

PORTARIA PROGEPE Nº 379 DE 18 DE MAIO DE 2026

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (UNIRIO), no uso das atribuições delegadas pelas Portarias GR nº 389/2023 e nº 490/2023, e considerando o Edital nº 13/2026, referente à abertura do Concurso Público de Provas e Títulos para Professor do Magistério Superior desta Universidade, a Instrução Normativa Conjunta MGI/MIR/MPI nº 261/2025 e a Resolução SCS nº 6.058/2026,

RESOLVE:

Art. 1º Instituir a Comissão de Confirmação de Autodeclaração de Pessoas Pretas e Pardas, composta por 5 (cinco) membros titulares e 5 (cinco) suplentes, e a Comissão Recursal, composta por 3 (três) membros titulares, para realizar o Procedimento de Confirmação Complementar à Autodeclaração de Pessoas Pretas e Pardas, de que trata o item 9 do Edital de Abertura nº 13/2026, dos candidatos autodeclarados pretos ou pardos que satisfizeram as condições para habilitação estabelecidas no referido Edital.

Art. 2º Dar cumprimento ao disposto no art. 20, §§ 1º e 2º, da Instrução Normativa Conjunta MGI/MIR/MPI nº 261/2025, resguardando o sigilo dos nomes dos membros da Comissão de Confirmação de Autodeclaração de Pessoas Pretas e Pardas e da Comissão Recursal por ocasião da divulgação de seus respectivos currículos.

Comissão de Confirmação de Autodeclaração de Pessoas Pretas e Pardas

- Membro 1: Servidor técnico-administrativo da UNIRIO, do gênero masculino, de cor branca e natural do Rio de Janeiro/RJ. Possui Mestrado em Estudos Jurídicos com Ênfase em Direito Internacional pela Must University, Especialização em Direito Administrativo e Direito Processual Civil pela Universidade Cândido Mendes, Especialização em Ciências Humanas e Sociais Aplicadas e o Mundo do Trabalho pela Universidade Federal do Piauí e Graduação em Direito pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ). Em sua formação complementar, realizou o Curso de Letramento para Capacitação de Bancas de Heteroidentificação pela USP (3h) e o Curso de formação para Bancas de Heteroidentificação pelo IFMS (50h).
- Membro 2: Servidora técnico-administrativa da UNIRIO, do gênero feminino, de cor preta e natural do Rio de Janeiro/RJ. Possui Graduação em Gestão de Recursos Humanos pela Universidade Estácio de Sá e Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas pela mesma instituição. Sua formação complementar inclui a participação na Oficina de Formação dos Membros da Comissão de Heteroidentificação dos Candidatos às Cotas Étnico-Raciais do Sisu, promovida pela Coordenadoria de Acompanhamento e Avaliação do Ensino da Graduação (CAEG/UNIRIO), com carga horária de 6 horas; participação na Oficina de Heteroidentificação dos Candidatos Aprovados em Concurso Público para Servidor Técnico-Administrativo, promovida pela Universidade Federal Fluminense (UFF), com carga horária de 6 horas; e participação na capacitação “Mesa de Discussão: Conversas de

Heteroidentificação”, promovida pelo NEABI/UNIRIO em colaboração com a PROGEPE/UNIRIO.

- **Membro 3:** Servidora técnico-administrativa da UNIRIO, do gênero feminino, de cor preta e natural do Rio de Janeiro/RJ. É graduada em Ciências Contábeis pelas Faculdades Integradas Simonsen e possui Pós-Graduação em Gestão de Pessoas pela Universidade Cândido Mendes. Em suas atividades complementares, registra a participação no curso de Cotas Raciais e Heteroidentificação promovido pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-Rio-Grandense, com carga horária de 60 horas, além de possuir atuação profissional na Divisão de Administração de Pessoal.
- **Membro 4:** Servidora técnico-administrativa da UNIRIO, do gênero feminino, de cor parda e natural de São Gonçalo/RJ. É graduada em Serviço Social pela Universidade Federal Fluminense (UFF) e Mestre em Serviço Social pela PUC-Rio. Detém formação complementar composta pelo curso “Assistente Social no Combate ao Preconceito” (60 horas) pela Abrafordes, curso “Relações Raciais” (40 horas) pela Abrafordes, e curso “O Trabalho de Assistentes Sociais na Comissão de Verificação do Perfil de Renda Para Ingresso em Instituições Federais de Educação Superior” (60 horas) na UFG/PROEC. Também participou da Mesa de Discussão: “Conversas de Heteroidentificação”, promovida pelo NEABI-UNIRIO em colaboração com a PROGEPE/UNIRIO, e da capacitação em "Comissões de Heteroidentificação" pela Escola Nacional de Administração Pública (ENAP). Atua profissionalmente na Pró-Reitoria de Assuntos Educacionais.
- **Membro 5:** Servidor técnico-administrativo da UNIRIO, do gênero masculino, de cor parda e natural de Fortaleza/CE. Possui Graduação em Filosofia pela Universidade do Estado do Ceará, Mestrado em Filosofia pela Université de Paris-Est (França) e é Doutorando em História pela UNIRIO. É membro da Comissão de Ética da UNIRIO e da Comissão de Heteroidentificação dos Candidatos às Cotas Étnico-Raciais do Sisu para os cursos de graduação da UNIRIO. Além disso, encontra-se credenciado no programa Ouvidoria da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), totalizando 210 horas de cursos relativos ao controle social do Serviço Público.
- **Membro 6:** Servidora técnico-administrativa da UNIRIO, do gênero feminino, de cor branca e natural do Rio de Janeiro/RJ. É graduada em Educação Física pela Universidade Federal do Rio de Janeiro, graduanda em Direito pela Universidade Estácio de Sá, possui Especialização em Gestão de Pessoas pela Faculminas e Especialização em Direito Administrativo pela Faculdade Internacional Signorelli. Sua formação complementar compreende o Curso de “Letramento para Capacitação de Bancas de Heteroidentificação”, com carga horária de 3 horas, realizado pela Universidade de São Paulo.
- **Membro 7:** Servidor técnico-administrativo da UNIRIO, do gênero masculino, de cor branca e natural do Rio de Janeiro/RJ. Graduou-se em Tecnologia em Processos Gerenciais pela Universidade Castelo Branco e concluiu a Pós-Graduação em Gestão Pública na Universidade Cândido Mendes. Em sua formação complementar, realizou a capacitação em Cotas Raciais e Heteroidentificação, com carga horária de 60 horas, junto ao Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-Rio-Grandense,

além de participar de mesas de discussão e conversas sobre Heteroidentificação e colaborar com a PROGEPE/UNIRIO no âmbito de oficinas de formação de membros de Heteroidentificação.

- **Membro 8:** Servidora técnico-administrativa da UNIRIO, do gênero feminino, de cor branca e natural do Rio de Janeiro/RJ. Possui Mestrado e Doutorado em Educação pela Universidade Católica de Petrópolis, instituição pela qual também se graduou em Pedagogia (com habilitação em Administração e Supervisão Escolar). É pós-graduada em Gestão Escolar (Planejamento, Implementação e Gestão em EAD) pela Universidade Federal Fluminense (UFF) e detém especializações em Direito Educacional, Didática no Ensino Superior, Coaching Cognitivo-Comportamental, Neuropsicopedagogia, e Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas, sendo ainda pós-graduanda em IA para Educação. Concluiu cursos de extensão em Inteligência Artificial pelo IBMEC, Tutoria Teorias e Práticas pela UFF, Tutoria a Distância pelo FNDE, Metodologias Ativas, Formação de Gestores Escolares para uma Educação Especial e Inclusiva Transformadora (AVACAPES), Docência e Gestão em Educação para as Relações Étnico-Raciais e Educação Escolar Quilombola (AVACAPES), e participou da Oficina de Formação dos Membros da Comissão de Heteroidentificação do Sisu (CAEG/UNIRIO). Atua como Pedagoga da UNIRIO lotada no Setor de Formação Permanente da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, desenvolvendo trilhas de aprendizagem. É também Perita Judicial pela CONPEJ, Procuradora Educacional Institucional, pós-graduanda em Gestão e Mediação de Conflitos e em Neurociência, Comunicação e Desenvolvimento Humano, tutora presencial de Didática no consórcio Cederj-Uerj, além de atuar como suplente na Comissão de Heteroidentificação SISU/Unirio e ser membro da Comissão de Avaliação Socioeconômica do SISU/UNIRIO há 4 anos.
- **Membro 9:** Servidor técnico-administrativo da UNIRIO, do gênero masculino, de cor branca e natural do Rio de Janeiro/RJ. Graduou-se em Gestão Pública pela Universidade Cruzeiro do Sul e possui Especialização em Gestão Pública pela Faculdade Líbano. Sua formação complementar engloba a Oficina de Formação dos Membros da Comissão de Heteroidentificação dos Candidatos às Cotas Étnico-Raciais do Sisu e a Oficina de Heteroidentificação dos candidatos aprovados em concurso público para os cursos de graduação na UNIRIO, atuando na Coordenadoria de Acompanhamento e Avaliação do Ensino da Graduação (CAEG/UNIRIO) desde 2018.
- **Membro 10:** Servidora técnico-administrativa da UNIRIO, do gênero feminino, de cor preta e natural de Nova Iguaçu/RJ. Possui Licenciatura Plena em Ciências Biológicas pela UNISUAM, Especialização em Ensino de Ciências pela Universidade Federal Fluminense (UFF), Especialização em Planejamento, Implementação e Gestão de Educação a Distância pela UFF, além de Mestrado e Doutorado em Educação pela UNIRIO. Sua formação complementar registra a participação no curso de Letramento para Comissão de Heteroidentificação promovido pela USP (20h), Oficina de Formação dos Membros da Comissão de Heteroidentificação do Sisu pela CAEG/UNIRIO (6h), Curso de Letramento Racial promovido pela ASSUNIRIO e NEABI-UNIRIO (20h), além de participar da Comissão de Heteroidentificação dos Candidatos às Cotas Étnico-Raciais do Sisu da PROGRAD/UNIRIO em todas as suas edições.

Comissão Recursal

- **Membro 1:** Servidor técnico-administrativo da UNIRIO, do gênero masculino, de cor branca e natural de Fortaleza/CE. Possui Graduação em História pela Universidade Federal do Ceará, Especialização em Docência do Ensino Superior pela Universidade Cândido Mendes e Mestrado em História pela UNIRIO. Em sua formação complementar, participou da Oficina de Capacitação para Comissões de Heteroidentificação promovida pela SEPPIR/Ministério dos Direitos Humanos em parceria com a UFRRJ (20 horas), do II Congresso Nacional de Inclusão na Educação Superior (UFRN) e do Seminário de Gestão em Ações Afirmativas no Ensino Superior (UFSC). Como atividades adicionais, ministrou diversas Oficinas de Formação para Membros da Comissão de Heteroidentificação do Sisu pela CAEG/UNIRIO e participou de múltiplas comissões de heteroidentificação de concursos para servidores Técnico-Administrativos e de ingressantes de graduação via SISU na UNIRIO.
- **Membro 2:** Professora universitária da UFRJ, do gênero feminino, de cor preta e natural do interior de São Paulo. Graduiu-se em Letras por universidade pública, possui Mestrado em Estudos Linguísticos por universidade pública federal e Doutorado em Linguística Aplicada por universidade paulista. Sua formação complementar e atuação incluem a participação em congressos com proposição de simpósios e trabalhos sobre a Comissão de Heteroidentificação, acumulando sólida experiência em comissões de heteroidentificação em universidades públicas.
- **Membro 3:** Servidora técnico-administrativa da UNIRIO, do gênero feminino, de cor preta e natural do Rio de Janeiro/RJ. É graduada em Administração pela Universidade Estácio de Sá, possui Pós-Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas pela mesma instituição e Mestrado em Administração. Realizou formação complementar na temática étnico-racial por meio do curso Políticas Étnico-Raciais: Conceitos e Métodos na Superação do Racismo e das Desigualdades. Atuou como membro da Comissão de Heteroidentificação dos Candidatos às Cotas Étnico-Raciais do Sisu (CAEG/UNIRIO), possui experiência em procedimentos de verificação e confirmação de autodeclaração étnico-racial, detendo notório conhecimento e experiência relacionados às políticas de ações afirmativas, promoção da igualdade racial e atuação em comissão institucional voltada à implementação e ao acompanhamento das políticas de cotas étnico-raciais no âmbito da educação superior pública.

Art. 3º Esta portaria entra em vigor na data da sua assinatura.

Paola Orcades Meirelles
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

Matrícula SIAPE nº 2395104