

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (UNIRIO)
CENTRO DE CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAIS - CCH
ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL
COORDENAÇÃO DE ESTÁGIO

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DO ESTÁGIO- SEMESTRE/2024.1

Celeste Anunciata Moreira¹

1. Apresentação

O relatório que segue apresenta as principais ações realizadas pela Coordenação de Estágio no semestre 2024.1 no desenvolvimento da Nova Política de Estágio da Escola, oriunda no processo de transição curricular deflagrado em 2023.2. Vale considerar que o semestre foi atípico em razão do período de greve de técnico administrativos, docentes e estudantes das Universidades Federais na defesa da Universidade Pública e das/os trabalhadores da Educação que nelas atuam. Nesse sentido, as atividades técnico administrativas e, posteriormente, as docentes ficaram interrompidas entre os meses de abril e julho, com reposição das aulas até setembro, quando o período foi finalizado.

O semestre teve como principais características as modificações decorrentes do processo de transição curricular em curso. Ou seja, a redução de um dos estágios, com o encerramento do estágio IV, conforme previsto no novo currículo.

Durante a greve, a atividade de estágio foi reconhecida como essencial e, portanto, não foi interrompida, o que permitiu aos supervisores acadêmicos acompanhar as/os estudantes a partir de atividades coletivas desenvolvidas juntamente com o movimento estudantil, que também aderiu ao processo reivindicatório. Em virtude da Coordenadora de Estágio ser Técnico Administrativo em Educação, a Coordenação de Estágio acompanhou a política de estágio da ESS/UNIRIO de forma restrita, apenas por meio contatos individuais com discentes e supervisoras(es) de campo (telefone, chamada de vídeo, mensagens no WhatsApp e e-mail) para garantir que as/os estudantes mantivessem um canal de diálogo

¹ Assistente social e Coordenadora de Estágio da Escola de Serviço Social da UNIRIO

com o setor com vistas a atender demandas urgentes e apresentar as divulgações das seleções de estágio para o próximo semestre.

2. Acompanhamento e atividades referentes à supervisão de campo

Após o período da greve, a Coordenação de Estágio deu continuidade ao acompanhamento e apoio pedagógico junto à supervisão de campo que já estava no fluxo do setor. Na oportunidade ofereceu suporte para as(os) supervisoras(es) de campo por meio, especificamente, de contatos por telefone, e-mails e mensagens por WhatsApp. As visitas institucionais ficaram prejudicadas e serão retomadas em 2024.2.

O arquivamento da documentação obrigatória de estágio foi modificado e passou a ser solicitado apenas o Termo de Compromisso que foi enviado para o drive do e-mail: docestag.ess@unirio.br. A decisão de arquivar apenas o termo de compromisso se justifica em razão do relatório de atividades ser um documento pedagógico que só diz respeito à/ao estudante e às/aos supervisoras/res de campo e acadêmicas/os. A conclusão/aprovação do estágio poderá ser demonstrada por meio da nota no histórico acadêmico. A Coordenação de Estágio ainda aguarda a estruturação do SEI, que está em processo de implementação na UNIRIO.

3. Organização da lotação para 2024.1

A lotação para o semestre 2024.1 foi organizada da seguinte maneira:

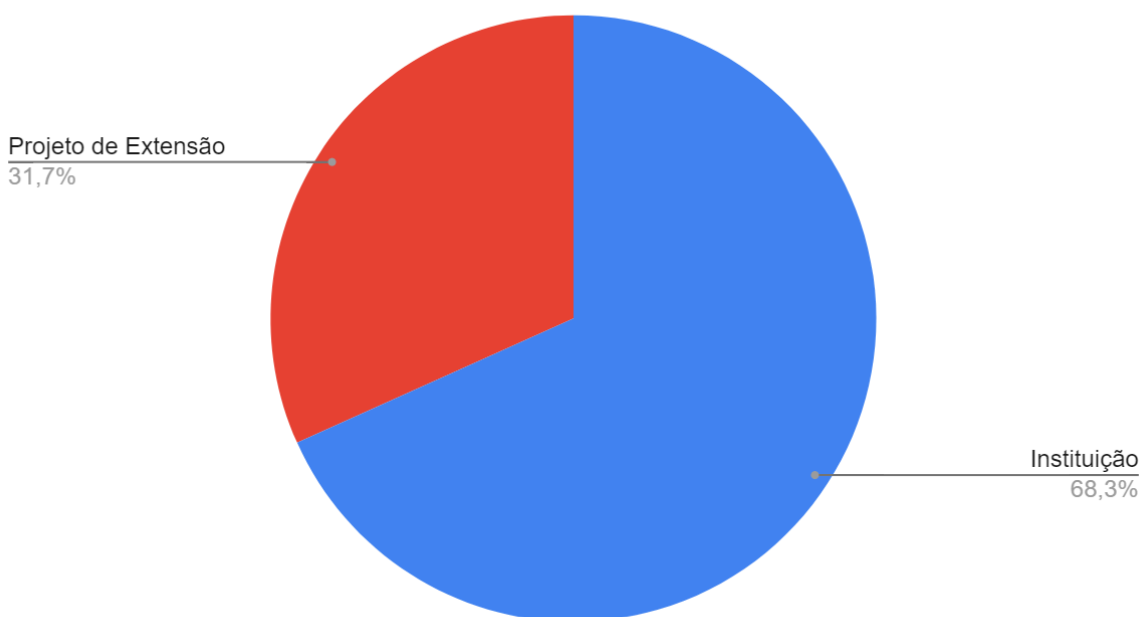
- a) Levantamento prévio das(os) estudantes que estavam cursando “Ética Profissional” e “Serviço Social II” e que estariam aptas(os) para ingressar na atividade de estágio
- b) Realização de reunião com as turmas de “Ética Profissional” e “Serviço Social II”, quando foi explicado o funcionamento da Coordenação de Estágio, do estágio supervisionado na ESS-UNIRIO, com seus fluxos de lotação e solicitado uma lista com os contatos telefônicos e e-mails das(os) discentes que ingressariam em estágio no semestre 2024.1
- c) O envio do “Formulário de consulta de interesse”, encaminhado para todas(os) estudantes do Estágio I (Anexo I- Resultado da consulta)

- d) O preenchimento das(os) estudantes dos formulários e a tabulação dos dados para o devido encaminhamento para as seleções e prévia da lotação
- e) A orientação por parte da Coordenação de Estágio às(aos) discentes sobre todos os processos seletivos (públicos e dos convênios internos da ESS)
- f) Ajuste nas lotações de estudantes que mudaram de campo em razão de término de contrato e outras mudanças no campo de estágio

3.1. Gráficos sobre os campos de estágio 2024.1

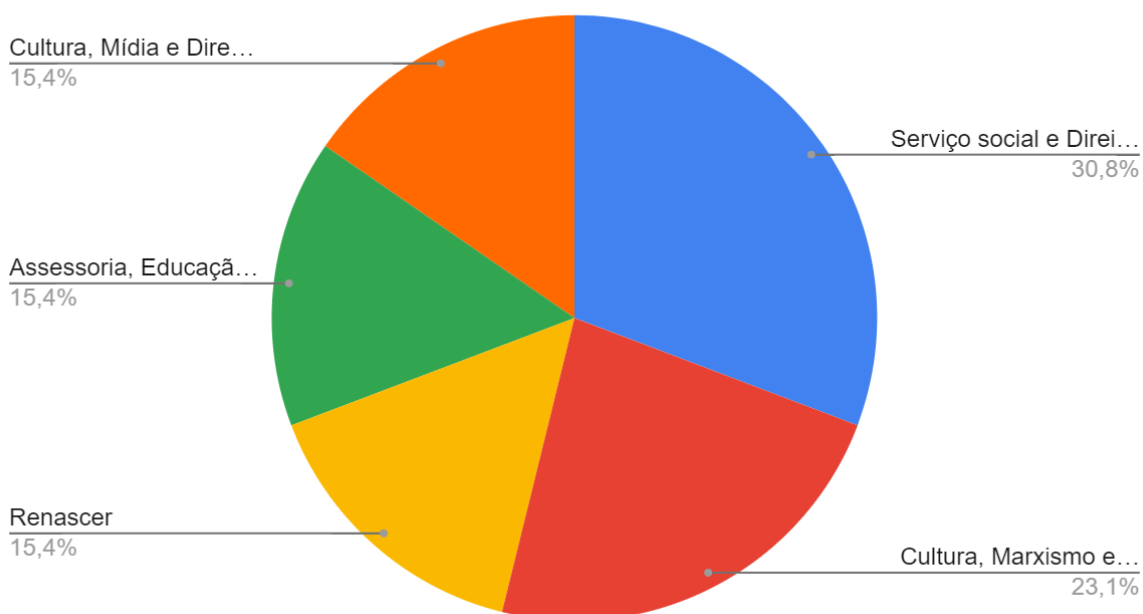
1. Estágio é realizado em Projeto de Extensão ou Instituição?

Estágio é realizado em Projeto de Extensão ou Instituição?



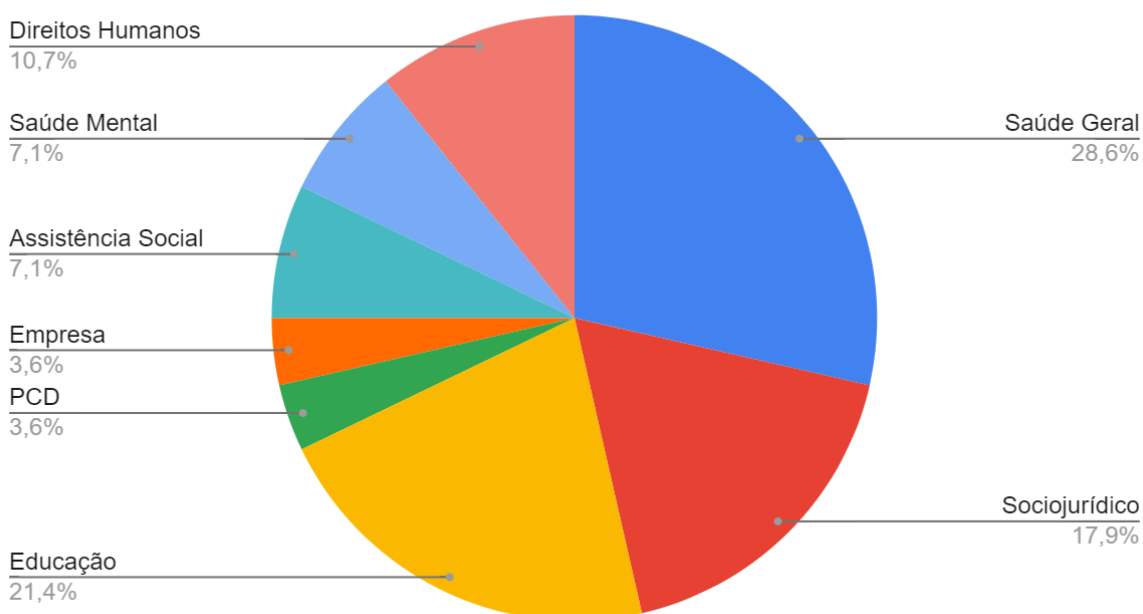
2. Se Projeto de Extensão, qual Projeto?

Se Projeto de Extensão, qual Projeto?



3. Se instituição, qual das seguintes áreas:

Se instituição, qual área?



1. Tabela 1 - Estágio é realizado em Projeto de Extensão ou Instituição?

Local	Quantidade de alunos
Projeto de Extensão	13
Instituição	28
Total	41

2. Tabela 2 - Se instituição, qual das seguintes áreas:

Área	Quantidade de alunos
Assistência Social	2
Direitos Humanos	3
Educação	6
Empresa	1
PCD	1
Saúde Geral	8
Saúde Mental	2
Sociojurídico	5
Total	28

3. Tabela 3 - Se Projeto de Extensão, qual Projeto?

Projeto	Quantidade de alunos
Proj. de Ext. (Serviço social e Direitos)	4
Proj. de Ext. (Cultura, Marxismo e Serviço social)	3
Proj. de Ext. (Cultura, Mídia e Direitos Humanos)	2
Proj. de Ext. (Assessoria, Educação Popular e Serviço Social)	2
Proj. de Ext. HUGG (Renascer)	2
Total	13

1. Tabela 4 - Alunos por instituição

Instituição	Quantidade de alunos
Secretaria Municipal de Saúde / Centro Carioca do Olho	1
Secretaria Municipal de Saúde / Centro Municipal Maria Augusta Estrella	1
Secretaria Municipal de Saúde / UPA ALEMÃO - Saúde Criança - Ilha	1
IX Vara Criminal da Justiça Federal	1
Projeto de Extensão da Coordenação de Estágio Escola de Serviço Social / UNIRIO	4
Associação Beneficente São Martinho	1
Projeto de Extensão ESS/UNIRIO “Cultura, Marxismo e Serviço Social.”.	4
Lanchonete/Lanchonete	1
HUGG/UNIRIO - Projeto Renascer	2
Secretaria Municipal de Saúde Maternidade Municipal Leila Diniz	1
Secretaria Municipal de Saúde UPA Del Castilho	1
Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência do Rio de Janeiro/ Centro Municipal de Referência da Pessoa com Deficiência-Santa Cruz	1
Tribunal de Justiça/RJ NEAPI/ NEAPI - Núcleo de Estudo e Aperfeiçoamento Interdisciplinar/ DIATI - Divisão de Apoio Técnico e Interdisciplinar. (CIEE)	1
Defensoria Pública do Rio de Janeiro/ Coordenadoria d e Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente	1
Projeto de Extensão “Assessoria, Educação Popular e Serviço Social”	1
Defensoria Pública do Rio de Janeiro/Núcleo do Sistema Penitenciário (NUSPEN)	1
CPRM - Serviço Geológico do Brasil	1

Secretaria de Municipal de Assistência Social de Nova Iguaçu / CRAS Bom Retiro	1
Casa de Lázaro	1
CAPs Carlos Augusto Magal (Secretaria Municipal de Saúde/RJ)	1
Obra Social da Casa Padre Damião	1
Secretaria Estadual de Desenvolvimento Social e Direitos Humanos (Subsecretaria de Direitos Humanos)	3
UPA Paciência	1
Casa Semente	1
Hospital Municipal Rocha Maia	1
Projeto de Extensão Cultura, Mídia e Direitos Humanos	2
Secretaria Municipal de Saúde/ RJ – Maternidade Municipal Leila Diniz (estágio obrigatório)	1
Associação Brasileira Beneficente de Reabilitação - ABBR (estágio não obrigatório)	
Instituto Philippe Pinel	1
PMERJ– DAS (Sulacap)	1
ONG Alfa	1
Fundação MUDES/ (Estágio não obrigatório)	1
Total	41

4. Dificuldades:

A principal dificuldade que ainda persiste no acompanhamento da política de estágio é a inserção dos(as) estudantes em campo de estágio por conta do número de discentes na condição de trabalhadores inseridos no mercado formal e informal e com baixa capacidade de manejo junto aos seus empregadores para estar no campo de estágio mais que uma vez na semana. Apesar das modificações na carga horária de estágio e da possibilidade de cumprimento de 30% do estágio em atividades de educação permanente e

de capacitação continuada, ainda tivemos dois estudantes de estágio I desistentes durante o semestre, haja vista que não tínhamos oferta de estágio aos finais de semana. Nesse sentido, a Pró-Reitoria de Graduação tem realizado esforços junto às Secretarias de Saúde do Estado e do município do Rio de Janeiro, a fim de criar novas vagas em unidades hospitalares, o que amplia as possibilidades de estágio aos finais de semana para estudantes trabalhadores. Deste modo, foi realizada a primeira reunião 04/09/24 e a segunda em 25/09/24, ambas durante o período de recesso acadêmico para esse fim.

5. Possibilidades

- O estágio se manteve como uma estratégia de trabalho profissional, pois propôs ações que fortaleceram a profissão no contexto atual
- O estágio está sendo uma possibilidade de troca entre supervisoras(es) de campo, supervisoras(es) acadêmicos e estagiárias(os) sobre os desafios e limites da realidade atual dos direitos e das políticas sociais
- O estágio provoca na Universidade a necessidade de pensar os elementos centrais da profissão no que se refere a sua natureza, enquanto parte da classe trabalhadora e seu alcance diante da realidade concreta. A partir disso, tece ações interventivas e possíveis neste contexto
- O estágio é uma estratégia de resistência para a formação e o exercício profissional, pois:
 - o Na formação profissional, o estágio promove a reflexão e a análise das relações presentes no espaço profissional e provoca os diálogos necessários com a categoria, fundamentais em um contexto tão adverso
 - o No exercício profissional, o estágio permite a articulação com a Universidade, o que propicia à(ao) assistente social o fortalecimento político para a promoção da defesa do seu trabalho na perspectiva democrática presente nas orientações do conjunto CFESS/ CRESS

6. Sobre a demanda reprimida:

A ESS-UNIRIO continua sem déficit de vagas para o estágio, apenas com a demanda rotineira de cada semestre e dos dois estudantes trabalhadores já mencionados. No

semestre de 2024.1 não identificamos modificações dignas de nota no segmento estudantil apto para estágio.

O desafio desta Coordenação de Estágio é garantir que não exista demanda reprimida e inserir todas(os) alunas(os) em estágio em cada período letivo. Para isso, mantém-se o processo de captação permanente de novos espaços de estágio e consequentemente de ampliação de convênios e vagas de estágio. Em outra medida, tem sido realizada a sensibilização das/os estudantes no sentido de identificar espaços institucionais que possam oferecer estágio em Serviço Social. Ressalta-se que apenas as(os) estudantes que abandonaram o estágio durante o semestre e/ou solicitaram adiamento de sua inserção na referida atividade não foram incorporadas(os) ao estágio supervisionado na Escola.

Referências Bibliográficas:

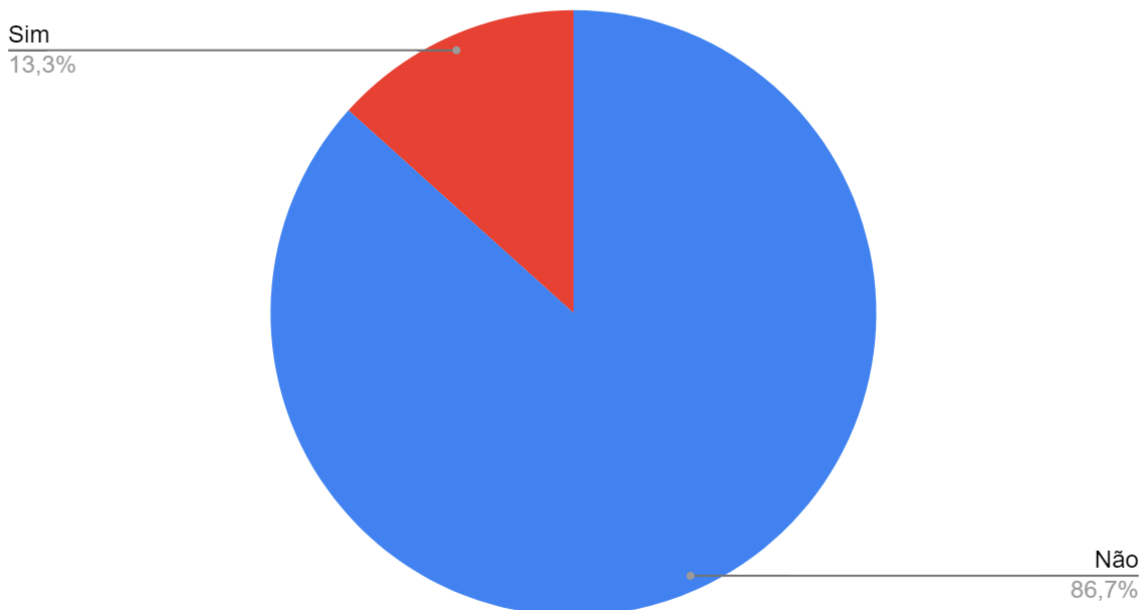
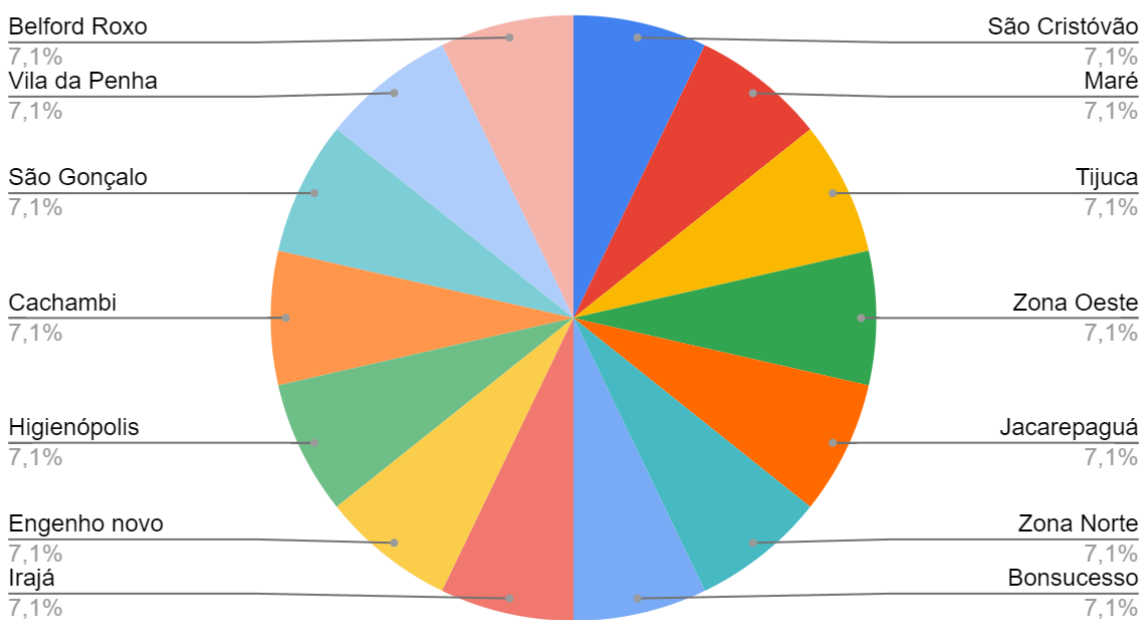
ABEPSS-ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENSINO E PESQUISA EM SERVIÇO SOCIAL. Política Nacional de Estágio da Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social-ABEPSS, maio 2010. Disponível em: http://www.abepss.org.br/briefing/documentos/Lei_de_Diretrizes_Curriculares_1996.pdf.

_____. ABEPSS se manifesta pela suspensão das atividades de Estágio Supervisionado em Serviço Social. Disponível em: <https://www.google.com/search?q=nota+da+abepss+est%C3%A1gio&oq=nota+da+abepss+est%C3%A1gio+&aqs=chrome..69i57j33i160l2.8219j0j15&sourceid=chrome&ie=UTF-8>. Acesso em 06 abr. 2020. Publicado em 03 abr. 2020.

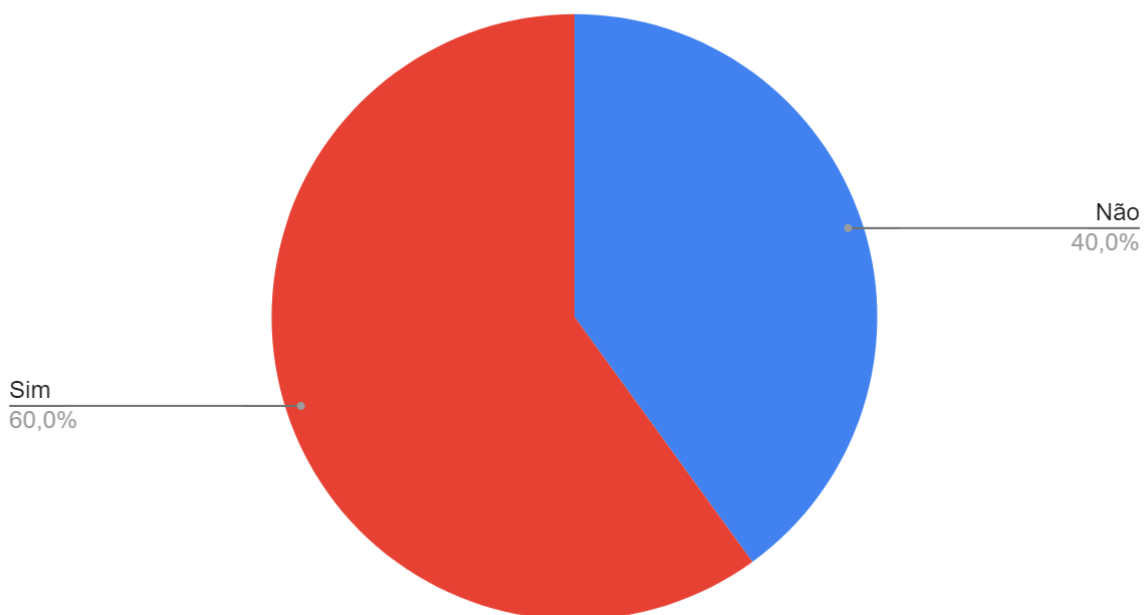
CONSELHO FEDERAL DE SERVIÇO SOCIAL. Legislação e Resoluções sobre o Trabalho do/a Assistente Social. Código de Ética do/a Assistente Social.. Brasília: CFESS, 2011. Disponível em: www.cfess.org.br.

_____. Coronavírus: e quem trabalha na política de assistência social? CFESS Entrevista pelo Conselho Regional de Serviço Social Santa Catarina. Disponível em: <http://cress-sc.org.br/2020/06/20/coronavirus-e-quem-trabalha-na-politica-de-assistencia-social/> Acesso em: 12 abr. 2021. Postado em 20 - jun- 2020.

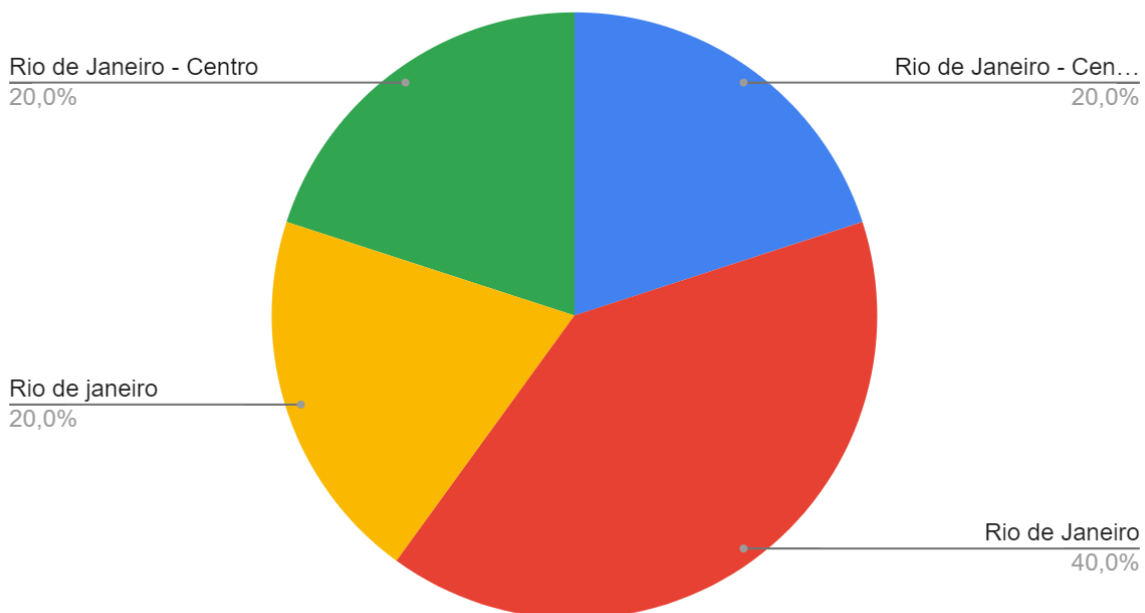
_____. Resolução nº 967 de março de 2021, que dispõe sobre a suspensão de prazos para a comunicação ao Conselho Regional em relação às informações referentes aos campos credenciados de estágio, aos/às supervisores/as acadêmico e de campo e aos/às estagiários/ás. Gestão 2020-2023.

Anexo 1 - Consulta aos(a) estudantes em 2023.2 para ingresso em estágio em 2024.1**Possui alguma deficiência?****Bairro de moradia**

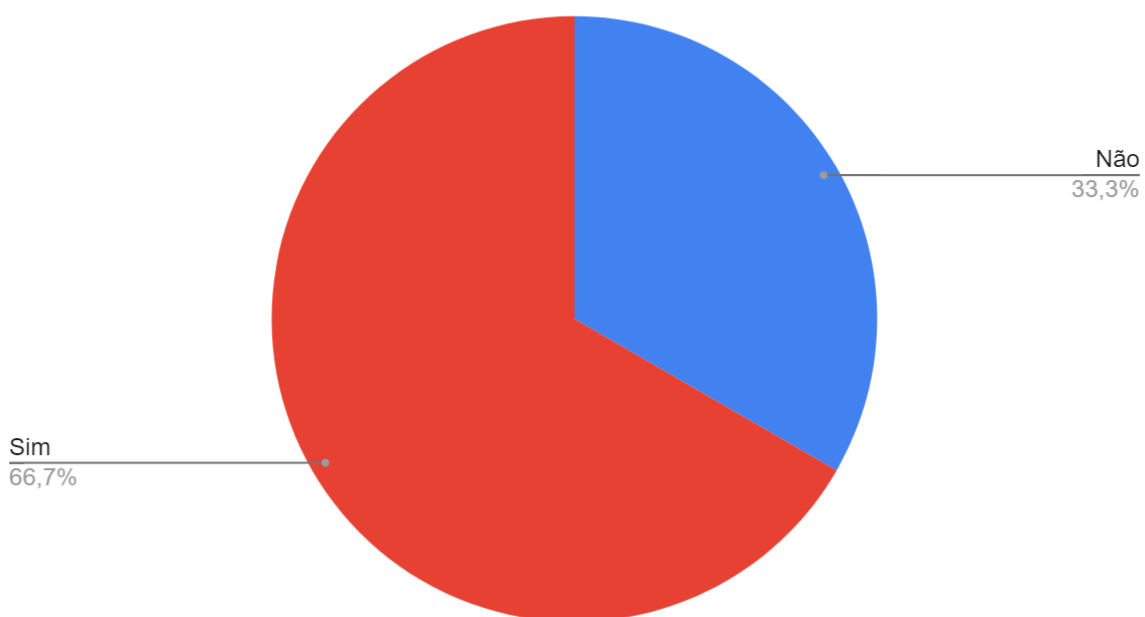
Tem preferência por bairro/município para estagiar?



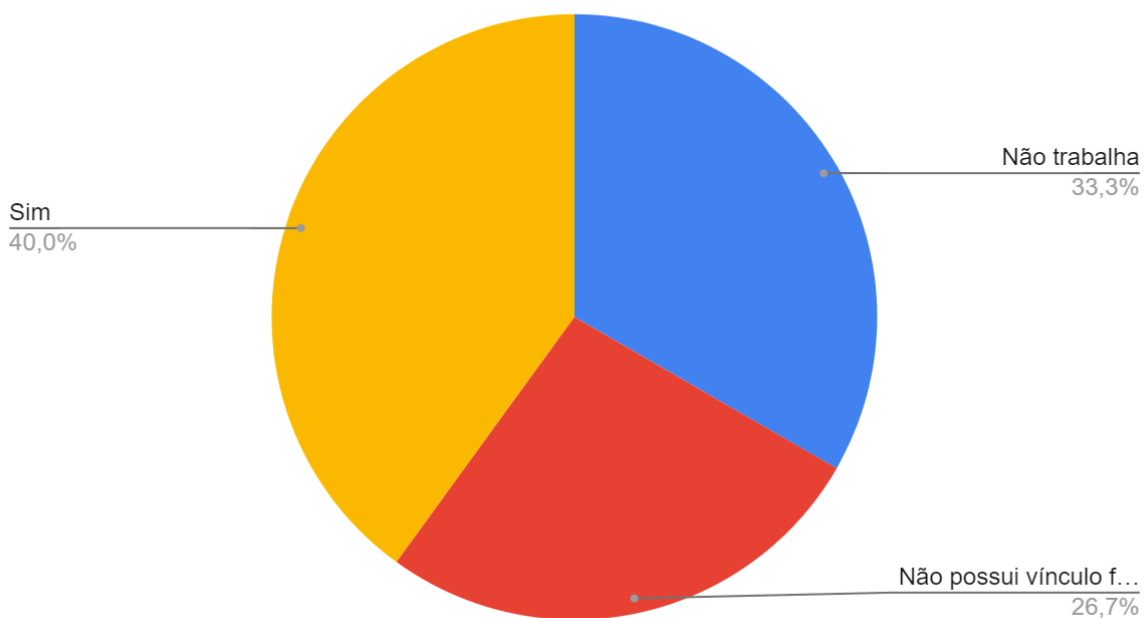
Em caso de preferência de bairro, qual bairro/município?



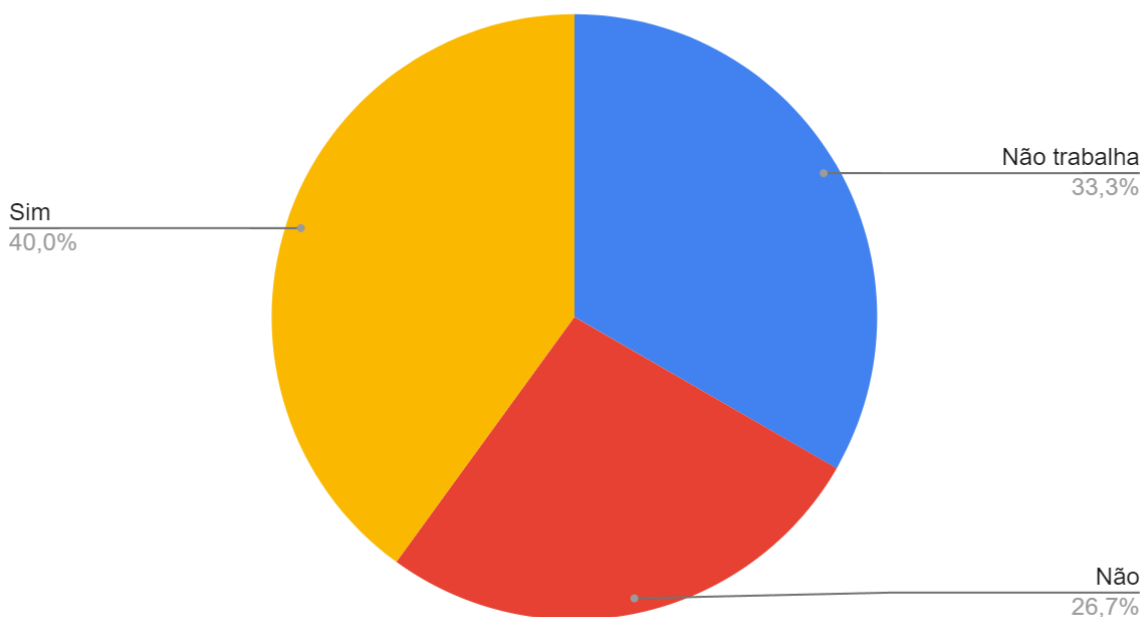
Trabalha?



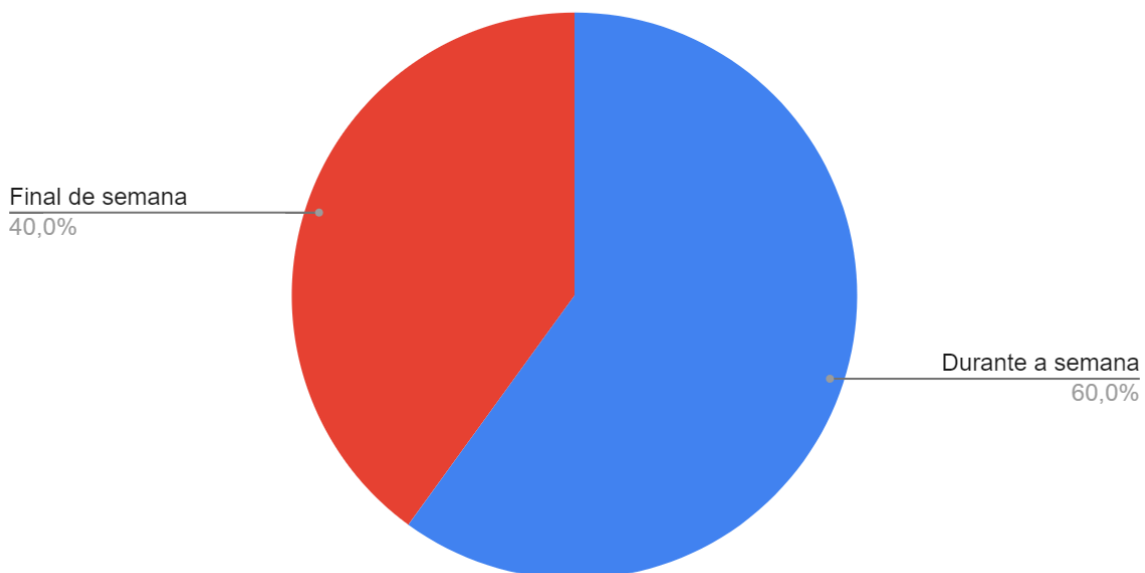
Se positivo, possui vínculo formal de trabalho?



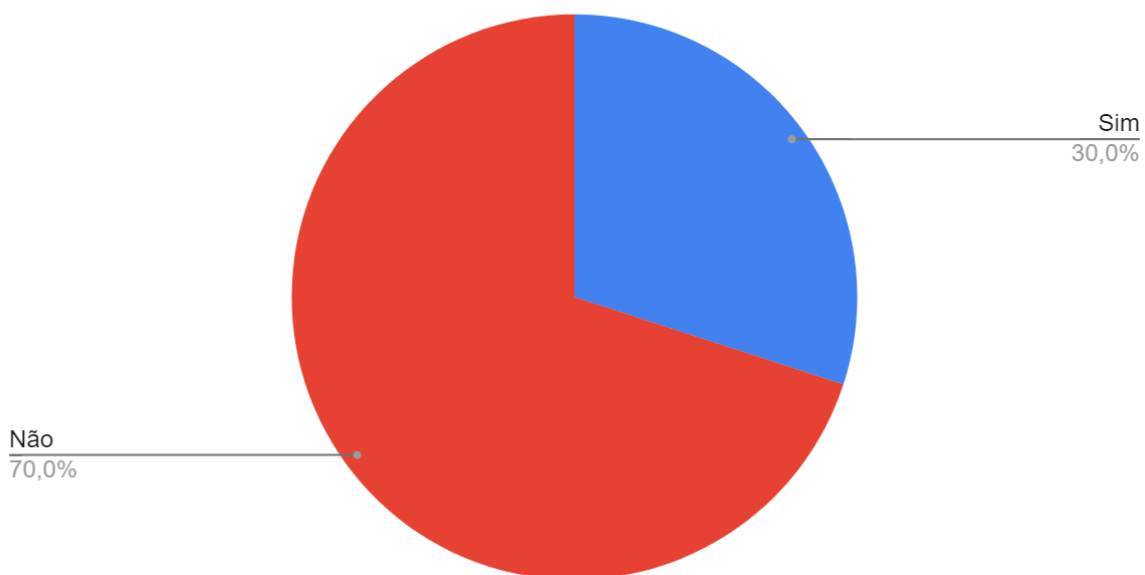
Trabalha em horário integral?



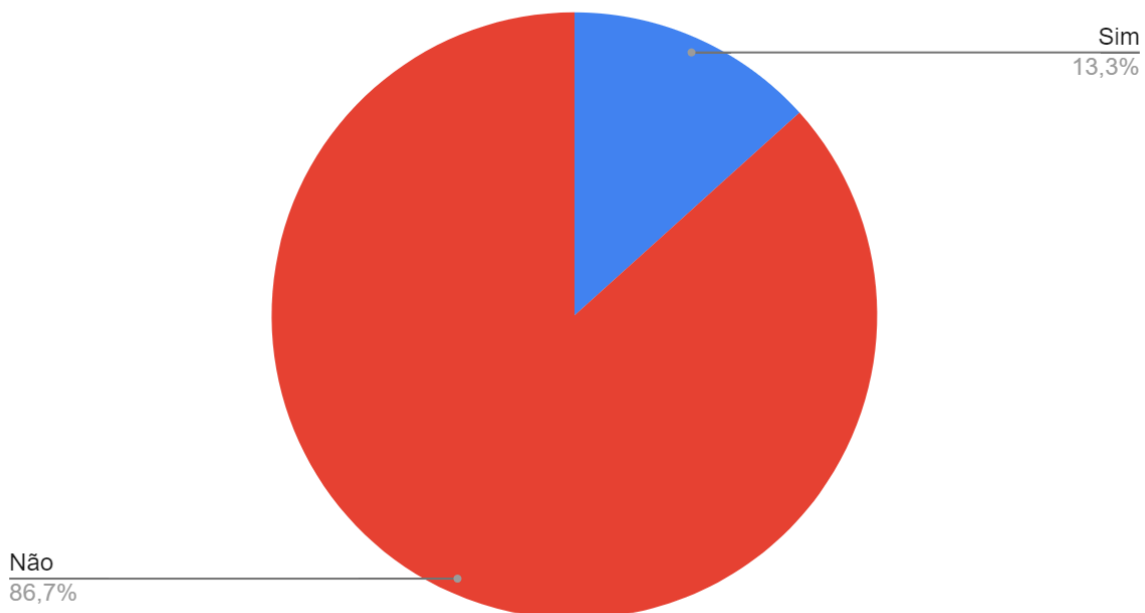
Tem preferência por estágio durante a semana ou final de semana?



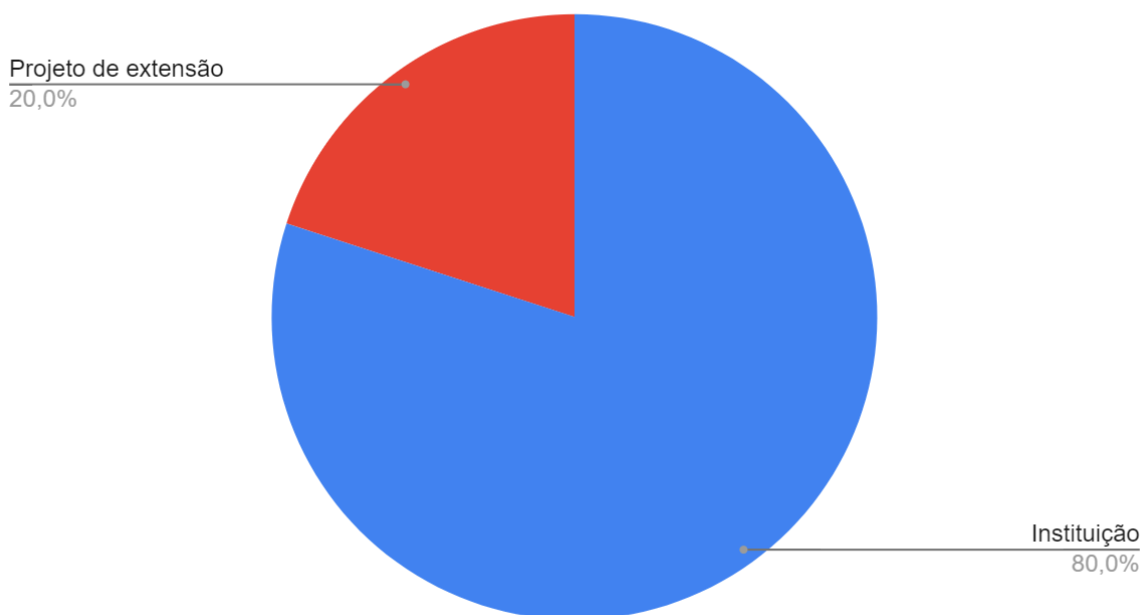
Tem possibilidade de negociação de um dia da semana destinado ao estágio?



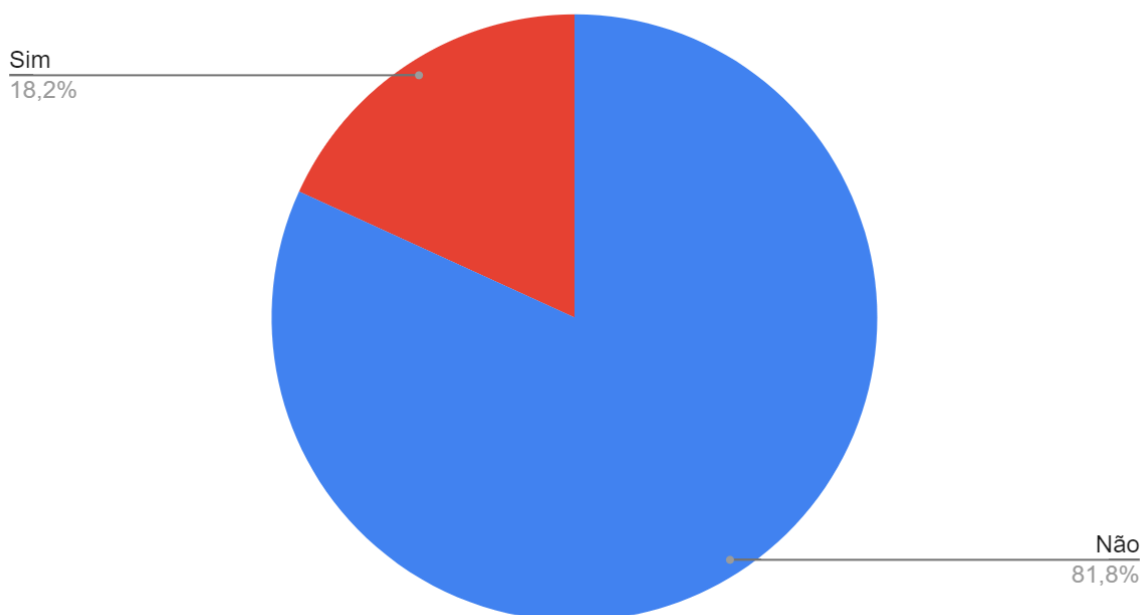
Está inscrito/a em algum processo seletivo?



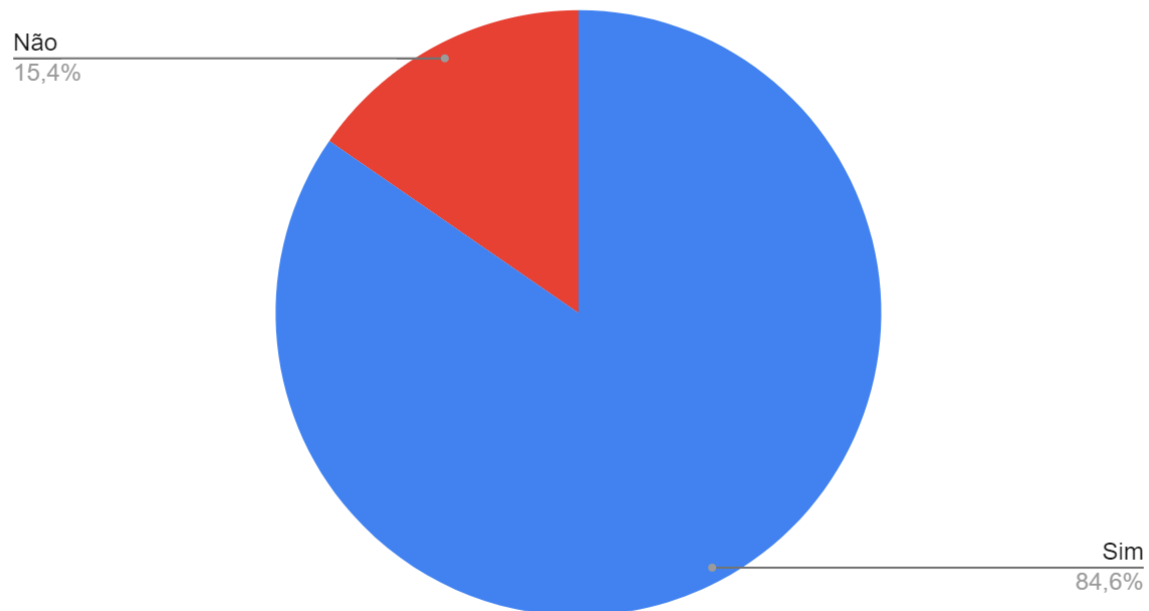
Preferência por instituição ou projeto de extensão?



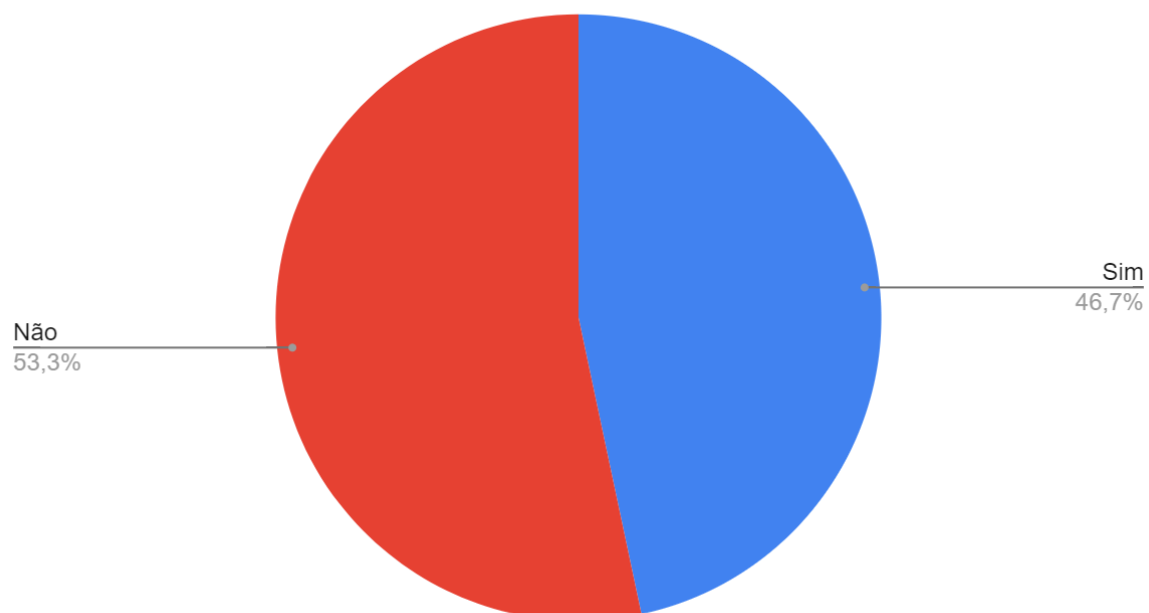
Se positivo para instituição, entrou em contato com alguma?



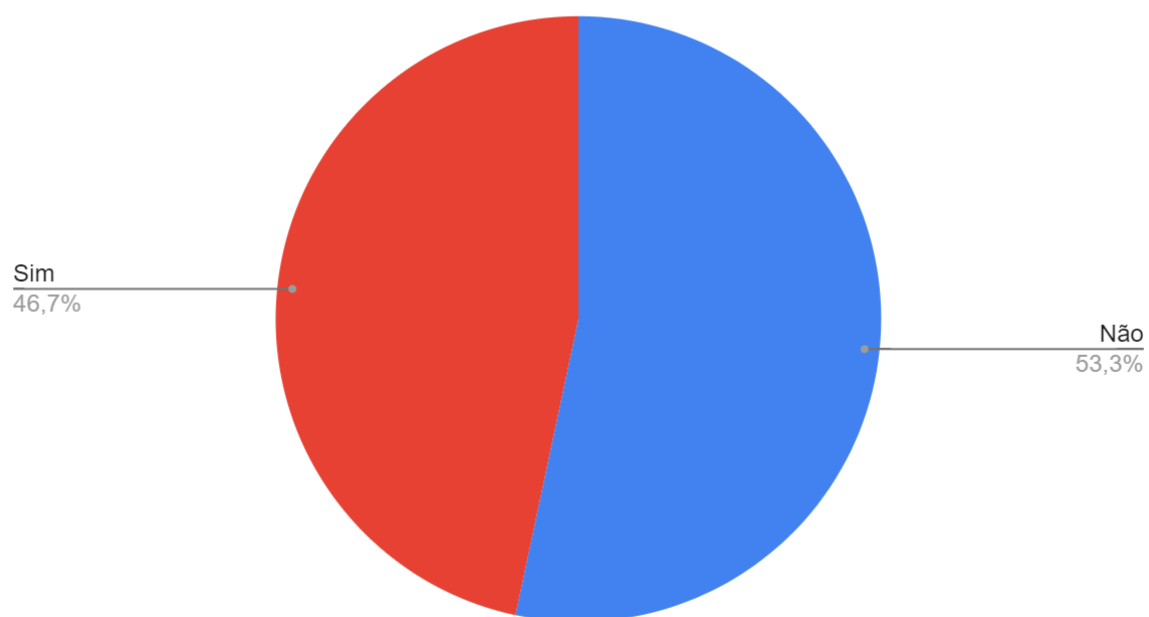
Área de interesse para estágio: Assistência Social



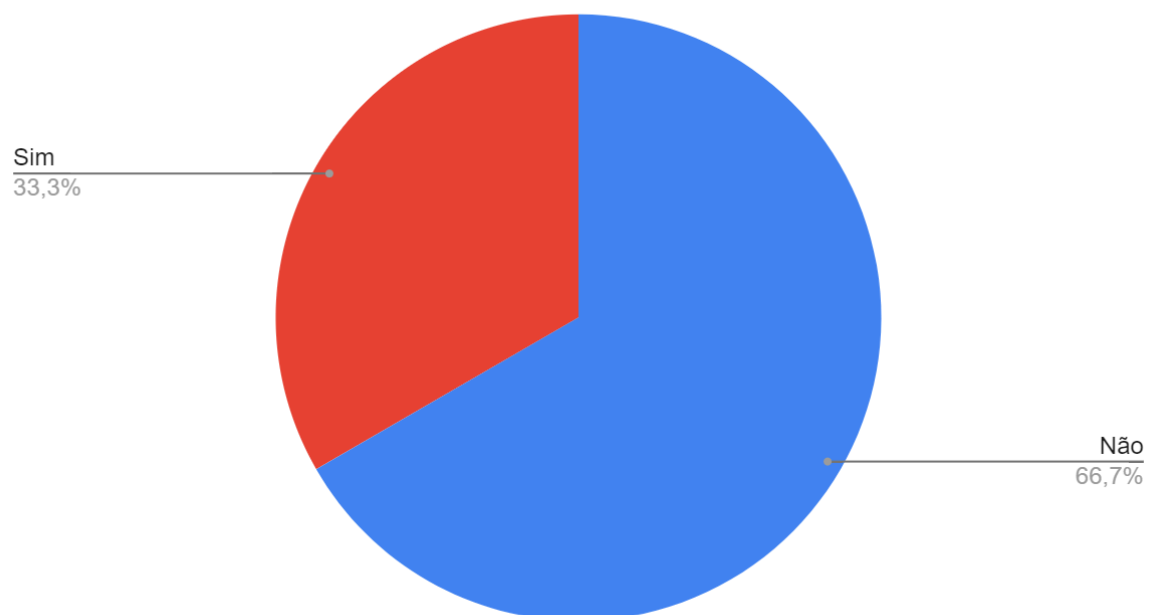
Área de interesse para estágio: Direitos Humanos



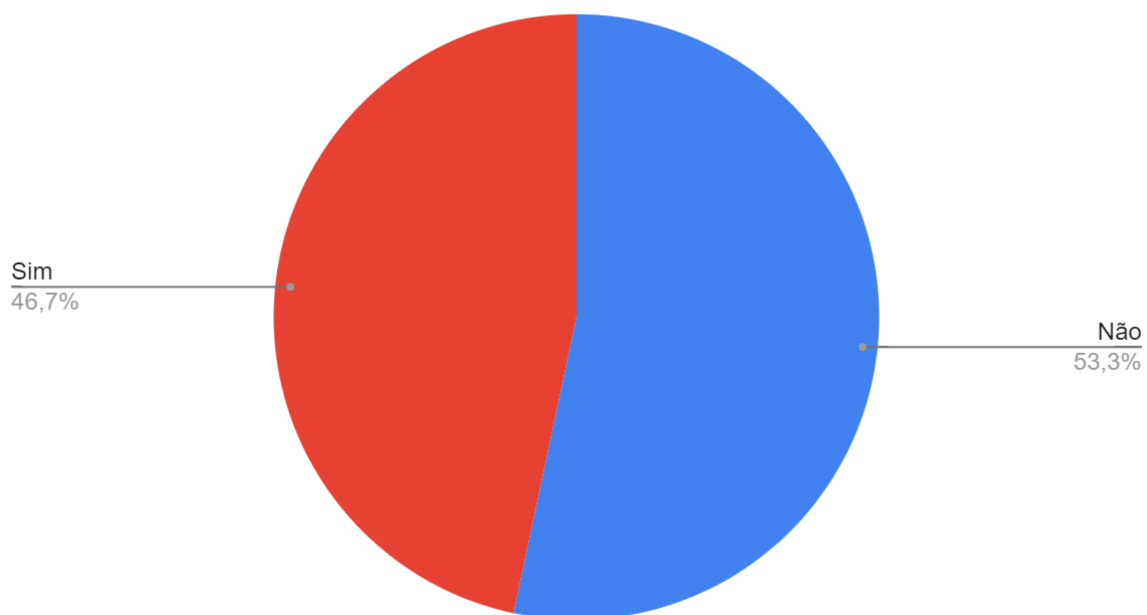
Área de interesse para estágio: Empresa



Área de interesse para estágio: PCD



Área de interesse para estágio: Saúde Mental



Área de interesse para estágio: Saúde Pública

