

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO
Plano de Desenvolvimento Institucional
2017 - 2021

ANO BASE 2019



PRÓ-REITORIA DE
PLANEJAMENTO
- PROPLAN -



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

Reitor

Ricardo Silva Cardoso

Vice-Reitor

Benedito Fonseca e Souza Adeodato

Chefe de Gabinete da Reitoria

Roberto Vianna da Silva

Pró-Reitor de Graduação

Alcides Wagner Serpa Guarino

Pró-Reitora de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação

Evelyn Goyannes Dill Orrico

Pró-Reitor de Extensão e Cultura

Jorge de Paula Costa Avila

Pró-Reitora de Assuntos Estudantis

Carmen Irene Correa de Oliveira

Pró-Reitora de Planejamento

Loreine Hermida da Silva e Silva

Pró-Reitor de Administração

Thiago da Silva Lima

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

Daniel Aragão Machado

Procurador Geral

Eduardo Ferreira Moreira

Chefe da Auditoria Interna

Mariana de Oliveira Targino Machado

Coordenadora de Comunicação Social

Daniela de Oliveira Pereira

Coordenador de Educação a Distância

Fabio de Almeida Soares

Coordenador de Relações Internacionais

Luiz Pedro San Gil Jutuca

Comissão Própria de Avaliação

Sidney Oliveira Rodrigues

Ouvidor

Adriano Gonçalves Alves

UNIDADES SUPLEMENTARES

Diretor do Arquivo Central

Flávio Leal da Silva

Diretora da Biblioteca Central

Márcia Valeria da Silva de Brito Costa

Superintendente Substituto do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle

Ricardo Carvalho

CENTROS ACADÊMICOS

Decano do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde

Agostinho Manuel da Silva Ascenção

Decano do Centro de Ciências Exatas e Tecnologia

Sidney Cunha de Lucena

Decano do Centro de Ciências Humanas e Sociais

Leonardo Villela de Castro

Decana do Centro de Ciências Jurídicas e Políticas

Edna Raquel Rodrigues Santos Hogemann

Decana do Centro de Letras e Artes

Carole Gubernikoff



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

ELABORAÇÃO

Pró-Reitoria de Planejamento

Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Pró-Reitora e Coordenadora: Loreine Hermida da Silva e Silva

Chefe da Divisão de Planejamento Estratégico: Daniele dos Santos Zeferino

Chefe da Divisão de Desenvolvimento Institucional: Elizabeth da Silva Guedes



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN

SUMÁRIO

O Plano de Desenvolvimento Institucional 2017 – 2021 – Construção e Monitoramento	5
Resultados do monitoramento do PDI	7
Conclusão	16
APÊNDICE A – Quadro consolidado de monitoramento de ações	18



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN

O Plano de Desenvolvimento Institucional 2017 – 2021 – Construção e Monitoramento

Este Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UNIRIO foi elaborado seguindo as atuais recomendações de Gerenciamento por Diretrizes para Administração Pública, e contando com a participação ativa de gestores de 22 macrounidades da Universidade, de diferentes níveis: Reitoria, Pró-Reitorias, unidades da Administração Central, Unidades Suplementares e Decanias.

Considerando sua vigência (de 2017-2021), chegamos ao final do terceiro ano deste planejamento estratégico, que, com base na missão da UNIRIO - Produzir e disseminar o conhecimento nos diversos campos do saber, contribuindo para o exercício pleno da cidadania, mediante formação humanista, crítica e reflexiva, preparando profissionais competentes e atualizados para o mundo do trabalho e para a melhoria das condições de vida da sociedade – tem por finalidade orientar a condução das atividades da Universidade a partir de seus 14 objetivos estratégicos.

A aprovação do PDI 2017-2021 viabilizou e serviu de pilar para elaboração do marco regulatório da Universidade, representado na figura a seguir:

Figura 1: Articulação do Plano de Desenvolvimento Institucional com outros planos estratégicos



Fonte: Alterado pela COPLADI / PROPLAN, 2020.

O acompanhamento das metas e ações propostas no PDI cabe a cada unidade organizacional proponente. Continuamente, a Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO **Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**

Institucional (COPLADI) é responsável pela coordenação desse acompanhamento em nível geral, destacando o desempenho e verificando as dificuldades das unidades.

Com a finalização do monitoramento ano base 2018, a COPLADI contactou as macrounidades que elaboraram o documento original, convidando-as a enviarem sugestões de revisão e atualização de suas metas. Nesse sentido, ocorreram ajustes como: (1) possíveis equívocos de digitação e outros detectados; (2) adaptações textuais para melhor compreensão das ações propostas; (3) inclusão de ações a serem iniciadas em 2020, consideradas prioritárias, já aprovadas nos respectivos centros, administração central e unidades suplementares, e; (4) exclusão de ações consideradas indevidas.

A partir da revisão anual referente a 2019, o PDI 2017-2021 passou a ser constituído por 818 ações. Ao final de 2019, as ações propostas foram distribuídas de acordo com a unidade organizacional proponente e responsáveis, para avaliação dos gestores das respectivas unidades organizacionais, em relação à consecução total (100%), parcial (1% a 99%) ou não consecução (0%) das ações planejadas. Também foi incluída uma justificativa para cada caso de cumprimento parcial ou não realização das ações, e possíveis observações que os gestores consideraram pertinentes.

O monitoramento iniciou em 20/12/2019, quando e-mails com a solicitação anual do cumprimento das ações foram enviados pela COPLADI às macrounidades. Novos e-mails de alerta foram enviados em 06/01/2020; 31/01/2020 e 10/02/2020, buscando que as unidades respeitassem o prazo de resposta estipulado (14/02/2020). A maior parte das macrounidades atendeu o prazo determinado, o que demonstrou que os comunicados de alerta foram proveitosos, porém não totalmente eficazes. Ressalta-se ainda que, a necessidade de novos contatos com unidades organizacionais que responderam de forma incompleta ao monitoramento provocou atraso no cronograma do processo de monitoramento e demandou o uso de outras formas de comunicação, a fim de que o processo não ficasse prejudicado.

Os resultados foram encaminhados por e-mail – com vistas a evitar problemas de preenchimento *on line* – e a seguir, essas respostas foram conferidas, agregadas e analisadas pela COPLADI. Nesse sentido há que se declarar que, as respostas são de inteira responsabilidade do gestor correspondente.

Cabe destacar que, com as determinações de suspensão de atividades presenciais na Unirio, em decorrência da pandemia de COVID-19, a partir do início da segunda quinzena de março de 2020, as ações de monitoramento e elaboração deste relatório passaram a ser conduzidas integralmente em trabalho remoto. Por esse motivo, com as relatadas dificuldades de acesso a alguns dados institucionais armazenados na Universidade, nessa primeira versão do relatório de monitoramento não estão incluídos os resultados referentes aos indicadores de gestão, para os quais será elaborado, posteriormente, um apêndice ao relatório.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN

Outra parte do Monitoramento do PDI que ficou comprometida é a que se refere à Autoavaliação Institucional, de responsabilidade da Comissão Própria de Avaliação da Universidade (CPA). Normalmente é captado do relatório da CPA a percepção e opinião da comunidade acadêmica sobre o PDI. Como o documento da CPA ainda não foi divulgado, as informações sobre o PDI na Autoavaliação Institucional não serão incluídas neste relatório.

A COPLADI / PROPLAN entende o monitoramento do PDI como um instrumento a ser utilizado para otimizar os recursos disponíveis e nortear decisões para o aperfeiçoamento da gestão. É nesse sentido, que apresentamos os resultados do exercício de 2019, na próxima seção.

Resultados do monitoramento do PDI

Das 818 ações propostas no Plano de Desenvolvimento Institucional 2017-2021, 49 foram programadas sem meta para o ano de 2019 e 2 foram excluídas nas revisões do Plano. Restaram, portanto, ao monitoramento, 767 ações a monitorar no exercício. Em relação aos objetivos estratégicos propostos, o monitoramento do PDI em 2019 retornou os seguintes resultados:

Quadro 1: Resultados do monitoramento, por Objetivo Estratégico

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Ações concluídas integralmente (100%)	Ações concluídas parcialmente (1% - 99%)	Ações não concluídas (0%)	Total
1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento.	48	11	3	62
2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional.	46	13	21	80
3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição.	44	6	10	60
4. Garantir a transparência organizacional.	28	4	11	43
5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de Pós-Graduação stricto	38	4	5	47

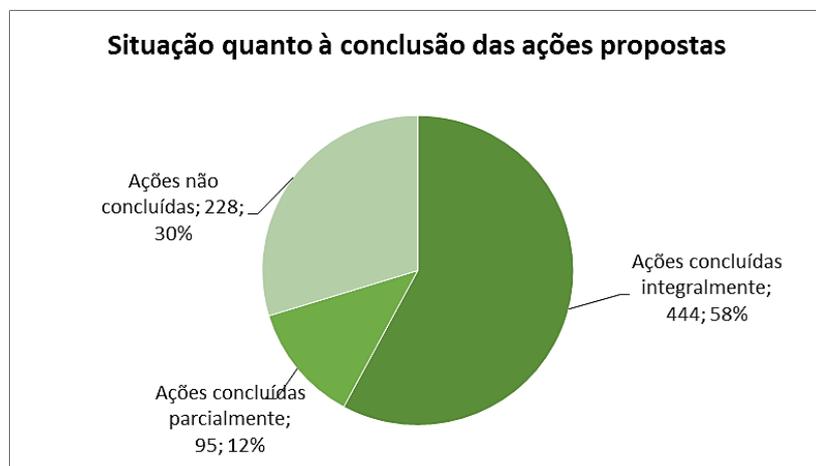


UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN

sensu				
6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	46	4	10	60
7. Promover melhorias na estrutura organizacional	40	3	14	57
8. Promover melhorias no processo organizacional	52	18	15	85
9. Melhorar condições de estudo e convivência dos alunos de Graduação, Pós-Graduação e Extensão	16	3	25	44
10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos.	9	6	20	35
11. Fomentar política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	27	0	9	36
12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física.	34	14	46	94
13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação.	10	4	14	28
14. Adequar o quadro dos servidores às necessidades institucionais.	6	5	25	36
TOTAL	444	95	228	767

Fonte: Consolidado pela COPLADI/PROPLAN, 2020.

Esse resultado está representado no próximo gráfico:



Fonte: Elaborado pela COPLADI/PROPLAN, 2020.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN

Verificou-se que, a maior parte das ações programadas para 2019 foram integralmente (58%) concluídas ou estão em andamento (12%), o que representa um ótimo desempenho organizacional. Comparando com o desempenho do exercício anterior, percebe-se um decréscimo das ações em andamento (que figuravam como 17% das ações em 2018), bem como aumento das ações não concluídas, de 24% em 2018 para 30% em 2019.

Das 95 ações parcialmente concluídas, a média do percentual de consecução está em torno de 50%, o que já confirma a inicialização da ação em 2019, e das quais espera-se uma continuidade, o que será monitorado nos próximos exercícios.

Já no que tange às 228 ações não concluídas, as dificuldades apresentadas pelos gestores como justificativas de seu não cumprimento estão associadas principalmente a restrições orçamentárias (sendo preciso priorizar ações essenciais que mantenham a Universidade em funcionamento); indisponibilidade de recursos humanos (pela necessidade de treinamento, estudos de alocação ou reposição de vagas); dificuldades técnicas (como as relacionadas a espaço físico, infraestrutura, atraso ou ausência de obras), e; priorização de outras ações. Comparando com anos anteriores, verifica-se uma continuidade de tais justificativas ao longo dos anos, portanto, um problema que vem se repetindo.

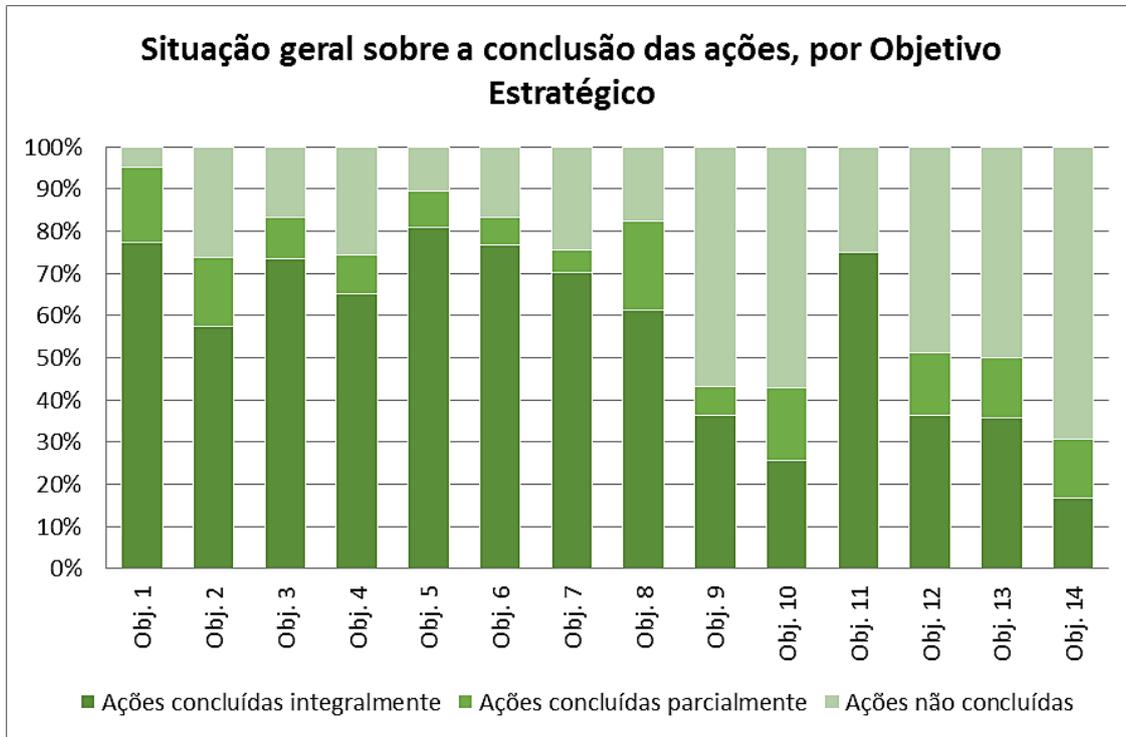
Em alguns casos, foram propostas ações por uma unidade, porém sua execução está atrelada às competências organizacionais de outra, que no PDI está denominada como 'Unidade Responsável'. Especificamente para essas ações, que devem ser planejadas e acompanhadas em conjunto, observaram-se dificuldades em relação ao seu monitoramento. No exercício de 2019, a COPLADI solicitou resposta a essas questões tanto pela unidade proponente quanto pela unidade responsável. De qualquer modo, observaram-se divergências quanto à consecução ou não da ação e deficiências de comunicação entre as unidades proponentes e responsáveis. O resultado do monitoramento das ações conjuntas, mais uma vez, demonstrou a necessidade de atuação de forma contundente e cooperativa entre as unidades, sob pena de reiteradas respostas de não cumprimento, o que representa uma piora no desempenho organizacional da Universidade como um todo.

O detalhamento de todas as ações por unidade proponente, seus resultados e demais informações pertinentes estão apresentados no apêndice deste relatório.

O resultado resumido das ações por Objetivo Estratégico está apresentado no gráfico a seguir.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN



Fonte: Elaborado pela COPLADI / PROPLAN, 2020.

O gráfico mostra que alguns objetivos estratégicos apresentaram rendimento superior aos 70%:

- Objetivo n.º 5 (garantir o desenvolvimento de pesquisa), com 80,8% das ações concluídas integralmente;
- Objetivo n.º 1 (garantir a produção, difusão e preservação do saber), com 77,4% das ações concluídas integralmente.
- Objetivo n.º 6 (manter intercâmbio com entidades), com 76,7% das ações concluídas integralmente;
- Objetivo n.º 3 (estender à sociedade os benefícios gerados na instituição), com 73% das ações concluídas integralmente;
- Objetivo n.º 7 (Promover melhorias na estrutura organizacional) com 70,1% das ações concluídas integralmente;

Em contrapartida, os seguintes objetivos apresentaram baixa eficácia:

- Objetivo n.º 14 (adequar o quadro de servidores), com 69% de ações não concluídas;
- Objetivo n.º 10 (melhorar as condições de trabalho de servidores), com 57% de ações não concluídas;



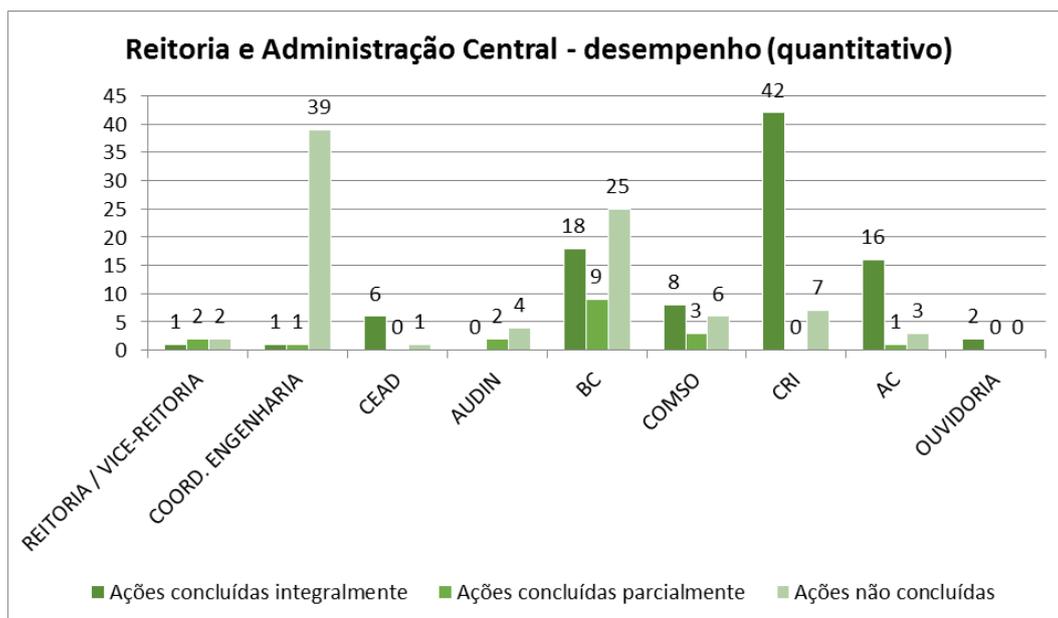
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN

- Objetivo n.º 9 (melhorar condições de estudo e convivência dos alunos), com 56,8% de ações não concluídas;

Observa-se, nos últimos anos de monitoramento, uma continuidade nos resultados relacionados ao desempenho por objetivo estratégico. Ou seja, reiteradamente, os mesmos objetivos estratégicos do PDI são os que apresentam melhor desempenho operacional, assim como os mesmos objetivos são os que apresentam pior desempenho pelas unidades proponentes. No entanto, um destaque positivo é o objetivo nº 7, referente à estrutura organizacional, que não figurava da lista de desempenho eficaz.

Novamente, verifica-se uma piora no que tange ao desempenho da Universidade nos objetivos estratégicos que dependem de ações governamentais (adequação do quadro de servidores, melhora das condições de trabalho e das condições de estudo dos alunos), respectivamente, Objetivos nº 14, nº 10 e nº 9. Mesmo assim, a UNIRIO consegue manter-se produtiva nas ações desenvolvidas internamente, o que deixa claro o quanto o processo de trabalho vem ficando árduo para que seus agentes prossigam demonstrando um trabalho eficaz.

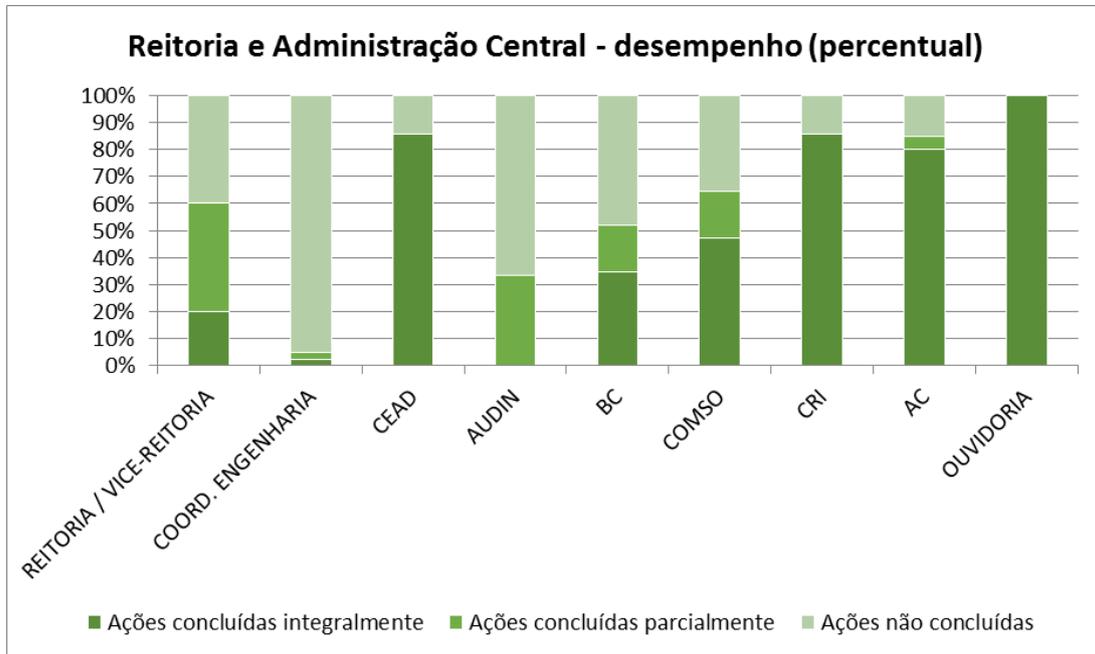
Para o detalhamento por unidade organizacional, essas foram divididas em 3 grupos – Reitoria e Administração Central, Pró-Reitorias e Centros Acadêmicos. Neste relatório, estamos exibindo os resultados considerando o quantitativo de ações propostas, e em seguida, o percentual de ações por resultado de conclusão. Primeiramente, mostramos os resultados da Reitoria e Administração Central:



Fonte: Elaborado pela COPLADI / PROPLAN, 2020.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN



Fonte: Elaborado pela COPLADI / PROPLAN, 2020.

No conjunto Reitoria e Administração Central, seguindo o resultado nos exercícios anteriores, a unidade que apresentou melhor desempenho é a Ouvidoria, com 100% de suas ações concluídas. Evidencia-se ainda o desempenho de Coordenadoria de Educação a Distância e da Coordenadoria de Relações Internacionais, que em 2019, apresentaram mesmo resultado percentual em relação às suas ações propostas (85% de conclusão total). Nesse caso, a CRI ainda se destaca devido ao quantitativo de suas ações; enquanto a CEAD se destaca pela melhora de eficácia em comparação com o ano anterior. Outra unidade com excelente desempenho é o Arquivo Central (80% de conclusão total)

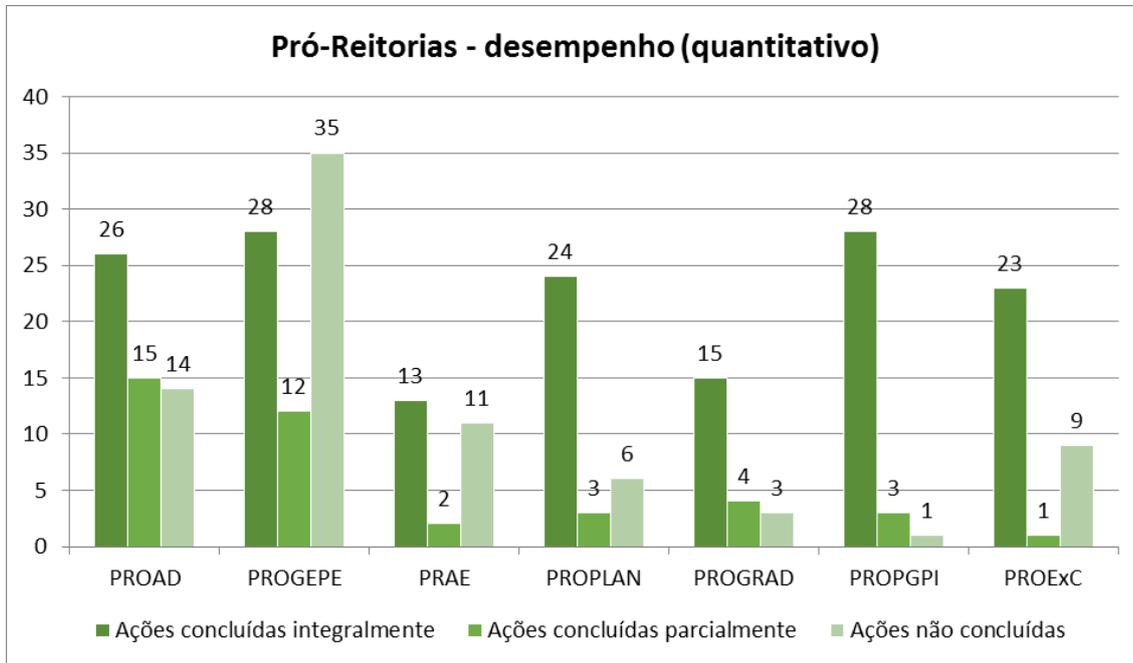
Negativamente, apontamos o resultado da Coordenadoria de Engenharia, com 95% de suas ações não concluídas. Cabe lembrar que as ações da CE, no geral, são propostas por outras unidades da Universidade para que sejam assumidas pela Coordenadoria. As justificativas para a não consecução dessas ações são principalmente associadas à 'demandas não recebidas' pela CE e à falta de recursos, o que deve ser motivo de atenção nos próximos exercícios.

Já a Auditoria Interna teve 66,7% de suas ações não finalizadas, e seu fraco desempenho foi explicado por dificuldades a substituição eventual de chefia, novas diretrizes dos órgãos de controle e déficit da força de trabalho. A unidade também relatou dificuldades devido à licença de alguns servidores para tratamento de saúde durante o exercício.

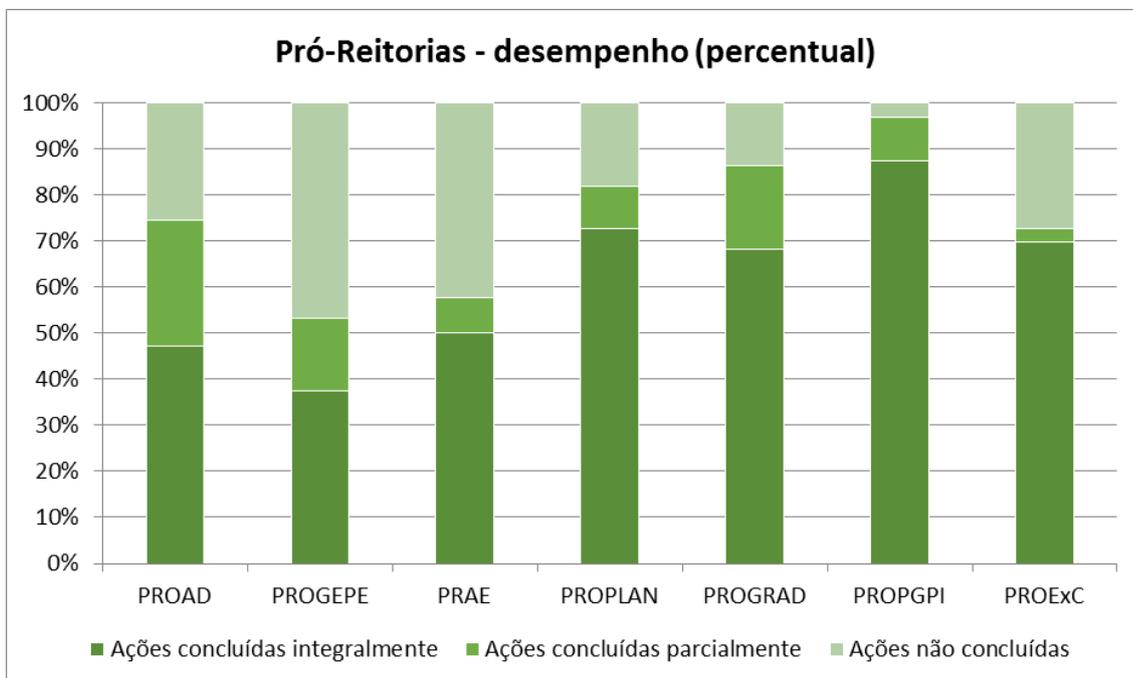
Os resultados das Pró-Reitorias estão mostrados a seguir:



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN



Fonte: Elaborado pela COPLADI / PROPLAN, 2020.



Fonte: Elaborado pela COPLADI / PROPLAN, 2020.

Neste grupo de unidades, nota-se melhor desempenho das Pró-Reitorias acadêmicas, com média de 68% das ações concluídas. Acima desse percentual, destacam-se a PROPGPI, com 87,5%



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN

das ações propostas concluídas integralmente, seguida da PROEXC (69% das ações concluídas) e PROGRAD (68% das ações concluídas).

Em contrapartida, a PRAE só conseguiu finalizar 50% de suas ações integralmente e não concluiu 42% das ações. As justificativas foram a ausência de aumento de verbas PNAES e a prioridade em outras ações.

Já em relação às Pró-Reitorias Administrativas, a média de consecução integral das ações fica em 52%. Destaca-se aqui o desempenho da PROPLAN, com 72% das ações finalizadas integralmente e outros 9% em execução.

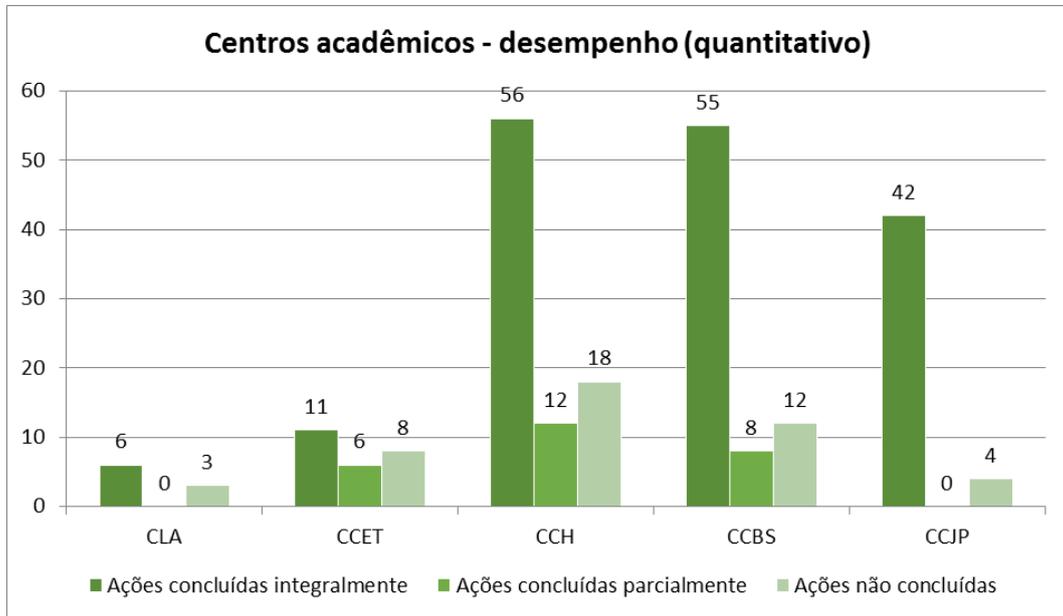
Neste exercício, os resultados referentes à DTIC não foram incorporados à PROPLAN, pois desde sua proposta haviam sido planejados como uma macrounidade em separado no PDI. Além disso, parte considerável das ações de responsabilidade da DTIC são de alta complexidade, dependem de recursos externos e demandas por outras unidades organizacionais diretamente à Diretoria, sem a ciência e anuência da PROPLAN.

O desempenho da PROAD (47% de ações concluídas) e da PROGEPE (37% de ações concluídas) é preocupante, tendo em vista o volume de suas ações, as quais atingem a Universidade como um todo. As principais justificativas a PROAD para a não consecução das ações estão associadas à alta demanda de trabalho e insuficiência orçamentária, o que obriga as unidades a priorizar as despesas essenciais da Universidade. No caso da PROGEPE, sua situação ainda é pior, pois 47% de suas ações sequer foram iniciadas, impedidas, além da falta de recursos financeiros, por indisponibilidade de recursos do governo, que impedem a realização de ações relacionadas a reposição de vagas de professores e técnicos-administrativos. No que tange às ações de capacitação e treinamento propostas por outras unidades, a PROGEPE não identificou a demanda por tais unidades.

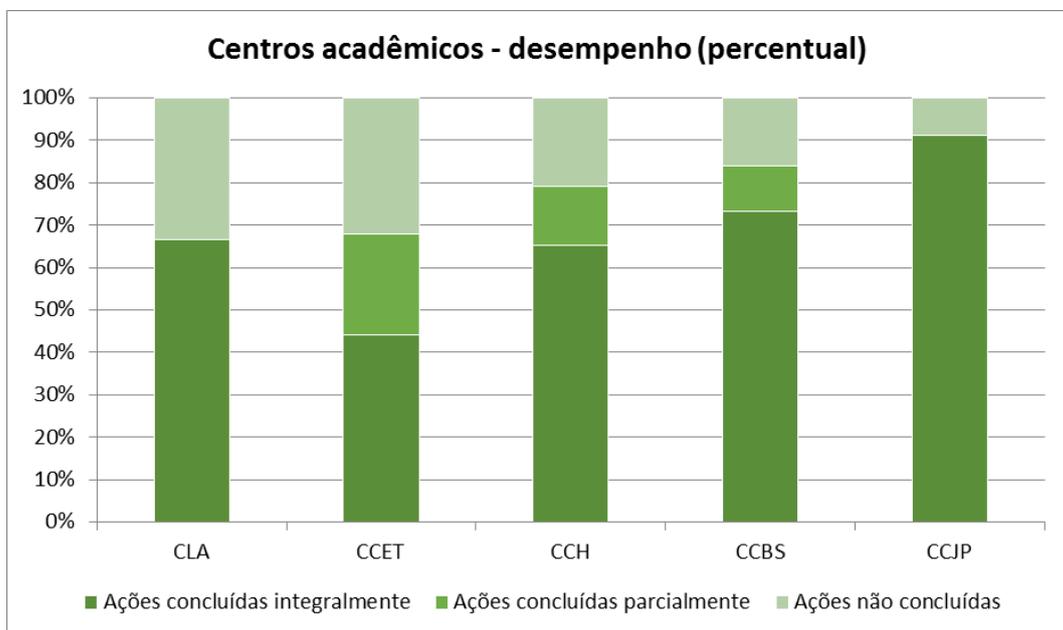
Na sequência, apresentamos os resultados dos Centros Acadêmicos.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN



Fonte: Elaborado pela COPLADI / PROPLAN, 2020.



Fonte: Elaborado pela COPLADI / PROPLAN, 2020.

Os Centros Acadêmicos apresentaram ótimo desempenho em suas ações do PDI durante 2019. Destacam-se CCJP (com 91% das ações concluídas integralmente) e CCBS (com 73% das ações concluídas integralmente). CCH e CLA tiveram resultado semelhante (com



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN

aproximadamente 66% das ações finalizadas), porém CCH ainda conseguiu concluir parcialmente mais 14% das ações planejadas.

Quanto ao CCET, seu resultado ainda é regular, com 44% das ações finalizadas e mais 24% das ações parcialmente completadas. Suas dificuldades estão principalmente vinculadas à vacância de servidores, cujas vagas não foram repostas ainda.

O resultado dos Centros Acadêmicos, de forma geral, acompanha aqueles obtidos nos últimos exercícios, com destaque para o CLA, que teve uma melhora considerável de desempenho operacional.

Conclusão

O monitoramento do Plano de Desenvolvimento Institucional vem se tornando um processo cada vez mais internalizado na UNIRIO. Em 2019, ultrapassamos a metade do planejamento estratégico para o quinquênio 2017-2021, na certeza de que a construção e acompanhamento coletivo são fundamentais para o sucesso desse procedimento.

Para o exercício de 2019, o monitoramento do PDI foi iniciado em dezembro de 2019 e finalizado em junho de 2020. O pequeno atraso da entrega do relatório parcial deve-se as dificuldades inerentes à coleta de dados das macrounidades devido às mudanças organizacionais decorrentes da pandemia COVID-19.

De toda forma, julgamos que o processo transcorreu com poucas dificuldades, de forma que se percebe na comunidade acadêmica maior entendimento da importância do monitoramento como uma ação que depende do comprometimento de todos, em todos os níveis. Ainda precisamos fortalecer essa cultura do ciclo planejar-agir-chechar-ajustar, como uma ferramenta de qualidade gerencial. O monitoramento como 3ª etapa do ciclo é especialmente relevante para a continuidade do processo, verificação das falhas para que sejam contornadas, e ajustes de conduta.

Considerando o desempenho pelos grupos de unidades acadêmicas apresentados, os Centros Acadêmicos demonstraram melhor desempenho geral em comparação aos outros grupos de unidades. Na média, os 5 centros acadêmicos concluíram com eficácia 68% das ações propostas, enquanto essa média corresponde a 50,6% na Reitoria e Administração Central e a 61% e nas Pró-Reitorias. Isso significa um excelente trabalho coletivo dos Centros Acadêmicos gerenciando suas Escolas, Faculdades e Institutos, mesmo com todas as dificuldades relatadas.

Entre as ações executadas em 2019, destaca-se a comemoração dos 40 anos de criação da UNIRIO. A data foi comemorada em um evento solene, que contou com a presença de ex-alunos,



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN

ex-professores, membros da comunidade acadêmica, além de homenagens a servidores e do lançamento de um vídeo institucional produzido pelo Núcleo de Imagem e Som. Enfatiza-se ainda que 2019 foi um ano de troca da gestão da Reitoria, ocorrida em meados do ano.

Salienta-se também a realização de diversos debates com a comunidade acadêmica acerca do Programa Future-se do Governo Federal. Ainda em 2019, tivemos o recredenciamento da Universidade pelos próximos 3 anos, conforme Parecer: CNE/CES 506/2019.

Novamente, o orçamento da Universidade foi insuficiente para o desenvolvimento de várias ações propostas, o que afetou significativamente o desempenho de várias unidades de todos os níveis gerenciais. O problema se agravou em 2019 por conta de cortes e contingenciamento de recursos que ficaram retidos por vários meses. Igualmente, há um problema de insuficiência de recursos humanos, apontado por várias unidades, o que compromete o desenvolvimento geral, principalmente das ações de alto risco. Na prática, os servidores disponíveis acabam se sobrecarregando para manter as atividades de suas unidades.

Retomamos aqui a observação de que as ações e metas que dependem da comunidade interna apresentaram melhores resultados, enquanto os objetivos estratégicos que dependem de aportes do governo tendem a ficar com desempenho prejudicado. Possivelmente, caberia um ajuste dessas ações para a realidade atual do ambiente externo.

Por fim, ainda é necessário um trabalho maior para uma captação precisa dos dados e que os gestores enxerguem no monitoramento do PDI um instrumento de governança valioso, imparcial e condutor de suas futuras ações.

APÊNDICE A – Quadro consolidado de monitoramento de ações – PDI ano base 2019

Perspectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
	1		1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Ampliação da publicação dos editais de programas de graduação	Número de editais (3)	4	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%		
	2	Manutenção da publicação de editais de fomento		Número de editais (2)	3	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%			
	3	Ampliação da publicação dos editais de apoio a programas de pós-graduação, pesquisa e inovação		Número de editais (2)	4	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%			
	4	Monitoramento e estímulo da produção científica qualificada		Percentual de crescimento no número de publicações	840	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%			
	5	Ampliação da publicação dos editais de apoio aos programas de Extensão		Percentual de ampliação de editais	0	PROEXC	PROEXC	SIM	100%			
	6	Estímulo às publicações da extensão		Número de artigos	10	PROEXC	PROEXC	SIM	100%			
	7	Estímulo a todas as demais formas de publicação e divulgação científicas (diferentes veículos de comunicação)		Número de publicações	339	CCBS	CCBS	PARCIALMENTE	80%	Limitações de espaço no IBIO para laboratórios de pesquisa.		
	8	Adesão a editais de apoio a publicação científica		Número de editais	17	CCBS	CCBS	SIM	100%			
	9	Implantação de um programa de acompanhamento da produção científica nas áreas de conhecimento do CCBS		Número de programas	1	CCBS	CCBS	SIM	100%			
	10	Estímulo a publicações em periódicos da base JCR e classificados no Qualis CAPES		Número de artigos publicados	20	CCET	CCET	SIM	100%			
	11	Estímulo às interfaces e parcerias internas entre os cursos de graduação do CCH – presencial e EAD – para a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão.		Número de ações	18	CCH	CCH	PARCIALMENTE	7%	Diminuição da oferta de bolsas para programas de pesquisa e extensão.		
	12	Incentivo aos cursos de graduação – presencial e EAD – a participarem dos editais de programas de graduação		Número de cursos	18	CCH	CCH	SIM	100%			
	13	Estímulo às interfaces e parcerias entre os cursos de graduação e pós-graduação do CCH.		Número de ações	35	CCH	CCH	PARCIALMENTE	60%	Com a diminuição das bolsas dos programas de pós graduação, bem como das verbas de custeio destinadas aos mesmos, algumas iniciativas planejadas não puderam ser executadas.		
	14	Estabelecimento de parceria com a BC para a disponibilização de teses, dissertações e TCC para criação de repositório virtual da produção dos cursos de graduação e pós-graduação do CCH		Percentual de publicações	20	CCH	BC	PARCIALMENTE	95%	Parte do grupos de pesquisa foi excluída por não atualização do líderes dos grupos de pesquisa		
	15	Incentivo à criação de projetos de ensino, pesquisa e extensão com temas e objetivos bibliotecários que englobem elementos referentes aos Direitos Humanos, Meio Ambiente e Inclusão de pessoas com algum grau de deficiência física ou sensorial. (Escola de Biblioteconomia)		Percentual de novos projetos	5	CCH	CCH	SIM	100%			
	16	Apoio à ampliação de novos projetos de ensino, pesquisa e extensão		Percentual de novos projetos	5	CCH	CCH	SIM	100%			
	17	Ampliação da participação de docentes em eventos científicos nacionais		Número de participações (50)	70	CCJP	CCJP	SIM	100%			
	18	Ampliação da participação discentes em eventos científicos nacionais		Número de participações (50)	70	CCJP	CCJP	SIM	100%			
	19	Ampliação da participação de docentes em eventos científicos internacionais		Número de participações (15)	20	CCJP	CCJP	SIM	100%			Não foi estabelecida uma meta para esse indicador, porque ainda não havia sido
	20	Ampliação da participação discente em eventos científicos internacionais		Número de participações	1	CCJP	CCJP	SIM	100%			
	21	Ampliação da produção textual por docentes do Centro		Número de novas vagas (5)	1	CLA	CLA	SIM	100%			
	22	Disponibilização e povoamento do Repositório Institucional com os itens dos últimos 10 anos (artigos, trabalhos para congresso, capítulos ou livros)		Percentual de publicações	20	BC	BC	NÃO	0%	O trabalho não avançou por dois motivos: deficiência de pessoal na BC e por não termos tido a atuação da DTIC conforme o combinado		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
23	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento.	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica.	Estímulo da produção científica no campo da EAD (trabalhos em eventos e artigos em periódicos)	Número de publicações	3	CEAD	CEAD	SIM	100%		Conforme esclarecimento, por telefone, obtido com esta Pró-Reitoria de Planejamento, para atingirmos esta meta, consideramos, inclusive, as ações realizadas pelos cursos de graduação a distância.
24			Adesão a Editais de Pesquisa	Número de editais	0	CEAD	CEAD	NÃO HÁ META	--		
25			Confecção de livros de trabalhos referentes aos programas de ensino	Número de publicações (1)	2	PROGRAD	PROGRAD	PARCIALMENTE	50%	Carência de servidores	
26			Consolidação dos eventos de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação	Número de eventos (1)	3	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
27			Confecção de livros das atividades de pesquisa, pós-graduação e Inovação	Número de publicações (2)	3	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
28			Coordenação de ações de editoração referentes às Publicações da PROEXC	Número de ações	3	PROEXC	PROEXC	SIM	100%		
29			Realização de Quintas Culturais	Número de eventos	20	PROEXC	PROEXC	PARCIALMENTE	10%	Mediante relatórios dos anos anteriores a atual coordenação decidiu que a atividade necessitava ser reconfigurada ficando suspensa no segundo semestre.	Para cumprimento desta e outras atividades sob responsabilidade da coordenação há uma urgência de ajuste/redimensionamento do quadro funcional
30			Criação e confecção de publicação anual <i>on line</i> (Cadernos de produção dos bolsistas BIA)	Número de publicações	1	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Falta de servidor.	
31			Estímulo à criação de revistas/periódicos eletrônicos em áreas de conhecimento do CCBS	Número de reuniões	2	CCBS	CCBS	SIM	100%		
32			Estímulo à criação de revistas eletrônicas em áreas multidisciplinares	Número de reuniões	2	CCBS	CCBS	SIM	100%		
33			Estímulo a publicações em periódicos de boa classificação (Qualis CAPES)	Número de artigos	116	CCBS	CCBS	PARCIALMENTE	80%	Citado pelo Diretor do IBIO, mas não esclarecido.	EEAP:Os Programas de Pós Graduação estimularam essa ação de forma intensa junto aos docentes/discentes.
34			Estímulo à criação de revistas eletrônicas em Ciência da Computação, Educação Matemática e Engenharia de Produção	Número de periódicos eletrônicos ativos	0	CCET	CCET	SIM	100%		
35			Estímulo a publicações em periódicos de boa classificação (Qualis CAPES)	Número de artigos	10	CCET	CCET	SIM	100%		
36			Disponibilização de acesso aos registros em vídeo dos eventos realizados pela Escola de Arquivologia nos últimos 10 anos, em convênio com a Coordenação de Documentos Audiovisuais do Arquivo Nacional (Escola de Arquivologia)	Percentual de acesso	20	CCH	CCH	SIM	100%		
37			Criação de revista acadêmica multidisciplinar nas áreas de conhecimento do Centro, com editorial voltado para a graduação	Número de revistas criadas	0	CCH	CCH	SIM	100%		O periódico "Humanidades em Revista" foi lançado em agosto de 2019 e terá seu segundo número lançado em março de 2020.
38			Ampliação das publicações (livros, capítulos de livros, revistas indexadas)	Número de publicações (50)	70	CCJP	CCJP	SIM	100%		
39			Disponibilização de dissertações de mestrado no banco de dados digital da Biblioteca Setorial do CCJP.	Número de bancos de dados (1)	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
40			Ampliação da confecção e divulgação: artigos de jornal, impresso ou eletrônico, participação em programas de rádio, entrevistas para blogs políticos	Número de divulgações de atividades no site (10)	16	CCJP	CCJP	SIM	100%		
41			Criação da revista do programa de pós-graduação em Direito	Número de revistas	0	CCJP	CCJP	NÃO HÁ META	--		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
42			Criação de um espaço de divulgação da produção intelectual de docentes e discentes, por curso, no <i>Academia.edu</i>	Número de espaços	0	CCJP	CCJP	NÃO HÁ META	--		
43			Indexação de artigos das revistas da universidade	Número de títulos	29	BC	BC	SIM	100%		
44			Indexação de artigos das revistas da universidade	Número de títulos gerais	16	BC	BC	SIM	100%		
45			Digitalização dos TCCs retrospectivos de posse das bibliotecas	Percentual de TCCs digitalizados de Graduação, Especialização e	25	BC	BC	PARCIALMENTE	1%	Foram incluídos os títulos da Biomedicina	
46		1.3 Realizar eventos de promoção e integração em todos os campos do conhecimento.	Consolidação da Semana de Ensino de Graduação (SEG)	Número de eventos (1)	1	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%		
47			Coordenação da Semana de Integração Acadêmica	Número de eventos	1	PROExC	PROExC	SIM	100%		
48			Participação em eventos municipais e comunitários	Número de eventos (50)	50	PROExC	PROExC	SIM	100%		
49			Participação na Semana de Integração Acadêmica(SIA)	Número de eventos (1)	1	PRAE	PRAE	SIM	100%		
50			Criação do Fórum de Assuntos Estudantis para facilitar afiliação no ingresso e consolidar ações de permanência	Número de eventos (1)	2	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Prioridade em outras ações.	
51			Apoio à realização de eventos (seminários, workshops, congressos, etc).	Número de eventos	27	CCBS	CCBS	SIM	100%		
52			Manutenção da agenda de trabalho com outras Escolas/Institutos (nacionais e internacionais) para fomentar a participação do CCBS nos diferentes espaços	Número de reuniões/eventos em parceria	33	CCBS	CCBS	PARCIALMENTE	80%	Citado pelo Diretor do IBIO, mas não esclarecido.	A EEAP tem acordos Internacional e realizou as atividades previstas .
53			Adesão do CCBS na rede RUTE (Rede Universitária de Tele-Medicina)	Número de unidades acadêmicas na rede	4	CCBS	CCBS	SIM	100%		
54			Apoio a realização de eventos (seminários, workshops, congressos, etc)	Número de eventos	3	CCET	CCET	SIM	100%		
55			Organização de um calendário de eventos dos cursos de graduação e pós-graduação do CCH para ampla divulgação na página eletrônica do Centro.	Número de calendários	1	CCH	CCH	PARCIALMENTE	50%	Apenas o calendário dos eventos que ocorrem no auditório e na Tenda estão criados. Eventos que utilizam outros espaços ainda dependem de criação de calendário específico.	
56			Apoio à participação do CCH na Semana de Ensino de Graduação - SEG.	Número de eventos	1	CCH	CCH	SIM	100%		
57			Realização da Jornada Arquivística, além de Seminários, Mesas Redondas e outros eventos acadêmicos, realizados por docentes e/ou discentes (Escola de Arquivologia).	Número de eventos	4	CCH	CCH	SIM	100%		
58			Realização da Semana de Integração de Estudantes de Biblioteconomia (SIEB) (Escola de Biblioteconomia)	Número de eventos	1	CCH	CCH	SIM	100%		
59			Implemento do Fórum Brasil Multicultural: Inclusão de valores sociais na Educação e Bibliotecas Públicas e Escolares (Escola de Biblioteconomia)	Número de fóruns	1	CCH	CCH	SIM	100%		
60			Ampliação e consolidação dos eventos de Graduação, Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão	Produção de eventos (1)	2	CCJP	CCJP	SIM	100%		
61			Produção de seminário envolvendo alunos da pós-graduação e graduação das três escolas do CCJP.	Número de seminários (1)	2	CCJP	CCJP	SIM	100%		
62			Criação da Jornada de Educação a Distância.	Número de eventos	0	CEAD	CEAD	NÃO HÁ META	--		
63			Busca de maior proximidade com as unidades acadêmicas e administrativas a partir da participação em seus eventos	Número de parcerias	6	AC	AC	SIM	100%		
64		1.4 Promover a organização e acesso à produção científica da UNIRIO em meio digital de forma a elevar a sua visibilidade e impacto.	Monitoramento e estímulo à proteção de ativos intangíveis	Percentual de aumento de ativos intangíveis	10	PROPGPI	PROPGPI	PARCIALMENTE	80%	Lentidão na análise da documentação por parte dos setores competentes da UNIRIO. Limitação financeira para provimento das custas relativas às obrigações de PI.	
65			Promoção do reconhecimento dos ativos intangíveis no âmbito do CCBS	Número de ativos intangíveis	2	CCBS	CCBS	SIM	100%		A EEAP vem promovendo sua marca como primeira Escola de Enfermagem do Brasil .

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
66			Organização dos trabalhos de conclusão de curso de especialização para disponibilização na base da Biblioteca	Número de trabalhos Educação Especial (250) Gestão em Saúde (150) Gestão Municipal (150)	100	BC	BC	SIM	100%		
67		2.1 Criar novos cursos de graduação	Criação de cursos de graduação (Licenciatura em Biomedicina e Física e Bacharelado em Fisioterapia)	Número de cursos criados	1	CCBS	CCBS	NÃO	0%	Insuficiência de recursos humanos e necessidade de novos concursos.	
68			Criação de cursos no âmbito do CCH (Bacharelado em Ciências Sociais; Biblioteconomia EaD)	Número de cursos criados	0	CCH	CCH	PARCIALMENTE	50%	O curso de Bacharelado em Ciências Sociais está tendo dificuldades devido a falta de oficialidade do cargo de Diretor da Faculdade de Ciências Sociais.	
69			Criação e implementação de novos cursos de Graduação (Bacharelado em Produção Musical; Cravo; Bandolim; Violão de Câmara; Piano e Acompanhamento)	Número de cursos criados	1	CLA	CLA	NÃO	0%	No caso de cravo e bandolim, a meta depende de contratação de profissional especializado. Os NDE's continuam trabalhando para viabilizar a criação desses cursos, mas houve excesso de demanda devido às reformas curriculares.	
70			Ampliação de editais de fomento dos programas de estágio de graduação	Número de editais (1)	1	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%		
71			Monitoramento do coleta Capes do item relativo a egressos	Número de programas	15	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
72			Ampliação do quadro de estagiários de nível superior	Número de estagiários	5	PROPLAN	PROPLAN	PARCIALMENTE	20%	Apenas 1 estagiário fez parte da equipe DAINF. Na DTIC, os valores de bolsas de estágio não são atrativas para estudantes. Na DORC e COPLADI não houve estagiários.	
73			Acompanhamento de egressos do CCBS com ações integradas ao programa institucional já existente	Número de egressos	62	CCBS	CCBS	SIM	100%		
74			Criação de bancos de oportunidade de vagas e estágios aos estudantes dos cursos de graduação do Centro	Número de bancos	2	CCBS	CCBS	SIM	100%		A EEAP ampliou as unidades conveniadas.
75			Incentivo à criação de projetos de ensino, pesquisa e extensão com temas e objetivos que atendam às demandas das áreas que estão alocadas no CCH, privilegiando os de caráter multidisciplinar, a fim de qualificar o egresso para atuação efetiva no mundo do trabalho.	Número de estudos	1	CCH	CCH	SIM	100%		
76		2.2 Fomentar ações voltadas para o incentivo de inserção dos discentes no mercado de trabalho.	Criação da empresa júnior da Escola de Biblioteconomia	Número de empresas	0	CCH	CCH	NÃO	0%	Não houve avanços concretos na regulamentação desta iniciativa, embora o projeto esteja pronto.	
77			Estímulo aos professores das disciplinas técnicas para submissão de projetos de pesquisa voltados ao mercado de trabalho	Número de estudos	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
78			Criação de empresa júnior de produção artística	Número de empresas	0	CLA	CLA	NÃO HÁ META	--		
79			Ampliação do número de estagiários no Aquivo Central	Número de estagiários	5	AC	AC	NÃO	0%	Não houve alunos interessados em realizar estágio no Arquivo Central	
80			Manutenção da política de estagiários da Escola de Biblioteconomia	Número de estagiários	56	BC	BC	PARCIALMENTE	60%	Passamos a oferecer estágios para outros cursos da universidade. Batemos a meta com 57 alunos, porém apenas 34 vagas ao curso de Biblioteconomia.	
81			Manutenção do Programa de Estágio PRADIG	Número de estagiários	20	BC	PROGRAD	PARCIALMENTE	35%	Apenas 7 estagiários foram mantidos, pois não houve mais alunos interessados	
82			Incentivo às parcerias da extensão com as licenciaturas, para ações em EAD, voltadas aos professores da educação básica e licenciandos.	Número de ações	1	CEAD	CEAD	NÃO	0%	Incompatibilidades de horário e falta de espaço físico	

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
83			Oferta de vagas de estágio na AUDIN	Número de vagas	2	AUDIN	AUDIN	NÃO	0%	Em 2019 continuamos com a limitação relacionada à falta de estação de trabalho disponível para os estagiários, visto que alguns computadores da unidade vêm apresentando defeitos, e a solicitação por máquinas novas ainda não foi atendida.	
84		2.3 Fomentar Programas de Nivelamento e Aprimoramento do processo de construção do conhecimento.	Consolidação do PROTES (em parceria com PROGRAD)	Número de parcerias	1	PRAE	PROGRAD	SIM	100%		
85			Ampliação da participação docente em editais de bolsas de ensino	Percentual de participação docente	80	CCH	CCH	SIM	100%		
86			Promoção da integração plena dos cursos de Ensino à Distância do CCH às diversas instâncias, garantindo a isonomia plena dos alunos no campo acadêmico e na política de bolsas e pesquisa	Número de discentes EaD com bolsa	10	CCH	CCH	SIM	100%		
87			Realização de nivelamentos e aprimoramentos em disciplinas nas 3 escolas do Campus, para nortear futuro projeto	Número de atividades	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
88			Criação de um núcleo de produção de materiais de aprendizagem que atenda aos cursos em diferentes níveis	Número de núcleos	0	CEAD	CEAD	NÃO HÁ META	--		A criação do Núcleo ainda depende de infraestrutura de equipamentos e de software, e aumento do número de funcionários.
89				Recepção dos candidatos do SISU e publicação de editais de vagas ociosas	Percentual de ocupação das vagas disponibilizadas pelo SISU e pela PROGRAD	85	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%	
90		2.4 Ampliar o preenchimento de vagas na graduação de modo a consolidar os cursos existentes, em todas as modalidades.	Incentivo à ampliação de vagas discentes para graduação no CCH.	Aumento percentual de vagas Arquivologia (30) Ciências Sociais (30) Filosofia (60)	Arq (50) C. Sociais (50) Filosofia (80)	CCH	CCH	PARCIALMENTE	67%	1) Arquivologia SIM 100% 2) Ciências Sociais SIM, 100%	á na elaboração do PDI em 2017 havia sido o pedido de retificação, informando que a Faculdade de Filosofia não pretendia realizar ampliação de vagas no referido quadriênio.. A PROPLAN não realizou a correção no PDI em questão
91			Ampliação do preenchimento de vagas na graduação, em todas as modalidades (presencial e a distância)	Percentual de ampliação de vagas	10	CCJP	CCJP	NÃO	0%	Não houve qualquer alteração em relação ao ano anterior	
92			Identificação e superação dos gargalos, ao oferecimento de vagas nas modalidades de transferência interna e externa	Percentual de ampliação de vagas	10	CCJP	CCJP	NÃO	0%	Não houve qualquer alteração em relação ao ano anterior	
93			Preenchimento de todas as vagas ofertadas semestralmente buscando atingir a taxa de sucesso do REUNI	Percentual de preenchimento de vagas	70	CLA	CLA	SIM	100%		
94			Adequação dos PPCs ao novo Plano Nacional de Educação	Número de PPCs (2 de 48)	7	PROGRAD	PROGRAD	PARCIALMENTE	25%	NDE dos cursos de graduação	
95			Criação de comissões para a adequação dos PPCs dos cursos de Licenciatura às Diretrizes Curriculares Nacionais	Número de comissões (1 de 17)	17	PROGRAD	PROGRAD	PARCIALMENTE	25%	NDE dos cursos de graduação	
96			Assessoramento à PROGRAD e demais instâncias para para adequação dos PPCs ao novo PNE	Número de assessorias	5	PROExC	PROExC	SIM	100%		
97			Acompanhamento sistemático pelo NDE dos Projetos Políticos Pedagógicos dos cursos do CCBS	Número de reuniões	24	CCBS	CCBS	SIM	100%		A EEAP realiza reunião a cada dois meses do NDE e oficina
98			Revisão dos PPCs dos cursos do CCBS	Número de PPCs ajustados	3	CCBS	CCBS	SIM	100%		
99			Ampliação dos cenários de aprendizagem dos estudantes	Número de novos cenários	8	CCBS	CCBS	PARCIALMENTE	80%	Citado pelo Diretor do IBIO, mas não esclarecido.	A EEAP ampliou as unidades conveniadas.
100			Implementação de ações de extensão nos currículos de graduação do CCBS	Número de PPCs ajustados	2	CCBS	CCBS	SIM	100%		A EEAP ampliou o número de projetos de extensão e atividades

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
101	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional.	2.5 Gerir a implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Revisão dos Projetos Políticos Pedagógicos dos cursos de graduação do CCET	Número de PPCs ajustados	1	CCET	CCET	NÃO	0%	Devido à exoneração de seis professores do Departamento de Informática Aplicada, a revisão de PPC prevista precisou aguardar a reposição dessas vagas para que o PPC possa estar também alinhado ao novo perfil do corpo	
102			Adequação dos PPCs ao novo PNE, à Resolução MEC nº 002, de 01/07/2015, e aos indicadores das CIACs	Número de PPCs ajustados	4	CCH	CCH	NÃO	0%	Devido às alterações definidas como obrigatórias por nova medida do MEC, os cursos ficaram de refazer seus PPC's.	
103			Implementação dos fóruns permanentes de discussão dos Cursos de Graduação, com a participação da comunidade acadêmica	Número de fóruns de graduação	2	CCH	CCH	PARCIALMENTE	50%	Houve participação do CCH no fórum das Graduações promovido pela PROGRAD.	
104			Incentivo à inserção de temas como empreendedorismo e inovação nos componentes curriculares dos cursos cujos conceitos são aplicáveis, bem como em projetos de pesquisa e extensão igualmente aplicáveis.	Número de PPCs ajustados	4	CCH	CCH	NÃO	0%	Devido às alterações definidas como obrigatórias por nova medida do MEC, os cursos ficaram de refazer seus PPC's.	
105			Revisão do Projeto Político Pedagógico do curso de Direito	Número de PPCs ajustados	0	CCJP	CCJP	NÃO HÁ META	--		
106			Instituição de disciplinas na modalidade semi-presencial nos cursos de graduação	Número de PPCs ajustados	1	CLA	CLA	NÃO	0%	Ainda não existem disciplinas na modalidade semipresencial nos cursos das escolas do CLA. Todavia, estão em processo as análises de mudanças de PPC's.	
107			Consolidação da reforma curricular do curso de Licenciatura em Música	Número de PPCs ajustados	0	CLA	CLA	NÃO HÁ META	--		Apesar de não existir meta para 2019, a reforma do PPC do curso de licenciatura ainda está em andamento, uma vez que o processo caiu em algumas exigências durante a tramitação.
108			Consolidação da reforma curricular do curso de Bacharelado em Música	Número de PPCs ajustados	0	CLA	CLA	NÃO HÁ META	--		Apesar de não existir meta para 2019, o PPC de Composição foi aprovado e implementado e o de Canto foi aprovado,
109			Planejamento e revisão dos Projetos Políticos Pedagógicos do IVL	Número de PPCs ajustados	0	CLA	CLA	NÃO HÁ META	--		Apesar de não existirem metas para 2019, as reformas de
110			Ampliação da oferta de bolsas de ensino	Número de bolsas (555)	560	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%		
111	Ampliação da oferta de bolsas de iniciação científica e inovação	Número de bolsas (386)	405	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%				
112	Ampliação da oferta de bolsas de extensão	Número de bolsas (260)	286	PROPLAN	PROEXC	NÃO	0%	Razões orçamentárias			
113	Ampliação da oferta de Bolsas de Incentivo Acadêmico -BIA	Número de bolsas (410)	497	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Não houve aumento na verba PNAES.			
114	Ampliação da oferta de Auxílios Moradia - AM	Número de Auxílios	109	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Não houve aumento na verba PNAES.			
115	Ampliação da oferta de Auxílios Alimentação - AA	Número de Auxílios Alimentação (690)	839	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Não houve aumento na verba PNAES.			
116	Ampliação do número de candidaturas às bolsas ofertadas	Número de candidatos (50)	50	CCJP	CCJP	SIM	100%				
117	Manutenção do número de bolsas concedidas pela CAPES ao PPGD de Demanda SOCIAL e PNPd	Número de bolsas	1	CCJP	CCJP	SIM	100%				
118	Aumento da participação em Editais da CAPES, FAPERJ, FINEP, CNPq	Número de editais (1)	2	CCJP	CCJP	SIM	100%				
119	Manutenção das bolsas Território e Trabalho	Número de bolsas (35)	35	CEAD	CEAD	SIM	100%				
120	Criação de bolsas de apoio para a mobilidade acadêmica internacional no contexto da UNIRIO	Número de bolsas	20	CRI	CRI	SIM	100%				
121	2.7 Fomentar ações visando à formação e à qualificação de	Consolidação do Fórum de Cursos de Graduação de Formação de Professores e da Comissão de Formação de Professores	Número de ações realizadas (2)	2	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%			

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
122		2.8 Incentivar a Mobilidade Estudantil	Valorização dos programas de mobilidade estudantil nacional com ampliação de bolsas	Número de bolsas (4)	6	PROGRAD	PROGRAD	NÃO	0%	Ausência de Suporte Financeiro	
123			Incentivo a parcerias com financiamento externo específico para bolsistas PRAE	Número de parcerias	1	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Ausência de convênio.	
124			Ampliação e divulgação das normas e programas de Mobilidade Acadêmica Estudantil, incentivando a participação discente	Número de discentes atingidos	8	CCBS	CCBS	SIM	100%		
125			Mapeamento e indicação, junto à CRI, de possíveis cursos de universidades estrangeiras que possam interessar ao corpo discente do Centro	Número de mapeamentos	1	CCH	CCH	SIM	100%		Curso de Educação e desigualdade na Universidade de Concórdia, Canadá.
126			Ampliação da participação no Programa de Cooperação Acadêmica Nacional.	Número de participações (1)	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
127			Ampliação da participação no Programa de Cooperação Acadêmica Internacional.	Número de participações	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
128			Participação em editais do Programa de Mobilidade da Rede de Macrouiversidades da América Latina e Caribe.	Número de participações	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
129			Proposição de novas normativas para a mobilidade acadêmica discente na UNIRIO	Número de atos acadêmicos revisados	0	CRI	CRI	SIM	100%		
130			Participação na elaboração de normativas para regulamentar a mobilidade acadêmica internacional em nível de pós-graduação, junto à PROPG	Número de atos normativos	0	CRI	CRI	SIM	100%		
131			Aumento do número de estudantes em mobilidade acadêmica em IES conveniadas no cenário internacional	Percentual de aumento dos estudantes em mobilidade internacional	10	CRI	CRI	SIM	100%		Superamos a meta proposta de aumento de 10% e alcançamos um aumento de mais de 40%
132			Aumento do número de estudantes estrangeiros na UNIRIO	Percentual de aumento de estudantes estrangeiros	4	CRI	CRI	SIM	100%		Superamos a meta proposta de aumento de 4% e alcançamos um aumento de mais de 8%
133			2.9 Fomentar a atuação acadêmica no Hospital Universitário Gaffrée e Guinle (HUGG).	Viabilização de estágios acadêmicos remunerados no HUGG	Número de bolsas de ensino direcionadas para o	20	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%	
134		Apoio à participação efetiva nas atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão junto ao HUGG na gestão do cuidado e prestação de assistência a comunidade		Número de projetos de ensino, pesquisa e extensão	10	CCBS	CCBS	SIM	100%		
135		Inclusão da profissão de Biomédico na Residência Multiprofissional do HUGG		Número de profissões adicionadas à Residência Multiprofissional do HUGG	1	CCBS	CCBS	SIM	100%		
136		Promoção da formação de preceptores		Número de preceptores qualificados	51	CCBS	CCBS	SIM	100%		A EEAP ofereceu Curso de Preceptor a no HUGG para 42 profissionais.
137		Reestruturação e organização os prontuários de pacientes existentes no HUGG		Percentual de prontuários organizados	20	AC	AC	SIM	100%		
138			Auxílio aos cursos de graduação na atualização de seu registro acadêmico	Número de cursos atualizados (5 de 44)	14	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%		
139			Implantação do apoio pedagógico	Número de projetos	1	PRAE	PRAE	SIM	100%		
140			Realização de reuniões de esclarecimento com o corpo discente sobre a importância do ENADE, teste de progresso e ANASEM (os dois últimos para discentes do curso de Medicina)	Número de reuniões realizadas	10	CCBS	CCBS	PARCIALMENTE	80%	Citado pelo Diretor do IBIO: insuficiência de suporte administrativo aos coordenadores de curso / Não informado pelo curso de Medicina .	EEAP: Foram realizadas reuniões de acompanhamento e reunião específica com os 67 alunos que realizaram o ENADE.
141			Ampliação de ferramentas de avaliação sistemática da formação dos discentes aos demais cursos do CCBS (similar ao Teste do Progresso)	Número de aplicações realizadas	7	CCBS	CCBS	SIM	100%		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	
Resultados Institucionais	2.10 Melhorar os indicadores dos cursos de graduação.		Conscientização dos discentes da importância de sua participação no ENADE e oferecimento de revisão de conteúdo programático aos interessados	Número de reuniões realizadas	3	CCET	CCET	PARCIALMENTE	33%	Como não havia previsão de ENADE para os cursos de Sistemas de Informação e Licenciatura em Matemática em 2019, apenas o curso de Engenharia de Produção realizou reuniões.	A resposta leva em consideração o número de iniciativas geral, totalizando os três cursos do Centro. Entretanto, no caso do curso de Eng. de produção, houve diversas reuniões sobre o ENADE, não somente de conscientização mas também de preparação.	
			Melhoria da avaliação do curso de Direito pelo MEC	Nota de avaliação (3)	4	CCJP	CCJP	SIM	100%			
			Manutenção da avaliação do curso de Administração Pública pelo MEC	Nota de avaliação (4)	4	CCJP	CCJP	SIM	100%			
			Melhoria da avaliação do curso de Ciência Política pelo MEC	Nota de avaliação (3)	4	CCJP	CCJP	SIM	100%			
			Planejamento e implementação de política para cobertura das bibliografias básicas	Número de políticas aprovadas	0	BC	BC	SIM	100%			
			Ampliação da frequência per capita de usuários em todas as bibliotecas	Percentual da capacidade de atendimento	65	BC	BC	PARCIALMENTE	50%	Meta mantida, porém, dependemos da atualização do		
			Ampliação do número de Usuários per capita inscritos nas bibliotecas aumentando o público real	Percentual da capacidade de atendimento	50	BC	BC	NÃO	0%	Houve decréscimo no número de inscritos (-13%)	Falta de atualização do acervo	
			Ampliação do número per capita de consultas anuais	Número per capita de consultas (37.500 - 5 por indivíduo)	5	BC	BC	NÃO	0%	Houve decréscimo no número de consultas (-10%)	Falta de atualização do acervo	
			Ampliação do número per capita de empréstimos em todas as bibliotecas	Número per capita de empréstimos (15.000 por indivíduo)	5	BC	BC	NÃO	0%	Houve decréscimo no número de empréstimos (-13%)	Falta de atualização do acervo	
			2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações inclusivas que visem a diminuir as suas causas.	Ampliação do atendimento das demandas de reagentes/insumos aos laboratórios de ensino	Percentual de solicitações atendidas pela PROAD	17	CCBS	CCBS	PARCIALMENTE	20%	Citado pelo Diretor do IBIO: insuficiência de recursos financeiros por parte da UNIRIO.	IB: definir com a PROAD estratégia de aquisição de insumo
	Incentivo à criação e manutenção de disciplinas/cursos, na modalidade a distância, de caráter propedêutico para fundamentação teórica e cultural.	Número de disciplinas em EaD		0	CEAD	CEAD	NÃO HÁ META	--				
	Indicação de um responsável pela mobilidade acadêmica internacional em cada um dos Centros Acadêmicos	Número de responsáveis		0	CRI	CRI	SIM	100%				
				Consolidação do uso do sítio eletrônico da PROGRAD e de redes sociais	Número de mídias eletrônicas usadas (2)	3	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%		
				Consolidação do uso do sítio eletrônico da PROPGPI e do portal de pesquisa e de redes sociais	Número de mídias eletrônicas usadas (2)	4	PROPGPI	PROPGPI	PARCIALMENTE	75%	Financiamento insuficiente para criação de novas plataformas e otimização das que se encontram em funcionamento	Com relação àquelas referentes à PG, o financiamento foi com parte dos recursos do PROAP
				Consolidação das informações de Pós-Graduação, pesquisa e inovação	Percentual de aumento de notícias publicadas pela Comunicação Social e	20%	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
				Coordenação da agenda cultural	Número de calendários de cultura divulgados	1	PROExC	PROExC	SIM	100%		Superamos a meta proposta de aumento de 4% e alcançamos um aumento de mais de 8%
				Indicação do contato de atividades artísticas-culturais	Número de reuniões	4	PROExC	PROExC	SIM	100%		
				Gerenciamento dos informes atualizados da PRAE na página institucional	Número de gerenciamentos	1	PRAE	PRAE	SIM	100%		
				Publicação do Relatório Geral Anual da UNIRIO	Número de publicações	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		
				Publicação do Plano de Gestão 2019 - 2023	Número de publicações	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		
Publicação do Plano de Dados Abertos - PDA				Número de Publicações	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%			

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
163		3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade.	Ampliação e melhoria do sítio da PROGEPE	Número de atualizações	12	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		A cada mês, todas as informações importantes relativas ao Servidor são publicadas no sítio da PROGEPE.
164			Ampliação e melhoria do PROGEPE INFORMA	Número de atualizações	2	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		A cada mês, todas as informações importantes relativas ao Servidor são publicadas no sítio da PROGEPE.
165			Atualização e reformulação do sítio eletrônico do CCBS e respectivas unidades acadêmicas e administrativas	Número de atualizações	18	CCBS	CCBS	PARCIALMENTE	70%	Falta de suporte em TI.	A cada mês, todas as informações importantes relativas ao Servidor são publicadas no sítio da PROGEPE.
166			Ampliação e consolidação do uso do sítio eletrônico do CCET	Percentual de aumento de visitas no sítio	60	CCET	CCET	PARCIALMENTE	75%	A funcionalidade de coleta de estatísticas de acesso ("analytics") do website foi ativada em meados de 2019, portanto só teremos uma primeira informação a respeito de evolução anual do número de acessos a partir de meados de 2020.	O percentual informado está considerando o esforço empregado para melhorar as funcionalidades e a acessibilidade do website do CCET, assim como dos websites das Escolas e Programas de Pós-Graduação do Centro. Atualmente, estão em processo de melhoria os websites da Escola de Informática Aplicada e do Programa de Pós-Graduação em Informática.
167			Revisão e atualização do sítio eletrônico do CCH e respectivas unidades acadêmicas e administrativas	Número de atualizações	12	CCH	CCH	SIM	100%		
168			Participação da Escola de Educação nos Fóruns Municipal, Estadual e Federal de Educação, com fins de monitoramento e avaliação dos planos municipal, estadual e nacional de educação (PNEs)	Número de eventos	4	CCH	CCH	NÃO	0%	O governo Federal extinguiu esses Fóruns ainda em 2017.	
169			Aprimoramento e divulgação das atividades de ensino, pesquisa e extensão na página do CCJP	Número de divulgações de informação	12	CCJP	CCJP	SIM	100%		
170			Manutenção do sítio eletrônico do Arquivo Central	Número de atualizações	12	AC	AC	SIM	100%		
171			Manutenção de um canal de comunicação a partir das redes sociais	Número de atualizações	12	AC	AC	SIM	100%		
172			Participação em encontros relacionados aos temas de competência do Arquivo Central e suas interfaces	Número de eventos	4	AC	AC	SIM	100%		
173			Publicação de edições do informativo eletrônico "Em Foco"	Número de edições	24	COMSO	COMSO	PARCIALMENTE	13%	Identificamos a necessidade de ajuste da meta, que será solicitada no próximo exercício.	
174			Destaque dos principais conteúdos produzidos e as principais atividades da UNIRIO no site institucional	Número de espaços na página (eventos, produções científicas e	3	COMSO	COMSO	SIM	100%		
175			Publicação do Plano Anual de Comunicação - PAC	Número de Publicações	1	COMSO	COMSO	NÃO	0%	Em razão da criação do UNIRIO Em Retrospectiva, organização da cerimônia de posse do reitor, além das comemorações pelos 40 anos da UNIRIO, quase totalidade da equipe foi voltada para produção da peça e para os eventos.	

Perpectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
	176	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição.		Ampliação da participação da UNIRIO em redes de cooperação acadêmica reconhecidas no cenário internacional	Número de redes de cooperação	0	CRI	CRI	SIM	100%		
	177			Fortalecimento dos canais de comunicação com a comunidade universitária, na reflexão e discussão do processo de internacionalização da UNIRIO	Percentual de agendamentos abertos	100	CRI	CRI	SIM	100%		
	178			Publicação dos Relatórios semestrais da Comissão Permanente de Sustentabilidade Institucional - COPESI	Número de Publicações	2	PROPLAN	COPESI	PARCIALMENTE	50%	A insuficiência de recursos humanos destinados exclusivamente (ou pelo menos, majoritariamente) à atuação junto a COPESI.	
	179		Apoio aos projetos culturais cadastrados na Coordenação de Cultura	Número de projetos	20	PROExC	PROExC	SIM	100%			
	180		Desenvolvimento de procedimentos educacionais (ensino), que privilegiem a efetiva relação integrada de intercâmbio e de transformação entre universidade e sociedade	Número de serviços realizados	25	PROExC	PROExC	SIM	100%		Pelo número de atividades pactuadas na meta deduz-se que ela foi atingida pelos projetos vigentes. Porém, não foi identificado pela atual gestão qualquer tipo de processo que monitore essas ações.	
	181		Desenvolvimento de programas e projetos de extensão com todos os segmentos (graduação (presencial e a distância), especialização pós-graduação)	Número de editais	45	PROExC	PROExC	NÃO	0%	A atual gestão entende que esta ação precisa ser revista, pois o único edital publicado em 2019 e que pode ter essa abrangência refere-se a concorrência de bolsas previstas em orçamento da Universidade		
	182		Fortalecimento da extensão com as unidades acadêmicas	Número de ações realizadas	45	PROExC	PROExC	SIM	100%		Pelo número de atividades pactuadas na meta deduz-se que ela foi atingida pelos projetos vigentes. Porém, não foi identificado pela atual gestão qualquer tipo de processo que monitore essas ações.	
	183		Criação da Escola de Extensão	Número de projetos	0	PROExC	PROExC	NÃO	0%	Em função da falta de equipe para implementar de fato a Escola		
	184		Implantação da Escola de Extensão	Número de projetos	0	PROExC	PROExC	NÃO HÁ META	--			
	185		Implementação da Escola de Extensão	Número de projetos	0	PROExC	PROExC	NÃO HÁ META	--			
	186		Desenvolvimento, em parceria, de cursos de extensão a distância	Número de cursos	2	CEAD	CEAD	SIM	100%			
	187		Estimulo aos docentes na participação e coordenação de atividades de extensão.	Número de projetos/programas de	14	CCBS	CCBS	SIM	100%			
	188		Ampliação da realização de cursos de extensão	Número de cursos	11	CCBS	CCBS	SIM	100%			
	189		Estimulo aos docentes na participação e coordenação de atividades de extensão.	Número de Projetos ou Programas de Extensão.	3	CCET	CCET	SIM	100%			
	190		Divulgação constante de editais internos e externos para pleito de fomento a projetos alocados no CCH.	Número de editais	2	CCH	CCH	SIM	100%			
	191		Fomento à constituição de Cursos de extensão no campo da cidadania e acesso à informação, competência informacional, normalização documentária e valorização do livro, da leitura e da biblioteca brasileiras	Número de cursos	2	CCH	CCH	SIM	100%			
	192		Apoio a projetos de extensão do Centro Acadêmico	Número de Projetos de extensão (5)	6	CCJP	CCJP	SIM	100%			
	193		Disponibilizar instrumentos de pesquisa online	Percentual de pesquisas disponibilizadas	75	AC	AC	NÃO	0%	Indicador não corresponde a ação, houve confusão quanto ao conceito arquivístico de Instrumento de Pesquisa		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
194			Proposição de iniciativas de extensão a partir do acervo e do nosso conhecimento técnico sobre documentos e arquivos.	Número de ações	4	AC	AC	PARCIALMENTE	25%	O grande volume de atividades e o reduzido número de servidores nos impedem de termos atividades de extensão em maior número.	
195			Criação de catálogo de divulgação para ações culturais	Número de catálogos de obras especiais	0	BC	BC	SIM	100%		
196		3.3 Criar fóruns de discussão entre a Universidade, a comunidade universitária e a sociedade.	Criação de exposição para divulgação de ações culturais de extensão	Número de exposições anuais	2	BC	BC	SIM	100%		Realizamos 3 exposições, ultrapassamos a meta em 50%
197			Ampliação e reformulação do projeto de extensão de incentivo ao hábito da leitura	Número de ações (2)	6	BC	BC	SIM	100%		
198			Promoção do Fórum anual de Cultura	Número de fóruns	1	PROEXC	PROEXC	SIM	100%		
199			Implantação da Câmara de Assunto Estudantil	Número de câmaras	0	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Prioridade em outras ações.	
200			Promoção da integração entre Ensino, Serviço e Comunidade	Número de atuações em serviços e/ou comunidade	13	CCBS	CCBS	SIM	100%		
201			Realização de debate interdisciplinar sobre temas da área de concentração do mestrado em Direito	Número de eventos	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
202			Criação de um seminário anual sobre as relações Arquivo Central e a sociedade.	Número de eventos	1	AC	AC	SIM	100%		
203			Criação de espaços de discussão e atuação entre a comunidade universitária e a sociedade.	Número de ações voltadas para os polos	1	CEAD	CEAD	SIM	100%		Conforme esclarecimento, por telefone, obtido com esta Pró-Reitoria de Planejamento, para atingirmos esta meta, consideramos, inclusive, as ações realizadas pelos cursos de graduação a distância.
204			Estabelecimento de espaços de troca de informações, orientações e discussão das atividades de internacionalização na UNIRIO	Número de reuniões por Centro Acadêmico	2	CRI	CRI	SIM	100%		
205			Ampliação da divulgação junto ao público geral das práticas culturais das escolas de Música e Teatro	Número de eventos divulgados	2	PROEXC	PROEXC	SIM	100%		
206			Apresentações de egressos aos discentes da parte artístico-cultural	Número de eventos realizados	2	PROEXC	PROEXC	NÃO	0%	Não houve qualquer ação promovida pela PROEXC, no segundo semestre, com envolvimento de egresso visando promover intercâmbio. Esta ação também está em análise pela atual coordenação	
207		Articulação com a pesquisa promovendo a capacitação dos cidadãos e futuros profissionais comprometidos com a realidade social	Número de ações realizadas	45	PROEXC	PROEXC	SIM	100%		Pelo número de atividades pactuadas na meta deduz-se que ela foi atingida pelos projetos vigentes. Porém, não foi	
208		Elaboração de projetos que partam da sociedade civil	Número de ações realizadas	100	PROEXC	PROEXC	NÃO	0%	Atualmente os projetos cadastrados são de iniciativa de docentes e técnicos com a participação da sociedade civil. Não identificamos qualquer processo ou histórico de ações com iniciativa da sociedade civil. Contudo, destacamos a participação nos últimos anos da Festa Junina promovida pela ALMA - Associação de Moradores da Lauro Muller		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
209		3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Oferta de cursos e oficinas para a comunidade pela Escola de Extensão	Número de eventos	15	PROExC	PROExC	NÃO	0%	Atualmente os projetos cadastrados são de iniciativa de docentes e técnicos com a participação da sociedade civil. Não identificamos qualquer processo ou histórico de ações com iniciativa da sociedade civil. Contudo, destacamos a participação nos últimos anos da Festa Junina promovida pela ALMA - Associação de Moradores da Lauro Muller	
210			Ampliação a inserção dos discentes nos cenários de práticas principalmente nos serviços do SUS	número de cenários de práticas realizadas	35	CCBS	CCBS	SIM	100%		A EEAP tem o Programa "O SUS COMO ESCOLA", discentes ingressantes tem inserção nos cenários de prática para vivências.
211			Subsídio à BC com o encaminhamento de listagens anuais de bibliografias atualizadas dos cursos de graduação e de pós-graduação	Número de listagens	1	CCH	CCH	SIM	100%		
212			Elaboração de projetos de extensão que vislumbrem demandas reais de relação com a comunidade que circunda o campus.	Número de projetos	2	CCH	CCH	SIM	100%		
213			Realização de exposições curriculares promovidas pelo curso de Museologia	Número de eventos	4	CCH	CCH	SIM	100%		
214			Ampliação da oferta de treinamentos para os usuários	Percentual de aumento de treinamentos	25	BC	BC	SIM	100%		
215			Realização de estudo de usuários, por segmento (estudantes de pós-graduação, graduação, servidores técnico-administrativos) em cada biblioteca setorial (necessidade de informação)	Número de segmentos estudados	1	BC	BC	NÃO	0%	Não realizamos o estudo, embora os estudos iniciais tenham sido concluídos.	
216		4.1 Fortalecer a imagem da Instituição	Participação das Pró-Reitorias Acadêmicas e Administrativas nos respectivos Fóruns Nacionais de sua área de competência	Número de eventos por Pró-Reitoria	8	PROPLAN	PRÓ-REITORIAS	PARCIALMENTE	34%	Cada Pró-Reitoria participou de determinado número de reuniões, quase todas em número inferior ao planejado (Reitoria / Proplan - 1; PROGRAD - 0; PROPGPI - 8; PROEXC - 1; PRAE - 1; PROPLAN - 2; PROAD - 0; PROGEPE - 6. Cabe ressaltar que em alguns casos, um número menor que 8 reuniões foram realizadas pelos respectivos fóruns. Justifica-se a conclusão parcial devido à situação política da universidade e restrições financeiras.	
217			Criação de sinalização padronizada para as unidades administrativas da UNIRIO	Guia de sinalização	0	COMSO	COMSO	NÃO HÁ META	--		
218			Lançamento da página oficial da UNIRIO no Facebook	Número de Redes Sociais lançadas	0	COMSO	COMSO	SIM	100%		Meta referente a 2018. Preferiu-se criar a rede social Instagram ao invés do Facebook devido ao seu
219			Criação do <i>folder</i> institucional	Número de <i>folders</i>	0	COMSO	COMSO	NÃO	0%	Em razão da criação do UNIRIO Em Retrospectiva, organização da cerimônia de posse do reitor, além das comemorações pelos 40 anos da UNIRIO, quase totalidade da equipe foi voltada para produção da peça e para os eventos.	

Perpectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
	220			Participação ativa em eventos sobre a política de internacionalização das IES no cenário nacional	Número de reuniões	10	CRI	CRI	SIM	100%		
	221			Cumprimento das determinações do Governo Federal para Transparência de Informação	Relatórios anuais	1	PROPLAN	CPTO	SIM	100%		
	222			Reativação da sessão da Decania do CCBS no Boletim interno da UNIRIO	Número de atos normativos	0	CCBS	CCBS	NÃO	0%	Está em andamento com a chegada de um servidor técnico em informática.	
	223			Sistematização e monitoramento das informações a serem disponibilizadas, visando a transparência ativa das escolas, programas e departamentos	Percentual de sítios monitorados	30	CCH	CCH	SIM	100%		
	224			Criação de páginas eletrônicas das unidades acadêmicas e administrativas que ainda não possuem	Percentual de páginas criadas	0	CCH	CCH	NÃO	0%	Todas as unidades do CCH já possuem as suas páginas eletrônicas.	
	225			Implantação do controle do almoxarifado local	Percentual de insumos da BC	0	BC	BC	NÃO	0%	Dificuldades em usar o SIE para esta ação.	
	226		4.2 Desenvolver ações de Transparência Organizacional e de estímulo ao Controle Social	Criação de rotina de envio de <i>releases</i> para a imprensa	Número de <i>releases</i> anuais	52	COMSO	COMSO	PARCIALMENTE	50%	Identificamos a necessidade de ajuste da meta, que será solicitada no próximo exercício.	
	227			Recuperação do serviço de <i>clipping</i> terceirizado	Número de <i>clippings</i>	1	COMSO	COMSO	NÃO	0%	Identificamos a inviabilidade de continuar com o serviço por questões financeiras, o que será solicitado no próximo exercício.	
	228			Socialização das matérias que estão diretamente relacionadas à internacionalização da instituição	Número de matérias publicadas	5	CRI	CRI	SIM	100%		
	229			Instituição de Selo de Referência em Aderência aos Controles Internos - AUDIN (Bronze/Prata/Ouro)	Numero de Auditorias para referenciar unidades	2	AUDIN	AUDIN	NÃO		Em razão da mudança na chefia e das novas diretrizes e normas expedidas pelos órgãos de controle interno governamentais, a AUDIN vem estudando o melhor método de avaliação dos controles internos da instituição.	
	230			Acompanhamento do sítio eletrônico com fins de verificar a disponibilidade escoreta das informações públicas	Percentual de sítios das pró-reitorias monitorados por semestre	30	OUIDORIA	OUIDORIA	SIM	100%		
	231			Divulgação de indicadores de graduação	Número de indicadores de graduação divulgados (1)	2	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%		
	232			Publicação de informações de pós-graduação, pesquisa e inovação	Percentual de aumento de itens publicados no site da	20	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
	233			Aplicação de ferramentas <i>on line</i> para consolidar dados	Número de ferramentas	1	PRAE	PRAE	SIM	100%		
	234			Atualização de dados orçamentários sobre auxílios, bolsas e serviços na página PRAE	Número de atualizações	12	PRAE	PRAE	SIM	100%		
	235			Manutenção da página de transparência no Portal da UNIRIO, complementando as informações disponíveis no Portal da Transparência Pública	Relatórios anuais	1	PROPLAN	CPTO	SIM	100%		
	236			Elaborar Carta de Serviço ao Cidadão	Número de cartas de serviço	1	PROPLAN	CPTO	SIM	100%		A revisão da Carta de Serviços prevista para 2019 foi antecipada e
	237			Reformulação e revitalização das páginas institucionais do CCBS	Número de atualizações	6	CCBS	CCBS	NÃO	0%	Falta de suporte em TI.	Atualização das informações realizada
	238			Disponibilização eletrônica dos documentos oficiais gerados no âmbito das unidades do CCBS	Números de atos administrativos	8	CCBS	CCBS	NÃO	0%	Falta de suporte em TI.	
	239			Divulgação de dados do CCBS no portal da transparência	Número de informações publicadas	2	CCBS	CPTO	SIM	100%		
	240			Implementação das páginas institucionais oficiais de todas as unidades do IB	Número de páginas ativas	5	CCBS	CCBS	SIM	100%		A página da EEAP está ativa e atualizada.
	241			Utilização do sítio eletrônico da Decania e das Escolas do CCJP	Número de rotinas de mídia digital	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
	242		4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade.	Divulgação do resultado da avaliação quadrienal da CAPES no Portal do PPGD	Divulgação de informação	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
	243			Disponibilização de atos normativos e atas das atividades <i>on line</i>	Percentual de atos normativos	100	AC	AC	SIM	100%		
	244			Atualização e consolidação do sítio eletrônico da CEAD como veículo de informação	Número de atualizações	1	CEAD	CEAD	SIM	100%		
	245			Atualização do correio de imprensa	Número de correios	1	COMSO	COMSO	SIM	100%		

Perpectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
	246			Criação de maior interação no perfil @comunicaunirio do twitter	Número de postagens anuais	365	COMSO	COMSO	SIM	100%		Foram postados 445 tweets, 22% a mais do que a meta
	247			Promoção da transparência e uso responsável dos recursos advindos de projetos institucionais financiados por agências internacionais de fomento	Número de prestações de contas	1	CRI	CRI	SIM	100%		
	248			Divulgação dos RAIN - Relatório de Atividades da Auditoria Interna	Número de relatórios de atividades publicados no sítio eletrônico	6	AUDIN	AUDIN	PARCIALMENTE	85%	Estão publicados no site da AUDIN/ UNIRIO cinco Relatórios Anuais de Auditoria Interna - RAIN (anos 2014 a 2018). Com a publicação do RAIN 2019, no primeiro trimestre de 2020, a meta será completamente atendida.	
	249			Disponibilização de respostas a partir de demandas recebidas via SIC e Ouvidoria	Percentual de respostas finalizadas aos	100	OUIDORIA	OUIDORIA	SIM	100%		
	250			Implantação de um sistema cooperativo de informação no âmbito do CCH	Número de sistemas	0	CCH	CCH	SIM	100%		
	251			Criação de um manual de orientações sobre a publicação de conteúdos em redes sociais	Número de manuais	0	COMSO	COMSO	NÃO	0%	Em razão da criação do UNIRIO Em Retrospectiva, organização da cerimônia de posse do reitor, além das comemorações pelos 40 anos da UNIRIO, quase totalidade da equipe foi voltada para produção da peça e para os eventos.	
	252			Atualização do Guia de Fontes da Universidade	Número de guias	0	COMSO	COMSO	NÃO HÁ META	--		
	253			Fortalecimento de campanhas educativas	Número de cronogramas de campanhas	1	COMSO	COMSO	SIM	100%		
	254			Oferta de maior interação com os alunos	Número de canais de comunicação	0	COMSO	COMSO	SIM	100%		O boletim "Comunica UNIRIO" passou a ser enviado para os alunos.
	255			Planejamento de novas estratégias para o boletim informativo "Comunica UNIRIO"	Número de servidores atingidos	totalidade dos servidores, ano base 2017	COMSO	COMSO	SIM	100%		
	256			Realização de pesquisa de comunicação interna	Número de pesquisas aplicadas a COMSO	0	COMSO	COMSO	SIM	100%		Meta referente a 2020. Foi realizada pesquisa sobre novo layout do site da UNIRIO.
	257		4.4 Construir políticas e práticas para comunicação organizacional.	Criação de política de comunicação institucional	Número de guias de comunicação	0	COMSO	COMSO	NÃO	0%	Em razão da criação do UNIRIO Em Retrospectiva, organização da cerimônia de posse do reitor, além das comemorações pelos 40 anos da UNIRIO, quase totalidade da equipe foi voltada para produção da peça e para os eventos.	
	258			Ampliação da divulgação da política de comunicação institucional	Número de reuniões	5	COMSO	COMSO	NÃO	0%	Em razão da criação do UNIRIO Em Retrospectiva, organização da cerimônia de posse do reitor, além das comemorações pelos 40 anos da UNIRIO, quase totalidade da equipe foi voltada para produção da peça e para os eventos.	

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
259			Criação de um manual de identidade visual	Número de manuais	0	COMSO	COMSO	PARCIALMENTE	70%	Em razão da criação do UNIRIO Em Retrospectiva, organização da cerimônia de posse do reitor, além das comemorações pelos 40 anos da UNIRIO, quase totalidade da equipe foi voltada para produção da peça e para os eventos.	
260			Ampliação da Comissão de Apoio às decisões da CRI com a inclusão da PROPLAN, PROGEPE e Assessoria Jurídica.	Número de portarias	0	CRI	CRI	SIM	100%		
261		5.1 Incentivar a criação de linhas de pesquisa e o fortalecimento das existentes.	Monitoramento das linhas de pesquisa pela plataforma Sucupira	Número de monitoramentos	12	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
262			Monitoramento de grupos de pesquisa do Diretório de Grupos de Pesquisa	Número de grupos de pesquisa certificados (191)	197	PROPGPI	PROPGPI	PARCIALMENTE	95%	Parte do grupos de pesquisa foi excluída por não atualização do líderes dos grupos de pesquisa	
263			Monitoramento de relatórios de projetos institucionais	Relação do nº de relatórios de projetos / produto	0,80	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
264			Monitoramento de projetos dos Programas de Pós-Graduação (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2018)	--	--	PROPGPI	PROPGPI	--	--	--	--
265			Monitoramento dos financiamentos externos a projetos de pesquisa	Número de projetos monitorados	230	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
266			Implantação de pesquisa sócio-econômica com bolsistas PROExC	Número de pesquisas realizadas	1	PROExC	PROExC	NÃO	0%	Não identificamos qualquer iniciativa ou registro para cumprir esta meta. A atual gestão avaliará a pertinência da meta	
267			Realização de seminários de pesquisa e conferências de pesquisadores de outras instituições	Número de seminários e conferências realizados	8	CCBS	CCBS	SIM	100%		
268			Ampliação do número de linhas e projetos de pesquisa	Número de novas linhas e projetos de pesquisa	7	CCBS	CCBS	SIM	100%		
269			Ampliação do atendimento das demandas de reagentes laboratoriais	Número de solicitações de compra atendidas no período de até 06 meses de sua solicitação	16	CCBS	CCBS	NÃO	0%	Falta de recursos.	IB: definir com a PROAD estratégia de aquisição de insumo.
270			Realização de seminários de pesquisa e conferências de pesquisadores de outras instituições	Número de eventos	0	CCET	CCET	SIM	100%		
271			Monitoramento do registro institucional dos projetos de pesquisa	Número de linhas de pesquisa monitoradas	0	CCET	CCET	PARCIALMENTE	50%	Atividades de pesquisa do DIA e do DEP já podem ser monitoradas desde de 2019 através de links disponíveis no website do CCET, restam ainda as atividades de pesquisa do Dmat e do DMQ.	
272			Fortalecimento de projetos de pesquisa já existentes e incentivo a criação de novos projetos	Número de diagnósticos	2	CCH	CCH	SIM	100%		
273			Fortalecimento das linhas de pesquisa já existentes e incentivo à criação de novas linhas, projetos e grupos de pesquisa no CCH	Número de diagnósticos	4	CCH	CCH	SIM	100%		
274			Consolidação das duas novas linhas de pesquisas no Mestrado em Políticas Públicas	Número de linhas de pesquisa (2)	4	CCJP	CCJP	SIM	100%		Foram criadas as linhas: 1) Estado, Constituição e Políticas Públicas e 2) Direito, Políticas Públicas e Sustentabilidade
275			Divulgação entre professores e alunos das áreas de concentração e linhas de pesquisa do mestrado	Número de eventos	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
276			Incentivo à formação de grupos de pesquisa no campo da EaD	Número de grupos de pesquisa	1	CEAD	CEAD	SIM	100%		Conforme esclarecimento, por telefone, obtido com esta Pró-Reitoria de Planejamento, para atingirmos esta meta, consideramos, inclusive, as ações realizadas pelos cursos de graduação a distância.
277			Monitoramento e análise dos Projetos Pedagógicos dos Programas de Pós-Graduação	Número de Programas avaliados	3	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
278			Ampliação dos programas de pós-graduação no CCBS	Número de propostas de cursos novos - APCN /	3	CCBS	CCBS	SIM	100%		
279			Criação de novos programas de mestrado * Acadêmico Multidisciplinar no IB * Profissional em Segurança Alimentar e Nutricional	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	CCBS	CCBS	SIM	100%		
280			Proposta de criação de programa de mestrado em Engenharia de Produção	Número de propostas de cursos novos - APCN /	0	CCET	CCET	SIM	100%		
281			Apoio à consolidação dos programas de pós-graduação recentes	Número de diagnósticos	1	CCH	CCH	SIM	100%		
282		5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu e a consolidação dos cursos existentes.	Incentivo à criação de novos cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> : * Mestrado Acadêmico em Filosofia (20 vagas) * Mestrado Acadêmico em Ciências Sociais (20 vagas) * Mestrado Profissional em Psicologia da Educação (20 vagas) * Mestrado Acadêmico em Turismo e Cidades (20 vagas) * Mestrado Acadêmico em Serviço Social (20 vagas) * Mestrado Profissional em Filosofia em Rede (20 vagas)	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	5	CCH	CCH	NÃO	0%	1) O mestrado profissional em Filosofia em Rede não abriu edital para a inclusão de novos núcleos. Está prevista a publicação de Edital para inclusão de novos núcleos em 2020 com previsão de execução de projeto no ano de 2021. Confirmada a publicação, o Departamento de Filosofia apresentará uma proposta ao PROF-FILO (sede na Universidade Federal do Paraná). 2) Esta criação estava subordinada ao término do prédio novo. 3) O mestrado profissional de Psicologia da Educação estava condicionado a efetiva construção do prédio anexo do CCH; 4) Pos-Graduação em Turismo: foi parcialmente alcançada. A Proposta foi submetida, entrou em exigência, mas não foi aceita. Há pretensão de ser reencaminhada em 2021.	
283			Incentivo à criação de cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> Lato sensu em Filosofia (2 cursos de 30 vagas)	Número de cursos	2	CCH	CCH	SIM	100%		
284			Criação de cursos de pós-graduação * Mestrado em Ciências Políticas * Doutorado em Direito.	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	CCJP	CCJP	SIM	100%		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
285	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de PósGraduação stricto sensu		Criação de cursos de Pós-Graduação <i>stricto sensu</i> * Mestrado em Artes Performativas e Escrituras * Mestrado em Letras * Atuação Cênica em Situações / Lugares de risco social * Mestrado em Teatro-Dança e Multimídia	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	CLA	CLA	NÃO HÁ META	--		Apesar de não existirem metas para 2019, relatamos que foi enviado à Capes o projeto do Mestrado em Artes Performativas e Escrituras, mas a proposta de criação do curso foi reprovada sob a alegação de já existirem muitos cursos da área das artes ofertados pela instituição. Deste modo, as propostas dos outros cursos não foram enviadas à Capes. Sobre o curso de Mestrado em Letras, o projeto acadêmico está em andamento, mas a Escola de Letras aguarda conjuntura favorável para apresentá-lo.
286			Atuação junto à PROPG e aos programas de pós-graduação na construção de cursos a distância, em atendimento à meta 16 do PNE	Número de cursos de mestrado profissional EaD	0	CEAD	PROPGPI	SIM	100%		Não foi estabelecida uma meta para esse indicador, porque ainda não havia sido publicada a portaria da CAPES regulamentando essa modalidade.
287		5.3 Internacionalizar os cursos de Pós-Graduação Stricto Sensus.	Fomento para mobilidade acadêmica internacional	Número de novos cursos de pós-graduação	3	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
288			Fomento para tradução e publicação em periódicos internacionais	Número de editais para fomento da publicação	1	PROPGPI	PROPGPI	NÃO	0%	Falta de recursos financeiros por parte da UNIRIO	Existe um edital pronto para essa finalidade, mas, no entanto, não
289			Adesão às linhas institucionais de fomento para tradução e publicação em periódicos internacionais	Número de solicitações aprovadas em editais	4	CCBS	CCBS	SIM	100%		EEAP: Realização pelos programas de Pós-
290			Fomento para tradução e publicação em periódicos internacionais	Número de artigos fomentados para publicação	2	CCET	CCET	SIM	100%		Assim como em 2017, não houve a formalização de edital por parte da Decania (o que nem a cabe) nem a aplicação para editais externos. O que houve foi, da parte do PPGI, a alocação de verbas PROAP e de outros projetos para o financiamento de serviços de tradução e de revisão de inglês.
291			Apoio à realização de Colóquios, Congressos e Seminários Internacionais buscando a visibilidade internacional	Número de eventos	1	CCH	CCH	SIM	100%		
292			Divulgação da produção acadêmica da UNIRIO no Banco de dados da OCLC	Número de alimentações por ano	2	BC	BC	PARCIALMENTE	50%	O Banco de dados mudou a rotina e neste ano fizemos uma única atualização	
293			Realização de Workshop de editores	Número de eventos	1	BC	BC	SIM	100%		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
294		5.4 Melhorar indicadores de pós-graduação e pesquisa.	Estímulo à produção qualificada	Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	0	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		Este indicador é fruto de uma avaliação quadrienal da CAPES .
295	Estímulo ao desenvolvimento de produtos passíveis de proteção intelectual		Número de atendimentos realizados	6	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%			
296	Monitoramento da gestão acadêmica dos cursos		Número de cursos <i>lato sensu</i> revisados	7	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		A meta foi ultrapassada, visto que houve atualização do Regimento Geral dos Cursos Lato Sensu, obrigando a que os coordenadores dos cursos realizassem a revisão de seus Regulamentos	
297	Apoio à iniciativas dos cursos de pós-graduação para melhorar seus conceitos junto à CAPES		Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	6	CCBS	CCBS	SIM	100%			
298	Apoio a iniciativas dos cursos de pós-graduação para melhorar seus conceitos junto à CAPES		Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	1	CCET	CCET	NÃO	0%	Houve a exoneração, em 2018, de 6 professores muito atuantes no PPGI, o que impactou fortemente a produção de pesquisa do programa. O ano de 2019 serviu para recompor o corpo do programa, mas ainda não houve tempo de retomar a produtividade anterior.		
299	Elevação do conceito de cursos de programas de pós-graduação		Número de cursos com conceito elevado	0	CCH	CCH	SIM	100%		PPGEDU aumentou a nota após recurso da Universidade.	
300	Fortalecimento de vínculos dos cursos de graduação com os programas de pós-graduação visando uma maior absorção dos alunos pelo mestrado		Número de eventos	2	CCH	CCH	SIM	100%			
301	Aumento da produção intelectual docente		Relação entre docentes autores em periódicos qualificados no ano base e o número de docentes no	16	CCJP	CCJP	SIM	100%			
302	Aumento da produção intelectual discente		Relação entre discentes autores em periódicos qualificados no ano base e o número de discentes no	8	CCJP	CCJP	SIM	100%			
303	Elevação do conceito de cursos de programas de pós-graduação		Número de cursos com conceito elevado	0	CCJP	CCJP	NÃO HÁ META	--			
304	Manutenção do número de defesas de dissertações dos alunos matriculados anualmente no mestrado		Número de defesas realizadas (15)	15	CCJP	CCJP	SIM	100%			
305	Recredenciamento de docentes permanentes		Número de docentes (17)	20	CCJP	CCJP	SIM	100%			
306	Credenciamento de docentes		Número de novos docentes credenciados	1	CCJP	CCJP	SIM	100%			
307	Estímulo a publicações em periódicos qualis		Número de produção acadêmica por docente	2	CCJP	CCJP	SIM	100%			
308	Integração entre a pós-graduação <i>stricto sensu</i> e a graduação		Número de ações de integração	2	CCJP	CCJP	SIM	100%			
309	Oferta do Arquivo Central e seu acervo como campo de pesquisa para os programas de pós-graduação		Número de eventos	2	AC	AC	SIM	100%			
310	Treinamento <i>on line</i> pela CAPES		Percentual de bibliotecários da UNIRIO e alunos da pós-graduação atingidos	40	BC	BC	PARCIALMENTE	50%	Não temos como verificar quantos membros da comunidade fizeram os treinamentos.		
311	Estabelecimento de convênios com instituições externas		Relação entre número de convênios/cooperação	950	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%			
312	Divulgação de oportunidade de parcerias e convênios com instituições nacionais e internacionais		Número de divulgações de informação	5	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%			
313	Ampliação dos convênios e parcerias com outras instituições		Número de convênios	9	PROExC	PROExC	SIM	100%			
314	Ampliação de convênios com fontes fornecedoras de recursos	Número de convênios	20	PROExC	PROExC	SIM	100%				

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
315		6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação.	Ampliação de parcerias/espacos na formação em análises clínicas	Número de novas parcerias/espacos	2	CCBS	CCBS	SIM	100%		
316	Ampliação dos processos de intercâmbio existentes		Número de convênios	12	CCBS	CCBS	SIM	100%			
317	Articulação de parcerias com os demais Institutos Biomédicos de IES do RJ		Número de convênios	2	CCBS	CCBS	SIM	100%			
318	Promoção de parcerias Interinstitucionais		Número de convênios	9	CCBS	CCBS	SIM	100%			
319	Ampliação da rede de parceiros públicos e privados que ofereçam bolsas de pesquisa e estágios remunerados		Percentual de propostas de acordos	10	CCH	CCH	PARCIALMENTE	50%	A retração econômica impediu a ampliação desta ação, bem como a retração no número de bolsas para os projetos.		
320	Estabelecimento de convênios com Instituições Federais, Estaduais e/ou Municipais		Número de convênios	10	CCH	CCH	SIM	100%			
321	Apoio a proposta de convênio com UFPR para abertura de mestrado profissional em Filosofia em Rede		Número de convênios	1	CCH	CCH	NÃO	0%	O mestrado profissional em Filosofia em Rede não abriu edital para a inclusão de novos núcleos.	Previsão de abertura de Edital para 2020.	
322	Elaboração de plano de convênios em nível nacional e internacional, visando o desenvolvimento de projetos e ações no âmbito dos acordos já existentes		Número de planos	1	CCH	CCH	SIM	100%		Plano de ação com a Universidade de Concórdia.	
323	Ampliação da rede de parceiros públicos e privados que contribuam com o desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e extensão		Percentual de aumento de acordos	10	CCH	CCH	PARCIALMENTE	50%	Várias instituições públicas que estavam com propostas em curso não puderam dar-lhes segmento por falta da verba prevista e não desenbolsada para as finalidades pretendidas nessas parcerias.		
324	Estabelecimento de acordo com arquivos, bibliotecas, museus, institutos de pesquisa e outras instituições científicas e culturais a fim de promover ações em conjunto, tais como eventos, publicações, cursos de treinamento, estágios entre outras atividades		Percentual de acordos assinados	10	CCH	CCH	SIM	100%			
325	Mapeamento, monitoramento e inclusão de propostas de parcerias entre a Escola de Biblioteconomia e organizações privadas e estatais a fim de captação de fomento à diversidade de eventos e ações de extensão da Escola de Biblioteconomia		Número de diagnósticos	1	CCH	CCH	NÃO	0%	O planejamento da ação será realizado pela nova gestão da Escola de Biblioteconomia		
326	Dar continuidade aos projetos "Universidade Cidadã: geração de conteúdo e inclusão digital" (em parceria com a Biblioteca Central) e "Repositório Institucional"		Número de parcerias	1	CCH	CCH	SIM	100%			
327	Estímulo aos docentes para parcerias nacionais e internacionais		Número de acordos	1	CCJP	CCJP	SIM	100%			
328	Estabelecimento de empréstimos de obras de instituições internacionais		Percentual de assinaturas de serviço de	100	BC	BC	SIM	100%			
329	Apoio às parcerias que levem à formalização de co-tutelas, pesquisas conjuntas, estâncias de pesquisa e pós-doutorais		Percentual de parcerias formalizadas	20	CRI	CRI	SIM	100%			
330	Fortalecimento de parceria com o programa de apoio a mobilidade Santander Universidades		Percentual de aumento na parceria	10	CRI	CRI	SIM	100%			
331	Estabelecimento Convênios com Instituições Nacionais e Internacionais		Número de acordos e convênios	5	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		A meta foi ultrapassada, visto que otimizaram-se as atividades da DPG, permitindo maior aproximação com os PPGs. Merecem destaque os Acordos de Cotutela de Tese, DINTEDR e MINTER.	
332	Realização de convênios institucionais para ampliação da assistência psicológica		Número de convênios	1	PRAE	PRAE	SIM	100%			
333	Realização de convênio institucional para promoção do ensino de língua estrangeira em parceria com a CRI		Número de convênios	1	PRAE	CRI	NÃO	0%	Não foi possível cumprir a meta, por serem necessárias maiores análises para tomada de decisão institucional		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
334	6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.2 Firmar acordos, convênios e ajustes de diversas espécies com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras.	Estabelecimento de convênios com instituições de pesquisa estrangeiras	Número de convênios	9	CCBS	CCBS	SIM	100%		
335			Estabelecimento de convênios com outras Instituições que possibilitem processos de capacitação de docentes e técnico-administrativos	Número de convênios	7	CCBS	CCBS	SIM	100%		
336			Estímulo à internacionalização do CCBS	Número de convênios	9	CCBS	CCBS	SIM	100%		
337			Estabelecimento de convênios com instituições de pesquisa estrangeiras	Número de convênios	2	CCET	CCET	NÃO	0%	Há várias colaborações de pesquisa internacionais ativas, porém não foram formalizados novos convênios.	
338			Estabelecimento de parcerias do PPGI e PROFMAT com outros programas de pós-graduação.	Número de acordos e convênios	2	CCET	CCET	SIM	100%		Várias parcerias se concretizando através de coorientações e acordos de projetos de pesquisa envolvendo professores de outros programas, nacionais e Internacionais.
339			Incentivo à pesquisa interinstitucional nacional e internacional	Percentual de pesquisas atingidas	100	CCH	CCH	PARCIALMENTE	20%	Em todas as instituições conveniadas houve corte de bolsas e verbas para os programas, o que prejudicou o estabelecimento de novas parcerias.	
340			Manutenção dos convênios com instituições internacionais	Número de convênios	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
341			Ampliação de acordos e convênios com instituições nacionais	Número de convênios	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
342			Manutenção das afiliações nacionais e internacionais (CBBU,OCLC, MAST, Bibliodata, Ministério da Saúde)	Número de afiliações	0	BC	BC	SIM	100%		
343			Estabelecimento e manutenção de diálogo com as instâncias diplomáticas que ofertam maior abertura para a cooperação acadêmica internacional	Percentual de aumento de cooperações	10	CRI	CRI	SIM	100%		
344		Consolidação da empresa junior para que possa ser habilitada a efetivar acordos favoráveis à instituição	Número de convênios	5	CCH	CCH	PARCIALMENTE	20%	Só conseguimos manter em funcionamento a Empresa Junior de Turismo.		
345		Apoio ao estabelecimento de convênios com programas internacionais para parceira de professores e bolsas sanduíche	Número de diagnósticos	1	CCH	CCH	SIM	100%			
346		Aplicação de recursos que advém do MEC para internacionalização a partir das prioridades do setor	Percentual de editais	100	CRI	CRI	NÃO	0%	Razões administrativas impediram a execução da ação.		
347		Manutenção e estabelecimento de novos acordos de cooperação internacional visando estimular o diálogo acadêmico no ensino, pesquisa e extensão	Número de novos acordos	5	CRI	CRI	SIM	100%			
348		Estímulo à participação em posições de liderança no contexto de IES com as quais atua em cooperação acadêmica no cenário internacional	Número de posições de liderança	2	CRI	CRI	SIM	100%			
349		Proposta de fomento para ações associadas ao processo de internacionalização	Número de propostas	1	CRI	CRI	NÃO	0%	Limitações orçamentárias e econômicas do contexto.		
350		Ampliação e fortalecimento da cooperação com IES da África	Número de acordos	0	CRI	CRI	SIM	100%			
351		Ampliação e fortalecimento da cooperação com IES da América Latina e Caribe	Número de acordos	2	CRI	CRI	SIM	100%			
352		Manutenção da coordenação do Grupo Interdisciplinar de Educação e Inclusão - GIEI no Brasil e o segmento Sul-Sul	Número de direções	1	CRI	CRI	SIM	100%			
353		Apoio à participação da UNIRIO no <i>Latin American Social Innovation Network - LASIN</i>	Número de participações	1	CRI	CRI	NÃO	0%	Encerramento do projeto.		
354	Manutenção da participação da UNIRIO na Rede de Macrouiversidades de América Latina e Caribe	Número de participações	1	CRI	CRI	NÃO	0%	Não ocorreu em razão de mudanças dentro do Programa			
355	Apoio às ações da Rede Marca na EEAP	Número de participações	1	CRI	CRI	SIM	100%				
356	Ampliação das Bolsas MARCA	Percentual de aumento do número de bolsas	8	CRI	CRI	NÃO	0%	Não houve necessidade de ampliação.			
357	Manutenção da participação da UNIRIO no Programa PUEDES/Erasmus Mundus	Número de participações	0	CRI	CRI	SIM	100%		Encerramento do projeto.		
358	Manutenção da coordenação da UNIRIO no Grupo Tordesillas no Brasil	Número de direções	1	CRI	CRI	SIM	100%				
359	Manutenção da participação na FAUBAI	Número de participações	1	CRI	CRI	SIM	100%				
		6.3 Fomentar a política de internacionalização, fortalecendo as parcerias existentes com excelência									

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
360		com experiência acadêmica, assim como as relações com África e a América do Sul	Manutenção da participação no Laboratório Ítalo-Brasileiro de formação, pesquisa e cooperação em Saúde Coletiva, liderado pela Universidade de Bolonha	Número de participações	1	CRI	CRI	SIM	100%		
361			Manutenção da participação no Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras - GCUB	Número de participações	1	CRI	CRI	SIM	100%		
362			Participação na elaboração da política linguística para a internacionalização da UNIRIO	Número de atos normativos	0	CRI	CRI	SIM	100%		
363			Ampliação das ações desenvolvidas pelo NUCLi e do Programa de Idiomas sem Fronteiras (aplicação de provas TOEFL, cursos presenciais, etc.)	Percentual de ampliação das ações	1	CRI	CRI	NÃO	0%	Mudanças nas tomadas de decisões da institucionalização do Programa Idiomas sem Fronteiras	
364			Estudo, junto à Escola de Letras, da qualificação de professores e oferta do curso de português para estrangeiros	Número de estudos	0	CRI	CRI	SIM	100%		
365			Apoio à integração de pesquisadores estrangeiros nos Grupos de Pesquisa institucionais, nas diversas áreas do conhecimento	Percentual de diretórios de pesquisa abertos à participação	1	CRI	CRI	SIM	100%		
366			Apoio à estruturação de cursos com dupla diplomação em parceria com instituições do cenário internacional	Número de cursos com dupla titulação	1	CRI	CRI	SIM	100%		
367			Oferta de disciplinas conjuntas com docentes das IES conveniadas com a UNIRIO	Percentual de disciplinas ofertadas por curso	0	CRI	CRI	SIM	100%		
368			Estímulo à publicação conjunta de artigos originais de pesquisa realizados em parceria com pesquisadores das IES conveniadas com a UNIRIO no cenário internacional	Percentual de aumento do número de artigos	0	CRI	CRI	SIM	100%		
369			Estímulo à realização de projetos de pesquisa multicêntricos com IES conveniadas com a UNIRIO no cenário internacional	Percentual de aumento do número de projetos	1	CRI	CRI	SIM	100%		
370			Apoio às iniciativas advindas da comunidade universitária para a realização de eventos que propiciem a troca acadêmica e cultural com instituições ou países estrangeiros	Percentual de aumento do número de eventos	1	CRI	CRI	SIM	100%		
371				Criação do Regimento Interno da PROGRAD	Número de marcos criados	0	PROGRAD	PROGRAD	NÃO HÁ META	--	
372			Revisão do marcos regulatórios da PROPGPI	Número de marcos	2	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
373			Alteração do regimento da Câmara de Extensão, garantindo o direito do servidor aposentado para continuar e coordenar programas e projetos de extensão	Número de marcos revisados	0	PROExC	PROExC	SIM	100%		
374			Revisão do Regimento da Câmara de Assuntos Estudantis	Número de marcos revisados	0	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Prioridade em outras ações.	
375			Implementação do Regimento Interno de Funcionamento do Restaurante Escola	Número de marcos implementados	0	PRAE	PRAE	SIM	100%		O documento que regula o funcionamento do Restaurante Escola é a Ordem de Serviço
376			Atualização do Estatuto da UNIRIO	Número de marcos revisados	0	PROPLAN	COMISSÃO DE REVISÃO DO ESTATUTO	NÃO HÁ META	--		
377			Atualização do Regimento Geral da UNIRIO	Número de marcos revisados	0	PROPLAN	COMISSÃO DE REVISÃO DO REGIMENTO	NÃO HÁ META	--		
378			Elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2022 - 2026	Número de marcos criados	0	PROPLAN	COMISSÃO DE ELABORAÇÃO	NÃO HÁ META	--		
379			Elaboração do Plano Institucional de Dados Abertos - PDA	Número de marcos criados	0	PROPLAN	COMISSÃO DE ELABORAÇÃO	NÃO HÁ META	--		
380			Elaboração do Plano de Gestão de Risco da UNIRIO	Número de marcos criados	0	PROPLAN	PROPLAN	NÃO HÁ META	--		
381			Elaboração do Plano Diretor de Tecnologia de Informação e Comunicação (PDTIC)	Número de marcos criados	0	PROPLAN	CTIC	NÃO HÁ META	--		
382			Atualização de Regulamentos das unidades	Percentual de unidades com Regulamentos atualizados	25	PROPLAN	PROPLAN	PARCIALMENTE	16%	Atualizados Regimentos de 4 unidades (DTIC, Copladi, PROPLAN, CRI). A unidade responsável focou na regularização de laboratórios e núcleos que estavam pendentes	

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
383		7.1 Revisar os marcos regulatórios da Universidade	Criação de Regulamento Interno da PROPLAN	Número de marcos criados	0	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%	Meta alcançada, porém o processo enviado não foi submetido aos Conselhos Superiores	
384			Revisão do Regulamento da DTIC	Número de marcos	0	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		
385			Criação do Regulamento da PROGEPE	Número de marcos criados	0	PROGEPE	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
386			Criação de Colegiados dos Institutos do CCBS	Número de atos	1	CCBS	CCBS	SIM	100%		
387			Constituição de Comissões de Biossegurança nas unidades do CCBS	Número de atos normativos	1	CCBS	CCBS	SIM	100%		
388			Elaboração do Plano Diretor do IB	Número de atos	0	CCBS	CCBS	SIM	100%		
389			Elaboração do Regulamento do CCBS e suas Unidades	Percentual de unidades com marcos criados e/ou	50	CCBS	CCBS	SIM	100%		
390			Elaboração do Regulamento do CCET e de suas unidades	Número de marcos criados	0	CCET	CCET	PARCIALMENTE	50%	Falta de reposição de servidores técnico-administrativos que deixaram o Centro por motivo de falecimento, aposentadoria ou abandono de cargo.	Já há uma minuta de regimento para o Centro que se propõe a nortear também as ações das Escolas, Departamentos e Centros Acadêmicos discentes. A minuta ainda precisa ser revisada e discutida em Conselho.
391			Promoção, no âmbito do CCH, discussões sobre o novo Estatuto da UNIRIO e consolidação de propostas no Conselho do Centro	Percentual de propostas enviadas	0	CCH	CCH	SIM	100%		Estamos discutindo uma proposta de reequacionamento da estrutura organizacional do CCH
392			Elaboração / atualização dos regulamentos internos do CCH (escolas, faculdades, programas de pós-graduação, núcleos e laboratórios)	Percentual de unidades com marcos criados e/ou atualizados	50	CCH	CCH	NÃO	0%	Estamos no aguardo das discussões do Regimento Geral da UNIRIO, que deverá ser elaborado após o novo estatuto já ter entrado em vigor.	
393			Participação em encontros e reuniões de revisão de marcos regulatórios da Universidade (Estatuto, Regimento Geral e Regimentos Internos)	Percentual de participação nas reuniões	0	CCJP	CCJP	NÃO HÁ META	--		
394			Criação do Regulamento Interno do Arquivo Central	Número de marcos criados	0	AC	AC	NÃO	0%	O novo Regulamento ainda está em fase de elaboração	
395			Atualização do Regulamento da Biblioteca Central	Número de marcos revisados	0	BC	BC	SIM	100%		Falta aprovar nos Conselhos superiores
396			Revisão das normas de EaD conforme o novo ordenamento legal de 2016	Número de marcos revisados	0	CEAD	CEAD	NÃO HÁ META	--		
397		Redimensionamento da PROGRAD	Número de unidades administrativas redimensionadas (2)	0	PROGRAD	PROGRAD	NÃO HÁ META	--			
398		Redimensionamento da PROPGPI	Número de unidades administrativas redimensionadas (3)	0	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%			
399		Redimensionamento da PROExc	Número de redimensionamentos	0	PROExc	PROExc	SIM	100%		Apesar da meta ser ZERO a atual gestão identifica como URGENTE um trabalho de redimensionamento da PROExc	
400		Criação de uma unidade na PROPLAN para revisão e acompanhamento do PDI	Número de unidades administrativas criadas	0	PROPLAN	PROPLAN	NÃO HÁ META	--			
401		Redimensionamento da PROGEPE	Número de redimensionamentos	0	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	50%	Em agosto de 2019 houve mudança da gestão da PROGEPE. A partir disso, houve um diagnóstico das áreas e processos praticados. Foi identificado a necessidade de desmembramento SPMF em virtude do acúmulo de processos de trabalho. Criado o Núcleo de Carreira Docente.	Reitero eu setores da PROGEPE tiveram movimentações de pessoal para melhorar a qualidade da execução dos processos de trabalho.	

Perpectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
	402	7. Promover melhorias na estrutura organizacional	7.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Redimensionamento da estrutura organizacional das unidades do CCBS	Número de redimensionamentos	0	CCBS	CCBS	SIM	100%		
	403			Reestruturação da Decania do CCET	Número de redimensionamentos	0	CCET	CCET	NÃO	0%	Estão sendo aguardados novos servidores técnico-administrativos para reposição de casos de aposentadoria, abandono de função e falecimento. Mediante esta reposição, uma nova divisão da força de trabalho será promovida.	
	404			Criação do protocolo do CCET	Número de novas unidades	0	CCET	CCET	NÃO	0%	Não há servidores suficientes do CCET para a criação de um protocolo no Centro.	Existe uma UAPS no CCET, mas ela só funciona como unidade de arquivamento setorial.
	405			Ampliação do Repositório acadêmico para fins administrativos, configurando-se em mais uma faceta de gerenciamento eletrônico de documentos orgânicos da Escola de Biblioteconomia	Número de estudos	1	CCH	CCH	SIM	100%		
	406			Implantação da Editora da Escola de Biblioteconomia da UNIRIO de livros e de sua publicação periódica	Número de editoras	0	CCH	CCH	NÃO	0%	A falta de recursos orçamentários foi o principal impeditivo para que o projeto fosse iniciado.	
	407			Criação das Secretarias Acadêmica e Administrativa	Número de unidades organizacionais criadas	0	CCJP	CCJP	SIM	100%		
	408			Proposta de criação da unidade organizacional Divisão de Assuntos Educacionais nos centros acadêmicos	Número de unidades criadas	5	CLA	PRAE	NÃO	0%	Prioridade em outras ações.	
	409			Redimensionamento do Arquivo Central	Número de	0	AC	AC	SIM	100%		
	410			Reestruturação da UAPS do Arquivo Central	Número de	0	AC	AC	SIM	100%		
	411			Definição de uma estrutura organizacional interna da CRI	Número de reestruturações	0	CRI	CRI	SIM	100%		
	412			Revisão da estrutura organizacional para propor mudanças necessárias ao melhor funcionamento da organização	Número de revisões	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		Foram alterados(as): - Subordinação e ajuste de nomenclatura da Coordenadoria de Engenharia - Estrutura DTIC - Denominação da CRI - Criação do Escritório Institucional de
	413		Realização de mapeamento dos processos visando a padronização dos fluxos de trabalho	Número de mapeamentos	1	PROPLAN	PROPLAN	NÃO	0%	Aguardando disponibilização de recursos humanos para COPLADI, pela PROGEPE		
	414		Simplificação das rotinas de trabalho por meio da análise e melhoria dos processos para a dinamização da gestão universitária	Número de estudos	1	PROPLAN	PROPLAN	NÃO	0%	Aguardando disponibilização de recursos humanos para COPLADI, pela PROGEPE		
	415		Adequação da estrutura organizacional da DTIC	Número de atualizações	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%			
	416		Publicação de relatório de renovação do reconhecimento da universidade	Número de publicações	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		Publicado Relatório da Comissão de Avaliação Externa, ocorrida em	
	417		Publicação e divulgação do PDI	Número de publicações	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		PDI 2017-2021 e revisão publicados na página Copladi / PROPLAN	
	418		Acompanhamento da execução do PDI, através de sistema de gestão de planejamento estratégico	Número de relatórios	3	PROPLAN	PROPLAN	NÃO	0%	Não foi dado prosseguimento ao acompanhamento on line do PDI pelo ForPDI, por falta de treinamento na plataforma		
	419		Avaliação do alcance das metas do PDI	Número de Relatórios	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		Elaborado Relatório de Monitoramento do PDI 2018	
	420		Publicização do alcance das metas do PDI	Número de Relatórios	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		O Relatório de Monitoramento do PDI 2018 foi publicado na página Copladi / PROPLAN	

Perpectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
Processos Internos	421		7.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Publicação e divulgação do PDA	Número de publicações	0	PROPLAN	PROPLAN	NÃO HÁ META	--		
	422			Aprimoramento do processo interno de construção das avaliações dos cursos de graduação	Número de reuniões com coordenações de cursos	4	PROPLAN	PI	SIM	100%	-	Foram realizadas 29 reuniões com coordenadores de cursos, ultrapassando a meta em 625%
	423			Publicação de relatórios de avaliações dos cursos de graduação produzidos pelo INEP/MEC	Número de relatórios	1	PROPLAN	PI	SIM	100%	-	Foram publicados 6 relatórios, 600% da meta estipulada
	424			Definição de ações (pré) de aproximação da universidade com discentes e docentes envolvidos no Exame Nacional de Avaliação de Desempenho dos Estudantes (ENADE)	Número de ações	3	PROPLAN	PI	SIM	100%		
	425			Definição de ações (pós) de aproximação da universidade com discentes e docentes envolvidos no Exame Nacional de Avaliação de Desempenho dos Estudantes (ENADE)	Número de ações	3	PROPLAN	PI	NÃO	0%	As reuniões foram realizadas pela PROGRAD	
	426			Publicação de resultados do ENADE	Número de publicações	1	PROPLAN	PI	SIM	100%		
	427			Análise das informações prestadas pelas unidades organizacionais da universidade para o Relatório de Gestão	Número de unidades organizacionais	27	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		
	428			Subsídio na apresentação do Relatório de Gestão pela AUDIN nos Conselhos Superiores	Número de apresentações	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		A PROPLAN, em substituição à Direção da DAINF, se programou para apresentação do Relatório de Gestão no CONSUNI de 19/10/2019, porém a sessão não ocorreu por falta de quórum
	429			Análise das informações prestadas pelas unidades organizacionais da Universidade para o Relatório de Atividades	Número de unidades organizacionais	27	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		
	430			Apresentação do Relatório de Atividades nos Conselhos Superiores	Número de apresentações	1	PROPLAN	PROPLAN	NÃO	0%	Não houve ações propositivas para execução da ação	
	431			Análise das informações prestadas pelas unidades organizacionais da Universidade para o CENSO da Educação Superior	Número de cursos	48	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		
	432			Apresentação do CENSO da Educação Superior nos Conselhos Superiores	Número de apresentações	1	PROPLAN	PROPLAN	NÃO	0%	Não houve ações propositivas para execução da ação	
	433			Definição de atribuições dos membros que integram a equipe da CRI	Número de estudos	0	CRI	CRI	SIM	100%		
	434			Implantação de funções e cargos	Número de reestruturações	0	PRAE	PRAE	SIM	100%		Trata-se de uma ação centralizada em 2017.
	435		Análise da estrutura funcional do CCH visando adequação às normas do novo Estatuto e novo Regimento e novos Regulamentos	Número de reestruturações	1	CCH	CCH	SIM	100%			
	436		Regularização da situação dos cargos sem gratificação na estrutura administrativa	Número de adequação de cargos	0	BC	BC	NÃO	0%	Perdemos 80% dos cargos do Sistema de Bibliotecas		
	437		Proposta de reestruturação da CRI ao nível de Diretoria de Relações Internacionais	Número de reestruturações	0	CRI	CRI	SIM	100%			
	438		7.5 Promover, junto aos órgãos do governo federal, a fundamentação e argumentações técnicas para ampliação dos cargos	Levantamento dos cargos comissionados atuais e sua distribuição	Número de estudos	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		Realizado estudo em atenção ao Decreto nº 9.725, de 12 de março de 2019, a partir do qual houve extinção de 110 funções gratificadas (FG-4 a FG-7) da UNIRIO.
	439			Ampliação dos cargos de direção (CD-3; CD-4)	Número de estudos	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		Estudos realizados, porém sem perspectiva de implantação, devido ao não recebimento de funções comissionadas (CD)

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
440		comissionados	Ampliação dos funções gratificadas (FG-1 a FG-4)	Número de estudos	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		Estudos realizados, porém sem perspectiva de implantação, devido ao não recebimento de funções comissionadas (FG)
441			Elaboração de documentação para apresentação no MEC	Número de relatórios	0	PROPLAN	PROPLAN	NÃO HÁ META	--		
441-A		8.1 Aperfeiçoar a gestão do processo orçamentário.	Aperfeiçoamento do processo orçamentário da PRAE com a ampliação do quadro de servidores administrativos	Número de servidores	4	PRAE	PRAE	SIM	100%		
442			Implementação do módulo de Orçamento no Sistema de Informações para o Ensino	Número de módulos no SIE	0	PROPLAN	PROPLAN	PARCIALMENTE	30%	Falta de suporte tecnológico	
443			Aperfeiçoamento do monitoramento dos sistemas orçamentários governamentais da universidade	Número de Módulos do SIMEC	0	PROPLAN	PROPLAN	NÃO HÁ META	--		
444			Estabelecimento do CCBS como unidade Gestora	Número de atos	0	CCBS	CCBS	SIM	100%		
445			Descentralização orçamentária e implantação da distribuição de recursos do orçamento às unidades do CCBS	Número de unidades descentralizadas	0	CCBS	CCBS	SIM	100%		
446			Implantação da distribuição orçamentária às unidades do CCET	Número relatórios de prestação de contas	2	CCET	CCET	NÃO	0%	O CCET não possui orçamento próprio, de maneira que não há contas a prestar em função de distribuição orçamentária.	
447			Informatização dos programas de graduação e de ingresso de discentes	Número de ações informatizadas (2)	6	PROGRAD	PROGRAD	NÃO	0%	Carência de mão de obra especializada	
448		8.2 Automatizar processos através do uso de sistemas de informação	Implantação do assentamento funcional digital por determinação dos órgãos de controle, com digitalização de todas as pastas funcionais	Número de novos sistemas implantados	0	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	20%	É necessária contratação de mão de obra para digitalização do legado.	
449			Implantação do almoxarifado setorial do Centro	Número de módulos no SIE	0	CCBS	CCBS	NÃO	0%	Aguardamos resolução com as atribuições propostas pela Pró-Reitoria de Administração. Local e pessoal para a sua execução.	
450			Utilização de gerenciamento eletrônico de documentos, bem como de difusão da informação	Número de novos sistemas implantados	0	CCH	CCH	SIM	100%		
451			Implantação do sistema de inscrição do processo seletivo discente do PPGD, via web	Número de novos sistemas implantados	0	CCJP	CCJP	SIM	100%		
452			Atualização do SIE para o módulo de gestão de documentos e processos eletrônicos	Número de módulos atualizados	0	AC	PROPLAN-DTIC	NÃO	0%	Será implementado o SEI na UNIRIO para gestão de processos e documentos eletrônicos	
453			Informatização do processo de Auditoria Interna - Sistema SIAUDI	Número de módulos implantados (1)	3	AUDIN	AUDIN	NÃO	0%	Estamos em processo de migração para o e-Aud, sistema disponibilizado pela CGU para monitoramento das recomendações.	
454			8.3 Aperfeiçoar os processos arquivísticos	Supervisão das atividades de gestão de documentos	Percentual de atividades supervisionadas	20	AC	AC	SIM	100%	
455		Organização da massa documental acumulada		Percentual de documentos organizados	20	AC	AC	SIM	100%		
456		Aperfeiçoamento dos servidores nos procedimentos de gestão de documentos eletrônicos		Percentual de servidores capacitados	20	AC	AC	SIM	100%		
457		8.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos acadêmicos	Registro e mapeamento dos processos executados pela PROGRAD	Número de unidades da PROGRAD com processos	3	PROGRAD	PROGRAD	NÃO	0%	Carência de mão de obra especializada	
458			Mapeamento dos processos acadêmicos dos cursos de pós-graduação <i>stricto e lato sensu</i> no SIE	Número de cursos e programas mapeados	15	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
459			Estabelecimento de critérios qualitativos e quantitativos objetivos para avaliar a produção da extensão	Número de critérios	10	PROExc	PROExc	NÃO	0%	Não identificamos qualquer registro desses indicadores	
460			Levantamento dos principais projetos de extensão por áreas de conhecimento, criando eixos estruturantes, identificando a capacidade de pessoal e de infraestrutura	Número de relatórios	0	PROExc	PROExc	SIM	100%		
461			Promoção de fluxos de comunicação e discussão no CCH, no âmbito acadêmico	Número de estudos	1	CCH	CCH	SIM	100%		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
		acadêmicos.									
462			Estabelecimento de calendário coordenado de reuniões do Conselho do Centro, para divulgação no site do CCH	Número de calendários divulgados	1	CCH	CCH	SIM	100%		Tanto o calendário das reuniões do colegiado do CCH como as reuniões do colegiado executivo e consultivo, que conta com a presença dos diretores das Escolas/Faculdades são divulgados na página do centro.
463			Revisão dos atos normativos de fluxos e processos	Número de atos	6	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
464			Criação de uma política de cultura	Número de políticas	0	PROExC	PROExC	SIM	100%		
465			Coordenação da Câmara de Extensão e Cultura	Número de reuniões	4	PROExC	PROExC	SIM	100%		
466			Implantação de gestão de processos	Número de manuais	0	PROExC	PROExC	SIM	100%		Identificamos que a meta para 2019 foi zero e interpretamos que esta ação foi implementada em 2017. Porém, não há qualquer registro ou sistema de processos vigente.
467			Realização de auditorias na PROExC	Número de auditorias realizadas	1	PROExC	PROExC	NÃO	0%	Não identificamos qualquer registro desses indicadores ou procedimentos	
468			Revisão das normas e fluxos de processos internos	Número de estudos	0	PRAE	PRAE	PARCIALMENTE	50%	Procedimentos da DIGAD, como na COPOE não houve, aponte 50%.	
469			Controle de gastos com o consumo de: energia elétrica, gás canalizado, água e esgoto	Número de ações para redução	0	PROAD	PROAD	PARCIALMENTE	75%	Alta demanda de trabalho, defasagem no número de servidores lotados no setor e tempo exíguo para planejamento/implementação.	Para o ano de 2020 está prevista a instalação de usinas fotovoltaicas, bem como ações de baixo custo para redução do consumo de energia elétrica, gás, água e esgoto.
470			Inclusão de critérios de sustentabilidade ambiental nas licitações	Número de critérios	0	PROAD	PROAD	SIM	100%		Meta cumprida em 2018, para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com as comissões específicas para atendimento global aos ditames legais.
471			Inclusão de especificações de produtos produzidos com menor consumo de matéria-prima e maior quantidade de conteúdo reciclável nas licitações	Número de especificações	0	PROAD	PROAD	PARCIALMENTE	75%	Alta demanda de trabalho e tempo exíguo para planejamento/implementação.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com as comissões específicas para atendimento global aos ditames legais.
472			Aprimoramento da execução financeira da universidade	Número de estudos	0	PROAD	PROAD	SIM	100%		A constante atualização dos servidores por intermédio da chefia imediata atrelada a troca de expertise com os diretores de outras IFES aprimoraram a execução financeira da Universidade.

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
473			Implementação do Módulo Patrimônio no SIE	Percentual de itens inseridos	0	PROAD	PROAD	NÃO	0%	Alta demanda de trabalho, defasagem no número de servidores lotados no setor e tempo exíguo para	Para o ano de 2020 está previsto o reforço das ações junto com as áreas competentes.
474			Formalização dos novos procedimentos do uso do cartão corporativo	Número de manuais de procedimentos	0	PROAD	PROAD	SIM	100%		Legislação, orientações e formulários presentes no site institucional, com todos os ditames legais e administrativos sobre suprimento de fundos.
474-A			Criação do Manual de Gestão de Custo	Número de manuais criados	0	PROAD	PROAD	PARCIALMENTE	75%	Alta demanda de trabalho, defasagem no número de servidores lotados no setor e tempo exíguo para planejamento/implementação.	A criação da comissão de planejamento para compras e contratações se deu por meio da Portaria de Nomeação Nº 669, de 19.06.18 que instituiu a Comissão de Gestão de Planejamento (IN05) de Compras e Contratos. Entretanto, considerando o fato desta comissão ser composta, exclusivamente, por servidores que já possuem outras atribuições na estrutura da UNIRIO, a divulgação de um manual de gestão de custo ainda não foi possível
474-B			Criação do Manual de Gestão de Risco	Número de manuais criados	0	PROAD	PROAD	PARCIALMENTE	75%	Alta demanda de trabalho, defasagem no número de servidores lotados no setor e tempo exíguo para planejamento/implementação.	Considerando o fato desta comissão ser composta, exclusivamente, por servidores que já possuem outras atribuições na estrutura da UNIRIO, a divulgação de um
474-C			Criação da Equipe de Planejamento de Contratação e Licitação	Equipes criadas	1	PROAD	PROAD	SIM	100%		Meta cumprida em 2018 com a criação de comissão específica.
475			Acompanhamento e monitoramento do desenvolvimento do Plano Diretor de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação (PDGTIC)	Número de relatórios	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		
475-A			Elaboração do Plano de Integridade da UNIRIO	Número de planos	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		Plano de Integridade vigente (2ª versão), aprovado pela Resolução nº 5.090, de 12 de dezembro de 2018
476			Criação da PROGEPE itinerante	Número de ações	0	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	20%	Dificuldade de deslocamento dos servidores do campi PROGEPE para outros campus da Unirio em virtude da ausência de veículo oficial disponível.	

Perpectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	
	477	8. Promover melhorias no processo organizacional	8.5 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Digitalização do legado, inclusivindo processos	Percentual de processos digitalizados	0	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	50%	A força de trabalho da Progepe não é suficiente para digitalizar o		
	478			Movimentação digital de todos os documentos e processos	Percentual de processos	0	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%			
	479			Atualização dos atos normativos voltados às atribuições dos servidores	Número de atos normativos atualizados	1	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%			Mudança de Legislações Federais gerando a necessidade de revisão de todos os atos. Em processo de atualização: afastamentos para programa de pós-graduação, licença para capacitação, progressão por capacitação, incentivo à qualificação, mobilidade acadêmica
	480			Produção de novos atos normativos necessários para o desenvolvimento da gestão de pessoas	Número de atos normativos criados	3	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%			Em 2019 tivemos a criação do Plano de Desenvolvimento de Pessoas. Em processo de atualização: afastamentos para programa de pós-graduação, licença para capacitação, progressão por capacitação, incentivo à qualificação, mobilidade acadêmica.
	481			Produção de atos normativos referentes às carreiras de docentes e técnico-administrativos	Número de atos normativos criados	1	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%			Criação do Núcleo de Carreira Docente. Reitero que ainda está em fase de elaboração a institucionalização do Núcleo junto à PROPLAN. Ordens de serviço PC e IQ.
	482			Produção de ato normativo referente ao plano de carreira dos servidores técnico-administrativos, que atenda o disposto no Decreto n.º 5.825/2006	Número de atos normativos criados	0	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%			Ordens de serviço PC e IQ.
	483			Desenvolvimento do novo sistema de avaliação de desempenho no SIE, junto à DTIC	Número de módulos adequados no SIE	0	PROGEPE	PROPLAN-DTIC	SIM	100%			
	484			Implementação do novo programa de avaliação de desempenho	Número de atos normativos criados	0	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%			
	485			Capacitação de pessoal no novo programa de avaliação de desempenho no SIE	Número de treinamentos	0	PROGEPE	PROPLAN-DTIC	SIM	100%			
	486			Realização do Programa UNIRIO de Braços Abertos, fortalecendo o acolhimento no processo admissional	Número de programas realizados	2	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%			No ano de 2019 houve também o primeiro Unirio de Braços Abertos contemplando Docentes.
	487			Ampliação do Programa "UNIRIO de Braços Abertos" aos docentes ingressantes	Número de programas realizados	2	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%			
	488			Implantação do programa de estágio probatório	Número de programas implantados	0	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%			Programa em Atividade junto a PROGEPE

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
489			Coordenação dos trabalhos da comissão de análise dos processos de insalubridade e periculosidade	Número de processos	100	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	80%	Dependemos da finalização da contratação da empresa de riscos ambientais e da calibração dos equipamentos para concluirmos a análise dos ambientes.	
490			Construção de procedimentos que promovam de forma eficaz a movimentação de pessoal (remoção, redistribuição, cessão e colaboração técnica)	Número de atos normativos revisados	0	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	50%	Mudança de Legislações Federais gerando a necessidade de revisão de todos os atos.	
491			Elaboração da política institucional de enfrentamento ao desvio de função	Número de políticas criadas	0	PROGEPE	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
492			Criação de um ciclo de discussões sobre a política institucional de enfrentamento ao desvio de função	Número de debates promovidos	6	PROGEPE	PROGEPE	NÃO	0%	Programa ainda em construção entre a DAFFP e DPS - irá englobar ações focadas no acompanhamento do servidor	
493			Alinhamento das ações da PROGEPE com o Setor de Pessoal do HUGG no tocante aos servidores ali em exercício	Número de reuniões	12	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
493-A			Elaboração de um plano de implementação do ponto eletrônico (Sistema de Registro Eletrônico de Frequência - SISREF)	Número de planos elaborados	1	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	50%	Em agosto de 2019, a PROGEPE foi interpelada por ações do MPF, a respeito da ação, que está em andamento. Probabilidade de em 2020 o SISREF esteja em operação na Unirio.	
493-B			Implantação do ponto eletrônico	Percentual de unidades organizacionais atendidas	0	PROGEPE	PROGEPE	NÃO	0%	Adequação dos sistemas.	
494			Criação da política do repositório institucional	Número de políticas	0	BC	BC	SIM	100%		
495			Estabelecimento de fluxos documentais e logísticos	Número de fluxos aprovados	1	CCBS	CCBS	NÃO	0%	Faz-se necessário a implantação de um novo modelo para o fluxo documental e logístico, no qual não mais utilizaremos papel ou o transporte destes. Assim, a Decania do CCBS junto a Pró-Reitoria de Planejamento e o DTIC espera construir este novo modelo.	
496			Realização de estudo de análises de processos organizacionais	Número de estudos	1	CCH	CCH	SIM	100%		
497			Promoção de fluxos de comunicação e discussão no CCH, no âmbito administrativo	Número de estudos	1	CCH	CCH	SIM	100%		
498			Padronização dos fluxos de gestão dos processos	Percentual de fluxos alterados	0	CCH	CCH	SIM	100%		Já fizemos as adequações ano passado. Estamos aguardando as definições organizacionais para repensar os fluxos de informação que adotaremos.
499			Revisão de fluxos e processos	Número de estudos	0	CCET	CCET	SIM	100%		
500			Desenvolvimento da transparência organizacional por meio de reuniões no início do semestre que expliquem a todos os professores e alunos o funcionamento da universidade	Número de reuniões	2	CLA	CLA	SIM	100%		
501			Levantamento e adaptação dos laboratórios para atendimento à normatização vigente	Número de laboratórios	0	CLA	CLA	NÃO HÁ META	--		Apesar de não existirem metas para 2019, houve a formalização de 2 laboratórios e um terceiro está com o processo em tramitação
502			Aprimoramento da comunicação dos processos da biblioteca, transformando em linguagem acessível	Número de traduções de processos	0	BC	BC	PARCIALMENTE	50%	Não houve aquisição de e-books por falta de verba	

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
503			Atualização do desenho dos processos da Biblioteca Central	Número de estudos	0	BC	BC	SIM	100%		
504			Registro e mapeamento dos processos executados pela AUDIN	Número de processos mapeados (1)	3	AUDIN	AUDIN	NÃO	0%	Os trabalhos de mapeamento de novos processos na unidade ficaram sobrestados durante o exercício de 2019, em razão da publicação de novas normas e diretrizes expedidas pelos órgãos de controle interno governamentais e proposta de regimento interno da AUDIN, que resultou na necessidade de atualização dos processos já mapeados.	
505		8.6 Aperfeiçoar o processo de avaliação institucional	Monitoramento dos dados fornecidos para a avaliação institucional	Número de instrumentos de avaliação institucional	1	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
506			Mobilização da comunidade acadêmica quanto à importância do processo de avaliação institucional	Número de reuniões	5	PROPLAN	PROPLAN	NÃO	0%	Não houve ações propositivas para execução da ação	
507			Acompanhamento das comissões de avaliação nas avaliações de curso e da universidade	Número de cursos	4	PROPLAN	CPA	PARCIALMENTE	25%	Atraso na convocação de novos membros para a comissão	
508			Facilitação de informações entre a Comissão Própria de Avaliação e a instituição.	Número de reuniões	5	PROPLAN	CPA	PARCIALMENTE	20%	Atraso na convocação de novos membros para a comissão	
509			Utilização do Relatório de Auto-avaliação como diagnóstico institucional	Número de relatórios	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		
510			Promoção de avaliação institucional pela CPA, de caráter participativo e emancipatório	Número de avaliações	1	PROPLAN	CPA	SIM	100%		Realizado em abril de 2019
511			Implementação e/ou reformulação das Comissões Internas de Autoavaliação de Cursos	Número de atos normativos	4	CCBS	CCBS	SIM	100%		
512			Participação em comissões de avaliação institucional	Número de reuniões	5	CCBS	CCBS	SIM	100%		
513			Apoio às interlocuções com as Comissões Institucionais de Autoavaliação de Curso	Número de reuniões	12	CCH	CCH	SIM	100%		Sempre que houve avaliação de curso nos reunimos com as comissões de auto avaliação.
514			Implantação de Auditorias Baseadas em Risco - ABR	Número de auditorias	8	AUDIN	AUDIN	PARCIALMENTE	65%	No ano de 2019 a AUDIN enfrentou alguns problemas relacionados à força de trabalho na unidade, em razão dos períodos de licença médica aos quais ficaram submetidos alguns servidores, inclusive a chefia, razão pela qual não foram realizadas todas as ações de auditoria previstas no PAINT/2019.	
515		8.7 Consolidar a implantação de Comitês e comissões similares de âmbito institucional, previstos na	Fortalecimento das ações da Comissão Permanente de Sustentabilidade Institucional - COPEI	Número de reuniões	12	PROPLAN	COPEI	PARCIALMENTE	10%	A insuficiência de recursos humanos destinados exclusivamente (ou pelo menos, majoritariamente) à atuação junto a COPEI.	
516			Fortalecimento das ações da Comissão Permanente de Transparência Organizacional - CPTO	Número de reuniões	12	PROPLAN	CPTO	NÃO	0%	Observou-se a necessidade de revisar o número de reuniões da CPTO, visto que muitas ações da Comissão podem ser realizadas virtualmente. Revisão a partir de 2020	
517			Fortalecimento das ações do Comitê de Tecnologia de Informação e Comunicação - CTIC	Número de reuniões	12	PROPLAN	CTIC	SIM	100%	O CTIC se reuniu todas as vezes que suas ações foram demandadas	
518			Fortalecimento das ações do Comissão Própria de Avaliação - CPA	Número de reuniões	12	PROPLAN	CPA	PARCIALMENTE	40%	Atraso na convocação de novos membros para a comissão	
519			Fortalecimento das ações do Comissão Permanente de Acessibilidade - COPEA	Número de reuniões	12	PROPLAN	COPEA	SIM	100%	A COPEA se reuniu todas as vezes que suas ações foram	
520			Fortalecimento das ações da Comissão Permanente de Pessoal Docente - CPPD	Número de reuniões	12	PROPLAN	CPPD	SIM	100%		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
521		legislação vigente para órgãos da Administração Pública Federal.	Fortalecimento das ações da Comissão Interna de Supervisão - CIS	Número de reuniões	12	PROPLAN	CIS	SIM	100%		Foi realizado mais que o dobro do número previsto de reuniões internas. Apesar disso, a unidade teve algumas dificuldades devido ao pouco tempo que temos para nos encontrarmos na nossa totalidade, participarmos das nossas reuniões internas, encaminhamos representações nas
522			Fortalecimento das ações do Grupo de Trabalho do Plano de Dados Abertos - PDA	Número de reuniões	12	PROPLAN	COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDA	SIM	100%	O Grupo de Trabalho do PDA se reuniu todas as vezes que suas ações foram demandadas	
523		9.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente	Aquisição de e-books e adesão ao eduroam.	Número de e-books adquiridos	10	CCET	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
524			Encaminhamento de listagens de bibliografias atualizadas dos cursos de graduação e pós-graduação à Biblioteca Central	Número de listagens enviadas	2	CCH	CCH	SIM	100%		
525			Reformulação da dinâmica de TCC como componente curricular norteado pela Resolução n.º 1.561, de 9 de janeiro de 1996	Número de atos normativos	0	CCH	PROGRAD	SIM	100%		
526			Ampliação da oferta da bibliografia básica e complementar das disciplinas dos cursos	Percentual de disponibilidade	1,6	CCJP	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
527			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - CCH	Percentual de livros adquiridos	100	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
528			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - CCET	Percentual de livros adquiridos	100	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
529			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - CCJP	Percentual de livros adquiridos	100	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
530			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - Medicina	Percentual de livros adquiridos	100	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
531			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - Instituto Biomédico	Percentual de livros adquiridos	100	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
532			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - Enfermagem e Nutrição	Percentual de livros adquiridos	100	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
533			Manutenção das assinaturas de bases de dados (Up to Date, Jstor, Gedweb, Ulrich's, WebDewey, ABNT, Ilaliana, Filosofia)	Percentual de assinaturas	100	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
534			Manutenção da aquisição de e-books estrangeiros (Springers)	Número de coleções	1	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
535			Aquisição de e-books nacionais	Percentual de e-books nacionais adquiridos	20	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
536			Manutenção de assinaturas de periódicos nacionais	Número de periódicos	1	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
537				Manutenção dos programas de depósito de obras (Capes Artes, FAPERJ, OMT)	Número de programas	1	BC	BC	NÃO	0%	O programa Artes Capes foi reformulado pela agência, não sendo mais necessário a concentração física das obras numa única biblioteca. O programa da Faperj foi suspenso por falta de recursos financeiros. E, o programa da OMT foi temporariamente suspenso uma vez que a UNIRIO não constituiu um despachante para desembaraçar as entregas na alfândega brasileira.
538			Estabelecimento de política de aquisição de obras especiais das 8 escolas formadoras da UNIRIO	Número de estudos	1	BC	BC	PARCIALMENTE	50%	Estamos levantando dados para melhor conduzir a questão neste momento de redução dos recursos financeiros.	

Perpectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
	539	9. Melhorar condições de estudo e convivência dos alunos de Graduação, Pós-Graduação e Extensão		Encadernação de livros desgastados pelo uso e esgotados no mercado	Número de volumes encadernados	1000	BC	BC	NÃO	0%	Falta de recursos financeiros.	
	540			Estabelecimento de programas de higienização, reencadernação e pequenos reparos da coleção de obras especiais	Número de empresas contratadas	0	BC	BC	NÃO	0%	Falta de recursos financeiros.	
	541			Adquisição de material especial de conservação de acervos e documentos	Número de solicitações de material	4	BC	BC	NÃO	0%	Falta de recursos financeiros.	
	542			Adquisição de sistema completo para encapar livros	Número de sistemas adquiridos	0	BC	BC	NÃO HÁ META	--		Meta finalizada em 2017
	543		9.2 Implantar programa para atendimento aos estudantes com necessidades especiais	Aquisição de equipamentos voltados à acessibilidade pelo programa Incluir	Número de equipamentos (4)	0	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Penso que deva modificar o 21 de 2020 pois o incluir não está mais sob nossa responsabilidade	
	544			Criação de comissão permanente local para acompanhamento de programa para atendimento de acessibilidade plena no CCH	Número de comissões	0	CCH	CCH	SIM	100%		Mantivemos em funcionamento a comissão criada.
	545			Implantação de estruturas e programas de atendimentos para estudantes portadores de necessidades especiais	Número de programas	1	CLA	CLA	NÃO	0%	Não foram implantados até o momento, mas houve contato com deputado federal para viabilização de recursos e estamos aguardando o retorno.	
	546			Ampliação de acervo especial para deficientes visuais	Número de estudos	1	BC	BC	SIM	100%		
	547			Implantação de serviço de impressão em Braille	Número de equipamentos adquiridos	0	BC	BC	SIM	100%		
	548		9.3 Criar áreas de convivência.	Criação e/ou recuperação de áreas de convivência, salas de estudo e laboratórios	Número de ambientes	14	CCBS	CCBS	PARCIALMENTE	50%	Falta de recursos.	
	549			Inauguração da sala de convivência dos professores e expansão das salas de estudo	Número de ambientes	0	CCET	CCET	NÃO	0%	Não há espaço físico suficiente no CCET, inclusive no que diz respeito a salas de aula. Faz-se necessária a ampliação do número de salas nas instalações do CCET.	
	550			Elaboração de projeto para implantação de espaço de recreação infantil atendendo à demanda da comunidade interna (alunos, técnicos e professores)	Número de projetos	1	CCH	CCH	NÃO	0%	Devido ao ataso nas obras do novo prédio, não foi possível avançar nesta direção.	
	551			Criação de área do café na Biblioteca Central	Número de ambientes	0	BC	BC	NÃO	0%	Estudo em andamento para reformulação da proposta.	
	552		9.4 Ampliar programa de assistência estudantil.	Ampliação dos roteiros do transporte intercâmpis para atendimento da demanda	Número de roteiros criados	3	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Falta de verba para compra de novos ônibus.	
	553			Ampliação dos serviços de psicologia	Número de atendimentos	1851	PRAE	PRAE	PARCIALMENTE	73%	Foram 1357 atendimentos.	
	554			Ampliação da assistência social	Número de atendimentos (1653)	1999	PRAE	PRAE	SIM	100%		Ultrapassamos a meta em 181 atendimentos
	555			Ampliação da alimentação coletiva	Número de atendimentos (251)	332	PRAE	PRAE	SIM	100%		Ultrapassamos a meta em 81 atendimentos
	555-A			Ampliação do apoio pedagógico	Número de atendimentos	790	PRAE	PRAE	SIM	100%		Ultrapassamos a meta em 50 atendimentos
	556			Criação de solução institucional de alimentação aos estudantes das unidades administrativas distante do Restaurante Universitário	Número de unidades atingidas	1	CCBS	CCBS	NÃO	0%	A Decania não tem autonomia administrativa e econômica para atender a este requisito. No entanto, recomenda a PRAE, PROAD e a PROPLAN que tratem este item como prioridade. Também, no mesmo sentido, o estudo para a criação de alojamento para estudantes.	A EEAP tem uma sala e provisoriamente das 12 às 13 os alunos utilizam para alimentação. Mas não é adequado.
	557			Incentivo à atuação das Ligas nas unidades e ampla divulgação no âmbito do CCBS	Número de ações de divulgação	8	CCBS	CCBS	SIM	100%		A EEAP possui 15 Ligas Acadêmicas.
	558	Indicação de ações para a ampliação de programa de assistência estudantil		Número de estudos realizados	1	CCH	CCH	NÃO	0%	Apenas mantivemos contatos com os estudantes e os incentivamos a encaminharem suas reivindicações para as autoridades pertinentes.		
	559		Manutenção do apoio às atividades da LAUNI e Atléticas	Percentual de ações de apoio	0	PRAE	PRAE	SIM	100%			
	560		Conclusão da construção da nova quadra de esportes do IB	Número de obras concluídas	0	CCBS	CCBS	SIM	100%			

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
561		9.5 Criar programa de incentivo às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde.	Ampliação de eventos culturais e sociais no Centro	Número de atividades	6	CCBS	CCBS	SIM	100%		
562			Realização de campeonatos esportivos no CCBS	Número de atividades	4	CCBS	CCBS	SIM	100%		
563			Incentivo às Atléticas e ações de cultura e lazer em conjunto com a PROEXC e a PRAE	Número de atividades realizadas	6	CCBS	CCBS	SIM	100%		
564			Apoio a programas de incentivos às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde	Percentual de ações de apoio	100	CCH	CCH	SIM	100%		
565			Estimular o desenvolvimento da Atlética da Biblioteconomia	Criação de Atlética	0	CCH	CCH	SIM	100%		
566			Promoção de campeonatos de esporte, intercâmbio de eventos estudantis e feiras culturais nos campi universitário e interuniversitário pela Escola de Biblioteconomia	Percentual de ações criadas	0	CCH	CCH	NÃO	0%	Nos faltam espaços adequados para promovermos ações desse tipo.	
567			Criação de uma sala para as atléticas dos 3 cursos	Número de ambientes	0	CCJP	CCJP	NÃO HÁ META	--		
568			10.1 Equipar adequadamente os ambientes de trabalho.	Aparelhamento adequado de secretarias e espaços administrativos do CCBS	Número de equipamentos patrimoniados	26	CCBS	PROAD	PARCIALMENTE	50%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.
569		Adequação de espaços de núcleos e laboratórios do CCBS		Número de obras e adequações recebidas	7	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
570		Aparelhamento das secretarias das Escolas de Engenharia de Produção e de Matemática		Número de solicitações	0	CCET	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.
571		Criação da sinalização (placas e adesivos) indicando as localizações do CCJP		Número de projetos	0	CCJP	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
572		Aparelhamento do Laboratório de Conservação do Arquivo Central		Número de solicitações	0	AC	PROAD	SIM	100%		
573		Atualização da infraestrutura tecnológica do Arquivo Central		Número de solicitações	0	AC	PROAD	SIM	100%		
574		Melhora do conforto ambiental da BC (refrigeração)		Número de equipamentos adquiridos	0	BC	PROAD	PARCIALMENTE	60%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para atendimento global da meta.
575		Melhora do conforto ambiental da BS do CCJP (refrigeração)		Número de equipamentos adquiridos	0	BC	PROAD	PARCIALMENTE	75%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para
576		Melhora do conforto ambiental da BS de Enfermagem e Nutrição (refrigeração)		Número de equipamentos adquiridos	0	BC	PROAD	PARCIALMENTE	60%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para
577		Compra de material de consumo (200 mil etiquetas RFID e etiquetas de segurança)		Número de etiquetas adquiridas	50.000	BC	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para
578		Compra de material de consumo (11 HDs externos)		Número de HDs externos	0	BC	PROAD	PARCIALMENTE	75%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para
579		Compra de travas para tabletes		Número de travas	0	BC	PROAD	PARCIALMENTE	80%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para

Perpectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
	580	10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos.		Compra de equipamentos para empréstimo automatizado (10 leitora de código de barra; 10 impressoras de recibos, 12 câmeras digitais)	Percentual de aquisições	0	BC	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para atendimento global da meta.
	581			Substituição das janelas da fachada frontal da BC	Número de janelas substituídas	0	BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
	582		Adequação e melhoramento das instalações atuais à estrutura da PRAE	Número de projetos	0	PRAE	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
	583		Reforma dos banheiros do 6º andar do prédio da Escola de Nutrição	Número de projetos de reforma	0	PROAD	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
	584		Reforma da copa do do 6º andar do prédio da Escola de Nutrição	Número de projetos de reforma	0	PROAD	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
	585		Adequação da iluminação da PROPLAN e unidades	Número de projetos de iluminação sustentável	0	PROPLAN	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
	586		Ampliação do número de salas de aula	Número de obras	0	CCET	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
	587		Construção do 3º andar do prédio anexo do CCET	Número de obras	0	CCET	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
	588		Construção do bicicletário	Número de obras	0	CCET	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
	589		Concretização da proposta de redistribuição de salas de aula e espaços administrativos no prédio do CCH	Número de projetos implantados	0	CCH	CCH	SIM	100%		Continuamos a utilizar o ALOCA, sistema criado especialmente para este fim.	
	590	Climatização de todas as dependências do Arquivo Central	Número de projetos	0	AC	COORDENADORIA DE	NÃO HÁ META	--				
	591	Composição de um acervo bibliográfico especializado em Arquivologia no Arquivo Central	Percentual de aquisições	20	AC	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para atendimento global da meta.		
	592	Pintura interna das unidades setoriais da BC	Número de unidades atingidas	1	BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE			
	593	Isolamento das janelas do prédio antigo da BC	Número de janelas lacradas	0	BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE			
	594	Pintura externa da Biblioteca Central	Percentual de área pintada	0	BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Falta de recursos			
	595	Implantação de serviço de monitoramento de câmeras em 5 unidades	Número de unidades atendidas	0	BC	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.		
	596	10.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de	Fomento ao Banco de Ideias, com o objetivo de impulsionar a integração, interação, participação e valorização da comunidade universitária	Número de editais	1	PROGEPE	PROGEPE	NÃO	0%	Não houve recursos suficientes para ofertarmos capacitação interna ou pagamento de curso (capacitação externa)		
	597		Realização de ações de Promoção a Saúde e que problematizem, estimulem e acompanhem a promoção à saúde do servidor	Número de eventos	10	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		Ações do Setembro amarelo e novembro azul	
	598		Realização de avaliação dos ambientes de trabalho, para prevenção das doenças e agravos à saúde	Número de visitas	10	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%			
	599		Implementação do processo de exames periódicos	Número de servidores atendidos	600	PROGEPE	PROGEPE	NÃO	0%	Necessária a disponibilização de verba		
	600	Implementação da política de enfrentamento a violência e assédio moral	Número de políticas	0	PROGEPE	PROGEPE	NÃO HÁ META	--				

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
601		Desenvolvimento de pessoas	Realização de evento em homenagem ao dia do servidor	Número de eventos	1	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
602			Realização de evento em homenagem aos aposentados	Número de eventos	1	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
603		10.4 Promover uma relação integrada e não discriminatória entre as unidades	Promoção do diálogo com as entidades representativas dos 3 segmentos	Número de reuniões	18	PROPLAN	REITORIA / VICE-REITORIA	SIM	100%		
604		10.5 Implantar programa para atendimento aos	Implantação de estruturas e programas de atendimentos na PROGEPE para servidores com necessidades especiais	Número de programas	4	PROPLAN	PROGEPE	NÃO	0%	Falta de ações propositivas	
605		10.6 Desenvolver políticas institucionais voltadas para os	Elaboração de política de acompanhamento de reintegrados	Número de políticas	0	PROGEPE	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
606			Ciclo de discussões sobre a política de acompanhamento de reintegrados	Número de debates promovidos	0	PROGEPE	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
607		11.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores.	Cursos de capacitação de gestão orçamentária para servidores	Número de cursos realizados	1	PROPGPI	PROGEPE	SIM	100%		
608			Capacitação de servidores	Número de planos	1	PRAE	PROGEPE	SIM	100%		
609			Oferta de treinamentos quanto ao preenchimento do Instrumento de Captação de Dados Institucionais - ICDI, em parceria com PROGEPE	Número de treinamentos	5	PROPLAN	PROGEPE	NÃO	0%	A DAFFP não foi acionada para realização da parceria proposta.	
610			Capacitação de usuários quanto ao SIE, em parceria com a PROGEPE	Números de treinamentos para comunidade	6	PROPLAN	PROGEPE	NÃO	0%	A DAFFP não foi acionada para realização da parceria proposta.	
611			Ampliação do plano de capacitação	Número de ampliações de programas	0	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
612			Consolidação das ações existentes do plano anual de capacitação	Percentual de ações consolidadas	100	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
613			Criação de novos cursos no plano anual de capacitação	Percentual de criação de novos cursos	0	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
614			Implantação do programa de capacitação dos gestores	Número de programas	2	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
615			Promoção de ações de capacitação dos servidores para a inclusão de portadores de deficiência	Número de ações realizadas	8	CCBS	PROGEPE	SIM	100%		
616			Ampliação da oferta de oficinas e cursos de capacitação permanente para docentes, em parceria com a PROGEPE	Número de oficinas e cursos realizados	12	CCBS	PROGEPE	NÃO	0%	Até 2019, não tínhamos acesso as necessidades de desenvolvimento dos docentes. Não havia instrumento para fazer o levantamento das necessidades levando em consideração as especificidades da carreira docente.	
617			Demanda de capacitação em gerenciamento inteligente dos espaços do centro acadêmico	Percentual de servidores capacitados	0	CCH	PROGEPE	NÃO	0%	A DAFFP não foi acionada para realização da parceria proposta.	
618			Apoio e incentivo a programas de capacitação e qualificação permanentes para servidores do CCH	Percentual de programas apoiados	100	CCH	CCH	SIM	100%		
619			Oferta de Curso de Especialização na modalidade à distância em Gestão de Arquivo para os servidores, em parceria com a PROGEPE	Número de cursos ofertados	1	CCH	PROGEPE	NÃO	0%	A DAFFP não foi acionada para realização da parceria proposta.	Foi aberto Edital para participação através do PRIQ.
620			Demanda de cursos de capacitação em Administração e Coordenação Pedagógica para os técnicos em assuntos educacionais	Número de cursos	2	CLA	PROGEPE	NÃO	0%	A DAFFP não foi acionada para realização da parceria proposta.	Não houve recursos suficientes para ofertarmos capacitação interna ou pagamento
621			Manutenção do incentivo e das condições necessárias para a capacitação	Número de planos	0	AC	AC	SIM	100%		
622			Reativação e execução do plano de capacitação e qualificação do Sistema	Número de planos	0	BC	PROGEPE	NÃO	0%	A DAFFP não foi acionada para realização da parceria proposta.	
623			Estabelecimento de política interna para qualificação de pessoal	Número de planos de qualificação	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		
624			Ampliação do programa de qualificação	Número de ampliações de programas	0	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
625			Consolidação das ações existentes do plano anual de qualificação	Percentual de ações consolidadas	100	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
626	11. Fomentar política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	11.2 Consolidar programas de qualificação permanente para servidores	Incentivo à qualificação acadêmico-profissional dos professores que ainda não possuem título de doutorado para possibilitar a criação de novos projetos de pesquisa	Percentual de docentes em cursos de doutorado	20	CCH	CCH	SIM	100%		
627			Apoio a programas de qualificação permanente para servidores.	Número de estudos	1	CCH	CCH	SIM	100%		
628			Manutenção à participação em programas de qualificação	Número de programas de qualificação (1)	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
629			Gerenciamento de afastamentos / licenciamentos de docentes para realização de doutoramento e pós-doutoramento	Número de planos	1	CLA	CLA	SIM	100%		
630			Gerenciamento de períodos de licenciamento dos técnico-administrativos para finalização de projetos de mestrado	Número de planos	0	CLA	CLA	NÃO HÁ META	--		
631			Manutenção do incentivo e das condições necessárias para a qualificação	Número de planos	0	AC	AC	SIM	100%		
632			Participação na elaboração de ato normativo que regule a mobilidade acadêmica internacional docente	Número de atos normativos	0	CRI	CRI	SIM	100%		
633			Participação na elaboração de ato normativo que regule a mobilidade acadêmica internacional de técnico-administrativos na UNIRIO	Número de atos normativos	0	CRI	CRI	SIM	100%		
634			Fomento à qualificação e capacitação de servidores técnico-administrativos (parceria Progepe)	Número de cursos	1	CEAD	PROGEPE	NÃO	0%	A DAFFP não foi acionada para realização da parceria proposta.	Oferta de cursos e lançamento do Edital para custeio da educação formal
635			Estímulo à participação em programas de capacitação	Número de servidores	1	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
636		Capacitação de servidores para gestão orçamentária	Número de servidores	1	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%			
637		Identificação de necessidades de treinamento - capacitação	Número de relatórios de necessidades	1	PROExC	PROExC	SIM	100%			
638		Capacitação da equipe da DTIC	Número de servidores capacitados	4	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		A meta foi ultrapassada em 25%, com um total de 5 servidores capacitados.	
639		Ampliação da participação em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	25	CCBS	CCBS	SIM	100%			
640		Estímulo à participação em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	2	CCET	CCET	NÃO	0%	Não houve planejamento de capacitação para os funcionários em função de não ter sido mapeado, pelos diversos setores, áreas específicas nas quais os servidores deveriam se capacitar.		
641		Estímulo à participação em programas de qualificação	Número de servidores qualificados	1	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%			
642		Ampliação da participação em programas de qualificação	Número de servidores qualificados	10	CCBS	CCBS	SIM	100%			
643		Participação de servidores em programas de qualificação	Número de servidores qualificados	0	CCET	CCET	SIM	100%		Há um servidor que concluiu mestrado e que, na sequência, ingressou no doutorado em 2019. Outro servidor já cursava doutorado e foi aprovado em seu exame de qualificação em 2019.	
644		Qualificação dos servidores técnico-administrativos da CEAD em nível de pós-graduação	Número de servidores qualificados	0	CEAD	CEAD	NÃO HÁ META	--			
645	Incentivo à criação de laboratórios de ensino de graduação	Percentual de crescimento do número de laboratórios	5	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%				
646	Incentivo à criação de núcleos e laboratórios de pesquisa e pós-graduação	Percentual de crescimento do número de laboratórios	5	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%				
646-A	Registro de núcleos e laboratórios de pesquisa e pós-graduação	Número de laboratórios e núcleos registrados a cada	20	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%				
647	Implantação de laboratório multiusuário de análises e de outras especificidades	Número de laboratórios	1	CCBS	CCBS	SIM	100%				

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
648		12.1 Implantar laboratórios temáticos de ensino, pesquisa, extensão e inovação	Implantação de laboratórios de pesquisa multiusuários nas diversas unidades	Número de laboratórios	4	CCBS	CCBS	SIM	100%		
649			Implantação de Núcleos e Laboratórios da Escola de Nutrição, Instituto Biomédico e Instituto de Saúde Coletiva	Número de laboratórios	5	CCBS	CCBS	SIM	100%		
650			Inauguração de laboratórios de informática para os três cursos de graduação do Centro	Número de laboratórios	1	CCET	CCET	PARCIALMENTE	50%	Ainda não foram instaladas as tomadas para a colocação dos computadores já adquiridos para o laboratório.	Já há sala, mobiliário e computadores para o laboratório de informática do curso de Matemática, restando instalação elétrica e de rede.
651			Levantamento para criação de novos núcleos e laboratórios	Número de levantamentos	1	CCH	CCH	SIM	100%		
652			Adequação dos núcleos e laboratórios já existentes à normatização em vigor	Percentual de laboratórios e núcleos adequados	0	CCH	CCH	SIM	100%		
653			Consolidação de laboratórios e núcleos existentes	Número de laboratórios e	15	CCH	CCH	SIM	100%		
654			Criação de laboratórios e núcleos no CCH	Número de laboratórios e núcleos	28	CCH	CCH	PARCIALMENTE	60%	Não houve demanda para esse total de laboratórios e núcleos novos, mas todos os que nos chegaram foram devidamente cadastrados e encaminhados para as pró-reitorias devidas.	
655			Implantação de laboratórios temáticos	Número de laboratórios	0	CLA	CLA	NÃO HÁ META	--		Há 2 laboratórios temáticos sendo implantados, seguindo
656			Implementação de laboratório de idiomas, com os recursos advindos da SISu/MEC	Número de laboratórios	0	CRI	CRI	SIM	100%		
657			Manutenção e redimensionamento de espaços e instalações	Número de espaços redimensionados	4	PRAE	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Falta de recursos	
658		Manutenção da contratação de empresa especializada em manutenção predial para melhorar as condições das instalações físicas	Número de contratos firmados em vigor	1	PROAD	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.	
659		Associação às iniciativas da COPEI para ações de sustentabilidade	Percentual de redução do consumo de papel, energia elétrica e água	10	PROPLAN	PROAD / COPEI	PARCIALMENTE	75%	Alta demanda de trabalho, defasagem no número de servidores lotados no setor e tempo exíguo para planejamento/implementação.	Para o ano de 2020 está prevista a instalação de usinas fotovoltaicas, bem como ações de baixo custo para redução do consumo de energia elétrica, gás, água e esgoto.	
660		Estabelecimento de parâmetros mínimos de funcionalidade e segurança para os elevadores das unidades administrativas	Número de parâmetros definidos	4	CCBS	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Falta de recursos		
661		Reforma para acesso de pedestres nas unidades	Número de reformas	0	CCBS	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Dificuldade de Recursos Financeiros na execução do projeto.		
662		Adequação dos espaços e equipamentos para garantir acessibilidade	Número de espaços e equipamentos com	7	CCBS	COORDENADORIA DE	PARCIALMENTE	20%	Falta de recursos		
663		Manutenção preventiva de equipamentos laboratoriais e administrativos, por meio de contrato a ser firmado com empresas especializadas, buscando evitar/minimizar interrupções de ações acadêmicas e administrativas	Número de contratos firmados	10	CCBS	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para	
664		Estabelecimento de rotinas de manutenção preventiva das instalações do CCBS	Número de rotinas estabelecidas	4	CCBS	CCBS	NÃO	0%	A DIREÇÃO da EEAp solicitou revisão das instalações a Engenharia da UNIRIO e estudo das janelas do prédio. Todo o pedido de manutenção e identificação de problemas é tratado com a solicitação de ordem de serviço.		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	
665		12.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional, garantindo a sua devida manutenção preventiva e a sustentabilidade ambiental	Implantação de estrutura de gases especiais para utilização nas atividades acadêmicas do IB	Número de estruturas implantadas	0	CCBS	PROAD	PARCIALMENTE	60%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.	
666			Recuperação da oferta de gás natural no IB	Número de instalações	0	CCBS	PROAD	SIM	100%		Contrato firmado com a Companhia Estadual de Gás.	
667			Instalação de equipamentos de refrigeração já adquiridos em ambientes acadêmicos	Número de equipamentos instalados	24	CCBS	PROAD	PARCIALMENTE	30%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.	
668			Ampliação e recuperação da climatização das salas de aula e demais espaços do IB	Números de espaços climatizados	5	CCBS	PROAD	PARCIALMENTE	70%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.	
669			Recuperação estrutural da subestação de energia do IB	Número de reformas	0	CCBS	COORDENADORIA DE ENGENHARIA		NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
670			Implantação de projeto de segurança contra incêndio e pânico	Número de projetos implantados	0	CCBS	COORDENADORIA DE ENGENHARIA		NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
671			Aquisição de nova guarita para o setor de guarda e vigilância da unidade	Número de guaritas adquiridas	1	CCBS	PROAD		SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
672			Aquisição e instalação de geradores de energia para o IB	Número de equipamentos instalados	0	CCBS	PROAD		SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
673			Recuperação física e estética da área externa das edificações e muros das unidades	Número de áreas recuperadas	3	CCBS	PROAD		PARCIALMENTE	30%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.
674			Recuperação da rede hidráulica do IB (cisternas, caixas d'água e rede de distribuição)	Número de reformas	1	CCBS	COORDENADORIA DE ENGENHARIA / PROAD		NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
675			Inauguração do bicicletário das Escolas de Nutrição, Enfermagem e IB	Número de bicicletários implantados	0	CCBS	PROAD		NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.
676			Ampliação de carga elétrica do prédio do IBIO	Número de reformas	2	CCBS	COORDENADORIA DE ENGENHARIA /		NÃO	0%	Falta de recursos	
677			Inauguração da Sala de Memória e História da Nutrição e apoio ao Centro de Memória da Patologia Clínica	Número de inaugurações	0	CCBS	CCBS		NÃO	0%	Escola de Nutrição: descoberta de um vazamento , mas será inaugurado em 2020.2 / Patologia não informada pela EMC.	
678			Inauguração do auditório da Escola de Nutrição / PPGAN	Número de inaugurações	0	CCBS	CCBS		SIM	100%		
679			Recuperação do piso de diversos espaços e setores das edificações do IB	Número de espaços recuperados	2	CCBS	COORDENADORIA DE ENGENHARIA		NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
Pessoas e Recursos	12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física.		Recuperação e adequação da pavimentação externa do centro acadêmico	Número de pavimentações recuperadas	0	CCBS	PROAD / COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
			Inauguração do bicicletário do CCET	Número de inaugurações	0	CCET	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
			Estabelecimento de rotinas de manutenção preventiva das instalações do CCET	Número de rotinas estabelecidas	20	CCET	CCET	PARCIALMENTE	50%	Percentual representa o esforço empregado para o estabelecimento das diversas rotinas, embora ainda não documentadas.	
			Execução do projeto sustentável de modernização dos banheiros do hall do Centro	Número de projetos	0	CCH	COORDENADOR IA DE	NÃO	0%	Falta de recursos	
			Solicitação de projeto de modernização dos demais banheiros do Prédio do CCH	Número de projetos	0	CCH	COORDENADOR IA DE	NÃO	0%	Falta de recursos	
			Otimização da redistribuição espacial do Prédio do CCH após a construção do Prédio Anexo	Número de estudos	0	CCH	CCH	NÃO	0%	O prédio anexo ainda não ficou pronto.	
			Melhora da infraestrutura física do CCH	Número de projetos de infraestrutura	0	CCH	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
			Manutenção dos espaços físicos do CCJP (piso, escada, parede, porta, banheiro)	Percentual de área reformada	10	CCJP	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
			Reformas gerais e restaurações gerais de espaços do CLA (blocos, fachadas internas e externas, abertura de circulações, salas, banheiros, portas, janelas, etc.)	Número de espaços a serem restaurados	4	CLA	PROAD / COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	PARCIALMENTE	60%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.
			Implantação de controles de sustentabilidade na BC, em parceria com a COPESI	Número de relatórios	2	BC	COPESI	NÃO	0%	A insuficiência de recursos humanos destinados exclusivamente (ou pelo menos, majoritariamente) à atuação junto a COPESI.	
			Mudança da biblioteca do HUGG para a Unidade da EMC	Percentual de reforma do espaço	0	BC	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
			Recuperação do funcionamento com segurança dos elevadores do IB e Unidade da EMC	Indicadores de resultado incluídos nos editais de contrato	3	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA / PROAD	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
			Reforma do acesso aos banheiros e demais espaços do IB, inadequados para cadeirantes e demais portadores de necessidades especiais	Número de espaços reformados e adequados	7	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA / PROAD	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
		Projetos de análise e reformulação do prédio do CCH em termos de acessibilidade	Número de projetos	0	CCH	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Falta de recursos		
		Proposta de acessibilidade nas dependências e unidades do Arquivo Central	Número de projetos	1	AC	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
		Realização de adaptações físicas em todas as unidades (sinalização, barreiras físicas, etc.)	Número de projetos de reform	1	BC	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
		12.4 Adequar a infraestrutura do HUGG para melhorar suas condições de atuação acadêmica	Adequação das instalações físicas das Unidades de ensino e HUGG como campo de estágio	Número de instalações adequadas	0	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
			Ampliação do espaço físico da DAINF	Área de ampliação (m²)	0	PROPLAN	REITORIA	PARCIALMENTE	50%	A unidade proponente executou a ação, todavia não obteve resposta da unidade responsável	
			Ampliação do espaço físico da DTIC	Área de ampliação (m²)	50	PROPLAN	REITORIA	PARCIALMENTE	50%	A unidade proponente executou a ação, todavia não obteve resposta da unidade responsável	

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
699		12.5 Ampliar o espaço físico para atender às demandas do crescimento acadêmico	Realização de projetos que visem a manutenção e ampliação de novos espaços de atendimento aos docentes e técnico-administrativos	Número de projetos executados	0	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
700	Implantação de espaço de guarda de lixo nos termos da legislação vigente		Número de espaços implantados	0	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
701	Execução do projeto de construção do prédio do IB e do IBIO		Número de projetos e de execuções	2	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
702	Conclusão do processo de repactuação de áreas do IB com o IHB		Número de atos acadêmicos	0	CCBS	REITORIA	NÃO	0%	O processo ainda está em tratativas		
703	Ampliação do espaço físico do ISC		Número de novas salas	2	CCBS	REITORIA	NÃO	0%	O processo ainda está em tratativas		
704	Monitoramento da construção do Prédio Anexo do CCH		Número de monitoramentos	2	CCH	COORDENADOR IA DE	SIM	100%			
705	Implantação de espaços previstos no Prédio Anexo do CCH (auditório, sala de exposição, salas de aula, laboratórios e núcleos)		Número de projetos	1	CCH	CCH	NÃO	0%	O prédio anexo ainda não ficou pronto.		
706	Criação de grupo de trabalho interunidades e de caráter multidisciplinar para realizar estudo de viabilidade de implantação de um museu universitário da UNIRIO		Número de atos normativos	1	CCH	CCH	SIM	100%		Este projeto já foi iniciado no âmbito da escola de Museologia, apoiado por ações da decania.	
707	Aumento da disponibilidade de espaço físico no prédio do CCJP		Número de projetos de adequações	0	CCJP	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
708	Criação de novas salas de aula		Número de projetos (1)	2	CCJP	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
709	Criação de: mini-auditório/ sala de professores/sala de vídeo conferência/ salas de aula		Percentual de área ampliada	10	CCJP	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
710	Aumento da área da biblioteca setorial CCJP		Número de espaços necessários	0	CCJP	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
711	Construção do novo prédio do IVL, bloco 1		Número de construções	1	CLA	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Falta de recursos		
712	Ampliação do espaço de usuários e acervo da Biblioteca de Enfermagem		Percentual de ampliação	50	BC	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
713	Ampliação do espaço de usuários e acervo da biblioteca do CCJP		Percentual de ampliação	0	BC	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
714	Ampliação da Biblioteca do IB		Percentual de ampliação	0	BC	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
715	Criação e implantação do depósito de obras		Percentual de ampliação (de 600 a 1000 m2)	0	BC	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
716	Adequação do mobiliário e do maquinário técnico conforme serviços prestados		Número de adequações (14)	15	PRAE	PROAD	PARCIALMENTE	50%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Pró-Reitoria para para atendimento global da meta.	
717	Padronização da aquisição de mobiliário visando uma maior economicidade e celeridade		Número de editais	1	PROAD	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.	
718	Contrato com empresa especializada em gestão patrimonial, para inventariar os bens móveis, facilitando assim, o controle e a identificação imediata da localização do bem, além de sanar os apontamentos de Auditoria Interna e Externa		Número de editais de licitação	0	PROAD	PROAD	NÃO	0%	Será designada comissão para realização do inventário, diante da proibição de licitar este tipo de serviço por parte da procuradoria Federal junto à Instituição.		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
719		12.6 Dotar os espaços físicos de mobiliário e outros materiais permanentes adequados à sua destinação	Solicitação de aquisição de mobiliários e equipamentos de informática e outros	Número de solicitações	0	PROPLAN	PROAD / PROPLAN-DTIC	PARCIALMENTE	50%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Pró-Reitoria para para atendimento global da meta.
720	Aquisição de mobiliário para as novas instalações das unidades do CCBS		Número de móveis adquiridos	23	CCBS	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.	
721	Instalação de mobiliário nos espaços de trabalho das unidades do CCBS		Número de mobiliários instalados	13	CCBS	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.	
722	Implantação de sonorização nas salas de aulas teóricas do CCBS, a partir de critérios coletivos		Número de salas sonorizadas	12	CCBS	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.	
723	Aquisição de equipamentos multimídia de projeção com as novas tecnologias		Número de equipamentos	13	CCBS	PROAD / PROPLAN-DTIC	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.	
724	Substituição de mobiliário das instalações do CCET		Número de solicitações de substituição	0	CCET	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.	
725	Solicitação de mobiliário funcional e equipamentos de informática para as unidades administrativas e acadêmicas do CCH		Percentual de solicitações	0	CCH	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.	
726	Solicitação de mobiliário e equipamentos para laboratórios e núcleos do CCH		Percentual de solicitações	0	CCH	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.	
727	Aquisição de mobiliário - armário		Número de mobiliários (1)	3	CCJP	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.	
728	Aquisição de equipamentos permanentes de informática (computador)		Número de computadores (1)	1	CCJP	PROPLAN - DTIC / PROAD	SIM	100%		Foi realizada aquisição de computadores para atender toda a Universidade (Processo nº 23102.007699/2017-42).	
729	Aquisição de equipamentos permanentes de informática (impressora)		Número de impressoras (1)	0	CCJP	PROPLAN - DTIC / PROAD	SIM	100%		Foi firmado contrato de <i>outsourcing</i> de impressão que atende plenamente toda a Universidade (Processo nº 23102.001025/2019-04).	
730	Aquisição de mobiliário e material permanente		Número de solicitações	0	CLA	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.	
731	Aquisição de mobiliário adequado em todas as dependências do Arquivo Central		Número de projetos de mobiliário	0	AC	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.	

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
732			Aquisição de mobiliário inteligente para dar agilidade aos serviços (máquina de autodevolução -1 - de auto-empréstimo - 6)	Número de equipamentos	0	BC	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para atendimento global da meta.
733			Aquisição de impressoras a laser e/ou máquinas copiadoras para gerar etiquetas de código de barra	Número de equipamentos	0	BC	PROAD / PROPLAN-DTIC	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para atendimento global da meta.
734			Adquisição de mobiliário de escritório (mesas e cadeiras)	Percentual de aquisições	0	BC	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
735			Incentivo à aquisição de ônibus com acessibilidade (ônibus)	Número de veículos (3)	0	PRAE	PROAD	SIM	100%		Impossibilidade de atendimento a presente meta tendo em vista a publicação da Portaria n° 179, de 22/04/2019, do Ministério da Economia, suspendendo a aquisição de veículos de representação e de serviços comuns.
736		12.7 Adequar a frota de veículos oficiais para atender à nova realidade institucional	Aumento da frota dos veículos oficiais em função da expansão da Universidade e consequentes demandas por diversos serviços (carros e vans)	Número de veículos novos	10	PROAD	PROAD	SIM	100%		Impossibilidade de atendimento a presente meta tendo em vista a publicação da Portaria n° 179, de 22/04/2019, do Ministério da Economia, suspendendo a aquisição de veículos de representação e de serviços comuns.
737			Contrato com empresa especializada em manutenção preventiva e corretiva dos veículos integrantes da frota da UNIRIO	Número de editais	0	PROAD	PROAD	SIM	100%		Contrato em plena vigência (Processo nº 23102.001140/2018-90).
737-A			Contratação de Empresa Especializada em Sistema de Transporte de Servidores Públicos por meio de agenciamento de táxis	Número de contratos	0	PROAD	PROAD	SIM	100%		A implementação do TáxiGov no âmbito da Universidade está em fase final de operacionalização.
738			Implantação dos cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> no SIE	Número de cursos implantados	7	PROPGPI	PROPLAN-DTIC	PARCIALMENTE	25%	Devido à complexidade da ação, que depende de reformulação curricular a ser realizada pelos coordenadores de curso e seus colegiados, além do suporte técnico da DTIC e atualização de dados no sistema e-MEC, de responsabilidade do PI da Universidade	
739			Desenvolvimento e modelagem de sistema de informações gerenciais	Número de sistemas desenvolvidos	0	PROExC	PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--		
740			Desenvolvimento e implantação de sistemas de controle	Número de sistemas implantados	0	PROExC	PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--		
741			Identificação e desenvolvimento de novas soluções, junto com a DTIC	Número de estudos	1	PROExC	PROPLAN-DTIC	NÃO	0%	Não houve demanda	
742			Implantação do orçamento da Universidade do SIE	Número de módulos	0	PROAD	PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--		

Perpectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	
	743	13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação.	13.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas	Implantação do Processo Eletrônico	Número de módulos do SIE	0	PROPLAN	PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--		Estamos aguardando a liberação do TRF-4 PA para autorização de uso do SEI.	
	744			Implantação do assentamento funcional digital	Número de assentamentos	500	PROPLAN	PROGEPE / PROPLAN-DTIC	PARCIALMENTE	50%	Falta digitalizar o legado. Necessária mão de obra.		
	744-A			Informação das faixas de IPs da UNIRIO	Número de IPs	1	PROPLAN	PROPLAN-DTIC	SIM	100%			
	744-B			Impemtação do Diploma Digital - graduação	Número de módulos do SIE implantados	0	PROPLAN	PROPLAN-DTIC / PROGRAD	NÃO HÁ META	--			O início da ação depende de licitação de empresa
	745			Implantação de política de <i>backup</i> dos bancos de dados do Sistema de Bibliotecas (incluindo metadados e texto completos)	Número de políticas por banco de dados	0	BC	BC	SIM	100%			
	746			implantação do serviço de entrega de reserva informatizada na Biblioteca Setorial de Medicina	Número de serviços	0	BC	BC	SIM	100%			Serviço implantado na Biblioteca Central em função da não realização de obras de infraestrutura no HUGG.
	747			Implantação do serviço de devolução de obras na Biblioteca Setorial de Medicina	Número de serviços	0	BC	BC	NÃO	0%	Aguardando obras na Biblioteca de Enfermagem.		
	748			Contratação de manutenção do software SophiA	Número de serviços	1	BC	PROAD	SIM	100%			Meta alcançada
	749			Desenvolvimento de software gerenciador de tempo de uso das máquinas de acesso público	Número de softwares desenvolvidos	0	BC	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	A DTIC não desenvolveu o software para atender a BC		
	750			Download e aperfeiçoamento dos registros Marc dos e-books adquiridos	Número de registros	3.000	BC	PROAD	NÃO	0%	Insuficiência de recursos financeiros foi o fator impeditivo ao atingimento da demanda.		
	751			Incorporação dos registros da catalogação retrospectiva (RECON) na base de dados	Número de registros ampliados	4.550	BC	BC	PARCIALMENTE	27%	Falta de recursos humanos destinados a execução da tarefa.		O setor teve vários problemas de licenças médicas de sua equipe e a aposentadoria de uma servidora na metade do ano.
	752			Implantação do controle informatizado de visitantes na BC	Número de serviços implantados	0	BC	PROAD	NÃO	0%	Insuficiência de recursos financeiros foi o fator impeditivo ao atingimento da demanda.		
	753			Disponibilização de recursos computacionais	Número de recursos computacionais	4	PROPLAN	PROPLAN-DTIC	NÃO	0%	Faltou Orçamento		
	754			Atualização tecnológica das estações de trabalhos	Número de computadores atualizados	20	PROPLAN	PROPLAN-DTIC	NÃO	0%	Faltou Orçamento		
	755	Atualização tecnológica do Data Center	Percentual de crescimento tecnológico do Data Center	0	PROPLAN	PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--			A ação, prevista com meta para 2020, já foi iniciada em fins de 2019		
	756	Disponibilização no SIE de consultas ao histórico funcional do servidor	Número de módulos	0	PROGEPE	PROPLAN-DTIC / PROGEPE	SIM	100%					
	757	Aperfeiçoamento do SIE quanto às atividades da PROGEPE no tocante a disponibilização de consulta de dados, referente a tabelas, relatórios de ressarcimento a saúde, progressão docente e técnico-administrativo, aposentadorias e cálculos para pagamentos	Número de módulos	0	PROGEPE	PROPLAN-DTIC / PROGEPE	SIM	100%					
	758	Implantação de rede Wifi em todo o CCBS, com destaque para Instituto Biomédico e Escola de Medicina e Cirurgia	Número de equipamentos instalados	8	CCBS	CCBS	NÃO	0%	O wifi instalado na Decania quase não funciona e não é estendido a Escola de Medicina. Sem resposta das demais unidades.				
	759	Ampliação dos pontos de rede física no CCBS	Número de pontos novos instalados	40	CCBS	CCBS	NÃO	0%	IB: atividade restrita à DTIC		A Direção da EEAP encaminhou a pedido do DTIC mapa com os pontos a serem ampliados. Demais unidades faltam todo tipo de equipamento e acessórios.		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
760		comunicação à nova realidade institucional	Ampliação de rede de internet cabeada para todo o CCH	Percentual de ampliação da rede	40	CCH	CCH	PARCIALMENTE	10%	Continuamos com dificuldades, apesar de já haver entregue projeto de ampliação para a DTIC.	
761			Atualização das páginas dos cursos de graduação, pós-graduação e demais unidades acadêmicas e administrativas do CCH	Percentual de páginas atualizadas	0	CCH	CCH	SIM	100%		
762			Aumento dos pontos de rede nas dependências do CCJP	Número de pontos de redes (30)	10	CCJP	CCJP	NÃO	0%	Não houve contratação de empresa para realização do serviço	
763			Melhoria da rede de wifi nas dependências do CCJP	Número de alcances da	4	CCJP	CCJP	SIM	100%		
764			Aquisição de linhas telefônicas	Número de linhas telefônicas (1)	2	CCJP	CCJP	NÃO	0%	Não houve contratação de empresa para realização do serviço	
765			Atualização do SIE para o módulo de Gestão de Documentos e Processos Eletrônicos	Número de módulos atualizados	0	AC	PROPLAN-DTIC	NÃO	0%	Será implementado o SEI na UNIRIO para gestão de processos e documentos eletrônicos	
766			Modernização do sítio eletrônico do Arquivo Central	Criação de novo sítio	0	AC	AC	SIM	100%		
767			Disponibilização de instrumentos de pesquisa online	Percentual de pesquisas disponibilizadas	5	AC	PROPLAN-DTIC	NÃO	0%	Indicador não corresponde a ação, houve confusão quanto ao conceito arquivístico de Instrumento de Pesquisa	
768			Ampliação do número de pontos de rede lógica na BC e das unidades setoriais	Número de pontos	10	BC	PROPLAN-DTIC	NÃO	0%	Não houve contratação de empresa para realização do serviço	
769			Lançamento de novo sítio eletrônico, padronizado e com navegação mais objetiva e acessível	Número de sítios	1	COMSO	PROPLAN-DTIC	SIM	100%		
770		14.1 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento e redistribuição dos recursos humanos da classe dos servidores técnico-administrativos, diante do crescimento da Universidade	Levantamento, avaliação e redefinição do quadro de efetivo técnico-administrativo	Número de ajustes	0	PROExC	PROGEPE	PARCIALMENTE	50%	A redefinição do quadro de servidores depende do dimensionamento	
771			Promoção, em conjunto com a PROGEPE, de um estudo das necessidades ideais de recursos humanos (técnico-administrativos) e redistribuição da força de trabalho de toda a Universidade	Número de dimensionamentos da força de trabalho	1	PROPLAN	PROGEPE	NÃO	0%	O Ministério da Economia está discutindo sobre quais fórmulas e métricas deverão ser implementadas nas IFES.	É válido ressaltar que o dimensionamento não deverá ser um trabalho somente da PROGEPE, mas sim da Instituição como um todo, incluindo todas as unidades
772			Realização de mapeamento da força de trabalho e composição das equipes frente às atribuições dos setores (técnico-administrativos)	Número de reuniões	0	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	50%	O Ministério da Economia está discutindo sobre quais fórmulas e métricas deverão ser implementadas nas IFES.	
773			Avaliação do redimensionamento de servidores técnico-administrativos para atender à demanda das unidades administrativas e acadêmicas	Número de reuniões	12	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	50%	O Ministério da Economia está discutindo sobre quais fórmulas e métricas deverão ser implementadas nas IFES.	
774			Alocação de técnicos em assuntos educacionais (TAEs) no CCBS e suas unidades	Número de TAEs lotados	6	CCBS	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores dependem da oferta de novas vagas pelo MEC.	
775			Criação de grupo de trabalho para redimensionar as demandas de recursos humanos (técnico) para escolas, faculdades e programas de pós-graduação	Número de estudos	1	CCH	CCH	NÃO	0%	Pretendemos avançar nesse estudo assim que o novo prédio for entregue para adequá-lo aos usos do novo espaço.	
776			Criação de Grupo de Trabalho para avaliar as necessidades de recursos humanos para os núcleos e laboratórios do CCH que demandem atividades técnicas especializadas.	Número de estudos	1	CCH	CCH	NÃO	0%	A comissão de Núcleos e Laboratórios pretende iniciar em 2020 este estudo.	
777			Diagnóstico de necessidade de contratação de técnicos para formação de quadro compatível com o Programa de Pós-Graduação em Letras	Número de diagnósticos	1	CLA	CLA	SIM	100%		
778			Redimensionamento da equipe de servidores que atuam na CRI principalmente de técnico administrativos e um tradutor de português-espanhol	Número de estudos	0	CRI	CRI	SIM	100%		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
779	14. Adequar o quadro dos servidores às necessidades institucionais.	14.2 Promover estudos de alocação do quadro docente visando uma distribuição compatível com as necessidades das unidades acadêmicas	Levantamento, avaliação e redefinição do quadro de efetivo docente	Número de ajustes	0	PROExC	PROGEPE	PARCIALMENTE	50%	A alocação de novos servidores dependem da oferta de novas vagas pelo MEC.	
780			Realização de mapeamento da força de trabalho e a composição das equipes frente às atribuições dos setores (docentes)	Número de reuniões	0	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	50%	A alocação de novos servidores dependem da oferta de novas vagas pelo MEC.	
781			Diagnóstico de necessidade de contratação de docentes para formação de quadro compatível com o Programa de Pós-Graduação em Letras	Número de estudos	1	CLA	CLA	SIM	100%		
782			Criação de Grupo de Trabalho para redimensionar as demandas de recursos humanos (docente) para escolas, faculdade, programas de pós-graduação e departamentos	Número de estudos	1	CCH	CCH	NÃO	0%	Pretendemos avançar nesse estudo assim que o novo prédio for entregue para adequá-lo aos usos do novo espaço.	
783		14.3. Promover, junto ao órgãos competentes do governo federal a fundamentação e argumentações técnicas para a reposição das vagas necessárias para adequar o quadro de servidores técnico-administrativos às demandas atuais e futuras para o bom desempenho da Universidade, obtendo os códigos de vagas e autorizações para os concursos públicos necessários.	Ampliação do quadro de servidores administrativos (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2018)	--	--	PRAE	PROGEPE	--	--	--	--
784			Ampliação do quadro de servidores técnico-administrativos - nível superior	Número de vagas	2	PROPLAN	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.	
785			Ampliação do quadro de servidores técnico-administrativos - nível médio	Número de vagas	0	PROPLAN	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.	
786			Solicitação ao MEC de novas vagas de acordo com o Dimensionamento da Força de Trabalho (técnico-administrativos)	Número de solicitações	1	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
787			Ampliação do número de servidores de suporte a área acadêmica em unidades do CCBS	Número de servidores	4	CCBS	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.	
788			Efetivação da lotação / disponibilização permanente de servidor(es) (técnico de audiovisual) que atenda(m) às demandas de som e iluminação dos ambientes de aprendizagem e anfiteatros do CCBS	Número de servidores	4	CCBS	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.	
789			Efetivação da lotação / disponibilização permanente de servidor(es) (técnico de informática) que atenda(m) que as demandas de TI na Decania do CCBS e do IB.	Número de servidores	2	CCBS	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.	
790			Ampliação do quadro administrativo de maneira quali-quantitativa, em especial com a contratação de Técnicos em Assuntos Educacionais	Percentual de ampliação de vagas	10	CCH	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.	
791			Ampliação do quadro de técnico-administrativos do CCJP	Número de vagas (10)	1	CCJP	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.	
792			Realização de concurso de técnico-administrativos (vários cargos)	Número de vagas	4	CLA	PROGEPE	SIM	100%		Realizado concurso para vagas de reposição.
793			Ampliação do quadro de técnicos para Bacharelado e Licenciatura em Letras	Número de vagas	1	CLA	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.	
794			Ampliação do quadro de funcionários (administrador de edifícios, Analista de TI, Conservador/restaurador, Contador, profissional de marketing) das bibliotecas do Sistema	Número de vagas	0	BC	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.	
795		14.4 Promover, junto aos órgãos competentes do governo federal as gestões necessárias visando adequar a quantidade de docentes às demandas atuais e futuras da universidade, para concessão de vagas e abertura dos	Solicitação ao MEC de novas vagas de acordo com o Dimensionamento da Força de Trabalho (docentes)	Número de solicitações	1	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		Foram solicitadas novas vagas ao MEC
796			Ampliação do número de docentes das unidades do CCBS em consonância com a ampliação das ações acadêmicas da unidade	Número de vagas ampliadas	19	CCBS	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.	
797			Ampliação do corpo docente de acordo com as demandas de novos componentes curriculares, tendo em vista as exigências da Resolução MEC nº. 002, de 01/07/2015 e dos indicadores dos CIACs	Percentual de vagas ampliadas	5	CCH	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.	
798			Ampliação do quadro de professores do CCJP	Número de vagas (80)	2	CCJP	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.	
799			Ampliação do quadro docente para Bacharelado e Licenciatura em Letras	Número de vagas	1	CLA	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.	

Perpectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
	800		concursos públicos.	Ampliação do quadro docente efetivo para o CLA	Número de vagas	2	CLA	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.	
	801		14.5 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento de cargos extintos e terceirização de serviços na universidade	Criação de Grupo de Trabalho para levantamento da necessidade de vagas para suprir os cargos extintos	Número de estudos	1	PROPLAN	PROGEPE	NÃO	0%	A extinção de cargos é determinada pelo Governo Federal. É necessária uma mobilização junto ao MEC para a reformulação da Lei 11091.	
	802			Criação de Grupo de Trabalho para fazer levantamento da necessidade de pessoal terceirizado	Número de estudos	1	PROPLAN	PROGEPE	NÃO	0%	O processo de terceirização não está sob a Gestão da PROGEPE	
	803			Ciclo de discussões sobre a política de acompanhamento de terceirizados	Número de debates	0	PROGEPE	PROGEPE	NÃO	0%	O processo de terceirização não está sob a Gestão da PROGEPE	
	804			Capacitação dos profissionais envolvidos para participação no projeto piloto da política de terceirizados	Número de capacitações	1	PROGEPE	PROGEPE	NÃO	0%	O processo de terceirização não está sob a Gestão da PROGEPE	
	805			Implantação do rojeto piloto da política de terceirizados	Número de projetos executados	0	PROGEPE	PROGEPE	NÃO	0%	O processo de terceirização não está sob a Gestão da PROGEPE	
	806			Revisão do plano baseada na experiência do projeto piloto da política de terceirizados	Número de normativas	0	PROGEPE	PROGEPE	NÃO	0%	O processo de terceirização não está sob a Gestão da PROGEPE	