

PROGEPE *informa*

Informativo Mensal – Novembro de 2019 – Ano V – Nº 055

PROGEPE realiza evento em comemoração ao Dia do Servidor

No dia 31 de outubro, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE) em conjunto com a Gestão de Relacionamentos (GERE) e o Setor de Formação Permanente (SFP), organizaram o evento em homenagem aos servidores, no Auditório Vera Janacopulos, na Urca. A abertura do encontro contou com a apresentação musical de Voz e Violão da cantora, atriz e aluna do curso de bacharelado em Artes Cênicas da UNIRIO, Samantha Jones.

O reitor da UNIRIO, Prof. Dr. Ricardo Silva Cardoso, fez a abertura oficial do evento com a presença do Pró-Reitor de Gestão de Pessoas, Prof. Dr. Daniel Aragão Machado; do Pró-Reitor de Graduação, Prof. Dr. Alcides Guarino; da Pró-Reitora de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação, Profa. Dra. Evelyn Dill Orrico; da Pró-Reitora de Planejamento, Profa. Dra. Lorreine Hermida; Prof. Víctor Augustus, representando o Pró-Reitor de Administração, Thiago da Silva Lima e da Pró-Reitora de Assuntos Estudantis, Profa. Dra. Carmen Irene Correa de Oliveira. Após a abertura oficial do evento foi realizada a apresentação do Vídeo Institucional em homenagem aos 40 anos da UNIRIO.



Abertura Musical de Voz e Violão da Cantora Samantha Jones



Mesa de Abertura Oficial do Evento Dia do Servidor

Em seguida, o Prof. Helisson Coutinho, da UNIRIO, ministrou a palestra **“Hoje ou Amanhã? A Educação Financeira como instrumento de reflexão sobre o futuro”**. Helisson falou sobre o estudo da gratificação postergada, sobre educação financeira e citou os principais educadores financeiros.

A Seção de Pagamento de Pessoal (SPP) fez apresentação sobre **Calendário da Folha de Pagamento, Exercícios Anteriores e Possibilidade de Recolhimento do PSS durante licença sem vencimentos**. A Seção de Cadastro e Registros de Pessoal (SCRP) explicou sobre **Férias dos Servidores** e a Divisão de Administração de Benefícios (DAB) sobre **Ressarcimento à Saúde**. Os setores que fazem parte da Diretoria de Gestão de Processos Administrativos (DGPA) também responderam as dúvidas dos servidores.



Professor Helisson Coutinho ministrando palestra sobre educação financeira



Seção de Pagamento apresentando o tema Exercícios Anteriores



A Seção de Cadastro apresentou o tema Férias dos Servidores



A Divisão de Administração de Benefícios explicou sobre o Ressarcimento à Saúde

A professora Cibeli Reynaud, presidente da Comissão de Ética da Universidade, apresentou a palestra **“A Comissão de Ética da Unirio”** explicando sobre o rito da comissão de ética, as formas de denúncia, além de explicar sobre o Código de Ética dos Servidores Públicos. A Associação dos Servidores Municipais, Estaduais e Federais do Rio de Janeiro (ASSIST), realizou o sorteio de brindes.



Profa. Cibeli Reynaud explicando sobre o trabalho da Comissão de Ética da UNIRIO



Prof. Dr. Daniel Aragão, Pró-Reitor de Gestão de Pessoas, participando do sorteio de brindes



Al Julian, da DAB, recebendo o brinde da ASSIST



Marina Alecrim, da PROGEPE, recebendo a premiação da ASSIST

Finalizando o encontro, o Pró-Reitor de Gestão de Pessoas, Prof. Dr. Daniel Aragão Machado; a Diretora de Gestão de Processos Administrativos, Elisabete Strazeri e a Diretora de Desenvolvimento de Pessoas, Tathiana Teixeira, agradeceram a presença no evento e parabenizaram todos os servidores.



Elisabete Strazeri, Prof. Dr. Daniel Aragão e Tathiana Teixeira agradecendo a participação dos servidores



Equipe da PROGEPE que participou da organização do evento

PROGEPE organiza encontro em homenagem aos servidores aposentados

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE), através da Gestão de Relacionamentos (GERE), realiza encontro em homenagem aos servidores da UNIRIO que se aposentaram no período de novembro de 2018 a novembro de 2019. O encontro será no dia 27 de novembro, quarta-feira, às 13h30, na Sala de Treinamento da PROGEPE, que fica localizada na Av. Presidente Vargas, nº 446, 20º andar, Centro. Confira a lista dos servidores homenageados:

1. ANA CRISTINA DE ALMEIDA SOUZA
2. MALVINA TANIA TUTTMAN
3. MARIA TEREZA SERRANO BARBOSA
4. MIGUEL FARAH NETO
5. MARIA HELEN DE OLIVEIRA
6. CELIA DA SILVA BARROZO AMARAL
7. LUIZ CARLOS GIL ESTEVES
8. ISAIAS AMORIM
9. NAILSON DE ALMEIDA SIMOES
10. SEBASTIAO NUNES VALADAO
11. MIGUEL ANGEL DE BARRENECHEA
12. CARLOS ALBERTO FIGUEIREDO PINTO
13. ROSI SLAINE ARRUDA ROVERE GUIMARAES
14. LEILA MARIA LOUZADA PEREIRA
15. ISIS MENDES DE OLIVEIRA
16. ELIZABETH FILIPECK MACHADO
17. AGNALDO MELLO DE SOUZA
18. ANDREA ABREU DA SILVA
19. CLADICE NOBILE DINIZ
20. DENISE MAURANO MELLO
21. GERALDO CORREIA WAGNER
22. HAYDEE BARROS DOS SANTOS
23. KATE MARIA STEPHAN ADDUM
24. MARILENA DE BIASE CORDEIRO SILVA
25. NELI GONÇALVES FERNANDES
26. RAQUEL XIMENES SATIRO
27. JOSE MARQUES VIEIRA FILHO
28. MARIA HELENA DE ARAUJO MELO
29. MARINALVA DE SA
30. ROBERTO BAPTISTA DE FIGUEIREDO
31. MARIA HELENA VICENTE WERNECK
32. JOSE MARIA JARDIM
33. ANTONIO CARLOS RIBEIRO GARRIDO IGLESIAS
34. JOSE CARLOS DA SILVA RIOS
35. NEUZA MARIANO FERREIRA
36. MARISA HELENA CARDOSO
37. CRISTINA CONCEIÇÃO NOGUEIRA FIGUEIREDO
38. KARINA NEVES MARTINS
39. REGINA DE OLIVEIRA NOVAES DA SILVA
40. CARLOS ANTONIO GUILHON LOPES
41. EVALDO BRAVO RAMOS
42. HAROLDO MAURO JUNIOR
43. MARIA JESUS FABREGAS HARO
44. DANTE MACHADO E SILVA
45. SERGINALDO DE SOUSA COSTA
46. JOAO LUIZ FERREIRA COSTA
47. JOELMA FORTUNATO DI CUNTO
48. CARLOS ALBERTO DA CUNHA OLIVEIRA
49. DENISE DUPRAT NEVES
50. MARILIA DE ABREU SILVA
51. ARI FERREIRA DINIZ
52. GILSEIA DE MELO BARBOSA
53. NEO VICTOR SALES MATOS
54. RONALDO LEAO GUIMARAES

Novas Alterações dos prazos divulgados pelo “PROGEPE informa sobre o auxílio-transporte” - INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 207, DE 21 DE OUTUBRO DE 2019

Após publicação da Instrução Normativa nº 207, de 21 de outubro de 2019 que em seu artigo 5º prevê o início do cadastramento no ano de 2020, definiu-se novas alterações nos prazos comunicados para o cadastramento do auxílio transporte e do envio das passagens de ônibus pelos servidores que utilizam transporte intermunicipal e interestadual (“PROGEPE informa sobre auxílio transporte” e “Alterações dos prazos divulgados pelo “PROGEPE informa sobre o auxílio-transporte”), conforme segue abaixo:

1-Do Cadastramento

O cadastramento, pelo Módulo de Requerimentos do SIGEPE, deverá ser realizado do dia 01 de outubro de 2019 até dia 31 de janeiro de 2020.

2-Da obrigatoriedade do envio das passagens de ônibus pelos servidores que utilizam transporte intermunicipal e interestadual

O procedimento de entrega dos bilhetes, pelos servidores usuários de ônibus intermunicipal e interestadual que utilizam bilhetes de passagem, terá início no mês de fevereiro, devendo, portanto, serem guardados os bilhetes utilizados no mês de janeiro.

Mais informações podem ser obtidas na Divisão de Administração de Benefícios (DAB) pelos telefones (21) 2542-4827/4819 ou através do e-mail progepe.auxiliotransporte@unirio.br e, caso seja servidor do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle, na Divisão de Pessoal do HUGG (21) 2264-6932 ou através do e-mail dp-hugg@unirio.br.

PERÍODO	AÇÃO	Abrangência
01 de outubro de 2019 a 31 de janeiro de 2020	cadastramento do auxílio-transporte	servidores que recebem ou que desejam receber o auxílio-transporte
Até 5º dia útil de cada mês (a partir de fevereiro/2020)	envio, por e-mail, dos bilhetes dos ônibus utilizados no mês anterior	servidores usuários de ônibus intermunicipal ou interestadual que utilizam bilhetes de passagem

PROGEPE realiza reunião do Núcleo Docente com a Diretoria de PROPGPI

No dia 04 de novembro foi realizada na PROGEPE reunião com o Prof. Dr. Daniel Aragão, Pró-Reitor de Gestão de Pessoas; Tathiana Teixeira, Diretora de Desenvolvimento de Pessoas; Perla Peres, do Núcleo Docente da PROGEPE e o Prof. Dr. Carlos Roberto Lyra, Diretor de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação. O encontro teve como objetivo dar viabilidade para abertura de edital para professor visitante e criação de um programa junto aos cursos de Pós-Graduação *Strictu Sensu* para incentivar e qualificar o corpo técnico-administrativo da UNIRIO, além de um curso de especialização *Latu Sensu* com o mesmo objetivo.



Prof. Dr. Daniel Aragão, Perla Peres, Tathiana Teixeira e Prof. Dr. Carlos Lyra durante reunião do Núcleo Docente

DDP e DPS promovem Campanha do Novembro Azul

O mês de novembro é o mês da Campanha do Novembro Azul, em prol da conscientização da prevenção do Câncer de Próstata. A Diretora de Desenvolvimento de Pessoas, Tathiana Teixeira e a Chefe da Divisão de Promoção à Saúde, Silvia Elana Silva, organizaram uma ação para os servidores da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, com o objetivo de alertar e informar sobre a prevenção e os riscos do câncer de próstata.



Equipe da PROGEPE participando do Novembro Azul



Servidores e funcionários vestindo de azul em prol da conscientização sobre o câncer de próstata



Foram distribuídos panfleto informativo, fita azul e bigode para alertar sobre a campanha



Equipe masculina da PROGEPE participando da campanha



Servidores na campanha promovida pela PROGEPE



Silvia Elana e Tathiana Teixeira, idealizadoras da campanha do Novembro Azul

PROGEPE foi local de votação para as eleições do CONSEPE e CONSUNI

A sala da Gestão de Relacionamentos (GERE), da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE), foi um locais de votação para a escolha dos representantes do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE) e do Conselho Universitário (CONSUNI) da UNIRIO. O processo eleitoral foi realizado no período de 11 a 13 de novembro.

No CONSUNI, poderão ser eleitos, ao todo, até 75 servidores docentes (três por categoria em cada Centro Acadêmico), seis servidores técnico-administrativos, e dois representantes discentes de programas de pós-graduação *stricto sensu*. No CONSEPE, poderão ser eleitos 25 docentes (um por categoria em cada Centro Acadêmico), seis servidores técnico-administrativos, e cinco representantes discentes de pós-graduação *stricto sensu*. O resultado final será divulgado no dia 21 de novembro.



Servidores votando na PROGEPE



A Sala da Gestão de Relacionamentos foi um dos locais de votação

SAAPT exhibe documentário sobre processo de trabalho

No dia 15 de outubro, o Setor de Acompanhamento e Análise do Processo de Trabalho (SAAPT), exibiu na sala de treinamento da PROGEPE o documentário "Carne e Osso", com o objetivo de promover um debate sobre processo de trabalho e adoecimento. O grupo de estudos tem frequência quinzenal, com duração de 1h30min. Todos os servidores estão convidados para o debate.



Equipe do SAAPT e servidores assistindo ao documentário

DGPA alerta sobre o fechamento do exercício

A Diretoria de Gestão de Processos Administrativos (DGPA), da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE), informa que os processos para pagamento na folha de dezembro de 2019 devem ser enviados para a PROGEPE até o final do mês de novembro, tendo em vista, a previsão do fechamento da folha de pagamento de dezembro na primeira semana. Após esse prazo, serão pagos como exercícios anteriores, ou seja, não pagos no exercício de competência.



SIASS/RJ promove o VII Fórum de Saúde do Trabalhador



VII Fórum de Saúde do Trabalhador
SIASS/RJ - 2019
"Nexo Causal e Saúde Mental"
27 de novembro de 2019



INSS - Gerência Executiva Rio de Janeiro Centro
Rua Pedro Lessa, 36 Cinelândia/ RJ - auditório do 6º andar
<https://www.even3.com.br/forumdesaude-dotrabalhador2019/>

VII FÓRUM DE SAÚDE DO TRABALHADOR SIASS/RJ - 2019

**"Nexo Causal e Saúde Mental do Servidor
Público Federal"**

27 de novembro de 2019

INSS - Gerência Executiva Rio de Janeiro Centro
Rua Pedro Lessa, 36 Cinelândia/ RJ - auditório do 6º andar



Inscrições:

<https://www.even3.com.br/forumdesaude-dotrabalhador2019/>

Fórum Permanente de Saúde do Trabalhador das
Instituições Públicas Federais do Rio de Janeiro - SIASS/RJ
E-mail: forumsiassrj@gmail.com

PROGRAMAÇÃO

8h30 - CREDENCIAMENTO E CAFÉ DE BOAS VINDAS

9h - ABERTURA:

- o Gerência Executiva do INSS Rio de Janeiro Centro
- o Representante da Coordenação-Geral de Saúde, Segurança e Qualidade no Trabalho (CGSQT/DEREB/SGP)
- o Representante da Comissão do Fórum Permanente de Saúde do Trabalhador

10h - MESA REDONDA: GESTÃO DE PESSOAS/ BURNOUT/ ASSÉDIO MORAL/ SUICÍDIO - EXPERIÊNCIAS DAS UNIDADES SIASS DO RJ

11h30 - 12h - perguntas

12h - 13h - INTERVALO

13h - MESA REDONDA - NEXO CAUSAL E SAÚDE MENTAL - contextualização e entraves na notificação

15h30 - 16h - perguntas

16h - ENCERRAMENTO

Inscrições:

<https://www.even3.com.br/forumdesaude-dotrabalhador2019/>

Realização

Fórum Permanente de Saúde do Trabalhador das
Instituições Públicas Federais do Rio de Janeiro - SIASS/RJ
E-mail: forumsiassrj@gmail.com

As inscrições podem ser realizadas através do link <https://www.even3.com.br/forumdesaude-dotrabalhador2019/>



Olá a todos! Nessa edição falaremos um pouco sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal (PNDP) - [Decreto nº 9.991/19](#)

Entrou em vigência este ano o [Decreto nº 9.991](#), de 28 de agosto de 2019, que instituiu a nova **Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP)** na administração pública federal direta, autárquica e fundacional. Em especial, o documento estabelece critérios para realização de atividades de capacitação e para concessão de afastamentos e licenças com a finalidade de desenvolvimento de servidores.

São instrumentos da PNDP:

I - o Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP;

II - o relatório anual de execução do PDP;

III - o Plano Consolidado de Ações de Desenvolvimento;

IV - o relatório consolidado de execução do PDP; e

V - os modelos, as metodologias, as ferramentas informatizadas e as trilhas de desenvolvimento, conforme as diretrizes estabelecidas pelo órgão central do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - SIPEC.

As mudanças realizadas pelo novo decreto orientam os órgãos como planejar a alocação das oportunidades de desenvolvimento, além de possibilitar que um grupo maior e mais diverso de servidores tenha acesso a essas oportunidades. As Escolas de Governo coordenadas pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap) trabalharão em conjunto com os órgãos no preparo técnico dos servidores.

As Escolas de Governo são instituições públicas criadas com a finalidade de promover a formação, o aperfeiçoamento e a profissionalização de agentes públicos, visando ao fortalecimento e à ampliação da capacidade de execução do Estado, tendo em vista a formulação, a implantação, a execução e a avaliação das políticas públicas.

As escolas de governo estão em diversos estados e municípios do País, elas ajudam na profissionalização do servidor público. Além de melhorar a formação, também possibilitam através de cursos, eventos e palestras a especialização do funcionalismo, levando a melhora da remuneração, seja através de cargos ou da progressão funcional.

A nova política de desenvolvimento pretende valorizar a prestação de serviço e escolas de governo concentrando as ofertas das ações de desenvolvimento transversais – comuns a diferentes órgãos e entidades – e a garantindo a transparência, por meio da publicidade das capacitações.

O decreto também define critérios para licenças e afastamentos para participação dos servidores públicos em ações de desenvolvimento. Está neste contexto aqueles permitidos pela Lei nº 8.112/90. São eles: licença para capacitação, treinamento regularmente instituído, afastamentos para estudo no exterior e para participação em programa de pós-graduação stricto sensu no país. Em qualquer hipótese, estas concessões têm que estar alinhadas ao interesse da administração e à necessidade de qualificação de um ou mais servidores. A nova norma revoga o Decreto nº 5.707, de 23 de fevereiro de 2006.

Na próxima edição daremos mais detalhes sobre o PDP.

[Decreto nº 9.991](#) - http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2019/decreto/D9991.htm



Pré-avaliação: a etapa inicial da Avaliação de Desempenho anual

Vivenciamos neste momento em toda a UNIRIO o período da Avaliação de Desempenho anual dos servidores Técnico-Administrativos. Por esse motivo, nessa edição falaremos um pouco sobre uma das partes que a compõem: a **Pré-avaliação**.

Em 2016, a PROGEPE iniciou o projeto **Banco de Ideias**, cujo objetivo era criar um espaço para que a comunidade universitária pudesse divulgar e ser reconhecida por suas boas ideias e práticas. O tema escolhido para a primeira edição foi justamente **Avaliação de Desempenho** e teve como premiação principal a ideia da servidora Regina Almeida, da Biblioteca Central, que propunha a *“realização, antes da Avaliação de Desempenho, de diálogo entre os servidores e a chefia da equipe a respeito dos aspectos que circunscrevem o cotidiano do trabalho, produzindo ao final um relatório”*. Essa proposta foi incorporada, já em 2017, à Avaliação de Desempenho anual, com o título de **Pré-avaliação**.

Este é o momento fundamental em que damos início ao processo avaliativo. A chefia imediata de cada setor, antes mesmo de fazer a avaliação de sua equipe, deve realizar com ela uma reunião para debater as características do trabalho ao longo do último ano, procurando destacar dificuldades e desafios para o seu desenvolvimento. Para guiar o diálogo nesse momento tão importante foram propostas quatro perguntas básicas (que são depois respondidas pelo gestor no próprio sistema).

A partir da análise dos dados referentes à Pré-avaliação em 2017 e 2018 e de sugestões de alguns servidores, o SAAPT reformulou totalmente a forma de apresentação dessa etapa: agora as quatro perguntas possuem diversas opções de respostas diretas, o que facilita bastante o preenchimento. Outra importante novidade é que agora a equipe do setor conseguirá visualizar o que foi preenchido por sua chefia nesse momento.

Apresentamos agora um pequeno resumo com alguns destaques referentes à Pré-avaliação em 2017 e 2018, consideradas cada uma das perguntas propostas.

Foi possível estabelecer um planejamento coletivo mínimo das atividades do setor?

A maioria esmagadora dos setores respondeu positivamente a essa pergunta para os dois anos em questão: cerca de **90%** para cada período (com exceção dos servidores do HUGG que, por motivos técnicos, ainda não conseguem acessar o sistema informatizado da Avaliação de Desempenho).

Quais foram os avanços alcançados pelo setor?

Inúmeros avanços foram citados pelos setores em resposta a essa pergunta para os anos de 2017 e 2018. Separamos abaixo os itens mais significativos:

- ⇒ **Criação de novos procedimentos;**
- ⇒ **Aprimoramento dos processos de trabalho;**
- ⇒ **Melhoria da divulgação das ações do setor;**
- ⇒ **Aprimoramento do espaço físico;**
- ⇒ **Aumento do número de trabalhadores;**
- ⇒ **Melhores planejamento e execução.**

O CCH foi a Unidade que citou o maior número de avanços em 2017: 11 itens diferentes foram mencionados pelos setores que o compõem. Já em 2018, a PROGEPE obteve esse posto ao citar 14 avanços.

Quais foram as maiores dificuldades para realizar o pretendido durante o ano?

Em relação aos maiores obstáculos enfrentados pelos setores da UNIRIO em 2017 e 2018, tivemos um amplo leque de respostas. Seguem abaixo os itens mais mencionados:

- ⇒ **Recursos escassos;**
- ⇒ **Força de trabalho insuficiente;**
- ⇒ **Precariedade do espaço físico;**
- ⇒ **Fragilidade da relação e comunicação intersetorial;**
- ⇒ **Falta de padronização de procedimentos.**

A PROGEPE foi a Unidade que enumerou a maior quantidade de dificuldades à execução de seu planejamento em 2017, tendo mencionado nove obstáculos diferentes para o bom desempenho de suas atividades. Essa mesma Pró-Reitoria se manteve em primeiro lugar também em 2018: 14 problemas foram mencionados por seus setores nesse ano.

O que é possível fazer para melhorar?

As propostas de melhorias apontadas pelos setores da UNIRIO na Pré-avaliação, em 2017 e 2018, foram bastante variadas e estão nitidamente relacionadas com as dificuldades já sinalizadas nas respostas à pergunta anterior. Destacaram-se os seguintes itens:

- ⇒ **Contratação de pessoal;**
- ⇒ **Aprimoramento dos processos internos e externos;**
- ⇒ **Melhoria da infraestrutura;**
- ⇒ **Fornecimento adequado de recursos;**
- ⇒ **Melhoria da capacitação dos servidores;**
- ⇒ **Melhor adequação de verbas;**
- ⇒ **Melhoria da comunicação intersetorial.**

As Unidades que listaram a maior quantidade de propostas de melhorias para a Universidade em 2017 foram o CCH, o CCBS, o CLA e a PROPLAN, com sete itens cada. Já para o ano de 2018, essa liderança foi da PROGEPE, com 13 itens tendo sido citados por seus setores.

O momento da reunião da Pré-avaliação é importante para que cada equipe possa fazer uma reflexão sobre os aspectos que facilitaram e dificultaram o trabalho nos setores. Isso permitirá o preenchimento da Avaliação de Desempenho anual de maneira mais precisa. Lembramos que os dados extraídos do processo avaliativo são fundamentais para a formulação de propostas de melhorias para nossa Universidade.

Maiores informações sobre esta etapa da avaliação e demais dados levantados nas Avaliações de Desempenho dos anos de 2017 e 2018 estão no relatório geral disponível acessando-se o link abaixo:

http://www.unirio.br/progepe/copy_of_RELATRIOGERALAD2017.20184.pdf

Assistam também ao vídeo de divulgação sobre a Avaliação de Desempenho 2019 em nosso canal do *YouTube*:

<https://www.youtube.com/watch?v=PzXLvUBtA-s&t=45s>

ATENDIMENTO:

Segunda a sexta, das 9h às 17h

Telefone: (21) 2542-5523

E-mail: progepe.saapt@unirio.br

Canal no *YouTube*: Progepe Saapt



Pró-Reitor de Gestão de Pessoas: Daniel Aragão Machado

Gestão de Relacionamentos: Graziella Cataldo Batista Felix e José Antônio de Oliveira - **PROGEPE informa** – Edição de Texto, apuração, projeto gráfico, editoração e versão on-line- Graziella Cataldo Batista Felix e José Antônio de Oliveira

Contato para divulgação: progepe.gere@unirio.br – tel.: (21) 2542-3987

Revisão Final: Daniel Aragão Machado

Os dados sobre cursos e eventos são de responsabilidade dos respectivos organizadores.



Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas