

POLÍTICA DE GÊNERO, RAÇA E MINORIAS PARA O PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO PPGD/UNIRIO

1. Introdução

O Programa de Pós-Graduação em Direito da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – PPDG/UNIRIO reconhece a diversidade e a inclusão como pilares essenciais para a construção de um ambiente acadêmico plural, equitativo, representativo e democrático. Esta política tem como objetivo promover a equidade de gênero, e racial e a inclusão de grupos minoritários, marginalizados e vulneráveis, assegurando que todos os membros da comunidade acadêmica tenham oportunidades equitativas de acesso, permanência e conclusão do curso. Além disso, busca fomentar a produção e disseminação de conhecimento que incorpore perspectivas diversas relacionadas a gênero, raça e minorias, contribuindo para a formação de profissionais do Direito mais conscientes e comprometidos com a justiça social.

Para alcançar esses objetivos, o PPDG/UNIRIO implementará ações concretas, como a reserva de vagas para grupos sub-representados, a oferta de auxílio financeiro e acadêmico para garantir a permanência dos estudantes através das políticas de permanência da Universidade, e a criação de comissões específicas dedicadas a gênero, raça e minorias. Essas comissões serão responsáveis por supervisionar a inclusão de bibliografias diversas nas disciplinas, a composição de bancas de defesa com representatividade, e a organização de ações de extensão, pesquisa e eventos que promovam a diversidade de vozes e perspectivas.

O PPDG/UNIRIO também incluirá disciplinas obrigatórias e optativas que abordem temas como Direito e Gênero, Direito e Raça, e Direito Antidiscriminatório ministradas por professores com expertise nessas áreas. Além disso, será estabelecido um sistema de acompanhamento dos egressos, com foco em sua inserção no mercado de trabalho e na academia, garantindo que os princípios de diversidade e inclusão sejam mantidos além da graduação e da pós-graduação.

Além disso, o PPDG/UNIRIO se compromete a participar ativamente do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - NEABI/UNIRIO, para fins de fortalecimento deste órgão universitário através do apoio das ações promovidas para a ampliar a equidade no corpo docente e discente desta instituição de ensino, bem como, buscar auxílio na divulgação das políticas de ações afirmativas desenvolvidas pelo

PPGD/UNIRIO, em conformidade com a presente proposta de Política de Gênero, Raça e Minorias do PPGD/UNIRIO.

Dessa forma, o Programa de Pós-Graduação em Direito reforça seu compromisso com a formação de profissionais críticos, engajados com a transformação social e com a promoção da justiça social, capazes de atuar em prol de uma sociedade mais justa, inclusiva e democrática.

2. Objetivos Gerais

- Promover a inclusão e a equidade no acesso, permanência e conclusão do mestrado em Direito.
- Garantir a representatividade de gênero, raça e demais minorias nas atividades acadêmicas, incluindo disciplinas, bancas, atividades de ensino, pesquisa, extensão, eventos acadêmicos e comissões internas.
- Fomentar a diversidade de gênero, raça e demais minorias, nas referências bibliográficas das disciplinas obrigatórias, optativas e eletivas e na produção científica do PPDG/UNIRIO.
- Acompanhar e apoiar os egressos do programa, com foco na promoção da diversidade e inclusão no mercado de trabalho e na academia.

3. Eixos de Atuação

3.1. Ações de Acesso, Permanência e Conclusão

- **Acesso:** O PPGD/UNIRIO implementará políticas de ações afirmativas complementares às existentes na instituição de ensino, para garantir a inclusão de candidatos de diferentes gêneros, raças e demais grupos minoritários e vulneráveis, tais como pessoas com deficiência, pessoas trans, quilombolas e indígenas, incluindo a reserva de vagas para grupos sub-representados e a adoção de critérios de seleção que considerem a diversidade nos processos seletivos para acesso ao programa, atividades de pesquisa e extensão na pós-graduação e na graduação.

- **Permanência:** Serão oferecidos suportes específicos, como bolsas de estudo voltadas à realização de atividades de pesquisa e extensão, incentivo à utilização de auxílio financeiro para participação em eventos acadêmicos segundo normas dispostas pela UNIRIO, bem como mentoria, para garantir a permanência de estudantes em situação de vulnerabilidade social, econômica ou acadêmica.

- **Conclusão:** O PPDG/UNIRIO estabelecerá mecanismos de acompanhamento e apoio para garantir que todos os estudantes, independentemente de gênero e/ou orientação sexual, raça, origem, cor, idade, etnia, religião, tenham condições adequadas para concluir o mestrado com sucesso. Neste sentido, poderá firmar parcerias com Departamentos de cursos existentes na Universidade, tais como, Psicologia, Serviço Social, História e Educação, para o desenvolvimento de ações interdisciplinares ou multidisciplinares voltadas ao corpo discente do PPDG/UNIRIO.

3.2. Acompanhamento dos Egressos

- O PPDG/UNIRIO criará ao longo deste quadriênio (2025-2028) um banco de dados para acompanhar a trajetória profissional e acadêmica dos egressos, com foco na promoção da diversidade e inclusão.

- Serão realizados encontros periódicos, com periodicidade a ser definida pelo Colegiado do PPDG/UNIRIO ainda no primeiro semestre deste ano, ouvidos docentes, técnicos administrativos, representantes discentes e egressos para discutir desafios e oportunidades relacionados à diversidade no mercado de trabalho e na academia.

- O PPDG/UNIRIO incentivará a participação de egressos em eventos e atividades que promovam a diversidade e a inclusão no Direito, através das ações desenvolvidas com este objetivo no âmbito de suas atividades de ensino, pesquisa e extensão.

3.3. Diversidade nas Bibliografias

- Todas as disciplinas do programa deverão incluir em suas bibliografias textos que contemplem perspectivas de gênero, raça e minorias, garantindo a diversidade de autores e abordagens.

- Será criada, ainda neste ano, através de decisão do Colegiado do PPDG/UNIRIO, uma comissão específica para revisar e atualizar as bibliografias, com o objetivo de garantir a inclusão de obras que representem a diversidade de pensamento e experiências.
- O PPDG/UNIRIO incentivará a produção e publicação de pesquisas que abordem temas relacionados a gênero, raça e minorias, promovendo a visibilidade dessas questões no campo do Direito, notadamente, na área de concentração do programa, bem como, em suas linhas de pesquisa.

3.4. Inclusão de Disciplinas

- O PPDG/UNIRIO incluirá disciplinas obrigatórias e optativas que abordem temas relacionados a gênero, raça e minorias, como Direito e Gênero, Direito e Relações Étnico-Raciais e Direito Antidiscriminatório e abordará temas como multiculturalismo, pluralismo e interculturalidade no Direito.
- As disciplinas serão ministradas por professores com expertise nas áreas de gênero, raça e minorias, garantindo a qualidade e a profundidade do conteúdo oferecido.
- O PPDG/UNIRIO incentivará a participação de docentes convidados de diferentes gêneros, raças e origens, nacionais e/ou estrangeiros, enriquecendo a diversidade de perspectivas apresentadas aos estudantes.

3.5. Diversidade nas Bancas

- O PPDG/UNIRIO garantirá a composição diversificada das bancas de defesa de dissertação, incluindo membros de diferentes gêneros, raças e minorias em sua composição.
- Serão estabelecidos critérios objetivos de representatividade para a seleção dos membros das bancas, para fins de garantir a inclusão de perspectivas diversas na avaliação dos trabalhos.
- O PPDG/UNIRIO incentivará a participação de profissionais e acadêmicos de diferentes gêneros, raças, origens e experiências nas bancas, promovendo a troca de conhecimentos e a valorização da diversidade no que se refere à produção de conhecimento científico no Direito.

3.6. Diversidade nos Eventos

- O PPDG/UNIRIO organizará eventos acadêmicos, como seminários, workshops e conferências, que abordem temas relacionados a gênero, raça e minorias.
- Será garantida a participação de palestrantes e debatedores de diferentes gêneros, raças e origens, promovendo a diversidade de vozes e perspectivas.
- O PPDG/UNIRIO incentivará a apresentação de trabalhos e pesquisas que abordem questões de gênero, raça e minorias, promovendo a visibilidade desses temas no campo do Direito.

3.7. Comissões Internas

- O programa estabelecerá três comissões internas dedicadas a questões de gênero, raça e minorias:
 - **Comissão de Gênero:** Responsável por promover a igualdade de gênero no programa, incluindo a garantia de representatividade feminina e de outras identidades de gênero nas atividades acadêmicas.
 - **Comissão de Raça:** Responsável por promover a equidade racial no programa, incluindo a garantia de representatividade de diferentes grupos raciais nas atividades acadêmicas.
 - **Comissão de Minorias:** Responsável por promover a inclusão de minorias no programa, incluindo a garantia de representatividade de pessoas com deficiência, LGBTQIAPN+, indígenas e outras minorias nas atividades acadêmicas.
- As Comissões serão compostas por professores, estudantes e técnicos administrativos, garantindo a representatividade e a participação de todos os membros da comunidade acadêmica.
- As Comissões buscarão desenvolver ações com abordagem interseccional, para fins de garantir uma abordagem holística no que se refere às questões atinentes a cada uma delas para que seja promovido diálogo constante entre elas.

4. Considerações Finais

Esta Política de Diversidade e Inclusão reflete o compromisso do PPGD/UNIRIO com a promoção da diversidade e da inclusão em todas as suas dimensões atendendo ao compromisso de torná-lo mais democrático. Por meio de medidas concretas e da criação de comissões específicas—de gênero, raça e minorias—, o PPDG/UNIRIO visa assegurar equidade no acesso, permanência e conclusão dos estudantes, além de fomentar a produção de conhecimento que incorpore perspectivas diversas na área de concentração do programa e em suas linhas de pesquisa.

A inclusão de bibliografias plurais, disciplinas temáticas nas atividades de ensino e pesquisa, bancas diversificadas, ações de extensão e eventos com representatividade reforça esse compromisso. O acompanhamento dos egressos também é priorizado, promovendo sua inserção no mercado de trabalho e na academia de forma inclusiva.

Ao propor as ações apresentadas nesta Política de Diversidade e Inclusão, o PPGD/UNIRIO busca formar profissionais do Direito conscientes e engajados com a justiça social, capazes de atuar de maneira crítica e transformadora na sociedade, contribuindo para um ambiente acadêmico e profissional mais justo e representativo.