

ATOS DA REITORIA – BOLETIM INTERNO Nº 14 DE 29.07.2022

PORTARIAS

Nº 292, de 24.06.22 – Art. 1º Designa MARIANA BUARQUE ARAÚJO, Matrícula SIAPE nº 1860602, como Encarregada pelo Tratamento de Dados Pessoais na Universidade, com o objetivo de atuar como canal de comunicação entre instituição, os titulares dos dados e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD). Art. 2º Esta Portaria entra em vigor nesta data.

Nº 335, de 18.07.22 – Art. 1º Dispensa ANDERSON JUNGER TEODORO, Matrícula SIAPE nº1809309, CPF: ***.986.447-****, ocupante do cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, Associado, nível 02, de substituir o titular da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor nesta data.**

Nº 336, de 18.07.22 – Art. 1º Dispensa CASSIANO FELIPPE GONCALVES DE ALBUQUERQUE, Matrícula SIAPE 1557239, CPF: ***.658.100-****, ocupante do cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, Adjunto C, nível 01, como Coordenador Titular do Curso de Mestrado Acadêmico em Biologia Molecular e Celular. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor nesta data.**

Nº 337, de 18.07.22 – Art. 1º Dispensa ANDERSON JUNGER TEODORO, Matrícula SIAPE 1809309, CPF: **986.447-****, ocupante do cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, Associado, nível 02, como Diretor de Pesquisa da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação. Art. 2º. Esta Portaria entra em vigor nesta data.**

Nº 338, de 18.07.22 – Art. 1º Dispensa ROSIMERI DA SILVA PEREIRA, Matrícula SIAPE 2474393, CPF: ***.448.837-****, ocupante do cargo de Professora do Magistério Superior, na Classe de Adjunto nível 01, como Chefe do Departamento de Fundamentos da Educação. Art. 2º Os efeitos desta Portaria retroagem a 06 de julho de 2022.**

Nº 339, de 18.07.22 – Art. 1º Dispensa ELISANGELA DA SILVA BERNADO, Matrícula SIAPE 1984174, CPF: *.458.427-**, ocupante do cargo de Professora do Magistério Superior, na Classe de Associado nível 01, como Chefe Substituta do Departamento de Fundamentos da Educação. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor nesta data.**

Nº 340, de 19.07.22 – Art. 1º Designa CASSIANO FELIPPE GONCALVES DE ALBUQUERQUE, Matrícula SIAPE 1557239, CPF: *.658.100-**, ocupante do cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, Adjunto C, nível 01, como Diretor de Pesquisa da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (CD-03). Art. 2º Esta Portaria entra em vigor a partir da publicação em D.O.U.**

Nº 341, de 19.07.22 – Art. 1º Designa CARLOS ROBERTO LYRA DA SILVA, Matrícula SIAPE 1224358, CPF: *.189.147-**, ocupante do cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, Associado, nível 04, para substituir o Titular da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (CD-02). Art. 2º Esta Portaria entra em vigor nesta data.**

Nº 342, de 19.07.22 – Art. 1º Designa ELISANGELA DA SILVA BERNADO, Matrícula SIAPE 1984174, CPF: *.458.427-**, ocupante do cargo de Professora do Magistério Superior, na Classe de Associado nível 01, como Chefe (FG-1) do Departamento de Fundamentos da Educação. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor a partir da publicação em D.O.U.**

Nº 343, de 19.07.22 – Art. 1º Designa FRANCISCO RAMOS DE FARIAS, Matrícula SIAPE 1351784, CPF: -*.107.447-**, ocupante do cargo de Professor do Magistério Superior, na Classe de Associado nível 04, como Chefe Substituto do Departamento de Fundamentos da Educação. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor nesta data.**

Nº 344, de 20.07.22 – Art. 1º Designa FABIANA BARBOSA ASSUMPCÃO DE SOUZA, matrícula SIAPE nº 1001680, Responsável, e LUÍZ CLAUDIO PEREIRA RIBEIRO, matrícula SIAPE nº 1283814, Corresponsável, do Laboratório Multidimensional em Imunologia e AIDS-LAPIA, do Centro de Ciências Biológicas e da

Saúde (CCBS). Art. 2º Esta Portaria entra em vigor nesta data. (Processo no 23102.005868/2019-71).

Nº 345, de 21.07.22 – Art. 1º Designa os integrantes abaixo para comporem a Comissão de Elaboração do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC 2022-2026):

- **Loreine Hermida da Silva e Silva – SIAPE nº 398152 – PROPLAN (PRESIDENTE)**
- **Ana Victória de Paula Santos Guimarães - Código 9332 - COPLADI**
- **Daniele dos Santos Zeferino – SIAPE nº 1973419 - COPLADI**
- **José Lidonês Alexandre Borges – SIAPE nº 1804103 - DTIC**
- **Mateus Carvalho Soares de Souza – SIAPE nº 3219373 – COPLADI**
- **Paulo Roberto Pereira da Silva – SIAPE nº 398731 – DTIC**
- **Vinicius José Serva Pereira – SIAPE nº 2013274 - DTIC**
- **Yara de Lima Araújo – SIAPE nº 3012667 - DTIC**

Art. 2º Estabelece o prazo de 90 (noventa) dias para conclusão dos trabalhos. Art. 3º Os efeitos desta Portaria entram em vigor nesta data.

Nº 346, de 21.07.22 – Art. 1º Institui o Comitê de Governança Digital (CGD) com a finalidade de determinar as prioridades das iniciativas correlatas a Tecnologia da Informação e Comunicações – TI, por meio da seguinte composição:

- **Loreine Hermida da Silva e Silva – SIAPE nº 398152 – Pró-Reitora de Planejamento (PRESIDENTE);**
- **Representação titular e/ou delegada das Pró-Reitorias de Graduação (PROGRAD), Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROPGPI), Extensão e Cultura (PROEXC), Assuntos Estudantis (PRAE), Administração (PROAD) e Gestão de Pessoas (PROGEPE);**
- **Representação titular e/ou delegada do Arquivo Central (AC); da Biblioteca Central (BC); da Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (DTIC); da Decania do Centro de**

Ciências Exatas e Tecnologia – CCET (representando os Centros Acadêmicos); da Ouvidoria e Encarregada pelo Tratamento de Dados Pessoais na UNIRIO; e

- **José Lidonês Alexandre Borges - SIAPE nº 1804103.**

Art. 2º Os efeitos desta Portaria retroagem a 04 de julho de 2022.

Nº 347, de 22.07.22 – Art. 1º Aplica a pena de ADVERTÊNCIA ao servidor julgado no Processo nº 23102.001399/2020-55, matrícula SIAPE nº *81721*, a partir desta data, nos termos do Art. 129, da Lei nº 8.112/1990 e Art. 127, I, do mesmo diploma legal.

Nº 348, de 25.07.22 – Art. 1º Designa o servidor NILTON JOSÉ DOS ANJOS DE OLIVEIRA, Professor 3º grau, matrícula SIAPE nº 1998166, para a função de Fiscal do Termo de Permissão de Uso Oneroso nº 10/2022, outorgado pela UNIRIO à SEÇÃO SINDICAL DOS DOCENTES DA UNIRIO – ADUNIRIO-SSIND, para instalação de sede administrativa, inscrita no CNPJ sob o nº 29.254.646/0001-87; termo esse proveniente de outorga autorizada nos termos do Ofício nº 058/2022 – GECON/DAA/PROAD/UNIRIO, com valor mensal de retribuição de R\$ 2.278,13 (dois mil, duzentos e setenta e oito reais e treze centavos) e vigência de 12 (doze) meses. Art. 2º O servidor desempenhará as seguintes funções:

I – Acompanhar a execução e fiscalizar o fiel cumprimento das obrigações pactuadas no referido Termo de Cessão de Uso sob sua gestão, devendo agir de forma proativa e preventiva;

II – Observar e fazer cumprir o prazo de sua vigência;

III – Comunicar à autoridade competente, com antecedência mínima de 90 (noventa) dias, a data de expiração da vigência do ajuste e a eventual necessidade de prorrogação, com a devida documentação;

IV – Verificar a condição do uso, gozo, disposição, proteção, manutenção e conservação do imóvel cedido;

V - Prestar apoio à instrução processual e ao encaminhamento da documentação pertinente à GECON para a formalização dos procedimentos relativos a repactuação, alteração, reequilíbrio, prorrogação, pagamento, eventual aplicação de sanções, extinção dos contratos, dentre outras, com vista a

assegurar o cumprimento das cláusulas avençadas e a solução de problemas relativos ao objeto;

VI - Elaboração de relatório registrando as ocorrências referentes ao período de sua atuação quando do seu desligamento ou afastamento definitivo;

VII - Enviar, em tempo hábil, as situações que excedam a competência do fiscal ao superior, para a adoção de medidas saneadoras.

Art. 3º A chefia imediata do servidor ora designado, ante a constatação de descumprimento desta Portaria, deve comunicar o fato à autoridade competente, para adoção das medidas cabíveis.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação, revogando-se a Portaria GR Nº 315, de 6 de julho de 2022, e demais disposições em contrário. Art. 5º Determina o encaminhamento desta Portaria ao setor do servidor ora nomeado, para conhecimento e demais providências.

Nº 349, de 25.07.22 – Art. 1º Prorroga, por mais 60 (sessenta) dias, o prazo para a conclusão dos trabalhos da Comissão de Procedimento Disciplinar Apuratório, designada pela Portaria GR nº 286, de 20/06/2022, publicada no Boletim Interno nº 12, de 30/06/2022, para apuração do objeto constante no Processo nº 23102.002236/2022-51.

Nº 350, de 27.07.22 – Art. 1º Dispensa, a pedido, EDNA RAQUEL RODRIGUES SANTOS HOGEMANN, matrícula SIAPE nº SIAPE 144234, de compor a Comissão de Procedimento Disciplinar Apuratório, instituída pela Portaria GR nº 286, de 20/06/2022. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor nesta data.

Nº 351, de 27.07.22 – Art. 1º Determina que a Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD), instituída pela Portaria GR nº 147, de 25/04/2022, DÊ PROSSEGUIMENTO aos trabalhos da Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar na Apuração dos Casos de Abandono de Cargo, Inassiduidade Habitual e Acumulação de Cargos (CPAIA), designada pela Portaria GR nº 664, de 24/09/2021, para fins de continuidade das apurações, conforme Parecer da PGF/UNIRIO.

Art. 2º Estabelece o prazo de 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos. Art. 3º Esta Portaria entra em vigor nesta data, revoga a Portaria GR nº 664, de 24/09/2021 e demais disposições em contrário. (Processo nº 23102.004601/2012-91).

Nº 352, de 27.07.22 – Art. 1º Determina que a Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD), instituída pela Portaria GR nº 147, de 25/04/2022, DÊ PROSSEGUIMENTO aos trabalhos da Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar na Apuração dos Casos de Abandono de Cargo, Inassiduidade Habitual e Acumulação de Cargos (CPAIA), designada pela Portaria GR nº 534, de 22/05/2019, para fins de continuidade das apurações, conforme Parecer da PGF/UNIRIO. Art. 2º Estabelece o prazo de 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos. Art. 3º Esta Portaria entra em vigor nesta data, revoga a Portaria GR nº 534, de 22/05/2019 e demais disposições em contrário. (Processo nº 23102.002757/2019-11).

Nº 353, de 27.07.22 – Art. 1º Determina que a Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD), instituída pela Portaria GR nº 147, de 25/04/2022, DÊ PROSSEGUIMENTO aos trabalhos da Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar na Apuração dos Casos de Abandono de Cargo, Inassiduidade Habitual e Acumulação de Cargos (CPAIA), designada pela Portaria GR nº 251, de 22/02/2019, para fins de continuidade das apurações, conforme Parecer da PGF/UNIRIO. Art. 2º Estabelece o prazo de 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos. Art. 3º Esta Portaria entra em vigor nesta data, revoga a Portaria GR nº 251, de 22/02/2019 e demais disposições em contrário. (Processo nº 23102.000627/2019-36).

Nº 354, de 27.07.22 – Art. 1º Determina que a Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD), instituída pela Portaria GR nº 147, de 25/04/2022, DÊ PROSSEGUIMENTO aos trabalhos da Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar na Apuração dos Casos de Abandono de Cargo, Inassiduidade Habitual e Acumulação de Cargos (CPAIA), designada pela Portaria GR nº 536, de 22/05/2019, para fins de continuidade das apurações, conforme Parecer da PGF/UNIRIO.

Art. 2º Estabelece o prazo de 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos. Art. 3º Esta Portaria entra em vigor nesta data, revoga a Portaria GR nº 536, de 22/05/2019 e demais disposições em contrário. (Processo nº 23102.002758/2019-58).

Nº 355, de 27.07.22 – Art. 1º Determina que a Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD), instituída pela Portaria GR nº 147, de 25/04/2022, DÊ PROSSEGUIMENTO aos trabalhos da Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar na Apuração dos Casos de Abandono de Cargo, Inassiduidade Habitual e Acumulação de Cargos (CPAIA), designada pela Portaria GR nº 1004, de 12/09/2018, para fins de continuidade das apurações, conforme Parecer da PGF/UNIRIO. Art. 2º Estabelece o prazo de 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos. Art. 3º Esta Portaria entra em vigor nesta data, revoga a Portaria GR nº 1004, de 12/09/2018 e demais disposições em contrário. (Processo nº 23102.004982/2018-01).

Nº 356, de 27.07.22 – Art. 1º Determina que a Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD), instituída pela Portaria GR nº 147, de 25/04/2022, DÊ PROSSEGUIMENTO aos trabalhos da Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar na Apuração dos Casos de Abandono de Cargo, Inassiduidade Habitual e Acumulação de Cargos (CPAIA), designada pela Portaria GR nº 720, de 21/10/2021, para fins de continuidade das apurações e publicação de Edital em jornal grande circulação. Art. 2º Estabelecer o prazo de 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos. Art. 3º Esta Portaria entra em vigor nesta data, revoga a Portaria GR nº 720, de 21/10/2021, e demais disposições em contrário. (Processo nº 23102.002754/2021-94).

Nº 357, de 27.07.22 – Art. 1º Determina que a Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD), instituída pela Portaria GR nº 147, de 25/04/2022, DÊ PROSSEGUIMENTO aos trabalhos da Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar na Apuração dos Casos de Abandono de Cargo, Inassiduidade Habitual e Acumulação de Cargos (CPAIA), designada pela Portaria GR nº 719, de 21/10/2021, para fins de continuidade das apurações e publicação de Edital em jornal

grande circulação. Art. 2º Estabelecer o prazo de 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos. Art. 3º Esta Portaria entra em vigor nesta data, revoga a Portaria GR nº 719, de 21/10/2021, e demais disposições em contrário. (Processo nº 23102.002753/2021-40).

Nº 358, de 27.07.22 – Art. 1º Da prosseguimento aos trabalhos apuratórios da Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD), composta pelos membros BÁRBARA CONCEIÇÃO FERREIRA DE CARVALHO, Matrícula SIAPE nº 2034912, MARCELO PINHEIRO, Matrícula SIAPE nº 1032475 e ZILMA DAS NEVES MOREIRA, Matrícula SIAPE nº 398332, designada pela Portarias GR nº 199, de 11/05/22, para fins de continuidade das apurações, conforme Parecer da PGF/UNIRIO, constantes no Processo nº 23102.001964/2021-65. Art. 2º Fica estabelecido o prazo de 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos da referida Comissão. Art. 3º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno, revogadas disposições em contrário.

Nº 359, de 28.07.22 – Art. 1º Designa os servidores listados abaixo para comporem o Núcleo de Acessibilidade da UNIRIO juntamente com o Coordenador, RONALDO DA SILVA BUSSE, matrícula SIAPE nº 2331484, e a Vice Coordenadora, MÔNICA CARLA DE BRITO MOTA, matrícula SIAPE nº 2489788, ambos designados pela Portaria GR nº 660, de 29/09/2020, e os demais integrantes designados pelas Portarias GR nº 118, de 22/02/2021, e nº 279, de 10/05/2021,

- BRENDA COUTO DE BRITO ROCCO, matrícula SIAPE nº 1544774;**
- ANA CAROLINA COSTA DE CARVALHO PETRONE, matrícula SIAPE nº 1651648;**
- RODRIGO FORTES MELLO, matrícula SIAPE nº 1707144.**

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor nesta data.

Nº 360, de 28.07.22 – Art. 1º Retifica, em parte, a PORTARIA GR nº 335, de 18/07/2022, onde se lê: “Art. 2º Esta Portaria entra em

vigor a partir 18/07/22”, leia-se: “Os efeitos desta Portaria retroagem a 23/06/2022”.

Nº 361, de 28.07.22 – Art. 1º Retifica, em parte, a PORTARIA GR nº 337, de 18/07/2022, onde se lê: “Art. 2º Esta Portaria entra em vigor a partir 18/07/22”, leia-se: “Os efeitos desta Portaria retroagem a 23/06/2022”.

*

ATOS DA PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PORTARIA:

Nº 008, de 25.07.22 – Art. 1º - Designa os Professores Doutores: CLEONICE ALVES DE MELO BENTO (SIAPE 1193768 – Presidente), AGOSTINHO ALVES DE LIMA (SIAPE 276765), BIANCA RAMOS MARINS SILVA (SIAPE 2308267), MARCELLO XAVIER SAMPAIO (SIAPE 398824), PATRICIA CRISTINA DOS SANTOS COSTA (SIAPE 1790421), THAIS FAGGIONI (SIAPE 1787775), todos com regime de Dedicção Exclusiva, para comporem o Núcleo Docente Estruturante do Curso de Graduação em Biomedicina, do Instituto Biomédico, do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde (CCBS), da UNIRIO. Art. 2º - Os efeitos desta Portaria entram em vigor nesta data, revogadas as disposições em contrário.

*

ATOS DA PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA E INOVAÇÃO

PORTARIAS:

Nº 091, de 20.07.22 – Art. 1º Designa os docentes Titulares: FRANCISCO RAMOS DE FARIAS – SIAPE nº 1351784, MARIA AMALIA SILVA ALVES DE OLIVEIRA – SIAPE nº 1550531, GLENDA CRISTINA VALIM DE MELO – SIAPE nº 2230629, JAVIER ALEJANDRO LIFSCHITZ – SIAPE nº 1670190 e Suplentes: ANA AMELIA LAGE MARTINS – SIAPE nº 3123969, ANDREA LOPES DA

COSTA VIEIRA – SIAPE nº 1575704, DIANA DE SOUZA PINTO – SIAPE nº 1323308, BIANCA RIHAN PINHEIRO AMORIM – SIAPE nº 1214223 para comporem a *Comissão de Seleção* e os docentes Titulares: ADRIANA RUSSI TAVARES DE MELLO – Cadastro no SIE nº 9900289, LOBELIA DA SILVA FACEIRA – SIAPE nº 1807512, MANOEL RICARDO DE LIMA NETO – SIAPE nº 1298212 e Suplente: ELIEZER PIRES DA SILVA - SIAPE nº 1547580 para comporem a *Comissão de Recursos*, ambas do Processo Seletivo dos Cursos de Mestrado e Doutorado Acadêmicos em Memória Social, concernente ao Concurso de Seleção Discente - turma 2023 – decorrente no ano de 2022 – Processo de Edital nº 23102.002365/2022-40, do Programa de Pós-Graduação em Memória Social do Centro de Ciências Humanas e Sociais desta Universidade. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno da UNIRIO.

Nº 092, de 20.07.22 – Art. 1º Designa os docentes Titulares: DARIO JOSE HART PONTES SIGNORINI – SIAPE nº 398461, LUDMILA DOS SANTOS GUIMARÃES – SIAPE nº 1413765, JAIRO DIAS BARREIRA – SIAPE nº 1344545 e Suplente: JORGE FRANCISCO DA CUNHA PINTO – SIAPE nº 398153 para comporem a *Comissão de Seleção* e os docentes Titulares: GLORIA REGINA MESQUITA DA SILVEIRA – SIAPE nº 1168155, PAULO SERGIO MARCELLINI – SIAPE nº 1334020, ANTONIO MACEDO D’ACRI – SIAPE nº 2223533 e Suplente: LUIZ CLAUDIO PEREIRA RIBEIRO – Cadastro no SIE nº 9900080 para comporem a *Comissão de Recursos*, ambas do Processo Seletivo do Curso de Mestrado Profissional em Infecção HIV/Aids e Hepatites Virais, concernente ao Concurso de Seleção Discente - turma 2023 – decorrente no ano de 2022 – Processo de Edital nº 23102.002591/2022-21, do Programa de Pós-Graduação em Infecção HIV/Aids e Hepatites Virais do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde desta Universidade. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno da UNIRIO.

Nº 093, de 20.07.22 – Art. 1º Designa os docentes: SÔNIA REGINA DE SOUZA – SIAPE nº 1194713, JOANIR PEREIRA PASSOS – SIAPE nº 0397962, TÂNIA CRISTINA DE OLIVEIRA VALENTE – SIAPE nº 1725889 para comporem a *Comissão de Seleção* e os docentes:

FERNANDO ROCHA PORTO – SIAPE nº 1289960, MARIA SIMONE DE MENEZES ALENCAR – SIAPE nº 2911405, MERCEDES DE OLIVEIRA NETO – UERJ - CPF nº *.988.487-** para comporem a Comissão de Recursos, ambas do Processo Seletivo do Curso de Doutorado Acadêmico em Enfermagem e Biociências, concernente ao Concurso de Seleção Discente - turma 2023 – decorrente no ano de 2022 – Processo de Edital nº 23102.002590/2022-86, do Programa de Pós-Graduação em Enfermagem e Biociências do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde desta Universidade. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno da UNIRIO.**

Nº 094, de 20.07.22 – Art. 1º Designa os docentes Titulares: LAURA JOHANSON DA SILVA – SIAPE nº 1438387, VANESSA DE ALMEIDA FERREIRA CORRÊA – SIAPE nº 2051443, RENATA FLÁVIA ABREU DA SILVA – SIAPE nº 1656622, ANDRESSA TEOLI NUNCIARONI – SIAPE nº 3138327 e Suplente: THIAGO QUINELLATO LOURO – Cadastro no SIE nº 9900204 para comporem a *Comissão de Seleção* e os docentes Titulares: ADRIANA LEMOS PEREIRA – SIAPE nº 1068616, FERNANDO ROCHA PORTO – SIAPE nº 1289960, ROBERTO CARLOS LYRA DA SILVA – SIAPE nº 1295651 e Suplente: PRISCILLA ALFRADIQUE DE SOUZA - SIAPE nº 1611323 para comporem a *Comissão de Recursos*, ambas do Processo Seletivo do Curso de Mestrado Acadêmico em Enfermagem, concernente ao Concurso de Seleção Discente - turma 2023 – decorrente no ano de 2022 – Processo de Edital nº 23102.002586/2022-18, do Programa de Pós-Graduação em Enfermagem do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde desta Universidade. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno da UNIRIO.

Nº 095, de 20.07.22 – Art. 1º Dispensa CASSIANO FELIPPE GONÇALVES DE ALBUQUERQUE, SIAPE nº 1557239, da Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Biologia Molecular e Celular do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de publicação no Boletim Interno da UNIRIO.

Nº 096, de 20.07.22 – Art. 1º Designa BEATRIZ FERREIRA DE CARVALHO PATRICIO, SIAPE nº 1080348, para a Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Biologia Molecular e Celular do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de publicação no Boletim Interno da UNIRIO.

Nº 097, de 20.07.22 – Art. 1º Dispensa JOELMA FREIRE DE MESQUITA, SIAPE nº 3229227, de substituir a Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Biologia Molecular e Celular do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de publicação no Boletim Interno da UNIRIO.

Nº 098, de 20.07.22 – Art. 1º Designa CARLOS FERNANDO ARAÚJO LIMA DE OLIVEIRA, SIAPE nº 3155847, para substituir a Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Biologia Molecular e Celular do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de publicação no Boletim Interno da UNIRIO.

Nº 099, de 21.07.22 – Art.1º Dispensa a Docente: GISELLA DE CARVALHO QUELUCI, matrícula SIAPE: 1475857, da área de Enfermagem, como Membro da Câmara de Pesquisa, instituída pela portaria nº 390, de 19.05.2015. Art. 2º Designa a Docente HELLEN ROEHRS, matrícula SIAPE: 2242979, da área de Enfermagem, como Membro da Câmara de Pesquisa, instituída pela portaria nº 390, de 19.05.2015. Art. 3º Esta Portaria entra em vigor na data de publicação no Boletim Interno da UNIRIO.

Nº 100, de 26.07.22 – Art.1º Dispensa a Docente: VÂNIA MARIA FÉLIX DIAS, matrícula SIAPE: 1691767, da área de Informática, como Membro da Câmara de Pesquisa, instituída pela portaria nº 390, de 19.05.2015; Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de publicação no Boletim Interno da UNIRIO.

*

ATOS DA PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

PORTARIAS:

Nº 464, de 15.06.22 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor (a) THIAGO GRACINDO TRAJANO, matrícula SIAPE

nº 2348838 – Assistente Classe B Nível 1, para Professor Assistente Classe B Nível 2, referente ao interstício: 07/12/2019 a 06/12/2021, com base no Artigo 12, Inciso 2º- alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 07/12/2021, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016. Revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.002067/2022-50).

Nº 465, de 15.06.22 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor (a) JOSE WELLINGTON DOS SANTOS, matrícula SIAPE nº 2175974 – Associado Classe D Nível 3, para Professor Associado Classe D Nível 4, referente ao interstício: 20/05/2020 a 19/05/2022, com base no Artigo 12, Inciso 2º - alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 20/05/2022, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.001993/2022-16).

Nº 466, de 15.06.22 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor (a) LUCIANO NEVES DOS SANTOS, matrícula SIAPE nº 2315004 – Associado Classe D Nível 2, para Professor Associado Classe D Nível 3, referente ao interstício: 09/12/2019 a 08/12/2021, com base no Artigo 12, Inciso 2º - alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 09/12/2021, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.001929/2022-27).

Nº 467, de 15.06.22 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor (a) EDUARDO GARCIA RIBEIRO LOPES DOMINGUES, matrícula SIAPE nº 1542308 – Associado Classe D Nível 2, para Professor Associado Classe D Nível 3, referente ao interstício: 16/12/2019 a 15/12/2021, com base no Artigo 12, Inciso 2º - alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a

partir de 16/12/2021, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.001986/2022-14).

Nº 468, de 15.06.22 – Art. 1º - Concede Promoção ao Professor (a) SIMONE MARIA BACELLAR LEAL FERREIRA, matrícula SIAPE nº 665334 – Associado Classe D Nível 4, para Professor Titular, referente ao Interstício: 09/01/2020 a 08/01/2022, com base no Artigo 13, Inciso 2º - alínea IV, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 09/01/2022, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.001722/2022-52).

Nº 469, de 15.06.22 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor (a) ERIKA MARIA RIBEIRO, matrícula SIAPE nº 2057980 – Adjunto Classe C Nível 1, para Professor Classe C Nível 2, referente ao interstício: 08/06/2020 a 07/06/2022, com base no Artigo 12, Inciso 2º - alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 08/06/2022, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.001969/2022-79).

Nº 470, de 15.06.22 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor (a) DANIEL EDUARDO QUARANTA, matrícula SIAPE nº 1530098 – Associado Classe D Nível 3, para Professor Associado Classe D Nível 4, referente ao interstício: 09/04/2020 a 08/04/2022, com base no Artigo 12, Inciso 2º - alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 09/04/2022, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.001994/2022-52).

Nº 471, de 15.06.22 – Art. 1º - Concede Promoção ao Professor (a) HELTON JOSE BASTOS SETTA, matrícula SIAPE

nº 398560 – Associado Classe D Nível 4, para Professor Titular, referente ao Interstício: 01/08/2019 a 31/07/2021, com base no *Artigo 13, Inciso 2º - alínea IV, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014*. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 01/08/2021, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.000903/2022-61).

Nº 472, de 15.06.22 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor (a) CARLOS ALBERTO FERREIRA, matrícula SIAPE nº 1802707 – Adjunto Classe C Nível 3, para Professor Classe C Nível 4, referente ao interstício: 17/05/2020 a 16/05/2022, com base no *Artigo 12, Inciso 2º - alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014*. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 17/05/2022, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.001903/2022-89).

Nº 473, de 15.06.22 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor (a) LEA VELOCINA VARGAS TIRIBA, matrícula SIAPE nº 1763825 – Associado Classe D Nível 2, para Professor Associado Classe D Nível 3, referente ao interstício: 01/03/2020 a 28/02/2022, com base no *Artigo 12, Inciso 2º - alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014*. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 01/03/2022, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.001377/2022-57).

Nº 474, de 20.06.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Mérito aos servidores do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle (HUGG) constantes do quadro anexo, tendo como base a Lei nº 11.091, de 12.01.2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.825, de 29.06.2006 e Lei nº 11.784, de 22.09.2008. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir das respectivas datas informadas no anexo desta Portaria. (Processo nº 23102.000747/2022-39).

Nº 475, de 20.06.22 – Reconhece o exercício dos servidores listados no Anexo I desta portaria, na Unidade Organizacional (UORG) do Departamento de Cenografia, do Centro de Letras e Artes - CLA desta Universidade (UNIRIO). (Processo nº 23102.002189/2022-46).

Nº 476, de 20.06.22 – Reconhece o exercício dos servidores listados no Anexo I desta portaria, na Unidade Organizacional (UORG) da Direção do Instituto Biomédico - IB desta Universidade (UNIRIO). (Processo nº 23102.002190/2022-71).

Nº 477, de 21.06.22 – Art. 1º - Concede Aceleração da Promoção ao Professor (a) ESTHER CYTRYNBAUM YOUNG, matrícula SIAPE nº 1296873 – Assistente Classe B Nível 2, para Professor Adjunto Classe C Nível 1, com base no Artigo 13, inciso I da Lei nº 12.772 de 28.12.2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º. Concede Retribuição por Titulação (DOUTORADO) ao Professor (a) ESTHER CYTRYNBAUM YOUNG, matrícula SIAPE nº 1296873, com base no Artigo 1º, parágrafo 2º, Alínea C da Lei nº 12.772 de 28.12.2012, com redação dada pela Lei 12.863 de 24.09.2013 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 3º - Os efeitos financeiros para fins de Aceleração Docente e Retribuição por Titulação Docente vigoram a partir de 30/05/2022, data que iniciará seu novo interstício, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.001863/2022-75).

Nº 478, de 21.06.22 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor (a) THIAGO SILVA FREITAS OLIVEIRA, matrícula SIAPE nº 3195537 – Adjunto A Nível 1, para Professor A Nível 2, referente ao interstício: 16/06/2020 a 15/06/2022, com base no Artigo 12, Inciso 2º - alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 16/06/2022, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.001823/2022-23).

Nº 479, de 22.06.22 – Autoriza o afastamento, com ônus limitado, da servidora MARIA JOSÉ CARDOSO LEMOS, matrícula SIAPE nº 1954957, CPF nº 820.935.807-30, ocupante do cargo de Professor

Associada, lotada no Departamento de Letras – CLA, no período de 01 de agosto de 2022 a 07 de fevereiro de 2023, para realizar o estágio de Pós-Doutorado no Programa de Pós-Doutoramento da Faculdade de Filosofia, Letras e Ciências Humanas da Universidade de São Paulo – USP, em São Paulo, SP. (Processo nº 23102.001756/2022-47).

Nº 480, de 22.06.22 – Autoriza o afastamento com ônus (passagens e diárias) do servidor RODRIGO CANTARELA, matrícula SIAPE nº 2180156, CPF nº 054.150.357-02, ocupante do cargo de Técnico em Tecnologia da Informação, lotado na DTIC, no período de 04 a 08 de julho de 2022, para participar do XIII Workshop de Tecnologia de Informação e Comunicação das Instituições Federais de Ensino Superior (WTICIFES), em Aracaju, SE. (Processo nº 23102.001844/2022-49).

Nº 481, de 22.06.22 – Autoriza o afastamento com ônus (passagens e diárias) do servidor RAPHAEL MIRANDA DE FREITAS, matrícula SIAPE nº 2011560, CPF nº 056.345.417-27, ocupante do cargo de Técnico em Tecnologia da Informação, lotado na DTIC, no período de 04 a 08 de julho de 2022, para participar do XIII Workshop de Tecnologia de Informação e Comunicação das Instituições Federais de Ensino Superior (WTICIFES), em Aracaju, SE. (Processo nº 23102.001846/2022-38).

Nº 482, de 22.06.22 – Autoriza o afastamento com ônus (passagens e diárias) do servidor VINICIUS JOSÉ SERVA PEREIRA, matrícula SIAPE nº 2013274, CPF nº 124.675.997-79, ocupante do cargo de Analista de TI, lotado na DTIC, no período de 04 a 08 de julho de 2022, para participar do XIII Workshop de Tecnologia de Informação e Comunicação das Instituições Federais de Ensino Superior (WTICIFES), em Aracaju, SE. (Processo nº 23102.001845/2022-93).

Nº 483, de 22.06.22 – Autoriza o afastamento com ônus (passagens e diárias) do servidor PAULO ROBERTO PEREIRA DOS SANTOS, matrícula SIAPE nº 398731, CPF nº 519.852.507-30, ocupante do cargo de Diretor de Tecnologia da Informação, lotado na DTIC, no período de 04 a 08 de julho de 2022, para participar do XIII

Workshop de Tecnologia de Informação e Comunicação das Instituições Federais de Ensino Superior (WTICIFES), em Aracaju, SE. (Processo nº 23102.001842/2022-50).

Nº 484, de 24.06.22 – Art. 1º - Homologa a aquisição da condição de servidor estável, com base no resultado final do Estágio Probatório e por recomendação da Comissão Permanente de Pessoal Docente, da servidora ANA ROSA AIRÃO BARBOZA, Matrícula Siape nº 2624382, ocupante do cargo de Professor do Magistério Superior desta Universidade, conforme estabelecido no Artigo 41, da Constituição Federal do Brasil de 1988, bem como, no Artigo 20, da Lei 8.112/1990. Art. 2º- Os efeitos desta Portaria retroagem a 20/07/2019. (Processo nº 23102.000546/2020-70).

Nº 485, de 24.06.22 – Art. 1º - Autoriza o afastamento com ônus PROAP do servidor MANOEL ALEXANDRE SILVESTRE FRIQUES DE SOUSA, ocupante do cargo de Professor Adjunto, CPF nº 056.078.227-61, matrícula Siape nº 2084408, no período de 27 a 28 de junho de 2022, incluindo trânsito, para participar da III Seminário Internacional de Economia da Cultura, em Belo Horizonte, MG. (Processo nº 23102.002118/2022-43).

Nº 487, de 24.06.22 – INSUBSISTENTE

Nº 488, de 24.06.22 – INSUBSISTENTE

Nº 489, de 27.06.22 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor (a) JOAO MARCUS FIGUEIREDO ASSIS, matrícula SIAPE nº 2051355 – Associado Classe D Nível 3, para Professor Associado Classe D Nível 4, referente ao interstício: 16/06/2020 a 15/06/2022, com base no Artigo 12, Inciso 2º - alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 16/06/2022, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.002136/2022-25).

Nº 490, de 27.06.22 – Art. 1º - Concede licença para atividade política, sem remuneração, a partir de 31 de maio de 2022, com

base no estabelecido no Inciso IV, do Art. 81, da Lei nº 8112/90, com complementação da Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 34/2021, ao servidor Bernardo Henrique Ferraz Maranhão, matrícula SIAPE nº 1187408, ocupante do cargo do Magistério Superior, Classe Assistente, Nível II, lotado na Escola de Medicina no Departamento de Medicina Especializada do CCBS. Art. 2º - Será concedida licença para atividade política, com remuneração, após solicitação realizada pelo servidor, a partir do dia imediato ao registro de sua candidatura perante a Justiça Eleitoral, até o décimo dia seguinte ao Pleito. (Processo nº 23102.002241/2022-64).

Nº 491, de 28.06.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 25% para 30% do (a) servidora EBERSON DOS SANTOS SARMENTO, matrícula nº 2395277, ocupante do cargo de Tradutor Interpretador de Linguagem Sinais, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotado (a) no (a) Coord. de Comunicação Social/Reitoria, tendo em vista a apresentação do certificado de conclusão do curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Libras - Língua Brasileira de Sinais e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 22/03/2022. (Processo nº 23102.004927/2019-94).

Nº 492, de 28.06.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 25% para 30% do (a) servidora ALEXANDRE GONCALVES DA SILVA, matrícula nº 2234821, ocupante do cargo de Tradutor Interpretador de Linguagem Sinais, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 2, lotado (a) no (a) Coord. de Comunicação Social/Reitoria, tendo em vista a apresentação da declaração de conclusão do curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Docência do Ensino Superior em Libras bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (certificado) e histórico escolar e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os

efeitos financeiros retroagem a 31/03/2022. (Processo nº 23102.003603/2015-13).

Nº 493, de 28.06.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 25% para 30% do (a) servidora PAMELA RAMOS DA SILVA, matrícula nº 1394230, ocupante do cargo de Técnico em Contabilidade, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 1, lotado (a) no (a) Diretoria Financeira / DF, tendo em vista a apresentação do certificado de conclusão do curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Contabilidade Pública e Auditoria e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 04/04/2022. (Processo nº 23102.000114/2021-40).

Nº 494, de 28.06.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 30% para 52% do (a) servidora RUAN SOUSA DINIZ, matrícula nº 2395540, ocupante do cargo de Tradutor Interpretete de Linguagem Sinais, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotado (a) no (a) Coord. de Comunicacao Social/Reitoria, tendo em vista a apresentação da Ata de defesa de dissertação do Mestrado em Letras e Linguística bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e histórico escolar e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 27/04/2022. (Processo nº 23102.003049/2017-28).

Nº 495, de 28.06.22 – Art. 1º - Concede Incentivo à Qualificação de 15% à servidora CINTIA ALVES DE ANDRADE, matrícula nº 2336852, ocupante do cargo de Auxiliar de Enfermagem, Nível de Classificação C, Padrão de vencimento 4, lotado (a) no (a) Serviço de Pacientes Externos do HUGG, tendo em vista a apresentação do Diploma do curso Superior de Tecnologia em Design de Moda e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/6/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012,

Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 07/04/2022. (Processo nº 23102.001339/2022-02).

Nº 496, de 28.06.22 – Art. 1º - Concede Incentivo à Qualificação de 25% à servidora JUSSARA DA CONCEICAO FELICIO, matrícula nº 2423847, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotado (a) no (a) Serviço do Centro Cirúrgico do HUGG, tendo em vista a apresentação da certidão de conclusão do curso de Graduação em Enfermagem bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e histórico escolar e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/6/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 11/04/2022. (Processo nº 23102.001342/2022-18).

Nº 497, de 28.06.22 – Art. 1º - Concede Incentivo à Qualificação de 25% à servidora PRISCILA VIEIRA PEREIRA LUZ, matrícula nº 3160067, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 2, lotado (a) no (a) Divisão de Enfermagem do HUGG, tendo em vista a apresentação da certidão de conclusão do curso de Graduação em Serviço Social bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e histórico escolar e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/6/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 11/04/2022. (Processo nº 23102.001338/2022-50).

Nº 498, de 28.06.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 25% para 30% do (a) servidora RAQUEL GUIMARAES CALLADO DO NASCIMENTO, matrícula nº 1624167, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotado (a) no (a) Divisão de Enfermagem do HUGG, tendo em vista a apresentação do certificado de conclusão do curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Gestão e Logística Hospitalar e

tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 31/03/2022. (Processo nº 23102.006439/2017-50).

Nº 499, de 28.06.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 25% para 30% do (a) servidora MILENA PEREIRA DE CAMPOS PADILHA, matrícula nº 3220267, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 1, lotado (a) no (a) Divisão de Enfermagem do HUGG, tendo em vista a apresentação do certificado de conclusão do curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Imunologia e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 08/04/2022. (Processo nº 23102.000205/2021-85).

Nº 500, de 28.06.22 – Art. 1º - Alterar o Incentivo à Qualificação de 25% para 30% do (a) servidora GILZA MARIA ANDRADE SILVEIRA DE CARVALHO, matrícula nº 2426219, ocupante do cargo de TÉCNICO EM ENFERMAGEM, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotado (a) no (a) DIVISÃO DE ENFERMAGEM DO HUGG, tendo em vista a apresentação do certificado de conclusão do curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Enfermagem Oncológica e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 13/04/2022. Processo nº 23102.006579/2017-28

Nº 501, de 28.06.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 25% para 30% do (a) servidora LUCIANA DE SOUZA DE MIRANDA, matrícula nº 2424082, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotado (a) no (a) Divisão de Enfermagem do HUGG, tendo em vista a apresentação do certificado de conclusão do curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Enfermagem em UTI Neonatal e

Pediátrica e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 20/04/2022. (Processo nº 23102.000668/2020-66).

Nº 502, de 28.06.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 52% para 75% do (a) servidora EDUARDO MARINHO TASSI, matrícula nº 1332194, ocupante do cargo de Medico-Area, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 7, lotado (a) no (a) Serviço Cardio-Pulmonar do HUGG, tendo em vista a apresentação da declaração de conclusão do Doutorado em Medicina (Cardiologia) bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e histórico escolar e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 27/04/2022. (Processo nº 23102.004999/2012-65).

Nº 503, de 28.06.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 52% para 75% do (a) servidora BRUNO DINIZ CASTRO DE OLIVEIRA, matrícula nº 1753378, ocupante do cargo de Psicologo-Area, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 4, lotado (a) no (a) Serviço de Psicologia do HUGG, tendo em vista a apresentação da Ata de defesa da tese de Doutorado em Psiquiatria bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e histórico escolar e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 28/04/2022. (Processo nº 23102.004691/2017-24).

Nº 504, de 28.06.22 – Art. 1º - Concede Incentivo à Qualificação de 25% à servidora PATRICIA PIMENTEL DIAS, matrícula nº 3218969, ocupante do cargo de Assistente em Administracao, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 1, lotado (a) no (a) Reitoria, tendo em vista a apresentação da certidão de conclusão do curso

de Graduação em Gestão Pública bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e histórico escolar e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/6/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 22/03/2022. (Processo nº 23102.001341/2022-73).

Nº 505, de 29.06.22 – Art. 1º - Homologa a aquisição da condição de servidor estável, com base no resultado final do Estágio Probatório e por recomendação da Comissão Permanente de Pessoal Docente, da servidora CLAUDIA BRAGA DE ANDRADE, Matrícula Siape nº 1617193, ocupante do cargo de Professor do Magistério Superior desta Universidade, conforme estabelecido no Artigo 41, da Constituição Federal do Brasil de 1988, bem como, no Artigo 20, da Lei 8.112/1990. Art. 2º- Os efeitos desta Portaria retroagem a 26/06/2022. (Processo nº 23102.002213/2022-47).

Nº 506, de 29.06.22 – Art. 1º - Concede Aceleração da Promoção ao Professor (a) CLAUDIA BRAGA DE ANDRADE, matrícula SIAPE nº 1617193 – Adjunto A Nível 2, para Professor Adjunto Classe C Nível 1, com base no Artigo 13, inciso I da Lei nº 12.772 de 28.12.2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 3º - Os efeitos financeiros para fins de Aceleração Docente vigoram a partir de 26/06/2022, data que iniciará seu novo interstício, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.002213/2022-47).

Nº 507, de 29.06.22 – Art. 1º - Homologa a aquisição da condição de servidor estável, com base no resultado final do Estágio Probatório e por recomendação da Comissão Permanente de Pessoal Docente, do servidor PAULO SERGIO MEDEIROS DOS SANTOS, Matrícula Siape nº 1064438, ocupante do cargo de Professor do Magistério Superior desta Universidade, conforme estabelecido no Artigo 41, da Constituição Federal do Brasil de 1988, bem como, no Artigo 20, da Lei 8.112/1990. Art. 2º- Os efeitos desta Portaria retroagem a 26/06/2022. (Processo nº 23102.000883/2022-29).

Nº 508, de 29.06.22 – Art. 1º - Concede Aceleração da Promoção ao Professor (a) PAULO SERGIO MEDEIROS DOS SANTOS, matrícula SIAPE nº 1064438 – Adjunto A Nível 2, para Professor Adjunto Classe C Nível 1, com base no Artigo 13, inciso I da Lei nº 12.772 de 28.12.2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 3º - Os efeitos financeiros para fins de Aceleração Docente vigoram a partir de 26/06/2022, data que iniciará seu novo interstício, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.000883/2022-29).

Nº 509, de 29.06.22 – Art. 1º - Homologa a aquisição da condição de servidor estável, com base no resultado final do Estágio Probatório e por recomendação da Comissão Permanente de Pessoal Docente, do servidor MARCUS BRAUER GOMES, Matrícula Siape nº 1542976, ocupante do cargo de Professor do Magistério Superior desta Universidade, conforme estabelecido no Artigo 41, da Constituição Federal do Brasil de 1988, bem como, no Artigo 20, da Lei 8.112/1990. Art. 2º- Os efeitos desta Portaria retroagem a 27/10/2013. (Processo nº 23102.000580/2020-44).

Nº 510, de 29.06.22 – Art. 1º - Concede Horário Especial ao servidor estudante CINTIA SILVA DE SÁ, matrícula Siape nº 2394807, CPF 021.829.517-09, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotada na Biblioteca Central, no período de 13 de junho a 06 de outubro de 2022, para cursar Psicologia na UERJ na qual está matriculada, de acordo com os termos do processo, em conformidade com o estabelecido no art. 98, da lei 8.112/90. Art. 2º - Os efeitos desta portaria retroagem a 13 de junho de 2022, quando iniciou o horário especial. (Processo nº 23102.002239/2022-95).

Nº 511, de 29.06.22 – Art. 1º - Concede Horário Especial ao servidor estudante DIANA CRISTINA ALVES DA PENHA GRIJÓ DOS SANTOS, matrícula Siape nº 1751939, CPF 112.084.237-97, ocupante do cargo de Pedagoga, lotada na Decania do CCET, no período de 08 de junho a 21 de setembro de 2022, para cursar Mestrado em Avaliação na Fundação Cesgranrio na qual está matriculada, de acordo com os termos do processo, em conformidade com o estabelecido no art. 98, da lei 8.112/90. Art. 2º - Os efeitos desta

portaria retroagem a 08 de junho de 2022, quando iniciou o horário especial. (Processo nº 23102.002216/2022-81).

Nº 512, de 29.06.22 – Art. 1º - Autoriza o afastamento com ônus limitado do servidor MIGUEL VELLINHO VIEIRA, ocupante do cargo de Professor Adjunto, CPF nº 010.544.597-54, matrícula Siape nº 1200157, no período de 04 a 10 de abril de 2022, incluindo trânsito, para participar do 23º Fenatib, em Blumenau, SC. Art. 2º - Os efeitos desta Portaria retroagem a 19 de agosto de 2021, quando iniciou o afastamento. (Processo nº23102.002165/2021-14).

Nº 513, de 29.06.22 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor (a) ANDREA SOARES BONIFACIO, matrícula SIAPE nº 1631139 – Associado Classe D Nível 2, para Professor Associado Classe D Nível 3, referente ao interstício: 29/03/2020 a 28/03/2022, com base no Artigo 12, Inciso 2º - alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 29/03/2022, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.001149/2022-87).

Nº 514, de 29.06.22 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor (a) ALFREDO JORGE VASCONCELLOS DUARTE, matrícula SIAPE nº 304562 – Assistente A Nível 1, para Professor Assistente A Nível 2, referente ao interstício: 11/03/2019 a 10/03/2021, com base no Artigo 12, Inciso 2º - alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 11/03/2021, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016. Revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.000902/2022-17).

Nº 515, de 29.06.22 – Torna sem efeito a portaria nº 254 de 09 de março de 2020, que trata do afastamento do país, da servidora ANA VIRGÍNIA TEIXEIRA DA PAZ PINHEIRO, ocupante do cargo de Professor Adjunto, matrícula SIAPE nº 224643, CPF nº 437.410.537-91, no período de 18 a 19 de março de 2020, incluindo trânsito, para ministrar a Palestra “Competências e Desafios da prática

em Biblioteconomia de Livros Raros, em Belo Horizonte, MG, tendo em vista a não participação no evento. (Processo nº 23102.000626/2020-25).

Nº 516, de 29.06.22 – Torna sem efeito a portaria nº 253 de 09 de março de 2020, que trata do afastamento do país, do servidor RAFAEL FORTES SOARES, ocupante do cargo de Professor Associado, matrícula SIAPE nº 2521953, CPF nº 073.486.727-10, no período de 22 a 28 de março de 2020, incluindo trânsito, para lecionar a Disciplina “Tópicos em Lazer I: Audiovisual, Cultural Digital e Consumo”, em Belo Horizonte, MG, tendo em vista a não participação no evento. (Processo nº 23102.000623/2020-91).

Nº 517, de 29.06.22 – Art. 1º - Concede Promoção ao Professor (a) CARLOS JOSE MARTINS, matrícula SIAPE nº 398077 – Adjunto Classe C Nível 4, para Professor Associado Classe D Nível 1, referente ao interstício: 01/10/2001 a 30/09/2003, tendo em vista a obtenção do título de Doutor em 01/03/2021, com base no Artigo 13, Inciso 2º - alínea III da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º Concede Retribuição por Titulação (DOUTORADO) ao Professor CARLOS JOSE MARTINS, matrícula SIAPE nº 398077, com base no Artigo 1º, parágrafo 2º, Alínea C da Lei nº 12.772 de 28.12.2012, com redação dada pela Lei 12.863 de 24.09.2013 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 3º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente e Retribuição por Titulação (DOUTORADO) terão vigência a partir de 01/03/2021, data que iniciará seu novo interstício, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.002166/2022-31).

Nº 518, de 04.07.22 – INSUBSITENTE.

Nº 519, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV ao servidor RAPHAEL SAMPAIO DOS SANTOS, matrícula nº 2397249, ocupante do cargo de Enfermeiro, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 4, lotado na SPEXHUGG, em vista da conclusão dos cursos Manejo da Coinfecção Tuberculose-HIV; Medidas de Biossegurança atualizadas para Enfrentamento da COVID-19; Boas Práticas na

Administração de Medicamentos, restando a carga horária excedente de 0h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 01/04/2022. (Processo nº 23102.007432/2018-36).

Nº 520, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora ANA PAULA DOS SANTOS BENTO, matrícula nº 1670315, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada no Serviço do Centro Cirúrgico do HUGG, tendo em vista carga horária excedente da progressão anterior pela apresentação dos cursos Controle de Infecções em serviços de saúde e Noções Básicas em saúde coletiva, restando a carga horária excedente de 0h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 11/04/2022. (Processo nº 23102.001188/2019-89).

Nº 521, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora ANA CLARA TEIXEIRA RAMOS SILVA, matrícula nº 1242259, ocupante do cargo de Fisioterapeuta, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 4, lotada na Serviço de Clínica Médica A do HUGG, em vista da conclusão do curso Programa de Atualização em Fisioterapia Pediátrica e Neonatal: Cardiorrespiratória e Terapia Intensiva (Profisio - ciclo 9), restando a carga horária excedente de 90h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 02/05/2022. (Processo nº 23102.002780/2019-06).

Nº 522, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível II para o Nível III à servidora MARCELLE MARIA GONCALVES FRANCA DA SILVA, matrícula nº 1484703, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 3, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso A importância do leite materno, restando a carga horária excedente de 30h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 04/04/2022. (Processo nº 23102.001302/2020-12).

Nº 523, de 04.07.22 – Art. 1º - Conceder Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora MARIA APARECIDA OLIVEIRA ARAUJO, matrícula nº 1123616, ocupante do cargo de Auxiliar de Enfermagem, Nível de Classificação C, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Enfermagem: Tratamento de Feridas e Curativos; Imunização-Conceitos e Técnicas de Vacinas em Crianças e Adolescentes, restando a carga horária excedente de 170h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 26/04/2022. (Processo nº 23102.008089/2018-47).

Nº 524, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora MARIA MARCIA PASSINI ALVARENGA DE MORAES, matrícula nº 2423850, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Atenção Integral a Saúde da Mulher no Parto e Puerpério; Atualização em Enfermagem e a Sala de Parto, restando a carga horária excedente de 140h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772,

de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 05/04/2022. (Processo nº 23102.001056/2019-57).

Nº 525, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível II para o Nível III à servidora DAIANE DE FREITAS ALMEIDA, matrícula nº 1843684, ocupante do cargo de Fisioterapeuta, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 3, lotada no SERVIÇO DE CLÍNICA MÉDICA A DO HUGG, em vista da conclusão dos cursos Curso Básico do Método Reequilíbrio Toracicoabdominal - RTA; Curso de Sensibilização sobre o Método Canguru: Políticas de Atenção Humanizada ao Recém-nascido; Caderneta da Criança: Instrumento intersetorial para promoção da Atenção Integral à Saúde da Criança; Atenção à Pessoa com Paralisia Cerebral; Curso Online de Boas Práticas Clínicas, restando a carga horária excedente de 116h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 19/04/2022. (Processo nº 23102.002306/2020-18).

Nº 526, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora NATALIA DE ALBUQUERQUE NASCIMENTO DO PRADO, matrícula nº 2423921, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Enfermagem: Tratamento de Feridas e Curativos; Acesso Venoso na UTI Pediátrica e Neonatal, restando a carga horária excedente de 20h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 20/04/2022. (Processo nº 23102.002201/2019-17).

Nº 527, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora RAFAELLA

MIRANDA DA SILVA, matrícula nº 2422953, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Anatomia e fisiologia humana; Avaliação e tratamento de feridas, restando a carga horária excedente de 20h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 18/04/2022. (Processo nº 23102.001100/2019-29).

Nº 528, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV ao servidor CHARLES ANDERSON NASCIMENTO DAS NEVES, matrícula nº 2421212, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotado na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Assistência a Vítimas de Desastres Naturais; Primeiros Socorros, restando a carga horária excedente de 20h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 10/04/2022. (Processo nº 23102.001190/2019-58).

Nº 529, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível II para o Nível III à servidora THAIS BARBOSA DOS SANTOS, matrícula nº 2423887, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão dos cursos COVID-19 Manejo da infecção causada pelo novo coronavírus; Introdução à Avaliação em Saúde (Foco em Atenção Básica), restando a carga horária excedente de 5h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 21/04/2022. (Processo nº 23102.001378/2020-30).

Nº 530, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível II para o Nível III à servidora ISABELLA SANTOS DA ROCHA, matrícula nº 2395532, ocupante do cargo de Enfermeiro, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Controle de Qualidade Total, restando a carga horária excedente de 30h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 15/04/2022. (Processo nº 23102.007442/2018-71).

Nº 531, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora NATHALIE FERREIRA DE ANDRADE, matrícula nº 2424065, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada no Serviço do Centro Cirúrgico do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Atendimento Pré Hospitalar; Transporte para pacientes intra-hospitalar e inter-hospitalar; Normas e procedimentos para Vacinação, restando a carga horária excedente de 40h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 18/04/2022. (Processo nº 23102.001193/2019-91).

Nº 532, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora MARINEZ TERRA DE JESUS, matrícula nº 2424242, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Boas práticas na administração de medicamentos; Acesso venoso na UTI pediátrica e neonatal; Cálculo de medicação em Enfermagem, restando a carga horária excedente de 20h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE

nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 16/04/2022. (Processo nº 23102.002447/2019-99).,

Nº 533, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível II para o Nível III à servidora DANIELA MIRANDA SANTANA, matrícula nº 3060206, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 3, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Enfermagem Pediátrica e Neonatal, restando a carga horária excedente de 150h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 07/01/2022. (Processo nº 23102.001386/2020-86).

Nº 534, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora AMANDA NUNES DA SILVA, matrícula nº 2421063, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada no Serviço do Centro Cirúrgico do HUGG, tendo em vista carga horária excedente da progressão anterior pela apresentação do curso Capacitação em Instrumentação Cirúrgica, restando a carga horária excedente de 0h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 06/04/2022. (Processo nº 23102.001050/2019-80).

Nº 535, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora ANA PAULA NASCIMENTO DE OLIVEIRA FRANCO, matrícula nº 2421047, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada no Serviço do Centro Cirúrgico do HUGG, em vista da conclusão do curso Enfermagem Oncológica, restando a carga horária excedente de 120h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial

nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 19/03/2022. (Processo nº 23102.001048/2019-19).

Nº 536, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora ANDREA FERREIRA SOARES, matrícula nº 2421405, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Enfermagem Oncológica, restando a carga horária excedente de 150h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 22/04/2022. (Processo nº23102.001091/2019-76).

Nº 537, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora BRUNA DE SIQUEIRA BARROS, matrícula nº 1004150, ocupante do cargo de Médico, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 4, lotada no Serviço de Pediatria do HUGG, em vista da conclusão do curso Urgência e Emergência na Pediatria, restando a carga horária excedente de 100h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 02/04/2022. (Processo nº 23102.002200/2019-72).

Nº 538, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora ELIETE APARECIDA TEODORO AMARAL, matrícula nº 2395453, ocupante do cargo de Enfermeiro, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Curso de Capacitação em Pesquisa Científica, restando a carga horária excedente de 30h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo

Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 22/03/2022. (Processo nº 23102.007749/2018-72).

Nº 539, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV ao servidor ELIMAR NAZARE DO NASCIMENTO LAMEIRA, matrícula nº 2421269, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotado na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Saúde da Mulher; Caderneta de Saúde da Pessoa Idosa: um instrumento de avaliação multidimensional; Amamenta e alimenta Brasil: recomendações baseadas no Guia Alimentar para Crianças Brasileiras Menores de 2 anos, restando a carga horária excedente de 15h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 23/04/2022. (Processo nº 23102.001090/2019-21).

Nº 540, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV ao servidor GENTIL CARLOS DE SOUZA ARAUJO, matrícula nº 1059290, ocupante do cargo de Auxiliar de Enfermagem, Nível de Classificação C, Padrão de vencimento 16, lotado no Serviço do Centro Cirúrgico do HUGG, em vista da conclusão do curso Curso de Nutrição Aplicado à Estética, restando a carga horária excedente de 10h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 21/03/2022. (Processo nº 23102.000439/2019-16).

Nº 541, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora HELOISA DE SOUZA GOMES, matrícula nº 1175763, ocupante do cargo de Enfermeiro, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 16,

lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Programa de Atualização em Gestão de Enfermagem Atenção Primária e Saúde da Família - PROENF/APS Ciclo 8, restando a carga horária excedente de 120h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 29/03/2022. (Processo nº 23102.001709/2019-06).

Nº 542, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora LILIAN BARBOSA PEREIRA, matrícula nº 2423378, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada no Serviço do Centro Cirúrgico do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Fundamentos e tecnologias para o enfrentamento da COVID-19 e outras doenças virais; Enfrentamento da COVID-19 e demais doenças virais, restando a carga horária excedente de 60h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 07/04/2022. (Processo nº 23102.001104/2019-15).

Nº 543, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora MARIA DO SOCORRO DE RESENDE, matrícula nº 2423894, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada no Serviço de Pacientes Externos do HUGG, em vista da conclusão do curso Atualização em Enfermagem em Saúde Mental, restando a carga horária excedente de 20h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 21/04/2022. (Processo nº 23102.001051/2019-24).

Nº 544, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora NIVEA DA SILVEIRA RANDOLFO MATIAS, matrícula nº 2424105, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Enfermagem obstétrica, restando a carga horária excedente de 60h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 08/04/2022. (Processo nº 23102.002198/2019-31).

Nº 545, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível I para o Nível II à servidora PALOMA HARGREAVES FIALHO, matrícula nº 1533470, ocupante do cargo de Fisioterapeuta, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 3, lotada no Serviço de Clínica Médica A do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Metodologias ativas I: aprendizagem baseada em problemas; Atenção integral à saúde das populações do campo, da floresta e das águas; Atenção à pessoa com paralisia cerebral, restando a carga horária excedente de 0h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 19/04/2022. (Processo nº 23102.001355/2022-97).

Nº 546, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível I para o Nível II à servidora PATRICIA CHIRICO GOMES, matrícula nº 1590586, ocupante do cargo de Auxiliar de Enfermagem, Nível de Classificação C, Padrão de vencimento 2, lotada na SERVIÇO DE PACIENTES EXTERNOS DO HUGG, em vista da conclusão do curso O cuidado de pessoas com HIV/AIDS na atenção básica, restando a carga horária excedente de 60h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE

nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 06/04/2022. (Processo nº 23102.001335/2022-16).

Nº 547, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora PRISCILA DA COSTA DINIZ, matrícula nº 1124694, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Enfermagem e a Estratégia Saúde da Família, restando a carga horária excedente de 30h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 10/04/2022. (Processo nº 23102.001194/2019-36).

Nº 548, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora RENATA OLIVEIRA FERREIRA, matrícula nº 2423292, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, tendo em vista carga horária excedente da progressão anterior pela apresentação do curso Atualização em Enfermagem Obstétrica, restando a carga horária excedente de 0h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 19/04/2022. (Processo nº 23102.001078/2019-17).

Nº 549, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV ao servidor RICARDO BEZERRA DUARTE NETO, matrícula nº 2402991, ocupante do cargo de Fisioterapeuta, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 4, lotado no SERVIÇO DE CLÍNICA MÉDICA A DO HUGG, em vista da conclusão do curso Atualização em Fisioterapia Traumatológica, restando a carga horária excedente de 35h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772,

de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 21/03/2022. (Processo nº 23102.007786/2018-81).

Nº 550, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora ROSILEA DE SIQUEIRA MOURA, matrícula nº 2423650, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Gestação de alto risco, restando a carga horária excedente de 0h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 24/04/2022. (Processo nº 23102.002356/2019-53).

Nº 551, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacita o Profissional do Nível II para o Nível III   servidora SARA PEREIRA LEITE LIMA, matric ula n  1843181, ocupante do cargo de Médico, Nível de Classifica o E, Padrão de vencimento 3, lotada no Serviço de Obstetrícia do HUGG, em vista da conclusão dos cursos  tica na saúde; Doenças sexualmente transmissíveis, restando a carga horária excedente de 125h, e tendo como base a Lei n  11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto n  5.824/2006, Portaria Ministerial n  09/2006, Lei n  12.772, de 28/12/2012, Lei n  13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE n  02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 21/03/2022. (Processo n  23102.001035/2020-75).

Nº 552, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacita o Profissional do Nível II para o Nível III   servidora SIMONE QUERZE SCHMITT LOPES, matric ula n  3076140, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classifica o D, Padrão de vencimento 3, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Normas e procedimentos para vacina o, restando a carga horária excedente de 30h, e tendo como base a Lei n  11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto n  5.824/2006, Portaria Ministerial n  09/2006, Lei n  12.772,

de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 07/04/2022. (Processo nº 23102.002437/2020-97).

Nº 553, de 04.07.22 – Art. 1º - Conceder Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora ROBERTA VIEIRA RODRIGUES, matrícula nº 1257560, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada no Serviço do Centro Cirúrgico do HUGG, tendo em vista carga horária excedente da progressão anterior pela apresentação do curso Atualização em enfermagem obstétrica, restando a carga horária excedente de 0h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 14/04/2022. (Processo nº 23102.002206/2019-40).

Nº 554, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível II para o Nível III ao servidor SILVIO RENATO ARRUDA TAVARES, matrícula nº 1095940, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 16, lotado na Serv de Arq. Médico e Estat. do HUGG, em vista da conclusão do curso O Estado Democrático de Direito e Direitos Fundamentais, restando a carga horária excedente de 0h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 07/04/2022. (Processo nº 23102.004355/2015-10).

Nº 555, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora TAMIRIS CORREA MURY SESSA, matrícula nº 2423471, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Atualização em Enfermagem, restando a carga horária excedente de 40h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria

Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 18/04/2022. (Processo nº 23102.001788/2019-47).

Nº 556, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV ao servidor PAULO CESAR BARBETO JUNIOR, matrícula nº 2018873, ocupante do cargo de Contrarregra, Nível de Classificação C, Padrão de vencimento 7, lotado na Escola de Teatros - CLA, em vista da conclusão dos cursos Dez Vezes Vianinha: história do teatro brasileiro - dez aulas semanais sobre a obra do dramaturgo Oduvaldo Vianna Filho; História do Teatro, restando a carga horária excedente de 50h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 08/04/2022. (Processo nº 23102.001684/2018-51).

Nº 557, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível II para o Nível III ao servidor MARCELO VIANNA, matrícula nº 1940310, ocupante do cargo de Administrador, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 4, lotado na DTIC, em vista da conclusão dos cursos Curso de Ouvidoria na Administração Pública; Ética na Administração Pública; Cidadania Fiscal uma Receita para o Brasil; Gestão de Processos; Princípios de Economia - Macroeconomia; Gestão de Risco em TI - Nbr 31000 e Nbr 27005; For Risco - Gestão de Risco para IES, restando a carga horária excedente de 42h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 08/04/2022. (Processo nº 23102.001082/2018-02).

Nº 558, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV ao servidor VITOR HALFEN MOREIRA, matrícula nº 2395582, ocupante do cargo de Arquiteto e Urbanista, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 4, lotado

na Coordenação de Engenharia, em vista da conclusão dos cursos Gestão de Riscos em Processos de Trabalho (segundo o Coso); O Ser e o Fazer Técnico-administrativo nas Universidades Públicas; Como Gerenciar e Fiscalizar os Contratos de Obras e Serviços de Engenharia - de acordo com a nova Lei de Licitações; Planejamento territorial contra-hegemônico: teorias e práticas (descolonizadoras), restando a carga horária excedente de 101h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 11/04/2022. (Processo nº 23102.007487/2018-46).

Nº 559, de 04.07.22 – Reconhece o exercício da servidora PRISCILA DE OLIVEIRA GALVÃO CASSEMIRO, ocupante do cargo de Psicólogo, CPF nº 119.230.007-64, matrícula SIAPE nº 1844850 na Unidade Organizacional (UORG) 244 – Serviço de Psicologia do HUGG, a contar de 11/04/2022. (Processo nº 23102.006069/2019-12).

Nº 560, de 04.07.22 – Reconhece o exercício do servidor AUREO DO CARMO FILHO, ocupante do cargo de Médico, CPF nº 035.385.197-30, matrícula SIAPE nº 1332193 na Unidade Organizacional (UORG) 269 – Coordenadoria de Tratamento Intensivo HUGG, a contar de 09/05/2022. (Processo nº 23102.001802/2019-11).

Nº 561, de 04.07.22 – Reconhece o exercício da servidora GISELI DA ROCHA LEMOS, ocupante do cargo de Técnico de Enfermagem, CPF nº 054.207.467-27, matrícula SIAPE nº. 1434106, Unidade Organizacional (UORG) 231 – Divisão de Enfermagem, a contar de 15/06/2022. (Processo nº 23102.007.777/2018-90).

Nº 562, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede, para fins de regularização no assentamento funcional, Progressão por Mérito ao (a) servidor (a) ROSILENE RAMOS GONCALVES, conforme o quadro anexo, tendo como base a Lei nº 11.091, de 12.01.2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.825, de 29.06.2006 e Lei nº 11.784, de 22.09.2008. Art. 2º - Corrige, em parte, a Portaria de Progressão por CAPACITAÇÃO, nº 300, de 13/03/2018, também constante no quadro anexo supracitado. (Processo nº 23102.002738/2020-11).

Nº 563, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede, para fins de regularização no assentamento funcional, Progressão por Mérito ao (a) servidor (a) HEYRAN ALVES BASTOS, conforme o quadro anexo, tendo como base a Lei nº 11.091, de 12.01.2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.825, de 29.06.2006 e Lei nº 11.784, de 22.09.2008. Art. 2º - Corrige, em parte, a Portaria de Progressão por CAPACITAÇÃO, nº 73, de 13/01/2017, também constante no quadro anexo supracitado. (Processo nº 23102.002738/2020-11).

Nº 564, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede, para fins de regularização no assentamento funcional, Progressão por Mérito ao (a) servidor (a) FABRICIO PONTES TEIXEIRA, conforme o quadro anexo, tendo como base a Lei nº 11.091, de 12.01.2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.825, de 29.06.2006 e Lei nº 11.784, de 22.09.2008. Art. 2º - Corrigir, em parte, as Portarias de Progressão por CAPACITAÇÃO, nº 2303, de 01/11/2017 e nº 1121 de 29/07/2019, também constantes no quadro anexo supracitado. (Processo nº 23102.002738/2020-11).

Nº 565, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede, para fins de regularização no assentamento funcional, Progressão por Mérito ao (a) servidor (a) CATIA REGINA PAPADOPOULOS, conforme o quadro anexo, tendo como base a Lei nº 11.091, de 12.01.2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.825, de 29.06.2006 e Lei nº 11.784, de 22.09.2008. Art. 2º - Corrige, em parte, a Portaria de Progressão por CAPACITAÇÃO, nº 1043, de 10/07/2018, também constante no quadro anexo supracitado. (Processo nº 23102.002738/2020-11).

Nº 566, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede, para fins de regularização no assentamento funcional, Progressão por Mérito ao (a) servidor (a) ALEXANDRE GONÇALVES DA SILVA, conforme o quadro anexo, tendo como base a Lei nº 11.091, de 12.01.2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.825, de 29.06.2006 e Lei nº 11.784, de 22.09.2008. Art. 2º - Corrige, em parte, a Portaria de Progressão por CAPACITAÇÃO, nº 277, de 11/04/2022, também constantes no quadro anexo supracitado. (Processo nº 23102.002738/2020-11).

Nº 567, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Mérito aos servidores constantes do quadro anexo, tendo como base a Lei

nº 11.091, de 12.01.2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.825, de 29.06.2006 e Lei nº 11.784, de 22.09.2008. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir das respectivas datas informadas no anexo desta Portaria. (Processo nº 23102.002738/2020-11).

Nº 568, de 04.07.22 – Art. 1º - Conceder Incentivo à Qualificação de 25% ao servidor CHARLES ANDERSON NASCIMENTO DAS NEVES, matrícula nº 2421212, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotado (a) no (a) Divisão De Enfermagem do HUGG, tendo em vista a apresentação da certidão de conclusão do curso de Graduação em Gestão Ambiental bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e histórico escolar e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/6/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 20/5/2022. (Processo nº 23102.001927/2022-38).

Nº 569, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Incentivo à Qualificação de 25% ao servidor RAPHAEL DE LIMA CONSOLINE DA SILVA, matrícula nº 1938138, ocupante do cargo de Técnico de Laboratorio Area, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotado (a) no (a) SERVIÇO DE PATOLOGIA CLINICA DO HUGG, tendo em vista a apresentação do Diploma do curso de Graduação em Farmácia e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/6/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 25/5/2022. (Processo nº 23102.002261/2022-35).

Nº 570, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Incentivo à Qualificação de 25% à servidora CINTIA ALVES DE ANDRADE, matrícula nº 2336852, ocupante do cargo de AUXILIAR DE ENFERMAGEM, Nível de Classificação C, Padrão de vencimento 4, lotado (a) no (a) SERVIÇO DE PACIENTES EXTERNOS DO HUGG, tendo em vista a apresentação da certidão de conclusão do curso de Graduação Bacharelado em Psicologia bem como o comprovante de início de

expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e histórico escolar e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/6/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 11/5/2022. (Processo nº 23102.001339/2022-02).

Nº 571, de 04.07.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 52% para 75% do (a) servidora ARTHUR FERNANDES CORTEZ, matrícula nº 3606594, ocupante do cargo de Medico-Area, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 3, lotado (a) no (a) Serviço de Clínica Médica C do HUGG, tendo em vista a apresentação da declaração de conclusão do Doutorado em Clínica Médica bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 4/5/2022. (Processo nº 23102.001343/2022-62).

Nº 572, de 04.07.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 25% para 30% do (a) servidora RAQUEL SOUZA DOS SANTOS, matrícula nº 1050536, ocupante do cargo de Técnico em Radiologia, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 1, lotado (a) no (a) Serviço de Radiologia do HUGG, tendo em vista a apresentação do certificado de conclusão do curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Imaginologia e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 28/4/2022. (Processo nº 23102.001972/2021-10).

Nº 573, de 04.07.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 30% para 52% do (a) servidora ANA REGINA RAMOS AZEVEDO, matrícula nº 1199471, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotado (a) no (a) Serviço do Centro Cirúrgico do HUGG, tendo em

vista a apresentação da Ata de defesa de dissertação do Mestrado Acadêmico em Enfermagem bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 6/5/2022. (Processo nº 23102.006236/2017-63).

Nº 574, de 04.07.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 52% para 75% do (a) servidora BRUNA DE SIQUEIRA BARROS, matrícula nº 1004150, ocupante do cargo de Medico-Area, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 4, lotado (a) no (a) Serviço de Pediatria do HUGG, tendo em vista a apresentação da Ata de defesa da tese e a declaração de conclusão do Doutorado em Ciências Médicas bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e o histórico escolar e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 2/6/2022. (Processo nº 23102.004699/2017-91).

Nº 575, de 04.07.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 25% para 30% do (a) servidora JEZIEL SILVA DE FREITAS, matrícula nº 2242563, ocupante do cargo de Auxiliar de Enfermagem, Nível de Classificação C, Padrão de vencimento 5, lotado (a) no (a) Divisao de Enfermagem do HUGG, tendo em vista a apresentação do certificado de conclusão do curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Diversidade Étnico-Cultural e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 8/6/2022. (Processo nº 23102.001573/2021-41).

Nº 576, de 04.07.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 30% para 52% do (a) servidora KAROLYNE SOUSA AMARAL, matrícula nº 1827674, ocupante do cargo de

Bibliotecario-Documentalista, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 5, lotado (a) no (a) Divisao de Atendimento aos Usuarios -, tendo em vista a apresentação da Ata de defesa de dissertação do Mestrado em Gestão de Documentos e Arquivos bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 23/5/2022. (Processo nº 23102.003558/2015-99).

Nº 577, de 04.07.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 15% para 52% do (a) servidora ROSALINA DIAS DA SILVA, matrícula nº 2237718, ocupante do cargo de Assistente em Administracao, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 5, lotado (a) no (a) Div.Apoio Est. de Graduacao/PROGRAD, tendo em vista a apresentação da Ata de defesa de dissertação do Mestrado em Divulgação da Ciência, Tecnologia e Saúde bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 20/5/2022. (Processo nº 23102.000961/2018-17).

Nº 578, de 04.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Mérito referente ao mês de JULHO de 2022 aos servidores constantes do quadro anexo, tendo como base a Lei nº 11.091, de 12.01.2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.825, de 29.06.2006 e Lei nº 11.784, de 22.09.2008. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir das respectivas datas informadas no anexo desta Portaria. (Processo nº 23102.002738/2020-11).

Nº 579, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV ao servidor LEANDRO AUGUSTO DA SILVA E SILVA, matrícula nº 2423027, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão

de vencimento 4, lotado no Serviço do Centro Cirúrgico do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Boas Práticas na Administração de Medicamentos; Cuidados ao Paciente Cirúrgico; Infecção Hospitalar, restando a carga horária excedente de 40h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 30/04/2022. (Processo nº 23102.001103/2019-62).

Nº 580, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora HELEN APARECIDA DE SOUZA MACHADO, matrícula nº 2421397, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Gestão de riscos de emergências em saúde pública no contexto da Covid19, restando a carga horária excedente de 10h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 22/05/2022. (Processo nº 23102.003280/2019-83).

Nº 581, de 04.07.22 – Art. 1º Revoga a Instrução Normativa Progepe Nº 01, de 12/01/2022, que dispõe sobre a validação dos testes positivos para a Covid-19 pelo *Setor de Perícia em Saúde (SPS/PROGEPE)* e dá outras providências; Art. 2º Determina que, excepcionalmente, para licença para tratamento de saúde, nos casos de Covid-19, o Setor de Perícia em Saúde/PROGEPE, validará os resultados dos testes positivos para a Covid-19 (Teste de antígeno ou RT-PCR) dos servidores que não obtiverem o atestado médico. Nesses casos, o período concedido para afastamento será de 10 (dez) dias a contar da realização do teste.

Nº 582, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV ao servidor CARLOS DAVI OTAVIANO VALENCA, matrícula nº 2421325, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de

vencimento 4, lotado na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Auditoria em Enfermagem, restando a carga horária excedente de 0h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 10/05/2022. (Processo nº 23102.003299/2019-20).

Nº 583, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV ao servidor THIAGO RAMOS PEREIRA COELHO, matrícula nº 2402998, ocupante do cargo de Fisioterapeuta, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 4, lotado no Serviço de Clínica Médica A do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Psicologia da aprendizagem; Criação de videoaulas; Prescrição, concessão, adaptação e manutenção de órteses, próteses e meios auxiliares de locomoção; Estatística: conceitos e representações, restando a carga horária excedente de 15h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 04/05/2022. (Processo nº 23102.000448/2019-07).

Nº 584, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV ao servidor CESAR ALMUIHA SALLES, matrícula nº 1436100, ocupante do cargo de Técnico em Radiologia, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 10, lotado no Serviço de Radiologia do HUGG, em vista da conclusão do curso Higiene e Saúde, restando a carga horária excedente de 0h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 04/05/2022. (Processo nº 23102.005979/2018-05).

Nº 585, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV ao servidor WILLIAM LEAO CARDOSO DA COSTA, matrícula nº 1319488, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotado na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Triagem, urgência e emergência, restando a carga horária excedente de 130h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 05/05/2022. (Processo nº 23102.002194/2019-53).

Nº 586, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora MILENE LOPES TRANCOSO, matrícula nº 2424740, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Boas Práticas na Administração de Medicamentos; Amamenta e alimenta Brasil: recomendações baseadas no Guia Alimentar para Crianças Brasileiras Menores de 2 anos; Promoção do Ganho de Peso Adequado na Gestação; Classificação de risco e vulnerabilidades na Atenção Primária à Saúde, restando a carga horária excedente de 10h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 06/05/2022. (Processo nº 23102.002777/2019-84).

Nº 587, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora CARLA ORNELAS DE AZEVEDO FREITAS, matrícula nº 2421192, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada no Serviço do Centro Cirúrgico do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Segurança Alimentar no Contexto da Vigilância Sanitária; Boas Práticas na Administração de Medicamentos, restando a carga horária excedente de 0h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo

Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 05/05/2022. (Processo nº 23102.007805/2018-79).

Nº 588, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora PRISCILA ASSIS DE FARIA DE OLIVEIRA, matrícula nº 1011860, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Atualização em Assistência de Enfermagem em Neonatologia, restando a carga horária excedente de 70h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 13/05/2022. (Processo nº 23102.001712/2019-11).

Nº 589, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV ao servidor CARLOS BERNARDO COLA, matrícula nº 1424294, ocupante do cargo de Médico, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 4, lotado no Serviço de Clínica Cirúrgica B do HUGG, em vista da conclusão do curso Ciclo 9 do Programa de Atualização em Nutrição Clínica, restando a carga horária excedente de 37h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 10/05/2022. (Processo nº 23102.000453/2019-10).

Nº 590, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora CLEICE VALE PAIXAO DE CARVALHO, matrícula nº 2421252, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Enfermagem, restando a carga horária excedente de 60h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial

nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 23/05/2022. (Processo nº 23102.002205/2019-03).

Nº 591, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora DANIELE DA CONCEIÇÃO GONÇALVES ROCHA DOS SANTOS, matrícula nº 2421630, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada no Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Enfermagem Oncológica, restando a carga horária excedente de 40h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 16/05/2022. (Processo nº 23102.003278/2019-12).

Nº 592, de 05.07.22 – Art. 1º - Conceder Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora WANESSA SALGUEIRO OLEGARIO DA SILVA, matrícula nº 2422884, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Enfermeiro e o diabetes gestacional; Atualização em assistência de enfermagem ao parto cesáreo, restando a carga horária excedente de 30h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 17/05/2022. (Processo nº 23102.003286/2019-51).

Nº 593, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível II para o Nível III à servidora LUCIANA BORGES DA CRUZ, matrícula nº 2424277, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Enfermagem oncológica, restando a carga

horária excedente de 150h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 17/05/2022. (Processo nº 23102.007351/2019-17).,

Nº 594, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora JULIANA ACIOLI DE ABREU, matrícula nº 1499448, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada no Serviço do Centro Cirúrgico do HUGG, em vista da conclusão do curso Enfermagem Oncológica, restando a carga horária excedente de 60h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 06/05/2022. (Processo nº 23102.001062/2019-12).

Nº 595, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível I para o Nível III à servidora JULIANA BRAL RODRIGUES, matrícula nº 2220404, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 5, lotada no Serviço de Patologia Clínica do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Manejo da Coinfecção Tuberculose-HIV; Amamenta e alimenta Brasil: recomendações baseadas no Guia Alimentar para Crianças Brasileiras Menores de 2 anos, restando a carga horária excedente de 0h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 11/05/2022. (Processo nº 23102.001847/2022-82).

Nº 596, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora MARIA CELIA TEIXEIRA BARBOSA, matrícula nº 1481405, ocupante do cargo de Enfermeiro, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 5,

lotada no Serviço de Pacientes Externos do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Fundamentos e tecnologias para o enfrentamento da COVID-19 e outras doenças virais; Enfrentamento da COVID-19 e demais doenças virais, restando a carga horária excedente de 20h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 16/05/2022. (Processo nº 23102.002234/2017-03).

Nº 597, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível III para o Nível IV à servidora ELAINE NUNES DA SILVA, matrícula nº 2421246, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão dos cursos Boas Práticas na Administração de Medicamentos; Introdução a bioquímica clínica: análises laboratoriais, restando a carga horária excedente de 10h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 10/05/2022. (Processo nº 23102.001067/2019-37).,

Nº 598, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível II para o Nível III à servidora SILVIA RHENIUS DA SILVA BASTOS, matrícula nº 2998093, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Instrumentação Cirúrgica, restando a carga horária excedente de 50h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 20/05/2022. (Processo nº 23102.002655/2020-21).

Nº 599, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível II para o Nível III à servidora RENATA KELLI NASCIMENTO DOS SANTOS, matrícula nº 2423179, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotada na Divisão de Enfermagem do HUGG, em vista da conclusão do curso Enfermagem Pediátrica e Neonatal, restando a carga horária excedente de 90h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 22/05/2022. (Processo nº 23102.002197/2019-97).

Nº 600, de 05.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Capacitação Profissional do Nível I para o Nível III ao servidor RUY GOMES NETO, matrícula nº 1922258, ocupante do cargo de Médico, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 4, lotado no Serviço de Otorrinolaringologia do HUGG, em vista da conclusão dos cursos US EM TIREÓIDE COM DOPPLER CERVICAL E GLÂNDULAS SALIVARES; Avaliação: conceitos, fundamentos e aplicação; Modalidades de avaliação; Cirurgia Robótica, restando a carga horária excedente de 5h, e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.824/2006, Portaria Ministerial nº 09/2006, Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325/2016 e a Ordem de Serviço PROGEPE nº 02, de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir de 23/05/2022. (Processo nº 23102.001928/2022-82).

Nº 601, de 06.07.22 – Art. 1º - Concede Incentivo à Qualificação de 25% ao servidor CHARLES ANDERSON NASCIMENTO DAS NEVES, matrícula nº 2421212, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotado (a) no (a) Divisão de Enfermagem do HUGG, tendo em vista a apresentação da certidão de conclusão do curso de Graduação em Gestão Ambiental bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e histórico escolar e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/6/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço

PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 20/5/2022. (Processo nº 23102.001927/2022-38).

Nº 602, de 06.07.22 – Art. 1º - Concede Incentivo à Qualificação de 25% ao servidor RAPHAEL DE LIMA CONSOLINE DA SILVA, matrícula nº 1938138, ocupante do cargo de Técnico de Laboratorio Area, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotado (a) no (a) Serviço de Patologia Clínica do HUGG, tendo em vista a apresentação do Diploma do curso de Graduação em Farmácia e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/6/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 25/5/2022. (Processo nº 23102.002261/2022-35).

Nº 603, de 06.07.22 – Art. 1º - Concede Incentivo à Qualificação de 25% à servidora CINTIA ALVES DE ANDRADE, matrícula nº 2336852, ocupante do cargo de Auxiliar de Enfermagem, Nível de Classificação C, Padrão de vencimento 4, lotado (a) no (a) Serviço de Pacientes Externos do HUGG, tendo em vista a apresentação da certidão de conclusão do curso de Graduação Bacharelado em Psicologia bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e histórico escolar e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/6/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 11/5/2022. (Processo nº 23102.001339/2022-02).

Nº 604, de 06.07.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 52% para 75% do (a) servidora ARTHUR FERNANDES CORTEZ, matrícula nº 3606594, ocupante do cargo de Médico-Area, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 3, lotado (a) no (a) Serviço de Clínica Médica C do HUGG, tendo em vista a apresentação da declaração de conclusão do Doutorado em Clínica Médica bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325,

de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 4/5/2022. (Processo nº 23102.001343/2022-62).

Nº 605, de 06.07.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 25% para 30% do (a) servidora RAQUEL SOUZA DOS SANTOS, matrícula nº 1050536, ocupante do cargo de Técnico em Radiologia, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 1, lotado (a) no (a) SERVIÇO DE RADIOLOGIA DO HUGG, tendo em vista a apresentação do certificado de conclusão do curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Imaginologia e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 28/4/2022. (Processo nº 23102.001972/2021-10).

Nº 606, de 06.07.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 30% para 52% do (a) servidora ANA REGINA RAMOS AZEVEDO, matrícula nº 1199471, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 4, lotado (a) no (a) Serviço do Centro Cirurgico do HUGG, tendo em vista a apresentação da Ata de defesa de dissertação do Mestrado Acadêmico em Enfermagem bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 6/5/2022. (Processo nº 23102.006236/2017-63).

Nº 607, de 06.07.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 52% para 75% do (a) servidora BRUNA DE SIQUEIRA BARROS, matrícula nº 1004150, ocupante do cargo de Médico-Área, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 4, lotado (a) no (a) Serviço de Pediatria do HUGG, tendo em vista a apresentação da Ata de defesa da tese e a declaração de conclusão do Doutorado em Ciências Médicas bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e o

histórico escolar e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 2/6/2022. (Processo nº 23102.004699/2017-91).

Nº 608, de 06.07.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 25% para 30% do (a) servidora JEZIEL SILVA DE FREITAS, matrícula nº 2242563, ocupante do cargo de Auxiliar de Enfermagem, Nível de Classificação C, Padrão de vencimento 5, lotado (a) no (a) Divisao de Enfermagem do HUGG, tendo em vista a apresentação do certificado de conclusão do curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Diversidade Étnico-Cultural e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 8/6/2022. (Processo nº 23102.001573/2021-41).

Nº 609, de 06.07.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 30% para 52% do (a) servidora KAROLYNE SOUSA AMARAL, matrícula nº 1827674, ocupante do cargo de Bibliotecario-Documentalista, Nível de Classificação E, Padrão de vencimento 5, lotado (a) no (a) Divisao de Atendimento aos Usuarios -, tendo em vista a apresentação da Ata de defesa de dissertação do Mestrado em Gestão de Documentos e Arquivos bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 23/5/2022. (Processo nº 23102.003558/2015-99).

Nº 610, de 06.07.22 – Art. 1º - Altera o Incentivo à Qualificação de 15% para 52% do (a) servidora ROSALINA DIAS DA SILVA, matrícula nº 2237718, ocupante do cargo de Assistente em Administracao, Nível de Classificação D, Padrão de vencimento 5, lotado (a) no (a) Div. Apoio Est. de Graduacao/PROGRAD, tendo em

vista a apresentação da Ata de defesa de dissertação do Mestrado em Divulgação da Ciência, Tecnologia e Saúde bem como o comprovante de início de expedição e registro do respectivo documento definitivo (diploma) e tendo como base a Lei nº 11.091, de 12/01/2005, regulamentada pelo Decreto nº 5824, de 29/06/2006, a Lei nº 12.772, de 28/12/2012, Lei nº 13.325, de 29/7/2016 e Ordem de Serviço PROGEPE nº 01 de 16/01/2020. Art. 2º - Os efeitos financeiros retroagem a 20/5/2022. (Processo nº 23102.000961/2018-17).

Nº 611, de 06.07.22 – Art. 1º - Autoriza o afastamento com ônus PROAP da servidora EVELYN GOYANNES DILL ORRICO, ocupante do cargo de Professor Associado, CPF nº 596.431.107-53, matrícula Siape nº 1043079, no período de 27 A 29 de setembro de 2022, incluindo trânsito, para participar da II Reunião Ordinária do COPROPI, em Recife, PE. (Processo nº 23102.002314/2022-18).

Nº 612, de 06.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor (a) MARY ANN MENEZES FREIRE, matrícula SIAPE nº 2933721 – Adjunto Classe C Nível 3, para Professor Adjunto Classe C Nível 4, referente ao interstício: 01/07/2020 a 30/06/2022, com base no Artigo 12, Inciso 2º - alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 01/07/2022, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102. 001915/2022-11).

Nº 613, de 06.07.22 – Art. 1º - Concede afastamento ao servidor VINICIUS RODRIGUES DE SOUZA, matrícula SIAPE nº 1077330, no período de 20 de junho de 2022 a 02 de março de 2023, para realização de curso de formação no Corpo de Saúde da Marinha do Brasil. Art. 2º - O servidor fez opção pelo recebimento do auxílio financeiro do curso de formação nos termos do § 1º, do Art.14, da Lei nº 9.624,98. (Processo nº 23102.002241/2022-64).

Nº 614, de 06.07.22 – Art. 1º Concede aposentadoria voluntária a MÔNICA DE FÁTIMA VETROMILLE RIBEIRO, matrícula SIAPE nº 1759114, ocupante do cargo de Pedagogo-Área, Nível de

Classificação E, Nível de Capacitação IV, Padrão de Vencimento 09, do Quadro de Pessoal da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro, com fundamento no artigo 40, § 1º, inciso III da CF/1988, com redação da Emenda Constitucional nº 103/2019, combinado com o artigo 10, § 1º, inciso I da EC/103/2019, de 12.11.2019, publicada no DOU de 13.11.2019, com proventos calculados com base no artigo 26, § 2º, inciso I, da mesma Emenda Constitucional. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor a partir de sua publicação no DOU. (Processo nº 23102.001990/2022-74).

Nº 615, de 06.07.22 – Art. 1º Concede aposentadoria voluntária com proventos integrais a IVAN COELHO DA FONSECA, matrícula SIAPE nº 397388, ocupante do cargo de Professor do Magistério Superior – Adjunto – Nível 4, do Quadro de Pessoal da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro, com fundamento no artigo 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 05.07.2005, publicada no DOU de 06.07.2005 e assegurada pelo artigo 3º da Emenda Constitucional nº 103, de 12.11.2019, publicada no DOU de 13.11.2019. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor a partir de sua publicação no DOU. (Processo nº 23102.001820/2022-90).

Nº 616, de 06.07.22 – Art. 1º Concede aposentadoria voluntária com proventos integrais a SELMA GOMES BARBOSA, matrícula SIAPE nº 398131, ocupante do cargo de Auxiliar de Enfermagem, Nível de Classificação C, Nível de Capacitação IV, Padrão de Vencimento 16, do Quadro de Pessoal da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro, com fundamento no artigo 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 05.07.2005, publicada no DOU de 06.07.2005 e assegurada pelo artigo 3º da Emenda Constitucional nº 103, de 12.11.2019, publicada no DOU de 13.11.2019. Art. 2º Esta Portaria entra em vigor a partir de sua publicação no DOU. (Processo nº 23102.001907/2022-67).

Nº 617, de 06.07.22 – Concede Horário Especial à servidora LUCIANA MOREIRA MARAMALDO COSTA DIAS, ocupante do cargo Farmacêutico, matrícula SIAPE nº 1443762, CPF 042.807.357-35, lotada no Serviço de Farmácia do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle, para prestar assistência e acompanhamento ao dependente portador de deficiência, LUISA COSTA MUZY DIAS, a ser exercida

em regime de 24 (vinte e quatro) horas semanais, sem compensação, nos termos do Laudo Médico Pericial nº 130.621/2022, com data prevista para reavaliação em 28/06/2025, em conformidade com o estabelecido no §3º, art. 98, da lei 8.112/90. (Processo nº 23102.005537/2019-31).

Nº 618, de 06.07.22 – Publica a concessão de Auxílio Funeral, com fundamento no Art. 226 da Lei 8.112/90, conforme abaixo:

Nome do Beneficiário	Parentesco	Nome do Ex-Servidor	Matrícula SIAPE	Data do Óbito	Valor do Auxílio Funeral
Camila Sarmanho Lopes de Abreu	Filha	Dilcar Reynier de Abreu	398729	07/06/2022	R\$6.294,90

(Processo nº 23102.002378/2022-19).

Nº 619, de 06.07.22 – Reconhece o exercício da servidora ERICA ROSSI GARCIA, ocupante do cargo de Enfermeiro, CPF nº 047.667.877-30, matrícula SIAPE nº 1279330, Unidade Organizacional (UORG) 231 – Divisão de Enfermagem, a contar de 06/07/2022. (Processo nº 23102.007.777/2018-90).

Nº 620, de 07.07.22 – Art. 1 - Concede o adicional de insalubridade no grau MEDIO (10%), aos servidores abaixo relacionados, com base no Laudo Pericial n 26269-000.006/2018, emitido pela equipe multidisciplinar do Setor de Atencao a Saude do Trabalhador SAST, da PROGEPE, e nos termos do Processo nº 23102.004676/2018-67.

Relação de Servidores:

SERVIDOR: GISELI DA ROCHA LEMOS
CARGO: TECNICO EM ENFERMAGEM
LOTAÇÃO: 231 – DIVISAO DE ENFERMAGEM DO HUGG
ADICIONAL: INSALUBRIDADE GRAU: MEDIO
INÍCIO CONCESSÃO: 15/06/2022

SERVIDOR: ERICA ROSSI GARCIA
CARGO: ENFERMEIRO-AREA

**LOTAÇÃO: 231 – DIVISAO DE ENFERMAGEM DO HUGG
ADICIONAL: INSALUBRIDADE GRAU: MEDIO
INÍCIO CONCESSÃO: 06/07/2022**

Nº 621, de 07.07.22 – Art. 1 - Concede o adicional de insalubridade no grau MEDIO (10%), a servidora abaixo relacionada, com base no Laudo Pericial n 26269-000.038/2019, emitido pela equipe multidisciplinar do Setor de Atencao a Saude do Trabalhador SAST, da PROGEPE. Art. 2 - Os efeitos desta portaria retroagem a 11/04/2022, data de concessao de Insalubridade ao Modulo dos Adicionais Ocupacionais. (Processo nº 23102.006069/2019-12).

Relação de Servidores:

**SERVIDOR: PRISCILA DE OLIVEIRA GALVAO CASSEMIRO
CARGO: PSICOLOGO-AREA
LOTAÇÃO: 244 – SERVICO DE PSICOLOGIA DO HUGG
ADICIONAL: INSALUBRIDADE GRAU: MEDIO
INÍCIO CONCESSÃO: 11/04/2022**

Nº 622, de 11.07.22 – INSUBSISTENTE.

Nº 623, de 11.07.22 – INSUBSISTENTE.

Nº 624, de 11.07.22 – Art. 1 - Concede o adicional de periculosidade ao servidor abaixo relacionado, com base no Laudo Pericial nº 26269-000.010/2022, emitido pela equipe multidisciplinar do Setor de Atencao a Saude do Trabalhador - SAST, da PROGEPE. Art. 2 - Os efeitos desta portaria retroagem a 23/05/2022, data da avaliacao do local de exercicio do servidor. (Processo nº 23102.002232/2019-78).

Relação de Servidores:

**SERVIDOR: MARCOS VINICIUS SILVA DE OLIVEIRA BASTOS
CARGO: ELETRICISTA
LOTAÇÃO: 140 – DIRECAO DO INSTITUTO BIOMEDICO – IB
ADICIONAL: PERICULOSIDADE GRAU: UNICO
INÍCIO CONCESSÃO: 23/05/2022**

Nº 625, de 12.07.22 – Art. 1º Altera o Regime de Trabalho do Professor do Magistério Superior, Classe Adjunto, nível IV, ROSALE DE MATTOS SOUZA, matrícula SIAPE: nº 1088139, de 40 (quarenta) horas semanais para 40 (quarenta) horas semanais DE (Dedicação Exclusiva), com base no artigo 22, parágrafo 1º, da Lei 12.772, de 28.12.2012. Art. 2º Esta portaria entra em vigor nesta data, revogadas as disposições em contrário. (Processo 23102000709/2022-86).

Nº 626, de 13.07.22 – Concede Licença para Capacitação no período de 04 de agosto a 06 de setembro de 2022, totalizando 34 dias, referente ao quinquênio 25/01/2015 a 23/01/2020, à servidora ALINE BÁRBARA GARCIA LIMA BRITES, matrícula SIAPE nº 1565568, CPF 086.633.887-05, ocupante do cargo de Enfermeiro do Trabalho, lotada no Setor de Atenção à Saúde do Trabalhador - Progepe, para realizar o curso *online* Enfermagem do Trabalho – Fundamentos Essenciais, no Educamundo/Postatem Tecnologia, Serviços e Educação Ltda., de acordo com o estabelecido no art. 87, da lei 8.112/90. (Processo nº 23102.002342/2022-35).

Nº 627, de 13.07.22 – Retifica em parte a Portaria PROGEPE Nº 595 de 05 de julho de 2022, que concede Progressão por Capacitação Profissional à servidora JULIANA BRAL RODRIGUES, matrícula nº 2220404. Onde se lê: “Conceder Progressão por Capacitação Profissional do Nível I para o Nível III”, Leia-se: “Conceder Progressão por Capacitação Profissional do Nível I para o Nível II”. (Processo nº 23102.001847/2022-82).

Nº 628, de 13.07.22 – Retifica em parte a Portaria PROGEPE Nº 600 de 05 de julho de 2022, que concede Progressão por Capacitação Profissional ao servidor RUY GOMES NETO, matrícula nº 1922258, Onde se lê: “Conceder Progressão por Capacitação Profissional do Nível I para o Nível III”, Leia-se: “Conceder Progressão por Capacitação Profissional do Nível I para o Nível II”. (Processo nº 23102.001928/2022-82).

Nº 629, de 13.07.22 – Concede Horário Especial à servidora LINDONORA OLIVEIRA DA SILVEIRA, ocupante do cargo Técnico em Enfermagem, matrícula Siape nº 1434044, CPF 053.079.427-61,

lotada no Serviço de Pacientes Externos do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle, para prestar assistência e acompanhamento ao dependente portador de deficiência, MANOEL DA SILVEIRA, a ser exercida em regime de 24 (vinte e quatro) horas semanais, sem compensação, nos termos do Laudo Médico Pericial nº 142.041/2022, em conformidade com o estabelecido no §3º, art. 98, da lei 8.112/90. (Processo nº 23102.002160/2022-64).

Nº 630, de 13.07.22 – Art. 1 - Concede o adicional de periculosidade ao servidor abaixo relacionado, com base no Laudo Pericial nº 26269-000.008/2022, emitido pela equipe multidisciplinar do Setor de Atenção à Saúde do Trabalhador - SAST, da PROGEPE. Art. 2 - Os efeitos desta portaria retroagem a 17/05/2022, data da avaliação do local de exercício do servidor. (Processo nº 23102.001579/2019-01).

Relação de Servidores:

**SERVIDOR: ANDERSON LUIZ TEIXEIRA DE SOUZA
CARGO: ELETRICISTA DE ESPETACULO
LOTAÇÃO: 197 – DEP DE CENOGRAFIA – CLA
ADICIONAL: PERICULOSIDADE GRAU: UNICO
INÍCIO CONCESSÃO: 15/05/2022**

Nº 631, de 14.07.22 – Reconhece o exercício do servidor LEONARDO ARAUJO DE MEDEIROS, ocupante do cargo de MÉDICO, CPF nº. 080.936.597-90, matrícula SIAPE nº 1444111, Unidade Organizacional (UORG) 246 – Serviço de Clínica Médica B, a contar de 13/07/2022. (Processo nº 23102.002.717/2019-61).

Nº 632, de 14.07.22 – INSUBSISTENTE.

Nº 633, de 14.07.22 – Designa como membros para comporem a Banca de Recursos do Concurso Público de Provas e Títulos na Área de Conhecimento/Disciplina História/Mundo Contemporâneo – Edital nº 37, de 23 de março de 2022, os docentes relacionados a seguir:

- ✓ Prof.^a Dra. Christiane Figueiredo Pagano Mello – SIAPE nº 1514631
- ✓ Prof.^a Dra. Miriam Cabral Coser – SIAPE nº 1453683
- ✓ Prof. Dr. Prof. Dr. Pedro Spinola Pereira Caldas – SIAPE nº 1507566
- ✓ Prof. Dr. Prof. Vanderlei Vazelesk Ribeiro – SIAPE nº 2048826 (suplente)

Nº 634, de 15.07.22 – Torna sem efeito a Portaria nº 490, de 27/06/2022, publicada no DOU, Seção 2, de 07/07/2022, que concedeu licença sem remuneração para atividade política, por equívoco, ao servidor BERNARDO HENRIQUE FERRAZ MARANHÃO, SIAPE: 1187408. (Processo nº 23102002241/2022-64).

Nº 635, de 15.07.22 – Art. 1º Concede licença para atividade política, sem remuneração, a partir de 01 de julho de 2022, com base no estabelecido no Inciso IV, do Art. 81, da Lei nº 8112/90, com complementação da Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 34/2021, ao servidor BERNARDO CUNHA SENRA BARROS, matrícula SIAPE nº 5489077, ocupante do cargo do Magistério Superior, Classe Assistente, Nível II, lotado no Departamento de Medicina Especializada do CCBS. Art. 2º Será concedida licença para atividade política, com remuneração, após solicitação realizada pelo servidor, a partir do dia imediato ao registro de sua candidatura perante a Justiça Eleitoral, até o décimo dia seguinte ao pleito. (Processo nº 23102.002241/2022-64).

Nº 636, de 18.07.22 – Concede Licença para Capacitação no período de 01 de agosto a 29 de outubro de 2022, totalizando 89 dias, referente ao quinquênio 09/05/2022 a 08/05/2027, ao servidor GEORGE LIMA DE OLIVEIRA, matrícula SIAPE nº 1941876, CPF 033.590.527-73, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado no DEMC- CCBS, para realizar o curso de capacitação à distância de Ética no Serviço Público, no Educamundo/Potestatem Tecnologia, Serviços e Educação Ltda., de acordo com o estabelecido no art. 87, da lei 8.112/90. (Processo nº 23102.002405/2022-53).

Nº 637, de 18.07.22 – Art. 1º - Concede Promoção ao Professor (a) DANIEL QUEIROZ PEREIRA, matrícula SIAPE nº 1807397 – Adjunto Classe C Nível 4, para Professor Associado Classe D Nível 1, referente ao interstício: 14/06/2019 a 13/06/2021, e em vista a obtenção do título de Doutor em 09/12/2013, com base no Artigo 13, Inciso 2º - alínea III da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 14/06/2021, data que iniciará seu novo interstício, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.002182/2022-24).

Nº 638, de 18.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor (a) PAULO ROBERTO DE FIGUEIREDO SOUTO, matrícula SIAPE nº 1796063 – Associado Classe D Nível 2, para Professor Associado Classe D Nível 3, referente ao interstício: 07/07/2020 a 06/07/2022, com base no Artigo 12, Inciso 2º - alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 07/07/2022, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.001637/2022-94).

Nº 639, de 18.07.22 – Art. 1º - Concede Promoção ao Professor (a) RODRIGO FELIPPE RAMOS, matrícula SIAPE nº 3441736 – Adjunto Classe C Nível 4, para Professor Associado Classe D Nível 1, referente ao interstício: 06/12/2018 a 05/12/2020, e em vista a obtenção do título de Doutor em 30/06/2016, com base no Artigo 13, Inciso 2º - alínea III da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 06/12/2020, data que iniciará seu novo interstício, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.002278/2022-92).

Nº 640, de 19.07.22 – Art. 1º - Concede Promoção ao Professor (a) PAULO SÉRGIO MARCELLINI, matrícula SIAPE nº 1334020 – Associado Classe D Nível 4, para Professor Titular, referente ao Interstício: 11/07/2020 a 10/07/2022, com base no Artigo 13, Inciso 2º - alínea IV, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos

financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 11/07/2022, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.002264/2022-79).

Nº 641, de 19.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor (a) VINÍCIUS ASSUNÇÃO ALBRICKER, matrícula SIAPE nº 1244149 – Adjunto Classe C Nível 1, para Professor Classe C Nível 2, referente ao interstício: 19/07/2020 a 18/07/2022, com base no Artigo 12, Inciso 2º - alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 19/07/2022, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.002132/2022-47).

Nº 642, de 19.07.22 – Autoriza a prorrogação do afastamento, com ônus limitado, da servidora ELOISE SILVEIRA BOTELHO, matrícula SIAPE nº 1530847, CPF nº 055.000.676-13, ocupante do cargo de Professor Adjunto, lotada no Departamento de Turismo e Patrimônio - CCHS, no período de 22 de agosto de 2022 a 13 de setembro de 2023, para realizar o Pós-Doutorado em Turismo na USP, em São Paulo, SP. (Processo nº 23102.001015/2022-66).

Nº 643, de 20.07.22 – Reconhece o exercício da servidora ROBERTA TOSTA DIOGO, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório, CPF nº 129.927.157-00, matrícula SIAPE nº. 1946188, na Unidade Organizacional (UORG) 265 - Serviço de Patologia Clínica, a contar de 13/07/2022. (Processo nº 23102.001.178/2022-49).

Nº 644, de 20.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão por Mérito aos servidores do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle (HUGG) constantes do quadro anexo, tendo como base a Lei nº 11.091, de 12.01.2005, regulamentada pelo Decreto nº 5.825, de 29.06.2006 e Lei nº 11.784, de 22.09.2008. Art. 2º - Os efeitos financeiros vigoram a partir das respectivas datas informadas no anexo desta Portaria. (Processo nº 23102.000747/2022-39).

Nº 645, de 20.07.22 – INSUBSISTENTE.

Nº 646, de 21.07.22 – Art. 1º - Concede aposentadoria voluntária com proventos integrais a ANA CRISTINA RODRIGUES, matrícula SIAPE nº 398352, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Nível de Classificação D, Nível de Capacitação I, Padrão de Vencimento 16, do Quadro de Pessoal da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro, com fundamento no artigo 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 05.07. 2005, publicada no DOU de 06.07.2005 e assegurada pelo artigo 3º da Emenda Constitucional nº 103, de 12.11.2019, publicada no DOU de 13.11.2019. Art. 2º - Esta Portaria entra em vigor a partir de sua publicação no DOU. (Processo nº 23102.001989/2022-40).

Nº 647, de 21.07.22 – Art. 1º- Concede aposentadoria voluntária com proventos integrais a VALMIR CORREA, matrícula SIAPE nº 398188, ocupante do cargo de Marceneiro, Nível de Classificação B, Nível de Capacitação I, Padrão de Vencimento 16, do Quadro de Pessoal da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro, com fundamento no artigo 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 05.07.2005, publicada no DOU de 06.07.2005 e assegurada pelo artigo 3º da Emenda Constitucional nº 103, de 12.11.2019, publicada no DOU de 13.11.2019. Art. 2º- Esta Portaria entra em vigor a partir de sua publicação no DOU. (Processo nº 23102.002030/2022-21).

Nº 648, de 21.07.22 – Art. 1º- Concede aposentadoria voluntária com proventos integrais a MARIA DO ROSÁRIO ROCHA, matrícula SIAPE nº 397502, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Nível de Classificação D, Nível de Capacitação II, Padrão de Vencimento 16, do Quadro de Pessoal da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro, com fundamento no artigo 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 05.07.2005, publicada no DOU de 06.07.2005 e assegurada pelo artigo 3º da Emenda Constitucional nº 103, de 12.11. 2019, publicada no DOU de 13.11.2019. Art. 2º- Esta Portaria entra em vigor a partir de sua publicação no DOU. (Processo nº 23102.002325/2022-06).

Nº 649, de 21.07.22 – Art. 1º - Concede aposentadoria voluntária com proventos integrais a PAULO FERREIRA DA SILVA, matrícula SIAPE nº 397900, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório-Área, Nível de Classificação D, Nível de Capacitação IV,

Padrão de Vencimento 16, do Quadro de Pessoal da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro, com fundamento no artigo 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 05.07.2005, publicada no DOU de 06.07.2005 e assegurada pelo artigo 3º da Emenda Constitucional nº 103, de 12.11.2019, publicada no DOU de 13.11.2019. Art. 2º - Esta Portaria entra em vigor a partir de sua publicação no DOU. (Processo nº 23102.002447/2022-94).

Nº 650, de 21.07.22 – Art. 1º - Concede aposentadoria voluntária com proventos integrais a LEILA RANGEL DA SILVA, matrícula SIAPE nº 654013, ocupante do cargo de Professor do Magistério Superior - Titular, do Quadro de Pessoal da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro, com fundamento no artigo 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 05.07.2005, publicada no DOU de 06.07.2005 e assegurada pelo artigo 3º da Emenda Constitucional nº 103, de 12.11.2019, publicada no DOU de 13.11.2019. Art. 2º - Esta Portaria entra em vigor a partir de sua publicação no DOU. (Processo nº 23102.002485/2022-47).

Nº 651, de 21.07.22 – Art. 1º - Concede aposentadoria voluntária com proventos integrais a IZANETE DAS NEVES BARBOSA, matrícula SIAPE nº 398485, ocupante do cargo de Auxiliar de Enfermagem, Nível de Classificação C, Nível de Capacitação IV, Padrão de Vencimento 16, do Quadro de Pessoal da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro, com fundamento no artigo 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 05.07.2005, publicada no DOU de 06.07.2005 e assegurada pelo artigo 3º da Emenda Constitucional nº 103, de 12.11.2019, publicada no DOU de 13.11.2019. Art. 2º - Esta Portaria entra em vigor a partir de sua publicação no DOU. (Processo nº 23102.002487/2022-36).

Nº 652, de 22.07.22 – Art. 1º - Altera o Regime de Trabalho da servidora PATRÍCIA DOS SANTOS GENEROSO, matrícula SIAPE: 1436086, Enfermeiro-Área, nível de classificação E, nível de capacitação II, padrão de vencimento 10, lotada na Divisão de Enfermagem do Hospital Universitário Gaffrée Guinle, de 20(vinte) para 40(quarenta) horas semanais, com base nos parágrafos 2º e 3º, do artigo 43, da Lei nº 12.702, de 07.08.2012. Art. 2º- Esta

portaria entra em vigor, nesta data, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.001063/2022-5).4

Nº 653, de 22.07.22 – Publica a concessão de Auxílio Funeral, com fundamento no Art. 226 da Lei 8.112/90, conforme abaixo:

Nome do Beneficiário	Parentesco	Nome da Ex-Servidora	Matrícula SIAPE	Data do Óbito	Valor do Auxílio Funeral
Rafael Labrousse Tinoco de Lima Vianna	Filho	Ligia Labrousse Tinoco	0397346	13/07/2022	R\$ 7.342,76

(Processo nº 23102.002689/2022-88).

Nº 654, de 25.07.22 – Torna sem efeito a Portaria Progepe nº 518 de 30 de junho de 2022, que trata do concessão da Licença para Capacitação do servidor BRUNO DO VALLE BRICK, matrícula SIAPE nº 1015156, CPF 117.733.557-32, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado na Escola de Letras na Decania do CLA, para realizar os cursos *online* Excel Básico e Avançado no Educamundo - Postatem Tecnologia, Serviços e Educação Ltda., uma vez que o servidor em questão solicitou vacância a contar de 06 de julho de 2022. (Processo nº 23102.002218//2022-70).

Nº 655, de 25.07.22 – Retifica, para fins de regularização no assentamento funcional, Progressão por mérito profissional ao servidor RAPHAEL DE LIMA CONSOLINE DA SILVA, SIAPE 1938138, concedida na Portaria PROGEPE nº 644, de 20 de julho de 2022, conforme o quadro abaixo.

RETIFICAR - PROGRESSÃO POR MÉRITO PROFISSIONAL		
ONDE SE LÊ	LEIA-SE	PORTARIA PROGEPE A SER CORRIGIDA
DE 304 PARA 305	DE 404 PARA 405	Nº 644, de 20/07/2022 (PROCESSO nº 23102.000747/2022-39)

(Processo nº 23102.000747/2022-39).

Nº 656, de 26.07.22 – Concede Licença para Capacitação nos períodos de 08 a 26 de agosto de 2022 e de 25 de outubro a 23 de novembro de 2022, totalizando 49 dias, referente ao quinquênio

01/12/2014 a 29/11/2019, à servidora JULIE SOARES DE MORAES PEIXOTO, matrícula SIAPE nº 2179282, CPF 137.795.337-82, ocupante do cargo de Bibliotecária/Documentalista, lotada na Biblioteca Setorial do Instituto Biomédico, para elaborar dissertação de Mestrado no âmbito do Programa de Pós-Graduação em Informação e Comunicação em Saúde da Fiocruz, de acordo com o estabelecido no art. 87, da lei 8.112/90. (Processo nº 23102.002540/2022-07).

Nº 657, de 27.07.22 – Art. 1 - Concede o adicional de insalubridade no grau MÉDIO (10%), ao servidor abaixo relacionado, com base no Laudo Pericial n 26269-000.021/2019, emitido pela equipe multidisciplinar do Setor de Atenção à Saúde do Trabalhador SAST, da PROGEPE. Art. 2 - Os efeitos desta portaria retroagem a 13/07/2022, data de concessão de Insalubridade ao Módulo dos Adicionais Ocupacionais. (Processo nº 23102.002717/2019-6).

Relação de Servidores:

**SERVIDOR: LEONARDO ARAÚJO DE MEDEIROS
CARGO: MEDICO-AREA
LOTAÇÃO: 246 - SERVIÇO DE CLÍNICA MÉDICA B DO HUGG
ADICIONAL: INSALUBRIDADE GRAU: MEDIO
INÍCIO CONCESSÃO: 13/07/2022**

Nº 658, de 27.07.22 – Art. 1 - Concede o adicional de insalubridade no grau MÉDIO (10%), a servidora abaixo relacionada, com base no Laudo Pericial n 26269-000.006/2022, emitido pela equipe multidisciplinar do Setor de Atenção a Saúde do Trabalhador SAST, da PROGEPE. Art. 2 - Os efeitos desta portaria retroagem a 13/07/2022, data de concessão de Insalubridade ao Módulo dos Adicionais Ocupacionais. (Processo nº 23102.001082/2022-81).

Relação de Servidores:

**SERVIDOR: ROBERTA TOSTA DIOGO
CARGO: TÉCNICO DE LABORATÓRIO ÁREA
LOTAÇÃO: 265 - SERVIÇO DE PATOLOGIA CLÍNICA DO HUGG
ADICIONAL: INSALUBRIDADE GRAU: MEDIO**

INÍCIO CONCESSÃO: 13/07/2022

Nº 659, de 27.07.22 – Art. 1º Compõe a Comissão Examinadora do Concurso Público de Provas e Títulos para Professor Adjunto/DE na Área/Disciplina História/Mundo Contemporâneo do Centro de Ciências Humanas e Sociais, publicado no Edital no 37/2022, designando como componentes: Prof.º Dr. CARLO MAURIZIO ROMANI (presidente); Prof.º Dr. CÂNDIDO GONÇALO ROCHA GONÇALVES (secretário), Prof.ª Dra. MARIANA DE AGUIAR FERREIRA MUAZE (membros efetivos internos); Prof.º Dr. DIEGO ANTÔNIO GALEANO/ PUC-RJ, Prof.ª Dra. YNAÊ LOPES DOS SANTOS/UFF (membros efetivos externos); Prof.º Dr. LEONARDO MARQUES/UFF (suplente externo) e Prof.ª Dra. CLAUDIA REGINA ANDRADE SANTOS (suplente interno). Art. 2º Esta Portaria entra em vigor nesta data.

Nº 660, de 28.07.22 – Nomeia ADRIANA MILHOMEM SCHMITT, habilitado(a) em Concurso Público de Provas e Títulos, homologado através da Resolução CONSEPE nº 5.538/2022, tornada pública através do Edital nº 67, de 07.06.2022, publicado no DOU nº 109, de 09.06.2022, no cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, Classe Assistente A, nível 1, em regime de dedicação exclusiva, na vaga nº 308917, em decorrência de aposentadoria de Jorge Carvalho Moreira. (Processo nº 23102.001652/2022-32).

Nº 661, de 28.07.22 – Nomeia ANDREA DA SILVA SILVERIO, habilitado(a) em Concurso Público de Provas e Títulos, homologado através da Resolução CONSEPE nº 5.519/2022, tornada pública através do Edital nº 56, de 26.05.2022, publicado no DOU nº 101, de 30.05.2022, no cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, Classe Assistente A, nível 1, em regime de dedicação exclusiva, na vaga nº 308867, em decorrência de aposentadoria de Luis Carlos Justi. (Processo nº 23102.001390/2022-14).

Nº 662, de 28.07.22 – Nomeia ARIANE ISABEL PETRI, habilitado(a) em Concurso Público de Provas e Títulos, homologado através da Resolução CONSEPE nº 5.518/2022, tornada pública através do

Edital nº 55, de 26.05.2022, publicado no DOU nº 101, de 30.05.2022, no cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, Classe Assistente A, nível 1, em regime de dedicação exclusiva, na vaga nº 307839, em decorrência de aposentadoria de Elione Alves de Medeiros. (Processo nº 23102.001396/2022-83).

Nº 663, de 28.07.22 – Nomeia CARLA APARECIDA DA COSTA, habilitado(a) em Concurso Público de Provas e Títulos, homologado através da Resolução CONSEPE nº 5.517/2022, tornada pública através do Edital nº 62, de 31.05.2022, publicado no DOU nº 103, de 01.06.2022, no cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, Classe Assistente A, nível 1, em regime de dedicação exclusiva, na vaga nº 307871, em decorrência de aposentadoria de Elizabeth Filipecki Machado. (Processo nº 23102.001185/2022-41).

Nº 664, de 28.07.22 – Nomeia DENNER DIAS BARROS, habilitado(a) em Concurso Público de Provas e Títulos, homologado através da Resolução CONSEPE nº 5.549/2022, tornada pública através do Edital nº 87, de 28.06.2022, publicado no DOU nº 121, de 29.06.2022, no cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, Classe Adjunto A, nível 1, em regime de dedicação exclusiva, na vaga nº 308490, em decorrência de aposentadoria de Dante Machado e Silva. (Processo nº 23102.002315/2022-62)..

Nº 665, de 28.07.22 – Nomeia FRANCINE ALBERNAZ TEIXEIRA FONSECA LOBO, habilitado(a) em Concurso Público de Provas e Títulos, homologado através da Resolução CONSEPE nº 5.550/2022, tornada pública através do Edital nº 88, de 30.06.2022, publicado no DOU nº 123, de 01.07.2022, no cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, Classe Adjunto A, nível 1, em regime de dedicação exclusiva, na vaga nº 235651, em decorrência de aposentadoria de Orlando Marino Gadas de Moraes. (Processo nº 23102.002340/2022-46).

Nº 666, de 28.07.22 – Nomeia GABRIELLA PINTO BELFORT ARAUJO, habilitado(a) em Concurso Público de Provas e Títulos, homologado através da Resolução CONSEPE nº 5.516/2022, tornada pública através do Edital nº 54, de 17.05.2022, publicado no

DOU nº 93, de 18.05.2022, no cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, Classe Adjunto A, nível 1, em regime de dedicação exclusiva, na vaga nº 308530, em decorrência de posse em outro cargo inacumulável Fernando Lamarca Pardo. (Processo nº 23102.000924/2022-87).

Nº 667, de 28.07.22 – Nomeia JOÃO FELIPE RITO CARDOSO, habilitado(a) em Concurso Público de Provas e Títulos, homologado através da Resolução CONSEPE n.º 5.539/2022, tornada pública através do Edital nº 68, de 07.06.2022, publicado no DOU nº 109, de 09.06.2022, no cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, Classe Adjunto A, nível 1, em regime de dedicação exclusiva, na vaga nº 857012, em decorrência de falecimento de Ana Patrícia Cabral de Lima Garchet. (Processo nº 23102.001738/2022-6).

Nº 668, de 28.07.22 – Nomeia KARINA DOS SANTOS, habilitado(a) em Concurso Público de Provas e Títulos, homologado através da Resolução CONSEPE nº 5.516/2022, tornada pública através do Edital nº 54, de 17.05.2022, publicado no DOU nº 93, de 18.05.2022, no cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, Classe Adjunto A, nível 1, em regime de dedicação exclusiva, na vaga nº 309148, em decorrência de aposentadoria de Zelinda Andrade dos Santos. (Processo nº 23102.000923/2022-32).

Nº 669, de 28.07.22 – Nomeia PATRICIA DE ALBUQUERQUE GARCIA REDONDO, habilitado(a) em Concurso Público de Provas e Títulos, homologado através da Resolução CONSEPE nº 5.539/2022, tornada pública através do Edital nº 68, de 07.06.2022, publicado no DOU nº 109, de 09.06.2022, no cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, Classe Adjunto A, nível 1, em regime de dedicação exclusiva, na vaga nº 308219, em decorrência de exoneração de César de Souza Bastos Junior. (Processo nº 23102.001739/2022-18).

Nº 670, de 28.07.22 – Nomeia WALESKA SCARME BELTRAMI, habilitado(a) em Concurso Público de Provas e Títulos, homologado através da Resolução CONSEPE nº 5.520/2022, tornada pública através do Edital nº 57, de 26.05.2022, publicado no

DOU nº 101, de 30.05.2022, no cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, Classe Adjunto A, nível 1, em regime de dedicação exclusiva, na vaga nº 704329, em decorrência de redistribuição do MEC. (Processo nº 23102.001399/2022-17).

Nº 671, de 28.07.22 – Concede pensão vitalícia a HELOÍSA HELENA PEREIRA BRAGA, na condição de cônjuge do ex-servidor Walmi Bom Braga, matrícula SIAPE nº 0398549, Professor Adjunto, 602, do Quadro de Pessoal Inativo desta Universidade, com fundamento nos artigos 217, inciso I e 222, inciso VII, alínea “b”, item nº 6 da Lei nº 8.112/1990, com as alterações dadas pela Lei nº 13.135/2015, combinado com o caput do artigo 23, e o § 1º, inciso I, do artigo 24, da Emenda Constitucional nº 103/2019, a partir de 14.10.2021, data do óbito. (Processo nº 23102.002313/2022-73).

Nº 672, de 29.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor (a) MIRIAM CABRAL COSER, matrícula SIAPE nº 1453683 – Associado Classe D Nível 3, para Professor Associado Classe D Nível 4, referente ao interstício: 19/07/2020 a 18/07/2022, com base no Artigo 12, Inciso 2º - alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 19/07/2022, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.002453/2022-41).

Nº 673, de 29.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor (a) MARCIA SARPA DE CAMPOS MELLO, matrícula SIAPE nº 1681475 – Associado Classe D Nível 2, para Professor Associado Classe D Nível 3, referente ao interstício: 06/03/2019 a 05/03/2021, com base no Artigo 12, Inciso 2º - alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 06/03/2021, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.001743/2022-78).

Nº 674, de 29.07.22 – Art. 1º - Concede Promoção ao Professor (a) RICARDO SILVA CARDOSO, matrícula SIAPE

nº 1226405 – Associado Classe D Nível 4, para Professor Titular, referente ao Interstício: 12/04/2018 a 11/04/2020, com base no *Artigo 13, Inciso 2º - alínea IV, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014*. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 12/04/2020, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.002652/2022-50).

Nº 675, de 29.07.22 – Art. 1º - Concede Promoção ao Professor (a) FERNANDA JUREMA MEDEIROS, matrícula SIAPE nº 1296700 – Associado Classe D Nível 4, para Professor Titular, referente ao Interstício: 14/10/2019 a 13/10/2021, com base no *Artigo 13, Inciso 2º - alínea IV, da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014*. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 14/10/2021, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.002459/2022-19).

Nº 676, de 29.07.22 – Art. 1º - Conceder Progressão Funcional ao Professor (a) CANDIDO GONÇALO ROCHA GONÇALVES, matrícula SIAPE nº 2408045 – Adjunto Classe C Nível 1, para Professor Classe C Nível 2, referente ao interstício: 19/07/2020 a 18/07/2022, com base no *Artigo 12, Inciso 2º - alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014*. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 19/07/2022, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.002456/2022-85).

Nº 677, de 29.07.22 – Art. 1º - Concede Progressão Funcional ao Professor (a) TERESA CRISTINA FERREIRA GUTMAN, matrícula SIAPE nº 2048496 – Assistente Classe B Nível 1, para Professor Assistente Classe B Nível 2, referente ao interstício: 08/03/2017 a 07/03/2019, com base no *Artigo 12, Inciso 2º - alínea I e II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014*. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 08/03/2019, de acordo com a Lei nº 13.325

de 29 de julho de 2016. Revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102.002498/2022-16).

Nº 678, de 29.07.22 – Art. 1º - Concede Promoção Funcional ao Professor (a) ANDRÉ SANCHES SAMPAIO, matrícula SIAPE nº 1869390 – Assistente Classe B Nível 2, para Professor Adjunto Classe C Nível 1, referente ao interstício: 10/09/2019 a 09/09/2021, com base no Artigo 12, Inciso 3º - alínea II da Lei nº 12.772 de 28/12/2012 e Resolução - UNIRIO 4.430 de 28/11/2014. Art. 2º - Os efeitos financeiros para fins de Progressão Docente terão vigência a partir de 10/09/2021, de acordo com a Lei nº 13.325 de 29 de julho de 2016, revogadas as disposições em contrário. (Processo nº 23102. 003645/2021-94).

*

Publicam-se em anexo

- ***Anexo das Portarias PROGEPE NºS 474,562 a 567, 578 e 644/2022.***
- ***Despacho/DAB/2022 – Concessão do Abono Permanência dos servidores ADILSON FLORENTINO DA SILVA, MAURO TELLES DE MENEZES, LUIS CLÁUDIO CAMERON, ZALINDA ELISA CARNEIRO CARTACHO, CARLOS EDUARDO BRANDÃO MELLO e HELOÍSA DIAS BEZERRA.***

Anexo da Portaria PROGEPE Nº474/2022

SIAPE	NOME	ADMISSAO	CARGO	PROGRESSÃO POR MÉRITO PROFISSIONAL				
				CLASSE	DE	PARA	DATA DA PROGRESSÃO	EFEITOS FINANCEIROS
1542770	JOSÉ CARLOS PINHEIRO JUNIOR	01/12/2014	Auxiliar de Enfermagem	C	405	406	01/06/2022	01/06/2022
1443894	KATIA ALESSANDRA MENDES DA SILVA	01/03/2004	Técnico em Nutrição e Dietética	D	410	411	01/06/2022	02/06/2022
1198614	MARIA LUIZA CHRISPINO	23/06/2003	Técnico em Enfermagem	D	412	413	23/06/2022	23/06/2022
1775557	MARIA MADALENA DE AZEVEDO	01/12/2014	Auxiliar de Enfermagem	C	405	406	01/06/2022	01/06/2022
2182074	MARILIA SOARES DA SILVA SOUZA	15/12/2014	Auxiliar de Enfermagem	C	405	406	15/06/2022	15/06/2022
1531697	SUELENE PEREIRA DIAS DA SILVA	01/12/2014	Auxiliar de Enfermagem	C	104	105	01/06/2022	01/06/2022

Anexo à Portaria PROGEPE nº 562						
SIAPE	NOME SERVIDOR	Tipo de Progressão	PROVAVEL	DE	PARA	EFEITO FINANCEIRO
1284279	ROSILENE RAMOS GONCALVES	MÉRITO	01/06/2012	108	109	01/07/2017
1284279	ROSILENE RAMOS GONCALVES	MÉRITO	01/12/2013	109	110	01/07/2017
1284279	ROSILENE RAMOS GONCALVES	MÉRITO	01/06/2015	110	111	01/07/2017
1284279	ROSILENE RAMOS GONCALVES	MÉRITO	01/12/2016	111	112	01/07/2017
1284279	ROSILENE RAMOS GONCALVES	CAPACITAÇÃO	28/02/2018	112	212	28/02/2018
1284279	ROSILENE RAMOS GONCALVES	MÉRITO	01/06/2018	212	213	01/06/2018
1284279	ROSILENE RAMOS GONCALVES	MÉRITO	01/12/2019	213	214	01/12/2019

Anexo à Portaria PROGEPE nº 563

SIAPE	NOME SERVIDOR	Tipo de Progressão	PROVAVE L	DE	PARA	EFEITO FINANCEIRO
398510	HEYRAN ALVES BASTOS	MÉRITO	25/12/2014	110	111	01/07/2017
398510	HEYRAN ALVES BASTOS	MÉRITO	25/06/2016	111	112	01/07/2017
398510	HEYRAN ALVES BASTOS	CAPACITAÇÃO	14/12/2016	112	212	14/12/2016
398510	HEYRAN ALVES BASTOS	MÉRITO	25/12/2020	212	213	01/12/2020
398510	HEYRAN ALVES BASTOS	MÉRITO	25/06/2022	213	214	01/06/2022

Anexo à Portaria PROGEPE nº 564						
SIAPÉ	NOME SERVIDOR	Tipo de Progressão	PROVAVE L	DE	PARA	EFEITO FINANCEIRO
1903344	FABRICIO PONTES TEIXEIRA	MÉRITO	06/06/2016	203	204	01/07/2017
1903344	FABRICIO PONTES TEIXEIRA	CAPACITAÇÃO	10/10/2017	204	304	10/10/2017
1903344	FABRICIO PONTES TEIXEIRA	MÉRITO	06/12/2017	304	305	01/12/2017
1903344	FABRICIO PONTES TEIXEIRA	CAPACITAÇÃO	30/04/2019	305	405	30/04/2019
1903344	FABRICIO PONTES TEIXEIRA	MÉRITO	06/06/2019	405	406	01/06/2019
1903344	FABRICIO PONTES TEIXEIRA	MÉRITO	06/12/2020	406	407	01/12/2020
1903344	FABRICIO PONTES TEIXEIRA	MÉRITO	06/06/2022	407	408	01/06/2022

Anexo à Portaria PROGEPE nº 565						
SIAPE	NOME SERVIDOR	Tipo de Progressão	PROVAVEL	DE	PARA	EFEITO FINANCEIRO
1051387	CATIA REGINA PAPADOPOULOS	MÉRITO	10/10/2017	308	309	01/10/2017
1051387	CATIA REGINA PAPADOPOULOS	CAPACITAÇÃO	25/06/2018	309	409	25/06/2018
1051387	CATIA REGINA PAPADOPOULOS	MÉRITO	10/04/2019	409	410	01/04/2019
1051387	CATIA REGINA PAPADOPOULOS	MÉRITO	10/10/2020	410	411	01/10/2020
1051387	CATIA REGINA PAPADOPOULOS	MÉRITO	10/04/2022	411	412	01/04/2022

Anexo à Portaria PROGEPE nº 566						
SIAPÉ	NOME SERVIDOR	Tipo de Progressão	PROVAVEL	DE	PARA	EFEITO FINANCEIRO
2234821	ALEXANDRE GONÇALVES DA SILVA	MÉRITO	16/12/2019	202	203	01/12/2019
2234821	ALEXANDRE GONÇALVES DA SILVA	MÉRITO	16/06/2021	203	204	01/06/2021
2234821	ALEXANDRE GONÇALVES DA SILVA	CAPACITAÇÃO	10/03/2022	204	304	10/03/2022

Boletim UNIRIO nº 14, de 29 de julho de 2022.

Anexo à Portaria PROGEPE nº 567								
MATR	NOME	ADMISSÃO	CARGO	CLASSE	PROGRESSÃO		DATA DE PROGRESSÃO	EFETOS FINANCEIROS
					DE	PARA		
1452707	CELESTE ANUNCIATA BAPTISTA DIAS MOREIRA	10/05/2004	Assistente Social	E	411	412	01/05/2021	01/05/2021
1185084	SERGIO HENRIQUE DE OLIVEIRA BOTTI	16/01/1996	Médico-Área	E	414	415	01/01/2021	01/01/2021
1185084	SERGIO HENRIQUE DE OLIVEIRA BOTTI	16/01/1996	Médico-Área	E	415	416	01/07/2022	01/07/2022
2234858	ANA LUCIA DA SILVA ASSUNÇÃO	16/06/2015	Assistente em Administração	D	304	305	20/04/2022	01/04/2022
1723971	CHRISTIANE ESTEVAM DOS SANTOS	22/09/2011	Assistente em Administração	D	103	104	02/12/2021	01/12/2021
1444090	CRISTIANE MARCELY TENORIO BARROS RIBEIRO	01/03/2004	Técnico em Nutrição e Dietética	D	101	102	01/09/2005	01/07/2017
1444090	CRISTIANE MARCELY TENORIO BARROS RIBEIRO	01/03/2004	Técnico em Nutrição e Dietética	D	102	103	01/03/2007	01/07/2017
1444090	CRISTIANE MARCELY TENORIO BARROS RIBEIRO	01/03/2004	Técnico em Nutrição e Dietética	D	103	104	29/03/2020	01/03/2020
1444090	CRISTIANE MARCELY TENORIO BARROS RIBEIRO	01/03/2004	Técnico em Nutrição e Dietética	D	104	105	29/09/2021	01/09/2021
1010876	CRISTINA DE FREITAS	16/07/2018	Assistente em Administração	D	201	202	16/01/2020	01/06/2022
1010876	CRISTINA DE FREITAS	16/07/2018	Assistente em Administração	D	202	203	16/07/2021	01/06/2022
2036082	MARIANA TAVARES DE SOUZA MONTEIRO BIZARRO	21/06/2013	Técnico de Laboratório Área	D	101	102	11/07/2017	01/07/2017
2036082	MARIANA TAVARES DE SOUZA MONTEIRO BIZARRO	21/06/2013	Técnico de Laboratório Área	D	102	103	11/01/2019	01/01/2019
2036082	MARIANA TAVARES DE SOUZA MONTEIRO BIZARRO	21/06/2013	Técnico de Laboratório Área	D	103	104	11/07/2020	01/07/2020
2036082	MARIANA TAVARES DE SOUZA MONTEIRO BIZARRO	21/06/2013	Técnico de Laboratório Área	D	104	105	11/01/2022	01/01/2022
1891503	PATRICIA GIGLIO AZEVEDO	27/09/2011	Assistente em Administração	D	305	306	08/03/2022	01/03/2022
2057121	RAFAEL JOSÉ DA SILVA	13/09/2013	Assistente em Administração	D	103	104	16/03/2020	01/03/2020
2057121	RAFAEL JOSÉ DA SILVA	13/09/2013	Assistente em Administração	D	104	105	16/09/2021	01/09/2021
1790450	ANA CAROLINA BARBOSA CARPINTERO	14/06/2010	Relações Públicas	E	405	406	14/06/2019	01/06/2019
1790450	ANA CAROLINA BARBOSA CARPINTERO	14/06/2010	Relações Públicas	E	406	407	14/12/2020	01/12/2020
1790450	ANA CAROLINA BARBOSA CARPINTERO	14/06/2010	Relações Públicas	E	407	408	14/06/2022	01/06/2022
1484011	LIDIA OLIVEIRA DE SEIXAS	21/02/2005	Assistente em Administração	D	410	411	21/02/2022	01/02/2022
1489641	LUIZ HENRIQUE PEREIRA ALVES	01/04/2005	Técnico em Anatomia e Necrópsia	D	106	107	01/10/2017	01/10/2017
1489641	LUIZ HENRIQUE PEREIRA ALVES	01/04/2005	Técnico em Anatomia e Necrópsia	D	107	108	01/10/2020	01/10/2020
2186996	VERONICA FONSECA DOS SANTOS SILVA	15/01/2015	Técnico em Assuntos Educacionais	E	203	204	14/01/2022	01/01/2022
1491015	LUIZ ALEXANDRE GUIMARAES MENDONCA	01/04/2005	Cenotécnico	C	105	106	01/04/2013	01/07/2017
1491015	LUIZ ALEXANDRE GUIMARAES MENDONCA	01/04/2005	Cenotécnico	C	106	107	29/07/2016	01/07/2017
1491015	LUIZ ALEXANDRE GUIMARAES MENDONCA	01/04/2005	Cenotécnico	C	107	108	29/01/2018	01/01/2018
1491015	LUIZ ALEXANDRE GUIMARAES MENDONCA	01/04/2005	Cenotécnico	C	108	109	29/07/2019	01/07/2019
1491015	LUIZ ALEXANDRE GUIMARAES MENDONCA	01/04/2005	Cenotécnico	C	109	110	29/01/2021	01/01/2021
1491015	LUIZ ALEXANDRE GUIMARAES MENDONCA	01/04/2005	Cenotécnico	C	110	111	29/07/2022	01/07/2022
1086085	MARCELO LEIRAS DA SILVA	05/10/1994	Contínuo	C	109	110	01/04/2011	01/07/2017
1086085	MARCELO LEIRAS DA SILVA	05/10/1994	Contínuo	C	110	111	01/10/2012	01/07/2017
1086085	MARCELO LEIRAS DA SILVA	05/10/1994	Contínuo	C	111	112	01/04/2014	01/07/2017
1086085	MARCELO LEIRAS DA SILVA	05/10/1994	Contínuo	C	112	113	01/10/2015	01/07/2017
1086085	MARCELO LEIRAS DA SILVA	05/10/1994	Contínuo	C	113	114	01/04/2017	01/07/2017
1086085	MARCELO LEIRAS DA SILVA	05/10/1994	Contínuo	C	114	115	01/10/2021	01/10/2021
1051342	MARCUS VINICIUS ROSAS	12/04/1994	Assistente em Administração	D	211	212	01/04/2011	01/07/2017
1051342	MARCUS VINICIUS ROSAS	12/04/1994	Assistente em Administração	D	212	213	01/10/2012	01/07/2017
1051342	MARCUS VINICIUS ROSAS	12/04/1994	Assistente em Administração	D	213	214	01/04/2014	01/07/2017
1051342	MARCUS VINICIUS ROSAS	12/04/1994	Assistente em Administração	D	214	215	01/10/2015	01/07/2017
1051342	MARCUS VINICIUS ROSAS	12/04/1994	Assistente em Administração	D	215	216	01/04/2017	01/07/2017
1081956	PAULO HENRIQUE FERREIRA	06/09/1994	Contínuo	C	109	110	01/03/2011	01/07/2017
1081956	PAULO HENRIQUE FERREIRA	06/09/1994	Contínuo	C	110	111	01/09/2012	01/07/2017
1081956	PAULO HENRIQUE FERREIRA	06/09/1994	Contínuo	C	111	112	01/03/2017	01/07/2017
1081956	PAULO HENRIQUE FERREIRA	06/09/1994	Contínuo	C	112	113	01/09/2018	01/09/2018
1081956	PAULO HENRIQUE FERREIRA	06/09/1994	Contínuo	C	113	114	01/03/2020	01/03/2020
1081956	PAULO HENRIQUE FERREIRA	06/09/1994	Contínuo	C	114	115	01/09/2021	01/09/2021
1060788	WILSON FERREIRA MENDES	02/03/1995	Almoxarife	C	210	211	01/09/2011	01/07/2017
1060788	WILSON FERREIRA MENDES	02/03/1995	Almoxarife	C	211	212	01/03/2013	01/07/2017
1060788	WILSON FERREIRA MENDES	02/03/1995	Almoxarife	C	212	213	01/09/2014	01/07/2017
1060788	WILSON FERREIRA MENDES	02/03/1995	Almoxarife	C	213	214	01/03/2016	01/07/2017
1060788	WILSON FERREIRA MENDES	02/03/1995	Almoxarife	C	214	215	01/09/2017	01/09/2017
1060788	WILSON FERREIRA MENDES	02/03/1995	Almoxarife	C	215	216	01/03/2019	01/03/2019

Boletim UNIRIO nº 14, de 29 de julho de 2022.

Anexo à Portaria PROGEPE nº 578								
MATR	NOME	CARGO	ADMISSÃO	CLASSE	PROGRESSÃO		DATA DE PROGRESSÃO	EFEITOS FINANCEIROS
					DE	PARA		
1502336	ALESSANDRO SOARES VIVONE	Técnico de Tecnologia da Informação	27/07/2005	D	311	312	27/07/2022	01/07/2022
3219047	ALLAN GONÇALVES ARAUJO	Técnico em Assuntos Educacionais	14/01/2021	E	101	102	14/07/2022	01/07/2022
1669275	ANA PAULA FONSECA CAVALCANTE DA COSTA	Assistente em Administração	12/01/2009	D	409	410	14/07/2022	01/07/2022
1115555	ANDRÉ FELIPE DE SOUSA ALMEIDA	Técnico em Assuntos Educacionais	29/04/2014	E	101	102	14/07/2022	01/07/2022
1975609	ANDREZA DE OLIVEIRA DE CARVALHO	Técnico em Assuntos Educacionais	26/01/2015	E	405	406	26/07/2022	01/07/2022
3219174	ANNA CAROLINE MAIA	Assistente em Administração	14/01/2021	D	101	102	14/07/2022	01/07/2022
2187014	ANTONIO DI MARCO	Assistente em Administração	21/01/2015	D	405	406	21/07/2022	01/07/2022
1419391	BARBARA CRISTINA TAVARES DOS SANTOS CHAGAS	Assistente em Administração	14/01/2021	D	101	102	14/07/2022	01/07/2022
1673087	BARBARA RIBEIRO MAMEDE ROCHA	Técnico em Assuntos Educacionais	29/01/2009	E	409	410	29/07/2022	01/07/2022
1668748	CRISTIANO DA SILVA ALVES	Assistente em Administração	12/01/2009	D	409	410	12/07/2022	01/07/2022
1669613	EMANUELE GALDINO MARCULINO	Assistente em Administração	13/01/2009	D	409	410	13/07/2022	01/07/2022
1668458	FABIANA DA COSTA FERRAZ PATUELI LIMA	Arquivista	12/01/2009	D	409	410	07/07/2022	01/07/2022
1795743	FABIO DE ALMEIDA SOARES	Administrador	07/07/2010	E	408	409	07/07/2022	01/07/2022
1139363	Fernanda De Carvalho Pereira	Engenheiro de Segurança do Trabalho	15/01/2015	E	405	406	15/07/2022	01/07/2022
3218910	GABRIEL ANTUNES CERQUEIRA	Assistente em Administração	14/01/2021	D	101	102	14/07/2022	01/07/2022
1272489	GABRIELLA LIMA TABET CRUZ	Técnico de Laboratório Área	14/01/2021	D	101	102	14/07/2022	01/07/2022
3219294	GUILHERME DATTOLI CIRIGLIANO CORTES	Assistente em Administração	14/01/2021	D	101	102	14/07/2022	01/07/2022
2187935	JESSICA OLIVEIRA MONTEIRO	Assistente Social	15/01/2015	E	405	406	15/07/2022	01/07/2022
1668728	JULIANA COSTA CARVALHO	Assistente em Administração	12/01/2009	D	409	410	12/07/2022	01/07/2022
1669844	JULIANA CRISTINA DA SILVA	Assistente em Administração	14/01/2009	D	209	210	17/07/2022	01/07/2022
1668120	JULIANA DE MEDEIROS AFONSO	Assistente em Administração	12/01/2009	D	209	210	12/07/2022	01/07/2022
3219309	JULYANNA GARCIA DE CARVALHO NASCIMENTO	Técnico de Tecnologia da Informação	14/01/2021	D	101	102	14/07/2022	01/07/2022
1494628	LEONARDO DE SALLES SANTOS	Analista de Tecnologia da Informação	25/04/2005	E	408	409	07/07/2022	01/07/2022
3218953	LEONARDO GUIMARÃES PINNA	Assistente em Administração	14/01/2021	D	101	102	14/07/2022	01/07/2022
1044446	LIVIA NEVES RIBEIRO	Psicólogo-Área	10/07/2013	E	406	407	18/07/2022	01/07/2022
1669786	MACLA RIBEIRO NUNES	Psicólogo-Área	14/01/2009	E	408	409	14/07/2022	01/07/2022
1168142	MARCELO DE MIRANDA CUNHA	Técnico de Laboratório Área	14/01/2021	D	101	102	14/07/2022	01/07/2022
3219332	MARCELO LUIZ DE CARVALHO MOURA MOREIRA	Engenheiro-Área	14/01/2021	E	101	102	14/07/2022	01/07/2022
1659327	MARCIA NOGUEIRA DA SILVA	Bibliotecário-Documentalista	01/07/2013	E	406	407	01/07/2022	01/07/2022
1642129	MARCIO LEANDRO SANTOS DE OLIVEIRA	Assistente em Administração	15/01/2009	D	409	410	15/07/2022	01/07/2022
1669104	MARCO ANTONIO GONÇALVES PAES	Psicólogo-Área	12/01/2009	E	109	110	12/07/2022	01/07/2022
1703078	MARINA DE CARVALHO ALECRIM ALVES	Assistente Social	15/01/2015	E	405	406	15/07/2022	01/07/2022
3219373	MATEUS CARVALHO SOARES DE SOUZA	Administrador	14/01/2021	E	101	102	14/07/2022	01/07/2022
1208252	MATHEUS GRILLO DE OLIVEIRA CARVALHO	Técnico de Laboratório Área	14/01/2021	D	101	102	14/07/2022	01/07/2022
1669907	MAURO TELLES DE MENEZES	Assistente em Administração	19/01/2009	D	209	210	19/07/2022	01/07/2022
2179667	NATASHA HERMIDA PEREIRA CASTRO DA SILVA LEVY	Arquivista	01/12/2014	E	305	306	01/06/2022	01/06/2022
1394230	PAMELA RAMOS DA SILVA	Técnico em Contabilidade	14/01/2021	D	101	102	14/07/2022	01/07/2022
1668713	PATRICIA MACHADO GOULART FRANÇA	Arquivista	12/01/2009	E	409	410	12/07/2022	01/07/2022
1489592	PATRICIA MOREIRA DE OLIVEIRA KLEIN	Analista de Tecnologia da Informação	04/01/2005	E	411	412	01/07/2022	01/07/2022
1639666	PAULA DE SOUZA MOTA	Técnico em Enfermagem	21/01/2021	D	101	102	21/07/2022	01/07/2022
1753336	PAULINA APARECIDA MARQUES VIEIRA ALBUQUERQUE	Arquivista	01/02/2010	E	408	409	07/07/2022	01/07/2022
1668563	PRISCILA FREITAS DE CARVALHO	Arquivista	12/01/2009	E	409	410	12/07/2022	01/07/2022
1669679	PRISCILLA DOS REIS AMARAL HAUSSMANN	Assistente em Administração	13/01/2009	D	409	410	13/07/2022	01/07/2022
1671898	QUEZIA DE SOUZA BILLO MONTEIRO	Assistente em Administração	29/01/2009	D	409	410	29/07/2022	01/07/2022
2187339	RAFAEL GENTIL BARTOLY	Administrador de Edifícios	26/01/2015	C	405	406	26/07/2022	01/07/2022
3218802	RENAN VINÍCIUS DE MORAES PIMENTEL ALVES DO NASCIMENTO	Assistente em Administração	14/01/2021	D	101	102	14/07/2022	01/07/2022
3219513	RENATA TEIXEIRA CHAVES	Psicólogo-Área	14/01/2021	E	101	102	14/07/2022	01/07/2022
2186957	ROBERTA DOS SANTOS DE OLIVEIRA	Técnico em Assuntos Educacionais	15/01/2015	E	405	406	15/07/2022	01/07/2022
1946188	ROBERTA TOSTA DIOGO	Técnico de Laboratório Área	21/01/2021	D	101	102	21/07/2022	01/07/2022
3220309	SILVIA MARIA PIA FERRARI	Produtor Cultural	14/01/2021	E	101	102	14/07/2022	01/07/2022
1584480	TATHIANA TEIXEIRA TAVARES	Assistente em Administração	12/01/2009	D	409	410	12/07/2022	01/07/2022
1331609	TELMA DE OLIVEIRA PAES	Assistente em Administração	14/01/2021	D	101	102	14/07/2022	01/07/2022
1075394	THAIS DOS SANTOS ZAMBA	Técnico em Assuntos Educacionais	05/11/2018	E	101	102	14/07/2022	01/07/2022
3220434	VIVIANE RAMALHO CAVALCANTE DE SOUSA	Tradutor Interpretador de Linguagem de Sinais	14/01/2021	D	101	102	14/07/2022	01/07/2022

Anexo da Portaria PROGEPE Nº 644/2022

SIAPE	NOME	ADMISSÃO	CARGO	PROGRESSÃO POR MÉRITO PROFISSIONAL				
				CLASSE	DE	PARA	DATA DA PROGRESSÃO	EFEITOS FINANCEIROS
1285912	BERNARDO VELLOSO BAMBIRRA	18/01/2021	Médico-Área	E	101	102	18/07/2022	18/07/2022
1505870	CLAUDIA NOVAIS DIAS	17/07/2007	Enfermeiro-Área	E	410	411	17/07/2022	17/07/2022
1097982	DENISE SILVA MARTINS MEDRADO DA COSTA	03/01/1995	Médico-Área	E	414	415	25/07/2022	25/07/2022
3219728	FABIANA RAMOS DE OLIVEIRA EYONG ETA	21/01/2021	Técnico em Enfermagem	D	101	102	21/07/2022	21/07/2022
1196606	FELIPE MARQUES DE MORAES	25/01/2021	Médico-Área	E	101	102	25/07/2022	25/07/2022
1099617	FERNANDA SANDERS CARDOSO	14/01/2021	Enfermeiro-Área	E	101	102	14/07/2022	14/07/2022
1521564	GUILHERME LEONEL ARBEX	18/01/2021	Médico-Área	E	101	102	18/07/2022	18/07/2022
2187117	LAURA COUTINHO DOS SANTOS	27/01/2015	Auxiliar de Enfermagem	C	405	406	27/07/2022	27/07/2022
3219587	MAURICIO MOURA SANTORO JUNIOR	18/01/2021	Médico-Área	E	101	102	18/07/2022	18/07/2022
3220267	MILENA PEREIRA DE CAMPOS PADILHA	24/05/2021	Técnico em Enfermagem	D	101	102	21/07/2022	08/08/2022
1938138	RAPHAEL DE LIMA CONSOLINE DA SILVA	09/01/2017	Técnico de Laboratório Área	D	304	305	09/07/2021	01/01/2022
3006054	RODRIGO MÁRCIO MARTINS CERQUEIRA	03/01/2018	Técnico em Enfermagem	D	303	304	06/07/2022	06/07/2022
3219824	YASMIN DA SILVA ANDRADE	14/01/2021	Técnico em Enfermagem	D	101	102	14/07/2022	14/07/2022



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - UNIRIO



Despacho/DAB/2022
Ref: Adilson Florentino da Silva
Ass.: Concessão do Abono de Permanência

CÓDIGO NO SIAPECAD: 049034

PROCESSO : 23102.002180/2022-35

Ao Sr. Diretor de Gestão de Processos Administrativos, no exercício da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas:

Informamos a V.Sª, que o servidor **Adilson Florentino da Silva**, matrícula SIAPE nº 991974, completou em **16 de janeiro de 2022** os requisitos necessários para aposentadoria voluntária com base no Art.20, inciso I, II, III e IV da EC nº 103/2019, c/c o Art. 20, § 2º, inciso I da mesma Emenda, fazendo jus, portanto, ao abono de permanência equivalente ao valor de sua contribuição previdenciária enquanto permanecer em atividade, conforme previsto no § 19 do Art. 40 da Constituição Federal de 1988 e assegurado pelo Art. 8º da EC 103/2019.

DAB, em 14 de JULHO de 2022

Wilson de Oliveira Filho

Chefe da Divisão de Administração de Benefícios

Wilson de Oliveira Filho
Chefe da Divisão de
Administração de Benefícios
SIAPE 2394646

Ao Magnífico Reitor, para, se de acordo, reconhecer o direito do servidor e encaminhamento à Chefia de Gabinete para publicação do ato em boletim Interno e posterior devolução à PROGEPE.

PROGEPE, em 15 de JULHO

EDUARDO S. DUARTE
SIAPE: 1098023
Diretor de Gestão de
Processos Administrativos
DGPA / PROGEPE / UNIRIO
Port. GR N.º 24 de 01/02/2022

Eduardo de Souza Duarte

Diretor de Gestão de Processos Administrativos no Exercício
da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

1. De acordo.
2. À Chefia de Gabinete para publicação do reconhecimento do direito do servidor em Boletim Interno e posterior devolução à PROGEPE.

Ricardo Silva Cardoso
Reitor

Recebido às 15:55,
de 19/05/22,
por Cláudia Alven.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - UNIRIO



Despacho/DAB/2022
Ref: Mauro Telles de Menezes
Ass.: Concessão do Abono de Permanência

CÓDIGO NO SIAPECAD: 049027

PROCESSO : 23102.001904/2022-23

Ao Sr. Diretor de Gestão de Processos Administrativos, no exercício da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas:

Informamos a V.S^a. que o servidor **Mauro Telles de Menezes**, matrícula SIAPE nº 1669907, completou em **18 de fevereiro de 2020** os requisitos necessários para aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição com base no Art.40, § 1º, inciso III da CF/1988 com redação da EC nº 103/2019 c/c o Art. 10, § 1º, inciso I da EC/103/2019, fazendo jus, portanto, ao abono de permanência equivalente ao valor de sua contribuição previdenciária enquanto permanecer em atividade, conforme previsto no § 19 do Art. 40 da Constituição Federal de 1988 e assegurado pelo §5º do Art. 10 da EC 103/2019.

DAB, em 14 de JULHO de 2022

Wilson de Oliveira Filho
Chefe da Divisão de Administração de Benefícios
SIAPE 2394646

Ao Magnífico Reitor, para, se de acordo, reconhecer o direito do servidor e encaminhamento à Chefia de Gabinete para publicação do ato em boletim Interno e posterior devolução à PROGEPE.

PROGEPE, em 15 de JULHO

de 2022
EDUARDO S. DUARTE
SIAPE: 1098023
Diretor de Gestão de Processos Administrativos
DGPA / PROGEPE / UNIRIO
Port. GR N.º 24 de 01/02/2022

Eduardo de Souza Duarte
Diretor de Gestão de Processos Administrativos no Exercício da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

1. De acordo.
2. À Chefia de Gabinete para publicação do reconhecimento do direito do servidor em Boletim Interno e posterior devolução à PROGEPE.

Ricardo Silva Cardoso
Reitor

Recebido às 15:55,
de 19/07/22
por Clarissa Alvim.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - UNIRIO



Despacho/DAB/2022
Ref: Luis Cláudio Cameron
Ass.: Concessão do Abono de Permanência

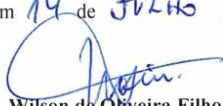
CÓDIGO NO SIAPECAD: 049034

PROCESSO : 23102.002153/2022-62

Ao Sr. Diretor de Gestão de Processos Administrativos, no exercício da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas:

Informamos a V.Sª. que o servidor **Luis Cláudio Cameron**, matrícula SIAPE nº 398591, completou em **06 de junho de 2022** os requisitos necessários para aposentadoria voluntária com base no Art.20, inciso I, II, III e IV da EC nº 103/2019, c/c o Art. 20, § 2º, inciso I da mesma Emenda, fazendo jus, portanto, ao abono de permanência equivalente ao valor de sua contribuição previdenciária enquanto permanecer em atividade, conforme previsto no § 19 do Art. 40 da Constituição Federal de 1988 e assegurado pelo Art. 8º da EC 103/2019.

DAB, em 14 de JULHO de 2022


Wilson de Oliveira Filho
Chefe da Divisão de Administração de Benefícios
administração de benefícios
SIAPE: 2394646

Ao Magnífico Reitor, para, se de acordo, reconhecer o direito do servidor e encaminhamento à Chefia de Gabinete para publicação do ato em boletim Interno e posterior devolução à PROGEPE.

PROGEPE, em 15 de JULHO de 2022

EDUARDO S. DUARTE
SIAPE: 1098023
Diretor de Gestão de Processos Administrativos
DGPA / PROGEPE / UNIRIO
Port. GR N.º 24 de 01/02/2022

Eduardo de Souza Duarte
Diretor de Gestão de Processos Administrativos no Exercício
da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

1. De acordo.
2. À Chefia de Gabinete para publicação do reconhecimento do direito do servidor em Boletim Interno e posterior devolução à PROGEPE.


Ricardo Silva Cardoso
Reitor

Recebido às 15:55,
de 19/07/22
por Clarissa Azevedo



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - UNIRIO



Despacho/DAB/2022
Ref: Zalinda Elisa Carneiro Cartaxo
Ass.: Concessão do Abono de Permanência

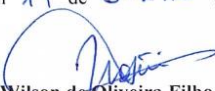
CÓDIGO NO SIAPECAD: 049034

PROCESSO : 23102.001906/2022-12

Ao Sr. Diretor de Gestão de Processos Administrativos, no exercício da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas:

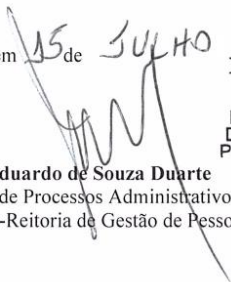
Informamos a V.Sª que a servidora **Zalinda Elisa Carneiro Cartaxo**, matrícula SIAPE nº 1173411, completou em **26 de abril de 2022** os requisitos necessários para aposentadoria voluntária com base no Art.20, inciso I, II, III e IV da EC nº 103/2019, c/c o Art. 20, § 2º, inciso I da mesma Emenda, fazendo jus, portanto, ao abono de permanência equivalente ao valor de sua contribuição previdenciária enquanto permanecer em atividade, conforme previsto no § 19 do Art. 40 da Constituição Federal de 1988 e assegurado pelo Art. 8º da EC 103/2019.

DAB, em 14 de JULHO de 2022


Wilson de Oliveira Filho
Chefe da Divisão de Administração de Benefícios
SIAPE 2394646

Ao Magnífico Reitor, para, se de acordo, reconhecer o direito da servidora e encaminhamento à Chefia de Gabinete para publicação do ato em boletim Interno e posterior devolução à PROGEPE.

PROGEPE, em 15 de JULHO de 2022


Eduardo de Souza Duarte
Diretor de Gestão de Processos Administrativos no Exercício
da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

EDUARDO S. DUARTE
SIAPE: 1098023
Diretor de Gestão de
Processos Administrativos
DGPA / PROGEPE / UNIRIO
Port. GR N.º 24 de 01/02/2022

1. De acordo.
2. À Chefia de Gabinete para publicação do reconhecimento do direito da servidora em Boletim Interno e posterior devolução à PROGEPE.


Ricardo Silva Cardoso
Reitor

Recebido às 15:55,
de 19/07/22
por Clarissa Azevê.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - UNIRIO



Despacho/DAB/2022

Ref: Carlos Eduardo Brandão Mello

Ass.: Concessão do Abono de Permanência

CÓDIGO NO SIAPECAD: 049027

PROCESSO : 23102.000950/2022-13

Ao Sr. Diretor de Gestão de Processos Administrativos, no exercício da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas:

Informamos a V.Sª. que o servidor **Carlos Eduardo Brandão Mello**, matrícula SIAPE nº 398512, completou em **01 de setembro de 2021** os requisitos necessários para aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição com base no Art.40, § 1º, inciso III da CF/1988 com redação da EC nº 103/2019 c/c o Art. 10, § 1º, inciso I da EC/103/2019, fazendo jus, portanto, ao abono de permanência equivalente ao valor de sua contribuição previdenciária enquanto permanecer em atividade, conforme previsto no § 19 do Art. 40 da Constituição Federal de 1988 e assegurado pelo §5º do Art. 10 da EC 103/2019.

DAB, em 14 de JULHO de 2022

Wilson de Oliveira Filho

Chefe da Divisão de Administração de Benefícios
Wilson de Oliveira Filho
chefe da divisão de
administração de benefícios
SIAPE 2394646

Ao Magnífico Reitor, para, se de acordo, reconhecer o direito do servidor e encaminhamento à Chefia de Gabinete para publicação do ato em boletim Interno e posterior devolução à PROGEPE.

PROGEPE, em 15 de JULHO de 2022

EDUARDO S. DUARTE
SIAPE: 1098023
Diretor de Gestão de
Processos Administrativos
DGPA / PROGEPE / UNIRIO

Eduardo de Souza Duarte
Port. GR N.º 24 de 01/02/2022
Diretor de Gestão de Processos Administrativos no Exercício
da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

1. De acordo.
2. À Chefia de Gabinete para publicação do reconhecimento do direito do servidor em Boletim Interno e posterior devolução à PROGEPE.

Ricardo Silva Cardoso
Reitor

Recebido às 15:55,
de 19/07/22
por Clarissa Azevedo.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - UNIRIO



Despacho/DAB/2022
Ref: Heloísa Dias Bezerra
Ass.: Concessão do Abono de Permanência

CÓDIGO NO SIAPECAD: 049036

PROCESSO : 23102.001984/2022-17

Ao Sr. Diretor de Gestão de Processos Administrativos, no exercício da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas:

Informamos a V.Sª, que a servidora **Heloísa Dias Bezerra**, matrícula SIAPE nº 7362556, completou em **09 de setembro de 2021** os requisitos necessários para aposentadoria voluntária com base no Art.20, inciso I, II, III e IV da EC nº 103/2019, c/c o Art. 20, § 2º, inciso II da mesma Emenda, fazendo jus, portanto, ao abono de permanência equivalente ao valor de sua contribuição previdenciária enquanto permanecer em atividade, conforme previsto no § 19 do Art. 40 da Constituição Federal de 1988 e assegurado pelo Art. 8º da EC 103/2019.

DAB, em 14 de JULHO de 2022

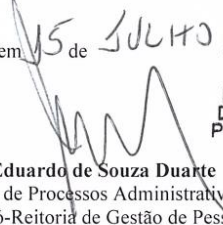

Wilson de Oliveira Filho

Chefe da Divisão de Administração de Benefícios

Wilson de Oliveira Filho
Chefe da Divisão de
Administração de Benefícios
SIAPE 2394646

Ao Magnífico Reitor, para, se de acordo, reconhecer o direito da servidora e encaminhamento à Chefia de Gabinete para publicação do ato em boletim Interno e posterior devolução à PROGEPE.

PROGEPE, em 15 de JULHO


EDUARDO S. DUARTE
SIAPE: 1098023
Diretor de Gestão de
Processos Administrativos
DGPA / PROGEPE / UNIRIO
Port. GR N.º 24 de 01/02/2022

Eduardo de Souza Duarte

Diretor de Gestão de Processos Administrativos no Exercício
da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

1. De acordo.
2. À Chefia de Gabinete para publicação do reconhecimento do direito da servidora em Boletim Interno e posterior devolução à PROGEPE.


Ricardo Silva Cardoso
Reitor

Recebido às 15:55,
de 19/07/22
por Elaxissa Alreu.