



**Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro**  
**Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas**  
**Setor de Formação Permanente**

<b>PLANO DE CURSO</b>		
NOME DO CURSO: <b>Gestão e liderança</b>		
PROFESSOR: <b>Marcus Brauer</b>		
LOCAL : <b>PROGEPE - Av. Presidente Vargas, nº 446, Centro</b>		
ANO: <b>2025</b>	PERÍODO DE REALIZAÇÃO: <b>quartas 13, 20 e 27 de Agosto</b>	Horário das aulas: <b>8h30 às 12h30</b>
<b>PÚBLICO-ALVO</b>		
Servidores que tenham interesse em desenvolver competências em Liderança e Gestão.		
<b>EMENTA</b>		
Fundamentos da Liderança e do Poder. Autogestão e aprendizado. Liderança de Mudanças. Fundamentos da Gestão. Gestão Estratégica. Ferramentas de Gestão.		
<b>JUSTIFICATIVA</b>		
Apesar do senso comum considerar gestão e liderança sendo a mesma competência, isso não está correto. Cada vez mais tais competências, bem diferentes entre si, são necessárias no estratégico funcionamento das organizações públicas, que vem enfrentando mudanças cada vez mais frequentes e intensas. Os gestores atuais e futuros precisam de conhecer os fundamentos da estratégia, da gestão, da liderança e do poder para serem um exemplo e influenciarem seus colaboradores.		
<b>OBJETIVO GERAL</b>		
Ao final do curso espera-se que os participantes compreendam e apliquem os fundamentos da gestão e da liderança, numa orientação estratégica aplicada ao setor público.		
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b>		

Conhecer as principais práticas de um líder. Compreender os fundamentos e diferenças entre Liderança, Poder e Gestão. Implementar os fundamentos da autogestão e do aprendizado constante. Analisar situações reais (casos) de liderança e de mudança. Reconhecer as principais funções gerenciais: planejamento, organização, direção e controle. Compreender os fundamentos da estratégia e da gestão estratégica. Aplicar ferramentas de gestão contemporâneas.

### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- I. Fundamentos da Liderança e do Poder e as principais práticas de um líder;
- II. Implementação dos fundamentos da autogestão e da organização pessoal;
- III. Planejamento e liderança de mudanças;
- IV. Fundamentos da gestão e funções gerenciais;
- V. Fundamentos da estratégia e da gestão estratégica; e
- VI. Ferramentas de gestão (OKR, Quadro Lógico, Project Management, Kanban dentre outras).

### METODOLOGIA

Aulas expositivas dialogadas. Estudo de casos. Project Based Learning.

Leitura prévia (gera aprendizado básico, teoria + exemplos), dúvidas e curiosidades = fundamentos para a aprendizagem sólida e posterior aplicação prática. O adulto é responsável pela sua aprendizagem. O professor, ou melhor, educador, é um facilitador desse aprendizado).

Discussão dos textos: o que aprenderam? Quais dúvidas e curiosidades?

### RECURSOS DIDÁTICOS

Quadro e giz ou canetas. Flip Chart. Computador com acesso à Internet e com som. Projetor para slides e vídeos. Cadeiras móveis para trabalhos em grupos. Capítulos de livros e vídeos (serão compartilhados via Google Classroom).

### AVALIAÇÃO

Na avaliação, 20% da nota será para participação e frequência. E 80% para elaboração de um projeto de aplicação de conhecimento obtido (pode ser OKR, Quadro Lógico, Projeto ou Plano de Organização Pessoal) a ser entregue em até 2 semanas após a última aula. Tal projeto deverá ser enviado pelo Google Classroom e recomendamos que os alunos vejam os projetos dos colegas.

### ENTREGA DE CERTIFICADO

Quem tiver nota igual ou superior a 7 na avaliação, receberá o certificado de participação.

### BIBLIOGRAFIA (se houver)

DAFT, R. **Administração**. 12ª Ed. São Paulo: Cengage Learning, 2017.

NORTHOUSE, P. G. **Leadership**: theory and practice. 8. Ed. Thousand Oaks, CA: Sage, 2020.

ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. **Comportamento organizacional**. 14. Ed. São Paulo: Pearson, 2011.

SOBRAL, F.; PECL, A. **Administração**: teoria e prática no contexto brasileiro. 2ª Ed. São Paulo: Pearson, 2010.

#### PROFESSOR MARCUS BRAUER

Prof. Associado 4 e coordenador do Curso de Graduação em Administração Pública da UNIRIO. Possui pós-doutorado e doutorado em Administração de Empresas na FGV-EAESP (nota 7 CAPES), pós-doutorado na Seattle Pacific University, mestrado em Administração Pública pela FGV-EBAPE. Professor associado da UERJ e da UNIRIO. Foi superintendente de RH da FINEP - Financiadora de Inovação e Pesquisa, e analista executivo de RH do INMETRO, tendo trabalhado também na Eletrobrás e na Petrobras Distribuidora S. A.. Fundador e ex-presidente da Cefet Jr Consultoria. Vencedor do II Prêmio Docência Dedicada ao Ensino Anísio Teixeira - UERJ. [www.marcusbrauer.com.br](http://www.marcusbrauer.com.br) / [marcusbrauer@gmail.com](mailto:marcusbrauer@gmail.com) / <http://lattes.cnpq.br/2653989487816833>