



PLANO DE GESTÃO

2021 -2025

Candidato a Diretor - Prof. Pedro Braga

Suplente da Direção -Profa. Thais Faggioni

INSTITUTO BIOMÉDICO



DIRETRIZES GERAIS

- o Pró-atividade das ações;
- o Gestão compartilhada;
- o Apoio e sustentação ao aperfeiçoamento das atividades departamentais, e das demais instâncias acadêmicas locais (cursos e programas);
- o Ampliar a integração Acadêmica através de atividades esportivas;
- o Prioridade no atendimento das demandas da comunidade local;
- o Ampliação de parcerias locais e externas;
- o Apoio e sustentação às atividades acadêmicas e administrativas para melhor desenvolvimento do curso de Biomedicina;
- o Apoio e sustentação às atividades acadêmicas e administrativas para melhor desenvolvimento de Pós-Graduação do IB;



Metas Acadêmicas

Educação (Graduação/Pós-Graduação)

- o Renovar convênios para aumentar a participação discente nos serviços do SUS;
- o Ampliar parcerias/espços na formação do Biomédico em análises clínicas;
- o Ampliar o espaço digital de informações como oportunidade de vagas e estágios aos estudantes do IB;
- o Apoiar a utilização de novas metodologias de aprendizagem nos diversos cursos de graduação;
- o Apresentar ao CONSEPE proposta de curso de graduação – Licenciatura em Biomedicina – no âmbito do IB;
- o Criar encontros anuais de Egressos do curso de Biomedicina com ações integradas ao programa institucional já existente;
- o Realizar reuniões de esclarecimento com o corpo discente sobre a importância do ENADE;
- o Incluir a profissão de Biomédico na residência multiprofissional já existente no HUGG;
- o Apoiar e Priorizar iniciativas da Coordenação de Pós-Graduação do IB para acrescentar novos cursos e melhorar seus conceitos junto à CAPES
- o Apoiar a aquisição de livros impressos e digitais (e-books);
- o Apoiar a implantação da sala de memórias do curso de Biomedicina;
- o Promover ações para maior integração acadêmica, priorizando a prática esportiva;



Metas Acadêmicas

Científicas/Extensionistas

- o Apoiar criação de GT (grupos de trabalho) para o desenvolvimento de ações para um maior desenvolvimento de projetos de Pesquisa e Extensão no IB;
- o Apoiar e Estimular a realização de eventos (seminários, workshops, congressos, etc) com a participação de pesquisadores de outras Instituições nacionais e/ou internacionais;
- o Ampliar convênio(s) com instituições de pesquisa estrangeiras;
- o Estimular os docentes a participar e coordenar atividades de extensão;
- o Viabilizar projeto de Extensão Jardins do Biomédico;
- o Ampliar a realização de cursos de extensão;
- o Ampliar as parcerias com outras instituições acadêmico-científicas do Estado do Rio de Janeiro;
- o Priorizar a criação de uma publicação científica eletrônica do IB e estimular a publicação científica em suas diversas formas;
- o Apoiar grupos que desejem participar de ações nacionais ou locais de integração;
- o Concluir a inclusão do IB na Rede Universitária de Telemedicina (RUTE);



Metas Administrativas

- o Manter o Conselho Consultivo da Direção do IB;
- o Constituir Comissão de Biossegurança;
- o Priorizar a criação de uma CISSP (Comissão Interna de Saúde do Servidor Público);
- o Apoiar a criação da Brigada de Incêndio do IB;
- o Estimular maior interlocução entre os Departamentos;
- o Concretizar proposta de Regimento do Instituto;
- o Ampliar o atendimento das demandas de reagentes/insumos aos laboratórios de ensino, pesquisa/extensão/multidimensionais;
- o Realizar Assembleias Gerais abertas aos membros dos três segmentos da comunidade local (incluindo estudantes de todos os cursos), para a apresentação e discussão de temas relevantes;
- o Ampliar parcerias para a captação de recursos por meio de projetos científicos e/ou de ensino;
- o Continuar intermediando e apoiando os projetos/demandas/solicitações dos Departamentos, servidores, Diretórios e estudantes do Instituto junto aos órgãos/instâncias competentes;



INSTITUTO BIOMÉDICO

Plano de Gestão 2021-2025
Prof. Pedro Braga



- o Dinamizar a Homepage do IB, possibilitando a redução burocrática dos trâmites processuais;
- o Elaborar o Plano Diretor;
- o Priorizar a melhoria de funcionalidade e segurança para o funcionamento dos elevadores do campus;
- o Priorizar a recuperação da quadra do IB;
- o Solicitar solução institucional de alimentação aos estudantes do campus;
- o Avaliar e buscar melhorias de equipamentos de Secretarias e espaços administrativos;
- o Apoiar o estabelecimento de manutenção preventiva de equipamentos laboratoriais e administrativos, por meio de contrato a ser firmado com empresas especializadas, buscando evitar/minimizar interrupções de ações acadêmico-administrativas;
- o Solicitar solução para recuperação estrutural da subestação de energia do campus;
- o Implantar espaço de guarda de resíduos nos termos da legislação vigente;
- o Implantar/adquirir nova guarita para o setor de guarda e vigilância da unidade;
- o Implantar/adquirir novo portão e cancela para o acesso principal do campus;
- o Priorizar recuperação da rede hidráulica (cisternas, caixas d'água e rede de distribuição);
- o Reformar o acesso aos banheiros e demais espaços do Campus, inadequados a cadeirantes e demais portadores de necessidades especiais;



INSTITUTO BIOMÉDICO

Plano de Gestão 2021-2025
Prof. Pedro Braga



- o Recuperar e adequar a pavimentação externa do campus;
- o Retomar o diálogo para resolução do processo com o IHB;
- o Fomentar a aquisição de mobiliário e outros materiais permanentes;
- o Atualizar os equipamentos multimídia de projeção com as novas tecnologias;
- o Ampliar os pontos de rede WI-FI;



Metas de Gestão de Pessoas

- o Articular as demandas e necessidades locais de contratação de servidores docentes e técnico-administrativos, dentro de um planejamento estratégico do Instituto;
- o Apoiar a capacitação de servidores quanto ao conhecimento prático em primeiros socorros;
- o Apoiar e defender as propostas oriundas dos Departamentos quanto à contratação de professores e técnico-administrativos;
- o Apoiar a promover a educação permanente e continuada;
- o Ampliar a participação em programas de capacitação de servidores;
- o Apoiar a criação de oficinas e cursos de capacitação permanente para docentes;
- o Estabelecer convênios com outras Instituições que possibilitem processos de capacitação de docentes e técnico-administrativos;
- o Efetivar a lotação / disponibilização permanente de servidor(es) (técnico de audiovisual) que atenda(m) às demandas de som e iluminação dos ambientes de aprendizagem e anfiteatros;
- o Efetivar a lotação / disponibilização permanente de servidor(es) (técnico de informática) que atenda(m) as demandas de TI;
- o Efetivar a lotação / disponibilização permanente de servidor(es) que atenda(m) as demandas de Administração Predial



INSTITUTO BIOMÉDICO

Plano de Gestão 2021-2025
Prof. Pedro Braga



Metas Físicas

- o Avaliar a criação de um refeitório no IB;
- o Reativar a Quadra do IB;
- o Buscar soluções para melhorar as salas de estudo dos alunos, e demais espaços pedagógicos locais (salas de aula e laboratórios);
- o Implantar um projeto de EAD no IB;
- o Buscar meios para a execução da pintura dos prédios do campus;
- o Atentar e atender às necessidades de Biossegurança dos ambientes do Instituto, em futuras obras, assim como buscar viabilizar a aplicação dos mesmos princípios nos espaços atuais;
- o Aperfeiçoar as condições de conforto e acessibilidade da unidade;
- o Priorizar a reforma da caixa d'água do Instituto;
- o Priorizar a melhoria de acessibilidade do Instituto



INSTITUTO BIOMÉDICO

Plano de Gestão 2021-2025
Prof. Pedro Braga



Metas Sociais

- o Manter evento semestral de recepção aos estudantes ingressantes;
- o Estimular as atividades acadêmicas, que contribuam para a integração e socialização, do espaço público;
- o Ampliar o espaço do IB a visitação por outras instituições, buscando fomentar a interação da Universidade com a Sociedade e atuar nos campos da Promoção e Prevenção da Saúde das instituições parceiras;
- o Apoiar e ampliar as atividades sociais efetivadas nos espaços do IB por seus estudantes e servidores, com preservação dos atuais eventos (festas de conagraçamento, torneios esportivos, festa junina);
- o Desenvolver atividades sociais diversas, em parceria com outras unidades (recitais - chorinho, samba, performances - teatrais e corporais, entre outros).