

# 7ª Reunião Geral da Comissão de elaboração do PDI 12/08/2021



- **Apresentação da Capa do PDI 2022-2026 (COMSO)**
- **Matriz de Responsabilidades – Elaboração do PDI**
- **PRÓXIMAS ETAPAS DA GESTÃO ESTRATÉGICA:**
  - **Sistematização da Gestão Estratégica (Plano Interno de Ação)** **2022-2026**
  - **Implantação e Comunicação da Estratégia (execução e gestão das ações)**
  - **Monitoramento e Análise crítica (acompanhamento contínuo e monitoramento anual)**
  - **Avaliação da gestão estratégica (análise das necessidades de ajustes)**
  - **Ações de melhoria e prevenção (revisão anual)**
- **Matriz de Responsabilidades – Execução, Monitoramento e Revisão do PDI**
- **Cronograma das próximas reuniões**

# Matriz de Responsabilidades – Elaboração do PDI

## A elaboração do PDI é coletiva e participativa

### Comissão de Elaboração do PDI

(Portaria GR nº 156, de 02/03/2021)

Elabora o PDI, com base na legislação em vigor e nos documentos técnicos orientadores e divulga o processo de Construção do Plano.

### Pró-Reitoria de Planejamento

Coordena o processo de elaboração, prestando suporte às atividades de construção com a metodologia e com a sistematização e consolidação dos documentos produzidos

### Comunidade Universitária

Participa do diagnóstico do ambiente interno e contribui com sugestões na Consulta Pública das ações estratégicas propostas

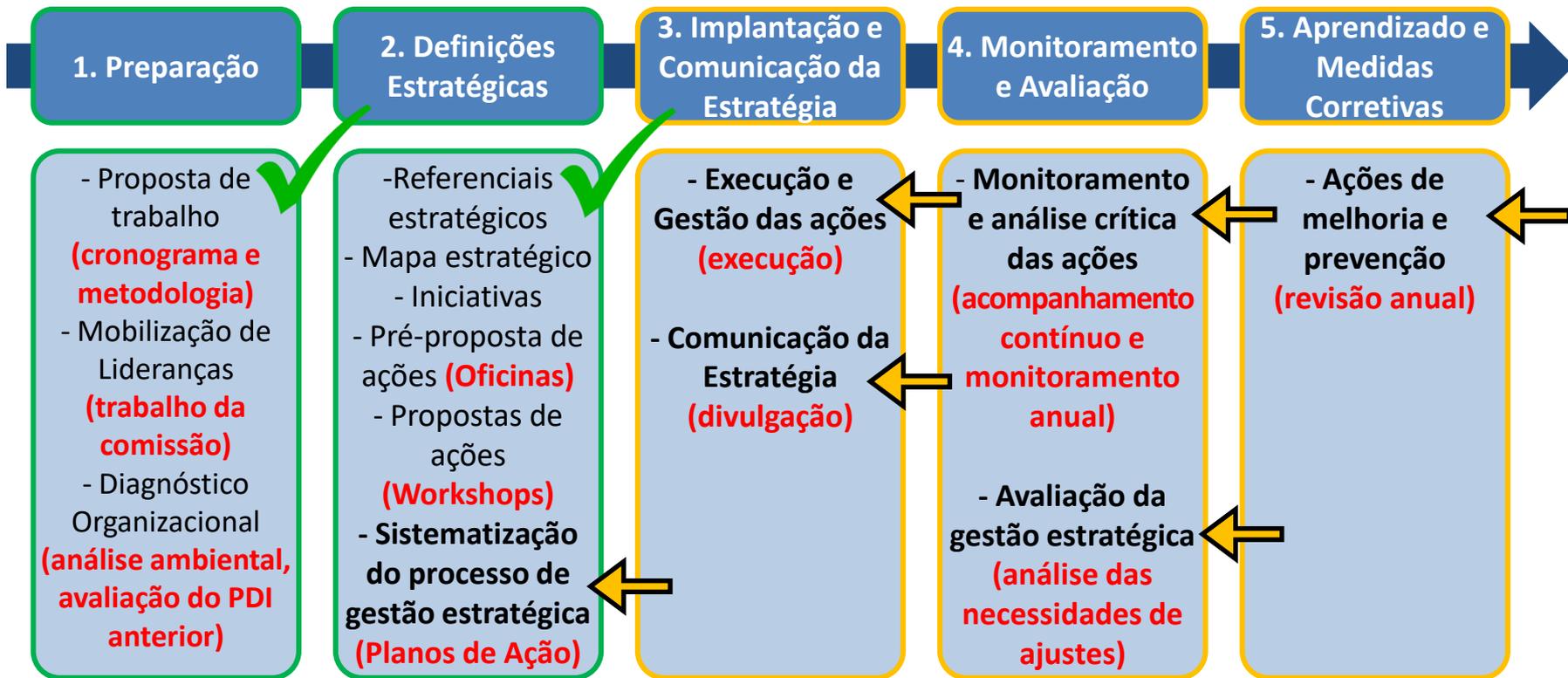
### Macrounidades

- Definem Objetivos, Iniciativas, Ações e Metas, de forma participativa e em consonância com o Referencial Estratégico aprovado e os interesses da UNIRIO.
- Elaboram e executam os Planos Internos para cada ação do PDI.

### Conselhos Superiores (Art. 11. do Estatuto)

“Compete aos Conselhos Superiores deliberar, conjuntamente, sobre:  
II – Plano de Desenvolvimento Institucional”

# Etapas da Gestão Estratégica



# Sistematização da Gestão Estratégica

Consolidado o Quadro de Ações Estratégicas, a **Sistematização da Gestão** diz respeito ao desdobramento das **diretrizes estratégicas** em **orientações para o nível tático e operacional**, para auxiliar / orientar a **execução** do que foi planejado por cada macrounidade e suas subunidades.

Para atender a essa fase, recomenda-se que cada macrounidade, **internamente**, elabore seu **Plano de Ação**, alinhado às Ações Estratégicas planejadas no PDI. Deve-se ter atenção especial às **ações que foram planejadas para serem executadas em conjunto com outras unidades**.

O Plano Interno de Ação melhora a **capacidade gerencial** e compreende a descrição de todas as etapas, sequências e formas de execução, subunidades envolvidas, recursos humanos e materiais necessários, responsabilidades, unidades organizacionais parceiras, custos (se for o caso), controles, prazos de execução e periodicidade para concretização da ação como foi projetada no PDI.

O Plano de Ação é uma **ferramenta dinâmica** e deve ser **atualizado** conforme as novas circunstâncias.

A **Implantação** da Estratégia envolve a **execução** e a **gestão das ações** propostas, sempre observando a adequação dos processos planejados.

Alguns **problemas** que podem ocorrer:

- atrasos no cronograma;
- metas superestimadas;
- desconhecimento da estratégia por alguns dos envolvidos;
- ações não demandadas à unidade responsável;
- ausência de mecanismos de controle;
- desvinculação das ações com o orçamento necessário;
- falta de recursos de pessoal;
- mudanças de requisitos e especificações;
- ações que deixaram de ser prioridade;
- projetos cancelados no decorrer do quinquênio.

A **Comunicação da Estratégia** é fundamental para que todos os servidores possam ter o mesmo **nível de informação** e assim se sentir **parte do processo**. Somente com o entendimento de todos os agentes públicos envolvidos acerca do planejamento estratégico da Instituição, representado pelas perspectivas do PDI, seus Objetivos, Iniciativas e Ações Estratégicas, será possível uma **atuação verdadeira e ativamente participativa**.

É importante que ocorra a **comunicação de forma geral**, não só a partir da Unidade responsável pela Comunicação da Universidade, mas **também em níveis setoriais**, das macrounidades para suas subunidades. O PDI deve ser divulgado **de tempos em tempos**.

# Monitoramento e Análise crítica das ações

O **monitoramento** é uma atividade gerencial que se realiza durante todo o período de execução e operação do plano, para que os dirigentes da organização possam **avaliar o resultado** das ações e **gerenciar o processo**, realizando **ajustes** sempre que necessário.

Trata-se de um **exame contínuo** e da **análise crítica das ações**, efetuados por todas as unidades, **em todos os níveis hierárquicos**, com a finalidade de observar a evolução de cada uma das **ações/metastarefas/etapas previstas**.

A COPLADI / PROPLAN coordena o processo de monitoramento, com a captação anual dos resultados das macrounidades e a elaboração de um **Relatório de Monitoramento**.

# Avaliação da Gestão Estratégica

A **avaliação** da gestão estratégica é a fase em que se observam as necessidades de **ajustes** do que foi planejado, seja em termos de **metas, prazos, recursos** envolvidos, mudanças das **etapas**, acréscimo de unidades executoras e responsáveis. A cada exercício, deve-se atentar para as seguintes questões:

- **Quais as ações e as metas planejados para o período (o que foi planejado)?**
- **Quais resultados atingimos (o que foi realizado)?**
- **Por que foi feito de modo diferente? Quais dificuldades envolveram o processo (análise dos desvios e justificativas)?**
- **Quais medidas definimos para corrigir os erros? Como evitar novos erros (medidas de ajuste adotadas)?**
- **Quais demandas ainda estão pendentes e se encontram fora de nossa capacidade de atuação (demandas por operações ou ações externas)?**
- **Quais os nossos compromissos e metas para o(s) próximo(s) ano(s)? Quais ações, por força legal ou inexecutabilidade precisarão ser descontinuadas (revisão)?**
- **Quais novas demandas surgiram no decorrer do exercício (inclusão de ações)?**

## Ações de Melhoria e Prevenção (revisão)

Essa etapa, decorrente do acompanhamento contínuo, busca avaliar se os objetivos estão ou não sendo atingidos pela Instituição. Envolve a possibilidade de propor **ações corretivas** ou **aprender com o que funcionou**.

A revisão leva em conta: a **mudança de cenário**, a detecção de **metas mal planejadas**, a necessidade de **ajuste de redação** das ações e o interesse na **inclusão de ações não previstas** inicialmente e consideradas prioritárias.

A COPLADI / PROPLAN coordena o processo de revisão do PDI, com a captação anual de sugestões de revisão das macrounidades e com a elaboração de uma **versão atualizada do PDI**.

# Matriz de Responsabilidades – Execução, Monitoramento e Revisão do PDI

A responsabilidade pela **execução** e pelo **monitoramento** do PDI também são **coletivas**

## Comunidade Universitária

Participa da Avaliação Institucional conduzida pela CPA

## Pró-Reitoria de Planejamento

- Coordena o processo de monitoramento, elaborando e divulgando Relatório Anual de desempenho de todas as macrounidades.
- Coordena o processo de revisão anual do PDI, a partir do ajuste de metas e ações pelas macrounidades e divulga as versões atualizadas do PDI.

## Macrounidades

- Implementam as ações de sua responsabilidade e de suas subunidades no PDI.
- Acompanham e monitoram as ações e as metas planejadas.
- Fornecem à COPLADI / PROPLAN o resultado quanto à execução das metas e os dados do Painel de Indicadores de Desempenho do PDI, com atenção à clareza e à fidedignidade das informações.
- Propõem revisões das metas e ações, conforme o andamento, viabilidade e mudanças das condições de execução.

## Comissão Própria de Avaliação

(Art. 3º do Regimento da CPA)

- Tem por finalidade a coordenação, condução e articulação do processo interno de avaliação institucional.

## Próximas Reuniões

<b>Data / Período</b>	<b>Detalhamento do Cronograma</b>
<b>12/08</b>	<b>7ª Reunião Geral – Matriz de responsabilidades de execução e de monitoramento</b> ✓
<b>18/08</b>	<b>8ª Reunião Geral – Painel de Indicadores de Desempenho</b>
<b>25/08</b>	<b>9ª Reunião Geral – Apresentação da versão final do PPI (comissão PPI)</b>
<b>1º/09</b>	<b>10ª Reunião Geral – Resultados da consulta pública</b>
<b>1º/09 a 21/09</b>	<b>Trabalho interno: Consolidação do Plano</b>
<b>22/09</b>	<b>Reunião Final da Comissão: Versão final do Plano</b>

<http://www.unirio.br/copladi/pasta-paginas/plano-de-desenvolvimento-institucional-2022-2026>

**pdi2022-2026@unirio.br**

