

PROGEPE *informa*

Informativo Mensal – Agosto de 2021 – Ano VII – Nº 076

Gestores da UNIRIO devem preencher o LND até o dia 31 de agosto

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE), por meio do Setor de Formação Permanente (SFP), comunica que todos os Gestores da UNIRIO irão receber um e-mail com orientações sobre o **Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND)** de sua equipe. Este levantamento visa obter dados sobre as necessidades de desenvolvimento dos servidores professores e técnico-administrativos da universidade para a elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) da Unirio para o exercício de 2022.

O levantamento será realizado, via Google Forms, no período de 11 a 31 de agosto de 2021.

Para construir o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) da unidade, é preciso definir quais ações de desenvolvimento são necessárias para melhoria do desempenho dos servidores na execução das atividades e processos de trabalho da unidade. Nesse intuito, é importante identificar quais conhecimentos, habilidades ou condutas dos servidores precisam ser aprimorados.

A necessidade é uma lacuna entre o desempenho esperado e o desempenho atual. Considere aspectos atuais do desempenho que precisam ser resolvidos ou melhorados por uma ação de desenvolvimento.

As informações podem ajudar líderes a entender o esforço necessário para superar a lacuna de desempenho presente em suas equipes. E essas informações devem ainda fornecer claro entendimento dos resultados organizacionais associados na superação desse hiato de performance.

O LND tem por objetivo consolidar e adequar as demandas de capacitação aos objetivos institucionais, a fim de nortear o planejamento das ações voltadas para o contínuo aperfeiçoamento dos servidores da Unirio.

De acordo com o Decreto nº 9.991/2019, para que o servidor possa se afastar (licença para capacitação, afastamento para pós-graduação stricto sensu, capacitação ou eventos externos) é necessário constar no PDP da Unirio a necessidade de desenvolvimento que será atendida com esse afastamento, e caracterizar de que forma ela contribuirá para o desempenho do cargo ou função e para o alcance dos objetivos estratégicos da Unirio. Ou seja, não será possível atender demandas de desenvolvimento, inclusive as que requeiram licença capacitação ou afastamento, que não estejam incluídas no PDP.

Link para acessar o formulário: <https://forms.gle/Cde52PP6tMCgHbM28>

Eventuais dúvidas podem ser encaminhadas pelo e-mail: progepe.sfp@unirio.br.

LEVANTAMENTO DE NECESSIDADES DE
DESENVOLVIMENTO - LND

DAP informa sobre pagamento de substituição de chefia

A Divisão de Administração de Pessoal—DAP, da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas—PROGEPE, informa que de acordo com o Comunicado nº 563017, de 01/03/2021, do Ministério da Economia, o cálculo do pagamento das substituições de chefia passou a ser automático, por meio de transação específica dentro do SIAPE, de modo que **não é possível** o pagamento da substituição quando o titular da função e o respectivo substituto possuem férias concomitantes.

Portanto, os gestores ocupantes de função na UNIRIO, bem como os substitutos, devem observar os períodos de férias programadas no SIAPE, já que a sobreposição de pelo menos 1 dia de férias impede de realizar o pagamento da substituição.

Acesse o [OFÍCIO CIRCULAR N° 05/2021/DAP/DGPA/PROGEPE](#).

DAP comunica sobre Férias do exercício de 2020 pendentes de marcação

A Divisão de Administração de Pessoal—DAP, da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas—PROGEPE, comunica que de acordo com o caput do art. 77 da Lei 8.112/90, no caso de necessidade de serviço, as férias do servidor podem ser acumuladas por até no máximo dois períodos. Portanto, o prazo para usufruto das férias referente ao **exercício de 2020** encerra-se em 31 de dezembro de 2021.

Servidores que se encontram afastados para Mestrado ou Doutorado também têm direito a marcação. **O prazo máximo é até 05 de novembro de 2021.** A marcação das férias dos servidores da UNIRIO é realizada através do Sistema SIGEPE, no Portal do Servidor, pelo site www.servidor.gov.br.

Dúvidas podem ser enviadas para o e-mail progepe.ferias@unirio.br. Para os servidores lotados no HUGG as dúvidas devem ser enviadas para o e-mail progepe.feriashugg@unirio.br.

Acesse o [OFÍCIO CIRCULAR N° 04/2021/DAP/DGPA/PROGEPE](#).



Ousar Transformar é o tema da Semana de Inovação 2021. Vamos debater, trocar experiências, apresentar tendências e possibilidades inovadoras para a transformação das organizações no maior evento de inovação em governo da América Latina.

De 9 a 12 de novembro de 2021.

<https://semanadeinovacao.enap.gov.br/>

Fonte: Ministério da Economia

NÚCLEO DE APOIO PSICOLÓGICO AO SERVIDOR

Cuidando da saúde mental

- O QUE É O NAPS?



O NAPS é formado por uma equipe de psicólogos subordinados à Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas - DDP - e à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE - que tem como finalidade oferecer apoio psicológico aos trabalhadores docentes e técnicos-administrativos da UNIRIO, disponibilizando um espaço de escuta qualificada, com base no acolhimento, orientação e aconselhamento voltados para os servidores que apresentam algum tipo de sofrimento psíquico, contribuindo para a promoção da saúde mental.

PROJETO ESCUTA QUALIFICADA

O Projeto de Escuta Qualificada tem como proposta prestar apoio psicológico aos técnicos-administrativos e aos docentes da UNIRIO, que apresentam sofrimento psíquico diante de diversas situações experienciadas em suas vidas, através da criação de um espaço de acolhimento, orientação, aconselhamento e encaminhamento das diversas demandas apresentadas.

A escuta psicológica qualificada, proposta pelo presente projeto, está embasada na estratégia de mediação e compreensão do sofrimento psíquico, mobilizando os recursos internos e externos, delineando maneiras de lidar com as adversidades e desafios que surgem no cotidiano dos trabalhadores e em sua relação com o ambiente de trabalho.

• MODALIDADES DE ATENDIMENTO AO SERVIDOR

Presencial - o servidor comparece ao local de atendimento do NAPS, no campus da PROGEPE, situado na Av. Presidente Vargas, nº 446, Edifício Delamare, 21º andar, Centro, Rio de Janeiro.

Online - de forma remota, se utilizando de diversas plataformas disponíveis na internet, podendo ser realizado por chamadas de áudio ou vídeo (Skype, Google Meet, WhatsApp, Zoom), entre outros.

TODOS OS ATENDIMENTOS DEVERÃO SER AGENDADOS NO SITE DA PROGEPE POR MEIO DO PREENCHIMENTO DO FORMULÁRIO DISPONÍVEL NO SITE:

<http://www.unirio.br/pro-reitorias-1/progepe/nucleo-de-apoio-psicologico-ao-servidor-naps>

Horários para atendimento: segunda a sexta-feira de 9h às 16h.

E-mail: progepe.naps@unirio.br

EQUIPE DE PSICÓLOGOS DO NAPS:

FRANCISCO CARLOS MESQUITA

LIVIA NEVES RIBEIRO

RENATA TEIXEIRA CHAVES

ENTREVISTA PSICOLÓGICA ADMISSIONAL

A entrevista psicológica admissional tem como objetivo conhecer o servidor que está ingressando na Universidade, funcionando como espaço de escuta de sua trajetória acadêmica e profissional, bem como de aspectos familiares e de suas expectativas em relação ao novo trabalho.

Dessa forma, é possível alocá-lo no setor mais alinhado com suas competências e com as necessidades de sua chefia/departamento, contribuindo para a adaptação do servidor e, conseqüentemente, com a sua satisfação no trabalho.



Pró-Reitor de Gestão de Pessoas: Daniel Aragão Machado

Gestão de Relacionamentos: Graziella Cataldo Batista Felix e José Antônio de Oliveira - **PROGEPE informa** – Edição de Texto, apuração, projeto gráfico, editoração e versão on-line- Graziella Cataldo Batista Felix e José Antônio de Oliveira.

Contato para divulgação: progepe.gere@unirio.br – tel.: (21) 2542-3987

Revisão Final: Daniel Aragão Machado

Os dados sobre cursos e eventos são de responsabilidade dos respectivos organizadores.



PROGEPE
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas