



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E POLÍTICAS
ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
DEPARTAMENTO DE ESTRATÉGIAS DE GESTÃO

CONCURSO PARA DOCENTE

Classe: Professor Adjunto A, nível 1 – 01 vaga

Regime de Trabalho: 40 horas semanais

Área / Disciplinas: Administração / Gestão de Sistemas de Informação, Teoria Geral da Administração e Gestão do Trabalho no Setor Público

Exigência: Graduação em Administração, Economia, Ciências Contábeis, Engenharias, Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Ciência da Computação, Informática, Sistemas de Informações, Engenharia de Software, Sistemas ou Engenharia da Computação / Sistemas.

Doutorado: Administração, Economia, Ciências Contábeis ou Engenharia de Produção

CONTEÚDO PREVISTO

- 1) Dados, Informação e Gestão do Conhecimento;
- 2) Cibercultura e Transformação Digital;
- 3) Business Intelligence, os Impactos Estratégicos e a Governança das TIC;
- 4) Abordagem Clássica e Científica da Administração;
- 5) Burocracia e Abordagem Sistêmica em Administração;
- 6) Abordagem Contingencial e Abordagens Contemporâneas em Administração;
- 7) Fundamentos da Administração Pública;
- 8) Processos de RH: recrutamento / seleção / desligamento / treinamento / avaliação / remuneração;
- 9) Gestão estratégica de pessoas, de carreira e de competências no setor público;
- 10) Relações de trabalho; história, dilemas e disputas no mundo do trabalho

BIBLIOGRAFIA PERTINENTE

- 1) BOHLANDER, G.; SNELL, S. Administração de Recursos Humanos. 16. ed. São Paulo: Cengage, 2015.
- 2) BOXALL, P.; PURCELL, J.; WRIGHT, P. The Oxford Handbook of Human Resource Management. Oxford: Oxford University Press, 2008.

- 3) BORGES, L. O.; MOURÃO, L. O trabalho e as organizações: atuações a partir da Psicologia. Porto Alegre: Bookman, 2013.
- 4) ROGERS, DAVID L. Transformação Digital - Repensando O Seu Negócio Para A Era Digital. São Paulo, 2017.
- 5) TURBAN, E. VOLONINO, L. Tecnologia da Informação para Gestão: Em Busca de um Melhor Desempenho Estratégico e Operacional: São Paulo: Bookman, 2013.
- 6) ALBERTIN, A.L.; ALBERTIN, R.M.M. Tecnologia da Informação e desempenho empresarial. Atlas, 2009.
- 7) NONAKA e TAKEUCHI. Gestão do Conhecimento. Editora Bookman, 2008.
- 8) DRUCKER, Peter F, Introdução à Administração, 2ª Ed. São Paulo, Pioneira, 1984.
- 9) TAYLOR, F.W. Princípios de Administração Científica, 8.ed.; São Paulo: Atlas, 2010.
- 10) DE PAULA, Ana Paula Paes. Por uma nova gestão pública: limites e potencialidades da experiência contemporânea. FGV Editora, 2005.
- 11) DENHARDT, R. B. Teorias da Administração Pública. Rio de Janeiro: Cengage Learning, 2011.
- 12) MOTTA, Fernando Cláudio Prestes; VASCONCELOS, Isabella Gouveia de. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2006.
- 13) RAMOS, Alberto Guerreiro. Administração e Contexto Brasileiro: esboço de uma teoria geral da administração. 2. Ed. Rio de Janeiro: FGV, 1983.
- 14) TRAGTENBERG, Maurício. Burocracia e ideologia. São Paulo: UNESP, 2006.

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO DA PROVA DE TÍTULOS

Formação profissional, aperfeiçoamento, atividades docentes, científicas e culturais, realizações profissionais e trabalhos publicados.	
Item	PTS MÁX
Titulação mais elevada	
Um 2º doutorado concluído nas mesmas exigências de formação previstas para doutorado no edital. (50 por doutorado)	50
Um 2º doutorado concluído em outras áreas que não sejam as mesmas exigências de formação previstas para doutorado no edital. (40 pontos por doutorado)	40
Um 2º mestrado concluído nas mesmas exigências de formação previstas para doutorado no edital. (30 por mestrado)	30
Um 2º mestrado concluído em outras áreas que não sejam as mesmas exigências de formação previstas para doutorado no edital. (20 pontos por mestrado)	20
Estágio Pós-Doc concluído nas mesmas exigências de formação previstas para doutorado no edital. (10 pontos por estágio)	10
Uma ou mais Pós-Graduações lato-sensu concluídas nas mesmas exigências de formação previstas para doutorado ou para graduação no edital. (5 por Pós-Graduação)	10
SUBTOTAL MÁXIMO DE FORMAÇÃO	50
Atividades docentes, científicas, culturais e realizações profissionais (últimos cinco anos)	
Orientação de dissertação ou tese (2 por orientação concluída)	8

Exercício de magistério sup. na área – Grad. ou Pós Grad. (0,5 ponto por disciplina)	6
Gestão acadêmica: coordenação de curso graduação, especialização, mestrado ou doutorado (1 ponto por ano completo)	5
Coordenação de projeto de pesquisa com financiamento público (2 por projeto)	4
Desempenho de cargo ou função de gestão pública (1 ponto por ano completo)	2
SUBTOTAL MÁXIMO DE EXPERIÊNCIA NOS ÚLTIMOS 5 ANOS	25
Produção Acadêmica nos últimos 5 (cinco) anos segundo critério Qualis Capes da área de Administração, Administração Pública, Contabilidade e Turismo	
400 pontos ou mais (Periódicos ¹ , Congressos ² , Livros ³ , Capítulos de Livros ⁴)	25
300 pontos ou mais (Periódicos ¹ , Congressos ² , Livros ³ , Capítulos de Livros ⁴)	20
200 pontos ou mais (Periódicos ¹ , Congressos ² , Livros ³ , Capítulos de Livros ⁴)	15
100 pontos ou mais (Periódicos ¹ , Congressos ² , Livros ³ , Capítulos de Livros ⁴)	10
50 pontos ou mais (Periódicos ¹ , Congressos ² , Livros ³ , Capítulos de Livros ⁴)	5
SUBTOTAL MÁXIMO DE PUBLICAÇÃO NOS ÚLTIMOS 5 ANOS	25
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS	100
1. Periódicos: (Periódicos A1:100 pontos; A2:80; B1:60 ; B2:50 ; B3:30 B4:20 ; B5:10; C: zero)	
2. Congressos: (E1: 12,5 pontos; E2: 4 pontos. Total máximo: 50 pontos)	
3. Livros: (L4:100 pontos; L3:75; L2:50; L1:25 LNC: zero)	
4. Capítulos de Livros: (L4:33 pontos; L3:25; L2:17; L1:8; LNC: zero)	