



Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Setor de Formação Permanente

PLANO DE CURSO

NOME DO CURSO:

Assédio Laboral (Moral) no serviço público: por que persiste tanto?

PROFESSORA:

Terezinha Martins dos Santos Souza

LOCAL DE REALIZAÇÃO:

On-line

ANO:

2025

PERÍODO DE REALIZAÇÃO:

De 10.09 a 15.10

CARGA HORÁRIA TOTAL:

18 horas

PÚBLICO-ALVO

Público geral (40 vagas)

EMENTA

Assédio Laboral/Moral: o que é?. Gênese. O que objetiva? Quem pratica? Quem é atingido/a? Especificidades do assédio no serviço público. Como identificar. Como prevenir e combater. Construção de saídas.

JUSTIFICATIVA

A gestão do serviço público, que deve ser defendida como pilar importante das sociedades democráticas, não pode ser sinônimo de métodos de gestão autoritários, discricionários e adoecedores, como o Assédio Laboral/Moral (AL). O AL, que continua crescendo entre trabalhadores, no serviço público ganha contornos próprios, posto que se inscreve no amplo ataque privatizante que busca construir um Estado mínimo para a classe trabalhadora e um Estado máximo para os empresários. O resultado do AL no serviço público, é um serviço prestado de forma insuficiente, com os/as servidores/as adoecidos/as, impossibilitados de cumprir de forma ampla sua missão e sendo penalizados/as e perseguidos/as por isto.

Desta forma, faz-se mister tratar o tema com profundidade, para que se possa construir estratégias de enfrentamento, da prevenção à responsabilização de quem o pratica.

OBJETIVO GERAL

Analisar as principais características do AL que recai sobre os/as servidores/as da UNIRIO, com ênfase naquela que recai sobre o pessoal da carreira técnica, ocupantes ou não de cargos de gestão.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- evidenciar a diferença entre o AL e outras formas de violência vigentes na sociedade;
- caracterizar os traços gerais do serviço público que possibilitam a ocorrência do AL (como a divisão erroneamente hierarquizada entre servidores/as técnicos e servidores/as docentes);
- evidenciar a ocorrência do AI como um ato de gestão e não como fruto de características psicológicas de praticantes ou de vítimas;
- buscar perspectivar coletivamente a construção de saídas que tenham efetividade.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

METODOLOGIA

- palestras expositivas com tempo destinado para formulação de perguntas e discussão do tema pelos/as participantes

RECURSOS DIDÁTICOS

- devido à natureza do curso, on-line, necessita-se de um bom wifi.
- é necessário que as câmeras dos/as participantes estejam abertas e as questões possam ser discutidas no chat.

AVALIAÇÃO

- não é necessário que os/as participantes realizem avaliação.
- para quem tiver interesse, pode enviar um texto com sugestões para os próximos cursos.
- a exigência para obtenção do certificado é presença nos 3 encontros de cada módulo, isto é, 100.

ENTREGA DE CERTIFICADO

BIBLIOGRAFIA (se houver)

SOUZA, T M S. Manifestações e fases do assédio laboral: contra uma análise ideologizante (2023). *Temporalis*, 23(46), 375-391..

[SOUZA, T M S](#) e DUCATTI, Ivan. O enfrentamento do assédio moral pelos sindicatos: contribuições marxistas. *Cad. psicol. soc. trab.* [online]. 2017, vol.20, n.1, pp.79-94.

_____. Rebatimentos do assédio moral no trabalho sobre o processo de alienação dos/as trabalhadores/as. *Revista Advir*, nr 33, jul/2015.

_____. A gênese do assédio moral: uma análise histórico-social. *Em Pauta - Revista da ESS da UERJ*, nr 32, 2013.

PROFESSOR(A)/INSTRUTOR(A)

Plano de Curso entregue em:

Professor(a) / Instrutor(a) Responsável