



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
CENTRO DE CIÊNCIAS POLÍTICAS E JURÍDICAS
ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

**A PRODUÇÃO CIENTÍFICA SOBRE CULTURA ORGANIZACIONAL NAS
ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS NO PERÍODO DE 2013 A 2022: UMA BREVE
ANÁLISE**

NATALIA GOMES PACHECO

RIO DE JANEIRO, RJ, BRASIL

Natalia Gomes Pacheco

**A PRODUÇÃO CIENTÍFICA SOBRE CULTURA ORGANIZACIONAL NAS
ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS NO PERÍODO DE 2013 A 2022: UMA ANÁLISE
DAS PUBLICAÇÕES NA BASE DE DADOS DIMENSIONS.AI**

Trabalho de Conclusão de Curso de graduação, apresentado à Escola de Administração Pública da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro, como requisito parcial para a obtenção do Grau de Bacharel em Administração Pública. Área de Concentração: Gestão Pública

Banca Examinadora

Profa. Dr. Ana Luiza Szuchmacher Verissimo Lopes (Orientadora)
Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - Unirio

Prof. Dr. José Geraldo Pereira Barbosa
Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro - Unirio

Dr. Valéria Quiroga Vinhas
Consultora Externa

AGRADECIMENTOS

A Deus, por ter permitido que eu fosse capaz de concluir esta grande etapa na minha vida, por ter me dado saúde e perseverança para continuar mesmo quando surgiam obstáculos ao longo do curso.

A minha família, meus pais Francisco e Ruth e minha irmã Nicole que são a minha base, meu fã clube. Eles que sempre me apoiam e incentivam, que acreditam em mim mesmo quando eu pensava que não conseguiria.

A minha orientadora, Professora Dr. Ana Luiza Szuchmacher Verissimo Lopes que me conduziu com tanto carinho e paciência durante este árduo processo de executar o Trabalho de Conclusão de Curso e ao longo das matérias ministradas na graduação.

Aos meus amigos, o que seria dessa jornada sem vocês. Compartilhar tristezas, alegrias e estresses durante esses cinco anos foi maravilhoso.

RESUMO

O objetivo da pesquisa foi analisar as publicações científicas, com acesso livre, relacionadas à cultura organizacional na Administração Pública na base de dados Dimensions.ai no período de 2013 a 2022. Para tal foi realizada uma pesquisa bibliométrica com auxílio do software Vosviewer. Identificou-se uma baixa produção sobre o tema cultura organizacional na administração pública, visto a produção de apenas 42 artigos sobre o tema no meio da comunidade acadêmica de administração no período de 10 anos.

Palavras chave: Cultura Organizacional; Administração Pública; Estudo Bibliométrico; Dimensions ai; Vosviewer.

ABSTRACT

The objective of the research was to analyze scientific publications related to organizational culture in the Dimensions ai database. In the period from 2013 to 2022. The analysis procedure was through bibliographical research. This study is limited to publications found in the dimensions database that had free access. There was a low production on the topic of organizational culture in public administration, given the production of only 42 articles on the subject in the academic community of administration in the period of 10 years.

Keywords: Organizational Culture; Public Administration; Bibliometric Study, Dimensions; Vosviewer.



Epígrafe

"Aprendi que coragem não é a ausência de medo, mas o triunfo sobre ele. O homem corajoso não é aquele que não sente medo, mas o que conquista esse medo"

(Nelson Mandela)

SUMÁRIO

| | |
|---|-----------|
| 1 INTRODUÇÃO..... | 7 |
| 2 REVISÃO DE LITERATURA..... | 8 |
| 3 METODOLOGIA..... | 10 |
| 4 RESULTADOS E DISCUSSÃO..... | 11 |
| 4.1 Visão Geral sobre o Tema..... | 12 |
| 4.2 Análise das Citações..... | 14 |
| 4.3 Análise Detalhada dos Artigos | 22 |
| 5 CONSIDERAÇÕES FINAIS..... | 36 |
| 6 REFERENCIAL BIBLIOGRÁFICO..... | 37 |

1 Introdução

O interesse pelo estudo da cultura organizacional não é recente. Desde a década de 1980, já havia algum consenso a respeito da necessidade de se investigar questões que tratam os aspectos simbólicos que envolvem as relações humanas nas organizações (FLEURY, 1987). O estudo das questões culturais encontra suas origens na antropologia, mas as organizações percebem a necessidade de discussão sobre este ponto a fim de compreender a dinâmica humana no contexto organizacional (SMIRCICH, 2017).

No contexto do setor público, pode-se afirmar que a administração pública brasileira foi consolidada após vários movimentos de reformas que se apresentavam em momentos históricos como crises políticas e institucionais na qual o país passava naquele período. E essas interseções levaram a redirecionamentos e revisões políticas e de estratégias de desenvolvimento. (FADUL&SOUZA, 2005, apud SILVA&FADUL, 2010). As reformas na Administração Pública também ajudaram a formar parte da cultura organizacional dos órgãos públicos, contudo poucos são os estudos que se aprofundam no modo que isso se dá e em como funciona em cada órgão .

O objetivo principal deste trabalho foi o de fazer um levantamento bibliométrico da produção acadêmica brasileira sobre a cultura organizacional no contexto da administração pública. Para tal, foi realizado o levantamento dos artigos listados na base de dados dimensions.ai entre os anos de 2013 e 2022, utilizando a tecnologia de construção e visualização de redes proporcionada pelo software VOSviewer para apresentar resultados de pesquisa atualizados.

A presente pesquisa se faz importante pois verificou-se a não existência de pesquisas bibliométricas que tratem sobre cultura organizacional nas organizações públicas. A última pesquisa sobre o tema utilizando a bibliometria foi feita por Malheiros e Tomei em 2021 e abordava somente a cultura organizacional de modo

geral, não se atentando para como este tópico é debatido no setor público. Outro elemento impulsionador deste trabalho foi o entendimento que a cultura organizacional é um fator determinante para o desempenho nas organizações.

Este estudo está delimitado a publicações encontradas na base de dados dimensions.ai entre os anos 2013 e 2022 que possuíam acesso livre. É importante destacar desde já que outras pesquisas em bases de dados diferentes podem apresentar conclusões diferentes.

Este trabalho divide-se em três seções, para além desta introdução e das considerações finais. A primeira seção esboça uma visão geral sobre a cultura organizacional e a cultura organizacional na administração pública trazendo um comparativo entre os dois. Em seguida, uma análise bibliométrica sobre os artigos que falam de cultura organizacional em organizações públicas. Finalmente, a terceira seção analisa as publicações em suas características marcantes: natureza da pesquisa, objetivo e o órgão que foi o objeto da publicação, apresentando os resultados e a discussão.

2 Revisão de Literatura

Cultura é um processo evolutivo, que sofre influências diversas com o passar do tempo. Ademais, a cultura pode ser impactada pela presença de novos gestores, que passarão a posições na direção da empresa e também por futuras parcerias que essa empresa venha estabelecer (PEREZ; 2022).

Segundo McShane e Von Glinow (2005, p.6, apud (Perez; 2022) "*Toda empresa tem uma cultura, ela vem de dentro e leva tempo para criar*". A cultura é um dos conceitos mais importantes para uma empresa e tal conceito se transforma em um elemento que compõe a forma como o *modus operandis* cotidiano passa a se desenvolver.

Cultura Organizacional também pode ser definida como "*conjunto de pressupostos de ação e comportamento que com o tempo se tornam legítimos e são repassados para os novos membros como a maneira adequada de perceber, pensar e sentir em*

diferentes situações. Os níveis de cultura incluem artefatos e criações, valores e pressupostos básicos subjacentes” (SCHEIN; 1993).

Apesar de ser de difícil definição e visualização, os impactos da cultura nas atividades organizacionais são significativos, uma vez que ela é aceita pelos grupos e define a execução de suas atividades (SCHEIN; 2004 apud Endo;Lucion;Kato-Cruz;Casemiro; França; 2022).

Podemos encontrar manifestações da cultura na disposição e no visual de móveis e equipamentos, na vestimenta e no visual dos colaboradores, bem como nas comunicações diárias, ao que se dá o nome de artefatos (KÖRNER et al; 2015 apud (Endo;Lucion;Kato-Cruz;Casemiro;França; 2022).

Deste modo, observa-se que a cultura organizacional tem um papel fundamental no processo de gestão por representar uma referência fundamental para o comportamento dos indivíduos no contexto de trabalho (STEVEN; 1989). A cultura organizacional também oferece um senso de envolvimento, comprometimento, manifestação de valores morais, além da clareza sobre comportamentos que são aceitos ou não pelos demais membros da organização (SMIRCICH, 2017; STEVEN, 1989).

É possível afirmar ainda que a cultura organizacional se apresenta como uma identidade do grupo, construída e executada no dia-a-dia por meio de seus líderes e da forma como a organização promove suas relações internas e externas (DRISKILL, 2018; HOGAN; COOTE, 2015; KÖRNER et al, 2015)

Fleury (1987) explica que a construção de cultura nas organizações acontece essencialmente por meio da socialização, diferenciando-se em socialização primária, quando as relações são diretas e incluem questões emocionais e socialização secundária, que se refere ao processo de comunicação formal e às trocas básicas entre as pessoas. Em todos os casos, a linguagem é o ponto central deste processo de construção. Schein (1995) esclarece que os fundadores têm papel central porque imprimem seus valores e crenças ao iniciarem um empreendimento. Neste caso, a transmissão se daria por um processo educacional por meio de artefatos para a construção e o reforço da cultura. Meek (1988) defende a ideia de que uma cultura

não pode ser criada ou destruída – ela está lá. O que se pode fazer é influenciá-la a partir de mecanismos de socialização.

3 Metodologia

Este estudo teve como objetivo investigar a produção científica sobre cultura organizacional na administração pública no Brasil durante o período de 2013 a 2022 por meio da realização de uma pesquisa bibliométrica. A bibliometria foi caracterizada por Pritchard (1969) como conjunto de métodos e técnicas quantitativos para a gestão de bibliotecas e instituições envolvidas com o tratamento de informação.

Os estudos bibliométricos podem ser compreendidos por *investigação “dos aspectos quantitativos da produção, disseminação e uso da informação registrada. Desenvolve padrões e modelos matemáticos para medir esses processos, usando seus resultados para elaborar previsões e apoiar tomadas de decisão.”* (TAGUE-SUTCLIFFE, 1992,p. 1). apud Piovezan, Luciana Beatriz Piovezan e Fujita, Mariângela Spotti Lopes, 2015.

Neste trabalho ela foi utilizada para auxiliar na análise do banco de dados, pois a bibliometria ajuda a condensar o conhecimento que está disposto em revistas, periódicos, anais e base de dados, ao proporcionar o mapeamento dos estudos científicos de um determinado campo. (SERRA et al, 2018; TASCA et al, 2010; ZUPIC e CARTER, 2015, apud MAGALHÃES, TOMEI;2022).

Foram utilizadas duas ferramentas de pesquisa: o Dimensions.ai e o VOSviewer. O Dimensions é um banco de dados que abrange milhões de publicações de pesquisas conectadas por bilhões de citações e isso abrange bolsas de apoio, conjunto de dados, ensaios clínicos, patentes e documentos de políticas (DIMENSIONS, 2023). Já o VOSviewer é uma ferramenta de software para construção e visualização de redes bibliométricas, também podendo ser utilizado para construir e visualizar redes de co-ocorrência em termos importantes extraídos de um corpo de literatura científica (VAN ECK; WALTMAN, 2018, p. 3).

No primeiro momento da pesquisa, realizada em 21 de maio de 2023, foi utilizada a base de dados Dimensions.ai para seleção de trabalhos acadêmicos. A investigação seguiu os seguintes parâmetros: artigos científicos de acesso livre publicados entre 2013 e 2022. O termo pesquisado foi 'cultura organizacional' nos títulos, resumos. A opção por selecionar apenas artigos de acesso livre foi motivada pela possibilidade de posterior leitura e análise aprofundada do material selecionado. Ao fim deste processo, foram apurados 133 publicações que tratavam do assunto abordado nesta pesquisa.

No segundo momento da pesquisa, efetuada no mesmo dia da etapa anterior, foi realizada uma investigação com enfoque na cultura organizacional na administração pública brasileira. Os parâmetros para a consulta foram os mesmos utilizados anteriormente, ou seja, o período de pesquisa estabelecido foi de 2013 a 2022 e incluiu somente artigos com acesso livre. Modificou-se, porém, os termos pesquisados nos títulos, resumos e palavras-chave. Incluiu-se, além de 'cultura organizacional', os termos 'administração pública', 'gestão pública'. Ao fim da pesquisa, constatou-se que 42 publicações contemplavam os requisitos estabelecidos. Neste momento da investigação, já é possível constatar que em torno de um terço das produções identificadas sobre o tema de cultura organizacional abordam a temática no âmbito público.

Após a investigação nas bases de dados Dimensions.ai, utilizou-se o software VOSviewer para a geração de mapas e gráficos científicos, visando ilustrar os resultados da pesquisa. A utilização de outras bases de dados oferecerá resultados diferentes, visto que artigos distintos serão dispostos.

4 Resultados e Discussão

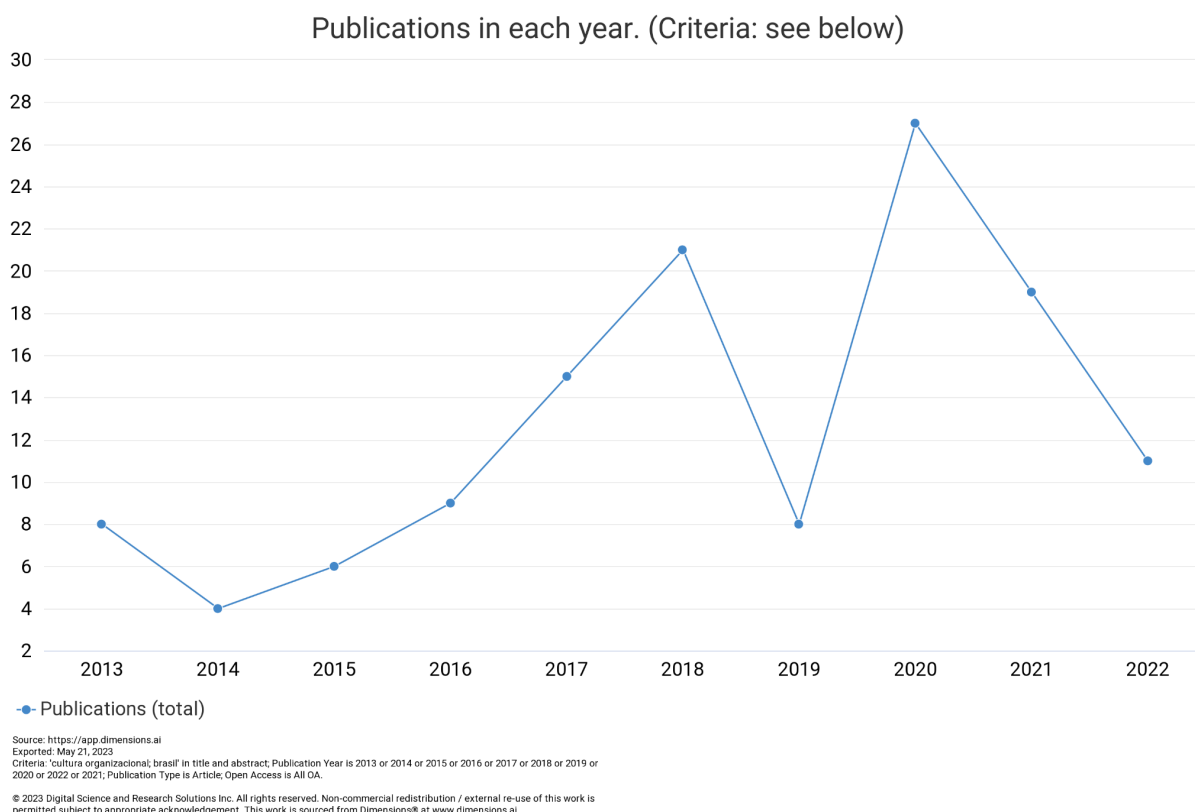
O escopo de análise escolhido para esta pesquisa foi o da produção científica em cultura organizacional com enfoque na administração pública. Os resultados e a discussão estão apresentados em duas partes. A primeira mostra a análise de dados utilizando a perspectiva bibliométrica, utilizando o software VOSview. Em

seguida, é apresentada uma análise mais detalhada dos artigos selecionados com enfoque em alguns aspectos, como, por exemplo, natureza da pesquisa, objetivo do estudo e organizações que foram objeto dos estudos.

4.1 Visão Geral sobre o tema

Começamos esta sessão realizando uma comparação das publicações científicas que abordam a cultura organizacional de modo geral com aquelas focadas em cultura organizacional na administração pública.

Gráfico 1: número de publicações sobre Cultura Organizacional



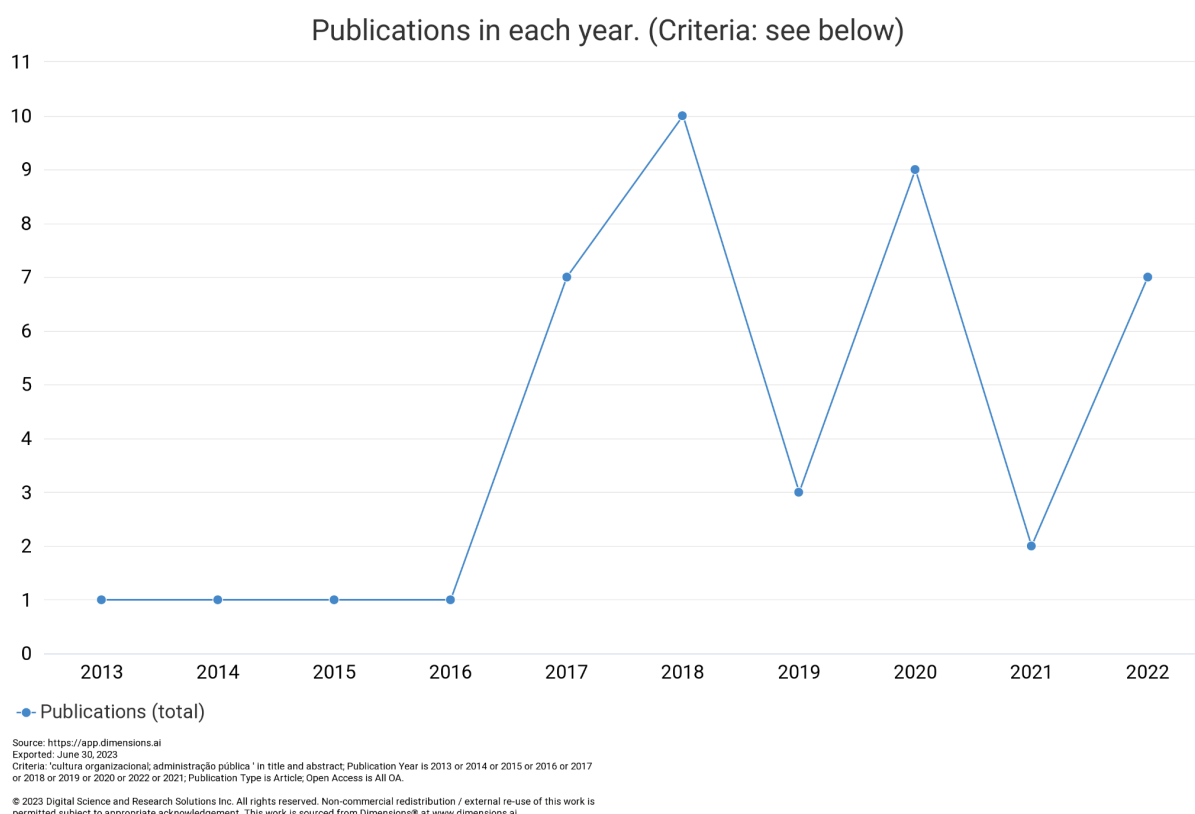
Fonte: elaborado pela autora utilizando o Dimensions.ai

No Gráfico 1, podemos observar o número de publicações sobre o tema cultura organizacional durante os anos de 2013 até 2022. O total de artigos publicados foi de 133, com um média de 13,3 publicações por ano. Nota-se que o tema sofreu um aumento significativo entre 2014 e 2018, passando de 4 para 21 publicações anuais.

Em 2019 este número caiu para 8 e em 2020 subiu novamente para e alcançou o número de 27 publicações.

Averiguando-se os dados encontrados na Dimension.ai, identificamos um baixo volume de publicações sobre o tema que são de médio volume de publicação no cenário nacional. Segundo o estudo publicado pela revista Super Interessante com base no Web of Science (ROSSINI, 2021) os três principais temas de pesquisa científica no Brasil são educação com 16.672 publicações, biodiversidade com 14.418 publicações e nano partículas com 12.469 publicações entre os anos de 2015 e 2020.

Gráfico 2: número de publicações sobre Cultura Organizacional e Administração Pública por ano



Fonte: elaborado pela autora utilizando o Dimensions.ai

No Gráfico 2, que retrata a quantidade de textos que falam sobre cultura organizacional abordando a administração pública, o total de artigos publicados de

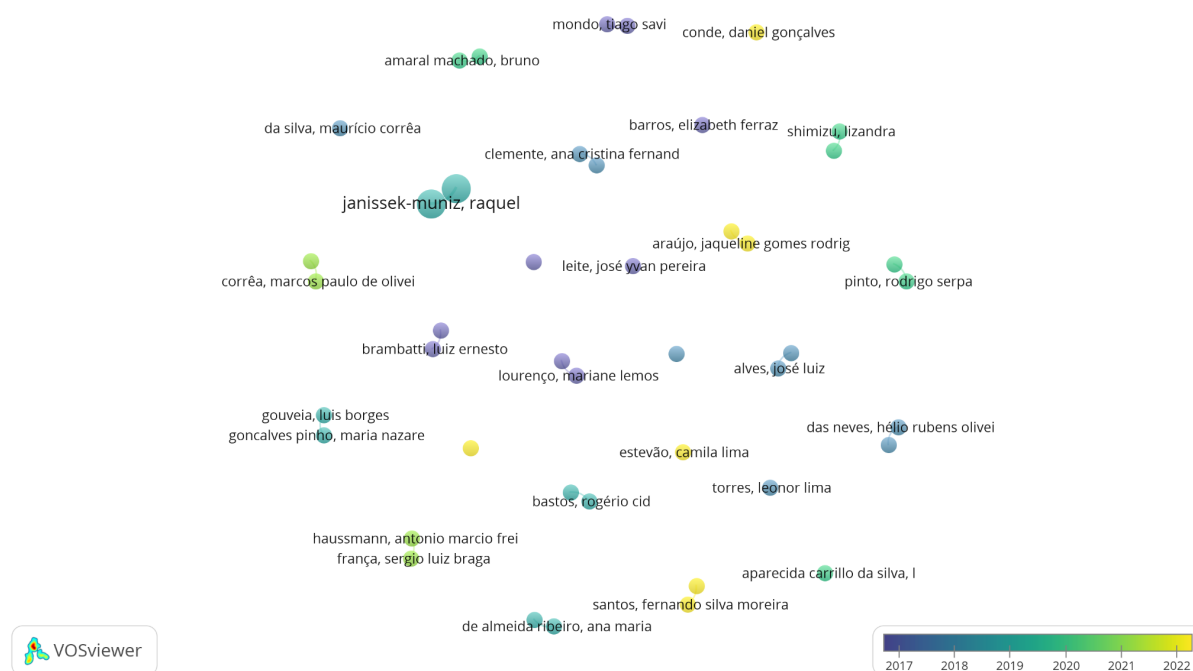
2013 a 2022 é de 42 e a média por ano é de 4,2 artigos por ano. Pode-se notar que ocorreu um aumento significativo na quantidade de publicações entre 2016 e 2018. Em 2019, observa-se uma queda, porém, ainda assim, foi mantido um número acima da média dos primeiros cinco anos catalogados.

Ao compararmos com a quantidade de artigos que falam de cultura organizacional em geral, percebe-se que a média de artigos que abordam a administração pública equivalem a apenas a um terço das produções sobre o tema no período.

Após esta descrição inicial, as próximas sessões focarão na análise dos 42 artigos que contemplam administração pública e cultura organizacional em sua composição.

4.2 Análise de citações

Mapa 1: coautoria de autor



Fonte: elaborado pela autora utilizando o software Vosviewer

No Mapa 1, de coautoria de autores, o tamanho do círculo representa a quantidade de textos produzidos por cada autor. A utilização do mapa nos ajuda a perceber que neste tema a produção normalmente é feita de modo isolado e que a maioria dos textos foram produzidos antes de 2019.

O mapa foi executado considerando artigos escritos por no mínimo dois autores. As cores de círculo representam o ano de autoria de cada texto, de modo que o amarelo representa os textos mais recentes publicados em 2022 e azul os textos mais antigos publicados antes de 2018.

Para uma análise mais depurada dos dados, foi gerada uma tabela que permitiu a identificação dos principais autores nacionais sobre o tema, conforme apresentado na Tabela 1. Ela se correlaciona com o mapa anterior, pois mostra a quantidade de publicações de cada autor e a quantidade de vezes que os mesmos foram citados.

Tabela 1: Autores mais influentes dentro da amostra

| Autores | Documentos | Citações |
|--|------------|----------|
| Janissek-muniz, Raquel | 2 | 12 |
| Melati, Claudia | 2 | 12 |
| Bastos, Rogério cid | 1 | 5 |
| dos Santos, Vanessa | 1 | 5 |
| Brambatti,Luiz Ernesto | 1 | 4 |
| Medeiros, Bárbara Novaes | 1 | 4 |
| Montezano, Lana | 1 | 4 |
| Nitsche, Leticia Bartoszeck | 1 | 4 |
| Oliveira, César Augusto Assis Mascarenhas | 1 | 4 |
| Pinheiro, Andressa Oliveira | 1 | 4 |
| Cortez, Maria Carolina Antunes | 1 | 2 |
| Silva, Ana Paula Bernardi | 1 | 2 |
| Sousa, Rafael Timóteo de | 1 | 2 |
| Santos, Pedro Otávio Ionde | 1 | 2 |
| Mondo, Tiago Savi | 1 | 2 |

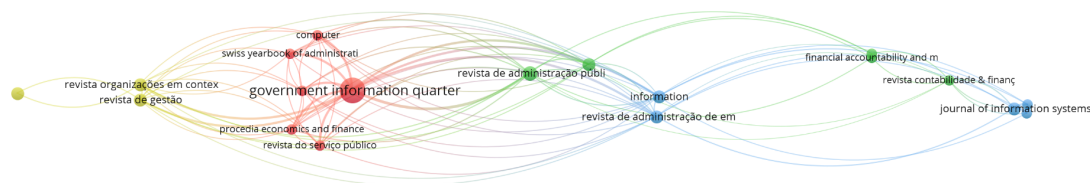
| | | |
|---|---|---|
| Nunes, Joedna Lima Oses | 1 | 2 |
| Souza, João | 1 | 2 |
| Torres, Leonor Lima | 1 | 2 |
| Balieiro, Rogério Teixeira | 1 | 1 |
| Araújo, Gomes Maria Alvina de | 1 | 1 |
| Dellagnelo, Eloise Helena Livramento | 1 | 1 |
| Denardi, Tainara Catozzi | 1 | 1 |
| Filho, Edson Costa | 1 | 1 |
| Lourenço, Mariane Lemos | 1 | 1 |
| Lunkes, Rogério João | 1 | 1 |
| Lyrio, Maurício Vasconcellos Leão | 1 | 1 |
| Neves, Fausto Teodoro | 1 | 1 |
| Santos, Carlos José | 1 | 1 |
| Teixeira, Rivanda Meira | 1 | 1 |
| Vogt, Sergio | 1 | 1 |

Fonte: elaborado pela autora utilizando o software Vosviewer

Duas pesquisadoras se destacaram como autoras nacionais sobre o tema: Raquel Janissek-Muniz, que atua como vice-diretora do CEPA (Centro de Estudos e Pesquisas em Administração) da Escola de Administração da UFRGS, e Claudia Melati, que é analista administrativa da Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão do Estado do Rio Grande do Sul. Ambas são as mais influentes e filiadas à Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Elas escreveram dois textos que foram publicados respectivamente em 2017 e 2020 pelas revistas RACE - Revista de Administração, Contabilidade e Economia e Revista de Administração Pública.

Destaca-se o fato de as duas autoras mais citadas serem filiadas a universidades públicas, bem como os autores que ocupam as duas posições abaixo na lista – Vanessa dos Santos e Rogério Cid Bastos integrantes – também integrarem uma universidade pública, a Universidade Federal de Santa Catarina. Evidencia-se também o fato das universidades pertencerem à região sul do país.

Mapa 2: Análise de Cocitação de Fontes

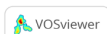
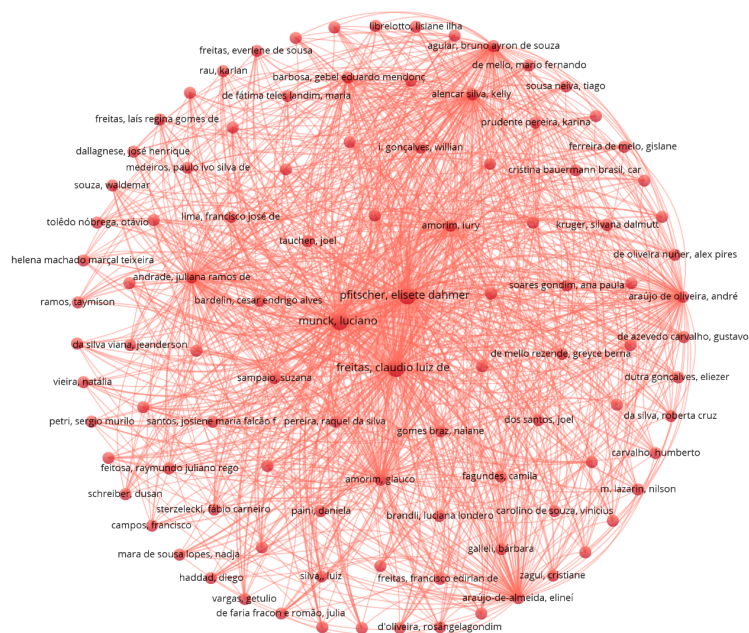


Fonte: elaborado pela autora utilizando o software Vosviewer

A análise de cocitação é uma das mais utilizadas em estudos bibliométricos porque permite mapear a literatura clássica que compõem a estrutura intelectual de uma área a partir da identificação das obras que são mais citadas (GRACIO, 2016; ZUPIC e CARTER, 2015). Trata-se de uma medida que muda de acordo com a evolução dos estudos, refletindo as influências no passado do campo (GRACIO, 2016; SERRA et al, 2018). A análise de cocitação entende que existem proximidades conceituais e de regulamentos (GRACIO, 2016; MALHEIROS, 2022; TOMEI, 2022).

Este mapa retrata a análise de cocitação, os clusters mostram as fontes (periódicos, congressos ou livros) utilizadas na preparação dos 42 artigos que compõem o portfólio. Os clusters em vermelho possuem a maior interação, ou seja, são os que possuem maior quantidade de documentos, ou seja, os autores os utilizaram como fonte para sua pesquisa. O *'Government Information Quarterly'* é o maior do clusters, o que indica que para validar suas observações os autores buscam nessa revista voltada para exame de política, tecnologia da informação, governo e público as principais referências sobre a cultura organizacional. Também é possível notar que a Revista de Administração Pública localizada no clusters azul possui bastante *links*, indicando também a sua relevância.

Mapa 3: Análise de cocitação de Autores



Fonte: elaborado pela autora utilizando o software Vosviewer

No Mapa 3 também se utilizou da cocitação como tipo de análise, porém com enfoque na citação de autores. Verificou-se que 266 autores foram citados nos artigos analisados. A clusterização apresenta a relação existente entre cada uma das obras, a partir de similaridades por palavras localizadas no texto. O Vosviewer se emprega de uma técnica própria que considera a relação entre as citações nos trabalhos analisados (VAN ELCK E WALTMAN, 2017, apud MALHEIROS e TOMEI, 2022). O espaço entre os autores no mapa revela o quão próximo ou distante um trabalho é do outro e as linhas são as relações existentes.

No centro da esfera estão as mais fortes relações que indicam o parentesco dos autores em termos de links de cocitação. Três são os pesquisadores que mais se destacam, contudo é importante salientar que não foi o pesquisador com mais citações que ocupou o centro do clusters, mas aquele que mais citou outros autores. Claudio Luis de Freitas possui um total de 2 citações, no entanto seus links com outros trabalhos são maiores que 80, Luciano MuncK com 2 citações e

aproximadamente 100 conexões com outros trabalhos e Elisete Dahmer Pfitcher que também possui 2 citações e 100 conexões.

A Tabela 2 abaixo detalha o Mapa 3 e nos ajuda a entender que não foi o pesquisador com mais citações que o ocupou o meio do cluster, mas ele é o que possui maior número links, ou seja, é o pesquisador que mais cita outros autores.

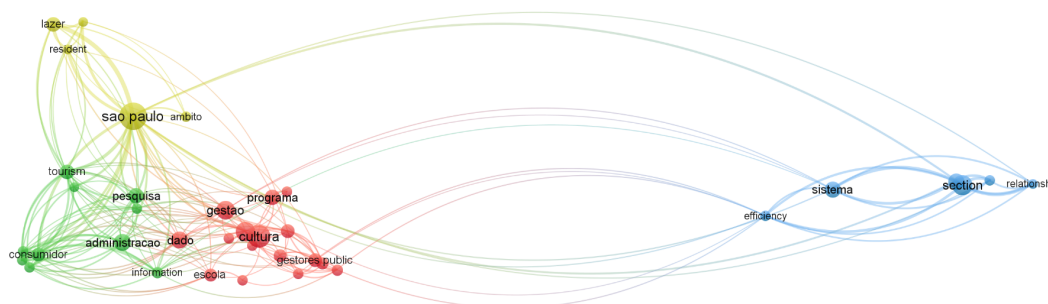
Tabela 2: Análise de cocitação por trabalhos

| Author | Citations | total link strength |
|------------------------------|-----------|---------------------|
| gil-garcia, j. ramon | 4 | 150 |
| bracci, enrico | 2 | 106 |
| christopher, joe | 2 | 106 |
| sarens, gerrit | 2 | 106 |
| palermo, tommaso | 2 | 106 |
| neto, joao souza | 2 | 148 |
| mills, John | 2 | 148 |
| freitas, claudio luiz de | 2 | 204 |
| munck, luciano | 2 | 204 |
| pfitscher, elisete dahmer | 2 | 204 |
| bresser pereira, luiz carlos | 2 | 77 |
| brânzaş, beniamin viorel | 2 | 77 |
| capobiango, ronan pereira | 2 | 77 |
| cepik, marco | 2 | 77 |
| choi, nakbum | 2 | 77 |
| de aquino guimarães, tomás | 2 | 77 |
| de paula, ana paula paes | 2 | 77 |
| desouza, kevin c. | 2 | 77 |
| eom, seok-jin | 2 | 77 |
| falcone, francisco | 2 | 77 |
| faroni, walmer | 2 | 77 |

| | | |
|--|---|----|
| freitas, h. | 2 | 77 |
| guenduez, ali a. | 2 | 77 |
| helbig, natalie | 2 | 77 |
| jimenez, carlos e. | 2 | 77 |
| lesca, h. | 2 | 77 |
| liao, calvin zhou-peng | 2 | 77 |
| linders, dennis | 2 | 77 |
| liu, xinpeng | 2 | 77 |
| medeiros, paulo henrique ramos | 2 | 77 |
| muniz, r.j. | 2 | 77 |
| nam, taewoo | 2 | 77 |
| nascimento, aparecida de lourdes do | 2 | 77 |
| oberli, moritz | 2 | 77 |
| ojo, adegboyega | 2 | 77 |
| puron-cid, gabriel | 2 | 77 |
| radu, ioan | 2 | 77 |
| schedler, kuno | 2 | 77 |
| secchi, leonardo | 2 | 77 |
| silva, edson arlindo | 2 | 77 |
| singler, sebastian | 2 | 77 |
| solanas, agusti | 2 | 77 |
| sung, wookjoon | 2 | 77 |
| tomczak, tobias | 2 | 77 |
| wang, cheng-ming | 2 | 77 |
| zhang, jing | 2 | 77 |
| zheng, lei | 2 | 77 |

Fonte: elaborado pela autora utilizando o software Vosviewer

Mapa 5: Co-ocorrência de termos com base em dados do texto



Elaborado pela autora utilizando o software vosviewer

O Mapa 5 foi elaborado com base em dados dos textos: palavras dos títulos e campos abstratos. Estabeleceu-se um número mínimo de 5 (cinco) vezes que as palavras deveriam aparecer nos trabalhos para serem utilizadas na análise. Assim como, limitou-se em 50 (cinquenta) o número de palavras selecionadas, contudo apenas os que possuem maior relevância se encontram no mapa.

É possível perceber no Mapa 5 quatro grupos de clusters. A divisão entre grupos demonstra quais palavras normalmente são utilizadas em um grupo de artigos que possui bastante similaridade, os links são a força, representando a quantidade de vezes que foram citados. Quanto maior o tamanho do cluster, mais vezes o termo foi utilizado para descrever o assunto proposto. As palavras em grande destaque são: gestão, dado, cultura, administração, pesquisa e São Paulo.

4.3 Análise detalhada dos artigos

A partir desta sessão a análise foi realizada examinando cada um dos 42 artigos separados pelo banco de dados Dimensions.ai pela pesquisadora sem o auxílio do software VOSviewer.

Na análise de conteúdo das publicações foram consideradas as características mais importantes das produções: título, natureza da pesquisa, objetivo e a organização objeto do estudo do artigo. Após discriminação de cada característica, identificou-se que nem todos os artigos cumpriam de fato as especificações iniciais desejadas, ou seja, investigação sobre a cultura organizacional no contexto da gestão pública. Neste sentido, houve uma redução no número de textos aptos para análise. De 42 artigos, sete foram descartados e 35 artigos analisados.

Quadro 1: Informações das obras selecionadas

| Título | Pesquisa documental | Objetivo | Órgão que é objeto da pesquisa |
|--|---------------------------------|---|---|
| Produção científica sobre cultura organizacional: uma análise das publicações brasileiras de 2008 a 2011 | Exploratória Qualitativa | Analisar a produção sobre cultura organizacional no Brasil | Não se aplica |
| ESAP- Escola Superior de Administração Postal como formadora da cultura | O estudo de caso de YIN (1994). | Investigar o papel da Escola Superior de Administração Postal como formadora da Cultura Organizacional dos Correios | ESAP- Escola Superior de Administração Postal |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---------------|
| organizacional dos correios | | | |
| Cultura Organizacional como impulsionadora dos processos de inteligência na gestão pública | Qualitativa e Exploratória | Identificar elementos relacionados à influência da cultura organizacional no desenvolvimento de processos de inteligência na gestão pública | Não se aplica |
| A Influência da Reforma Gerencial sobre a Cultura Organizacional no Âmbito da Gestão Escolar | Pesquisa Bibliográfica | Estudar as influências da reforma gerencial sobre a cultura organizacional e a gestão escolar | Não se aplica |
| Direitos Humanos e a Cultura Organizacional das Instituições Policiais | Documentação e Revisão Bibliográfica. | Demonstrar o vácuo que há entre a existência de políticas de concretização dos Direitos Humanos no contexto da formação policial e a absorção de seus conceitos na prática cotidiana das instituições policiais, ou seja, na cultura policial. | Não se aplica |
| A influência da comunicação na | Revisão Sistemática | A importância do processo de | Não se aplica |

| | | | |
|---|--|---|---|
| cultura organizacional: revisão sistemática literária | pesquisa bibliográfica | comunicação interna, e como eles influenciam e são influenciados pela cultura, crença e valores das organizações. | |
| Denúncias de Assédio Sexual acolhidas na ouvidoria-geral do município de São Paulo análise da política pública implantada- dados de 2016 a 2019 | Coletas de Dados | Discutir o papel da Ouvidoria quanto ao monitoramento de política pública, a ocorrência de Assédio Sexual no ambiente de trabalho público municipal, assim como se há cultura na Administração Pública que retroalmente esses comportamentos, bem como os possíveis impactos psicológicos e laborais na pessoa assediada. | Ouvidoria-Geral do Município de São Paulo |
| Avaliação da Maturidade da Gestão do Conhecimento na Administração Pública | abordagem qualitativa de cunho exploratório descritivo | objetivo avaliar a maturidade da gestão do conhecimento na Administração Pública | Instituição Pública Catarinense |
| Accountability e Gestão Pública: possibilidades e limites da | Pesquisa Bibliográfica | Discutir se os mecanismos de accountability, foco no controle social e se são | Não se aplica |

| | | | |
|--|---|--|---------------|
| participação no aperfeiçoamento das políticas públicas | | realmente efetivos na qualificação das políticas públicas. | |
| Identidade e cultura organizacional: o processo de identificação dos alunos de programas de pós-graduação stricto sensu em administração em instituições públicas e privadas | Qualitativa | Compreender as relações e inter-relações que ocorrem nas organizações. | Não se aplica |
| Gestão da Inovação na Administração Pública Federal: reflexões sobre os caminhos, as barreiras e as perspectivas | Qualitativa, Exploratória e Bibliográfica | Evidenciar a inovação no serviço público e suas barreiras. | Não se aplica |
| Conhecendo a cultura organizacional nas organizações | Qualitativa e Descritiva | Conhecer a Cultura Organizacional, bem como a representação | Não se aplica |

| | | | |
|--|-----------------|---|---------------|
| públicas de Parnaíba | | acerca do modelo de gestão, de forma a pontuar os elementos existentes nas instituições públicas no município de Parnaíba-PI | |
| A nova realidade brasileira de necessidades de programas de integridade das pessoas jurídicas em processos licitatórios na administração pública | Não deixa claro | Contribuir para a apresentação do novo cenário normativo brasileiro licitatório em relação aos programas de integridade em licitações e contratações públicas, ainda desconhecidos por muitas pessoas jurídicas licitantes. | Não se aplica |
| Administração da Saúde Pública por Organizações Sociais | Bibliométrico | Revisar experiências na área de gestão pública em saúde, com ênfase na mudança de paradigmas da cultura organizacional pública a partir da gestão do trabalho e da inserção das organizações sociais no SUS. | Não se aplica |

| | | | |
|---|---|---|---|
| <p>Percepção de Servidores de uma organização pública federal quanto à implantação da gestão por competências</p> | <p>Estudo de caso descritivo, Transversal e Qualitativo</p> | <p>Objetivou descrever a percepção de servidores quanto ao processo de implantação da GC em uma Organização Pública Federal quanto às dificuldades e possíveis benefícios com este modelo de gestão</p> | <p>Não especifica a organização</p> |
| <p>Organizações e suas histórias perversas: o potencial das tirinhas para estimular a reflexividade dos estudantes de graduação</p> | <p>Qualitativa</p> | <p>Explorar o potencial da produção de tirinhas para estimular a reflexividade de estudantes de graduação em administração em relação às práticas corporativas</p> | <p>Universidade Federal de Uberlândia</p> |
| <p>Clima Organizacional no setor público: um estudo de caso no juizado especial cível de Brumado/BA</p> | <p>Estudo de Caso</p> | <p>busca elucidar através da bibliografia estudada e das observações realizadas no Juizado Especial Cível de Brumado, a importância da correta utilização dos mecanismos de gestão de pessoas no setor público, com ênfase no clima organizacional,</p> | <p>Juizado especial cível de Brumado/BA</p> |

| | | | |
|---|---|--|---|
| | | para alcançar os objetivos. | |
| Avaliação da prontidão de dados para a abertura de dados das instituições públicas brasileiras: caso de uma instituição financeira pública brasileira | Estudo de Caso | Evidenciar a importância que a avaliação da prontidão tem no processo de abertura das instituições públicas e ao fornecer meios para que instituições e órgãos da administração pública brasileira perceba suas próprias estimativas | Não especifica o nome da instituição, apenas fala o órgão atua Administração Indireta setor financeiro. |
| Gestão de serviços de engenharia em universidades públicas federais do nordeste brasileiro | Exploratória, descritiva que utiliza procedimentos bibliográficos e documentais | O objetivo deste trabalho é fazer um estudo sobre a inserção de critérios sustentáveis para redução do consumo de energia elétrica que estão presentes nos editais de processos licitatórios de Universidades Públicas Federais do nordeste brasileiro | Universidades Federais do Nordeste Brasileiro |
| A evolução identitária da Controladoria-Geral da União: | Análise documental | analisar sob a perspectiva sistêmica organizacional, a evolução da identidade | Controladoria Geral da União (CGU) |

| | | | |
|--|-----------------------|--|--|
| <p>polifonia e decisões em políticas de transparência e acesso à informação</p> | | <p>da Controladoria-Geral da União (CGU) a partir das decisões adotadas pela organização no que se refere à política de transparência e à garantia do direito de acesso à informação .</p> | |
| <p>O uso do Governo Digital pelo controle social no combate a corrupção pública brasileira</p> | <p>Qualitativa</p> | <p>objetivo de cooperar com a formação e divulgação do conhecimento sobre o assunto corrupção, visando incentivar mudanças culturais e o compromisso social de mobilização coletiva em ações que resultem na redução da prática de corrupção com os recursos públicos.</p> | <p>Sítios governamentais da União e do Estado do Ceará</p> |
| <p>Proposta de um modelo de análise de flexibilização da burocracia em organizações públicas com base nas dimensões sugeridas por Volberba: o caso</p> | <p>Estudo de Caso</p> | <p>Como quantificar o conceito de flexibilização proposto por Volberda e aplicá-lo em uma avaliação institucional?</p> | <p>Secretaria de Estado da administração de Santa Catarina</p> |

| | | | |
|---|--|--|--------------------------------------|
| da secretaria de estado da administração de Santa Catarina | | | |
| Organização e Acesso à informação nos correios após promulgação da LAI | Pesquisa aplicada, de caráter descritivo, com uma abordagem qualitativa. | Não deixou claro | Correios |
| Governo inteligente análise de dimensões sob a perspectiva de gestores públicos | Qualitativa e Exploratória | Identificar quais são as dimensões de governo inteligente reconhecidas e aplicadas por gestores públicos junto à administração pública | Não se aplica |
| Culturas nas Organizações: Homogeneidades e Heterogeneidades na administração de uma universidade pública | Pesquisa Qualitativa | Identificação das manifestações culturais presentes no contexto organizacional analisado | Universidade Federal de Minas Gerais |
| Avaliação das ações de governo | Pesquisa Bibliográfica | Enfocar os principais desafios à utilização | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| fundamentadas em indicadores de desempenho | | destes indicadores e as proposições para solução | |
| A gestão de contratos nas instituições federais do ensino superior do Rio Grande do Sul: uma análise sob a ótica do benchmarking | Descritiva-Qualitativa, metodologia comparativa e técnicas de pesquisa documental e de entrevista. | Perspectiva da ferramenta administrativa Benchmarking para identificar as melhores práticas de gestão atualmente utilizadas pelas Instituições Federais de Ensino Superior - IFES da zona sul do Rio Grande do Sul na gestão dos contratos | Instituições Federais de Ensino Superior - IFES da zona sul do Rio Grande do Sul |
| Ações empreendedoras inovadoras no setor público | Qualitativa de caráter Exploratório | Analisar ações empreendedoras evoluídas no setor público a partir das iniciativas premiadas no Concurso Inovação na Gestão Pública Federal. | Diversos órgãos públicos |
| Proposta de Construção de modelo de maturidade em governança e gestão de TIC1 2 | Qualitativa | Propõe-se avaliar, diagnosticar e aprimorar as ações de governança e gestão de TIC. | Órgãos do Poder Executivo Federal integrantes do SISF |

| | | | |
|---|--|---|---|
| <p>Análise de adesão ao plano de gestão de logística sustentável e das ações propostas na agenda a3p: um estudo de caso no CEFET/RJ</p> | <p>Qualitativa de caráter exploratória</p> | <p>Analisar a adesão do Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) do Centro Federal de Educação Tecnológica Celso Suckow da Fonseca (CEFET/RJ) e as ações propostas da Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P).</p> | <p>CEFET/RJ</p> |
| <p>Concepção e Implementação de Práticas de Gestão de Riscos: Uma Análise em uma Instituição Federal de Ensino Superior Brasileira</p> | <p>Estudo de caso, de natureza descritiva e abordagem qualitativa.</p> | <p>Compreender como as práticas de gestão de riscos integrados no contexto de uma Universidade Federal brasileira se configuraram às recomendações dos frameworks internacionais, e seu alcance como mecanismo de controle da governança pública.</p> | <p>Universidade Federal da Paraíba (UFPB)</p> |
| <p>Avaliação periódica de desempenho do servidor público: ferramenta para concretizar o princípio da</p> | <p>Pesquisa Bibliográfica e Qualitativa</p> | <p>Analisar a Avaliação Periódica de Desempenho do Servidor Público, verificando sua aplicabilidade.</p> | <p>Não se aplica</p> |

| | | | |
|--|-------------------|--|---------------|
| eficiência ou instrumento de controle e domínio do servidor público? | | | |
| Transformações Organizacionais, Acadêmicas e na Gestão no Ensino Superior Privado Brasileiro: resultados de um grupo de pesquisa | Não deixou claro. | Apresentar uma síntese da produção da linha de pesquisa “instituições de ensino superior: mudanças estratégicas”, que constitui um grupo de pesquisa no Conselho Nacional de Pesquisa (CNPQ) | Não se aplica |

Elaborado pela autora

Análise do Tipo de Pesquisa

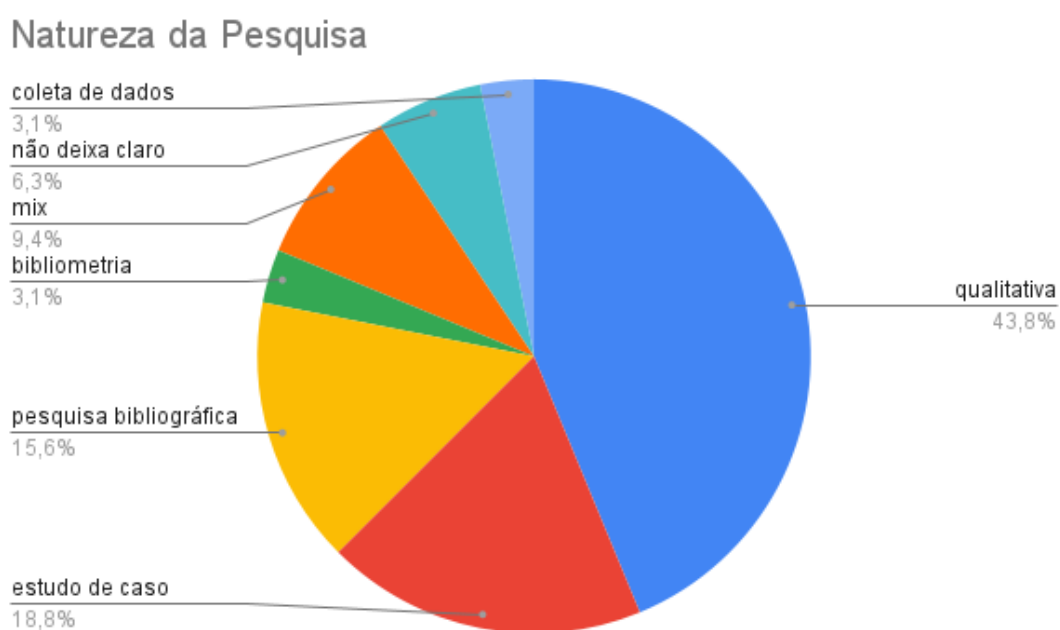
Verificou-se nesta etapa como as pesquisas foram classificadas por seus autores. As classificações mais recorrentes foram quanto à finalidade da pesquisa: exploratória, descritiva ou causal. Contudo também foram observados outros tipos de classificações.

Os estudos exploratórios permitem ao investigador aumentar sua experiência em torno de determinado problema. Ele parte de uma hipótese e aprofunda seu estudo nos limites da realidade específica, buscando antecedentes e maior conhecimento para, em seguida, planejar uma pesquisa descritiva ou do tipo experimental (Trivinos, A. N.S.(1995). Introdução à pesquisa em ciências sociais: a pesquisa qualitativa em educação (p.109). São Paulo: Atlas). Os estudos descritivos pretendem definir com exatidão os fatos e fenômenos de determinada realidade

(Trivinos, 1995). Eles têm como objetivo informar o pesquisador sobre situações, fatos, opiniões ou comportamentos da população analisada, buscando mapear a distribuição de um fenômeno na população estudada (Sampaio & Perin, 2006). Os estudos causais são aqueles que testam uma teoria e suas relações causais (Sampaio & Perim, 2006).

Identificou-se que 43,6 % das pesquisas foram classificadas como qualitativas, dividindo-se em dois grupos: qualitativas descritivas, exploratórias e também utilizavam-se do método de coleta de dados entrevistas; 18,8% são estudos de caso que normalmente focam seu objeto de estudo em organizações públicas; 15,6% são pesquisas bibliográficas; 3,1% eram declaradas como pesquisas bibliométricas; 9,4% fizeram um mix de métodos em seus estudos; 6,3% não deixaram claro a natureza da pesquisa utilizada na publicação e, por fim, 3,1% especificaram a natureza da pesquisa a partir do método de coleta de dados. A Figura 1 mostra a porcentagem do número de artigos selecionados para esta análise.

Figura 1: Natureza da Pesquisa



Elaborado pela autora

Análise dos Objetivos

Neste momento da pesquisa apurou-se a descrição dos objetivos gerais nas publicações. Dos 35 artigos, apenas um não deixou explícita a sua intenção de pesquisa. Verificou-se que os objetivos dos trabalhos analisados variam em termos do enfoque dados à cultura organizacional, como por exemplo, fatores que influenciam a cultura, a influência da cultura na prática de gestão, a influência da cultura no comportamento dos indivíduos, a influência da cultura nos processos administrativos, clima organizacional, gestão da mudança da cultura e descrição dos elementos da cultura organizacional.

Fica claro que os textos abordam diversos aspectos da cultura organizacional realçando a necessidade de se investigar questões que tratam dos aspectos simbólicos que envolvem as relações humanas nas organizações e afetam a vida organizacional.

Objeto da Pesquisa

Constatou-se que a maioria dos estudos não focam apenas em um órgão público. As pesquisas tendem a citar de modo breve as organizações públicas colocando-as em grupos e analisando os dados de modo generalizado.

Alguns dos estudos focados em órgãos públicos, analisam os órgãos na esfera federal, como, por exemplo, Universidade Federal de Uberlândia, Controladoria Geral da União, Universidade Federais do Nordeste, Instituições Federais de Ensino Superior-IFES de zona do Rio Grande do Sul e Correios. Além disso, outras pesquisas são executadas na esfera estadual, como Secretária de Estado da Administração de Santa Catarina e CFETRJ ou municipal Ouvidoria-Geral do Município de São Paulo e Juizado Especial Cível de Brumado/BA.

Considerações Finais

Este trabalho teve como objetivo realizar uma pesquisa bibliométrica da produção sobre o tema de cultura organizacional no âmbito da gestão pública em produções nacionais.

A pesquisa realizada destacou pontos importantes relacionados à produção acadêmica analisada. Identificou-se que uma baixa produção sobre o tema cultura organizacional na administração pública, visto a produção de apenas 35 artigos sobre o mesmo, no meio da comunidade acadêmica de administração no período de 10 anos. Os resultados ainda apontam para a baixa continuidade da escrita de modo que a maioria dos autores publicaram apenas um artigo e apenas as autoras Raquel Janissek Muniz e Claudia Melati produziram em conjunto dois artigos sobre o tema estudado.

Os resultados também indicam que a maioria dos artigos voltados para o tema cultura organizacional na administração pública são qualitativos. Os objetivos dos trabalhos analisados normalmente buscavam identificar a cultura organizacional existente e também distinguir ações ou coisas externas que influenciam a cultura organizacional do local, já objeto do estudo ora não se aplicava em apenas um órgão analisando de modo superficial as características da cultura organizacional ora se focava em universidades federais que era o mesmo lugar onde o pesquisador estudava/trabalhava.

O dimensions é um banco de dados A&I que tem por objetivo fornecer uma infraestrutura de dados aberta e abrangente que permita construção de conexões (Dimensions ai,2023). Dado isso, o fator limitador do uso do banco de dados para pesquisas de cunho administrativo é o fato de o banco possuir mais estudos voltados para as áreas de biomedicina e ciências clínicas com mais de 31,093,509 publicações, segundo dados disponibilizados pelo próprio site. Na área de estratégia, gestão e comportamento organizacional as publicações não passam de 3,635,794. Isso mostra que por mais que o banco de dados permite o acesso livre e

possua um bom número de publicações, quando se trata do campo estudado neste trabalho, ele é pequeno em comparação com o seu principal.

Já o VOSview utilizado para analisar redes de bibliometria não apresentou nem uma limitação para o andamento desta pesquisa. O fato do mesmo ser um software pouco conhecido no meio dos graduandos é algo que cria dificuldades na criação de pesquisas bibliométricas. Contudo, o potencial do software para criar mapas e ajudar na visualização de pesquisas bibliométricas é enorme, visto que o mesmo pode ser empregado não apenas para exibir mapas construídos usando a técnica VOS, mas também pode auxiliar no selecionamento dos dados para criação de planilhas e dados percentuais.

Avaliou-se como positivo o estudo sobre a produção científica sobre cultura organizacional na administração pública utilizando-se de técnicas de bibliometria. Faz-se necessário a continuidade de pesquisas sobre o assunto estudado para que se produza resultados mais consistentes com todas as realidades das organizações públicas e se tenha um panorama de como é a cultura organizacional em todo o Brasil. Sugere-se também que mais estudos se aprofundem em descobrir o motivo dos órgãos federais serem os mais escolhidos como objeto de estudo sobre o tema nas publicações.

Espera-se que este trabalho contribua para os estudos sobre cultura organizacional na administração pública no Brasil e ajude a na construção de novas investigações nesse campo.

Referências Bibliográficas

ALVES, José Luiz; COSTA, Egbert Walmeron Duarte. Gestão de serviços de engenharia em universidades públicas federais do Nordeste brasileiro: um estudo para contratações públicas sustentáveis. 2018, CIÊNCIA DA INFORMAÇÃO EM REVISTA - Article

ARAÚJO, Jaqueline Gomes Rodrigues ; CALLADO, Aldo Leonardo Cunha. Concepção e Implementação de Práticas de Gestão de Riscos: Uma Análise

em uma Instituição Federal de Ensino Superior Brasileira. 2022, Contabilidade Gestão e Governança - Article

BARROS, Clarície Novaes Valgueiro; MOURA, Jocimara Santos de; BRRANDÃO, Niuvania Layze Muniz; ALEXANDRE, Lucimara Araújo Campos. A Influência da Reforma Gerencial sobre a cultura Organizacional No âmbito da Gestão Escolar. 2017 , ID on line REVISTA DE PSICOLOGIA - Artigo

CASEMIRO, Ítalo de Paula; LICORIO, Angelina Maria de Oliveira; SIENA, Osmar. Produção científica sobre cultura organizacional: uma análise das publicações brasileiras, 2008-2011. v. 5 n. 3 (2014): Revista Brasileira de Administração Científica - Jul, Ago, Set, Out, Nov, Dez 2014.

CASTRO, Hyago Pinheiro de; BELO, Raquel Pereira; FRANÇA, Robinson Souza de; COSTA, Wesley Rodrigues da; TEIXEIRA, Luisa Regina da Silva. Conhecendo a cultura Organizacional nas Organizações Públicas De Parnaíba - PI. 2016 , Iniciação Científica Cesumar - Artigo

CLEMENTE, Ana Cristina Fernandes; STOPPA, Edmur Antonio. Políticas Públicas de Turismo e Lazer do Órgão Oficial de Turismo na Cidade de São Paulo-SP / Tourism and Leisure Public Policies of Tourism Official Organization in Sao Paulo City, SP. 2018, Revista Rosa dos Ventos - Turismo e Hospitalidade - Article

CONDE, Daniel Gonçalves. Direitos Humanos e cultura organizacional das interações. 2022 , Revista Brasileira de Segurança Pública - Artigo 104-121.

DA SILVA, Liliane Aparecida Carrillo. Denúncias de Assédio Sexual acolhidas na ouvidoria-geral do município de São Paulo análise da Política Pública Implantada dados de 2016 a 2019. Revista Científica da Associação Brasileira de Ouidores/Ombudsman (ABO) , 03(01) , 203-215 - Dezembro 2020

DOS SANTOS, Raimundo Nonato Macedo e KOBASHI, Nair Yumiko. Bibliometria, Cientometria e Infometria: conceitos e aplicações. Disponível em: <https://repositorio.ufpe.br/bitstream>

ENDO, Gustavo Yuho; LUCION, Eric Vinicius; KATO-CRUZ, Érika Mayumi; CASEMIRO, Ítalo de Paula; FRANÇA, Luana Pereira de. Análise da produção

científica sobre cultura organizacional no período de 1969 a 2019. Vol. 12 | Nº 2 | Ano 2022 maio | agosto ISSN: 2237-1427 Páginas: 344-363.

ESTEVIÃO, Camila Lima. Influência motivacional aos colaboradores da Administração Pública aplicada ao seu rendimento no processo produtivo. 2022, Business Journal - Article

FARIA, Maria de Fátima Bruno; FONSECA, Marcus Vinicius de Araujo. Cultura de Inovação: Conceitos e Modelos Teórico. RAC, Rio de Janeiro, v. 18, n. 4, art. 1, pp. 372-396, Jul./Ago. 2014

FERREIRA, Letícia Gracielle Vieira; SOARES, Débora Cristina; OLIVEIRA, Cintia Rodrigues de; JÚNIOR, Valdir Machado Valadão; FERREIRA, Daniel Victor de Sousa. Organizações e Suas Histórias Perversas: O Potencial das Tirinhas para Estimular a Reflexividade dos Estudantes de Graduação. 2022, Administração Ensino e Pesquisa - Article

HAUSSAMANN, Antonio Marcio Freitas; FRANÇA, Sergio Luiz Braga. Análise de aderência do plano de gestão de logística sustentável e das ações propostas na agenda a3p: um estudo de caso no CEFET/RJ. 2021, Revista Científica Multidisciplinar Núcleo do Conhecimento - Article

JÚNIOR, Francisco Tanajura Machado; SILVA, Ana Paula Bernardi da; SILVEIRA, Vitória Santiago da. Avaliação da prontidão de dados para abertura de dados das instituições públicas brasileiras: caso de uma instituição financeira pública brasileira. 2018, Pesquisa Brasileira em Ciência da Informação e Biblioteconomia - Article

LYRIO, Maurício Vasconcellos Leão; DELLAGNELO, Eloise Helena Livramento; LUNKES, Rogério João. Proposta de um modelo de análise da flexibilização da burocracia em organizações públicas com base nas dimensões sugeridas por Volberda: o caso da secretaria de estado da administração de Santa Catarina. 2017, Administração Pública e Gestão Social - Article

MALHEIROS, Bruno Taranto; TOMEI, Patrícia Amélia. Cultura Organizacional no Brasil: Estudo Bibliométrico em bases internacionais. Revista Eletrônica PRETEXTO, vol 23, No 1, jan/ mar 2022.

MARQUES, Bartolomeu Das Neves; LIMA, ngela Maria Ferreira; SOUZA, André Luis Rocha De; ARAÚJO, Marcio Luis Valença Araújo. Gestão da Inovação na administração Pública Federal: reflexões sobre os caminhos, as barreiras e as perspectivas. 2020 , Cadernos de Prospecção - Artigo

MEDEIROS,Rejane Paulo Batista; SANTOS, Ciro Meneses; FERREIRA, Anelisa de Carvalho. Avaliação periódica de desempenho do servidor público: ferramenta para concretude do princípio da eficiência ou instrumento de controle e dominação do servidor público? 2022, Research Society and Development - Article

MELATI, Claudia; JANISSEK-MUNIZ,Raquel. Governo inteligente: análise de dimensões sob a perspectiva de gestores públicos. 2020, Revista de Administração Pública - Article

MONTEZANO,Lana; MEDEIROS, Bárbara Novaes; PINHEIRO, Andressa Oliveira; OLIVEIRA, César Augusto Assis Mascarenhas de. Percepção de Servidores de uma Organização Pública Federal Quanto à Implantação da Gestão por Competências. 2018, Gestão e Sociedade - Article

MUZZIO, Henrique. Cultura Organizacional na Perspectiva Cultural Regional Brasileira. RBGN- Revista Brasileira de Gestão de Negócios,SP, v.12, n.37, p.447-463, out/dez.2010.

NETO, Manuel Fernandes; MACHADO, Denise Del Prá Netto; MUSSI, Clarissa Carneiro; CANTERNE, Bruno de Amorim. REUNA, Belo Horizonte, v.24,n.23,p.80-98, jul/set 2019-ISSN 2179-8834.

NEVES, Fausto Teodoro; BALEIRO, Rogério Teixeira; DENARDI, Tainara Catozzi .A influência da comunicação na cultura organizacional: revisão sistemática da literatura. Revista EDaPECI , 18(3) , 6-18 - Dezembro 2018

NUNES,Joedna Lima Oses. Clima Organizacional no Setor Público: Um estudo de Caso no Juizado Especial Cível de Brumado/BA. 2015, NAU Social - Article

PALÁCIOS, Fernando Antônio Colares; ASSIS, Artur Neves De ; ABRAHIM, Gisele Seabra; FERREIRA, Luciana Rodrigues. Transformações Organizacionais,

Acadêmicas e na Gestão no Ensino Superior Privado Brasileiro: resultados de um grupo de pesquisa 2020, Amazônia Organizações e Sustentabilidade - Article

PEREZ,Francisco Conejero. Cultura Organizacional e Planejamento Estratégico: desvendando seus vínculos. R. Lceu On-line, São Paulo, , v. 12, n. 2, p.161-183, Jul/Dez.2022.

PINHO, Maria Nazare Goncalves; GOUVEIA, Luis Borges. O uso do Governo Digital pelo controle social no combate à corrupção pública brasileira. 2019, Revista Controle - Doutrina e Artigos - Article

RIBEIRO,Ana Maria de Almeida ; OLIVEIRA, Eliane Braga .ORGANIZAÇÃO e ACESSO À INFORMAÇÃO NOS CORREIOS APÓS PROMULGAÇÃO DA LAI. 2019, PontodeAcesso - Article

RIBEIRO,Érica Bezerra Queiroz ; MACHADO,Bruno Amaral. A evolução identitária da Controladoria-Geral da União: polifonia e decisões em políticas de transparência e acesso à informação. 2020, Revista Brasileira de Políticas Públicas - Article

ROSSINI, Maria Clara. Quais são os principais temas de pesquisa no Brasil?. Revista Super Interessante. Outubro de 2021. Disponível em: https://super.abril.com.br/sociedade/quais-sao-os-principais-temas-de-pesquisa-no-brasil#google_vignette

SANTOS, Fernando Silva Moreira dos,ORIANI, Luiz Fernando De. A nova realidade brasileira de necessidade de programas de integridade das pessoas jurídicas licitantes em processos licitatórios da administração público. 2022 , Revista Brasileira de Políticas Públicas - Artigo

SANTOS, Vanessa dos; BASTOS, Rogério Cid. Avaliação da Maturidade da Gestão do Conhecimento na Administração Pública. Perspectivas em Gestão & Conhecimento , 9(1) , 24-41 - abril 2019

SANTOS, Pedro Otávio Londe dos; SILVA, Ana Paula Bernardi da Silva, SOUZA, João Souza; SOUSA, Rafael Timóteo. PROPOSTA DE CONSTRUÇÃO DE MODELO DE MATURIDADE EM GOVERNANÇA E GESTÃO DE TIC1 2. 2020, REAd: Revista Eletrônica de Administração - Article

SHIMIZU, Lizandra; VERONEZI; Rafaela Julia Batista. Administração da Saúde Pública por Organizações Sociais (OS). 2020, Revista Gestão & Saúde - Article

SILVA, Jeferson Batista. Accountability e Gestão Pública: Possibilidades e Limites da Participação no Aperfeiçoamento das Políticas Públicas. Desenvolvimento Socioeconômico em Debate , 4(1) , 41 - setembro 2018.

VILELA, Nágila Giovanna Silva; LOURENÇO, Mariane Lemos; RESE, Natália. Cultura Organizacional no Brasil: um estudo sistemático da relação entre grupos de pesquisa e produção científica nos principais periódicos e eventos em administração nos anos de 2006 a 2015. Revista de Ciências da Administração • v. 19, n. 48, p. 122-135, agosto de 2017.

VOGT, Sérgio; LOURENÇO, Mariane Lemos. Identidade e cultura organizacional: o processo de identificação dos alunos de programas de pós-graduação stricto sensu em administração em instituições públicas e privadas. Educação Ciência e Cultura ,22(1),61-março de 2017

ZAGO, Celia Cristina. Cultura Organizacional: Formação, Conceito e Constituição. Sistema & Gestão 8 (2013), pp 106-117. Disponível em: <https://revistasg.uff.br/sg/article/view/V8N2A1/V8N2A1>