



Relatório de Monitoramento Anual

Ano-base 2025



REITORIA

Reitoria: José da Costa Filho

Vice-Reitoria: Bruna Silva do Nascimento

Chefia de Gabinete da Reitoria: Vinicius Pinheiro Israel

Pró-Reitoria de Graduação: Luana Azevedo de Aquino

Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação: Cleonice Alves de Melo Bento

Pró-Reitoria de Extensão e Cultura: Vicente Aguilar Nepomuceno de Oliveira

Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis: Gustavo Naves Franco

Pró-Reitoria de Ações Afirmativas, Diversidade e Inclusão: Ana Paula de Oliveira

Sciammarella

Pró-Reitoria de Planejamento: Sidney Cunha de Lucena

Pró-Reitoria de Administração: Jeremias da Cunha Lemos Garcia

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas: Paola Orcades Meirelles

Procuradoria Geral: Juliana Cristina Duarte da Silveira

Chefia da Auditoria Interna: Eduardo Bernardo Monteiro Valadares

Coordenadoria de Comunicação Social: Guilherme Simões Reis

Coordenadoria de Educação a Distância: Leonardo Villela de Castro

Coordenadoria de Relações Interinstitucionais e Internacionais: Vanessa Teixeira de Oliveira

Ouvidoria: Mariana Buarque Araujo

Corregedoria Geral: Ricardo Ferreira de Oliveira Granja

UNIDADES SUPLEMENTARES

Diretoria do Arquivo Central: Isabela Costa da Silva

Diretoria da Biblioteca Central: Ana Carolina Costa de Carvalho Petrone

Editora da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro: Carla da Silva Miguelote

Superintendência do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle: João Marcelo Ramalho Alves

CENTROS ACADÊMICOS

Decania do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde: Carlos Henrique Soares Caetano

Decania do Centro de Ciências Exatas e Tecnologia: Gladson Octaviano Antunes

Decania do Centro de Ciências Humanas e Sociais: Mirian Cabral Coser

Decania do Centro de Ciências Jurídicas e Políticas: Felipe de Moraes Borba

Decania do Centro de Letras e Artes: José Luiz Ligiêro Coelho

Elaboração

Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Pró-Reitor: Sidney Cunha de Lucena

Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - COPLADI

Coordenadora: Daniele dos Santos Zeferino

Divisão de Planejamento Estratégico

Chefe da Divisão: Mateus Carvalho Soares de Souza

Colaboração:

Ana Victória de Paula Santos Guimarães – PROPLAN

Patricia Giglio Azevedo – PROPLAN

Apresentação	5
O processo de monitoramento	11
Resultados gerais da Universidade	15
Resultados das Unidades organizacionais	30
Revisão 2026	76
Conclusão	83
Apêndice A – Quadro Monitoramento das Ações ano-base 2025	86
Apêndice B - Painel de Indicadores ano-base 2025	136

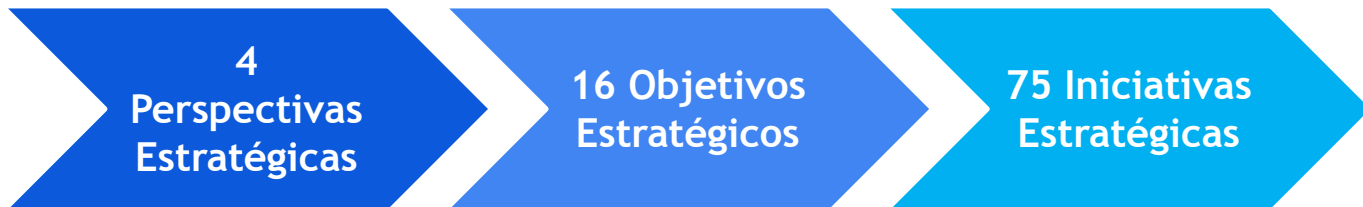


Apresentação

O processo de monitoramento e de avaliação anual do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) possui como premissa básica gerar as informações necessárias acerca do desempenho da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (UNIRIO) no que diz respeito ao alcance dos objetivos estratégicos, das iniciativas, das ações e das metas definidas no PDI 2022-2026.

O PDI é o instrumento que materializa o planejamento estratégico da Instituição e se caracteriza como o principal elemento norteador das suas ações para o quinquênio, com vistas a concretizar a sua missão, a sua visão e os seus valores. O processo de elaboração ocorreu de julho de 2020 a outubro de 2021, sendo aprovado na sessão conjunta dos Conselhos Superiores – Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE) e Conselho Universitário (CONSUNI) –, através da Resolução nº 5.469, de 17 de dezembro de 2021.

Tal Plano conta com quatro Perspectivas Estratégicas (PE) – Resultados Institucionais, Processos Internos, Pessoas e Recursos e Orçamentária e Financeira – desdobradas em 16 objetivos estratégicos (OE), que, por seu turno, se decompõem em 75 iniciativas estratégicas (IE).



MAPA ESTRATÉGICO

VISÃO: Ser reconhecida como referência na produção e difusão de conhecimento científico, tecnológico, artístico e cultural, comprometida com as transformações da sociedade e com a transparência organizacional.

1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento

2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional

3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição

4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional

5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação *Stricto Sensu*

6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais

7. Desenvolver a cultura e a prática da inovação e fomentar a proteção da produção intelectual da universidade

RESULTADOS
INSTITUCIONAIS

8. Promover melhorias na estrutura organizacional

9. Promover melhorias no processo organizacional

10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade

PROCESSOS
INTERNOS

11. Melhorar as condições de trabalho de servidores docentes e técnico-administrativos

12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos

13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional

14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital

15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores de acordo com as necessidades institucionais

PESSOAS E
RECURSOS

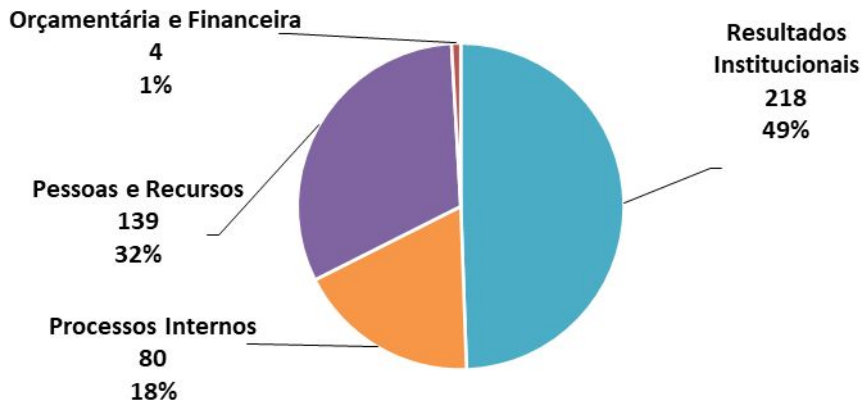
16. Promover e aperfeiçoar a sustentabilidade da gestão orçamentária e financeira

ORÇAMENTÁRIA
E FINANCEIRA

MISSÃO: Produzir e disseminar o conhecimento nos diversos campos do saber, contribuindo para o exercício pleno da cidadania, mediante formação humanista, crítica e reflexiva, preparando profissionais competentes e atualizados para o mundo do trabalho e para a melhoria das condições de vida da sociedade.

No Mapa Estratégico da UNIRIO, demonstram-se as relações de causa e efeito dessas Perspectivas e Objetivos com a missão e a visão institucional.

Número de ações com metas em 2025, por Perspectiva Estratégica



Neste gráfico tem-se a distribuição do quantitativo das ações planejadas em cada PE, mostrando os enfoques e as prioridades da Instituição em termos de planejamento.

Para cada iniciativa estratégica, foram programadas ações. Inicialmente, constavam 622 ações no PDI. A partir das revisões ocorridas em 2023, 2024 e 2025, 146 ações foram excluídas e 60 ações foram incluídas, **totalizando 536 ações para monitorar a partir de 2025.**

Adicionalmente às ações planejadas, o PDI contém um Painel de Indicadores com metas estabelecidas para cada ano de vigência do PDI, com o intuito de acompanhar o desempenho da Universidade em cada Objetivo Estratégico.

Sendo assim, considerando a magnitude em termos tanto de escala, quanto de importância institucional do PDI para a Universidade durante seu desenvolvimento, torna-se fundamental acompanhar e monitorar, de forma contínua, a implementação do Plano. Portanto, a partir do conhecimento gerado pela análise daquilo que foi efetivado no decorrer do exercício, é possível constatar os gargalos e os equívocos que porventura tenham ocorrido na fase de elaboração do Plano, proporcionando um processo de aprendizagem que contribui na ação corretiva dos problemas e dos desvios encontrados.

O detalhamento da implementação das ações propostas, com as observações pertinentes dos gestores responsáveis, faz parte do Apêndice A. Já os resultados do Painel de Indicadores de Desempenho estão apresentados no Apêndice B deste relatório.

Para realizar tal tarefa, a Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (COPLADI), vinculada à Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN), divulga anualmente, através de um relatório de monitoramento, os resultados obtidos pela Instituição na concretização das diretrizes estratégicas pactuadas no PDI 2022-2026. Importante ressaltar que as informações que ensejaram a construção do presente relatório são provenientes dos gestores titulares, responsáveis por cada unidade que possui ações projetadas no PDI, sendo, portanto, de inteira responsabilidade deles a autenticidade dos dados aqui empregados.

Dessa maneira, neste documento referente ao ano-base de 2025, evidencia-se como se deu o processo de monitoramento; os resultados gerais da Universidade, em que se expressa o desempenho das perspectivas estratégicas e dos objetivos estratégicos; os resultados alcançados pelas 28 macrounidades¹ que possuem ações no PDI; as ações corretivas propostas pelos respectivos gestores, em termos de revisão anual do Plano; a abordagem do PDI na Autoavaliação Institucional (AAI) Anual, organizada pela Comissão Própria de Avaliação; e uma conclusão, apontando os resultados mais relevantes e as principais dificuldades encontradas.

Nova Macrounidade propositora:

PROAF

1. Destaca-se que as ações anteriormente desenvolvidas pelo NAI foram absorvidas pela nova Pró-Reitoria de Ações Afirmativas (PROAF), bem como houve a atualização da nomenclatura da Unidade de Gestão da Integridade (UGI) para Unidade de Gestão da Integridade e Transparência (UGIT).



O processo de monitoramento

O processo de Monitoramento

Os processos de Monitoramento e de Avaliação do PDI consistem na verificação dos resultados alcançados em comparação ao planejamento aprovado. Para tal, devem ser contínuos e contar com o envolvimento de gestores e demais servidores de todas as macrounidades envolvidas na gestão estratégica da UNIRIO, cujas atribuições estão detalhadas na Matriz de Responsabilidades de Execução, Monitoramento e Revisão do PDI. Já a COPLADI / PROPLAN, como coordenadora do processo de monitoramento, atua ao final de cada exercício, estipulando as normas para um acompanhamento eficiente e consolidando os resultados de desempenho da Universidade.

Para o monitoramento ano-base 2025, consideraram-se 28 macrounidades proponentes e responsáveis pelas ações.

- 8 Pró-Reitorias
- 5 Centros Acadêmicos
- 3 Unidades Suplementares
- 9 Unidades da Reitorias
- 3 Comissões e Instâncias Permanentes

Tendo em vista que diferentes macrounidades elaboraram o PDI, no que tange à definição de seus objetivos, iniciativas, ações e metas vinculadas à sua área de atuação, é da responsabilidade dos respectivos gestores a implementação de tais ações, além de seu acompanhamento durante a vigência do Plano, para que, a partir das possíveis dificuldades ocorridas, se examine a viabilidade de ajustes de metas, de prazos, de etapas e de recursos envolvidos, para fazerem parte da revisão do PDI².

2. Os resultados da revisão do PDI, como um produto da junção de tais medidas corretivas, estão na seção 5 deste relatório.

O processo de Monitoramento

Nesse sentido, o monitoramento do ano-base 2025 foi operacionalizado por meio de uma planilha de Excel, contendo o Quadro Consolidado de Ações do PDI e o Painel de Indicadores. O processo iniciou-se em 14/01/2026, com a COPLADI/PROPLAN enviando os parâmetros do monitoramento para as macrounidades e solicitando o preenchimento do Quadro Consolidado de Ações do PDI e do Painel de Indicadores, com os resultados alcançados no ano de 2025. Os gestores foram orientados a informar, para cada ação planejada, a meta alcançada frente à meta programada para o período, segundo os seguintes parâmetros:

PARÂMETROS DE MONITORAMENTO

'SUPEROU A META' → Casos de consecução de meta ultrapassando o que foi programado

'CONCLUÍDA' → Execução de 100% da meta programada.

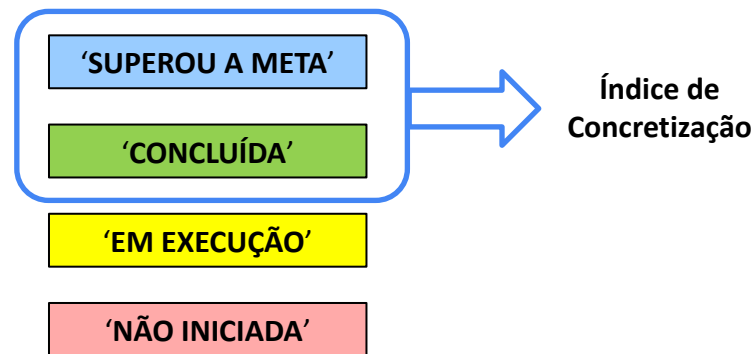
'EM EXECUÇÃO' → Execução parcial, com início da ação, porém, sem o alcance total da meta programada.

'NÃO INICIADA' → Quando a ação não começou a ser executada.

'NÃO HÁ META' → No caso de ações sem meta específica para este ano de vigência

O processo de Monitoramento

Para demonstrar a eficácia da implantação das ações, utilizou-se o Índice de Concretização (IC), que possui como universo o total das ações da Universidade com metas previstas para o ano de 2025. O resultado apurado compreende a soma das variáveis “ações com metas superadas” e “ações concluídas”, a fim de demonstrar o percentual das ações que atingiram (e/ou superaram) as metas estipuladas para o exercício. Tal índice é apresentado neste relatório tanto nos resultados gerais (da Universidade), quanto nos resultados das unidades organizacionais.



A planilha também foi automatizada para calcular o percentual de conclusão das metas, no caso de ações parcialmente atingidas. Ademais, estipulou-se a necessidade de incluir justificativas que impediram o alcance total da meta. Essas foram categorizadas pelos respectivos gestores, que, além disso, tiveram a possibilidade de complementar com possíveis observações que considerassem pertinentes. Desse modo, tais justificativas permitiram captar as dificuldades observadas em 2025, com o intuito de mitigá-las nos anos posteriores.

A partir do recebimento, compilação e análise das respostas, foram necessários alguns contatos posteriores para casos de inconsistência. As respostas ao Quadro Consolidado de Ações do PDI e ao Painel de Indicadores foram conferidas, consolidadas e analisadas, compondo os Apêndices deste relatório. A próxima seção detalha os resultados do monitoramento.

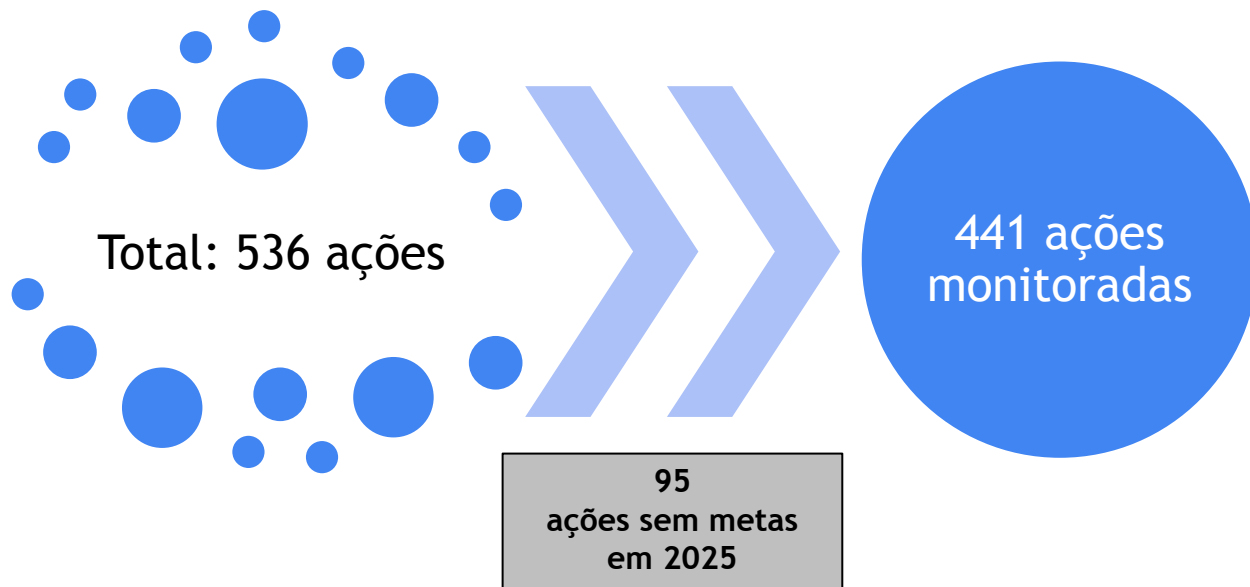


Resultados gerais da Universidade

Resultados gerais da Universidade

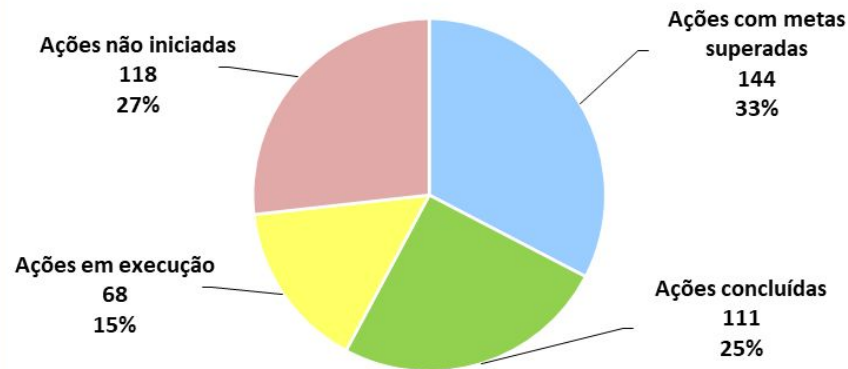
Das 536 ações presentes no PDI 2022-2026, 95 foram planejadas sem metas específicas para 2025. Nesse sentido, nesta seção, apresentam-se os resultados das 441 ações, conforme suas metas projetadas para o ano de 2025.

Os resultados de desempenho da Universidade serão mostrados por PE, em seguida, por OE e, por fim, serão evidenciadas as principais adversidades que impediram ou dificultaram o atingimento das metas.



Resultados gerais da Universidade

Resultado Geral das Ações



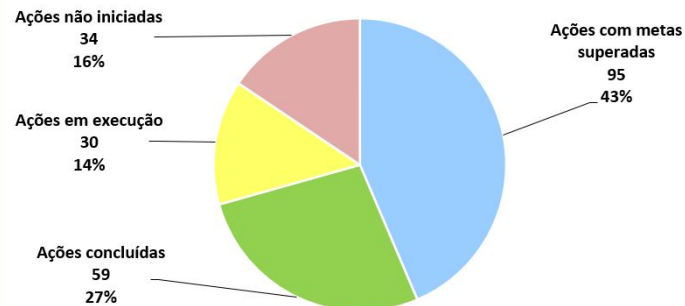
Observa-se que 58% das ações planejadas pela Universidade foram concretizadas com sucesso, destacando-se ainda o ótimo desempenho de 144 (33%) delas, cujos resultados superaram as expectativas. Isso demonstra o esforço das macrounidades e suas subunidades em desenvolver suas ações, ultrapassando o que foi previsto, ao considerar as oportunidades do cenário.

Somam-se a isso, mais 68 ações (15%) em execução, ou seja, ações iniciadas, porém com as metas não cumpridas em sua totalidade e que devem ter continuidade nos próximos exercícios. Quanto a esses resultados das ações em execução, a média percentual de conclusão parcial ficou em torno de 56%, o que torna presumível seu prosseguimento e conclusão, apesar do atraso em relação ao planejado.

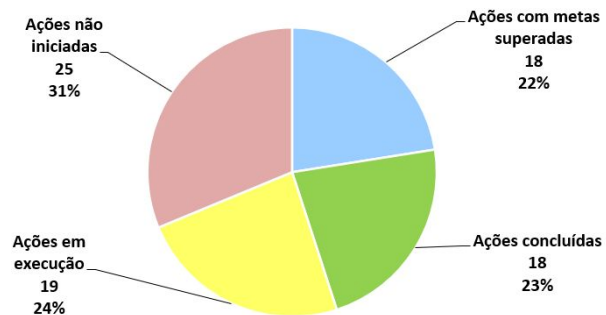
Resultados gerais da Universidade

Resultados de desempenho por Perspectiva Estratégica:

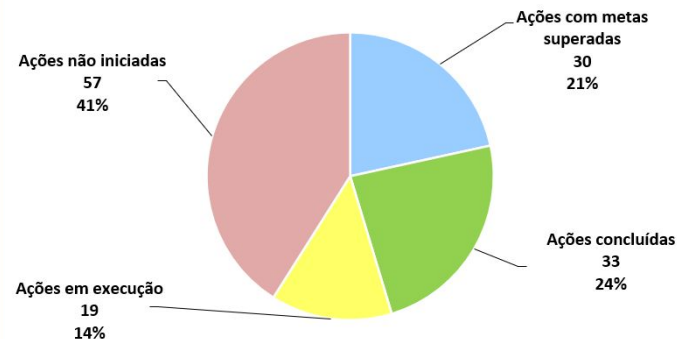
Desempenho - PE Resultados Institucionais



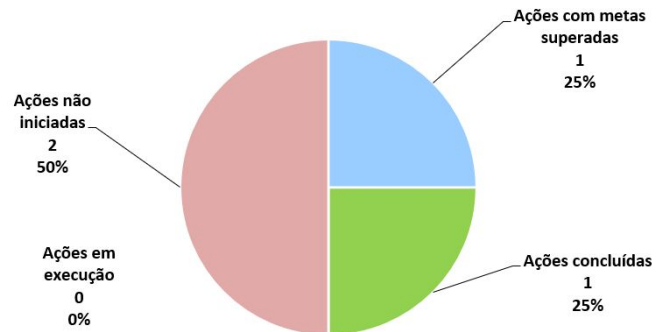
Desempenho - PE Processos Internos



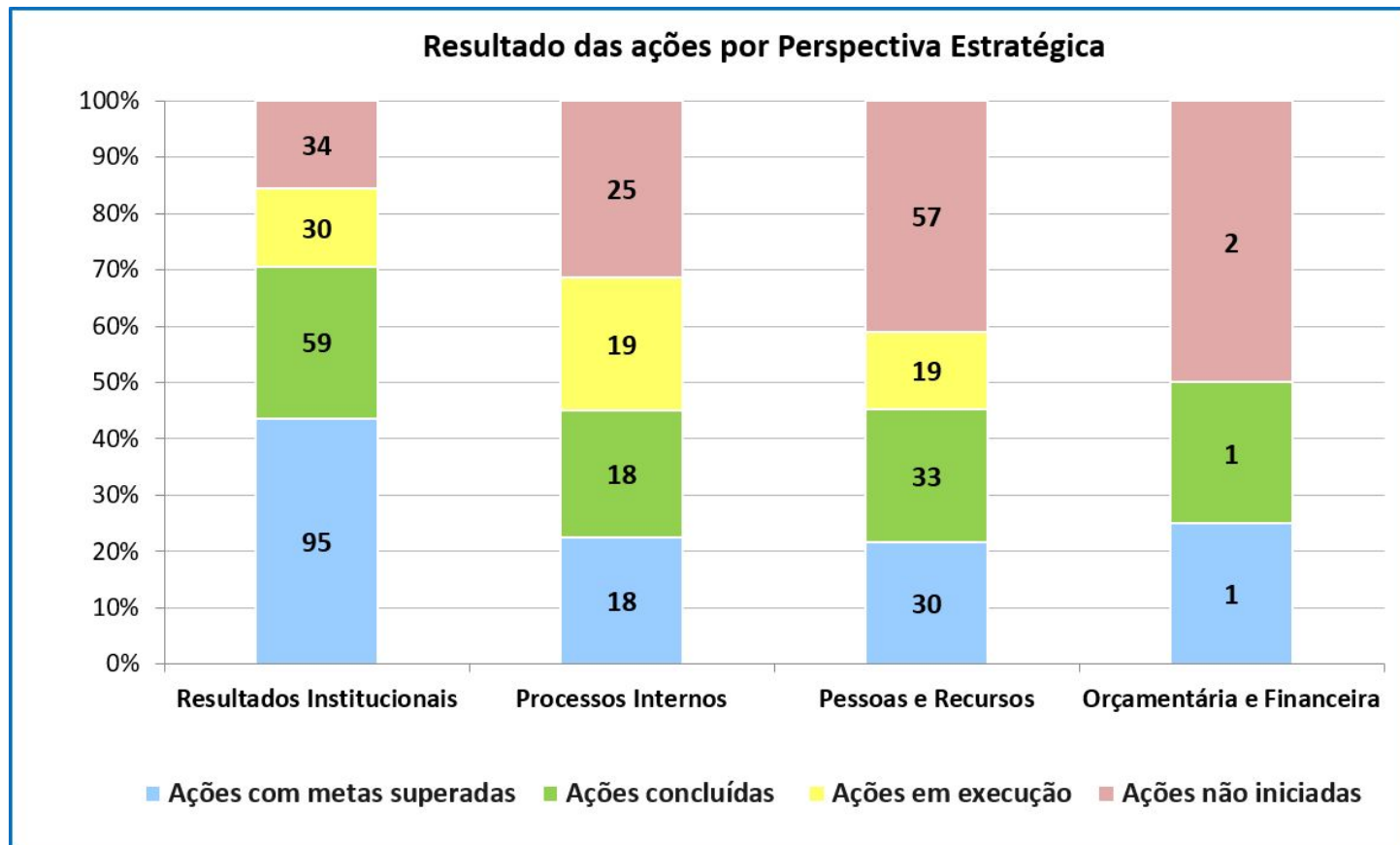
Desempenho - PE Pessoas e Recursos



Desempenho - PE Orçamentária e Financeira



Resultados gerais da Universidade



Resultados gerais da Universidade

Ao analisarmos por PE, o melhor desempenho é da Perspectiva de Resultados Institucionais, correspondente à área fim da Universidade e intrinsecamente relacionada ao cumprimento da missão e ao alcance da visão da Universidade. São os Objetivos Estratégicos voltados ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão e Cultura e à Inovação. Nesta PE, as macrounidades concluíram 27% das metas estabelecidas e superaram outros 43% das metas, totalizando um percentual de concretização de 70%.

Porém, apesar dos esforços, todas as demais PEs apresentaram resultado igual ou menor que 50% do rendimento proposto. O resultado das PEs de Processos Internos e de Pessoas e Recursos apresentaram, ambos, concretização de 45%. Tal situação vem se repetindo nos últimos exercícios e é preocupante. Enquanto a PE de Processos Internos apresenta Objetivos Estratégicos que se vinculam a processos importantes para o desenvolvimento da Universidade, relacionados à estrutura organizacional, à otimização dos processos organizacionais e à melhoria das condições de estudo e de suporte ao desenvolvimento das atividades-fim da UNIRIO, a PE de Pessoas e Recursos, abrange os Objetivos Estratégicos ligados à melhoria das condições de trabalho dos servidores, ao fortalecimento das políticas de qualificação e capacitação e ao aprimoramento da infraestrutura física e de TI, necessárias ao desenvolvimento da Universidade. Já a PE Orçamentária e Financeira, mesmo com número reduzido de ações, alcançou 50% de concretização.

Em resumo, excetuando a PE de Resultados Institucionais, todas as demais apresentam a maioria das ações propostas como não iniciadas ou em situação de execução, porém, não concluídas. Os resultados de pouca resolutividade demonstram uma dificuldade reiterada na implementação das metas e ações propostas, que se repete nas 3 Perspectivas Estratégicas ligadas às área-meio da Universidade e que dão sustentação à área-fim.

Espera-se que o cenário futuro propicie a continuidade das ações em execução – 24% e 14% das PEs Processos Internos e Pessoas e Recursos, respectivamente - assim como das ações não iniciadas, para que possam ser concluídas, ainda que com atraso, nos próximos exercícios.

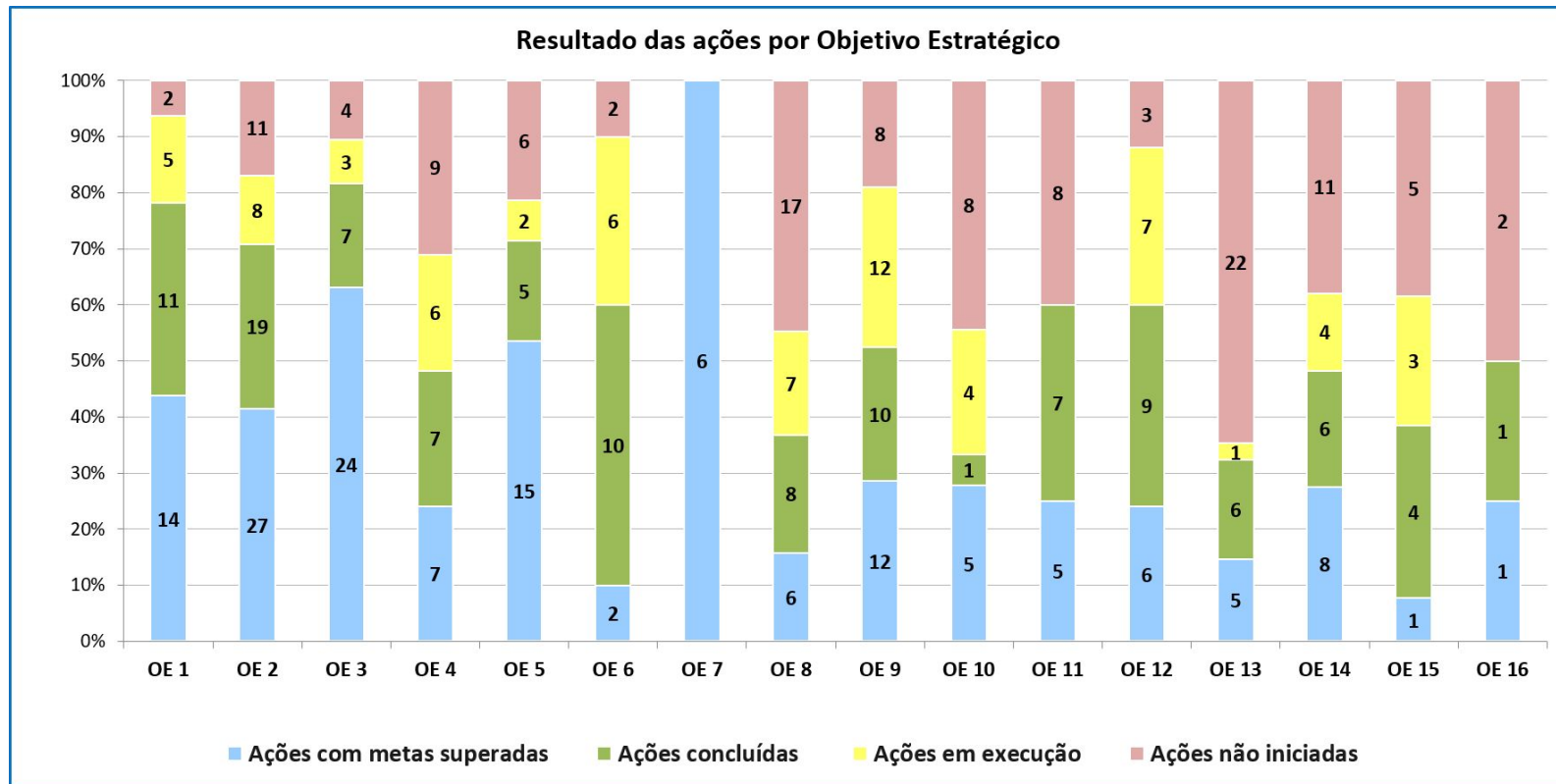
Resultados gerais da Universidade

Resultados de desempenho por Objetivo Estratégico:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Ações com metas superadas	Ações concluídas	Ações em execução	Ações não iniciadas	TOTAL	Ações sem Meta
OE 1	14	11	5	2	32	2
OE 2	27	19	8	11	65	12
OE 3	24	7	3	4	38	3
OE 4	7	7	6	9	29	8
OE 5	15	5	2	6	28	3
OE 6	2	10	6	2	20	7
OE 7	6	0	0	0	6	0
OE 8	6	8	7	17	38	24
OE 9	12	10	12	8	42	7
OE 10	5	1	4	8	18	2
OE 11	5	7	0	8	20	4
OE 12	6	9	7	3	25	3
OE 13	5	6	1	22	34	7
OE 14	8	6	4	11	29	7
OE 15	1	4	3	5	13	6
OE 16	1	1	0	2	4	0
TOTAL	144	111	68	118	441	95

Resultados gerais da Universidade

Resultados de desempenho por Objetivo Estratégico:



Resultados gerais da Universidade

Resultados de desempenho por Objetivo Estratégico:

O quadro e o gráfico anteriores mostram ótimo desempenho da Universidade nos seguintes OEs:

- OE nº 7 (desenvolver a cultura e a prática da inovação e fomentar a proteção da produção intelectual da universidade), com 100% de superação da meta de todas as suas 6 ações desenvolvidas no ano-base de 2025, totalizando 100% de concretização;
- OE nº 3 (estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição), com 63% de superação da meta, somados a 18% de metas concluídas, totalizando 82% de concretização;
- OE nº 1 (garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento), com 44% de superação da meta, somados a 34% de metas concluídas, totalizando 78% de concretização;
- OE nº 5 (garantir o desenvolvimento de pesquisas), com 54% de superação da meta, somados a 18% de metas concluídas, totalizando 71% de concretização;
- OE nº 2 (formar cidadãos qualificados para o exercício profissional), com 42% de superação da meta, somados a 29% de metas concluídas, totalizando 71% de concretização;

Esse resultado demonstra um padrão de comportamento eficaz quanto à execução dos objetivos em relação ao que foi planejado nos exercícios anteriores, em que a Perspectiva Resultados Institucionais se destaca em termos de desempenho – com os seus respectivos objetivos associados diretamente à atividade-fim da Universidade –, demonstrando que os esforços da Instituição são prioritariamente voltados à consecução de sua missão institucional. Destaca-se especialmente os OE 1 e OE 2, diretamente voltado ao alcance da visão de futuro da Universidade.

Resultados gerais da Universidade

Resultados de desempenho por Objetivo Estratégico:

Por outro lado, os seguintes OEs tiveram os maiores percentuais de ações não iniciadas apresentando assim os menores Índices de Concretização no ano-base 2025, com a maior parte das ações sem conclusão:

- OE nº 13 (ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional), com 65 % de ações não iniciadas;
- OE nº 16 (promover a sustentabilidade da gestão orçamentária e financeira, com 50 % de ações não iniciadas;
- OE nº 8 (promover melhorias na estrutura organizacional), com 45 % de ações não iniciadas;
- OE nº 10 (Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil), com 44 % de ações não iniciadas;

O resultado do exercício em tela, a exemplo dos anos anteriores, aponta a necessidade de um olhar mais atento da Universidade para as PEs de Processos Internos, de Pessoas e Recursos e Orçamentária e Financeira, sob pena de, continuamente, o desempenho das atividades-meio ser desproporcional em relação às das atividades-fim.

Resultados gerais da Universidade

Dificuldades apontadas pelos gestores:

Em relação às dificuldades mencionadas pelos gestores que impediram a conclusão das metas e das ações propostas, as justificativas incluídas para as 68 ações em execução e as 118 ações não iniciadas foram categorizadas, visando identificar os principais obstáculos observados.

As categorias de justificativas estabelecidas são:

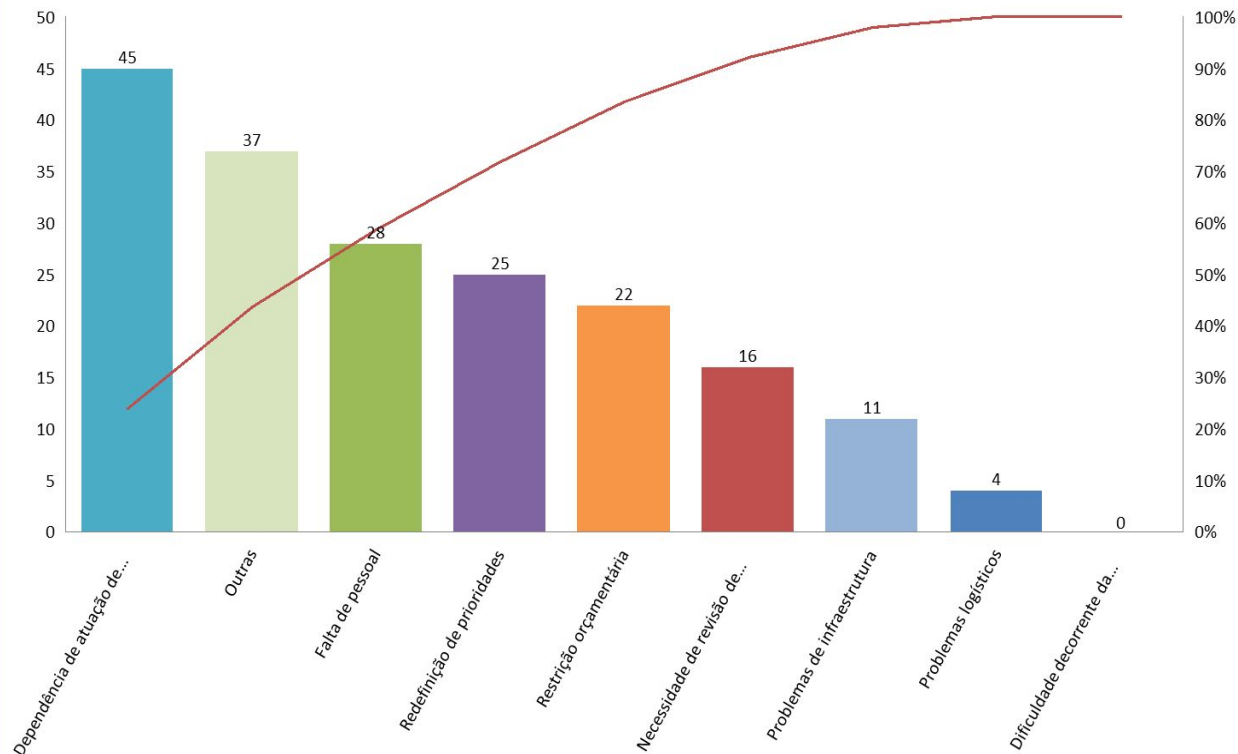
- Dificuldade decorrente da pandemia
- Falta de pessoal
- Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições
- Necessidade de revisão de procedimentos, prazos e/ou metas
- Redefinição de prioridades
- Restrição orçamentária
- Problemas de infraestrutura
- Problemas logísticos
- Outras

O Gráfico de Pareto, a seguir, apresenta a frequência das justificativas associadas às ações não concluídas, por categoria. As barras (eixo Y esquerdo) mostram o número de ocorrências de cada justificativa, ordenadas da maior para a menor, enquanto a linha (eixo Y direito) exibe a porcentagem acumulada à medida que as categorias são somadas da esquerda para a direita. Dessa maneira, o gráfico destaca as categorias que mais impactam a execução das ações, orientando a priorização de intervenções e a alocação de recursos.

Resultados gerais da Universidade

Dificuldades apontadas pelos gestores:

Frequência Geral de ocorrência das justificativas para as metas e ações não concluídas, por categoria



Observa-se que, segundo análise dos gestores responsáveis, as principais justificativas que impediram a consecução das metas planejadas para 2025 estão relacionadas à dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições, que apareceu em 24% dos casos, e à falta de pessoal, que foi destaque em 15% das situações. Ambas as justificativas aparecem como dificultadoras nos anos anteriores de monitoramento, porém em 2025 apresentaram maior percentual. Além disso, a categoria de 'outras justificativas', que não se enquadram entre as listadas, também é apontada pelos gestores como dificultadora das ações em 20% dos casos.

Resultados gerais da Universidade

Dificuldades apontadas pelos gestores:

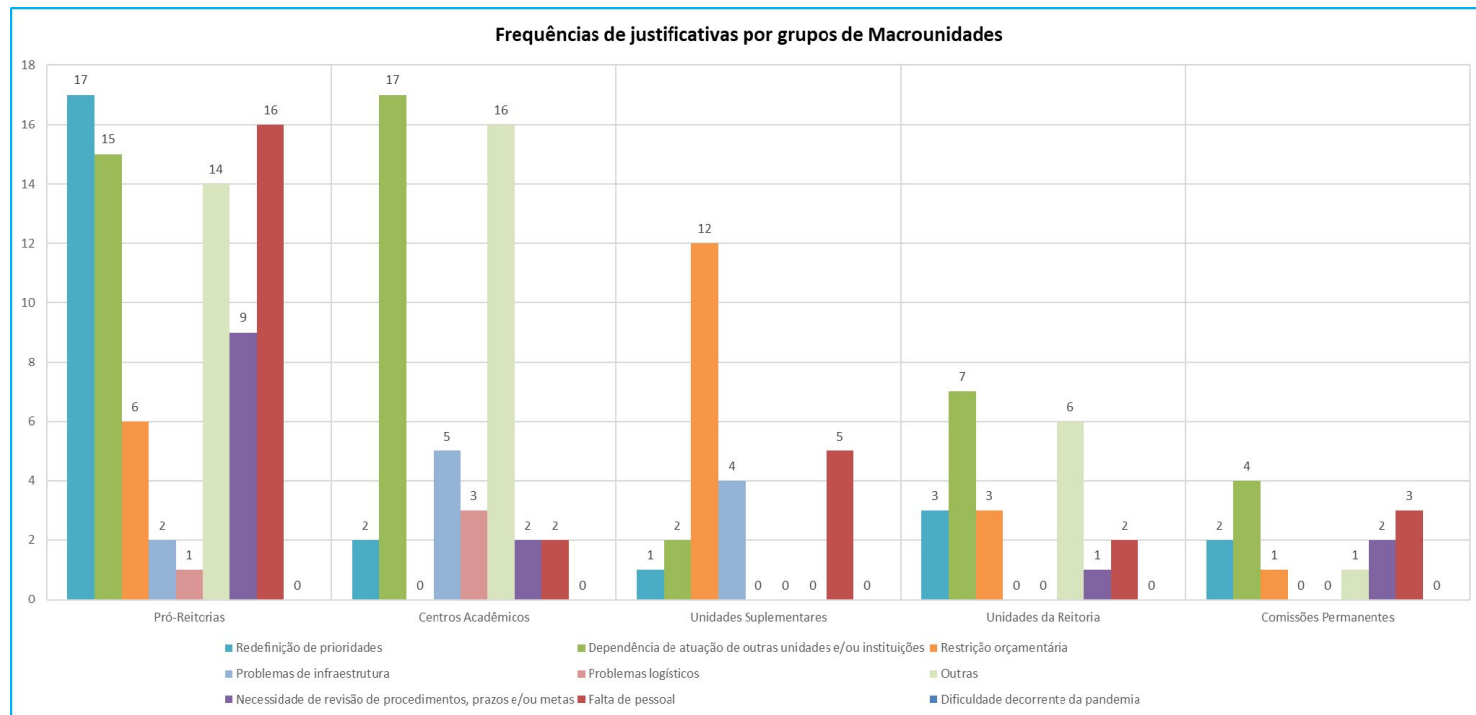
Outra categoria de justificativa para as macrounidades não atingirem suas metas propostas foi a de Redefinição de prioridades, que diminuiu de 21% dos casos em 2024 para 13% dos casos em 2025. Logo em seguida, veio a categoria de restrições orçamentárias, com 12%. Em contrapartida, os problemas de infraestrutura, problemas logísticos e as dificuldades decorrentes da pandemia (uma categoria de justificativa adicionada a este PDI devido ao momento em que ele foi elaborado, entre 2020 e 2021) perfizeram um percentual pouco significativo entre as justificativas apontadas pelos gestores, somando apenas 8% das dificuldades mencionadas.

Em comparação com o ano-base 2024, percebe-se que algumas dificuldades prosseguem presentes no planejamento vigente, sendo elas as seguintes: dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições, falta de pessoal e restrições orçamentárias. Esses fatores vêm, ano a ano, atingindo os objetivos estratégicos e interferindo no desempenho institucional.

Resultados gerais da Universidade

Dificuldades apontadas pelos gestores:

Outro fator analisado foi a frequência de cada categoria de justificativas, por de grupos macrounidades, apresentada no gráfico ao lado.



Resultados gerais da Universidade

Dificuldades apontadas pelos gestores:

Percebe-se que as dificuldades e as justificativas informadas pelos gestores para o não cumprimento das metas e das ações planejadas diferem conforme o nível administrativo da unidade. Enquanto as unidades estratégicas (pró-reitorias e unidades da Reitoria) apontam a necessidade de redefinição de suas prioridades como o maior obstáculo, no caso das unidades tático-operacionais (como são o caso dos centros acadêmicos e das comissões permanentes), os empecilhos são da ordem de dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições. Já as unidades suplementares indicam como principais dificuldades a restrição orçamentária e a falta de pessoal.

Essa divisão das dificuldades por grupos de macrounidades permite um olhar mais orientado para cada área de atuação acadêmica. Afora a categorização das justificativas, os gestores são orientados a detalhar como as adversidades impedem ou atrapalham o alcance dos objetivos. Esses detalhes podem trazer elementos orientadores para uma gestão mais proativa, baseada em sanar ou minimizar as adversidades apontadas. É nesse sentido que, a critério dos gestores responsáveis, foram propostas revisões da estratégia, tendo por base a necessidade de adoção de medidas corretivas. A revisão do PDI está apresentada na seção 5.



Resultados das Unidades Organizacionais

Resultados das Unidades Organizacionais

Nesta seção, apresentam-se os resultados das 28 Unidades Organizacionais (UORGs)³ que possuem ações projetadas no PDI 2022-2026. Para tanto, essas foram divididas em 5 grupos⁴, conforme o Quadro ao lado.

Para cada grupo de UORGs, primeiro se apresentará os resultados de forma individualizada e, posteriormente, de forma consolidada, com o intuito de comparar os resultados obtidos pelas unidades do respectivo grupo.

3. Neste ponto, destaca-se que, com a criação da Pró-reitoria de Ações Afirmativas (PROAF), as ações do Núcleo de Acessibilidade e Inclusão (NAI) foram incorporadas pela PROAF.

4. Embora a Coordenadoria de Engenharia faça parte da estrutura da PROAD, ela é considerada no PDI como uma Unidade Organizacional em separado e no rol de unidades da Reitoria, porque, regimentalmente, atende a todas as unidades da UNIRIO. Caso semelhante ocorre com a DTIC, que embora faça parte da estrutura da PROPLAN, atua como suporte para as atividades de todas as áreas da Universidade e, no PDI, é considerada uma unidade proponente à parte.

GRUPOS	UNIDADES
PRÓ-REITORIAS	Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD)
	Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROPGPI)
	Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROExC)
	Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE)
	Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN)
	Pró-Reitoria de Administração (PROAD)
	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE)
CENTROS ACADÊMICOS	Centro de Ciências Biológicas e da Saúde (CCBS)
	Centro de Ciências Exatas e Tecnologia (CCET)
	Centro de Ciências Humanas e Sociais (CCH)
	Centro de Ciências Jurídicas e Políticas (CCJP)
	Centro de Letras e Artes (CLA)
UNIDADES SUPLEMENTARES	Arquivo Central (AC)
	Biblioteca Central (BC)
	Editora (EdUNIRIO)
UNIDADES DA REITORIA	Auditoria Interna (AUDIN)
	Coordenadoria de Educação a Distância (CEAD)
	Coordenadoria de Comunicação Social (COMSO)
	Coordenadoria de Relações Interinstitucionais e Internacionais (CRI)
	Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (DTIC)
	Núcleo de Acessibilidade e Inclusão (NAI)
	Ouvidoria
	Coordenadoria de Engenharia
	Reitoria
COMISSÕES E INSTÂNCIAS PERMANENTES	Comissão Permanente de Sustentabilidade Institucional (COPESI)
	Comissão Própria de Avaliação (CPA)
	Autoridade de Monitoramento da LAI (AMLAI)
	Unidade Responsável e Instâncias de Integridade (UGI)

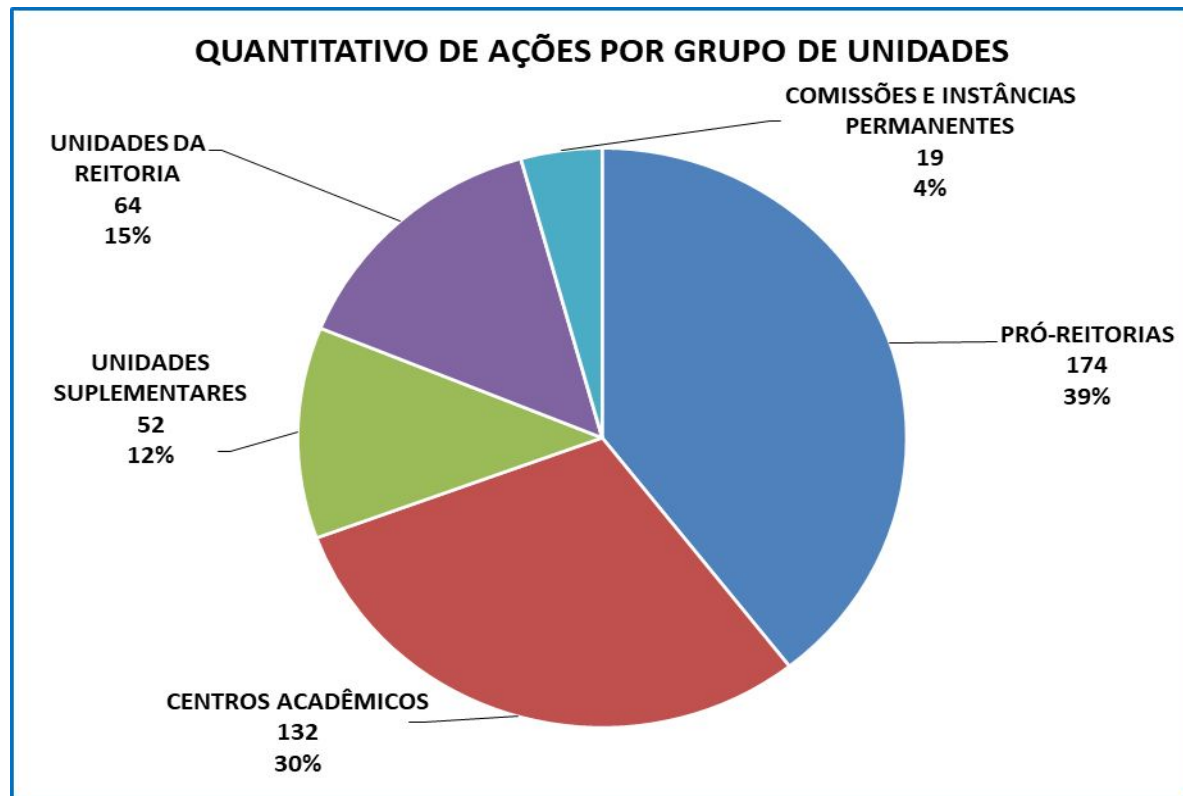
Grupos de Unidades Organizacionais

Fonte: Copladi, 2026.

Resultados das Unidades Organizacionais

O gráfico ao lado mostra o quantitativo de ações por cada grupo de unidades.

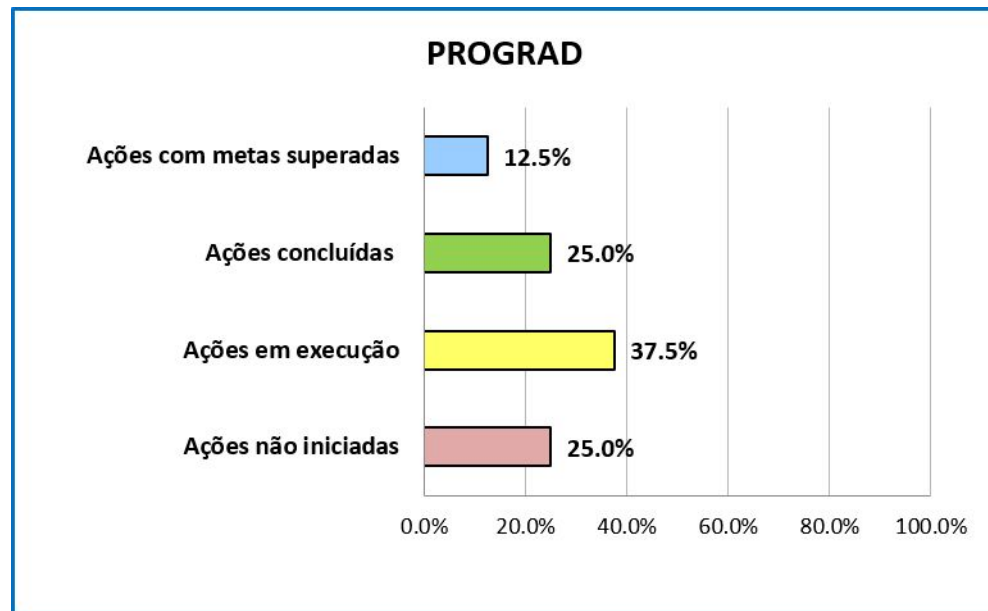
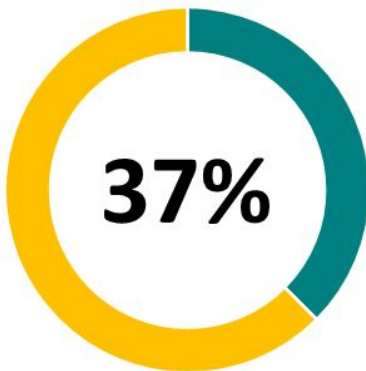
Da mesma forma que apresentado nos resultados gerais da Universidade, utilizou-se o Índice de Concretização (IC), somatório das ações concluídas com aquelas que tiveram metas superadas, para mostrar os resultados específicos das Unidades Organizacionais.



Resultados das Unidades Organizacionais Pró-Reitorias

PROGRAD
16 ações

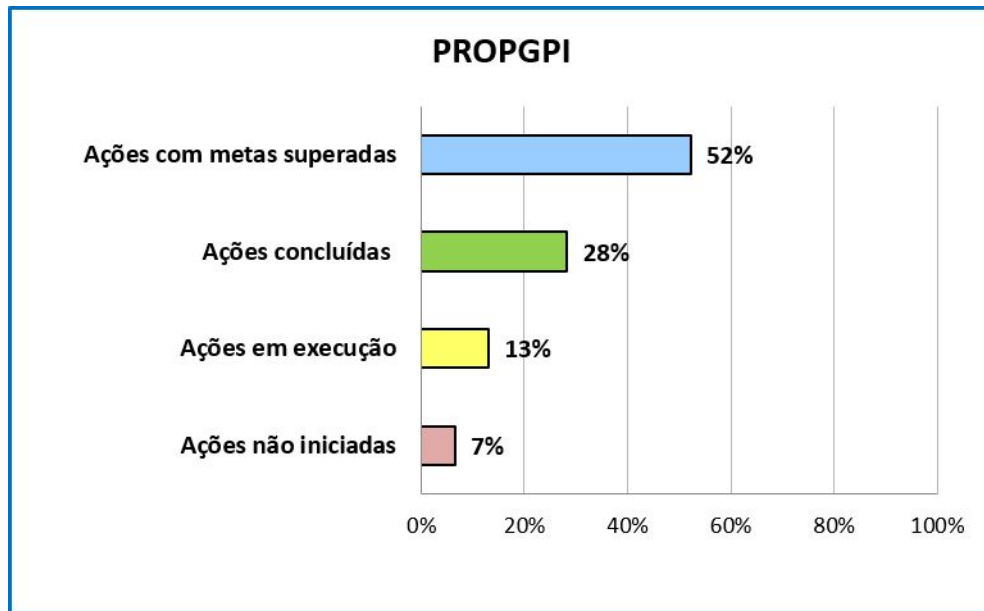
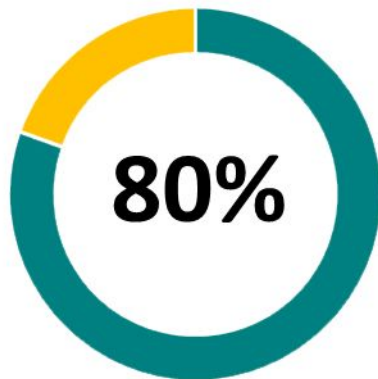
PROGRAD - Índice de Concretização



Resultados das Unidades Organizacionais Pró-Reitorias

PROPGPI
46 ações

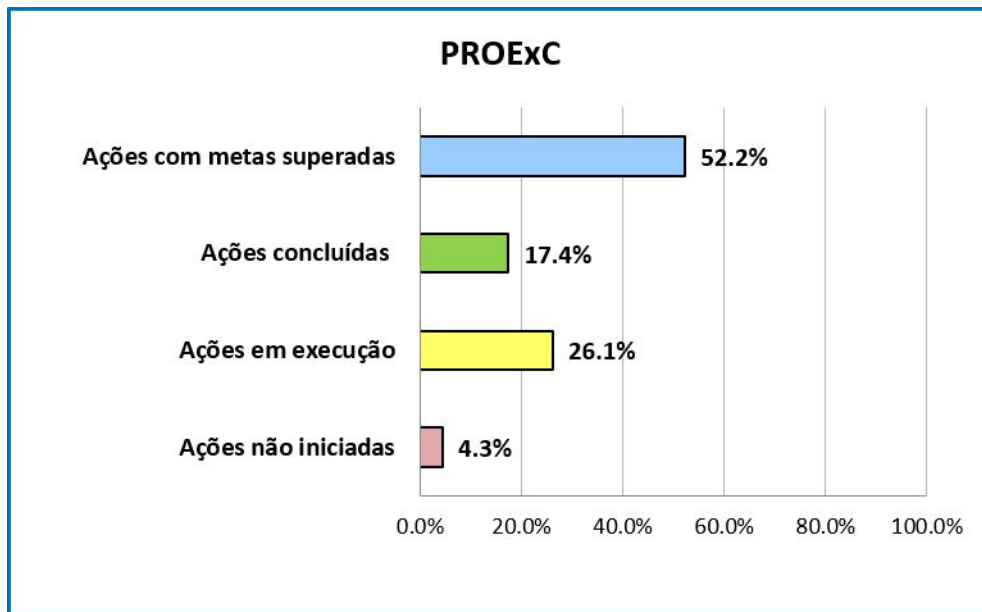
PROPGPI - Índice de Concretização



Resultados das Unidades Organizacionais Pró-Reitorias

PROExC
23 ações

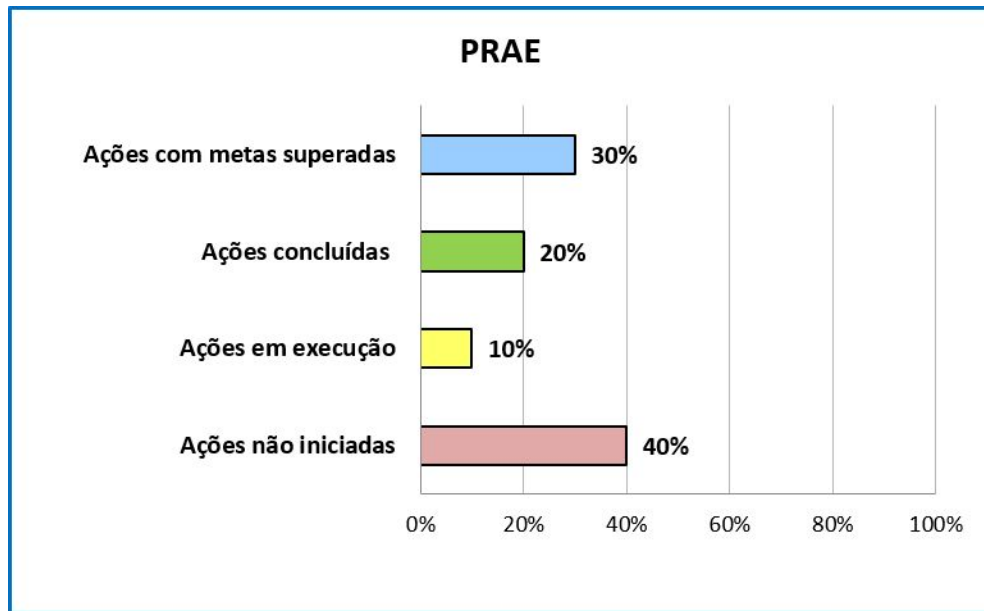
PROExC - Índice de Concretização



Resultados das Unidades Organizacionais Pró-Reitorias

PRAE
10 ações

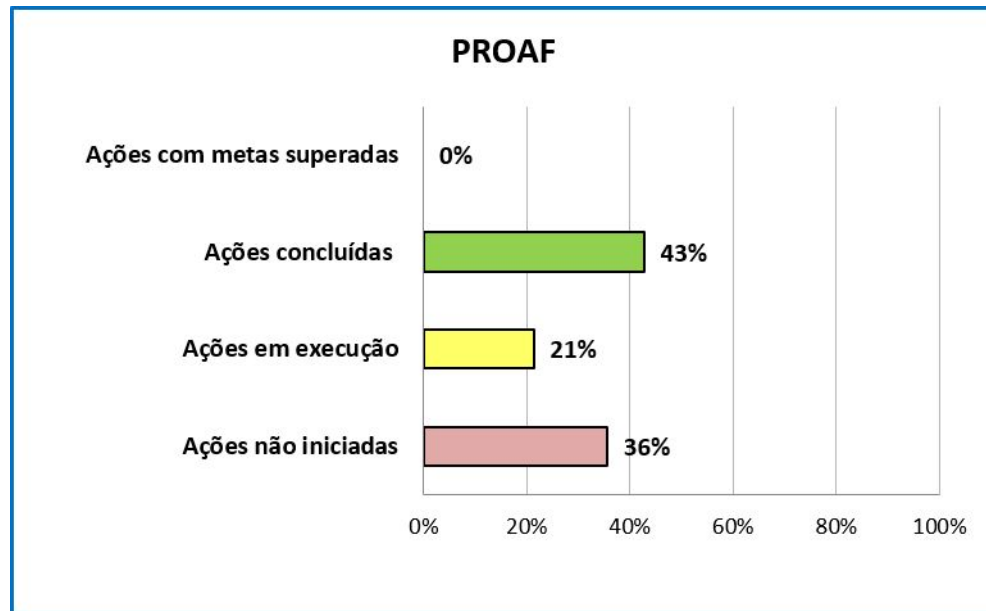
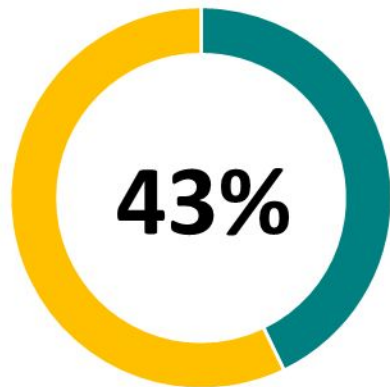
PRAE - Índice de Concretização



Resultados das Unidades Organizacionais Pró-Reitorias

PROAF
14 ações

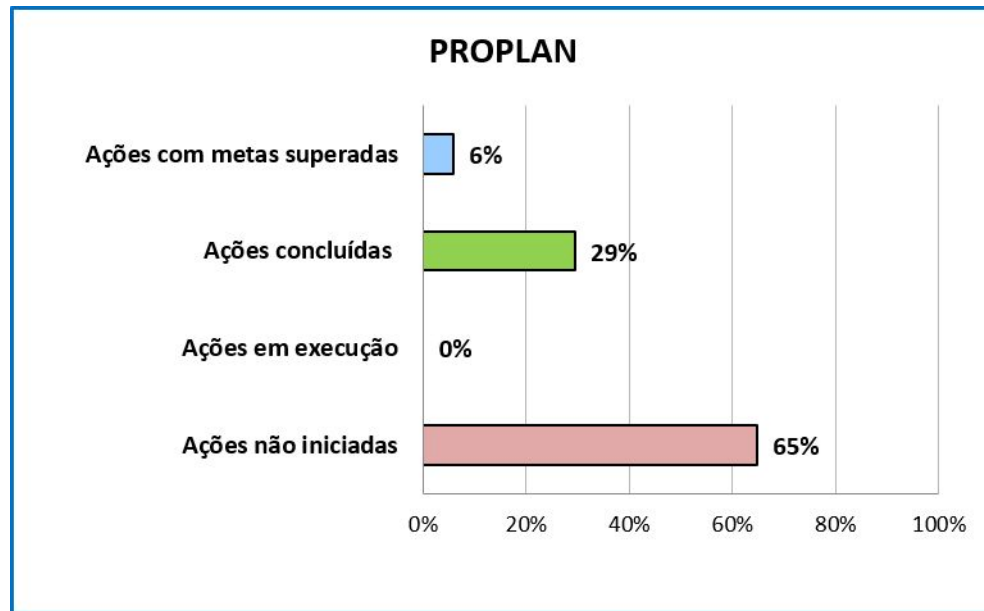
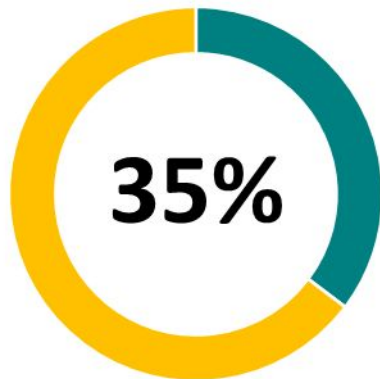
PROAF - Índice de Concretização



Resultados das Unidades Organizacionais Pró-Reitorias

PROPLAN
17 ações

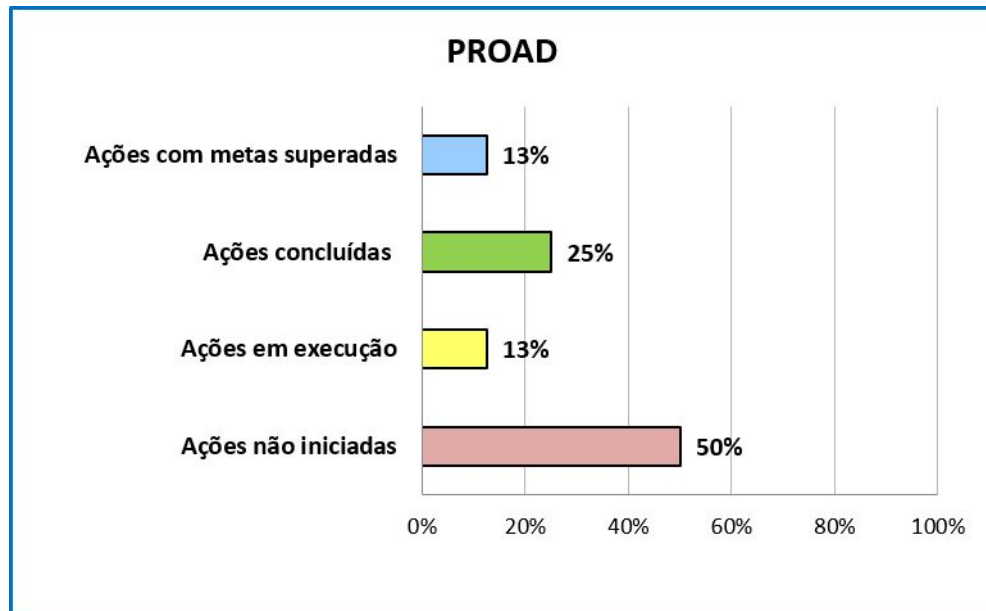
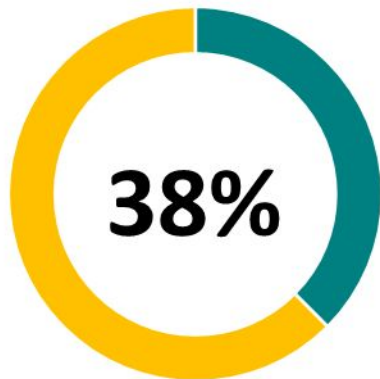
PROPLAN - Índice de Concretização



Resultados das Unidades Organizacionais Pró-Reitorias

PROAD
8 ações

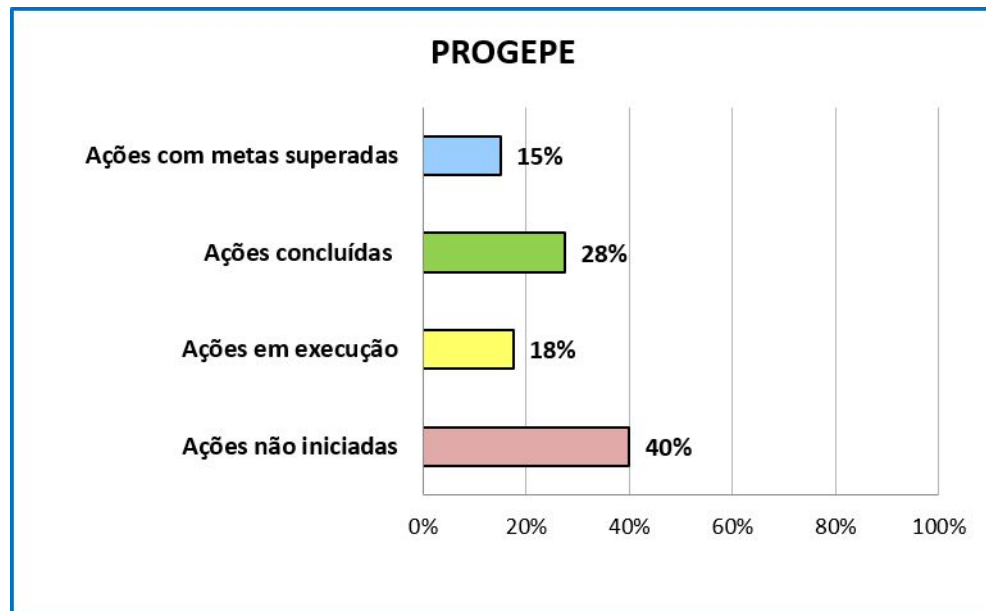
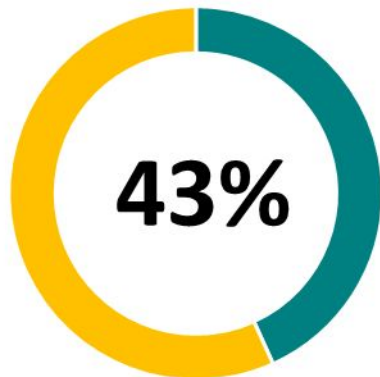
PROAD - Índice de Concretização



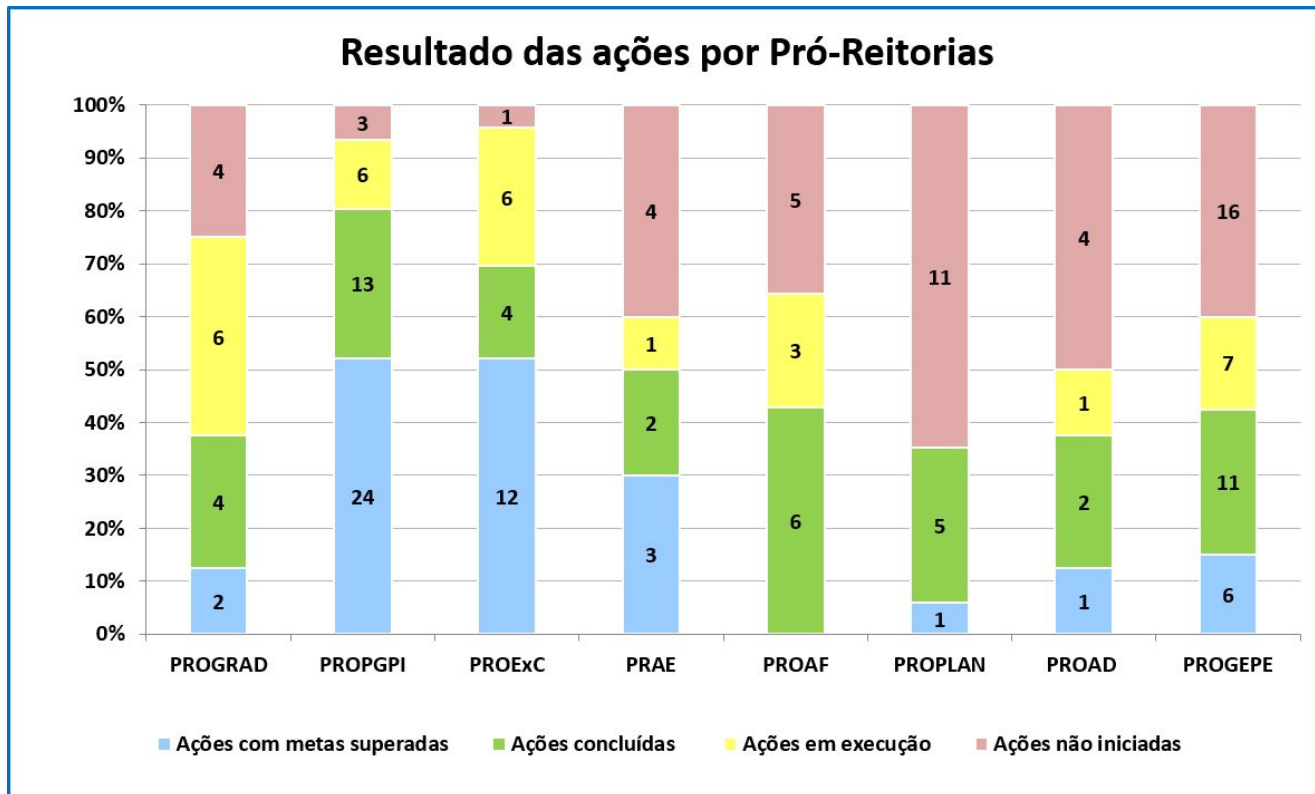
Resultados das Unidades Organizacionais Pró-Reitorias

PROGEPE
40 ações

PROGEPE - Índice de Concretização



Resultados das Unidades Organizacionais Pró-Reitorias



Resultados das Unidades Organizacionais Pró-Reitorias

A partir das informações levantadas, percebe-se que o melhor desempenho entre as Pró-Reitorias é da PROPGPI, com 24 ações com metas superadas e 13 concluídas integralmente, totalizando 37 ações concretizadas em um universo de 46 ações planejadas, constituindo um Índice de Concretização de 80%. Em seguida, tem-se a PROEXC com o segundo melhor desempenho, que, das 23 ações com metas para o ano de 2025, 12 delas foram com superação da meta e 4 foram concluídas, resultando em um índice de concretização de 70%.

Por outro lado, as demais Pró-Reitorias permaneceram abaixo do patamar de 50%, embora algumas delas concentrem um volume considerável de ações em execução, com potencial de conclusão no próximo exercício.

Em particular, observa-se na PROPLAN, na PROAD e na PROGRAD um quadro de baixa concretização, sendo essas as que tiveram o pior desempenho. Na primeira, das 17 ações planejadas, 1 ação teve a meta superada e 5 foram concretizadas, enquanto as 11 restantes não foram iniciadas, resultando em um índice de concretização de 35%, configurando como o pior resultado entre as pró-reitorias.

Já na PROAD, de 8 ações previstas para 2025, 1 atingiu a condição de meta superada (13%), 2 foram concluídas (25%), 1 está em execução (13%) e 4 não foram iniciadas (50%). Assim, o Índice de Concretização da PROAD, em 2025, foi de 38%, demandando atenção gerencial para reduzir o passivo de ações não iniciadas.

Por fim, a PROGRAD, das suas 16 ações planejadas, 2 tiveram superação de meta, 4 foram concluídas, 6 encontram-se em execução e 4 não foram iniciadas, resultando em índice de concretização de 38%.

Resultados das Unidades Organizacionais Pró-Reitorias

As principais justificativas para a não concretização das ações das Pró-Reitorias foram: redefinição de prioridades, que constou em 17 ocorrências (21%); falta de pessoal, aparecendo em 16 ocorrências (20%); dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições, com 15 ocorrências (19%); “outras” com 14 ações (18%); e necessidade de revisão de procedimentos, prazos e/ou metas, com 9 ocorrências (11%).

Em termos operacionais, essas justificativas concentram a maior parte das ocorrências e, portanto, explicam a prevalência de índices de concretização inferiores a 50% no grupo.

No tocante aos desempenhos consolidados das Pró-Reitorias Acadêmicas⁵ e das Pró-Reitorias Administrativas⁶, nota-se um resultado médio mais favorável às acadêmicas, com 56% no Índice de Concretização, ao passo que as Pró-Reitorias administrativas perfizeram 38% nesse índice.

Ao observar o grupo de Pró-Reitorias, nota-se que, no total, foram planejadas 174 ações (39% do montante das ações do PDI com metas para o ano de 2025), distribuídas em todos os 16 Objetivos Estratégicos delineados no PDI. Desse total, foram concluídas 96 ações (sendo 49 com superação de meta), 30 estão em execução e 48 não foram iniciadas. A média percentual de conclusão parcial das ações em execução ficou em torno de 51%.

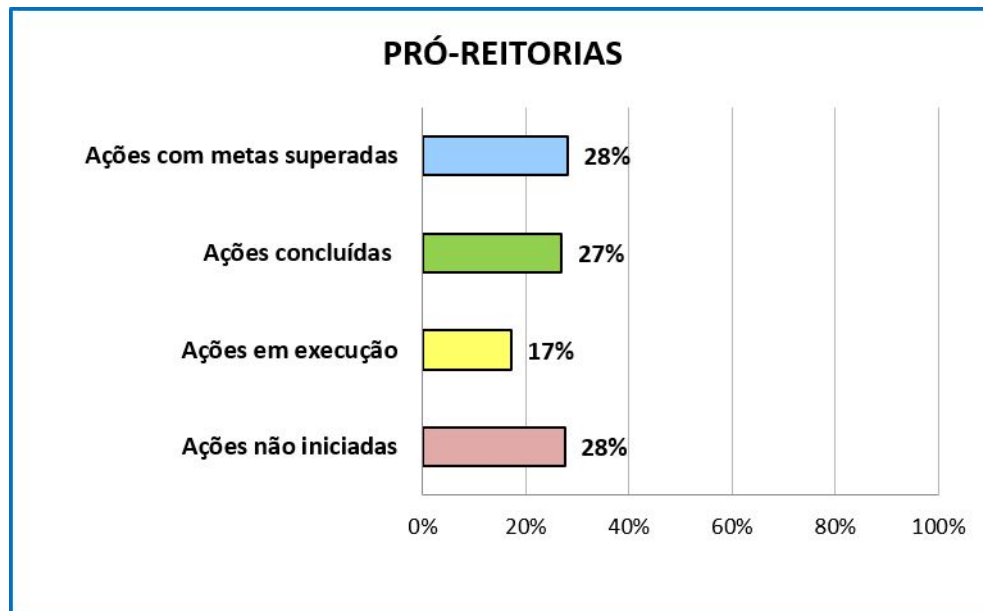
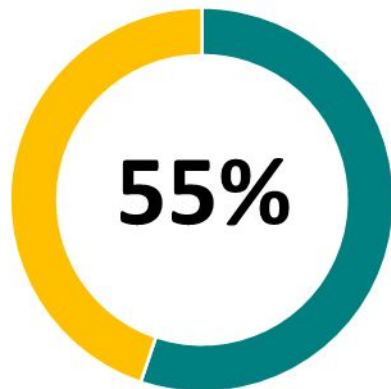
5. Constituídas pela PROGRAD, PROPGPI, PROEXC, PRAE e PROAF, que desempenham, majoritariamente, funções de atividade-fim da Universidade.

6. Constituídas pela PROPLAN, PROAD e PROGEPE, que desempenham, majoritariamente, funções de atividade-meio.

Resultados das Unidades Organizacionais Pró-Reitorias

Nos gráficos, a seguir, apresentam-se, respectivamente, o Índice de Concretização das ações e o desempenho global do grupo em tela.

PRÓ-REITORIAS - Índice de Concretização



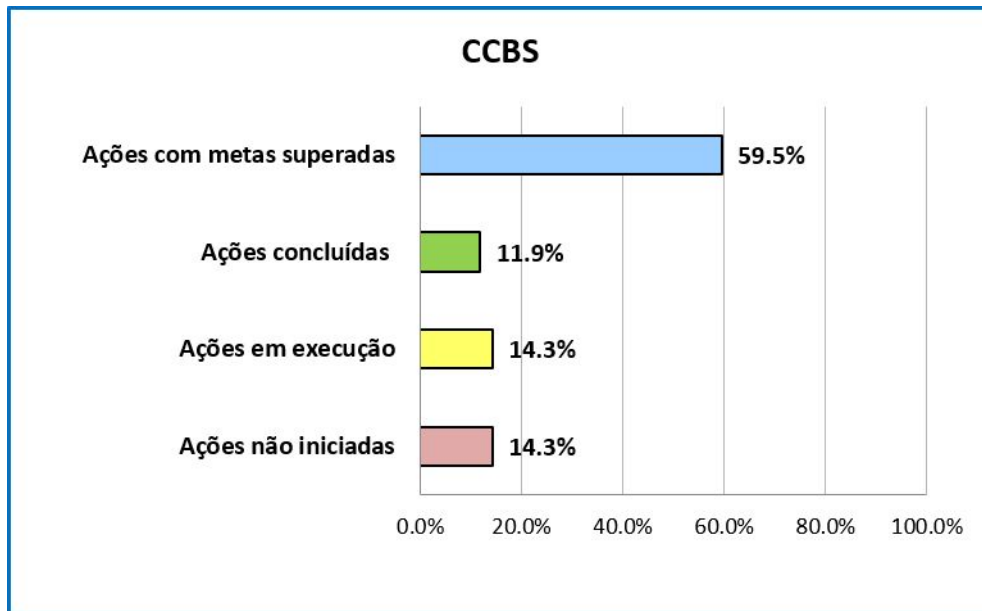
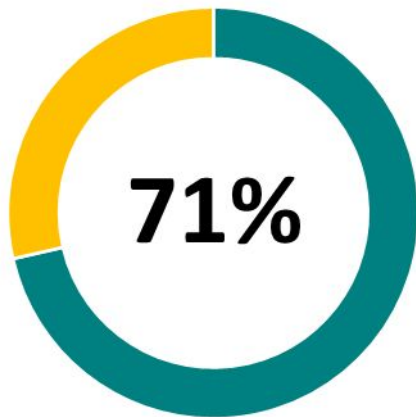
Comparando esse resultado com o Índice de Concretização das ações do exercício anterior, constata-se o um aumento de 4%, ou seja, saindo de 51% em 2024 para 55% em 2025.

Resultados das Unidades Organizacionais

Centros Acadêmicos

CCBS
42 ações

CCBS - Índice de Concretização

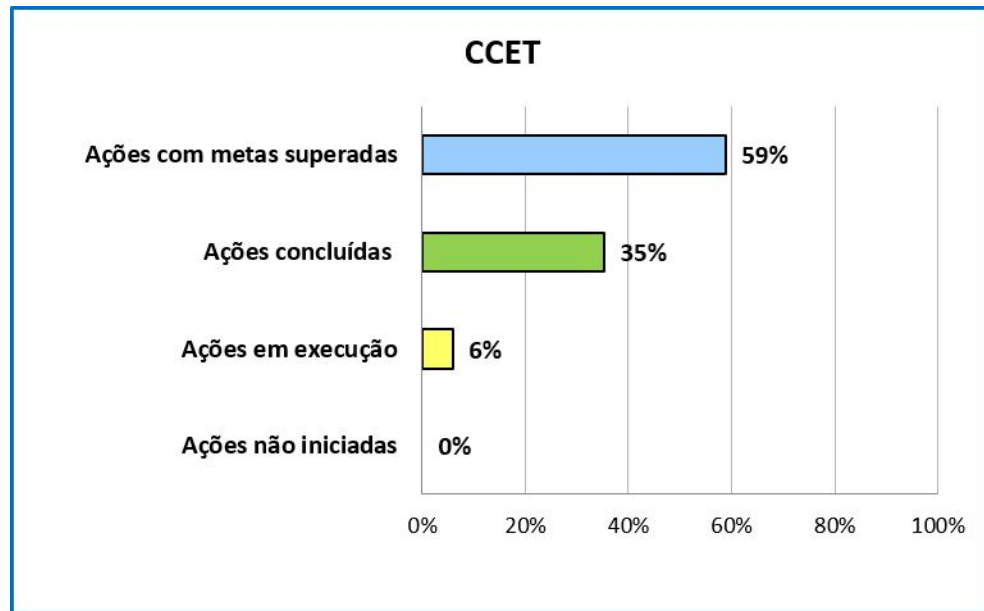
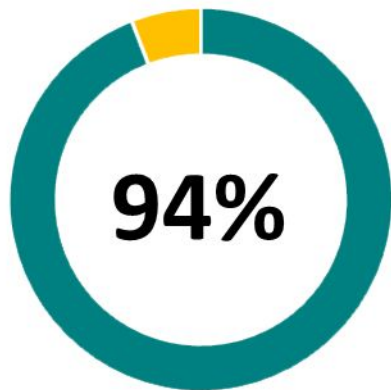


Resultados das Unidades Organizacionais

Centros Acadêmicos

CCET
17 ações

CCET - Índice de Concretização

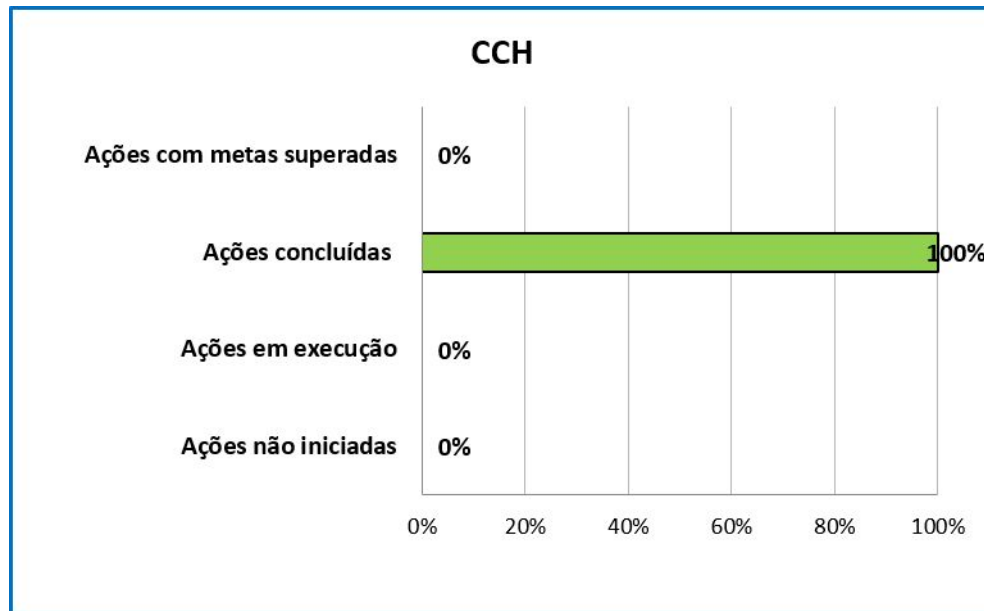


Resultados das Unidades Organizacionais

Centros Acadêmicos

CCH
10 ações

CCH - Índice de Concretização

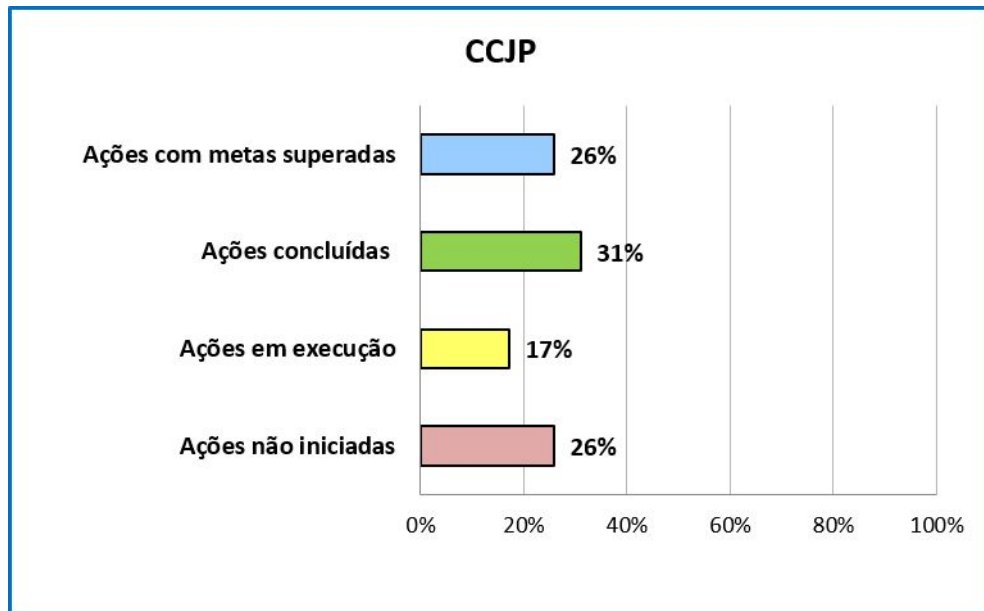
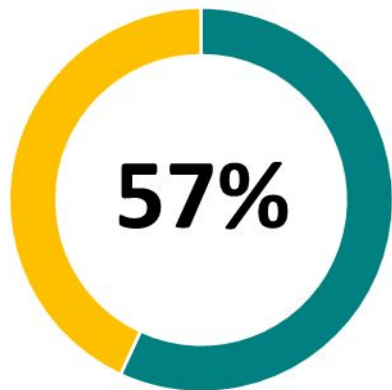


Resultados das Unidades Organizacionais

Centros Acadêmicos

CCJP
58 ações

CCJP - Índice de Concretização

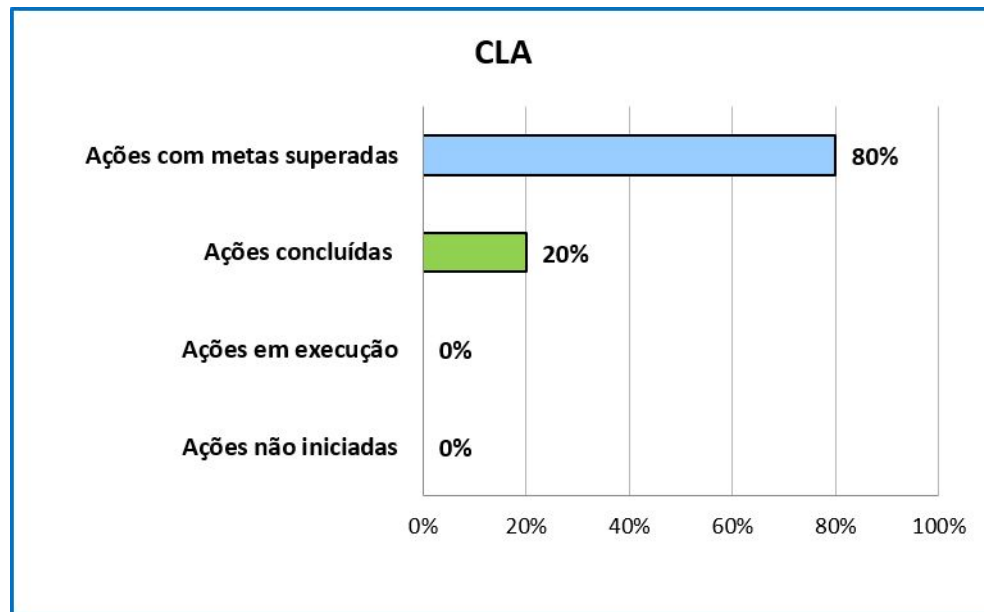
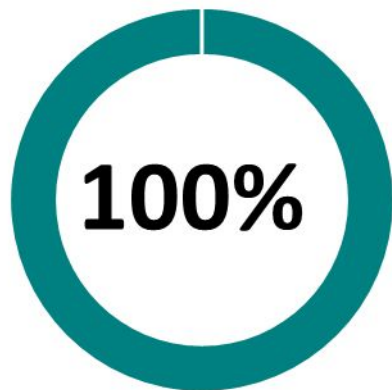


Resultados das Unidades Organizacionais

Centros Acadêmicos

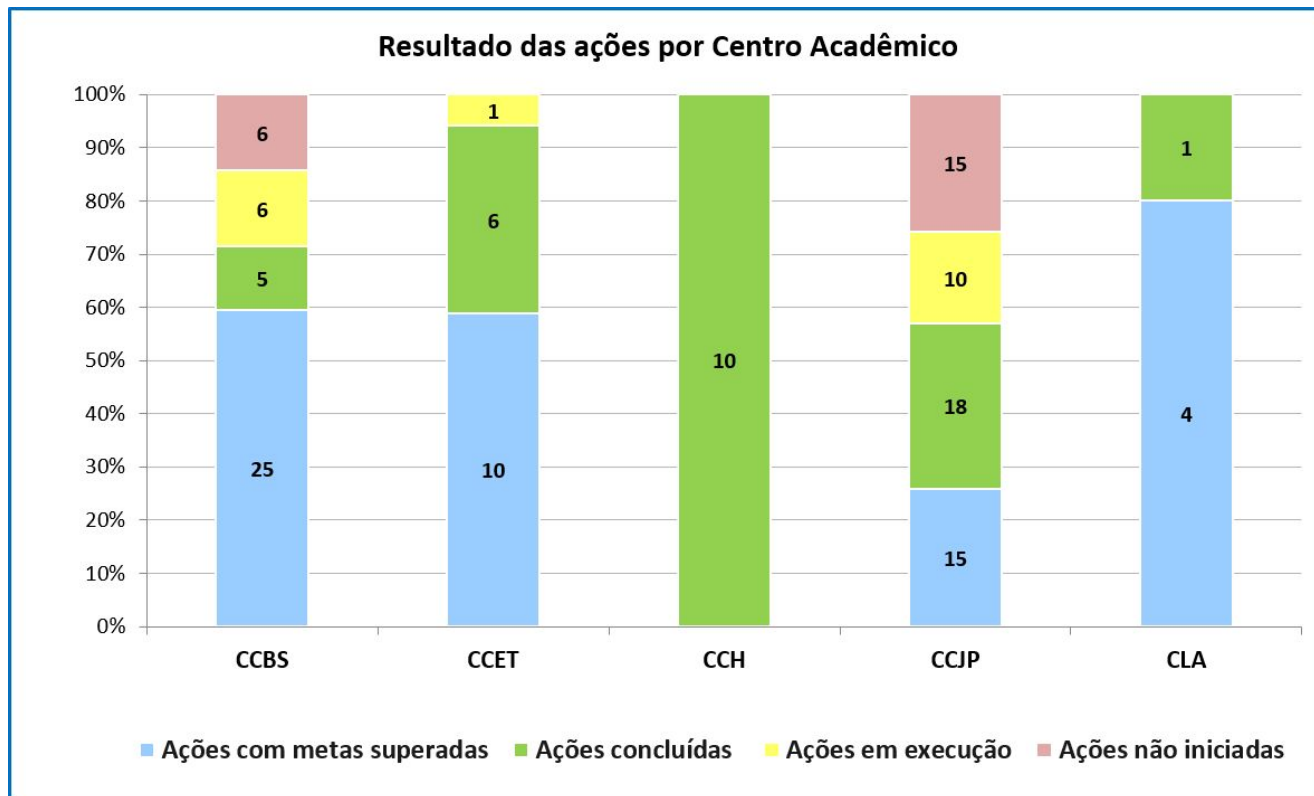
CLA
5 ações

CLA - Índice de Concretização



Resultados das Unidades Organizacionais

Centros Acadêmicos



Resultados das Unidades Organizacionais

Centros Acadêmicos

Tendo como base os dados trazidos, nota-se que os melhores resultados foram do CLA, do CCH e do CCET, com, respectivamente, 100%, 100% e 94% de concreção das suas ações.

Em seguida, observa-se o bom resultado do CCBS com 71% de concretização. Já o CCJP apresentou um resultado mediano, sendo a decania que mostrou menor IC de suas ações (57%).

As principais justificativas dos gestores para o não alcance das ações com metas para o ano de 2025 foram: falta de pessoal, com 17 ações (36%), “outras” com 16 ações (34%) e problemas de infraestrutura com 5 ações (11%).

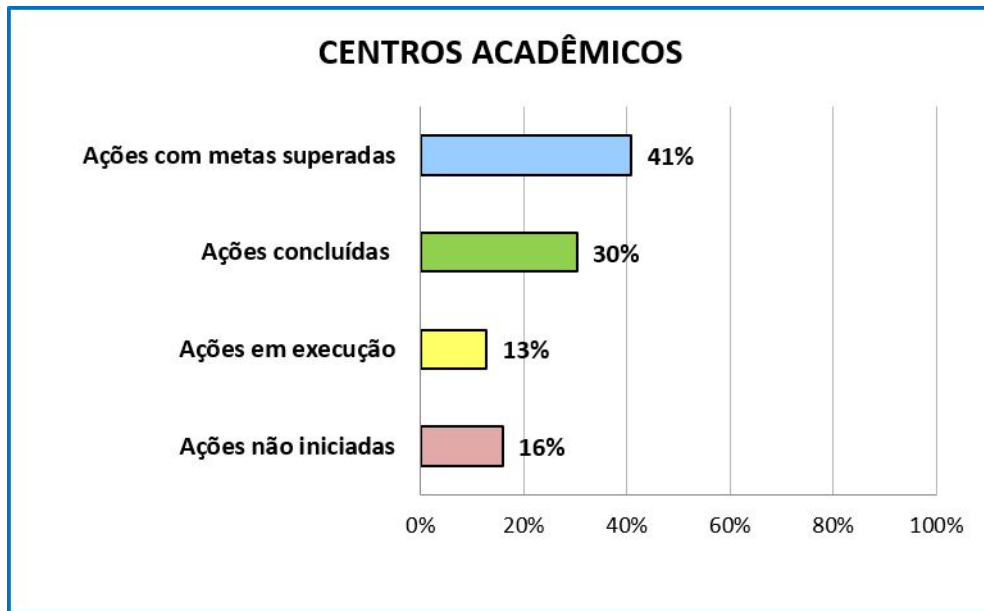
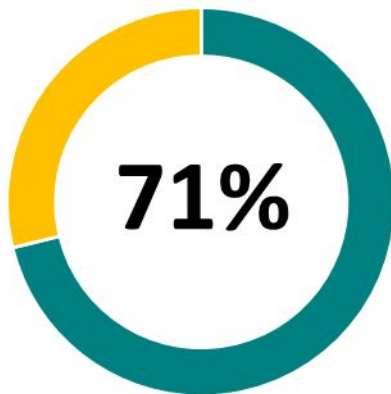
Por fim, ao observar o grupo de Centros Acadêmicos de forma geral, nota-se que, no total, foram planejadas 132 ações (30% do montante das ações com metas para 2025 do PDI), distribuídas em 15 Objetivos Estratégicos delineados no PDI. Desse total, foram concluídas 94 ações (sendo 54 com superação de meta), 17 estão em execução e 21 não foram iniciadas. A média percentual de conclusão parcial das ações em execução ficou em torno de 50%.

Resultados das Unidades Organizacionais

Centros Acadêmicos

Nos gráficos, a seguir, apresentam-se, respectivamente, o Índice de Concretização das ações e o desempenho global do grupo em tela.

Centros Acadêmicos - Índice de Concretização



Comparando esse resultado com o Índice de Concretização das ações do exercício anterior, constata-se uma melhora significativa de desempenho no grupo dos centros acadêmicos: enquanto em 2024, essas unidades haviam concluído 63% de suas metas e ações; em 2025, esse percentual subiu para 71%, representando um aumento de 8%.

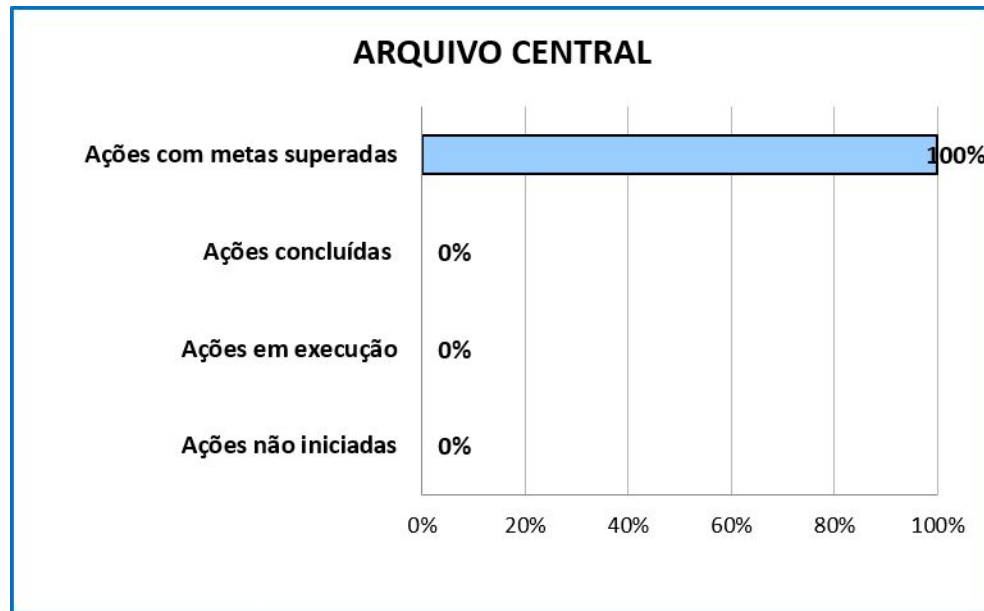
Resultados das Unidades Organizacionais

Unidades Suplementares

AC
15 ações

ARQUIVO CENTRAL - Índice de Concretização

100%

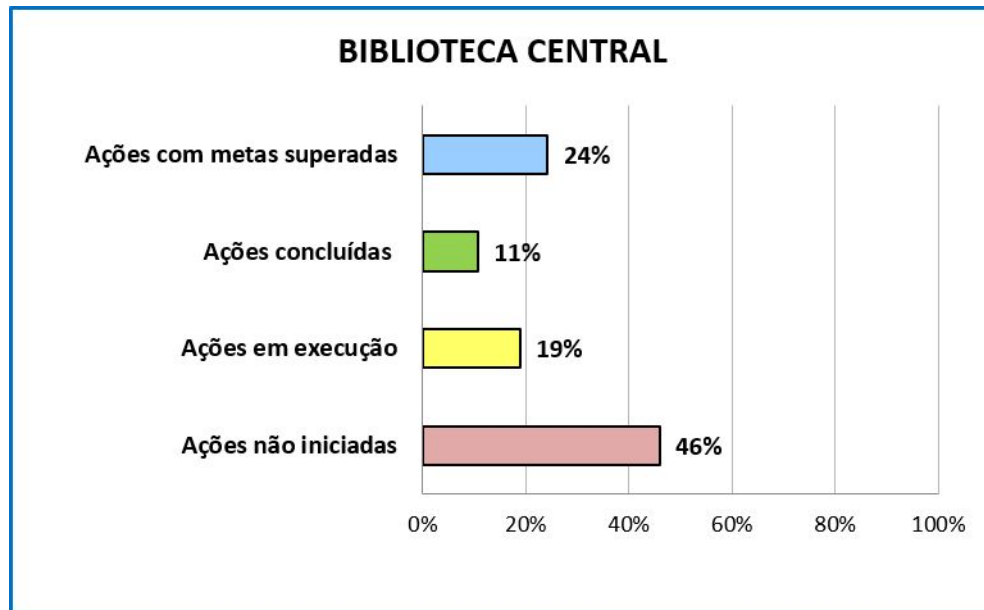
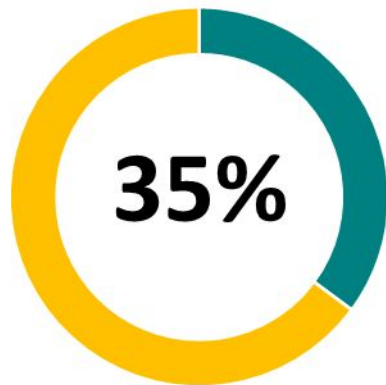


Resultados das Unidades Organizacionais

Unidades Suplementares

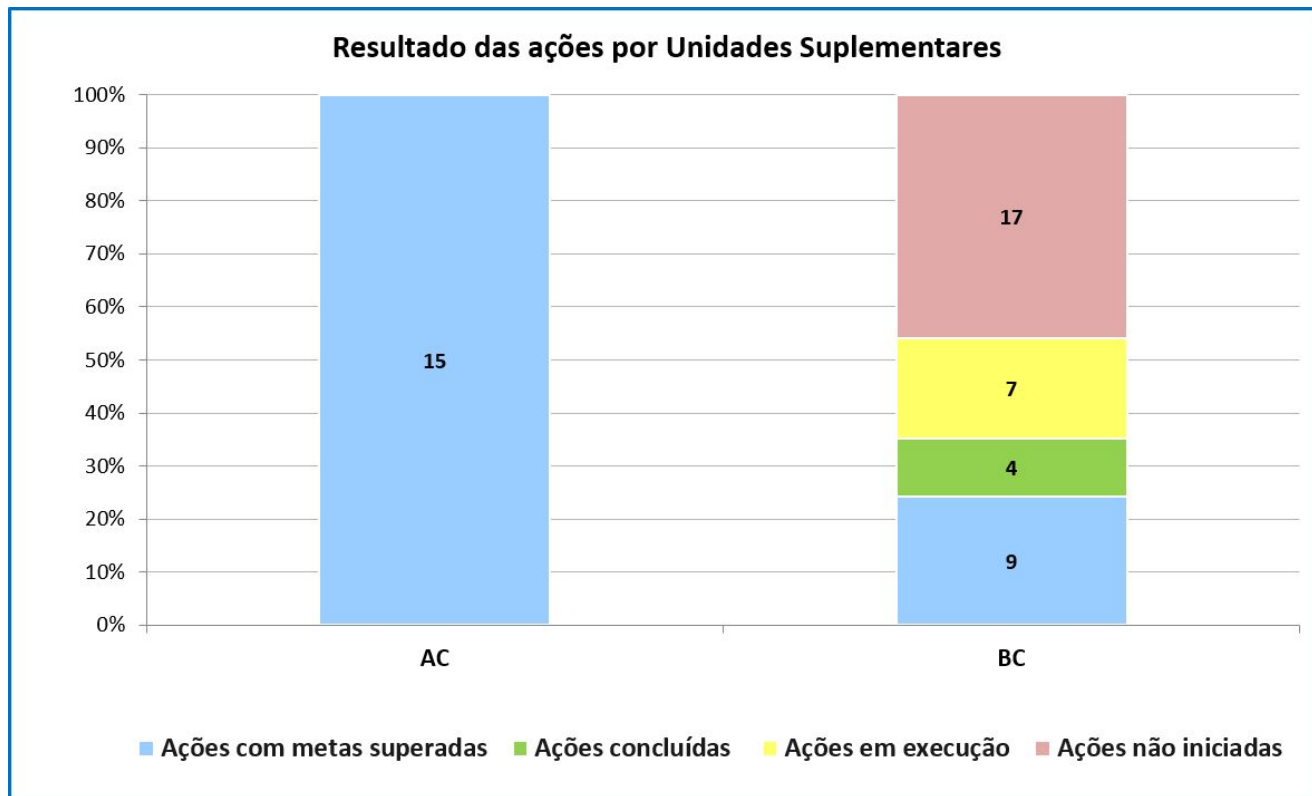
BC
37 ações

BIBLIOTECA CENTRAL - Índice de Concretização



Resultados das Unidades Organizacionais

Unidades Suplementares



Resultados das Unidades Organizacionais

Unidades Suplementares

Pode-se notar um excelente desempenho do Arquivo Central, com 100% de suas ações com metas superadas além do previsto – sendo um dos melhores desempenhos de todas as macrounidades monitoradas em 2025 –, ao passo que no caso da Biblioteca Central, o desempenho foi mediano, pois 65% das ações não foram concluídas ou estão em andamento.

Por outro lado, no tocante à Editora da UNIRIO, salienta-se que, em função da revisão referente ao ano de 2024, todas as suas respectivas ações foram excluídas. Dessa forma, não houve nenhuma medida para monitorar.

As principais justificativas dos gestores para a não concretização das ações com metas para o ano de 2025 foram: restrição orçamentária, aparecendo em 12 ações (50%), seguida de falta de pessoal com 5 ações (21%) e problemas de infraestrutura, com 4 ações (17%).

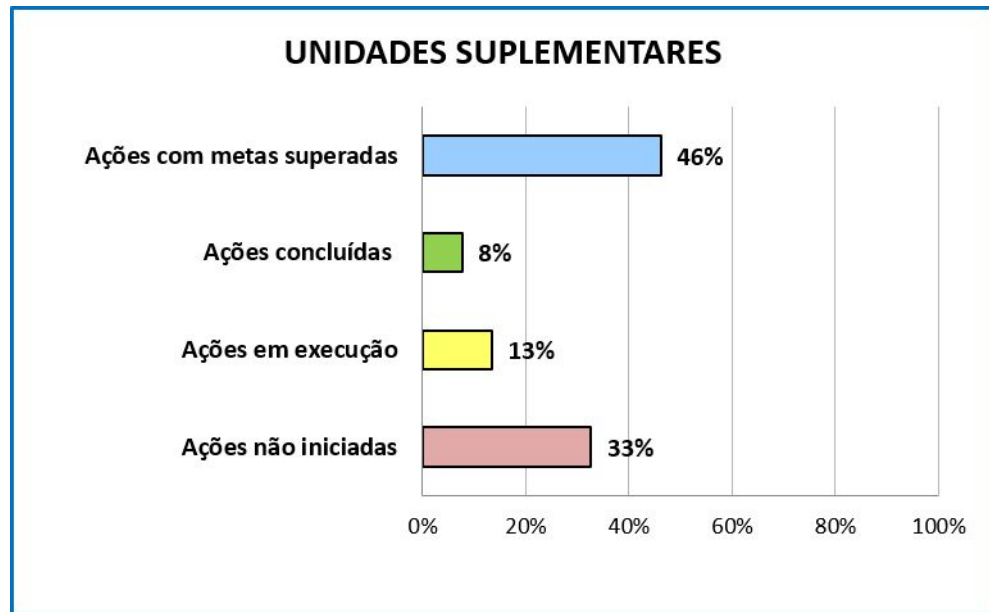
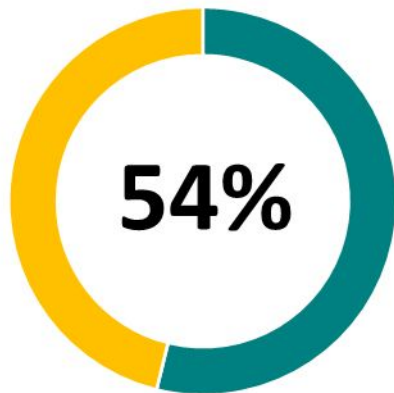
Sendo assim, analisando o grupo de Unidades Suplementares de forma geral, nota-se que, no total, foram planejadas 52 ações (cerca de 12% do montante das ações do PDI com metas para 2025), distribuídas em 14 Objetivos Estratégicos delineados no PDI. Desse total, foram concluídas 28 ações (sendo 24 com superação de meta), 7 estão em execução e 17 não foram iniciadas. Em relação às ações em execução, a média percentual de conclusão parcial dessas ficou em torno de 77%.

Resultados das Unidades Organizacionais

Unidades Suplementares

Nos gráficos apresentam-se, respectivamente, o Índice de Concretização das ações e o desempenho global do grupo em tela.

Unidades Suplementares - Índice de Concretização



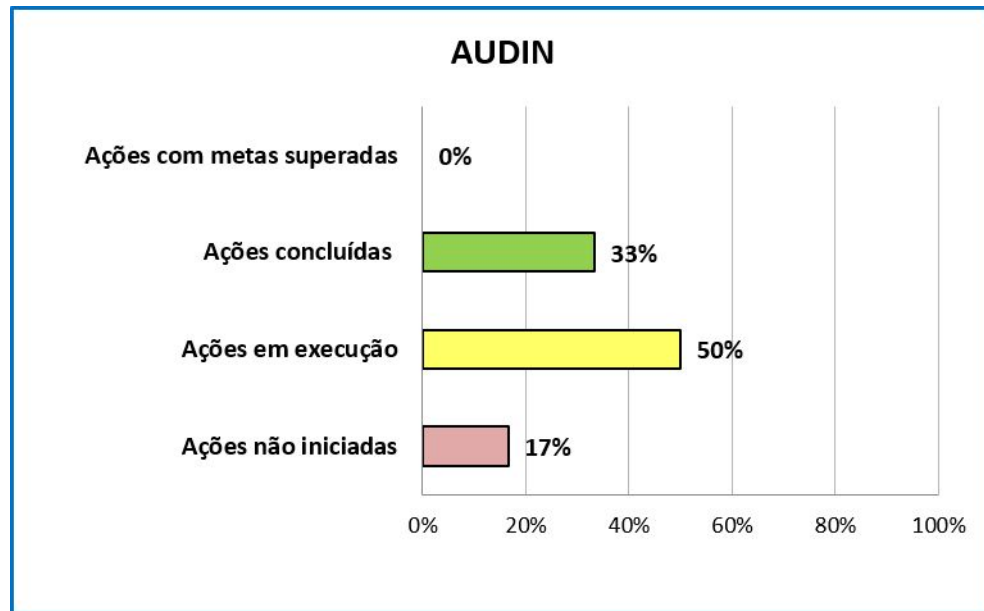
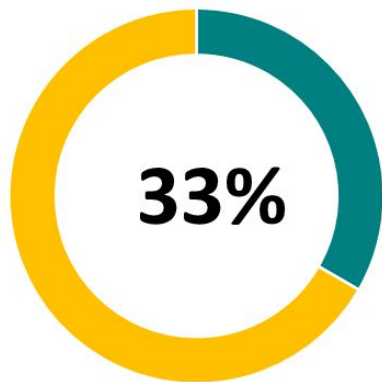
Comparando esse resultado com o Índice de Concretização das ações do exercício anterior, constata-se que houve uma piora significativa no desempenho no grupo das Unidades Suplementares: enquanto em 2024, essas unidades haviam concluído 71% de suas metas e ações; em 2025, esse percentual diminuiu para 54%.

Resultados das Unidades Organizacionais

Unidades da Reitoria

AUDIN
6 ações

AUDIN - Índice de Concretização

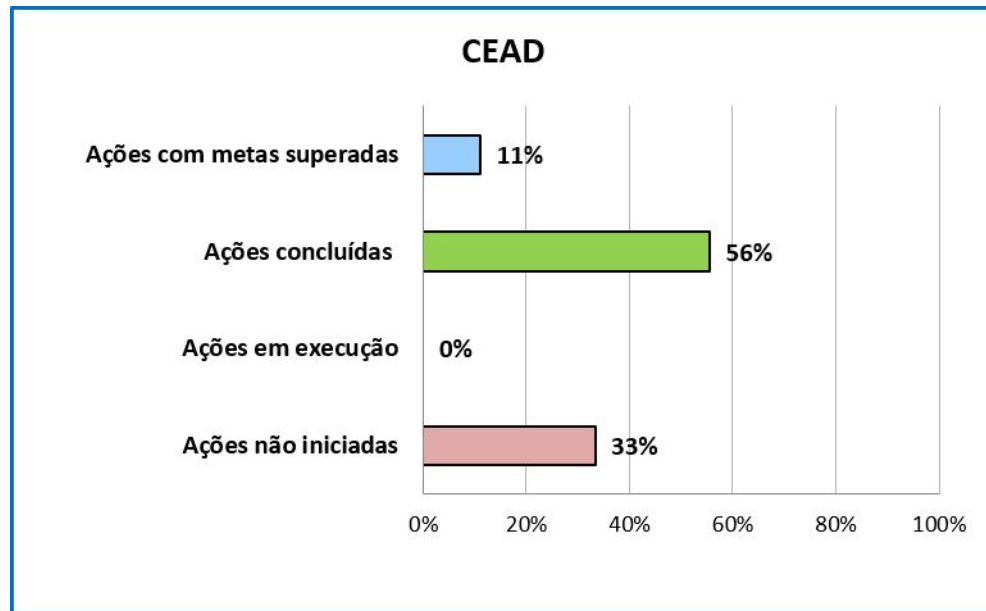
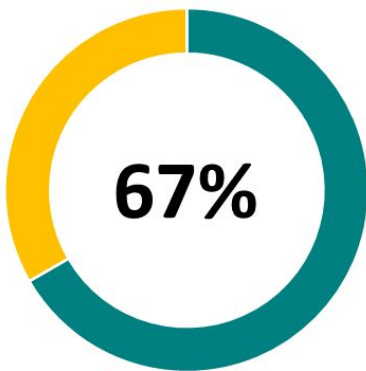


Resultados das Unidades Organizacionais

Unidades da Reitoria

CEAD
9 ações

CEAD - Índice de Concretização

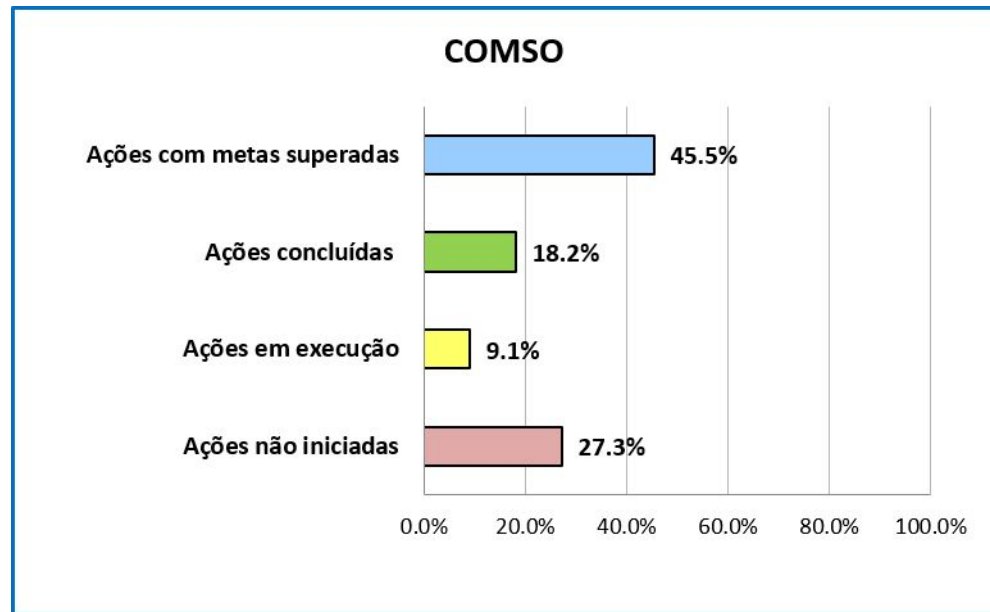
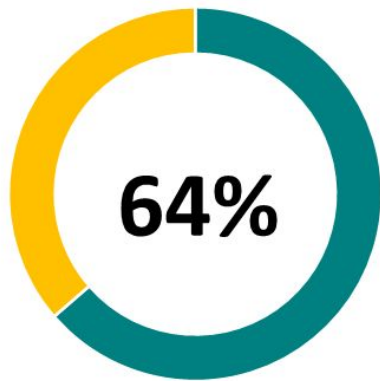


Resultados das Unidades Organizacionais

Unidades da Reitoria

COMSO
11 ações

COMSO - Índice de Concretização

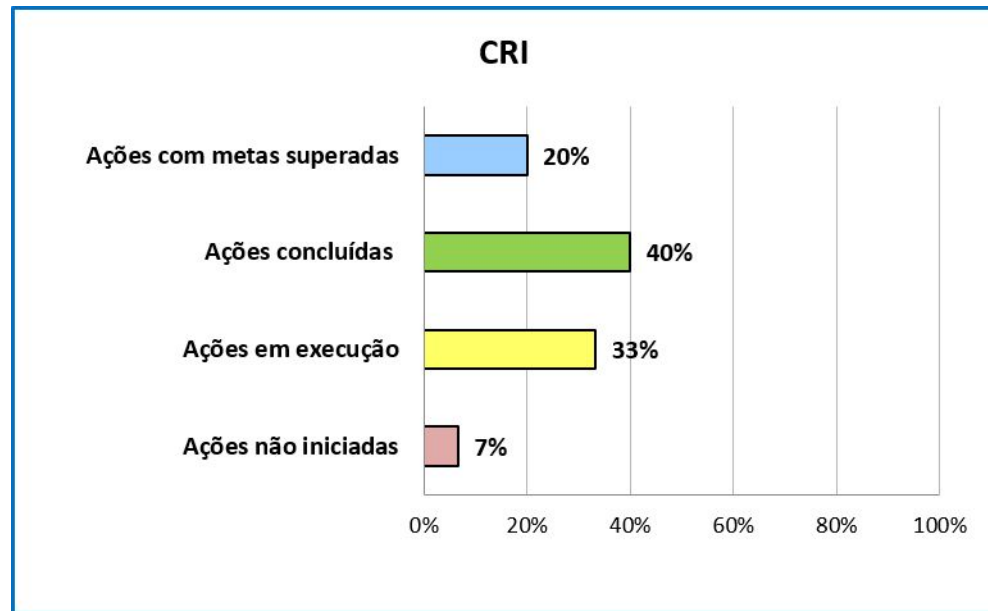
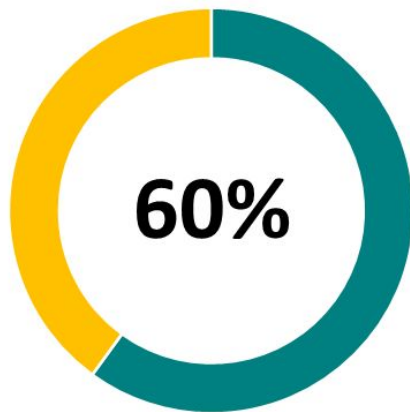


Resultados das Unidades Organizacionais

Unidades da Reitoria

CRI
15 ações

CRI - Índice de Concretização

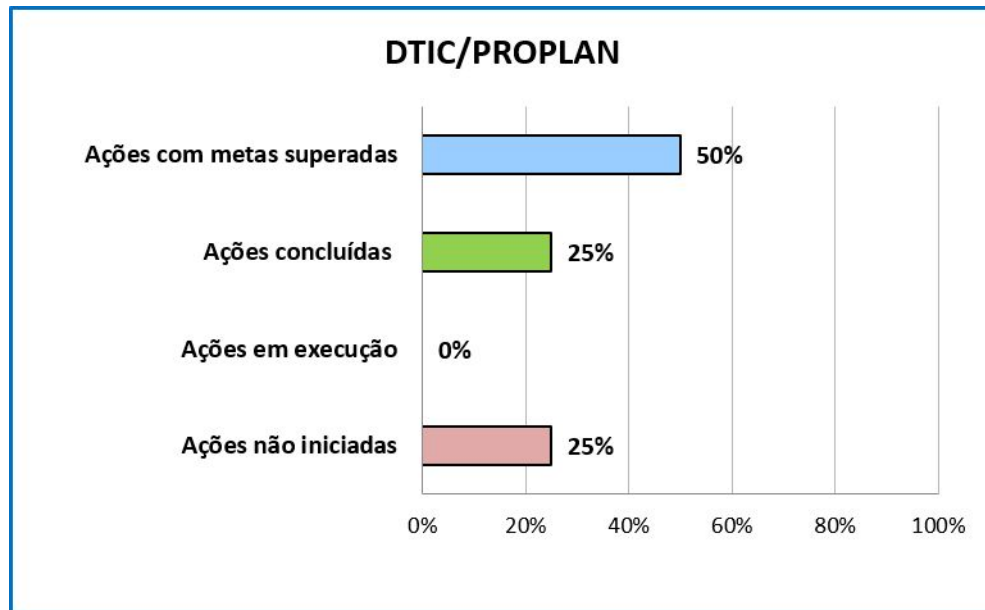
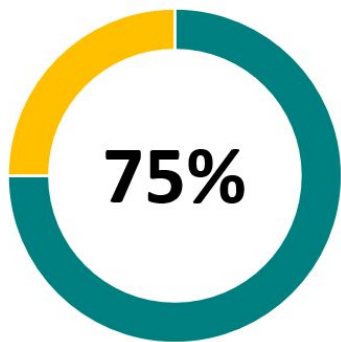


Resultados das Unidades Organizacionais

Unidades da Reitoria

DTIC
(PROPLAN)
4 ações

DTIC/PROPLAN - Índice de Concretização

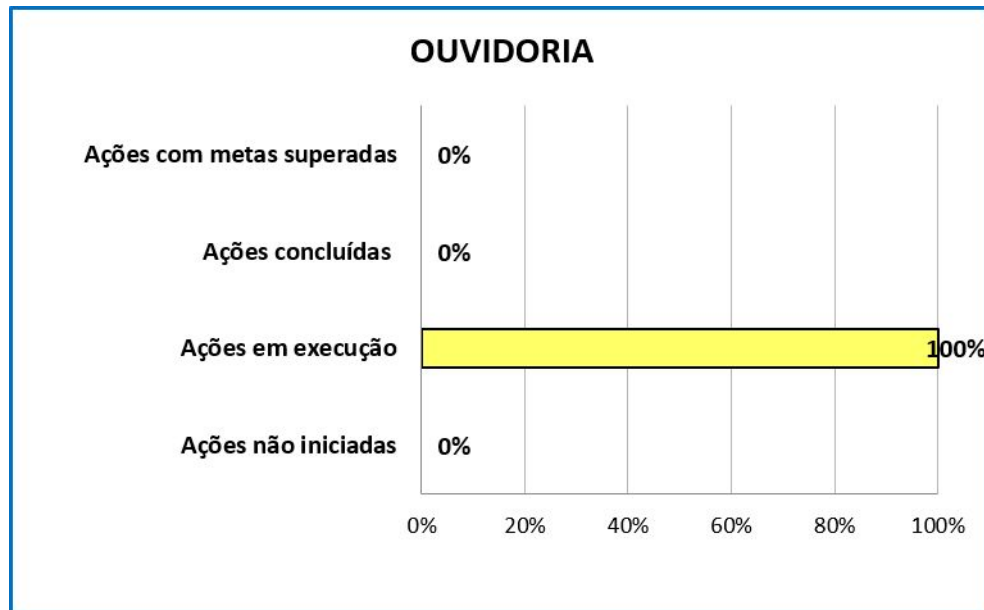
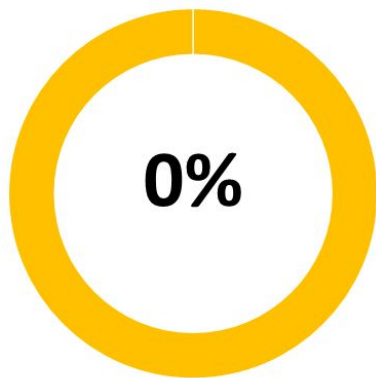


Resultados das Unidades Organizacionais

Unidades da Reitoria

Ouvidoria
2 ações

OUVIDORIA - Índice de Concretização

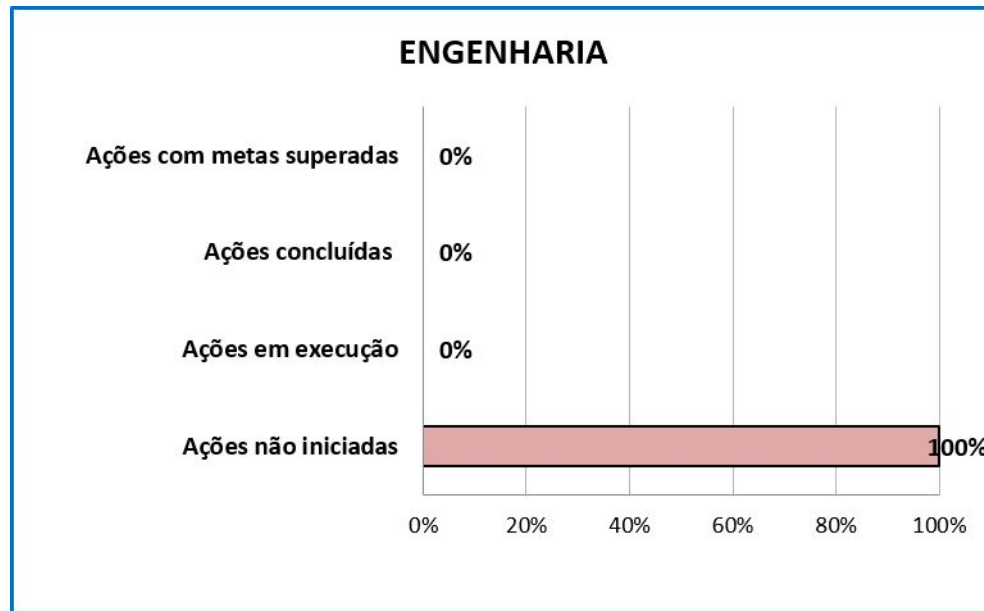
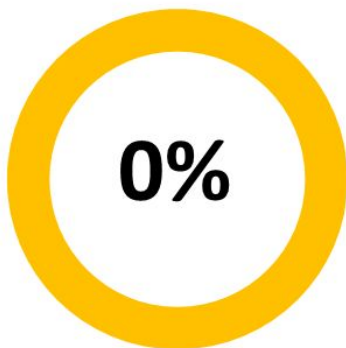


Resultados das Unidades Organizacionais

Unidades da Reitoria

Engenharia
13 ações

ENGENHARIA - Índice de Concretização⁷



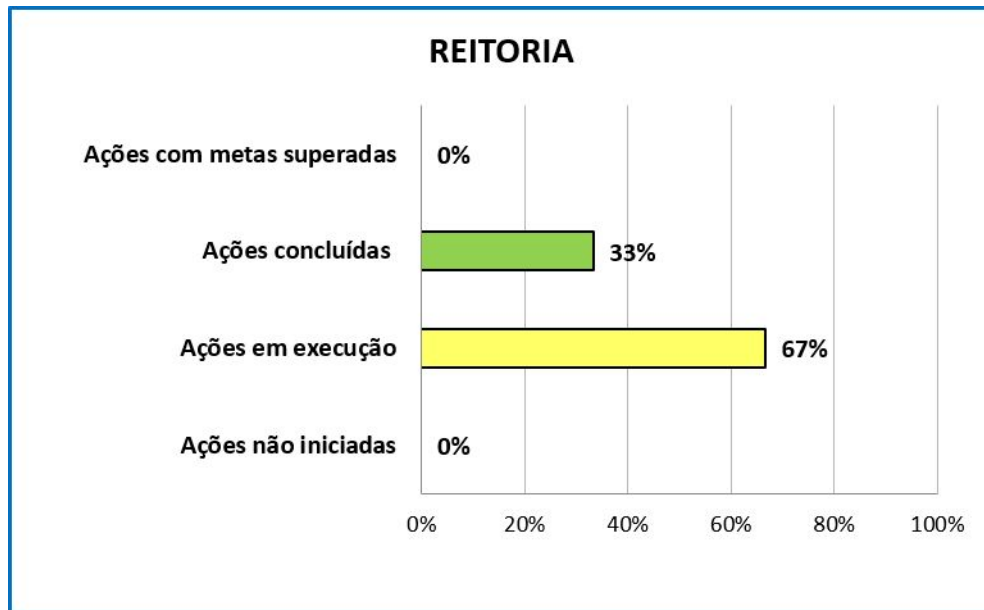
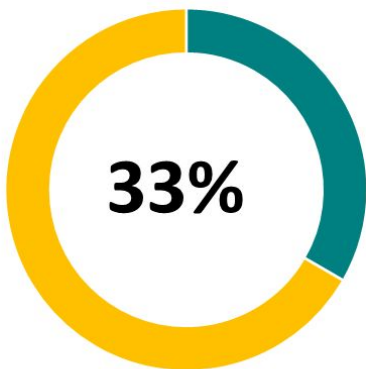
⁷. A Coordenação de Engenharia não integrou os resultados do monitoramento do ano-base 2025, em virtude da não apresentação das informações solicitadas no prazo definido para o processo.

Resultados das Unidades Organizacionais

Unidades da Reitoria

Reitoria
3 ações

REITORIA - Índice de Concretização

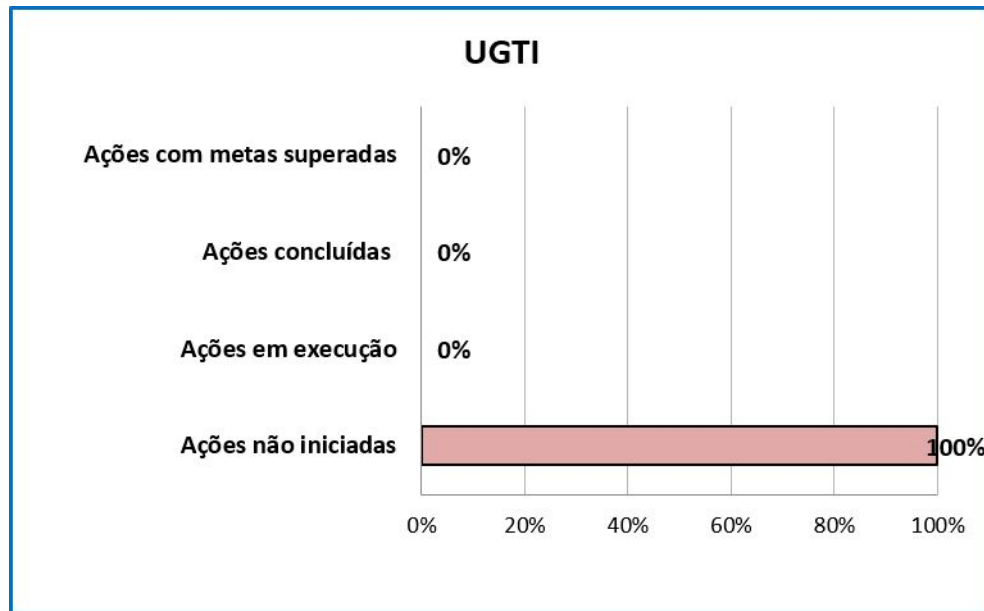
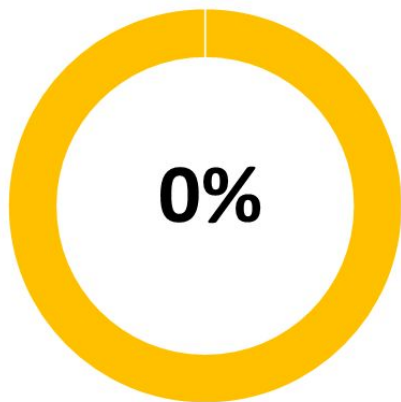


Resultados das Unidades Organizacionais

Unidades da Reitoria

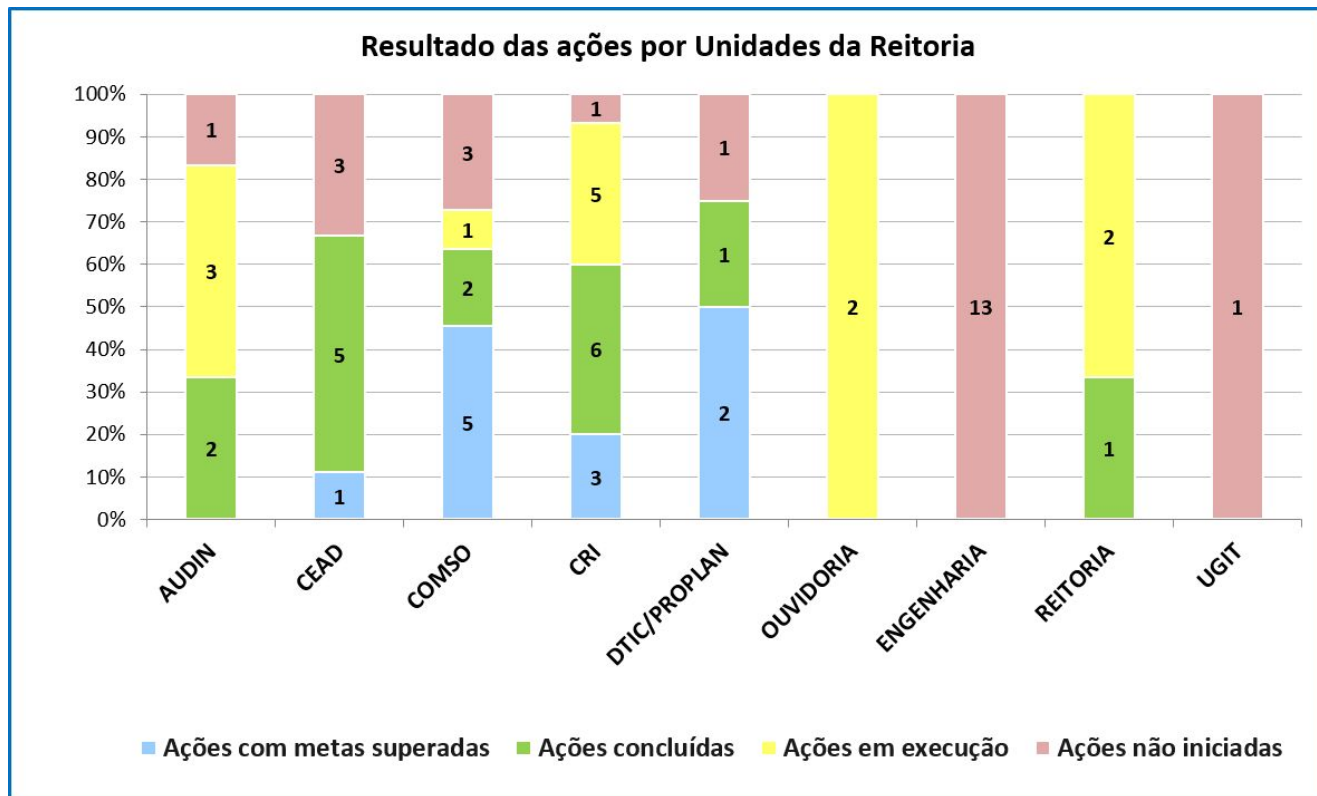
UGIT
1 ação

UGTIC - Índice de Concretização



Resultados das Unidades Organizacionais

Unidades da Reitoria



Resultados das Unidades Organizacionais

Unidades da Reitoria

Os resultados mostram, em destaque, o desempenho da DTIC entre as unidades do presente grupo, com 75% de concretização das suas respectivas ações (3 das suas 4 ações foram finalizadas).

Com o segundo melhor desempenho, tem-se os resultados da CEAD, com 67% de concretização. Em seguida, na terceira e quarta posições, tem-se, a COMSO e a CRI, com, respectivamente, 64% e 60% de IC. As demais unidades apresentaram desempenho abaixo do esperado, com desempenhos que variam de zero a 33%.

Como destaques negativos, tem-se a Coordenadoria de Engenharia (0%), a UGIT (0%), a Ouvidoria (0%), com resultado nulo. No caso da Coordenação de Engenharia, não foi possível aferir seu desempenho, pois a unidade não respondeu ao monitoramento no prazo estipulado — mesmo após prorrogações.

A AUDIN (33%) e a Reitoria⁸ (33%) também apresentaram resultados abaixo do esperado, sendo que a AUDIN, apesar do baixo desempenho, teve uma melhora em relação ao ano anterior, com um aumento de 20%.

As principais justificativas dos gestores para a não concretização das ações com metas para o ano de 2025 foram: dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições com 7 ações (32%); “outras” com 6 ações (27%); restrição orçamentária com 3 ações (14%); e redefinição de prioridades também com 3 ações (14%).

Por fim, ao observar o grupo das Unidades da Reitoria de forma geral, nota-se que, no total, foram planejadas 64 ações (15% do montante das ações com metas para 2025 do PDI), distribuídas em 13 Objetivos Estratégicos delineados no PDI. Desse total, foram concluídas 22 ações (sendo 11 com superação de meta), 13 estão em execução e 23 não foram iniciadas. A média percentual de conclusão parcial das ações em execução ficou em torno de 61%.

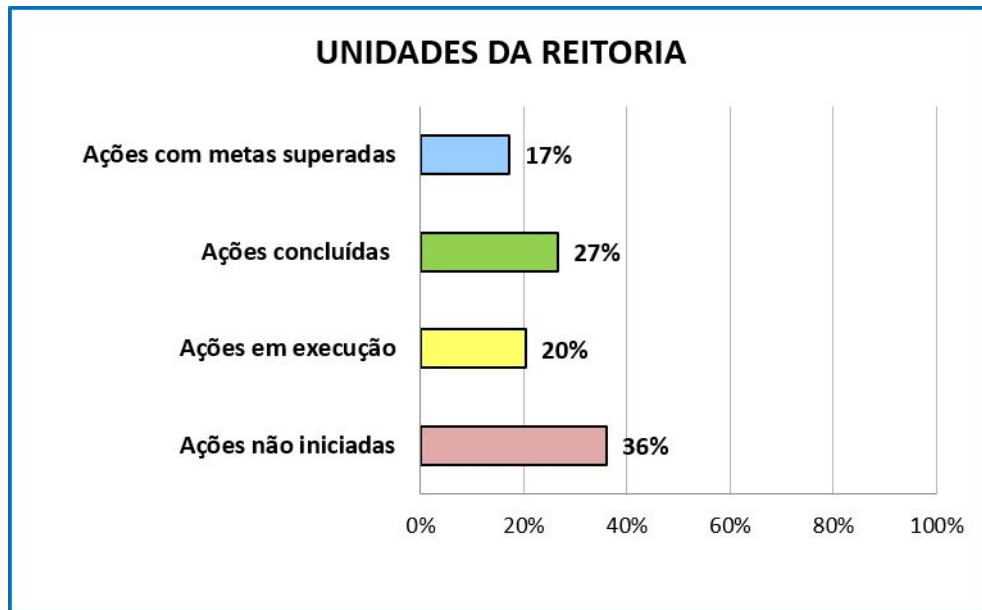
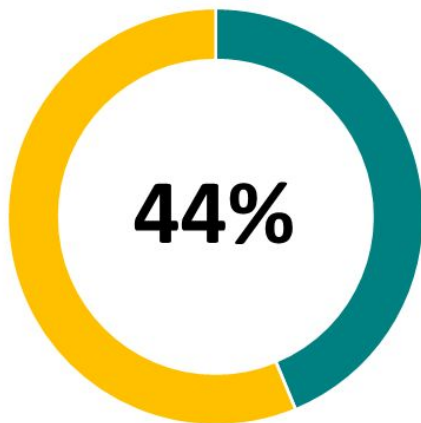
8. Como colocado anteriormente no presente relatório, salienta-se que, em 2024, incluiu-se a Reitoria como unidade específica no escopo das unidades da Reitoria, de modo a garantir a atribuição direta de responsabilidades e o adequado monitoramento das suas respectivas ações enquanto unidade organizacional.

Resultados das Unidades Organizacionais

Unidades da Reitoria

Nos gráficos apresentam-se, respectivamente, o Índice de Concretização das ações e o desempenho global do grupo em tela.

UNIDADES DA REITORIA - Índice de Concretização



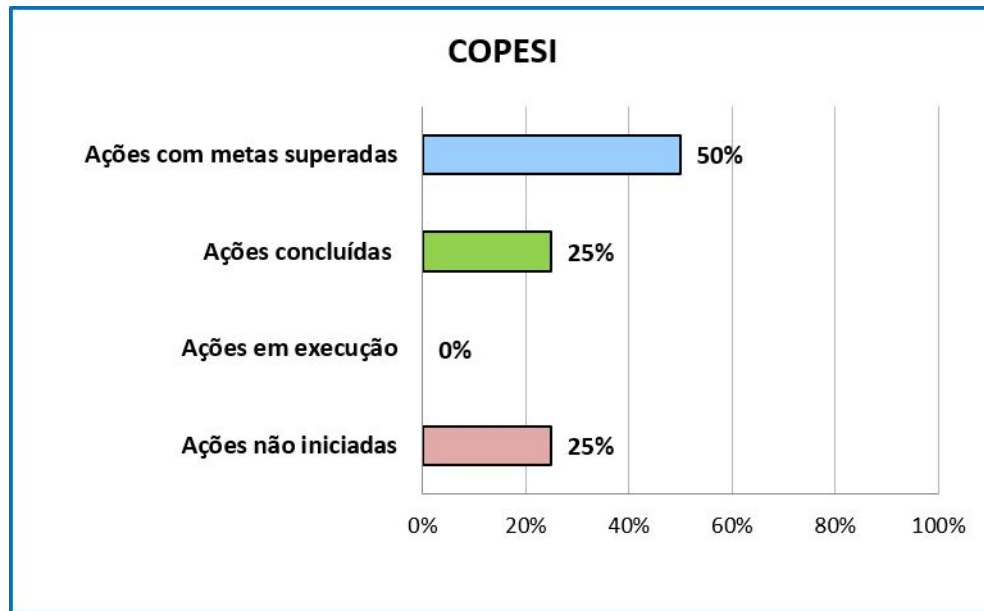
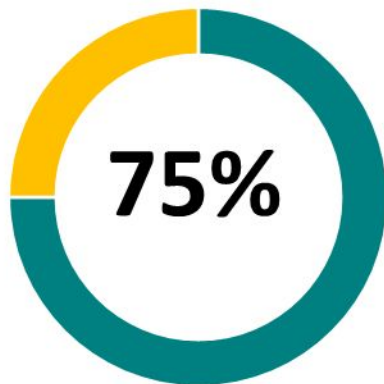
Comparando esse resultado com o Índice de Concretização das ações do exercício anterior, constata-se que houve uma melhora no desempenho no grupo das unidades diretamente ligadas à Reitoria: enquanto em 2024, essas unidades haviam concluído 34% de suas metas e ações; em 2025, esse percentual foi para 44%.

Resultados das Unidades Organizacionais

Comissões Permanentes

COPESI
4 ações

COPESI - Índice de Concretização

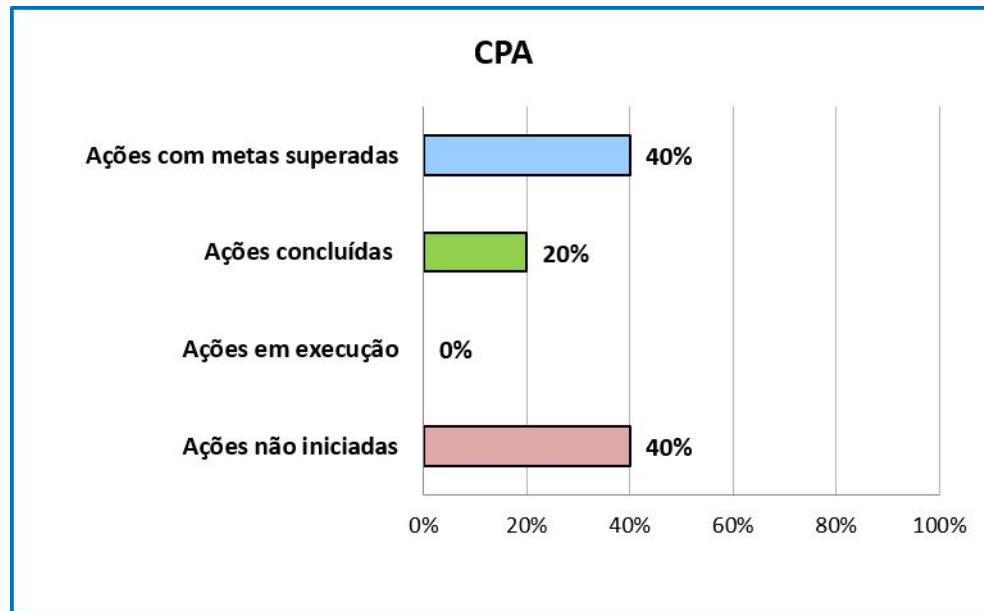


Resultados das Unidades Organizacionais

Comissões Permanentes

CPA
10 ações

CPA - Índice de Concretização

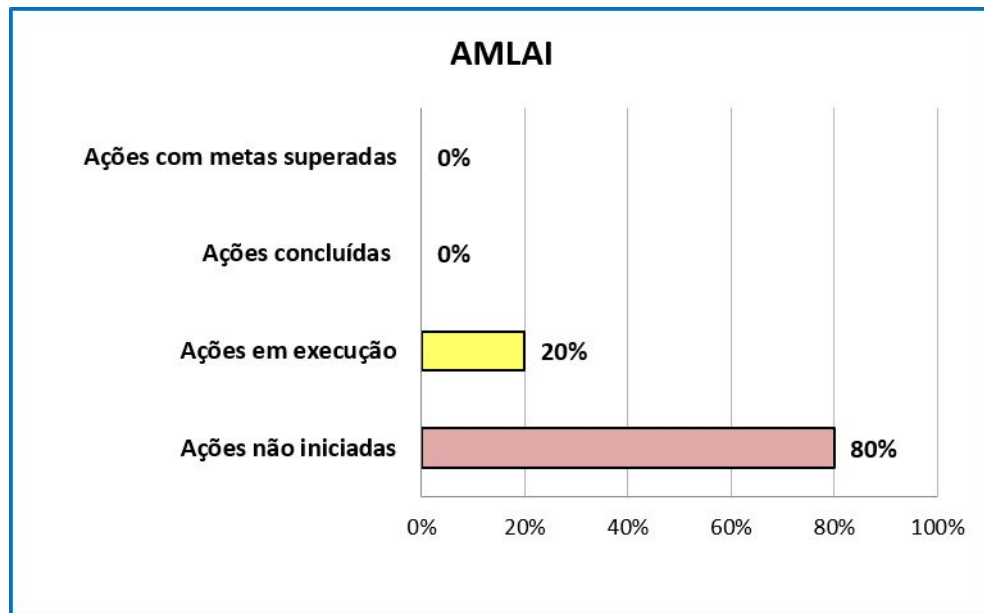
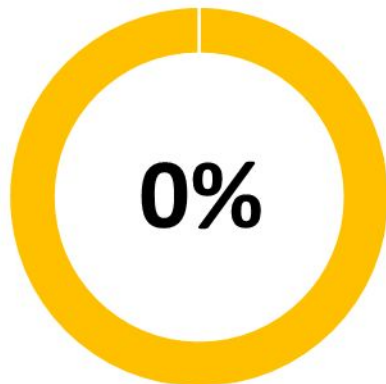


Resultados das Unidades Organizacionais

Comissões Permanentes

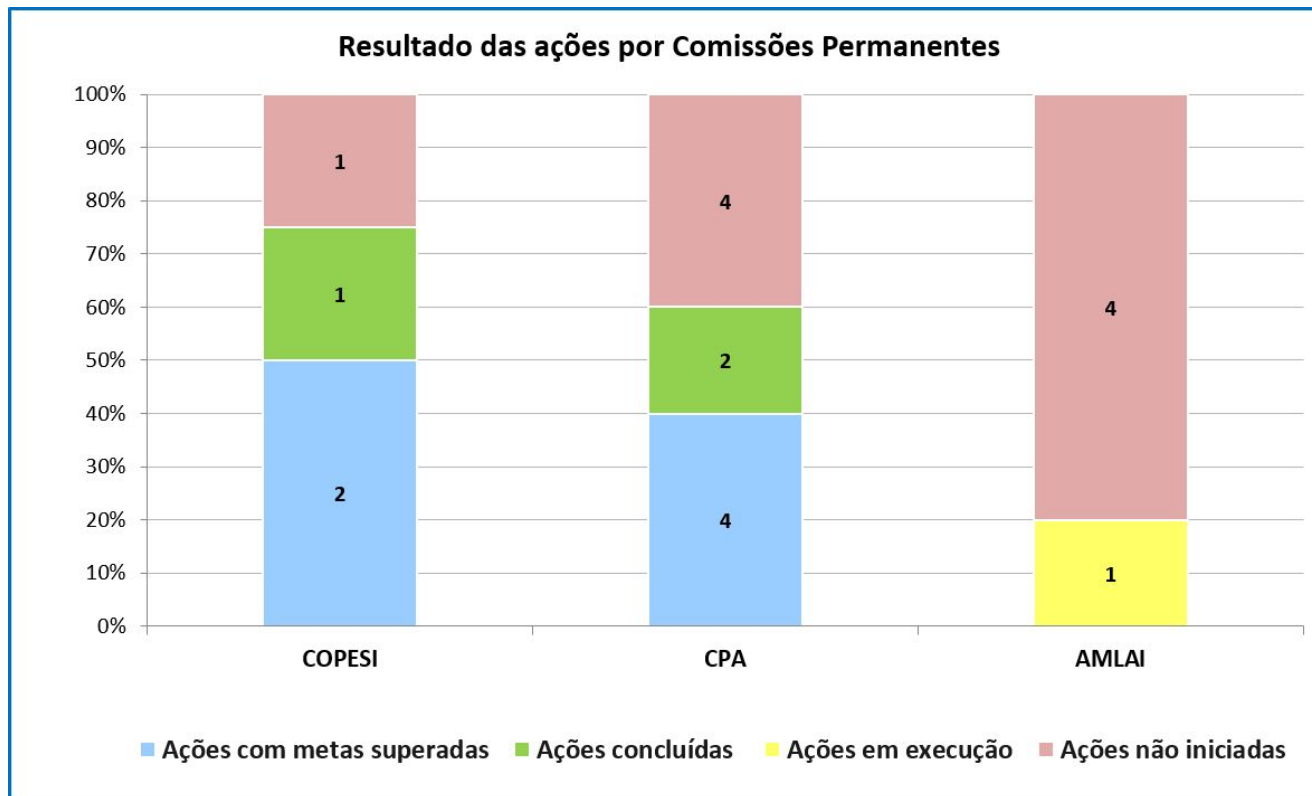
AMLAI
5 ações

AMLAI - Índice de Concretização



Resultados das Unidades Organizacionais

Comissões Permanentes



Resultados das Unidades Organizacionais

Comissões Permanentes

Na sequência, a partir da análise dos gráficos, nota-se um ótimo desempenho da COPESI, concretizando 75% de suas ações, restando somente uma delas sem iniciar. A CPA teve uma queda de rendimento em relação ao ano anterior, passando de um IC de 82% para 60%. Já a AMLAI apresentou desempenho pior em relação ao ano passado, tendo apenas uma ação em execução (20%), das 5 ações com meta para o ano de referência do presente relatório.

Dessa forma, como as principais justificativas dos gestores para a não concretização das ações com metas para o ano de 2025, teve-se a dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições, com 4 ações (31%) e a falta de pessoal, com 3 ações (23%).

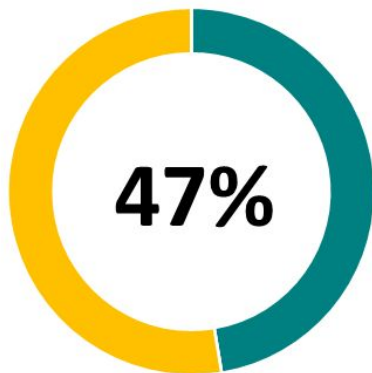
Assim sendo, observando o grupo de Comissões e de Instâncias Permanentes de forma geral, nota-se que, no total, foram planejadas 19 ações (4% do montante das ações com metas para 2025 do PDI), distribuídas em 6 Objetivos Estratégicos delineados no PDI. Desse total, foram concluídas 9 ações (sendo 6 com superação de meta), uma está em execução e 9 não foram iniciadas. A média percentual de conclusão parcial da ação em execução ficou em torno de 96%, o que sugere seu prosseguimento no exercício vigente.

Resultados das Unidades Organizacionais

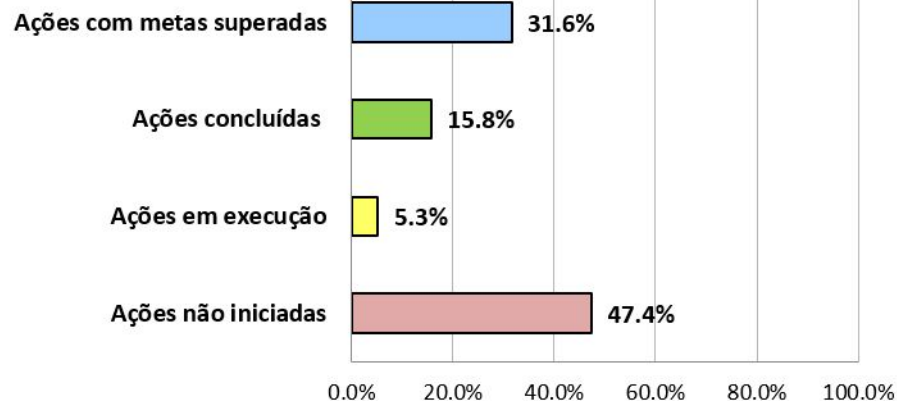
Comissões Permanentes

Nos gráficos apresentam-se, respectivamente, o Índice de Concretização das ações e o desempenho global do grupo em tela.

Comissões Permanentes - Índice de Concretização



COMISSÕES PERMANENTES



Comparando esse resultado com o Índice de Concretização das ações do exercício anterior, constata-se que houve piora no desempenho no grupo das unidades diretamente correspondente às comissões e instâncias permanentes: enquanto em 2024, essas unidades haviam concluído 57% de suas metas e ações; em 2025, esse percentual foi para 47%.



Revisão 2026

A partir da avaliação de como se deu a implementação das ações, das iniciativas e dos objetivos estratégicos nas unidades organizacionais, torna-se viável a proposição de ações corretivas, com vistas a minimizar as falhas ocorridas e prevenir outros desvios, incorporando as melhores práticas no processo administrativo e gerencial da Universidade.

Assim, tendo em vista a mudança de cenário, a detecção de metas mal planejadas, a necessidade de ajuste de redação das ações e o interesse na inclusão de ações não previstas inicialmente – e que foram consideradas prioritárias pela gestão –, é possível (e indicado) realizar uma revisão do planejamento, prevista para ocorrer anualmente, após o monitoramento do PDI. Essa revisão também atende à legislação em vigor, em destaque à Instrução Normativa nº 24, de 18 de março de 2020.

A revisão referente a 2026 se deu de forma conjunta com o monitoramento anual ano-base 2025, com o envio das diretrizes de revisão às macrounidades, pela COPLADI / PROPLAN, para que os possíveis pedidos de alteração do Quadro Consolidado de Ações do PDI e do Painel de Indicadores fossem indicados pelos gestores responsáveis, em função dos resultados obtidos no monitoramento. Houve também a revisão de trechos do PDI, que apontam para o desenvolvimento da Universidade.

Os pedidos de revisão foram conferidos, analisados e compilados em uma versão de revisão do PDI, que será divulgada junto a este relatório, e que passará a valer a partir do ano de 2026.

Revisão 2026

Possibilidades de Revisão



ALTERAÇÃO DA AÇÃO

- Revisão da redação, para alterar possíveis equívocos de digitação, promover adaptações textuais para melhor compreensão das ações. propostas, bem como outros elementos textuais que fossem detectados
- Revisão de metas futuras, que reflitam melhor a capacidade de atuação da unidade, podendo ajustar o indicador, sua fórmula de cálculo e a meta de 2026.



INCLUSÃO DE AÇÃO

Para a inclusão de ações estratégicas a serem iniciadas a partir de 2026, consideradas prioritárias pelos gestores, já aprovadas nos respectivos centros, administração central e unidades suplementares, e necessariamente alinhadas aos Objetivos e às Iniciativas Estratégicas definidas no PDI.



EXCLUSÃO DE AÇÃO

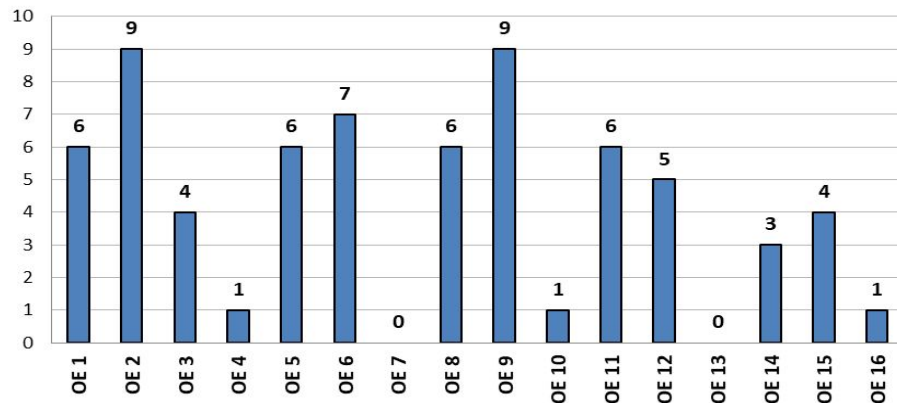
Exclusão de ações que por força legal ou inexecutabilidade, precisarão ser descontinuadas. Neste ponto, os gestores foram orientados a focar em suprimir ações estritamente operacionais ou consideradas de rotina da unidade.

Revisão 2026

Alterações realizadas

68
alterações

Quantitativo de alterações do PDI, por Objetivo Estratégico - revisão 2026



A maior parte das alterações foram associadas a ajustes de meta futura, necessários devido à nova conjuntura ambiental, ou ainda, revisão da redação, para um melhor entendimento das ações propostas.

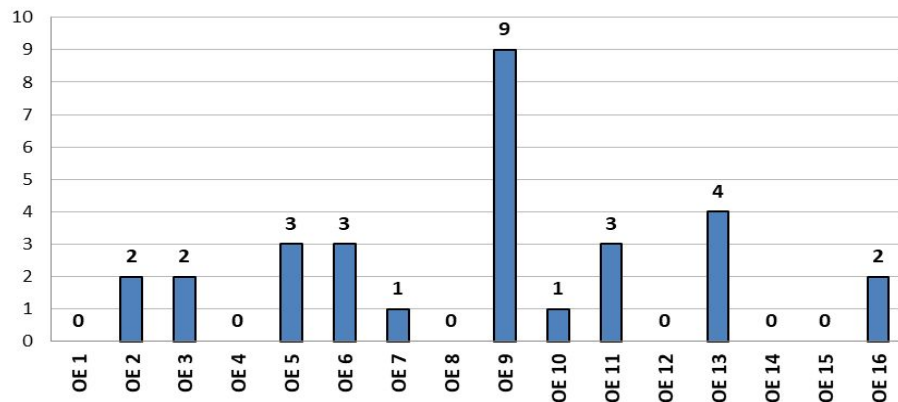
As alterações, em termos de conteúdo e de projeção de meta futura, englobaram todas as Perspectivas Estratégicas do PDI. Em relação à área-fim da Universidade (PE de Resultados Institucionais), as revisões se concentraram nos OEs 2 e 6. Já no que tange às áreas-meio, as revisões dos gestores convergiram para a PE de Processos Internos (OE 9).

Revisão 2026

Inclusões realizadas

30
inclusões

**Quantitativo de inclusões ao PDI, por Objetivo Estratégico
- revisão 2026**



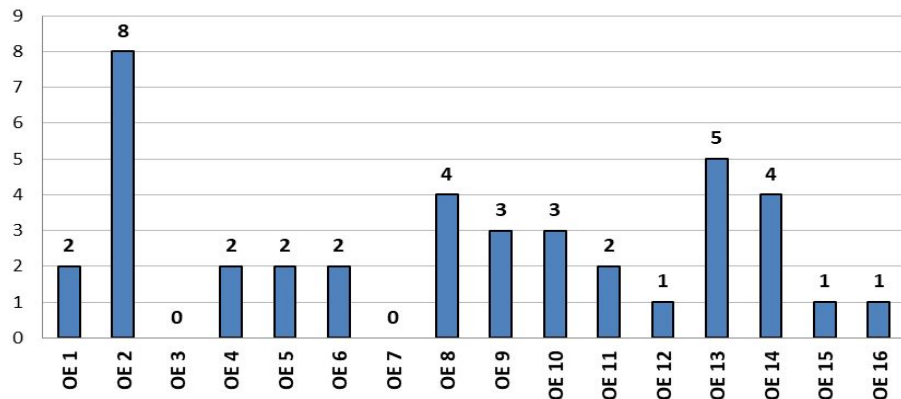
As inclusões acrescentam ao planejamento novas ações prioritárias para os gestores. As inclusões foram provenientes de 3 unidades organizacionais: CCJP, CRI, PRAE, PROExC, PROGEPE, PROGPPI e Reitoria, sendo a maior parte delas realizadas no OE 9.

Revisão 2026

Exclusões realizadas

40
exclusões

Quantitativo de exclusões do PDI, por Objetivo Estratégico
- revisão 2026

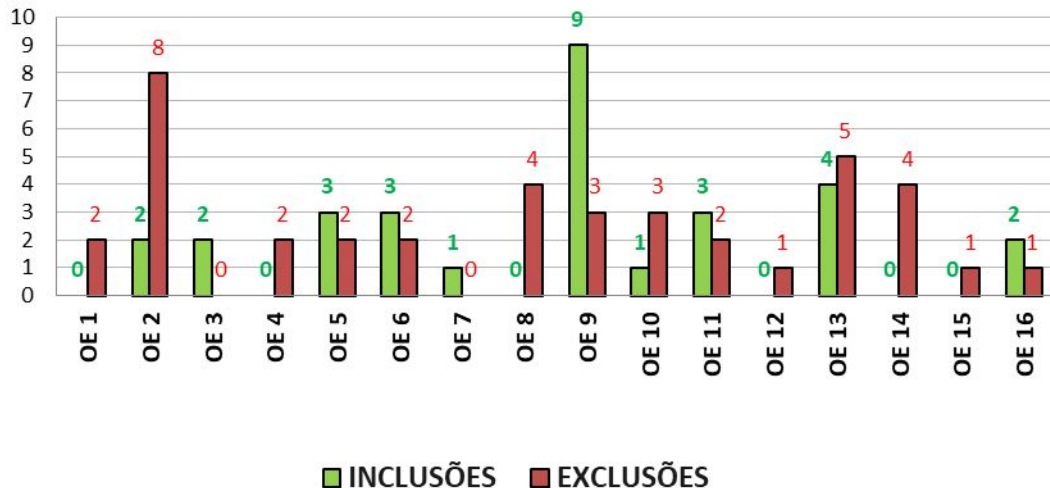


A maior parte das exclusões foram realizadas nos OEs 2, 8, 13 e 14.

Justificativas principais:

- Ações de rotina ou de caráter operacional;
- Ações que deixaram de ser obrigatórias ou relevantes e prioritárias, segundo avaliação da unidade e do gestor responsável;
- Aglutinação de ações;
- Incorporação de ações por outras unidades;
- Falta de pessoal;
- Restrição orçamentária;
- Falta de infraestrutura física.

**Quantitativo de inclusões e exclusões de ações do
PDI
Revisão 2026**



Comparando as inclusões e as exclusões solicitadas pelos respectivos responsáveis, este gráfico mostra o foco de atenção da gestão.

Não houve alteração no Painel de Indicadores.



Conclusão

A conclusão do processo de monitoramento e avaliação do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UNIRIO referente ao ano-base 2025 consolida uma etapa fundamental de amadurecimento da cultura de planejamento da Universidade.

Neste relatório, está apresentada a apuração do desempenho das Perspectivas e dos Objetivos Estratégicos, das Metas e das Ações planejadas para o ano de 2025, quarto ano de vigência do PDI 2022-2026. Os resultados obtidos ao longo do exercício demonstram o esforço contínuo das macrounidades em alinhar suas atividades finalísticas e administrativas às diretrizes institucionais estabelecidas para o quinquênio 2022-2026, mesmo diante de um cenário de restrições orçamentárias e operacionais.

Do ponto de vista do desempenho global por Perspectiva Estratégica (PE), os dados apontam uma assimetria na execução das metas, repetindo padrões de comportamento observados em ciclos anteriores. A perspectiva de Resultados Institucionais manteve-se como o principal motor do plano, apresentando um volume expressivo de entregas: das 218 ações monitoradas com meta estabelecida, 95 superaram as metas originais e 59 foram integralmente concluídas, indicando alto grau de resolutividade nos indicadores acadêmicos e de impacto social.

Por outro lado, as perspectivas voltadas às atividades de suporte evidenciam limites estruturais da Instituição. A perspectiva de Processos Internos registrou 25 ações não iniciadas de um total de 80, ao passo que a PE de Pessoas e Recursos registrou o maior volume absoluto de represamento, com 57 ações não iniciadas, de um universo de 139. A Perspectiva Orçamentária e Financeira apresentou os maiores desafios de execução entre as perspectivas analisadas, a qual contou com apenas 4 ações com meta estruturada para o ano, com metade (2 ações) permanecendo na condição de não iniciada. No cômputo geral da Universidade, das 441 ações com metas válidas para 2025, 144 superaram o projetado e 111 foram cumpridas, totalizando um Índice de Concretização positivo de aproximadamente 58% das metas pactuadas, enquanto 118 ações não registraram execução no período monitorado.

A análise qualitativa baseada na frequência de justificativas apresentadas pelos gestores para o não alcance ou atraso das ações (totalizando 188 ocorrências categorizadas) revela os nós críticos recorrentes na gestão universitária. O principal fator impeditivo apontado foi a ‘dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições’ (45 menções; 24% do total), o que evidencia a necessidade premente de aperfeiçoamento dos fluxos internos de comunicação e governança de processos intersetoriais. Em segundo lugar, a ‘falta de pessoal’ (28 menções; 15%) e a ‘redefinição de prioridades’ (25 menções; 13%), logo seguidas pela ‘restrição orçamentária’ (22 menções; 12%), se mostram como vulnerabilidades que afetam diretamente a capacidade de execução das macrounidades, impondo um constante esforço de priorização tática em detrimento de planejamentos estratégicos de longo prazo.

Diante do diagnóstico gerado pelo monitoramento de 2025 e mirando o encerramento do ciclo do PDI em 2026, a UNIRIO vem promovendo um realinhamento estratégico, por meio da revisão anual do PDI, com a reorganização do quadro de ações de modo a garantir a exequibilidade do plano até o seu termo final. Foram computadas 68 alterações textuais, metodológicas ou de prazos em ações vigentes, além da inclusão de 30 novas ações focadas em demandas emergentes de modernização e de eficiência institucional. Paralelamente, foram operadas 40 exclusões de ações que se mostraram inviáveis, obsoletas ou que sofreram perda do objeto diante das transformações do contexto organizacional. Com isso totalizam-se 526 ações na versão final de revisão do PDI para o ano de 2026.

Os resultados do ano-base 2025 demonstram que a UNIRIO mantém sua capacidade de promover avanços relevantes em suas atividades finalísticas, ao mesmo tempo em que evidencia desafios estruturais que demandam atenção contínua. Assim, finaliza-se este relatório reiterando que o acompanhamento sistemático do PDI cumpre o duplo papel de prestar contas à sociedade sobre o desempenho da UNIRIO e servir como bússola para os tomadores de decisão. Para além dos números, as lições extraídas do ano-base 2025 reforçam o imperativo de que a Universidade avance na consolidação de uma cultura de planejamento resiliente, capaz de converter dados em ações integradas que superem as barreiras estruturais apontadas, rumo à excelência na educação superior pública.



Apêndice A

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
1	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Criar/fomentar programa, com publicação de edital voltado para a manutenção/conservação dos diversos laboratórios pesquisa ou multidimensionais da universidade (ALTERAÇÃO a partir de 2023) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de publicação de editais	Número absoluto	4	4	4	SIM	100%			PPq, PPInst, INOVA, ProInfra PROGPI	PROPGPI
2	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Implementar e consolidar políticas de incentivo à publicação de conteúdo científico, promovendo a colaboração entre pesquisadores de todas as áreas (ALTERAÇÃO a partir de 2023)	Número de artigos publicados	Número absoluto	880	920	1274	SUPEROU A META	138%			Mudança na metodologia e ferramentas de levantamento e busca dos indicadores de produção fonte – StelaExperta PG	PROPGPI
3	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Publicizar as produções discentes apresentadas nas Jornadas de Incentivo Acadêmico (JIA) (canal PRAE- Youtube) (ALTERAÇÃO a partir de 2023) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de trabalhos publicados	Número absoluto	148	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PRAE
4	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Organizar a Jornada de Incentivo Acadêmico (JIA) no âmbito da Semana de Integração Acadêmica	Número de eventos realizados	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%				PRAE
5	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Estimular a publicação em periódicos, revistas, livros e demais formas de divulgação científica, de boa classificação ou indexação, bem como apoiar indexação de novas revistas	Número de artigos científicos publicados	Número absoluto	122	300	330	SUPEROU A META	110%			A produção científica mensurada se refere aquela relacionada a oito programas de pós-graduação stricto sensu do CCBS	CCBS
6	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Oferecer oficina de escrita técnica-científica para docentes, técnicos e discentes	Número de oficinas realizadas	Número absoluto	0	3	0	NÃO	0%	Problemas logísticos	Insuficiência de recursos		CCBS
7	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Implantar programa de monitoramento da produção científica	Número de programas implantados	Número absoluto	1	0		NÃO HÁ META	0%				CCBS
8	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Ampliar o envolvimento de docentes com pesquisa e produção acadêmica / técnica / científica	Coefficiente de aumento de docentes envolvidos com apresentações de trabalho técnicos ou científicos ou publicações em conferências ou periódicos técnicos e científicos.	Número de docentes com produção técnico/científica no ano / Número de docentes com produção técnico/científico no ano anterior	50%	1,05	1,064	SUPEROU A META	101%				CCET
9	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Estimular as interfaces e parcerias entre os cursos de graduação e pós-graduação do CCH	Número de ações	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%			Destacam-se: palestras realizadas pelos Programas abertas para as Graduações, disciplinas oferecidas pelo PPGH abertas tanto para alunos do Programa quanto das Graduações em História e a Semana de Integração Acadêmica	CCH
10	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Estimular a participação de docentes e discentes em eventos científicos nacionais (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de docentes participantes	Número absoluto	75	60	29	EM EXECUÇÃO	48%	Outras	Números pouco confiáveis. Docentes não informam apesar da solicitação de informações e o sucupira, que poderia ser a fonte dos docentes dos PPGs não coletou informações relativas a 2025		CCIP
11	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Estimular a participação de discentes em eventos científicos nacionais (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de discentes participantes	Número absoluto	75	40	23	EM EXECUÇÃO	58%	Outras	Números pouco confiáveis. Discentes não informam e o sucupira, que poderia ser a fonte dos discentes dos PPGs não coletou informações relativas a 2025		CCIP
12	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Estimular a participação de docentes e discentes em eventos científicos internacionais (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de docentes participantes	Número absoluto	25	20	12	EM EXECUÇÃO	60%	Outras	Números pouco confiáveis. Docentes não informam apesar da solicitação de informações e o sucupira, que poderia ser a fonte dos docentes dos PPGs não coletou informações relativas a 2025		CCIP
13	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Estimular a participação discente em eventos científicos internacionais (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de discentes participantes	Número absoluto	1	5	13	SUPEROU A META	260%			Números pouco confiáveis. Discentes não informam e o sucupira, que poderia ser a fonte dos discentes dos PPGs não coletou informações relativas a 2025	CCIP
14	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Ampliar e desenvolver o Repositório Institucional	Número de novas publicações depositadas	Número absoluto	2.326 Registros	116	427	SUPEROU A META	368%				BC
14-A	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Fornecer suporte técnico e científico periódico para a produção de livros de excelência (INCLUSÃO a partir de 2023) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Números de encontros/atendimentos	Número absoluto	-	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				EdUNIRIO
15	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Utilizar o site eletrônico da acessibilidade como repositório de material de apoio à acessibilidade e inclusão (cartilhas de orientação docente, recursos de Tecnologia Assistiva digitais gratuitos, etc.)	Taxa de material acessível disponibilizado	(Número de materiais disponibilizados / Número de materiais planejados) × 100	22%	89%	89%	SIM	100%				PROAF

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
16	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica	Consolidar os eventos de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de eventos realizados	Número absoluto	4	6	6	SIM	100%			JIN, JPG, JIC, Capacitação Sucupira, Olin	PROPGPI
17	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica	Confeccionar documentos visando difusão das atividades de pesquisa, pós-graduação e Inovação (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de livros publicados	Número absoluto	3	3	3	SIM	100%			Anais JIN, JPG, JIC, Portfólio	PROPGPI
17-A	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica	Apoiar a captação de recursos financeiros para a investigação acadêmico-científico (INCLUSÃO a partir de 2023) (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de projetos captados	Número absoluto	-	4	7	SUPEROU A META	175%			4 projetos INT e IT, Apoio a Eventos FAPERJ, Pró-equipamentos CAPES, Bolsas PIBPG CNPq, PTPROPGPI, FINEP manutenção	PROPGPI
17-B	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica	Criar mecanismos de divulgação eficazes para alcançar um maior número de pessoas (INCLUSÃO a partir de 2023) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de mecanismos criados	Número absoluto	-	0		NÃO HÁ META	0%			Sector de difusão de pesquisa (Dpq)	PROPGPI
17-C	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica	Monitorar e alimentar plataformas tecnológicas que permitam o armazenamento seguro e a disseminação do conhecimento (INCLUSÃO a partir de 2023) (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de sistemas monitorados	Número absoluto	-	17	23	SUPEROU A META	135%	Necessidade de revisão de procedimentos, prazos e/ou metas	Redução do número de sistemas contratados	DPq: PNIPE, SISGEN, DGP, Portal Bolsas, Carlos Chagas, Stela Experta pesquisa, Latex, SIE, DIT: INPI 4 sistemas de patentes, 4 sistemas de peticionamento, DPG: sucupira, SCBA, Carolina Bori, Portal de periódicos, Stela Experta PG; DFI: SIAFI, SEI	PROPGPI
18	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica	Estimular a criação de publicações científicas eletrônicas	Número de publicações eletrônicas realizadas	Número absoluto	4	0	646	SUPEROU A META	SUPEROU A META				CCBS
19	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica	Criar boletins informativos sobre os resultados de ensino, pesquisa, extensão e inovação	Número de boletins publicados	Número absoluto	0	2	2	SIM	100%				CCET
20	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica	Estimular a publicação científica (livros, capítulos de livros, revistas indexadas) (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de novas publicações	Número absoluto	70	60	57	EM EXECUÇÃO	95%	Outras	Números pouco confiáveis. Docentes não informam apesar da solicitação de informações e o sucupira, que poderia ser a fonte dos docentes dos PPGs não coletou informações relativas a 2025		CCIP
21	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica	Disponibilizar dissertações de mestrado no banco de dados digital da Biblioteca Setorial do CCIP (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de publicações disponibilizadas	Número absoluto	10	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCIP
22	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica	Concretizar a utilização dos formulários PADOC e RADOC em todos os Departamentos	Número de PADOCs e RADOCs compatibilizados e realizados	Número absoluto	0	54	16	EM EXECUÇÃO	30%	Outras	Departamentos não informaram de todos os docentes		CCIP
23	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica	Promover a organização e o acesso à produção científica do CCIP em meio digital (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de espaços digitais	Número absoluto	6	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCIP
24	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica	Lançar publicação digital de apoio a pesquisa e a produção acadêmica (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de publicações ofertadas	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Falta de pessoal	Infelizmente a meta não pode ser atendida devido a perda de técnicos-administrativos na unidade (aposentadoria e vacância) durante o ano de 2025, impactando que pudéssemos nos dedicar a produção de instrumentos que apoiem a produção acadêmica.		BC
24-A	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica	Realizar reuniões, visando a adoção de práticas científico-editoriais mais eficazes no atual contexto digital e de acesso aberto (INCLUSÃO a partir de 2023) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de reuniões realizadas	Número absoluto	-	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				EdUNIRIO
25	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.3 Realizar eventos de promoção e integração em todos os campos do conhecimento	Promover eventos (seminários, workshops, congressos) internos, com outros Centros Acadêmicos e com pesquisadores externos	Número de eventos realizados	Número absoluto	4	18	102	SUPEROU A META	567%				CCBS
26	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.3 Realizar eventos de promoção e integração em todos os campos do conhecimento	Organizar / realizar eventos de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação com participação integrada de servidores do CCET e discentes das Escolas de Informática Aplicada, Engenharia de Produção e Matemática	Número de eventos realizados	Número absoluto	0	2	2	SIM	100%				CCET
27	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.3 Realizar eventos de promoção e integração em todos os campos do conhecimento	Ampliar e consolidar os eventos de Graduação, Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de eventos produzidos	Número absoluto	20	16	44	SUPEROU A META	275%				CCIP
28	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.3 Realizar eventos de promoção e integração em todos os campos do conhecimento	Produzir seminário envolvendo alunos da Graduação e Pós-Graduação das três escolas do CCIP (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de seminários produzidos	Número absoluto	1	2	5	SUPEROU A META	250%				CCIP
28-A	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.3 Realizar eventos de promoção e integração em todos os campos do conhecimento	Realizar Seminários sobre temas ligados à editoração e à publicação de livros e capítulos em todas as áreas do conhecimento (INCLUSÃO a partir de 2023) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de Seminários realizados	Número absoluto	-	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				EdUNIRIO

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
29	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.3 Realizar eventos de promoção e integração em todos os campos do conhecimento	Realizar a Jornada de Educação a Distância na Semana de Integração Acadêmica	Número de eventos	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%				CEAD
30	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.3 Realizar eventos de promoção e integração em todos os campos do conhecimento	Realizar Fóruns de Acessibilidade com participantes internos e externos	Taxa de eventos realizados	(Número de eventos realizados / Número de eventos planejados) × 100	0%	100%	100%	SIM	100%				PROAF
31	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.4 Promover a organização e acesso à produção científica da UNIRIO em meio digital de forma a elevar a sua visibilidade e impacto	Promover a organização e acesso à produção científica em meio digital de forma a elevar a sua visibilidade e impacto	Número de ativos intangíveis	Número absoluto	0	1	562	SUPEROU A META	56200%				CCBS
32	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.4 Promover a organização e acesso à produção científica da UNIRIO em meio digital de forma a elevar a sua visibilidade e impacto	Criar museus virtuais nas unidades do Centro Acadêmico	Número de museus virtuais criados	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				CCBS
33	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.4 Promover a organização e acesso à produção científica da UNIRIO em meio digital de forma a elevar a sua visibilidade e impacto	Usar as redes sociais para divulgar a produção acadêmica da UNIRIO e os produtos e serviços da Biblioteca	Número de redes utilizadas	Número absoluto	4	5	10	SUPEROU A META	200%				BC
34	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.4 Promover a organização e acesso à produção científica da UNIRIO em meio digital de forma a elevar a sua visibilidade e impacto	Desenvolver e manter o portal de periódicos	Taxa de Publicações ofertadas no Portal de Periódicos (>1)	Publicações ofertadas no Portal no ano "n" / Publicações ofertadas no Portal no ano "n-1"	21 títulos	1%	4%	SUPEROU A META	400%				BC
34-A	Resultados Institucionais	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	1.4 Promover a organização e acesso à produção científica da UNIRIO em meio digital de forma a elevar a sua visibilidade e impacto	Selecionar, publicar, divulgar e disponibilizar gratuitamente no site em sistema de "acesso aberto" a produção científica da UNIRIO. (INCLUSÃO a partir de 2023) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de livros publicados	Número absoluto	-	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				EdUNIRIO
35	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.1 Criar novos cursos de graduação	Criar cursos na modalidade de Tecnólogo (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de cursos criados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PROGRAD
36	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.1 Criar novos cursos de graduação	Criar cursos de Graduação: - Bacharelado em Física com ênfase em ciências aplicadas (turno diurno) - Bacharelado em Fisioterapia - Bacharelado em Fonoaudiologia - Tecnólogo em Gestão Ambiental - Tecnólogo em Radiologia - Bacharelado em Ciência dos Alimentos (integral) - Licenciatura em Biomedicina integral	Número de cursos criados	Número absoluto	0	2	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Há um Grupo de Trabalho instituído pela Reitoria que está tratando do projeto de criação do curso de Fisioterapia. As limitações impostas se referem à necessidade de contratação de docentes novos e de espaço físico (com perspectivas de melhoria com a incorporação do novo HU)		CCBS
37	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.1 Criar novos cursos de graduação	Criar o curso de Bacharelado em Ciências Sociais (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de cursos criados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCH
38	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.1 Criar novos cursos de graduação	Realizar o estudo de viabilidade de criação de novos cursos de Bacharelado no Instituto Villa Lobos	Número de estudos realizados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%	Falta de pessoal	A criação de novos cursos foi barrada pois seria necessário contar com mais professores no quadro para atender à demanda. Não há previsão de mudança		CLA
39	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.1 Criar novos cursos de graduação	Realizar o estudo de viabilidade de criação do curso de Bacharelado em Dança pelo Departamento de Interpretação da Escola de Teatro (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de estudos realizados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CLA
40	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.1 Criar novos cursos de graduação	Criar o curso de Bacharelado em Produção Musical (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de cursos criados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CLA
41	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.2 Fomentar ações voltadas para o incentivo de inserção dos discentes no mercado de trabalho	Realizar eventos (fóruns, feiras, etc.) destinados à divulgação da carreira profissional	Número de eventos	Número absoluto	0	2	0	NÃO	0%	Problemas logísticos	A DPAE passou por alterações de pessoal em 2025 que comprometeram um pouco as atividades da diretoria	2	PROGRAD
42	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.2 Fomentar ações voltadas para o incentivo de inserção dos discentes no mercado de trabalho	Apoiar a criação de ligas, coletivos e empresa juniores para inserção de alunos em práticas profissionais conectadas ao mundo do trabalho	Número de alunos participantes	Número absoluto	0	140	200	SUPEROU A META	143%				CCBS

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
43	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.2 Fomentar ações voltadas para o incentivo de inserção dos discentes no mercado de trabalho	Criar bancos de oportunidade de vagas e estágios aos estudantes dos cursos de graduação do CCBS	Número de bancos	Número absoluto	3	6	10	SUPEROU A META	167%				CCBS
44	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.2 Fomentar ações voltadas para o incentivo de inserção dos discentes no mercado de trabalho	Estimular os professores das disciplinas técnicas para submissão de projetos de pesquisa e extensão voltados ao mercado de trabalho	Número de chamadas	Número absoluto	3	3	8	SUPEROU A META	267%				CCJP
44-A	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.2 Fomentar ações voltadas para o incentivo de inserção dos discentes no mercado de trabalho	Realizar eventos sobre mercado de trabalhos para os três cursos de graduação (INCLUSÃO a partir de 2025)	Número de eventos sobre mercado de trabalho	Número absoluto	0	6	2	EM EXECUÇÃO	33%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Falta de iniciativa dos cursos		CCJP
45	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.2 Fomentar ações voltadas para o incentivo de inserção dos discentes no mercado de trabalho	Oferecer vaga para estágio no Arquivo Central	Número de vagas de estágio ofertadas	Número absoluto	4	6	12	SUPEROU A META	200%			Foram 3 bolsistas PRADIG e 9 voluntários	AC
46	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.2 Fomentar ações voltadas para o incentivo de inserção dos discentes no mercado de trabalho	Manter a política de oferta de vagas de estagios à Escola de Biblioteconomia (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Taxa de ocupação de bolsas de estudo: (-1)	Número de bolsistas inscritos / Número ofertado de bolsas de estudos	25 vagas	1	45	SUPEROU A META	4500%				BC
47	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.2 Fomentar ações voltadas para o incentivo de inserção dos discentes no mercado de trabalho	Manter a política de ofertas de vaga para bolsas PRADIG	Número de vagas de estágio ofertadas	Número absoluto	6 vagas	4	4	SIM	100%				BC
48	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.2 Fomentar ações voltadas para o incentivo de inserção dos discentes no mercado de trabalho	Ofertar vagas de estágio na AUDIN (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de vagas de estágio ofertadas	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%	Redefinição de prioridades	Não foi possível, no contexto do trabalho da unidade, o recebimento de estagiário.		AUDIN
49	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.3 Fomentar Programas de Nivelamento e Aprimoramento do processo de construção do conhecimento	Oferecer cursos de nivelamento por intermédio do Programa de Tutoria Especial (PROTES) (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de cursos	Número absoluto	2	2	2	SIM	100%				PROGRAD
50	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.3 Fomentar Programas de Nivelamento e Aprimoramento do processo de construção do conhecimento	Realizar nivelamentos e aprimoramentos em disciplinas nas 3 escolas do Campus (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de atividades realizadas	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCJP
51	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.3 Fomentar Programas de Nivelamento e Aprimoramento do processo de construção do conhecimento	Criar um núcleo de produção de materiais de aprendizagem que atenda aos cursos em diferentes níveis (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de materiais produzidos	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	O surgimento de novos editais de cursos de especialização e capacitação demandaram prioridade total.		CEAD
52	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.4 Ampliar o preenchimento de vagas na Graduação de modo a consolidar os cursos existentes, em todas as modalidades	Consolidar o GT Licenciaturas, a fim de promover um pensamento institucional sobre os Cursos de Formação de Professores, tornando os cursos atrativos e conectados com as necessidades do mercado de trabalho.	Número de reuniões	Número absoluto	4	8	8	SIM	100%				PROGRAD
53	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.4 Ampliar o preenchimento de vagas na Graduação de modo a consolidar os cursos existentes, em todas as modalidades	Ampliar o preenchimento das vagas discentes nos cursos de graduação do CCH (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de novas vagas preenchidas	Número absoluto	0	30	30	SIM	100%			Aprovação da ampliação de vagas para ingressantes de Licenciatura em Ciências Sociais no Conselho de Centro do CCH em 2025	CCH
54	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.4 Ampliar o preenchimento de vagas na Graduação de modo a consolidar os cursos existentes, em todas as modalidades	Manter o preenchimento de vagas na Graduação, em todas as modalidades	Taxa de ocupação das vagas dos cursos de Graduação	(Número de vagas ocupadas / Número total de vagas ofertadas) X 100	80%	88%	84%	EM EXECUÇÃO	95%	Problemas de infraestrutura	Não foi possível abrir o edital de vagas ociosas por falta de cadeiras estudantis		CCJP
55	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.5 Gerir a implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Atualizar os PPCs dos cursos de Licenciatura às Diretrizes Curriculares Nacionais (DCNS) em consonância com a Base Nacional Comum Curricular (BNCC) e de forma integrada, a fim de criar-se uma identidade institucional para os Cursos de Formação de Professores da UNIRIO (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de PPCs atualizados	Número absoluto	2	8	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	As licenciaturas estão em processo de adequação de seus PPCs, em atendimento à Resolução nº 04/2024, que estabelece as novas diretrizes curriculares para os cursos de licenciatura.		PROGRAD

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
56	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.5 Gerir a implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Atualizar os PPCs dos cursos de Bacharelado tornando-os mais modernos, conectados aos mecanismos de avaliação externa e ao mercado de trabalho	Número de PPCs atualizados	Número absoluto	2	20	10	EM EXECUÇÃO	50%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Sugerimos a revisão da meta estabelecida, pois, considerando as condições reais de tramitação, as equipes envolvidas e a temporalidade específica dos processos de reformas curriculares, o número previsto não se mostra compatível.		PROGRAD
57	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.5 Gerir a implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Aumentar o engajamento da comunidade discente da UNIRIO na Extensão (Campanha de Extensão Discente) (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Quantidade de alunos envolvidos com a extensão por ano	Somatório de discentes (bolistas e voluntários) de todos os projetos registrados no relatório anual	1535	1642	3720	SUPEROU A META	227%				PROEXC
58	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.5 Gerir a implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Aumentar o engajamento da comunidade docente da UNIRIO na Extensão (Campanha de Extensão Docente) (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Quantidade de docentes envolvidos com extensão	Somatório de todos os docentes (coordenadores e participantes da UNIRIO) registrados no relatório anual	655	681	638	EM EXECUÇÃO	94%	Outras	aumentamos o número de servidores como um todo. E não estamos registrando isso.		PROEXC
58-A	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.5 Gerir a implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Aumentar o engajamento da comunidade de TAEs da UNIRIO na Extensão (INCLUSÃO a partir de 2026)	Quantidade de TAEs envolvidos com extensão	Somatório de todos os TAEs (coordenadores e participantes da UNIRIO) registrados no relatório anual				NÃO HÁ META					PROEXC
59	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.5 Gerir a implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Ampliar os cenários de aprendizagem dos estudantes	Número de novos cenários de aprendizagem implantados no currículo	Número absoluto	0	3	12	SUPEROU A META	400%				CCBS
60	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.5 Gerir a implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Fomentar a implantação de ações de extensão nos currículos de Graduação do CCBS	Taxa de carga horária dos cursos com ações de extensão	(Carga horária de extensão / Carga horária total) X 100	0%	15%	20%	SUPEROU A META	133%				CCBS
61	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.5 Gerir a implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Implementar, reformular e dinamizar as Comissões Internas de Autoavaliação de Cursos (CIACs)	Número de comissões reformuladas	Número absoluto	10	2	11	SUPEROU A META	550%				CCBS
62	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.5 Gerir a implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Propor a redução do número de ingressantes no Curso de Medicina	Número de ingressantes	Número absoluto	160	120	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	Com a incorporação do novo HU (HUSE) e a ampliação de espaço físico e de cenários de ensino, a ação foi interrompida		CCBS
63	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.5 Gerir a implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Promover um acompanhamento sistemático dos Projetos Políticos Pedagógicos dos cursos do CCBS	Número de reuniões do NDE por curso	Número absoluto	40	40	40	SIM	100%				CCBS
64	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.5 Gerir a implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Adequar os Projetos Pedagógicos de Curso (PPCs) dos Cursos de Licenciatura ao novo PNE em relação à carga horária mínima para atividades de extensão e à Resolução MEC CNE/CP nº 002, de 20/12/2019	Número de PPCs ajustados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				CCH
65	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.5 Gerir a implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Adequar os Projetos Pedagógicos de Curso (PPCs) dos cursos de bacharelado PNE em relação à carga horária mínima para atividades de extensão	Número de PPCs ajustados	Número absoluto	1	0		NÃO HÁ META	0%				CCH
66	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.5 Gerir a implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Rever os PPCs para incluir a curricularização da Extensão (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de PPCs ajustados	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				CCJP

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
67	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.5 Gerir a implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Reformar o currículo dos cursos do CLA, com especial atenção à (1) curricularização da extensão, (2) modalidade semi-presencial, e (3) adequação dos cursos de licenciatura às diretrizes curriculares nacionais da BNC-Formação	Número de cursos com reformas curriculares realizadas	Número absoluto	0	0	0	NÃO HÁ META	0%	Necessidade de revisão de procedimentos, prazos e/ou metas	Na Escola de Teatro e na Letras, há um esforço para que todos os cinco cursos (Teatro) e os dois cursos (Letras) façam a reforma curricular, que inclui a curricularização, simultaneamente. Este objetivo exige um tempo maior, pois os currículos dos cursos possuem significativa intercessão. A previsão é finalizar os trabalhos entre julho e agosto de 2026. No Instituto Villa Lobos, há os PPCs de Licenciatura e instrumentos, mas ainda não seguiram para o Consepe. A ação está em andamento, mas ainda não foi aprovada		CLA
68	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.6 Manter a oferta de bolsas para discentes	Manter a oferta de bolsas de Iniciação Científica e Inovação	Número de bolsas ofertadas	Número absoluto	462	480	511	SUPEROU A META	106%			Como os editais do CNPq são bianuais a cada dois anos há a possibilidade de aumentar ou reduzir o número de bolsas	PROPGPI
69	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.6 Manter a oferta de bolsas para discentes	Aumentar o número de discentes com bolsas de Iniciação Científica, Monitoria, Extensão e de Auxílio Estudantil (BIA, Moradia e Alimentação) ofertadas na graduação (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de discentes com bolsas	Número absoluto	60	150	331	SUPEROU A META	221%				CCJP
70	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.6 Manter a oferta de bolsas para discentes	Aumentar o número de bolsas concedidas pela CAPES e FAPERJ aos PPGs, de Demanda Social e Programa Nacional de Pós-Doutorado (PNPD) (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de bolsas	Número absoluto	6	16	36	SUPEROU A META	225%				CCJP
71	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.6 Manter a oferta de bolsas para discentes	Estimular o aumento da participação em Editais da CAPES, FAPERJ, FINEP, CNPq (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de participações em editais	Número absoluto	2	6	14	SUPEROU A META	233%				CCJP
72	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.6 Manter a oferta de bolsas para discentes	Manter as bolsas Território e Trabalho	Número de bolsas	Número absoluto	35	35	35	SIM	100%				CEAD
73	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.6 Manter a oferta de bolsas para discentes	Ampliar o número de bolsas existentes de apoio a mobilidade acadêmica internacional no contexto da Universidade (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de bolsas	Número absoluto	12	14	4	EM EXECUÇÃO	29%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Tivemos problemas para executar o Edital de bolsas da CRI em razão da necessidade de alterarmos o valor das bolsas e a quantidade das mesmas. A necessidade de alteração foi levada para o CONSUNI e não foi aprovada de forma imediata. Isso fez com que não fosse possível lançar o Edital para que os alunos pudessem se inscrever no segundo semestre de 2025-2.		CRI
74	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.7 Fomentar ações visando à formação e à qualificação de professores para a Educação Básica	Manter ou aprimorar projetos envolvendo professores da educação básica	Coefficiente de aumento do número de projetos	Número de projetos no ano / Número de projetos no ano anterior	7	1	5	SUPEROU A META	500%				CCET
75	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.7 Fomentar ações visando à formação e à qualificação de professores para a Educação Básica	Criar parcerias com Escolas de Educação Básica	Número de Parcerias	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%			Os cursos de Licenciatura em Filosofia e em Pedagogia mantêm, ao todo, 3 projetos vinculados ao Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (PIBID), desenvolvidos em parceria com a Capes e escolas públicas de educação básica, com 72 bolsas	CCH
76	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.8 Incentivar a Mobilidade Estudantil	Realizar evento técnico-científico com as Instituições já cadastradas e aquelas possíveis para estimular uma maior mobilidade acadêmica	Número de eventos realizados	Número absoluto	0	12	15	SUPEROU A META	125%				CCBS
77	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.8 Incentivar a Mobilidade Estudantil	Divulgar as normas e programas de Mobilidade Acadêmica Estudantil (nacional, internacional e interna), incentivando a participação discente	Número de Estudantes em Mobilidade	Número absoluto	0	45	8	EM EXECUÇÃO	18%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Essa ação envolve a co-atuação de alguns setores/unidades e convergir os esforços não tem sido bem sucedido		CCBS

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
78	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.8 Incentivar a Mobilidade Estudantil	Ampliar a participação no Programa de Cooperação Acadêmica Internacional (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de participações	Número absoluto	1	1	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	CRI não informou		CCJP
79	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.8 Incentivar a Mobilidade Estudantil	Participar em editais do Programa de Mobilidade da Rede de Macrouiversidades da América Latina e Caribe (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de participações	Número absoluto	1	1	0	NÃO	0%	Outras	Segundo informou a CRI, esta Rede não lança editais há muito tempo.		CCJP
80	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.8 Incentivar a Mobilidade Estudantil	Propor normativas que atendam à mobilidade acadêmica discente (EXCLUSÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026 - reativada)	Número de atos normativos	Número absoluto	4	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CRI
81	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.8 Incentivar a Mobilidade Estudantil	Revisar normativas para regulamentar a mobilidade acadêmica internacional em nível de Pós-Graduação, junto à PROPGPI (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de atos normativos	Número absoluto	1	1	0	NÃO	0%	Outras	Esta ação não foi desenvolvida junto à PROPGPI.		CRI
82	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.8 Incentivar a Mobilidade Estudantil	Aumentar o número de estudantes em mobilidade acadêmica em IES conveniadas no cenário internacional (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de estudantes em mobilidade internacional	Número absoluto	6	22	11	EM EXECUÇÃO	50%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Sofremos o impacto por não termos lançado o Edital da CRI de mobilidade.		CRI
83	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.8 Incentivar a Mobilidade Estudantil	Aumentar o número de estudantes estrangeiros na UNIRIO (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de estudantes estrangeiros	Número absoluto	5	12	35	SUPEROU A META	292%				CRI
84	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.9 Fomentar a atuação acadêmica no Hospital Universitário Gaffrée e Guinle (HUGG)	Apoiar a participação efetiva nas atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão junto ao HUGG	Número de projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão desenvolvidos	Número absoluto	6	10	55	SUPEROU A META	550%				CCBS
85	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.9 Fomentar a atuação acadêmica no Hospital Universitário Gaffrée e Guinle (HUGG)	Criar a Residência Multiprofissional - Biomedicina para atuação no HUGG	Número de Residências criadas	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%			Com a perspectiva de migração do IB para o anexo 4 do novo HU e a mudança na coordenação do curso de Biomedicina, essa ação acabou sendo postergada	CCBS
86	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.10 Melhorar os indicadores dos cursos de graduação	Trabalhar junto à PROPLAN/DAINF e às Coordenações de Curso de Graduação para adequar o Registro Acadêmico à realidade e às expectativas dos instrumentos de avaliação externa (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de parâmetros monitorados	Número absoluto	1	15	15	SIM	100%			Três dispositivos foram revisados e reajustados de modo a atender às exigências acadêmicas contemporâneas. O primeiro integra diariamente os bancos de dados SISTACAD e SIE, impactando os dados relacionados ao Censo dos cursos de Educação a Distância e semipresenciais. O segundo dispositivo permite que coordenadores de curso e egressos da Unirio acompanhem o processo de emissão dos diplomas de graduação e, quando da finalização do processo, o egresso recebe notificação por e-mail. O Terceiro dispositivo foi construído para aperfeiçoar os mecanismos de monitoramento e gestão do ENADE na Unirio. Para o primeiro produto e segundo produto, o trabalho envolveu a DIPRAG e a DTIC; para o terceiro, participaram a DIPRAG, a DTIC e a DAINF.	PROGRAD
87	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.10 Melhorar os indicadores dos cursos de graduação	Realizar reuniões com o corpo docente e discente sobre a importância do ENADE, demais descritores (CPC, CC) e do instrumento de avaliação de cursos do INEP	Número de reuniões realizadas	Número absoluto	2	5	5	SIM	100%				CCBS

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
88	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.10 Melhorar os indicadores dos cursos de graduação	Conscientizar discentes da importância de sua participação no ENADE (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Taxa de presença no ENADE (nos anos em que vier a ocorrer)	(Número de discentes participantes do ENADE / Total de graduandos habilitados a realizar a prova) x 100	90%	0%	93%	SUPEROU A META	SUPEROU A META				CCET
89	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.10 Melhorar os indicadores dos cursos de graduação	Ampliar ferramentas para avaliação sistemática dos 3 cursos, com efetivação das CIACS	Número de CIACS implantadas	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				CCJP
90	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.10 Melhorar os indicadores dos cursos de graduação	Manter a avaliação do curso de Administração Pública pelo MEC	Nota de avaliação	Número absoluto	4	4	4	SIM	100%				CCJP
91	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.10 Melhorar os indicadores dos cursos de graduação	Manter a avaliação do curso de Direito pelo MEC	Nota de avaliação	Número absoluto	4	4	4	SIM	100%				CCJP
92	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.10 Melhorar os indicadores dos cursos de graduação	Manter a avaliação do curso de Ciência Política pelo MEC	Nota de avaliação	Número absoluto	4	4	4	SIM	100%				CCJP
92-A	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações que visem a diminuir as suas causas	Conhecer a causa da evasão MEDIANTE A REALIZAÇÃO DE PESQUISA DE OPINIÃO (INCLUSÃO a partir de 2025)	Número de pesquisas	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Necessidade de revisão de procedimentos, prazos e/ou metas	Instrumento ainda em elaboração		CCJP
93	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações que visem a diminuir as suas causas	Manter o Programa de Bolsas de Incentivo Acadêmico (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de cotas de bolsas	Número absoluto	4.920	5.064	5.064	SIM	100%				PRAE
94	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações que visem a diminuir as suas causas	Manter o Programa de Auxílio Moradia (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de cotas de auxílio-moradia	Número absoluto	1.080	1.200	1.728	SUPEROU A META	144%			aumento do número de vagas de 100 para 144	PRAE
95	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações que visem a diminuir as suas causas	Manter o Programa de Auxílio Alimentação (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de cotas de auxílio-alimentação	Número absoluto	8.280	9.000	10.128	SUPEROU A META	113%			número de vagas do AA 844 e criação do AA biomed (info em outra linha) com 156 vagas.	PRAE
96	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações que visem a diminuir as suas causas	Atender discentes em encontros coletivos para prestação de apoios psicológico e pedagógico (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de discentes atendidos	Número absoluto	380	350	368	SUPEROU A META	105%				PRAE
97	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações que visem a diminuir as suas causas	Atender discentes em Encontros mensais abertos organizados pelo Setor de Apoio Psicológico (SEPS) e Setor de Apoio Pedagógico (SEPED) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de discentes atendidos	Número absoluto	80	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PRAE
98	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações que visem a diminuir as suas causas	Atender discentes do 1º período em Encontros Conjuntos do Setor de Apoio Psicológico (SEPS) e do Setor de Apoio Pedagógico (SEPED) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de discentes atendidos	Número absoluto	60	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PRAE
99	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações que visem a diminuir as suas causas	Realizar atendimentos individuais a estudantes de graduação e pós-graduação, oferecendo apoio psicológico e pedagógico. (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de discentes acolhidos	Número absoluto	60	150	94	EM EXECUÇÃO	63%	Necessidade de revisão de procedimentos, prazos e/ou metas	A meta de atendimentos individuais não foi alcançada devido à procura inferior ao previsto por parte dos estudantes. Identificou-se que a oferta dos serviços de apoio psicológico necessita de revisão. Como medida, foi constituído um Grupo de Trabalho para elaborar uma política institucional de atenção à saúde mental, visando ampliar a adesão e garantir maior efetividade das ações de apoio.		PRAE

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
100	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações que visem a diminuir as suas causas	Organizar Acolhimento aos discentes pelo Setor de Apoio Pedagógico (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de discentes acolhidos	Número absoluto	16	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PRAE
101	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações que visem a diminuir as suas causas	Organizar Rodas Pedagógicas para atender ao público discente (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de discentes atendidos	Número absoluto	60	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PRAE
102	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações que visem a diminuir as suas causas	Organizar Oficinas Temáticas do Setor de Apoio Psicológico para atender ao público discente (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de discentes atendidos	Número absoluto	30	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PRAE
103	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações que visem a diminuir as suas causas	Organizar Oficinas Temáticas do Setor de Apoio Pedagógico para atender ao público discente (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de discentes atendidos	Número absoluto	80	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PRAE
104	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações que visem a diminuir as suas causas	Organizar Encontros (presenciais e/ou remotos) para o diálogo entre gestão universitária e comunidade, acerca de temas relevantes para a assistência e permanência estudantil (Rodas de Conversa – PRAE) (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de encontros	Número absoluto	25	4	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	Não há interesse da gestão em manter esta atividade		PRAE
105	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações que visem a diminuir as suas causas	Aumentar a aderência do aluno no curso a partir do envolvimento em projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação	Coefficiente de aumento do envolvimento de alunos de cursos de graduação em projetos no ano / Número de alunos de graduação envolvidos em projetos no ano anterior	Número de alunos de graduação envolvidos em projetos no ano / Número de alunos de graduação envolvidos em projetos no ano anterior	81	1,00	1,03	SUPEROU A META	103%				CCET
106	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações que visem a diminuir as suas causas	Incentivar a criação e manutenção de disciplinas/cursos, na modalidade a distância, de caráter propedêutico para fundamentação teórica e cultural (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de salas de aula on line	Número absoluto	50	7	23	SUPEROU A META	329%			Demanda dos cursos de graduação por salas online aumentou.	CEAD
107	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações que visem a diminuir as suas causas	Indicar um responsável pela mobilidade acadêmica internacional em cada um dos Centros Acadêmicos (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de responsáveis por mobilidade acadêmica nos Centros Acadêmicos	Número absoluto	5	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CRI
108	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações que visem a diminuir as suas causas	Orientar os cursos de graduação para inclusão dos estudantes com deficiência, visando assegurar as condições adequadas para evitar a evasão (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Taxa de ações realizadas (mapeamento, relatórios, cartilhas de orientação, etc.)	(Número de ações realizadas / Número de ações planejadas) × 100	0%	100%	100%	SIM	100%				PROAF
108-A	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações que visem a diminuir as suas causas	Manter o Programa de Auxílio Alimentação Biomedicina e Medicina (INCLUSÃO a partir de 2026)	Número de cotas de bolsas	Número absoluto				NÃO HÁ META					PRAE
109	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.12 Promover e implementar políticas de inclusão, ações afirmativas e diversidade	Promover campanhas de sensibilização e conscientização para prevenção do assédio sexual e moral, questões de gênero e violência física e virtual (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de campanhas realizadas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PRAE
110	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.12 Promover e implementar políticas de inclusão, ações afirmativas e diversidade	Promover campanhas de sensibilização e conscientização para prevenção do racismo e da lgbtfobia (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de campanhas realizadas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PRAE
111	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.12 Promover e implementar políticas de inclusão, ações afirmativas e diversidade	Criar uma comissão permanente para combate ao assédio sexual e moral, questões de gênero, violência física e virtual (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de Comissão criada	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PRAE

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
112	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.12 Promover e implementar políticas de inclusão, ações afirmativas e diversidade	Criar uma comissão permanente para combate ao racismo e à lgbtobia (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de Comissão criada	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PRAE
113	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.12 Promover e implementar políticas de inclusão, ações afirmativas e diversidade	Criação de Núcleo de Acessibilidade no Centro Acadêmico, sendo o responsável pela criação da unidade o Decano, que deve sinalizar o coordenador e o vice coordenador da unidade (EXCLUSÃO a partir de 2023)	Número de núcleos criados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCBS
114	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.12 Promover e implementar políticas de inclusão, ações afirmativas e diversidade	Criar um Núcleo de Qualidade de Vida do CCBS (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de reuniões realizadas	Número absoluto	0	12	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	Foi necessário postergar o desenvolvimento dessa ação. Espera-se a retomada no ano de 2026		CCBS
114-A	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.12 Promover e implementar políticas de inclusão, ações afirmativas e diversidade	Fortalecer a parceria entre o Núcleo de Assuntos Pedagógicos e Educacionais (NAPE) do CCET/CCH e o Núcleo de Acessibilidade e Inclusão (NAI) da UNIRIO (INCLUSÃO a partir de 2024)	Número de encaminhamentos realizados	Número absoluto	--	4	5	SUPEROU A META	125%				CCET
114-B	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.12 Promover e implementar políticas de inclusão, ações afirmativas e diversidade	Promoção de um ambiente acadêmico seguro e acolhedor, livre de qualquer forma de violência, incluindo violência moral, sexual, de gênero, entre outras (INCLUSÃO a partir de 2024)	Número de ações promovidas no ano	Número absoluto	--	5	6	SUPEROU A META	120%				CCET
115	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.12 Promover e implementar políticas de inclusão, ações afirmativas e diversidade	Criação de Núcleo de Acessibilidade no Centro Acadêmico, sendo o responsável pela criação da unidade o Decano, que deve sinalizar o coordenador e o vice coordenador da unidade (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de núcleos criados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCET
116	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.12 Promover e implementar políticas de inclusão, ações afirmativas e diversidade	Criação de Núcleos contra qualquer espécie de violência (moral, sexual, de gênero, etc.) em cada Centro Acadêmico, sendo o responsável pela criação da unidade o Decano, que deve sinalizar o coordenador e o vice coordenador da unidade (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de núcleos criados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCET
117	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.12 Promover e implementar políticas de inclusão, ações afirmativas e diversidade	Criação de Núcleo de Acessibilidade no Centro Acadêmico, sendo o responsável pela criação da unidade o Decano, que deve sinalizar o coordenador e o vice coordenador da unidade (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de núcleos criados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%	Outras	A criação do NAI e do NEABI, ambos ligados diretamente à Reitoria e contando com docentes e técnicos do CCH tornaram a meta redundante e inviável no âmbito do Centro	A ação será excluída	CCH
118	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.12 Promover e implementar políticas de inclusão, ações afirmativas e diversidade	Criação de Núcleos contra qualquer espécie de violência (moral, sexual, de gênero, etc.) em cada Centro Acadêmico, sendo o responsável pela criação da unidade o Decano, que deve sinalizar o coordenador e o vice coordenador da unidade (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de núcleos criados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%	Outras	A criação da Pró Reitoria de Ações Afirmativas em 2025, que deverá englobar o NAI e o NEABI, tornou a meta redundante e inviável no âmbito do Centro	A ação será excluída	CCH
119	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.12 Promover e implementar políticas de inclusão, ações afirmativas e diversidade	Criação de Núcleo de Acessibilidade no Centro Acadêmico, sendo o responsável pela criação da unidade o Decano, que deve sinalizar o coordenador e o vice coordenador da unidade (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de núcleos criados	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				CCJP
120	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.12 Promover e implementar políticas de inclusão, ações afirmativas e diversidade	Criação de Núcleos contra qualquer espécie de violência (moral, sexual, de gênero, etc.) em cada Centro Acadêmico, sendo o responsável pela criação da unidade o Decano, que deve sinalizar o coordenador e o vice coordenador da unidade (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de núcleos criados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				CCJP
121	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.12 Promover e implementar políticas de inclusão, ações afirmativas e diversidade	Criação de Núcleo de Acessibilidade no Centro Acadêmico, sendo o responsável pela criação da unidade o Decano, que deve sinalizar o coordenador e o vice coordenador da unidade	Número de núcleos criados	Número absoluto	0	0	0	NÃO HÁ META	0%	Outras	Ao invés da criação de um núcleo com essa finalidade, um servidor da Decania do CLA está atuando junto ao Núcleo de Acessibilidade e Inclusão, atendendo a alunos da Unirio, incluindo os do CLA		CLA

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
122	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.12 Promover e implementar políticas de inclusão, ações afirmativas e diversidade	Criação de Núcleos contra qualquer espécie de violência (moral, sexual, de gênero, etc.) em cada Centro Acadêmico, sendo o responsável pela criação da unidade o Decano, que deve sinalizar o coordenador e o vice coordenador da unidade	Número de núcleos criados	Número absoluto	0	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			Foi criado o Núcleo de Combate à Discriminação	CLA
123	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.12 Promover e implementar políticas de inclusão, ações afirmativas e diversidade	Realizar campanha de conscientização sobre inclusão e acessibilidade atitudinal e informacional visando eliminar as barreiras de acessibilidade e inclusão	Taxa de ações realizadas (eventos, publicações, etc.)	(Número de ações realizadas / Número de ações planejadas) x 100	8%	100%	100%	SIM	100%				PROAF
124	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.13 Consolidar o Programa de Acompanhamento de egressos	Uniformizar o Monitoramento do coleta Capes do item relativo a egressos	Número de Programas de Pós-Graduação que monitoram seus egressos	Número absoluto	10	5	27	SUPEROU A META	540%			Todosm os PPGs foram atendidos	PROPGPI
125	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.13 Consolidar o Programa de Acompanhamento de egressos	Estabelecer canais de comunicação com os egressos da graduação e da pós-graduação	Taxa de canais por curso	(Número de canais de comunicação estabelecidos / Número de cursos de graduação e pós-graduação) x 100	0%	100%	100%	SIM	100%				CCET
125-A	Resultados Institucionais	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.13 Consolidar o Programa de Acompanhamento de egressos	Conhecer os egressos MEDIANTE A REALIZAÇÃO DE PESQUISA DE OPINIÃO (INCLUSÃO a partir de 2025)	Número de pesquisas	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				CCJP
126	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Consolidar o uso do site eletrônico da PROPGPI e do portal de pesquisa e de redes sociais	Número de mídias eletrônicas usadas	Número absoluto	4	4	6	SUPEROU A META	150%			sites PROPGPI, DPG, DPq, DIt, Incubadora, e rede social Pesquisa	PROPGPI
127	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Monitorar as informações de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação	Número de produtos técnicos produzidos	Número absoluto	3.500	3.900	509	EM EXECUÇÃO	13%	Necessidade de revisão de procedimentos, prazos e/ou metas	Mudança na metodologia de produção fonte – StelaExpert PG		PROPGPI
128	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Ampliar o alcance das atividades de extensão da UNIRIO (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de pessoas alcançadas	Número absoluto de pessoas atingidas direta e indiretamente declaradas no relatório anual	702.726	1.102.726	1.354.258	SUPEROU A META	123%				PROExC
129	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Ampliar a participação de estudantes na produção cultural da UNIRIO (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de alunos participantes	Número absoluto	50	150	196	SUPEROU A META	131%				PROExC
130	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Ampliar o alcance externo da produção cultural da UNIRIO (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de pessoas alcançadas (soma de visualizações nos canais da cultura e do NIS no youtube, e vistas aos perfis e visualizações no Instagram e facebook)	Número absoluto	40.000	600.000	899.000	SUPEROU A META	150%				PROExC
131	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Aumentar a produção de revistas, podcasts, canais e blogs, que exibam a produção cultural da UNIRIO, inclusive com lançamento da revista Chronus (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de publicações	Número absoluto	200	50	155	SUPEROU A META	310%				PROExC

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
132	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Criar uma comunidade de seguidores para produção cultural da UNIRIO (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de seguidores de todas as mídias que veiculam a produção cultural da UNIRIO na internet (somatório de inscritos nos canais e redes sociais da Cultura e do NIS)	Número absoluto	15.000	50.000	25.063	EM EXECUÇÃO	50%	Restrição orçamentária	Não há impulsionamento nem investimetro em mídia. Precisamos rever essa meta		PROEXC
132-A	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Criar um estúdio para gravações audiovisuais (INCLUSÃO a partir de 2024)	Estúdio em funcionamento	quantidade de estúdios	--	0		NÃO HÁ META	0%				PROEXC
132-B	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Melhorar a comunicação da PROEXC (INCLUSÃO a partir de 2024)	Visibilidade das postagens na rede social	Somatório das visualizações sobre as ações de extensão no perfil da proexc nas redes sociais	--	1.000	4.328	SUPEROU A META	433%				PROEXC
133	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Organizar, produzir e divulgar (em canais de Redes Sociais) eventos presenciais e/ou remotos com temáticas relativas à assistência e à permanência estudantil (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de eventos realizados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PRAE
134	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Realizar seminários para divulgar os trabalhos de pesquisa, inovação e extensão do CCET	Número de seminários realizados	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				CCET
135	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Participar dos Fóruns Municipal, Estadual e Federal de Educação, com fins de monitoramento e avaliação dos Planos Municipal, Estadual e Nacional de Educação (PNEs)	Número de participações em Fóruns	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%			Atualmente são 3 professores do CCH participando dos Fóruns Municipal, Estadual e Federal de Educação	CCH
136	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Estabelecer Acordo de Cooperação Técnica (ACT) que viabilize ações de Ensino, Pesquisa e Extensão pautadas em metodologias ativas de coparticipação e trabalho em rede com profissionais externos a UNIRIO e grupos sociais detentores de conhecimentos tradicionais	Número de ACTs firmados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%			Os cursos do CCH mantêm parcerias institucionais com órgãos federais, museus nacionais e instituições culturais, tais como o IPHAN, FUNAI e o Museu Nacional dos Povos Indígenas. Essas cooperações viabilizam projetos de pesquisa aplicada, extensão universitária e formação profissional, com forte impacto social, intercultural e alinhamento às políticas públicas de patrimônio, memória e direitos culturais.	CCH
137	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Aprimorar e divulgar as atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão na página da Decania e das Escolas do CCIP (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de divulgações de informação	Número absoluto	12	15	15	SIM	100%				CCIP
138	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Divulgar os cursos e as produções acadêmicas, artísticas e culturais do CLA para a comunidade interna e externa da UNIRIO (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de ações de divulgação	Número absoluto	50	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CLA

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
139	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Atualizar e manter os canais de comunicação a partir de redes sociais (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de postagens em mídias sociais	Número absoluto	446	52	69	SUPEROU A META	133%				AC
140	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Participar de encontros relacionados aos temas de competência do Arquivo Central e suas interfaces	Número de participações	Número absoluto	3	3	24	SUPEROU A META	800%				AC
141	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Divulgar e publicar estudo técnico-científico da experiência profissional em arquivo	Número de publicações ou divulgações	Número absoluto	1	1	4	SUPEROU A META	400%			1) Agenda Cultural do Acervo Institucional: entre Práticas e Saberes nos Arquivos (https://www.unirio.br/arquivocentral/copy_of_2025_agendacultural_ebook.pdf); 2) O PLANO DE GESTÃO DO ACERVO ACADÊMICO DIGITAL NA UNIRIO: diretrizes e procedimentos; 3) A EXPERIÊNCIA DA IMPLANTAÇÃO DO SEI NA UNIRIO: passos iniciais para um modelo de governança arquivística digital; 4) O PLANO DE GESTÃO DO ACERVO ACADÊMICO DIGITAL NA UNIRIO: diretrizes e procedimentos; 5) VALORIZAÇÃO DOS ARQUIVOS EM AÇÕES DE CULTURA E EXTENSÃO: o Projeto "Agenda Cultural do Acervo Institucional - entre práticas e saberes nos arquivos" como viabilizador da função social do arquivo (https://www.arquifes.com.br/wp-content/uploads/2025/10/Caderno-de-Resumos-VIII-ENARQUIFES.pdf).	AC
142	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Criar o catálogo virtual de divulgação para ações culturais da BC	Número de publicações	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Falta de pessoal	Infelizmente a meta não pode ser atendida devido a perda de técnicos-administrativos na unidade (aposentadoria e vacância) durante o ano de 2025, impactando que pudéssemos nos dedicar a atividade.		BC
143	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Manter a política de exposições para divulgação de ações culturais de Extensão e Cultura	Número de exposições culturais realizadas	Número absoluto	2	2	6	SUPEROU A META	300%				BC
144	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Criar uma política de divulgação dos produtos e serviços da Biblioteca (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de Políticas criadas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				BC
144-A	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Divulgar e disponibilizar no site em sistema de "acesso aberto" as produções de excelência da UNIRIO (INCLUSÃO a partir de 2023) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de livros disponibilizados	Número absoluto	-	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				EdUNIRIO
145	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Fortalecer a divulgação, interna e externa, de conteúdos relacionados à cultura, arte, ciência e tecnologia	Número de publicação dos conteúdos relacionados à cultura, arte, ciência e tecnologia	Número absoluto	2.000	200	242	SUPEROU A META	121%				COMSO

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
146	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Ampliar a divulgação integrada de informações produzidas por diferentes unidades da Universidade (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de conteúdos integrados	Número absoluto	2.100	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				COMSO
147	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Ampliar a participação da UNIRIO em redes e grupos de cooperação acadêmica reconhecidas no cenário internacional (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de redes/grupos de cooperação	Número absoluto	6	1	2	SUPEROU A META	200%				CRI
148	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Fortalecer os canais de comunicação com a comunidade universitária, na reflexão e discussão do processo de internacionalização da UNIRIO (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de ações desenvolvidas	Número absoluto	100	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CRI
148-A	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Implantação da Editora da UNIRIO (INCLUSÃO a partir de 2026)	Atribuição de CD para o setor.	Número absoluto				NÃO HÁ META					REITORIA
148-B	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade	Estruturação do corpo técnico da Editora da UNIRIO (INCLUSÃO a partir de 2026)	Designação de servidores para o setor.	Número absoluto				NÃO HÁ META					REITORIA
149	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.2 Fomentar programas, projetos e cursos de extensão	Mobilizar a comunidade docente para oferta de seminários e cursos de Extensão, isolados ou em parcerias com instituições, empresas e movimentos sociais (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Quantidade de cursos, eventos, seminários, congressos, palestras e rodas de conversas oferecidos pelos projetos de extensão de acordo com o relatório anual	Número absoluto	1108	1288	1491	SUPEROU A META	116%				PROExC
150	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.2 Fomentar programas, projetos e cursos de extensão	Ampliar a realização, participação e coordenação de projetos de extensão e integração entre as Unidades Acadêmicas	Número de projetos de extensão no Centro de Acadêmico	Número absoluto	0	2	66	SUPEROU A META	3300%				CCBS
151	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.2 Fomentar programas, projetos e cursos de extensão	Incentivar a atuação das Ligas nas Unidades e dar ampla divulgação no âmbito do CCBS	Nº de ações de publicitação	Número absoluto	0	10	12	SUPEROU A META	120%				CCBS
152	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.2 Fomentar programas, projetos e cursos de extensão	Estimular a criação e a manutenção de eventos de Extensão	Número de novos eventos realizados	Número absoluto	3	0	5	SUPEROU A META	SUPEROU A META				CCET
153	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.2 Fomentar programas, projetos e cursos de extensão	Estimular a criação e a manutenção de cursos de Extensão para a sociedade	Número de novos cursos de extensão criados	Número absoluto	1	0	2	SUPEROU A META	SUPEROU A META				CCET

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
154	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.2 Fomentar programas, projetos e cursos de extensão	Apoiar projetos de Extensão dos docentes, dos Centros Acadêmicos e das Empresas Juniores (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de projetos de Extensão do Centro	Número absoluto	10	10	21	SUPEROU A META	210%				CCJP
155	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.2 Fomentar programas, projetos e cursos de extensão	Manter ações do projeto de Extensão de Incentivo ao Hábito de Leitura (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de atividades realizadas	Número absoluto	2 tipos de atividade / mês	70	60	EM EXECUÇÃO	86%	Falta de pessoal	O Sistema de Bibliotecas só possui uma servidora dedicada a atividade de extensão de incentivo ao hábito de leitura. Infelizmente a meta não pode ser atendida por falta de pessoal, além da paralisação da atividade durante a greve dos técnicos-administrativos da instituição.		BC
156	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.2 Fomentar programas, projetos e cursos de extensão	Desenvolver projetos em parceria com cursos de extensão a distância (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de cursos	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%			Curso de Extensão de Educação Inclusiva ofertado com sucesso.	CEAD
156-A	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.3 Criar fóruns de discussão entre a Universidade, a comunidade universitária e a sociedade	Criar Núcleo de apoio à produção em cultura (INCLUSÃO a partir de 2024)	Núcleo de apoio à produção cultural em funcionamento	Núcleos criados	--	0		NÃO HÁ META	0%				PROEXC
157	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.3 Criar fóruns de discussão entre a Universidade, a comunidade universitária e a sociedade	Realizar debate interdisciplinar sobre temas da área de concentração dos Programas de Pós-graduação (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de eventos realizados	Número absoluto	1	4	10	SUPEROU A META	250%				CCJP
158	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.3 Criar fóruns de discussão entre a Universidade, a comunidade universitária e a sociedade	Ampliar as formas de divulgação para participação no Programa de Cooperação Acadêmica Nacional (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de participações	Número absoluto	3	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCJP
159	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.3 Criar fóruns de discussão entre a Universidade, a comunidade universitária e a sociedade	Realizar evento anual sobre as relações do Arquivo Central e a sociedade (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de eventos	Número absoluto	1	1	3	SUPEROU A META	300%			9ª Semana Nacional de Arquivos (jun/25) e a 36ª Jornada Arquivística: 35 anos do Arquivo Central (out/25).	AC
160	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.3 Criar fóruns de discussão entre a Universidade, a comunidade universitária e a sociedade	Criar espaços de discussão e atuação entre a comunidade universitária e a sociedade em EaD (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de ações voltadas para os polos	Número absoluto	0	2	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	O surgimento de novos editais de cursos de especialização e capacitação demandaram prioridade total.		CEAD
161	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.3 Criar fóruns de discussão entre a Universidade, a comunidade universitária e a sociedade	Estabelecer espaços de troca de informações, orientações e discussão das atividades de internacionalização na UNIRIO (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de ações desenvolvidas junto à comunidade universitária	Número absoluto	2	2	10	SUPEROU A META	500%				CRI
162	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Desenvolver o Projeto URCA - Qualificação de Educadores e Apoio à Prática Educacional (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de professores do ensino médio e fundamental beneficiados pela Extensão	Número absoluto	2.500	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROEXC
163	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Desenvolver o Projeto Maracanã - Qualificação e Apoio aos Profissionais de Saúde (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de profissionais de saúde beneficiados pela Extensão	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROEXC

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
164	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Desenvolver o Projeto Botafogo - Qualificação de gestores e servidores públicos e apoio à governança do Estado (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de gestores públicos beneficiados pela Extensão	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROExC
165	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Desenvolver o Projeto Rio Criativo - Qualificação profissional para as Indústrias Criativas, Turismo e Sustentabilidade (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de profissionais e empreendedores das indústrias criativas (inclusive X-techs) beneficiados pela Extensão	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROExC
165-A	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Viabilizar Editais de Fomento com recursos de custeio para os projetos de Cultura e de extensão (INCLUSÃO a partir de 2024)	Recursos de custeio destinados a projetos	Somatório dos Recursos de fomento destinados para os projetos de Extensão + Projetos de Cultura	--	30.000	100.000	SUPEROU A META	333%				PROExC
165-B	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Melhorar o suporte aos projetos, com material, carro, espaços e equipamentos (INCLUSÃO a partir de 2024)	Serviço de apoio a projetos fortalecido	Quantidade de serviços oferecidos	--	2	3	SUPEROU A META	150%				PROExC
165-C	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Fortalecer as ações com setores estratégicos para a superação das desigualdades sociais (INCLUSÃO a partir de 2024)	Programas estratégicos	Quantidade de programas estratégicos criados	--	2	2	SIM	100%				PROExC
166	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Credenciar a atividade assistencial docente desenvolvida no HUGG como atividade de extensão	Número de projetos criados	Número absoluto	0	10	10	SIM	100%				CCBS
167	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Ampliar a inserção dos docentes e discentes nos cenários de práticas, principalmente nos serviços do SUS	Número de cenários de práticas	Número absoluto	10	4	272	SUPEROU A META	6800%				CCBS
168	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Realizar estudos de usuários, por segmento (estudantes de Graduação e Pós-Graduação, docentes, servidores técnico-administrativos) em cada Biblioteca Setorial	Número de estudos realizados	Número absoluto	0	5	0	NÃO	0%	Falta de pessoal	Infelizmente a meta não pode ser atendida devido a perda de técnicos-administrativos na unidade (aposentadoria e vacância) durante o ano de 2025, impactando que pudéssemos nos dedicar a atividade.		BC
169	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Promover a difusão de informações acadêmicas, científicas e culturais de forma acessível para usuários da Língua Brasileira de Sinais (Libras)	Horas de ações de difusão	Número absoluto	1750 horas	3.500	3.500	SIM	100%				COMSO
170	Resultados Institucionais	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Promover curso de capacitação em Libras, voltado à comunidade interna (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de cursos oferecidos	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Falta de pessoal	Em 2025, não houve intérprete de Libras com carga horária disponível para a realização da ação, uma vez que a totalidade da carga horária dos profissionais foi destinada ao atendimento de estudantes em sala de aula e à participação em ações acadêmicas externas e internas.	Mudança de unidade resposanvel para o NAI a partir de 2026	PROAF
171	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.1 Fortalecer a imagem da Instituição	Viabilizar a participação da Pró-Reitoria e suas Diretorias nos respectivos Fóruns Nacionais de sua área de competência (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de eventos com participação da PROPGPI	Número absoluto	8	4	3	EM EXECUÇÃO	75%	Redefinição de prioridades	a UNIRIO não participou do FORTEC e ANPROTEC por priorizar outras atividades estruturantes de inovação que precedem a participação em eventos	COPROPI, FOPROP Sudeste, ENPROP	PROPGPI

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
171-A	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.1 Fortalecer a imagem da Instituição	Realização de Eventos técnicos e científicos visando a criação/consolidação de uma Rede de Editorias Universitárias (INCLUSÃO a partir de 2023) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de eventos	Número absoluto	--	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				EdUNIRIO
172	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.1 Fortalecer a imagem da Instituição	Promover a reformulação do Portal da UNIRIO (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de reformulações	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				COMSO
173	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.1 Fortalecer a imagem da Instituição	Consolidar as redes sociais gerenciadas pela Comso como meios de difusão de informações sobre a Universidade (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de seguidores das redes sociais	Número absoluto	18.000	68.000	81.277	SUPEROU A META	120%				COMSO
174	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.1 Fortalecer a imagem da Instituição	Promover campanhas sobre temas de caráter institucional, de interesse da comunidade interna e/ou da sociedade	Número de campanhas executadas	Número absoluto	0	2	2	SIM	100%				COMSO
175	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.1 Fortalecer a imagem da Instituição	Criar projeto de design de sinalização padronizada para a Universidade (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de projetos criados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				COMSO
175-A	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.1 Fortalecer a imagem da Instituição	Consolidar as redes sociais gerenciadas pela Comso como meios de difusão de informações sobre a Universidade (INCLUSÃO a partir de 2024)	Post impressions no Instagram e no Twitter	Número absoluto	--	3.780.000	11.191.475	SUPEROU A META	296%				COMSO
176	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.1 Fortalecer a imagem da Instituição	Participar ativamente em eventos sobre a política de internacionalização das IES no cenário nacional	Número de reuniões	Número absoluto	10	10	10	SIM	100%				CRI
177	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.2 Desenvolver ações de Transparência Organizacional e de estímulo ao Controle Social	Diminuir o tempo de atualização dos indicadores de graduação, de forma a tentar alcançar uma imagem o mais próxima possível da realidade em tempo real	Número de indicadores com atualização mínima mensal	Número absoluto	1	4	2	EM EXECUÇÃO	50%	Outras	Em processo.		PROGRAD
178	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.2 Desenvolver ações de Transparência Organizacional e de estímulo ao Controle Social	Socializar matérias que estão diretamente relacionadas à internacionalização da instituição (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de matérias publicadas	Número absoluto	5	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CRI
179	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.2 Desenvolver ações de Transparência Organizacional e de estímulo ao Controle Social	Acompanhar e atualizar as informações disponibilizadas na página de Transparência e Prestação de Contas (ALTERAÇÃO a partir de 2023) (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Taxa de itens de transparência ativa cumpridos, segundo a avaliação do TCU	[Quantidade de itens cumpridos pela Unirio / Quantidade de Itens Avaliados pela CGU] x 100	--	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				AMLAI
180	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.2 Desenvolver ações de Transparência Organizacional e de estímulo ao Controle Social	Elaborar Plano de Transparência Institucional da UNIRIO (EXCLUSÃO a partir de 2023)	Número de planos	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CPTO
180-A	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.2 Desenvolver ações de Transparência Organizacional e de estímulo ao Controle Social	Implementar o Conselho de Usuários (INCLUSÃO a partir de 2023) (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de Enquetes criadas	Número Absoluto	--	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				OUVIDORIA
181	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.2 Desenvolver ações de Transparência Organizacional e de estímulo ao Controle Social	Fomentar boas práticas de transparência na divulgação das informações institucionais (ALTERAÇÃO a partir de 2023)	Número de boas práticas implementadas	Número absoluto	0	2	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	Por conta do acúmulo de funções, não foi possível alcançar a meta estabelecida.		AMLAI
182	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Mapear e elaborar o fluxo dos Programas de Ensino para divulgação (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de programas mapeados	Número absoluto	1	1	2	SUPEROU A META	200%				PROGRAD
183	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Aumentar o número de indicadores disponíveis divulgados	Número de indicadores divulgados	Número absoluto	1	5	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	A análise dos indicadores está sendo feita continuamente mas, o pequeno número de servidores tem dificultado a organização das informações para publicização.		PROGRAD
184	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Mapear e publicar dos fluxos de ingresso de estudantes de graduação	Número de processos mapeados	Número absoluto	2	0		NÃO HÁ META	0%				PROGRAD
185	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Publicar informações de pós-graduação, pesquisa e inovação (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de ações acadêmicas da PROPGPI publicadas no site da UNIRIO	Número absoluto	32	30	30	SIM	100%			em média 10 ações por diretoria	PROPGPI
186	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Criar Grupo de Trabalho (GT) para construção e monitoramento dos indicadores e de estudo de acompanhamento dos discentes assistidos pela PRAE via Pnaes	Número de GTs criados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PRAE
187	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Construir indicadores e acompanhamento de discentes assistidos pela PRAE via Pnaes (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de indicadores construídos	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Outras	A rotina pesada com pouco pessoal e muita demanda permanece impedindo que a gestão atinja essa meta		PRAE
188	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Gerenciar os informes atualizados da PRAE na página institucional (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de gerenciamentos realizados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PRAE
189	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Publicar boletins e outros tipos de informativos elaborados pelas Unidades da PRAE (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de informativos publicados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PRAE
190	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Elaborar relatório de monitoramento de indicadores, para acompanhar os discentes assistidos pela PRAE via Pnaes	Número de relatórios	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Outras	A rotina pesada com pouco pessoal e muita demanda permanece impedindo que a gestão atinja essa meta		PRAE

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
191	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Atualizar dados orçamentários sobre auxílios, bolsas e serviços na página PRAE (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de atualizações	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PRAE
192	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Publicar e divulgar o Novo Regimento Geral (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de publicizações	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
193	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Publicar e divulgar o Plano de Governança do período 2023 a 2027 (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de publicizações	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
194	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Publicar e divulgar o PDI 2027-2031 (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de publicizações	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
195	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Publicar e divulgar o Plano de Riscos (PGERCI) 2027-2031 (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de publicizações	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
196	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Publicar e divulgar o PDTIC 2027-2031 (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de publicizações	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
197	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Publicar e divulgar o Plano de Dados Abertos (PDA) (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de publicizações	Número absoluto	1	1	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	O PDA não foi atualizado.		AMLAI
198	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Abrir e divulgar os Dados Abertos na plataforma dados.gov.br	Número de novos dados abertos	Número absoluto	19	3	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	A atribuição da AMLAI é apenas de monitoramento do PDA.		AMLAI
199	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Divulgar relação de núcleos e laboratórios credenciados (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de publicações	Número absoluto	12	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
200	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Criar um Informativo da PROPLAN (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de informativos criados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
201	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Promover encontros, com a respectiva publicação das atividades na página institucional (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de publicação de atividades realizadas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
202	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Promover e disponibilizar os Relatórios Anuais de Atividades (RAAs) das UORs da UNIRIO até o nível de unidade acadêmica (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de Relatórios Anuais de Atividades (RAAs) publicados	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	Esforços foram concentrados em outras tarefas, devido à equipe insuficiente da unidade organizacional responsável		PROPLAN
203	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Sistematizar o processo de produção dos Relatórios de Atividades (RAs) das unidades acadêmicas com foco no público jovem (EXCLUSÃO a partir de 2023)	Número de Relatórios de Atividades (RAs) publicados para jovens	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
204	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Produzir o Anuário da UNIRIO	Publicação na página da PROPLAN/DAINF	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				PROPLAN
205	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Publicar o Quadro de Detalhamento de Despesas em site específico (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de publicizações	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
206	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Publicar normativa sobre Bolsas de desenvolvimento acadêmico e assistência estudantil ofertadas (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de publicizações	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
207	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Criar página de atos normativos do Governo Federal relacionados ao Orçamento (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de páginas criadas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
208	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Atualizar e simplificar o site da PROGEPE (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de atualizações	Número absoluto	1	0		NÃO HÁ META	0%				PROGEPE
209	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Ampliar e divulgar o PROGEPE INFORMA (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de informativos	Número absoluto	12	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROGEPE
210	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Manter atualizado no site da PROGEPE o Quadro de Referência dos Servidores Técnico-Administrativos (QRSTA) e o Banco de Professor Equivalente (BPeq) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de atualizações	Número absoluto	6	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROGEPE
211	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Disponibilizar eletronicamente os documentos oficiais gerados no âmbito das unidades do CCBS	Número de documentos oficiais normativos disponibilizados	Número absoluto	80	120	90	EM EXECUÇÃO	75%	Problemas de infraestrutura	Falta de recursos (humanos e materiais) prejudicaram o pleno alcance da meta		CCBS
212	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Propor à Chefia de Gabinete a reativação da sessão da Decania do CCBS no Boletim Interno da UNIRIO (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de proposições realizadas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCBS
213	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Criar, atualizar e modernizar os diferentes canais eletrônicos (revista do CCBS, sites, redes sociais, mídia em geral) do CCBS e subunidades	Número de canais criados ou atualizados	Número absoluto	3	1	18	SUPEROU A META	1800%				CCBS

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
214	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Divulgar o resultado da avaliação quadrienal da CAPES nos Portais dos PPGs (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de divulgações	Número absoluto	2	2	0	NÃO	0%	Outras	Capes divulgou os resultados em 2026		CCJP
215	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Desenvolver a transparência organizacional por meio da divulgação das atas de reuniões (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de atas de reunião divulgadas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CLA
216	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Realizar evento anual sobre as relações do Arquivo Central e a sociedade (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de disponibilizações	Número absoluto	4	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				AC
217	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Atualizar o sítio eletrônico do Arquivo Central	Número de atualizações	Número absoluto	2	2	14	SUPEROU A META	700%				AC
218	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Publicar na página da biblioteca os relatórios de gestão do Sistema de Bibliotecas	Número de relatórios publicados	Número absoluto	1	2	2	SIM	100%				BC
219	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Registrar e tornar transparente a política de backup dos ativos de informação da biblioteca (DTIC) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de políticas divulgadas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				BC
220	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Divulgação dos Relatório de Atividades da Auditoria Interna (RAINT)	Número de relatórios de atividades publicados no sítio eletrônico	Número absoluto	7	11	11	SIM	100%				AUDIN
221	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Atualizar e consolidar o sítio eletrônico da CEAD como veículo de informação	Número de atualizações	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%				CEAD
222	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Promover a transparência do uso responsável de todos os recursos direcionados à CRI (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de prestações de contas	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CRI
223	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Disponibilizar respostas a partir de demandas recebidas via SIC	Taxa de respostas finalizadas aos questionamentos (dentro do prazo legal)	(Número de demandas recebidas / Número de demandas respondidas) X 100	100%	100%	96%	EM EXECUÇÃO	96%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	O atendimento às demandas necessitam de informações de outros setores, que por vezes não respondem dentro do prazo estabelecido.		OUIVODORIA
224	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Disponibilizar respostas a partir de manifestações recebidas via Ouvidoria	Taxa de respostas finalizadas aos pleitos (dentro do prazo legal)	(Número de manifestações recebidas / Número de manifestações respondidas) X 100	100%	100%	82%	EM EXECUÇÃO	82%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	O atendimento às demandas necessitam de informações de outros setores, que por vezes não respondem dentro do prazo estabelecido.		OUIVODORIA
225	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Publicar Relatórios da Comissão Permanente de Sustentabilidade Institucional (COPESI) (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de Publicações	Número absoluto	1	1	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	Constituição da Comissão só se deu em Outubro; e outras demandas anteriores que precisaram ser acomodadas	Estamos finalizando no momento o relatório de 2025	COPESI
226	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Garantir a conformidade dos itens obrigatórios disponibilizados na página de Acesso à Informação (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Taxa de cumprimento dos itens obrigatórios da LAI	(Número de itens cumpridos/ Número de itens avaliados) X 100	1	100%	96%	EM EXECUÇÃO	96%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Alguns itens necessitam da atuação de outros setores.		AMLAI
227	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade	Elaborar e publicar versões atualizadas da Carta de Serviços ao Usuário (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de versões elaboradas e publicadas	Número absoluto	1	0	0	NÃO HÁ META	0%				AMLAI
228	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.4 Construir políticas e práticas para comunicação organizacional	Criar as páginas e links da PROAD, no site da UNIRIO, incluindo instruções para acesso a sistemas, consultas a documentos, formas de solicitações, entre outros	Número de Páginas criadas	Número absoluto	6	0		NÃO HÁ META	0%				PROAD
229	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.4 Construir políticas e práticas para comunicação organizacional	Atualizar as páginas e links da PROAD, no site da UNIRIO, incluindo instruções para acesso a sistemas, consultas a documentos, formas de solicitações, entre outros (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de páginas atualizadas	Número absoluto	6	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROAD
230	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.4 Construir políticas e práticas para comunicação organizacional	Conduzir pesquisa e mapeamento nos espaços físicos dos campi, visando a adoção de campanhas educativas para o consumo inteligente e o combate ao desperdício de recursos (água, energia e gás) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de Relatórios	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROAD
231	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.4 Construir políticas e práticas para comunicação organizacional	Elaborar a Política de Comunicação Institucional da UNIRIO	Número de políticas elaboradas	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				COMSO
232	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.4 Construir políticas e práticas para comunicação organizacional	Desenvolver ações de orientação e capacitação, para a comunidade interna, em temas relacionados à Comunicação	Número de ações executadas	Número absoluto	0	2	3	SUPEROU A META	150%				COMSO
233	Resultados Institucionais	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	4.4 Construir políticas e práticas para comunicação organizacional	Realizar procedimentos para fortalecer as ações de comunicação interna	Número de procedimentos realizados	Número absoluto	1	3	4	SUPEROU A META	133%				COMSO

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
234	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.1 Fortalecer as áreas de pesquisa existentes e incentivar a formação de redes de pesquisa	Monitorar os grupos de pesquisa do Diretório de Grupos de Pesquisa	Número de grupos de pesquisa certificados	Número absoluto	200	205	213	SUPEROU A META	104%				PROPGPI
235	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.1 Fortalecer as áreas de pesquisa existentes e incentivar a formação de redes de pesquisa	Estimular a publicação de editais para professores visitantes, com estímulo aos estrangeiros (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de Editais publicados para Professor Visitante	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Necessidade de revisão de procedimentos, prazos e/ou metas	Necessidade de revisão da resolução de processo seletivo simplificado		PROPGPI
236	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.1 Fortalecer as áreas de pesquisa existentes e incentivar a formação de redes de pesquisa	Estimular a participação de pesquisadores estrangeiros em disciplinas (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de pesquisadores estrangeiros participantes em disciplinas remotas	Número absoluto	1	5	6	SUPEROU A META	120%			PPGEAC, PROEMUS, PPGAN, PPGPMUS, PPGPIO, PPGM	PROPGPI
236-A	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.1 Fortalecer as áreas de pesquisa existentes e incentivar a formação de redes de pesquisa	Estimular a criação de redes de pesquisa, visando a captação de recursos (INCLUSÃO a partir de 2023)	Números de redes formadas	Número absoluto	--	5	3	EM EXECUÇÃO	60%	Restrição orçamentária	A criação de redes de pesquisa depende não somente de pesquisadores qualificados, mas também de fomento para estruturação de espaço adequado, manutenção e execução da pesquisa.		PROPGPI
237	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.1 Fortalecer as áreas de pesquisa existentes e incentivar a formação de redes de pesquisa	Criar seminários de pesquisa para as Escolas do CCET	Número de seminários realizados	Número absoluto	0	3	3	SIM	100%				CCET
238	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.1 Fortalecer as áreas de pesquisa existentes e incentivar a formação de redes de pesquisa	Consolidar as três linhas de pesquisa no Mestrado em Ciência Política (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de linhas de pesquisa consolidadas	Número absoluto	3	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCIP
239	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.1 Fortalecer as áreas de pesquisa existentes e incentivar a formação de redes de pesquisa	Divulgar entre professores e alunos as áreas de concentração e linhas de pesquisa dos Programas de Pós-graduação (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de eventos	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%				CCIP
240	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i> e a consolidação dos cursos existentes	Implantar os cursos de Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> no SIE (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de cursos implantados	Número absoluto	16	3	6	SUPEROU A META	200%				PROPGPI
240-A	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i> e a consolidação dos cursos existentes	Implantar cursos novos de Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> no SIE (INCLUSÃO a partir de 2024)	Número de cursos novos implantados no SIE	Número absoluto	--	2	3	SUPEROU A META	150%			Finanças, Turismo e Gestão Escolar	PROPGPI
240-B	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i> e a consolidação dos cursos existentes	Analisar a Estrutura Curricular dos Programas e dos Cursos de Pós-Graduação (INCLUSÃO a partir de 2024)	Número de Programas e de Cursos avaliados	Número absoluto	--	0	12	SUPEROU A META	SUPEROU A META			Cursos novos de Doutorado em Biblioteconomia e em Direito. Reestruturação do PGAC, PROEMUS, PPGBMC, Alergia e Imunologia, PPGENBio, PPGPMUS, PPGM, PPGCP, PROFHISTÓRIA e PROFMAT	PROPGPI
241	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i> e a consolidação dos cursos existentes	Ampliar o número de Programas de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> do CCBS	Número de programas implantados	Número absoluto	15	2	0	NÃO	0%	Problemas de infraestrutura	Limitações de recursos, principalmente espaço físico		CCBS
242	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i> e a consolidação dos cursos existentes	Fortalecer a Residência em área profissional nas áreas de conhecimento do CCBS	Número de discentes em residência	Número absoluto	300	300	320	SUPEROU A META	107%			O total se refere aos somatório da Residência médica HUGG (184), Residência multiprofissional (28) e Residência em Enfermagem (108). Novamente, vale destacar que a incorporação do novo HU poderá ampliar ainda mais essas métricas. Só na Residência médica o HUSE possui 298 discentes	CCBS
243	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i> e a consolidação dos cursos existentes	Criar cursos de Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de cursos <i>Lato Sensu</i> criados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCET
244	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i> e a consolidação dos cursos existentes	Incentivar a criação de novos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> * Mestrado Acadêmico e/ou Profissional (20 vagas)	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%			Criação do curso de Doutorado do PPGB (primeira turma em 2025.2)	CCH
245	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i> e a consolidação dos cursos existentes	Incentivar a criação de Cursos de Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i>	Número de cursos	Número absoluto	2	0		NÃO HÁ META	0%			Aprovação do curso de especialização em Turismo EAD	CCH

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
246	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i> e a consolidação dos cursos existentes	Criar Cursos de Pós-Graduação * Mestrado em Administração Pública * Doutorado em Direito * Curso Lato Sensu em Administração Pública (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de cursos criados	Número absoluto	0	1	2	SUPEROU A META	200%				CCJP
247	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i> e a consolidação dos cursos existentes	Realizar estudo de viabilidade de criação do curso de Doutorado Profissional em Ensino de Artes Cênicas pelo Programa de Pós-Graduação em Ensino de Artes Cênicas (PPGEAC) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de estudos realizados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CLA
248	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i> e a consolidação dos cursos existentes	Criar, em parceria com a PROPGPI, comissão para monitorar e analisar a Estrutura Curricular dos Programas e Cursos de Pós-graduação (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de comissões criadas	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%	Outras		Atribuir responsabilidade às pós-graduações, já que as instâncias não respondem diretamente à decania.	CLA
248-A	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i> e a consolidação dos cursos existentes	Criação de dois cursos de especialização na Escola de Letras de nível de Pós-Graduação Lato Sensu 1 - Curso de Especialização em Literatura e Arquivo; 2 - Curso de Especialização em Leituras (INCLUSÃO a partir de 2026)	Número de cursos criados	Número absoluto				NÃO HÁ META					PROPGPI
248-B	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i> e a consolidação dos cursos existentes	Criar o Mestrado Acadêmico em Administração Pública (INCLUSÃO a partir de 2026)	Criar mestrado	Número Absoluto				NÃO HÁ META					CCJP
249	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.3 Internacionalizar os cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	Monitorar e analisar a Estrutura Curricular dos Programas e dos Cursos de Pós-Graduação (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de Programas e de Cursos avaliados	Número absoluto	27	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPGPI
250	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.3 Internacionalizar os cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	Estimular a cooperação por cotutela entre a UNIRIO e outras IES estrangeiras (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número do cotutelas ativas	Número absoluto	4	2	2	SIM	100%			PPGH e PPGCP	PROPGPI
251	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.3 Internacionalizar os cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	Fomentar a concorrência a editais de fomento para tradução	Número de proposições realizadas	Número absoluto	0	2	7	SUPEROU A META	350%				CCBS
252	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.3 Internacionalizar os cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	Ampliar as publicações em periódicos internacionais	Número de artigos publicados em periódicos internacionais	Número absoluto	0	3	178	SUPEROU A META	5933%				CCBS
253	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.3 Internacionalizar os cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	Divulgar a produção acadêmica da UNIRIO no Banco de dados internacional da Online Computer Library Center (OCLC) (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de atualizações	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				BC
254	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.3 Internacionalizar os cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	Propiciar, no limite de atuação da CRI, apoio às iniciativas de internacionalização da pós-graduação promovidas pela PROPGPI (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de ações de internacionalização desenvolvidas em conjunto com a PROPGPI	Número absoluto	5	3	3	SIM	100%				CRI
254-A	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.3 Internacionalizar os cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	Estimular participação de Discentes e Docentes dos PPGs em congressos internacionais (INCLUSÃO a partir de 2026)	Número de Participação	Número Absoluto				NÃO HÁ META					CCJP
255	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.4 Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i>	Fomentar a tradução e publicação em periódicos internacionais (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de documentos traduzidos e fomentados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPGPI
256	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.4 Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i>	Monitorar as demandas para financiamentos externos a projetos de pesquisa	Número de projetos monitorados	Número absoluto	100	50	85	SUPEROU A META	170%				PROPGPI
257	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.4 Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i>	Estimular a produção qualificada	Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	Número absoluto	2	1	5	SUPEROU A META	500%				PROPGPI

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
258	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.4 Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i>	Estimular o desenvolvimento de produtos passíveis de proteção intelectual	Número de atendimentos realizados	Número absoluto	5	5	10	SUPEROU A META	200%				PROPGPI
259	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.4 Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i>	Monitorar a gestão acadêmica dos cursos	Número de cursos <i>Lato Sensu</i> revisados	Número absoluto	15	1	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Não houve demanda docente para revisão		PROPGPI
260	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.4 Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i>	Executar iniciativas que propiciem a melhorias dos conceitos dos Cursos de Pós-Graduação junto à CAPES	Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	Número absoluto	0	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			Houve aumento do conceito CAPES para o PPGE, que passou de 4 para 5	CCBS
261	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.4 Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i>	Estimular o aumento da publicação intelectual em coautoria docente/discente nos PPGs	Número de publicações em coautoria	Número absoluto	3	10	21	SUPEROU A META	210%				CCJP
262	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.4 Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i>	Buscar assegurar função gratificada para os coordenadores dos Programas de Pós-graduação (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de funções comissionadas (FCCs)	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Reitoria pretende readequar os FCCsem 2026		CCJP
263	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.4 Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i>	Elevar o conceito de cursos de Programas de Pós-Graduação (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de cursos com conceito elevado	Número absoluto	0	2	0	NÃO	0%	Outras	Capes manteve os dois programas com nota 4		CCJP
264	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.4 Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i>	Assegurar as defesas de dissertações dos alunos matriculados anualmente nos programas de pós-graduação (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de defesas realizadas	Número absoluto	15	45	17	EM EXECUÇÃO	38%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Número bem abaixo dos total matriculado		CCJP
265	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.4 Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i>	Recredenciar docentes permanentes (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de docentes	Número absoluto	20	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCJP
266	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.4 Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i>	Credenciar docentes (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de docentes	Número absoluto	15	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCJP
267	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.4 Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i>	Estimular publicações em periódicos Qualis A (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Média do número de publicações em Qualis A por docente	[Total de publicações Qualis A / Número de docentes]	2	20	0	NÃO	0%	Outras	Não obtive essa informação dos docentes		CCJP
267-A	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.4 Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i>	Assegurar as defesas de teses dos alunos matriculados anualmente nos programas de pós-graduação (INCLUSÃO a partir de 2025)	Número de teses	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				CCJP
268	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.4 Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i>	Promover a Integração entre a Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e a Graduação (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de ações de integração	Número absoluto	2	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCJP
269	Resultados Institucionais	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos Programas de Pós- Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5.4 Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e <i>Lato Sensu</i>	Garantir a oferta do Arquivo Central e seu acervo como campo de pesquisa para os Programas de Pós-Graduação	Número de pesquisas assistidas	Número absoluto	0	2	17	SUPEROU A META	850%				AC
270	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação	Estabelecer Convênios com Instituições Nacionais e Internacionais	Número de acordos e convênios estabelecidos	Número absoluto	5	3	2	EM EXECUÇÃO	67%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	O estabelecimento de parcerias, acordos e convênios depende dos colegiados acadêmicos e dos pesquisadores, a PROPGPI estabeleceu um novo fluxo de processo para estimular.		PROPGPI
271	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação	Estabelecer parcerias com Fundações de Apoio que atenda com expertise às necessidades da UNIRIO (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de parcerias estabelecidas	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				REITORIA
272	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação	Solicitar a ampliação de parcerias, espaços e convênios, com instituições nacionais e internacionais, para formação do conhecimento	Número de novas parcerias	Número absoluto	0	12	20	SUPEROU A META	167%				CCBS
273	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação	Adedir à rede RUTE (Rede Universitária de Tele-Medicina)	Número de unidades acadêmicas na rede	Número absoluto	6	0		NÃO HÁ META	0%				CCBS
274	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação	Estabelecer convênios com Instituições Federais, Estaduais e/ou Municipais	Número de convênios	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%			Convênios, como os citados na linha de número 136, continuam a ser estabelecidos no CCH	CCH

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
275	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação	Ampliar a rede de parceiros públicos e privados que contribuam com o desenvolvimento de atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação	Número de acordos	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%			A rede de parceiros públicos e privados continuam a ser ampliados no CCH	CCH
276	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação	Acompanhar a articulação da formação de professores e da pesquisa na área de educação com a educação básica, inclusive, em parceria com Organização Não-Governamentais (ONGs)	Número de parcerias	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%			A articulação entre a formação de professores e de pesquisa na área da Educação com a educação básica tem sido realizada principalmente com a atuação do Prof.Filo e do Prof.História no CCH	CCH
277	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação	Articular parcerias entre as Licenciaturas e a educação básica para iniciação à docência	Número de parcerias	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%			Tal articulação tem ocorrido no âmbito dos projetos de PIBID, citados na linha de número 75	CCH
278	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação	Estimular os docentes para parcerias nacionais e internacionais	Número de acordos	Número absoluto	2	2	2	SIM	100%				CCJP
279	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação	Manter o empréstimos de obras de instituições estrangeiras (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de contratos mantidos	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Restrição orçamentária	Não conseguimos recontratar a empresa OCLC para continuássemos realizando empréstimos de obras que só estão em bibliotecas/instituições no exterior.		BC
280	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação	Buscar a concretização de Acordos de Cooperação Técnica nacionais, a partir de demandas existentes (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de parcerias formalizadas	Número absoluto	4	4	2	EM EXECUÇÃO	50%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Os ACTS que dizem respeito à pós-graduação são elaborados pela PROPGPI, que possui IN própria sobre o tema.		CRI
281	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação	Fortalecer a parceria com o programa de apoio à mobilidade Santander Universities (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de parcerias formalizadas	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CRI
282	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação	Estabelecer parcerias com instituições especializadas para oferta de formação continuada em acessibilidade e inclusão (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Taxa de acordos firmados	(Número de acordos firmados / Número de acordos planejados) × 100	0%	83%	40%	EM EXECUÇÃO	48%	Falta de pessoal	AGUARDANDO A APROVAÇÃO DAS DIRETRIZES DO NAI PARA A CONSTRUÇÃO DE GRUPOS DE TRABALHOS PARA FOMENTAR PARCERIAS		PROAF
283	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.2 Firmar acordos, convênios e ajustes de diversas espécies com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras	Formar parcerias com escolas do ensino básico, para o fortalecimento da política de formação de professores da UNIRIO	Número de Escolas Parceiras	Número absoluto	0	4	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	O forum das licenciaturas está com o foco voltado para as reformas curriculares, em virtude das novas diretrizes	É objetivo do fórum propor essas parcerias em seguida	PROGRAD
284	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.2 Firmar acordos, convênios e ajustes de diversas espécies com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras	Divulgar as oportunidades de parcerias e convênios com instituições nacionais e internacionais (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de canais de divulgações de informações atualizadas	Número absoluto	5	1	1	SIM	100%				PROPGPI
285	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.2 Firmar acordos, convênios e ajustes de diversas espécies com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras	Estabelecer acordos com arquivos, bibliotecas, museus, institutos de pesquisa e outras instituições científicas e culturais, a fim de promover ações em conjunto, tais como eventos, publicações, cursos de treinamento, estágios entre outras atividades	Número de acordos assinados	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%			Acordos com bibliotecas, arquivos e museus tem sido firmados como consta na linha de número 136	CCH
286	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.2 Firmar acordos, convênios e ajustes de diversas espécies com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras	Ampliar o número de parcerias com unidades organizacionais da Unirio e com instituições públicas e privadas nacionais	Número de novas parcerias	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%			As parcerias tem sido ampliadas seja com termos de convênio, seja com termos de colaboração	CCH
287	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.2 Firmar acordos, convênios e ajustes de diversas espécies com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras	Ampliar acordos e convênios com instituições internacionais (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de convênios com instituições internacionais	Número absoluto	2	2	2	SIM	100%				CCJP
288	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.2 Firmar acordos, convênios e ajustes de diversas espécies com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras	Ampliar acordos e convênios com instituições nacionais	Número de convênios com instituições nacionais	Número absoluto	2	2	10	SUPEROU A META	500%				CCJP
289	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.2 Firmar acordos, convênios e ajustes de diversas espécies com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras	Ampliar e aprofundar as relações de parceria dos Programas de Pós-graduação do CLA com outros Programas e instituições educacionais, culturais e organizacionais no Brasil e exterior (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de parcerias estabelecidas	Número absoluto	0	0	0	NÃO HÁ META	0%	Outras		Atribuir responsabilidade às pós-graduações, já que as instâncias não respondem diretamente à decania.	CLA
290	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.2 Firmar acordos, convênios e ajustes de diversas espécies com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras	Manter as afiliações nacionais e internacionais (CBBU, OCLC, OMT, ABEC, ORCID, Handle, Rede Tulipa, REDART) (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de afiliações	Número absoluto	2	5	4	EM EXECUÇÃO	80%	Restrição orçamentária	Devido a restrição orçamentária só conseguimos manter as afiliações que já possuíamos. As demais afiliações precisam de convênios/pagamentos anuais.		BC
291	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.2 Firmar acordos, convênios e ajustes de diversas espécies com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras	Realizar convênio com outras instituições a fim de promover o ensino de línguas estrangeiras para a comunidade da UNIRIO (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de convênios	Número absoluto	2	1	1	SIM	100%				CRI

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
292	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.2 Firmar acordos, convênios e ajustes de diversas espécies com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras	Estabelecer e manter diálogo com as instâncias diplomáticas que ofertam maior abertura para a cooperação acadêmica internacional (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de cooperações	Número absoluto	3	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CRI
292-A	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.2 Firmar acordos, convênios e ajustes de diversas espécies com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras	Estimular a criação de acordos e convênios (INCLUSÃO a partir de 2026)	Número de Acordos e Convênios	Número Absoluto				NÃO HÁ META					CCIP
293	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.3 Fomentar a política de internacionalização, fortalecendo as parcerias existentes com excelência acadêmica	Fortalecer parcerias já existentes com instituições públicas e privadas estrangeiras	Número de parcerias fortalecidas com instituições estrangeiras	Número absoluto	1	0		NÃO HÁ META	0%			Atualmente, consolidam-se diversas parcerias com entidades estrangeiras, como as realizadas com a Universidade de Michigan e a Universidade de Paris I, por exemplo	CCH
294	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.3 Fomentar a política de internacionalização, fortalecendo as parcerias existentes com excelência acadêmica	Ampliar o número de parcerias com instituições públicas e privadas estrangeiras	Número de novas parcerias	Número absoluto	1	0		NÃO HÁ META	0%			As parcerias com entidades estrangeiras vem sendo ampliadas no CCH	CCH
295	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.3 Fomentar a política de internacionalização, fortalecendo as parcerias existentes com excelência acadêmica	Aplicar recursos que advém do MEC para internacionalização a partir das prioridades do setor (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de editais	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CRI
296	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.3 Fomentar a política de internacionalização, fortalecendo as parcerias existentes com excelência acadêmica	Manter e estabelecer novos acordos de cooperação internacional, visando estimular o diálogo acadêmico no ensino, pesquisa e extensão (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de acordos	Número absoluto	79	114	78	EM EXECUÇÃO	68%	Necessidade de revisão de procedimentos, prazos e/ou metas	A meta prevista foi muito otimista.		CRI
297	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.3 Fomentar a política de internacionalização, fortalecendo as parcerias existentes com excelência acadêmica	Propor fomento para ações associadas ao processo de internacionalização, com o aumento que se faz necessário para o quantitativo de bolsas (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de cotas de bolsas ofertadas	Número absoluto	1	14	4	EM EXECUÇÃO	29%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Tivemos problemas para executar o Edital de bolsas da CRI em razão da necessidade de alterarmos o valor das bolsas e a quantidade das mesmas. A necessidade de alteração foi levada para o CONSUNI e não foi aprovada de forma imediata. Isso fez com que não fosse possível lançar o Edital para que os alunos pudessem se inscrever no segundo semestre de 2025-2.		CRI
298	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.3 Fomentar a política de internacionalização, fortalecendo as parcerias existentes com excelência acadêmica	Manter a coordenação da UNIRIO no Grupo Tordesillas no Brasil e participação no Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras – GCUB (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de participações	Número absoluto	3	2	2	SIM	100%				CRI
299	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.3 Fomentar a política de internacionalização, fortalecendo as parcerias existentes com excelência acadêmica	Manter a participação nas REDES: Rede de Assessorias Internacionais das Instituições de Ensino Superior do Estado do Rio de Janeiro (REARI), Associação Brasileira de Educação Internacional (FAUBAI), Rede de Macrouiversidades de América Latina e Caribe, Rede Brasileira de Universidades Promotoras da Saúde (REBRAUPS) e Rede Iberoamericana de Universidades Promotoras da Saúde (RIUPS) (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de participações	Número absoluto	3	5	5	SIM	100%				CRI
300	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.3 Fomentar a política de internacionalização, fortalecendo as parcerias existentes com excelência acadêmica	Propor, dentro da UNIRIO, a qualificação de professores para o ensino de português para estrangeiros, assim como cursos de língua estrangeira para toda comunidade universitária (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de propostas	Número absoluto	4	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CRI
301	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.3 Fomentar a política de internacionalização, fortalecendo as parcerias existentes com excelência acadêmica	Apoiar a estruturação de cursos com dupla diplomação em parceria com instituições do cenário internacional, no âmbito de atuação da CRI (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Taxa de cursos com dupla diplomação	(Número de cursos com dupla diplomação / Número de cursos) X 100	100%	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CRI
302	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.3 Fomentar a política de internacionalização, fortalecendo as parcerias existentes com excelência acadêmica	Apoiar as iniciativas advindas da comunidade universitária para a realização de eventos que propiciem a troca acadêmica e cultural com instituições ou países estrangeiros, no âmbito de atuação da CRI (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Taxa de atendimento a eventos	Número de eventos atendidos / Número de eventos planejados) X 100	100%	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CRI
302-A	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.3 Fomentar a política de internacionalização, fortalecendo as parcerias existentes com excelência acadêmica	Criar parcerias com entidades acadêmicas internacionais (INCLUSÃO a partir de 2026)	Número de Parcerias	Número Absoluto				NÃO HÁ META					CCIP
302-B	Resultados Institucionais	6. Fomentar intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.3 Fomentar a política de internacionalização, fortalecendo as parcerias existentes com excelência acadêmica	Participar em missões que reúnem universidades brasileiras e estrangeiras, tais como as missões promovidas pela ANDIFES. (INCLUSÃO a partir de 2026)	Número de missões	Número Absoluto				NÃO HÁ META					CRI
303	Resultados Institucionais	7. Desenvolver a cultura e a prática da inovação e fomentar a proteção da produção intelectual da universidade	7.1 Estimular e apoiar a inovação	Realizar eventos de divulgação das ações e da produção da inovação na Universidade	Número de eventos de inovação realizados	Número absoluto	2	1	5	SUPEROU A META	500%			Jornada, treinamentos e Olimpíadas	PROPGPI

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
304	Resultados Institucionais	7. Desenvolver a cultura e a prática da inovação e fomentar a proteção da produção intelectual da universidade	7.1 Estimular e apoiar a Inovação	Desenvolvimento do espaço de coworking para atividades relativas a projetos de inovação	Horas de uso da sala de coworking da DIT	Número absoluto	0	200	2500	SUPEROU A META	1250%				PROPGPI
305	Resultados Institucionais	7. Desenvolver a cultura e a prática da inovação e fomentar a proteção da produção intelectual da universidade	7.1 Estimular e apoiar a Inovação	Estabelecer parceria, convênios e termos de cooperação internos e externos em projetos de inovação	Número de parcerias em inovação	Número absoluto	2	2	5	SUPEROU A META	250%				PROPGPI
306	Resultados Institucionais	7. Desenvolver a cultura e a prática da inovação e fomentar a proteção da produção intelectual da universidade	7.1 Estimular e apoiar a Inovação	Atender, encaminhar e monitorar o processo de depósito de patentes	Número de depósitos de patentes	Número absoluto	2	2	4	SUPEROU A META	200%				PROPGPI
307	Resultados Institucionais	7. Desenvolver a cultura e a prática da inovação e fomentar a proteção da produção intelectual da universidade	7.1 Estimular e apoiar a Inovação	Atender, encaminhar e monitorar a proteção de ativos intangíveis e de propriedade intelectual (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de processos de registros concedidos no ano base	Número absoluto	5	5	12	SUPEROU A META	240%				PROPGPI
307-A	Resultados Institucionais	7. Desenvolver a cultura e a prática da inovação e fomentar a proteção da produção intelectual da universidade	7.1 Estimular e apoiar a Inovação	Apoiar a criação de startups inovadoras a partir das pesquisas realizadas na UNIRIO (INCLUSÃO a partir de 2024)	Número de empreendimentos apoiados pela incubadora de empresas.	Número absoluto	--	3	5	SUPEROU A META	167%			1 ambiental celso Sanchez; 1 EEAP, 1 EP e Filo; 1 CCJP Hélio na área de RH, 1 bioinsumo	PROPGPI
307-B	Resultados Institucionais	7. Desenvolver a cultura e a prática da inovação e fomentar a proteção da produção intelectual da universidade	7.1 Estimular e apoiar a Inovação	Incubar empresas no Núcleo de Inovação e Empreendedorismo do CCJP (INCLUSÃO a partir de 2026)	Número de empresas incubadas	Número Absoluto				NÃO HÁ META					CCJP
308	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Revisar o marco regulatório da PROPGPI	Número de atos normativos	Número absoluto	1	0	4	SUPEROU A META	SUPEROU A META			Houve revisão de instruções normativas relacionadas a processos administrativos e acadêmicos	PROPGPI
309	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Reestruturar a Câmara de Extensão e Cultura, através da revisão de seu regimento	Número de revisões	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%				PROExC
310	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Revisar as regras para pagamento e gestão de bolsas de extensão	Número de atos normativos	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%				PROExC
311	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Elaborar e implementar a Política de Cultura da UNIRIO (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de atos normativos	Número absoluto	0	1	0,5	EM EXECUÇÃO	50%	Falta de pessoal	Iniciamos a preparação do plano, vamo fazer reuniões e seminários esse ano. Mas com a equipe reduzida não deu tempo de terminar		PROExC
312	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Elaborar a Política de Assistência Estudantil	Número de Políticas elaboradas	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PRAE
313	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Avallar/Revisar a Política de Assistência Estudantil	Número de Políticas revisadas	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Outras	não houve tempo	não houve tempo	PRAE
314	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Atualizar o Estatuto da UNIRIO (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de atualizações executadas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
315	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Atualizar o Regimento Geral da UNIRIO (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de atualizações executadas	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Necessidade de revisão de procedimentos, prazos e/ou metas	Ação será conduzida durante o ano de 2026.		PROPLAN
316	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Elaborar o Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2027-2031	Número de planos criados	Número absoluto	1	0		NÃO HÁ META	0%				PROPLAN
317	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Elaborar o Plano de Gestão de Risco (PGERCI) 2027-2031	Número de planos criados	Número absoluto	1	0		NÃO HÁ META	0%				PROPLAN
318	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Elaborar o Plano Diretor de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação (PD TIC) 2027-2031	Número de planos criados	Número absoluto	1	0		NÃO HÁ META	0%				PROPLAN
319	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Atualizar o Plano de Dados Abertos - PDA (ALTERAÇÃO a partir de 2023) (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de planos atualizados	Número absoluto	1	0	0	NÃO HÁ META	0%				AMLAI
320	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Coordenar a elaboração dos Regimentos Internos das unidades organizacionais (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de regimentos atualizados	Número absoluto	0	10	0	NÃO	0%	Falta de pessoal	Unidade organizacional responsável passou o ano de 2025 sem servidores		PROPLAN
321	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Atualizar Regimento Interno da Câmara Técnica de Planejamento (EXCLUSÃO a partir de 2023)	Número de atualizações executadas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
322	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Revisar o Regimento Interno da DTIC, a fim de adequar às novas necessidades de estrutura organizacional e marco regulatório das áreas de TIC	Número de regimentos	Número absoluto	1	0		NÃO HÁ META	0%				PROPLAN/DTIC
323	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Participar da Construção do Plano Diretor de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação (PD TIC) 2027-2031	Número de documentos	Número absoluto	1	0		NÃO HÁ META	0%				PROPLAN/DTIC
324	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Criar o Regimento Interno da PROGEPE (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de atos normativos	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Falta de pessoal	A falta de pessoal determinou que outras ações eram prioritárias.	O site da Progepe é composto de muitas páginas e a atualização está em andamento. A ação ainda não foi concluída, especialmente por contar somente com uma servidora, que possui outras funções institucionais.	PROGEPE

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
325	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Atualizar as normativas que promovam de forma eficaz a movimentação de pessoal (remoção, redistribuição, cessio, mobilidade e colaboração técnica)	Número de atos normativos revisados	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Outras	A meta de revisão de um ato normativo relacionado à movimentação de servidores não foi concluída no exercício de 2025. Informa-se que o processo de revisão encontra-se em andamento; contudo, diante de demandas institucionais urgentes surgidas ao longo do período, não foi possível finalizar a análise e consolidação do normativo dentro do prazo inicialmente previsto.		PROGEPE
326	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Criar normativas internas para a institucionalização do controle de frequência eletrônico	Número de atos normativos	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Fusão do HUGG com o HFSE.	Necessidade da Reitoria decidir quanto à utilização do ponto eletrônico biométrico da EBSERH.	PROGEPE
327	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Criar normativas internas para a institucionalização do Programa de Gestão de Desempenho (PGD) e Teletrabalho (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de atos normativos	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PROGEPE
328	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Elaborar e revisar os regimentos internos das unidades do CCB5 (EXCLUSÃO a partir de 2023)	Número de regimentos elaborados ou revisados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCB5
329	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Elaborar o Regimento Interno do CCET e de suas unidades (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de atos normativos	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCET
330	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Elaborar / atualizar os regimentos internos do CCH (decania, escolas, faculdades, institutos, programas de pós-graduação, núcleos e laboratórios)	Número de regimentos elaborados ou atualizados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%			Em 2025 a Escola de Museologia aprovou seu regimento e outras Escolas estão elaborando seus documentos	CCH
331	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Estimular a Participação em encontros e reuniões de revisão de marcos regulatórios da Universidade (Estatuto, Regimento Geral e Regimentos Internos)	Número de reuniões	Número absoluto	0	2	1	EM EXECUÇÃO	50%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	CCJP avançou na criação de um Regimento próprio em seu conselho de Centro, porém aguarda a revisão do Regimento Geral da UNIRIO		CCJP
331-A	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Criar regimento para o CCJP (INCLUSÃO a partir de 2025)	Criar um regimento	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	CCJP aguarda a revisão do Regimento Geral da UNIRIO		CCJP
332	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Reformular o Regimento Interno do Arquivo Central	Número de propostas	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				AC
333	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Revisar os normativos internos da AUDIN, visando adequação às normas vigentes (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de normativos revisados	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Outras	Algumas atividades e serviços extraordinários no exercício se sobrepuseram a essa demanda.		AUDIN
334	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Elaborar a Política de EaD da Universidade	Número de normativos elaborados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				CEAD
335	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Elaborar o Regimento Interno da Comso (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de documentos criados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				COMSO
335-A	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Revisar Plano de Integridade da UNIRIO (INCLUSÃO a partir de 2023) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de Planos revisados	Número Absoluto	-	1	0	NÃO	0%	Necessidade de revisão de procedimentos, prazos e/ou metas	Prevista a criação da Unidade de Gestão de Integridade e Transparência para 2026, conforme acordos com a CGU. A unidade assumirá as competências associadas à integridade institucional		UGIT
336	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Revisar o Regimento Interno da COPESI e discussão sobre a composição/estrutura da Comissão (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Publicação Resolução com novo Regimento Interno	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				COPESI
337	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Revisar o Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) da UNIRIO (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Publicação do novo PLS	Número absoluto	0	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			Por exigência da CGU a Comissão teve que executar esta ação no ano de 2025	COPESI
338	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Atualizar o Regimento Interno da CPA junto ao CONSUNI visando garantir a autonomia e sua atualização quanto à legislação vigente (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de atos normativos	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%	Outras	Solicitado à Reitoria, porém, não atendido no exercício		CPA
339	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.1 Revisar o marco regulatório e os atos normativos da Universidade	Propor a atualização do Regimento Interno das Comissões Internas de Avaliação de Curso (CIACs) junto ao CONSEPE visando garantir sua autonomia e propiciar uma integração entre as CIACs e a CPA para o apoio necessário aos seus funcionamentos (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de atos normativos	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%	Necessidade de revisão de procedimentos, prazos e/ou metas	Solicitado à PROGRAD mas não atendido até a presente data		CPA
340	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Criar o Escritório de Captação de Recursos para a Extensão Universitária da UNIRIO (apoio à inscrição dos projetos de cultura nas leis de incentivo federais, estaduais e municipais e à captação junto a órgãos de governo, emendas parlamentares e empresas)	Número de unidades criadas	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PROExC

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
341	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Criar o Centro de Co-Working e Empreendedorismo da UNIRIO, com Nível de Coordenação (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de unidades criadas	Número absoluto	0	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			Será criado um co-working no IB em 2026	PROPGPI
342	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Estruturar o Núcleo de Imagem e Som como unidade da PROEXC, com nível de Coordenação	Número de unidades criadas	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PROEXC
343	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Transformar a Diretoria de Extensão em Centro de Ensino e Prática de Extensão (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de unidades criadas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROEXC
344	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Transformar a Coordenação de Cultura em Centro Cultural da UNIRIO, com vinculação de uma Diretoria (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de unidades criadas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROEXC
345	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Implementar a Câmara de Assuntos Estudantis	Número de unidades implementadas	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PRAE
346	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Criar unidade formal para Recenseamento Institucional (RI)	Número de unidades criadas	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PROPLAN
347	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Criar uma Editora Virtual na UNIRIO	Número de unidades criadas	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PROPLAN
348	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Criar subunidade responsável por modernização e expansão da Universidade (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de unidades criadas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
349	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Criar subunidades na estrutura organizacional da PROPLAN/DAINF	Número de subunidades criadas	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PROPLAN
349-A	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Implantar um Setor de Amparo Legal e Normatização na PROGEPE (INCLUSÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de Setores Criados	Número absoluto	--	1	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Necessária a disponibilização de FG para a Progepe.		PROGEPE
350	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Criar Colegiados dos Institutos do CCBS (EXCLUSÃO a partir de 2023)	Número de atos normativos	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCBS
351	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Criar Comissão de Gestão de Resíduos de Laboratório do CCBS (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de comissões criadas	Número absoluto	0	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			A Comissão segue em atividade e sofreu reformulação de sua composição	CCBS
352	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Revisar a estrutura organizacional do CCET, com parecer da PROPLAN e junto ao CONSUNI (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de reestruturações organizacionais	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCET
353	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Criar Instituto de Filosofia e Ciências Sociais (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de instâncias criadas	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%	Outras	A criação do Instituto seria um paliativo, uma vez que a Faculdade de Ciências Sociais não havia recebido CD para ter um diretor. Com a atribuição do CD, a ação torna-se desnecessária	A ação será excluída	CCH
354	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Criar Secretarias Acadêmicas específicas para os cursos do CCJP (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de unidades organizacionais criadas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCJP
355	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Propor ações de melhoria da infraestrutura física, tecnológica e de pessoal do Arquivo Central e UAPs (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de propostas	Número absoluto	0	1	5	SUPEROU A META	500%				AC
356	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Propor ações de melhoria da infraestrutura física, tecnológica e de pessoal das UAPs do Arquivo Central (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de propostas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				AC
357	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Ampliar a estrutura do Sistema de Bibliotecas (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de unidades criadas	Número absoluto	8	1	0	NÃO	0%	Problemas de infraestrutura	O Sistema de Bibliotecas deseja há alguns anos, a criação da uma unidade para guarda de seus acervos, tendo em vista a insuficiência de espaço físico, que possuímos em nossas unidades. A criação da unidade Armazém, solucionaria nosso problema de espaço e permitiria que desenvolvessemos novos produtos e serviços a comunidade da UNIRIO.		BC
358	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Definir uma estrutura organizacional interna da CRI	Número de reestruturações	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				CRI
358-A	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Criação da coordenadoria/diretoria de direitos humanos, diversidade e inclusão (INCLUSÃO a partir de 2024)	Regulamentação da coordenadoria/diretoria	Percentual de implantação das ações	--	100%	100%	SIM	100%			Foi criada a Pró-Reitoria de Ações Afirmativas (RESOLUÇÃO nº 6.043/2025)	REITORIA
358-B	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Regularizar o organograma e fluxos do NUINP (INCLUSÃO a partir de 2024)	Atualização do regimento do NUINP	Percentual de implantação das ações	--	100%	50%	EM EXECUÇÃO	50%	Necessidade de revisão de procedimentos, prazos e/ou metas	Priorização para resposta aos órgãos de controle e a STI.	Reorganização do NUINP e Resolução para o primeiro semestre de 2026.	REITORIA
359	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Atualizar estrutura organizacional formal da Universidade no SIE (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de atualizações de estrutura	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
360	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Atualizar a estrutura organizacional no SIOrg (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de atualizações de estrutura	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
361	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Atualizar a estrutura organizacional no e-ORG (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de atualizações de estrutura	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
362	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Criar campi virtuais da Universidade (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de campi virtuais	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
363	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Acompanhar e monitorar a execução e publicação do alcance de metas do PDI	Número de relatórios publicados	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%			Relatório divulgado em https://www.unirio.br/copladi/pasta-paginas/RelatriodeMonitoramentoPDIanabase2024COMPLETO.pdf	PROPLAN
364	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Acompanhar e monitorar a execução e publicação do alcance de metas do PGERCI (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de relatórios publicados	Número absoluto	1	1	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	Devido à equipe reduzida, priorizamos esforços para iniciar os estudos para a construção do novo Plano de Desenvolvimento Institucional		PROPLAN
365	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Acompanhar e monitorar a execução e alcance de metas do PDTIC	Número de relatórios publicados	Número absoluto	1	1	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	Devido à equipe reduzida, priorizamos esforços para iniciar os estudos para a construção do novo Plano de Desenvolvimento Institucional		PROPLAN
366	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Acompanhar e monitorar a execução do PDA (ALTERAÇÃO a partir de 2023) (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de relatórios publicados	Número absoluto	1	1	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	O PDA não foi atualizado.		AMLAI
367	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Desenvolver projetos de trabalho voltados para a criação de estudos organizacionais (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de projetos desenvolvidos	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
368	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Elaborar manuais e desenvolver processos internos para os trabalhos executados na PROPLAN/DAINF	Número de manuais desenvolvidos	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				PROPLAN
369	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Aperfeiçoar o processo de coleta das informações para o Relatório de Gestão	Número de formulários coletados	Número absoluto	0	12	12	SIM	100%				PROPLAN
370	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Revisar a Política de Segurança da Informação e Comunicação - POSIC em conformidade à legislação atual	Número de Políticas	Número absoluto	1	1	0	NÃO	0%	Outras	Mudanças recentes e constantes nas legislações de segurança do governo estão dificultando a atualização para conformidade da POSIC.		PROPLAN/DTIC
371	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Realizar levantamento e adaptação dos núcleos e laboratórios para atendimento à normatização vigente (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Taxa de laboratórios e núcleos regularizados	(Número de núcleos e laboratórios regularizados / Número total de núcleos e laboratórios do CLA) X 100	6	0	0	NÃO HÁ META	0%	Problemas logísticos	É um processo ainda meio desconhecido para o técnico da Decania e professores envolvidos na regularização de núcleo e laboratório. A expectativa é de regularização em 2026		CLA
372	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Centralizar as informações sobre reformas e necessidades prediais do CLA na Decania	Número de reuniões realizadas	Número absoluto	0	0	5	SUPEROU A META	SUPEROU A META				CLA
373	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Ampliar a conclusão (atendimento/finalização) das recomendações expedidas pela AUDIN, a fim de reduzir o quantitativo de recomendações pendentes de atendimento (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Taxa de conclusão das recomendações	(Número de recomendações concluídas / Número de recomendações expedidas) x100	17%	75%	73%	EM EXECUÇÃO	97%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	No exercício de 2025, tivemos muitas demandas relacionadas ao atendimento de recomendações da Controladoria-Geral da União, o que acabou comprometendo o trabalho junto à gestão para o atendimento das recomendações da AUDIN. Entretanto, ficamos bem próximos à meta planejada.		AUDIN
373-A	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.4 Adequar cargos e funções à nova estrutura organizacional	Redefinir cargos e funções do NUINP (INCLUSÃO a partir de 2024)	Atualização do regimento do NUINP	Percentual de implantação das ações	--	100%	50%	EM EXECUÇÃO	50%	Necessidade de revisão de procedimentos, prazos e/ou metas	Priorização para resposta aos órgãos de controle e a STI.	Reorganização das funções do NUINP e produção de resoluções e regimentos a serem submetidas aos conselhos em 2026.	REITORIA
374	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.4 Adequar cargos e funções à nova estrutura organizacional	Reorganizar o quadro funcional da PROPGPI	Número de distribuições de servidores	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%				PROPGPI
375	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.4 Adequar cargos e funções à nova estrutura organizacional	Aperfeiçoar a estrutura organizacional da PROExC (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de funções comissionadas	Número absoluto	3	6	4	EM EXECUÇÃO	67%	Restrição orçamentária	A UNIRIO tem poucas FGs e faltam FGs CDs em muitos setores		PROExC
376	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.4 Adequar cargos e funções à nova estrutura organizacional	Ampliar o número de funcionários da PROExC (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de servidores	Número absoluto	21	24	22	EM EXECUÇÃO	92%	Falta de pessoal	A UNIRIO vai abrr um novo concurso em breve		PROExC
377	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.4 Adequar cargos e funções à nova estrutura organizacional	Propor reestruturação da CRI, adicionando uma Gerência de Relações Internacionais e uma Gerência de Relações Interinstitucionais	Número de cargos e funções	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				CRI
378	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.5 Promover, junto aos órgãos do governo federal, a fundamentação e argumentações técnicas para ampliação física e de cargos comissionados	Atualizar relatório com informações sobre cargos comissionados: distribuição, cargos vagos e unidades sem vinculação de cargos (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de relatórios elaborados e encaminhados	Número absoluto	1	1	0	NÃO	0%	Falta de pessoal	Unidade organizacional responsável passou o ano de 2025 sem servidores. Ação será mantida com meta para 2026		PROPLAN
379	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.5 Promover, junto aos órgãos do governo federal, a fundamentação e argumentações técnicas para ampliação física e de cargos comissionados	Encaminhar relatório sobre cargos comissionados para redirecionamento ao MEC (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de relatórios elaborados e encaminhados	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
380	Processos Internos	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	8.5 Promover, junto aos órgãos do governo federal, a fundamentação e argumentações técnicas para ampliação física e de cargos comissionados	Elaborar estudo para ampliação do espaço físico da Universidade e expansão para outros municípios, incluindo os de fora do estado do Rio de Janeiro	Número de estudos realizados	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	A prioridade foi a fusão do hospital por ser uma demanda do governo federal	A despeito do fato de a ação de ampliação para outros municípios não ter sido concluída, foi possível uma expansão importante da universidade, com a formalização da fusão do HUGG com hospital federal dos servidores do estado (resolução xxx) formando um hospital xxxxx	PROPLAN
381	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.1 Automatizar processos através do uso de sistemas de informação	Informatizar os Programas de Ensino (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Taxa de programas informatizados	(Número de programas informatizados / Número de programas planejados para informatização) x 100	1/6 (16,7%)	6/6 (100%)	2/6 (33,3%)	EM EXECUÇÃO	33%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Grande demanda institucional de trabalho para a DTIC, que possui poucos servidores		PROGRAD
382	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.1 Automatizar processos através do uso de sistemas de informação	Implantar o Portal via web de criação e credenciamento de Laboratórios e Núcleos	Número de portais implantados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PROPLAN
383	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.1 Automatizar processos através do uso de sistemas de informação	Estudar a viabilidade de uso de software para sistematizar o controle do planejamento estratégico da Universidade, com consequente especificação (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de estudos realizados	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	Devido à equipe reduzida, priorizamos esforços para iniciar os estudos para a construção do novo Plano de Desenvolvimento Institucional. Ação será modificada para meta em 2026		PROPLAN
384	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.1 Automatizar processos através do uso de sistemas de informação	Digitalização do legado da PROGEPE e posterior inclusão dos documentos no Assentamento Funcional Digital (AFD) (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Porcentagem (%) de pastas físicas de assentamento funcional digitalizadas e incluídas no módulo AFD	Número absoluto	50	25%	5%	EM EXECUÇÃO	20%	Redefinição de prioridades	A falta de pessoal determinou que outras ações eram prioritárias.	Os novos servidores e novos documentos já estão no AFD, entretanto, será necessária análise sobre a possibilidade orçamentária de contratação de serviço terceirizado, visto o volume de documentos do legado a serem digitalizados.	PROGEPE
385	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.1 Automatizar processos através do uso de sistemas de informação	Implantar novo sistema próprio de avaliação de desempenho (AD), em parceria com a DTIC (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de sistema desenvolvido e implantado	Número absoluto	0	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			A parceria com a DTIC foi fundamental para viabilizar a implementação da Avaliação de Desempenho no sistema para os servidores do HUGG. Embora o processo já ocorresse no sistema para os demais servidores, essa demanda específica do hospital se arrastava há anos. Com o desenvolvimento realizado em conjunto, foi possível finalmente integrar esses servidores ao fluxo institucional de avaliação.	PROGEPE
386	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.1 Automatizar processos através do uso de sistemas de informação	Implantar o sistema de inscrição do processo seletivo discente do PPGD, via web (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de novos sistemas implantados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCIP
387	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.2 Aperfeiçoar os processos arquivísticos	Supervisionar as atividades de gestão de documentos (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de atividades supervisionadas	Número absoluto	5	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				AC
388	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.2 Aperfeiçoar os processos arquivísticos	Promover visita técnica ou organização da massa documental acumulada da universidade	Número de visitas técnicas ou intervenções realizadas	Número absoluto	0	1	10	SUPEROU A META	100%				AC
389	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.2 Aperfeiçoar os processos arquivísticos	Orientar as rotinas de tramitação e preservação de documentos com dados pessoais e sensíveis (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de orientações	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				AC
389-A	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.2 Aperfeiçoar os processos arquivísticos	Digitalizar arquivos estudantis (INCLUSÃO a partir de 2026)	Número de arquivos digitalizados	Número Absoluto				NÃO HÁ META					CCIP
390	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.3 Aperfeiçoar a gestão dos processos acadêmicos	Informatizar e padronizar os processos de convênio e estágio	Número de ações (criação de portal, padronização de documentos, etc)	Número absoluto	1	5	1	EM EXECUÇÃO	20%	Redefinição de prioridades	Alta demanda do setor associado a um pequeno número de servidores		PROGRAD
391	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.3 Aperfeiçoar a gestão dos processos acadêmicos	Reorganizar os processos de cadastramento de programas e projetos (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de novos editais	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%				PROExC
391-A	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.3 Aperfeiçoar a gestão dos processos acadêmicos	Criar um sistema para os projetos de Cultura e melhorar o sistema dos projetos de Extensão (INCLUSÃO a partir de 2024)	Sistemas melhorados	Quantidade de melhorias realizadas	--	1	0,01	EM EXECUÇÃO	1%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Tivemos muitas reuniões com a DTIC, estamos avançando, mas a equipe da DTIC está reduzida e com muitas demandas.		PROExC
392	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.3 Aperfeiçoar a gestão dos processos acadêmicos	Estruturar e divulgar os processos acadêmicos como passo-a-passo nos sites web do CCET	Taxa de processos estruturados e divulgados	(Número de processos acadêmicos estruturados e divulgados / Total de processos acadêmicos identificados) x 100	20%	100%	80%	EM EXECUÇÃO	80%	Falta de pessoal	A secretaria da Escola de Matemática está sem secretário desde meados de 2025, dificultando, neste momento, o avanço nas melhorias no processo organizacional.		CCET

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
393	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.3 Aperfeiçoar a gestão dos processos acadêmicos	Promover estudo sobre os critérios arquivísticos de implantação e de manutenção do diploma digital (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de estudos	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				AC
394	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Informatizar os processos de acesso à graduação (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de processos parcial ou totalmente informatizados	Número absoluto	1	4	3	EM EXECUÇÃO	75%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Pouco pessoal e muita demanda para a DTIC.	Já há trabalho para conclusão em 2026	PROGRAD
395	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Mapear os processos acadêmicos dos cursos de pós-graduação stricto e lato sensu no SIE	Número de cursos e programas mapeados	Número absoluto	10	4	3	EM EXECUÇÃO	75%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	apenas os cursos lato sensu novos forma mapeados		PROPGPI
396	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Rever os fluxos e processos operacionais e administrativos internos das Diretorias e da PROPGPI	Número de revisões de fluxos e processos	Número absoluto	2	1	2	SUPEROU A META	200%			Foram revisados fluxos de ACT e de emissão de diplomas da pós	PROPGPI
397	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Realizar mapeamento dos processos visando a padronização dos fluxos de trabalho (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de mapeamentos realizados	Número absoluto	3	3	0	NÃO	0%	Necessidade de revisão de procedimentos, prazos e/ou metas	Necessário revisar quais demandas de estudos de fluxos ainda estão pendentes e são prioritárias na Universidade		PROPLAN
398	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Simplificar as rotinas de trabalho por meio da análise e melhoria dos processos para a dinamização da gestão universitária (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de estudos realizados	Número absoluto	3	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
399	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Promover ações que tenham como objetivo a divulgação dos procedimentos pertinentes à captação dos dados institucionais.	Número de ações realizadas	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				PROPLAN
400	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Metodizar o processo de produção dos Relatórios de Atividades (RAs) das UORGs da UNIRIO até o nível de unidade acadêmica.	Número de Relatórios de Atividades de unidades acadêmicas	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PROPLAN
401	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Oferecer treinamentos/cursos para coordenadores de curso e seus servidores a respeito dos instrumentos de avaliação externa (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de treinamentos internos realizados	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Outras	Falta de tempo		PROPLAN
402	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Criar Manuais de Gestão Administrativa (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de Manuais	Número absoluto	0	2	2	SIM	100%				PROAD
403	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Elaborar normativos que formalizem as atividades e procedimentos relacionados à gestão dos bens imóveis próprios sob responsabilidade da Universidade (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de atos normativos	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROAD
404	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Propor e assegurar atos de descentralização de aquisições para as unidades organizacionais da Universidade (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de unidades descentralizadas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROAD
405	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Reformular Fluxo Processual de Aquisições e Contratações (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Percentual de procedimentos padronizados / Número de procedimentos a padronizar] X 100		10%	0%		NÃO HÁ META	0%				PROAD
406	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Automatizar a gestão de documentos e processos por meio de um sistema eletrônico (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de tipologias processuais implementadas no SEI	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PROGEPE
407	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Normatizar e atualizar rotinas, procedimentos e processos relacionados à gestão de pessoas em consonância com a legislação vigente	Número de atos normativos atualizados	Número absoluto	1	0		NÃO HÁ META	0%				PROGEPE
408	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Realizar o Programa UNIRIO de Braços Abertos para promover a ambientação de novos servidores	Número de eventos realizados	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%				PROGEPE
409	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Ampliar o programa de estágio probatório para as carreiras da UNIRIO (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de eventos realizados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROGEPE
410	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Implantar o programa de prevenção de situações que caracterizem o desvio de função	Número de programas implantados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PROGEPE
411	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Monitorar o programa de prevenção de situações que caracterizem o desvio de função	Número de relatórios	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				PROGEPE
412	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Construir um Núcleo de Consultoria Jurídica e de legislação de pessoal na PROGEPE (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de núcleos criados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROGEPE

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
413	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Elaborar um plano de implementação do ponto eletrônico (Sistema de Registro Eletrônico de Frequência - SISREF) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de planos elaborados	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROGEPE
414	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Implantar o controle de frequência eletrônico (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de sistemas implantados	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Problemas de infraestrutura	Demora na instalação dos aparelhos de ponto eletrônico no HUGG devido à Fusãcom o HFSE.	Por força de decisão judicial a implantação do ponto eletrônico iniciou pelo HUGG.	PROGEPE
415	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Implantar Programa de Gestão e Desempenho PGD), a partir de aprovação da resolução pelo CONSUNI (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de programas implantados	Número absoluto	0	1	0,5	EM EXECUÇÃO	50%	Outras	A Progepe identificou que a Universidade precisava de refinamentos quanto ao mapeamento de processos e ao planejamento institucional. Nesse sentido, a Comissão Permanente de PGD está atuando ativamente para a resolução das pendências desta ordem.		PROGEPE
416	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Modelar os processos administrativos da Decania, das Escolas, dos Programas de Pós-Graduação e dos Departamentos	Taxa de processos modelados	(Número de processos administrativos modelados / Total de processos administrativos identificados) x 100	0%	100%	100%	SIM	100%				CCET
417	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Mapear os tipos e os fluxos do documento administrativo em meio eletrônico (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de processos mapeados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				AC
418	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Promover estudo de adequação dos documentos administrativos à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)	Número de estudos ou notas técnicas	Número absoluto	0	1	4	SUPEROU A META	400%			Estudo e produção de Minuta de cláusulas LGPD para contratos, convênios, acordos e congêneres produzidas no mbito da UNIRIO (https://sei.unirio.br/sei/modulos/pesquisa/md_pesq_documento_consulta_externa.php?liUeoXAG_dw-EN1s9P0z04DoadQhgx7TRNipmtzyvoH09aRv9wacynld02bt5QIUgnU-UmPGX50idjel05wiiggd8lTj_XjiKSff5Y6yN0euZVGouZGfAUW5_zu). 3 Runlbes no âmbito do Comitê de Proteção de Dados (CP-dados)	AC
419	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Monitorar a frequência de usuários em todas as bibliotecas por tipo de acesso (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de usuários frequentadores	Número absoluto	48.800	35.995	39.649	SUPEROU A META	110%				BC
420	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Monitorar o número de Usuários per capita inscritos nas bibliotecas (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de usuários inscritos	Número absoluto	6.145	3.262	3.462	SUPEROU A META	106%				BC
421	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Monitorar o número de consultas anuais (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de consultas	Número absoluto	25.260	12.744	7.564	EM EXECUÇÃO	59%	Problemas de infraestrutura	A Biblioteca Setorial da Enfermagem e Nutrição permaneceu o ano de 2025 inoperante, devido a não conclusão da montagem das novas estantes. Fato este que impossibilitou o oferecimento de vários serviços, entre eles a consulta local do acervo.		BC
422	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Monitorar o número de empréstimos em todas as bibliotecas (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de empréstimos	Número absoluto	27.500	13.472	13.123	EM EXECUÇÃO	97%	Problemas de infraestrutura	A Biblioteca Setorial da Enfermagem e Nutrição permaneceu o ano de 2025 inoperante, devido a não conclusão da montagem das novas estantes. Fato este que impossibilitou o oferecimento de vários serviços, entre eles o empréstimo domiciliar do acervo.		BC
423	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Revisar e atualizar os desenhos de processos do Sistema de Bibliotecas	Número de processos atualizados	Número absoluto	31 a revisar	6	10	SUPEROU A META	167%				BC
424	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Estabelecer cooperação entre o Núcleo de Acessibilidade Institucional e a Coordenadoria de Engenharia para apoio e assessoramento técnico	Taxa de relatórios anuais com diagnóstico detalhado das condições e problemas de acessibilidade arquitetônica e urbanística nos campi e levantamento das melhorias realizadas	(Número de relatórios realizados / Número de relatórios planejados) x 100	0%	100%	0%	NÃO	0%	Falta de pessoal	AGUARDANDO A APROVAÇÃO DAS DIRETRIZES DO NAI PARA A CONSTRUÇÃO DE GRUPOS DE TRABALHOS PARA FOMENTAR PARCERIAS		PROAF
425	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Atualizar o mapeamento dos principais processos de trabalho da Auditoria Interna	Número de mapeamentos realizados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				AUDIN

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
426	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Ampliar a execução das ações planejadas no Plano Anual de Auditoria Interna - PAINT	Taxa de realização das ações previstas no PAINT de cada exercício	(Número de ações realizadas/ Número de ações demandadas) x100	75%	100%	67%	EM EXECUÇÃO	67%	Outras	Algumas ações de auditoria previstas consumiram uma carga horária maior do que o planejado, impedindo a execução de todo o planejamento no exercício. Uma ação encontra-se em fase de finalização e outra foi anulada por motivos decorrentes de sucessivos afastamentos da auditora responsável por questões de saúde, bem como fragilidades metodológicas e documentais nos papéis de trabalho e nos achados preliminares.		AUDIN
427	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.5 Aperfeiçoar o processo de avaliação institucional	Monitorar os dados fornecidos para a avaliação institucional (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de instrumentos de avaliação institucional preenchidos	Número absoluto	29	3	3	SIM	100%				PROPGPI
428	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.5 Aperfeiçoar o processo de avaliação institucional	Expandir a integração da PROPLAN/DAINF com a CPA com vistas ao aprimoramento dos processos de avaliação de curso e autoavaliação institucional	Número de reuniões concluídas	Número absoluto	0	4	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	Falta de tempo para elaborar um material para discussão e mudança de prioridades (não é mais relevante)		PROPLAN
429	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.5 Aperfeiçoar o processo de avaliação institucional	Apoiar as interlocuções com as Comissões Institucionais de Autoavaliação de Curso (CIACs)	Número de reuniões	Número absoluto	0	2	2	SIM	100%			O CCH possui 19 cursos de graduação (15 presenciais e 4 EAD), sendo que 17 deles estão com seus CIACs ativos e dois deles estão em fase de reestruturação de seus CIACs	CCH
430	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.5 Aperfeiçoar o processo de avaliação institucional	Implementar o Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade (PGMQ) da AUDIN	Taxa de realização das avaliações do PGMQ	(Número de avaliações realizadas/ Número de avaliações previstas no PGMQ) x100	0	100%	66%	EM EXECUÇÃO	66%	Outras	Algumas atividades e serviços extraordinários no exercício se sobrepuseram a essa demanda, dificultando a realização plena do PGMQ.		AUDIN
431	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.5 Aperfeiçoar o processo de avaliação institucional	Acompanhar, em conjunto com a DAINF, as comissões de avaliações externas de cursos e institucional (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de avaliações de curso e institucional	Número absoluto	0	5	12	SUPEROU A META	240%				CPA
432	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.5 Aperfeiçoar o processo de avaliação institucional	Propiciar as informações entre a Comissão Própria de Avaliação e a instituição com atendimento a todas as suas solicitações, dentro das possibilidades da CPA, quanto a autoavaliação institucional (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de atendimentos	Número absoluto	5	12	14	SUPEROU A META	117%				CPA
433	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.5 Aperfeiçoar o processo de avaliação institucional	Expandir a integração entre a CPA e a DAINF/PROPLAN com vistas ao aprimoramento dos processos de avaliação de curso e institucional (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de reuniões	Número absoluto	0	6	8	SUPEROU A META	133%				CPA
434	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.5 Aperfeiçoar o processo de avaliação institucional	Apresentar metodologias visando que as informações sobre autoavaliações de cursos cheguem a Comissão Própria de Avaliação com a finalidade de atender as Comissões Externas de Avaliação de Cursos e institucional em suas solicitações (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de atendimentos	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				CPA
435	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.5 Aperfeiçoar o processo de avaliação institucional	Promover a autoavaliação institucional pela CPA, de caráter participativo e emancipatório	Número de autoavaliações	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%				CPA
436	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.5 Aperfeiçoar o processo de avaliação institucional	Aperfeiçoar a gestão dos processos acadêmicos e administrativos, a partir da criação de um guia de indicadores anuais de satisfação de servidores e discentes	Número guias criados	Número absoluto	0	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META				CPA
437	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.6 Consolidar a implantação de Comitês e comissões similares de âmbito institucional, previstos na legislação vigente para órgãos da Administração Pública Federal	Estabelecer nova composição da COPESE em consonância com o seu Regimento Interno (a ser revisto)	Emissão de Portaria com novos membros	Número absoluto	0	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			Por exigência da CGU a Comissão teve que executar esta ação no ano de 2025	COPESE
438	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.6 Consolidar a implantação de Comitês e comissões similares de âmbito institucional, previstos na legislação vigente para órgãos da Administração Pública Federal	Criar Equipes Setoriais de Trabalho (ESTs) nos Centros Acadêmicos, Reitoria e Órgãos Suplementares, para fortalecer as ações da Comissão Própria de Avaliação - CPA (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de Equipes Setoriais de Trabalho criadas	Número absoluto	0	2	0	NÃO	0%	Falta de pessoal	Comissão incompleta para efetivar a ação		CPA
439	Processos Internos	9. Promover melhorias no processo organizacional	9.6 Consolidar a implantação de Comitês e comissões similares de âmbito institucional, previstos na legislação vigente para órgãos da Administração Pública Federal	Acompanhar as Equipes Setoriais de Trabalho (ESTs) na realização de reuniões periódicas (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de reuniões	Número absoluto	0	12	0	NÃO	0%	Falta de pessoal	Comissão incompleta para efetivar a ação		CPA

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
440	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente	Ampliar a oferta da bibliografia básica (BB) das disciplinas dos cursos de Graduação, com intuito de alcançar a nota 4 na avaliação INEP/MEC	Número de cursos com ao menos 70% dos componentes BB existentes na BC	Número absoluto	15	18	29	SUPEROU A META	161%				BC
441	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente	Manter as assinaturas de bases de dados (Jstor, Gedweb, Ulrich's, WebDewey, ABNT, Dynamed, EBSCO E-books, Academic Collection) (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de assinaturas	Número absoluto	5	5	3	EM EXECUÇÃO	60%	Restrição orçamentária	Devido a restrição orçamentária só conseguimos manter três assinaturas, das quatro que já possuíamos. As demais assinaturas não puderam ser realizadas por restrição orçamentária.		BC
442	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente	Adquirir e-books nacionais (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de coleções adquiridas	Número absoluto	2 coleções	1	0	NÃO	0%	Restrição orçamentária	Impossibilidade de adquirir novas coleções pois não tínhamos verbas disponíveis para tal finalidade.		BC
443	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente	Adquirir e-books estrangeiros (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de coleções adquiridas	Número absoluto	5 coleções	1	0	NÃO	0%	Restrição orçamentária	Impossibilidade de adquirir novas coleções pois não tínhamos verbas disponíveis para tal finalidade.		BC
444	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente	Renovar a política para cobertura das bibliografias básicas	Número de políticas aprovadas	Número absoluto	1	0		NÃO HÁ META	0%				BC
445	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente	Manter programas de higienização e pequenos reparos da coleção de obras especiais (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de programas	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Problemas de infraestrutura	Impossibilidade de construir um programa devido a falta de material humano e de infraestrutura para que o laboratório Eterna possa funcionar.		BC
446	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente	Ampliar os recursos de informação em OA (open access) e Dominio publico ofertados via Biblioteca Digital (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de títulos	Número absoluto	2.555	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				BC
447	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente	Implantar Programa de higienização e recuperação das obras Gerais	Número de programas implantados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				BC
448	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente	Estabelecer política de identificação de obras especiais para cada uma das 8 escolas formadoras da UNIRIO	Número de políticas	Número absoluto	2	1	0	NÃO	0%	Falta de pessoal	Infelizmente a meta não pode ser atendida devido a perda de técnicos-administrativos na unidade (aposentadoria e vacância) durante o ano de 2025, impactando que pudéssemos nos dedicar a atividade.		BC
449	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente	Disponibilizar, em parceria com a Biblioteca Central, acervo sobre acessibilidade e inclusão, bem como dos recursos educacionais acessíveis produzidos pela comunidade acadêmica	Taxa de material disponibilizado	(nº de materiais disponibilizados / nº de materiais planejados) × 100	0%	80%	20%	EM EXECUÇÃO	25%	Falta de pessoal	AGUARDANDO A APROVAÇÃO DAS DIRETRIZES DO NAI PARA A CONSTRUÇÃO DE GRUPOS DE TRABALHOS PARA FOMENTAR PARCERIAS		PROAF
450	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.2 Implantar, implementar, consolidar e ampliar programa para atendimento aos estudantes com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento ou altas habilidades/superdotação	Ampliar o Programa de Tutoria Especial (PROTES) de modo a melhorar o atendimento a estudantes com deficiência (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Coefficiente de bolsas por estudante com deficiência	Número de bolsas para projetos de atendimento à estudantes com deficiência / Número de estudantes com deficiência	0,075 (12/162)	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROGRAD
451	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.2 Implantar, implementar, consolidar e ampliar programa para atendimento aos estudantes com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento ou altas habilidades/superdotação	Aderir a Rede Brasileira de Estudos e Conteúdos Adaptados (REBECA) de material acessível (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de adesões	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Dependemos de outras unidades da UNIRIO para implantar um programa de atendimento aos estudantes com necessidades especiais, para assim, podermos aderir a rede REBECA.		BC

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
452	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.2 Implantar, implementar, consolidar e ampliar programa para atendimento aos estudantes com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento ou altas habilidades/superdotação	Ampliar, em parceria com a PROGRAD, o atendimento a estudantes com deficiência pelo Programa de Tutoria Especial	Coefficiente de bolsas para projetos de inclusão	Número de bolsas para projetos de atendimento à estudantes com deficiência / Número de bolsas do programa	0,4 (12/30)	0,55	0,33	EM EXECUÇÃO	60%	Restrição orçamentária	MANTIVEMOS 15 BOLSAS DE TUTORIA. A QUANTIDADE DE ESTUDANTES COM ESSA DEMANDA AUMENTOU, MAS A QUANTIDADE DE BOLSAS SE MANTEVE		PROAF
452-A	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.2 Implantar, implementar, consolidar e ampliar programa para atendimento aos estudantes com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento ou altas habilidades/superdotação	Estimular o início de funcionamento do Núcleo de Assuntos Pedagógicos e Educacionais do CCJP (INCLUSÃO a partir de 2026)	Destinar um espaço	Número absoluto				NÃO HÁ META					CCJP
453	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.3 Criar áreas de convivência	Realizar o estudo de viabilidade de criação de espaços de alimentação para comunidade acadêmica do CLA	Número de reuniões realizadas	Número absoluto	0	0	2	SUPEROU A META	SUPEROU A META			Foi mencionado em algumas reuniões, mas a compreensão é que é atribuição da PRAE. Além disso, o CLA tem uma grande limitação de espaço, com prédios interditados, como é o caso da Cenografia, e falta de salas de aula para o curso de Letras.	CLA
454	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.3 Criar áreas de convivência	Criar área de café na Biblioteca Central (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Taxa de Progresso da Implantação da área de "Café" na Biblioteca Central	(Etapas de execução do projeto / Projeto total) X 100	0%	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				BC
455	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.3 Criar áreas de convivência	Desenvolver Espaço criativo na BC (Design Thinking) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Taxa de Progresso da Implantação de Espaço Criativo na Biblioteca Central	(Etapas de execução do projeto / Projeto total) X 100	0%	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				BC
455-A	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.3 Criar áreas de convivência	Criar área de convivência para discentes (INCLUSÃO a partir de 2025)	Destinar um espaço de convivência	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				CCJP
456	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.4 Ampliar programa de assistência estudantil	Implantar o Apoio Nutricional periódico, via online, e em grupo (ALTERAÇÃO a partir de 2023) (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de discentes atendidos	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PRAE
456-A	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.5 Criar programa de incentivo às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde	Ter um núcleo esportivo funcionando na UNIRIO (INCLUSÃO a partir de 2024)	Núcleo esportivo funcionando	Quantidade de núcleos	--	1	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Tentamos uma parceria com o NUNIP para isso, mas ainda não conseguimos avançar		PROExC
456-B	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.5 Criar programa de incentivo às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde	Promover ações de cultura e lazer para a comunidade acadêmica em parceria com teatros e aparelhos culturais da cidade do rio de janeiro através de programas de formação de plateia (INCLUSÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Ingressos distribuídos	Número absoluto	--	2.000	2.176	SUPEROU A META	109%				PROExC
457	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.5 Criar programa de incentivo às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde	Ampliar os eventos culturais, sociais e esportivos no CCBS	Número de atividades realizadas	Número absoluto	0	24	30	SUPEROU A META	125%				CCBS
458	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.5 Criar programa de incentivo às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde	Criar e implementar um Programa de saúde, bem estar, cultura e lazer, para a comunidade acadêmica	Número de Programas criados	Número absoluto	0	0	4	SUPEROU A META	SUPEROU A META				CCBS
459	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.5 Criar programa de incentivo às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde	Promover atividades com as Atléticoas e ações de cultura e lazer em conjunto com a PROEXC e a PRAE	Número de atividades realizadas	Número absoluto	0	24	9	EM EXECUÇÃO	38%	Problemas logísticos	Estava previsto a realização da V Mostra do CCBS durante o ano mas não foi possível devido ao atraso no repasse de recursos obtidos junto à FAPERJ		CCBS

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
460	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.5 Criar programa de incentivo às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde	Destinar uma sala para as atléticas dos 3 cursos (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de ambientes criados	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Problemas de infraestrutura	Não há espaço		CCJP
460-A	Pessoas e Recursos	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	10.5 Criar programa de incentivo às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde	Destinar espaço físico para as atléticas (INCLUSÃO a partir de 2025) (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Destinar uma sala para as atléticas	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Problemas de infraestrutura	Não há espaço		CCJP
461	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.1 Equipar adequadamente os ambientes de trabalho	Adequar e equipar secretárias, espaços administrativos e acadêmicos e a decania do CCBS	Número de novos equipamentos patrimoniados	Número absoluto	0	60	81	SUPEROU A META	135%				CCBS
462	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.1 Equipar adequadamente os ambientes de trabalho	Adquirir mobiliário e computadores necessários às atividades que são desenvolvidas pela CRI (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de mobiliários e computadores	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CRI
462-A	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.1 Equipar adequadamente os ambientes de trabalho	Aquisição de computadores para as salas de aula (INCLUSÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de computadores	Número absoluto	0	10	15	SUPEROU A META	150%				CCJP
462-B	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.1 Equipar adequadamente os ambientes de trabalho	Aquisição de cadeiras estudantis para as salas de aula (INCLUSÃO a partir de 2026)	Número de Cadeiras	Número Absoluto				NÃO HÁ META					CCJP
462-C	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.1 Equipar adequadamente os ambientes de trabalho	Aquisição de mesas para as salas de aula (INCLUSÃO a partir de 2026)	Número de mesas	Número Absoluto				NÃO HÁ META					CCJP
463	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.2 Adequar os espaços físicos dos ambientes de trabalho de acordo com as necessidades funcionais	Readequar e concretizar a proposta de redistribuição de salas de aula e espaços administrativos no prédio do CCH (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de projetos implantados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				CCH
464	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.2 Adequar os espaços físicos dos ambientes de trabalho de acordo com as necessidades funcionais	Realizar o estudo de viabilidade de criação de gabinetes docentes (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de reuniões realizadas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CLA
465	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.2 Adequar os espaços físicos dos ambientes de trabalho de acordo com as necessidades funcionais	Trocar o mobiliário, modernizando a sala multimídia (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de projetos de modernização	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Restrição orçamentária	Impossibilidade de adquirir novos mobiliários pois não tínhamos verbas disponíveis para tal finalidade.		BC
466	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.2 Adequar os espaços físicos dos ambientes de trabalho de acordo com as necessidades funcionais	Trocar as janelas do prédio antigo da BC	Número de janelas substituídas em projetos de modernização	Número absoluto	0	24	0	NÃO	0%	Restrição orçamentária	Impossibilidade de substituição das janelas do complexo da BC, pois não tínhamos verbas disponíveis para tal finalidade.		BC
467	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.2 Adequar os espaços físicos dos ambientes de trabalho de acordo com as necessidades funcionais	Mudar a biblioteca do HUGG para a Unidade da EMC (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de mudanças	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				BC
467-A	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.2 Adequar os espaços físicos dos ambientes de trabalho de acordo com as necessidades funcionais	Aquisição de computadores para docentes (INCLUSÃO a partir de 2025) (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de computadores	Número absoluto	0	0	3	SUPEROU A META	SUPEROU A META				CCJP
468	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.2 Adequar os espaços físicos dos ambientes de trabalho de acordo com as necessidades funcionais	Adquirir conjuntos de mobiliário (mesas e cadeiras), destinadas aos tutores de Biblioteconomia	Quantitativo de conjuntos de mobiliários adquiridos	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				CEAD
468-A	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Estimular a participação dos docentes recém contratados nas atividades de pós-graduação, pesquisa e inovação. (INCLUSÃO a partir de 2023)	Número de eventos realizados	Número absoluto	-	1	1	SIM	100%				PROPGPI
468-B	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Implementar o monitoramento institucional dos afastamentos de servidores por Licença para Tratamento de Saúde. (INCLUSÃO a partir de 2026)	Número total de licenças para tratamento de saúde homologadas.	Número Absoluto				NÃO HÁ META					PROGEPE
469	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Realizar programas, para impulsionar a integração, interação, participação e valorização da comunidade universitária (ALTERAÇÃO a partir de 2023) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de programas realizados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROGEPE
470	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Realizar ações de Promoção à Saúde que favoreçam a saúde dos servidores e a qualidade de vida no trabalho	Número de ações realizadas	Número absoluto	5	3	3	SIM	100%				PROGEPE

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
471	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Implementar o programa de Exames Periódicos (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de programas implementados	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	A meta de implementação do Programa de Exames Periódicos não foi alcançada no exercício. Em virtude da redefinição de prioridades institucionais, a equipe, atualmente reduzida, concentrou esforços no atendimento de demandas urgentes e na regularização de passivos represados relacionados a direitos e interesses dos servidores. Dessa forma, a implementação do programa foi temporariamente postergada para priorização dessas demandas.	Atualmente está sendo analisada a possibilidade de realização desses exames em parceria com a EBSERH.	PROGEPE
472	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Realizar exames periódicos nos servidores (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de servidores avaliados	Número absoluto	0	300	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	A meta de implementação do Programa de Exames Periódicos não foi alcançada no exercício. Em virtude da redefinição de prioridades institucionais, a equipe, atualmente reduzida, concentrou esforços no atendimento de demandas urgentes e na regularização de passivos represados relacionados a direitos e interesses dos servidores. Dessa forma, a implementação do programa foi temporariamente postergada para priorização dessas demandas.	Atualmente está sendo analisada a possibilidade de realização desses exames em parceria com a EBSERH.	PROGEPE
473	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Realizar e atualizar as avaliações ambientais das unidades organizacionais	Número de laudos emitidos	Número absoluto	98	8	8	SIM	100%				PROGEPE
474	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Promover ações para melhoria da segurança e condições de trabalho nos setores (insalubridade, periculosidade e riscos ambientais)	Número de ações de promoção	Número absoluto	1	2	0	NÃO	0%	Outras	A ação prevista para promoção de melhorias na segurança e nas condições de trabalho nos setores não foi realizada no exercício. No período, houve concentração de esforços da equipe no atendimento de demandas urgentes e na regularização de passivos represados relacionados a direitos e interesses dos servidores, o que impactou a execução das atividades planejadas para essa iniciativa.		PROGEPE
475	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Criar Equipes de Referência com base na Nucleação por categorias profissionais (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de equipes criadas	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROGEPE
476	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Implantar e implementar a política de enfrentamento a violência e assédio moral e sexual a partir da ação inicial da Reitoria (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de políticas implantadas	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Aguardando a implantação do Núcleo de Integridade na Universidade e a elaboração da normativa interna antiassédio, para a qual a Progepe já colaborou com uma minuta fruto de GT em seu âmbito.		PROGEPE
477	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Criar Comissão Permanente para enfrentamento e prevenção contra a violência, violência virtual, racismo, lgbtfobia, assédio moral e sexual, além de promover campanha de sensibilização e conscientização sobre tais assuntos (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de comissões criadas	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Aguardando a implantação do Núcleo de Integridade na Universidade e a elaboração da normativa interna antiassédio, para a qual a Progepe já colaborou com uma minuta fruto de GT em seu âmbito.		PROGEPE
478	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Realizar eventos em homenagem ao dia do servidor	Número de eventos	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%				PROGEPE
479	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Realizar eventos em homenagem aos aposentados	Número de eventos	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%				PROGEPE
480	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Elaborar o Programa para a Aposentadoria de servidores (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de programas elaborados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%			Em virtude da redefinição de prioridades institucionais, a equipe, atualmente reduzida, concentrou esforços no atendimento de demandas urgentes e na regularização de passivos represados relacionados a direitos e interesses dos servidores. Dessa forma, a implementação do programa foi temporariamente postergada para priorização dessas demandas.	PROGEPE

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
481	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Implementar o Programa para a Aposentadoria de servidores (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de servidores assistidos	Número absoluto	0	70	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	Em virtude da redefinição de prioridades institucionais, a equipe, atualmente reduzida, concentrou esforços e na regularização de demandas urgentes e na regularização de passivos represados relacionados a direitos e interesses dos servidores. Dessa forma, a implementação do programa foi temporariamente postergada para priorização dessas demandas.		PROGEPE
482	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Promover ações educativas, por meio dos dados obtidos nas avaliações de desempenho dos servidores técnico-administrativos, no que couber, visando a melhoria dos processos e relações nos ambientes de trabalho da Universidade.	Número de ações realizadas	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				PROGEPE
483	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.4 Promover uma relação integrada e não discriminatória entre as unidades organizacionais e as entidades representativas dos diferentes segmentos da comunidade universitária	Estimular a integração de Centros Acadêmicos da Unirio	Número de atividades culturais, esporte, lazer e saúde integradas	Número absoluto	0	6	18	SUPEROU A META	300%				CCBS
484	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.4 Promover uma relação integrada e não discriminatória entre as unidades organizacionais e as entidades representativas dos diferentes segmentos da comunidade universitária	Promover parcerias do CLA com o curso de Engenharia de Produção da UNIRIO	Número de parcerias estabelecidas	Número absoluto	0	2	2	SIM	100%			Selo Fonográfico da UNIRIO - IVL e Engenharia de Produção + Colaboração do professor André Paes Leme, diretor da Escola de Teatro, com o projeto da professora Nina Saroldi, chamada "A Leitura como cura".	CLA
485	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.4 Promover uma relação integrada e não discriminatória entre as unidades organizacionais e as entidades representativas dos diferentes segmentos da comunidade universitária	Buscar maior proximidade com as unidades acadêmicas e administrativas a partir da participação em seus eventos	Número de parcerias	Número absoluto	1	1	4	SUPEROU A META	400%			Produção com a Escola de Arquivologia da 36ª Jornada Arquivística: 35 anos do Arquivo Central; Participação da Semana de Integração Acadêmica e aprovação de 2 projetos culturais	AC
486	Pessoas e Recursos	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos	11.5 Implantar programa para atendimento aos servidores com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento ou altas habilidades/superdotação	Criação de um programa de captação de demandas dos servidores com deficiência e articulação junto à PROGEPE e às unidades de lotação	Número de programas criados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PROAF
487	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores	Estimular a participação de servidores em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	Número absoluto	4	2	2	SIM	100%				PROPGPI
488	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores	Estimular a capacitação de servidores para gestão orçamentária	Número de servidores capacitados	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				PROPGPI
488-A	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores	Capacitar servidores para o uso de equipamentos de laboratório (INCLUSÃO a partir de 2023)	Número de servidores capacitados	Número absoluto	--	5	3	EM EXECUÇÃO	60%	Falta de pessoal	Carência de servidores com perfil adequado para o desenvolvimento de atividades de laboratório.		PROPGPI
489	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores	Elaborar curso de capacitação para servidores sobre o PDI UNIRIO (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de cursos ofertados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
490	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores	Capacitar tecnicamente servidores da DTIC, visando à atualização tecnológica em sua área de atuação (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de capacitações	Número absoluto	20	20	6	EM EXECUÇÃO	30%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	A meta não foi integralmente alcançada por diversas razões tais como o atraso na aprovação da LOA e, consequentemente, do QDD da Universidade, com liberação bastante tardia da verba de capacitação, associada ao contexto de equipe reduzida.		PROGEPE
491	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores	Capacitar tecnicamente a área de TIC para Diploma Digital (EXCLUSÃO a partir de 2023)	Número de servidores capacitados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN/DTIC
492	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores	Fomentar a participação dos servidores da PROAD em cursos de capacitação e de formação continuada (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de servidores em ações de capacitação com recursos da UNIRIO	Número absoluto	0	15	11	EM EXECUÇÃO	73%	Outras	A escassez de ofertas de cursos externos que atendessem às competências específicas exigidas para a área administrativa da PROAD, somada à alta demanda represada de processos internos, dificultou o afastamento de servidores para atividades de longa duração.		PROAD
493	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores	Fomentar ações de capacitação em idiomas estrangeiros para os servidores (PRIC-IE)	Número de servidores capacitados	Número absoluto	8	10	15	SUPEROU A META	150%				PROGEPE

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
493-A	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores	Implementar Sala de Multimídia na PROGEPE para ações de capacitação à distância (INCLUSÃO a partir de 2023) (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de sala com equipamentos necessários	Número absoluto	-	0		NÃO HÁ META	0%			Mesmo com a restrição orçamentária, já foi providenciada a Smartv junto à PROAD e vamos solicitar o restante dos equipamentos necessários em 2026.	PROGEPE
494	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores	Ampliar a participação de servidores em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	Número absoluto	0	25	17	EM EXECUÇÃO	68%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Necessidade de aprimoramento da interlocução entre as diversas unidades da UNIRIO		CCBS
495	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores	Promover a formação de preceptores (Cursos)	Número de Preceptores capacitados	Número absoluto	0	30	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Necessidade de aprimoramento da interlocução entre as diversas unidades da UNIRIO		CCBS
496	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores	Garantir o gerenciamento de afastamentos / licenciamentos de docentes e técnico-administrativos para realização de cursos de capacitação, aperfeiçoamento e qualificação (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de unidades que gerenciam afastamentos/licenciamentos	Número absoluto	18	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CLA
497	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores	Garantir as condições necessárias para a capacitação de seus funcionários	Número de cursos realizados	Número absoluto	7	3	19	SUPEROU A META	633%				AC
498	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores	Incentivar a capacitação contínua dos integrantes da AUDIN por meio da realização de cursos relacionados às atividades desenvolvidas pela auditoria interna governamental	Carga horária média realizada em cursos de capacitação, por servidor da AUDIN	Carga horária total realizada em cursos de capacitação/ Número de servidores da AUDIN	40h	40h	40h	SIM	100%				AUDIN
499	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores	Incentivar a capacitação para os técnicos e para o docente coordenador lotados na CRI, como por exemplo: cursos de idiomas (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de servidores capacitados	Número absoluto	0	2	2	SIM	100%				CRI
500	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.2 Consolidar programas de qualificação permanente para servidores	Estimular a participação de servidores em programas de qualificação	Número de servidores qualificados	Número absoluto	3	1	1	SIM	100%				PROPGPI
501	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.2 Consolidar programas de qualificação permanente para servidores	Incentivar a qualificação técnica dos servidores da DTIC, visando à atualização tecnológica em sua área de atuação	Número de servidores qualificados	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				PROPLAN/DTIC
502	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.2 Consolidar programas de qualificação permanente para servidores	Ampliar a participação de servidores em programas de qualificação	Número de servidores qualificados	Número absoluto	0	20	1	EM EXECUÇÃO	5%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Necessidade de aprimoramento da interlocução entre as diversas unidades da UNIRIO. E nesse caso, as limitações de recursos humanos e as crescentes demandas de trabalho acabam dificultando muito o acesso de servidores a programas de qualificação		CCBS
503	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.2 Consolidar programas de qualificação permanente para servidores	Manter a participação em programas de qualificação dos servidores (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de servidores qualificados	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				CCJP
504	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.2 Consolidar programas de qualificação permanente para servidores	Incentivar e apoiar a qualificação dos servidores técnico-administrativos da CEAD em nível de pós-graduação	Número de servidores qualificados	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%			Há servidores em licença para qualificação.	CEAD
505	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.2 Consolidar programas de qualificação permanente para servidores	Incentivar a qualificação dos técnicos lotados na CRI (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de servidores qualificados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				CRI
506	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.3 Promover planos de capacitação de servidores	Elaborar e implementar novo Plano de Capacitação de servidores da PROPLAN (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de planos elaborados	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
507	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.3 Promover planos de capacitação de servidores	Realizar o Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND) junto aos gestores e servidores para a construção do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de levantamentos	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROGEPE

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
508	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.3 Promover planos de capacitação de servidores	Construir o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) adequado às necessidades de qualificação e capacitação do corpo técnico-administrativo e docente (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de planos construídos	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROGEPE
509	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.3 Promover planos de capacitação de servidores	Ampliar, atualizar e aprimorar periodicamente o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)	Número de atualizações	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%				PROGEPE
510	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.3 Promover planos de capacitação de servidores	Promover ações de desenvolvimento com base nas necessidades institucionais apontadas no PDP (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de ações promovidas	Número absoluto	11	20	11	EM EXECUÇÃO	55%	Outras	A meta não foi integralmente alcançada em razão do contexto de equipe reduzida e das dificuldades no planejamento e na formalização das ações, especialmente em virtude das tratativas necessárias com instrutores para viabilização das atividades, já que a verba de capacitação foi disponibilizada tardiamente para a Progepe e os cursos precisaram ser iniciados sem oferta inicial de retribuição financeira. Esses fatores impactaram a ampliação do número de ações de desenvolvimento previstas para o período.		PROGEPE
511	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.3 Promover planos de capacitação de servidores	Oferecer Cursos Internos de capacitação com base nas necessidades institucionais apontadas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de cursos internos oferecidos	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROGEPE
512	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.3 Promover planos de capacitação de servidores	Realizar ações de desenvolvimento direcionadas aos gestores da Universidade (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de ações desenvolvidas	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROGEPE
513	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.3 Promover planos de capacitação de servidores	Implementar ação para a capacitação de servidores técnico-administrativos (ALTERAÇÃO a partir de 2023) (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de servidores capacitados	Número absoluto	0	330	551	SUPEROU A META	167%				PROGEPE
514	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.3 Promover planos de capacitação de servidores	Criar o Repositório de Teses e Dissertações realizadas por servidores da Unirio junto à Biblioteca Central. (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de repositórios criados	Número absoluto	1	0		NÃO HÁ META	0%				PROGEPE
515	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.3 Promover planos de capacitação de servidores	Promover ações de desenvolvimento relacionadas à acessibilidade, sustentabilidade e diversidade	Número de ações desenvolvidas	Número absoluto	0	3	1	EM EXECUÇÃO	33%	Outras	A meta não foi integralmente alcançada em razão do contexto de equipe reduzida e das dificuldades no planejamento e na formalização das ações, especialmente em virtude das tratativas necessárias com instrutores para viabilização das atividades, já que a verba de capacitação foi disponibilizada tardiamente para a Progepe e os cursos precisaram ser iniciados sem oferta inicial de retribuição financeira. Esses fatores impactaram a ampliação do número de ações de desenvolvimento previstas para o período.		PROGEPE
516	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.3 Promover planos de capacitação de servidores	Elaborar plano de capacitação para os servidores da CPA (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de planos elaborados	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Falta de pessoal	Comissão incompleta para efetivar a ação		CPA
516-A	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.3 Promover planos de capacitação de servidores	Atualizar o Repositório de Teses e Dissertações realizadas por servidores da Unirio junto à Biblioteca Central (INCLUSÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Nº de Trabalhos Incluídos	Número Absoluto	--	20	0	NÃO	0%	Falta de pessoal	Revisão de prioridades por falta de pessoal.		PROGEPE
517	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.4 Promover planos de qualificação de servidores	Elaborar e implementar novo Plano de Qualificação de servidores da PROPLAN (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de planos elaborados	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
518	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.4 Promover planos de qualificação de servidores	Fomentar ações de qualificação para os servidores técnico-administrativos (PRIQ)	Número de servidores qualificados	Número absoluto	14	15	17	SUPEROU A META	113%				PROGEPE
519	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.4 Promover planos de qualificação de servidores	Consolidar Programa de Incentivo à Qualificação de servidores em Programas de Pós-graduação da Unirio	Número de cursos com vagas nos editais	Número absoluto	3	25	27	SUPEROU A META	108%				PROGEPE

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
520	Pessoas e Recursos	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	12.4 Promover planos de qualificação de servidores	Garantir as condições necessárias para a qualificação de seus funcionários	Número de servidores em qualificação	Número absoluto	4	1	5	SUPEROU A META	500%				AC
521	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.1 Implantar laboratórios temáticos de ensino, pesquisa, extensão e inovação	Apoiar iniciativas de infra-estrutura, uso e manutenção dos laboratórios.	Número de iniciativas realizadas	Número absoluto	5	1	1	SIM	100%			Houve Captação de recurso financeiros que foram empregados por emio de editais para manutenção da infraestrutura de laboratórios	PROPGPI
522	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.1 Implantar laboratórios temáticos de ensino, pesquisa, extensão e inovação	Consolidar o registro e credenciamento de laboratórios e núcleos de ensino, pesquisa, extensão e multidimensionais (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de registros e credenciamentos realizados	Número absoluto	28	4	EXCLUSÃO	SUPEROU A META					PROPLAN
522-A	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.1 Implantar laboratórios temáticos de ensino, pesquisa, extensão e inovação	Reformar o laboratório de informática (INCLUSÃO a partir de 2025) (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Reforma do laboratório	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				CCIP
523	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.1 Implantar laboratórios temáticos de ensino, pesquisa, extensão e inovação	Criar Laboratórios e Núcleos de Ensino, Pesquisa, Extensão e Multidimensionais e Multiusuários	Número de laboratórios e núcleos criados	Número absoluto	0	4	4	SIM	100%				CCBS
523-A	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.1 Implantar laboratórios temáticos de ensino, pesquisa, extensão e inovação	Criar laboratório de pesquisa computacional multiusuário (INCLUSÃO a partir de 2024)	Número de laboratórios criados	Número absoluto	-	0		NÃO HÁ META	0%				CCET
523-B	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional	Realizar a manutenção para cada ou grupo de equipamentos (INCLUSÃO a partir de 2023)	Número de equipamentos submetidos a manutenção preventiva ou corretiva	Número absoluto	-	3	0	NÃO	0%	Restrição orçamentária	Não houve liberação do recurso em tempo para execução das manutenções previstas. Pretende-se implementar isto em 2026.		PROPGPI
523-C	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional	Apoiar o mapeamento dos equipamentos necessários/adequados, das necessidades de melhorias nas instalações existentes, das execuções de reformas e construções necessárias. (INCLUSÃO a partir de 2023) (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de benfeitorias realizadas e equipamentos adquiridos	Número absoluto	-	5	20	SUPEROU A META	400%				PROPGPI
524	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional	Ampliar a Rede UNIRIO (cabeada e Wi-Fi)	Número de novos pontos de rede	Número absoluto	4.500	0		NÃO HÁ META	0%				PROPLAN/DTIC
525	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional	Contratar empresa para elaboração de projeto executivo de instalação elétrica nos campi da Universidade (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Percentual de empresas contratadas por campus no ano (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	(Nº empresas contratadas / Nº de Campus a dispor projetos executivos elaborados) X 100 (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	16,67%	16,67%		NÃO	0%			A Unidade não respondeu o monitoramento	ENGENHARIA
526	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional	Realizar mapeamento sobre a situação de cada imóvel, objetivando levantar as pendências e dificuldades para a respectiva regularização, através de um plano de ação (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de imóveis mapeados	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Falta de pessoal	A meta não foi atingida devido ao déficit de servidores técnicos qualificados para realizar o mapeamento detalhado e a análise das pendências jurídicas/documentais dos imóveis. A sobrecarga da equipe em atividades de manutenção emergencial impediu o início deste levantamento estrutural		PROAD
527	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional	Realizar adequação das instalações elétricas e aumento de disponibilidade energética incluindo a instalação de nova Subestação transformadora e instalação de geradores no Campus 436	Valor executado das obras de adequação das instalações elétricas (R\$)	Número absoluto	0	3.974.273,06		NÃO	0%			A Unidade não respondeu o monitoramento	ENGENHARIA
528	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional	Implementar medidas de segurança contra incêndio e pânico com base em projeto aprovado pelo CBMERJ	Área em m²	Número absoluto	0	16.430,03		NÃO	0%			A Unidade não respondeu o monitoramento	ENGENHARIA
529	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional	Formalizar cooperação entre Coordenação de Engenharia, decanias, direções e demais unidades (PROAD, SAST, financeiro, manutenção, transporte, etc.) para definição de soluções para problemas de infraestrutura, condições dos laboratórios, otimização do uso e ocupação dos espaços, expansões futuras, avaliação de condições de biossegurança no pós-pandemia, violência urbana, entre outros (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de grupos e/ou comissões criados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROAD
530	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional	Realizar inventário físico anual de bens imóveis sob a responsabilidade da UNIRIO, apresentando, inclusive, o seu estado de conservação (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de imóveis inventariados	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Falta de pessoal	A meta não foi atingida devido à alta complexidade técnica envolvida no processo e, principalmente, ao déficit de capital humano especializado para conduzir o levantamento em larga escala.	Para mitigar esse problema, a PROAD instituiu em 2025 Comissões de Desfazimento descentralizadas e investiu em treinamento específico para os servidores da Gerência de Patrimônio. A expectativa é que essa descentralização e a padronização via novo Manual de Desfazimento permitam a regularização nos próximos ciclos.	PROAD

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
531	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional	Realizar pesquisa tendo como público alvo todos os segmentos da comunidade universitária, visando mapear e identificar as diversas formas de uso, ocupação e representações individuais e coletivas dos espaços livres e edificados da universidade, a fim de alinhar as propostas arquitetônicas e urbanísticas da Coordenadoria de Engenharia aos anseios da comunidade	Número de Relatórios	Número absoluto	0	1		NÃO	0%			A Unidade não respondeu o monitoramento	ENGENHARIA
532	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional	Otimizar a redistribuição espacial do Prédio do CCH após a construção do Prédio Anexo (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de estudos	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				CCH
533	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional	Administrar adequadamente os resíduos, com descarte correto do lixo eletrônico e disponibilização de coleta seletiva de lixo (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de ações executadas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CLA
534	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional	Implantar ações de sustentabilidade na BC (em acordo com a agenda ODS 2030 da ONU), em parceria com a COPESI (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Taxa de ações implantadas	(Número ações implantadas/Número ações planejadas por ano) x 100	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				COPESI
534-A	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional	Refazer o telhado do auditório (INCLUSÃO a partir de 2026)	Reforma do telhado	Número Absoluto				NÃO HÁ META					CCJP
535	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.3 Adequar as instalações físicas das unidades à acessibilidade de pessoas com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento ou altas habilidades/superdotação	Realizar obras de adequação urbanística e paisagística dos campi, contemplando obras de infraestrutura (pavimentação, drenagem, iluminação, mobiliário, sinalização etc.).	Área em m²	Número absoluto	0	4.188,60		NÃO	0%			A Unidade não respondeu o monitoramento	ENGENHARIA
536	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.3 Adequar as instalações físicas das unidades à acessibilidade de pessoas com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento ou altas habilidades/superdotação	Instalar novos aparelhos de transporte vertical mecânico (elevadores, plataformas de elevação, etc.) (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de novos aparelhos de transporte vertical instalados	Número absoluto	0	1		NÃO	0%			A Unidade não respondeu o monitoramento	ENGENHARIA
537	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.3 Adequar as instalações físicas das unidades à acessibilidade de pessoas com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento ou altas habilidades/superdotação	Estabelecer procedimento de autovistoria preventiva por parte dos centros/unidades com objetivo de identificar as condições de acessibilidade dos prédios, acompanhar as modificações e coletar sugestões de melhorias necessárias através de formulários objetivos.	Taxa de resposta dos formulários de autovistoria	(Número de formulários respondidos / Número de formulários enviados) x 100	0	85%	0%	NÃO	0%	Falta de pessoal	AGUARDANDO A APROVAÇÃO DAS DIRETRIZES DO NAI PARA A CONSTRUÇÃO DE GRUPOS DE TRABALHOS PARA ESTABELECEER PROCEDIMENTOS		PROAF
538	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.3 Adequar as instalações físicas das unidades à acessibilidade de pessoas com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento ou altas habilidades/superdotação	Estimular e apoiar a realização de adequações arquitetônicas, urbanísticas e paisagísticas nas edificações, acessos e áreas livres dos campi	Taxa de Projetos de adequação arquitetônica, urbanística e paisagística para os edifícios e espaços livres	(Número de projetos realizados / Número de projetos planejados) x 100	0%	80%	0%	NÃO	0%	Falta de pessoal	AGUARDANDO A APROVAÇÃO DAS DIRETRIZES DO NAI PARA A CONSTRUÇÃO DE GRUPOS DE TRABALHOS PARA ESTABELECEER PROCEDIMENTOS		PROAF
539	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.3 Adequar as instalações físicas das unidades à acessibilidade de pessoas com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento ou altas habilidades/superdotação	Estimular e apoiar a realização de melhorias na sinalização visual, sonora e tátil e dispositivos de orientação nos espaços físicos da universidade	Número de projetos realizados	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				PROAF
539-A	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.3 Adequar as instalações físicas das unidades à acessibilidade de pessoas com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento ou altas habilidades/superdotação	Instalação de piso tátil para deficientes visuais (INCLUSÃO a partir de 2025)	Numero de metros	Número absoluto	0	50	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	A unidade parceira não atuou na ação		CCJP
539-B	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.3 Adequar as instalações físicas das unidades à acessibilidade de pessoas com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento ou altas habilidades/superdotação	Instalação de corrimão em escadas e rampas. (INCLUSÃO a partir de 2025)	Número de corrimãos	Número absoluto	0	2	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	A unidade parceira não atuou na ação		CCJP
539-C	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.3 Adequar as instalações físicas das unidades à acessibilidade de pessoas com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento ou altas habilidades/superdotação	Instalar elevador no casarão (INCLUSÃO a partir de 2026)	Número de elevadores	Número Absoluto				NÃO HÁ META					CCJP
540	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.4 Ampliar o espaço físico para atender às demandas do crescimento acadêmico	Implantar espaços previstos no Prédio Anexo do CCH (auditório, sala de exposição, salas de aula, laboratórios e núcleos) (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de projetos	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				CCH
541	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.4 Ampliar o espaço físico para atender às demandas do crescimento acadêmico	Criar grupo de trabalho interunidades e de caráter multidisciplinar para realizar estudo de viabilidade de implantação de um museu universitário da UNIRIO	Número de atos normativos	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%			O Grupo de Trabalho "Espaços Livres, Memória e Democracia", criando em novembro de 2024 (Portaria nº548, de 14.11.24), que tem na sua composição alguns docentes do CCH e manteve suas atividades em 2025	CCH
541-A	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.4 Ampliar o espaço físico para atender às demandas do crescimento acadêmico	Criar sala de trabalho para docentes (INCLUSÃO a partir de 2025) (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de salas reformadas	Número absoluto	0	0	3	SUPEROU A META	SUPEROU A META				CCJP

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
542	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.5 Dotar os espaços físicos de mobiliário e outros materiais permanentes adequados à sua destinação	Equipar salas de apoio ao professor para uso de tecnologias de informação e comunicação (TIC) integradas ao ensino (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de salas equipadas	Número absoluto	0	5	23	SUPEROU A META	460%			Foram adquiridos pela PROGRAD 23 kits com webcom e microfone de lapela para as Escolas/Faculdades/Institutos	PROGRAD
543	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.5 Dotar os espaços físicos de mobiliário e outros materiais permanentes adequados à sua destinação	Manter e adquirir suprimentos para o Laboratório Eterno (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de projetos	Número absoluto	0	2	0	NÃO	0%	Restrição orçamentária	Impossibilidade de substituição das janelas do complexo da BC, pois não tínhamos verbas disponíveis para tal finalidade.		BC
544	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.5 Dotar os espaços físicos de mobiliário e outros materiais permanentes adequados à sua destinação	Adquirir mobiliário adequado, no aspecto ergonômico, para a unidade	Número de mobiliários adquiridos	Número absoluto	0	8	0	NÃO	0%	Restrição orçamentária	Devido a restrições orçamentárias da universidade		COMSO
545	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.5 Dotar os espaços físicos de mobiliário e outros materiais permanentes adequados à sua destinação	Adquirir equipamentos de Tecnologia Assistiva, possibilitando melhores condições de trabalho e estudo para a comunidade acadêmica	Taxa de equipamentos adquiridos	(Número de equipamentos adquiridos / Número de equipamentos planejados) × 100	17%	83%	0%	NÃO	0%	Restrição orçamentária	NÃO HOUE A TROCA DA RUBRICA DO PROGRAMA INCLUIR PARA POSSIBILITAR A COMPRA DE RECURSOS DE TECNOLOGIA ASSISTIVA		PROAF
545-A	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.5 Dotar os espaços físicos de mobiliário e outros materiais permanentes adequados à sua destinação	Reformar as salas de aula (INCLUSÃO a partir de 2025)	Número de salas reformadas	Número absoluto	0	2	1	EM EXECUÇÃO	50%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Houve a reforma de apenas uma sala		CCJP
545-B	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.5 Dotar os espaços físicos de mobiliário e outros materiais permanentes adequados à sua destinação	Aquisição de mobiliário para as novas salas de trabalho localizadas no Casarão (INCLUSÃO a partir de 2026)	Mobiliário de escritório	Número Absoluto				NÃO HÁ META					CCJP
546	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.6 Garantir a manutenção preventiva e a sustentabilidade ambiental da Universidade	Implementar sistemas e dispositivos para otimização da eficiência energética tais como usinas fotovoltaicas, medidores inteligentes, elevadores com sistemas regenerativos, etc. (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de sistemas/dispositiv os instalados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%			A Unidade não respondeu o monitoramento	ENGENHARIA
547	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.6 Garantir a manutenção preventiva e a sustentabilidade ambiental da Universidade	Implementar sistemas e dispositivos para captação e reaproveitamento de águas pluviais (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de sistemas e dispositivos instalados em cada Campus	Número absoluto	0	1		NÃO	0%			A Unidade não respondeu o monitoramento	ENGENHARIA
547-A	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.6 Garantir a manutenção preventiva e a sustentabilidade ambiental da Universidade	Realizar intervenções visando o aperfeiçoamento dos sistemas de climatização (INCLUSÃO a partir de 2023)	Número de equipamentos reparados	Número absoluto	0	120	344	SUPEROU A META	287%				PROAD
548	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.6 Garantir a manutenção preventiva e a sustentabilidade ambiental da Universidade	Realizar intervenções visando o aperfeiçoamento tecnológico dos sistemas de climatização	Número de intervenções realizadas	Número absoluto	0	1		NÃO	0%			A Unidade não respondeu o monitoramento	ENGENHARIA
549	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.6 Garantir a manutenção preventiva e a sustentabilidade ambiental da Universidade	Realizar intervenções, visando o aperfeiçoamento tecnológico dos elevadores (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de elevadores instalados com aperfeiçoamento tecnológico do sistema	Número absoluto	0 (de 19 elevadores existentes)	2		NÃO	0%			A Unidade não respondeu o monitoramento	ENGENHARIA
550	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.6 Garantir a manutenção preventiva e a sustentabilidade ambiental da Universidade	Instituir grupo de pesquisa e inovação em soluções de eficiência energética e sustentabilidade na Coordenadoria de Engenharia em diálogo com a Comissão Permanente de Sustentabilidade Institucional (COPESI) (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de grupos	Número absoluto	0	1		NÃO	0%			A Unidade não respondeu o monitoramento	ENGENHARIA
550-A	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.6 Garantir a manutenção preventiva e a sustentabilidade ambiental da Universidade	Reformar o auditório do CCJP (INCLUSÃO a partir de 2025)	Reforma do auditório	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				CCJP
551	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.7 Promover ações voltadas para a preservação dos edifícios de valor histórico, artístico e cultural	Realizar obras de preservação, reparação e restauro das edificações de valor histórico, artístico e cultural da Universidade	Valor executado de obras de preservação e restauro (R\$)	Número absoluto	111.380,01	1.895.145,95		NÃO	0%			A Unidade não respondeu o monitoramento	ENGENHARIA
552	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.7 Promover ações voltadas para a preservação dos edifícios de valor histórico, artístico e cultural	Elaborar Plano de Gestão da Conservação do Patrimônio Cultural da UNIRIO, através da instituição de Comissão ou Grupo de Trabalho, para planejar as ações de preservação e restauro das edificações de valor histórico, artístico e cultural	Número de planos elaborados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%			A Unidade não respondeu o monitoramento	ENGENHARIA
553	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.7 Promover ações voltadas para a preservação dos edifícios de valor histórico, artístico e cultural	Instituir campanha de educação patrimonial voltada para o reconhecimento do patrimônio cultural material e imaterial da UNIRIO (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de ações	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROAD
554	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.7 Promover ações voltadas para a preservação dos edifícios de valor histórico, artístico e cultural	Garantir recursos para Digitalização e Catalogação do acervo técnico da Coordenadoria de Engenharia e registros de depoimentos de funcionários (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Taxa de itens catalogados	(Nº de itens catalogados / Nº total planejado de itens a serem catalogados) x 100	0	50%		NÃO				A Unidade não respondeu o monitoramento	ENGENHARIA
554-A	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.7 Promover ações voltadas para a preservação dos edifícios de valor histórico, artístico e cultural	Concluir reforma do Casarão histórico do CCJP (INCLUSÃO a partir de 2025) (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Reforma do Casarão	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				CCJP

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
554-B	Pessoas e Recursos	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	13.7 Promover ações voltadas para a preservação dos edifícios de valor histórico, artístico e cultural	Realizar campanha de conscientização da preservação do Casarão (INCLUSÃO a partir de 2026)	Realizar campanha de mobilização	Número absoluto?				NÃO HÁ META					CCIP
555	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas	Melhorar as formas de registro e gestão dos dados na PROEXC (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Melhoria do sistema de registro e gestão de dados	Porcentagem de dados reestruturados	0	50%	60%	SUPEROU A META	120%	Necessidade de revisão de procedimentos, prazos e/ou metas	Melhoramos a gestão dos arquivos físicos, melhoramos os emails, e alguns sistemas, mas ainda falta melhorar o Drive		PROEXC
556	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas	Consolidar a emissão do Diploma Digital para Graduação	Número de adequações	Número absoluto	1	0		NÃO HÁ META	0%				PROPLAN/DTIC
557	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas	Consolidar a implantação de ferramenta de gestão de documentos e processos eletrônicos, que tem como objetivo a eficiência administrativa	Número de adequações	Número absoluto	1	0		NÃO HÁ META	0%				PROPLAN/DTIC
558	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas	Adquirir ou contratar assinatura de softwares especializados: CAD (Computer Aided Design) e BIM (Building Modeling Information), dentre outros, necessários ao desenvolvimento dos projetos da Coordenação de Engenharia	Número de softwares especializados adquiridos	Número absoluto	0	20		NÃO	0%			A Unidade não respondeu o monitoramento	ENGENHARIA
559	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas	Adquirir Programas, Sistemas e Softwares que otimizem a atuação da PROGEPE junto aos servidores e as unidades dos órgãos centrais (EXCLUSÃO a partir de 2023)	Número de sistemas adquiridos	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROGEPE
560	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas	Realizar estudos para aprimoramento do uso dos sistemas eletrônicos de arquivo e protocolo (ALTERAÇÃO a partir de 2023)	Número de estudos	Número absoluto	0	1	55	SUPEROU A META	5500%				AC
561	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas	Implantar o serviço de monitoramento de câmeras em 5 unidades	Número de projetos	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Restrição orçamentária	Impossibilidade de substituição das janelas do complexo da BC, pois não tínhamos verbas disponíveis para tal finalidade.		BC
562	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas	Assinar uma ferramenta de análise de dados (software), para ampliar o monitoramento de uso da Biblioteca digital	Número de softwares assinados	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Restrição orçamentária	Impossibilidade de substituição das janelas do complexo da BC, pois não tínhamos verbas disponíveis para tal finalidade.		BC
563	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas	Implantar serviço de devolução informatizado de obras na Biblioteca Setorial da Enfermagem (BSEN) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de serviços implantados	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				BC
564	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas	Manter e desenvolver a Biblioteca digital da UNIRIO (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de ativos de informação	Número absoluto	5	7	5	EM EXECUÇÃO	71%	Restrição orçamentária	Impossibilidade de substituição das janelas do complexo da BC, pois não tínhamos verbas disponíveis para tal finalidade.		BC
565	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas	Atualizar o parque tecnológico das bibliotecas (autoempréstimo, devolução, e reserva) (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de equipamentos adquiridos	Número absoluto	2	6	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	Impossibilidade de compra de maquinário para a automatização dos serviços prestados pelas bibliotecas, pois não tínhamos verbas disponíveis para tal finalidade.		BC

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
566	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Substituir os computadores da PROGRAD (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de Computadores Substituídos	Número absoluto	0	6	2	EM EXECUÇÃO	33%	Problemas de infraestrutura	Falta de computadores disponíveis para substituição		PROGRAD
567	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Adquirir computadores portáteis para eventos (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de computadores adquiridos	Número absoluto	0	2	2	SIM	100%				PROGRAD
568	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Adquirir softwares, computadores, monitores, notebooks, impressoras, nobreak, web-cam, scanner, elementos periféricos, TV 65 polegadas (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número total de equipamentos	Número absoluto	17pc,	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
569	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Atualizar e aperfeiçoar a segurança de recursos computacionais, de informação e de dados	Número de aquisições tecnológicas	Número absoluto	1	0		NÃO HÁ META	0%				PROPLAN/DTIC
570	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Promover a atualização tecnológica de equipamentos defasados tecnologicamente	Número de computadores atualizados	Número absoluto	277	50	60	SUPEROU A META	120%				PROPLAN/DTIC
571	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Adequar contratos de empresas parceiras à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)	Número de contratos adequados à LGPD	Número absoluto	2	0		NÃO HÁ META	0%				PROPLAN/DTIC
572	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Automatizar a gestão dos Data Center	Número de aquisições de softwares	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PROPLAN/DTIC
573	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Implantar serviço de VOIP	Número de ramais implantados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PROPLAN/DTIC
574	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Aumentar a oferta de ramais VOIP	Número de novos ramais implantados	Número absoluto	800	20	285	SUPEROU A META	1425%				PROPLAN/DTIC
575	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Contratar serviço de manutenção de equipamento do tipo No-Break (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de contratações para manutenção de No-Breaks	Número absoluto	7	7	0	NÃO	0%	Necessidade de revisão de procedimentos, prazos e/ou metas	A contratação não foi finalizada no exercício de 2025 devido à necessidade de um dimensionamento mais preciso da carga e da infraestrutura elétrica atual. Por se tratar de equipamentos críticos para a proteção do parque tecnológico, a Coordenação de Engenharia está realizando um levantamento detalhado para garantir que o futuro Termo de Referência atenda às normas de segurança e às necessidades específicas de cada setor.		PROAD
576	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Adquirir computadores visando a substituição progressiva por equipamentos mais adequados às demandas dos diversos setores da PROAD, inclusive compatíveis com a utilização eventual em trabalho remoto.	Número de computadores substituídos	Número absoluto	10	3	3	SIM	100%				PROAD

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
577	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Adquirir equipamentos novos para infraestrutura tecnológica da PROGEPE (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de equipamentos adquiridos	Número absoluto	15	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROGEPE
578	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Aquisição e manutenção de equipamentos multimídia de projeção (data show)	Número de equipamentos	Número absoluto	0	40	3	EM EXECUÇÃO	8%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Há um processo para a aquisição dos equipamentos desde 2023. A efetiva compra de equipamentos está acontecendo no início de 2026. Espera-se o recebimento dos mesmos em breve		CCBS
579	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Substituir os computadores dos laboratórios (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de computadores substituídos.	Número absoluto	200	0	120	SUPEROU A META	SUPEROU A META				CCET
580	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Adquirir notebooks e mesas digitalizadoras compatíveis com ensino remoto para os docentes (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de notebooks e mesas digitalizadoras adquiridos	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCET
581	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Substituir os desktops de uso dos técnicos-administrativos e docentes do CCET	Número de desktops substituídos	Número absoluto	100	0	14	SUPEROU A META	SUPEROU A META				CCET
582	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Solicitar o aumento dos pontos de rede nas dependências do CCJP (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de pontos de rede	Número absoluto	10	2	2	SIM	100%				CCJP
583	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Solicitar melhoria da rede de wifi nas dependências do CCJP (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de revisões tecnológicas	Número absoluto	5	1	1	SIM	100%				CCJP
584	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Solicitar a Criação de ambiente digital para videoconferências (ALTERAÇÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de ambientes criados	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Verba da PROPGPI não foi encaminhada		CCJP
585	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Solicitar material e serviços ao DTIC (compra de computadores, notebooks, impressoras, instalação de pontos de conexão, atualização dos equipamentos de informática e de software, webcam, periféricos em geral, renovação dos equipamentos da sala do audiovisual, projetores e telas)	Número de equipamentos adquiridos	Número absoluto	0	0	14	SUPEROU A META	SUPEROU A META			Letras e Teatro receberam 8 tvs, 55 polegadas e 65 polegadas / IVL recebeu 6 televisões de 65 polegadas	CLA
586	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Adquirir equipamentos de informática (notebook, computador de mesa, scanner) e seus periféricos, softwares e serviço de nuvem. (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de solicitações	Número de equipamentos, softwares e serviços adquiridos	0	1	5	SUPEROU A META	500%				AC
587	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Ampliar o número de pontos de rede lógica na BC e das unidades setoriais	Número de novos pontos oficiais	Número absoluto	20	13	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Não avançamos no aumento de pontos de redes em nossas unidades, o que prejudica o atendimento e desenvolvimento de novos produtos e serviços. O número de pontos é insuficiente para a prática das nossas atividades.		BC
588	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Adquirir e manter equipamentos de informática	Número de equipamento adquirido	Número absoluto	0	12	10	EM EXECUÇÃO	83%	Restrição orçamentária	Não conseguimos adquirir o número total de equipamentos de informática definido para o ano, mas pudemos avançar na modernização do nosso parque tecnológico.		BC

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
589	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Aderir a rede de preservação digital da Rede Cariniana	Taxa de Adesão à Rede Cariniana	(Número de Projetos Preservados / Número de Projetos orientados para Preservação) X 100	0%	100%	100%	SIM	100%				BC
590	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Promover a modernização dos equipamentos de informática da unidade, mediante a substituição dos aparelhos	Número de equipamentos de informática substituídos	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%	Outras	Foi feito o pedido através de GLPI, para atendimento em 2026.		AUDIN
591	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Adquirir e providenciar manutenção dos computadores e periféricos, a fim de garantir o funcionamento a Coordenação e das secretarias dos cursos EaD (ALTERAÇÃO a partir de 2025)	Número de computadores e periféricos adquiridos	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Restrição orçamentária	Continuamos com equipamentos defasados.		CEAD
592	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Adquirir/substituir computadores, monitores, impressoras, nobreaks, softwares e outros equipamentos e recursos de TI necessários à execução das ações previstas pela Comso	Número de aquisições / substituições	Número absoluto	0	11	0	NÃO	0%	Restrição orçamentária	Devido a restrições orçamentárias da universidade		COMSO
593	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Adquirir softwares de Tecnologia Assistiva, possibilitando melhores condições de trabalho e estudo para a comunidade acadêmica	Taxa de softwares adquiridos	(Número de softwares adquiridos / Número de softwares planejados) × 100	0%	80%	0%	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	AGUARDANDO A COMPRA DE SOFTWARE PARA ACESSIBILIZAÇÃO DE MATERIAIS		PROAF
594	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Adquirir computadores para estruturação e funcionamento do Núcleo de Acessibilidade	Taxa de equipamentos adquiridos	(Número de equipamentos adquiridos / Número de equipamentos planejados) × 100	0%	100%	100%	SIM	100%				PROAF
595	Pessoas e Recursos	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	14.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Adquirir computadores, monitores, notebooks, impressoras, nobreaks, elementos periféricos, TV 65 polegadas. (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Números de equipamentos solicitados	Número absoluto	0	2	0	NÃO	0%	Restrição orçamentária	Foi solicitado a aquisição, contudo, não foi atendido		CPA
596	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.1 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento e redistribuição dos recursos humanos da classe dos servidores técnico-administrativos, diante do crescimento da Universidade	Levantar a necessidade de pessoal junto às unidades organizacionais da Unirio (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de unidades organizacionais contactadas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROGEPE
597	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.1 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento e redistribuição dos recursos humanos da classe dos servidores técnico-administrativos, diante do crescimento da Universidade	Dimensionar e otimizar a força de trabalho das unidades organizacionais (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Elaboração de Relatório de Dimensionamento	Número absoluto	0	1	0,5	EM EXECUÇÃO	50%	Outras	Dimensionamento das secretarias acadêmicas e administrativas em andamento junto à Proplan, Prograd e Proppi.		PROGEPE
598	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.1 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento e redistribuição dos recursos humanos da classe dos servidores técnico-administrativos, diante do crescimento da Universidade	Criação e crescente ampliação de um Banco de Talentos técnico-administrativos para mapear a força de trabalho, visando a composição de equipes de atuação frente às necessidades institucionais (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de currículos inseridos no Banco de Talentos	Número absoluto	0	100	0	NÃO	0%	Falta de pessoal	A carência de pessoal fez com fosse redefinida a prioridade da ação.		PROGEPE
599	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.1 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento e redistribuição dos recursos humanos da classe dos servidores técnico-administrativos, diante do crescimento da Universidade	Propor movimentação dos servidores técnico-administrativos frente às necessidades institucionais (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Apresentação do Relatório de Dimensionamento para a Reitoria para posterior aplicação	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%			A meta não foi integralmente alcançada, uma vez que o Relatório de Dimensionamento da força de trabalho ainda não foi finalizado para apresentação à Reitoria. Contudo, as movimentações de servidores técnico-administrativos foram realizadas ao longo do período com base no acompanhamento das necessidades institucionais e em análises conduzidas pela PROGEPE, subsidiadas pelo controle das demandas das unidades e pelas orientações da dirigente máxima da Pró-Reitoria.	PROGEPE

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
600	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.1 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento e redistribuição dos recursos humanos da classe dos servidores técnico-administrativos, diante do crescimento da Universidade	Atualizar o dimensionamento do quadro pessoal	Número de estudos realizados	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%				BC
601	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.1 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento e redistribuição dos recursos humanos da classe dos servidores técnico-administrativos, diante do crescimento da Universidade	Redimensionar a equipe de servidores da Comso (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de servidores na Comso	Número absoluto	10	14	9	EM EXECUÇÃO	64%	Falta de pessoal	Foram realizados pedidos para a ampliação de pessoal no setor		COMSO
602	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.1 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento e redistribuição dos recursos humanos da classe dos servidores técnico-administrativos, diante do crescimento da Universidade	Redimensionar a equipe de servidores que atuam na CRI, principalmente técnico administrativos e tradutores de língua estrangeira que se fazem necessários (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de redimensionamentos	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CRI
603	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.2 Promover estudos de alocação do quadro docente visando uma distribuição compatível com as necessidades das unidades acadêmicas	Levantar a necessidade de Professor do Magistério Superior junto às Unidades Acadêmicas da Unio (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de departamento levantados	Número absoluto	0	10	10	SIM	100%				PROGEPE
604	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.2 Promover estudos de alocação do quadro docente visando uma distribuição compatível com as necessidades das unidades acadêmicas	Criar Comissão para avaliação da Distribuição de Vagas Docentes entre os Departamentos de Ensino (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de comissões criadas	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PROGEPE
605	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.2 Promover estudos de alocação do quadro docente visando uma distribuição compatível com as necessidades das unidades acadêmicas	Propor a redistribuição de vagas de Professores do Magistério Superior frente às necessidades institucionais	Número de relatórios conclusivos	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	Tal estudo está sendo realizado primeiramente com os técnicos administrativos.		PROGEPE
606	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.2 Promover estudos de alocação do quadro docente visando uma distribuição compatível com as necessidades das unidades acadêmicas	Realizar um estudo sobre a necessidade de readequação das atividades e realocação de carga horária no CCBS	Número de estudos realizados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				CCBS
607	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.3. Promover, junto aos órgãos competentes do governo federal a fundamentação e argumentações técnicas para a reposição das vagas necessárias para adequar o quadro de servidores técnico-administrativos às demandas atuais e futuras para o bom desempenho da Universidade, obtendo os códigos de vagas e autorizações para os concursos públicos necessários	Realizar estudo para previsão de Aposentadorias nas Unidades Organizacionais (Docente e TAE)	Número de estudos	Número absoluto	1	1	0	NÃO	0%	Falta de pessoal	A carência de pessoal fez com fosse redifinida a prioridade da ação.		PROGEPE
608	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.3. Promover, junto aos órgãos competentes do governo federal a fundamentação e argumentações técnicas para a reposição das vagas necessárias para adequar o quadro de servidores técnico-administrativos às demandas atuais e futuras para o bom desempenho da Universidade, obtendo os códigos de vagas e autorizações para os concursos públicos necessários	Solicitar ao MEC novas vagas de Técnicos Administrativos em Educação visando a ampliação do quadro autorizado no Quadro de referência de Servidores Técnico-Administrativos (QRSTA) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de solicitações	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROGEPE
609	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.3. Promover, junto aos órgãos competentes do governo federal a fundamentação e argumentações técnicas para a reposição das vagas necessárias para adequar o quadro de servidores técnico-administrativos às demandas atuais e futuras para o bom desempenho da Universidade, obtendo os códigos de vagas e autorizações para os concursos públicos necessários	Realizar concursos de servidores técnico-administrativos para garantir o provimento de vagas desocupadas	Número de editais de concursos autorizados	Número absoluto	1	1	1	SIM	100%				PROGEPE
610	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.3. Promover, junto aos órgãos competentes do governo federal a fundamentação e argumentações técnicas para a reposição das vagas necessárias para adequar o quadro de servidores técnico-administrativos às demandas atuais e futuras para o bom desempenho da Universidade, obtendo os códigos de vagas e autorizações para os concursos públicos necessários	Propor à PROGEPE a contratação / lotação de quadro técnico específico em Museologia para apoio aos Núcleos / Laboratórios / Escolas que possuem acervos Históricos / Artísticos / Científicos / Arqueológicos / Paleontológicos e etc. (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de proposições	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%		A proposta foi feita a Progepe, mas não foi acatada. O Edital para contratação de técnicos administrativos lançado em 2025 não incluiu técnicos específicos para a área de museologia	A ação será excluída	CCH

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
610-A	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.3. Promover, junto aos órgãos competentes do governo federal a fundamentação e argumentações técnicas para a reposição das vagas necessárias para adequar o quadro de servidores técnico-administrativos às demandas atuais e futuras para o bom desempenho da Universidade, obtendo os códigos de vagas e autorizações para os concursos públicos necessários	Contratar servidores técnico-administrativos para a secretaria acadêmica dos cursos de graduação (INCLUSÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de servidores técnico-administrativos	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Dependência de atuação de outras unidades e/ou instituições	Edital para contratação não foi finalizado		CCJP
611	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.4 Promover, junto aos órgãos competentes do governo federal as gestões necessárias visando adequar a quantidade de docentes às demandas atuais e futuras da universidade, para concessão de vagas e abertura dos concursos públicos	Solicitar ao MEC ampliação de vagas para o cargo de Professores do Magistério Superior respeitando a pontuação autorizada no BPEq (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de solicitações	Número absoluto	1	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROGEPE
612	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.4 Promover, junto aos órgãos competentes do governo federal as gestões necessárias visando adequar a quantidade de docentes às demandas atuais e futuras da universidade, para concessão de vagas e abertura dos concursos públicos	Viabilizar concursos para Professor do Magistério Superior efetivo para garantir o provimento de vagas desocupadas (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de editais de concursos autorizados	Número absoluto	2	2	1	EM EXECUÇÃO	50%	Necessidade de revisão de procedimentos, prazos e/ou metas	A meta de realização de dois concursos públicos para Professor do Magistério Superior no ano de 2025 não foi integralmente alcançada, tendo sido realizado um único certame no período. Ressalta-se que o concurso promovido em 2025 foi estruturado no formato unificado, adotado pela Universidade pela primeira vez, o que demandou adequações administrativas, ajustes de procedimentos e alinhamentos institucionais entre as unidades envolvidas. Em razão dessas etapas de implantação e consolidação do novo modelo, não foi possível realizar mais de um certame no exercício, priorizando-se a organização e execução segura do primeiro concurso nesse formato.		PROGEPE
613	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.4 Promover, junto aos órgãos competentes do governo federal as gestões necessárias visando adequar a quantidade de docentes às demandas atuais e futuras da universidade, para concessão de vagas e abertura dos concursos públicos	Viabilizar Processos Seletivos Simplificados para contratação de professores substitutos nos termos da legislação vigente	Número de editais de concursos autorizados	Número absoluto	7	15	38	SUPEROU A META	253%				PROGEPE
614	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.4 Promover, junto aos órgãos competentes do governo federal as gestões necessárias visando adequar a quantidade de docentes às demandas atuais e futuras da universidade, para concessão de vagas e abertura dos concursos públicos	Viabilizar a contratação de professores visitantes nos termos da legislação vigente	Número de editais de concursos autorizados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PROGEPE
614-A	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.4 Promover, junto aos órgãos competentes do governo federal as gestões necessárias visando adequar a quantidade de docentes às demandas atuais e futuras da universidade, para concessão de vagas e abertura dos concursos públicos	Contratar servidores docentes DE ou 40h para os três cursos de graduação (INCLUSÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número de docentes	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				CCJP
615	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.5 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento de cargos extintos e terceirização de serviços na universidade	Criar Grupo de Trabalho para levantamento da alocação de pessoal terceirizado	Número de grupos criados	Número absoluto	0	0		NÃO HÁ META	0%				PROGEPE
616	Pessoas e Recursos	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	15.5 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento de cargos extintos e terceirização de serviços na universidade	Identificar as ações necessárias para atuação de colaboradores terceirizados nas unidades organizacionais	Número de relatórios conclusivos	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Outras	O estudo foi realizado pela Proad em parceria com a Proplan, para a realização de nova licitação.		PROGEPE
617	Orçamentária e Financeira	16. Promover e aperfeiçoar a sustentabilidade da gestão orçamentária e financeira	16.1 Aperfeiçoar a gestão do processo orçamentário	Implementar o módulo de Orçamento no Sistema de Informações para o Ensino (EXCLUSÃO a partir de 2023)	Número de módulos implementados	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
618	Orçamentária e Financeira	16. Promover e aperfeiçoar a sustentabilidade da gestão orçamentária e financeira	16.1 Aperfeiçoar a gestão do processo orçamentário	Propor à Reitoria o estabelecimento do CCBS como unidade gestora (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de proposições	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				CCBS
619	Orçamentária e Financeira	16. Promover e aperfeiçoar a sustentabilidade da gestão orçamentária e financeira	16.2 Promover política de captação e alocação de recursos	Propor a construção de uma política de aplicação de recursos (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número de políticas	Número absoluto	0	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROAD
619-A	Orçamentária e Financeira	16. Promover e aperfeiçoar a sustentabilidade da gestão orçamentária e financeira	16.2 Promover política de captação e alocação de recursos	Criar associação de amigos do CCJP (INCLUSÃO a partir de 2025) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Criar normas da assc	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Outras	Comissão foi criada e ainda está em andamento		CCJP
619-B	Orçamentária e Financeira	16. Promover e aperfeiçoar a sustentabilidade da gestão orçamentária e financeira	16.2 Promover política de captação e alocação de recursos	Receber doação de ex-alunos com a criação da Associação de Amigos do CCJP (INCLUSÃO a partir de 2026)	Número de Doações	Número Absoluto				NÃO HÁ META					CCJP
620	Orçamentária e Financeira	16. Promover e aperfeiçoar a sustentabilidade da gestão orçamentária e financeira	16.3 Ampliar as fontes de receita provenientes de setores governamentais e não governamentais	Captar Recursos para as ações de extensão popular (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Volume de recursos (R\$)	Número absoluto	2.500.000,00	700.000,00	5.000.000,00	SUPEROU A META	714%			2 TEDs do INCRA	PROExC

Nº	PE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DO INDICADOR	DADO DE COMPARAÇÃO (ANO-BASE 2021)	META 2025	META ALCANÇADA 2025	A meta foi alcançada? (SUPEROU A META / SIM / EM EXECUÇÃO / NÃO)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Categorias de Justificativas	Justificativas que impediram o alcance da meta	Observações	MACROUNIDADE RESPONSÁVEL
621	Orçamentária e Financeira	16. Promover e aperfeiçoar a sustentabilidade da gestão orçamentária e financeira	16.3 Ampliar as fontes de receita provenientes de setores governamentais e não governamentais	Incentivar a bancada parlamentar a reconhecer a possibilidade de a Universidade desenvolver projetos de alta relevância social, por meio de emendas parlamentares e afins (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número de novas emendas parlamentares captadas	Número absoluto	16	EXCLUSÃO		EXCLUSÃO	EXCLUSÃO				PROPLAN
621-A	Orçamentária e Financeira	16. Promover e aperfeiçoar a sustentabilidade da gestão orçamentária e financeira	16.3 Ampliar as fontes de receita provenientes de setores governamentais e não governamentais	Captar emendas parlamentares para reforma da infraestrutura do CCJP (INCLUSÃO a partir de 2025) (EXCLUSÃO a partir de 2026)	Número de emendas	Número absoluto	0	1	1	SIM	100%				CCJP
622	Orçamentária e Financeira	16. Promover e aperfeiçoar a sustentabilidade da gestão orçamentária e financeira	16.3 Ampliar as fontes de receita provenientes de setores governamentais e não governamentais	Elaborar política de locação dos espaços para captação de recursos	Número de espaços com política definida	Número absoluto	0	1	0	NÃO	0%	Redefinição de prioridades	A complexidade do tema exige uma análise profunda sobre a disponibilidade física da Universidade, que atualmente enfrenta uma carência crítica de espaços até mesmo para o cumprimento de suas atividades finalísticas de ensino, pesquisa e extensão.		PROAD
622-A	Orçamentária e Financeira	16. Promover e aperfeiçoar a sustentabilidade da gestão orçamentária e financeira	16.3 Ampliar as fontes de receita provenientes de setores governamentais e não governamentais	Receber doação de ex-alunos com a criação da Associação de Amigos do CCJP (INCLUSÃO a partir de 2026)	Número de Doações	Número Absoluto				NÃO HÁ META					CCJP



Apêndice B

Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	DADO DE COMPARAÇÃO ANO-BASE 2021	Resultado projetado 2025	Resultado alcançado 2025	Justificativas
1	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	Crescimento da produção científica	Número absoluto	PROPGPI	880***	920	1274	
2	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	Número de grupos de pesquisa da UNIRIO	Número absoluto	PROPGPI	200	190	213	
3	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	Número de produtos técnicos desenvolvidos pela UNIRIO	Número absoluto	PROPGPI	3500***	2800	509	Mudança na metodologia de produção fonte – StelaExperta PG
4	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	Conceito ENADE	Σ Conceitos atualizados de todos os cursos de Graduação / Número de cursos de Graduação (exceto aqueles que não fazem ENADE) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	PROPLAN	3,97***	4,18	4,1875	https://www.unirio.br/proplan/dainf/ena-de
5	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	Taxa de crescimento da produção na dimensão de Ensino de Graduação	(Número de trabalhos apresentados na SIA no ano 'n' - Número de trabalhos apresentados na SIA no ano 'n-1') / Número de trabalhos apresentados na SIA no ano 'n-1') X 100	PROGRAD	100% ***	5%	0%	No ano de 2025, a participação na SIA deixou de ser obrigatória para os bolsistas. Ainda assim, a participação foi muito acima do esperado. A forma de cálculo, comparando com o ano anterior em que a participação era obrigatória, levou a esse resultado
6	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	Taxa de crescimento da produção na dimensão de Extensão na Graduação (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	(Número de trabalhos elaborados pelos discentes no ano 'n'- Número de trabalhos elaborados pelos discentes no ano 'n-1' / Número de trabalhos elaborados pelos discentes no ano 'n-1') X 100	PROEXC	260	5%	-8,235948804	Essa meta está com fragilidades na forma de registro, e há uma chance de subnotificação desse dado. Mesmo que haja uma queda de produtos, considero essa oscilação razoável, há momentos que um produto é mais importante do que 10 produtos, pois são qualitativamente distintos.
7	2. Formar cidadãos com consciência humanística, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	Taxa de Sucesso da Graduação (TSG) [obrigatório TCU] (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número de alunos diplomados / Número Total de Alunos Ingressantes (Fórmula TCU)	PROGRAD / DAINF	30%***	38%	19,00%	O resultado projetado para 2025 não considerou o histórico da taxa de sucesso dos cursos da Unirio. O indicador está em fase de reavaliação para que possa expressar de modo fidedigno o resultado alcançado pelos cursos de graduação.
8	2. Formar cidadãos com consciência humanística, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	Taxa de crescimento da matrícula na Graduação Presencial	(Número de alunos matriculados nos cursos de Graduação presenciais no ano 'n' - Número de alunos matriculados nos cursos de Graduação presenciais no ano 'n-1' / Número de alunos matriculados nos cursos de Graduação presenciais no ano 'n-1') X 100	PROGRAD	100% = 12.454	1%	-15%	Sugerimos a revisão do indicador considerando, especificamente, o objetivo estratégico ao qual está vinculado.

Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	DADO DE COMPARAÇÃO ANO-BASE 2021	Resultado projetado 2025	Resultado alcançado 2025	Justificativas
9	2. Formar cidadãos com consciência humanística, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	Grau de participação estudantil (GPE) [obrigatório TCU] (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Relação entre o Número de alunos de graduação em Tempo Integral e o Número Total de alunos da graduação - AGTI / AG (Fórmula TCU)	PROGRAD / DAINF	0,4459***	0,45	0,47	
10	2. Formar cidadãos com consciência humanística, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	Taxa de Projetos Pedagógicos de Cursos de Graduação (PPCs) revisados	(Número de PPCs revisados / Número de PPCs total) X 100	PROGRAD	48 PPCs***	30%	30%	
11	2. Formar cidadãos com consciência humanística, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	Número de bolsas de desenvolvimento acadêmico preenchidas (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número absoluto	PROGRAD, PROPGPI, PROEXC E CRI	PROExC - 260 PROGRAD - 560 PROPGPI-462 CRI -3	PROExC -244; PROGRAD - 560 PROPGPI-480 CRI-15	PROEXC - 240 PROGRAD - 560 PROPGPI - 511 CRI - 2	CRI: Tivemos problemas para executar o Edital de bolsas da CRI em razão da necessidade de alterarmos o valor das bolsas e a quantidade das mesmas. A necessidade de alteração foi levada para o CONSUNI e não foi aprovada de forma imediata. Isso fez com que não fosse possível lançar o Edital para que os alunos pudessem se inscrever no segundo semestre de 2025-2.
12	2. Formar cidadãos com consciência humanística, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	Taxa de crescimento do número de graduados em licenciaturas presenciais	(Número de graduados em licenciaturas presenciais no ano 'n' - Número de graduados em licenciaturas presenciais no ano 'n-1') / Número de graduados em licenciaturas presenciais no ano 'n-1') X 100	PROGRAD	100% = 122***	5%	-13,00%	O resultado projetado para o ano base não reflete os dados disponíveis no Sistema de gestão acadêmica.
13	2. Formar cidadãos com consciência humanística, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	Índice entre discentes de Graduação por docente	(Número de discentes de graduação / Número de docentes)	PROGRAD e PROGEPE	22***	18,39	18,39	
14	2. Formar cidadãos com consciência humanística, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	Quantitativo de formandos nos cursos de graduação EaD (INCLUSÃO a partir de 2024)	Número absoluto	CEAD	--	974	274	A pandemia teve papel significativo no andamento regular dos cursos.
15	2. Formar cidadãos com consciência humanística, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	Taxa de estudantes de cursos a distância que concluem o curso no prazo regular (INCLUSÃO a partir de 2024)	(nº total de alunos que concluíram o curso no prazo regular, considerando a duração padrão de cada curso / nº total de alunos ingressantes) X 100	CEAD	--	8%	21,34%	
16	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	Público atingido com programas, projetos e cursos de extensão (ação 128) (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número absoluto	PROExC	60.000***	1.002.726	1.354.258	

Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	DADO DE COMPARAÇÃO ANO-BASE 2021	Resultado projetado 2025	Resultado alcançado 2025	Justificativas
17	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	Número de iniciativas e projetos culturais organizados pela UNIRIO (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número absoluto	PROEXC	150***	42	52	
18	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	Taxa de notícias no site, relacionadas à produção cultural, artística, científica e tecnológica da UNIRIO	(Número de notícias no site, relacionadas à produção cultural, artística, científica e tecnológica da UNIRIO / Número total de notícias) X 100	COMSO	700***	20%	34%	
19	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	Número de Projetos de Extensão (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número absoluto	PROExC	320***	280	371	Projetos e programas cadastrados
20	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, literária, científica e tecnológica, voltados para o desenvolvimento sustentável, inclusão social e inovação, gerados presencial e virtualmente na Instituição	Número de cursos e seminários de Extensão (ação 149) (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número absoluto	PROExC	320***	1238	1491	
21	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	Taxa de crescimento de visitas diárias às redes sociais oficiais	(Número de visitas no ano 'n' - Número de visitas no ano 'n-1' / Número de visitas no ano 'n-1') X 100	COMSO	180.000***	2%	3%	
22	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	Taxa de respostas finalizadas no prazo aos questionamentos da comunidade interna e externa pela Ouvidoria	(Número de respostas finalizadas no prazo / Número total de questionamentos)	Ouvidoria	100%***	100%	82%	O atendimento às demandas necessitam de informações de outros setores, que por vezes não respondem dentro do prazo estabelecido.
23	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	Número de acessos à página de transparência e prestação de contas (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número absoluto	AM-LAI	252***	EXCLUSÃO		
24	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	Número de itens em conformidade com o Guia de transparência da CGU, atualizados na página de acesso à informação (Número de novos itens ajustados) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número absoluto	AM-LAI	40***	EXCLUSÃO		
25	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	Número de bancos de dados publicados em dados abertos em página de transparência	Número absoluto	AM-LAI	19***	29	0	A atribuição da AMLAI é apenas de monitoramento do PDA.

Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	DADO DE COMPARAÇÃO ANO-BASE 2021	Resultado projetado 2025	Resultado alcançado 2025	Justificativas
26	4. Garantir o fortalecimento da transparência organizacional	Número de itens obrigatórios de transparência ativa publicados na página "Acesso à Informação" (INCLUSÃO a partir de 2024)	Número absoluto	AM-LAI	--	49	47	Alguns itens necessitam da atuação de outros setores.
27	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de Pós-Graduação <i>stricto sensu</i>	Quantitativo de editais voltados à pesquisa da UNIRIO	Número absoluto	PROPGPI	4	4	4	
28	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de Pós-Graduação <i>stricto sensu</i>	Número de programas de Pós-Graduação <i>latu senso</i> monitorados e atualizados da UNIRIO	Número absoluto	PROPGPI	16	3	6	
29	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de Pós-Graduação <i>stricto sensu</i>	Número de egressos da graduação matriculados em programas de pós-graduação (EXCLUSÃO a partir de 2024)	(Número de egressos da graduação matriculados na pós-graduação <i>stricto sensu</i> no ano 'n' - Número de egressos da graduação matriculados na pós-graduação <i>stricto sensu</i> no ano 'n-1' / Número de egressos da graduação matriculados na pós-graduação <i>stricto sensu</i> no ano 'n-1') X 100	PROPGPI	202	EXCLUSÃO		
30	6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	Número de estudantes da UNIRIO em mobilidade nacional	Número absoluto	PROGRAD	0	4	1	Em que pese a ampla divulgação do programa de mobilidade, esse é um índice que depende do interesse pessoal dos estudantes
31	6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	Parcerias, Convênios e Termos de Cooperação com Instituições Nacionais e Internacionais de Ensino, Pesquisa e Extensão (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número absoluto	PROGRAD, PROPGPI, PROEXC, CRI, BC	PROEXC - 2 PROGRAD - 20 PROPGPI - 5 BC - 4 CRI - 79	PROGRAD - 20 PROPGPI - 3 BC - 6 CRI-114	PROGRAD - 20 PROPGPI - 2 CRI - 80	PROPGPI: O estabelecimento de parcerias, acordos e convênios depende dos colegiados acadêmicos e dos pesquisadores, a PROPGPI estabeleceu um novo fluxo de processo para estimular. CRI: A meta foi superestimada
32	6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	Parcerias, Convênios e Termos de Cooperação com Instituições Nacionais e Internacionais do Setor Produtivo (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número absoluto	PROGRAD, PROEXC, CRI	PROEXC - 2 PROGRAD - 200 CRI - 2	PROGRAD - 200 CRI - 10	PROGRAD - 200 CRI - 10	
33	6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	Número de estudantes da UNIRIO que participaram de programas de intercâmbio/ mobilidade no exterior	Número absoluto	CRI	6	27	11	CRI: Tivemos problemas para executar o Edital de bolsas da CRI em razão da necessidade de alterarmos o valor das bolsas e a quantidade das mesmas. A necessidade de alteração foi levada para o CONSUNI e não foi aprovada de forma imediata. Isso fez com que não fosse possível lançar o Edital para que os alunos pudessem se inscrever no segundo semestre de 2025-2.

Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	DADO DE COMPARAÇÃO ANO-BASE 2021	Resultado projetado 2025	Resultado alcançado 2025	Justificativas
34	6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	Acordos de cotutela assinados com instituições estrangeiras, para cursos de Graduação (EXCLUSÃO a partir de 2025)	Número absoluto	CRI	0	EXCLUSÃO		
35	6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	Acordos de cotutela assinados com instituições estrangeiras, para cursos de Mestrado ou Doutorado	Número absoluto	PROPGPI	4	4	2	O estabelecimento de cotutelas depende das iniciativas dos PPGs
36	6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	Número de países com programas de intercâmbio	Número absoluto	CRI	12	16	20	
37	7. Desenvolver a cultura e a prática da inovação e fomentar a proteção da produção intelectual da universidade	Nº de atendimentos realizados a projetos com potencial de registro de ativos de PI (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Número absoluto	PROPGPI	10***	EXCLUSÃO		
38	7. Desenvolver a cultura e a prática da inovação e fomentar a proteção da produção intelectual da universidade	Número de registros efetivos de ativos de propriedade intelectual	Número absoluto	PROPGPI	2***	5	12	
39	7. Desenvolver a cultura e a prática da inovação e fomentar a proteção da produção intelectual da universidade	Número de cursos que fomentam a inovação e/ou o empreendedorismo na graduação (disciplinas e estágios com esses componentes)	Número absoluto	PROGRAD	20	35	35	
40	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	Número de unidades com Regimento Interno aprovado	Número absoluto	PROPLAN	0	10	1	Foi aprovado o Regimento Interno da Corregedoria pela RESOLUÇÃO SCS Nº 6.045, DE 27 de novembro de 2025.
41	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	Credenciamento de unidades formais e informais	Número absoluto	PROPLAN	28***	8	6	Foram criados: 1 Pró-reitoria (PROAF), 1 Corregedoria, 3 laboratórios e núcleos acadêmicos e 1 um Núcleo administrativo (NUGED).
42	8. Promover melhorias na estrutura organizacional	Estudo sobre a adequação dos cargos comissionados à realidade institucional (relatório com informações sobre cargos comissionados: distribuição, cargos vagos e unidades sem vinculação de cargos)	Número absoluto	PROPLAN	1	1	0	Devido à equipe reduzida, priorizamos esforços para iniciar os estudos para a construção do novo Plano de Desenvolvimento Institucional.
43	9. Promover melhorias no processo organizacional	Número de mapeamentos de processos realizados ao ano	Número absoluto	PROPLAN	3	3	0	Devido à equipe reduzida, priorizamos esforços para iniciar os estudos para a construção do novo Plano de Desenvolvimento Institucional.
44	9. Promover melhorias no processo organizacional	Número de modernizações de processos do SIE (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número absoluto	PROPLAN / DTIC	11***	6	5	As melhorias dependem das demandas solicitadas.

Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	DADO DE COMPARAÇÃO ANO-BASE 2021	Resultado projetado 2025	Resultado alcançado 2025	Justificativas
45	9. Promover melhorias no processo organizacional	Tempo médio de tramitação dos processos licitatórios de materiais	Total de dias utilizados para a tramitação dos processos licitatórios de materiais / total de processos licitatórios de material	PROAD	120***	180	180	
46	9. Promover melhorias no processo organizacional	Número de atendimentos realizados aos pedidos de acesso a documentos e informações.	Número absoluto	AC	0	20	861	
47	9. Promover melhorias no processo organizacional	Metros lineares de Arquivamentos de Documentos Físicos	Número absoluto	AC	0	5	137,66	
48	9. Promover melhorias no processo organizacional	Índice de concretização das ações e metas do PDI (INCLUSÃO a partir de 2024)	Percentual de ações e metas da UNIRIO, programadas para o ano de acompanhamento, com resultados positivo (ações concluídas e com metas superadas), com base no Relatório de Monitoramento produzido no ano	PROPLAN	--	60%	58%	Não se aplica
49	9. Promover melhorias no processo organizacional	Percentual de implementação dos Planos de Respostas do PGERCI no ano (INCLUSÃO a partir de 2024)	Percentual de Planos de Respostas ao Risco do PGERCI cujas medidas foram implementadas, com base no Relatório de Monitoramento produzido no ano	PROPLAN	--	48%	Não se aplica	Devido à equipe reduzida, não foi realizado o monitoramento, pois priorizamos esforços para iniciar os estudos para a construção do novo Plano de Desenvolvimento Institucional.
50	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	Taxa de ampliação do acervo digital disponibilizado pela BC	(Número de títulos digitais disponibilizados no ano 'n' - Número de títulos digitais disponibilizados no ano 'n-1' / Número de títulos digitais disponibilizados no ano 'n-1') X 100	Biblioteca Central	18.718***	19471 (1%)	13.082	Com as dificuldades orçamentárias, não conseguimos aumentar o número de títulos digitais disponibilizados a comunidade acadêmica. Esse valor reflete os itens que são de propriedade da Universidade.
51	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	Taxa de ampliação do acervo tridimensional da BC	(Número de títulos físicos disponibilizados no ano 'n' - Número de títulos físicos disponibilizados no ano 'n-1' / Número de títulos físicos disponibilizados no ano 'n-1') X 100	Biblioteca Central	101.662***	105790 (1%)	121.290	Pelo número estabelecido como parâmetro 2021, acreditamos que esse valor refira-se a quantidade de volumes e não títulos, pois nunca tivemos esse total de títulos no Sistema de Bibliotecas.
52	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	Número de novas salas de estudo criadas	Número absoluto	PROGRAD	0	4	0	Está em andamento a criação de salas de estudo no espaço da Biblioteca Central
53	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	Índice de satisfação do estudante quanto às Políticas para Ensino (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Percentual de respondentes satisfeitos (totalmente satisfeitos, satisfeito, nem satisfeito nem insatisfeito) para satisfação quanto às políticas de Ensino, no Relatório de Autoavaliação Institucional (RAAI)	CPA	67%	69%	64%	Taxa de totalmente insatisfeito subiu 2 pontos percentuais

Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	DADO DE COMPARAÇÃO ANO-BASE 2021	Resultado projetado 2025	Resultado alcançado 2025	Justificativas
54	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	Índice de satisfação do estudante quanto às Políticas para Pesquisa (INCLUSÃO a partir de 2024)	Percentual de respondentes satisfeitos (totalmente satisfeitos, satisfeito, nem satisfeito nem insatisfeito) para satisfação quanto às políticas de Pesquisa, no Relatório de Autoavaliação Institucional (RAAI)	CPA	--	69%	54%	Taxa de insatisfeitos e totalmente insatisfeitos subiram 2 pontos percentuais cada
55	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	Índice de satisfação do estudante quanto às Políticas para Extensão (INCLUSÃO a partir de 2024)	Percentual de respondentes satisfeitos (totalmente satisfeitos, satisfeito, nem satisfeito nem insatisfeito) para satisfação quanto às políticas de Extensão, no Relatório de Autoavaliação Institucional (RAAI)	CPA	--	69%	54%	Taxa de totalmente insatisfeitos e Não conheço o suficiente para opinar subiram 2 pontos percentuais cada
56	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	Número de ações de mobilização sobre acessibilidade	Número absoluto	PROAF	1	12	6	O NAI POSSUI EQUIPE REDUZIDA. AGUARDANDO A APROVAÇÃO DAS DIRETRIZES PARA CONSTRUÇÃO DE GRUPOS DE TRABALHO
57	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	Número de cotas da Bolsa de Incentivo Acadêmico (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número absoluto	PRAE	4.920	4.920	4.811	Durante a vigência da bolsa, os/as estudantes pedem desligamento por se engajarem em atividade remunerada, ou se formam/evadem, ou ferem algum item de condicionalidade do edital. Estamos em estudo para evitar que as vagas dos repasses financeiros da PRAE fiquem ociosas entre um edital e outro.
58	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	Número de cotas de auxílio-alimentação (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número absoluto	PRAE	8.280	8.280	9.739	
59	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	Número de cotas de Auxílio Moradia (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número absoluto	PRAE	1.080	1.080	1.243	
60	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	Índice de subvenção de refeições no Restaurante Escola (percentual pago pela UNIRIO) (EXCLUSÃO a partir de 2024)	Valor da subvenção da UNIRIO / Valor total da refeição no Restaurante Escola	PRAE	0,65	EXCLUSÃO		
61	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	Número de refeições subsidiadas servidas no Restaurante Escola (INCLUSÃO a partir de 2024)	Número absoluto	PRAE	--	19000	243.221	

Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	DADO DE COMPARAÇÃO ANO-BASE 2021	Resultado projetado 2025	Resultado alcançado 2025	Justificativas
62	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	Número de estudantes de graduação atendidos com refeições subsidiadas no Restaurante Escola (INCLUSÃO a partir de 2024)	Número absoluto	PRAE	--	7300	7.742	
63	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	Número de estudantes de pós-graduação atendidos com refeições subsidiadas no Restaurante Escola (INCLUSÃO a partir de 2025)	Número absoluto	PRAE	--	200	415	
64	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	Cadastro do Bilhete Único Universitário (número de estudantes com cadastro) (ALTERAÇÃO a partir de 2026)	Número absoluto	PRAE	3520*	3900	5.315	
65	10. Promover a integração da comunidade universitária, com melhoria das condições de estudo, convivência e ações de assistência estudantil, vinculadas às atividades-fim da Universidade	Taxa de estudantes cotistas formados (EXCLUSÃO a partir de 2025)	(Número de estudantes cotistas formados / Número total de cotistas ingressantes), considerando o tempo de formação de cada curso	PROGRAD	0,25**	EXCLUSÃO		
66	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico-administrativos	Valor executado em custeio e investimento em TI (ALTERAÇÃO a partir de 2023)	Valor absoluto (em reais)	PROAD (ALTERADO a partir de 2023)	3.401.169,09** (ALTERADO a partir de 2023)	3.184.653,25 (ALTERADO a partir de 2023)	2.400.000,00	Aproximadamente 2,4 milhões foram empenhados no grupo de Material de Consumo e TIC. No âmbito da logística operacional de TI, foram investidos R\$ 223.739,26 especificamente no contrato de outsourcing de impressão.
67	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico-administrativos	Taxa de ampliação do atendimento a pessoas com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento ou altas habilidades/superdotação	(Número de ações voltadas para pessoas com deficiência no ano 'n' - Número de ações voltadas para pessoas com deficiência especiais no ano 'n-1' / Número de ações voltadas para pessoas com deficiência especiais no ano 'n-1') X 100	PROAF	3	17% (7)	4	O NAI POSSUI EQUIPE REDUZIDA. AGUARDANDO A APROVAÇÃO DAS DIRETRIZES PARA CONSTRUÇÃO DE GRUPOS DE TRABALHO
68	11. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico-administrativos	Índice de satisfação do servidor quanto às Condições de Trabalho (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Percentual de respondentes satisfeitos (nem satisfeito nem insatisfeito, satisfeito e muito satisfeito) para satisfação quanto às condições de trabalho	CPA	0	69%	56%	Taxa de insatisfeito e totalmente insatisfeitos subiram 2 pontos percentuais cada

Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	DADO DE COMPARAÇÃO ANO-BASE 2021	Resultado projetado 2025	Resultado alcançado 2025	Justificativas
69	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	Taxa de aumento do número de servidores capacitados institucionalmente	(Número de servidores capacitados no ano 'n' - Número de servidores capacitados no ano 'n-1' / Número de servidores capacitados no ano 'n-1') X 100	PROGEPE	400***	9,52% (690)	551	O indicador não foi integralmente alcançado em razão da disponibilização tardia da verba de capacitação para a Progepe e a redução da equipe responsável pela execução das ações de capacitação, o que impactou o planejamento e a ampliação das atividades previstas no período.
70	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	Taxa de aumento do número de servidores qualificados institucionalmente	(Número de servidores qualificados no ano 'n' - Número de servidores qualificados no ano 'n-1' / Número de servidores qualificados no ano 'n-1') X 100	PROGEPE	350***	9,80% (560)	81	Houve equívoco na definição do indicador no momento de elaboração do mesmo, uma vez que os números projetados referem-se à totalidade de servidores capacitados e qualificados, e não apenas aos qualificados. Ainda assim, registra-se que a execução das ações de capacitação também foi impactada em razão da disponibilização tardia da verba de capacitação para a Progepe e pela redução da equipe responsável, o que afetou o planejamento e a ampliação das atividades previstas no período.
71	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	Coefficiente do investimento anual em capacitação e qualificação de servidores (PRIC-IE e PRIQ)	Valor executado em capacitação e qualificação de servidores / Valor destinado para os programas de capacitação e qualificação de servidores	PROGEPE	0,49***	0,9	2,05	
72	12. Fortalecer e aprimorar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	Índice de qualificação do corpo docente (IQCD) [Obrigatório TCU] (ALTERAÇÃO a partir de 2024) (EXCLUSÃO a partir de 2025)	$IQCD = (5D + 3M + 2E + 1G) / (D + M + E + G)$ (Fórmula TCU)	DAINF	4,56**	EXCLUSÃO		
73	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	Número de contratações para reformas de instalações físicas (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número absoluto	PROAD	1	5	5	
74	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	Valor executado em reforma de instalações elétricas (prediais)	Número absoluto (valor em reais)	PROAD	R\$256.500***	R\$ 3.974.273,06	5.492.500,00	Obras da Subestação CCH: Foram realizados empenhos somados de mais de R\$ 5,4 milhões para a continuidade da construção da Subestação Seccionadora em Média Tensão (13,8 KV) e alimentação do novo prédio do CCH.
75	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	Número de espaços físicos (prediais) ampliados (ALTERAÇÃO a partir de 2024)	Número absoluto	PROAD	1	1	1	

Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	DADO DE COMPARAÇÃO ANO-BASE 2021	Resultado projetado 2025	Resultado alcançado 2025	Justificativas
76	13. Ampliar, modernizar e preservar a infraestrutura física institucional	Número de ações de acessibilidade arquitetônica	Número absoluto	PROAF / PROAD	0	5	4	As ações de acessibilidade arquitetônica em 2025 foram integradas aos grandes projetos de reforma e restauro (como no CCJP e CCHS), priorizando intervenções estruturais complexas que garantem o acesso universal. A concentração de esforços nesses contratos de alta materialidade visou otimizar o uso dos recursos de investimento (R\$ 10,8 milhões em obras), garantindo que as adequações de acessibilidade ocorram de forma definitiva e integrada aos projetos de modernização da infraestrutura.
77	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	Número de projetos de infraestrutura de TIC executados	Número absoluto	PROPLAN / DTIC	4**	3	3	
78	14. Garantir a infraestrutura e equipamentos de tecnologia de informação e aprimorar a governança digital, promovendo oferta de serviços digitais e participação social por meio digital	Números de serviços de TIC disponibilizados	Número absoluto	PROPLAN / DTIC	15**	8	4	Os serviços de TIC dependem de demandas institucionais e pessoal dedicado.
79	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	Quantitativo do corpo docente	Número absoluto	PROGEPE	893	911	950	Dado retirado no Relatório de Gestão ano-base 2025.
80	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	Quantitativo do corpo técnico-administrativo	Número absoluto	PROGEPE	1.385	1.413	1.252	O indicador não foi alcançado no exercício, uma vez que as provas do concurso público para provimento das vagas ocorreram em fevereiro de 2026, o que impossibilitou a conclusão das etapas necessárias ao provimento dos cargos e, consequentemente, o alcance da meta prevista para 2025.
81	15. Prover, manter e acompanhar o quadro de servidores, de acordo com as necessidades institucionais	Coefficiente de adequação da força de trabalho quanto à realização de seu dimensionamento	Número de unidades atendidas com o dimensionamento da força de trabalho / Número total de unidades	PROGEPE	0	0,6	0	Dimensionamento ainda em fase de execução.
82	16. Promover e aperfeiçoar a sustentabilidade da gestão orçamentária e financeira	Limite orçamentário discricionário autorizado: percentual que verifica se a Universidade recebeu todo o limite orçamentário estabelecido na Lei Orçamentária Anual (LOA) e suas suplementações.	(Valor do limite orçamentário discricionário recebido / Valor total estabelecido na LOA e suas suplementações) X 100	PROPLAN	100%**	100%	100%	

Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	DADO DE COMPARAÇÃO ANO-BASE 2021	Resultado projetado 2025	Resultado alcançado 2025	Justificativas
83	16. Promover e aperfeiçoar a sustentabilidade da gestão orçamentária e financeira	Índice de empenhos liquidados: percentual que mede a capacidade da Universidade em realizar a liquidação das despesas empenhadas	$(\text{Valor de empenhos liquidados} / \text{Valor total de empenhos emitidos}) \times 100$	PROAD	0,78***	0,98	0,98	
84	16. Promover e aperfeiçoar a sustentabilidade da gestão orçamentária e financeira	Índice de empenhos pagos: percentual que mede a capacidade da Universidade em realizar o pagamento das despesas liquidadas	$(\text{Valor de empenhos pagos} / \text{Valor total de empenhos emitidos}) \times 100$	PROAD	0,76***	0,95	92,39	O indicador foi impactado pelo déficit de servidores nas unidades administrativas, o que gerou sobrecarga no processamento de liquidações. Além disso, atrasos na entrega de materiais por parte de fornecedores externos impediram a conclusão do ciclo de pagamento dentro do exercício.
85	16. Promover e aperfeiçoar a sustentabilidade da gestão orçamentária e financeira	Evolução dos recursos arrecadados com receita de aluguéis	Valor absoluto (em reais)	PROAD	94.287***	170.000,00	122.282,34	O desempenho abaixo do projetado reflete dificuldades na formalização de novas parcerias com setores externos. A complexidade burocrática para a cessão de espaços, somada ao déficit de pessoal administrativo, impediu que a iniciativa de ampliação de fontes de receita atingisse seu potencial máximo em 2025.
86	16. Promover e aperfeiçoar a sustentabilidade da gestão orçamentária e financeira	Taxa de execução orçamentária de custeio e capital	$(\text{Volume de recursos executados} / \text{Limite disponibilizado}) \times 100$	PROAD	100%***	100%	100%	

* Dado de comparação relativo à 2019.2, quando o serviço de Cadastro do Bilhete Único Universitário foi suspenso em função da Pandemia da Covid-19. A PROGRAD informou tal suspensão a todos os cotistas, mas a adesão depende da vontade do aluno.

** Dado de comparação relativo à 2020.

*** Dado de comparação relativo à estimativa para 2021, haja visto que, no momento de elaboração do presente plano, o ano de 2021 ainda não havia acabado.