

PROGEPE *informa*

Informativo Mensal – Março 2022 – Ano VIII – Nº 083

PROGEPE realiza Reunião de Planejamento

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE realizou no dia 11 de março, na Sala de Treinamento da PROGEPE, a Reunião Presencial sobre as ações e Planejamento da PROGEPE que contou com a participação das Chefias da Pró-Reitoria.

Durante o encontro, foram abordados assuntos com retorno presencial, o novo sistema para solicitação de materiais, serviços e engenharia, além da tramitação e organização de processos.



Prof. Cibeli Reynaud conduzindo a Reunião sobre as ações e o Planejamento da PROGEPE

Progepe prorroga prazo para preenchimento da Avaliação de Desempenho dos Servidores Técnico-Administrativos 2021

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progepe) informa que prorrogou para o **dia 25 de março de 2022** o prazo final para envio da **Avaliação de Desempenho 2021 dos servidores Técnico-Administrativos**.

A avaliação deve ser acessada no site www.unirio.br/progepe no campo "Avaliação de Desempenho 2021" localizado no alto à direita, na seção "Destques". Todos os servidores Técnico-Administrativos que ingressaram na Unirio **até 01/10/2021** devem respondê-la, incluindo aqueles que se encontram no topo da carreira. O servidor só terá acesso para realizar a sua autoavaliação após a respectiva chefia finalizar o preenchimento. Para acessar o formulário, o servidor e sua chefia deverão utilizar os mesmos dados de acesso ao **Portal de Identidade da Unirio** (ID UNIRIO), ou seja, os mesmos usuário (CPF) e senha cadastrados nesse local.

Em virtude da situação dos dados cadastrais no SIE, **a Avaliação de Desempenho para os servidores do HUGG permanece sendo realizada em formulário impresso, também disponível no site da PROGEPE, no mesmo local indicado acima** (nesse caso, ao final do texto sobre as principais dúvidas referentes à avaliação, basta clicar na opção "ESTOU CIENTE DAS ORIENTAÇÕES. ACESSO EXCLUSIVO AO FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO 2021 DO HUGG").

O servidor que apresentar Nota Final inferior a 7,0 (sete) em sua Avaliação de Desempenho e/ou que manifestar discordância das notas referentes aos aspectos individuais atribuídas pela chefia poderá interpor **pedido de reconsideração** à sua chefia, por meio de formulário próprio disponibilizado nessa mesma página, respeitado o prazo estipulado para a realização do processo avaliativo.

Em caso de dúvidas em relação à listagem da equipe de trabalho apresentada, a chefia deverá comunicar imediatamente ao SAAPT para que sejam analisados os casos e efetuadas as correções, se necessário. O servidor deverá checar com a chefia se ele consta na listagem da equipe a ser avaliada. Sobre esse assunto, quando ocorreu a extinção das funções gratificadas de chefias de diversos setores, por decreto, o sistema da Avaliação de Desempenho passou a remeter as avaliações das equipes de servidores às chefias oficiais das unidades imediatamente acima. Quando as referidas funções retornaram, em decorrência de uma liminar judicial, em 2021, a Progepe optou por não fazer a mudança das lotações de exercício desses servidores de volta para os setores de origem (posto ser uma situação ainda não transitada em julgado). Por esse motivo, as equipes não aparecerão para essas chefias de setor avaliarem. Dada a enorme quantidade de setores nessa condição em toda a universidade, não é possível alterar as chefias no sistema de avaliação para esses casos. É importante que haja diálogo sobre o desempenho dos(as) servidores(as) entre a chefia que fará o preenchimento no sistema e aquela que efetivamente acompanhou a equipe nesse período, de forma que as avaliações correspondam à realidade. Maiores esclarecimentos podem ser obtidos pelo link: <http://www.unirio.br/progepe/progepe-saapt-informa-sobre-a-avaliacao-de-desempenho-dos-servidores-tecnico-administrativos-2021-e-as-chefias-avaliadoras>.

Os dados informados na Avaliação de Desempenho são fundamentais para o direcionamento de ações coletivas da Progepe que possibilitem melhorias nos processos de trabalho em toda a Unirio. Além disso, é por meio de avaliação positiva que cada servidor poderá receber a Progressão por Mérito Profissional. Desse modo, os servidores que não finalizarem a avaliação até o prazo indicado não irão progredir no período correto.

Outras informações podem ser obtidas pelo telefone 2542-5523 ou pelo e-mail progepe.saapt@unirio.br.

SFP divulga cursos on-line



O Setor de Formação Permanente—SFP, da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas—PROGEPE, divulgou cursos de capacitação on-line gratuitos. Confira:

Liderança como Essência da Gestão

- O papel do líder dentro das organizações é capaz de fazer a diferença no que se refere a efetividade dos processos de trabalhos e entregas pretendidas.

<https://suap.enap.gov.br/portaldosaluno/curso/871/?area=7>

Atuação Estratégica de Equipes de Gestão de Pessoas

- O curso se propõe a preparar as equipes da área de Gestão de Pessoas para atuarem como consultores internos no contexto de suas responsabilidades, de forma a contribuir com o alcance dos objetivos estratégicos institucionais. É um curso muito dinâmico que exige sua participação ativa.

<https://suap.enap.gov.br/portaldosaluno/curso/844/?area=7>

Relações Interpessoais e Feedback

- Capacitar servidores, atuando em funções gerenciais, para lidar com diferentes perfis de servidores e equipe, exercitando o feedback para a melhoria do relacionamento interpessoal no seu ambiente de trabalho.

<https://suap.enap.gov.br/portaldosaluno/curso/840/?area=3>

Desenvolvimento de Equipes

- Quer melhorar o desempenho da sua equipe? Compreenda a importância das percepções interpessoais e aprenda a explorar as competências individuais no trabalho em equipe.

<https://suap.enap.gov.br/portaldosaluno/curso/1422/?area=7>

Todos na modalidade Remoto/interativo, via zoom/meet - 21h Carga horária.
INSCRIÇÕES ABERTAS!!



Agentes públicos devem realizar a validação dos dados pessoais e funcionais no SouGOV.BR

Entre os dias 1º de março e 30 de abril, todos os agentes públicos civis do Poder Executivo Federal devem realizar a validação dos dados pessoais e funcionais cadastrados nos Sistemas de Gestão de Pessoal da Administração Pública Federal.

No mesmo período, os agentes públicos responsáveis pela gestão de equipes deverão validar a composição do quadro de pessoal da sua unidade e das chefias subordinadas, caso existam.

O procedimento deve ser realizado exclusivamente por meio do SouGOV.BR, no aplicativo ou na versão web: www.gov.br/sougov.

A funcionalidade de validação aparecerá automaticamente quando o agente público entrar no SouGOV.BR. Basta clicar e realizar a validação dos dados e a atualização, se necessário.

Estas ações visam atender às disposições da Portaria SGP/SEDGG/ME nº 1455, de 16 de fevereiro de 2022.

Fonte: Ministério da Economia.



Pró-Reitora de Gestão de Pessoas: Cibeli Reynaud

Gestão de Relacionamentos: Graziella Cataldo Batista Felix e José Antônio de Oliveira - **PROGEPE informa** – Edição de Texto, apuração, projeto gráfico, editoração e versão on-line- Graziella Cataldo Batista Felix e José Antônio de Oliveira.

Contato para divulgação: progepe.gere@unirio.br – tel.: (21) 2542-3987

Revisão Final: Cibeli Reynaud

Os dados sobre cursos e eventos são de responsabilidade dos respectivos organizadores.



Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas