do Trabalho	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Compreensão do conceito de trabalho; A centralidade do trabalho no século XX; o conceito de classe social; a divisão social do trabalho; O Modelo japonês, inovação tecnológica e trabalho em equipe: a reconstrução da categoria trabalho; o trabalho flexível; o trabalho imaterial e os trabalhadores do conhecimento.		2
HFC0059	Sociologia e Comunicação	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Teorias da Comunicação: contribuições sociológicas. Mídia e modernidade. Métodos e técnicas de pesquisa: diálogos. Estudos sociológicos de mídia: impressos, cinema, rádio, televisão, internet.		2
HFC0056	Sociologia e Esporte	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Sociologia do tempo livre, do lazer e do esporte. Características sociológicas do fenômeno esportivo. Cultura de massa e globalização. Diálogos interdisciplinares: História, Geografia e Comunicação.		2
HFC0055	Sociologia e Movimentos Sociais	A partir do 6º	60h/ 04Cr	História dos movimentos sociais. Gerações de movimentos sociais. Movimentos sociais e igualdade. Movimentos sociais e Cidadania. Trajetória dos momentos sociais no Brasil.		2
HFC0031	Teoria Sociológica I	2º	60h/ 04Cr	Abordagens da modernidade e a constituição de tradições ideológicas: a tradição liberal e a tradição socialista no campo da Sociologia. A questão da igualdade e da liberdade. A consolidação do capitalismo. A análise do "fenômeno democrático" em Alexis de Tocqueville. O pensamento de John Stuart Mill A tradição socialista: os socialismos e o materialismo histórico. Modernidade e capitalismo no materialismo histórico: Karl Marx e Friedrich Engels.	Introdução à Sociologia	1
HFC0108	Teoria Sociológica II	3º	60h/ 04Cr	O desenvolvimento da teoria sociológica no século XX e a consolidação da dicotomia macro/micro. A proposta analítica de Simmel. A Escola de Chicago e a sociologia urbana. Georg. H. Mead e o Interacionismo Simbólico. A fenomenologia em Alfred Schutz. O funcionalismo: Robert Merton. O Estrutural funcionalismo: Talcott Parsons. O pensamento estruturalista. A Escola de Frankfurt: Herbert Marcuse, Walter Benjamin e Theodor Adorno.	Introdução à Sociologia	1
JEP0005	Sociologia política	A partir do 6º	60h/	Tradição teórica nos estudos políticos: questões teóricas e		2

[Handwritten signature]
[Handwritten text]

			04Cr	metodológicas. A questão na Nação. A questão da cidadania. O contexto liberal e o modelo capitalista. A perspectiva de esquerda.	
HFC0053	Sociologia Urbana	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A sociologia e o fenômeno urbano. Os pioneiros da Escola de Chicago. Acomodação do e no espaço urbano. A cidade e os movimentos sociais no Brasil.	2
HFC0052	Sociologia, Sociedades Urbanas e Globalização	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Constituição do tecido urbano. Segregação urbana e fragmentação social. Os efeitos da globalização para o redimensionamento do espaço urbano. Polarizações sociais urbanas.	2
HFC0050	Teorias sobre Cultura Popular	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Este curso esta voltado para o campo da sociologia da cultura, com ênfase na cultura popular. Trabalharemos sobre textos clássicos da sociologia da cultura do mundo popular com a intenção de delimitar aspectos do que poderíamos denominar paradigma europeu da cultura popular.	2
HFC0047	Territórios Periféricos e Modernidade	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Nesta disciplina, pretendemos sistematizar o estudo sobre a dinâmica de territórios que ficaram nas margens da modernidade mas que na atualidade estabelecem com esta interações dinâmicas do ponto de vista comunicacional, cultural, comercial ou tecnológico. Tomando como referencia territórios periféricos do capitalismo (Índia, América latina, etc.) e aqueles periféricos dentro desses (como a comunidade, o interior, o sertão, etc.) buscamos chaves de interpretação sobre essas configurações territoriais contemporâneas que constituem um mix entre o tradicional e o moderno e abrangem dimensões antropológicas, sociológicas, ecológicas, culturais e estéticas. A disciplina esta organizada em três tópicos. A primeira, refere-se aos novos paradigmas sobre a modernização de territórios periféricos, incluindo perspectivas como a "modernização cultural acelerada"; "Neocomunidades", "Hibridismo cultural"; "modernização periférica" e "desenvolvimento local". A segunda, refere-se a processos inverso aos anteriores, isto é, a migração de populações tradicionais para os centros metropolitanos modernos, fenômeno conhecido como "continentes nômades". Por ultimo, discutiremos produções estéticas no Brasil contemporâneo sobre o "interior", principalmente produções audiovisuais e literárias.	2
HFC0046	Tópicos Especiais em Estudos Culturais e Comunicação I	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.	2
HFC0045	Tópicos Especiais em Estudos Culturais e Comunicação II	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.	2
HFC0044	Tópicos Especiais em Estudos Culturais e Comunicação III	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.	2
HFC0043	Tópicos Especiais em Estudos Culturais e Comunicação IV	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.	2
HFC0042	Tópicos Especiais em	A partir do 6º	60h/	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o	2

	Estudos Culturais e Comunicação V		04Cr	aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.		
HFC0034	Tópicos Especiais em Estudos em Memória Social I	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.		2
HFC0023	Tópicos Especiais em Estudos em Memória Social II	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.		2
A ser criado	Tópicos Especiais em Estudos em Políticas Públicas I	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.		2
A ser criado	Tópicos Especiais em Estudos em Políticas Públicas II	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.		2
A ser criado	Tópicos Especiais em Estudos em Políticas Públicas III	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.		2
A ser criado	Tópicos Especiais em Estudos em Políticas Públicas IV	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.		2
A ser criado	Tópicos Especiais em Estudos em Políticas Públicas V	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.		2
A ser criado	Tópicos Especiais em Estudos Urbanos I	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.		2
A ser criado	Tópicos Especiais em Estudos Urbanos II	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.		2
A ser criado	Tópicos Especiais em Estudos Urbanos III	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.		2
A ser criado	Tópicos Especiais em Estudos Urbanos IV	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.		2
A ser criado	Tópicos Especiais em Estudos Urbanos V	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.		2
A ser criado	Tópicos Especiais em Teoria Social I	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.		2
A ser criado	Tópicos Especiais em Teoria Social II	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.		2
A ser criado	Tópicos Especiais em Teoria Social III	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.		2
A ser criado	Tópicos Especiais em Teoria Social IV	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.		2
A ser criado	Tópicos Especiais em Teoria Social V	A partir do 6º	60h/ 04Cr	Disciplina de cunho teórico, com ementa aberta visando o aprofundamento de tema selecionado pelo professor ministrante.		2
HFC0138	Trabalho de Conclusão de Curso I	7º	30h/2cr	Disciplina dedicada à elaboração de monografia		1
HFC0139	Trabalho de	8º	30h/1crp	Disciplina dedicada à elaboração de monografia	Trabalho de	1

[Handwritten signature]
 170.285

	Conclusão de Curso II				Conclusão de Curso I	
A ser criado	Transformações das concepções tempo e espaço na contemporaneidade	A partir do 6º	60h/ 04Cr	A proposta do curso é introduzir os alunos nos debates sobre as transformações das categorias espaço-tempo nas sociedades contemporâneas.		2

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Fls. 287

**ANEXO 2: QUADRO COM A CARGA HORÁRIA
TOTAL DO CURSO DE LICENCIATURA EM
CIÊNCIAS SOCIAIS**

COMPONENTES CURRICULARES	Carga horária total
Disciplinas obrigatórias	1680h
Disciplinas optativas (CH mínima exigida)	480h
Estágio Curricular Supervisionado	420h
Atividades complementares	220h
Trabalho de Conclusão de curso	60h
Total	2860h

AS

6. FLUXOGRAMA DO CURSO DE LICENCIATURA EM CIÊNCIAS SOCIAIS

1º Período	2º Período	3º Período	4º Período	5º Período	6º Período	7º Período	8º Período
Formação do Pensamento Moderno (60h/4cr)	Ciências Sociais no Brasil I (60h/4cr)	Ciências Sociais no Brasil II (60h/4cr)	Estudos Culturais e comunicação (60h/4cr)	Estudos em Políticas Públicas (60h/4cr)	Optativa (60h/4cr)	TCC1 (30h/2cr)	TCC2 (30h/1crp)
Introdução à Sociologia (60h/4cr)	Teoria Sociológica I (60h/4cr)	Teoria Sociológica II (60h/4cr)	Sociologia Contemporânea (60h/4cr)	Estudos em Teoria Social (60h/4cr)	Optativa (60h/4cr)	Optativa (60h/4cr)	Optativa (60h/4cr)
Introdução à Antropologia (60h/4cr)	Antropologia I (60h/4cr)	Antropologia II (60h/4cr)	Antropologia Contemporânea (60h/4cr)	Estudos Urbanos (60h/4cr)	Libras (60h/4cr)	Optativa (60h/4cr)	
Introdução à Filosofia (60h/4cr)	Psicologia da Educação (60h/4cr)	Didática (60h/4cr)	Dinâmica e Organização Escolar (60h/4cr)	Sociologia e Educação (60h/4cr)	Metodologia do Ensino de Ciências Sociais (120h = 60h/4cr teóricas; 60 h/2crp práticas)	Optativa (60h/4cr)	
Introdução ao Pensamento Político (60h/4cr)	Metodologia Quant. Aplicada às C. Sociais (60h/4cr)	Metodologia Qualit. Aplicada às C. Sociais (60h/4cr)	Estudos em Memória Social (60h/4cr)	Prática de Pesquisa e Projetos (60 h práticas/2cr)	Optativa (60h/4cr)	Optativa (60h/4cr)	
				Estágio Superv. I (90h/2crp e 2cr)	Estágio Superv. II (90h/2crp e 2cr)	Estágio Superv. III (90h/2crp e 2cr)	Estágio Superv. II/ (150/4crp e 2 crt)

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

11. QUADRO DOS COMPONENTES CURRICULARES DO CURSO DE GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Departamentos do CCJP:

Departamento de Estudos Fundamentais em Ciências Jurídicas, Políticas e de Administração (DFC)

Departamento de Estratégia e Gestão (DEG)

Departamento de Direito Positivo (DDP)

Departamento de Estudos Políticos (DEP)

CÓDIGO SIE	COMPONENTE CURRICULAR	PERÍODO RECOMENDADO	CARGA HORÁRIA/ CRÉDITOS	EMENTÁRIO	PRÉ-REQUISITOS	TIPO
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DFC (CCJP)	Introdução à Administração	1º	60hr/4cred.	O conceito de Administração. O homem e o fenómeno organizacional. Princípios administrativos. História da Administração como ciência. Trabalho: fatores técnicos e aspecto humano. Liderança. Áreas funcionais e ambiente organizacional: função produção/operações; função mercadológica; função financeira; função recursos humanos. Processo administrativo: planeamento; organização; direção/coordenação; controle. Papel social das organizações. O futuro da Administração.	Inexiste	I
IFJ0008 DFC (CCJP)	Introdução a Política	1º	60hr/4cred.	Conceito e evolução histórica do pensamento político. Teoria política clássica. A divisão dos poderes. Montesquieu. O contrato social Rousseau. As modernas correntes políticas. Conceitos fundamentais. Relação Ética e Política. Ética Convencional e Ética e Política. Formas de Governo e de Sistemas de Governo. Classificação. Regimes Políticos. Democracia. Representação Política. Partidos Políticos e Sistema Partidário. Tipos de Denominação Política.	Inexiste	I
HFC0051	Sociologia Geral	1º	60hr/4cred.	Analisa as grandes correntes do pensamento social que tornaram possível o surgimento da sociologia como ciência; debate das polémicas que constituem o campo de reflexão desta disciplina (objeto e método); visão geral e crítica das grandes correntes sociológicas e de seus respectivos conceitos. O contexto histórico do surgimento da sociologia (revolução francesa e revolução industrial). O contexto intelectual que influenciou o surgimento da sociologia (grandes correntes do pensamento social dos séc. XVIII e XIX).	Inexiste	I
IFJ0002 DFC (CCJP)	Introdução ao Direito I	1º	60hr/4cred.	Analisa os fundamentos das instituições políticas e jurídicas. As acepções da palavra Direito e a complexidade do fenómeno Jurídico. Escolas do Pensamento Jurídico. Direito e as Concepções eminentemente valorativas. Construções Dogmáticas do Direito. Fundamentos do direito, com ênfase o direito público. Correntes do pensamento jurídico. Direito	Inexiste	I

Anexo Resolução nº 4.410, de 04/12/2014

				e ideologia. Direito e ciência. Direito e ciências sociais. Fontes do Direito. Relação e ramos do direito. Direito e norma. Direito e justiça. Direito objetivo e Direito subjetivo. Atos e negócios jurídicos. Certeza e segurança jurídica.		
JFJ0003 DFC (CCJP)	Economia Política I	1º	60hr/4cred.	Proporcionar ao aluno uma visão global da Ciência Econômica, fornecendo os meios necessários para iniciar a compreensão da estrutura de produção, distribuição e consumo na sociedade capitalista. Identificar os conceitos fundamentais da teoria econômica e a história do pensamento econômico, indispensáveis à compreensão dos fatos econômicos, suas causas e consequências, enfocando, sempre que possível, a realidade brasileira. Para dar ênfase ao caso brasileiro, os últimos tópicos do programa priorizam a trajetória recente da economia brasileira.	Inexiste	1
TME0025	Matemática Básica I	1º	60hr/2 cred. teórico e 1 cred. prático	Visa desenvolver no aluno a habilidade de quantificar e modelar problemas ligados ao cotidiano da Administração. Especificamente, esse desenvolvimento será feito por intermédio do estudo de Cálculo Diferencial de funções com uma única variável. Também ensina as técnicas quantitativas, em especial o cálculo diferencial e integral de funções de uma única variável independente. Além disso, a disciplina procura familiarizar o aluno com conceitos e terminologias amplamente utilizados no cotidiano do administrador: receita, custo, lucro, demanda, oferta, maximização, minimização. Ensina a resolver e a modelar equações diferenciais. Função: funções elementares e suas aplicações; limites de funções; taxa de variação; derivada e técnicas de derivação; função compostas e regra da cadeia; aplicações da derivada; primitivas e técnicas de integração; integral definida e aplicações; matrizes; operações com matrizes; determinante; sistemas de equações lineares; escalonamento de um sistema; matriz inversa; aplicações da matriz inversa; aplicações das matrizes.	Inexiste	1
JDP0003 DFC (CCJP)	Direito Constitucional II	2º	60hr/4cred.	Estrutura e organização do Estado Brasileiro. Direito constitucional estadual. Municípios: lei orgânica. Organização dos poderes. Legislativo, Executivo e Judiciário: atribuições e competências. Defesa do estado e das instituições democráticas. A ordem econômica e financeira. Ordem social.	Introdução ao Direito	1
	Gestão Estratégica	2º	60hr/4cred.	O ambiente organizacional está se tornando mais complexo, exigindo por parte dos gestores e das organizações a necessidade constante de análise das diversas variáveis que afetam o planejamento organizacional e adequação deste às pressões externas e internas. Analisa o ambiente sócio-organizacional, o papel predominante das organizações nas	Introdução à Administração	1

JET0021 DEG (CCJP)				sociedades modernas e os fatores que influenciam a vida organizacional, a partir de diferentes perspectivas teóricas, avaliando os limites e vantagens de cada abordagem e analisar modelos e práticas organizacionais. Analisa a disciplina: a) o entendimento sobre os processos de diversificação e de internacionalização das empresas e dos determinantes do sucesso do planejamento; b) a identificação de oportunidades e riscos de estratégias de diversificação e de internacionalização; c) a avaliação das estratégias de diversificação e de internacionalização de uma empresa. Plano de Negócios: razões e estrutura. Concepção e planejamento do Negócio. Análise de mercado. Estratégias competitivas. O processo de gestão e sua importância para as organizações. A Evolução do Pensamento Estratégico. O Planejamento Estratégico e sua Metodologia Clássica. A Importância da Visão, Missão e dos Valores. Modelos de Análise Estratégica: Modelos Quantitativos e Modelos Qualitativos. Gestão Estratégica e o Processo Decisório.		
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Teoria Geral da Administração	2º	60hr/4cred.	Os primórdios da administração. Abordagem clássica da administração. Abordagem humanista da administração. Abordagem estruturalista da administração. O tamanho e a complexidade organizacional. Processos Organizacionais. Temas emergentes da teoria das organizações.	Introdução à Administração	I
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Contabilidade Geral	2º	60hr/4cred.	Breve histórico da contabilidade, Finalidade da ciência contábil, Usuários e Funções, Princípios Fundamentais de Contabilidade, Patrimônio das Empresas, Contas contábeis - nomenclatura e tipos, Balancete de Verificação, Encerramento das contas de resultado, Demonstração do Resultado do Exercício, Demonstração de Fluxo de Caixa, Balanço Patrimonial Análise de Balanço, Estoques - critérios de avaliação e tipos de inventários, Regime de Caixa e Competência e Tributação - visão das espécies de tributos e apuração.	Inexistente	I
TME0018	Estatística Aplicada as Ciências Sociais	2º	45hr/3cred.	Análise conceitos de estatística descritiva, distribuições de probabilidade e inferência estatística para desenvolver o raciocínio estatístico do aluno para tomada de decisão. Conceitos básicos - distribuição de frequências e suas características - introdução a probabilidade - ajustamento de funções reais. Correlação e regressão linear - noções de amostragem e testes de hipótese. Estatística: Representação tabular e gráfica. Distribuições de Frequências. Elementos de Probabilidade. Distribuições Discretas de Probabilidades. Distribuições Contínuas de Probabilidades. Noções de Amostragem. Estimativa de Parâmetros. Teoria das	Matemática Básica	I

				Pequenas Amostras. Testes de Hipóteses. Análise da Variância. Ajustamento de Curvas. Regressão e Correlação. Séries Temporais. Controle Estatístico de Qualidade.		
TME6033	Matemática Financeira	2º	60hr/4cred.	Estuda as diversas formas de se fazer financiamentos e analisar investimentos como funções do valor do dinheiro no tempo. Ensinar o aluno a utilizar calculadora financeira e funções financeiras do Excel. Regimes de capitalização dos juros. Operações de desconto e reciprocidade bancária. Renegociação de dívidas. A correção monetária. Operações financeiras ativas e passivas. Apropriações de receitas e despesas financeiras pela contabilidade. Cálculo atuarial.	Matemática Básica	1
JET0009 DEG (CCJP)	Marketing Estratégico	3º	60hr/4cred.	Introduz os conceitos básicos de Marketing, de modo a garantir que os alunos adquiram o linguajar e se familiarizem com a terminologia da área. O ambiente dos negócios em mutação. Conceito do Marketing. A análise do mix de Marketing: produto, preço, promoção e distribuição. Pesquisa em Marketing. Conquista e Manutenção do Cliente. O Comportamento do Consumidor e das organizações. Marketing de Relacionamento. Segmentação e Posicionamento Estratégico. Comunicação com o Mercado: logística de atendimento e entrega. Administração de vendas. E-commerce. Controle Estratégico de Marketing. Consultoria promocional; coordenação de promoções; estudos de mercado; marketing; pesquisa de mercado; pesquisa de desenvolvimento de produto; planejamento de vendas e promoções.	Gestão Estratégica	1
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Gestão de Recursos Humanos	3º	60hr/4cred.	Comportamento Organizacional. Motivação. Grupos e Equipes. Comunicação. Liderança. Poder e Política. Conflito e Negociação. Cultura Organizacional. Mudança Organizacional. Gestão do Estresse.	Teoria Geral da Administração	1
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Gestão de Sistemas de Informação	3º	60hr/4cred.	Evolução da TI e do ambiente de negócios; Impactos sociais da tecnologia da informação; Papel estratégico dos sistemas de informação; fatores que influenciam a adoção de sistemas de informação; Ciclo de desenvolvimento de sistemas de informação.	Teoria Geral da Administração	1
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Gestão Financeira	3º	60hr/4cred.	Fundamentos de Finanças Empresariais, Conceitos Contábeis, Capital de Giro, Gestão e Análise de Custos, Análise de Projetos e Investimentos, Fontes de Financiamento – Origem de Recursos, Estrutura de Capital, Mercado Financeiro, Mercado de Capitais, Análise e Gestão de Títulos de Renda Variável, Análise e Gestão de Títulos de Renda Fixa, Mercados Futuros e Derivativos, Negociação e Garantias nas Bolsas Brasileiras.	Matemática Financeira	1
	Administração Pública	3º	60hr/4cred.	Tipos de administração pública: administração hierarquizada, centralizada e profissional. Administração	Direito Constitucional	1

DEP (CCJP)				descentralizada, residual e desprofissionalizada. Burocracia e administração pública. Impessoalidade da função pública.		
JDP0001 DDP (CCJP)	Direito Administrativo I	3º	60hr/4cred.	Estudo dos princípios e das normas que informam e regem a atividade administrativa do Estado, correspondente à sua função de realizar concreta, direta e imediatamente, os fins colimados pela ordem político-jurídica. O sistema administrativo brasileiro. A administração pública e seus princípios e poderes. Os atos administrativos. A administração pública brasileira: sua descentralização política, territorial ou no plano horizontal, sua descentralização no plano vertical ou funcional (administração direta e indireta). A colaboração ou a cooperação de particulares na prossecução de fins públicos. Serviços públicos: a responsabilidade do estado pela sua prestação de modo direto ou indireto. Administração direta e indireta com a sua respectiva localização no cronograma da estrutura administrativa. Os agentes administrativos (servidores ou funcionários do estado): seu regime jurídico.	Direito Constitucional	1
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Gestão do Trabalho no Setor Público	4º	60hr/4cred.	Conceitos básicos sobre o trabalho; Organização do trabalho e do trabalhador: história, dilemas e disputas no mundo do trabalho; Impactos dos diversos modos de organização do trabalho na vida e saúde do trabalhador. Desafios da Gestão do Trabalho na Área Pública. Gestão Estratégica e Planejamento de Pessoas. Análise de Cargos. Gestão por Competências. Recrutamento. Seleção. Socialização Desligamento. Capacitação. Avaliação e gestão do desempenho. Recompensas. Noções da legislação de pessoas na área pública.	Gestão de Recursos Humanos	1
JET0008 DEG (CCJP)	Finanças Públicas I	4º	60hr/4cred.	Atividade financeira do Estado. Financiamento do Estado: tributação e dívida pública Estrutura tributária e federalismo fiscal. Evolução das finanças públicas. Orçamento público: processo orçamentário e planejamento. Atores no processo de elaboração orçamentária. Lei do Orçamento público. Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Lei Orçamentária Anual. Desafios atuais para a gestão das finanças públicas. Lei de Responsabilidade Fiscal. Articulação do planejamento, orçamento e gestão. A experiência do orçamento participativo: avanços e limites Experiências internacionais em direção à transparência e governança – análise de casos. Política orçamentária. Estudo da evolução das técnicas orçamentárias e aprendizagem das classificações utilizadas na elaboração dos orçamentos públicos brasileiros. Descrição da estrutura do sistema de planejamento federal e análise dos documentos básicos do	Teoria Geral da Administração	1

				sistema de planejamento e orçamento no Brasil. Classificação orçamentária: classificação funcional-programática; classificação econômica e por objeto de gasto.		
DEP (CCJP)	Políticas Públicas I	4º	60hr/4cred.	Definição de política pública. Enfoques e teorias. O modelo racional. Análise das políticas públicas. As fases do processo das políticas públicas. Aparição dos problemas públicos. Formulação das alternativas. Tomada de decisões e implementação.	Administração Pública	1
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Estratégias de Inovação	4º	60hr/4cred.	Conceitos básicos e perspectivas da Ciência, Tecnologia e Inovação. Políticas Públicas, P&D e indústria. O hiato tecnológico e os Sistemas Nacionais de Inovação. Terceira Revolução Industrial, comunicação e conhecimento. Estado, capital, Modelos e Mecanismos de Financiamento à Ciência, Tecnologia e Inovação. Estratégias para o desenvolvimento de capacidades e aprendizagem tecnológicas. Inovação Organizacional. Tecnologias para o Desenvolvimento Social.	Gestão Estratégica	1
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Gestão da Produção	4º	60hr/4cred.	Projeto do Sistema de Produção: Planejamento de capacidade; Localização de Instalação; Projeto do Produto e do Processo; Arranjo Físico de Instalações; e Projeto e Medida do Trabalho. Operação do Sistema de Produção: Previsão de Demanda; Planejamento Agregado; Programação e Controle da Produção; e Administração de Projetos. Controle do Sistema de Produção: Lote Econômico; Controle de Estoques de Demanda Independente; Filosofia Just in Time; Sistema MRP; e Medida de Produtividade.	Gestão Estratégica	1
JET0012 DEG (CCJP)	Finanças Públicas II	5º	60hr/4cred.	Analisa a execução orçamentária e os custos e os resultados das Instituições Públicas. Evolução das técnicas orçamentárias. A contabilidade pública. Utilização das Demonstrações Financeiras. Avaliações de Ações e Títulos Públicos. Administração e execução das Políticas Públicas. Ordenação e execução financeira. Ordenação de despesas. Empenho. Pagamento. Restos a Pagar. Certeza e liquidez da dívida ativa regularmente inscrita. Adiantamentos. Prestação e tomada de contas. Gastos da União. Déficit Público. Lei de responsabilidade fiscal. Analisa também o Sistema Tributário Nacional. Princípios Constitucionais sobre Tributação. Planejamento tributário e financiamento do Estado. Política Fiscal.	Finanças Públicas I	1
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Ética na Gestão Pública	5º	60hr/4cred.	Estuda o código de ética profissional do servidor público federal, tais como as regras deontológicas, os principais deveres do servidor público, as vedações e a comissão de ética e disciplina. Analisa as relações profissionais que se operam entre o agente público e os particulares que atuam na	Administração Pública	1

Handwritten signature or initials.

				Administração Pública. Ética geral: o fenômeno moral e a filosofia ética. Consciência ética. Ética da alteridade. Ética especial: aspectos éticos referentes à vida. Ética profissional. Processo disciplinar. A obrigação de prestar contas do agente público (accountability).		
JET0002 DEG (CCJP)	Contabilidade Pública	5º	60hr/4cred.	Estuda os princípios de contabilidade e controladoria públicas. Contabilidade gerencial no setor público: custos, medidas de desempenho, como parte dos esforços de mensuração e avaliação de desempenho em organizações públicas e do aumento da transparência e accountability. Análise de experiências concretas já implantadas no Brasil (Marinha, INMETRO) e a experiência internacional. Patrimônio público e erário: estrutura e variação. Registros contábeis. Despesas e receitas. Balanço patrimonial.	Contabilidade Geral	1
DEP (CCJP)	Política Comparada	5º	60hr/4cred.	Metodologia do comparatismo político. Instituições políticas contemporâneas: análise comparativa. Modelos de democracia: o Westminster e o consensual. Diferenças entre congressos e parlamentos.	Administração Pública	1
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Metodologia da Pesquisa	6º	60hr/4cred.	Métodos Qualitativos. Método científico. Compreensão e explicação da realidade. Etapas da pesquisa. Técnicas de seleção e amostragem. Técnicas de observação. Técnicas de descrição; técnicas qualitativas e quantitativas; escalas de atitude e de opinião; análise de conteúdo. Técnicas de análise: elaboração de hipóteses; mensuração de variáveis; operacionalização de conceitos; análise e explicação de fenômenos e sua generalização empírica. Redação e apresentação de relatório de pesquisa.	Ética na Gestão Pública	1
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Logística e Gestão de Materiais	6º	60hr/4cred.	Canais de Distribuição / Estratégia de Distribuição e Desenho de Canais / Gestão do Relacionamento com os Membros do Canal / Produtos e serviços, preços, localização, promoção/ Logística Estratégica / Nível de Serviços Logístico x Custo Logístico Total / Ferramentas Logísticas: Distribuição Física, Estoque, Armazenagem, Processamento de Pedidos e Embalagem / Logística Reversa. Gestão de Materiais. Transporte.	Gestão da Produção	1
JET0003 DEG (CCJP)	Planejamento e Gestão Governamental	6º	60hr/4cred.	Apresenta as principais correntes de pensamento sobre o planejamento governamental e estudar a experiência brasileira recente acerca da utilização destas ferramentas e suas consequências para a trajetória de desenvolvimento econômico e social do país. Conceitos fundamentais de estratégia e de planejamento aplicados às organizações públicas. Sistema de gestão pública: estrutura e atribuições. Os sistemas complexos, os jogos políticos e sociais e os problemas governamentais: planejamento, momento normativo, programa direcional, elaboração da estratégia,	Políticas Públicas I	1

				viabilização e momento tático operacional. Desenvolvimento Público e Privado. Parcerias Público-Privadas. Atuação, regulação e desregulação da atividade econômica e dos serviços públicos. Planejamento plurianual de investimento. Capacidade de investimento público.		
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Controle Governamental	6º	60hr/4cred.	Introdução a Controladoria. O Sistema de Informação Contábil. Os Sistemas Integrados de Gestão (ERP). O sistema de controles internos. Análise de custos. Análise financeira. Conceito e Campo de Atuação da Auditoria. Forma de Realização da Auditoria Interna. Forma de Realização da Auditoria Externa. Objetivo dos Trabalhos de Auditoria. Normas de Auditoria no Brasil. Fraude e Erro. Processo de Auditoria.	Contabilidade Pública	1
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Projeto de Pesquisa	7º	90hr/2cred. teóricos (30) e 2 práticos (60)	Desenvolvimento do projeto de pesquisa, sob supervisão do professor orientador. Modalidades de pesquisa. Aprofundamento de estudos de revisão da literatura sobre o tema de pesquisa. Metodologia de pesquisa. Estrutura da monografia. Elaboração de instrumentos de pesquisa. Pré-testes de instrumentos de pesquisa. Execução da pesquisa. Software para pesquisa. Levantamento de dados. Descrição e análise de dados. Elaboração dos resultados da pesquisa. Normas da ABNT para estruturação da monografia. Preparação para apresentação do artigo científico.	Metodologia da Pesquisa	1
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Métodos Quantitativos	7º	60hr/4cred.	Apresenta as ferramentas e modelos matemáticos utilizados para apoiar a solução, em nível gerencial, de problemas práticos em administração, sem entrar na complexidade de deduções de fórmulas. Regressão linear simples e múltipla. Séries temporais. Análise discriminante. Programação linear. Simulação. Programação não linear. Modelos para solução de problemas de filas.	Estatística	1
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Regulação de Serviços Públicos	7º	60hr/4cred.	Conceitos relevantes. Experiência da Regulação no Brasil. Agências Reguladoras no Direito Brasileiro. Agências Reguladoras no Direito Comparado. Regulação da infraestrutura e de serviços. Defesa da Concorrência e Direito do Consumidor. Competências das agências reguladoras. Estudos de casos.	Direito Administrativo I	1
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Gestão da Qualidade e Controle de Processos	8º	60hr/4cred.	A evolução do conceito e da prática da gestão da qualidade. Modelos de gestão da qualidade. Sistema de gestão da qualidade ISO 9001. Ferramentas para o controle e melhoria da qualidade. Desdobramento da função qualidade (QFD). Seis sigma e Técnicas Aplicadas ao Seis Sigma. Diagnóstico e Análise de Oportunidade de Melhoria aplicação do método DMAIC. Sistemas de medição de desempenho. Benchmarking. Qualidade em serviços. Controle estatístico de processos	Gestão Produção/ Estatística	1

SCA0004	Gestão Ambiental	8º	60hr/4cred.	A disciplina trata dos aspectos ambientais envolvidos nas empresas do setor. A partir das exigências legais de licenciamento ambiental, são apresentados temas específicos como Gestão Ambiental Pública e Empresarial, Sistema de Gestão Ambiental e as Certificações Ambientais. A gestão da responsabilidade corporativa enfatiza a estratégia de negócios sustentáveis, cujo pressuposto é a transformação de desafios em oportunidades, a partir da criação de valor sustentável. Investimentos socialmente responsáveis, índices e diretrizes para relatórios de sustentabilidade.	Inexiste	1
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Tomada de decisão	8º	60hr/4cred.	Processo Decisório. Árvore de Decisão. Decisão sob Incerteza. Teoria da Probabilidade. Probabilidade Condicional. Valor Esperado. Informação Perfeita. Informação Imperfeita. Valor da Informação. Teoria da Utilidade.	Estatística	1
DEP (CCJP)	Ação Social e Decisão Política	5	60hr/4cred.	Cultura política e socialização. Modelos da ação coletiva. Níveis da ação coletiva: grupo, organização, comunidade e sociedade. Os grupos de interesses. Participação e comportamento político. A natureza da decisão política. Modelos de decisão política. Decisão vinculada e discricionária	Sociologia Geral	2
JET0019 DEG (CCJP)	Administração de Serviços	7	60hr/4cred.	Analisa a organização e oferta dos serviços públicos, delegados e privados. Capacita o aluno a compreender a percepção de valor para clientes/consumidores, e tomar decisões operacionais no processo de prestação de serviços com enfoque na qualidade e eficiência. Produtividade e Qualidade em Serviços. Administração de Relacionamentos e Reclamações. Recuperação de Serviços. Planejamento e principais etapas do processo de serviços. A Estrutura Organizacional das organizações, treinamento. Compensação e Motivação	Logística e Gestão de Materiais	2
JET0025 DEG (CCJP)	Administração do Sistema Judiciário	8	60hr/4cred.	Analisa o projeto de Gestão implantado pela FGV no Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro (TJ/RJ) utilizando técnicas de administração de empresas em órgãos do Poder Judiciário. Organização Judiciária e Administração da Justiça. (Sistema Penitenciário, Delegacias de Política, Ministério Público, Defensoria Pública) Reengenharia institucional de cargos e funções do Poder Judiciário. Estrutura de funcionamento. Das funções de planejamento, supervisão e delegação de função. Da função correccional. Dos Magistrados e servidores da Justiça. Dos serviços judicial e extrajudicial. Da efetividade do serviço judicial.	Plan. Gestão Governamental	2
SSC	Ambiente e saúde	8	60hr/4cred.	Estuda a saúde e o processo saúde-doença das populações e dos indivíduos, à luz de seus aspectos ambientais, sua	Gestão Ambiental	2

0001				estreita ligação com o meio ambiente em âmbito local, regional e geral, situando-os nos contextos político, econômico, social e biológico.		
MEDICINA						
DEP (CCJP)	Antropologia	4	60hr/4cred.	A antropologia frente à diversidade cultural. Conceitos de cultura e de identidade cultural. Cultura e saber local. A questão do relativismo cultural e seu enfrentamento no terreno da antropologia contemporânea. Processos de socialização sob a perspectiva antropológica.	Não Existe	2
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Avaliação de Políticas Públicas	5	60hr/4cred.	Políticas públicas - concepção, princípios, campo, estruturas elementares e ciclo de vida. Avaliação da política. Tipos de avaliação. Crítica da avaliação clássica Avaliação por objetivos. Avaliação da sustentabilidade dos projetos. Monitoramento: finalidades, sistemas, atores. Informes de término e de avaliação de projetos.	Políticas Públicas I	2
DEP (CCJP)	Antropologia Política	7	60hr/4cred.	Política, sociedade e identidade cultural. Atitudes, orientações e objetos políticos. A dimensão coletiva das orientações políticas. Socialização política: processos e atores. Cultura política e democracia.	Antropologia	2
ENG. PROD.	Cálculo Diferencial e Integral I	4	60hr/4cred.	Funções de uma Variável Real. Números reais. Funções. Funções exponencial, logarítmica, trigonométricas diretas e inversas. Limites e continuidade. Funções contínuas em intervalos fechados. Derivadas. Regra da cadeia. O Teorema do Valor Médio. Fórmula de Taylor. Aplicações das derivadas. Máximos e mínimos. Gráficos. Integrais indefinidas. Equações diferenciais ordinárias de 1ª e 2ª ordem. Integral definida. O Teorema Fundamental do Cálculo e suas aplicações.	Matemática Básica	2
DEP (CCJP)	Cidadania e Política no Brasil	4	60hr/4cred.	Noção de cidadania. Elementos constitutivos da cidadania: o civil, o político e o social. A cidadania integral. Percursos da cidadania no Brasil: o movimento pendular da cidadania. Participação social e cidadania. Cidadania e acesso à justiça. Cidadania e inclusão social.	Administração Pública	2
JFJ0006 DFC (CCJP)	Comunicação e Redação	4	30hr/2cred.	Estuda os conceitos fundamentais de lógica, semiótica (a ciência da interpretação de signos e símbolos) e da retórica (a ciência da persuasão) com vistas ao desenvolvimento e à prática da competência argumentativa e das habilidades de comunicação gerencial. A comunicação como ferramenta estratégica que contribui para a remoção de barreiras e ruídos, propiciando visibilidade às ações, produtos, serviços e projetos das organizações. Competência argumentativa e as habilidades de comunicação para o desenvolvimento eficaz dos diferentes tipos de comunicação numa entidade pública ou privada. Variação Lingüística. Noções de texto,	Não Existe	2

[Handwritten signature]

				contexto e intertexto. Coerência redacional na produção do texto.		
HDI0164	Culturas Afro Brasileiras	6	30hr/2cred.	Diversidade Étnico-Racial na Escola de Ensino Fundamental. Diáspora Negra. Civilizações africanas. Africanos no Brasil: origem e contribuições. Movimento negro. Quilombos: história, organização e cultura. Lei 10639/2003: texto e contexto. Africanidade e Religiosidade. Culturas Afro-brasileiras Contemporâneas. Dimensões do Ensino da Cultura Afro-Brasileira.	Não Existe	2
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Desenvolvimento e Sustentabilidade	8	60hr/4cred.	Modelos de desenvolvimento econômico. A evolução da consciência ambiental. Novos padrões ambientais. Economia ambiental. Valoração ambiental e instrumentos econômicos para a gestão ambiental. Tomada de decisão ambiental na perspectiva pública. Sistema de gestão ambiental. O desenvolvimento sustentável: concepções e conceitos. Ciclo de vida de produtos. Gestão de Resíduos. Sustentabilidade e setor produtivo.	Gestão Ambiental	2
JDP0004 DDP (CCJP)	Direito Administrativo II	4	60hr/4cred.	Domínio público: bens públicos, sua classificação e utilização. Domínio eminente do estado: a intervenção na propriedade individual e no domínio econômico. Meios específicos de intervenção estatal nesses casos. Limitações administrativas e institutos afins. Serviços públicos: a responsabilidade do estado pela sua prestação de modo direto ou indireto. Administração pública. Estrutura e principais atribuições da administração pública federal. Administração direta e indireta com a sua respectiva localização no cronograma da estrutura administrativa. Os agentes administrativos (servidores ou funcionários do estado): seu regime jurídico. A responsabilidade civil do estado. Os controles internos e externos, especialmente o judicial dos atos da administração pública. O meio ambiente. Responsabilidade da administração pública. Sistema único de saúde, sua prestação pelas diferentes esferas administrativas. Desestatização. Intervenção do estado no domínio econômico.	Direito Administrativo I	2
DDP (CCJP)	Direito Ambiental	4	60hr/4cred.	Ementa: Teoria geral do Direito Ambiental: O Direito Ambiental. A ordem constitucional do meio ambiente. Política e Sistema Nacional do Meio Ambiente. Política energética e meio Ambiente. Responsabilidade Ambiental. Meio Ambiente urbano. Proteção jurídica da Diversidade Biológica, Produtos Tóxicos. Recursos Hídricos. Energia nuclear e meio ambiente.	Direito Administrativo I	2

HDP0021 DDP (CCJP)	Direito do Trabalho I	4	60hr/4cred.	Formação histórica, fatores que a influenciaram. Aspectos doutrinários essenciais. Fundamentos. Conceito. Natureza jurídica. Fontes. Trabalho subordinado e autônomo. Contrato de trabalho. Formação: modalidades. Execução. Alteração. Extinção. Aviso prévio. Sistemas indenizatórios. Estabilidade. Normas gerais e normas especiais da tutela do trabalho. Remuneração e salário. Jornada de trabalho. Férias. Higiene e segurança do trabalho.	Direito Administrativo I	2
HDP0132 DDP (CCJP)	Direito Internacional Público	6	60hr/4cred.	Sociedade internacional. Noções gerais. Direito internacional e direito interno. Fundamento. Evolução histórica. Fontes. Tratados. Costumes. Atos unilaterais. Outras fontes. Codificação. Pessoas internacionais. Estados: classificação. Reconhecimento. Sucessão. Direitos e deveres. Restrições aos direitos. Intervenção. Responsabilidade. Coletividades não estatais. Organizações internacionais. Teoria geral da ONU. Organizações especializadas e regionais. Funcionários internacionais. Indivíduo: o homem pessoa internacional. Direito de proteção da pessoa humana. Nacionalidade, extradição, condição jurídica do estrangeiro. Asilo. Território: domínio terrestre. Formação histórica do território brasileiro. Modos de aquisição de território. Regiões polares. Águas internacionais. Mar territorial. Plataforma continental. Zona contígua. Alto-mar. Pescarias e conservação dos recursos biológicos do alto-mar. Navios. Rios. Espaço aéreo e exterior. Órgãos do estado. Chefe de estado. Ministro das relações exteriores. Agentes diplomáticos. Cônsules. Modos de solução dos litígios internacionais. Sanções. Modos diplomáticos e políticos. Arbitragem. 57 Solução judiciária. Guerra e neutralidade. Direito a guerra e direito de guerra. Renúncia à guerra. Crimes de guerra. Guerras terrestre, marítima e aérea. Guerra química e nuclear. Guerra civil, neutralidade: terrestre, marítima e aérea. Fim de guerra.	Direito Administrativo I	2
HDP0137 DDP (CCJP)	Direito Penal I	6	60hr/4cred.	Introdução. Noções fundamentais. História do direito penal. Fontes do direito penal. A lei penal no tempo. A lei penal no espaço. Teoria geral do delito, nexa causal; Processo executivo do direito; Sujeito e objeto de delito; Classificação dos delitos. Concurso de agentes. Concurso de crimes.	Direito Administrativo I	2
HDP0015 DDP (CCJP)	Direito Tributário I	5	60hr/4cred.	Poder tributário e competência tributária. Sistema tributário nacional da Constituição e no CTN. Tributo: espécies e classificação. Obrigação tributária. Crédito tributário. Lançamentos. Revisão, prescrição e decadência. Processo	Direito Administrativo I	2

JDP0007 DDP (CCJP)	Direito Tributário II	6	60hr/4cred.	fiscal. Conceitos fundamentais do direito tributário. Revisão e impostos federais, estaduais e municipais. Taxas e contribuição de melhoria. Principais impostos. Sistemática e operacionalidade.	Direito Tributário I	2
SER0012 ECOLOGIA E RECURSOS MARINHOS	Educação Ambiental e Cidadania	4	60hr/4cred.	Estudo de questões educacionais relativas ao meio ambiente, considerando a inter-relação homem-natureza, especificamente no que se refere ao ambiente de vida das pessoas, dentro de uma abordagem inter e multidisciplinar dos aspectos: político, ético, econômico, social, ecológico, evolutivo, histórico, cultural, etc.	Não Existe	2
ENG. PROD.	Engenharia Econômica e Financeira	4	60hr/4cred.	Conceitos de Engenharia Econômica. Matemática Financeira. Análise de Investimentos. Análise de Balanços de empresas. Análise de Recursos. Planejamento Financeiro. Depreciação. Análise de Índices. Alavancagem. Capital de Giro. Custo de Capital. Ações. Política de Dividendos. Financiamento de Longo Prazo. Informática aplicada à Análise de Investimentos.	Matemática Financeira	2
JEP0003 DEP (CCJP)	Formação do Estado Brasileiro	4	60hr/4cred.	O pensamento ilustrado do Império luso-brasileiro. A crise do antigo sistema colonial. Os projetos de Brasil: o projeto liberal e o projeto conservador. A construção do Estado nacional: Constituição de 1824 e o Ato Adicional. O regresso e a instauração do modelo político saquarema	Introdução à Política	2
DEP (CCJP)	Formas e Sistemas de Governo	6	60hr/4cred.	Classificação das formas de governo e dos sistemas de governo. O parlamentarismo: origem, estrutura e composição. Função dos parlamentos. O presidencialismo: origem e modalidades. Relação entre executivo e legislativo no sistema presidencial	Representação Política	2
JFJ0004 DEP (CCJP)	Economia Política II	4	60hr/4cred.	Política monetária, fiscal e comercial. Balanço de pagamentos. Relações econômicas internacionais. O setor público e o desenvolvimento econômico. A internacionalização dos mercados. Blocos econômicos. As crises do capitalismo sob o prisma da macroeconomia	Economia Política	2
ENG. PRODUÇÃO	Gestão de Processos de Negócios	5	60hr/4cred.	Introdução: Histórico, Conceitos, Visão por processos. Planejamento Estratégico: Conceitos, Fundamentos e Metas. Modelagem de Processos (Modelos, Metodologias e Ferramentas). Análise e melhoria de processos: Simulação, Modelos de Referência, Controle estatístico de processos. Aplicações: Análise de impacto de tecnologias de informação, Arquitetura de Informação, Sistemas de Workflow, Gestão de competências, Indicadores, Certificação e Auditoria.	Teoria Geral da Administração	2
ENG.	Gerência de Projetos	5	60hr/4cred.	Conceitos fundamentais de projeto. A evolução do gerenciamento de projetos. Gerente de Projetos. Escritórios de Projetos. Áreas de conhecimento e processos	Matemática Financeira	2

TSB
J

PRODUÇÃO				do gerenciamento de projetos: Análise de Viabilidade de Projetos, Gerenciamento da Qualidade em Projetos, Gerenciamento de Aquisições em Projetos, Gerenciamento de Comunicação em Projetos, Gerenciamento de Custos em Projetos, Gerenciamento de Escopo em Projetos, Gerenciamento de Pessoas em Projetos, Gerenciamento de Riscos em Projetos, Gerenciamento de Tempo em Projetos, Negociação e Administração de Conflitos. Ciclo de vida do projeto e do produto. Captação de recursos. Plano de venda. Plano de mídia. Estudo de caso de projeto na Cultura e Entretenimento.		
ENG. DE PRODUÇÃO	Gestão de Custos	4	45hr/3cred.	Conceito e evolução histórica do custo. Tipo e classificação dos custos. Introdução aos sistemas de custeio. Sistemas de custos. Estratégia empresarial e sistemas de custos. Evolução histórica dos sistemas de custeio. Custeio convencional. Custeio baseado em atividades. Modelos: ABC (activity based costing)/ ABM (activity based management)/ ABB (activity based budgeting /ABP (activity based predictive costing)/ ABS (activity based scorecarding). Gestão de capacidade (modelo CAM-I). Target costing (custeio alvo). Teoria das restrições (TOC-theory of constraints). Estudos de casos em projetos de produção cultural.	Gestão Estratégica	2
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Gestão Municipal	5	60hr/4cred.	Introdução ao Planejamento Municipal. Histórico do planejamento no Brasil. O quadro urbano atual. Instrumentos para planejar os municípios. Planejamento participativo. Plano Diretor. Responsabilidade do Poder Público.. Implementação do Plano Diretor. Gestão integrada e participativa do Plano Diretor.	Políticas Públicas I	2
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Gestão de Políticas Públicas	5	60hr/4cred.	Formulação, implementação e avaliação de políticas públicas. Novas formas de governança: solidariedade, responsabilidade, comunidade, capital social. Descentralização administrativa.	Políticas Públicas I	2
HID0049 DEPARTAMENTO DE PROCESSOS TÉCNICO-DOCUMENTAIS	Fundamentos de Inglês Instrumental	4	60hr/4cred.	Desenvolvimento de habilidades lingüísticas e outros recursos necessários para interação, com textos escritos em língua inglesa: identificação de cognatos. Identificação e abordagem de aspectos morfosintáticos mais complexos. Aspectos da organização textual. Estratégias de leitura. Estratégias de uso de gramáticas e dicionários.	Não Existe	2

[Handwritten signature]

ENG. PROD.	Introdução a Economia	4	60hr/4cred.	Conceitos básicos: o problema econômico, sistema de mercado e preços, oferta e procura, fluxo circular de renda. Teoria do consumidor. Teoria da produção: funções de produção e de custo, classificação dos mercados a curto e longo prazo. Oferta da firma e sua procura pelos fatores de produção. O equilíbrio geral. Poupança, consumo e investimento. Crescimento econômico.	Não Existe	2
ENG. DE PRODUÇÃO	Introdução a Engenharia de Produção	4	30hr/2cred.	Ciência, Tecnologia, Engenharia e Engenharia de Produção: conceituação e histórico. Engenharia e qualidade. A atuação profissional e social do engenheiro de produção. Projetos em Engenharia de Produção: Conceito, Produtos, Serviços, Organizações, Redes. Planejamento, Controle e Melhoria em Engenharia de Produção. Pesquisa científica em Engenharia de Produção.	Não Existe	2
DFCS	Introdução a Filosofia	4	60hr/4cred.	Educação e Filosofia. Educação e valores. Educação e Cultura. Educação e Ideologia. Teorias pedagógicas do período moderno. Teorias da Escola Tradicional do século XIX. Teorias pedagógicas escolanovistas. Teorias educacionais tecnicistas. Teorias educacionais críticoreprodutivistas.	Não Existe	2
ENG. PRODUÇÃO	Introdução a Sistemas de Informação	4	60hr/4cred.	Informação e Sistemas de Informação. Ssistemas de Informação Convencionais - Níveis da informação e de decisão empresarial (estratégico, tático, operacional), Classificação dos sistemas de informação, Modelo convencional de sistemas de informação. Estratégia Empresarial e Sistemas de Informação - Missão, gestão e estratégias de informações, Planejamento estratégico empresarial, Planejamento estratégico de informações e de informática. Sistemas de Informação Empresarial - Sistemas de informação gerencial e estratégico, Modelos decisórios executivos, Informações executivas e funções empresariais, Produtos ou informações para gestão, Modelo dinâmico dos sistemas de informação empresariais. Tecnologias Aplicadas a Sistemas de Informação e Inteligência do Negócio - EIS (Enterprise Information Systems), SSD (Sistemas de Suporte à Decisão), ERP, Bancos de Dados, Comércio Eletrônico, Datawarehouses, ETL. Desenvolvimento de Sistemas de Informação - Ciclo de Vida e Processo de Desenvolvimento de Sistemas, Levantamento de Requisitos, Análise de requisitos. Paradigmas de Modelagem de Sistemas - Análise Estruturada, Análise Essencial, Análise Orientada a Objetos.	Não Existe	2

HDI0142	Língua Brasileira de Sinais (Libras)	6	60hr/4cred.	Língua Brasileira de Sinais e suas singularidades lingüísticas. Vivência da LIBRAS a partir do contato direto com um(a) professor(a) surdo(a). Implicações do Decreto nº 5.526 para a prática escolar e formação do(a) professor(a).	Não Existe	2
NOVA DISCIPLINA A SER DEG (CCJP)	Macroeconomia	4	60hr/4cred.	Fundamentos da análise macroeconômica; Problemas macroeconômicos; Modelos macroeconômicos; Contas Nacionais; Determinantes da demanda e oferta agregada; Moeda, juros e renda; Relações com o exterior; Equilíbrio geral; Política econômica; Política Monetária; Política Fiscal. Inflação.	Economia Política	2
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Microeconomia	4	60hr/4cred.	Princípios Econômicos. Modelos microeconômicos. Mercado e Preços; Demanda; Oferta; Teoria do consumidor; Teoria da firma; Estrutura de mercado; Teoria dos jogos; Eficiência.	Economia Política	2
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Pesquisa em Administração Pública	7	60hr/2 cred. práticos	Disciplina de conteúdo prático envolvendo a pesquisa aplicada nos principais temas da Administração Pública.	Metodologia da Pesquisa	2
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Pesquisa Qualitativa	7	60hr/2cred. Teóricos e 1 cred. prático	Estratégias de pesquisa qualitativa: bibliográfica, documental, estudo de caso, pesquisa etnográfica, pesquisa-ação. Técnicas de coleta de evidências, dados e informações: observação participante e não participante, questionário, entrevista, grupo de foco, técnica de Delphi, técnica de incidente crítico, análise de conteúdo, análise do discurso, história de vida. Análise de dados qualitativos.	Metodologia da Pesquisa	2
CIENCIAS AMBIENTAIS (DEP BOTANICA)	Planejamento ambiental	7	60hr/4cred.	O planejamento ambiental dá uma orientação ecológica à organização do espaço, com vistas a garantir a sustentabilidade do desenvolvimento urbano e regional, no longo prazo. A sustentabilidade resulta de uma relação harmoniosa entre os sistemas econômicos humanos, mais dinâmicos, e sistemas ecológicos maiores, mas com mudanças mais lentas. Essa relação pressupõe que os efeitos das atividades humanas devam permanecer dentro de certos limites, de modo a não destruir a diversidade, complexidade e funções do sistema ecológico que dá suporte à vida. Os métodos de planejamento ambiental procuram utilizar-se do conhecimento científico e tecnológico disponível para dimensionar esses efeitos e identificar formas adequadas de controlá-los, tomando como referencial básico à saúde pública, à cultura e o potencial econômico no espaço de planejamento.	Sociedade e Meio Ambiente	2

DEP (CCJP)	Políticas Públicas II	5	60hr/4cred.	Estado, sociedade e políticas públicas. As políticas institucionais. Análise comparada de políticas públicas setoriais. As políticas de formação. Desigualdade e políticas sociais. Participação social e políticas públicas. Políticas para o desenvolvimento econômico. Políticas públicas e autoridades locais.	Políticas Públicas I	2
ENG. PRODUÇÃO	Probabilidade	4	60hr/4cred.	Conceitos Básicos de Probabilidade: Espaços de Probabilidade, Probabilidade Condicional e Independência. Variáveis Aleatórias: Definição, Função de Distribuição, Esperança e Momentos. Distribuição e Esperança Condicionais. Leis dos Grandes Números: Lei Fraca, Lema de Borel-Cantelli e Lei Forte. Funções Características. Convergência em Distribuição. Teorema Central do Limite. Processos Estocásticos: Cadeias e Processos de Markov.	Matemática Básica	2
DEP (CCJP)	Representação Política	5	60hr/4cred.	Conceito e modelos de representação política. Estruturas da representação. A representação como processo político. Representação e revolução. Representação e sistema político. Mediações sociedade civil-Estado. Mecanismos de representação e de participação política.	Teoria do Estado Moderno	2
JET0013 DEG (CCJP)	Seminário de Dinâmica Empresarial	5	60hr/4cred.	Disciplina de conteúdo de direito empresarial, gerência, resultados, responsabilidade social da empresa etc. Responsabilidade social da Empresa. Empresa e relação de consumo. Estudo de Casos empresariais.	Gestão da Produção	2
JET0017 DEG (CCJP)	Seminário de Políticas Públicas	5	60hr/4cred.	Disciplina de conteúdo aberto na matéria de políticas pública	Políticas Públicas I	2
JET0028 DEG (CCJP)	Seminário de Terceiro Setor	8	60hr/4cred.	Disciplina de conteúdo aberto na matéria do terceiro setor	Gestão Ambiental	2
CIENCIAS AMBIENTAIS (DEP BOTANICA)	Sociedade e Meio Ambiente	6	30hr/2cred.	A disciplina aborda as questões contemporâneas que permeiam a sociedade e sua relação com o meio ambiente e a cidadania.	Não Existe	2
DEP (CCJP)	Sociologia Política	4	60hr/4cred.	Definição e objeto da sociologia política. Fontes e métodos da sociologia política. Teorias dos fatos políticos. Metas e formas da ação social e política. Poder e autoridade. Estratificação social, classes sociais e poder político.	Sociologia Geral	2
DEP (CCJP)	Teoria do Estado Moderno	4	60hr/4cred.	Definição e objeto da sociologia política. Fontes e métodos da sociologia política. Teorias dos fatos políticos. Metas e formas da ação social e política. Poder e autoridade. Estratificação social, classes sociais e poder político.	Introdução à Política	2
NOVA	Tópicos Especiais	7	60hr/4cred.	Disciplina de conteúdo variável abordando um dos	Planej. Gestão	2

Handwritten signature and a large arrow pointing upwards.

DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	em Administração Pública			principais temas em Administração Pública.	Governmental	
NOVA DISCIPLINA A SER CRIADA NO DEG (CCJP)	Tópicos Especiais em Gestão Pública	5	60hr/4cred.	Disciplina de conteúdo variável abordando um dos principais temas em Gestão Pública.	Finanças Públicas 1	2

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

12. CARGA HORÁRIA TOTAL DOS COMPONENTES CURRICULARES

**CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E POLÍTICAS
CURSO DE BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**

Componentes Curriculares	Total de Horas
Disciplinas Obrigatórias	2.235 horas
Disciplinas Optativas	480 horas
Atividades Complementares	160 horas
Estágio Curricular Obrigatório	300 horas
Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)	90 horas
Total	3.265 horas

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

ANEXO II
QUADRO DOS COMPONENTES CURRICULARES
PROPOSTOS PARA A REFORMA DO CURSO DE GRADUAÇÃO EM MEDICINA

EIXO BIOLÓGICO

CÓDIGO SIE	MÓDULO	COMPONENTE(S) CURRICULAR(ES) PARTICIPANTE(S)	PER REC.	GH/ CR	EMENTÁRIO	PRÉ-REQUISITO	TIPO*	
	FUNDAMENTOS BIOLÓGICOS E BASES MORFOLÓGICAS DA MEDICINA	Bioquímica, Fisiologia, Anatomia, Molecular e Genética	Biofísica, Histologia, Biologia	1º	120h	Integração entre conhecimentos básicos de bioquímica, biofísica, biologia celular, genética, fisiologia e histologia na compreensão da célula como unidade funcional dos diversos sistemas. Morfologia geral do ser humano: aspectos anatômicos, histológicos e do desenvolvimento (embriologia geral).	Não há	1
	SISTEMA LOCOMOTOR	Bioquímica, Fisiologia, Anatomia, Molecular e Genética	Biofísica, Histologia, Biologia	1º	75h	Embriologia do sistema locomotor. Características morfológicas e metabólicas dos tecidos cartilaginoso, ósseo e muscular. Relações anatômicas do esqueleto e músculos do corpo humano. Anatomia e Histologia aplicadas à clínica. Estruturas do corpo humano e as correspondentes imagens. Fundamentos dos métodos diagnósticos por imagem. As características mecânicas dos ossos e dos músculos. Membranas Biológicas. Transporte através da membrana. Potencial de membrana e os mecanismos envolvidos no potencial de ação. Função das fibras musculares esqueléticas. O exercício e o condicionamento físico.	Não há	1
	SISTEMA CARDIORRESPIRATÓRIO	Bioquímica, Fisiologia, Anatomia, Molecular e Genética	Biofísica, Histologia, Biologia	1º	120h	Morfogênese do aparelho circulatório e malformações congênitas. Estruturas anatômicas do sistema circulatório e correspondentes imagens. Relações anatômicas do coração e dos vasos sanguíneos no corpo humano. Características morfológicas dos tecidos musculares cardíaco e liso e dos vasos sanguíneos e linfáticos. Propriedades eletromecânicas do coração e sua representação eletrocardiográfica. O ciclo cardíaco. Hemodinâmica. Principais etapas na morfogênese do sistema respiratório. Os componentes do sistema respiratório, suas características morfológicas e correspondentes imagens. Fisiologia da respiração. Principais vias de inervação e vascularização do sistema respiratório. Relações funcionais entre ventilação e perfusão, pulmonar. O processo da hematose e ajustes metabólicos. Metabolismo da hemoglobina. Distúrbios metabólicos.	Não há	1
		DIAGNÓSTICO POR IMAGEM I		1º	15h	Física das diversas modalidades de diagnóstico por imagem, proteção radiológica, ação dos meios de contraste. Anatomia radiológica do sistema locomotor. Anatomia radiológica do sistema cardiorrespiratório. Anatomia radiológica do sistema urinário.	Não há	1

Anexo Resolução n.º 4.442, de 04/12/2014.

12/11/14

	SISTEMA URINÁRIO	Bioquímica, Fisiologia, Anatomia, Molecular e Genética	Biofísica, Histologia, Biologia	1º	60h	Morfogênese do sistema urinário. Anatomia macroscópica e microscópica do sistema urinário. A circulação renal e a filtração glomerular. Bases morfofuncionais do transporte tubular. O rim e a homeostase. Bases fisiológicas da micção. Bioquímica do rim.	Não há	1
	SISTEMA DIGESTÓRIO	Bioquímica, Fisiologia, Anatomia	Biofísica, Histologia,	2º	75h	Morfogênese do tubo digestivo. Anatomia macroscópica e microscópica do sistema digestório (tubo digestivo e glândulas anexas) e as imagens correspondentes. Principais vias de inervação e vascularização do sistema digestório. Secreção gastrointestinais. Motilidade gastrointestinal. Digestão e absorção dos alimentos. Absorção da água, dos sais, e vitaminas. Metabolismo de lipoproteínas. Biotransformação de drogas e metabolismo de desintoxicação.	Não há	1
	SISTEMA ENDÓCRINO-REPRODUTOR	Bioquímica, Fisiologia, Anatomia	Biofísica, Histologia,	2º	105h	Abordagem geral do Sistema Endócrino e Reprodutor. Morfogênese do sistema reprodutor Masculino e Feminino. Morfogênese das principais glândulas do organismo. Anatomia macroscópica e microscópica dos sistemas genitais e do sistema endócrino. Mecanismos básicos de controle. Controle da fome e da saciedade. Produção e utilização de energia. Controle hormonal do metabolismo normal e suas alterações. Metabolismo dos xenobióticos. Fisiologia do eixo hipotálamo-hipofisário, e das glândulas tireóide, paratireóide, adrenal e pâncreas e gônadas.	Não há	1
	SISTEMA NERVOSO, SENTIDOS ESPECIAIS E TEGUMENTAR	Bioquímica, Fisiologia, Anatomia	Biofísica, Histologia,	2º	120h	Morfogênese do sistema nervoso. Anatomia microscópica do sistema nervoso. Anatomia microscópica da pele e anexos. Estruturas anatômicas e organização do sistema nervoso central e periférico. Anatomia aplicada à clínica. Imagens das estruturas. Impulso nervoso. Estrutura e organização do sistema nervoso autônomo. Neuro-química: Bioquímica do sistema Nervoso Central e Autônomo. Morfo-fisiologia dos sistemas sensitivos gerais e especiais da audição e da visão. Integração neuroendócrina. Ritmos biológicos. Regulação da postura e locomoção. Funções corticais superiores.	Não há	1
	SISTEMA HEMATOPOÉTICO E IMUNOLÓGICO	Bioquímica, Fisiologia, Anatomia	Biofísica, Histologia,	2º	75h	Estudo histofisiológico do sangue e dos órgãos linfóides. Morfofisiologia do sistema hematopoético. Bioquímica da coagulação sanguínea. Coagulação do sangue. O princípio da homeostase. Metabolismo do ferro. Morfofisiologia do sistema imunológico.	Não há	1
		DIAGNÓSTICO POR IMAGEM II		2º	15h	Anatomia radiológica do sistema digestório. Anatomia radiológica do sistema endócrino-reprodutor. Anatomia radiológica do sistema nervoso.	Não há	1
		RADIOBIOLOGIA		2º	30h	Estudo das interações sob aspectos físicos e biofísicos das radiações, quanto aos efeitos biológicos em níveis: celular, molecular e suas consequência nos seres vivos em geral, uma vez submetidos à irradiação, seja por fontes de radiações ionizantes (Radioatividade ou Raios-X) e não ionizantes (Fotobiologia, ex.: Ultravioleta, infravermelho, etc.).	Não há	2
	AGRESSÃO E DEFESA DO ORGANISMO: PROCESSOS PATOLÓGICOS GERAIS	Patologia Geral, Clínica Médica II e III		3º	90h	Lesão e morte celular. Adaptação celular. Acúmulo intracelular. Reação inflamatória aguda e crônica, as células e mediadores envolvidos, manifestações sistêmicas. Angiogênese e reparação. Alterações do crescimento e da diferenciação celular. Bases moleculares. Oncogênese. Fatores biopatogênicos, ambientais e genéticos envolvidos em patologias humanas. Distúrbios circulatórios. Aterosclerose.	Fundamentos Biológicos e Bases Morfológicas da Medicina	1
	AGRESSÃO E DEFESA DO ORGANISMO: RELAÇÃO PARASITO-HOSPEDEIRO	Microbiologia, Parasitologia		3º	180h	Vírus, Bactérias, Protozoários, Helmintos e Artrópodes de interesse médico – modelos para descrição de aspectos morfológicos, clínicos, epidemiológicos e de patogenia das infecções e infestações mais frequentes. Relação parasito-hospedeiro: principais mecanismos de virulência e de escape dos agentes biopatogênicos. Diagnóstico laboratorial das principais infecções e infestações.	Fundamentos Biológicos e Bases Morfológicas da Medicina	1



	AGRESSÃO E DEFESA DO ORGANISMO: PROCESSOS IMUNOLÓGICOS	Imunologia, DIP	3º	90h	Resistência natural inespecífica. Resposta imunológica específica. Imunodeficiências primárias e secundárias: causas, repercussões e diagnóstico. Parasitos oportunistas associados: bactérias, vírus, fungos e protozoários. Reações de hipersensibilidade e Autoimunidade, mecanismos de lesão tecidual. Neoplasias, fatores ambientais e genéticos e a resposta imunológica aos tumores. Imunologia dos transplantes.	Fundamentos Biológicos e Bases Morfológicas da Medicina	1
		BIOQUÍMICA CLÍNICA	3º	60h	Conhecimento das ferramentas atuais e futuras para o diagnóstico e monitoramento das patologias, a utilização de métodos e processos garantidos pela qualidade.	Fundamentos Biológicos e Bases Morfológicas da Medicina	2

EIXO BIOLÓGICO/EIXO DA PRÁTICA

CÓDIGO SIE	MÓDULO	COMPONENTE(S) CURRICULAR(ES) PARTICIPANTE(S)	PER. REC.	CH/ CR	EMENTÁRIO	PRÉ-REQUISITO	TIPO*
	SEMIOLÓGIA E PROPEDEÚTICA DO ADULTO I	Semiologia, Clínica Médica I, II, III e IV, DIP, Dermatologia, Psicologia Médica, Cardiopulmonar, Traumato-Ortopedia	4º	180h	Anamnese integral. O processo do adoecer - aspectos físicos, psicológicos e sociais. Semiogênese. Semioteécnica. Propedêutica. Técnicas de coleta de anamnese. Técnicas de exame físico. Semiologia da dor, da temperatura corporal, da febre, das anemias e das linfadenopatias. Ectoscopia. Sinais vitais. Semiologia dermatológica. Semiologia da cabeça e do pescoço, do tórax, do abdome e do sistema músculo-esquelético (semiologia reumatológica e ortopédica) e exame das extremidades - vascular. Semiologia das grandes síndromes: respiratórias, cardíológicas, renais, digestivas e articulares. Formulação de hipóteses diagnósticas, diagnósticos diferenciais; utilização de exames subsidiários no diagnóstico.	Sistemas: Cardiorrespiratório, Urinário, Digestório, Locomotor, Hematopoético e Imunológico; Agressão e Defesa do Organismo: Relação Parasito-Hospedeiro, Processos Imunológicos e Processos Patológicos Gerais	1
	PATOLOGIA CLÍNICA I	Patologia Clínica, Bioquímica, Clínica Médica II e III, Microbiologia, Imunologia	4º	30h	Fundamentos da medicina laboratorial. Causas de variação nas determinações laboratoriais. Solicitação e interpretação de exames laboratoriais. Bioquímica clínica: proteínas séricas de interesse no diagnóstico clínico, enzimas de valor diagnóstico, importância da glicemia no diagnóstico clínico, teste de tolerância à glicose (GIT) e glicosúria, provas de função hepática, provas de função renal, equilíbrio ácido-básico, Eletrólitos. Urinálise. Hematologia: hemograma. Provas de função reumática. Casos Clínicos: principais distúrbios com repercussão clínico-laboratorial.	Agressão e Defesa do Organismo: Relação parasito-hospedeiro. Processos Patológicos Gerais, Processos Imunológicos	1
		ANATOMIA PATOLÓGICA I	4º	45h	Bases estruturais, repercussões funcionais e correlações anatomo-clínicas dos sistemas: tegumentar e linfematopoético, respiratório, cardiovascular, urinário, digestório incluindo fígado e vias biliares; osteomuscular e partes moles.	Agressão e Defesa do Organismo: Processos Patológicos Gerais	1
		DIAGNÓSTICO POR IMAGEM III	4º	30h	Semiologia radiológica do tórax, coração, abdome e aparelho locomotor.	Diagnóstico por Imagem I Diagnóstico por Imagem II	1
		FARMACOLOGIA I	4º	60h	Introdução à Farmacologia. Farmacocinética: vias de administração, absorção, distribuição, biotransformação e	Sistema Urinário; Sistema Cardiorrespiratório;	1



CÓDIGO SIE	MÓDULO	COMPONENTE(S) CURRICULAR(ES) PARTICIPANTE(S)	PER. REC.	CH/ CR	EMENTÁRIO	PRÉ-REQUISITO	TIPO*
					excreção. Interação droga-receptor e transdução do sinal farmacológico. Interações medicamentosas. Reações adversas. Farmacologia das drogas que interferem com o sistema nervoso periférico: parassimpático (agonistas e antagonistas), simpático (agonistas e antagonistas), sistema nervoso somático e anestésicos locais.	Digestório, Sistema Nervoso e Sentidos Especiais e Tegumentar	
		CITOPATOLOGIA	4º	30h	Importância e necessidade de utilizar do exame citopatológico como complemento à propedêutica clínica objetivando um direcionamento mais preciso do diagnóstico.	Não há	2
		SAÚDE DA CRIANÇA	4º	60h	Cuidados primários em Pediatria. Incentivo ao aleitamento materno. A importância do aleitamento materno em saúde pública. Vacinas comumente utilizadas pelo plano Nacional de Saúde. Outras vacinas. Monitorização do crescimento, sua importância na prevenção da desnutrição e obesidade. O cartão da criança (MS). Terapia de hidratação oral; passado, presente e futuro. Prevenção de acidentes na infância. Testes de rastreamento neonatal; "teste do pezinho".	Não há	2
		TOXICOLOGIA CLÍNICA OCUPACIONAL E	4º	60h	Conceitos básicos de toxicologia, com ênfase nos seguintes aspectos: história e objeto da toxicologia, diferentes áreas da toxicologia, relações entre dose e efeito, mecanismos subjacentes à ação tóxica, toxicologia e toxicodinâmica (absorção, distribuição, biotransformação e eliminação de xenobióticos). Toxicologia ocupacional. Toxicologia social. Toxicologia clínica.	Não há	2
	SEMILOGIA E PROPEDEUTICA DO ADULTO II	Semiologia, Clínica Médica I e III, Neurologia, Psiquiatria, Geriatria, Ginecologia, Urologia, Oftalmologia e Otorrinolaringologia, Clínica Cirúrgica	5º	150h	Anamnese integral. O processo do adoecer - aspectos físicos, psicológicos e sociais. Semiogênese. Semiotécnica. Propedêutica. semiologia das cefaléias, das alterações da consciência e coma. Semiologia das grandes síndromes neurológicas. Semiologia endócrina, psiquiátrica e de suas grandes síndromes. Semiologia da terceira idade e suas síndromes. Formulação de diagnósticos, diagnósticos diferenciais; utilização de exames subsidiários no diagnóstico. Semiologia e Propedêutica Complementar: Cirúrgica, Ginecológica, Urológica, Oftalmológica e Otorrinolaringológica.	Sistema Nervoso, Sentidos Especiais e Tegumentar, Semiologia e Propedêutica do Adulto I	1
	PATOLOGIA CLÍNICA II	Patologia Clínica, Bioquímica, Parasitologia, Neurologia	5º	30h	Interpretação de exames laboratoriais. Bioquímica clínica: lipídios e lipoproteínas plasmáticas. Microbiologia Clínica: diagnóstico laboratorial de infecção, indicação e interpretação clínica do exame microbiológico, diagnóstico microbiológico de infecções frequentes em nosso meio, implicações clínicas da resistência bacteriana a drogas. Discussão clínico-laboratorial: principais distúrbios com repercussão clínico-laboratorial, casos clínicos e antibiogramas. Grupo Cirúrgico: infecções urinárias, laboratório clínico e câncer, marcadores tumorais bioquímicos, exames pré-operatórios. Grupo Clínico: doenças auto-imunes, dislipidemias, diarreias e exames em neurologia: exame do liquor.	Sistema Nervoso e Sentidos Especiais e Tegumentar, Agressão e Defesa do Organismo: Relação Parasito-hospedeiro	1
		ANATOMIA	5º	45h	Bases estruturais, repercussões funcionais e correlações anatomo-	Agressão e Defesa do	1



CÓDIGO SIE	MÓDULO	COMPONENTE(S) CURRICULAR(ES) PARTICIPANTE(S)	PER. REC.	CH / CR	EMENTÁRIO	PRÉ-REQUISITO	TIPO*
		PATOLÓGICA II			clínicas dos sistemas: nervoso, endócrino; genital masculino; feminino, incluindo mamas; aparelho ocular e auditivo.	Organismo: Processos Patológicos Gerais	
		DIAGNÓSTICO POR IMAGEM IV	5º	30h	Semiologia radiológica do sistema nervoso central, urológico e ginecológico.	Diagnóstico por Imagem II	1
		FARMACOLOGIA II	5º	90h	Farmacologia do aparelho cardiovascular e do sangue. Farmacologia do rim. Farmacologia do sistema nervoso central. Farmacologia dos anticóides. Farmacologia da dor e da inflamação. Farmacologia respiratória, digestória e endócrina. Farmacologia dos antibióticos e quimioterápicos.	Farmacologia I	1
	MEDICINA PREVENTIVA SEMIOLOGIA CRIANÇA E ADOLESCENTE	E DA DO Pediatría I, Práticas em Saúde II	5º	60h	A criança e o adolescente no seu contexto familiar. Noções de alimentação, vacinação e prevenção de acidentes. Consolidação prática das ações do PAISC (Programa de Assistência Integral a Saúde da Criança). Desenvolvimento normal da criança e do adolescente e distúrbios do desenvolvimento. Avaliação clínica (Anamnese e exame físico). Treinamento das técnicas de anamnese e exame físico em diferentes cenários. Aspectos na abordagem com crianças e adolescentes.	Semiologia e Propedêutica do Adulto I, Práticas em Saúde I, II	1
	TÉCNICA OPERATÓRIA CIRURGIA EXPERIMENTAL	E Técnica Operatória e cirurgia experimental Clínica cirúrgica,	5º	60h	Fundamentos teóricos e práticos da técnica operatória. Principais técnicas de profilaxia da infecção operatória. Hemostasia. Mecanismos de cicatrização. Ambiente cirúrgico. Equipe cirúrgica. Instrumental. Terminologia cirúrgica. Atos operatórios fundamentais. Cirurgia ambulatorial. Técnicas cirúrgicas mais comuns e principais vias de acesso. Biossegurança. Noções de anestesiologia. Noções de cirurgia minimamente invasiva. Treinamento em manequins e em laboratório com animais de experimentação. Bases da cirurgia experimental.	Sistemas: Locomotor, Urinário; Cardiorrespiratório; Digestório, Nervoso e Sentidos Especiais e Tegumentar	1
		INTERVENÇÕES MÉDICAS NOS ESTADOS ÁLGICOS, AGUDOS E CRÔNICOS	5º	30h	Fisiologia e fisiopatologia dos estados álgicos, agudos ou crônicos. Avaliação, diagnóstico e utilização de medicamentos e técnicas analgésicas visando a otimização no controle da dor.	Semiologia e Propedêutica do Adulto I	2
	CARDIOLOGIA CIRURGIA CARDÍACA	E Cardiopulmonar, Clínica Médica III, Clínica Cirúrgica	6º	60h	Investigação clínica das enfermidades cardíológicas mais prevalentes. Compreensão, interpretação e relação custo-efetividade dos principais métodos complementares utilizados para o diagnóstico em Cardiologia. Condutas clínicas e cirúrgicas nas patologias. Prevenção das doenças cardiovasculares mais prevalentes. Aspectos éticos e relação médico-paciente.	Semiologia e Propedêutica do Adulto I e II	1
	ANGIOLOGIA CIRURGIA VASCULAR	E Angiologia e Cirurgia Vascular, Clínica Cirúrgica	6º	30h	Investigação clínica, tratamento e prevenção das principais doenças vasculares. Conhecimentos gerais e procedimentos da cirurgia endovascular. Abordagem teórica e prática dos principais procedimentos vasculares para o médico generalista.	Técnica Operatória e Cirurgia Experimental	1
	PNEUMOLOGIA CIRURGIA TORÁCICA	E Cardiopulmonar Cirurgia Torácica	6º	90h	Abordagem das doenças torácicas, não-cardiovascular, de interesse para o médico generalista. Epidemiologia e controle das doenças. Etiopatogenia e correlação clínico-patológica das enfermidades mais prevalentes em pneumologia. Diagnóstico (sindrômico, topográfico ou funcional). Diagnóstico por imagem e por métodos gráficos. Terapêutica das doenças do sistema respiratório. Conduta	Semiologia e Propedêutica do Adulto I e II Técnica Operatória e Cirurgia Experimental	1

CÓDIGO SIE	MÓDULO	COMPONENTE(S) CURRICULAR(ES) PARTICIPANTE(S)	PER. REC.	CH/ CR	EMENTÁRIO	PRÉ-REQUISITO	TIPO*
					cirúrgica nas pneumopatias, pleuropatias e mediastinopatias. Aspectos éticos e relação médico-paciente.		
	NEFROLOGIA	Clínica Médica IV e Urologia	6º	30h	Noções de nefrologia de interesse para o generalista, enfatizando as doenças renais, agudas e crônicas, mais prevalentes. Manifestações clínicas e suas apresentações sindrômicas. Principais métodos diagnósticos. Fundamentos da abordagem terapêutica e da prevenção das doenças renais mais prevalentes. Aspectos éticos e relação médico-paciente.	Semiologia e Propedêutica do Adulto I	1
	CLÍNICA DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE I	Pediatria II, Cardiopulmonar, Clínica médica III	6º	60h	Investigação clínica das enfermidades cardiovasculares, respiratórias e nutricionais mais prevalentes na criança e no adolescente. Utilização dos recursos laboratoriais e de imagem para o diagnóstico. Diagnóstico diferencial e tratamento clínico. Cardiopatias congênitas e adquiridas. Hipertensão na criança e no adolescente. Pneumologia pediátrica. Infecções de vias aéreas Superiores. Pneumonias agudas. Derrame pleural. Asma brônquica. Bronquiolite. Tuberculose. Nefrologia na criança e no adolescente.	Medicina Preventiva e Semiologia da Criança e do Adolescente, Agressão e Defesa do Organismo: Relação Parasito-Hospedeiro	1
	REUMATOLOGIA	Clínica Médica II, Traumatologia-Ortopedia, Pediatria,	6º	30h	Investigação clínica das doenças reumáticas mais prevalentes do adulto, da criança e do adolescente. Síndromes dolorosas em reumatologia. Doenças autoimunes. Infecções do aparelho locomotor. Doenças metabólicas. Exames laboratoriais em imunologia e de imagem. Diagnóstico diferencial de síndromes dolorosas. Tratamento clínico e cirúrgico. Prevenção das doenças reumáticas. Reabilitação. Aspectos éticos e relação médico-paciente.	Agressão e Defesa do Organismo: Processos Imunológicos, Semiologia e Propedêutica do Adulto I, Medicina Preventiva e Semiologia da Criança e do Adolescente	1
	CLÍNICA CIRÚRGICA GERAL	Clínica Cirúrgica, Clínica Médica III, Terapia Intensiva, Medicina de Urgência	6º	60h	Princípios básicos de cirurgia. Tratamento perioperatório. Trauma e cuidados críticos. Transplante e imunologia cirúrgica. Fundamentos de oncologia cirúrgica. Anatomia cirúrgica e vias de acesso cirúrgico. Abordagem clínica do paciente cirúrgico e avaliação do risco cirúrgico. Diagnóstico, propedêutica e tratamento das doenças de maior prevalência em clínica cirúrgica. Principais complicações cirúrgicas: diagnóstico, tratamento e prevenção. Cirurgia de urgência: Grandes síndromes em cirurgia (Choque, Abdome agudo, Traumatismo, Hemorragia digestiva, Obstrução intestinal). Cirurgia da cabeça e pescoço. Noções de cirurgia pediátrica e de cirurgia plástica. Cirurgia ambulatorial. Aspectos éticos e relação médico-paciente.	Semiologia e Propedêutica do Adulto I e II Técnica Operatória e Cirurgia Experimental Anatomia Patológica II Diagnóstico por Imagem IV	1
		DIAGNÓSTICO POR IMAGEM V	6º	30h	Estudo radiológico das doenças cardiovasculares, osteoarticulares, respiratórias, do sistema digestivo e do abdome.	Diagnóstico por Imagem IV	1
		DIAGNÓSTICO POR IMAGEM DAS DOENÇAS TORÁCICAS	6º	30h	Radiologia torácica normal e patológica. Sistematização das anormalidades radiológicas. Doenças da pleura, parênquima pulmonar, mediastino e da parede torácica.	Semiologia e Propedêutica do Adulto II	2
		PRÁTICA EM ANGIOLOGIA	6º	30h	Estudo, tratamento e prevenção das principais doenças vasculares. Conhecimentos gerais e procedimentos da cirurgia endovascular.	Semiologia e Propedêutica do Adulto II, Técnica Operatória e	2



CÓDIGO SIE	MÓDULO	COMPONENTE(S) CURRICULAR(ES) PARTICIPANTE(S)	PER. REC.	CH/ CR	EMENTÁRIO	PRÉ-REQUISITO	TIPO*
		CIRURGIA VASCULAR			Abordagem teórica e prática dos principais procedimentos vasculares para o médico generalista.	Cirurgia Experimental	
	GASTROENTEROLOGIA E CIRURGIA DO APARELHO DIGESTÓRIO	Clinica Médica III e Clinica Cirúrgica	7º	90h	Investigação clínica das enfermidades mais prevalentes do sistema digestório. Diagnóstico laboratorial, anatomopatológico e por imagem. Tratamento clínico e prevenção das doenças do sistema digestório. Aspectos nutricionais em gastroenterologia. Tratamento cirúrgico, pré e pós-operatório nas cirurgias gastroenterológicas, do fígado, da vesícula e vias biliares e do pâncreas. Cirurgia videolaparoscópica. Aspectos éticos e relação médico-paciente.	Semiologia e Propedêutica do Adulto I e II, Técnica Operatória e Cirurgia Experimental	1
	ENDOCRINOLOGIA E CIRURGIA ENDÓCRINA	Clinica Médica III e Clinica Cirúrgica	7º	60h	Abordagem fisiopatológica, clínico-epidemiológica das endocrinopatias mais prevalentes do eixo hipotálamo-hipofisário, da tireoide, das paratireoides e das adrenais. Estrutura morfofuncional das glândulas endócrinas. Diagnóstico clínico, laboratorial, anatomopatológico e de imagem. Tratamento clínico e cirúrgico das principais endocrinopatias. Aspectos éticos e relação médico-paciente.	Semiologia e Propedêutica do Adulto I e II, Técnica Operatória e Cirurgia Experimental	1
	ALERGIA E IMUNOLOGIA	Clinica Médica II, Imunologia	7º	45h	Conceitos básicos do sistema imune e de desregulação imunológica. Mecanismos de hipersensibilidade e correlações clínicas. Emergências alérgicas. Alergias respiratória, dermatológica e alimentar. Doenças autoimunes. Imunodeficiências primárias e secundárias. Métodos diagnósticos. Imunomodulação. Prevenção primária e secundária das doenças alérgicas. Aspectos éticos e relação médico-paciente.	Semiologia e Propedêutica do Adulto I e II	1
	HEMATOLOGIA E HEMOTERAPIA	Clinica Médica II, Psicologia Médica	7º	45h	Interação entre medula óssea e órgãos hematopoéticos secundários. Arsenal hemoterápico e principais aplicações. Investigação clínica e aspectos fisiopatológicos das enfermidades mais prevalentes do sistema hematopoético: anemias, coagulopatias, trombofilias, púrpuras, leucoses e síndromes hemorrágicas. Diagnóstico clínico, laboratorial, anatomopatológico e por imagem. Bases para o tratamento clínico das principais doenças hematológicas. Principais reações transfusionais. O impacto das doenças hematológicas sobre a qualidade de vida dos pacientes. Aspectos éticos e relação médico-paciente.	Semiologia e Propedêutica do Adulto I e II Sistema Hematopoético e Imunológico	1
	ONCOLOGIA CUIDADOS PALIATIVOS	Clinica Médica II, Psicologia Médica	7º	45h	Princípios básicos da cancerologia. A cirurgia no tratamento do câncer. Quimioterápicos. Protocolos e estadiamento. Neoplasias específicas. Cuidados paliativos. Aspectos éticos e relação médico-paciente.	Semiologia e Propedêutica do Adulto II	1
	DOENÇAS INFECTO-PARASITÁRIAS	Doenças Infecto-Parasitárias, Parasitologia, Imunologia, Microbiologia	7º	60h	Principais doenças infecciosas e parasitárias no Brasil e no mundo. Epidemiologia, fisiopatologia, diagnóstico, tratamento e profilaxia. Doenças produzidas por bactérias, vírus, fungos, protozoários, helmintos e animais peçonhentos. Aspectos éticos e relação médico-paciente.	Semiologia e Propedêutica do Adulto II	1
	NUTROLOGIA	Clinica Médica III e IV, Oftalmologia, Cardiopulmonar,	7º	30h	Avaliação do estado nutricional. Doenças nutricionais: fisiopatologia, diagnóstico e tratamento. Abordagem interdisciplinar das doenças metabólicas mais prevalentes:	Semiologia e Propedêutica do Adulto II	1



CÓDIGO SIE	MÓDULO	COMPONENTE(S) CURRICULAR(ES) PARTICIPANTE(S)	PER. REC.	CH/ CR	EMENTÁRIO	PRÉ-REQUISITO	TIPO*
		Psicologia Médica e Clínica Cirúrgica			Diabetes Mellitus, Dislipidemias, Obesidade e Gota. Aspectos éticos e relação médico-paciente.		
	CLÍNICA DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE II	Pediatria, Clínica Médica III, DIP, Clínica Médica IV, Neurologia	7º	60h	Patologias mais prevalentes nas áreas de gastroenterologia, hematologia, endocrinologia, oncologia, neurologia, infectologia e imunologia. Doenças alérgicas na criança e no adolescente. Nutrição em pediatria. Avaliação nutricional. Desnutrição. Obesidade.	Medicina Preventiva e Semiologia da Criança e do Adolescente	1
		MÉTODOS DE DIAGNÓSTICO EM PNEUMOLOGIA: ELETROCARDIOGRAFIA E ESPIROGRAFIA	7º	30h	Leitura e interpretação do eletrocardiograma e da espirometria através de estudo teórico e prático, para fim de utilização como métodos auxiliares de diagnóstico.	Semiologia e Propedêutica do Adulto II	2
		NEUROCIRURGIA GERAL	7º	30h	Diagnóstico e tratamento de doentes de patologia acometendo o Sistema Nervoso Central (encéfalo e medula espinhal), Sistema Nervoso Periférico (plexos e nervos plexos) e lesões raquimedulares. A abordagem de acordo com a prática aceita à luz dos conhecimentos atuais, segundo os princípios éticos e de qualidade. As patologias abarcam: patologias do crânio encefálicas, raquimedulares, plexuais e de nervos periféricos (trauma, neoplasia, vascular, mal formações, infecciosa e degenerativas).	Técnica Operatória e Cirurgia Experimental	2
	GENÉTICA MÉDICA	Genética Médica, Biologia Molecular	8º	60h	Aspectos clínicos das principais síndromes e de outras doenças de etiologia genética. Aspectos éticos relativos ao aconselhamento genético e ao diagnóstico pré-natal de anomalias hereditárias e/ou congênitas.	Não há	1
	PSIQUIATRIA	Psiquiatria, Psicologia Médica	8º	60h	Descrição dos principais sintomas psiquiátricos, síndromes e transtornos. Sua classificação, epidemiologia, fatores etiológicos e patogênicos. Fundamentos do diagnóstico psiquiátrico. Bases da terapêutica psiquiátrica. Psiquiatria em populações especiais: criança, gestante e idoso. O impacto da doença psiquiátrica sobre o paciente e a família. Reforma psiquiátrica. Relação médico-paciente e aspectos éticos e legais.	Semiologia e Propedêutica do Adulto II	1
	NEUROLOGIA E NEUROCIRURGIA	Neurologia e Neurocirurgia	8º	60h	Anatomia e fisiologia funcional do sistema nervoso. Exame neurológico e diagnóstico de localização. Principais síndromes neurológicas. Diagnóstico sintomático, topográfico e etiológico das doenças agudas e crônicas do sistema nervoso. Exames complementares neurofuncionais, de imagem e anatomopatológicos. Indicações e limitações. Conduta inicial nas doenças neurológicas mais prevalentes. Noções de abordagem cirúrgica. Reabilitação em neurologia e neurocirurgia. Relação médico-paciente-família. Aspectos éticos e legais da neurologia.	Semiologia e Propedêutica do Adulto II Técnica Operatória e Cirurgia Experimental.	1
	GINECOLOGIA	Ginecologia, Clínica Médica III, Clínica Médica II	8º	90h	Anatomia, embriologia, histologia, fisiologia e patologia do sistema reprodutor feminino. Prevenção, diagnóstico e tratamento das principais afecções ginecológicas que acometem a mulher da concepção à senectude. Infertilidade. Planejamento familiar.	Semiologia e Propedêutica do Adulto II Técnica Operatória e Cirurgia Experimental	1

CÓDIGO SIE	MÓDULO	COMPONENTE(S) CURRICULAR(ES) PARTICIPANTE(S)	PER. REC.	CH / CR	EMENTÁRIO	PRÉ-REQUISITO	TIPO*
					Promoção da saúde da mulher. Aspectos éticos e relação médico-paciente em Ginecologia.		
	NEONATOLOGIA	Neonatologia, Obstetria, Genética Médica	8º	60h	A interferência de fatores gestacionais sobre o concepto. O exame morfológico do recém-nascido e seu atendimento no momento do nascimento. Reconhecimento e condutas em relação aos distúrbios clínicos metabólicos, infecciosos, hidroeletrólíticos, hematológicos, respiratórios, digestivos e cardiovasculares no recém-nascido. Avaliação dos aspectos clínicos e cirúrgicos das patologias congênitas neonatais.	Clinica da Criança e do Adolescente I Clinica da Criança e do Adolescente II	1
	OBSTETRÍCIA	Obstetria, Neonatologia	8º	90h	Gravidez normal e patológica. Parto normal e patológico. Propedêutica clínica e laboratorial. As intercorrências mais frequentes que alteram o curso da gestação. As relações entre o meio e a evolução do ciclo gestatório. A Obstetria Social. Mortalidade materna e perinatal. Medicina fetal. Aspectos éticos e jurídicos.	Semiologia e Propedêutica do Adulto II Técnica Operatória e Cirurgia Experimental	1
	GERIATRIA	Clínica Médica III, Envelhecimento e Saúde, Psicologia Médica,	8º	30h	Biologia do envelhecimento. Conceitos em geriatria e gerontologia. Avaliação geriátrica. Envelhecimento e suas repercussões nos aparelhos e sistemas: osteoarticular, cardiopulmonar, digestório, genito-urinário, nefrológico e endócrino. Neurogeriatria e envelhecimento dos órgãos dos sentidos: medidas de prevenção, diagnóstico, tratamento e reabilitação do idoso. Ética e finalidade. O trabalho da equipe multidisciplinar na atenção do idoso.	Semiologia e Propedêutica do Adulto II	1
		CIRURGIA PLÁSTICA	8º	30h	Conceituação dos fundamentos da cirurgia plástica. Abordagem da anatomia e histologia aplicadas. Demonstração do instrumental específico da cirurgia plástica. Estudo dos principais fundamentos técnicos. Conduta nas suturas. Entendimento da fisiopatologia da cicatrização, discromias e outras sequelas do processo inflamatório. Utilização de medicamentos na cicatrização e nas discromias.	Técnica Operatória e Cirurgia Experimental	2
		CIRURGIA TRAUMA DO	8º	30h	Conhecimentos gerais da cirurgia do trauma. Abordagem teórica e prática dos principais procedimentos da cirurgia do trauma para o médico generalista. Estudo e tratamento dos principais tipos de traumas e cuidado do paciente grave.	Técnica Operatória e Cirurgia Experimental	2
		CIRURGIA TORÁCICA GERAL	8º	30h	Diagnóstico e tratamento de doentes portadores de patologia torácica não-cardíaca de acordo com a melhor prática à luz dos conhecimentos atuais, segundo princípios éticos e de qualidade. A patologia abrangida inclui todas as doenças não-cardíacas do tórax passíveis de tratamento cirúrgico: patologia pleural, pulmonar, traqueobrônquica, mediastinal, pericárdica, esofágica, da parede torácica e diafragma.	Técnica Operatória e Cirurgia Experimental	2
		MEDICINA DA DOR	8º	30h	Iniciação ao estudo da dor. Metodologia da pesquisa clínica da dor. Tratamento intervencionista da dor. Dor aguda. Dor neuropática. Dor músculo-esquelética. Cefaleias e algias craniofaciais. Dor pélviperineal. Algias vertebrais. Cuidados paliativos. Outras características da dor.	Semiologia e Propedêutica do Adulto II	2

EIXO SAÚDE COLETIVA E HUMANIDADES / EIXO DA PRÁTICA

CODIGO SIE	MODULO	COMPONENTE(S) CURRICULAR(ES) PARTICIPANTE(S)	PERÍ- ODO	CH/ CR	EMENTARIO	PRÉ-REQUISITO	TIPO
		METODOLOGIA CIENTÍFICA	1º	30h	Conhecimentos básicos da metodologia científica. Modelos de pesquisa médica. Informática como instrumento de processamento e de busca de informação.	Não há	1
		PRÁTICAS EM SAÚDE I	1º	60h	Introdução dos estudantes em cenários de prática que possibilitem a problematização do conceito ampliado de saúde tendo como perspectiva a integralidade, a interdisciplinaridade e a noção de território em saúde (o cotidiano de vida da população).	Não há	1
		PORTUGUÊS INSTRUMENTAL	1º	30h	Níveis de Linguagem. A Língua: falada e escrita. Leitura, análise e produção de textos. Técnicas de Redação de diferentes gêneros textuais (narrativa, descrição e dissertação). O texto científico. Elementos essenciais ao texto. Noções linguístico-gramaticais aplicadas ao texto técnico (Acentuação, pontuação e sintaxe de concordância). Comunicação oral e escrita aplicada às atividades profissional e acadêmica.	Não há	2
		INGLÊS INSTRUMENTAL	1º	30h	Estratégias para leitura. Estudo de textos de assuntos genéricos e técnicos. Tradução e interpretação de textos. Teoria gramatical da língua inglesa.	Não há	2
		EDUCAÇÃO FÍSICA	1º	30h	Atividade física realizada através de caminhadas e subidas em trilhas, localizadas na cidade do Rio de Janeiro. Visa o aprimoramento do condicionamento físico e desenvolver nos praticantes, maior consciência para a necessidade da preservação do meio ambiente.	Não há	2
		PRÁTICAS EM SAÚDE II	2º	90h	Problematização das principais linhas de cuidado preconizadas pelo Ministério da Saúde e dos modelos tecno-assistenciais em saúde vigentes em cenários de atenção no SUS.	Não há	1
		HISTÓRIA DA MEDICINA	2º	30h	Formação das várias concepções médicas. Disciplinas que ao longo do tempo serviram de eixo principal para o desenvolvimento da medicina, bem como as alterações que o predomínio de cada uma delas trouxe para as práticas e os discursos médicos.	Não há	2
		LIBRAS	2º	30h	Aspectos clínicos, educacionais e sócio-antropológicos da surdez. A Língua de Sinais Brasileira – Libras. Características básicas da fonologia. Noções básicas de léxico, de morfologia e de sintaxe com apoio de recursos áudio-visuais. Noções de variação. Praticar Libras: desenvolver a expressão visual-espacial.	Não há	2
	PRÁTICAS EM SAÚDE III	Epidemiologia, Bioestatística	3º	90h	Bases conceituais, estudo do processo saúde-doença em coletividades humanas. Análise da distribuição e dos fatores determinantes das enfermidades, agravos à saúde e eventos associados à saúde coletiva. Vigilância epidemiológica e vigilância à saúde. Indicadores de saúde. Desenhos de estudo epidemiológicos como suporte para a Medicina Baseada em Evidência.	Não há	1



CODIGO SI	MODULO	COMPONENTE(S) CURRÍCULO(A)S PARTICIPANTE(S)	PER. SÉRIE	CH/ CTR	EMENTÁRIO	PRÉ-REQUISITO	TIPO
					Fundamentos da metodologia estatística aplicada às Ciências Biológicas e da Saúde.		
		INFORMÁTICA MÉDICA	3º	30h	Conceitos básicos de informática; fundamentos dos sistemas operacionais para micro-computadores, redes e Internet. O sistema Windows e o conjunto Microsoft Office: manejo dos programas e determinação de suas utilidades. Construção de gráficos Serviços Internet – Browsers e Mails. Sites de Interesse para área médica. Mecanismos e Técnicas de Busca Avançada na Internet. Pesquisa. Bases de Dados de Periódicos da CAPES. Medicina Baseada em evidências. Avaliação de Tecnologias em Saúde. Plataforma de currículos (Currículo Lattes – como fazer).	Não há	2
		COMUNICAÇÃO E SAÚDE	3º	30h	Principais componentes da teoria da comunicação e sua aplicação ao contexto de atuação do profissional de saúde a partir dos seguintes temas: conjuntura social e econômica no Brasil: direito à saúde e o direito à informação. História das teorias da comunicação. Comunicação e educação em saúde.	Não há	2
		ENVELHECIMENTO E SAÚDE	4º	30h	Características demográficas e políticas voltadas para o processo do envelhecimento populacional no Brasil. Característica do envelhecimento humano, normal e patológico, e as implicações sociais e psicológicas relacionadas a este processo.	Não há	1
		SEMINÁRIOS DE EDUCAÇÃO, CULTURA E SOCIEDADE	4º	30h	Discussão segundo o enfoque filosófico, sociológico, político e histórico de diferentes aspectos da cultura humana. Reflexão sobre aspectos relevantes para a área da saúde presentes em diferentes contextos sócio-históricos. Questões contemporâneas sobre a política da saúde. Aspectos relevantes da prática médica no contexto histórico contemporâneo. Medicina e cidadania.	Não há	1
	PSICOLOGIA MÉDICA	Psicologia, Semiologia e Propedêutica do Adulto I	4º	60h	Introdução ao histórico, conceito e aplicações da Psicologia à Medicina. Estudo das Etapas e Desenvolvimento da Personalidade, sob o ponto de vista bio-psico-social. Introdução ao estudo das habilidades em comunicação e relacionamento inter-humano na entrevista médica. Estudo da dinâmica e problemática geral das relações médico Paciente, médico-profissional de saúde, médico-família e médico instituição e transdisciplinaridade. Introdução ao estudo da Medicina Psicossomática, Tanatologia e Cuidados Paliativos.	Não há	1
		HOMEOPATIA E OUTRAS RACIONALIDADES MÉDICAS	4º	30h	Interloquções com a história da Medicina. Racionalidade homeopática e as diferentes racionalidades terapêuticas (Acupuntura / Medicina Tradicional Chinesa, Fitoterapia, Medicina Ayurvédica, dentre outras). Integralidade em Saúde. Paradigma centrado no doente/relação médico-paciente. Semiologia e Anamnese Homeopática. Introdução a Clínica Homeopática.	Sistemas Cardiorrespiratório, Urinário, Digestório, Locomotor, Hematopoético e Imunológico; Nervoso, Sentidos Especiais e Tegumentar, Sistema Endócrino-reprodutor	1
		INTRODUÇÃO A	4º	30h	Conceitos básicos da antropologia. Antropologia da saúde.	Não há	2

CODIGO SI	MÓDULO	COMPONENTE(S) CURRÍCULARES PARTICIPANTE(S)	PER. REG.	CR. HOR.	DESCRIÇÃO	PRÉ-REQUISITO	TIPO
		ANTROPOLOGIA DA SAÚDE			Relações entre doença, cultura e sociedade. Dimensões socioculturais das práticas relativas à saúde. O conceito antropológico de doença no Brasil. A construção cultural do corpo. Rito e cura, medicina popular e representações do corpo. Itinerários terapêuticos.		
		TERAPÊUTICA HOMEOPÁTICA	5º	30h	Conhecimento mais aprofundado dos conceitos da Clínica Homeopática com o respectivo enfoque terapêutico. Situações práticas e tratamento de doentes através do enfoque constitucional, miasmático, organotrópico e da pessoa.	Homeopatia e Outras Racionalidades Médicas	2
		MEDICINA PSICOSSOMÁTICA	5º	30h	Compreensão dos fenômenos do desenvolvimento humano, normal e patológico, ligados ao corpo biológico e as suas relações com a psique, a mente e o meio ambiente. Estudo das bases fisiológicas do estresse e de seus mecanismos de adaptação (psiconeuroimunoendocrinologia). Entendimento da natureza humana.	Psicologia Médica e Semiólogia Propedêutica do Adulto I	2
		BIOÉTICA E ÉTICA MÉDICA	5º	30h	Princípios de filosofia moral e ética aplicada. História da bioética. Bioética dos limites da vida: medicina reprodutiva, pesquisa com células-tronco, aborto. Qualidade de vida e eutanásia. Eficácia dos transplantes de órgãos. Medicina genômica e ética da eugenia. A ética da pesquisa em seres humanos. Bioética e sistemas de saúde, justiça sanitárias e alocação de recursos em saúde. Processos éticos e responsabilidades civil do médico. Cultura religião e bioética.	Não há	2
		MEDICINA DO TRÁFEGO	5º	30h	Conhecimento da medicina de trânsito. Análise dos acidentes de trânsito. Estudo dos impeditivos para direção veicular segura. Orientação sobre engenharia viária. Conhecimentos sobre medicina de trânsito curativa. Avaliação do estado de saúde dos motoristas. Apresentação da medicina de trânsito aeroespacial. Discussão da Legislação de trânsito.	Semiologia e Propedêutica do Adulto I	2
		CLÍNICA HOMEOPÁTICA	6º	30h	Estudo da dinâmica miasmática. Compreensão dos polierrestos e semipolierrestos. Homeopatia nas diversas especialidades médicas. Aspectos do repertório e da repertorização. Avaliação de casos clínicos. Utilização da repertorização informatizada de casos clínicos.	Homeopatia e Outras Racionalidades Médicas	2
		TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO I	7º	30h	Normas para os Trabalhos de Conclusão de Curso. Elaboração de projeto de pesquisa. Aspectos éticos da pesquisa médica. Redação de artigos médicos. Recursos de informática aplicados à pesquisa.	Práticas em Saúde III	1
		SAÚDE DO TRABALHADOR	8º	30h	Estudo dos problemas de saúde provocados ou agravados pelo trabalho. Avaliação dos riscos ocupacionais. Apresentação dos procedimentos e ferramentas para investigação dos agravos à saúde relacionados com o trabalho, no nível individual e coletivo. Análise do quadro de saúde dos trabalhadores no Brasil, em seus aspectos clínico-epidemiológicos e das condutas médicas e previdenciárias frente às causas de morbidade mais prevalentes. Organização da atenção à saúde dos trabalhadores: atuação do Estado, dos empregadores e trabalhadores. A ética como componente	Semiologia e Propedêutica do Adulto II	1

CODIGO SIF	MODULO	COMPONENTE(S) CURRICULAR(ES) PARTICIPANTE(S)	PER. ALC.	CH/CR	EMENTARIO	PRÉ-REQUISITO	TIPO
		MEDICINA LEGAL	3º	30h	transversal da disciplina. Ética médica: conceito, histórico e origem. Deontologia e diceologia médica. Conselhos de medicina. Código de ética médica. Código de processo ético profissional. Relação médico-paciente. Exercício legal e ilegal da medicina. Segredo médico. Prontuário médico. Autonomia do paciente. Responsabilidade penal e civil do médico. Ética médica nos transplantes de órgãos, nas técnicas de reprodução e esterilização humanas e na contracepção. Pesquisa em seres humanos. Honorários médicos.	Semiologia e Propedêutica do Adulto II	1
		ADMINISTRAÇÃO E GERENCIAMENTO EM SAÚDE	3º	30h	Aspectos relacionados à gestão no campo da saúde, com enfoque nos dispositivos legais e relacionamento interpessoal, como ferramentas de administração norteadoras do gerenciamento institucional.	Não há	2
		TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO II	11º	60h	Elaboração, apresentação e defesa do Trabalho de Conclusão de Curso.	Todos os créditos cumpridos até o 8º período	1

EIXO DA PRÁTICA

CODIGO SIF	MODULO	COMPONENTE(S) CURRICULAR(ES) PARTICIPANTE(S)	PER. ALC.	CH/CR	EMENTARIO	PRÉ-REQUISITO	TIPO
		INTRODUÇÃO ÀS TÉCNICAS BÁSICAS EM SAÚDE	2º	30h	Estudo das técnicas básicas em saúde e de biossegurança como norteadores da prática clínica. Desenvolvimento de habilidades psicomotoras.	Não há	1
		ATENDIMENTO PRÉ-HOSPITALAR	3º	30h	Treinamento nas particularidades do atendimento pré-hospitalar. Sistema de Resgate. Mecanismos do Trauma. Prevenção de acidentes e seqüelas. Triagem. Atendimento a desastres e catástrofes. Procedimentos. Afogamentos. Parada cardiorrespiratória. Situações pré-hospitalares não traumáticas.	Não há	1
	INTERNATO EM ESPECIALIDADES CLÍNICO-CIRÚRGICAS	OTORRINOLARINGOLOGIA E CIRURGIA CÉRVICO-FACIAL	9º	60h	Estágio curricular sob a forma de treinamento em serviço, sob supervisão docente, para o aprimoramento de conhecimentos, habilidades e atitudes em Otorrinolaringologia e cirurgia cérvico-facial.	Todos os créditos que devem ser cursados até o 8º período	1
		OFTALMOLOGIA	9º	50h	Estágio curricular sob a forma de treinamento em serviço, sob supervisão docente, para o aprimoramento de conhecimentos, habilidades e atitudes em oftalmologia.	Todos os créditos que devem ser cursados até o 8º período	1
		TRAUMATO-ORTOPEDIA	9º	60h	Estágio curricular sob a forma de treinamento em serviço, sob supervisão docente, para o aprimoramento de conhecimentos, habilidades e atitudes em traumato-ortopedia.	Todos os créditos que devem ser cursados até o 8º período	1
		UROLOGIA	9º	60h	Estágio curricular sob a forma de treinamento em serviço, sob	Todos os créditos	1



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – UNIRIO
CENTRO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE – CCBS
ESCOLA DE MEDICINA E CIRURGIA - EMC



Grade Curricular do Curso de Medicina (a partir de 2009.2)

Matéria Currículo Mínimo	Cod. Disc.	Disciplina Currículo Pleno	Período Recomendado	Carga Horária			Créditos			Pré-Requisitos (Códigos)
				T	P	TT	T	P	TT	
Ciências Fisiológicas	SCF0013	Biofísica	1	60	60	120	4	2	6	
	SCF0014	Bioquímica	1	60	60	120	4	2	6	
	SCF0015	Fisiologia I	2	60	60	120	4	2	6	SCF0013, SCF0014, SCM0022, SCM0024
	SCF0016	Fisiologia II	3	60	60	120	4	2	6	SCF0015
	SCF0019	Farmacologia I	3	30	30	60	2	1	3	SCF0015
	SCF0020	Farmacologia II	6	60	60	120	4	2	6	SCF0019
Ciências Morfológicas	SCM0022	Anatomia I	1	60	60	120	4	2	6	
	SCM0023	Anatomia II	2	60	60	120	4	2	6	SCM0022
	SCM0024	Histologia I	1	60	60	120	4	2	6	
	SCM0025	Histologia II	2	60	60	120	4	2	6	SCM0024
	SCM0026	Biologia Molecular	2	90	-	90	6	-	6	SCF0014, SCM0024
Patologia	SMP0001M	Parasitologia	3	60	60	120	4	2	6	
	SMP0002	Microbiologia	4	60	90	150	4	3	7	SCF0016, SCM0025
	SMP0003	Imunologia	4	60	60	120	4	2	6	SCF0016, SCM0025
	SMP0004	Patologia Geral	4	60	60	120	4	2	6	SCF0016
Saúde Coletiva	SSC0001	Ambiente e Saúde	3	30	30	60	2	1	3	
	SME0016	Medicina do Trabalho	9	30	30	60	2	1	3	SMG0015, SMG0016, SMG0017, SME0015
	SSC0002	Epidemiologia	3	30	30	60	2	1	3	





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – UNIRIO
CENTRO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE – CCBS
ESCOLA DE MEDICINA E CIRURGIA - EMC



Grade Curricular do Curso de Medicina (a partir de 2009.2)

Matéria Currículo Mínimo	Cod. Disc.	Disciplina Currículo Pleno	Período Recomendado	Carga Horária			Créditos			Pré-Requisitos (Códigos)
				T	P	TT	T	P	TT	
Psiquiatria	SSC0043	Psicologia I	1	30	-	30	2	-	2	
	SSC0044	Psicologia II	4	30	-	30	2	-	2	SSC0043
	SME0014	Psiquiatria	8	60	-	60	4	-	4	SSC0044, SMG0015, SMG0016, SMG0017, SME0015
Patologia e Clínica de Órgãos e Sistemas	SPA0001	Anatomia Patológica	5	60	90	150	4	3	7	SCM0025, SMP0004, SMP0003, SMP0002
	SME0012	Dermatologia	5	60	30	90	4	1	5	SMP0001M, SMP0002, SMP0003, SMG0008, SMP0004
	SMG0014	Clínica Médica I	5	90	210	300	6	7	13	SMP0002, SMP0003, SMP0004, SMG0008
	SMG0008	Semiologia	4	60	120	180	4	4	8	SCF0016, SCM0027, SSC0002, SMP0001M, SCF0019, SSC0001
	SMG0018	Doenças Infecto Parasitárias	6	60	60	120	4	2	6	SMG0014, SPA0001
	SME0013	Neurologia	8	90	30	120	6	1	7	SMG0015, SMG0016, SMG0017, SME0015
	SEH0008	Matéria Médica Homeopática	5	30	-	30	2	-	2	SMG0008
	SME0015	Cardiopulmonar	7	60	90	150	4	3	7	SMG0014
	SMG0015	Clínica Médica II	7	60	90	150	4	3	7	SMG0014
	SMG0016	Clínica Médica III	6	60	90	150	4	3	7	SMG0014
SMG0017	Clínica Médica IV	6	60	90	150	4	3	7	SMG0014	
Pediatria	SMG0010	Pediatria I	6	30	30	60	2	1	3	SMG0014
	SMG0011	Pediatria II	7	60	90	150	4	3	7	SMG0010, SMG0018
	SMG0012	Pediatria III	8	60	60	120	4	2	6	SMG0011, SCM0028
Ginecologia Obstetrícia	SCG0014	Ginecologia	8	45	60	105	3	2	5	SCG0013, SMG0015, SMG0016, SMG0017, SME0015
	SCG0015	Obstetrícia	8	45	90	135	3	3	6	SCG0013, SMG0015, SMG0016, SMG0017, SME0015



2



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – UNIRIO
CENTRO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE – CCBS
ESCOLA DE MEDICINA E CIRURGIA - EMC



Grade Curricular do Curso de Medicina (a partir de 2009.2)

Matéria Currículo Mínimo	Cod. Disc.	Disciplina Currículo Pleno	Período Recomendado	Carga Horária			Créditos			Pré-Requisitos (Códigos)
				T	P	TT	T	P	TT	
Biologia	SCM0027	Genética I	3	30	30	60	2	1	3	SCM0026
	SCM0028	Genética II	7	30	30	60	2	1	3	SCM0027
Medicina Legal	SPA0007	Medicina Legal	8	60	-	60	4	-	4	SMG0015, SMG0016, SMG0017, SME0015
Bases da Técnica Cirúrgica e Anestesiologia	SCG0013	Técnica Operatória e Cirurgia Experimental	7	60	60	120	4	2	6	
	SCG0016	Anestesiologia	9	30	30	60	2	1	3	SCG0013
	SCG0017	Clínica Cirúrgica I	9	60	90	150	4	3	7	SCG0013, SMG0015, SMG0016, SMG0017, SME0015, SCG0014, SCG0015
	SCG0018	Clínica Cirúrgica II	9	60	90	150	4	3	7	SCG0013, SMG0015, SMG0016, SMG0017, SME0015, SCG0014, SCG0015
	SCG0027	Oftalmologia	9	30	30	60	2	1	3	SCG0013
	SCG0012	Urologia	9	30	30	60	2	1	3	SCG0013
	SCG0019	Otorrinolaringologia	9	30	30	60	2	1	3	SCG0013
	SCG0020	Traumato-Ortopedia	9	30	30	60	2	1	3	SCG0013

- há 4 áreas para desenvolvimento da Semiologia: 7ª Enfermaria, 8ª Enfermaria, 9ª Enfermaria e 10ª Enfermaria.
- há 4 áreas para desenvolvimento da Clínica Médica I: 7ª Enfermaria, 8ª Enfermaria, 9ª Enfermaria e 10ª Enfermaria.
- há 2 áreas para desenvolvimento da Clínica Médica II e Cardiopulmonar: 9ª Enfermaria (Cardiopulmonar) e 10ª Enfermaria (Clínica Médica II).
- há 2 áreas para desenvolvimento da Clínica Médica III e Clínica Médica IV: 7ª Enfermaria (Clínica Médica IV), 8ª Enfermaria (Clínica Médica III).
- há 2 áreas para desenvolvimento da Clínica Cirúrgica I e Clínica Cirúrgica II: 3ª Enfermaria (Clínica Cirúrgica II) e 6ª Enfermaria (Clínica Cirúrgica I).





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – UNIRIO
CENTRO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE – CCBS
ESCOLA DE MEDICINA E CIRURGIA - EMC



Grade Curricular do Curso de Medicina (a partir de 2009.2)

Matéria Currículo Mínimo	Cod. Disc.	Disciplina Currículo Pleno	Período	Carga Horária			Créditos			Pré-Requisitos (Códigos)
				T	P	TT	T	P	TT	
Internato 1170 horas nas duas disciplinas oferecidas	SCG0033	Ginecologia-Obstetrícia	10	75	510	585	5	17	22	Todos os créditos pré-internato cumpridos
	SCG0034	Clínica Cirúrgica	10	75	510	585	5	17	22	Todos os créditos pré-internato cumpridos
Internato 870 horas na disciplina oferecida	SMG0028	Clínica Médica	11	150	720	870	10	24	34	Todos os créditos pré-internato cumpridos
Internato 870 horas nas duas disciplinas oferecidas	SMG0029	Pediatria	12	75	510	585	5	17	22	Todos os créditos pré-internato cumpridos
	SMG0030	Saúde Coletiva	12	45	240	285	3	8	11	Todos os créditos pré-internato cumpridos

Matéria Currículo Mínimo	Cod. Disc.	Disciplina Currículo Pleno	Período Recomendado	Carga Horária			Créditos			Pré-Requisitos (Códigos)
				T	P	TT	T	P	TT	
Metodologia Científica	SME0007	Iniciação Científica I	1	60	-	60	4	-	4	
	SME0008	Iniciação Científica II	2	90	30	120	6	1	7	SME0007
	SME0009	Iniciação Científica III	3	60	-	60	4	-	4	SME0008
	SME0018	Trabalho de Conclusão de Curso	11	-	60	60	-	2	2	Todos os créditos pré-internato cumpridos
Cultura Geral	HFE0061	Seminários Educação, Cultura e Sociedade	3	30	-	30	2	-	2	



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – UNIRIO
CENTRO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE – CCBS
ESCOLA DE MEDICINA E CIRURGIA - EMC



Grade Curricular do Curso de Medicina (a partir de 2009.2)

ELETIVAS

Matéria Currículo Mínimo	Cod. Disc.	Disciplina Currículo Pleno	Período Recomendado	Carga Horária			Créditos			Pré-Requisitos (Códigos)
Educação Continuada	SSC0006	Educação Física I	1	-	30	30	-	1	1	

OPTATIVAS

Matéria Currículo Mínimo	Cod. Disc.	Disciplina Currículo Pleno	Período Recomendado	Carga Horária			Créditos			Pré-Requisitos (Códigos)
	SSC0005	História da Medicina	2	30	-	30	2	-	2	
	SCF0022	Radiobiologia	4	30	-	30	2	-	2	
	SSC0058	Introdução à Antropologia da Saúde	4	30	-	30	2	-	2	
	SPA0006	Radiologia	5	30	30	60	2	1	3	
	SPA0002	Citopatologia	5	30	-	30	2	-	2	
	SPA0005	Patologia Clínica	5	30	-	30	2	-	2	
	SEH0004	Neuropsicologia e Comportamento	5	30	-	30	2	-	2	SMG0008
	SMG0009	Saúde da Criança	5	30	60	90	2	2	4	SMG0008
	SPA0004	Medicina Nuclear	6	30	-	30	2	-	2	
	SEH0009	Terapêutica Homeopática	6	30	-	30	2	-	2	SEH0008
	SME0010	Métodos de Diagnósticos em Pneumo e Cardiologia: Eletrocardiografia e Espirografia	6	30	30	60	2	1	3	SMG0008
	SME0017	Transtornos Decorrentes do Uso de Substâncias Psicoativas	6	30	-	30	2	-	2	
	SEH0006	Clínica Homeopática	6	30	-	30	2	-	2	SEH0008
	SMG0026	Medicina do Tráfego	6	30	-	30	2	-	2	SMG0014
	SMG0027	Medicina Psicossomática	6	30	-	30	2	-	2	SSC0044, SMG0014
	SME0006	Diagnóstico por Imagem das Doenças Torácicas	7	15	30	45	1	1	2	SMG0008
	SCG0028	Terapia Intensiva em Cirurgia	8	15	30	45	1	1	2	SMG0015, SMG0016, SMG0017, SME0015
	SCG0029	Cirurgia Vasculare e Angiologia	8	15	30	45	1	1	2	SMG0015, SMG0016, SMG0017, SME0015



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – UNIRIO
CENTRO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE – CCBS
ESCOLA DE MEDICINA E CIRURGIA - EMC



Grade Curricular do Curso de Medicina (a partir de 2009.2)

SCG0030	Fundamentos de Cirurgia Plástica	8	30	-	30	2	-	2	SCG0013
SCG0031	Cirurgia de Urgência	8	15	30	45	1	1	2	SMG0015, SMG0016, SMG0017, SME0015
SME0019	Bioética e Ética Médica	8	30	-	30	2	-	2	
SCG0035	Cirurgia do Trauma	8	15	30	45	1	1	2	SCG0013
SCG0036	Cirurgia Torácica Geral	8	30	-	30	2	-	2	SCG0013
SCG0037	Neurocirurgia Geral	8	15	30	45	1	1	2	SCG0013
SCG0038	Medicina da Dor	8	30	-	30	2	-	2	SMG0015, SMG0016, SMG0017
SCG0032	Intervenções Médicas nos Estados Agudos e Crônicos	9	15	30	45	1	1	2	SCF0016, SCF0020

[Handwritten signature]



Anexo Resolução nº 4.443, de 04/12/2014



Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO
Centro de Ciências Biológicas e da Saúde – CCBS
Instituto de Ciências Biomédicas – IB
Programa de Pós-Graduação em Biologia Molecular e Celular – PPGBMC

REGULAMENTO GERAL DO PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO *STRICTO SENSU* EM BIOLOGIA MOLECULAR E CELULAR(PPGBMC)

TÍTULO I

DO PROGRAMA E SEUS OBJETIVOS

Art. 1º - O Programa de Pós-Graduação em Biologia Molecular e Celular (PPGBMC), do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO, tem por objetivos:

- I - Capacitar profissionais da área biológica e da saúde na geração de competências e habilidades em ensino e pesquisa nos campos da Biologia Molecular e Celular;
- II - Criar e incentivar atividades integradoras da pós-graduação com a graduação, que reflitam sobre a melhoria do ensino da Biologia Molecular e Celular em todos os níveis.

Art. 2º - O alcance desses objetivos efetiva-se a partir dos seguintes compromissos:

- I - aprofundar e avançar a pesquisa nas áreas de interesse do Programa, produzindo conhecimento a partir de diferentes enfoques teórico-metodológicos;
- II - realizar pesquisa com equipes interinstitucionais, possibilitando o avanço do conhecimento nas áreas de interesse do Programa em âmbito regional, nacional e internacional;
- III - vincular as pesquisas do Programa de Pós-Graduação à Graduação, criando um corpo crítico integrado.

TÍTULO II

DA FUNDAMENTAÇÃO LEGAL DO PROGRAMA

Art. 3º - O Programa de Pós-Graduação em Biologia Molecular e Celular é regido pelos termos da legislação em vigor, do Regimento Geral da UNIRIO, do Regimento da Pós-Graduação *stricto sensu* e do presente Regulamento Geral.

TÍTULO III

DA ORGANIZAÇÃO ACADÊMICA

CAPÍTULO I

DO CURRÍCULO

Art. 4º.- Cabe ao aluno de mestrado:

- a) Conhecer as regras do Programa e cumprir os prazos definidos no calendário acadêmico anual;
- b) Fazer regularmente matrícula e inscrição em disciplinas;
- c) Cumprir os créditos das disciplinas estabelecidas na estrutura curricular;
- d) Cumprir tarefas orientadas à sua formação;
- e) Submeter-se à defesa de projeto de dissertação;
- f) Redigir e defender a dissertação.

Art. 5º. - O Curso de Mestrado em Biologia Molecular e Celular terá a duração mínima de 12 (doze) e máxima de 24 (vinte e quatro) meses.

Parágrafo Único - O prazo de defesa da dissertação é de 24 (vinte e quatro) meses a partir do ingresso no Programa. Só poderá defender a dissertação o aluno que tiver integralizado os créditos relativos às disciplinas obrigatórias, optativas e eletivas e ter sido aprovado na defesa de projeto. Por solicitação justificada do orientador, esses prazos poderão ser prorrogados por até 6 (seis) meses além da duração prevista no currículo do curso, mediante apreciação do Colegiado.

Art. 6º. - Poderá ser concedido o aproveitamento de créditos realizados em outros Programas de Pós-Graduação *stricto sensu* recomendados pela CAPES até o limite máximo de 1/3 (um terço) do total de carga horária/créditos das disciplinas do programa.

CAPÍTULO II

DA PROGRAMAÇÃO PERIÓDICA DOS CURSOS

Art. 7º. - A programação periódica dos cursos especificará as disciplinas e suas exigências, bem como as demais atividades acadêmicas com o respectivo número de créditos, cargas horárias e ementas.

Art. 8º. - O Calendário da UNIRIO estabelecerá as datas do período letivo e dos demais eventos acadêmicos.

CAPÍTULO III

DO SISTEMA DE CRÉDITOS

Art. 9º. - A integralização dos estudos será expressa em unidades de créditos, e dependerá da apuração da frequência e da avaliação do aproveitamento escolar.

Art. 10º. - Cada unidade de crédito corresponde a 15 (quinze) horas-aula ou 15 (quinze) horas-aula de atividades programadas.

TÍTULO IV

DO REGIME ESCOLAR

CAPÍTULO I

DO PROCESSO DE SELEÇÃO DO CORPO DISCENTE

Art. 11º. - Poderão candidatar-se ao Curso de Mestrado os portadores de diploma de nível superior de cursos reconhecidos pelo MEC, que será exigido no ato da matrícula. Os critérios para seleção dos candidatos aos cursos de mestrado obedecerão às normas definidas pelo colegiado do curso.

§1º - O candidato ao mestrado deverá apresentar o diploma de graduação, se obtido no exterior, devidamente revalidado.

§2º - Os critérios para seleção dos candidatos ao mestrado obedecerão às normas fixadas pelo colegiado do curso, com base no mérito e segundo procedimentos e responsabilidades definidas tanto no Edital Público de Seleção quanto neste Regulamento.

§3º - As inscrições ao processo de seleção deverão ser abertas, no mínimo 40 (quarenta) dias antes da realização das provas constantes do Edital.

§4º - A admissão de estudante estrangeiro, não lusófono, ficará condicionada a apresentação do Certificado de Proficiência em Língua Portuguesa para Estrangeiros (Celpe-Bras), conferido pela Secretaria de Educação Superior do Ministério da Educação (SESu/MEC) através de instituição reconhecida pela representação no exterior do Ministério das Relações Exteriores e/ou por instituições de ensino superior credenciadas pelo MEC, no Brasil.

Art. 12º. - O ingresso na Pós-Graduação stricto sensu dar-se-á após a aprovação e classificação no exame de seleção, e matrícula formalizada de acordo com este Regulamento.

I - É considerado aprovado o candidato que obtiver nota igual ou superior a 7 (sete) em todas as etapas eliminatórias da seleção;

II - A classificação dos candidatos far-se-á na ordem decrescente da média final do processo de seleção;

III - A Comissão de Seleção deve referendar os resultados da classificação junto ao Colegiado do Programa antes de sua divulgação.

CAPÍTULO II

DA MATRÍCULA, INSCRIÇÃO, TRANCAMENTO E DESLIGAMENTO

Art. 13º. - A inscrição de candidatos ao Curso de Biologia Molecular e Celular é realizada de acordo com Edital publicado para esse fim.

Art. 14º. - Para ser matriculado, o candidato selecionado deverá formalizar sua matrícula junto à Secretaria do Curso, no prazo fixado pelo Calendário.

Art. 15º. - Poderão ser aceitos, créditos obtidos em disciplinas ou atividades de outros cursos de Pós-Graduação *stricto sensu* reconhecidos pela CAPES, mediante aprovação do colegiado do curso.

Art. 16º. – É facultada a inscrição em disciplinas isoladas neste Programa:

I – a alunos regularmente matriculados em Programas de outras Instituições, dentro dos limites de vagas de cada disciplina, desde que o aluno seja encaminhado oficialmente pelo Coordenador de seu Programa de origem;

II – a alunos especiais, sem vínculo com Pós-Graduação: portadores de diploma de 3º grau ou alunos de graduação da UNIRIO, desde que aceitos pelo professor ministrante da disciplina, cumpridas as exigências constantes neste Regulamento. Neste caso os créditos obtidos pelo aluno especial nas disciplinas terão validade de 2 (dois) anos para aproveitamento no Programa.

Art. 17º. - Nos prazos estabelecidos no Calendário Escolar do Programa, o aluno deverá matricular-se e requerer inscrição em disciplinas e demais atividades.

Art. 18º. - As matrículas no Curso de Mestrado serão válidas por prazos não superiores a 30 (trinta) meses, ao fim dos quais serão automaticamente canceladas.

Art. 19º. - O estudante poderá solicitar ao Colegiado do Programa de Pós-Graduação, com a devida justificativa, o trancamento de matrícula.

§1º - Não haverá trancamento de matrícula para o primeiro período do Curso, salvo em casos excepcionais que caracterizem, de modo inequívoco, o impedimento do aluno em participar das atividades acadêmicas.

§2º - O período total de trancamento não poderá ultrapassar 6 (seis) meses para o mestrado, consecutivos ou não.

§3º - O trancamento de matrícula interrompe a contagem dos prazos referidos no Art. 5º.

Art. 20º. – Será desligado do curso o aluno que:

I – não realizar sua matrícula semestral;

II – tiver mais de uma reprovação em disciplinas do Mestrado;

III – ultrapassar o prazo regimental para a defesa de dissertação;

IV – infringir o Regimento Geral para os Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu* da UNIRIO e o presente Regulamento.

V - cometer atos de fraude, por falsificação ou perjúrio, devidamente comprovado.

Parágrafo único - Este desligamento deverá ser homologado pelo colegiado do programa.

Art. 21º. - O aluno que tiver sua matrícula cancelada poderá pleitear sua readmissão.

§1º - A readmissão dar-se-á necessariamente através de processo seletivo.

§2º - Em caso de readmissão, o aluno passará a reger-se pelo Regulamento e normas vigentes à época da readmissão. O direito ao aproveitamento de disciplinas cursadas anteriormente será avaliado pelo colegiado do curso.

CAPÍTULO III

DA ORIENTAÇÃO

Art. 22º. - São atribuições do Professor Orientador:

- a) Orientar a matrícula em disciplinas apropriadas à formação do candidato do Curso de Mestrado em Biologia Molecular e Celular;
- b) Orientar, através de acompanhamento, as tarefas de pesquisa e preparação da dissertação no sentido de fazer cumprir os prazos fixados para a conclusão do Curso;
- c) Desempenhar outras atribuições que lhe forem incumbidas pelo colegiado do curso.

Parágrafo Único - O Orientador deverá ser, necessariamente, um professor do quadro permanente ou colaborador do Programa. Caso o orientador seja do quadro colaborador, o mesmo só poderá orientar dois alunos por ciclo, ou seja, apenas dois alunos poderão estar matriculados simultaneamente no Programa.

Art. 23º. - Compete ao Co-orientador auxiliar, complementando as atribuições destinadas ao Orientador.

Parágrafo Único - O Co-orientador poderá ser escolhido entre pessoas externas à UNIRIO, desde que aprovado pelo colegiado do curso.

Art. 24º. - O colegiado do curso poderá permitir a mudança do Orientador, através de requerimento fundamentado.

Art. 25º. - O colegiado do curso poderá permitir a mudança do tema da dissertação através da apresentação de projeto fundamentado.

Art. 26º. - O vínculo de compromisso entre o professor orientador e, quando for o caso, o professor co-orientador, e o candidato ao título de Mestre serão formalizados através de um Termo de Compromisso assinado pelos proponentes e avalizado pelo Coordenador do Programa.

CAPÍTULO IV

DA FREQUÊNCIA E AVALIAÇÃO DO APROVEITAMENTO ESCOLAR

Art. 27º. - A frequência é obrigatória e não poderá ser inferior a 75% (setenta e cinco por cento) da carga horária programada, por disciplina ou atividade.

Art. 28º. - O aproveitamento em cada disciplina será avaliado pelo professor responsável e expresso mediante os seguintes conceitos:

A= Excelente (igual ou superior a 9.0);

B= Bom (de 8.0 a 8.9);

C= Regular (de 7.0 a 7.9);

D= Deficiente (inferior a 7.0).

Parágrafo único - Serão considerados aprovados os alunos avaliados com os conceitos "A", "B" ou "C".

Art. 29º. - A critério do professor responsável, a indicação "I" (Incompleta) será concedida ao aluno que, não tendo concluído os trabalhos da disciplina, assumirá o compromisso de concluí-los em prazo nunca superior a um semestre letivo.

Parágrafo Único - A indicação "I" será automaticamente substituída pelo conceito "D" caso os trabalhos não sejam concluídos dentro do prazo estipulado.

Art. 30º. - Por motivo justificado, com aceite do professor responsável, poderá o aluno abandonar uma disciplina durante o período letivo, devendo constar do Histórico Escolar a indicação "J" (Abandono Justificado).

Art. 31º.- A indicação "T" (Transferida) será atribuída às disciplinas referidas no Art. 06 deste Regulamento.

Art. 32º. - O Coeficiente de Rendimento Acumulado (CRA) será calculado pela média ponderada dos conceitos, sendo a carga horária (horas de aula) de cada disciplina o peso, atribuindo-se os seguintes valores aos conceitos:

A = 3 (três);

B = 2 (dois);

C = 1 (um);

D = 0 (zero).

§ 1º - As disciplinas com indicação "I", "J" ou "T" deverão constar do Histórico Escolar, mas não serão consideradas para o cálculo do CRA.

Art. 33º.- A defesa de projeto, requisito indispensável para a obtenção do grau de Mestre, deverá ser realizado no prazo máximo de 12 (doze) meses após o ingresso do aluno. O exame constará de uma apresentação pública, sobre seu projeto de dissertação, a uma Banca Examinadora composta de três membros e mais um suplente, homologada pelo colegiado do curso.

Parágrafo Único - O prazo da defesa de projeto é entre o décimo e o décimo segundo mês a partir do ingresso no Programa.

Art. 34º. - A banca da defesa de projeto será composta pelo Professor Orientador (Presidente), um membro interno e um membro externo, aprovados pelo Colegiado, à qual o aluno deverá submeter sua pesquisa em andamento.

§1º - A defesa de projeto será realizada em sessão pública, com divulgação prévia do local e horário de sua realização, durante o qual os candidatos apresentarão oralmente o seu trabalho no prazo de 20 a 30 minutos.

§2º - Após a exposição, o presidente dará a palavra a cada um dos examinadores da dissertação, devendo ser adotado o sistema de diálogo entre examinadores e candidato.

§3º - O tempo de arguição para cada examinador, incluindo perguntas e respostas, não poderá ultrapassar 20 (vinte) minutos.

§4º - Ao término da arguição; a Comissão Examinadora deliberará e cada membro ativo atribuirá ao candidato um conceito "aprovado" ou "não aprovado", sendo registrado em ata de acordo com as instruções definidas por Resolução dos Conselhos Superiores desta Universidade.

§5º - Será considerado habilitado o candidato que alcançar conceito "aprovado" de acordo com a maioria da banca.

CAPÍTULO V

DA CONCESSÃO DO GRAU DE MESTRE

Art. 35º.- São requisitos para o Mestrado:

- a) ter sido admitido no Curso de Pós-Graduação em Biologia Molecular e Celular há pelo menos 12 (doze) meses;
- b) o aluno deve integralizar o mínimo de 30 (trinta) créditos obtidos em disciplinas, atividades de pesquisa, estágio de docência, quando obrigatório, e defesa de dissertação;
- c) haver mantido um CRA igual ou superior a 2 (dois), calculado como no disposto no Art. 32 deste Regulamento;
- d) o mínimo de 75% (setenta e cinco por cento) de frequência em cada disciplina;
- e) haver demonstrado capacidade de leitura e compreensão em língua estrangeira;
- f) ter obtido aprovação de sua dissertação pela Comissão Examinadora, como disposto nos Arts. 38 e 39 neste Regulamento
- g) cumprir as demais exigências previstas na regulamentação do Curso.

Art. 36 - Observado o disposto no Art. 5º, o prazo máximo para obtenção do título de Mestre será de 30 meses contados a partir da aceitação da matrícula do aluno no Curso de Pós-Graduação.

Art. 37 - A avaliação do conhecimento em língua estrangeira de que trata o Art. 35º será efetuada pelo colegiado do curso ou por comissão por ela designada. O aluno deve ser aprovado no exame, com nota mínima sete (7,0).

Art. 38 - Só poderá requerer a defesa da dissertação, o candidato que obtiver todos os requisitos previstos neste Regulamento, alcançado o CRA mínimo exigido, tenha sido aprovado no Exame de língua estrangeira e na defesa de projeto.

§1º - O manuscrito da dissertação, após aprovado pelo Orientador, será submetido ao revisor que discutirá com o candidato os resultados obtidos e opinará sobre a qualidade científica do texto, a importância da contribuição do candidato, a forma de apresentação e demais fatores que lhe parecerem importantes, bem como sobre sua adequação ao grau a que aspira o candidato; casos excepcionais poderão ser avaliados pelo colegiado do curso

§2º - Só poderá ser submetida a julgamento a dissertação que tiver recebido parecer favorável nesta análise preliminar, cabendo ao candidato o direito de recorrer da decisão ao Colegiado;

§3º - A dissertação de Mestrado será obrigatoriamente original, devendo demonstrar a independência intelectual e habilidade de experimentação do candidato. As publicações parciais do candidato ocorridas durante a realização do trabalho da dissertação não invalidam a originalidade desta.

Art. 39º. - Para fins de apresentação das Dissertações de Mestrado, serão exigidos dos candidatos 5 (cinco) exemplares impressos/completos, com figuras, fotografias e tabelas reproduzidas em fotocópia ou similar, sem prejuízo da boa apresentação indispensável a um trabalho científico.

§1º - As Dissertações deverão obedecer às normas específicas definidas pelo colegiado do curso e por Resolução dos Conselhos Superiores desta Universidade.

§ 2º - O prazo para encaminhamento do original da dissertação de Mestrado à Banca Examinadora deve ser, no mínimo, de 15 (quinze) dias.

§3º - Após a arguição, o candidato deverá introduzir em sua dissertação as correções que forem julgadas indispensáveis pela Comissão Examinadora e terá o prazo máximo de 30 (trinta) dias para a entrega de 4 (quatro) exemplares impressos e 1 (uma) versão em meio digital na versão definitiva, à Coordenação de Pós-Graduação. O orientador da dissertação será o responsável pelo fiel cumprimento das exigências dos examinadores;

§4º - A parte escrita da dissertação de Mestrado pode conter em seu corpo um ou mais trabalhos onde o aluno seja primeiro autor. Os artigos podem ser introduzidos em substituição aos itens "RESULTADOS E DISCUSSÃO" A esta coletânea deverão ser adicionadas uma introdução e uma conclusão sobre o trabalho;

§5º - Uma vez entregue a versão final da dissertação pelo aluno, o Programa terá o prazo máximo de 30 (trinta) dias para encaminhar à Divisão de Ensino o processo de homologação de defesa e emissão de diploma.

§6º - Dos exemplares referidos no §3º deste artigo, pelo menos 2 (dois) deverão ser encaminhados pela secretaria à Biblioteca Central da UNIRIO e à Biblioteca Setorial, quando em outro endereço, e 1 (um) ao Banco de Dissertações do Programa.

Art. 40º - As Comissões Examinadoras para as Dissertações deverão ser aprovadas pelo colegiado do curso. As mesmas serão presididas pelo membro interno mais antigo ou, na sua ausência, pelo coordenador do Programa de Pós-Graduação ou, na sua ausência, pelo orientador do aluno. Todos os integrantes da Comissão Examinadora deverão ter título de Doutor ou equivalente.

§1º - O orientador não atribuirá grau. Sendo a dissertação presidida pelo coordenador do Programa, este também não atribuirá grau.

§2º - Para as Dissertações de Mestrado, as bancas examinadoras deverão necessariamente conter pelo menos 3 (três) membros, dos quais no máximo 2 (dois) pertencerão ao Programa.

Art. 41º - Procedimentos administrativos e acadêmicos que acompanham a entrega e a defesa da dissertação.

§1º - As defesas de dissertação serão realizadas em sessão pública, com divulgação prévia do local e horário de sua realização, durante o qual os candidatos apresentarão oralmente os resultados obtidos em seu trabalho no prazo de 40 a 50 minutos.

§2º - Após a exposição, o presidente dará a palavra a cada um dos examinadores da dissertação, devendo ser adotado o sistema de diálogo entre examinadores e candidato.

§3º - O tempo de arguição para cada examinador, incluindo perguntas e respostas, não poderá ultrapassar 30 (trinta) minutos.

§4º - Ao término da arguição; a Comissão Examinadora deliberará e cada membro ativo atribuirá ao candidato um conceito “aprovado” ou “não aprovado”, sendo registrado em ata de acordo com as instruções definidas por Resolução dos Conselhos Superiores desta Universidade.

§5º - A Banca Examinadora poderá condicionar a aprovação da dissertação ao cumprimento das exigências, no prazo máximo de 90 (noventa) dias;

§6º - No caso de aprovação com exigências, estas deverão ser registradas em ata, bem como o(s) membro(s) da Banca responsável (veis) pelo controle e verificação de seu cumprimento pelo aluno.

§7º - Será considerado habilitado o candidato que alcançar conceito “aprovado” de acordo com a maioria da banca.

§8º - Após a aprovação da dissertação, o aluno terá prazo máximo de 60 (sessenta) dias para entregar à Secretaria do Programa os exemplares da versão final, preparada de acordo com Resolução dos Conselhos Superiores desta Universidade.

Art. 42º. - Satisfeitas as exigências regulamentares para a obtenção dos graus de Mestre em Biologia Molecular e Celular, o Instituto Biomédico oficializará, anexando a documentação exigida, e solicitando a outorga do grau ao candidato.

TÍTULO IV

DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

CAPÍTULO I

DO COLEGIADO DO PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO

Art. 43º. – O Programa de Pós-Graduação stricto sensu tem como órgão deliberativo o Colegiado do Programa e como órgão executivo a Coordenação apoiada por uma ou mais comissões docentes.

Art. 44º. – O colegiado será constituído apenas pelos professores permanentes do Programa e pela representação discente.

Art. 45º. – O Coordenador e seu substituto são indicados pelo Colegiado do Programa, homologados pelo Decano e nomeados pelo Reitor.

Parágrafo único – O mandato do coordenador e do vice-coordenador terá duração de dois anos com direito a uma recondução

Art 46º – A representação discente será equivalente ao número de linhas de pesquisa, eleitos entre os alunos regularmente matriculados, para mandato de um ano, sendo permitida uma recondução.

Art. 47º. – As comissões indicadas pelo Coordenador do Programa, dentre os membros do corpo docente do programa, devem ser ratificadas pelo colegiado.

Art. 48º. – Compete ao Colegiado do Programa:

I – Aprovar o plano anual do Programa, a quantidade de vagas a serem oferecidas e a organização do Exame de Seleção;

II – Deliberar sobre aproveitamento de créditos e transferências;

III – Indicar o Coordenador, seu substituto e a comissão executiva;

IV – Aprovar as áreas de concentração, as linhas de pesquisa ou os eixos temáticos do Curso;

V – Credenciar e recredenciar os docentes para o programa a partir de normas estabelecidas pelo Regimento Geral para a Pós-graduação Stricto Sensu da UNIRIO, pelos comitês de área e por este Regulamento;

VI – Propor e aprovar a indicação de membros para as diversas comissões previstas neste Regulamento;

VII – Aprovar a prorrogação do prazo para defesa da dissertação de acordo com o Regimento Geral para a Pós-graduação Stricto Sensu da UNIRIO e com este Regulamento;

IX – Deliberar sobre modificação da estrutura curricular ou do Regulamento do Programa;

X – Indicar Professor representante do Colegiado do Programa nas diversas instâncias de representação.

Art. 49 – Compete ao Coordenador do Programa:

- I – Convocar e presidir as reuniões do Colegiado;
- II – Coordenar as atividades acadêmicas e administrativas do Programa;
- III – Cumprir e fazer cumprir as decisões do Colegiado e da Administração Superior da Universidade.

Art. 50º – Compete ao Vice-Coordenador do Programa de Biologia Molecular e Celular:

- I - Substituir, em seus impedimentos, o Coordenador do Programa de Biologia Molecular e Celular;
- II - Participar de, pelo menos, uma comissão;
- III - Apoiar a coordenação no desempenho de suas tarefas.

CAPÍTULO II

DO CORPO DOCENTE

Art. 51º. – O corpo docente do Programa é constituído por professores doutores distribuído em três categorias: permanentes, colaboradores e visitantes.

§1º Integram a categoria de docentes permanentes, correspondendo a no mínimo 70% do corpo docente, aqueles que atendam a todos os seguintes pré-requisitos:

- I - desenvolvam atividades de ensino na pós-graduação e/ou graduação;
- II - participem de projetos de pesquisa do programa;
- III - orientem alunos de mestrado do programa, sendo devidamente credenciados como orientador pelo programa de pós-graduação e pela instância para esse fim considerada competente pela instituição;
- IV - tenham vínculo funcional-administrativo com a UNIRIO ou, em caráter excepcional, se enquadrem em uma das seguintes condições especiais:

- a) quando recebam bolsa de fixação de docentes ou pesquisadores de agências federais ou estaduais de fomento;

b) quando, na qualidade de professor ou pesquisador aposentado, tenham firmado com a instituição termo de compromisso de participação como docente do programa;

c) quando tenham sido cedidos, por acordo formal, para atuar como docente do programa.

§ 1º – Os professores colaboradores devem compor no máximo 30% e pertencer ao corpo docente da UNIRIO, ou ser aposentado da UNIRIO, sendo avaliados e aceitos pelo colegiado pleno para ministrar cursos e/ou co-orientar alunos.

Art. 52º. – Para ser credenciado no Programa de Biologia Molecular e Celular como professor o candidato deve submeter ao exame do colegiado os seguintes documentos, encaminhados pelo Coordenador:

- a) Currículo Lattes atualizado e ativo na plataforma do CNPq;
- b) Comprovação de participação do Diretório de grupo de pesquisa do CNPq;
- c) Comprovação de experiência docente e de orientação na graduação ou na pós-graduação, na área ou em área afim, nos últimos três anos.

§ 1º – Caso um professor se desligue do programa para retornar devem submeter-se as normas de credenciamento.

§ 2º – O professor que se ausenta para estágio pós-doutoral se mantém credenciado no Programa.

Art. 53º. – O credenciamento dos docentes do Programa de Biologia Molecular e Celular será feito a cada três anos, mediante exame por Comissão designada pelo colegiado do Programa de Biologia Molecular e Celular dos seguintes documentos, encaminhados pelo Coordenador:

- a) Currículo Lattes atualizado e ativo na plataforma do CNPq;
- b) Comprovação de participação do Diretório de grupo de pesquisa do CNPq;
- c) Relação de orientação de trabalhos de conclusão na graduação e no Programa nos últimos cinco anos;
- d) Experiência docente na pós-graduação;
- e) Declaração de participação em atividades administrativas do Programa de Biologia Molecular e Celular.



Art. 54º. – São direitos dos docentes do Programa de Biologia Molecular e Celular, nas três categorias:

- I - Participar do Colegiado, na forma prevista por este Regulamento;
- II - Ausentar-se para realização de estágios e eventos científicos;
- III - Recorrer a instâncias superiores em casos de discordância de decisões de credenciamento.

Art. 55º. – São deveres dos docentes, nas três categorias:

- I - Participar das atividades acadêmicas e administrativas do Programa;
- II - Exercer funções de Orientador de dissertação, conforme previsto por este Regulamento;
- III - Participar das atividades institucionais de pesquisa;
- IV - Apresentar à comunidade acadêmica o resultado de suas atividades de pesquisa;
- V - Cumprir e fazer cumprir o Regimento geral da UNIRIO, o Regimento geral da Pós-graduação stricto sensu, este Regulamento e os procedimentos do Programa de Biologia Molecular e Celular publicadas no sítio virtual do Programa.

CAPÍTULO III

DA SECRETARIA

Art.56º. – A Secretaria do Programa de Biologia Molecular e Celular ficará responsável pela operacionalização de tarefas administrativas e acadêmicas relativas à Secretaria de Ensino e à Secretaria Administrativa.

§ 1º – São tarefas relativas à Secretaria de ensino:

- a) A manutenção dos registros discentes de matrícula; inscrição, cancelamento e substituição de disciplina; controle de lançamento de notas em histórico escolar e fiscalização do Sistema acadêmico (SIE) da UNIRIO e atualização e conservação das pastas de alunos;
- b) Atualização de cadastro discente, de banco de dissertações, livros de atas de Defesa e Dissertações;

- c) Implementação anual de informações do Programa de Biologia Molecular e Celular na plataforma de coleta de dados da CAPES;
- d) Recebimento de cópias de dissertação em etapa anterior à defesa e de cópias definitivas encadernadas para guarda de um exemplar no Banco de dissertação e Dissertações do Programa de Biologia Molecular e Celular e encaminhamento de dois exemplares à Biblioteca da UNIRIO.
- e) Apoio estratégico à realização de reuniões do colegiado do Programa de Biologia Molecular e Celular.
- f) Solicitação de expedição de diploma de Mestre para os alunos que cumpriram todas as exigências necessárias para tal.

§ 2º – São tarefas da Secretaria Administrativa aquelas referentes à execução do Plano acadêmico-administrativo e do Plano de aplicação financeira do Programa de Biologia Molecular e Celular, a saber:

- a) Implementação de ações relativas à aplicação dos recursos do PROAP, para atendimento às necessidades de diárias e passagens, para docentes e discentes, conforme previstas pelo edital PROAP/CAPES de cada exercício;
- b) Atendimento à provisão de materiais de consumo da Secretaria, coordenação e trabalhos acadêmicos de discentes;
- c) Solicitação de serviços de terceiros, pessoa jurídica, para o desenvolvimento de ações necessárias às pesquisas de dissertação.
- d) Comunicação com os responsáveis nos setores diversos da administração superior da UNIRIO, de modo a possibilitar o acompanhamento dessas ações pelos docentes e discentes.
- e) Apoio à Coordenação na realização de eventos internos e/ou abertos, como o Colóquio anual dos discentes do Programa de Biologia Molecular e Celular.
- f) Apoio ao colegiado da Pós-graduação e/ou das Comissões especiais, provendo documentos necessários ao seu bom desempenho.
- g) Agendamento de espaços e de materiais necessários à defesa de projeto e da dissertação dos discentes conforme especificado nos respectivos requerimentos.
- h) Inserção de formulários e requerimentos atualizados no sítio virtual do Programa.

CAPÍTULO IV

DO CORPO DISCENTE

SEÇÃO I

DE SUA CONSTITUIÇÃO

Art. 57º. – O Corpo discente de cada Programa constitui-se de alunos regularmente matriculados.

SEÇÃO II

DOS DIREITOS E DEVERES

Art. 58º. – São direitos dos discentes:

- I – Contar com oferta necessária de disciplinas, de modo a ser viabilizado o cumprimento dos prazos definidos neste Regulamento;
- II – Receber orientação condizente com seu plano de estudos e com a natureza de suas necessidades, desde que adequados à estrutura do curso;
- III – Participar das atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- IV – Ter representante, eleito por seus pares, no Colegiado do Programa, no Conselho do Centro Universitário a que se vincula o Programa e na Câmara de Pós-Graduação da UNIRIO.

Art. 59º. – São deveres dos discentes:

- I – Participar com proveito de todas as atividades acadêmicas do Curso;
- II – Ter frequência em, pelo menos, 75% do total das atividades acadêmicas de cada disciplina na qual estiver inscrito;
- III – Cumprir o disposto nas normas regimentais desta Universidade.

CAPÍTULO V

DA CONCESSÃO DE BOLSAS

Art. 60º. - A concessão de bolsas aos alunos é feita regularmente pelo colegiado do curso e pela comissão de bolsas.

CAPÍTULO VI

DOS RECURSOS FINANCEIROS

Art. 61º. - Os recursos financeiros necessários ao funcionamento do Programa de Pós-Graduação em Biologia Molecular e Celular são provenientes de dotação orçamentária da UNIRIO e de auxílios oriundos de agências de fomento à Pós-Graduação e à Pesquisa, regionais, nacionais ou internacionais.

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 62º. - O Programa de Pós-Graduação em Biologia Molecular e Celular obedecerão ao Calendário Escolar adotado a cada ano pela Universidade.

Art. 63º. - Este Regulamento só poderá ser modificado por maioria de votos dos membros do colegiado do curso, entrando em vigor após aprovação pelo Conselho do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde e homologação pela Pró-Reitoria de Pós-Graduação da UNIRIO.

Art. 64º. - Os casos omissos no presente Regulamento, dependendo da sua natureza, poderão ser julgados pelo colegiado do curso e pelos Conselhos Superiores desta Universidade.

Art. 65º- Este Regulamento entrará em vigor na data de sua publicação.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – UNIRIO

ORDEM DE SERVIÇO GR Nº 07, DE 04 DE DEZEMBRO DE 2014

Dispõe sobre normas para Remoção de servidores técnico-administrativos e docentes, no âmbito da UNIRIO.

O Reitor da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (UNIRIO), no uso de suas atribuições legais, estatutárias e regimentais, tendo em vista o disposto no artigo 36 da Lei nº 8.112, de 11/12/1990, e de acordo com o teor do Processo nº 23102.005.440/2013-33,

RESOLVE disciplinar as normas para Remoção dos servidores técnico-administrativos e docentes, no âmbito desta Universidade.

Art. 1º - A remoção, para fins do disposto nesta Ordem de Serviço, é o deslocamento do servidor, no âmbito da estrutura organizacional desta Universidade, resultando na alteração de lotação.

Art. 2º - Caberá ao Setor de Provimentos e Movimentação Funcional (SPMF) – da Divisão de Acompanhamento Funcional e Formação Permanente (DAFFP), da Diretoria de Desenvolvimento de Pessoal (DDP) –, vinculado à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE), a gestão técnica e processual das remoções de servidores, entre as Unidades de Ensino e Administrativas da Universidade, nas modalidades especificadas nesta Ordem de Serviço.

Art. 3º - A definição quanto à lotação dos servidores em processo de remoção será de competência do SPMF, com a ciência da DDP e anuência do titular da PROGEPE, considerando o quadro de lotação ideal de distribuição da força de trabalho, no âmbito interno das Unidades.

Art. 4º - A remoção dar-se-á nas seguintes modalidades:

- I. De ofício;
- II. A pedido da chefia imediata;
- III. A pedido do servidor;
- IV. Por motivo de saúde do servidor, cônjuge, companheiro, dependente que viva às suas expensas e conste no seu assentamento funcional, condicionada à comprovação por junta médica oficial.

Art. 5º - A remoção de ofício para redimensionamento de lotação ocorrerá no interesse da Administração, quando identificada a necessidade de pessoal de acordo com as demandas institucionais e a estrutura organizacional.

Art. 6º - Nos casos em que seja constatada, pelo SPMF e pelo Setor de Acompanhamento e Análise do Processo de Trabalho (SAAPT), a não adequação entre o cargo e as atividades desempenhadas no setor, será realizada a remoção de ofício, sendo indicado o cargo adequado no quadro de necessidade de pessoal. A reposição será realizada de acordo com a disponibilidade do quadro de pessoal.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – UNIRIO

Art. 7º - A solicitação de remoção a pedido da Unidade Organizacional ocorrerá a critério da Administração, mediante solicitação da chefia imediata e com anuência da chefia mediata do servidor, através do preenchimento devido de formulário próprio, fundamentado pelo interessado e encaminhado ao SPMF.

Parágrafo único. O servidor deverá manifestar ciência e emitir parecer sobre o assunto no requerimento de solicitação de remoção.

Art. 8º - A solicitação de remoção a pedido do servidor ocorrerá a critério da Administração, mediante preenchimento de formulário próprio, fundamentado pelo interessado e com a anuência da chefia mediata do servidor, e deverá ser encaminhado ao SPMF.

Parágrafo único. A chefia imediata deverá manifestar ciência e emitir parecer sobre o assunto no requerimento de solicitação de remoção.

Art. 9º - O formulário, citado nos artigos 7º e 8º, diz respeito à intenção de remoção do servidor, devendo o mesmo permanecer na sua Unidade de origem até que se conclua a avaliação do pedido pelo SPMF, considerando também os pareceres de outros setores competentes da DDP. Caso os motivos apresentados não sejam avaliados como suficientes para remoção do servidor, será emitido relatório pelo SPMF indeferindo a solicitação com a devida justificativa.

Art. 10 - A lotação de destino do servidor técnico-administrativo em processo de remoção será definida de acordo com a indicação do SPMF, considerando também os pareceres de outros setores competentes da DDP, responsáveis por avaliar questões relacionadas aos seguintes aspectos:

- I - o perfil do servidor, o levantamento das atribuições do cargo, das atividades do setor e da necessidade de pessoal dos setores envolvidos;
- II - os motivos do pedido de remoção, os aspectos referentes às condições, organização e relações de trabalho, a relação entre a formação do servidor e as atribuições exigidas pelo cargo;
- III – determinantes de saúde e segurança do servidor, quando necessário;
- IV - avaliação sobre os atendimentos realizados com os servidores e instâncias competentes que se considerar necessária;
- V - declaração de preferência do local em que gostaria de trabalhar, feita pelo servidor técnico-administrativo em questão, de acordo com as indicações do SPMF.

Art. 11 - A lotação de destino do servidor docente em processo de remoção será definida de acordo com a indicação do SPMF, considerando os seguintes determinantes levantados pelos setores competentes da DDP:

I - os motivos do pedido de remoção, os aspectos referentes às condições, organização e relações de trabalho, a relação entre a formação do servidor e as atribuições exigidas pelo cargo;

II - determinantes de saúde e segurança do servidor, quando necessário;



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – UNIRIO

- III - levantamento dos Departamentos com disciplinas equivalentes, indicado pelo Núcleo Docente Estruturante, delimitando quais poderiam ser ministradas pelo docente em questão, considerando o seu perfil, sua formação e seu histórico acadêmico;
- IV - o quadro de docentes em exercício dos Departamentos informado pela Escola/Instituto, apresentando a carga horária de cada profissional, disciplinas ministradas e a necessidade de pessoal em cada Departamento em questão;
- V - avaliação sobre os atendimentos realizados com os servidores e instâncias competentes que se considerar necessária;
- VI - declaração de preferência do local em que gostaria de trabalhar, feita pelo servidor docente em questão, de acordo com as indicações do SPMF;
- VII - homologação do Colegiado de destino.

Art. 12 - Nos casos de remoção do servidor docente, cumpridas as etapas cabíveis e com base nos pareceres dos demais serviços competentes destacados no artigo 11, o SPMF encaminhará a avaliação à Decania à qual o docente esteja vinculado para as providências abaixo relacionadas e posterior homologação:

- I – Se a remoção ocorrer dentro da Escola/Instituto: manifestação do Colegiado do Departamento de origem e do indicado;
- II – Se a remoção for para fora da Escola/Instituto: manifestação do Colegiado do Departamento e do Curso de origem e do Curso e do Departamento indicado.

Art. 13 - As consultas realizadas pelos Setores da DDP partícipes do Processo de Remoção às instâncias competentes deverão ser respondidas no prazo de até 15 (quinze) dias.

Art. 14 - A remoção por motivo de saúde do servidor ocorrerá independentemente do interesse da Administração, mediante a apresentação de laudo médico, condicionada à comprovação por Junta Médica Oficial do Setor de Perícia em Saúde (SPS), da Divisão de Promoção à Saúde (DPS), e subsidiada por avaliação do SPMF e SAAPT.

§ 1º - Nos casos em que a Junta Médica Oficial não caracterizar o pedido de remoção por motivo de saúde, os setores competentes da DDP permanecerão acompanhando o servidor.

§ 2º - Caberá ao SPMF definir a nova lotação do servidor, respeitadas a conclusão e a recomendação constantes do Laudo Médico Pericial.

§ 3º - No caso dos docentes, o SPMF seguirá as mesmas providências adotadas no artigo 11, sendo que, por se tratar de remoção por motivo de saúde, caberá à Decania encaminhar as orientações da DDP para ciência do Departamento de origem e determinar a lotação do servidor no Departamento indicado.

Art. 15 - Todos os servidores em processo de remoção deverão ser acompanhados por profissionais do Setor de Atenção à Saúde do trabalhador (SAST) da DPS, visando a ações de promoção da saúde.

Art. 16 - O levantamento de dados para apreciação dos motivos expostos para remoção também prevê a análise do conteúdo preenchido nos formulários de solicitação de remoção, dos atendimentos realizados pelos Serviços competentes da DDP, dos



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – UNIRIO

formulários de avaliação de estágio probatório e dos 2 (dois) últimos formulários de avaliação de desempenho do servidor, com vistas a verificar a sua atuação na Instituição.

Parágrafo único. Se os referidos formulários de avaliação de desempenho do servidor tiverem sido preenchidos pelo mesmo chefe que solicita a remoção, ele deverá justificar detalhadamente a mudança de conceito em relação ao servidor, caso as avaliações anteriores tenham sido positivas.

Art. 17 - Em todos os casos de remoção dos servidores, os setores da DDP acompanharão a inserção dos mesmos no novo local de trabalho, por meio de ações psicossociais e pedagógicas e das informações contidas no formulário próprio, que será entregue à chefia junto com o Memorando de apresentação do servidor, devendo ser devolvidas ao SPMF a primeira e a segunda avaliação, três meses e seis meses, respectivamente, após a remoção.

Parágrafo único. Os pareceres/ laudos realizados pelos setores competentes da DDP serão inseridos no processo, em envelope lacrado, garantindo o sigilo profissional das informações, com base na Orientação Normativa da SRH/MP nº3.

Art. 18 - Nos casos de solicitação de remoção em que for avaliado, pelos setores competentes da DDP, que o servidor está em situação de ameaça ou violação de direitos por violência (física, sexual, psicológica ou negligência) ou por discriminações e submissões a situações que provocam danos e possíveis agravos à condição de vida e saúde, a PROGEPE, para preservar a integridade do servidor e prevenir possíveis agravos à sua saúde, poderá:

I – retirá-lo de sua Unidade atual, durante o período de definição da Unidade de destino, colocando-o à disposição da própria PROGEPE, tendo por base a avaliação dos seus setores competentes;

II – lotá-lo, por tempo determinado, na Unidade com nível hierárquico superior, acima da chefia imediata, objetivando a preservação da integridade do servidor e a prevenção da reincidência de violação de direitos.

Art. 19 - O SPMF registrará a necessidade de reposição de vaga do servidor a ser removido de acordo com o levantamento de necessidade de pessoal.

Art. 20 - Não será realizada remoção de servidores em processo de aposentadoria, afastamento, licença, férias, redistribuição para outra instituição ou ainda com suspeição de abandono de cargo, não inviabilizando, entretanto, a avaliação do pedido de remoção.

Parágrafo único. No caso do servidor que entrar de licença para tratamento de saúde após o pedido de remoção, o SPMF aguardará o retorno do mesmo para agendamento de entrevistas, não inviabilizando a retirada do servidor da sua Unidade atual pela PROGEPE, nos casos avaliados como necessários pelos setores competentes.

Art. 21 - O SPMF definirá a quantidade de entrevistas a serem realizadas com o servidor técnico-administrativo de acordo com avaliação do seu perfil funcional e disponibilidade de vagas de cada Unidade.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – UNIRIO

Art. 22 - Após o processo de entrevistas, o SPMF definirá a Unidade de lotação, nos casos de recusa por parte do servidor ou da chefia de destino.

Art. 23 - Após definição, pelo SPMF, da nova Unidade de destino, nos casos de negativa do recebimento do servidor, o processo será encaminhado pela PROGEPE ao Magnífico Reitor para apreciação e competente decisão.

Art. 24 - As chefias que negarem o preenchimento da vaga, disponível na Unidade, por servidores em processo de remoção, sem justificativa plausível, terão a solicitação de servidores e/ou vaga de reposição no cargo correspondente desconsiderada pela DDP.

Art. 25 - O preenchimento de vagas disponíveis para reposição, bem como a solicitação de vagas pelas Unidades Organizacionais, seguirá uma ordem de preferência aos servidores em processo de remoção.

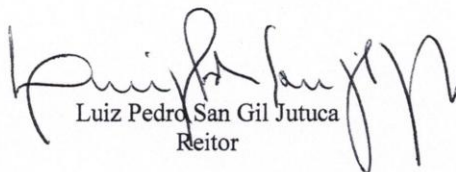
Parágrafo único. Nos casos em que o perfil funcional do servidor não corresponder ao conjunto de atividades direcionadas à vaga na Unidade de destino, será desenvolvido um Programa Específico de Treinamento pelo Setor de Formação Permanente (SFP).

Art. 26 - O servidor removido não poderá ser movimentado pelo período mínimo de seis meses, exceto nos casos de agravo à saúde, de ameaça e/ou violação de direitos, que serão, por sua vez, devidamente avaliados pelos setores competentes da DDP.

Art. 27 - A requisição de servidor pela chefia imediata ficará condicionada a um interstício mínimo de seis meses para que possa solicitar remoção deste servidor na modalidade “a pedido da chefia imediata”.

Art. 28 - A PROGEPE expedirá Instruções para o cumprimento das disposições contidas na presente Ordem de Serviço, bem como decidirá sobre os casos nela não previstos.

Art. 29 - Esta Ordem de Serviço entra em vigor a partir de sua publicação no Boletim Interno da UNIRIO, revogando a Ordem de Serviço nº05, de 12 de setembro de 2014.


Luiz Pedro San Gil Jutuca
Reitor