



ATA DA 46ª REUNIÃO REMOTA DE COLEGIADO DO DEPARTAMENTO DE MICROBIOLOGIA E PARASITOLOGIA, DO INSTITUTO BIOMÉDICO, DO CENTRO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO.

Aos dezesseis dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e cinco, às dez horas da manhã, reuniram-se de forma remota (Via Aplicativo *GOOGLE MEET*) os membros do Colegiado do Departamento de Microbiologia e Parasitologia (DMP), cujos nomes constam em lista anexa (ANEXO 1). A Prof^ª Dra. Maria do Carmo Ferreira, Chefe do DMP, deu início à reunião informando os assuntos a serem apreciados. **Item 1 – Homologação da Ata da 45ª Reunião do Colegiado do DMP. APROVADA por unanimidade. Item 2 — Apreciação e Homologação do Estágio Probatório do Professor João Felipe Rito Cardoso.** A Chefe do DMP passou a palavra a professora Lio Moreira, que presidiu os trabalhos de avaliação dos relatórios de estágio probatório do docente João Felipe Rito Cardoso, juntamente com os professores Adenildo da Silva Vasconcelos e Cláudia Soares Santos Lessa, nos dias 6 e 13 deste mês, nos quais a Comissão avaliou os Critérios III, IV e V da Resolução nº 3517/2010, referentes aos instrumentos do 24º e 31º meses de estágio. O professor João Felipe obteve os seguintes pontos na avaliação do relatório do **24º mês** de estágio: Critério III, capacidade de iniciativa, 15 pontos; Critério IV, produtividade, 30 pontos (aproveitados de um total de 325 pontos), e no critério V, responsabilidade, 15 pontos (anexo II); ao ser avaliado o relatório do **31º mês** de estágio, o referido docente obteve: no critério III, capacidade de iniciativa, 15 pontos; Critério IV, produtividade, 30 pontos (aproveitados de um total de 324 pontos), e no critério V, responsabilidade, 15 pontos (anexo III). Cabe ressaltar que a avaliação do primeiro relatório (12º mês), foi realizada pelas docentes Lio Moreira, Cleonice Alves de Melo Bento e Cláudia Soares Santos Lessa, em reunião realizada em 16/08/2023, onde o docente obteve 12 pontos no critério III, 30 pontos, no critério IV e 15 pontos no critério V, tendo esse relatório sido aprovado na 36ª Reunião de Colegiado do DMP, de 21 de agosto de 2023. Feitas as considerações, a professora Maria do Carmo Ferreira passou à votação, por parte dos membros do Colegiado, sendo **APROVADO por unanimidade** os relatórios, bem como a pontuação obtida pelo avaliado. **Item 3 – Apreciação e Homologação do Estágio Probatório da Professora Patrícia de Albuquerque Garcia Redondo.** A Chefe do DMP novamente solicitou a professora Lio Moreira que relatasse, para avaliação do Colegiado, os pontos obtidos pela professora Patrícia de Albuquerque Garcia Redondo, referentes aos instrumentos do 24º e 31º meses de estágio. Tendo, igualmente como base, os critérios III, IV e V da Resolução 3517/2010, a avaliada obteve os seguintes pontos na avaliação do relatório do **24º mês** de estágio: Critério III,

capacidade de iniciativa, 15 pontos; Critério IV, produtividade, 30 pontos (aproveitados de um total de 315 pontos), e no critério V, responsabilidade, 15 pontos (anexo IV); ao ser avaliado o relatório do **31º mês** de estágio, a docente obteve: no critério III, capacidade de iniciativa, 15 pontos; Critério IV, produtividade, 30 pontos (aproveitados de um total de 380 pontos), e no critério V, responsabilidade, 15 pontos (anexo V). Cabe igualmente ressaltar que a avaliação do primeiro relatório (12 meses), foi realizada pelas docentes Lio Moreira, Cleonice Alves de Melo Bento e Cláudia Soares Santos Lessa em reunião realizada em 16/08/2023, onde a interessada obteve 15 pontos no critério III, 30 pontos no critério IV e 15 pontos no critério V, tendo esse relatório também sido aprovado na 36ª Reunião de Colegiado do DMP, de 21 de agosto de 2023. Passado à apreciação do Colegiado, a avaliação de estágio da docente foi posta em votação, tendo sido **APROVADA por unanimidade**.

Item 4 – Apreciação e Homologação da liberação do professor João Felipe Rito Cardoso para participação no XXII ENAPAVE (Encontro Nacional de Patologia Veterinária), que ocorrerá entre 9 a 12 de setembro de 2025, em Cuiabá, Mato Grosso. A Chefe do DMP passou a palavra ao Prof. Joao Felipe Rito Cardoso para relatar como será a sua participação. O Professor descreveu que irá apresentar dois resumos, intitulados: **1. Estudo retrospectivo de lesões esplênicas em biópsias de cães; 2. Levantamento de 15 anos de biópsias hepáticas caninas submetidas por médica veterinária oncologista.** Após sua exposição sobre sua participação no evento, foi aberto, pela chefe do DMP, a oportunidade de os presentes fazerem suas considerações e ponderações. Após as considerações a Chefe do DMP submeteu a liberação à homologação deste Colegiado, sendo **APROVADA por unanimidade** a liberação do interessado para participação no XXII ENAPAVE.

Item 5– Indicação da nova Comissão Fixa de Avaliação de Progressão Docente. A Chefe do DMP apresentou aos presentes a necessidade de se rever a composição da atual Comissão de Avaliação de Progressão Funcional Docente, composta atualmente pelos professores Marcello Xavier Sampaio, Agostinho Alves de Lima e Silva e Vera Carolina Bordallo Bitencourt, tendo o professor Adenildo da Silva Vasconcelos, como suplente. Aberto o debate, para a indicação de nomes para compor a nova Comissão de Avaliação de Progressão Docente, para os próximos 12 meses, a mesma ficará composta pelos professores Rubens Clayton da Silva Dias, Landi VeiviGillermoCostilla e Luciana Moreira Lima, tendo como suplente, a professora Maria do Carmo Ferreira. Posto em votação pela chefe do DMP, a nova composição foi **APROVADA por unanimidade**.

Item 6 – Eleição do novo chefe do Departamento de Microbiologia e Parasitologia, para o biênio de julho 2025 a junho de 2027, para a Chefia do DMP. A Chefe do DMP trouxe à discussão a necessidade da escolha de um novo Chefe para o DMP, tendo em vista que seu mandato se encerrará no início do mês de julho; salientou ainda

que após este período à frente do Departamento, considera importante abrir a possibilidade de que outro docente assumira a Chefia do DMP, para que possa haver um rodízio saudável nos cargos de chefia. Vários docentes presentes e o secretário da reunião de colegiado agradeceram à professora Maria do Carmo Ferreira, todo seu empenho, prontidão e profissionalismo como conduziu o Departamento, num período de muitos desafios, os quais, ressaltou a Chefe, só foram enfrentados com o apoio de todos e o ótimo trabalho em equipe desenvolvido. Ressaltou ainda que a gestão só foi possível pois foi partilhada e houve apoio de todos que compõe o colegiado em especial da sua subchefe, Professora Luciana Moreira Lima. O professor Marcello Xavier Sampaio candidatou-se a vaga, sendo prontamente apoiado pelos professores que compõem o colegiado do DMP, para chefiar o Departamento no próximo biênio(julho de 2025- junho de 2027). Posto em votação, pela Chefe do DMP, o nome do professor Marcello Xavier Sampaio foi **APROVADO por unanimidade**. Os docentes presentes desejaram ao futuro chefe do DMP votos de uma ótima administração. **Item 7 – Assuntos Gerais. A) Desfazimento de Bens Tombados Inservíveis.** A Chefe do DMP avisou aos presentes que a Comissão de Desfazimento de Bens, enviou um formulário para listagem de itens inservíveis a serem descartados pelos Departamentos e demais detentores de carga patrimonial. É solicitado preencher o documento, já encaminhado a cada docente deste Departamento, seguindo as instruções no próprio formulário e retornar o mais brevemente possível à Direção do Instituto a fim de dar continuidade ao processo. **B) V Mostra do CCBS.** Passando a palavra a Profa. Valeria Magalhaes Aguiar, que compõe a Comissão de organização do evento, a mesma avisou que o período para que os professores pudessem inscrever propostas de oficinas e cursos dentro da Mostra, já se encerrou, mas que a submissão de resumos para essa V Mostra do CCBS terá início dia 30 de junho. Nada mais havendo a tratar, foi lavrada a presente Ata, que vai identificada por mim, Paulo Cesar Silva, que secretariei a reunião, e assinada pela Chefe do Departamento.

Prof^a. Dr^a. Maria do Carmo Ferreira
Chefe do Departamento de Microbiologia e Parasitologia

Paulo Cesar Silva
Secretário do DMP

(ANEXO 1)



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
CENTRO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE - CCBS
DEPARTAMENTO DE MICROBIOLOGIA E PARASITOLOGIA**

Lista nominal dos servidores presentes à 46ª Reunião Remota do Colegiado do Departamento de Microbiologia e Parasitologia do Instituto Biomédico, ocorrida em 16/06/2025, através da Plataforma *Google Meet*:

Adenildo da Silva Vasconcelos	Parasitologia	PRESENTE
Agostinho Alves de Lima e Silva	Microbiologia	FALTA JUSTIFICADA
Carmen Soares de Meirelles Saramago	Microbiologia	PRESENTE
Cláudia Soares Santos Lessa	Parasitologia	PRESENTE
Cleonice Alves de Melo Bento	Imunologia	FALTOU
Jairo Dias Barreira	Parasitologia	PRESENTE
João Felipe Rito Cardoso	Patologia	PRESENTE
LandiVeivi Guillermo Costilla	Imunologia	PRESENTE
Lio Moreira	Patologia	PRESENTE
Luciana Moreira Lima	Patologia	PRESENTE
Marco Aurélio Peregrino da Silva	Microbiologia	PRESENTE
Marcello Xavier Sampaio	Parasitologia	PRESENTE
Maria do Carmo Ferreira	Parasitologia	PRESENTE
Patrícia de Albuquerque Garcia Redondo	Patologia	PRESENTE
Renato Geraldo da Silva Filho	Microbiologia	PRESENTE
Rubens Clayton da Silva Dias	Microbiologia	PRESENTE
Valeria Magalhães Aguiar	Parasitologia	PRESENTE
Vera Carolina Bordallo Bittencourt	Imunologia	FALTA JUSTIFICADA
Paulo Cesar Silva	Secretaria	PRESENTE

Prof^ª. Dr^ª. Maria do Carmo Ferreira
Chefe do Departamento de Microbiologia e Parasitologia-DMP
ANEXO II
(2ª AVALIAÇÃO)

AVALIAÇÃO DO ESTÁGIO PROBATÓRIO DOCENTE INSTRUMENTOS AVALIATIVOS

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

NOME: **João Felipe Rito Cardoso**

MATRÍCULA SIAPE: 3307591

CLASSE: 04 REF./PADRÃO/NÍVEL: Nível 601 / Nível 2

FUNÇÃO: Professor do Magistério Superior

REGIME DE TRABALHO: 40 horas (Dedicação Exclusiva)

DATA DE ENTRADA EM EXERCÍCIO: 29 de Agosto de 2022

UNIDADE ACADÊMICA: Instituto Biomédico

CAPACIDADE DE INICIATIVA, PRODUTIVIDADE E RESPONSABILIDADE CRITÉRIOS III, IV E V

Serão avaliados por Comissão designada pela Unidade de Lotação do (a) servidor(a).

CRITÉRIO III - CAPACIDADE DE INICIATIVA

ESCALA PARA PONTUAR O CRITÉRIO III

SEMPRE 5

MUITAS VEZES 4

ÀS VEZES 2

RARAS VEZES 1

NUNCA 0

RESULTADO

CRITÉRIO III PONTUAÇÃO

Busca orientação para solucionar os problemas e dúvidas do dia a dia e resolver situações embaraçosas que surjam

5

Demonstra capacidade para captação de recursos **5**

Demonstra capacidade de contribuição para melhoria dos

indicadores de avaliação dos cursos de graduação e pós-graduação

5

TOTAL 15

CRITÉRIO IV - PRODUTIVIDADE

A avaliação da Produtividade será realizada de acordo com o anexo II.

Pontuação de acordo com as atividades/tarefas desenvolvidas. Pontuação conseguida pelo(a) servidor(a) no período.

Produtividade será considerada por meio dos seguintes pontos:

Menor que 70 pontos (BAIXA) 10

Entre 71 e 89 pontos (MÉDIA) 20

Entre 90 e 100 pontos (ALTA) 30

RESULTADO

CRITÉRIO PRODUTIVIDADE IV PONTUAÇÃO (ANEXO I)

Atividades de ensino 110

Atividades de pesquisa 20

Atividades de extensão, cultura e produção intelectual 115

Atividades de gestão 80

TOTAL 325

Entre 90 e 100 pontos (ALTA) 100

RESULTADO CRITÉRIO IV 30

CRITÉRIO V - RESPONSABILIDADE

ESCALA PARA PONTUAR O CRITÉRIO V
SEMPRE 5
MUITAS VEZES 4
ÀS VEZES 2
RARAS VEZES 1
NUNCA 0

RESULTADO

CRITÉRIO V PONTUAÇÃO

Assume responsabilidades, não precisando ser lembrado (a) das atividades/tarefas que lhe são confiadas

5

Coopera com sua equipe de trabalho, concluindo suas atividades/tarefas evitando sobrecarga de serviço

5

É cuidadoso (a) em relação aos bens da Instituição buscando sua conservação, manutenção e ampliação

5

TOTAL 15

DATA DA AVALIAÇÃO: **13/06/2025**

IDENTIFICAÇÃO DA COMISSÃO AVALIADORA DOS CRITÉRIOS III, IV e V.

Professora Lió Moreira - SIAPE: 14341647

Professora Cláudia Soares Santos Lessa - SIAPE: 12 20 258

Professor Adenildo da Silva Vasconcelos - SIAPE: 1233884

ANEXO III

(3ª AVALIAÇÃO)

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

NOME: **João Felipe Rito Cardoso**

MATRÍCULA SIAPE: 3307591

CLASSE: 04 REF./PADRÃO/NÍVEL: Nível 601 / Nível 2

FUNÇÃO: Professor do Magistério Superior

REGIME DE TRABALHO: 40 horas (Dedicação Exclusiva)

DATA DE ENTRADA EM EXERCÍCIO: 29 de Agosto de 2022

UNIDADE ACADÊMICA: Instituto Biomédico

CAPACIDADE DE INICIATIVA, PRODUTIVIDADE E RESPONSABILIDADE CRITÉRIOS III, IV E V

Serão avaliados por Comissão designada pela Unidade de Lotação do (a) servidor(a).

CRITÉRIO III - CAPACIDADE DE INICIATIVA

ESCALA PARA PONTUAR O CRITÉRIO III

SEMPRE 5

MUITAS VEZES 4

ÀS VEZES 2

RARAS VEZES 1

NUNCA 0

RESULTADO

CRITÉRIO III PONTUAÇÃO

Busca orientação para solucionar os problemas e dúvidas do dia a dia e resolver situações embaraçosas que surjam

5

Demonstra capacidade para captação de recursos **5**

Demonstra capacidade de contribuição para melhoria dos indicadores de avaliação dos cursos de graduação e pós-graduação

5

TOTAL 15

CRITÉRIO IV - PRODUTIVIDADE

A avaliação da Produtividade será realizada de acordo com o anexo II.

Pontuação de acordo com as atividades/tarefas desenvolvidas. Pontuação conseguida pelo(a) servidor(a) no período.

Produtividade será considerada por meio dos seguintes pontos:

Menor que 70 pontos (BAIXA) 10

Entre 71 e 89 pontos (MÉDIA) 20

Entre 90 e 100 pontos (ALTA) 30

RESULTADO

CRITÉRIO PRODUTIVIDADE IV PONTUAÇÃO (ANEXO I)

Atividades de ensino 84

Atividades de pesquisa 35

Atividades de extensão, cultura e produção intelectual 125

Atividades de gestão 80

TOTAL 324

Entre 90 e 100 pontos (ALTA) 100

RESULTADO CRITÉRIO IV 30

CRITÉRIO V - RESPONSABILIDADE

ESCALA PARA PONTUAR O CRITÉRIO V

SEMPRE 5

MUITAS VEZES 4

ÀS VEZES 2
RARAS VEZES 1
NUNCA 0

RESULTADO

CRITÉRIO V PONTUAÇÃO

Assume responsabilidades, não precisando ser lembrado (a) das atividades/tarefas que lhe são confiadas

5

Coopera com sua equipe de trabalho, concluindo suas atividades/tarefas evitando sobrecarga de serviço

5

É cuidadoso (a) em relação aos bens da Instituição buscando sua conservação, manutenção e ampliação

5

TOTAL 15

DATA DA AVALIAÇÃO: **13/06/2025**

IDENTIFICAÇÃO DA COMISSÃO AVALIADORA DOS CRITÉRIOS III, IV e V.

Professora Lío Moreira - SIAPE: 14341647

Professora Cláudia Soares Santos Lessa - SIAPE: 12 20 258

Professor Adenildo da Silva Vasconcelos - SIAPE: 1233884

ANEXO IV

(2ª AVALIAÇÃO)

AVALIAÇÃO DO ESTÁGIO PROBATÓRIO DOCENTE INSTRUMENTOS AVALIATIVOS

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

NOME: Patricia de Albuquerque Garcia Redondo

MATRÍCULA SIAPE: 1556659

CLASSE: Adjunto

REF/PADRÃO/NÍVEL: Nível 1

FUNÇÃO: Professora da Disciplina de Patologia Geral

REGIME DE TRABALHO: 40 horas DE

DATA DE ENTRADA EM EXERCÍCIO: 31 de agosto de 2022

UNIDADE ACADÊMICA: Instituto Biomédico

Rua Frei Caneca, 94 – Centro CEP 20211- 040

Telefone: (21) 999882742

E-MAIL: patricia.redondo@unirio.br / prbioeng@gmail.com

CAPACIDADE DE INICIATIVA, PRODUTIVIDADE E RESPONSABILIDADE

CRITÉRIOS III, IV E V

Serão avaliados por Comissão designada pela Unidade de Lotação do(a) servidor(a).

CRITÉRIO III - CAPACIDADE DE INICIATIVA

ESCALA PARA PONTUAR O CRITÉRIO III

SEMPRE 5

MUITAS VEZES 4

ÀS VEZES 2

RARAS VEZES 1

NUNCA 0

RESULTADO

CRITÉRIO III PONTUAÇÃO

Busca orientação para solucionar os problemas e dúvidas do dia a dia e resolver situações embaraçosas que surjam

5

Demonstra capacidade para captação de recursos **5**

Demonstra capacidade de contribuição para melhoria dos indicadores de avaliação dos cursos de graduação e pós-graduação

5

TOTAL 15

CRITÉRIO IV - PRODUTIVIDADE

A avaliação da Produtividade será realizada de acordo com o anexo II.

Pontuação de acordo com as atividades/tarefas desenvolvidas. Pontuação conseguida pelo(a) servidor(a) no período.

Produtividade será considerada por meio dos seguintes pontos:

Menor que 70 pontos (BAIXA) 10

Entre 71 e 89 pontos (MÉDIA) 20

Entre 90 e 100 pontos (ALTA) 30

RESULTADO

CRITÉRIO PRODUTIVIDADE IV PONTUAÇÃO (ANEXO I)

Atividades de ensino 120

Atividades de pesquisa 50

Atividades de extensão, cultura e produção intelectual 90

Atividades de gestão 55

TOTAL 315

Entre 90 e 100 pontos (ALTA) 100

RESULTADO CRITÉRIO IV 30

CRITÉRIO V - RESPONSABILIDADE

ESCALA PARA PONTUAR O CRITÉRIO V

SEMPRE 5

MUITAS VEZES 4

ÀS VEZES 2

RARAS VEZES 1

NUNCA 0

RESULTADO

CRITÉRIO V PONTUAÇÃO

Assume responsabilidades, não precisando ser lembrado (a) das atividades/tarefas que lhe são confiadas

5

Coopera com sua equipe de trabalho, concluindo suas atividades/tarefas evitando sobrecarga de serviço

5

É cuidadoso (a) em relação aos bens da Instituição buscando sua conservação, manutenção e ampliação

5

TOTAL 15

DATA DA AVALIAÇÃO: **13/06/2025**

IDENTIFICAÇÃO DA COMISSÃO AVALIADORA DOS CRITÉRIOS III, IV e V.

Professora Lió Moreira - SIAPE: 14341647

Professora Cláudia Soares Santos Lessa - SIAPE: 12 20 258

Professor Adenildo da Silva Vasconcelos - SIAPE: 1233884

(ANEXO V)

(3ª AVALIAÇÃO)

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

NOME: Patricia de Albuquerque Garcia Redondo

MATRÍCULA SIAPE: 1556659

CLASSE: Adjunto

REF/PADRÃO/NÍVEL: Nível 1

FUNÇÃO: Professora da Disciplina de Patologia Geral

REGIME DE TRABALHO: 40 horas DE

DATA DE ENTRADA EM EXERCÍCIO: 31 de agosto de 2022

UNIDADE ACADÊMICA: Instituto Biomédico

Rua Frei Caneca, 94 - Centro CEP 20211- 040

Telefone: (21) 999882742

**CAPACIDADE DE INICIATIVA, PRODUTIVIDADE E RESPONSABILIDADE
CRITÉRIOS III, IV E V**

Serão avaliados por Comissão designada pela Unidade de Lotação do(a) servidor(a).

CRITÉRIO III - CAPACIDADE DE INICIATIVA

ESCALA PARA PONTUAR O CRITÉRIO III

SEMPRE 5

MUITAS VEZES 4

ÀS VEZES 2

RARAS VEZES 1

NUNCA 0

RESULTADO

CRITÉRIO III PONTUAÇÃO

Busca orientação para solucionar os problemas e dúvidas do dia a dia e resolver situações embaraçosas que surjam

5

Demonstra capacidade para captação de recursos **5**

Demonstra capacidade de contribuição para melhoria dos

indicadores de avaliação dos cursos de graduação e pós-graduação

5

TOTAL 15

CRITÉRIO IV - PRODUTIVIDADE

A avaliação da Produtividade será realizada de acordo com o anexo II.

Pontuação de acordo com as atividades/tarefas desenvolvidas. Pontuação conseguida pelo(a) servidor(a) no período.

Produtividade será considerada por meio dos seguintes pontos:

Menor que 70 pontos (BAIXA) 10

Entre 71 e 89 pontos (MÉDIA) 20

Entre 90 e 100 pontos (ALTA) 30

RESULTADO

CRITÉRIO PRODUTIVIDADE IV PONTUAÇÃO (ANEXO I)

Atividades de ensino 120

Atividades de pesquisa 60

Atividades de extensão, cultura e produção intelectual 120

Atividades de gestão 80

TOTAL 380

Entre 90 e 100 pontos (ALTA) 100

RESULTADO CRITÉRIO IV 30

CRITÉRIO V - RESPONSABILIDADE

ESCALA PARA PONTUAR O CRITÉRIO V

SEMPRE 5

MUITAS VEZES 4

ÀS VEZES 2

RARAS VEZES 1

NUNCA 0

RESULTADO

CRITÉRIO V PONTUAÇÃO

Assume responsabilidades, não precisando ser lembrado (a) das atividades/tarefas que lhe são confiadas

5

Coopera com sua equipe de trabalho, concluindo suas atividades/tarefas evitando sobrecarga de serviço

5

É cuidadoso (a) em relação aos bens da Instituição buscando sua conservação, manutenção e ampliação

5

TOTAL 15

DATA DA AVALIAÇÃO: **13/06/2025**

IDENTIFICAÇÃO DA COMISSÃO AVALIADORA DOS CRITÉRIOS III, IV e V.

Professora Lio Moreira - SIAPE: 14341647

Professora Cláudia Soares Santos Lessa - SIAPE: 12 20 258

Professor Adenildo da Silva Vasconcelos - SIAPE: 1233884