



Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Setor de Formação Permanente

PLANO DE CURSO		
NOME DO CURSO: Psicologia Organizacional		
PROFESSOR: Helenita de Araujo Fernandes		
LOCAL DE REALIZAÇÃO: Sala de treinamento Unirio-Centro-RJ		
ANO: 2023	PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 4 sextas-feiras de maio 2023	CARGA HORÁRIA TOTAL: 14h (03h30min por encontro)
PÚBLICO-ALVO		
Público geral (23 vagas)		
EMENTA		
Psicologia Organizacional Comportamento Humano nas Organizações Individual (auto conhecimento) e de grupo (conhecimento do outro).		
JUSTIFICATIVA		
O desenvolvimento de conceitos referentes à Psicologia Organizacional contribui para uma relação interpessoal mais saudável no ambiente de trabalho, fornecendo a possibilidade da compreensão das interferências da organização e seus processos no comportamento humano e vice e versa. Esse aperfeiçoamento amplia a visão do papel dos profissionais, suas relações coletivas, interdependências e interferências nos resultados do trabalho individual, grupal e organizacional.		
OBJETIVO GERAL		
Apresentar, de forma prática, alguns conceitos referentes ao comportamento organizacional para o desenvolvimento profissional visando a subjetividade individual e coletiva, favorecendo uma nova visão acerca das capacidades individuais e das equipes na organização.		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS		
Reconhecer o potencial das competências e características individuais nas relações de equipe. Propiciar um clima favorável para o reconhecimento das interdependências das equipes. Favorecer a interação entre os indivíduos e o ambiente organizacional para novas estratégias de adaptação.		

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Valores individuais e organizacionais, motivos, atitudes, crenças e modelos mentais, emoções, percepções, relacionamentos intra e interpessoais e interdependências das equipes, conflitos e soluções de problemas.

METODOLOGIA

Expositiva e vivencial.

RECURSOS DIDÁTICOS

Data show, computador com som para passagem de vídeo, flip chart com canetas pilot. Folhas e ofício e canetas para os participantes.

AVALIAÇÃO

Avaliação de reação.

ENTREGA DE CERTIFICADO

-

BIBLIOGRAFIA (se houver)

BANOV, M. R. Psicologia no gerenciamento de pessoas. Rio de Janeiro: Atlas, 2015.

MOSCOVICI, F. Desenvolvimento interpessoal. Rio de Janeiro: José Olympio, 1997.

ROBBINS, S. Comportamento organizacional. São Paulo: Prentice Hall, 2012.

ROTHMANN, Ian; COOPER, Cary. Fundamentos de psicologia organizacional e do trabalho. Tradução de Luiz Claudio de Queiroz. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009

PROFESSOR(A)/INSTRUTOR(A)

Helenita de Araujo Fernandes

Plano de Curso entregue em: 17/04/2023

Professor(a) / Instrutor(a) Responsável: Helenita de Araujo Fernandes