

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas—
PROGEPE

PROGEPE Informa

Ano IX - N° 99



Vídeo comemorativo dos 10 anos da
PROGEPE

PROGEPE comemora
10 anos

Página 2

Gestores devem
informar cursos
realizados pela
equipe no
Levantamento de
Necessidades de
Desenvolvimento de
todos os servidores
(técnicos e docentes)
da UNIRIO no ano
de 2023
Página 3

05 de dezembro

Dia Nacional da
Acessibilidade

Página 4

PROGEPE comemora 10 anos

No dia 12 de dezembro, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEPE comemorou 10 anos.

Aprovada pelo Conselho Universitário em dezembro de 2013, conforme resolução nº 4.269/2013, a criação PROGEPE possibilitou a reestruturação e a ampliação das atividades realizadas pelo antigo Departamento de Recursos Humanos – DRH de acordo com a resolução nº 4.327, de 29/04/2014.

Em julho de 2014, a unidade foi transferida do campus da Reitoria, na Urca, para as novas instalações localizadas na Av. Presidente Vargas, no Centro do Rio.

Em comemoração aos 10 anos da Pró-Reitoria, a Gestão de Relacionamentos disponibilizou um vídeo no Instagram da PROGEPE

<https://www.instagram.com/reel/C0w-2ChJg5A/?igshid=MTc4MmM1Yml2Ng==> com os melhores momentos destes 10 anos de dedicação e compromisso com a Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro – UNIRIO.



Vídeo comemorativo dos 10 anos da PROGEPE



Inauguração da Progepe no campus Centro



Equipe da PROGEPE em 2023

Gestores devem informar cursos realizados pela equipe no Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento de todos os servidores (técnicos e docentes) da UNIRIO no ano de 2023

O Levantamento é um instrumento que permite mapear as ações de desenvolvimento executadas pelos servidores no ano de 2023 e alinhadas às solicitações/demandas feitas pelos gestores no Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento – LND.

A colaboração de todos os gestores é muito importante neste momento, pois contribuirá para a avaliação do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) da UNIRIO 2023 e o cumprimento das metas. É fundamental que todos os gestores, antes de preencher o formulário, conversem com suas respectivas equipes para discutir e avaliar se as ações solicitadas no PDP e necessárias para um efetivo desempenho foram realizadas (participação em congressos, seminários, palestras, eventos, cursos de curta e longa duração, internos e externos, dentre outros). Importante destacar que, ao descrever as ações, é preciso constar as seguintes informações:

Nome do Curso (ou ação),

Nome da Instituição e CNPJ (caso seja externa),

Custo da ação (caso não tenha sido gratuita), quem custeou,

Carga horária e

Nome completo do servidor.

Essa ação necessitou de afastamento?

Qual período em dias, meses ou anos?

Solicitamos que todos os gestores (com CD e FG), Pró-Reitores, Diretores, Coordenadores de cursos, Chefes de Departamento, de Divisão ou de Setor, preencham o formulário eletrônico abaixo, até o dia 15/01/24, indicando todas as ações de desenvolvimento/capacitação, que foram realizadas pelos servidores de suas respectivas equipes.

Link:

<https://forms.gle/vmA9B8vPLpxA5ZMD7>

Em caso de dúvidas no preenchimento, entre em contato conosco através do e-mail progepe.sfp@unirio.com.br

SETOR DE ATENÇÃO À SAÚDE DO TRABALHADOR - SAST

05 de dezembro - Dia Nacional da Acessibilidade

O termo acessibilidade é a “possibilidade e condição de alcance, percepção e entendimento para a utilização com segurança e autonomia, de edificações, espaços, mobiliários, vias públicas, equipamentos urbanos e transporte coletivo”, de acordo com a Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT). A remoção de barreiras arquitetônicas, comunicacionais, metodológicas, instrumentais, pragmáticas e atitudinais garantem a melhoria de qualidade de vida para todas as pessoas, com ou sem deficiência.

A **Lei nº 10.098/2000** estabelece normas gerais e critérios básicos para a promoção da acessibilidade das pessoas portadoras de deficiência ou com mobilidade reduzida.

Os parâmetros técnicos de acessibilidade encontram-se:

- **NBR 9050** que trata de “Acessibilidade a Edificações, Mobiliário, Espaços e Equipamentos Urbanos”;
- **NBR 16.537** referente a “Acessibilidade - Sinalização tátil no piso - Diretrizes para elaboração de projetos e instalação”; e
- Demais Normas de Acessibilidade, como as de ônibus, metrô, entre outras.



Desenho Universal

O conceito de **Desenho Universal** possibilita que a Acessibilidade seja aplicada. Desenho Universal é quando uma rua, edificação, serviço, etc, são acessíveis a pessoas com deficiência e a todos os outros ao mesmo tempo, através de uma única solução de projeto. Ele atende as necessidades e desejos de todos (CAMBIAGHI, 2017) e envolve acessibilidade física, visual, auditiva e intelectual. Qualquer ambiente ou produto concebido segundo os preceitos do Desenho Universal poderá ser utilizado independentemente do tamanho do corpo do indivíduo, sua postura ou sua mobilidade. **Contemplam crianças, adultos altos e baixos, idosos, gestantes, obesos, pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida.**

No Brasil, a lei exige a adoção do desenho universal desde 2004, segundo o Decreto Federal 5.296/2004 e a NBR 9050.

Nas instituições, a utilização do conceito de desenho universal é fundamental, de forma que todos os trabalhadores possam estar nos ambientes laborais, sem limitações.



Na **UNIRIO**, temos o **Núcleo de Acessibilidade e Inclusão - NAI** responsável por propor, avaliar e fiscalizar as demandas e providências inerentes ao processo de inclusão, permanência e acessibilidade das pessoas com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento ou altas habilidades/superdotação em nossa instituição. O **Plano de Acessibilidade da Unirio**, está disponível na página do NAI, no endereço (<https://www.unirio.br/nai/plano-de-acessibilidade>).



Recentemente, a **ASUNIRIO** também organizou um **Grupo de Trabalho sobre Acessibilidade na Universidade**, formado em sua maioria por PcD's. Mais informações podem ser obtidas via e-mail e redes sociais da associação.



Quando pensamos em acessibilidade, os aspectos arquitetônicos (rampas, piso tátil, barras de apoio) são os primeiros a pensarmos. No entanto, a acessibilidade vai para além, envolve também estratégias de comunicação e até mesmo a forma como nos portamos frente às diferenças.

A preocupação com a acessibilidade é fundamental para a edificação de uma sociedade em que haja a possibilidade de acesso e uso a um ou mais lugares para TODOS.

REFERÊNCIAS

CAMBIAGHI, S. Desenho universal: Métodos e técnicas para arquitetos e urbanistas. Senac São Paulo; 4ª edição. 2017.

Pesquisa em sites:

<http://acessibilidadelegal.com/>

<https://asunirio.org.br/>

<https://bvsmms.saude.gov.br/05-12-dia-da-acessibilidade/>

<https://www.gov.br/governodigital/pt-br/legislacao/legislacao-acessibilidade>

<https://www.gov.br/mdh/pt-br/assuntos/noticias/2019/dezembro/dia-nacional-da-acessibilidade-e-celebrado-em-5-dezembro>

<https://www.unirio.br/nai/plano-de-acessibilidade>

Elaborado por Fernanda de Carvalho Pereira, Engenheira de Segurança do Trabalho do Setor de Atenção à Saúde do Trabalhador - SAST, integrado à Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas - DDP e à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE.



A PROGEPE deseja a todos um Feliz
Natal e um 2024
repleto de novas conquistas e
muita saúde.

Boas festas!!!



Pró-Reitora de Gestão de Pessoas: Paola Orcades Meirelles

Gestão de Relacionamentos

PROGEPE informa – Edição de Texto, apuração, projeto gráfico, editoração e versão on-line- Graziella Cataldo Batista Felix .

Contato para divulgação: progepe.gere@unirio.br – tel.: (21) 2542-6747

Revisão Final: Paola Orcades Meirelles

Os dados sobre cursos e eventos são de responsabilidade dos respectivos organizadores.

Homenagem a José Antônio de Oliveira—0035824/RJ. Criador e Idealizador do jornal e Membro do Conselho Editorial.



PROGEPE
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas