

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

ANO BASE 2021



UNIRIO

Universidade Federal do
Estado do Rio de Janeiro

REITOR
RICARDO SILVA CARDOSO

VICE-REITOR
BENEDITO FONSECA E SOUZA ADEODATO

PRÓ REITORIA DE GRADUAÇÃO
ALCIDES WAGNER SERPA GUARINO

PRÓ REITORIA DE PÓS GRADUAÇÃO E PESQUISA
EVELYN GOYANNES DILL ORRICO

PRÓ REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA
JORGE DE PAULA COSTA AVILA

PRÓ REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS
CARMEN IRENE C. DE OLIVEIRA

PRÓ REITORIA DE PLANEJAMENTO
LOREINE HERMIDA DA SILVA E SILVA

PRÓ REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO
THIAGO DA SILVA LIMA

PRÓ REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
LUANA AZEVEDO DE AQUINO

ELABORAÇÃO

**Pró-Reitoria de Planejamento
(PROPLAN)**

**Diretoria de Avaliação e Informações Institucionais
(DAINF)**

**Diretor: Marcio Ferreira Bezerra
Administradora: Luciana Miranda
Assistente em Administração: Vera Botelho**

SUMÁRIO

1	Introdução.....	7
2	Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN	
2.1	Gabinete da Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN)	
2.1.1	Planos Estratégicos da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro.....	8
2.2	Divisão de Planejamento Estratégico, subunidade da Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional da Pró-Reitoria de Planejamento	
2.2.1	Planejamento Interno (Preparação) para a elaboração do Plano de Gestão de Riscos e Controles Internos (PGERCI 2022-2026).....	10
2.2.2	Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2022-2026).....	11
2.2.3	Planejamento Interno (Preparação) para a elaboração do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC 2022-2026).....	13
2.2.4	Revisão do Plano de Dados Abertos 2020-2021.....	14
3	Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis - PRAE	
3.1	Setor de Alimentação e Nutrição (SETAN)/ Diretoria de Gestão Administrativa (DIGAD)/ Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE)	
3.1.1	Grupo de orientação nutricional, Conversas Nutritivas e Boletins e Informativos SETAN.....	16
4	Pró-Reitoria de Graduação – PROGRAD	
4.1	Diretoria de políticas, normatização e registros acadêmicos de graduação – DIPRAG	
4.1.1	Normas da graduação propostas em virtude da emergência sanitária decorrente da covid-19.....	18
5	Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - PROEXC	
5.1	Coordenadoria de Cultura	
5.1.1	UNIRIO em Casa: Criando à distância.....	19
5.1.2	Fala aí! Por onde anda você?.....	20
5.1.3	Cultura em 15.....	21
6	Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação - PROPGPI	
6.1	Diretoria de Pós-Graduação – DPG da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação – PROPGPI	
6.1.1	6ª Jornada de Pós-Graduação da UNIRIO.....	22
6.1.2	Reuniões remotas da Câmara de Pós-Graduação.....	23
6.1.3	Entrega de certificados de Pós-Graduação lato sensu e de pós-doutorado.....	24
6.1.4	Entrevista de heteroidentificação de candidatos aos Editais de programas de Pós-Graduação stricto sensu - conforme estabelece a Lei nº 12.990/2014.....	25
6.2	Diretoria de Inovação	
6.2.1	Projeto Revid - Rede de Empresas Fluminenses contra Efeitos da Covid-19.....	26
6.3	Programa de Pós-Graduação em História– PPGH	
6.3.1	Curso de Extensão Segunda Escravidão História e Memória no Vale do Paraíba.....	27

SUMÁRIO

6.4 Programa de Pós-Graduação em Matemática – PROFMAT	
6.4.1 Seminário Pesquisa & Prática!	28
6.5 Diretoria de Pesquisa	
6.5.1 Jornada de Iniciação Científica – 2021	29
6.5.2 !?Pesquisar é Preciso!? – 2021	30
6.5.3 Seminários de Pesquisa.....	31

7 Pró-Reitoria de Administração - PROAD

7.1 PROAD e Assessoria da PROAD	
7.1.1 Mapeamento de Fluxo de Processos de Aquisição e Contratação.....	32
7.2 PROAD, Assessoria da PROAD, Comissão Permanente de Licitação, Diretoria de Atividades de Apoio e Coordenadoria de Engenharia	
7.2.1 Implementação de Usinas Fotovoltaicas.....	33
7.2.2 Obras nos Campi.....	34
7.3 Setor de Engenharia e Comissão de Acompanhamento dos Investimentos em Melhorias nas Instalações do CCJP, nos termos da PORTARIA CCJP N°006/2021, de 04 de agosto de 2021.	
7.3.1 Obras que ocorreram no Centro de Ciências Jurídicas e Políticas – CCJP durante o ano de 2021.....	35

8 Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE

8.1 Setor de Atenção à Saúde do Trabalhador/ Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas/ Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas	
8.1.1 Elaboração de formulário para obter o perfil de saúde dos trabalhadores da universidade na pandemia.....	37
8.1.2 Divulgação dos dados estatísticos obtidos por meio do formulário, atualizado em três momentos.....	38
8.1.3 Elaboração de formulário para acompanhamento da atualização do esquema vacinal contra covid-19 dos servidores.....	39
8.1.4 Envio de informativos a todos os servidores, por e-mail, sobre as campanhas de vacinação contra Covid.....	40
8.2 Setor de Acompanhamento e Análise do Processo de Trabalho – SAAPT/DAFFP/PROGEPE	
8.2.1 Reuniões virtuais para divulgação da Avaliação de Desempenho 2021 dos servidores técnico-administrativos.	41
8.2.2 Atendimentos online às demandas individuais ou coletivas dos servidores relacionadas aos processos de trabalho dos diversos setores da Universidade.....	42
8.3 Setor de Atenção à Saúde do Trabalhador/ Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas/ Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas	
8.3.1 Roda de Conversa: Rede de Apoio para Mulheres.....	43
8.3.2 Roda de Conversa: Paternidade e Saúde Mental dos Homens.....	44
8.4 Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas	

SUMÁRIO

8.4.1	Campanhas educativas em saúde mental.....	45
8.4.2	Projeto de Escuta Psicológica Qualificada.....	46
8.5	Setor de Perícia em Saúde/ Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas	
8.5.1	Instrução Normativa PROGEPE N°01, de 12 de Janeiro de 2022.....	48
8.6	Gestão de Relacionamentos – GERE	
8.6.1	Criação do Canal do YouTube da PROGEPE.....	49
8.6.2	9º Encontro dos Aposentados da UNRIO.....	50
8.7	Gestão de Relacionamentos - GERE e Setor de Formação Permanente – SFP	
8.7.1	Evento do Dia do Servidor 2021.....	51

9 Centro de Ciências Biológicas e da Saúde - CCBS

9.1 Departamento de Física

9.1.1	Atividades relacionadas ao projeto de extensão astro in(uni)rio.....	53
-------	--	----

9.2 Direção da graduação e coordenações de pós-graduação da Escola de Enfermagem Alfredo Pinto

9.2.1	II Seminário Internacional do Programa de Enfermagem do Grupo Tordesillas e do Colégio Doutoral Tordesillas de Enfermagem: as diretrizes para pesquisa colaborativa internacional.....	54
-------	--	----

10 Centro de Letras e Artes - CLA

10.1 Departamento de interpretação

10.1.1	Apresentação voz em cena.....	55
10.1.2	Curso “a voz na ciência e na arte”	56
10.1.3	Voz artística.....	57

10.2 Departamento de interpretação e divisão de cultura da unirio

10.2.1	Curso encenação contemporânea.....	58
10.2.2	Encontros com kiko mascarenhas.....	59

10.3 Projeto Artes Cênicas em Extensão – Escola de Teatro

10.3.1	Grupo de estudos sobre “O Círculo de Giz Caucasiano” de Brecht.....	60
--------	---	----

10.4 Instituto Villa-Lobos e Pró-Reitoria de Extensão e Cultura da UNIRIO

10.4.1	Unirio musical.....	61
10.4.2	Mostra virtual permanente do IVL 2021.....	62
10.4.3	Villa-Lobos Aplaude.....	63

11 Hospital Universitário Gaffrée e Guinle

11.1 Neurologia

11.1.1	Estudo longitudinal das manifestações neurológicas da covid-19 e seu impacto na saúde a longo prazo.....	64
--------	--	----

11.2 Cardiologia

11.2.1	Prevalência e perfil da infecção por Sars-Cov-2 segundo sintomas, sexo e faixa etária em uma comunidade no município do Rio de Janeiro.....	68
--------	---	----

INTRODUÇÃO

O Relatório de Atividades tem como objetivo apresentar as diversas ações relevantes realizadas na UNIRIO, ao longo do ano de 2021, que contribuíram diretamente com sua missão de produzir e disseminar o conhecimento nos diversos campos do saber. Este documento tem como objetivo contemplar as diversas atividades administrativas que contribuíram para a melhoria do funcionamento da Universidade e impactaram os seus servidores e sua infraestrutura.

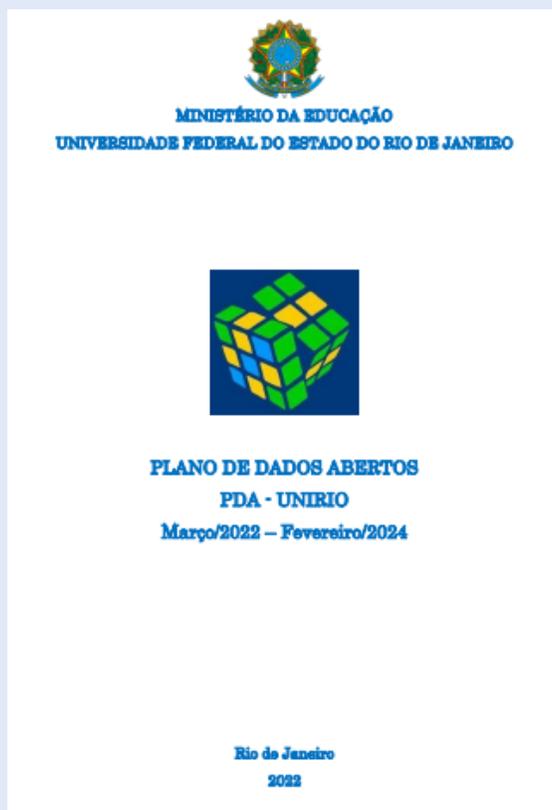
A metodologia utilizada para a captação dos dados foi a criação de um formulário eletrônico padronizado, enviado via e-mail para todas as Unidades acadêmicas e administrativas, para que pudessem responder a respeito dos objetivos de cada uma das ações, seus títulos, sua descrição, os servidores e discentes envolvidos, a quantidade de público beneficiado, e a colocação de fotos, quando fosse pertinente.

Dessa forma, os gestores tiveram a liberdade de selecionar as atividades que julgaram ter maior impacto em toda a comunidade acadêmica e a sociedade, apresentando detalhes do que é realizado, muitas vezes, em conjunto entre técnicos administrativos, docentes e discentes, incentivando a interação e o compartilhamento de conhecimento entre os diferentes grupos que compõe a UNIRIO.

**GABINETE DA PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO
(PROPLAN)**

PLANOS ESTRATÉGICOS DA UNIRIO

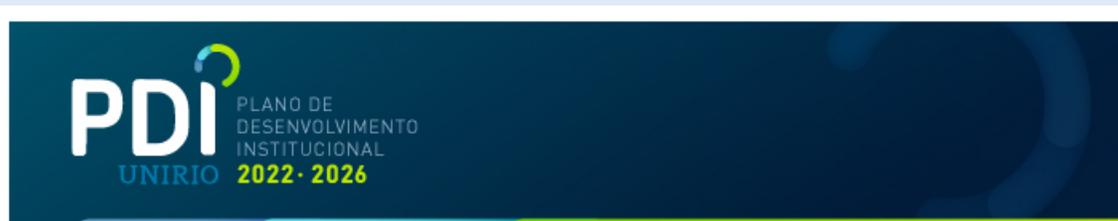
OBJETIVO: O Gabinete da Pró-Reitoria de Planejamento tem por objetivo participar das atividades da Pró-Reitoria de Planejamento como um todo.



1. Organização da Secretaria da Pró-Reitoria de Planejamento
2. Elaboração de documentos administrativos
3. Abertura de processos administrativos referentes às matérias de atribuição da Pró-Reitoria de Planejamento
4. Participação na elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2022-2026)
5. Participação na preparação para a elaboração do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC 2022-2026)
6. Participação na preparação para a elaboração do Plano de Gestão de Riscos e Controles Internos (PGERCI 2022-2026)
7. Participação na elaboração do processo do ajuste do Plano de Dados Abertos (PDA 2020-2021)
8. Acompanhamento dos Termos de Execução Descentralizada de 2021

**GABINETE DA PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO
(PROPLAN)**

PLANOS ESTRATÉGICOS DA UNIRIO



Esta página registra o processo de elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2022-2026. A Comissão responsável pela elaboração foi dissolvida com a aprovação do PDI nos Conselhos Superiores, em 17/12/2021.



Plano de Desenvolvimento Institucional 2022-2026, elaborado pela Comissão e aprovado com as sugestões apontadas na 428ª Sessão Extraordinária Remota do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE), conjunta com a 508ª Sessão Ordinária Remota do Conselho Universitário (CONSUNI), ocorrida em 17/12/2021.



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

Toda comunidade acadêmica e sociedade em geral



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 1
- Docentes: 1

As informações relacionadas ao PDI 2022-2026 estão disponíveis no link abaixo:
<http://www.unirio.br/copladi/pasta-paginas/plano-de-desenvolvimento-institucional-2022-2026>

PDA 2022-2024, disponível em:
<http://www.unirio.br/copladi/planos-estrategicos-1/Res.SCS5.51105.04.2022ANEXOPlanodeDadosAbertosMARO2022FEVEREIRO2024COMapndices.pdf>

**GABINETE DA PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO
(PROPLAN)**

PLANEJAMENTO INTERNO PARA A ELABORAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS (PGERCI 2022-2026)

OBJETIVOS:

- Estudos para atualizar a minuta do Regulamento Interno do Comitê Permanente de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos (CPEGERICI);
- Estudos para elaborar a Política de Gestão de Riscos da UNIRIO;
- Estudos para definir a metodologia de Gestão de Riscos a ser adotada no PGERCI 2022-2026;
- Elaboração da minuta do cronograma de trabalho em torno do processo de elaboração PGERCI 2022-2026.



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

Toda comunidade acadêmica



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 2
- Docentes: 1

Foram realizadas reuniões, via plataforma on line, nos dias 23/11, 25/11 e 29/11/2021, com a presença da Pró-Reitora de Planejamento e Coordenadora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional, Profa Loreine Hermida, da Chefe de Divisão de Planejamento Estratégico, servidora Daniele Zeferino e do servidor Mateus Souza para tratar dos trabalhos iniciais, bem como distribuir tarefas para os meses seguintes em torno da fase de Preparação/Planejamento Interno para a elaboração do PGERCI 2022-2026.

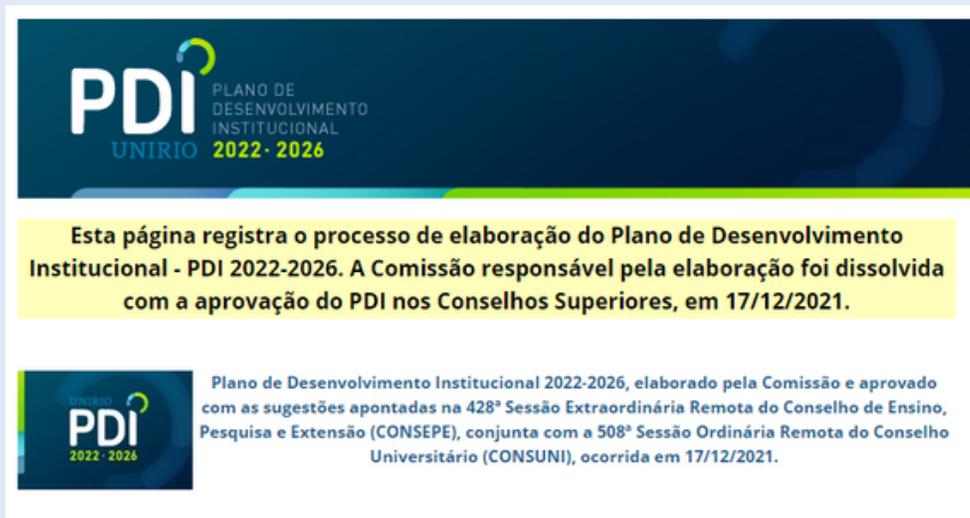
Tal fase compreendeu desde todas as atividades preliminares à construção do Plano até a definição de uma proposta de trabalho a ser apresentada ao CPEGERICI. Para tal, inicialmente, lançou-se mão da técnica chamada benchmarking, em que foram realizadas pesquisas para buscar referências de melhores práticas de outras Organizações Públicas, sobretudo, de outras Instituições Federais de Ensino Superior (IFES), acerca do assunto de Gestão de Riscos. Desses levantamentos foram retirados os insumos que permitiram a atualização da minuta do Regulamento Interno do CPEGERICI, a elaboração da Política de Gestão de Riscos da UNIRIO e a definição da metodologia de Gestão de Riscos a ser adotada na Universidade.

Por fim, salienta-se que o processo de elaboração do PGERCI perdurou até julho de 2022, e que as atividades aqui listadas correspondem somente àquelas que foram realizadas até dezembro de 2021.

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (PDI 2022-2026)

OBJETIVOS

- Coordenar o processo de elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2022-2026)
- Participação da Divisão de Desenvolvimento Institucional no processo de elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional da UNIRIO para o período 2022-2026



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

Toda comunidade acadêmica e sociedade em geral



- Técnicos Administrativos: 6
- Docentes: 1

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (PDI 2022-2026)

O processo de elaboração ocorreu de julho de 2020 a outubro de 2021, já o processo de revisões e de fechamento do documento final se deu em novembro e dezembro do mesmo ano, encerrando com a aprovação do CONSUNI e do CONSEPE, em sessão conjunta, no dia 17/12/2021. Assim sendo, cumpriu-se o cronograma proposto, sofrendo apenas pequenos ajustes. A COPLADI realizou uma etapa inicial de preparação/planejamento interno, que contou com as seguintes atividades:

- Levantamento da legislação-base, documentos de orientação, ferramentas e metodologias de planejamento
 - Elaboração de proposta de trabalho e cronograma
 - Elaboração da Pesquisa-Diagnóstico do ambiente interno
 - Criação de e-mail específico para elaboração do PDI
- Aplicação da Pesquisa-Diagnóstico - ANÁLISE AMBIENTAL INTERNA
 - Reunião com COMSO para solicitar identidade visual para PDI
 - Reunião de mobilização com Decanos
- Pedido de portaria de designação da comissão
- Criação de página para divulgar o processo de elaboração do PDI
- Consolidação e análise da pesquisa-diagnóstico

Nas etapas de elaboração do PDI, a COPLADI coordenou as 11 reuniões gerais, as 4 oficinas e os 6 workshops da Comissão de Elaboração, assim como realizou 13 reuniões específicas com os gestores das Macrounidades para ajustar as demandas e/ou sanar as dúvidas que ocorreram no decorrer do desenvolvimento do Plano. Já, internamente, foram feitas 90 Reuniões da equipe técnica PROPLAN / COPLADI.

A COPLADI também empreendeu a consolidação do texto-base (13 capítulos escritos participativamente) e dos dados disponibilizados pelas macrounidades, resultando, assim, no documento final do PDI 2022-2026.

A Divisão de Desenvolvimento Institucional participou de todas as reuniões internas de planejamento da COPLADI, participou das reuniões gerais, encaminhou informações para a consolidação do texto-base e auxiliou na revisão do texto final.

Por fim, salienta-se que toda a comunidade acadêmica foi convidada a participar da construção do PDI, através de uma consulta pública aberta por 22 dias na plataforma Participe Mais Brasil, do governo Federal.

Todas as etapas de construção, assim como o PDI 2022-2026, aprovado pela CONSUNI e pelo CONSEPE, estão disponibilizados em:

<http://www.unirio.br/copladi/pasta-paginas/plano-de-desenvolvimento-institucional-2022-2026>

PLANEJAMENTO INTERNO PARA A ELABORAÇÃO DO PLANO DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO (PDTIC 2022-2026)

OBJETIVOS

- Iniciar os trabalhos em torno da elaboração do PDTIC 2022-2026;
- Evidenciar as pendências/requisitos para a dar início à construção do PDTIC 2022-2026;
- Distribuir tarefas entre os servidores da COPLADI e da DTIC



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

Toda comunidade acadêmica e sociedade em geral



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 4
- Docentes: 1

Foi realizada uma reunião, via plataforma ZOOM, no dia 24/08/2021, entre a COPLADI e a DTIC, com a presença da Pró-Reitora de Planejamento, Profa Loreine Hermida, do Diretor de TIC, servidor Paulo

Roberto Pereira da Silva, da Chefe de Divisão de Planejamento Estratégico, servidora Daniele Zeferino, do servidor Mateus Souza e da terceirizada Ana Victória Guimarães, com o propósito de apresentar ao Diretor de TIC as pendências em torno dos resultados obtidos no PDGTIC 2017-2021, para que o relatório de monitoramento do referido Plano pudesse ser confeccionado e, assim, servir como um dos insumos principais para a elaboração do PDTIC 2022-2026. Além disso foi realizada uma distribuição de tarefas entre os presentes, para que se iniciasse o subprocesso de Preparação do PDTIC 2022-2026.

No entanto, há de se salientar que a continuidade dos trabalhos em torno da consolidação do subprocesso de Preparação, assim como os subprocesso de Diagnóstico e de Planejamento do PDTIC 2022-2026 só estão sendo efetivamente realizados no ano de 2022, entre outros motivos, porque os esforços da COPLADI, em 2021 foram voltados para o PDI.

REVISÃO DO PLANO DE DADOS ABERTOS (2020-2021)

OBJETIVOS

- Coordenar o processo de elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2022-2026)
- Participação da Divisão de Desenvolvimento Institucional no processo de elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional da UNIRIO para o período 2022-2026



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 1
- Docentes: 1



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

Toda comunidade acadêmica e sociedade em geral



Terminada a vigência do primeiro PDA (setembro de 2017 a setembro de 2019), um novo Plano começou a ser delineado. A nova versão do PDA buscou se renovar quanto ao cenário institucional, ao marco regulatório vigente, atendendo sobretudo às normas introduzidas pela Resolução no 3, do Comitê Gestor da Infraestrutura Nacional de Dados Aberto do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (MPOG), de 13 de outubro de 2017.

Essa segunda versão do PDA, programada para o biênio 2020-2021, foi aprovada pela Resolução no 5.313, de 28 de agosto de 2020. No entanto, a CGU, em análise do Plano aprovado pelo CONSUNI, apontou algumas inconsistências, à luz da nova legislação vigente, que foi sanada nesta nova versão, após a sua respectiva aprovação pelo referido órgão de controle, com validade de março de 2022 a fevereiro de 2024.

REVISÃO DO PLANO DE DADOS ABERTOS (2020-2021)

O processo de revisão do PDA iniciou-se em março de 2021 e encerrou-se em outubro do mesmo exercício. Deve-se salientar que esse processo ocorreu de forma concomitante à elaboração do PDI 2022-2026, o que acarretou em uma necessidade maior de tempo para os ajustes solicitados pela CGU para o PDA em tela.

A elaboração do Plano de Dados Abertos partiu das atividades listadas a seguir:

1. Verificação dos apontamentos da CGU, em relação ao PDA aprovado pela Resolução no 5.313, de 28 de agosto de 2020;
2. Estudos para atualização do rol de legislações e de normatizações sobre PDA;
3. Levantamento e elaboração do inventário de dados da UNIRIO;
4. Operacionalização do mecanismo de participação social: Consulta Pública na Plataforma Participe Mais Brasil;
5. Elaboração da Matriz de Priorização das bases de dados;
6. Definição das bases de dados a serem abertas no período de vigência do PDA;
7. Estabelecimento das estratégias de abertura das bases de dados;
8. Consolidação da matriz de responsabilidades e definição dos fluxos de aprovação e de revisão do PDA;
9. Ajuste da minuta do PDA para submissão ao CONSUNI;
10. Apreciação e aprovação no CONSUNI.
11. Divulgação do PDA 2022-2023.

PDA 2022-2024, disponível em:

<http://www.unirio.br/copladi/planos-estrategicos-1/Res.SCS5.51105.04.2022ANEXOPlanodeDadosAbertosMARO2022FEVEREIRO2024COMapndices.pdf>

SETOR DE ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO (SETAN)/
DIRETORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (DIGAD)/
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS (PRAE)

GRUPO DE ORIENTAÇÃO NUTRICIONAL, CONVERSAS NUTRITIVAS E BOLETINS INFORMATIVOS SETAN

OBJETIVOS

Grupo de Orientação Nutricional: Promover Educação Alimentar e Nutricional coletivamente, apresentando e discutindo temas que esclareçam o conceito de alimentação saudável e, assim, possibilitando que os participantes tenham conhecimento para iniciar mudanças em seus hábitos alimentares de forma adequada.

As discussões baseiam-se nas diretrizes do Guia Alimentar para a População Brasileira e também, nos temas sugeridos pelos participantes ao longo dos encontros.

Conversas Nutritivas: Proporcionar aos estudantes mais um espaço de diálogo, com apresentação e discussão de temas diversos relacionados à alimentação e nutrição, selecionados pelas nutricionistas e/ou sugeridos pelos próprios estudantes. É ainda uma oportunidade para tirar dúvidas, desmistificar assuntos e adquirir conhecimento.

Boletins e Informativos SETAN: desenvolvidos desde o início da pandemia, em 2020, se trata de material educativo publicado na página eletrônica da PRAE com conteúdos variados relacionados à Alimentação e Nutrição.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos
4 nutricionistas



Público beneficiado

-50 estudantes nos Grupos de Orientação Nutricional.

-21 estudantes nos encontros do Conversas Nutritivas.



Atividade realizada presencialmente

**SETOR DE ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO (SETAN)/
DIRETORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (DIGAD)/
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS (PRAE)**

GRUPO DE ORIENTAÇÃO NUTRICIONAL, CONVERSAS NUTRITIVAS E BOLETINS INFORMATIVOS SETAN

Grupos de Orientação Nutricional:

4 encontros online com cada grupo formado (total de 3) com os seguintes temas abordados:

- 1o encontro: NOVA classificação dos grupos dos alimentos e escolhas alimentares.
- 2o encontro: Montando refeições saudáveis.
- 3o encontro: Planejando a alimentação: cardápio semanal, lista de compras, leitura dos rótulos.
- 4o encontro: Superando os obstáculos para ter uma alimentação mais saudável.

Conversas nutritivas:

- Tema da primeira edição: Você sabe o que é alimentação saudável?
Realizada em 02/08/21.
- Tema da segunda edição: Como organizar a alimentação?
Realizada em 30/08/21.

-Ano 2020: 27 boletins elaborados e divulgados na página eletrônica da PRAE, acessível para qualquer cidadão.

-Ano 2021: 25 boletins e 11 informativos elaborados e divulgados na página eletrônica da PRAE, acessível para qualquer cidadão.

NORMAS DA GRADUAÇÃO PROPOSTAS EM VIRTUDE DE EMERGÊNCIA SANITÁRIA DECORRENTE DA COVID-19

OBJETIVOS

- Suspender, durante a pandemia da COVID-19, a contagem dos prazos de integralização curricular no ensino de graduação presencial;
- Alterar, durante a pandemia da COVID-19, a norma que dispõe sobre a realização de Exame de Suficiência com o fim de abreviação de curso;
- Propor orientações para Atividades Acadêmicas de Graduação para 2021 em virtude da pandemia de COVID-19;
- Estabelecer procedimentos a serem seguidos para a Colação de Grau durante o período de emergência sanitária decorrente da epidemia do vírus SARS-CoV-2 no município do Rio de Janeiro.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 8
- Docentes: 1



Público beneficiado

Todos os estudantes dos cursos de graduação



Atividade realizada presencial e remotamente

Normas propostas e aprovadas:

- RESOLUÇÃO SCS N° 5.425, DE 27 DE AGOSTO DE 2021 Suspende durante a pandemia da COVID19 a contagem dos prazos de integralização curricular no ensino de graduação presencial e a contagem de períodos de trancamento.
- RESOLUÇÃO SCS N° 5.402, DE 24 DE JUNHO DE 2021 Altera durante a pandemia da COVID-19, a Resolução n° 4.949, de 14 de março de 2018, que dispõe sobre a realização de Exame de Suficiência com o fim de abreviação de curso.
- RESOLUÇÃO SCS N° 5.387, DE 7 DE MAIO DE 2021 Aprova as Orientações para Atividades Acadêmicas de Graduação para 2021 em virtude da pandemia de COVID-19.
- RESOLUÇÃO N° 5.354, DE 5 DE JANEIRO DE 2021 Aprova as Propostas de Atividades Acadêmicas de Graduação para 2020.2 em virtude da pandemia de COVID-19.
INSTRUÇÃO NORMATIVA PROGRAD N° 016, DE 25 DE MAIO DE 2021 Estabelece procedimentos e a serem seguidos para a Colação de Grau durante o período de emergência sanitária decorrente da epidemia do vírus SARS-CoV-2 no município do Rio de Janeiro.

COORDENADORIA DE CULTURA
PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA - PROEXC

UNIRIO EM CASA: CRIANDO A DISTANCIA

OBJETIVOS

Valorizar os produtos artísticos e culturais oriundos de práticas experimentais durante o isolamento social provocado pela pandemia de COVID-19.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 2
- Docentes: 2
- Discentes: 2



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

200 pessoas



Contato com professores e estudante com projetos de ensino e cultura desenvolvidos de forma remota durante o período de isolamento social, produção da gravação de entrevista, roteirização, edição, publicação e divulgação dos vídeos no canal da Cultura UNIRIO no youtube e nos perfis do Instagram e facebook.

Disponível em: https://www.youtube.com/playlist?list=PLTiML101_nKRSrGBHyntbBIDFdXjeIZTM

COORDENADORIA DE CULTURA
PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA - PROEXC
FALA AÍ! POR ONDE VOCÊ ANDA?

OBJETIVOS

Captar e divulgar depoimentos de egressos da UNIRIO e que atualmente atuam no campo da arte e da cultura com o objetivo de criar memória institucional e reforçar a excelência da universidade nas artes.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 2
- Docentes: 3
- Discentes: 3

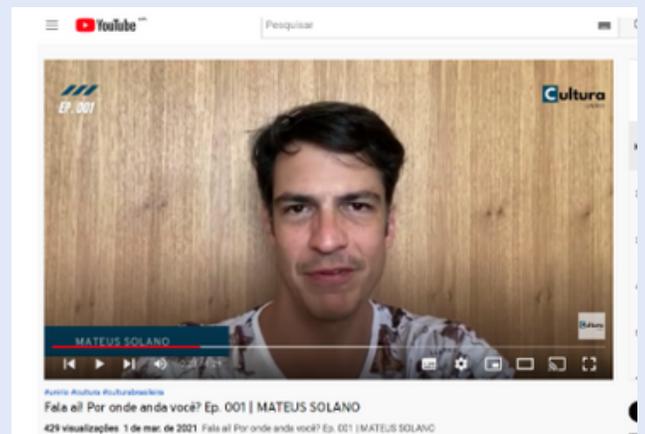


Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

4000 pessoas



Contato com egressos dos cursos de artes da UNIRIO, produção da gravação de entrevista, roteirização, edição, publicação e divulgação dos vídeos no canal da Cultura UNIRIO no youtube e nos perfis do Instagram e facebook.

Disponível em:

[https://www.youtube.com/playlist?
list=PLTiML101_nKSaVk4GVhDp4IV4RQZ5dhs9](https://www.youtube.com/playlist?list=PLTiML101_nKSaVk4GVhDp4IV4RQZ5dhs9)

CULTURA EM 15

OBJETIVOS

Divulgar para a sociedade as atividades dos projetos de extensão da área de cultura.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 2
- Docentes: 2
- Discentes: 2

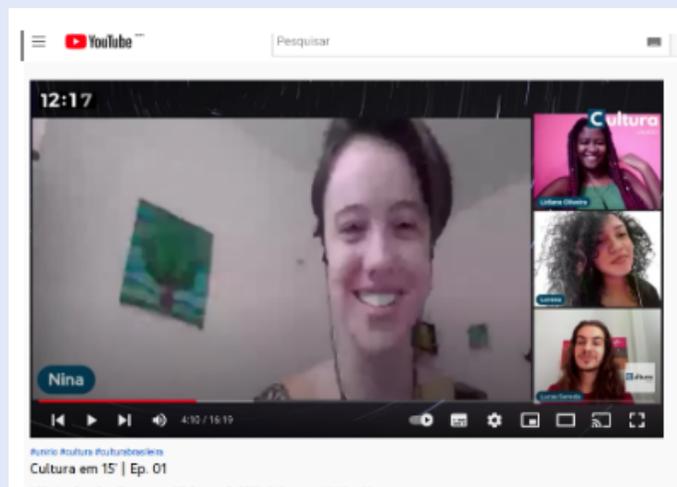


Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

2000 pessoas



Contato com bolsistas de projetos de extensão cadastrados na área de cultura da UNIRIO, produção da gravação de entrevista, roteirização, edição, publicação e divulgação dos vídeos no canal da Cultura UNIRIO no youtube e nos perfis do Instagram e facebook.

Disponível em:

https://www.youtube.com/watch?v=SwuDUUpUxIFw&list=PLTiML101_nKQ_tAhG7U7vrIB2uXQVwVnK&index=15&ab_channel=CulturaUNIRIO

6ª JORNADA DE PÓS-GRADUAÇÃO DA UNIRIO

OBJETIVOS

Integrar os Programas de Pós-Graduação (Stricto Sensu) à Semana de Integração Acadêmica da UNIRIO para estimular o intercâmbio de conhecimento na comunidade acadêmica e promover a reflexão discursiva entre os discentes da graduação e pós-graduação da UNIRIO e pesquisadores externos.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 3
- Docentes: 24
- Discentes: 142



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

300 pessoas

A 6ª Jornada de Pós-Graduação da UNIRIO (JPG), que compõe a Semana de Integração Acadêmica e Semana Nacional de Ciência e Tecnologia, realizar-se-á nos dias 20 e 21 de outubro de 2021 e possibilitará o intercâmbio da produção entres estudantes de graduação e pós-graduação. Esse intercâmbio permite criar uma aproximação entre as diversas áreas de conhecimento, especialidades, linhas de pesquisas e níveis de formação, o que por certo atende aos princípios da Integração Acadêmica (ensino, pesquisa e extensão) proposta no âmbito desta Universidade. A divulgação dos trabalhos acadêmicos produzidos favorece que haja, além da troca de experiência entre os estudantes, a avaliação por pesquisadores externos. Tal experiência permitirá que resultados parciais de investigação estejam sujeitos à discussão pela comunidade acadêmica. Desde 2015, a Diretoria de Pós-Graduação propicia essa iniciativa, que tem por proposta possibilitar aos pós-graduandos e egressos titulados no ano do evento apresentarem seus resultados de pesquisa (parcial/conclusivo), bem como suas reflexões teóricas, no decorrer de sua investigação. Até antes da pandemia da COVID-19, todas as Jornadas foram realizadas no formato presencial, portanto, em 2021, a DPG teve que mudar a forma de apresentação e participação na 6ª JPG.

DIRETORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - DPG DA PRÓ-REITORIA DE
PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA E INOVAÇÃO - PROPGPI

REUNIÕES REMOTAS DA CÂMARA DE PÓS-GRADUAÇÃO

OBJETIVOS

Avaliar, analisar, discutir, deliberar e propor estratégias para regulamentar as atividades da pós-graduação da UNIRIO.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 2
- Docentes: 27



Público beneficiado

37 pessoas



Atividade realizada remotamente

As reuniões da Câmara de Pós-Graduação aconteciam no formato presencial, antes da pandemia da COVID-19. São agendadas e aprovadas pela Câmara de Pós-Graduação, com um ano de antecedência. Todas são convocadas com no mínimo sete dias de antecedência e são presididas pelo Diretor de Pós-Graduação. As Reuniões extraordinárias são convocadas com antecedência não inferior a 48 horas.

DIRETORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO - DPG DA PRÓ-REITORIA DE
PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA E INOVAÇÃO - PROPGPI

ENTREGA DE CERTIFICADOS DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU E DE PÓS-DOUTORADO

OBJETIVOS

Expedir e entregar os certificados aos egressos com marcação de horário para evitar aglomeração de pessoas na sala



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 2
- Docentes: 2



Público beneficiado

93 pessoas



Atividade realizada presencialmente

Após o recebimento da documentação necessária para a expedição dos certificados, a DPG confeccionou cada certificado e enviou mensagem por e-mail aos egressos, agendando dia e horário para sua retirada, o que antes da pandemia da COVID-19, a entrega de certificados acontecia por demanda espontânea, estando a DPG pronta para atendimento de segunda à sexta, de 10:00 às 16:00.

ENTREVISTA DE HETEROIDENTIFICAÇÃO DE CANDIDATOS AOS EDITAIS DE PROGRAMAS DE POS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU - CONFORME ESTABELECE LEI N° 12.990/2014

OBJETIVOS

Atender à Portaria Normativa nº4, de 6.4.2018, que regulamenta o procedimento de heteroidentificação complementar à autodeclaração dos candidatos negros, para fins de preenchimento das vagas reservadas nos concursos públicos federais, nos termos da Lei nº12.990, de 9 de junho de 2014



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 3
- Docentes: 3
- Discentes: 253



Público beneficiado

253 pessoas



Atividade realizada presencialmente

É um processo que complementa a autodeclaração dos candidatos que concorrem às vagas reservadas para negros(as) - pretos(as) e pardos(as) - e indígenas. A finalidade é fazer cumprir o que manda a lei, efetivar a política afirmativa e evitar possíveis fraudes. O(A) candidato(a) que se autodeclara negro(a) - preto(a) ou pardo(a) - para concorrer às cotas, se for classificado no Processo Seletivo, é convocado a se apresentar diante de uma banca que vai realizar a heteroidentificação. Devido à pandemia, as bancas não foram presenciais, aconteceram por meio de plataforma virtual, utilizando-se duas salas, uma para que os candidatos aguardassem a chamada para a sala da Comissão de Heteroidentificação, nesta sala, cada candidato era submetido à entrevista que durava, aproximadamente, de 3 a 5 minutos.

PROJETO REVID - REDE DE EMPRESAS FLUMINENSES CONTRA EFEITOS DA COVID-19

OBJETIVOS

Desenvolvimento de um conjunto de ações visando gerar soluções para o combate à Covid19 e construção de conhecimento científico relevante, tanto para o enfrentamento imediato quanto para evitar o impacto de novas situações de epidemia.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 3
- Docentes: 1



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

Não mensurável

Contemplado no edital FAPERJ denominado "AÇÃO EMERGENCIAL COVID-19 - Chamada C - Apoio a Projetos em Redes de Pesquisa em SARS-CoV-2/COVID-19", o projeto está sob a coordenação da DIT, com a participação de outros integrantes da UNIRIO.

Para o projeto foi criada uma macro estrutura reunindo cinco empresas, suportadas por ICTs, desenvolvedoras de artefatos de tecnologia dos seguintes segmentos: Respiradores, Telemedicina, EPIs, Sensoriamento e Rastreamento Individual, Modelos Preditivos para Diagnóstico e Previsão de Progressão de Contágio, Aprendizagem de Máquina, Inteligência Artificial, Manufatura Avançada, Técnicas da Indústria 4.0, Computação Visual, Fusão de Sensores e desenvolvimento de aplicativos.

O projeto está em andamento com previsão de conclusão em maio de 2023.

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM HISTÓRIA- PPGH
PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA E INOVAÇÃO - PROPGPI

CURSO DE EXTENSÃO SEGUNDA ESCRavidÃO HISTÓRIA E MEMÓRIA NO VALE DO PARAIBA FLUMINENSE

OBJETIVOS

Promover a pesquisa científica na Escola de História da UNIRIO e discutir práticas didático-pedagógicas inovadoras à luz do saber científico contemporâneo.



Servidores envolvidos

- Docentes: 5
- Discentes: 93



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

- 600 pessoas receberam certificado
- 2000 participaram do curso
- mais de 23.000 já acessaram as aulas on-line



Curso de extensão online no Canal Youtube História-UNIRIO, contendo 9 aulas semanais de uma hora e trinta minutos ocorridas entre 15 de setembro e 11 de novembro de 2022.

Link de acesso ao curso no Canal YouTube da História-UNIRIO:
https://youtu.be/y7o9ZQ_Pwde

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM MATEMÁTICA - PROFMAT
PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA E INOVAÇÃO - PROPGPI

SEMINÁRIO PESQUISA & PRÁTICA

OBJETIVOS

Promover a pesquisa científica na Escola de Matemática da UNIRIO e discutir práticas didático-pedagógicas inovadoras à luz do saber científico contemporâneo



Servidores envolvidos

- Docentes: 6
- Discentes: 1

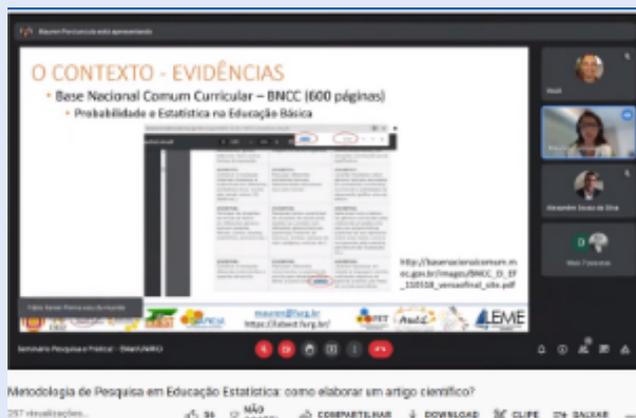


Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

- 50 pessoas



Seminário de pesquisa e práticas didático-pedagógicas da Escola de Matemática da UNIRIO.

No site há algumas fotos: <https://matematica.uniriotec.br/seminarios/>.
As palestras estão disponíveis no canal da Escola de Matemática no YouTube: <https://www.youtube.com/channel/UCpM3PxHKq9-V55IyYjXfPVQ>

JORNADA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA - 2021

OBJETIVOS

A Jornada de Iniciação Científica (JIC) constitui fórum privilegiado para discussão de questões relativas à pesquisa da UNIRIO, além do intercâmbio entre pesquisadores nacionais e internacionais, professores e alunos de graduação e de pós-graduação. Seu objetivo principal é promover maior integração científica de professores, pesquisadores e estudantes de graduação – bolsistas de iniciação científica UNIRIO, FAPERJ e CNPq –, contribuindo para a divulgação e a discussão de pesquisas, inovações e produções em todos os centros de ensino da UNIRIO



Servidores envolvidos

- Docentes: 2
- Técnicos Administrativos: 4



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

- 3000 pessoas



Durante a JIC, os alunos bolsistas de Iniciação Científica apresentam seus relatórios parciais e finais, discutem seus achados científicos e são avaliados por pesquisadores da UNIRIO e de externos, representantes do CNPq. Foram apresentados trabalhos analisados previamente por um comitê científico formado por professores da UNIRIO. A coordenação do evento prevê, além das apresentações orais e de vídeo, a realização de Conferências, Debates, e Conferências-Flash e Minicursos durante os quatro dias da Jornada. Disponível em:
<https://www.youtube.com/c/PesquisaUnirio/playlists>

!?!PESQUISAR É PRECISO?! - 2021

OBJETIVOS

A Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROGPI) organizou uma série de apresentações - intitulada !?!Pesquisar é preciso?!- sobre projetos de pesquisa da UNIRIO, realizadas em ambiente virtual durante o período de distanciamento social



Servidores envolvidos

- Docentes: 3
- Técnicos Administrativos: 4

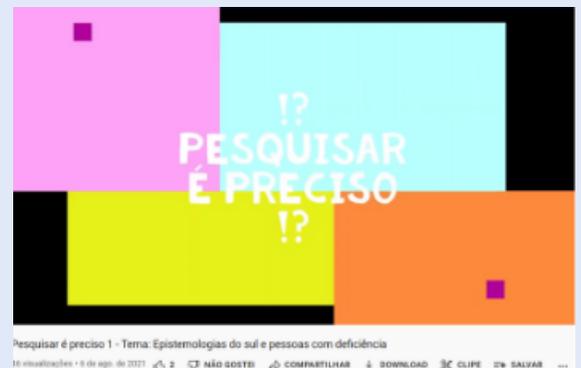


Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

- 230 pessoas



Apresentação de projetos de pesquisa da UNIRIO em ambiente virtual durante o período de isolamento – total de 6 episódios.

Disponível em:

<https://www.youtube.com/c/PesquisaUnirio/playlists>

SEMINÁRIOS DE PESQUISA

OBJETIVOS

A Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROGPI) organizou uma série de apresentações - intitulada Seminários de Pesquisa - sobre temáticas relacionada a pesquisa formação docente e discente



Servidores envolvidos

- Docentes: 3
- Técnicos Administrativos: 4



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

- 45 pessoas



Seminários de Pesquisa 1 - Currículo Lattes para docentes
34 visualizações · 12 de set. de 2022 · 1 C3 NÃO ESTE · COMPARTILHAR · DOWNLOAD · CLIP · SALVAR ...

Apresentação Seminários de Pesquisa - sobre temáticas relacionada a pesquisa para formação docente e discente –
Tema: Currículo Lattes.

Disponível em:

<https://www.youtube.com/c/PesquisaUnirio/playlists>

ASSESSORIA DA PROAD
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO - PROAD

MAPEAMENTO DE FLUXO DE PROCESSOS DE AQUISIÇÃO E CONTRATAÇÃO

OBJETIVOS

Aumento da produtividade a partir da eficiência no fluxo de processos de aquisição e contratação da universidade



Servidores envolvidos

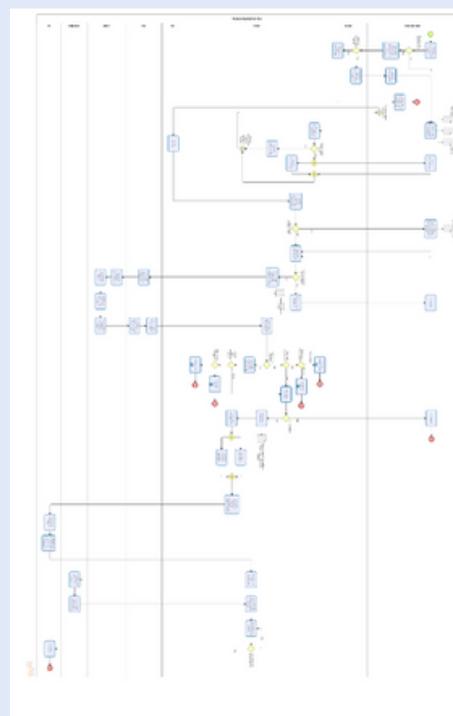
- Técnicos Administrativos: 3



Atividade realizada presencial



Público beneficiado toda comunidade acadêmica



Está sendo elaborado um mapeamento de fluxo de processos a ser implementado na Universidade com foco na eficiência e produtividade. Além de levar em conta demandas pontuais observadas na UNIRIO, o desenho vem sendo feito com base em estudos de fluxos já existentes em outras universidades e institutos federais. Para pôr isto em prática, pretende-se implementar pioneiramente um projeto piloto em apenas um Centro da instituição, com o objetivo de testar o novo fluxo e, posteriormente, adequá-lo às necessidades que não foram previstas anteriormente, e que poderão aparecer no decorrer da implementação, para enfim, efetivar a utilização do novo fluxo em toda a universidade.

IMPLEMENTAÇÃO DE USINAS FOTOVÓLTICAS

OBJETIVOS

Atingir uma economia anual estimada em R\$ 340.434,19 (trezentos e quarenta mil e quatrocentos e trinta e quatro reais e dezenove centavos), através da produção de energia solar nos Campi.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 24

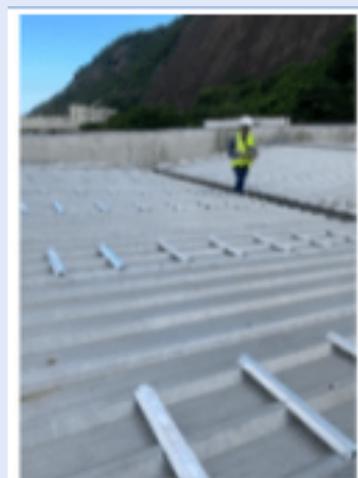


Atividade realizada presencial



Público beneficiado

todo o corpo docente, discente, servidores e terceirizados



Está em fase de implantação a instalação de usinas fotovoltaicas para produção de energia solar nos campi: CLA, CCHS, CCBS e CCET.

PROAD, ASSESSORIA DA PROAD, COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO, DIRETORIA DE ATIVIDADES DE APOIO E COORDENADORIA DE ENGENHARIA

OBRAS NOS CAMPI

OBJETIVOS

Atendimento à demanda de serviços de infraestrutura predial, visando a segurança do corpo docente, discente, de servidores e terceirizados



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 24



Atividade realizada presencial



Público beneficiado toda comunidade acadêmica



Foram substituídas as esquadrias da fachada do prédio da Escola de Enfermagem Alfredo Pinto, o prédio do CCH está em fase de execução dos serviços de fornecimento, montagem e instalação de quatro elevadores, prédio do CCJP está em reforma para restauração parcial do Bloco A, e o CLA passa por uma obra de recuperação emergencial das fachadas e cobertura, reforço estrutural no mezanino e reforma dos acessos do Bloco V.

SETOR DE ENGENHARIA E COMISSÃO DE
ACOMPANHAMENTO DOS INVESTIMENTOS EM MELHORIAS
NAS INSTALAÇÕES DO CCJP

OBRAS QUE OCORRERAM NO CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E POLÍTICAS – CCJP DURANTE O ANO DE 2021

OBJETIVOS

Melhorar a infraestrutura do Centro de Ciências Jurídicas e Políticas para a comunidade acadêmica.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 4
- Docentes: 4
- Discentes: 0

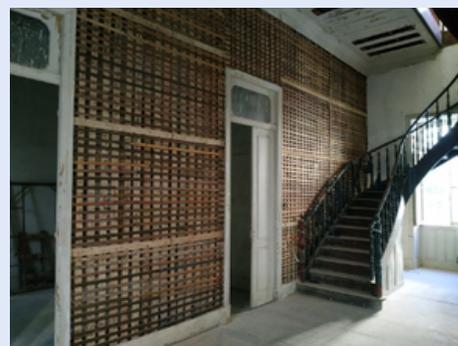


Atividade realizada presencialmente



Público beneficiado

1300 pessoas



As obras internas do casarão e da Biblioteca setorial do CCJP avançaram durante o ano de 2021 conforme fotos abaixo (item 8). Nesse sentido, foram realizadas reuniões com a participação da comissão de acompanhamento dos investimentos em melhorias nas instalações do CCJP com o setor de engenharia. Além disso, a decania e a secretaria administrativa do CCJP colaboraram com os trabalhos. Nestas reuniões foram definidas questões sobre o uso futuro do espaço bem como o planejamento da infraestrutura necessária.

**SETOR DE ENGENHARIA E COMISSÃO DE
ACOMPANHAMENTO DOS INVESTIMENTOS EM MELHORIAS
NAS INSTALAÇÕES DO CCJP**

OBRAS QUE OCORRERAM NO CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E POLÍTICAS – CCJP DURANTE O ANO DE 2021



ELABORAÇÃO DE FORMULÁRIO PARA OBTER O PERFIL DE SAÚDE DOS TRABALHADORES DA UNIVERSIDADE NA PANDEMIA

Objetivos

Traçar o perfil de saúde dos trabalhadores durante a pandemia e ofertar atendimento virtual de acordo com as queixas apresentadas; além de esclarecimento de dúvidas, bem como orientações.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 1
- Docentes: 0
- Discentes: 0



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

Trabalhadores da UNIRIO

Seção 1 de 5

Perfil de Saúde dos Trabalhadores da UNIRIO durante a Pandemia da COVID-19

Prezados Servidores,

A fim de traçarmos o atual perfil de saúde dos trabalhadores da Unirio diante da Pandemia de SARS-CoV-2, conhecida popularmente como COVID-19, a equipe da PROGEPE elaborou um instrumento composto por 25 questões, distribuídas em 4 etapas, com a finalidade de estabelecer um retrato, a partir do que foi e está sendo vivenciado até o momento. O tempo de resposta do formulário varia entre 10 a 15 minutos. As etapas são distribuídas da seguinte forma:

- 1ª) Dados pessoais e laborais (questões 01 a 08);
- 2ª) Informações referentes ao perfil de saúde e da Covid-19 (questões 09 a 18);
- 3ª) Informações referentes ao perfil vacinal contra a Covid-19 (questões 19 a 22);
- 4) Informações exclusivas para trabalhadores do sexo feminino (questões 23 a 25).

Após a seção 1 Continuar para a próxima seção

Elaboração e envio de formulário para obtenção de dados referentes à saúde dos trabalhadores da universidade durante a pandemia.

A atividade também trouxe demanda para atendimentos psicológicos, os quais foram encaminhados para a Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas da Progepe.

SETOR DE ATENÇÃO À SAÚDE DO TRABALHADOR -
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS - PROGEPE

DIVULGAÇÃO DOS DADOS ESTATÍSTICOS OBTIDOS POR MEIO DO FORMULÁRIO, ATUALIZADO EM TRÊS MOMENTOS

OBJETIVOS

Apresentar à Universidade os dados obtidos sobre o perfil de saúde dos trabalhadores durante a pandemia, em três edições.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 1
- Docentes: 0
- Discentes: 0



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

Trabalhadores da UNIRIO



Divulgação dos dados coletados
(atualizado em três momentos).

ELABORAÇÃO DE FORMULÁRIO PARA ACOMPANHAMENTO DA ATUALIZAÇÃO DO ESQUEMA VACINAL CONTRA COVID-19 DOS SERVIDORES

OBJETIVOS

Acompanhar a atualização do esquema vacinal contra a Covid-19 dos servidores, visando menor propagação do vírus entre a comunidade universitária.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 1
- Docentes: 0
- Discentes: 0



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

Trabalhadores da UNIRIO

Elaboração e envio do formulário de atualização do esquema vacinal contra a Covid-19.

ENVIO DE INFORMATIVOS A TODOS OS SERVIDORES, POR E- MAIL, SOBRE AS CAMPANHAS DE VACINAÇÃO CONTRA COVID

OBJETIVOS

Despertar a atenção dos servidores quanto à vacinação contra a Covid-19, orientando e divulgando data e locais de vacinação, conforme grupos prioritários e faixa etária.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 1
- Docentes: 0
- Discentes: 0

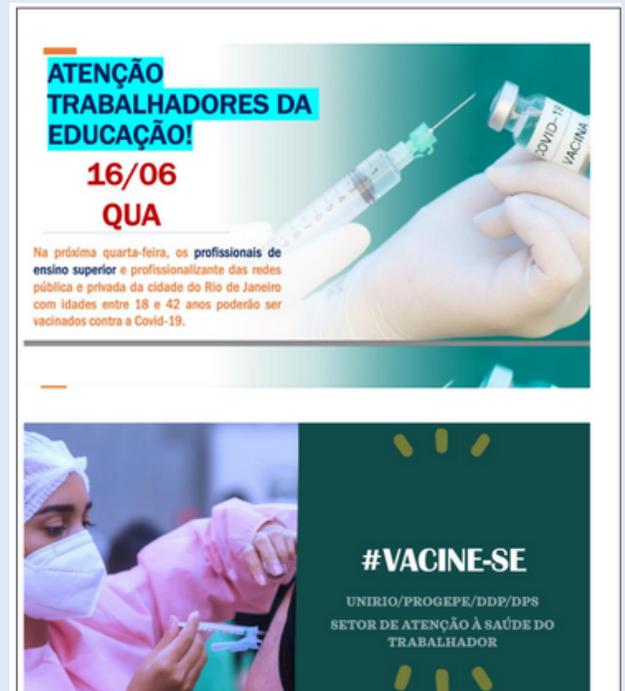


Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

Trabalhadores da UNIRIO



Informativos elaborados cujo objetivo é orientar e divulgar os locais de vacinação, de acordo com a faixa etária.

REUNIÕES VIRTUAIS PARA DIVULGAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO 2021 DOS SERVIDORES TECNICOS ADMINISTRATIVOS

OBJETIVOS

- Divulgar para o maior número de servidores os procedimentos referentes à Avaliação de Desempenho anual, com o intuito de:
- Apresentar o passo a passo para o acesso ao sistema/formulário;
- Esclarecer as dúvidas com relação às regras do processo avaliativo.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 5
- Docentes: 0
- Discentes: 0



Público beneficiado

100 pessoas



Atividade realizada remotamente

A divulgação da Avaliação de Desempenho anual dos técnicos ocorre da seguinte maneira:

- Divulgamos a Avaliação a partir de notícia publicada nas páginas da Progepe e da Unirio e também pelo disparo em massa de e-mail para todos os servidores;
- Já na divulgação supracitada são informadas as datas para as reuniões virtuais, sendo oferecidas quatro opções para escolha do servidor (duas datas para aqueles servidores que estão lotados no Hospital Universitário e duas para os demais servidores da Universidade);
- Dois servidores do SAAPT fazem a apresentação em cada reunião, explicando detalhadamente o passo a passo para acesso e preenchimento do formulário e as regras referentes ao processo avaliativo;
- Ao final, os servidores tem espaço para colocação de suas dúvidas, que são devidamente solucionadas.

**SETOR DE ACOMPANHAMENTO E ANÁLISE DO PROCESSO
DE TRABALHO - SAAPT/DAFFP/PROGEPE**

ATENDIMENTOS ONLINE ÀS DEMANDAS INDIVIDUAIS OU COLETIVAS DOS SERVIDORES RELACIONADAS AOS PROCESSOS DE TRABALHO DOS DIVERSOS SETORES DA UNIVERSIDADE

OBJETIVOS

- Atender aos servidores docentes e técnico-administrativos que apresentem questões/problemas/dificuldades relacionadas aos processos de trabalho em seus locais de atuação;
- Oferecer um espaço de diálogo com vistas à construção de propostas de melhorias para esses processos de trabalho, a partir da articulação direta com os envolvidos nos atendimentos (servidor, chefia, equipe).



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 4
- Docentes: 0
- Discentes: 0



Público beneficiado

16 pessoas



Atividade realizada remotamente

- Os atendimentos aos servidores podem ocorrer de duas maneiras:
 - A partir de demandas espontâneas individuais ou coletivas trazidas por esses servidores ou
 - A partir dos dados da Avaliação de Desempenho anual ou da Avaliação de Desempenho em Estágio Probatório dos servidores técnico-administrativos.
- A partir daí, são ofertados os atendimentos aos envolvidos (servidor, chefia, equipe);
- Com a concordância de cada envolvido, o atendimento é então agendado;
- Cada servidor é ouvido de forma separada pelas profissionais do nosso setor (psicóloga e assistentes sociais);
- Buscamos então a construção consensual de uma ou mais propostas de melhorias no processo de trabalho dos envolvidos;
- Questões relacionadas à saúde do trabalhador e/ou denúncias em geral são encaminhadas para os canais/setores competentes da Universidade.

SETOR DE ATENÇÃO À SAÚDE DO TRABALHADOR/
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS/
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS - PROGEPE

RODA DE CONVERSA: REDE DE APOIO PARA MULHERES

OBJETIVOS

A proposta de fala e escuta cuja temática é "Sobrecarga das Mulheres em Tempo de Pandemia". No Brasil, a divisão dos afazeres domésticos e de cuidados de crianças, pessoas doentes e/ou com necessidades especiais ocorre de forma desigual entre mulheres e homens, na qual as mulheres chegam a exercer até 10 horas semanais a mais que os homens. Com a pandemia, essa desigualdade de gênero aumentou e tem apresentado cenários de muita sobrecarga para as mulheres. O intuito é ouvir e acolher as trabalhadoras da Unirio que se encontram nesse contexto social.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 1
- Docentes: 1
- Discentes: 0



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado



A assistente social do Sast, Marina Alecrim e a docente da Escola de Teatro, Tania Alice, coordenaram a Roda que foi um momento de escuta, acolhimento, apoio mútuo e enfrentamento coletivo naquele momento delicado. O evento foi aberto a todas as trabalhadoras da Unirio, independente do vínculo.

RODA DE CONVERSA: PATERNIDADE E SAÚDE MENTAL DOS HOMENS

OBJETIVOS

A proposta é refletir sobre Paternidade e a Saúde Mental dos Homens, tendo como ponto de partida, as experiências de vida e o Documentário "O Silêncio dos Homens". O intuito é ouvir os trabalhadores da Unirio que se encontram nesse contexto social.



Servidores envolvidos

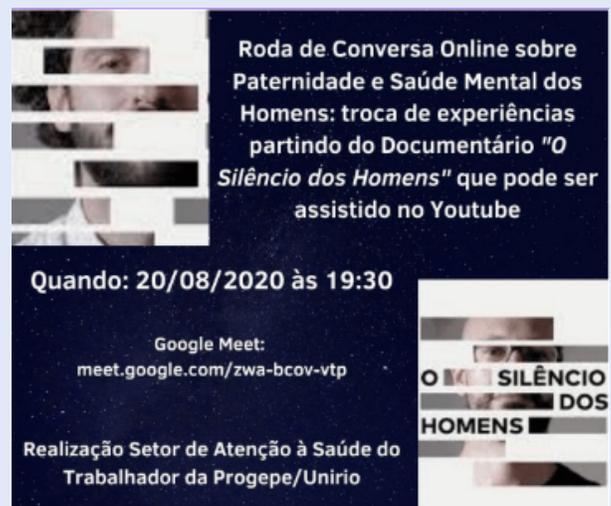
- Técnicos Administrativos: 1
- Docentes: 1
- Discentes: 0



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado



A assistente social do Sast, Marina Alecrim, coordenou a Roda de Conversa cujo intuito é dar mais visibilidade às questões que envolvem a prevenção e a eliminação da violência contra às mulheres por meio do debate sobre o machismo e a importância de falarmos sobre suas consequências com foco nos danos à saúde da mulher. Como veremos neste documentário, essas ações de prevenção passam pela necessidade urgente de iniciarmos trabalhos com os homens. Por isso nossa roda de conversa será um espaço aberto para o diálogo, escuta e acolhimento de todos e todas."

CAMPANHAS EDUCATIVAS EM SAÚDE MENTAL

OBJETIVOS

Oportunizar por meio da elaboração de material educativo a reflexão acerca de temas relevantes em saúde mental, bem como a disseminação de conhecimentos e orientações que contribuam para a prevenção e promoção da saúde.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 3
- Docentes: 0
- Discentes: 0



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

Campanha Educativa	Conteúdo	Mês
Setembro Amarelo	Prevenção ao Suicídio	Setembro
Dia Mundial da Saúde Mental	Cuidando da Saúde Mental na Pandemia de COVID-19	Outubro

As Campanhas Educativas em Saúde Mental apresentam como proposta sensibilizar e conscientizar a comunidade universitária sobre a relevância da saúde mental enquanto um elemento da saúde integral. As campanhas educativas desenvolvidas no ano de 2021 contemplaram os temas: setembro amarelo e comemoração do Dia Mundial da Saúde Mental.

Nos meses de setembro e outubro dois artigos foram elaborados e publicados no Informativo Progepe. Toda a comunidade universitária pôde ser beneficiada mediante acesso aos artigos divulgados no Informativo Progepe.

PROJETO DE ESCUTA PSICOLÓGICA QUALIFICADA

OBJETIVOS

Oferecer atendimento singular, promovendo um espaço de escuta e acolhimento que possibilite a elaboração e ressignificação do sofrimento psíquico.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 3
- Docentes: 0
- Discentes: 0

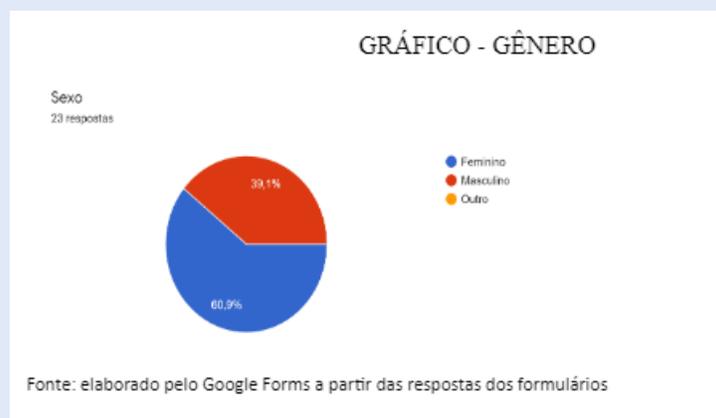


Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

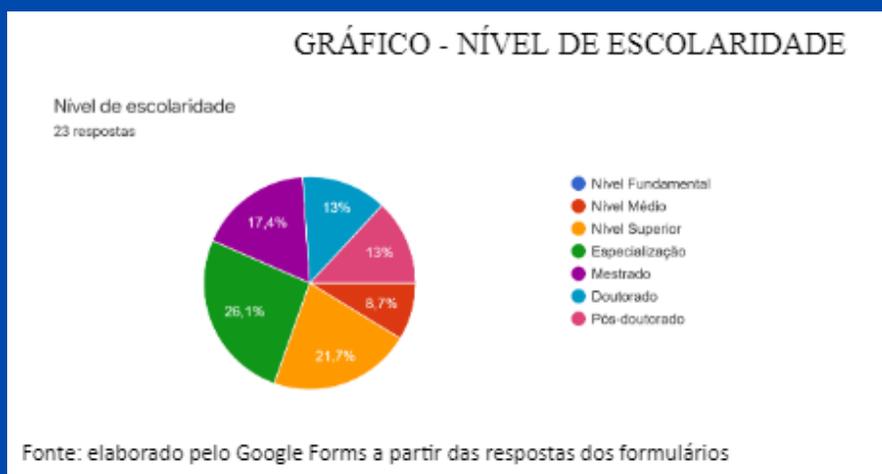
52 pessoas



O Projeto de Escuta Psicológica Qualificada tem como proposta prestar apoio e suporte psicológico aos trabalhadores (docentes, técnicos-administrativos, entre outros) da UNIRIO que apresentam sofrimento psíquico, através da criação de um espaço de acolhimento, voltado para orientação, aconselhamento e encaminhamento das diversas demandas apresentadas. Os trabalhadores da UNIRIO interessados no projeto realizaram a inscrição através do link do projeto divulgado na página da PROGEPE. Em seguida, houve o agendamento do atendimento de escuta psicológica.

PROJETO DE ESCUTA PSICOLÓGICA QUALIFICADA

INFORMAÇÕES SOBRE O PERFIL DOS TRABALHADORES ATENDIDOS:



Mais da metade dos servidores que se inscreveram no Projeto de Escuta Psicológica correspondente a 60,9% não se encontravam em acompanhamento psicológico. O psicólogo da equipe responsável pelo atendimento pôde orientar e encaminhar o servidor para acompanhamento psicológico em instituições da rede de atenção à saúde mental, de acordo com a demanda e a necessidade de cada caso.

INSTRUÇÃO NORMATIVA PROGEPE Nº 01, DE 12 DE JANEIRO DE 2022

OBJETIVOS

- Validação de testes de COVID para fins de licença para tratamento de saúde, dispensando a necessidade de atestado médico.
- Evitar a disseminação do vírus entre servidores e usuários dos serviços da universidade.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 7
- Docentes: 0
- Discentes: 0



Público beneficiado

500 pessoas



Atividade realizada presencialmente

- Caso o servidor apresente sintomas gripais suspeitos para covid-19, o servidor é liberado para realização do teste.
- Servidor encaminha o resultado do exame via e-mail e recebe as orientações pertinentes ao período de afastamento necessário.
- Caso o resultado seja negativo – o dia é abonado pelo setor de perícia.
- Caso resultado do teste seja positivo – são abonados 10 dias de licença médica.

GESTÃO DE RELACIONAMENTOS (GERE)
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS - PROGEPE

CRIAÇÃO DO CANAL DO YOUTUBE DA PROGEPE

OBJETIVOS

Divulgar os eventos realizados pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, por meio da Gestão de Relacionamentos.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 1

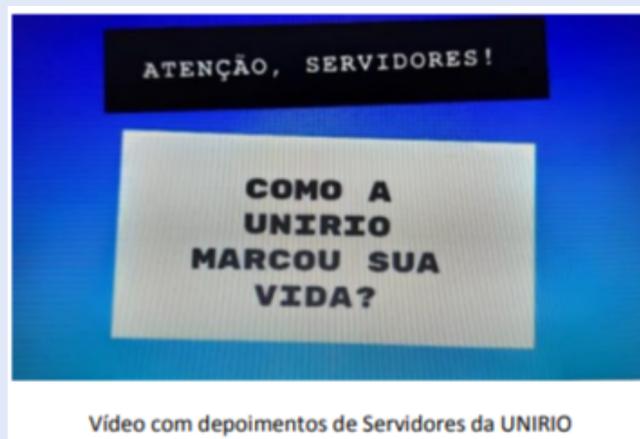


Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

150 pessoas



Criação do Canal do Youtube da PROGEPE em comemoração ao dia do Servidor Público, no dia 28 de outubro de 2021, com o vídeo “Como a UNIRIO marcou sua vida?”, com depoimento de servidores.

Disponível em:

<https://www.youtube.com/channel/UC3nFJPeI98nATFOTnq5mLKQ>.

9º ENCONTRO DOS APOSENTADOS DA UNIRIO

OBJETIVOS

Homenagear os servidores aposentados no período de dezembro de 2020 a novembro de 2021.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 1



Atividade realizada remotamente

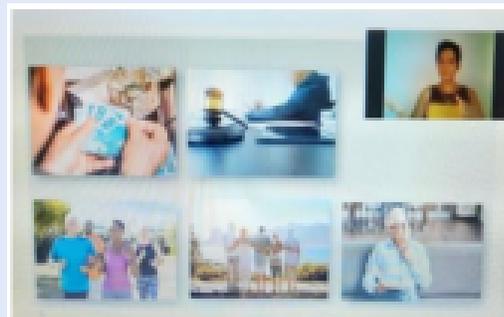


Público beneficiado

80 pessoas



Apresentação Musical do Prof. André Gardel



Palestra sobre Aposentadoria com a
Psicóloga Bianca Janssens

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE), por meio da Gestão de Relacionamentos (GERE), realizou no dia 1 de dezembro de 2021, o “9º Encontro dos Aposentados da UNIRIO”, em homenagem aos servidores que se aposentaram no período de dezembro de 2020 a novembro de 2021.

Em virtude da pandemia da COVID-19, o evento foi realizado de forma on-line com a “Apresentação Musical” do Prof. da UNIRIO, André Gardel e a palestra “Família na Aposentadoria”, ministrada pela psicóloga da Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro- UFFRJ, Bianca Janssens.

As atividades estão disponíveis no Canal do YouTube da PROGEPE
<https://www.youtube.com/channel/UC3nFJPel98nATFOTnq5mLKQ>.

**GESTÃO DE RELACIONAMENTOS (GERE)
SETOR DE FORMAÇÃO PERMANENTE (SFP)
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS - PROGEPE**

EVENTO DO DIA DO SERVIDOR 2021

OBJETIVOS

Evento em comemoração ao Dia do Servidor Público, com o objetivo de homenagear servidores públicos, ativos e aposentados, proporcionando a todos momentos de reflexão, informação e integração.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 2



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

80 pessoas



Apresentação da Diretora da DDP, Tathiana Teixeira



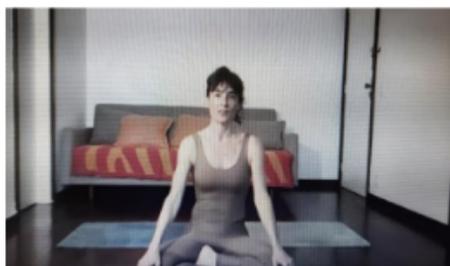
Apresentação do Diretor da DGPA, Ronaldo Santos

No dia 28 de outubro de 2021, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEPE, por meio da Gestão de Relacionamentos – GERE e do Setor de Formação Permanente – SFP, realizou o evento em comemoração ao Dia do Servidor. As atividades foram realizadas on-line com transmissão pelo YouTube e Google Meet. Foi apresentado o vídeo de lançamento do Canal do YouTube da PROGEPE “Como a UNIRIO marcou a sua vida?”, com depoimentos dos servidores.

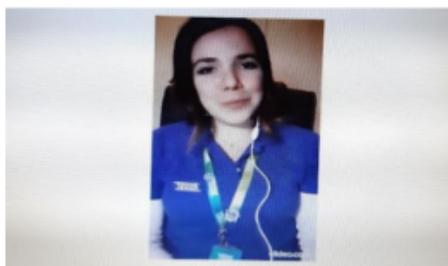
Na ocasião, a Diretora de Desenvolvimento de Pessoas da PROGEPE, Tathiana Teixeira e o Diretor de Gestão de Processos Administrativos, Ronaldo Santos, participaram da abertura do evento. Em seguida foi realizada a “Prática guiada de ioga, a atenção à respiração e ao movimento” com a Técnica em Assuntos Educacionais da UNIRIO, Joana Barros e a palestra “O que podemos fazer para perceber os sinais da ansiedade” com Tatiana Silva Braucks, Psicóloga da Associação dos Servidores Municipais, Estaduais e Federais do Rio de Janeiro -ASSIST.

**GESTÃO DE RELACIONAMENTOS (GERE)
SETOR DE FORMAÇÃO PERMANENTE (SFP)
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS - PROGEPE**

EVENTO DO DIA DO SERVIDOR 2021



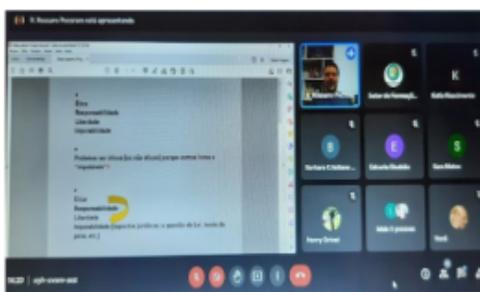
Atividade de loga com Joana Barros, TAE da UNIRIO



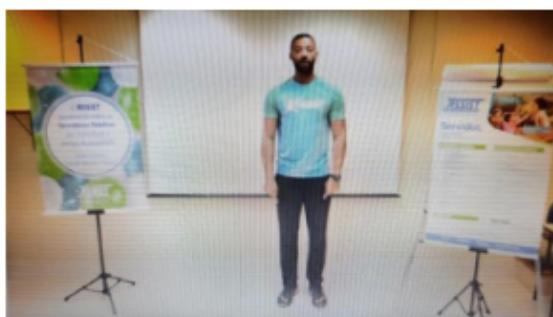
Palestra sobre Ansiedade com Tatiana Silva Braucks,
Psicóloga da ASSIST



Apresentação Comunicação Não Violenta ministrada
pelo Prof. Lucas Jeronimo da PUC Minas



Palestra Ética, Liberdade, Responsabilidade: podemos
ser éticos porque somos livres e imputáveis? pelo Prof.
Dr. Rosario Rossano Pecoraro, da UNIRIO



Atividade Entenda os benefícios da Atividade Física no
combate a ansiedade com Anderson Clayton Carvalho de
Souza, Educador Físico da ASSIST

No período da tarde teve início a apresentação “Comunicação Não Violenta” ministrada pelo Prof. Lucas Jeronimo, da PUC Minas e a palestra “Ética, Liberdade, Responsabilidade: podemos ser éticos porque somos livres e imputáveis?” com o Prof. Dr. Rosario Rossano Pecoraro, da UNIRIO. Por último, a apresentação “Entenda os benefícios da Atividade Física no combate a ansiedade” com Anderson Clayton Carvalho de Souza, Educador Físico da Associação dos Servidores Municipais, Estaduais e Federais do Rio de Janeiro - ASSIST.

ATIVIDADES RELACIONADAS AO PROJETO DE EXTENSÃO ASTRO IN(UNI)RIO

OBJETIVOS

Apresentar para o público, em geral, temas de divulgação científica que envolvem conceitos de Astronomia, Cosmologia e Física.

Coordenação: Demison Motta e Jaime Villas da Rocha



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 0
- Docentes: 2
- Discentes: 2

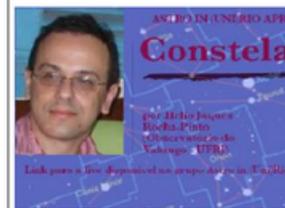


Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

850 pessoas



Palestras online do Projeto de Extensão Astro in (Uni)Rio que foram apresentadas e/ou publicadas nas mídias sociais em 2021.

A) Palestras online:

- 1) Constelações
- 2) História da Cosmologia no Ensino de Ciências
- 3) Marte: Fato e Ficção

B) Publicações no canal do YouTube: Astro in (Uni)Rio:

- 1) Asteróides na Ficção Científica
- 2) Buracos Negros e Ondas Gravitacionais
- 3) Houve, de fato, o Big Bang?
- 4) Buracos Negros: de poltergeisters a Prêmio Nobel
- 5) Evolução e Faixas de Habitabilidade
- 6) Buracos Negros na Cultura Pop
- 7) Os Céus do Brasil: Astronomia e Cosmologia dos Povos Indígenas
- 8) Dark Physics: A Física em Dark

DIREÇÃO DA GRADUAÇÃO E COORDENAÇÕES DE PÓS-GRADUAÇÃO DA ESCOLA DE ENFERMAGEM ALFREDO PINTO
CENTRO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE - CCBS

II SEMINÁRIO INTERNACIONAL DO PROGRAMA DE ENFERMAGEM DO GRUPO TORDESILLAS E DO COLEGIO DOUTORAL TORDESILLAS DE ENFERMAGEM: AS DIRETRIZES PARA PESQUISA COLABORATIVA INTERNACIONAL

OBJETIVOS

Abordar as questões relativas as diretrizes para a pesquisa colaborativa Internacional e as ferramentas necessárias para estabelecer parcerias.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 2
- Docentes: 5
- Discentes: 3



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

Docentes e Alunos



REALIZADO EM 14 DE JANEIRO DE 2021 NO Canal do YouTube da EEAP-UNIRIO. O evento foi on-line e gratuito, com a finalidade de discussão sobre o processo e proteção intelectual no âmbito de pesquisas desenvolvidas em colaboração internacional, além de apresentar experiências exitosas entre Brasil-Espanha- Portugal.
<https://www.instagram.com/p/CJ9QeVgD-ws/>

DEPARTAMENTO DE INTERPRETAÇÃO
CENTRO DE LETRAS E ARTES - CLA

APRESENTAÇÃO VOZ EM CENA

OBJETIVOS

- Apresentar as cenas das avaliações finais dos alunos que frequentaram as disciplinas Voz em Cena I e Voz em Cena
- Promover uma discussão a respeito das composições vocais utilizadas nas cenas da disciplina Voz em Cena II.
- Analisar as diferentes técnicas do grito utilizadas nas cenas da disciplina Voz em Cena I.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 0
- Docentes: 2
- Discentes: 43

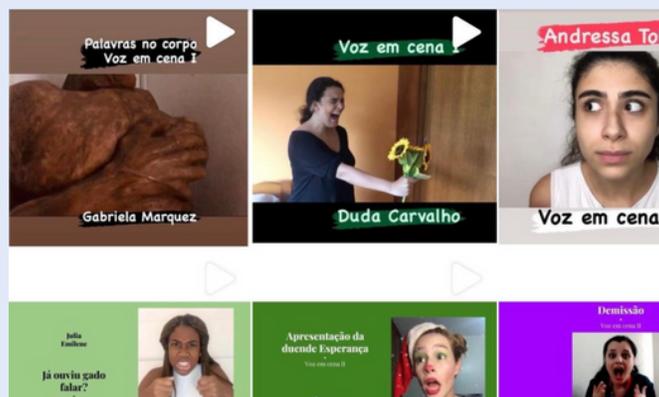


Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

Docentes e Alunos



Os alunos criaram cenas a partir dos objetivos das disciplinas orientadas pela professora nos dois semestres letivos do ano de 2021. Depois das cenas prontas eles gravaram e editaram. Foram utilizadas as plataformas : GOOGLE MEET E YOUTUBE.

DEPARTAMENTO DE INTERPRETAÇÃO
CENTRO DE LETRAS E ARTES - CLA
CURSO “A VOZ NA CIÊNCIA E
NA ARTE”

OBJETIVOS

- Propiciar aos atores e, principalmente aos alunos da Escola de Teatro da UNIRIO a melhor forma de emitir a voz, com o máximo de rendimento e mínimo esforço.
- Mostrar aos participantes os diferentes modos de emissão da voz, de acordo com o veículo de comunicação: cinema, teatro e TV.
- Demonstrar alguns exercícios de voz integrados com corpo para o aquecimento e desaquecimento vocal



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 2
- Docentes: 6
- Discentes: 3



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

55 pessoas



Foram indicados diversos links disponíveis de artigos científicos sobre o tema, assim como livros. Para os encontros foram utilizadas diferentes plataformas como Stream Yard e Youtube.

DEPARTAMENTO DE INTERPRETAÇÃO
CENTRO DE LETRAS E ARTES - CLA
VOZ ARTÍSTICA

OBJETIVOS

- Propiciar aos atores e, principalmente aos alunos da Escola de Teatro da UNIRIO uma reflexão a respeito da voz no teatro: suas características e seus desafios.
- Mostrar aos participantes as diferentes emissões vocais e exercícios de acordo com a proposta cênica. Demonstrar as diferenças entre voz falada e cantada.
- Abordar especificidades do teatro musicado brasileiro e internacional.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 0
- Docentes: 6
- Discentes: 3



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

220 pessoas



Palestras com temas variados relacionados à voz artística, com a participação de diversos atores profissionais.

Foram indicados diversos links disponíveis de artigos científicos sobre o tema, assim como livros. inclusive artigos recentemente publicados na revista “a voz e a cena”, disponível gratuitamente online.

DEPARTAMENTO DE INTERPRETAÇÃO E DIVISÃO DE CULTURA UNIRIO

CENTRO DE LETRAS E ARTES - CLA

CURSO ENCENAÇÃO CONTEMPORÂNEA

OBJETIVOS

- Propiciar aos atores e, principalmente aos alunos da Escola de Teatro da UNIRIO uma reflexão a respeito da encenação contemporânea: suas características e seus desafios.
- Mostrar aos participantes as diferentes linguagens artísticas, assim como os encenadores da atualidade.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 2
- Docentes: 5
- Discentes: 3



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

220 pessoas



Foram indicados diversos links disponíveis de artigos científicos sobre o tema, assim como livros. Para os encontros foram utilizadas diferentes plataformas como Stream Yard e Youtube.

DEPARTAMENTO DE INTERPRETAÇÃO E
DIVISÃO DE CULTURA DA UNIRIO
CENTRO DE LETRAS E ARTES - CLA

ENCONTROS COM KIKO MASCARENHAS

OBJETIVOS

- Propiciar aos atores e, principalmente aos alunos da Escola de Teatro da UNIRIO o contato com produtores de elenco e diretores de novelas da rede GLOBO;
- Mostrar aos participantes as diferentes linguagens artísticas;
- Promover o diálogo entre palestrantes e público, tirando dúvidas sobre mercado de trabalho, formação e qualificações específicas para a TV



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 0
- Docentes: 2
- Discentes: 3



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

220 pessoas



Os alunos se interessaram muito pelos encontros e pela oportunidade de tirar dúvidas – principalmente relacionadas ao audiovisual, e como a maioria dos alunos estavam sem aulas, essas atividades cobriram uma lacuna importante na vida deles. Foi uma experiência importante, culminando com cursos online gratuitos de diferentes áreas: corpo, voz e interpretação.

GRUPO DE ESTUDOS SOBRE “O CÍRCULO DE GIZ CAUCASIANO” DE BRECHT

OBJETIVOS

- Estudar, ler a peça, discutir textos teóricos a respeito da obra de Brecht.
- Promover encenações da peça, ou de partes dela, em lugares diversos, e recriações da obra brechtiana pelos participantes do grupo.
- Democratizar os saberes produzidos na universidade.
- Fomentar a produção artística fora dos eixos centrais.



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 0
- Docentes: 3
- Discentes: 1



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

63 pessoas

Em 2021 o Projeto Artes Cênicas em Extensão deu início a um grupo de estudos, aberto à comunidade, em torno da obra de Brecht, vinculando o projeto à pesquisa "Estudos sobre os procedimentos de montagem nos trabalhos de Bertolt Brecht", coordenado por Marina Vianna. Entre os colaboradores contamos com dois pós-graduandos da UNIRIO. O projeto integra o LEPT (Laboratório de Estudos e Práticas Teatrais), que reúne outros projetos de extensão.

A ação principal do Projeto consiste na realização de um grupo de estudos em torno da peça "O círculo de giz caucasiano", de Bertolt Brecht. São desenvolvidas atividades de criação e interferência na obra estudada, a partir dos interesses e da territorialidade dos participantes, advindos de diversas regiões do país.

INSTITUTO VILLA-LOBOS E PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E
CULTURA DA UNIRIO
CENTRO DE LETRAS E ARTES - CLA
UNIRIO MUSICAL

OBJETIVOS

Levar à sociedade, de forma geral, e à comunidade da UNIRIO a produção musical brasileira recente, especialmente a produzida na academia, mas não apenas ela. Apresentar a produção recente dos docentes e discentes do Instituto Villa-Lobos, mas também de outras instituições



Servidores envolvidos

- Docentes: 1
- Discentes: 2



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

- 740 pessoas



Projeto de extensão coordenado pelo professor Caio Senna, o UNIRIO MUSICAL é uma amostra da produção recente no país, envolvendo tanto a música popular quanto a de concerto. Vem ocorrendo há mais de 10 anos no IVL de forma presencial, mas durante o período de isolamento social, a UNIRIO MUSICAL, que ocorre todas as terças-feiras, foi realizada de forma remota no canal do Youtube do Instituto Villa-Lobos, o MúsicaUnirio como parte da Mostra Virtual Permanente do IVL. Foram produzidos 32 vídeos para essa atividade.

Disponível em:

<https://www.youtube.com/c/MusicaUNIRIO/>

MOSTRA VIRTUAL PERMANENTE DO IVL 2021

OBJETIVOS

Dar suporte às atividades artísticas, pedagógicas e de pesquisa dos professores, alunos e funcionários do IVL



Servidores envolvidos

- Docentes: 7
- Discentes: 1
- Técnicos Administrativos: 1



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

- 72300 pessoas



A Mostra Virtual Permanente do IVL funcionou durante o período letivo remoto de 2021 de maneira totalmente satisfatória realizando programações semanais de lives, estreia de vídeos para as redes sociais do Instituto Villa-Lobos, principalmente Youtube, Facebook e Twitter. O intuito maior foi dar suporte às atividades dos professores, alunos e funcionários do IVL.

Na comissão da mostra tivemos envolvidos 6 professores e 2 técnicos-administrativos da UNIRIO, além de vários colaboradores externos à instituição e alunos de Pós-graduação da UNIRIO (PPGM e PROEMUS), alunos de graduação da UNIRIO (6 bolsistas BIA e 2 PIBICUL - projetos "Música Itinerante da UNIRIO" e "Banda Sinfônica da UNIRIO") e alunos de graduação voluntários.

A mostra abrigou os seguintes eventos do IVL: Série UNIRIO Musical, Série Villa-Lobos Aplauda, 5º Encontro Carioca de Flautas, III Fórum Brasileiro de Guitarra 2021, Colóquios do PPGM e do PROEMUS, entre outros.

A mostra apresentou no ano de 2021 42 semanas de programação, da 35ª a 77ª semana.

O canal do YouTube Musica UNIRIO (<https://www.youtube.com/c/MusicaUNIRIO/>). nesse período, teve 72,3 mil visualizações com 11,4 mil horas de exibição, recebendo mais de 2 mil novos inscritos no canal. Além disso, as transmissões ao vivo foram replicadas na página do IVL no Facebook e no perfil do Twitter

VILLA-LOBOS APLAUDE

OBJETIVOS

A Série Villa-Lobos Aplaude tem por objetivo oferecer um espaço para as manifestações artísticas da comunidade acadêmica (alunos e professores), assim como para músicos de renome no cenário brasileiro



Servidores envolvidos

- Docentes: 2
- Discentes: 1
- Técnicos Administrativos: 1



Atividade realizada remotamente



Público beneficiado

- 3000 pessoas



A Série Villa-Lobos Aplaude tem por objetivo oferecer um espaço para as manifestações artísticas da comunidade acadêmica (alunos e professores), assim como para músicos de renome no cenário brasileiro. Antes da pandemia, ocorria de forma presencial. Durante os anos de 2020 e 2021 passou a integrar a Mostra Permanente do IVL no canal MusicaUNIRIO do Youtube, sendo realizada remotamente.

A curadoria da série é composta pelos professores Júlio Moretzsohn e Maico Lopes, pela pianista colaboradora Maria Luisa Lundberg e pelo bolsista Taoã Bezerra.

Nosso trabalho é contatar os músicos, agendar o concerto, editar vídeos (quando são pré-gravados), fazer teaser para divulgação nas redes sociais e estar à disposição dos músicos nas apresentações.

NEUROLOGIA
CENTRO DE LETRAS E ARTES - CLA

ESTUDO LONGITUDINAL DAS MANIFESTAÇÕES NEUROLÓGICAS DA COVID-19 E SEU IMPACTO NA SAÚDE A LONGO PRAZO



Servidores envolvidos

- Técnicos Administrativos: 2
- Docentes: 4
- Discentes: 5



Público beneficiado

344 pessoas



Atividade realizada presencialmente

Objetivo Geral

Investigar numa amostra populacional do Estado do Rio de Janeiro a frequência dos diferentes tipos de manifestações neurológicas após infecção por COVID-19 e seus desfechos a médio e longo prazo.

Objetivos Específicos:

I-Aspectos clínicos da doença

- Estimar a frequência e tipo de manifestações neurológicas pós-COVID-19
- Avaliar a presença, o grau e tipo de manifestações sensoriais e cognitivas relacionadas aos danos neurológicos na fase aguda e ou pós COVID-19.
- Avaliar a presença, o grau e os tipos de manifestações fonoaudiológicas: hipo e anosmia, parosmias, cacosmias, ageusia, disfonia ocorridas na fase aguda e ou pós COVID-19.

NEUROLOGIA
HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE
ESTUDO LONGITUDINAL DAS
MANIFESTAÇÕES NEUROLÓGICAS
DA COVID-19 E SEU IMPACTO NA
SAÚDE A LONGO PRAZO

Objetivos Específicos:

- Correlacionar os dados laboratoriais, dosagem de citocinas e neurofilamentos, com a gravidade das manifestações cognitivas pós doença e com o quadro clínico reacional à vacinação antiCOVID-19.
- Investigar presença de alterações eletroencefalográficas com eletroencefalograma (EEG) em pacientes com prejuízos cognitivos e sensoriais, e possíveis sequelas.
- Avaliar por testagem neuropsicológica o status cognitivo dos pacientes com queixas de memória após infecção por COVID-19 para diagnóstico, tratamento adequado e prognóstico de possíveis sequelas
- Testar funções olfatórias e gustativas nos pacientes com queixas de distúrbio do olfato e paladar para diagnóstico, tratamento adequado e prognóstico de possíveis sequelas
- Analisar a acústica da voz em pacientes com disfonia para diagnóstico, tratamento e prognóstico de possíveis sequelas
- Aplicar escalas para investigação de depressão, ansiedade, fadiga e qualidade de vida em pacientes pós-COVID-19
- Aplicação de reabilitação cognitiva através de exercícios em plataformas computadorizadas e exercícios por aplicativos
- Aplicação de laser de baixa intensidade na reabilitação da anosmia, ageusia e disgeusia

NEUROLOGIA
HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE
ESTUDO LONGITUDINAL DAS
MANIFESTAÇÕES NEUROLÓGICAS
DA COVID-19 E SEU IMPACTO NA
SAÚDE A LONGO PRAZO

Objetivos Específicos:

- Atendimento psicoterápico aos pacientes com transtornos ansiosos e depressivos visando melhora da qualidade de vida
 - Identificação de perfil inflamatório crônico desencadeado pela infecção COVID-19 por análise de redes de citocinas séricas pro-inflamatórias
- Análise quantitativa de neurofilamentos séricos em pacientes com alterações cognitivas diagnosticadas por baterias de testes neuropsicológicos.
- Controle e enfrentamento das Afecções pós-COVID-19 no Estado do Rio de Janeiro, com elaboração de nota técnica e diretrizes de diagnóstico e tratamento de manifestações neurológicas pós COVID-19 para profissionais de saúde lotados em unidades de saúde do Estado do Rio de Janeiro
- Elaboração de material didático sobre as manifestações neurológicas pós-COVID-19 para distribuição em unidades de saúde para população geral
 - Publicação de artigos científicos com os resultados e experiência obtida no diagnóstico e tratamento das manifestações neurológicas pós-COVID-19

NEUROLOGIA
HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE
ESTUDO LONGITUDINAL DAS
MANIFESTAÇÕES NEUROLÓGICAS
DA COVID-19 E SEU IMPACTO NA
SAÚDE A LONGO PRAZO

A proposta de duração mínima e de dois anos e máxima de quatro anos, está sendo conduzida na Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro, com seleção e inclusão contínua de pacientes atendidos no ambulatório de manifestações neurológicas tardias após COVID-19 do Hospital Universitário Gaffrèe e Guinle (UNIRIO). Até a data de hoje um total de 344 pacientes foram submetidos a avaliação clínica, testes neuropsicológicos, e responderam questionários direcionados a investigação de transtorno de ansiedade e depressão, fadiga, qualidade de vida. Estes pacientes simultaneamente são submetidos a testagem neuropsicológica, avaliação fonoaudiológica quanto a dislexia e avaliação quantitativa dos distúrbios do olfato. A análise imunológica do perfil da resposta vacinal, assim como da quantificação dos níveis séricos de neurofilamentos está sendo realizada no Laboratório de Imunofisiologia e Imunopatologia dos linfócitos T (UNIRIO).

O ambulatório para atendimentos aos pacientes deste Projeto está em funcionamento desde junho de 2020 sob coordenação da Professoras Doutora Claudia Cristina Ferreira Vasconcelos (Professora Associada I DEMESP) e atualmente conta com 344 pacientes já atendidos e em acompanhamento. A equipe multidisciplinar envolvida neste projeto conta com profissionais das áreas de educação/medicina (professor neurologista), fonoaudiologia, psicologia e enfermagem. Todos os dados relacionados a este ambulatório estão documentados e salvos em planilhas do Microsoft Excel e SPSS.

Dois artigos frutos deste trabalho já foram submetidos em revistas qualis A, e aceitos para publicação. O primeiro, Post-COVID-19 olfactory dysfunction: carbamazepine as a treatment option in a series of cases, publicado na revista Journal of Neurovirology e o segundo, Cognitive complaints assessment and neuropsychiatric disorders after mild COVID-19 infection, aceito, na Archives of Clinical Neuropsychology, em fase de edição e ainda não disponível em base de dados.

CARDIOLOGIA
HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE
PREVALÊNCIA E PERFIL DA INFECÇÃO POR SARS-COV-2 SEGUNDO SINTOMAS, SEXO E FAIXA ETÁRIA EM UMA COMUNIDADE NO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

Objetivo Geral: Avaliar a frequência da infecção pela COVID 19 em uma amostra da população residente no Morro da Providência, através da realização de teste imunológico para detecção de anticorpos específicos, IgM e IgG.

Objetivos Específicos:

- Analisar e descrever a frequência entre homens e mulheres e a distribuição entre as faixas etárias.
- Avaliar a proporção de casos prévios, representado por exames IgG positivo na amostra avaliada.
Avaliar a proporção de casos positivos agudos (IgM positivo)



Servidores envolvidos

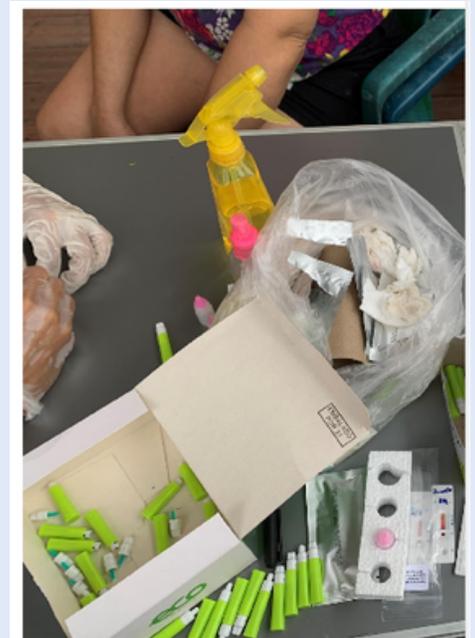
- Técnicos Administrativos: 0
- Docentes: 3
- Discentes: 1



Atividade realizada presencialmente



Público beneficiado
600 pessoas



Foram realizados testes rápidos para detecção de anticorpos IgM e IgG para o vírus SARS-CoV2, responsável pela Pandemia causando a doença chamada COVID. Foram testados 600 moradores desta região por não procurarem a devida assistência e não saberem de seus diagnósticos.