



Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO
 Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE
 Setor de Acompanhamento e Análise do Processo de Trabalho - SAAPT

NÚMEROS SAAPT 2019			
	Atividade	Quantitativo	
	Abertura de processos de Estágio Probatório	Ingressantes 2016	7
		Ingressantes 2017	2
		Ingressantes 2018	30
		Ingressantes 2019	2
		TOTAL	41
	Tramitação, análise e acompanhamento dos processos de Estágio Probatório	Ingressantes 2015	1
		Ingressantes 2016	19
		Ingressantes 2017	332
		Ingressantes 2018	82
		Ingressantes 2019	1
	TOTAL	435	
	Encaminhamento de processos para a Comissão Final de Estágio Probatório	Ingressantes 2016	19
		Ingressantes 2017	81
		TOTAL	100
	Planos de Trabalho Individuais de servidores em Estágio Probatório recebidos e analisados	Ingressantes 2017	323
		Ingressantes 2018	80
		Ingressantes 2019	3
		TOTAL	406
	Aplicação do questionário de Ambientação (Docentes e Técnico-Administrativos)	135	
	Progressões por Mérito Profissional concedidas	306	
	Envio do PTI para estabelecimento de objetivos conjuntos entre chefia e servidor removido	26	
	PTI de servidores removidos recebidos e analisados	19	
	Atendimentos a partir da leitura técnica individual das avaliações e acompanhamento dos servidores durante a Avaliação de Desempenho Anual e Estágio Probatório	55	
	Atendimentos individuais com relação às demandas espontâneas de insatisfação sobre o processo de trabalho	12	



Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE
Setor de Acompanhamento e Análise do Processo de Trabalho - SAAPT

Avaliação participantes Encontros Anuais do Projeto Novos Servidores em Foco (Docentes e Técnico-administrativos)	
Impressão geral	Excelente – 108 (43,2%)
	Ótimo – 99 (39,6%)
	Bom – 31 (12,4%)
	Regular – 2 (0,8%)
	Ruim – 1 (0,4%)
	Péssimo – 0
<i>O que os servidores presentes nos encontros apontam?</i>	
Importante espaço de acolhimento da PROGEPE, troca de experiências e conhecimento sobre a Pró-Reitoria e a Universidade	
Demandam ampliação de espaços semelhantes para todos os servidores (ações como um Fórum para discussão sobre o trabalho na universidade, sem restrição aos que estão em estágio probatório)	
Necessidade de viabilizar maior envolvimento das chefias e instâncias superiores em questões que cabem sua gerência diante das dificuldades apresentadas nos encontros (curso de capacitação para gestores muito mencionado)	
REGISTRO DE PRESENÇA	
Ingressantes 2018 - Encontro 1 (5 turmas)	64
Ingressantes 2017 - Encontro 2 (17 turmas)	186
TOTAL	250
Outras ações	
Parceria com Projeto de pesquisa coordenado por Felipe Ribeiro Melo (Departamento de Métodos Quantitativos) para tratamento dos dados da Avaliação de Desempenho Anual	
Atividades de divulgação nos campi sobre abertura do sistema da Avaliação de Desempenho Anual	
Reunião e debates entre Psicólogos DDP	
Supervisão de dois estagiários de Serviço Social	
Apresentação e participação no III Congresso Estadual de Assistentes Sociais na UERJ	



Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE
Setor de Acompanhamento e Análise do Processo de Trabalho - SAAPT

	Participação no curso de Gestão de Indicadores promovido pela PROGEPE	
	Participação em Grupo de Pesquisa Fundo Público e Estado no Brasil Contemporâneo	
	Organização de debate sobre Future-se na PROGEPE e participação no debate do CLA	
	Realização Minicurso sobre Orçamento na Jornada de Iniciação Científica	