

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO
Plano de Desenvolvimento Institucional
2017 - 2021

ANO BASE 2017



PRÓ- REITORIA DE
PLANEJAMENTO
- PROPLAN -



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

Reitor

Luiz Pedro San Gil Jutuca

Vice-Reitor

Ricardo Silva Cardoso

Chefe de Gabinete da Reitoria

Roberto Vianna da Silva

Pró-Reitor de Graduação

Alcides Wagner Serpa Guarino

Pró-Reitora de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação

Evelyn Goyannes Dill Orrico

Pró-Reitora de Extensão e Cultura

Claudia Alessandra Fortes Aiub

Pró-Reitora de Assuntos Estudantis

Mônica Valle de Carvalho

Pró-Reitora de Planejamento

Loreine Hermida da Silva e Silva

Pró-Reitor de Administração

Thiago da Silva Lima

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

Carlos Antonio Guilhon Lopes

Procurador Geral

Armstrong da Silva Cedrim Azevedo

Chefe da Auditoria Interna

Mariana de Oliveira Targino Machado

Coordenadora de Comunicação Social

Renata Leão Assumpção

Coordenadora de Educação a Distância

Carmen Irene Correia de Oliveira

Coordenadora de Relações Internacionais

Liliana Angel Vargas

Comissão Própria de Avaliação

Clayton Vetromilla

Ouvidor

Adriano Gonçalves Alves

UNIDADES SUPLEMENTARES

Diretor do Arquivo Central

Flávio Leal da Silva

Diretora da Biblioteca Central

Márcia Valéria da Silva de Brito Costa

Superintendente do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle

Fernando Raphael de Almeida Ferry

CENTROS ACADÊMICOS

Decano do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde

Agostinho Manuel da Silva Ascenção

Decano do Centro de Ciências Exatas e Tecnologia

Sidney Cunha de Lucena

Decano do Centro de Ciências Humanas e Sociais

Leonardo Villela de Castro

Decano do Centro de Ciências Jurídicas e Políticas

Benedito Fonseca e Souza Adeodato

Decana do Centro de Letras e Artes

Carole Gubernikoff



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Elaboração

Pró-Reitoria de Planejamento

Gabinete

Loreine Hermida da Silva e Silva

Daniele dos Santos Zeferino

Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Loreine Hermida da Silva e Silva

Elizabeth da Silva Guedes

Procurador Institucional

Marcos Luiz Cavalcanti de Miranda

Diretoria de Avaliação e Informações Institucionais

Marcio Ferreira Bezerra



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Sumário

O Plano de Desenvolvimento Institucional 2017 - 2021	5
O processo de monitoramento do PDI.....	11
Resultados do monitoramento do PDI.....	13
Indicadores de Desempenho	19
O PDI nas Autoavaliações Institucionais	33
Conclusão	34
Referências:.....	37
Apêndice A – Quadro consolidado de monitoramento de ações	38



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

O Plano de Desenvolvimento Institucional 2017 - 2021

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), segundo a definição do Ministério da Educação, é o documento que identifica a Instituição de Ensino Superior (IES), no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe, às diretrizes pedagógicas que orientam suas ações, à sua estrutura organizacional e às atividades acadêmicas que desenvolve e/ou que pretende desenvolver.

O PDI 2017-2021 foi elaborado levando em conta Plano de Desenvolvimento Institucional anterior, vigente de 2012 a maio de 2017, e alinhou os objetivos estratégicos, indicadores e iniciativas da UNIRIO às metas e estratégias do Plano Nacional de Educação (PNE 2014-2024), do Plano Plurianual (PPA 2016-2019), do Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES) e do Plano Nacional de Pós-Graduação (PNPG 2011-2020).

Além disso, o processo de planejamento valeu-se também da experiência simultânea da elaboração do Plano Diretor de Tecnologia de Informação e Comunicação (PDTIC 2012 - 2016). Neste, o Comitê de TIC seguiu as diretrizes da Estratégia Geral de Tecnologia de Informação (EGTI) para a Administração Pública Federal, a qual adota o *Balanced Score Card* (BSC) como modelo teórico do processo de elaboração, aliado a um método prático de acompanhamento focado no Gerenciamento por Diretrizes.

Segundo seu documento original, a eficácia do PDI está associada tanto à consolidação de uma cultura organizacional de planejamento, como à possibilidade de sua utilização como instrumento de tomada de decisões institucionais.

Uma comissão, instituída pela Portaria n.º 595, de 24 de junho de 2016, foi responsável pela elaboração do plano e contou com a presença dos responsáveis por 22 macrounidades: Reitoria, Pró-Reitorias, unidades da Administração Central, Unidades Suplementares e Decanias.

Segundo a portaria, a comissão foi responsável por consolidar as contribuições provenientes das unidades organizacionais e da comunidade universitária, além de prestar suporte às atividades de elaboração e produção do documento final, segundo as normas vigentes e documentos técnicos disponíveis.

A comissão levou em conta a última Avaliação Institucional pela qual a UNIRIO havia sido submetida, em 2010, para credenciamento da Instituição. Aquela avaliação (cujo resultado está representado no quadro abaixo) revelou as fragilidades institucionais assim como os pontos fortes, em 10 dimensões, e oportunizou uma mobilização da gestão para o enfrentamento das ameaças e o aproveitamento das oportunidades.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Quadro 1: Resultado da avaliação institucional 2010

DIMENSÃO	Peso (P)	Conceito (C)	PxC
1. A missão e o plano de desenvolvimento institucional	5	4	20
2. A política para o ensino, a pesquisa, a pós-graduação, a extensão e as respectivas normas de operacionalização, incluídos os procedimentos para estímulo à produção acadêmica, para as bolsas de pesquisa, de monitoria e demais modalidades.	35	4	140
3. A responsabilidade social da instituição, considerada especialmente no que se refere à sua contribuição em relação à inclusão social, ao desenvolvimento econômico e social, à defesa do meio ambiente, da memória cultural, da produção artística e do patrimônio cultural.	5	5	25
4. A comunicação com a sociedade	5	2	10
5. As políticas de pessoal, de carreiras do corpo docente e corpo técnico-administrativo, seu aperfeiçoamento, seu desenvolvimento profissional e suas condições de trabalho	20	3	60
6. Organização e gestão da instituição, especialmente o funcionamento e representatividade dos colegiados, sua independência e autonomia na relação com a mantenedora, e a participação dos segmentos da comunidade universitária nos processos decisórios	5	3	15
7. Infraestrutura física, especialmente a de ensino e de pesquisa, biblioteca, recursos de informação e comunicação.	10	1	10
8. Planejamento e avaliação, especialmente em relação aos processos, resultados e eficácia da autoavaliação institucional.	5	3	15
9. Políticas de atendimento aos estudantes	5	4	20
10. Sustentabilidade financeira, tendo em vista o significado social da continuidade dos compromissos na oferta da educação superior.	5	4	20
	100	3,35	

Fonte: PDI 2012-2016.

O processo de formulação do PDI 2017-2021 iniciou antes mesmo da emissão da Portaria da comissão responsável, com a definição das diretrizes e metodologia a ser seguida pelo grupo gestor da UNIRIO.

Inicialmente, foi disponibilizado e enviado por *e-mail* à comunidade universitária o que foi denominado de “kit PDI”, sendo este composto de um formulário eletrônico, de manual para preenchimento e do calendário dos *workshops* para apresentação do material produzido



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

por essas Unidades. Esse kit buscava captar um diagnóstico estratégico das unidades, por meio da identificação dos pontos fortes e fracos, oportunidades e ameaças.

No intuito de atender à missão da UNIRIO, conforme consta do art. 2º do seu Estatuto, o PDI estabelece 14 objetivos estratégicos, segundo as três perspectivas consagradas no planejamento estratégico do setor público:

RESULTADOS INSTITUCIONAIS

- 1) Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento (Estatuto).
- 2) Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional (Estatuto).
- 3) Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição (Estatuto).
- 4) Garantir a transparência organizacional.

PROCESSOS INTERNOS

- 5) Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de Pós-Graduação *stricto sensu* (Estatuto).
- 6) Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais (Estatuto).
- 7) Promover melhorias na estrutura organizacional.
- 8) Promover melhorias no processo organizacional.
- 9) Melhorar condições de estudo e convivência dos alunos de Graduação, Pós-Graduação e Extensão.

PESSOAS E RECURSOS

- 10) Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico-administrativos.
- 11) Fomentar política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos.
- 12) Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física.
- 13) Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação.
- 14) Adequar o quadro dos servidores às necessidades institucionais.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Assim, apresenta-se o Mapa Estratégico, demonstrando como a UNIRIO pretende alcançar sua VISÃO de futuro, a partir da sua MISSÃO estatutária. O caminho a ser trilhado pela UNIRIO passará pelos 14 objetivos estratégicos organizados segundo as perspectivas de Pessoas e Recursos, Processos Internos e Resultados Institucionais.

Figura 1: Mapa Estratégico 2017 - 2021



Fonte: PDI 2017-2021.

A partir daí, as 22 macrounidades puderam formular seus planos de atividades, propondo ações alinhadas com as estratégias das metas do PNE e ações próprias desvinculadas daquelas metas.

Desta captação resultaram 838 ações. Mais 63 ações foram propostas durante a consolidação pela Comissão de Elaboração do PDI. Realizou-se um total de 21 *workshops*, que ocorreram na sala dos Eméritos da Reitoria durante 2016. O PDI foi finalizado com 14 objetivos, 71 iniciativas estratégicas e 806 ações, após o prazo de inclusão e exclusão de ações pela comunidade. A consolidação das ações foi realizada pela Pró-Reitoria de Planejamento.

Cada ação foi atribuída à unidade proponente ou à unidade / comissão responsável pelo cumprimento, quando demandada. Algumas dessas foram vinculadas a mais de uma unidade, quando a consecução da meta depende da atuação mútua. O resultado final ficou assim distribuído, em relação à quantidade de ações por unidade organizacional responsável:



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Quadro 2: Quantitativo de ações propostas por unidade organizacional e por objetivo estratégico

UNIDADE	Obj. 1	Obj. 2	Obj. 3	Obj. 4	Obj. 5	Obj. 6	Obj. 7	Obj. 8	Obj. 9	Obj. 10	Obj. 11	Obj. 12	Obj. 13	Obj. 14	TOTAL
AC	1	2	6	1	1	0	3	3	0	0	2	0	1	0	20
AUDIN	0	1	0	2	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	6
BC	6	6	5	1	3	2	2	3	21	0	0	0	4	0	53
CCBS	10	14	5	4	7	7	5	6	7	0	2	6	0	0	73
CCET	4	2	2	0	5	2	3	2	1	0	2	2	0	0	25
CCH	12	10	7	3	8	11	5	7	7	1	3	7	1	3	85
CCJP	11	14	3	2	11	3	2	1	1	0	1	0	0	0	49
CEAD	3	4	2	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	13
COMISSÕES ¹	0	0	1	4	0	0	5	11	0	0	0	1	0	0	22
CLA	1	7	0	0	1	0	0	2	1	0	2	1	0	2	17
COMSO	0	0	3	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19
CRI	0	6	3	4	0	29	3	0	0	0	2	1	0	1	49
DTIC/PROPLAN	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	20	0	16
ENGENHARIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	28	0	0	21
OUVIDORIA	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
PI	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5
PRAE	3	5	2	2	0	1	4	1	6	0	0	0	0	0	24
PRÓ-REITORIAS	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
PROAD	0	0	0	0	0	0	0	6	0	13	0	29	3	0	51
PROExc	6	2	15	0	1	2	2	6	0	0	1	0	0	0	35
PROGEPE	0	0	2	0	0	0	2	17	0	10	17	0	0	31	79
PROGRAD	4	11	1	1	0	1	2	2	1	0	0	1	0	0	24
PROGPPI	5	2	2	1	12	2	2	3	0	0	3	1	0	0	33
PROPLAN	0	1	3	0	0	0	25	5	0	0	2	0	0	0	36
REITORIA / VICE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	4	0	0	5
Ações conjuntas ²	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	3	0	18
TOTAL	66	87	62	45	50	60	71	81	45	39	38	93	32	37	806

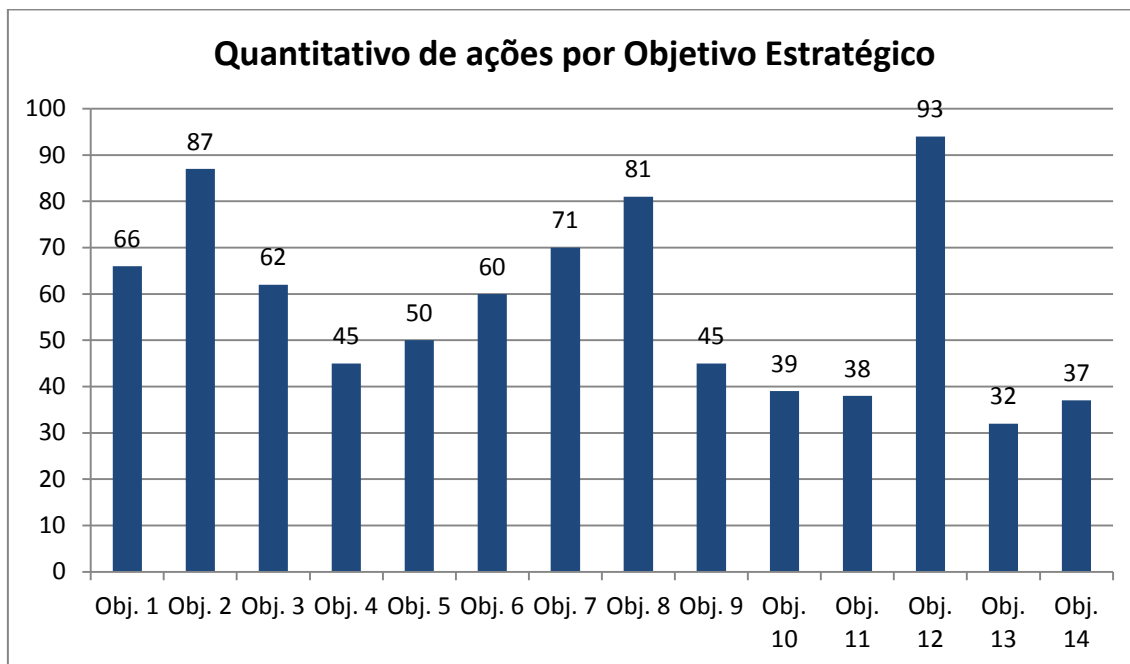
Fonte: Consolidado pela PROPLAN, 2018.

¹ Por comissões, entende-se as comissões e comitês de trabalho contínuo na Universidade: Comissão Interna de Supervisão de Carreira (CIS); Comissão de elaboração do PDA (Portaria n.º 699, de 27 de julho de 2016); Comissão de elaboração do PDI (Portaria 595, de 24 de junho de 2016); comissões de revisão do Estatuto e do Regimento da UNIRIO; Comissão Permanente de Sustentabilidade Institucional (COPEI); Comissão Própria de Avaliação (CPA); Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD); Comissão de Acessibilidade (COPEA); Comissão Permanente de Transparência Organizacional (CPTO); Comitê de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação (CGTIC).

² Diz respeito a ações conjuntas, cuja execução envolve mais de uma unidade organizacional. São, por exemplo, ações cuja consecução depende de atividade conjunta da DTIC e PROAD; DTIC e PROGEPE; Coordenação de Engenharia e PROAD; COPEI e PROAD.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN



Fonte: Elaborado pela PROPLAN, 2018.

Pelo gráfico apresentado, conclui-se que as 806 ações propostas se concentram em 4 Objetivos Estratégicos, correspondendo a 41,2% das ações. Apresentam os seguintes percentuais em relação ao número total de ações:

- Objetivo n.º 12 (infraestrutura física), com 11,67% das ações;
- Objetivo n.º 2 (formação profissional dos estudantes), com 10,8% das ações;
- Objetivo n.º 8 (melhorias no processo organizacional), com 10% das ações;
- Objetivo n.º 7 (melhorias da estrutura organizacional), com 8,7% das ações.

Esse resultado reforça o apresentado no Plano de Desenvolvimento Institucional do período anterior (2012-2016), em que os Objetivos n.º 2, n.º 12 e n.º 8 também foram os que tiveram mais ações associadas. Portanto, houve manutenção do foco de ações da Universidade nos mesmos eixos. Por outro lado, destaca-se a expansão das ações relacionadas a adequações da estrutura organizacional.

O PDI 2017-2021 foi submetido à apreciação e aprovado pelos Conselhos Superiores da Universidade pela Resolução n.º 4.800, de 09 de maio de 2017.

A partir da aprovação do PDI 2017-2021, durante o ano de 2017, foi elaborado e atualizado todo o marco regulatório da Universidade, de modo que o PDI é a base de articulação com outros planos internos:



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Figura 2: Articulação do Plano de Desenvolvimento Institucional com outros planos estratégicos



Fonte: Elaborado pela PROPLAN, 2018.

O processo de monitoramento do PDI

O item 7.3 do PDI 2017-2021 trata de seu monitoramento e revisão, cabendo à PROPLAN a coordenação do processo, segundo a matriz de responsabilidades presente no PDI.

A partir da aprovação do PDI 2017-2021 pelos Conselhos Superiores, a Pró-Reitoria de Planejamento iniciou o processo de registro do documento no ForPDI, uma Plataforma Aberta para Gestão e Acompanhamento do PDI, desenvolvida pelo Fórum de Pró-Reitores de Planejamento da ANDIFES, visando à gestão e ao acompanhamento do PDI e de universidades federais e outras instituições públicas.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

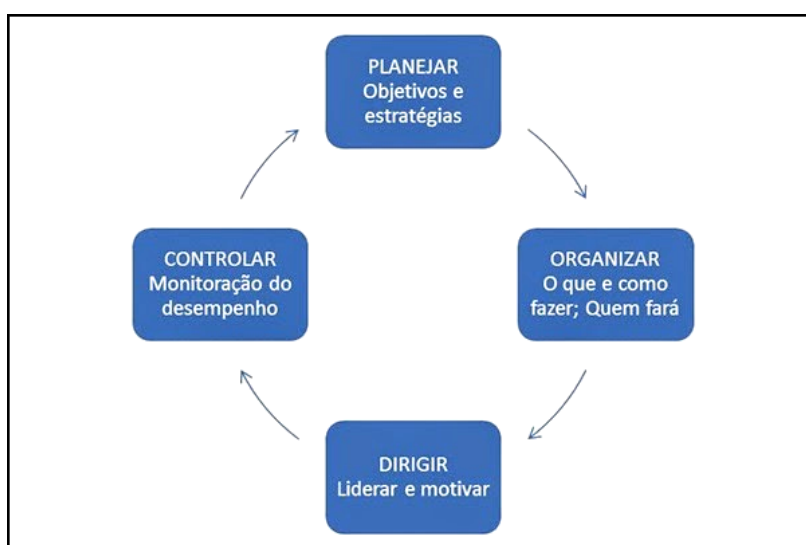
Além disso, ao final do exercício 2017, para monitoramento das ações de forma detalhada, as ações propostas foram distribuídas de acordo com a unidade organizacional proponente, para avaliação dos gestores das respectivas unidades organizacionais, em relação à consecução total (100%), parcial (1% a 99%) ou não consecução (0%) das ações planejadas. Também foi incluída uma justificativa para cada caso de cumprimento parcial ou não realização das ações, e possíveis observações que os gestores consideraram pertinente.

O preenchimento dos resultados foi *on line*, pelo gestor das respectivas unidades proponentes, e a seguir, as respostas foram agregadas e analisadas pela Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e pela Pró-Reitoria de Planejamento, gerando este Relatório de Monitoramento.

Especificamente em relação aos Indicadores de Desempenho da Instituição, os dados foram obtidos por intermédio da Diretoria de Avaliação e Informações Institucionais (DAINF), responsável pelo Instrumento de Captação de Dados Institucionais, e calculados pela PROPLAN.

O processo de monitoramento se aproxima à função de controle da Administração, que compara ações, estratégias e objetivos planejados com o que foi executado. Considerando o ciclo das funções da Administração, é a partir do monitoramento do desempenho e da análise dos resultados que os recursos podem ser ajustados com vistas a corrigir e prevenir falhas e dirimir dificuldades.

Figura 3: Funções da Administração



Fonte: Portal Administração

<<http://www.portal-administracao.com/2013/10/administracao-geral-especial.html>>



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Resultados do monitoramento do PDI

Algumas ações (75) foram programadas pelas Macrounidades para serem iniciadas a partir do segundo ano de vigência do PDI (2018) até o fim de seu prazo de duração. Por não haver meta indicada para o exercício referente a este relatório (2017), não houve monitoramento dessas ações, a não ser que tenham sido cumpridas antecipadamente. Nesse sentido, no exercício de 2017, das 806 ações propostas para o período de vigência do PDI, foram monitoradas 731 ações.

Sinteticamente, o monitoramento apresentou o seguinte resultado em relação à consecução das ações, por Objetivo Estratégico, analisado e preenchido pelos gestores das unidades proponentes e consolidado pela PROPLAN:

Quadro 3: Resultados do monitoramento, por Objetivo Estratégico

Objetivos Estratégicos	Ações concluídas integralmente (100%)	Ações concluídas parcialmente (1% - 99%)	Ações não concluídas (0%)	Total
1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento.	49	11	4	64
2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional.	53	14	17	84
3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na instituição.	47	5	7	59
4. Garantir a transparência organizacional.	26	9	3	38
5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de Pós-Graduação <i>stricto sensu</i> .	43	2	4	49



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

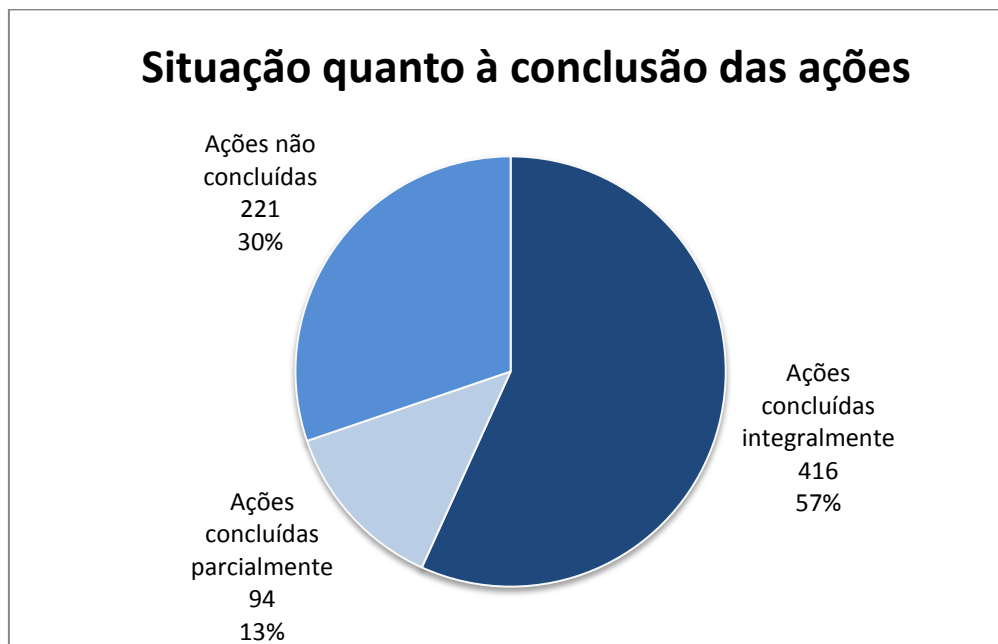
6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais.	50	3	6	59
7. Promover melhorias na estrutura organizacional.	32	8	16	56
8. Promover melhorias no processo organizacional.	34	22	19	75
9. Melhorar condições de estudo e convivência dos alunos de Graduação, Pós-Graduação e Extensão.	20	1	22	43
10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico-administrativos.	10	5	17	32
11. Fomentar política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos.	23	3	11	37
12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física.	16	7	51	74
13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação.	9	3	16	28
14. Adequar o quadro dos servidores às necessidades institucionais.	4	1	28	33
TOTAL	416	94	221	731

Fonte: Consolidado pela PROPLAN

O gráfico a seguir resume o resultado geral, no que tange à conclusão das ações programadas para 2017, apresentado no quadro anterior:



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN



Fonte: Elaborado pela PROPLAN, 2018.

Verificou-se que mais da metade das ações (57%) programadas para 2017 foram concluídas integralmente ao final do exercício, o que demonstra um bom desempenho institucional. Se somadas às ações concluídas parcialmente, para as quais os gestores indicaram percentual de conclusão de 1% a 99%, constatou-se que 70% das ações programadas para 2017 foram pelo menos iniciadas.

As 95 ações concluídas parcialmente tiveram percentual médio de conclusão em torno de 51%.

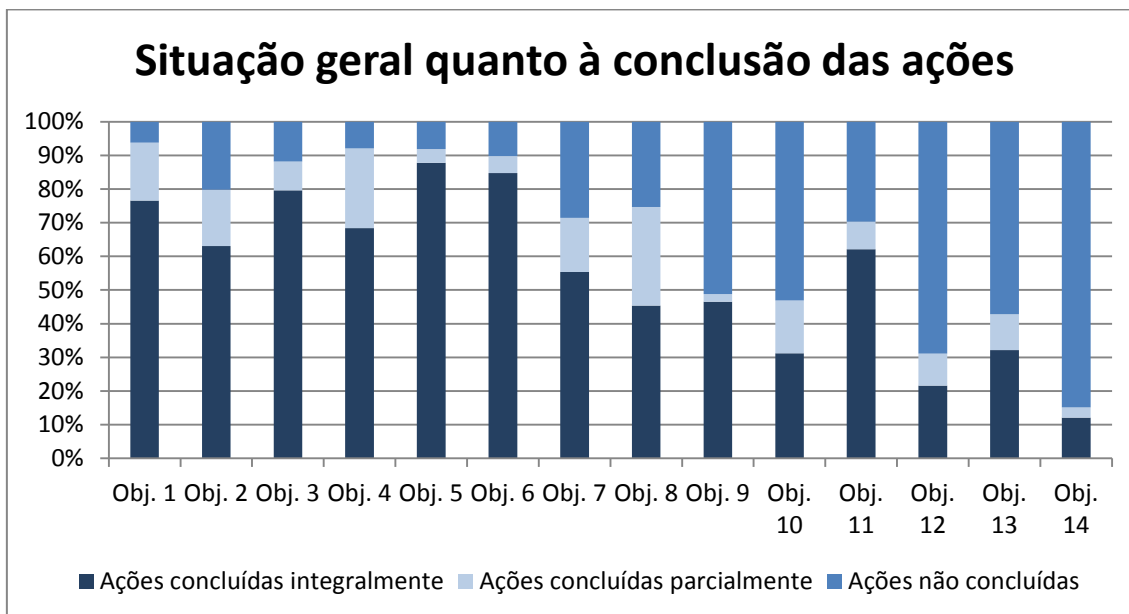
Das ações não concluídas (30%), as principais justificativas apresentadas pelos gestores (presentes no apêndice deste documento) dizem respeito à falta de recursos humanos, financeiros e dificuldades estruturais. Quanto às ações planejadas para serem executadas em conjunto, por mais de uma unidade responsável, verificou-se como justificativa deficiências de comunicação, de forma que as ações foram postergadas para o exercício seguinte.

O resultado do monitoramento das ações conjuntas demonstrou a necessidade de atuação de forma contundente e cooperativa entre as unidades, sob pena de reiteradas respostas de não cumprimento.

Se desdobrarmos os resultados, com vistas à análise da eficácia das ações propostas, considerando cada um dos Objetivos Estratégicos às quais estão vinculadas, apresenta-se o seguinte gráfico:



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN



Fonte: Elaborado pela PROPLAN, 2018.

O gráfico nos mostra os objetivos que apresentaram melhor rendimento:

- Objetivo n.º 5 (garantir o desenvolvimento de pesquisa), com 87,7% das ações desenvolvidas integralmente;
- Objetivo n.º 6 (manter intercâmbio com entidades), com 84,7% das ações concluídas integralmente;
- Objetivo n.º 3 (estender à sociedade os benefícios gerados na instituição), com 79,6% das ações desenvolvidas integralmente;

Em contrapartida, os seguintes objetivos apresentaram baixa eficácia:

- Objetivo n.º 14 (adequar o quadro de servidores), com 84,8% de ações não concluídas;
- Objetivo n.º 12 (assegurar infraestrutura física), com 68,9% de ações não concluídas;
- Objetivo n.º 13 (assegurar o desenvolvimento de TIC), com 57,1% de ações não concluídas.

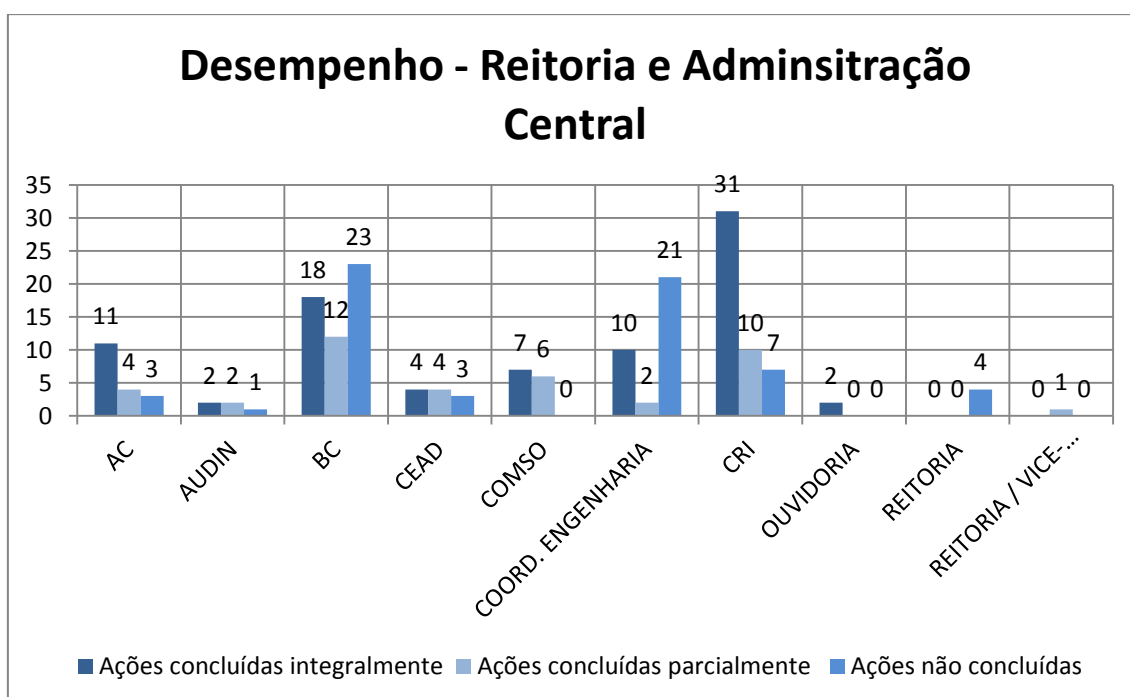
O resultado geral indica desempenho satisfatório das ações desenvolvidas no microambiente da Universidade, ou seja, que dependem essencial e unicamente da instituição para sua consecução. Por outro lado, ações que dependem da atuação governamental, associadas à (re)estruturação de servidores, física e de recebimento de proventos, ficaram seriamente comprometidas durante o ano de 2017.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Especificamente em relação às ações de Tecnologia de Informação e Comunicação, espera-se dar consecução às que não foram concluídas, a partir do próximo exercício, conforme a orientação do Plano Diretor de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação (PDGTIC), aprovado em 1º de setembro de 2017.

Os resultados quanto à consecução das ações traduzem o desempenho por unidade organizacional. Nos gráficos apresentados a seguir, as principais unidades foram agrupadas para melhor visualização dos resultados:



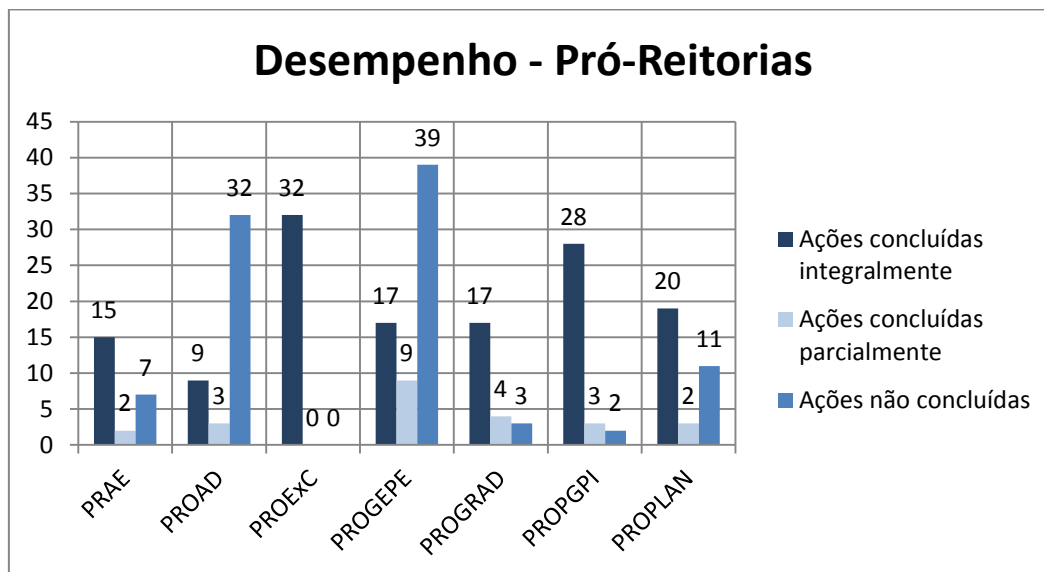
Fonte: Elaborado pela PROPLAN, 2018.

A Coordenadoria de Relações Internacionais saiu-se expressivamente melhor do que as outras unidades organizacionais em questão. Deve-se apontar o esforço assumido pela atual gestão, num momento em que o aporte financeiro é reduzido pelo governo federal, somado a determinação e dedicação dos servidores da CRI.

Também cabe explicar que as ações não concluídas pela Reitoria e Vice-Reitoria dizem respeito à infraestrutura e distribuição de espaços físicos, comprometidas devido aos escassos recursos recebidos.



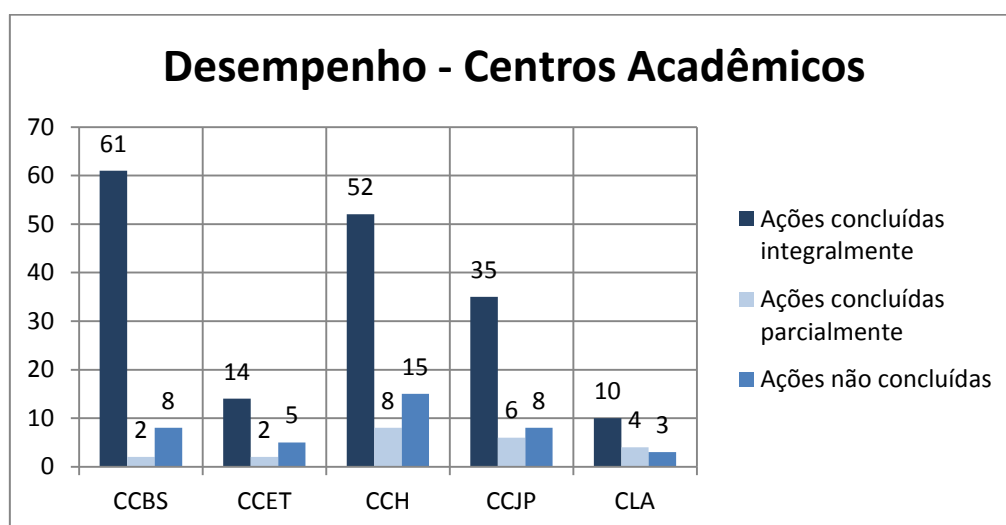
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN



Fonte: Elaborado pela PROPLAN, 2018.

Dentre as Pró-Reitorias Acadêmicas, a PROExC foi a que se despontou, atingindo 100% das ações propostas como realizadas. Cumpre destacar que, a unidade em tela recebe apoio financeiro de cotas parlamentares, o que propicia a realização de ações que dependem de recursos financeiros.

Além disso, há que se apontar que as ações da Pró-Reitoria estão dispostas em diversos objetivos estratégicos o que demonstra solidez das ações e comprometimento da equipe.



Fonte: Elaborado pela PROPLAN, 2018.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO **Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN**

O Centro de Ciências Biológicas e da Saúde (CCBS) aparece como o principal centro a concretizar as suas ações, seguido do Centro de Ciências Humanas e Sociais (CCH).

Levando em consideração que CCBS apresentou menos quatro ações que o CCH, mesmo assim ele apresenta um quadro positivo melhor, pois apresenta entre ações concluídas e parcialmente concluídas um total de 63 ações num total de 71 ações. Já o CCH, num total de 75 ações, apresenta o total de 60 ações concluídas e parcialmente concluídas.

O Centro de Letras e Artes (CLA), bem como Centro de Ciências Exatas e Tecnologias (CCET) apresentam desempenhos semelhantes, sendo este ainda muito distante do desejado.

Indicadores de Desempenho

Especificamente em relação aos indicadores de desempenho apresentados no PDI, esses também foram classificados conforme as 3 perspectivas: Resultados Institucionais, Processos Internos e Pessoas e Recursos.

O quadro a seguir foi elaborado com base nas respostas das unidades organizacionais responsáveis ao Instrumento de Captação de Dados Institucionais (ICDI), que é anualmente distribuído pela Diretoria de Avaliação e Informações Institucionais. A seguir, os dados foram analisados e apresentados pela Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional.

Os dados que não puderam ser obtidos pelo ICDI foram solicitados diretamente ao Procurador Institucional da Universidade.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

QUADRO 4 - RESULTADO FINAL DO MONITORAMENTO DE INDICADORES DE DESEMPENHO - 2017

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	Taxa de crescimento da produção científica	Percentual de crescimento em relação ao ano anterior	PROPGPI	200 projetos concluídos	10%	485 (aumento de 142%)
	Monitoramento dos grupos de pesquisa na base do Diretório de Grupo de Pesquisa no Brasil	Percentual de monitoramento em relação ao ano anterior	PROPGPI	191 grupos	94,08%	204 grupos
	Monitoramento dos relatórios de Projetos Institucionais	Relação entre o número de relatórios de projetos / produtos	PROPGPI	0,70	0,70	0,89
	Elevação do Conceito CAPES/MEC para Pós - Graduação	Σ Conceitos de todos os Programas de Pós-Graduação / Número de programas de Pós-Graduação (exceto Mestrados Profissionais)	PROPGPI	Conceito 3,91	4,88	3,67
2. Formar cidadãos com consciência humanística, crítica e reflexiva,	Taxa de Sucesso da Graduação (TSG)	Nº de alunos diplomados / Nº Total de Alunos Ingressantes (Fórmula TCU)	Relatório de Gestão - PROPLAN	28,31%	50	22,77% 864 diplomados e 3794 ingressantes)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	Crescimento de matrícula na Graduação Presencial	Percentual de aumento do número de alunos em curso na Graduação Presencial	Censo da Educação Superior - PROPLAN	7.984 alunos cursando	10%	8.065 (aumento de 1,01%)
	Crescimento de matrícula na Graduação a Distância	Percentual de aumento do número de alunos matriculados na Graduação a Distância	Censo da Educação Superior - PROPLAN	4.296 alunos cursando	10%	4641 alunos (aumento de 8%)
	Grau de participação estudantil (GPE)	Relação entre o Número de alunos de graduação em Tempo Integral e o Número Total de alunos da graduação A_{GTI} / A_G (Fórmula TCU)	Relatório de Gestão - PROPLAN	0,77	0,71	Alunos grad ti = 7583 Alunos graduação = 8065 (=0,94)
	Ampliação do Número de alunos	Percentual de aumento do número de alunos matriculados no ano letivo referente ao exercício (Graduação presencial e EaD, Pós-Graduação <i>strictu sensu</i> e Residência Médica)	SIE	13550 alunos	10%	Grad presencial = 8065 Ead = 4641 Residência médica = 310 Residência enfermagem



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
						=260 (RA7) Stricto = 1832 Total = 15108 (aumento de 11,5%)
	Eficácia da gestão de Projetos Pedagógicos de Cursos de Graduação	Percentual de Projetos Pedagógicos de Cursos revisados	PROGRAD	2 de 48 PPCs revisados	17%	5 (10,4%)
	Aumento do Índice Geral de Cursos (IGC)	Percentual de aumento do IGC Contínuo e IGC faixa (Formula do INEP)	Portaria INEP	IGC contínuo = 3,46 IGC faixa = 4	10%	IGC contínuo = 3,59 (aumento de 3,75%) IGC faixa = 4
	Eficácia do Programa de Mobilidade Estudantil Nacional	Percentual de aumento do número de estudantes de Graduação em Mobilidade Nacional	PROGRAD	4 estudantes	25%	6
	Eficácia do Programa de Mobilidade Estudantil Internacional	Número de estudantes de Graduação em Mobilidade Internacional	CRI	46 estudantes	5%	32



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
	Eficácia do Programa de Bolsas Acadêmicas	Percentual de aumento do número de discentes de Graduação com bolsas	Resolução anual do CONSUNI	1573 bolsas	5%	1584 (aumento de 0,7%)
	Eficácia do Programa Bolsas de Incentivo Acadêmico	Percentual de aumento do número de discentes de Graduação com bolsas	PRAE	410 bolsas	5%	410 (Não houve alteração)
	Eficácia do Programa de Auxílio Alimentação	Percentual de aumento do número de discentes de Graduação com auxílio	PRAE	690 auxílios	5%	690 (Não houve alteração)
	Eficácia do Programa de Auxílio Moradia	Percentual de aumento do número de Discentes de Graduação com auxílio	PRAE	90	5%	90 (Não houve alteração)
	Subvenção de Refeições no Restaurante Escola	Percentual no valor das refeições	PRAE	50%	62,5%	64,7%
	Eficácia do Fomento à Formação e Qualificação de Professores para a Educação Básica	Percentual de aumento do número de graduados em Licenciaturas Presenciais	Censo da Educação Superior - PROPLAN	158 alunos	50%	Bibl – 4 Bio – 6 Bio – 12 c.nat – 1 fil – 6 hist. – 30 letras – 6 mat – 1



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
						mús – 22 ped n – 19 ped v – 20 teatro – 6 TOTAL = 133
	Diminuição da relação Discente de Graduação por Docente	Número de Discentes Matriculados / Número de docentes	UNIRIO em Números - PROPLAN	14,84	12,61	13,87 Discente = 12706 (presencial + EaD) Docente = 916
3. Estender à sociedade os benefícios da criação da cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição	Eficácia dos Projetos de Extensão	Público atingido	PROExc	150.000 pessoas	150.000	81.103
	Grau de envolvimento de estudantes de Graduação com a Extensão	Relação entre o número de estudantes de graduação envolvidos e o número total de estudantes	PROExc	0,16	0,16	3.315 / 12706 = 0,25 12706 = 8065 presencial + 46141 EaD



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
	Eficácia com relação aos Meios de Comunicação de Massa	Percentual de ampliação de notícias no site, relacionadas à produção cultural, artística, científica e tecnológica da UNIRIO	COMSO	667 matérias	20%	698 (+4,6%)
	Eficácia do Fomento à Extensão	Percentual de ampliação do número de Programas, Projetos e Cursos de Extensão	PROExc	210	5%	487 (+131%)
4. Garantir a Transparência Organizacional	Eficácia da Comunicação Social	Percentual do aumento do número de visitas diárias ao Twitter	COMSO	1282 visitas diárias	30%	1445 (aumento de 12,7%)
	Eficácia da Ouvidoria	Percentual de respostas finalizadas aos questionamentos da comunidade interna e externa	Ouvidoria	99,32%	100%	100%
	Eficácia da Transparência Organizacional	Percentual de diminuição do número de solicitantes ao SIC	CPTO	119 solicitantes	30%	159 (Relatório CPTO – Ouvidoria)
5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as	Eficácia dos Projetos de Pesquisa	Relação entre número de projetos / número de produtos	PROPGPI	1	3	0,89
	Eficácia de Fomento à Pesquisa	Percentual de aumento do número de Projetos e Programas de	UNIRIO em Números -	77	10%	113 (aumento de 46,75%)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
vinculadas aos programas de Pós-Graduação <i>strictu sensu</i>		Pesquisa com financiamento externo	PROPLAN			
	Índice de Projetos de Pesquisa com financiamento externo	Percentual de Projetos de Pesquisa financiados por órgãos de fomento	PROPGPI	5%	9%	113/1258 = 8,9%
	Taxa de crescimento da oferta de vagas na Pós-Graduação <i>stricto sensu</i>	Percentual de aumento do número de vagas ofertadas na Pós-Graduação <i>strictu sensu</i>	UNIRIO em Números - PROPLAN	586	5%	517 (RA 7.1 – vagas ofertadas stricto)
	Índice de Projetos de Pesquisa com financiamento externo de Internacionalização da Pós-Graduação <i>stricto sensu</i>	Percentual de aumento do número de Cursos de Mestrado e Doutorado com Mobilidade Internacional	PROPGPI	17 cursos	25%	25 (aumento de 47%)
6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	Taxa de crescimento da cooperação externa	Percentual de crescimento de instrumentos de Cooperação Vigentes em relação ao ano anterior	Relatório de Gestão - PROPLAN	930 convênios	10%	676 convênios PROGRAD + 8 CRI - 684



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
7. Promover melhorias na estrutura organizacional	Índice de unidades com Regulamento Interno aprovado	Percentual de unidades com Regulamento Interno aprovado	PROPLAN	5 unidades	0	4 (Regimento DTIC, DIT, Câm. da PROPLAN, COPLADI)
	Eficácia da estrutura organizacional	Percentual de ajustes na estrutura organizacional	PROPLAN	11 ajustes	0	1-COPLADI 2-DTIC 3-Câmara da PROPLAN 4-Fac. Ciências Sociais 5 – Coord. Inovação
	Adequação dos cargos comissionados à realidade institucional	Número de distribuições de CDs, FGs e FCCs pelo MEC	PROPLAN	0	2	1 CD-4 (ISC); 1 CD-4 (Coord. Inovação)
8. Promover melhorias no processo	Eficácia da visão de mapeamento por processos	Número de mapeamentos de processos realizados ao ano	PROPLAN – unidades organizacionais	1 processo	19	0



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
organizacional	Automatização de Processos	Números de processos automatizados	PROPLAN / DTIC – unidades organizacionais	11 processos	8	2
	Conceito Institucional	Resultado da Avaliação Institucional	Sistema e-MEC - Portaria INEP	3,35	4,00	3,10
9. Melhorar condições de estudo e convivência dos estudantes de Graduação, Pós-Graduação e extensão	Expansão do Acervo Digital	Crescimento do Percentual de Número de Títulos Digitais disponibilizados em relação ao ano anterior	Biblioteca Central	2.023 títulos digitais	20%	11.503
	Expansão do Acervo Tridimensional (papel)	Crescimento do Percentual de Número de títulos disponibilizados em relação ao ano anterior	Biblioteca Central	60.616 títulos impressos	20%	85.501
	Expansão das áreas de convivência	Número de novas áreas de convivência criadas	PRAE / Vice-Reitoria	18 áreas	3	0
	Expansão das Salas de Estudos	Número de novas salas de estudo criadas	PROGRAD / PROPGPI	28 salas de estudo	1	1 (Biblioteca Central)
	Índice de satisfação do estudante quanto às Políticas para Ensino, Pesquisa e Extensão	Percentual de respondentes satisfeitos (Regular, Bom e Muito Bom)	Relatório CPA	76,4%	80%	73,3



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico- administrativos	Expansão dos equipamentos de ambientes de trabalho	Percentual de aumento do valor empenhado com aquisições referentes a equipamentos e material permanente para ambientes de trabalho	PROAD	R\$ 3.337.864,12 (valor empenhado)	5%	R\$ 654.585,62 (natureza da despesa 449052) (redução de 80%)
	Expansão da adequação física de ambientes de trabalho	Percentual de ampliação dos projetos de reforma de ambientes de trabalho	Coordenação de Engenharia	32 projetos executados	10%	12
	Eficácia do Programa de atendimento a pessoas com necessidades especiais	Percentual de ampliação das ações voltadas para pessoas com deficiência	Coordenação de Engenharia PROExC / PRAE / DTIC	38 ações de acessibilidade	10%	Equipamentos = 1 Obras = 2 Artigos = 2 PRAE = 3 Extensão = 36 Pesquisa = 46 DTIC = 3 PROGRAD = 2 PROPGPI = 2 Total = 97 (+ 155%)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
	Índice de satisfação do servidor quanto às Condições de Trabalho (média entre ambiente físico e grau de satisfação pessoal)	Percentual de respondentes satisfeitos (Regular, Bom e Muito Bom)	Relatório CPA	74,35%	77%	58,55
11. Fomentar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	Eficácia do programa de capacitação institucional dos servidores	Percentual de aumento dos servidores capacitados no ano	PROGEPE	261 servidores capacitados	20%	495 (+ 89%)
	Eficácia do programa de qualificação dos servidores	Percentual de aumento de servidores qualificados no ano	PROGEPE	84 servidores qualificados	20%	69 (decréscimo de 18%)
	Investimento anual em capacitação e qualificação de servidores	Percentual de aumento do valor de gasto total em capacitação e qualificação de servidores	PROGEPE	R\$ 535.840,00	44%	R\$ 409.220,38
	Índice de qualificação do corpo docente (IQCD)	$IQCD = \frac{(5D + 3M + 2E + 1G)}{(D + M + E + G)}$ (Fórmula TCU)	Relatório de Gestão - PROPLAN	4,37	4,49	4,30
12. Assegurar a execução dos projetos de	Expansão da infraestrutura física	Número de projetos de infraestrutura física executados no ano	Coordenação de Engenharia	32 projetos executados	10%	30



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
otimização da infraestrutura física	Ampliação de instalações físicas existentes	Número de edificações ampliadas no ano	Coordenação de Engenharia	22 edificações existentes	2	0
	Reformas das instalações físicas existentes	Número de instalações físicas reformadas no ano	Coordenação de Engenharia	4 instalações reformadas	5	6
	Ampliação do número de espaços institucionais	Percentual de ampliação dos espaços físicos	Coordenadoria de Engenharia (Vice-Reitoria)	9 unidades administrativas	2	1
13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação	Expansão de infraestrutura de TIC	Número de projetos de infraestrutura de TIC executados	Relatório de Gestão - PROPLAN	4 projetos	3	8 projetos
	Expansão de serviços de TIC	Números de serviços de TIC disponibilizados	Relatório de Gestão - PROPLAN	15 projetos	10	3 projetos
14. Adequar o quadro de servidores às necessidades institucionais	Expansão do corpo docente	Número total de docentes no ano	Relatório de Gestão - PROPLAN	955	966	934 (relatório de indicadores)
	Expansão do corpo técnico-administrativo	Número total de servidores técnico-administrativos no ano	Relatório de Gestão - PROPLAN	1.495	1.547	1935 = 119+ 467+ 491+ 858



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2017	Resultado obtido 2017
	Índice de adequação do corpo técnico-administrativo	Percentual de unidades organizacionais atendidas quanto à realização do dimensionamento da força de trabalho	PROGEPE	70%	30%	15% das unidades

Fonte: Elaborado pela Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional, 2018.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

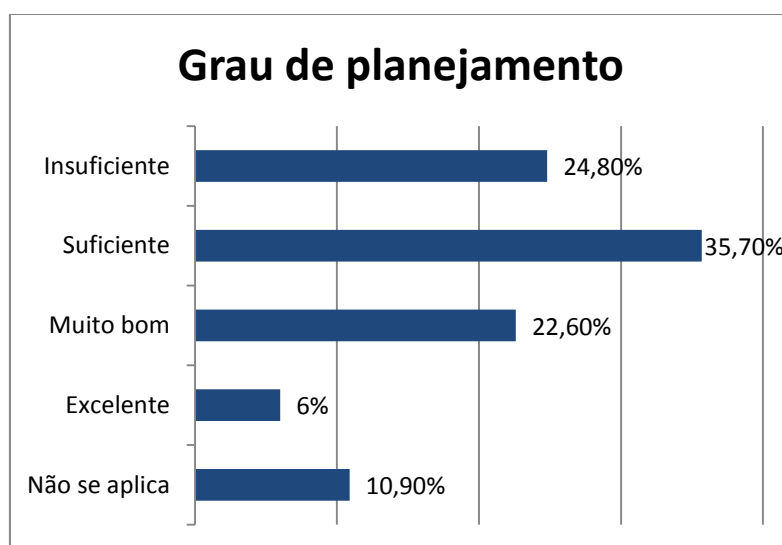
O PDI nas Autoavaliações Institucionais

O processo de acompanhamento do PDI também constou na Autoavaliação Institucional anuais, sob a coordenação da Comissão Própria de Avaliação da Universidade (CPA).

Segundo o Relatório de Autoavaliação Trienal, no que tange ao Plano de Desenvolvimento Institucional, seu objetivo geral um de seus objetivos é o de “sensibilizar e medir o grau de fixação do PDI entre os membros da comunidade” (UNIRIO, 2018, pg.6).

Na autoavaliação anual de 2017, foi inserida uma questão sobre o planejamento e as ações acadêmico-administrativas com base nos resultados das avaliações, apresentada com sua resposta a seguir:

“Como você considera o grau de planejamento e ações do seu segmento mediante a elaboração e execução das metas do PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional) vigente?”
(UNIRIO, 2018, p. 28)



Fonte: Adaptado de UNIRIO, 2018, p. 28.

Fazendo uma comparação com a questão que versava sobre o Plano de Desenvolvimento Institucional na Autoavaliação de 2016, em que ainda estava vigente a versão do PDI 2012-2016, à época, perguntou-se sobre o conhecimento e acesso aos documentos regulatórios da UNIRIO, entre eles, o PDI. O resultado demonstrou que menos da metade (43%) dos respondentes consideravam positivo (muito bom ou bom) o acesso à documentação formal da Universidade.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Esse resultado corrobora o apresentado pela CPA (UNIRIO, 2018, p. 52), que afirma que “as estratégias utilizadas para a elaboração do ‘novo’ PDI (2017-2021) apontam ter efetivamente mobilizado a comunidade universitária como um todo”.

Entende-se, pois, que as ações de intensificação da divulgação do Plano entre a comunidade universitária surtiram efeito, já que 64,3% dos respondentes afirmaram em 2017 que, para além do conhecimento sobre o PDI, consideram positivo (suficiente, muito bom ou excelente) o grau de planejamento e ações de seu segmento mediante a elaboração e execução das metas do PDI vigente.

A CPA fez outro destaque em relação às ações e metas do PDI, ressaltando que “é plausível supor que o PDI vigente atende aos anseios da comunidade universitária quanto ao planejamento de ações acadêmico-administrativas” (UNIRIO, 2018, p. 70). Constatase que tal assertiva se dá à construção coletiva, divulgação entre os 3 segmentos e à forma de condução e aplicação do PDI na prática.

Conclusão

A despeito da importância do acompanhamento e monitoramento do planejamento estratégico para uma instituição, esses procedimentos na UNIRIO são bastante recentes.

Existe uma visão geral errônea, segundo a qual o planejamento é confundido com o orçamento. Sendo a primeira etapa da gestão, o planejamento é um processo contínuo, em que ações são integradas para consecução dos objetivos institucionais, levando em consideração pontos fracos e fortes, ameaças e oportunidades envolvidas no contexto.

O monitoramento se associa à função de controle na Administração Pública, com vistas a avaliar o desempenho da instituição e de suas unidades, indicando a necessidade de ações corretivas para as falhas detectadas e com vistas ao replanejamento dos processos para eficiência da gestão.

O acompanhamento do PDI começou a ser realizado pela PROPLAN, sendo executado parcialmente durante a vigência do Plano de Desenvolvimento Institucional anterior (2012-2016), por meio dos Relatórios de Gestão e Relatórios de Atividades, documentos elaborados pela Diretoria de Avaliação e Informações Institucionais (DAINF), a partir das informações das unidades organizacionais.

Apesar dos planos estratégicos anteriores, somente ao final do PDI 2012-2016 foi elaborado e divulgado um relatório detalhado de seu monitoramento, o que demonstra que a



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

UNIRIO não possui uma cultura de cumprimento de prazos e de monitoramento para o desenvolvimento institucional.

Com relação ao PDI 2017-2021, o monitoramento se iniciou em dezembro de 2017 e seu fechamento só ocorreu em setembro de 2018, o que demonstra as dificuldades em relação à falta de cultura e ao cumprimento de prazos citados anteriormente.

Na UNIRIO, apesar de o planejamento estar somente agora se direcionando para as novas tendências gerenciais da Administração Pública, é preciso compreender que ele passa a ter papel fundamental no que concerne ao monitoramento de planos estratégicos, ao desenvolvimento institucional, ao gerenciamento de riscos, à governança de Tecnologia de Informação e Comunicação, à demonstração da evolução dos dados institucionais, bem como da Integridade.

Destaca-se que há que se investir nos níveis tático e operacional, de forma a levar os planos à execução, minimizando a necessidade de revisões e as possibilidades de insucessos.

A percepção das unidades organizacionais que compõe a UNIRIO de seu papel no atendimento aos objetivos estratégicos é de fundamental importância para a consecução das metas estabelecidas. Sem o envolvimento de todos, os resultados são comprometidos. A definição clara dos objetivos estratégicos a serem priorizados e o monitoramento constante das ações realizadas para o atendimento dos mesmos minimiza os riscos e, ao mesmo tempo, aumenta a possibilidade de êxito nos resultados das metas de desempenho.

Os resultados do ano de 2017 indicam claramente a necessidade de investimento no ensino de graduação, aprimorando e ampliando políticas institucionais que visem à melhoria da Taxa de Sucesso na Graduação (TSG), uma vez que esses índices estão diretamente ligados ao orçamento universitário. Observa-se que o percentual de alunos concluintes, quando comparados aos alunos ingressantes ainda é considerado baixo, o que afeta a meta estabelecida para a TSG.

Os resultados do ensino de Pós-graduação superaram as expectativas, todavia ainda é preciso investir, para se conseguir o aumento dos conceitos dos Cursos de Mestrado e Doutorado pela CAPES.

No que concerne a Administração, nota-se que é necessário maior comprometimento das Pró-Reitorias de Administração (principalmente no que diz respeito à agilização das aquisições) e na de Gestão de Pessoas (agilização em processos que dizem respeito ao redimensionamento de força de trabalho). Observa-se também, um decréscimo no percentual de servidores qualificados no ano, diferente do percentual de aumento dos servidores capacitados no ano, que supera em muito o projetado.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Nesse sentido, a Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional espera que os resultados apresentados nesse relatório ajudem a mobilizar a comunidade universitária no sentido da conscientização da importância da tarefa de monitoramento de suas ações planejadas, com vistas a captar seu desempenho por unidade, assim como o institucional.

Somente por meio do acompanhamento das ações será possível reconhecer os resultados e mensurar a eficácia da estrutura formal, de infraestrutura e de recursos humanos da Universidade.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Referências:

Portal Administração. **Administração Geral: Conceito e funções**. Disponível em <<http://www.portal-administracao.com/2013/10/administracao-geral-especial.html>>. Acesso em 12 set. 2018.

UNIRIO. Comissão Própria de Avaliação. **Relatório Integral de Autoavaliação (triênio 2015, 2016 e 2017)**. 2018.

_____. **Plano de Desenvolvimento Institucional 2017-2021**. 2017a. UNIRIO, 2017.

_____. **Portaria n.º 595, de 24 de junho de 2016**. Cria a comissão de elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2017-2021 da UNIRIO.

_____. **Resolução n.º 4.800, de 9 de maio de 2017**. 2017b. Dispõe sobre a aprovação do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2017-2021, da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro.

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
1				Ampliação da publicação dos editais de programas de graduação	Número de editais (3)	3	PROGRAD	SIM	100		
2				Manutenção da publicação de editais de fomento	Número de editais (2)	3	PROGRAD	SIM	100		
3				Ampliação da publicação dos editais de apoio a programas de pós-graduação, pesquisa e inovação	Número de editais (2)	3	PROPG	SIM	100		
4				Monitoramento e estímulo da produção científica qualificada	Percentual de publicações	3	PROPG	SIM	100		
5				Ampliação da publicação dos editais de apoio aos programas de Extensão	Percentual de ampliação de editais	100	PROEXC	SIM	100		
6				Estímulo às publicações da extensão	Número de artigos	5	PROEXC	SIM	100		
7				Estímulo a todas as demais formas de publicação e divulgação científicas (diferentes veículos de comunicação)	Número de publicações	313	CCBS	SIM	100		
8				Adesão a editais de apoio a publicação científica	Número de editais	12	CCBS	SIM	100		
9				Implantação de um programa de acompanhamento da produção científica nas áreas de conhecimento do CCBS	Número de programas	0	CCBS	SIM	100		
10				Estímulo a publicações em periódicos da base JCR e classificados no Qualis CAPES	Número de artigos publicados	20	CCET	SIM	100		
11			1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Estímulo às interfaces e parcerias internas entre os cursos de graduação do CCH – presencial e EAD – para a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão.	Número de ações	0	CCH	SIM	100	Dificuldades para gestão e manutenção dos cursos EAD em função de crise da administração pública	Há projetos conjuntos nas áreas de História e de Pedagogia.
12				Incentivo aos cursos de graduação – presencial e EAD – a participarem dos editais de programas de graduação	Número de cursos	18	CCH	SIM	100		Este Centro aponta necessidade dos cursos de EAD serem incorporados com os mesmos direitos nos editais de ensino presencial.
13				Estímulo às interfaces e parcerias entre os cursos de graduação e pós-graduação do CCH.	Número de ações	35	CCH	SIM	100		
14				Estabelecimento de parceria com a BC para a disponibilização de teses, dissertações e TCC para criação de repositório virtual da produção dos cursos de graduação e pós-graduação do CCH	Percentual de publicações	20	BC	PARCIALMENTE	80	O Ri encontra-se criado com o texto pronto da política Institucional sobre Acesso aberto à informação Técnico científica e aos dados de pesquisa aguardando a aprovação no CONSEPE.	
15				Incentivo à criação de projetos de ensino, pesquisa e extensão com temas e objetivos bibliotecários que englobem elementos referentes aos Direitos Humanos, Meio Ambiente e Inclusão de pessoas com algum grau de deficiência física ou sensorial. (Escola de Biblioteconomia)	Percentual de novos projetos	5	CCH	SIM	100		
16				Apoio à ampliação de novos projetos de ensino, pesquisa e extensão	Percentual de novos projetos	5	CCH	SIM	100		7 novos projetos efetivados em 2017 pelo Curso de História
17				Ampliação da participação de docentes em eventos científicos nacionais	Número de participações (50)	60	CCIP	SIM	100		
18				Ampliação da participação discentes em eventos científicos nacionais	Número de participações (50)	60	CCIP	SIM	100		
19				Ampliação da participação de docentes em eventos científicos internacionais	Número de participações (15)	18	CCIP	SIM	100		
20				Ampliação da participação discente em eventos científicos internacionais	Número de participações	1	CCIP	SIM	100		
21				Ampliação da produção textual por docentes do Centro	Número de novas vagas (5)	1	CLA	SIM	100		
22				Disponibilização e povoamento do Repositório Institucional com os itens dos últimos 10 anos (artigos, trabalhos para congresso, capítulos ou livros)	Percentual de publicações	20	BC	NÃO	0	O Ri ainda não entrou em produção	
23				Estímulo da produção científica no campo da EAD (trabalhos em eventos e artigos em periódicos)	Número de publicações	3	CEAD	PARCIALMENTE	75	Tempo de produção de novos trabalhos.	
24				Adesão a Editais de Pesquisa	Número de editais	0	CEAD	NÃO HÁ META	--		Os Editais disponíveis exigiam uma competência que ainda não estabelecemos. Também não conseguimos parceria.
25				Confeção de livros de trabalhos referentes aos programas de ensino	Número de publicações (1)	1	PROGRAD	PARCIALMENTE	50	Ainda se encontra em fase de confeção	
26				Consolidação dos eventos de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação	Número de eventos (1)	2	PROPG	SIM	100		
27				Confeção de livros das atividades de pesquisa, pós-graduação e inovação	Número de publicações (2)	2	PROPG	SIM	100		
28				Coordenação de ações de editoração referentes às Publicações da PROEXC	Número de ações	3	PROEXC	SIM	100		
29				Realização de Quintas Culturais	Número de eventos	20	PROEXC	SIM	100		
30				Criação e confeção de publicação anual on line (Cadernos de produção dos bolsistas BIA)	Número de publicações	1	PRAE	NÃO	0	Falta de recurso humano para auxiliar	A PRAE ainda necessita de mais funcionários para poder dar conta de todas as demandas
31				Estímulo à criação de revistas/periódicos eletrônicos em áreas de conhecimento do CCBS	Número de reuniões	4	CCBS	SIM	100		
32				Estímulo à criação de revistas eletrônicas em áreas multidisciplinares	Número de reuniões	3	CCBS	SIM	100		
33				Estímulo a publicações em periódicos de boa classificação (Qualis CAPES)	Número de artigos	97	CCBS	SIM	100		
34				Estímulo à criação de revistas eletrônicas em Ciência da Computação, Educação Matemática e Engenharia de Produção	Número de periódicos eletrônicos ativos	0	CCET	SIM	100		
35				Estímulo a publicações em periódicos de boa classificação (Qualis CAPES)	Número de artigos	10	CCET	SIM	100		

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada 2017	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
Resultados Institucionais	36	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento.	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica.	Disponibilização de acesso aos registros em vídeo dos eventos realizados pela Escola de Arquivologia nos últimos 10 anos, em convênio com a Coordenação de Documentos Audiovisuais do Arquivo Nacional (Escola de Arquivologia)	Percentual de acesso	20	CCH	SIM	100		Consta da ata nº 931 da reunião ordinária do colegiado da Escola de Arquivologia, realizada no dia 30 de maio de 2017, a aprovação da criação do canal da Escola no YouTube. A criação de uma conta Arquivologia UNIRIO no YouTube está cumprindo o objetivo de disponibilizar os registros audiovisuais de eventos da área da Arquivologia realizados na instituição. https://www.youtube.com/channel/UCyjkptPtUTGp9st4lCgbw
	37			Criação de revista acadêmica multidisciplinar nas áreas de conhecimento do Centro, com editorial voltado para a graduação	Número de revistas criadas	0	CCH	NÃO HÁ META	--		
	38			Ampliação das publicações (livros, capítulos de livros, revistas indexadas)	Número de publicações (50)	60	CCIP	SIM	100		
	39			Disponibilização de dissertações de mestrado no banco de dados digital da Biblioteca Setorial do CCIP.	Número de bancos de dados (1)	1	CCIP	PARCIALMENTE	10	Dificuldades na programação digital integrada à biblioteca	
	40			Ampliação da confecção e divulgação: artigos de jornal, impresso ou eletrônico, participação em programas de rádio, entrevistas para blogs políticos	Número de divulgações de atividades no site (10)	12	CCIP	SIM	100		
	41			Criação da revista do programa de pós-graduação em Direito	Número de revistas	1	CCIP	PARCIALMENTE	10	Projeto em constante descontinuidade	
	42			Criação de um espaço de divulgação da produção intelectual de docentes e discentes, por curso, no <i>Academia.edu</i>	Número de espaços	1	CCIP	NÃO	0	Faltou iniciativa concreta	
	43			Indexação de artigos das revistas da universidade	Número de títulos acadêmicos (16)	29	BC	PARCIALMENTE	30	A falta de pessoal nas bibliotecas de Medicina e CCH justificam a não realização da tarefa. As demais foram feitas parcialmente	O serviço EDS indexou todos os títulos do portal de revistas de forma automática.
	44			Indexação de artigos das revistas da universidade	Número de títulos gerais (3)	16	BC	SIM	100		Apenas a biblioteca de Enfermagem e Nutrição realizou toda a tarefa
	45			Digitalização dos TCCs retrospectivos de posse das bibliotecas	Percentual de TCCs digitalizados de Graduação, Especialização e Livre docência	25	BC	SIM	100		Apenas a biblioteca de Enfermagem e Nutrição realizou toda a tarefa
	46	1.3 Realizar eventos de promoção e integração em todos os campos do conhecimento.		Consolidação da Semana de Ensino de Graduação (SEG)	Número de eventos (1)	1	PROGRAD	SIM	100		
	47			Coordenação da Semana de Integração Acadêmica	Número de eventos	1	PROEXC	SIM	100		
	48			Participação em eventos municipais e comunitários	Número de eventos (50)	50	PROEXC	SIM	100		
	49			Participação na Semana de Integração Acadêmica(SIA)	Número de eventos (1)	1	PRAE	PARCIALMENTE	30	Divulgação maior por parte de todos os órgãos organizadores da Semana de que aos professores orientadores da BIA/PRAE também estariam envolvidos	
	50			Criação do Fórum de Assuntos Estudantis para facilitar afiliação no ingresso e consolidar ações de permanência	Número de eventos (1)	2	PRAE	NÃO	0	A equipe prae em 2017 estava concentrada na consolidação da COPOE e seus convênios, bem como a insuficiência do número de funcionários para dar conta de todas as ações atuais da PRAE e outras mais	
	51			Apoio à realização de eventos (seminários, workshops, congressos, etc).	Número de eventos	23	CCBS	SIM	100		
	52			Manutenção da agenda de trabalho com outras Escolas/Institutos (nacionais e internacionais) para fomentar a participação do CCBS nos diferentes espaços	Número de reuniões/eventos em parceria	34	CCBS	SIM	100		
	53			Adesão do CCBS na rede RUTE (Rede Universitária de Tele-Medicina)	Número de unidades acadêmicas na rede	4	CCBS	SIM	100		
	54			Apoio a realização de eventos (seminários, workshops, congressos, etc)	Número de eventos	3	CCET	SIM	100		
	55			Organização de um calendário de eventos dos cursos de graduação e pós-graduação do CCH para ampla divulgação na página eletrônica do Centro.	Número de calendários	1	CCH	SIM	100		Os calendários de agendamento de atividades do auditório Paulo Freire e da Tenda de Convivência cumprem esse papel.
	56			Apoio à participação do CCH na Semana de Ensino de Graduação - SEG.	Número de eventos	1	CCH	SIM	100		
	57			Realização da Jornada Arquivística, além de Seminários, Mesas Redondas e outros eventos acadêmicos, realizados por docentes e/ou discentes (Escola de Arquivologia).	Número de eventos	4	CCH	SIM	100		A Escola realizou os seguintes eventos: a XXVIII Jornada Arquivística da UNIRIO, a 3ª edição da celebração do Dia Internacional dos Arquivos, a comemoração do Dia do Arquivista com homenagem ao professor Luiz Cleber Gak e a mesa "Dez anos depois: o legado de Maria Odília Fonseca para a Arquivologia brasileira";
	58			Realização da Semana de Integração de Estudantes de Biblioteconomia (SIEB) (Escola de Biblioteconomia)	Número de eventos	1	CCH	SIM	100		

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
				Implemento do Fórum Brasil Multicultural: Inclusão de valores sociais na Educação e Bibliotecas Públicas e Escolares (Escola de Biblioteconomia)	Número de fóruns	1	CCH	PARCIALMENTE	50	o projeto que deu origem ao fórum foi formalmente consolidado NO Portal de Pesquisa e o primeiro Fórum foi realizado no ano de 2016 sob o tema: 1º Fórum Nacional Brasil Multicultural: Influências da Cultura Cigana na formação social brasileira e a necessária inclusão de seus valores na Educação, Bibliotecas e Centros de Cultura, conforme a fonte: <http://www.unirio.br/unirio/cchs/eb/events/1o-forum-nacional-brasil-multicultural-201cinfluencias-da-cultura-cigana-na-formacao-social-brasileira-e-a-necessaria-inclusao-de-seus-valores-na-educacao-bibliotecas-e-centros-de-cultura>	
59				Ampliação e consolidação dos eventos de Graduação, Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão	Produção de eventos (1)	2	CCIP	SIM	100		
60				Produção de seminário envolvendo alunos da pós-graduação e graduação das três escolas do CCJP.	Número de seminários (1)	2	CCIP	PARCIALMENTE	50	Só houve como realizar um evento por questões temporais	
61				Criação da Jornada de Educação a Distância.	Número de eventos	1	CEAD	SIM	100		
62				Busca de maior proximidade com as unidades acadêmicas e administrativas a partir da participação em seus eventos	Número de parcerias	6	AC	PARCIALMENTE	33	Poucas informações sobre os eventos realizados	
63											
			1.4 Promover a organização e acesso à produção científica da UNIRIO em meio digital de forma a elevar a sua visibilidade e impacto.	Monitoramento e estímulo à proteção de ativos intangíveis	Percentual de aumento de ativos intangíveis	5	PROPG	PARCIALMENTE	20	A PROPGPI está em processo de sedimentação da Diretoria de Inovação, descrevendo os fluxos processuais adequados e em forte processo de captação de recursos de pessoal e capacitando-os assim que chegam à Diretoria.	
64				Promoção do reconhecimento dos ativos intangíveis no âmbito do CCBS	Número de ativos intangíveis	2	CCBS	SIM	100		
65				Organização dos trabalhos de conclusão de curso de especialização para disponibilização na base da Biblioteca	Número de trabalhos Educação Especial (250) Gestão em Saúde (150) Gestão Municipal (150)	100	BC	SIM	100		
66											
67			2.1 Criar novos cursos de graduação	Criação de cursos de graduação (Licenciatura em Biomedicina e Física e Bacharelado em Fisioterapia)	Número de cursos criados	1	CCBS	NÃO	0	Jegoua murmuracoes colhidas com o Sr. Diretor do IB, prof. Marcello	
68				Criação de cursos no âmbito do CCH (Bacharelado em Ciências Sociais; Biblioteconomia EaD)	Número de cursos criados	0	CCH	NÃO HÁ META	--		Esta meta só poderá ser avaliada ao final de 2018.
69				Criação e implementação de novos cursos de Graduação (Língua Estrangeira/Inglês; Bacharelado em Produção Musical; Cravo; Bateria; Violão de Câmara; Piano e Acompanhamento)	Número de cursos criados	2	CLA	PARCIALMENTE	20	Foi aprovado o novo bacharelado em composição musical, falta a aprovação dos demais bacharelados em música a serem enviados em 2018	
70				Ampliação de editais de fomento dos programas de estágio de graduação	Número de editais (1)	2	PROGRAD	SIM	100		
71				Monitoramento do coleta Capes do item relativo a egressos	Número de programas	5	PROPG	SIM	100		
72				Ampliação do quadro de estagiários de nível superior	Número de estagiários	5	PROPLAN	NÃO	0	Limitações físicas e estruturais para o recebimento de estagiários	
73				Acompanhamento de egressos do CCBS com ações integradas ao programa institucional já existente	Número de egressos	61	CCBS	SIM	100		
74				Criação de bancos de oportunidade de vagas e estágios aos estudantes dos cursos de graduação do Centro	Número de bancos	0	CCBS	NÃO HÁ META	--		
75			2.2 Fomentar ações voltadas para o incentivo de inserção dos discentes no mercado de trabalho.	Incentivo à criação de projetos de ensino, pesquisa e extensão com temas e objetivos que atendam às demandas das áreas que estão alocadas no CCH, privilegiando os de caráter multidisciplinar, a fim de qualificar o egresso para atuação efetiva no mundo do trabalho.	Número de estudos	1	CCH	PARCIALMENTE	50	Alguns projetos de docentes são de caráter multidisciplinar, embora não haja efetiva integração entre as Escolas do CCH	
76				Criação da empresa júnior da Escola de Biblioteconomia	Número de empresas	1	CCH	NÃO	0	Falta de uma visão unificada sobre o projeto	
77				Estímulo aos professores das disciplinas técnicas para submissão de projetos de pesquisa voltados ao mercado de trabalho	Número de estudos	1	CCIP	PARCIALMENTE	50	atividades de pesquisa estruturadas insuficiente	
78				Criação de empresa júnior de produção artística	Número de empresas	1	CLA	NÃO	0	Não foi planejada	
79				Ampliação do número de estagiários no Arquivo Central	Número de estagiários	5	AC	SIM	100		
80				Manutenção da política de estagiários da Escola de Biblioteconomia	Número de estagiários	56	BC	SIM	100		
81				Manutenção do Programa de Estágio PRADIG	Número de estagiários	20	PROGRAD	SIM	100		
82				Incentivo às parcerias da extensão com as licenciaturas, para ações em EAD, voltadas aos professores da educação básica e licenciandos.	Número de ações	1	CEAD	NÃO	0	Ainda não tivemos como conduzir essas ações.	
83				Oferta de vagas de estágio na AUDIN	Número de vagas	1	AUDIN	NÃO	0	Não houve manifestação de interesse por parte dos candidatos escolhidos	Essa ação será revista para 2018 uma vez que providenciaremos espaço permanente (mesas e computadores) para a alocação dos estagiários
84				Consolidação do PROTES (em parceria com PROGRAD)	Número de parcerias	1	PROGRAD	SIM	100		
85				Ampliação da participação docente em editais de bolsas de ensino	Percentual de participação docente	60	CCH	SIM	100		
86				Promoção da integração plena dos cursos de Ensino à Distância do CCH às diversas instâncias , garantindo a isonomia plena dos alunos no campo acadêmico e na política de bolsas e pesquisa	Número de discentes EaD com bolsa	5	CCH	SIM	100		

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
Resultados Institucionais	87	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional.	2.1 Fortalecer o processo de Nivelamento e Aprimoramento do processo de construção do conhecimento.	Realização de nivelamentos e aprimoramentos em disciplinas nas 3 escolas do Campus, para nortear futuro projeto	Número de atividades	1	CCIP	PARCIALMENTE	50	Atividades complementares ainda insuficientemente estruturadas com os projetos de extensão	
	88			Criação de um núcleo de produção de materiais de aprendizagem que atenda aos cursos em diferentes níveis	Número de núcleos	1	CEAD	PARCIALMENTE	70	Já temos pessoal e conseguimos produzir. No entanto, necessitamos de ajustes nos equipamentos e compra de softwares.	
	89			Recepção dos candidatos do SISU e publicação de editais de vagas ociosas	Percentual de ocupação das vagas disponibilizadas pelo SISU e pela PROGRAD (75%)	75	PROGRAD	SIM	100		
	90		2.4 Ampliar o preenchimento de vagas na graduação de modo a consolidar os cursos existentes, em todas as modalidades.	Incentivo à ampliação de vagas discentes para graduação no CCH.	Aumento percentual de vagas Arquivologia (30) Ciências Sociais (30) Filosofia (60)	Arq (50) C. Sociais (50) Filosofia (80)	CCH	PARCIALMENTE	33	Ciências Sociais: Entre 2015 e 2017 trabalhamos para consolidar a Licenciatura, aprovar a criação da Faculdade de Ciências Sociais-FCS e obter espaço físico no prédio do CCH para instalar a gestão do Curso e da FCS.	Filosofia: Como informado antes do envio do PDI 2017-2021, a Faculdade de Filosofia não previa a ampliação do número de vagas. Ciências Sociais: A FCS ainda não dispõe de CD vinculado ao cargo de direção, prejudicando a plena efetivação da mesma, especialmente o direito a voz e voto nos Conselhos Superiores.
	91			Ampliação do preenchimento de vagas na graduação, em todas as modalidades (presencial e a distância)	Percentual de ampliação de vagas	10	CCIP	SIM	100		
	92			Identificação e superação dos gargalos, ao oferecimento de vagas nas modalidades de transferência interna e externa	Percentual de ampliação de vagas	10	CCIP	SIM	100		
	93			Preenchimento de todas as vagas ofertadas semestralmente buscando atingir a taxa de sucesso do REUNI	Percentual de preenchimento de vagas	60	CLA	SIM	100		
	94			Adequação dos PPCs ao novo Plano Nacional de Educação	Número de PPCs (2 de 48)	6	PROGRAD	PARCIALMENTE	33	Os NDE's dos cursos ainda estão montando o novo instrumento	foram aprovados pelo CONSEP 02 novos ppc's. Esta demanda depende exclusivamente dos cursos de graduação
	95			Criação de comissões para a adequação dos PPCs dos cursos de Licenciatura às Diretrizes Curriculares Nacionais	Número de comissões (1 de 17)	17	PROGRAD	SIM	100		
	96		2.5 Gerir a implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Assessoramento à PROGRAD e demais instâncias para adequação dos PPCs ao novo PNE	Número de assessorias	5	PROEXC	SIM	100		
	97			Acompanhamento sistemático pelo NDE dos Projetos Políticos Pedagógicos dos cursos do CCBS	Número de reuniões	28	CCBS	SIM	100		
	98			Revisão dos PPCs dos cursos do CCBS	Número de PPCs ajustados	6	CCBS	SIM	100		
	99			Ampliação dos cenários de aprendizagem dos estudantes	Número de novos cenários	7	CCBS	SIM	100		
	100			Implementação de ações de extensão nos currículos de graduação do CCBS	Número de PPCs ajustados	4	CCBS	SIM	100		
	101			Revisão dos Projetos Políticos Pedagógicos dos cursos de graduação do CCET	Número de PPCs ajustados	1	CCET	SIM	100		
	102			Adequação dos PPCs ao novo PNE, à Resolução MEC nº 002, de 01/07/2015, e aos indicadores das CIACS	Número de PPCs ajustados	4	CCH	NÃO	0	Discussões nos colegiados. Adequações em andamento.	
	103			Implementação dos fóruns permanentes de discussão dos Cursos de Graduação, com a participação da comunidade acadêmica	Número de fóruns de graduação	2	CCH	SIM	100		
	104			Incentivo à inserção de temas como empreendedorismo e inovação nos componentes curriculares dos cursos cujos conceitos são aplicáveis, bem como em projetos de pesquisa e extensão igualmente aplicáveis.	Número de PPCs ajustados	3	CCH	NÃO	0	Discussões nos colegiados. Adequações em andamento.	
	105			Revisão do Projeto Político Pedagógico do curso de Direito	Número de PPCs ajustados	1	CCIP	SIM	100		
	106			Instituição de disciplinas na modalidade semi-presencial nos cursos de graduação	Número de PPCs ajustados	1	CLA	SIM	100		
	107			Consolidação da reforma curricular do curso de Licenciatura em Música	Número de PPCs ajustados	1	CLA	SIM	100		
	108			Consolidação da reforma curricular do curso de Bacharelado em Música	Número de PPCs ajustados	1	CLA	PARCIALMENTE	20	Só foi possível finalizar o projeto de 1 dos 5 cursos	
	109			Planejamento e revisão dos Projetos Políticos Pedagógicos do IVL	Número de PPCs ajustados	1	CLA	PARCIALMENTE	20	Só foi possível finalizar o projeto de 1 dos 5 cursos	
	110		2.6 Aumentar a oferta de bolsas para discentes	Ampliação da oferta de bolsas de ensino	Número de bolsas (555)	555	PROGRAD	SIM	100		
	111			Ampliação da oferta de bolsas de iniciação científica e inovação	Número de bolsas (316)	316	PROPG	NÃO	0	Em virtude do percentual elevado de corte de recurso na rubrica de custeio, não foi possível aumentar o número de bolsa	
	112			Ampliação da oferta de bolsas de extensão	Número de bolsas (260)	260	PROEXC	SIM	100		
	113			Ampliação da oferta de Bolsas de Incentivo Acadêmico -BIA	Número de bolsas (410)	410	PRAE	SIM	100		
	114			Ampliação da oferta de Auxílios Moradia - AM	Número de Auxílios Moradia (90)	90	PRAE	SIM	100		
	115			Ampliação da oferta de Auxílios Alimentação - AA	Número de Auxílios Alimentação (690)	690	PRAE	SIM	100		
	116			Ampliação do número de candidaturas às bolsas ofertadas	Número de candidatos (50)	50	CCIP	SIM	100		
	117			Manutenção do número de bolsas concedidas pela CAPES ao PPGD de Demanda SOCIAL e PNPD	Número de bolsas	1	CCIP	SIM	100		
	118			Aumento da participação em Editais da CAPES, FAPERJ, FINEP, CNPq	Número de editais (1)	2	CCIP	SIM	100		

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
	119			Manutenção das bolsas Território e Trabalho	Número de bolsas (35)	35	CEAD	SIM	100		
	120			Criação de bolsas de apoio para a mobilidade acadêmica internacional no contexto da UNIRIO	Número de bolsas	20	CRI	PARCIALMENTE	55	Limitações orçamentárias. (08 Marca; 02 Ibero, 01 Fórmula) = Total: 11 bolsas	
	121		2.7 Fomentar ações visando à formação e à qualificação de professores para a Educação Básica.	Consolidação do Fórum de Cursos de Graduação de Formação de Professores e da Comissão de Formação de Professores	Número de ações realizadas (2)	2	PROGRAD	SIM	100		
	122			Valorização dos programas de mobilidade estudantil nacional com ampliação de bolsas	Número de bolsas (4)	5	PROGRAD	SIM	100		
	123			Incentivo a parcerias com financiamento externo específico para bolsistas PRAE	Número de parcerias	1	PRAE	SIM	100		Convenio assinado no âmbito da COPE com a PUC/RJ, setor de psicologia, objetivando o atendimento nesta área aos discentes da UNIRIO; Convenio Bolsa Santander " fórmula Santander" para mobilidade estudantil internacional aos bolsistas PRAE
	124			Ampliação e divulgação das normas e programas de Mobilidade Acadêmica Estudantil, incentivando a participação discente	Número de discentes atingidos	11	CCBS	SIM	100		
	125			Mapeamento e indicação, junto à CRI, de possíveis cursos de universidades estrangeiras que possam interessar ao corpo discente do Centro	Número de mapeamentos	1	CCH	SIM	100		
	126			Ampliação da participação no Programa de Cooperação Acadêmica Nacional.	Número de participações (1)	1	CCJP	SIM	100		
	127		2.8 Incentivar a Mobilidade Estudantil	Ampliação da participação no Programa de Cooperação Acadêmica Internacional.	Número de participações	1	CCJP	SIM	100		
	128			Participação em editais do Programa de Mobilidade da Rede de Macrouiversidades da América Latina e Caribe.	Número de participações	1	CCJP	NÃO	0	A Escola de Ciência Política não participou desses editais	
	129			Proposição de novas normativas para a mobilidade acadêmica discente na UNIRIO	Número de atos acadêmicos revisados	1	CRI	SIM	100		
	130			Participação na elaboração de normativas para regulamentar a mobilidade acadêmica internacional em nível de pós-graduação, junto à PROPG	Número de atos normativos	1	CRI	PARCIALMENTE	50	A minuta dessa normativa encontra-se em fase de revisão para aprovação junto aos Conselhos Superiores	
	131			Aumento do número de estudantes em mobilidade acadêmica em IES conveniadas no cenário internacional	Percentual de aumento dos estudantes em mobilidade internacional	3	CRI	SIM	100		Alcançada dentro do período vigente (10%)
	132			Aumento do número de estudantes estrangeiros na UNIRIO	Percentual de aumento de estudantes estrangeiros	4	CRI	SIM	100		Alcançada dentro do período vigente (10%)
	133			Viabilização de estágios acadêmicos remunerados no HUGG	Número de bolsas de ensino direcionadas para o HUGG (10)	15	PROGRAD	SIM	100		
	134			Apoio à participação efetiva nas atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão junto ao HUGG na gestão do cuidado e prestação de assistência à comunidade	Número de projetos de ensino, pesquisa e extensão	9	CCBS	SIM	100		
	135		2.9 Fomentar a atuação acadêmica no Hospital Universitário Gaffrêe e Guinle (HUGG).	Inclusão da profissão de Biomédico na Residência Multiprofissional do HUGG	Número de profissões adicionadas à Residência Multiprofissional do HUGG	0	CCBS	NÃO	0	Segundo informações colhidas com o Sr. Diretor do IB, prof. Marcello Sampaio, ainda não efetivada	
	136			Promoção da formação de preceptores	Número de preceptores qualificados	51	CCBS	SIM	100		
	137			Reestruturação e organização os prontuários de pacientes existentes no HUGG	Percentual de prontuários organizados	20	AC	PARCIALMENTE	90	A existência de cópias dos prontuários médicos nas clínicas nos impede de maior acesso e tratamento técnico	
	138			Auxílio aos cursos de graduação na atualização de seu registro acadêmico	Número de cursos atualizados (5 de 44)	10	PROGRAD	SIM	100		
	139			Implantação do apoio pedagógico	Número de projetos	1	PRAE	NÃO	0	falta de TAE	A requisição já foi feita à PROGEPE
	140			Realização de reuniões de esclarecimento com o corpo discente sobre a importância do ENADE, teste de progresso e ANASEM (os dois últimos para discentes do curso de Medicina)	Número de reuniões realizadas	10	CCBS	SIM	100		
	141			Ampliar as ferramentas de avaliação sistemática da formação dos discentes aos demais cursos do CCBS (similar ao Teste do Progresso)	Número de aplicações realizadas	2	CCBS	SIM	100		
	142			Conscientização dos discentes da importância de sua participação no ENADE e oferecimento de revisão de conteúdo programático aos interessados	Número de reuniões realizadas	3	CCET	SIM	100		
	143		2.10 Melhorar os indicadores dos cursos de graduação.	Melhoria da avaliação do curso de Direito pelo MEC	Nota de avaliação (3)	4	CCJP	NÃO	0	Não houve avaliação pelo MEC	
	144			Manutenção da avaliação do curso de Administração Pública pelo MEC	Nota de avaliação (4)	4	CCJP	NÃO	0	Não houve avaliação pelo MEC	
	145			Melhoria da avaliação do curso de Ciência Política pelo MEC	Nota de avaliação (3)	4	CCJP	NÃO	0	Não houve avaliação pelo MEC	

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
	2017										
	146		2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações inclusivas que visem a diminuir as suas causas.	Planejamento e implementação de política para cobertura das bibliografias básicas	Número de políticas aprovadas	1	BC	PARCIALMENTE	90	Falta a aprovação da comunidade	
	147			Ampliação da frequência per capita de usuários em todas as bibliotecas	Percentual da capacidade de atendimento	50	BC	PARCIALMENTE	35	Apenas as bibliotecas do CCHS, IB e CCET apresentaram aumento. As demais apresentaram um decréscimo em torno de 10%	
	148			Ampliação do número de Usuários per capita inscritos nas bibliotecas aumentando o público real	Percentual da capacidade de atendimento	45	BC	SIM	100		
	149			Ampliação do número per capita de consultas anuais	Número per capita de consultas (37.500 - 5 por indivíduo)	5	BC	SIM	100		
	150			Ampliação do número per capita de empréstimos em todas as bibliotecas	Número per capita de empréstimos (15.000 por indivíduo)	5	BC	NÃO	0	a meta esta errada	vamos providenciar o acerto da meta
	151			Ampliação do atendimento das demandas de reagentes/insumos aos laboratórios de ensino	Percentual de solicitações atendidas pela PROAD	23	CCBS	NÃO	0	não houve ampliação dos insumos	
	152			Incentivo à criação e manutenção de disciplinas/cursos, na modalidade a distância, de caráter propedêutico para fundamentação teórica e cultural.	Número de disciplinas em EaD	0	CEAD	NÃO HÁ META	--		Ainda não tivemos como conduzir essas ações.
	153			Indicação de um responsável pela mobilidade acadêmica internacional em cada um dos Centros Acadêmicos	Número de responsáveis	5	CRI	SIM	100		Alcançada dentro do período vigente
	154			3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade.		Consolidação do uso do site eletrônico da PROGRAD e de redes sociais	Número de mídias eletrônicas usadas (2)	2	PROGRAD	SIM	100
155	Consolidação do uso do site eletrônico da PROPG e do portal de pesquisa	Número de mídias eletrônicas usadas (2)	2			PROPG	SIM	100			
156	Consolidação das informações de Pós-Graduação, pesquisa e inovação	Percentual de aumento de ações desenvolvidas	10%			PROPG	SIM	100			
157	Coordenação da agenda cultural	Número de calendários de cultura divulgados	1			PROEXC	SIM	100			
158	Indicação do contato de atividades artísticas-culturais	Número de reuniões	4			PROEXC	SIM	100			
159	Gerenciamento dos informes atualizados da PRAE na página institucional	Número de gerenciamentos	1			PRAE	SIM	100			
160	Publicação do Relatório Geral Anual da UNIRIO	Número de publicações	1			PROPLAN	SIM	100			
161	Publicação do Plano de Gestão 2019 - 2023	Número de publicações	0			PROPLAN	NÃO HÁ META	--		Nenhuma ação programada para 2017	
162	Publicação do Plano de Dados Abertos - PDA	Número de Publicações	1			PROPLAN	SIM	100		Aprovado pela Resolução n.º 4.850, de 1º de setembro de 2017	
163	Ampliação e melhoria do site da PROGEPE	Número de atualizações	12			PROGEPE	SIM	100		Em 2017 o site da PROGEPE mudou o layout e está em processo de reformulação para atender as demandas dos usuários.	
164	Ampliação e melhoria do PROGEPE INFORMA	Número de atualizações	2			PROGEPE	SIM	100		O PROGEPE informa tem buscado sempre trazer novidades e informações importantes na área de Gestão de Pessoas.	
165	Atualização e reformulação do site eletrônico do CCBS e respectivas unidades acadêmicas e administrativas	Número de atualizações	20			CCBS	SIM	100			
166	Ampliação e consolidação do uso do site eletrônico do CCET	Percentual de aumento de visitas no site	20			CCET	NÃO	0	Ainda não foi implementado o indicador para devidamente monitorar o número de visitas.		
167	Revisão e atualização do site eletrônico do CCH e respectivas unidades acadêmicas e administrativas	Número de atualizações	12			CCH	SIM	100			
168	Participação da Escola de Educação nos Fóruns Municipal, Estadual e Federal de Educação, com fins de monitoramento e avaliação dos planos municipal, estadual e nacional de educação (PNEs)	Número de eventos	4			CCH	PARCIALMENTE	90	Portaria 577 do MEC de 27 de abril de 2017 e Decreto Presidencial de 26 de abril de 2017.	O Fórum Nacional de Educação foi dissolvido pelo Governo Federal com restrição à participação de entidades civis. Também com Decreto, e Portaria o governo alterou as atribuições do FNE junto à Conferência Nacional de Educação (Conae) com isso as conferências municipais, que seriam realizadas no primeiro semestre de 2017, passarão para o segundo; já as estaduais, previstas para o segundo semestre, devem acontecer até dezembro de 2018. Como reação da sociedade civil foi criado o Fórum Nacional Popular de Educação. Estamos acompanhando as discussões com a professora Malvina Tutman da Escola de Educação que é do CNE e CEE.	
169	Aprimoramento e divulgação das atividades de ensino, pesquisa e extensão na página do CCIP	Número de divulgações de informação	12			CCIP	PARCIALMENTE	10	Houve dificuldade em se estruturar para ampliação dessa visibilidade externa		
170	Manutenção do site eletrônico do Arquivo Central	Número de atualizações	12			AC	SIM	100			
171	Manutenção de um canal de comunicação a partir das redes sociais	Número de atualizações	12			AC	NÃO	0	Limitações de recursos humanos		
172	Participação em encontros relacionados aos temas de competência do Arquivo Central e suas interfaces	Número de eventos	4			AC	SIM	100		Houve participação da equipe em encontros, financiados pelos próprios servidores, devido aos limites orçamentários	
173	Publicação de edições do informativo eletrônico "Em Foco"	Número de edições	2			COMSO	PARCIALMENTE	80	Redução do número de jornalistas no setor.		
174	Destaque dos principais conteúdos produzidos e as principais atividades da UNIRIO no site institucional	Número de espaços na página (eventos, produções científicas e notas)	3			COMSO	SIM	100			
175	Publicação do Plano Anual de Comunicação - PAC	Número de Publicações	0			COMSO	SIM	100			

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
Resultados Institucionais	176	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição.	3.2 Fomentar programas, projetos e cursos de extensão.	Ampliação da participação da UNIRIO em redes de cooperação acadêmica reconhecidas no cenário internacional	Número de redes de cooperação	2	CRI	SIM	100		Alcançada dentro do período vigente
	177			Fortalecimento dos canais de comunicação com a comunidade universitária, na reflexão e discussão do processo de internacionalização da UNIRIO	Percentual de agendamentos abertos	100	CRI	SIM	100		
	178			Publicação dos Relatórios semestrais da Comissão Permanente de Sustentabilidade Institucional - COPEI	Número de Publicações	2	COPEI	SIM	100		
	179			Apoio aos projetos culturais cadastrados na Coordenação de Cultura	Número de projetos	10	PROEXC	SIM	100		
	180			Desenvolvimento de procedimentos educacionais (ensino), que privilegiem a efetiva relação integrada de intercâmbio e de transformação entre universidade e sociedade	Número de serviços realizados	10	PROEXC	SIM	100		
	181			Desenvolvimento de programas e projetos de extensão com todos os segmentos (graduação (presencial e a distância), especialização pós-graduação)	Número de editais	40	PROEXC	SIM	100		
	182			Fortalecimento da extensão com as unidades acadêmicas	Número de ações realizadas	40	PROEXC	SIM	100		
	183			Criação da Escola de Extensão	Número de projetos	1	PROEXC	SIM	100		
	184			Implantação da Escola de Extensão	Número de projetos	0	PROEXC	NÃO HÁ META	--		
	185			Implementação da Escola de Extensão	Número de projetos	0	PROEXC	NÃO HÁ META	--		
	186			Desenvolvimento, em parceria, cursos de extensão a distância	Número de cursos	1	CEAD	NÃO	0	Ainda não tivemos como conduzir essas ações.	
	187			Estímulo aos docentes na participação e coordenação de atividades de extensão.	Número de projetos/programas de extensão	13	CCBS	SIM	100		
	188			Ampliação da realização de cursos de extensão	Número de cursos realizados	11	CCBS	SIM	100		
	189			Estímulo aos docentes na participação e coordenação de atividades de extensão.	Número de Projetos ou Programas de Extensão.	3	CCET	SIM	100		
	190			Divulgação constante de editais internos e externos para pleito de fomento a projetos alocados no CCH.	Número de editais	2	CCH	SIM	100		
	191			Fomento à constituição de Cursos de extensão no campo da cidadania e acesso à informação, competência informacional, normalização documental e valorização do livro, da leitura e da biblioteca brasileiras	Número de cursos	2	CCH	SIM	100		
	192			Apoio a projetos de extensão do Centro Acadêmico	Número de Projetos de extensão (5)	5	CCIP	SIM	100		
	193			Disponibilizar instrumentos de pesquisa online	Percentual de pesquisas disponibilizadas	50	AC	NÃO	0	Limitações de recursos humanos e materiais	
	194			Proposição de iniciativas de extensão a partir do acervo e do nosso conhecimento técnico sobre documentos e arquivos.	Número de ações	4	AC	PARCIALMENTE	50	Volume de atividades e numero reduzidos de servidores impedem de abrir novas frentes de trabalho	
	195			Criação de catálogo de divulgação para ações culturais	Número de catálogos de obras especiais	1	BC	PARCIALMENTE	60	Terminamos o processamento, mas falta a diagramação da publicação	
	196		3.3 Criar fóruns de discussão entre a Universidade, a comunidade universitária e a sociedade.	Criação de exposição para divulgação de ações culturais de extensão	Número de exposições anuais	2	BC	SIM	100		
	197			Ampliação e reformulação do projeto de extensão de incentivo ao hábito da leitura	Número de ações (2)	4	BC	SIM	100		
	198			Promoção do Fórum anual de Cultura	Número de fóruns	1	PROEXC	SIM	100		
	199			Implantação da Câmara de Assunto Estudantil	Número de câmaras	1	PRAE	NÃO	0	A equipe PRAE em 2017 estava concentrada na consolidação da COPOE e seus convênios, bem como a insuficiência do número de funcionários para dar conta de todas as ações atuais da PRAE e outras mais	
	200			Promoção da integração entre Ensino, Serviço e Comunidade	Número de atuações em serviços e/ou comunidade	13	CCBS	SIM	100		
	201			Realização de debate interdisciplinares sobre temas da área de concentração do mestrado em Direito	Número de eventos	1	CCIP	SIM	100		
	202			Criação de um seminário anual sobre as relações ArquivoCentral e a sociedade.	Número de eventos	1	AC	SIM	100		
	203			Criação de espaços de discussão e atuação entre a comunidade universitária e a sociedade.	Número de ações voltadas para os polos	1	CEAD	NÃO	0	Ainda não tivemos como conduzir essas ações.	
	204			Estabelecimento de espaços de troca de informações, orientações e discussão das atividades de internacionalização na UNIRIO	Número de reuniões por Centro Acadêmico	2	CRI	SIM	100		Alcançada dentro do período vigente
	205		3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Ampliação da divulgação junto ao público geral das práticas culturais das escolas de Música e Teatro	Número de eventos divulgados	2	PROEXC	SIM	100		
	206			Apresentações de egressos aos discentes da parte artístico-cultural	Número de eventos realizados	2	PROEXC	SIM	100		
	207			Articulação com a pesquisa promovendo a capacitação dos cidadãos e futuros profissionais comprometidos com a realidade social	Número de ações realizadas	40	PROEXC	SIM	100		
	208			Elaboração de projetos que partam da sociedade civil	Número de ações realizadas	100	PROEXC	SIM	100		
	209			Oferta de cursos e oficinas para a comunidade pela Escola de Extensão	Número de eventos	5	PROEXC	SIM	100		
	210			Ampliação a inserção dos discentes nos cenários de práticas principalmente nos serviços do SUS	número de cenários de práticas realizadas	30	CCBS	SIM	100		
	211			Subsídio à BC com o encaminhamento de listagens anuais de bibliografias atualizadas dos cursos de graduação e de pós-graduação	Número de listagens	1	CCH	SIM	100		
	212			Elaboração de projetos de extensão que vislumbrem demandas reais de relação com a comunidade que circunda o campus	Número de projetos	2	CCH	SIM	100		
	213			Realização de exposições curriculares promovidas pelo curso de Museologia	Número de eventos	4	CCH	SIM	100		
	214			Ampliação da oferta de treinamentos para os usuários	Percentual de aumento de treinamentos	15	BC	SIM	100		
	215			Realização de estudo de usuários, por segmento (estudantes de pós-graduação, graduação, servidores técnico-administrativos) em cada biblioteca setorial (necessidade de informação)	Número de segmentos estudados	1	BC	NÃO	0	A ação passou para 2018 com maior amplitude da pesquisa	

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
Resultados Institucionais	216	4. Garantir a transparência organizacional.	4.1 Fortalecer a imagem da instituição	Participação das Pró-Reitorias Acadêmicas e Administrativas nos respectivos Fóruns Nacionais de sua área de competência	Número de eventos por Pró-Reitoria	8	PRÓ-REITORIAS	SIM	100		A meta foi ultrapassada, computando a participação do seguinte quantitativo de eventos por Pró-Reitorias: PROGRAD: 8; PROPGPI: 3; PROEXC: 4; PROPLAN: 1
	217			Criação de sinalização padronizada para as unidades administrativas da UNIRIO	Guia de sinalização	0	COMSO	NÃO HÁ META	--		Não há programador visual no setor.
	218			Lançamento da página oficial da UNIRIO no Facebook	Número de Redes Sociais lançadas	0	COMSO	NÃO HÁ META	--		
	219			Criação do folder institucional	Número de folders	0	COMSO	NÃO HÁ META	--		Não há programador visual no setor.
	220			Participação ativa em eventos sobre a política de internacionalização das IES no cenário nacional	Número de reuniões	10	CRI	SIM	100		
	221		4.2 Desenvolver ações de Transparência Organizacional e de estímulo ao Controle Social	Cumprimento das determinações do Governo Federal para Transparência de Informação	Relatórios semestrais	2	CPTO	PARCIALMENTE	50	Elaborado 1 Relatório anual (dezembro de 2017). Entende-se que 1 relatório ao ano é suficiente para explicitar as ações.	
	222			Reativação da sessão da Decania do CCBS no Boletim interno da UNIRIO	Número de atos normativos	1	CCBS	SIM	100		
	223			Sistematização e monitoramento das informações a serem disponibilizadas, visando a transparência ativa das escolas, programas e departamentos	Percentual de sites monitorados	10	CCH	SIM	100		A decania não monitora os sites das Escolas/Faculdades nem dos Programas de Pós Graduação, ficando a cargo de cada unidade acadêmica fazer do seu
	224			Criação de páginas eletrônicas das unidades acadêmicas e administrativas que ainda não possuem	Percentual de páginas criadas	100	CCH	SIM	100		
	225			Implantação do controle do almoxarifado local	Percentual de insumos da BC	100	BC	NÃO	0	Dificuldades de modular o SIE para trabalhar apenas com o controle físico e não o financeiro	
	226			Criação de rotina de envio de releases para a imprensa	Número de releases anuais	24	COMSO	PARCIALMENTE	70	Redução do número de jornalistas no setor.	
	227			Recuperação do serviço de clipping terceirizado	Número de clippings	0	COMSO	NÃO HÁ META	--		O serviço ainda não foi recuperado.
	228			Socialização das matérias que estão diretamente relacionadas à internacionalização da instituição	Número de matérias publicadas	5	CRI	SIM	100		
	229			Instituição de Selo de Referência em Aderência aos Controles Internos - AUDIN (Bronze/Prata/Ouro)	Número de Auditorias para referenciar unidades	0	AUDIN	NÃO HÁ META	--		
	230			Acompanhamento do site eletrônico com fins de verificar a disponibilidade escoreita das informações públicas	Percentual de sites das pró-reitorias monitorados por semestre	10	OUIDORIA	SIM	100		
	231			Divulgação de indicadores de graduação	Número de indicadores de graduação divulgados (1)	2	PROGRAD	SIM	100		
	232			Publicação de informações de pós-graduação, pesquisa e inovação	Percentual de aumento de itens publicados	10	PROPG	SIM	100		
	233			Aplicação de ferramentas on line para consolidar dados	Número de ferramentas	1	PRAE	SIM	100		
	234			Atualização de dados orçamentários sobre auxílios, bolsas e serviços na página PRAE	Número de atualizações	12	PRAE	SIM	100		
	235			Manutenção da página de transparência no Portal da UNIRIO, complementando as informações disponíveis no Portal da Transparência Pública	Relatórios semestrais	2	CPTO	PARCIALMENTE	50	A nova página de Acesso à Informação (http://www.unirio.br/acesoinformacao) foi elaborada / atualizada pela PROPLAN, sem, contudo, ter um relatório concluído.	
	236			Elaborar Carta de Serviço ao Cidadão	Número de cartas de serviço	1	CPTO	SIM	100		1ª versão da Carta de Serviços ao Usuário foi apresentada à CPTO em 22/11/2017. Carta disponível em http://www.unirio.br/acesoinformacao
	237			Reformulação e revitalização das páginas institucionais do CCBS	Número de atualizações	5	CCBS	SIM	100		
	238			Disponibilização eletrônica dos documentos oficiais gerados no âmbito das unidades do CCBS	Números de atos administrativos disponibilizados	4	CCBS	SIM	100		
	239			Divulgação de dados do CCBS no portal da transparência	Número de informações publicadas	2	CPTO	SIM	100	--	Diversos dados e informações do CCBS foram linkados para a página de Acesso à Informação, nos itens "Institucional" e "Ações e Programas".
	240			Implementação das páginas institucionais oficiais de todas as unidades do IB	Número de páginas ativas	11	CCBS	SIM	100		
	241			Utilização do site eletrônico da Decania e das Escolas do CCJP	Número de rotinas de mídia digital	1	CCJP	SIM	100		
	242			Divulgação do resultado da avaliação quadrienal da CAPES no Portal do PPGD	Divulgação de informação	1	CCJP	SIM	100		
	243			Disponibilização de atos normativos e atas das atividades on line	Percentual de atos normativos disponibilizados	100	AC	NÃO	0	Deficiência Tecnológica, falta de recursos humanos e financeiros	
	244			Atualização e consolidação do site eletrônico da CEAD como veículo de informação	Número de atualizações	1	CEAD	SIM	100		
	245			Atualização do correio de imprensa	Número de correios atualizados	1	COMSO	SIM	100		
	246			Criação de maior interação no perfil @comunicaunirio do twitter	Número de postagens anuais	365	COMSO	PARCIALMENTE	70	Redução do número de jornalistas no setor.	
	247			Promoção da transparência e uso responsável dos recursos advindos de projetos institucionais financiados por agências internacionais de fomento	Número de prestações de contas	2	CRI	PARCIALMENTE	50	Em processo de elaboração dentro do período vigente	
	248			Divulgação dos RAI - Relatório de Atividades da Auditoria Interna	Número de relatórios de atividades publicados no site eletrônico	3	AUDIN	SIM	100		
	249			Disponibilização de respostas a partir de demandas recebidas via SIC e Ouvidoria	Percentual de respostas finalizadas aos questionamentos	100	OUIDORIA	SIM	100		
	250			Implantação de um sistema cooperativo de informação no âmbito do CCH	Número de sistemas	1	CCH	NÃO	0	Não houve condições de trabalho para implementação deste sistema.	
	251			Criação de um manual de orientações sobre a publicação de conteúdos em redes sociais	Número de manuais	0	COMSO	PARCIALMENTE	60	Manual de orientações ainda está sendo finalizado, em virtude do reduzido número de profissionais de comunicação.	
	252			Atualização do Guia de Fontes da Universidade	Número de guias	1	COMSO	SIM	100		

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
253			4.4 Construir políticas e práticas para comunicação organizacional.	Fortalecimento de campanhas educativas	Número de cronogramas de campanhas	1	COMSO	SIM	100		
				Oferta de maior interação com os alunos	Número de canais de comunicação	0	COMSO	SIM	100		
				Planejamento de novas estratégias para o boletim informativo "Comunica UNIRIO"	Número de servidores atingidos	2657 (totalidade dos servidores, ano base 2015)	COMSO	SIM	100		
				Realização de pesquisa de comunicação interna	Número de pesquisas aplicadas a COMSO	0	COMSO	NÃO HÁ META	--		Não há, no momento, profissionais de Relações Públicas no setor.
				Criação de política de comunicação institucional	Número de guias de comunicação	1	COMSO	PARCIALMENTE	60	A política de comunicação institucional ainda está sendo finalizada, em virtude do reduzido número de profissionais de comunicação.	
				Ampliação da divulgação da política de comunicação institucional	Número de reuniões	5	COMSO	PARCIALMENTE	40	A política de comunicação institucional ainda está sendo finalizada, em virtude do reduzido número de profissionais de comunicação.	
				Criação de um manual de identidade visual	Número de manuais	0	COMSO	NÃO HÁ META	--		Não há programador visual no setor.
				Ampliação da Comissão de Apoio às decisões da CRI com a inclusão da PROPLAN, PROGEPE e Assessoria Jurídica.	Número de portarias	1	CRI	PARCIALMENTE	50	A cooperação entre as instâncias previstas existe de fato, em bora não tenha havido uma formalização através de Portaria.	
261			5.1 Incentivar a criação de linhas de pesquisa e o fortalecimento das existentes.	Monitoramento das linhas de pesquisa pela plataforma Sucupira	Número de monitoramentos	12	PROPG	SIM	100		Foram realizadas visitas a 23 programas de pós-graduação
				Monitoramento de grupos de pesquisa do Diretório de Grupos de Pesquisa	Número de grupos de pesquisa certificados (191)	191	PROPG	SIM	100		Embora haja dificuldade de os professores atualizarem seus grupos de pesquisa, apesar das solicitações encaminhadas pela Diretoria de Pesquisa
				Monitoramento de relatórios de projetos institucionais	Relação do nº de relatórios de projetos / produto	0,70	PROPG	SIM	100		
				Monitoramento de projetos dos Programas de Pós-Graduação	Nº de Produto/projeto	3	PROPG	SIM	100		Foram considerados artigos publicados em periódicos, trabalhos em congresso, livros e capítulos de livros, apresentação de trabalhos e produção artística
				Monitoramento dos financiamentos externos a projetos de pesquisa	Número de projetos monitorados	200	PROPG	SIM	100		
				Implantação de pesquisa sócio-econômica com bolsistas PROEXC	Número de pesquisas realizadas	1	PROEXC	SIM	100		
				Realização de seminários de pesquisa e conferências de pesquisadores de outras instituições	Número de seminários e conferências realizados	7	CCBS	SIM	100		
				Ampliação do número de linhas e projetos de pesquisa	Número de novas linhas e projetos de pesquisa	6	CCBS	SIM	100		
				Ampliação do atendimento das demandas de reagentes laboratoriais	Número de solicitações de compra atendidas no período de até 06 meses de sua solicitação	20	CCBS	SIM	100		
				Realização de seminários de pesquisa e conferências de pesquisadores de outras instituições	Número de eventos	1	CCET	SIM	100		
				Monitorar o registro institucional dos projetos de pesquisa	Número de linhas de pesquisa monitoradas	1	CCET	NÃO	0	Apesar de toda a informação a respeito dos projetos de pesquisa dos docentes do Centro estar disponível de forma distribuída, entendemos que este monitoramento só ocorrerá de forma efetiva quando esta informação estiver facilmente disponível a partir do website. Até o momento, nenhuma linha de pesquisa do Centro tem seus projetos de pesquisa divulgados desta forma.	
				Fortalecimento de projetos de pesquisa já existentes e incentivo a criação de novos projetos	Número de diagnósticos	2	CCH	SIM	100		História: 4 novos projetos de pesquisa criados Turismo: O Curso de Turismo continua atuando fortemente na pesquisa, com 100% dos professores envolvidos.
				Fortalecimento das linhas de pesquisa já existentes e incentivo à criação de novas linhas, projetos e grupos de pesquisa no CCH	Número de diagnósticos	4	CCH	SIM	100		
				Consolidação das duas novas linhas de pesquisas no Mestrado em Políticas Públicas	Número de linhas de pesquisa (2)	4	CCIP	SIM	100		
				Divulgação entre professores e alunos das áreas de concentração e linhas de pesquisa do mestrado	Número de eventos	1	CCIP	SIM	100		
				Incentivo à formação de grupos de pesquisa no campo da EaD	Número de grupos de pesquisa	1	CEAD	SIM	100		
				Monitoramento e análise dos Projetos Pedagógicos dos Programas de Pós-Graduação	Número de Programas avaliados	3	PROPG	SIM	100		
				Ampliação dos programas de pós-graduação no CCBS	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	2	CCBS	SIM	100		
				Criação de novos programas de mestrado * Acadêmico Multidisciplinar no IB	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	1	CCBS	SIM	100		
				Proposta de criação de programa de mestrado em Engenharia de Produção	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	1	CCET	SIM	100		
				Apoio à consolidação dos programas de pós-graduação recentes	Número de diagnósticos	1	CCH	SIM	100		

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
Processos Internos	282	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de Pós-Graduação Stricto Sensu	5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu e a consolidação dos cursos existentes.	Incentivo à criação de novos cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> : * Mestrado Acadêmico em Filosofia (20 vagas) * Mestrado Acadêmico em Ciências Sociais (20 vagas) * Mestrado Profissional em Psicologia da Educação (20 vagas) * Mestrado Acadêmico em Turismo e Cidades (20 vagas) * Mestrado Acadêmico em Serviço Social (20 vagas) * Mestrado Profissional em Filosofia em Rede (20 vagas)	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	CCH	NÃO HÁ META	--		Já houve antecipação da meta com a criação do mestrado em turismo.
	283			Incentivo à criação de cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> Lato sensu em Filosofia (2 cursos de 30 vagas)	Número de cursos	0	CCH	PARCIALMENTE	50		Já houve antecipação da meta com a criação de dois cursos em 2017. Os editais já foram divulgados ao final de 2017, com início previsto em 2018.
	284			Criação de cursos de pós-graduação * Mestrado em Ciências Políticas	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	1	CCIP	SIM	100		
	285			Criação de cursos de Pós-Graduação <i>stricto sensu</i> * Mestrado em Artes Performativas e Escrituras * Mestrado em Letras * Atuação Cênica em Situações / Lugares de risco social * Mestrado em Teatro-Dança e Multimídia	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	4	CLA	SIM	100	A proposta de um curso de artes performativas e escritas foi aprovada no âmbito do Conselho de Centro e da Câmara de Pós-Graduação, faltando a aprovação na CAPES.	
	286			Atuação junto à PROPG e aos programas de pós-graduação na construção de cursos a distância, em atendimento à meta 16 do PNE	Número de cursos de mestrado profissional EaD	0	PROPG	SIM	100		
	287		5.3 Internacionalizar os cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu.	Fomento para mobilidade acadêmica internacional	Número de novos cursos de pós-graduação envolvidos (34)	10	PROPG	SIM	100		
	288			Fomento para tradução e publicação em periódicos internacionais	Número de editais para fomento da publicação	1	PROPG	NÃO	0	Em virtude do percentual elevado de corte de recurso na rubrica de custeio, não foi possível abrir edital dessa natureza	Embora não tenhamos aberto edital, a PROPGPI conseguiu apoiar demandas isoladas com verba PROAP/CAPES
	289			Adeção às linhas institucionais de fomento para tradução e publicação em periódicos internacionais	Número de solicitações aprovadas em editais	2	CCBS	SIM	100		
	290			Fomento para tradução e publicação em periódicos internacionais	Número de editais para fomento da publicação	1	CCET	SIM	100		
	291			Apoio à realização de Colóquios, Congressos e Seminários Internacionais buscando a visibilidade internacional	Número de eventos	1	CCH	SIM	100		Diversos eventos internacionais foram realizados pela História e Turismo. O mais importante em parceria com a Universidade de Newcastle.
	292			Divulgação da produção acadêmica da UNIRIO no Banco de dados da OCLC	Número de alimentações por ano	2	BC	SIM	100		
	293			Realização de Workshop de editores	Número de eventos	1	BC	SIM	100		
	294		5.4 Melhorar indicadores de pós-graduação e pesquisa.	Estímulo à produção qualificada	Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	3	PROPG	SIM	100		A meta foi ultrapassada, porque tivemos 4 programas promovidos: Ciências Biológicas, História, Neurologia e Nutrição
	295			Estímulo ao desenvolvimento de produtos passíveis de proteção intelectual	Número de atendimentos realizados	10	PROPG	SIM	100		
	296			Monitoramento da gestão acadêmica dos cursos	Número de cursos <i>lato sensu</i> revisados	3	PROPG	SIM	100		
	297			Apoio à iniciativas dos cursos de pós-graduação para melhorar seus conceitos junto à CAPES	Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	5	CCBS	SIM	100		
	298			Apoio à iniciativas dos cursos de pós-graduação para melhorar seus conceitos junto à CAPES	Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	1	CCET	PARCIALMENTE	50	Havia uma expectativa do aumento do conceito CAPES do PPGI de 4 para 5, todavia já era sabido que se tratava de uma meta ambiciosa. O PPGI da UNIRIO foi o programa que, na área de computação, mais rapidamente chegou ao conceito 4 (que permite a oferta de doutorado) no Brasil. Acredita-se que com a produção que será gerada a partir da formação da primeira turma de doutorado, aliada a um maior foco de publicação em periódicos do qualis restrito, o aumento da nota terá mais chances de ocorrer.	Entendemos que a manutenção da nota máxima do programa de mestrado profissional em matemática (PROFMAT) é algo a ser sinalizado. Para um programa de mestrado, a nota máxima é 5.
	299			Elevação do conceito de cursos de programas de pós-graduação	Número de cursos com conceito elevado	0	CCH	SIM	100		O PPGH passou de conceito 4 para conceito 5, antecipando a meta de 2018.
	300			Fortalecimento de vínculos dos cursos de graduação com os programas de pós-graduação visando uma maior absorção dos alunos pelo mestrado	Número de eventos	2	CCH	SIM	100		
	301			Aumento da produção intelectual docente	Relação entre docentes autores em periódicos qualificados no ano base e o número de docentes no final do ano anterior (10)	12	CCIP	SIM	100		
	302			Aumento da produção intelectual discente	Relação entre discentes autores em periódicos qualificados no ano base e o número de discentes no final do ano anterior (5)	6	CCIP	SIM	100		
	303			Elevação do conceito de cursos de programas de pós-graduação	Número de cursos com conceito elevado	1	CCIP	NÃO	0	O desempenho dos anos anteriores prejudicou a performance	
	304			Manutenção do número de defesa de dissertações dos alunos matriculados anualmente no mestrado	Número de defesas realizadas (15)	15	CCIP	SIM	100		
	305			Recredenciamento de docentes permanentes	Número de docentes (17)	20	CCIP	NÃO	0	Não houve oferta	

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
306				Credenciamento de docentes	Número de novos docentes credenciados (17)	2	CCIP	SIM	100		
	307			Estímulo a publicações em periódicos qualis	Número de produção acadêmica por docente	2	CCIP	SIM	100		
	308			Integração entre a pós-graduação <i>stricto sensu</i> e a graduação	Número de ações de integração	2	CCIP	SIM	100		
	309			Oferta do Arquivo Central e seu acervo como campo de pesquisa para os programas de pós-graduação	Número de eventos	2	AC	SIM	100		
	310			Treinamento <i>on line</i> pela CAPES	Percentual de bibliotecários da UNIRIO e alunos da pós-graduação atingidos	20	BC	SIM	100		
311				Estabelecimento de convênios com instituições externas	Relação entre número de convênios/cooperação (856)	900	PROGRAD	SIM	100		
	312			Divulgação de oportunidade de parcerias e convênios com instituições nacionais e internacionais	Número de divulgações de informação	5	PROPG	SIM	100		
	313			Ampliação dos convênios e parcerias com outras instituições	Número de convênios	3	PROEXC	SIM	100		
	314			Ampliação de convênios com fontes fornecedoras de recursos	Número de convênios	20	PROEXC	SIM	100		
	315			Ampliação de parcerias/espacos na formação em análises clínicas	Número de novas parcerias/espacos incorporados ao currículo	2	CCBS	SIM	100		
	316			Ampliação dos processos de intercâmbio existentes	Número de convênios	10	CCBS	SIM	100		
	317			Articulação de parcerias com os demais Institutos Biomédicos de IES do RJ	Número de convênios	3	CCBS	SIM	100		
	318			Promoção de parcerias Interinstitucionais	Número de convênios	8	CCBS	SIM	100		
	319			Ampliação da rede de parceiros públicos e privados que ofereçam bolsas de pesquisa e estágios remunerados	Percentual de propostas de acordos	10	CCH	NÃO	0	Não houve condições de participação dos programas e cursos de graduação.	
	320			Estabelecimento de convênios com Instituições Federais, Estaduais e/ou Municipais	Número de convênios	10	CCH	SIM	100		
	321			Apoio a proposta de convênio com UFPR para abertura de mestrado profissional em Filosofia em Rede	Número de convênios	0	CCH	SIM	100	Meta para 2019	30%: As interlocuções já foram iniciadas, e os encaminhamentos estão previstos para 2018.
	322		6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação.	Elaboração de plano de convênios em nível nacional e internacional, visando o desenvolvimento de projetos e ações no âmbito dos acordos já existentes	Número de planos	1	CCH	SIM	100		Em 2017 foi firmado um grande projeto em História Antiga de cooperação financeira com a Universidade de Newcastle.
	323			Ampliação da rede de parceiros públicos e privados que contribuam com o desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e extensão	Percentual de aumento de acordos	10	CCH	SIM	100		
	324			Estabelecimento de acordo com arquivos, bibliotecas, museus, institutos de pesquisa e outras instituições científicas e culturais a fim de promover ações em conjunto, tais como eventos, publicações, cursos de treinamento, estágios entre outras atividades	Percentual de acordos assinados	10	CCH	SIM	100		
	325			Mapeamento, monitoramento e inclusão de propostas de parcerias entre a Escola de Biblioteconomia e organizações privadas e estatais a fim de captação de fomento à diversidade de eventos e ações de extensão da Escola de Biblioteconomia	Número de diagnósticos	1	CCH	NÃO	0	As agências de fomento, tanto estadual quanto federal, não ofereceram editais neste sentido.	
	326			Dar continuidade aos projetos "Universidade Cidadã: geração de conteúdo e inclusão digital" (em parceria com a Biblioteca Central) e "Repositório Institucional"	Número de parcerias	0	CCH	NÃO HÁ META	--		
	327			Estímulo aos docentes para parcerias nacionais e internacionais	Número de acordos	1	CCIP	SIM	100		
	328			Estabelecimento de empréstimos de obras de instituições internacionais	Percentual de assinaturas de serviço de empréstimos (digital)	100	BC	SIM	100		
	329			Apoio às parcerias que levem à formalização de co-tutelas, pesquisas conjuntas, estâncias de pesquisa e pós-doutorais	Percentual de parcerias formalizadas	20	CRI	PARCIALMENTE	50	Formalizados 10% das parcerias	
	330			Fortalecimento de parceria com o programa de apoio a mobilidade Santander Universities	Percentual de aumento na parceria	10	CRI	SIM	100		
	331			Estabelecimento Convênios com Instituições Nacionais e Internacionais	Número de acordos e convênios	5	PROPG	SIM	100		
	332			Realização de convênios institucionais para ampliação da assistência psicológica	Número de convênios	1	PRAE	SIM	100		Convênio assinado no âmbito da COPOE com a PUC/RJ, setor de psicologia, objetivando o atendimento nesta área aos discentes da UNIRIO
	333			Realização de convênio institucional para promoção do ensino de língua estrangeira em parceria com a CRI	Número de convênios	1	CRI	SIM	100		
	334			Estabelecimento de convênios com instituições de pesquisa estrangeiras	Número de convênios	8	CCBS	SIM	100		
	335			Estabelecimento de convênios com outras instituições que possibilitem processos de capacitação de docentes e técnico-administrativos	Número de convênios	7	CCBS	SIM	100		
	336			Estímulo à internacionalização do CCBS	Número de convênios	9	CCBS	SIM	100		

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
Processos Internos	337	6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.2 Firmar acordos, convênios e ajustes de diversas espécies com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras.	Estabelecimento de convênios com instituições de pesquisa estrangeiras	Número de convênios	2	CCET	SIM	100		A rigor, houve convênio formal com a Universidade de Munster, na Alemanha, no qual participam professores do BSI. Entretanto, o projeto que é objeto deste convênio envolve a participação de mais oito universidades da Europa com as quais têm havido cooperação, inclusive com visitas de pesquisadores.
	338			Estabelecimento de parcerias do PPGI e PROFMAT com outros programas de pós-graduação.	Número de acordos e convênios	2	CCET	SIM	100		Várias parcerias do PPGI se concretizando através de co-orientações e acordos de projetos de pesquisa envolvendo professores de outros programas, nacionais e internacionais.
	339			Incentivo à pesquisa interinstitucional nacional e internacional	Percentual de pesquisas atingidas	100	CCH	SIM	100		
	340			Manutenção dos convênios com instituições internacionais	Número de convênios	1	CCIP	SIM	100		
	341			Ampliação de acordos e convênios com instituições nacionais	Número de convênios	1	CCIP	SIM	100		
	342			Manutenção das afiliações nacionais e internacionais (CBBU, OCLC, MAST, Bibliodata, Ministério da Saúde)	Número de afiliações	5	BC	SIM	100		
	343			Estabelecimento e manutenção de diálogo com as instâncias diplomáticas que ofertam maior abertura para a cooperação acadêmica internacional	Percentual de aumento de cooperações	10	CRI	SIM	100		
	344			Consolidação da empresa junior para que possa ser habilitada a efetivar acordos favoráveis à instituição	Número de convênios	0	CCH	SIM	100	Meta para 2018	
	345			Apoio ao estabelecimento de convênios com programas internacionais para parceira de professores e bolsas sanduíche	Número de diagnósticos	1	CCH	SIM	100		
	346			Aplicação de recursos que advém do MEC para internacionalização a partir das prioridades do setor	Percentual de editais	100	CRI	PARCIALMENTE	80	Execução em processo com previsão para finalização neste primeiro semestre 2018	
	347			Manutenção e estabelecimento de novos acordos de cooperação internacional visando estimular o diálogo acadêmico no ensino, pesquisa e extensão	Número de novos acordos	20	CRI	PARCIALMENTE	25	Formalizados 5 acordos	
	348			Estímulo à participação em posições de liderança no contexto de IES com as quais atua em cooperação acadêmica no cenário internacional	Número de posições de liderança	2	CRI	SIM	100		
	349			Proposta de fomento para ações associadas ao processo de internacionalização	Número de propostas	1	CRI	NÃO	0	Restrições orçamentárias	
	350			Ampliação e fortalecimento da cooperação com IES da África	Número de acordos	1	CRI	NÃO	0	Em processo	
	351			Ampliação e fortalecimento da cooperação com IES da América Latina e Caribe	Número de acordos	2	CRI	SIM	100		
	352			Manutenção da coordenação do Grupo Interdisciplinar de Educação e Inclusão - GIEI no Brasil e o segmento Sul-Sul	Número de direções	1	CRI	SIM	100		
	353			Apoio à participação da UNIRIO no Latin American Social Innovation Network - LASIN	Número de participações	1	CRI	SIM	100		
	354			Manutenção da participação da UNIRIO na Rede de Macrouiversidades de América Latina e Caribe	Número de participações	1	CRI	SIM	100		
	355			Apoio às ações da Rede Marca na EEAP	Número de participações	1	CRI	SIM	100		
	356			Ampliação das Bolsas MARCA	Percentual de aumento do número de bolsas	20	CRI	NÃO	0	Não houve necessidade da ampliação do número de bolsas MARCA	
	357		6.3 Fomentar a política de internacionalização, fortalecendo as parcerias existentes com excelência acadêmica, assim como as relações com África e a América do Sul	Manutenção da participação da UNIRIO no Programa PUEDES/Erasmus Mundus	Número de participações	1	CRI	SIM	100		O Programa PUEDES foi encerrado com sucesso em 2017
	358			Manutenção da coordenação da UNIRIO no Grupo Tordesillas no Brasil	Número de direções	1	CRI	SIM	100		
	359			Manutenção da participação na FAUBAI	Número de participações	1	CRI	SIM	100		
	360			Manutenção da participação no Laboratório Italo-Brasileiro de formação, pesquisa e cooperação em Saúde Coletiva, liderado pela Universidade de Bolonha	Número de participações	1	CRI	SIM	100		
	361			Manutenção da participação no Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras - GCUB	Número de participações	1	CRI	SIM	100		
	362			Participação na elaboração da política linguística para a internacionalização da UNIRIO	Número de atos normativos	1	CRI	SIM	100		
	363			Ampliação das ações desenvolvidas pelo NUCLI e do Programa de Idiomas sem Fronteiras (aplicação de provas TOEFL, cursos presenciais, etc.)	Percentual de ampliação das ações	5	CRI	SIM	100		
	364			Estudo, junto à Escola de Letras, da qualificação de professores e oferta do curso de português para estrangeiros	Número de estudos	1	CRI	NÃO	0	Limitações pelo perfil e prioridades dessa unidade acadêmica	
	365			Apoio à integração de pesquisadores estrangeiros nos Grupos de Pesquisa institucionais, nas diversas áreas do conhecimento	Percentual de diretórios de pesquisa abertos à participação	20	CRI	SIM	100		
	366			Apoio à estruturação de cursos com dupla diplomação em parceria com instituições do cenário internacional	Número de cursos com dupla titulação	1	CRI	SIM	100		
	367			Oferta de disciplinas conjuntas com docentes das IES conveniadas com a UNIRIO	Percentual de disciplinas ofertadas por curso	5	CRI	SIM	100		Difícil quantificação
	368			Estímulo à publicação conjunta de artigos originais de pesquisa realizados em parceria com pesquisadores das IES conveniadas com a UNIRIO no cenário internacional	Percentual de aumento do número de artigos	5	CRI	SIM	100		Difícil quantificação
	369			Estímulo à realização de projetos de pesquisa multicêntricos com IES conveniadas com a UNIRIO no cenário internacional	Percentual de aumento do número de projetos	5	CRI	SIM	100		

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
	370			Apoio às iniciativas advindas da comunidade universitária para a realização de eventos que propiciem a troca acadêmica e cultural com instituições ou países estrangeiros	Percentual de aumento do número de eventos	5	CRI	SIM	100		
	371			Criação do Regimento Interno da PROGRAD	Número de marcos criados	1	PROGRAD	SIM	100		
	372			Revisão do marcos regulatórios da PROPG	Número de marcos revisados	1	PROPG	SIM	100		Finalizamos a revisão do novo regimento da Pós-Graduação e, em fase de conclusão, o regimento da PROPGPI
	373			Alteração do regimento da Câmara de Extensão, garantindo o direito do servidor aposentado para continuar e coordenar programas e projetos de extensão	Número de marcos revisados	0	PROExC	SIM	100		
	374			Revisão do Regimento da Câmara de Assuntos Estudantis	Número de marcos revisados	1	PRAE	NÃO	0	A câmara não foi ainda criada	
	375			Implementação do Regimento Interno de Funcionamento do Restaurante Escola	Número de marcos implementados	1	PRAE	SIM	100		Ordem de Serviço PRAE Nº 01, 23 DE FEVEREIRO DE 2017 Dispõe sobre a utilização e funcionamento do Restaurante-Escola da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (UNIRIO) e dá outras providências.
	376			Atualização do Estatuto da UNIRIO	Número de marcos revisados	0	COMISSÃO DE REVISÃO DO ESTATUTO	NÃO HÁ META	--		Uma minuta do novo Estatuto foi discutida pelos Conselhos Superiores da Universidade durante 2017. Até o dia 31/07/2017, foram recebidas sugestões da comunidade acadêmica por formulário eletrônico, tendo sido organizada e divulgada a metodologia de elaboração no site http://www2.unirio.br/conselhosuperiores/novo-estatuto .
	377			Atualização do Regimento Geral da UNIRIO	Número de marcos revisados	0	COMISSÃO DE REVISÃO DO REGIMENTO	NÃO HÁ META	--		
	378			Elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2022 - 2026	Número de marcos criados	0	COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDI	NÃO HÁ META	--		
	379			Elaboração do Plano Institucional de Dados Abertos - PDA	Número de marcos criados	0	COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDA	NÃO HÁ META	--		
	380			Elaboração do Plano de Gestão de Risco da UNIRIO	Número de marcos criados	1	PROPLAN	SIM	100		Aprovado o Plano de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos, pela Resolução n.º 4.820, de 6 de julho de 2017
	381			Elaboração do Plano Diretor de Tecnologia de Informação e Comunicação (PDTIC)	Número de marcos criados	1	CTIC	SIM	100		Elaborado e aprovado o Plano Diretor de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação - Resolução n.º 4.948, de 1º de setembro de 2017.
	382			Atualização de Regulamentos das unidades	Percentual de unidades com Regulamentos atualizados	0	PROPLAN	SIM	100		4 unidades tiveram seu Regulamento Interno criado ou atualizado (DTIC, Câmara de Planejamento, COPLADI e DIT)
	383			Criação de Regulamento Interno da PROPLAN	Número de marcos criados	0	PROPLAN	NÃO HÁ META	--		Nenhuma ação programada para 2017
	384			Revisão do Regulamento da DTIC	Número de marcos revisados	0	PROPLAN	SIM	100		Antecipada a aprovação do novo Regulamento Interno da DTIC, pela Resolução n.º 4.843, de 1º de setembro de 2017
	385			Criação do Regulamento da PROGEPE	Número de marcos criados	1	PROGEPE	NÃO	0		Em função do grande número de contratações e de outras atividades atípicas que foram efetuadas no exercício de 2017 pela PROGEPE, foi decidido que a discussão sobre o tema seria adiado para o exercício de 2018.
	386			Criação de Colegiados dos Institutos do CCBS	Número de atos normativos	1	CCBS	SIM	100		
	387			Constituição de Comissões de Biossegurança nas unidades do CCBS	Número de atos normativos	1	CCBS	PARCIALMENTE	25		Segundo informações colhidas com o Sr. Diretor do IB, prof. Marcello Sampaio foi iniciada no referido instituto no corrente ano de 2018. As O instituto de Biotecnologia possui uma comissão de Biossegurança, as demais Unidades do CCBS não possuem tal comissão segundo seus Diretores.
	388			Elaboração do Plano Diretor do IB	Número de atos normativos	0	CCBS	NÃO	0		Segundo informações colhidas com o Sr. Diretor do IB, prof. Marcello Sampaio ainda não foi iniciado
	389			Elaboração do Regulamento do CCBS e suas Unidades	Percentual de unidades com marcos criados e/ou atualizados	0	CCBS	SIM	100		Criação do regulamento para laboratórios e núcleos

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
Processos Internos	390	7. Promover melhorias na estrutura organizacional	7.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Elaboração do Regulamento do CCET e de suas unidades	Número de marcos criados	0	CCET	NÃO HÁ META	--		
	391			Promoção, no âmbito do CCH, discussões sobre o novo Estatuto da UNIRIO e consolidação de propostas no Conselho do Centro	Percentual de propostas enviadas	100	CCH	SIM	100		
	392			Elaboração / atualização dos regulamentos internos do CCH (escolas, faculdades, programas de pós-graduação, núcleos e laboratórios)	Percentual de unidades com marcos criados e/ou atualizados	0	CCH	NÃO HÁ META	--		Aguardando aprovação do novo Estatuto e Regimento Geral da UNIRIO. Será dado início a este processo assim que o novo estatuto estiver votado.
	393			Participação em encontros e reuniões de revisão de marcos regulatórios da Universidade (Estatuto, Regimento Geral e Regimentos Internos)	Percentual de participação nas reuniões	100	CCIP	SIM	100		
	394			Criação do Regulamento Interno do Arquivo Central	Número de marcos criados	0	AC	NÃO HÁ META	--		Aproposta de reforma do Estatuto da UNIRIO nos impede nesse momento
	395			Atualização do Regulamento da Biblioteca Central	Número de marcos revisados	1	BC	PARCIALMENTE	80	Falta aprovar nos conselhos	
	396			Revisão das normas de EaD conforme o novo ordenamento legal de 2016	Número de marcos revisados	2	CEAD	PARCIALMENTE	40	Iniciamos o processo de discussão pela Ordem de Serviço nº 01 de 2010.	
	397			Redimensionamento da PROGRAD	Número de unidades administrativas redimensionadas (2)	1	PROGRAD	NÃO	0	Não há previsão de cargo comissionado para atender ao redimensionamento proposto e nem expectativa de contratação de novos servidores	
	398			Redimensionamento da PROPG	Número de unidades administrativas redimensionadas (3)	1	PROPG	SIM	100		
	399			Redimensionamento da PROEXC	Número de redimensionamentos	1	PROEXC	SIM	100		
	400			Criação de uma unidade na PROPLAN para revisão e acompanhamento do PDI	Número de unidades administrativas criadas	1	PROPLAN	SIM	100		Criada a Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (COPLADI), pela Resolução n.º 4.845, de 1º de setembro de 2017
	401			Redimensionamento da PROGEPE	Número de redimensionamentos	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		O Redimensionamento da força de trabalho precisa acontecer com a participação de todas as unidades administrativas e acadêmicas da Universidade. É necessária a criação de uma política de redimensionamento pela Instituição que envolva a todos e não somente a PROGEPE.
	402			Redimensionamento da estrutura organizacional das unidades do CCBS	Número de redimensionamentos	0	CCBS	NÃO HÁ META	--		
	403			Reestruturação da Decania do CCET	Número de redimensionamentos	0	CCET	NÃO HÁ META	--		
	404			Criação do protocolo do CCET	Número de novas unidades	1	CCET	NÃO	0	A criação do protocolo necessita de uma sala adequada e ainda não foi possível no CCET um rearranjo de ocupação dos espaços de maneira a permitir a criação do protocolo. Atualmente há uma UAPS do arquivo central ocupando um espaço no CCET, mas apenas para fins de arquivamento.	
	405			Ampliação do Repositório acadêmico para fins administrativos, configurando-se em mais uma faceta de gerenciamento eletrônico de documentos orgânicos da Escola de Biblioteconomia	Número de estudos	1	CCH	NÃO	0	Não houve condições de trabalho para o desenvolvimento deste estudo. Ausência de recursos humanos e materiais para este fim.	
	406			Implantação da Editora da Escola de Biblioteconomia da UNIRIO de livros e de sua publicação periódica	Número de editoras	1	CCH	NÃO	0	A editora da própria UNIRIO absorveria esta iniciativa, conforme acordo prévio.	
	407			Criação das Secretarias Acadêmica e Administrativa	Número de unidades organizacionais criadas	2	CCIP	SIM	100		
	408			Proposta de criação da unidade organizacional Divisão de Assuntos Educacionais nos centros acadêmicos	Número de unidades criadas	5	PRAE	NÃO	0	Não foi dada consecução para esta ação	
	409			Redimensionamento do Arquivo Central	Número de redimensionamentos	0	AC	NÃO HÁ META	--		Limitações orçamentárias
	410			Reestruturação da UAPS do Arquivo Central	Número de reestruturações	1	AC	SIM	100		
	411			Definição de uma estrutura organizacional interna da CRI	Número de reestruturações	0	CRI	NÃO HÁ META	--		Embora prioritária ainda não conseguimos avançar nessa estruturação
	412			Revisão da estrutura organizacional para propor mudanças necessárias ao melhor funcionamento da organização	Número de revisões	1	PROPLAN	NÃO	0	Aguardando aprovação do Estatuto e disponibilização de recursos humanos para COPLADI, pela PROGEPE	
	413			Realização de mapeamento dos processos visando a padronização dos fluxos de trabalho	Número de mapeamentos	1	PROPLAN	NÃO	0	Aguardando disponibilização de recursos humanos para COPLADI, pela PROGEPE	
	414			Simplificação das rotinas de trabalho por meio da análise e melhoria dos processos para a dinamização da gestão universitária	Número de estudos	1	PROPLAN	NÃO	0	Aguardando disponibilização de recursos humanos para COPLADI, pela PROGEPE	
	415			Adequação da estrutura organizacional da DTIC	Número de atualizações	1	PROPLAN	SIM	100		Estrutura alterada, conforme aprovado pela Resolução n.º 4.842, de 1º de setembro de 2017

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
	416		7.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Publicação de relatório de renovação do reconhecimento da universidade	Número de publicações	1	PROPLAN	SIM	100		Publicado Relatório da Comissão de Avaliação Externa, ocorrida em dezembro de 2017
	417			Publicação e divulgação do PDI	Número de publicações	1	PROPLAN	SIM	100		PDI 2017 - 2021 aprovado pela Resolução n.º 4.800, de 9 de maio de 2017. Divulgação na página principal da UNIRIO e página PROPLAN
	418			Acompanhamento da execução do PDI, através de sistema de gestão de planejamento estratégico	Número de relatórios	3	PROPLAN	SIM	100		PDI 2017-2021 cadastrado no sistema ForPDI
	419			Avaliação do alcance das metas do PDI	Número de Relatórios	1	PROPLAN	SIM	100	O Relatório de monitoramento do PDI 2012 - 2016 foi enviado à Auditoria Interna.	
	420			Publicização do alcance das metas do PDI	Número de Relatórios	1	PROPLAN	PARCIALMENTE	50	Programada a divulgação do Relatório detalhado para fevereiro de 2018. Tarefa atrasou devido a falta de recursos humanos	
	421			Publicação e divulgação do PDA	Número de publicações	0	PROPLAN	SIM	100		Aprovado e divulgado o Plano de Dados Abertos, por meio da Resolução n.º 4.850, de 1º de setembro de 2017
	422			Aprimoramento do processo interno de construção das avaliações dos cursos de graduação	Número de reuniões com coordenações de cursos	4	PI	SIM	100		Foi realizada uma reunião geral sobre o ENADE; 8 reuniões nos Centros Acadêmicos, em cursos do CCH, CLA e CCJP
	423			Publicação de relatórios de avaliações dos cursos de graduação produzidos pelo INEP/MEC	Número de relatórios	1	PI	SIM	100		Forma publicadas portarias de renovação de reconhecimento dos cursos de Nutrição (Integral e Noturno) e Pedagogia EaD
	424			Definição de ações (pré) de aproximação da universidade com discentes e docentes envolvidos no Exame Nacional de Avaliação de Desempenho dos Estudantes (ENADE)	Número de ações	3	PI	SIM	100		Foi realizada uma reunião geral sobre o ENADE; 8 reuniões nos Centros Acadêmicos, em cursos do CCH, CLA e CCJP
	425			Definição de ações (pós) de aproximação da universidade com discentes e docentes envolvidos no Exame Nacional de Avaliação de Desempenho dos Estudantes (ENADE)	Número de ações	3	PI	SIM	100		Foi realizada uma reunião geral sobre o ENADE; 8 reuniões nos Centros Acadêmicos, em cursos do CCH, CLA e CCJP
	426			Publicação de resultados do ENADE	Número de publicações	1	PI	SIM	100		Disponível o resultado do ENADE 2016 na página http://www.unirio.br/propla/n/dainf/conceitos-de-curso-realizados-pelo-inep
	427			Análise das informações prestadas pelas unidades organizacionais da universidade para o Relatório de Gestão	Número de unidades organizacionais	27	PROPLAN	SIM	100		
	428			Subsídio na apresentação do Relatório de Gestão pela AUDIN nos Conselhos Superiores	Número de apresentações	1	PROPLAN	SIM	100		
	429			Análise das informações prestadas pelas unidades organizacionais da Universidade para o Relatório de Atividades	Número de unidades organizacionais	27	PROPLAN	SIM	100		
	430			Apresentação do Relatório de Atividades nos Conselhos Superiores	Número de apresentações	1	PROPLAN	NÃO	0	Falta de ações propositivas para execução da ação	
	431			Análise das informações prestadas pelas unidades organizacionais da Universidade para o CENSO da Educação Superior	Número de cursos	48	PROPLAN	SIM	100		
	432			Apresentação do CENSO da Educação Superior nos Conselhos Superiores	Número de apresentações	1	PROPLAN	NÃO	0	Falta de ações propositivas para execução da ação	
	433			Definição de atribuições dos membros que integram a equipe da CRI	Número de estudos	1	CRI	PARCIALMENTE	50	Esse processo tem sido dificultado pelo déficit de servidores na CRI	
	434			Implantação de funções e cargos	Número de reestruturações	1	PRAE	PARCIALMENTE	70	Remanejamento de técnico administrativo da DIGAD para COPOE. Ainda a espera do TAE	

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
	435		7.4 Adequar cargos e funções à nova estrutura organizacional	Análise da estrutura funcional do CCH visando adequação às normas do novo Estatuto e novo Regimento e novos Regulamentos	Número de reestruturações	0	CCH	NÃO HÁ META	--		Aguardando aprovação do novo Estatuto e Regimento Geral da UNIRIO. Será dado início a este processo assim que o novo estatuto estiver votado.
	436			Regularização da situação dos cargos sem gratificação na estrutura administrativa	Número de adequação de cargos	3	BC	PARCIALMENTE	70	Faltam tres gratificações: chefia Biblioteca Setorial do CCET, Chefia SID, Chefia da Secretaria de cultura	
	437			Proposta de reestruturação da CRI ao nível de Diretoria de Relações Internacionais	Número de reestruturações	1	CRI	NÃO	0	Por decisão institucional a CRI ficou no nível de Coordenadoria	
	438		7.5 Promover, junto aos órgãos do governo federal, a fundamentação e argumentações técnicas para ampliação dos cargos comissionados	Levantamento dos cargos comissionados atuais e sua distribuição	Número de estudos	1	PROPLAN	PARCIALMENTE	67	A tarefa de levantamento e acompanhamento da situação de cargos comissionados foi passada à COPLADI em setembro. Aguardando continuidade do estudo	
	439			Ampliação dos cargos de direção (CD-3; CD-4)	Número de estudos	1	PROPLAN	NÃO	0		Destinado 1 CD-4 para o ISC por redistribuição interna
	440			Ampliação dos funções gratificadas (FG-1 a FG-4)	Número de estudos	1	PROPLAN	NÃO	0	Estudo não iniciado por falta de tempo hábil	
	441			Elaboração de documentação para apresentação no MEC	Número de relatórios	0	PROPLAN	NÃO HÁ META	--		Nenhuma ação programada para 2017
	442		8.1 Aperfeiçoar a gestão do processo orçamentário.	Implementação do módulo de Orçamento no Sistema de Informações para o Ensino	Número de módulos no SIE	1	PROPLAN	NÃO	0	Falta de ações propositivas para execução da ação	
	443			Aperfeiçoamento do monitoramento dos sistemas orçamentários governamentais da universidade	Número de Módulos do SIMEC	3	PROPLAN	SIM	100		
	444			Estabelecimento do CCBS como unidade Gestora	Número de atos normativos	1	CCBS	NÃO	0	A gestão desta Unidade presta-se unicamente a parte acadêmica, não tendo ingerencia e/ou controle financeiro. Quanto a parte acadêmica suas metas foram cumpridas	
	445			Descentralização orçamentária e implantação da distribuição de recursos do orçamento às unidades do CCBS	Número de unidades descentralizadas	1	CCBS	NÃO	0	A gestão desta Unidade presta-se unicamente a parte acadêmica, não tendo ingerencia e/ou controle financeiro. Quanto a parte acadêmica suas metas foram cumpridas	
	446			Implantação da distribuição orçamentária às unidades do CCET	Número relatórios de prestação de contas	2	CCET	NÃO	0	O CCET não possui orçamento próprio, de maneira que não há contas a prestar em função de distribuição orçamentária.	
	447		8.2 Automatizar processos através do uso de sistemas de informação	Informatização dos programas de graduação e de ingresso de discentes	Número de ações informatizadas (2)	4	PROGRAD	NÃO	0	A demanda foi enviada à DTIC que ainda não atendeu alegando falta de pessoal. Estamos numa "fila de atendimento".	
	448			Implantação do assentamento funcional digital por determinação dos órgãos de controle, com digitalização de todas as pastas funcionais	Número de novos sistemas implantados	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		A estimativa para a implantação é para o ano de 2018
	449			Implantação do almoxarifado setorial do Centro	Número de módulos no SIE	1	CCBS	NÃO	0	Não foi dada consecução da tarefa por parte da unidade setorial do Almoxarifado do CCBS.	
	450			Utilização de gerenciamento eletrônico de documentos, bem como de difusão da informação	Número de novos sistemas implantados	0	CCH	SIM	100	Meta para 2018.	Estamos dando início ao processo de disponibilização dos documentos oficiais no site, além da aprovação das atas e solicitações administrativas já ocorrer através de gestão eletrônica.
	451			Implantação do sistema de inscrição do processo seletivo discente do PPGD, via web	Número de novos sistemas implantados	1	CCIP	NÃO	0	Não houve iniciativa efetiva para implantação	
	452			Atualização do SIE para o módulo de gestão de documentos e processos eletrônicos	Número de módulos atualizados	1	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	A DTIC precisa do NUP que deverá ser informado pelo AC, para iniciar os testes de barramento (exportação das informações) para a Base de Dados do Governo.	
	453			Informatização do processo de Auditoria Interna - Sistema SIAUDI	Número de módulos implantados (1)	5	AUDIN	PARCIALMENTE	80	Assumi a chefia em 06/03/17 sem ter tido qualquer treinamento sobre esse sistema, por isso, decidi implantar apenas os módulos de gerência para continuar a implementação (módulos de execução) em 2018	
	454			Supervisão das atividades de gestão de documentos	Percentual de atividades supervisionadas	20	AC	SIM	100		
	455			Organização da massa documental acumulada	Percentual de documentos organizados	20	AC	PARCIALMENTE	95	Condições inadequadas de trabalho para execução das atividades nos setores	
	456			Aperfeiçoamento dos servidores nos procedimentos de gestão de documentos eletrônicos	Percentual de servidores capacitados	20	AC	SIM	100		

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
			8.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos acadêmicos.	Registro e mapeamento dos processos executados pela PROGRAD	Número de unidades da PROGRAD com processos mapeados (1)	2	PROGRAD	PARCIALMENTE	50	A DIPRAG está sendo mapeada no momento. Há falta de pessoal capacitado na DTIC para atender a demanda. A CAEG já teve seu processo mapeado	
457				Mapeamento dos processos acadêmicos dos cursos de pós-graduação stricto e lato sensu no SIE	Número de cursos e programas mapeados	15	PROPG	SIM	100		Só faltam os cursos lato sensu do CCBs
458				Estabelecimento de critérios qualitativos e quantitativos objetivos para avaliar a produção da extensão	Número de critérios	15	PROEXC	SIM	100		
459				Levantamento dos principais projetos de extensão por áreas de conhecimento, criando eixos estruturantes, identificando a capacidade de pessoal e de infraestrutura	Número de relatórios	0	PROEXC	NÃO HÁ META	--		
460				Promoção de fluxos de comunicação e discussão no CCH, no âmbito acadêmico	Número de estudos	1	CCH	NÃO	0	Não houve condições de trabalho para implementação desta iniciativa.	
461				Estabelecimento de calendário coordenado de reuniões do Conselho do Centro, para divulgação no site do CCH	Número de calendários divulgados	1	CCH	NÃO	0	A iniciativa será efetivada em 2018.	Já foi determinado, para o ano de 2018, o estabelecimento de calendário das reuniões do colegiado do CCH e da comissão executiva, ambos com divulgação pelo site
462				Revisão dos atos normativos de fluxos e processos	Número de atos normativos	10	PROPG	PARCIALMENTE	80	Parte dos atos normativos encontram-se em análise na Procuradoria	
463				Criação de uma política de cultura	Número de políticas criadas	1	PROEXC	SIM	100		
464				Coordenação da Câmara de Extensão e Cultura	Número de reuniões	4	PROEXC	SIM	100		
465				Implantação de gestão de processos	Número de manuais	1	PROEXC	SIM	100		
466				Realização de auditorias na PROEXC	Número de auditorias realizadas	1	PROEXC	SIM	100		
467				Revisão das normas e fluxos de processos internos	Número de estudos	1	PRAE	SIM	100		Publicação de Normativas Internas/2017 revisando e explicando procedimentos
468				Controle de gastos com o consumo de: energia elétrica, gás canalizado, água e esgoto	Número de ações para redução	10	PROAD	NÃO	0	Não foi possível a realização deste item, pois não houve acordo com a empresa especializada no controle de gastos.	Estatemos resditribuindo as ações no decorrer dos anos vigentes ao PDI
469				Inclusão de critérios de sustentabilidade ambiental nas licitações	Número de critérios	20	PROAD	SIM	100		
470				Inclusão de especificações de produtos produzidos com menor consumo de matéria-prima e maior quantidade de conteúdo reciclável nas licitações	Número de especificações	20	PROAD	PARCIALMENTE	50	Foram iniciados estudos para a conclusão desta ação.	
471				Aprimoramento da execução financeira da universidade	Número de estudos	2	PROAD	SIM	100		
472				Implementação do Módulo Patrimônio no SIE	Percentual de itens inseridos	50	PROAD	NÃO	0	Não foi possível, tendo em vista a não inclusão pelo setor responsável do sistema SIE, sendo assim um impeditivo para a realização do mesmo.	
473				Formalização dos novos procedimentos do uso do cartão corporativo	Número de manuais de procedimentos	1	PROAD	SIM	100		
474				Acompanhamento e monitoramento do desenvolvimento do Plano Diretor de Tecnologia de Informação e Comunicação (PDTIC)	Número de relatórios	1	PROPLAN	NÃO	0	Estudo não iniciado por falta de tempo hábil	
475				Criação da PROGEPE itinerante	Número de ações	5	PROGEPE	PARCIALMENTE	40	Falta de servidor e muitas vezes por não ter transporte disponível	
476				Digitalização do legado, incluindo processos	Percentual de processos digitalizados	30	PROGEPE	NÃO	0	A implantação é para o ano de 2018	
477				Movimentação digital de todos os documentos e processos	Percentual de processos	30	PROGEPE	NÃO	0	Meta foi ajustada para 2018.	
478				Atualização dos atos normativos voltados às atribuições dos servidores	Número de atos normativos atualizados	3	PROGEPE	PARCIALMENTE	80	Esta sendo atualizada a Ordem de Serviço referente ao Auxílio Transporte e foi finalizada a Ordem de Serviço conjunta PROGEPE/PROAD, referente a GECC. As minutas de resoluções construídas estão em análise do Pró-Reitor, da Procuradoria e do CONSUNI	
479				Produção de novos atos normativos necessários para o desenvolvimento da gestão de pessoas	Número de atos normativos criados	6	PROGEPE	PARCIALMENTE	80	Esta sendo atualizada a Ordem de Serviço referente ao Auxílio Transporte e foi finalizada a Ordem de Serviço conjunta PROGEPE/PROAD, referente a GECC. As minutas de resoluções construídas estão em análise do Pró-Reitor, da Procuradoria e do CONSUNI	
480				Produção de atos normativos referentes às carreiras de docentes e técnico-administrativos	Número de atos normativos criados	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
481				Produção de ato normativo referente ao plano de carreira dos servidores técnico-administrativos, que atenda o disposto no Decreto n.º 5.825/2006	Número de atos normativos criados	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
482				Desenvolvimento do novo sistema de avaliação de desempenho no SIE, junto à DTIC	Número de módulos adequados no SIE	1	PROPLAN-DTIC	SIM	100		
483											

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
Processos Internos	484	8. Promover melhorias no processo organizacional	8.5 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Implementação do novo programa de avaliação de desempenho	Número de atos normativos criados	0	PROGEPE	PARCIALMENTE	60	O programa foi implementado em 2017 e já alcançamos 60% da sua implementação. O Programa abrange a construção de procedimentos, ferramentas, normativas e ações sobre a avaliação de desempenho anual de todos os servidores Técnico Administrativos da Unirio. Aspectos importantes que não foram alcançados: a informatização da avaliação para o HUGG, o que impediu que grande número de servidores, lotados nesta Unidade, tivessem acesso a ferramenta; alterações no formato do formulário de avaliação; a construção de Resolução sobre o Programa.	Desde 2015 mudanças têm sido implementadas no processo de avaliação, o que inclui uma OS sobre o assunto, a utilização de sistema informatizado para preenchimento da avaliação, o tratamento dos dados contidos nas avaliações e o atendimento aos servidores a partir destas informações.
	485			Capacitação de pessoal no novo programa de avaliação de desempenho no SIE	Número de treinamentos	1	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	DTIC informa que desenvolveu a ferramenta, finalizando sua tarefa. O treinamento é a cargo da PROGEPE. Segundo a PROGEPE, a ação não ocorreu por termos verificado que bastava serem fornecidas orientações aos usuários na abertura do sistema, por se tratar de preenchimento muito simples	
	486			Realização do Programa UNIRIO de Braços Abertos, fortalecendo o acolhimento no processo admissional	Número de programas realizados	6	PROGEPE	SIM	100		
	487			Ampliação do Programa "UNIRIO de Braços Abertos" aos docentes ingressantes	Número de programas realizados	2	PROGEPE	NÃO	0	Falta de um cronograma de contratação docente fixo, que permita a organização de grupos participantes do UBA; Alta demanda de atividades ao Setor de Formação Permanente que dificulta o desenvolvimento de novos Programas destinados aos servidores	
	488			Implantação do programa de estágio probatório	Número de programas implantados	1	PROGEPE	PARCIALMENTE	80	O Programa abrange a construção de procedimentos, ferramentas, normativas e ações que digam respeito ao estágio probatório na Unirio. Aspecto importante que não foi alcançado: análise e aprovação da Resolução sobre o estágio dos Técnico-Administrativos	Em 2017 deu-se início ao Projeto Novos Servidores em Foco que tem como objetivo acompanhar os servidores em estágio probatório. Esse programa, atualmente, só está sendo aplicado para servidores Técnico-Administrativos.
	489			Coordenação dos trabalhos da comissão de análise dos processos de insalubridade e periculosidade	Número de processos	300	PROGEPE	SIM	100	Foram analisados 420 processos durante este ano. O percentual ultrapassou em 26 % o numero calculado.	
	490			Construção de procedimentos que promovam de forma eficaz a movimentação de pessoal (remoção, redistribuição, cessão e colaboração técnica)	Número de atos normativos revisados	3	PROGEPE	PARCIALMENTE	40	Grande demanda de atividades administrativas ao Setor de Provimentos Movimentação Funcional.	
	491			Elaboração da política institucional de enfrentamento ao desvio de função	Número de políticas criadas	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
	492			Criação de um ciclo de discussões sobre a política institucional de enfrentamento ao desvio de função	Número de debates promovidos	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
	493			Alinhamento das ações da PROGEPE com o Setor de Pessoal do HUGG no tocante aos servidores ali em exercício	Número de reuniões	12	PROGEPE	PARCIALMENTE	70	Ação em andamento para o alinhamento com o setor de pessoal do HUGG, dirigida aos servidores que são regidos pelo RIJ. Temos construído as rotinas por meio de reuniões com o pessoal do H.U., para unificar os procedimentos inerentes a Gestão de Pessoas. Ainda falta instituir competências para algumas atividades sistêmicas	
	494			Criação da política do repositório institucional	Número de políticas aprovadas	0	BC	PARCIALMENTE	50		A criação da política foi antecipada e tem previsão de ser matéria do CONSEPE em 2018
	495			Estabelecimento de fluxos documentais e logísticos	Número de fluxos aprovados	4	CCBS	SIM	100		
	496			Realização de estudo de análises de processos organizacionais	Número de estudos	1	CCH	SIM	100		
	497			Promoção de fluxos de comunicação e discussão no CCH, no âmbito administrativo	Número de estudos	1	CCH	SIM	100		

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
	498			Padronização dos fluxos de gestão dos processos	Percentual de fluxos alterados	50	CCH	PARCIALMENTE	40	Não houve condições de trabalho para implementação total desta iniciativa.	
	499			Revisão de fluxos e processos	Número de estudos	1	CCET	SIM	100		
	500			Desenvolvimento da transparência organizacional por meio de reuniões no início do semestre que expliquem a todos os professores e alunos o funcionamento da universidade	Número de reuniões	2	CLA	SIM	100		
	501			Levantamento e adaptação dos laboratórios para atendimento à normatização vigente	Número de laboratórios	33	CLA	PARCIALMENTE	3	Os laboratórios estão se estruturando e ajustando às novas regras. Somente um laboratório enviou toda a documentação para o registro nas Pró-Reitorias	
	502			Aprimoramento da comunicação dos processos da biblioteca, transformando em linguagem acessível	Número de traduções de processos	1	BC	PARCIALMENTE	70	Falta finalizar o processo escolhido referente a DT/SDA	
	503			Atualização do desenho dos processos da Biblioteca Central	Número de estudos	1	BC	PARCIALMENTE	50	projeto paralizado por falta de agenda	
	504			Registro e mapeamento dos processos executados pela AUDIN	Número de processos mapeados (1)	8	AUDIN	PARCIALMENTE	62,5	Houve mudanças em 2017, tanto em normativos externos quanto de cunho operacional (parte interna). Portanto, estamos estudando melhor nossas ações, para depois mapear e modelá-las.	
	505			Monitoramento dos dados fornecidos para a avaliação institucional	Número de instrumentos de avaliação institucional preenchidos	1	PROPG	SIM	100		
	506			Mobilização da comunidade acadêmica quanto à importância do processo de avaliação institucional	Número de reuniões	5	PROPLAN	NÃO	0	Falta de ações propositivas para execução da ação	
	507			Acompanhamento das comissões de avaliação nas avaliações de curso e da universidade	Número de cursos	4	CPA	SIM	100		recebeu (a) a Comissão da Avaliação nº 135709, para Renovação de Reconhecimento do Curso de Bacharelado em Medicina, foi cancelada; portanto, foram recebidas in loco (b) a Comissão de Avaliação nº 130160, para o Ato Regulatório de Reconhecimento do Curso de Licenciatura em Biologia e a (c) Comissão da Avaliação nº 1311558, para Renovação de Reconhecimento do Curso de Bacharelado em Serviço Social. Além destas, no período de 03 a 07/12/2017, a Unirio recebeu a visita da Comissão de Avaliação in loco referente à Avaliação Institucional Externa - Processo 200815714 - Código de avaliação 136663, para o ato regulatório de Recredenciamento - Protocolo de Compromisso.
	508			Facilitação de informações entre a Comissão Própria de Avaliação e a instituição.	Número de reuniões	5	CPA	PARCIALMENTE	80	U princípio adotado pela CPA para a coleta dos dados é o da "adesão voluntária", através do preenchimento de questionário enviado sob a forma eletrônica (LimeSurvey, versão 1.91). A comissão é consciente da complexidade que envolve o diálogo com um público altamente heterogêneo, como o de uma instituição do porte da Unirio, portanto, projeta-se aperfeiçoar o processo de autoavaliação, com o objetivo de superar a tendência de o mesmo se ater a uma mera pesquisa de opinião. Neste sentido, foi muito importante a reunião realizada com a direção da DTIC (em junho de 2017, ver Ata nº 22), para esclarecimentos sobre os procedimentos	realizadas vinte reuniões, conforme atestam as Atas de número 10, de 17/02/2017, à 30, de 11/12/2017. Com a finalidade específica de preparar o Relatório 2017-Trienal, além das mencionadas reuniões, diversas outras foram realizadas no formato presencial e/ou virtual, conforme ficaram definidos quatro subgrupos de estudo: (a) Análise do "Plano de desenvolvimento institucional 2017-2021."; (b) Revisão das questões (com a participação do grupo PET do Curso de Biblioteconomia); (c) Metodologias para a análise trienal; e (d) Revisão crítica. Ainda no âmbito do relatório de Autoavaliação 2016, foram realizadas três reuniões: (a) Reunião presencial com membros do
	509			Utilização do Relatório de Auto-avaliação como diagnóstico institucional	Número de relatórios	1	PROPLAN	SIM	100		Relatório de Autoavaliação Institucional foi utilizado para o monitoramento do PDI 2012-2016 e para a elaboração dos planos estratégicos que tiveram início da vigência em 2017

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
				Promoção de avaliação institucional pela CPA, de caráter participativo e emancipatório	Número de avaliações	1	CPA	SIM	100	-	institucional, a CPA coleta os dados sob a forma eletrônica, utilizando o software Limesurvey, ferramenta de gestão de pesquisa amplamente reconhecida. Para o Relatório 2016, que cobre o ano de 2015, os membros da comunidade universitária receberam um convite por e-mail com token e link para acessar o questionário. O questionário foi disponibilizado também na página eletrônica da CPA, com acesso dentro e fora dos campi. O instrumento ficou disponível entre os dias 19 de fevereiro e 15 de março de 2017, sendo que o relatório final foi postado na plataforma e-MEC em 28 de março de 2017 e, logo depois, disponibilizado na página da comissão. Em termos de
510				Implementação e/ou reformulação das Comissões Internas de Autoavaliação de Cursos	Número de atos normativos	4	CCBS	SIM	100		
511				Participação em comissões de avaliação institucional	Número de reuniões	5	CCBS	SIM	100		
512				Apoio às interlocuções com as Comissões Institucionais de Autoavaliação de Curso	Número de reuniões	12	CCH	SIM	100		
513				Implantação de Auditorias Baseadas em Risco - ABR	Número de auditorias	2	AUDIN	SIM	100		
514											
			8.7 Consolidar a implantação de Comitês e comissões similares de âmbito institucional, previstos na legislação vigente para órgãos da Administração Pública Federal.	Fortalecimento das ações da Comissão Permanente de Sustentabilidade Institucional - COPESI	Número de reuniões	12	COPESI	PARCIALMENTE	75	de dispensa da comissão ao longo do ano, por motivos diversos: incompatibilidade com a realização de outras atividades, exoneração por posse em cargo não acumulável em outra instituição pública, entre outros. Aliado a isso, o Comitê Gestor da COPESI procedeu à consulta a diversas Unidades e as Associações de classe (ADUNIRIO, ASUNIRIO e DCE) solicitando indicações para a reformulação da composição da COPESI. Para o próximo ano, pretende-se nomear oficialmente a nova comissão por meio de Portaria e dar prosseguimento na estratégia de formação das subcomissões e	
515				Fortalecimento das ações da Comissão Permanente de Transparência Organizacional - CPTO	Número de reuniões	12	CPTO	SIM	100		Forma realizadas 25 reuniões da comissão, sendo 3 gerais, com todo o grupo, e 22 individuais, específicas sobre a Carta de Serviços ao Usuário.
516				Fortalecimento das ações do Comitê de Tecnologia de Informação e Comunicação - CTIC	Número de reuniões	12	CTIC	PARCIALMENTE	50	Forma realizadas 6 reuniões do Comitê, consideradas o suficiente para discussões das ações de Tecnologia da Informação	
517				Fortalecimento das ações do Comissão Própria de Avaliação - CPA	Número de reuniões	12	CPA	PARCIALMENTE	80	reconhece dois avanços para seu fortalecimento. Foram eles (a) a readequação do seu espaço físico próprio (Sala da CPA), devido à solução de diversas pendências em relação, por exemplo, à instalação de telefone, aos computadores e ao acesso à internet, por parte da DTIC; bem como (b) a designação de uma secretária para atender as demandas administrativas da CPA, conforme solicitado à Reitoria através do Memo. CPA nº 007 / 2017, Rio de Janeiro, 8 de setembro de 2017. Por outro lado, embora tenha havido a colaboração do Grupo de Apoio Estatístico (GAE) do Centro de Ciências Exatas e Tecnologia (CCET), do ponto de vista da análise	efetivamente seu papel como atestam diversas atividades no campo do fomento de avaliações internas. Por exemplo, (a) reunião virtual e compartilhamento de documentação com o coordenador do Curso de Licenciatura em Biologia, atinente à Comissão de Avaliação nº 130160, para o Ato Regulatório de Reconhecimento, nos dias 05 e 06/06/2017; (b) reunião presencial e compartilhamento de documentação com a direção da Escola de Ciência Política, atinente ao projeto de Autoavaliação do curso; (c) reuniões presenciais e compartilhamento de documentação com a coordenação dos cursos de Música do Instituto Villalobos (CLA), atinente à
518				Fortalecimento das ações do Comissão Permanente de Acessibilidade - COPEA	Número de reuniões	12	COPEA	SIM	100		A meta de reuniões mensais sobre Acessibilidade foi ultrapassada, tendo sido realizadas 16 reuniões da Comissão de Acessibilidade em 2017.
519				Fortalecimento das ações da Comissão Permanente de Pessoal Docente - CPPD	Número de reuniões	12	CPPD	SIM	100	---	Foram realizadas 22 reuniões. A CPPD entendeu que era preciso um número maior de encontros para dar fluidez aos processos, além de qualificar as ações da mesma.
520											

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
	521			Fortalecimento das ações da Comissão Interna de Supervisão - CIS	Número de reuniões	12	CIS	SIM	100		A meta planejada foi ultrapassada, tendo em vista a realização de aproximadamente 40 reuniões em 2017 com a presença da CIS.
	522			Fortalecimento das ações do Grupo de Trabalho do Plano de Dados Abertos - PDA	Número de reuniões	12	COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDA	NÃO	0	Não foi dado prosseguimento ao trabalho da Comissão, após edição do Plano de Dados Abertos.	
Processo Internos	523	9.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente		Aquisição de e-books e adesão ao eduroam.	Número de e-books adquiridos	10	BC	PARCIALMENTE	50	Projeto paralizado por falta de recursos	
	524			Encaminhamento de listagens de bibliografias atualizadas dos cursos de graduação e pós-graduação à Biblioteca Central	Número de listagens enviadas	2	CCH	SIM	100		
	525			Reformulação da dinâmica de TCC como componente curricular norteado pela Resolução n.º 1.561, de 9 de janeiro de 1996	Número de atos normativos	1	PROGRAD	NÃO	0	Esta demanda não foi enviada para a PROGRAD, que desconhece a proposta	
	526			Ampliação da oferta da bibliografia básica e complementar das disciplinas dos cursos	Percentual de disponibilidade bibliográfica (1)	1,2	BC	NÃO	0	falta de recursos	
	527			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - CCH	Percentual de livros adquiridos	100	BC	NÃO	0	falta de recursos	
	528			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - CCET	Percentual de livros adquiridos	100	BC	NÃO	0	falta de recursos	
	529			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - CCIP	Percentual de livros adquiridos	100	BC	NÃO	0	falta de recursos	
	530			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - Medicina	Percentual de livros adquiridos	100	BC	NÃO	0	falta de recursos	
	531			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - Instituto Biomédico	Percentual de livros adquiridos	100	BC	NÃO	0	falta de recursos	
	532			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - Enfermagem e Nutrição	Percentual de livros adquiridos	100	BC	NÃO	0	falta de recursos	
	533			Manutenção das assinaturas de bases de dados (Up to Date, Jstor, Gedweb, Ulrich's, WebDewey, ABNT, Italiana, Filosofia)	Percentual de assinaturas	100	BC	SIM	100	Mantivemos as assinaturas e não ampliamos nossa coleção com títulos novos	
	534			Manutenção da aquisição de e-books estrangeiros (Springers)	Número de coleções	1	BC	NÃO	0	falta de recursos	
	535			Aquisição de e-books nacionais	Percentual de e-books nacionais adquiridos	20	BC	NÃO	0	falta de recursos	
	536			Manutenção de assinaturas de periódicos nacionais	Número de periódicos	1	BC	NÃO	0	falta de recursos	
	537			Manutenção dos programas de depósito de obras (Capes Artes, FAPERJ, OMT)	Número de programas	1	BC	SIM	100		
	538			Estabelecimento de política de aquisição de obras especiais das 8 escolas formadoras da UNIRIO	Número de estudos	1	BC	NÃO	0	Aguardando política maior do Sistema	
	539			Encadernação de livros desgastados pelo uso e esgotados no mercado	Número de volumes encadernados	500	BC	NÃO	0	falta de recursos	
	540			Estabelecimento de programas de higienização, reencadernação e pequenos reparos da coleção de obras especiais	Número de empresas contratadas	1	BC	NÃO	0	falta de recursos	
	541			Adquisição de material especial de conservação de acervos e documentos	Número de solicitações de material	4	BC	NÃO	0	processo parado na PROAD	
	542			Adquisição de sistema completo para encapar livros	Número de sistemas adquiridos	1	BC	SIM	100		
	543	9.2 Implantar programa para atendimento aos estudantes com necessidades especiais		Aquisição de equipamentos voltados à acessibilidade pelo programa Incluir	Número de equipamentos (4)	1	PRAE	NÃO	0	processo de licitação para compra de impressora e scanner braille em andamento no setor	
	544			Criação de comissão permanente local para acompanhamento de programa para atendimento de acessibilidade plena no CCH	Número de comissões	1	CCH	NÃO	0	Não houve condições de implementação desta comissão.	O NAPE ficará responsável por essa atividade.
	545			Implantação de estruturas e programas de atendimentos para estudantes portadores de necessidades especiais	Número de programas	1	CLA	NÃO	0	Não houve nem recursos nem iniciativas por parte dos órgãos responsáveis por estas medidas	
	546			Ampliação de acervo especial para deficientes visuais	Número de estudos	1	BC	NÃO	0	falta de pessoal	
	547			Implantação de serviço de impressão em Braille	Número de equipamentos adquiridos	1	BC	NÃO	0	falta de recursos	
	548	9.3 Criar áreas de convivência.		Criação e/ou recuperação de áreas de convivência, salas de estudo e laboratórios	Número de ambientes	12	CCBS	SIM	100		
	549			Inauguração da sala de convivência dos professores e expansão das salas de estudo	Número de ambientes	0	CCET	NÃO HÁ META	--		
	550			Elaboração de projeto para implantação de espaço de recreação infantil atendendo à demanda da comunidade interna (alunos, técnicos e professores)	Número de projetos	0	CCH	NÃO HÁ META	--		Meta para 2019.
	551			Criação de área do café na Biblioteca Central	Número de ambientes	1	BC	NÃO	0	Falta de recursos para realizar a obra de ampliação da BC	
	552	9.4 Ampliar programa de assistência estudantil.		Ampliação dos roteiros do transporte intercampi para atendimento da demanda	Número de roteiros criados	3	PRAE	SIM	100		Rota pelo CCIP
	553			Ampliação dos serviços de psicologia	Número de atendimentos (1530)	1530	PRAE	SIM	100		Dados em graficos disponibilizados e publicados na PRAE http://www.unirio.br/prae/atendimento-psicologico
	554			Ampliação da assistência social	Número de atendimentos (1653)	1653	PRAE	SIM	100		
	555			Ampliação da alimentação coletiva	Número de atendimentos (251)	251	PRAE	SIM	100		dados e gráficos disponibilizados na página da PRAE http://www.unirio.br/prae/quantitativo-de-refeicoes-re-2016-2017
	556			Criação de solução institucional de alimentação aos estudantes das unidades administrativas distante do Restaurante Universitário	Número de unidades atingidas	2	CCBS	SIM	100		
	557			Incentivo à atuação das Ligas nas unidades e ampla divulgação no âmbito do CCBS	Número de ações de divulgação	5	CCBS	SIM	100		
	558			Indicação de ações para a ampliação de programa de assistência estudantil	Número de estudos realizados	1	CCH	SIM	100		
	559			Manutenção do apoio às atividades da LAUNI e Atléticoas	Percentual de ações de apoio	100	PRAE	SIM	100		

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
Pessoas e Recursos	560		9.5 Criar programa de incentivo às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde.	Conclusão da construção da nova quadra de esportes do IB	Número de obras concluídas	1	CCBS	NÃO	0	Segundo informações do Sr. Diretor do IB prof. Marcello Sampaio não concluída. Demanda regularização do espaço do IB- dependente da Reitoria	
	561			Ampliação de eventos culturais e sociais no Centro	Número de atividades realizadas	6	CCBS	SIM	100		
	562			Realização de campeonatos esportivos no CCBS	Número de atividades realizadas	3	CCBS	SIM	100		
	563			Incentivo às Atléticas e ações de cultura e lazer em conjunto com a PROEXC e a PRAE	Número de atividades realizadas	4	CCBS	SIM	100		
	564			Apoio a programas de incentivos às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde	Percentual de ações de apoio	100	CCH	SIM	100		
	565			Estimular o desenvolvimento da Atlética da Biblioteconomia	Criação de Atlética	0	CCH	SIM	100		
	566			Promoção de campeonatos de esporte, intercâmbio de eventos estudantis e feiras culturais nos campi universitário e interuniversitário pela Escola de Biblioteconomia	Percentual de ações criadas	100	CCH	SIM	100		
	567			Criação de uma sala para as atléticas dos 3 cursos	Número de ambientes	1	CCIP	SIM	100		
Pessoas e Recursos	568	10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos.	10.1 Equipar adequadamente os ambientes de trabalho.	Aparelhamento adequado de secretarias e espaços administrativos do CCBS	Número de equipamentos patrimoniados	28	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
	569			Adequação de espaços de núcleos e laboratórios do CCBS	Número de obras e adequações recebidas	7	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	Demanda não recebida
	570			Aparelhamento das secretarias das Escolas de Engenharia de Produção e de Matemática	Número de solicitações	1	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
	571			Criação da sinalização (placas e adesivos) indicando as localizações do CCIP	Número de projetos	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	PARCIALMENTE	30	Falta de Recursos	Demanda não recebida
	572			Aparelhamento do Laboratório de Conservação do Arquivo Central	Número de solicitações	0	PROAD	NÃO HÁ META	--		
	573			Atualização da infraestrutura tecnológica do Arquivo Central	Número de solicitações	1	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
	574			Melhora do conforto ambiental da BC (refrigeração)	Número de equipamentos adquiridos	7	PROAD	PARCIALMENTE	30	Foi efetuado a compra de 2 dos 7 aparelhos de refrigeração. Não foi possível concluir esta ação por insuficiência orçamentária	
	575			Melhora do conforto ambiental da BS do CCIP (refrigeração)	Número de equipamentos adquiridos	1	PROAD	SIM	100		
	576			Melhora do conforto ambiental da BS de Enfermagem e Nutrição (refrigeração)	Número de equipamentos adquiridos	1	PROAD	SIM	100		
	577			Compra de material de consumo (200 mil etiquetas RFID e etiquetas de segurança)	Número de etiquetas adquiridas	50.000	PROAD	PARCIALMENTE	30	Não foi possível concluir esta ação, por insuficiência orçamentária.	
	578			Compra de material de consumo (11 HDs externos)	Número de HDs externos	11	PROAD	NÃO	0	Não serão adquiridos pela DTIC, uma vez que a política institucional adotada é de uso do drive nas nuvens.	
	579			Compra de travas para tablets	Número de travas	200	PROAD	NÃO	0	Não foi possível concluir esta ação por insuficiência orçamentária.	
	580			Compra de equipamentos para empréstimo automatizado (10 leitora de código de barra; 10 impressoras de recibos, 12 câmeras digitais)	Percentual de aquisições	100	PROAD	NÃO	0	Não foi possível concluir esta ação por insuficiência orçamentária.	
	581			Substituição das janelas da fachada frontal da BC	Número de janelas substituídas	12	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	
	582		10.2 Adequar os espaços físicos dos ambientes de trabalho de acordo com as necessidades funcionais.	Adequação e melhoramento das instalações atuais à estrutura da PRAE	Número de projetos	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100		
	583			Reforma dos banheiros do 6º andar do prédio da Escola de Nutrição	Número de projetos de reforma	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--		
	584			Reforma da copa do do 6º andar do prédio da Escola de Nutrição	Número de projetos de reforma	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Demanda não recebida	
	585			Adequação da iluminação da PROPLAN e unidades	Número de projetos de iluminação sustentável	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Demanda não recebida	
	586			Ampliação do número de salas de aula	Número de obras	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	
	587			Construção do 3º andar do prédio anexo do CCET	Número de obras	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	
	588			Construção do bicicletário	Número de obras	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100		
	589			Concretização da proposta de redistribuição de salas de aula e espaços administrativos no prédio do CCH	Número de projetos implantados	1	CCH	SIM	100		
	590			Climatização de todas as dependências do Arquivo Central	Número de projetos	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	PARCIALMENTE	40	Entraves Administrativos	Em Licitação
	591			Composição de um acervo bibliográfico especializado em Arquivologia no Arquivo Central	Percentual de aquisições	20	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
	592			Pintura interna das unidades setoriais da BC	Número de unidades atingidas	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	
	593			Isolamento das janelas do prédio antigo da BC	Número de janelas lacradas	32	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	
	594			Pintura externa da Biblioteca Central	Percentual de área pintada	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--		
	595			Implantação de serviço de monitoramento de câmeras em 5 unidades	Número de unidades atendidas	0	PROAD	NÃO HÁ META	--		
	596			Fomento ao Banco de Ideias, com o objetivo de impulsionar a integração, interação, participação e valorização da comunidade universitária	Número de editais	1	PROGEPE	SIM	100		

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
	597		10.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Realização de ações de Promoção à Saúde e que problematizem, estimulem e acompanhem a promoção à saúde do servidor	Número de eventos	10	PROGEPE	SIM	100		Foram realizadas 14 ações durante o ano, ultrapassando em 40 % o número previsto. Utilização do PROGEPE informa como veículo comunicador
	598			Realização de avaliação dos ambientes de trabalho, para prevenção das doenças e agravos à saúde	Número de visitas	10	PROGEPE	SIM	100		Foram realizadas 11 avaliações, ultrapassando em 10% o número de ações planejadas
	599			Implementação do processo de exames periódicos	Número de servidores atendidos	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		Previsão de implantação em 2018 caso seja liberado recursos
	600			Implementação da política de enfrentamento à violência e assédio moral	Número de políticas	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		Foi realizada uma ação que inicialmente estava programada para implementação em 2018
	601			Realização de evento em homenagem ao dia do servidor	Número de eventos	1	PROGEPE	SIM	100		Falta adesão dos servidores em participar. Esse ano o evento foi realizado no HUGG para tentar incluir os servidores do Hospital nas ações de desenvolvimento da PROGEPE. Porém, tivemos baixíssima participação.
	602			Realização de evento em homenagem aos aposentados	Número de eventos	1	PROGEPE	SIM	100		Falta adesão dos servidores em participar
	603			10.4 Promover uma relação integrada e não discriminatória entre as unidades organizacionais e as entidades representativas dos diferentes segmentos da comunidade universitária	Promoção do diálogo com as entidades representativas dos 3 segmentos	Número de reuniões	18	REITORIA / VICE-REITORIA	PARCIALMENTE	38	Forma realizadas 5 reuniões com a ASUNIRIO; 2 reuniões com a ADUNIRIO e nenhuma reunião com o DCE.
	604			10.5 Implantar programa para atendimento aos servidores com necessidades especiais	Implantação de estruturas e programas de atendimentos na PROGEPE para servidores com necessidades especiais	Número de programas	4	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com a PROPLAN.
	605			10.6 Desenvolver políticas institucionais voltadas para os servidores reintegrados	Elaboração de política de acompanhamento de reintegrados	Número de políticas	1	PROGEPE	NÃO	0	Estamos projetando essa Ação para o exercício de 2018
	606				Ciclo de discussões sobre a política de acompanhamento de reintegrados	Número de debates promovidos	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--	
Pessoas e Recursos	607	11. Fomentar política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	11.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores.	Cursos de capacitação de gestão orçamentária para servidores	Número de cursos realizados	1	PROGEPE	SIM	100		Atingida por meio do programa Multiplicadores do Saber.
	608			Capacitação de servidores	Número de planos	1	PROGEPE	SIM	100		Execução do Programa e Plano Anual de Capacitação
	609			Oferta de treinamentos quanto ao preenchimento do Instrumento de Captação de Dados Institucionais - ICDI, em parceria com PROGEPE	Número de treinamentos	5	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com a PROPLAN.	
	610			Capacitação de usuários quanto ao SIE, em parceria com a PROGEPE	Números de treinamentos para comunidade	4	PROGEPE	SIM	100		Atingida por meio do programa Multiplicadores do Saber.
	611			Ampliação do plano de capacitação	Número de ampliações de programas	1	PROGEPE	SIM	100		
	612			Consolidação das ações existentes do plano anual de capacitação	Percentual de ações consolidadas	100	PROGEPE	SIM	100		
	613			Criação de novos cursos no plano anual de capacitação	Percentual de criação de novos cursos	100	PROGEPE	SIM	100		
	614			Implantação do programa de capacitação dos gestores	Número de programas	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
	615			Promoção de ações de capacitação dos servidores para a inclusão de portadores de deficiência	Número de ações realizadas	6	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com o CCBS.	
	616			Ampliação da oferta de oficinas e cursos de capacitação permanente para docentes, em parceria com a PROGEPE	Número de oficinas e cursos realizados	10	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com o CCBS.	
	617			Demanda de capacitação em gerenciamento inteligente dos espaços do centro acadêmico	Percentual de servidores capacitados	100	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com o CCH	
	618			Apoio e incentivo a programas de capacitação e qualificação permanentes para servidores do CCH	Percentual de programas apoiados	100	CCH	SIM	100		
	619			Oferta de Curso de Especialização na modalidade à distância em Gestão de Arquivo para os servidores, em parceria com a PROGEPE	Número de cursos ofertados	1	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com o CCH	
	620			Demanda de cursos de capacitação em Administração e Coordenação Pedagógica para os técnicos em assustos educacionais	Número de cursos	2	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com o CLA	
	621			Manutenção do incentivo e das condições necessárias para a capacitação	Número de planos	1	AC	SIM	100		
	622			Reativação e execução do plano de capacitação e qualificação do Sistema	Número de planos	1	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com o BC	
	623		11.2 Consolidar programas de qualificação permanente para servidores	Estabelecimento de política interna para qualificação de pessoal	Número de planos de qualificação	1	PROPLAN	SIM	100		Elaborado um Plano de Qualificação e Capacitação de pessoal no âmbito da PROPLAN
	624			Ampliação do programa de qualificação	Número de ampliações de programas	1	PROGEPE	NÃO	0	Não houve ampliação. Foi necessário limitar valores e participantes devido à restrição orçamentária.	
	625			Consolidação das ações existentes do plano anual de qualificação	Percentual de ações consolidadas	100	PROGEPE	PARCIALMENTE	50	Houve abertura de editais com restrições que em anos anteriores não existiam.	Não existe um plano de qualificação, mas sim um PROGRAMA de qualificação.
	626			Incentivo à qualificação acadêmico-profissional dos professores que ainda não possuem título de doutorado para possibilitar a criação de novos projetos de pesquisa	Percentual de docentes em cursos de doutorado	20	CCH	SIM	100		
	627			Apoio a programas de qualificação permanente para servidores.	Número de estudos	1	CCH	SIM	100		
	628			Manutenção à participação em programas de qualificação	Número de programas de qualificação (1)	1	CCIP	SIM	100		
	629			Gerenciamento de afastamentos / licenciamentos de docentes para realização de doutoramento e pós-doutoramento	Número de planos	1	CLA	SIM	100		

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
630				Gerenciamento de períodos de licenciamento dos técnico-administrativos para finalização de projetos de mestrado	Número de planos	1	CLA	SIM	100		
				Manutenção do incentivo e das condições necessárias para a qualificação	Número de planos	1	AC	SIM	100		
				Elaboração de ato normativo que regule a mobilidade acadêmica internacional docente	Número de atos normativos	1	CRI	PARCIALMENTE	50	Em processo sob a responsabilidade da PROGEPE	
				Elaboração de ato normativo que regule a mobilidade acadêmica internacional de técnico-administrativos na UNIRIO	Número de atos normativos	1	CRI	NÃO	0	Sob responsabilidade da PROGEPE	
				Fomento à qualificação e capacitação de servidores técnico-administrativos (parceria Progepe)	Número de cursos	1	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com a CEAD	
			11.3 Promover planos de capacitação de servidores	Estímulo à participação em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	1	PROPG	SIM	100		
				Capacitação de servidores para gestão orçamentária	Número de servidores capacitados	1	PROPG	SIM	100		
				Identificação de necessidades de treinamento - capacitação	Número de relatórios de necessidades	1	PROEXC	SIM	100		
				Capacitação da equipe da DTIC	Número de servidores capacitados	4	PROPLAN	SIM	100		Foram capacitados 6 servidores
				Ampliação da participação em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	25	CCBS	SIM	100		
				Estímulo à participação em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	2	CCET	NÃO	0	Não houve planejamento de capacitação para os funcionários em função de não ter sido mapeado, pelos diversos setores, áreas específicas nas quais os servidores deveriam se capacitar.	
			11.4 Promover planos de qualificação de servidores	Estímulo à participação em programas de qualificação	Número de servidores qualificados	1	PROPG	SIM	100		
				Ampliação da participação em programas de qualificação	Número de servidores qualificados	9	CCBS	SIM	100		
				Participação de servidores em programas de qualificação	Número de servidores qualificados	2	CCET	SIM	100		
				Qualificação dos servidores técnico-administrativos da CEAD em nível de pós-graduação	Número de servidores qualificados	0	CEAD	PARCIALMENTE	50	01 servidor está cursando mestrado em Educação	
645			12.1 Implantar laboratórios temáticos de ensino, pesquisa, extensão e inovação	Incentivo à criação de laboratórios de ensino de graduação	Percentual de crescimento do número de laboratórios	5	PROGRAD	PARCIALMENTE	40	contingenciamento do orçamento da UNIRIO para obras físicas	
				Incentivo à criação de núcleos e laboratórios de pesquisa e pós-graduação	Percentual de crescimento do número de laboratórios	5	PROPG	PARCIALMENTE	75	Devido à nova regulamentação para criação de Laboratórios e Núcleos, muitos estão em fase de ajustes às novas normas	
				Implantação de laboratório multiusuário de análises e de outras especificidades	Número de laboratórios	1	CCBS	SIM	100		
				Implantação de laboratórios de pesquisa multiusuários nas diversas unidades	Número de laboratórios	3	CCBS	SIM	100		
				Implantação de Núcleos e Laboratórios da Escola de Nutrição, Instituto Biomédico e Instituto de Saúde Coletiva	Número de laboratórios	11	CCBS	SIM	100		
				Inauguração de laboratórios de informática para os três cursos de graduação do Centro	Número de laboratórios	0	CCET	NÃO HÁ META	--		O laboratório de informática da matemática deve entrar em operação a partir de março de 2018, graças aos móveis que chegaram da FINEP
				Levantamento para criação de novos núcleos e laboratórios	Número de levantamentos	1	CCH	SIM	100		
				Adequação dos núcleos e laboratórios já existentes à normatização em vigor	Percentual de laboratórios e núcleos adequados	60	CCH	PARCIALMENTE	50	Estamos intensificando esse processo para cumprir o prazo da PROPG, de março/2018.	
				Consolidação de laboratórios e núcleos existentes	Número de laboratórios e núcleos	0	CCH	PARCIALMENTE	50	Estamos intensificando esse processo para cumprir o prazo da PROPG, de março/2018.	
				Criação de laboratórios e núcleos no CCH	Número de laboratórios e núcleos	0	CCH	NÃO HÁ META	--		Meta para 2018.
				Implantação de laboratórios temáticos	Número de laboratórios	1	CLA	NÃO	0	Nenhum novo laboratório foi implantado	
				Implementação de laboratório de idiomas, com os recursos advindos da SISu/MEC	Número de laboratórios	0	CRI	PARCIALMENTE	80	Ainda faltam equipamentos que estão sendo adquiridos pela UNIRIO	
				Manutenção e redimensionamento de espaços e instalações	Número de espaços redimensionados	4	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	
				Manutenção da contratação de empresa especializada em manutenção predial para melhorar as condições das instalações físicas	Número de contratos firmados em vigor	1	PROAD	SIM	100		
				Associação às iniciativas da COPESI para ações de sustentabilidade	Percentual de redução do consumo de papel, energia elétrica e água	10	PROAD / COPESI	NÃO	0	As ações da COPESI foram divididas em subcomissões, sendo que algumas ações foram afetadas por sucessivas solicitações de dispensa de membros da comissão	
				Estabelecimento de parâmetros mínimos de funcionalidade e segurança para os elevadores das unidades administrativas	Número de parâmetros definidos	10	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100		
				Reforma para acesso de pedestres nas unidades	Número de reformas	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	
				Adequação dos espaços e equipamentos para garantir acessibilidade	Número de espaços e equipamentos com adequação	7	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
Pessoas e Recursos	663	12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física.	12.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional, garantindo a sua devida manutenção preventiva e a sustentabilidade ambiental	Manutenção preventiva de equipamentos laboratoriais e administrativos, por meio de contrato a ser firmado com empresas especializadas, buscando evitar/minimizar interrupções de ações acadêmicas e administrativas	Número de contratos firmados	7	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
	664			Estabelecimento de rotinas de manutenção preventiva das instalações do CCBS	Número de rotinas estabelecidas	4	CCBS	PARCIALMENTE	25	Falta de verbas	
	665			Implantação de estrutura de gases especiais para utilização nas atividades acadêmicas do IB	Número de estruturas implantadas	0	PROAD	NÃO HÁ META	--		
	666			Recuperação da oferta de gás natural no IB	Número de instalações	1	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
	667			Instalação de equipamentos de refrigeração já adquiridos em ambientes acadêmicos	Número de equipamentos instalados	84	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
	668			Ampliação e recuperação da climatização das salas de aula e demais espaços do IB	Números de espaços climatizados	25	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
	669			Recuperação estrutural da subestação de energia do IB	Número de reformas	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	
	670			Implantação de projeto de segurança contra incêndio e pânico	Número de projetos implantados	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--		
	671			Aquisição de nova guarita para o setor de guarda e vigilância da unidade	Número de guaritas adquiridas	0	PROAD	NÃO HÁ META	--		
	672			Aquisição e instalação de geradores de energia para o IB	Número de equipamentos instalados	1	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
	673			Recuperação física e estética da área externa das edificações e muros das unidades	Número de áreas recuperadas	3	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
	674			Recuperação da rede hidráulica do IB (cisternas, caixas d'água e rede de distribuição)	Número de reformas	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA / PROAD	NÃO	0	Falta de Recursos	
	675			Inauguração do bicicletário das Escolas de Nutrição, Enfermagem e IB	Número de bicicletários implantados	3	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
	676			Ampliação de carga elétrica do prédio do IBIO	Número de reformas	2	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA / PROAD	NÃO	0	Falta de Recursos	
	677			Inauguração da Sala de Memória e História da Nutrição e apoio ao Centro de Memória da Patologia Clínica	Número de inaugurações	1	CCBS	SIM	100		
	678			Inauguração do auditório da Escola de Nutrição / PPGAN	Número de inaugurações	1	CCBS	SIM	100		
	679			Recuperação do piso de diversos espaços e setores das edificações do IB	Número de espaços recuperados	2	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	
	680			Recuperação e adequação da pavimentação externa do centro acadêmico	Número de pavimentações recuperadas	0	PROAD / COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--		
	681			Inauguração do bicicletário do CCET	Número de inaugurações	1	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
	682			Estabelecimento de rotinas de manutenção preventiva das instalações do CCET	Número de rotinas estabelecidas	20	CCET	PARCIALMENTE	40	O percentual citado representa muito mais o esforço para se estabelecer um conjunto adequado de rotinas preventivas do que a quantidade de rotinas estabelecidas em si. Atualmente há diversas rotinas não documentadas que envolvem a inspeção de salas e banheiros, assim como o teste e a verificação de diversos equipamentos e serviços de TI.	
	683			Execução do projeto sustentável de modernização dos banheiros do hall do Centro	Número de projetos	2	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100		
	684			Solicitação de projeto de modernização dos demais banheiros do Prédio do CCH	Número de projetos	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100		
	685			Otimização da redistribuição espacial do Prédio do CCH após a construção do Prédio Anexo	Número de estudos	0	CCH	NÃO HÁ META	--		Meta para 2018.
	686			Melhora da infraestrutura física do CCH	Número de projetos de infraestrutura	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	
	687			Manutenção dos espaços físicos do CCJP (piso, escada, parede, porta, banheiro)	Percentual de área reformada	10	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100		
	688			Reformas gerais e restaurações gerais de espaços do CLA (blocos, fachadas internas e externas, abertura de circulações, salas, banheiros, portas, janelas, etc.)	Número de espaços a serem restaurados	4	PROAD / COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos	
	689			Implantação de controles de sustentabilidade na BC, em parceria com a COPESJ	Número de relatórios	2	COPESJ	NÃO	0	Insuficiência de recursos. Faz-se necessário a alocação de recursos humanos que estejam integralmente dedicados às ações de sustentabilidade na Universidade. Segundo a Biblioteca Central, hoje já se utiliza scanner para digitalização parcial de textos, legalizando a questão das cópias e extinguindo a xerocópia em papel. Além disso, também seguindo diretrizes de sustentabilidade e da COPESJ, foram substituídas lâmpadas na fachada da Biblioteca Central e internamente ao edifício, por lâmpadas de LED, mais econômicas e sustentáveis.	
	690			Mudança da biblioteca do HUGG para a Unidade da EMC	Percentual de reforma do espaço	100	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
	691			Recuperação do funcionamento com segurança dos elevadores do IB e Unidade da EMC	Indicadores de resultado incluídos nos editais de contrato	2	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA / PROAD	SIM	100		

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
692			12.3 Adequar as instalações físicas das unidades à acessibilidade de pessoas com necessidades especiais	Reforma do acesso aos banheiros e demais espaços do IB, inadequados para cadeirantes e demais portadores de necessidades especiais	Número de espaços reformados e adequados	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA / PROAD	NÃO HÁ META	--		
	Projetos de análise e reformulação do prédio do CCH em termos de acessibilidade			Número de projetos	2	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100			
	Proposta de acessibilidade nas dependências e unidades do Arquivo Central			Número de projetos	2	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de Recursos		
	Realização de adaptações físicas em todas as unidades (sinalização, barreiras físicas, etc.)			Número de projetos de reformas	2	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100			
696			12.4 Adequar a infraestrutura do HUGG para melhorar suas condições de atuação acadêmica	Adequação das instalações físicas das Unidades de ensino e HUGG como campo de estágio	Número de instalações adequadas	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--	Demanda não recebida	
	Ampliação do espaço físico da DAINF			Área de ampliação (m²)	21	REITORIA	NÃO	0	Foi solicitado, mas não atendido		
	Ampliação do espaço físico da DTIC			Área de ampliação (m²)	90	REITORIA	NÃO	0	Foi solicitado, mas não atendido		
	Realização de projetos que visem a manutenção e ampliação de novos espaços de atendimento aos docentes e técnico-administrativos			Número de projetos executados	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--			
699				Implantação de espaço de guarda de lixo nos termos da legislação vigente	Número de espaços implantados	3	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Demanda não recebida	
	Execução do projeto de construção do prédio do IB e do IBIO			Número de projetos e de execuções	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de recursos		
	Conclusão do processo de repactuação de áreas do IB com o IHB			Número de atos acadêmicos	1	REITORIA	NÃO	0	Foi solicitado, mas não atendido		
	Ampliação do espaço físico do ISC			Número de novas salas	2	REITORIA	NÃO	0	Não foi demandado		
704			12.5 Ampliar o espaço físico para atender às demandas do crescimento acadêmico	Monitoramento da construção do Prédio Anexo do CCH	Número de monitoramentos	2	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100		
	Implantação de espaços previstos no Prédio Anexo do CCH (auditório, sala de exposição, salas de aula, laboratórios e núcleos)			Número de projetos	1	CCH	NÃO	0	O Prédio Anexo ainda se encontra em construção.		
	Criação de grupo de trabalho interunidades e de caráter multidisciplinar para realizar estudo de viabilidade de implantação de um museu universitário da UNIRIO			Número de atos normativos	0	CCH	NÃO HÁ META	--		Projeto a ser iniciado em 2018. Meta para 2019.	
	Aumento da disponibilidade de espaço físico no prédio do CCJP			Número de projetos de adequações	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	SIM	100			
708				Criação de novas salas de aula	Número de projetos (1)	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de recursos	
	Criação de: mini-auditório/ sala de professores/sala de vídeo conferência/ salas de aula			Percentual de área ampliada	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--			
	Aumento da área da biblioteca setorial CCJP			Número de espaços necessários	1	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de recursos		
	Construção do novo prédio do IVL, bloco 1			Número de construções	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--			
712				Ampliação do espaço de usuários e acervo da Biblioteca de Enfermagem	Percentual de ampliação	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--		
	Ampliação do espaço de usuários e acervo da biblioteca do CCJP			Percentual de ampliação	30	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de recursos		
	Ampliação da Biblioteca do IB			Percentual de ampliação	0	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--			
	Criação e implantação do depósito de obras			Percentual de ampliação (de 600 a 1000 m2)	100	COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA	NÃO	0	Falta de recursos		
716			12.6 Dotar os espaços físicos de mobiliário e outros materiais permanentes adequados à sua destinação	Adequação do mobiliário e do maquinário técnico conforme serviços prestados	Número de adequações (14)	14	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponentora.	
	Padronização da aquisição de mobiliário visando uma maior economicidade e celeridade			Número de editais	1	PROAD	NÃO	0	Não foi possível realizar a criação de uma equipe para a padronização do mobiliário.		
	Contrato com empresa especializada em gestão patrimonial, para inventariar os bens móveis, facilitando assim, o controle e a identificação imediata da localização do bem, além de sanar os apontamentos de Auditoria Interna e Externa			Número de editais de licitação	1	PROAD	NÃO	0	Não foi possível a realização deste item, tendo em vista a insuficiência orçamentária.		
	Solicitação de aquisição de mobiliários e equipamentos de informática e outros			Número de solicitações	0	PROAD / PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--			
720				Aquisição de mobiliário para as novas instalações das unidades do CCBS	Número de móveis adquiridos	23	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponentora.	
	Instalação de mobiliário nos espaços de trabalho das unidades do CCBS			Número de mobiliários instalados	13	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponentora.		
	Implantação de sonorização nas salas de aulas teóricas do CCBS, a partir de critérios coletivos			Número de salas sonorizadas	11	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponentora.		
	Aquisição de equipamentos multimídia de projeção com as novas tecnologias			Número de equipamentos	29	PROAD / PROPLAN-DTIC	NÃO	0	Não houve recursos		
724				Substituição de mobiliário das instalações do CCET	Número de solicitações de substituição	1	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponentora.	
	Solicitação de mobiliário funcional e equipamentos de informática para as unidades administrativas e acadêmicas do CCH			Percentual de solicitações	100	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponentora.		
	Solicitação de mobiliário e equipamentos para laboratórios e núcleos do CCH			Percentual de solicitações	100	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponentora.		
	Aquisição de mobiliário - armário			Número de mobiliários (1)	1	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponentora.		
728				Aquisição de equipamentos permanentes de informática (computador)	Número de computadores (1)	2	PROPLAN - DTIC / PROAD	NÃO	0	Não houve orçamento	
	Aquisição de equipamentos permanentes de informática (impressora)			Número de impressoras (1)	2	PROPLAN - DTIC / PROAD	NÃO	0	Está previsto no PGDTIC que não será mais comprado impressoras e será realizado uma		
	Aquisição de mobiliário e material permanente			Número de solicitações	4	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponentora.		
	Aquisição de mobiliário adequado em todas as dependências do Arquivo Central			Número de projetos de mobiliário	1	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponentora.		
730											
731											

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
505	732		12.7 Adequar a frota de veículos oficiais para atender à nova realidade institucional	Aquisição de mobiliário inteligente para dar agilidade aos serviços (máquina de autodevolução - 1 - de auto-empréstimo - 6)	Número de equipamentos	0	PROAD	NÃO HÁ META	--		Não foi possível concluir esta ação por insuficiência orçamentária.
	733			Aquisição de impressoras a laser e/ou máquinas copiadoras para gerar etiquetas de código de barra	Número de equipamentos	7	PROAD / PROPLAN-DTIC	NÃO	0	Está previsto no PGDTIC que não será mais comprado impressoras e será realizado uma licitação para aluguel das mesmas	
	734			Adquisição de mobiliário de escritório (mesas e cadeiras)	Percentual de aquisições	0	PROAD	NÃO HÁ META	--		Não foi possível concluir esta ação, pois estamos no aguardo da doação da FINEP.
	735			Incentivo à aquisição de ônibus com acessibilidade (ônibus)	Número de veículos (3)	1	PROAD	NÃO	0	A ação não foi cumprida porque não houve a demanda da unidade proponente.	
	736			Aumento da frota dos veículos oficiais em função da expansão da Universidade e consequentes demandas por diversos serviços (carros e vans)	Número de veículos novos	10	PROAD	NÃO	0	Não foi possível a realização deste item, tendo em vista o estudo para a implementação do uso de táxi na universidade.	
	737			Contrato com empresa especializada em manutenção preventiva e corretiva dos veículos integrantes da frota da UNIRIO	Número de editais	0	PROAD	NÃO HÁ META	--		Não foi possível a realização desta ação, tendo em vista a insuficiência orçamentária.
	738			Implantação dos cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> no SIE	Número de cursos implantados	3	PROPLAN-DTIC	PARCIALMENTE	24		A meta foi ultrapassada, com cadastro de 24 cursos de pós-graduação <i>Lato sensu</i> no SIE
506	739	13.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas		Desenvolvimento e modelagem de sistema de informações gerenciais	Número de sistemas desenvolvidos	0	PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--		
	740			Desenvolvimento e implantação de sistemas de controle	Número de sistemas implantados	1	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	DTIC informa que não foi demandada para ação	
	741			Identificação e desenvolvimento de novas soluções, junto com a DTIC	Número de estudos	0	PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--		
	742			Implantação do orçamento da Universidade do SIE	Número de módulos	1	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	DTIC informa que não foi demandada para ação	
	743			Implantação do Processo Eletrônico	Número de módulos do SIE	0	PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--		
	744			Implantação do assentamento funcional digital	Número de assentamentos	1000	PROGEPE / PROPLAN-DTIC	NÃO	0	DTIC informa que não foi demandada para ação em 2017. PROGEPE informa que está começando a implantação do AFD, dependendo da aquisição de mais 03 scanner e de computadores, que já foram solicitados para PROAD e PROPLAN, para que toda a PROGEPE esteja trabalhando com AFD.	
	745			Implantação de política de backup dos bancos de dados do Sistema de Bibliotecas (incluindo metadados e texto completos)	Número de políticas por banco de dados	1	BC	SIM	100		política da DTIC implantada
	746			Implantação do serviço de entrega de reserva informatizada na Biblioteca Setorial de Medicina	Número de serviços	1	BC	NÃO	0	As obras de adaptação necessárias no HUGG não foram executadas	
	747			Implantação do serviço de devolução de obras na Biblioteca Setorial de Medicina	Número de serviços	1	BC	NÃO	0	As obras de adaptação necessárias no HUGG não foram executadas	
	748			Contratação de manutenção do software SophiA	Número de serviços	1	PROAD	SIM	100		
	749			Desenvolvimento de software gerenciador de tempo de uso das máquinas de acesso público	Número de softwares desenvolvidos	1	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	DTIC informa que não foi demandada para ação. Conforme relata documento interno da BC, essa demanda foi um dos assuntos tratados com a DTIC, em reunião na Direção da Biblioteca Central, no dia 15 de setembro de 2017. Aguardamos a realização dessa Ação pela DTIC. BC informa que se trata de uma solicitação antiga, que será reiterada.	
	750			Download e aperfeiçoamento dos registros Marc dos e-books adquiridos	Número de registros	3.000	PROAD	SIM	100		
	751			Incorporação dos registros da catalogação retrospectiva (RECON) na base de dados	Número de registros ampliados	4.550	BC	PARCIALMENTE	53,54	A meta deverá ser redefinida para 2000 registros ano, uma vez que outras prioridades foram apresentadas	
	752			Implantação do controle informatizado de visitantes na BC	Número de serviços implantados	1	PROAD	SIM	100		
	753			Disponibilização de recursos computacionais	Número de recursos computacionais implantados	4	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	Não houve recursos	
	754			Atualização tecnológica das estações de trabalhos	Número de computadores atualizados	10	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	Não houve recursos	
	755			Atualização tecnológica do Data Center	Percentual de crescimento tecnológico do Data Center	80	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	Não houve recurso orçamentário	

Perspectivas		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	Meta programada	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2017? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
						2017					
Pessoas e Recursos	776	14. Adequar o quadro dos servidores às necessidades institucionais.	14.2 Promover estudos de alocação do quadro docente visando uma distribuição compatível com as necessidades das unidades acadêmicas	Criação de Grupo de Trabalho para avaliar as necessidades de recursos humanos para os núcleos e laboratórios do CCH que demandem atividades técnicas especializadas.	Número de estudos	1	CCH	NÃO	0	Não houve condições de implementação deste grupo de trabalho.	
	777			Diagnóstico de necessidade de contratação de técnicos para formação de quadro compatível com o Programa de Pós-Graduação em Letras	Número de diagnósticos	1	CLA	SIM	100		
	778			Redimensionamento da equipe de servidores que atuam na CRI principalmente de técnico administrativos e um tradutor de português-espanhol	Número de estudos	1	CRI	NÃO	0	Não foi realizado o redimensionamento.	
	779			Levantamento, avaliação e redefinição do quadro de efetivo docente	Número de ajustes	1	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
	780			Realização de mapeamento da força de trabalho e a composição das equipes frente às atribuições dos setores (docentes)	Número de reuniões	20	PROGEPE	NÃO	0	Falta de datas para as reuniões, pelo grande número de demandas nas atividades rotineiras da PROGEPE. Planejamos concretizar essas reuniões no exercício de 2018	
	781			Diagnóstico de necessidade de contratação de docentes para formação de quadro compatível com o Programa de Pós-Graduação em Letras	Número de estudos	1	CLA	SIM	100		Afastamento de docentes para formação pós doutoral e doutoral
	782			Criação de Grupo de Trabalho para redimensionar as demandas de recursos humanos (docente) para escolas, faculdade, programas de pós-graduação e departamentos	Número de estudos	1	CCH	NÃO	0	Não houve condições de implementação deste grupo de trabalho.	Projeto a ser iniciado em 2018.
	783		14.3 Promover, junto aos órgãos competentes do governo federal a fundamentação e argumentações técnicas para a reposição das vagas necessárias para adequar o quadro de servidores técnico-administrativos às demandas atuais e futuras para o bom desempenho da Universidade, obtendo os códigos de vagas e autorizações para os concursos públicos necessários.	Ampliação do quadro de servidores administrativos	Número de vagas	3	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
	784			Ampliação do quadro de servidores técnico-administrativos - nível superior	Número de vagas	6	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
	785			Ampliação do quadro de servidores técnico-administrativos - nível médio	Número de vagas	4	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
	786			Solicitação ao MEC de novas vagas de acordo com o Dimensionamento da Força de Trabalho (técnico-administrativos)	Número de solicitações	1	PROGEPE	SIM	100		Atendida pelo MEC com 1 vaga
	787			Ampliação do número de servidores de suporte a área acadêmica em unidades do CCBS	Número de servidores	5	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
	788			Efetivação da lotação / disponibilização permanente de servidor(es) (técnico de audiovisual) que atenda(m) às demandas de som e iluminação dos ambientes de aprendizagem e anfiteatros do CCBS	Número de servidores	4	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
	789			Efetivação da lotação / disponibilização permanente de servidor(es) (técnico de informática) que atenda(m) que as demandas de TI na Decania do CCBS e do IB.	Número de servidores	2	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
	790			Ampliação do quadro administrativo de maneira qualitativa, em especial com a contratação de Técnicos em Assuntos Educacionais	Percentual de ampliação de vagas	10	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
	791			Ampliação do quadro de técnico-administrativos do CCJP	Número de vagas (10)	2	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
	792			Realização de concurso de técnico-administrativos (vários cargos)	Número de vagas	2	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
	793			Ampliação do quadro de técnicos para Bacharelado e Licenciatura em Letras	Número de vagas	1	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
	794			Ampliação do quadro de funcionários (administrador de edifícios, Analista de TI, Conservador/restaurador, Contador, profissional de marketing) das bibliotecas do Sistema	Número de vagas	5	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
	795		14.4 Promover, junto aos órgãos competentes do governo federal as ações necessárias visando adequar a quantidade de docentes às demandas atuais e futuras da universidade, para concessão de vagas e abertura dos concursos públicos.	Solicitação ao MEC de novas vagas de acordo com o Dimensionamento da Força de Trabalho (docentes)	Número de solicitações	1	PROGEPE	SIM	100		Atendida pelo MEC, com 4 vagas
	796			Ampliação do número de docentes das unidades do CCBS em consonância com a ampliação das ações acadêmicas da unidade	Número de vagas ampliadas	19	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
	797			Ampliação do corpo docente de acordo com as demandas de novos componentes curriculares, tendo em vista as exigências da Resolução MEC nº. 002, de 01/07/2015 e dos indicadores dos CIACS	Percentual de vagas ampliadas	5	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
	798			Ampliação do quadro de professores do CCJP	Número de vagas (80)	2	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
	799			Ampliação do quadro docente para Bacharelado e Licenciatura em Letras	Número de vagas	1	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
	800			Ampliação do quadro docente efetivo para o CLA	Número de vagas	2	PROGEPE	NÃO	0	Ainda não houve disponibilidade de vagas pelo MEC	
	801	14.5 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento de cargos extintos e terceirização de serviços na universidade		Criação de Grupo de Trabalho para levantamento da necessidade de vagas para suprir os cargos extintos	Número de estudos	1	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com a PROPLAN.	
	802			Criação de Grupo de Trabalho para fazer levantamento da necessidade de pessoal terceirizado	Número de estudos	1	PROGEPE	NÃO	0	Não houve parceria com a PROPLAN.	
	803			Ciclo de discussões sobre a política de acompanhamento de terceirizados	Número de debates	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
	804			Capacitação dos profissionais envolvidos para participação no projeto piloto da política de terceirizados	Número de capacitações	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
	805			Implantação do projeto piloto da política de terceirizados	Número de projetos executados	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
	806			Revisão do plano baseada na experiência do projeto piloto da política de terceirizados	Número de normativas	0	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		