

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (UNIRIO)
CENTRO DE CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAIS - CCH
ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL
COORDENAÇÃO DE ESTÁGIO**

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DO ESTÁGIO- SEMESTRE/2024.2

Celeste Anunciata Baptista Dias Moreira¹

1. Apresentação

O relatório que segue apresenta as principais ações realizadas pela Coordenação de Estágio no semestre de 2024.2. Inicialmente é necessário apontar que no referido período o setor ainda recebeu os impactos do processo de implantação do novo currículo e consequentemente da Nova Política de Estágio. Com vistas à realização dos devidos ajustes, ficou definido que no semestre haveria a formação da turma de estágio I em razão da impossibilidade das(os) estudantes terem cumprido os critérios necessários para o ingresso no estágio, ou seja, a conclusão das disciplinas Serviço Social III e Ética Profissional, que retomou a oferta no primeiro semestre de 2025.

A redução de um dos estágios facilitou a condução das lotações das/os estudantes, já que a maioria se manteve nos campos de estágio nos quais já tinham ingressado em 2024.1. Assim, foram mantidas/os 29 estudantes em estágio. Os ajustes decorrentes da greve também impactaram o ingresso de estudantes, haja vista que o início tardio do período (mês de setembro) reduziu as possibilidades de escolha de novos campos, uma vez que algumas seleções foram realizadas em julho, um período no qual as(os) estudantes ainda não estavam aptas(os) para participar das seleções. Contudo, mantivemos o desafio da inclusão de estudantes trabalhadores que já não tinham ingressado no semestre anterior diante das dificuldades de oferta de estágio aos finais de semana. Muito embora seja uma demanda relativamente pequena (2 estudantes) diante do número de estudantes

¹ Assistente social e Coordenadora de Estágio da Escola de Serviço Social da UNIRIO

inseridas(os) nos campos de estágio, é uma situação relevante, já que o cumprimento de 450 horas de estágio no campo é uma condição necessária para a conclusão do curso de Serviço Social.

2. Acompanhamento e atividades referentes à supervisão de campo

Ao longo do semestre a Coordenação de Estágio acompanhou a política de estágio da ESS/UNIRIO por meio contatos individuais com discentes e supervisoras(es) de campo (telefone, chamada de vídeo, mensagens no WhatsApp e e-mail) para garantir que as/os estudantes mantivessem um canal de diálogo com o setor com vistas a atender demandas da rotina, como esclarecimentos de procedimentos durante o estágio, dúvidas sobre documentação e apresentar as divulgações das seleções de estágio para o próximo semestre. Nesse sentido, o grupo virtual formado por turma de estágio tem sido uma estratégia com bons resultados, já que propicia diálogos ágeis entre a Coordenação e estudantes.

A Coordenação de Estágio deu continuidade ao apoio pedagógico junto às/aos supervisoras de campo que já estavam no fluxo do setor. Na oportunidade, ofereceu suporte para as(os) supervisoras(es) de campo por meio, especificamente, de contatos por telefone, e-mails e mensagens por WhatsApp. As visitas institucionais não foram retomadas ao longo do semestre.

O arquivamento da documentação obrigatória de estágio manteve apenas o Termo de Compromisso que continua sendo enviado para o drive do e-mail: docestag.ess@unirio.br. Contudo, este fluxo teve problemas que serão indicados posteriormente.

3. Organização da lotação para 2024.2

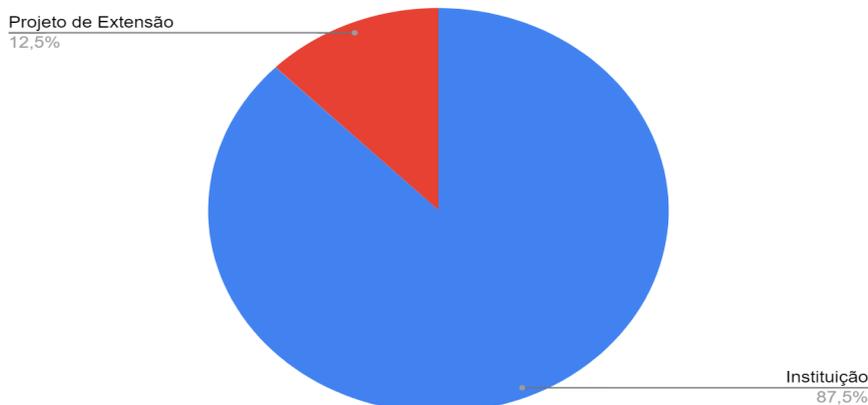
A lotação para o semestre 2024.2 foi organizada seguindo o mesmo fluxo do semestre anterior:

- a) Levantamento prévio das(os) estudantes que estavam cursando “Ética Profissional” e “Serviço Social II” e aptas(os) para ingressar na atividade de estágio.
- b) Realização de reunião com as turmas de “Ética Profissional” e “Serviço Social II, quando foi explicado o funcionamento da Coordenação de Estágio, do estágio supervisionado na ESS-UNIRIO, com seus fluxos de lotação e solicitado uma lista com os contatos telefônicos e e-mails das(os) discentes que ingressariam em estágio no semestre 2024.2. Diante das dificuldades de reunir as(os) estudantes durante o horário das disciplinas, optamos por realizar dois encontros: um presencial e outro no formato remoto para abarcar o maior número de alunas(os).
- c) O envio do “Formulário de consulta de interesse”, encaminhado para todas(os) estudantes do Estágio I (Anexo I- Resultado da consulta)
- d) O preenchimento das(os) estudantes dos formulários e a tabulação dos dados para o devido encaminhamento para as seleções e prévia da lotação
- e) A orientação por parte da Coordenação de Estágio às(aos) discentes sobre todos os processos seletivos (públicos e dos convênios internos da ESS)
- f) Ajuste nas lotações de estudantes que mudaram de campo em razão de término de contrato e outras mudanças no campo de estágio

3.1. Gráficos sobre os campos de estágio 2024.1

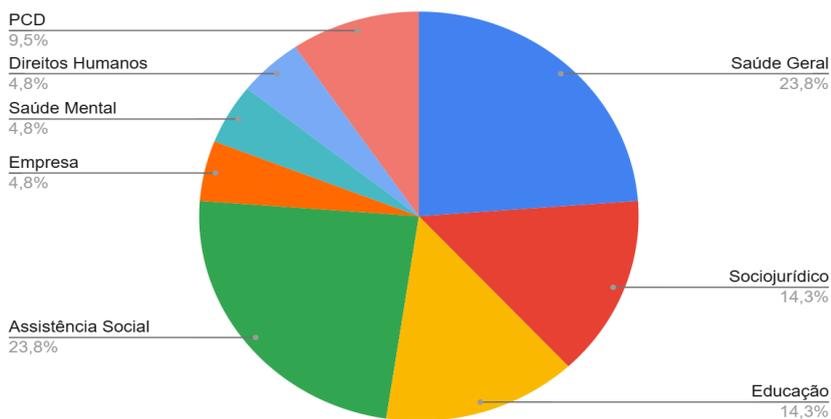
1. Estágio é realizado em Projeto de Extensão ou Instituição?

Estágio é realizado em Projeto de Extensão ou Instituição?



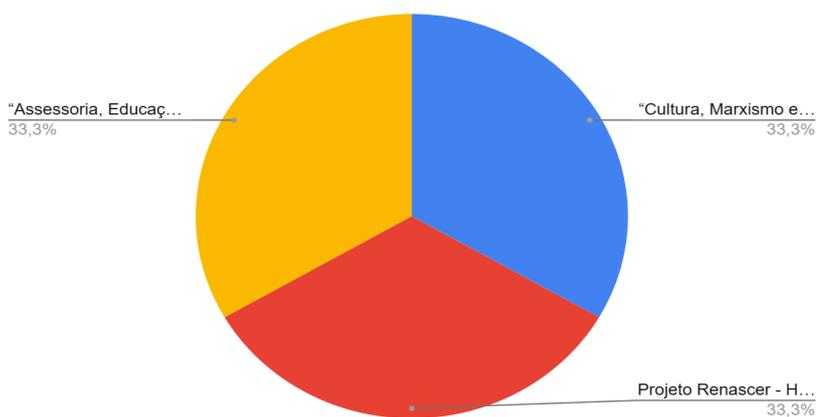
2. Se instituição, qual das seguintes áreas:

Se instituição, qual área?



3. Se Projeto de Extensão, qual Projeto?

Se Projeto de Extensão, qual Projeto?



Tabelas sobre as(os) alunas(os) de estágio 2024.2 (2 e 3)

1. Tabela 1 - Estágio é realizado em Projeto de Extensão ou Instituição?

Local	Quantidade de alunos
Projeto de Extensão	8
Instituição	21
Total	29

1. Tabela 2 - Se instituição, qual das seguintes áreas:

Área	Quantidade de alunos
Assistência Social	5
Direitos Humanos	1
Educação	3
Empresa	1
PCD	2
Saúde Geral	5
Saúde Mental	1
Sociojurídico	3
Total	21

2. Tabela 3 - Se Projeto de Extensão, qual Projeto?

Projeto	Quantidade de alunos
Proj. de Ext. (Cultura, Marxismo e Serviço social)	5
Proj. de Ext. (Assessoria, Educação Popular e Serviço Social)	1
Proj. de Ext. HUGG (Renascer)	2
Total	8

1. Tabela 4 - Alunos por instituição

Instituição	Quantidade de alunos
Secretaria Municipal de Saúde / Centro Municipal Maria Augusta Estrella	1
IX Vara Criminal da Justiça Federal	1
Coordenação de Estágio Escola de Serviço Social / UNIRIO	1
Associação Beneficente São Martinho	1
Projeto de Extensão ESS/UNIRIO "Cultura, Marxismo e Serviço Social."	5

HUGG/UNIRIO - Projeto Renascer	2
Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência do Rio de Janeiro	1
Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência do Rio de Janeiro/ Centro Municipal de Referência da Pessoa com Deficiência-Santa Cruz	1
Tribunal de Justiça/RJ NEAPI/ NEAPI - Núcleo de Estudo e Aperfeiçoamento Interdisciplinar/ DIATI - Divisão de Apoio Técnico e Interdisciplinar. (CIEE)	1
Defensoria Pública do Rio de Janeiro/ Coordenadoria e Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente	2
Projeto de Extensão "Assessoria, Educação Popular e Serviço Social"	1
CPRM - Serviço Geológico do Brasil	1
Secretaria de Municipal de Assistência Social de Nova Iguaçu / CRAS Bom Retiro	1
Casa de Lázaro	1
CAPs Carlos Augusto Magal (Secretaria Municipal de Saúde/RJ)	1
Obra Social da Casa Padre Damião	1
Secretaria Estadual de Desenvolvimento Social e Direitos Humanos (Subsecretaria de Direitos Humanos) Doc. Básica/ Desaparecidos	1
UPA Paciência	1
Casa Semente	1
Secretaria Municipal de Saúde /Centro Municipal de Cidadania Rinaldo de Lamare/ Maternidade da Rocinha	1
Secretaria Municipal de Saúde/ RJ – Maternidade Municipal Leila Diniz	1
Pro Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE)	1
Secretaria Municipal de Saúde/ Clínica da Família Rodrigo Yamawaki Aguilar Roig	1
Total	29

4. Dificuldades:

A dificuldade que ainda persiste no acompanhamento da política de estágio é a inserção dos(as) estudantes trabalhadores inseridas(os) no mercado formal e informal e com baixa capacidade de manejo de tempo junto aos seus empregadores para estar no campo de estágio durante a semana. Apesar das modificações já mencionadas na carga horária de estágio e da possibilidade de cumprimento de 30% do estágio em atividades de capacitação continuada, ainda tivemos dois estudantes de estágio I desistentes durante o semestre 2024.1, haja vista que não tínhamos oferta de estágio aos finais de semana e se mantiveram na mesma situação no semestre seguinte. As vagas aos finais de semana são escassas e geralmente no âmbito da saúde, o que exige aprovação em seleções públicas nas quais a(o) estudante da UNIRIO vai concorrer com alunas(os) das diversas universidades do Rio de Janeiro. As iniciativas da Universidade junto à Secretaria de Estado de Saúde não proporcionaram novas vagas de estágio para a Escola de Serviço Social.

Outra questão que precisa ser mencionada é a ausência de outros profissionais na Coordenação, o que reduz as possibilidades de atuação. O projeto de extensão teve que ser interrompido diante das demandas administrativas da Coordenação. Da mesma forma, não foi possível o investimento na captação de novos espaços de estágio. Os campos novos nos quais as/os estudantes se inseriram foram derivados de vagas de um acordo de cooperação técnica já existente com o CIEE e identificadas pelas(os) próprias(os) estudantes que sempre auxiliam o setor nesse processo.

Por fim, é importante destacar uma questão administrativa que traz prejuízo à organização do estágio na Escola. A maioria das/os estudantes da Escola apresenta muita dificuldade em encaminhar a documentação de ingresso no estágio no tempo devido (um mês após o início do período letivo). Tal dificuldade pode ser atribuída pela demora das assinaturas pela supervisora de campo, que impactará no envio da documentação para as supervisoras acadêmicas, o que compromete o retorno da documentação para as professoras e o conseqüente arquivamento.

5. Possibilidades

- O estágio se manteve como uma estratégia de conhecimento do trabalho profissional, pois propôs ações que fortaleceram a profissão no contexto atual, com o debate aprofundado sobre o Serviço Social
- O estágio está sendo uma possibilidade de troca entre supervisoras(es) de campo, supervisoras(es) acadêmicos e estagiárias(os) sobre os desafios e limites da realidade atual dos direitos e das políticas sociais
- O estágio provoca na Universidade a necessidade de pensar os elementos centrais da profissão no que se refere a sua natureza, enquanto parte da classe trabalhadora e seu alcance diante da realidade concreta. A partir disso, tece ações interventivas e possíveis neste contexto
- O estágio é uma estratégia de resistência para a formação e o exercício profissional, pois:
 - o Na formação profissional, o estágio promove a reflexão e a análise das relações presentes no espaço profissional e provoca os diálogos necessários com a categoria, fundamentais em um contexto tão adverso
 - o No exercício profissional, o estágio permite a articulação com a Universidade, o que propicia à(ao) assistente social o fortalecimento político para a promoção da defesa do seu trabalho na perspectiva democrática presente nas orientações do conjunto CFESS/ CRESS

6. Sobre a demanda reprimida:

A ESS-UNIRIO continua sem déficit significativo de vagas para o estágio, apenas com a demanda rotineira de cada semestre e dos dois estudantes trabalhadores já mencionados. No semestre de 2024.2 não identificamos modificações dignas de nota no segmento estudantil apto para estágio.

O desafio desta Coordenação de Estágio é reduzir a demanda reprimida e inserir a maior parte das(os) alunas(os) em estágio em cada período letivo. Para isso, mantém-se é necessário manter o processo de captação permanente de novos espaços de estágio e conseqüentemente de ampliação de convênios e vagas de estágio. Em outra medida, tem sido realizada a sensibilização das/os estudantes no sentido de identificar espaços

institucionais que possam oferecer estágio em Serviço Social. Ressalta-se que apenas as(os) estudantes que abandonaram o estágio durante o semestre e/ou solicitaram adiamento de sua inserção na referida atividade não foram incorporadas(os) ao estágio supervisionado na Escola.

Referências Bibliográficas:

ABEPSS-ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENSINO E PESQUISA EM SERVIÇO SOCIAL. Política Nacional de Estágio da Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social-ABEPSS, maio2010. Disponível em:http://www.abepss.org.br/briefing/documentos/Lei_de_Diretrizes_Curriculares_1996.pdf.

_____. ABEPSS se manifesta pela suspensão das atividades de Estágio Supervisionado em Serviço Social. Disponível em: <https://www.google.com/search?q=nota+da+abepss+est%C3%A1gio&oq=nota+da+abepss+est%C3%A1gio+&aqs=chrome..69i57j33i160l2.8219j0j15&sourceid=chrome&ie=UTF-8>. Acesso em 06 abr.2020. Publicado em 03 abr. 2020.

CONSELHO FEDERAL DE SERVIÇO SOCIAL. Legislação e Resoluções sobre o Trabalho do/a Assistente Social. Código de Ética do/a Assistente Social.. Brasília: CFESS, 2011. Disponível em:www.cfess.org.br.

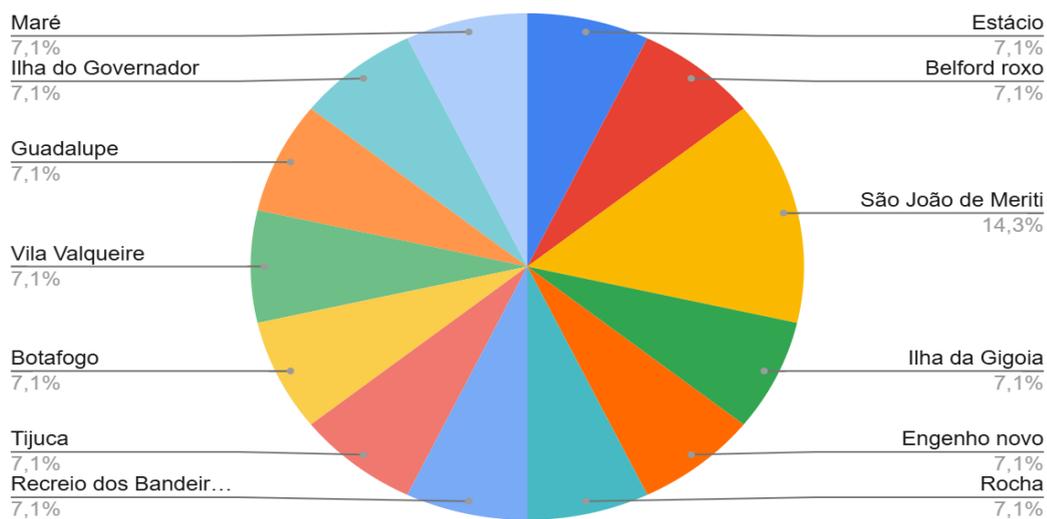
_____. Coronavírus: e quem trabalha na política de assistência social? CFESS Entrevista pelo Conselho Regional de Serviço Social Santa Catarina. Disponível em: <http://cress-sc.org.br/2020/06/20/coronavirus-e-quem-trabalha-na-politica-de-assistencia-social/> Acesso em: 12 abr. 2021. Postado em 20 - jun- 2020.

_____. Resolução nº 967 de março de 2021, que dispõe sobre a suspensão de prazos para a comunicação ao Conselho Regional em relação às informações referentes aos campos credenciados de estágio, aos/às supervisores/as acadêmico e de campo e aos/às estagiários/ás. Gestão 2020-2023.

Anexo 1 - Consulta aos(a) estudantes em 2023.2 para ingresso em estágio em 2024.1

1 - Área de moradia

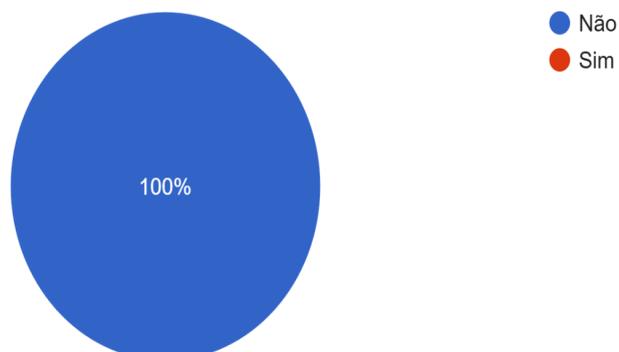
Área de Moradia (Bairro/Município)



Possui alguma deficiência

Possui alguma deficiência?

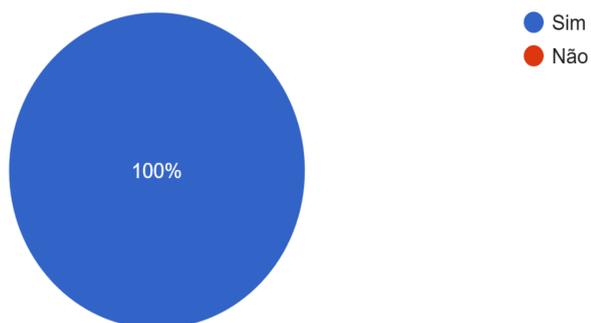
14 respostas



Já cursou/está cursando as disciplinas “Ética Profissional” e “Serviço Social III”?

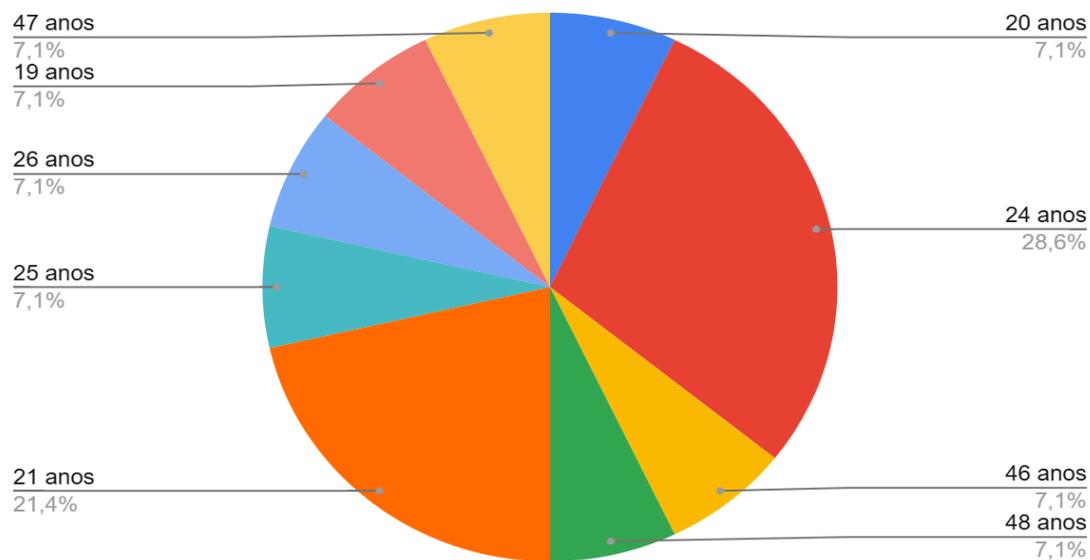
Já cursou/está cursando as disciplinas “Ética Profissional” e “Serviço Social III”?

14 respostas



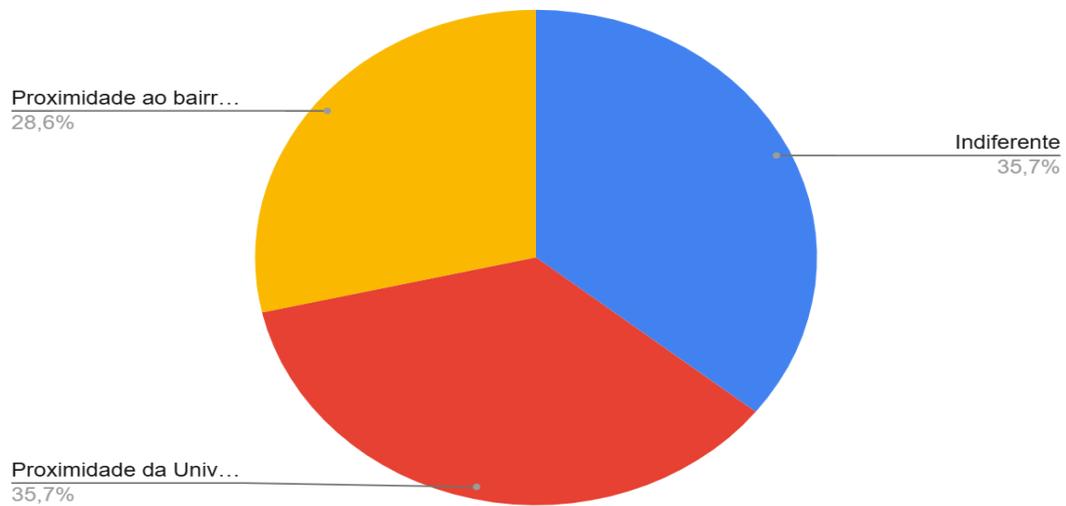
2 - Idade

Idade dos/das alunos/as

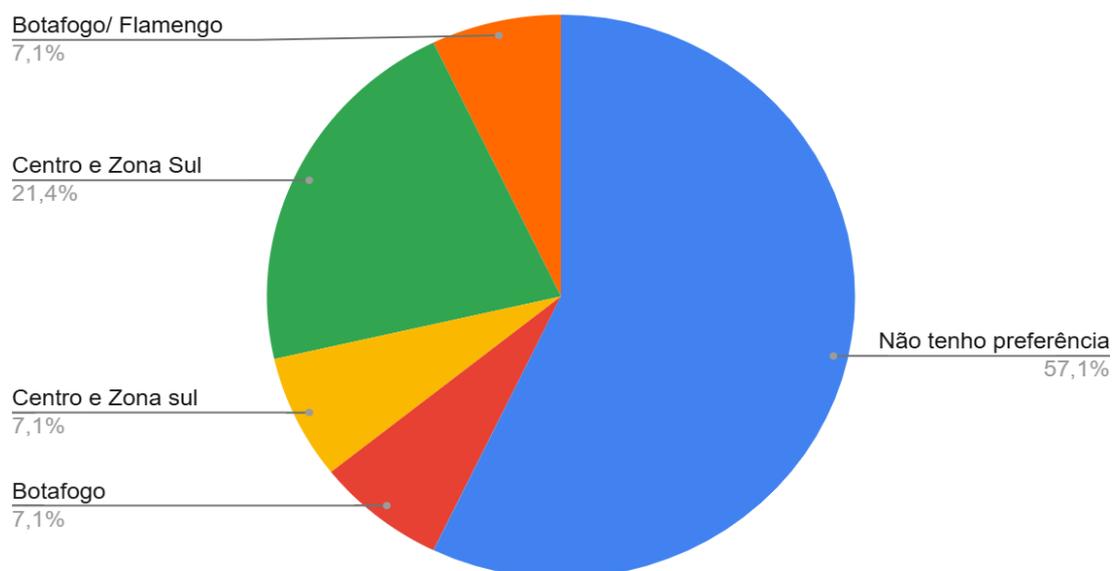


3 - Preferência por localidade

Preferência por bairro/município para estagiar?

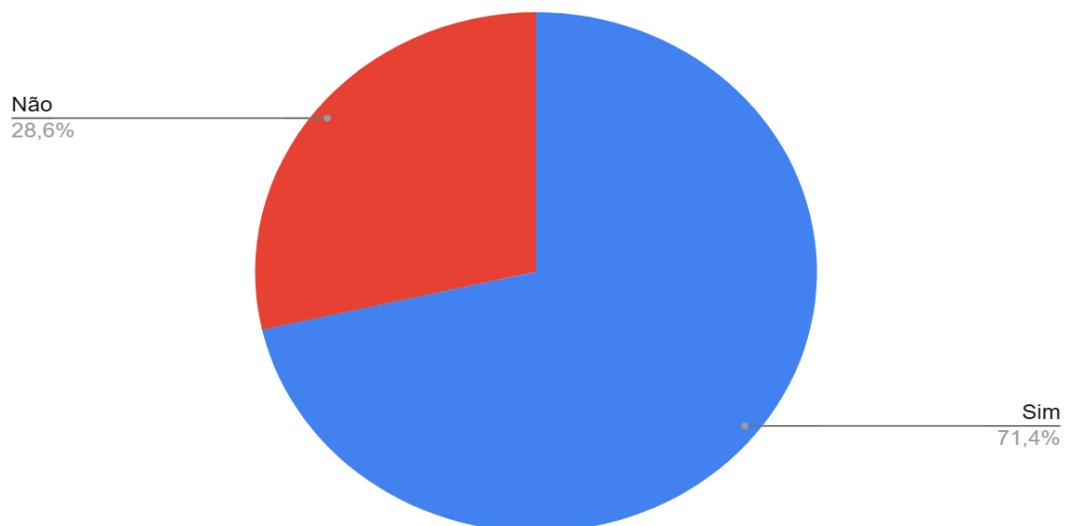


Em caso de preferência, indique a área/município.

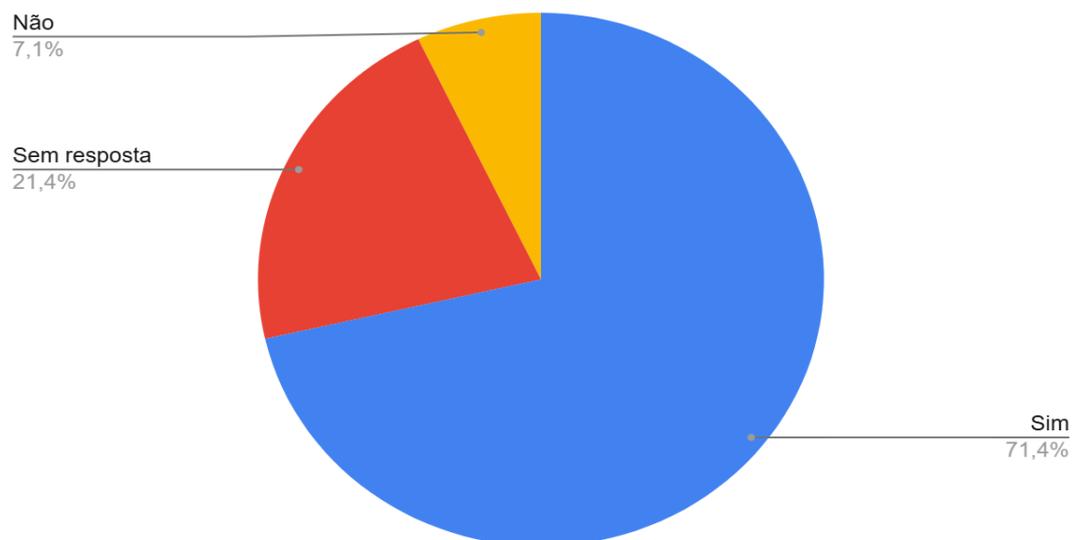


4 - Sobre trabalho

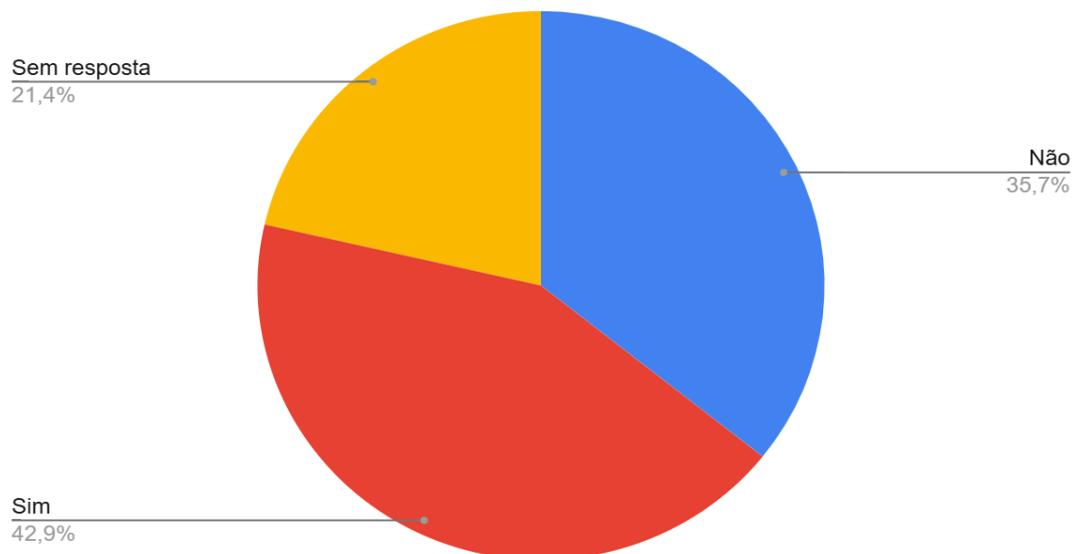
Trabalha?



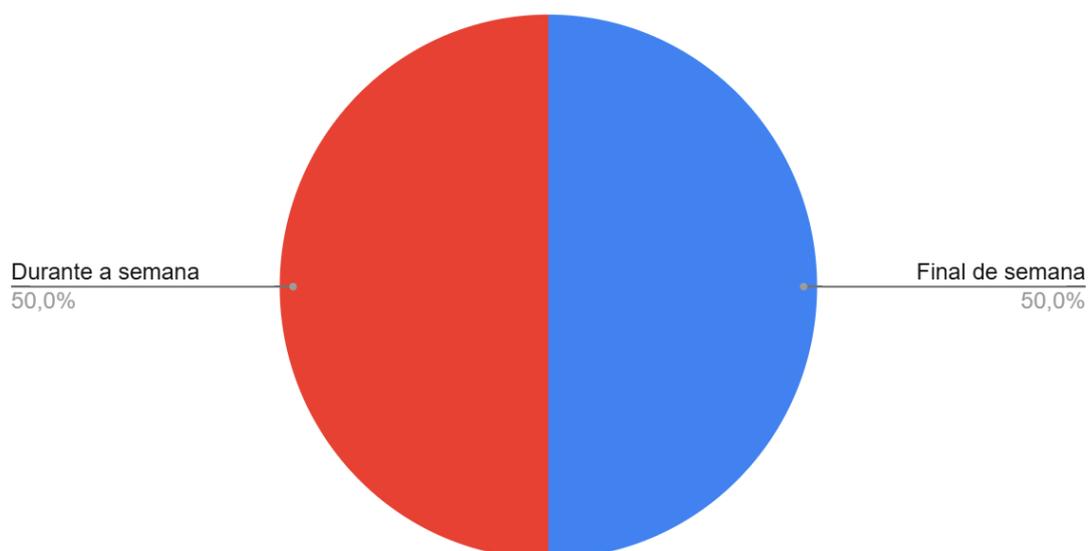
Caso trabalhe, possui vínculo formal?



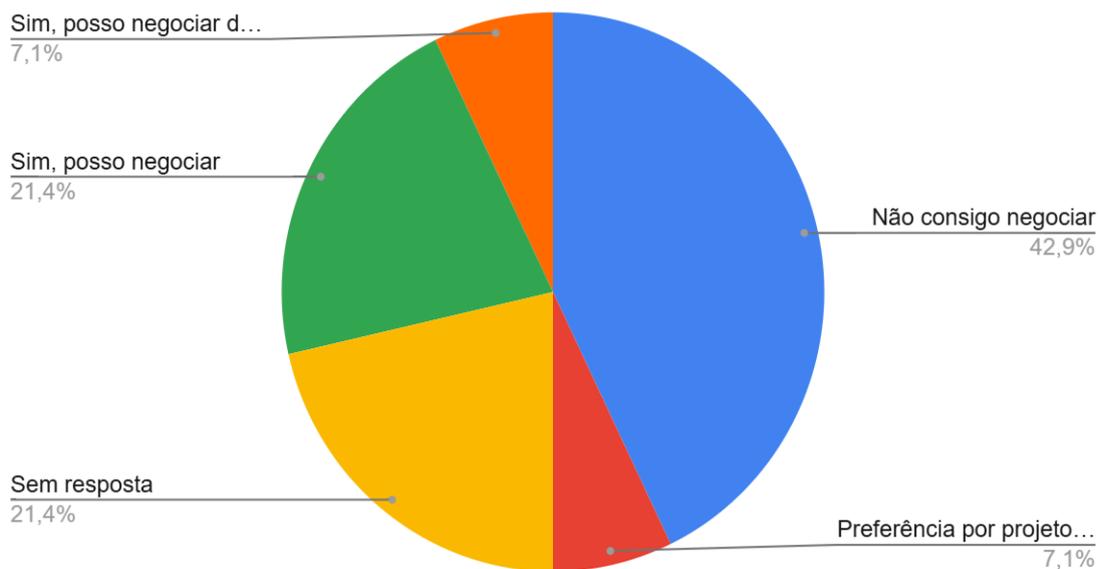
Sua atividade profissional exige horário integral?



Tenha preferência por estágio durante a semana ou aos finais de semana?

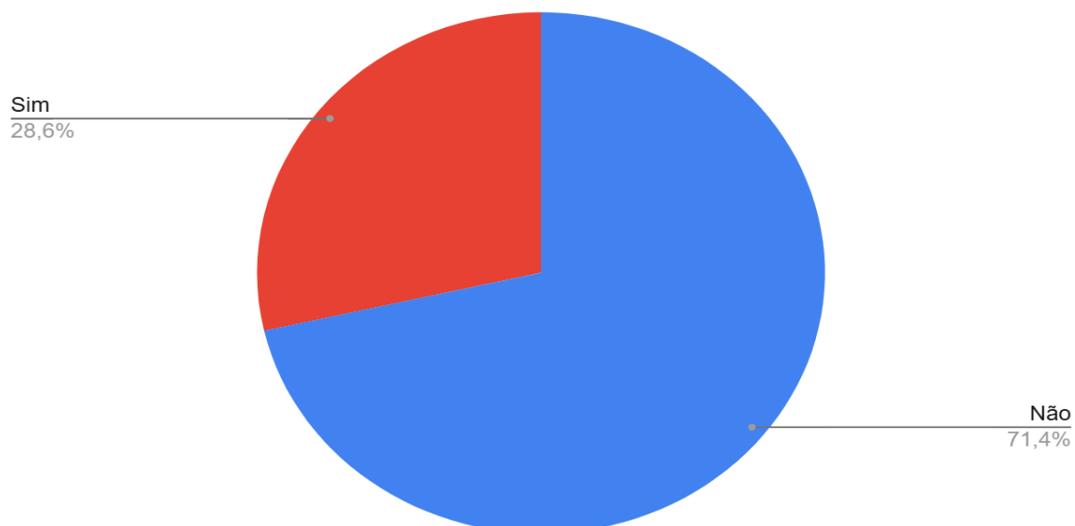


É possível negociar com seu empregador um dia/horário destinado ao estágio supervisionado?

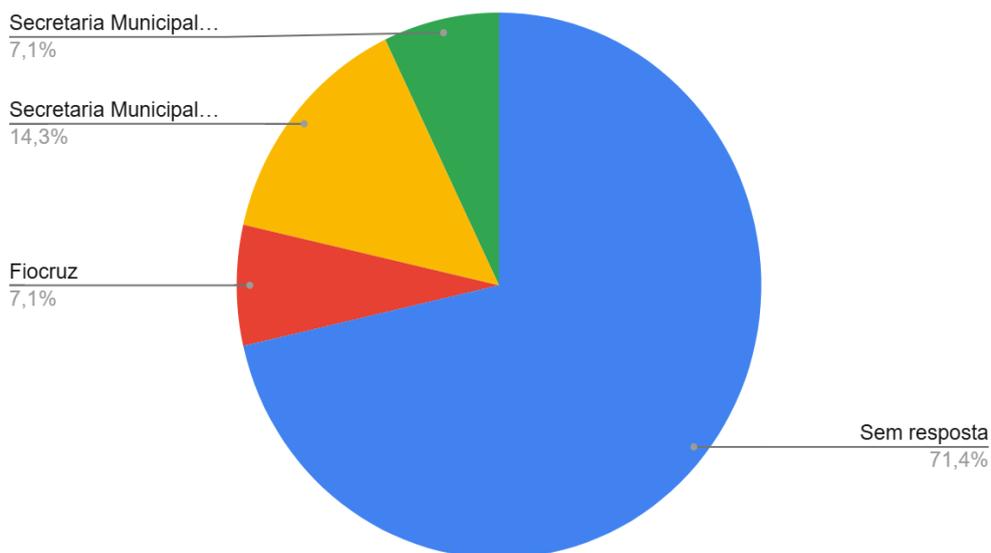


5 - Sobre processo seletivo

Está inscrita(o) em algum processo seletivo?

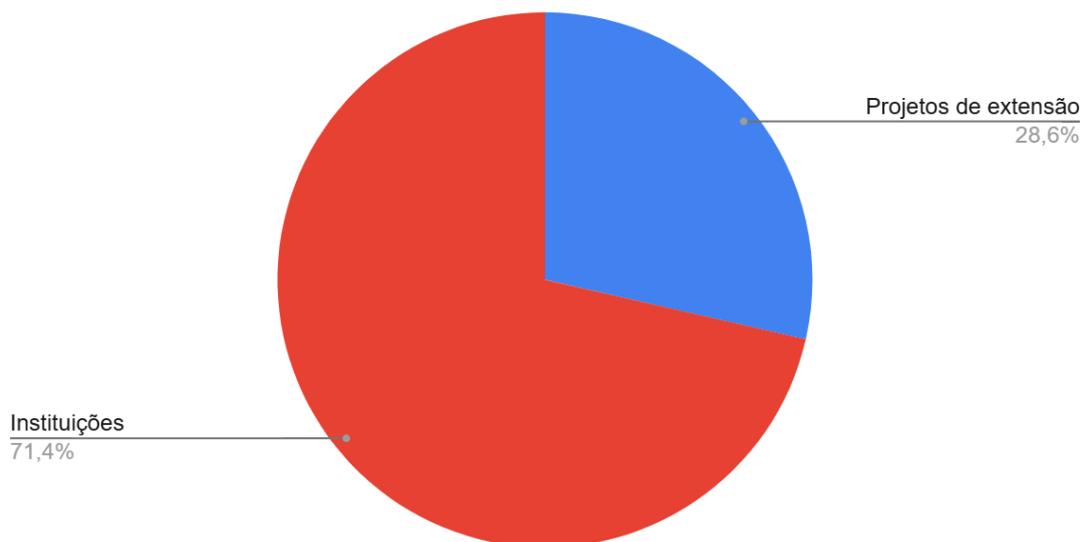


Em caso positivo, qual processo seletivo?

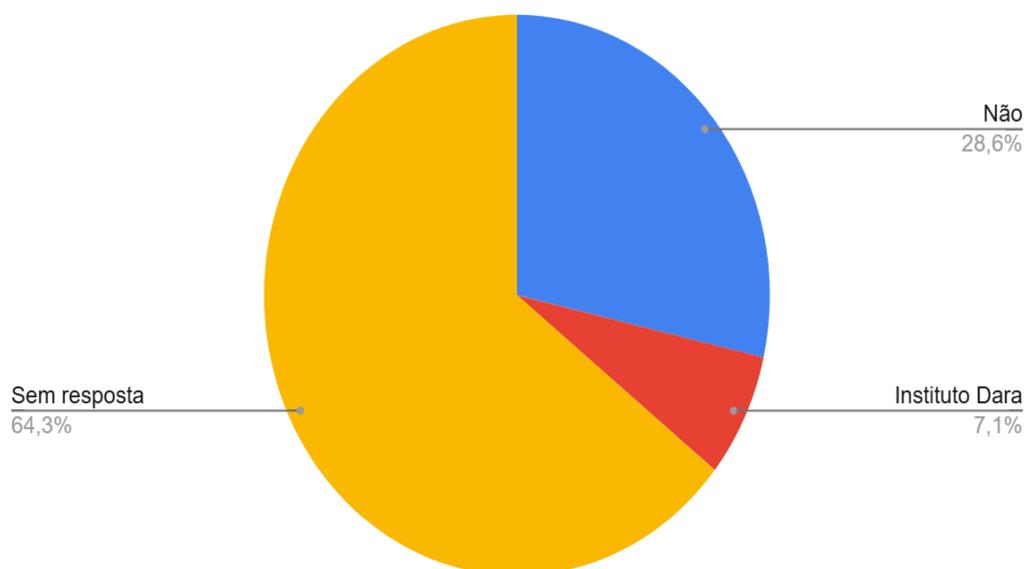


6 - Preferência por instituição ou projeto de extensão

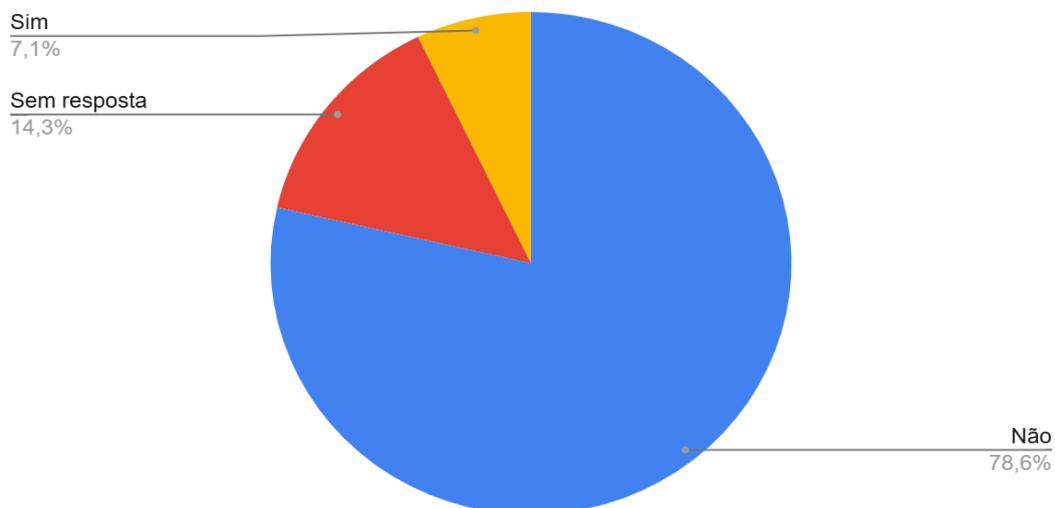
Tem preferência de ser encaminhado para instituições ou para projetos de extensão?



Em caso de ter preferência por projetos de extensão, já identificou um deles com qual tenha afinidade?

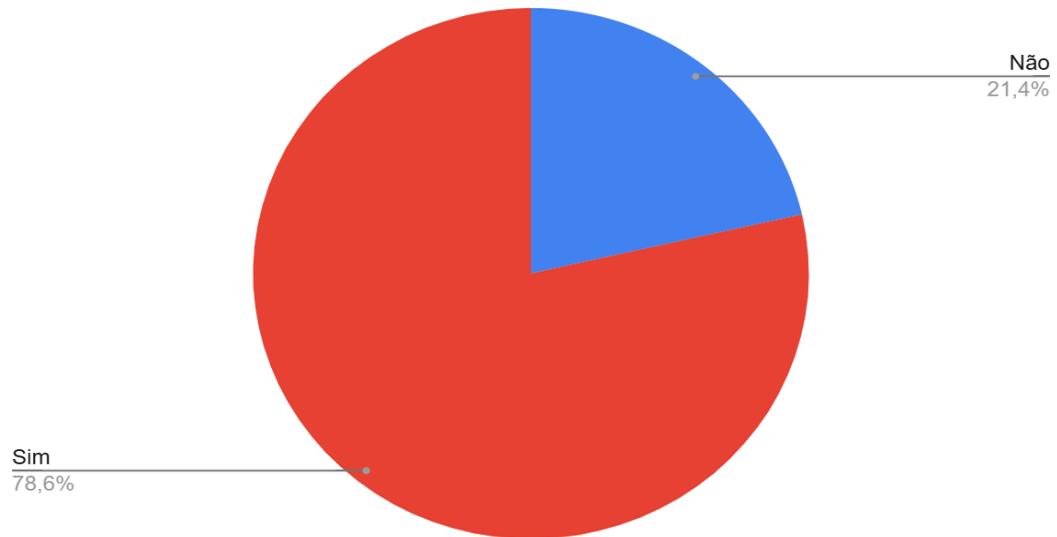


Em caso de instituição, já fez algum contato com alguma que possua assistente social e que queira ofertar estágio?

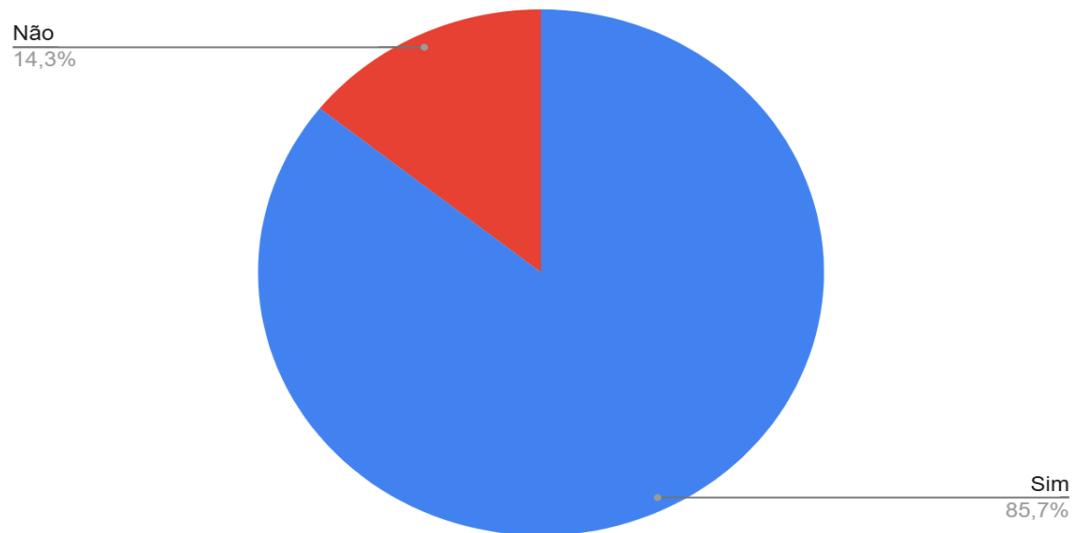


7 - Área

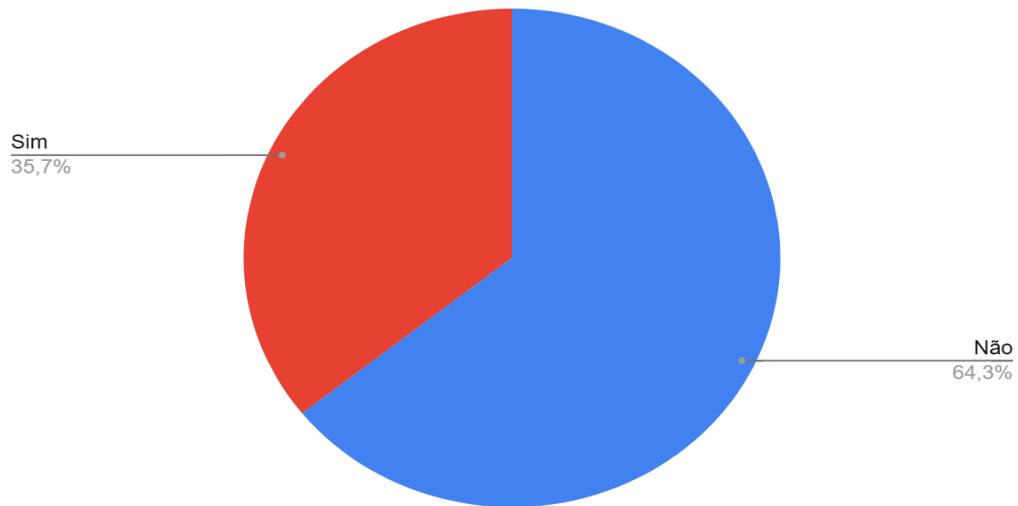
Área de interesse para estágio: Assistência Social



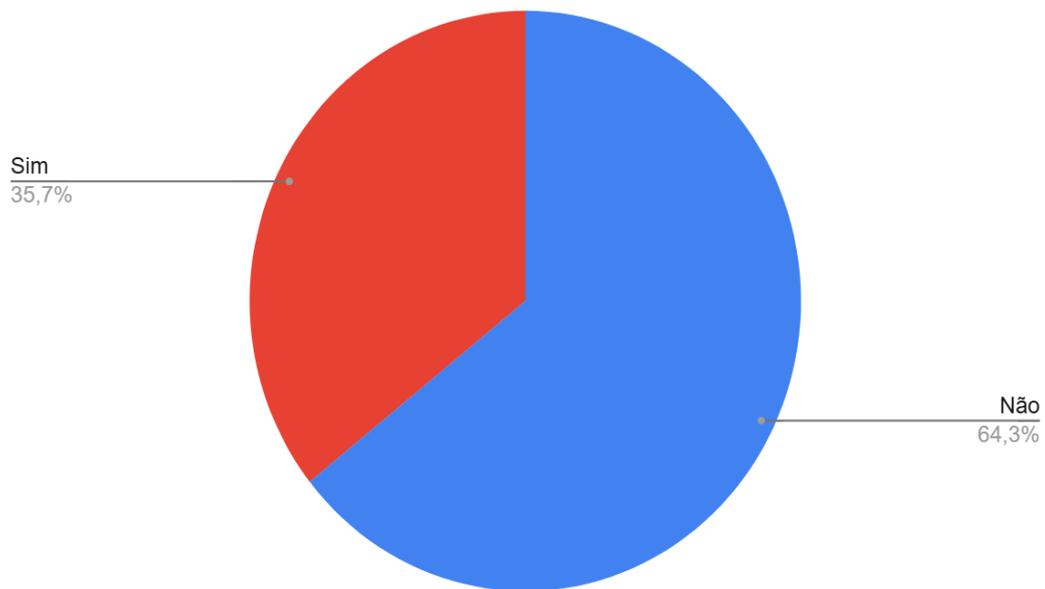
Área de interesse para estágio: Direitos Humanos



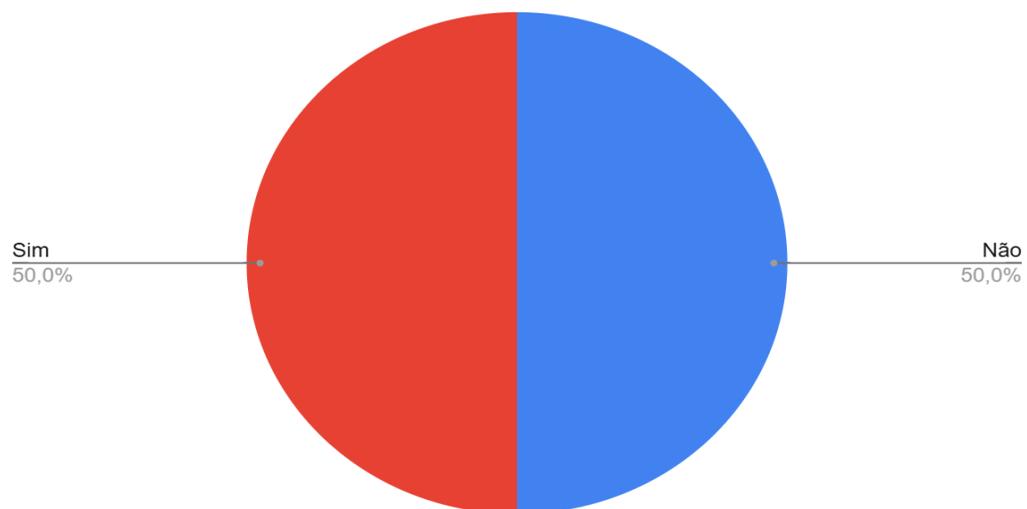
Área de interesse para estágio: Empresa



Área de interesse para estágio: PCD



Área de interesse para estágio: Saúde Mental



Área de interesse para estágio: Saúde Pública

