

Trabalhar remotamente: como tem sido essa experiência pra você?

O SAAPT gostaria de dividir uma situação hipotética com vocês para nos ajudar a pensar como tem sido a rotina do trabalho em casa. Para tanto, apresentamos a dinâmica do setor da área administrativa chefiado por Servilaura. Além dela, a equipe é composta por mais 4 servidores: Servinilson, Servineusa, Servinaldo e Servilina. **Conheça a realidade deles:**



Servilaura é muito sensível às questões de sua equipe e está ciente das dificuldades que a conjuntura nos impõe - ela mesma assumiu as atividades externas da mãe. Ademais, seu companheiro trabalha no Hospital Universitário e ela acompanha diariamente a gravidade do problema. Dessa forma, ajustou o horário da reunião para que todos pudessem estar presentes sem sacrifícios.

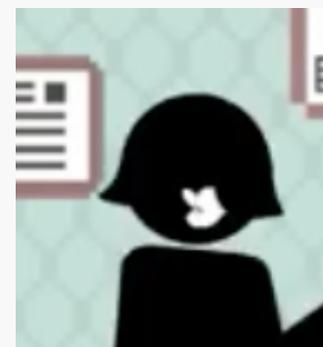
Servinilson não apresentou limitações quanto ao horário, mas só pediu a paciência dos colegas já que seu computador é velho e ele mora em local com a internet deficiente.



Servineusa é separada e tem a guarda dos dois filhos, um de 8 e outro de 12. Ela pediu que não fosse pela manhã, pois eles, em função da quarentena, também estão em casa e nessa hora utilizam os dois únicos computadores da casa para assistir às aulas e ela precisa dar assistência.



Servilina preferia que fosse à noite, pois, com o fechamento das creches, está cuidando do bebê sozinha durante o dia. À noite, sua companheira cuidaria do bebê para que ela pudesse estar na reunião.



Servinaldo disse que não tinha problemas com horário, só precisava que fosse determinado anteriormente, pois ele tem ajudado os sogros com suas necessidades externas: mercado, farmácia e afins.

Trabalhar remotamente: como tem sido essa experiência pra você?

Durante a reunião, Servilaura considerou que era importante, **primeiro, que seus colegas explanassem suas dificuldades e limitações** dada a pandemia. Todos falaram um pouco e, logo após, definiram as essencialidades de suas atividades, o que não podia ser interrompido devido a urgência da atividade e o que era possível fazer de casa, considerando as dificuldades de toda a equipe. Também decidiram que a forma de encaminhamento de **cada ação do setor neste período seria divulgada amplamente à comunidade universitária** - o que estava suspenso, o que continuaria em andamento, os novos procedimentos e como entrar em contato com a equipe.

E ainda fizeram mais! **Dividiram as tarefas de acordo com a possibilidade de cada um!** Os que tinham menos atividades durante o dia, ficaram responsáveis por acessar os canais de comunicação do setor no horário comercial e aqueles com mais restrições montaram os textos de comunicação. Eles combinaram que fariam outra reunião se houvesse necessidade de reavaliar as decisões. Servilaura também está fazendo reuniões com seus chefes e repassou as decisões de seu grupo. Houve a necessidade de alguns ajustes, dadas as demandas da instituição, mas foi **tudo dialogado e acertado.**

E você?

COMO TEM SIDO SUA EXPERIÊNCIA? TEM ENFRENTADO DIFICULDADES? CONVERSE COM A SUA CHEFIA E OS SEUS COLEGAS DE TRABALHO SOBRE ELAS. PONDEREM O QUE É POSSÍVEL FAZER! SE TIVER ALGUMA DÚVIDA SOBRE A SUA SITUAÇÃO FUNCIONAL EM RELAÇÃO À AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E DE ESTÁGIO PROBATÓRIO (PARA OS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS), ENTRE EM CONTATO COM O SAAPT POR E-MAIL: PROGEPE.SAAPT@UNIRIO.BR!