

**RELATÓRIO DE MONITORAMENTO**  
**Plano de Desenvolvimento Institucional**  
**2017 - 2021**

**ANO-BASE 2021**



**PRÓ- REITORIA DE**  
**PLANEJAMENTO**  
**- PROPLAN -**



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

### ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

#### **Reitor**

Ricardo Silva Cardoso

#### **Vice-Reitor**

Benedito Fonseca e Souza Adeodato

#### **Chefe de Gabinete da Reitoria**

Roberto Vianna da Silva

#### **Pró-Reitor de Graduação**

Alcides Wagner Serpa Guarino

#### **Pró-Reitora de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação**

Evelyn Goyannes Dill Orrico

#### **Pró-Reitor de Extensão e Cultura**

Jorge de Paula Costa Avila

#### **Pró-Reitora de Assuntos Estudantis**

Carmen Irene Correa de Oliveira

#### **Pró-Reitora de Planejamento**

Loreine Hermida da Silva e Silva

#### **Pró-Reitor de Administração**

Thiago da Silva Lima

#### **Pró-Reitor(a) de Gestão de Pessoas**

Cibeli Cardoso Reynaud

Nilson Alves de Oliveira dos Santos

#### **Procurador Geral**

Eduardo Ferreira Moreira

#### **Chefe da Auditoria Interna**

Mariana de Oliveira Targino Machado

#### **Coordenadora de Comunicação Social**

Daniela de Oliveira Pereira

#### **Coordenadora de Educação a Distância**

Maria Auxiliadora Delgado Machado

#### **Coordenador de Relações Interinstitucionais e Internacionais**

Luiz Pedro San Gil Jutuca

#### **Comissão Própria de Avaliação**

Sidney Oliveira Rodrigues

#### **Ouvidora**

Mariana Buarque Araujo

### UNIDADES SUPLEMENTARES

#### **Diretora do Arquivo Central**

Anna Carla Almeida Mariz

#### **Diretora da Biblioteca Central**

Márcia Valeria da Silva de Brito Costa

#### **Superintendente do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle**

João Marcelo Ramalho Alves

### CENTROS ACADÊMICOS

#### **Decano do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde**

Carlos Henrique Soares Caetano

#### **Decano do Centro de Ciências Exatas e Tecnologia**

Sidney Cunha de Lucena

#### **Decano do Centro de Ciências Humanas e Sociais**

Nilton José dos Anjos Oliveira

#### **Decana do Centro de Ciências Jurídicas e Políticas**

Edna Raquel Rodrigues Santos Hogemann

#### **Decana do Centro de Letras e Artes**

José Luiz Ligiéro Coelho



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - Copladi**

**ELABORAÇÃO**

**Pró-Reitoria de Planejamento**

**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional**

Pró-Reitora e Coordenadora: Loreine Hermida da Silva e Silva

Chefe da Divisão de Planejamento Estratégico: Daniele dos Santos Zeferino

Mateus Carvalho Soares de Souza

Isabela Machado da Silva

## SUMÁRIO

Revisão e monitoramento do Plano de Desenvolvimento Institucional, ano-base 2021	5
Resultados do monitoramento do PDI, ano-base 2021	7
Resultados do monitoramento das ações excepcionais da pandemia	19
O PDI nas Autoavaliações da Universidade	23
Conclusão	29
REFERÊNCIAS	31
APÊNDICE A – Quadro consolidado de monitoramento de Indicadores de Desempenho – PDI ano-base 2021	32
APÊNDICE B – Quadro consolidado de monitoramento de ações – PDI ano-base 2021	39
APÊNDICE C – Quadro consolidado de ações excepcionais da pandemia – PDI ano-base 2021	93

A partir da aprovação do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2017-2021, a UNIRIO passou a instituir as primeiras experiências de constante acompanhamento e de monitoramento dos resultados planejados de forma estratégica para a Universidade. Portanto, o objetivo da revisão e do monitoramento do PDI é servir como um instrumento de gestão, que seja capaz de apontar os desempenhos operacionais, táticos e estratégicos, tanto de cada Macrounidade proponente, quanto da Universidade como um todo.

Ademais, cabe ressaltar a importância do acompanhamento e da revisão do PDI, com vistas a realizar os ajustes necessários do planejamento das metas nele previstos, bem como para (re)desenhar melhor as atividades relacionadas ao desenvolvimento institucional, em função das mudanças que venham a ocorrer nos contextos internos e/ou externos à Instituição.

Considerando a participação de Unidades Organizacionais de diferentes níveis administrativos no planejamento, pode-se constatar que o processo de monitoramento é igualmente participativo, visto que, segundo a Matriz de Responsabilidades do PDI, o acompanhamento das metas e das ações cabe a cada unidade proponente. Ao passo que, no final de cada exercício, a Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (Copladi) coordena o monitoramento em nível geral, destacando o desempenho e verificando as dificuldades encontradas pelas unidades para a concretização de suas respectivas ações.

Como vem ocorrendo de praxe, as revisões anuais do PDI ocorrem após a finalização do monitoramento do exercício anterior. O presente Relatório de Monitoramento ano base 2021, foi finalizado e divulgado em maio de 2022, sendo realizada sua consolidação enquanto as unidades acadêmicas e administrativas da Universidade estavam em processo de transição do trabalho remoto, ainda por conta dos desdobramentos da pandemia de COVID-19, para o trabalho presencial.

Apesar das dificuldades vivenciadas na adaptação do trabalho à distância e na transição gradual para o presencial durante os primeiros meses de 2022, as Macrounidades, que elaboraram o PDI 2017-2021, enviaram seus respectivos resultados através do Quadro de Ações regulares de 2021, via e-mail, durante o prazo de 10/01/2022 a 31/01/2022, sendo este prorrogado até 04/02/2022.

Para o preenchimento do Quadro em tela, os respectivos gestores foram orientados a indicar, em cada ação, a meta alcançada em comparação com a meta projetada para o período.

O arquivo, operacionalizado por meio de uma planilha de Excel, foi automatizado para indicar ‘SIM’, ou seja, ação concluída, no caso de resultados iguais; ‘NÃO’, ou seja, ação não concluída, no caso de meta alcançada igual a zero; ‘SUPEROU A META’ no caso de ultrapassarem aquilo que foi projetado e; ‘PARCIALMENTE’, no caso de metas alcançadas de forma incompleta, além de informar o cálculo do percentual de conclusão da ação nesses casos. Também foram incluídas justificativas para cada caso de cumprimento parcial ou de não realização das ações; bem como possíveis observações que os gestores consideraram pertinentes. Essas justificativas permitem captar as dificuldades observadas no processo de execução das ações projetadas para 2021, com vistas a mitigá-las nos exercícios do PDI 2022-2026, caso tais ações tenham sido, assim, previstas neste.

Insta salientar que, diferentemente do constatado nos anos anteriores, em que era propiciado aos gestores das Macrounidades a possibilidade de sugestões de revisão e de atualização de suas metas, não se obteve, no exercício em análise, demandas nesse sentido; tendo-se, apenas, o requerimento da exclusão de certas ações já consideradas indevidas.

Adicionalmente, o fato de ainda se ter, no decorrer do ano de 2021, de forma intensa, a notoriedade das adversidades provenientes do cenário pandêmico – com a necessidade de adaptação ao trabalho remoto e às novas tecnologias associadas ao ensino remoto, com a premência de alocação dos escassos recursos, prioritariamente, para atender os discentes em sua permanência na Universidade –, demandou de toda a comunidade acadêmica uma efetiva adequação à nova e complexa realidade. No caso das Unidades Organizacionais, muitas das atividades e das ações excepcionais não faziam parte da expertise dos gestores, requerendo destes um maior tempo de planejamento, de aprendizado e de adaptação.

Dessa maneira, ainda em desdobramento da Resolução nº 5.307/2020 – que dispõe sobre o Plano de Atividades Acadêmicas e Administrativas para o período da excepcionalidade em virtude da pandemia de COVID-19 –, as Macrounidades foram, novamente, de igual modo ao exercício passado, contatadas para indicarem o desempenho das ações excepcionais que foram planejadas e desenvolvidas, em decorrência da pandemia. Essas ações foram computadas como um planejamento à parte e seus respectivos resultados estão apresentados em seção específica deste Relatório. O prazo estabelecido para a entrega de tais resultados foi de 25/02/2022 a 08/04/2022.

Destaca-se que, em relação, tanto às ações regulares, quanto às excepcionais, a maioria dos gestores atendeu ao prazo determinado. Apesar disso, verificou-se a necessidade de novos

contatos com Unidades Organizacionais que responderam de forma incompleta ao monitoramento, o que provocou um pequeno atraso no cronograma inicialmente previsto.

Salienta-se a importância da cobrança de respostas no prazo, visto que, concomitantemente, a Copladi esteve envolvida, desde janeiro de 2022, no processo de elaboração do novo Plano de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos (PGERCI 2022-2026). Este foi iniciado, juntamente com as Macrounidades, em 02/02/2022, a partir da designação dos integrantes do Comitê Permanente de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos (CPEGGERCI), pela Portaria GR nº 032, de 02 de fevereiro de 2022, Portaria GR nº 061, de 25 de fevereiro de 2022 e Portaria GR nº 076, de 10 de março de 2022, para fins da construção do PGERCI.

Com a devolução dos monitoramentos individuais, as respostas foram conferidas, analisadas e consolidadas pela Copladi. Neste ponto, portanto, há que se declarar que as respostas aqui apresentadas são de inteira responsabilidade do gestor correspondente.

A Copladi / Proplan entende o processo de monitoramento do PDI enquanto um instrumento que possa ser utilizado para otimizar os recursos disponíveis, bem como de nortear decisões – estratégicas, táticas e operacionais – para o aperfeiçoamento da gestão universitária. Logo, percebe-se, aos poucos, uma mudança da cultura da UNIRIO, a partir do entendimento da importância dessa etapa de controle do planejamento, para a qualidade do trabalho gerencial, para identificação de erros e dificuldades, para as revisões de metas e de condutas, assim como para a proposição de medidas/ações corretivas e/ou de melhorias.

Por fim, os resultados dos Indicadores de Desempenho projetados, assim como o detalhamento das ações propostas de forma regular e das ações excepcionais, desenvolvidas em decorrência da pandemia, com seus resultados e com as observações pertinentes dos gestores responsáveis, fazem parte, respectivamente dos Apêndices A, B e C deste Relatório.

## **Resultados do monitoramento do PDI, ano-base 2021**

Das 823 ações propostas no Plano de Desenvolvimento Institucional 2017-2021, 288 foram programadas sem meta específica para o ano de 2021, aqui já contando as ações excluídas

nas revisões do Plano. Restaram, portanto, 535 ações com metas a monitorar no exercício em tela.

O quadro, a seguir, apresenta o resultado do monitoramento por Objetivo Estratégico (OE).

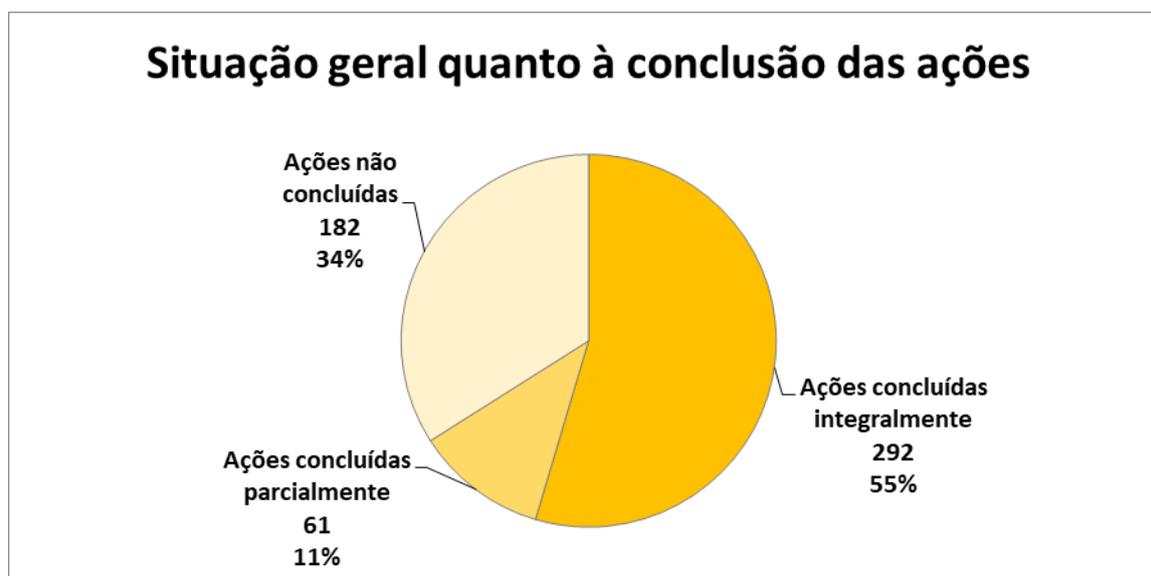
**Quadro 1: Resultados do monitoramento por Objetivo Estratégico**

<b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	<b>Ações concluídas integralmente</b>	<b>Ações concluídas parcialmente</b>	<b>Ações não concluídas</b>	<b>TOTAL</b>
1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento.	33	12	13	<b>58</b>
2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional.	32	14	22	<b>68</b>
3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição.	43	3	6	<b>52</b>
4. Garantir a transparência organizacional.	24	1	4	<b>29</b>
5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de Pós-Graduação stricto sensu	22	4	10	<b>36</b>
6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	21	11	20	<b>52</b>
7. Promover melhorias na estrutura organizacional	25	0	9	<b>34</b>
8. Promover melhorias no processo organizacional	33	6	6	<b>45</b>
9. Melhorar condições de estudo e convivência dos alunos de Graduação, Pós-Graduação e Extensão	8	3	23	<b>34</b>
10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos.	5	2	8	<b>15</b>

11. Fomentar política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	17	1	9	27
12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física.	22	2	25	49
13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação.	2	2	9	13
14. Adequar o quadro dos servidores às necessidades institucionais.	5	0	18	23
<b>TOTAL</b>	<b>292</b>	<b>61</b>	<b>182</b>	<b>535</b>

Fonte: Consolidado pela Copladi / Proplan, 2022.

Esse resultado está representado de forma resumida no próximo gráfico.



Fonte: Elaborado pela Copladi / Proplan, 2022.

Constata-se que mais da metade das ações planejadas para 2021 foram concluídas integralmente (55%) e que 11% dessas foram realizadas de forma parcial, representando um bom desempenho, haja visto que se tinha, durante todo o exercício em tela, um cenário de incertezas e de dificuldades operacionais (como, por exemplo, o trabalho e o ensino remoto), em função da pandemia COVID-19.

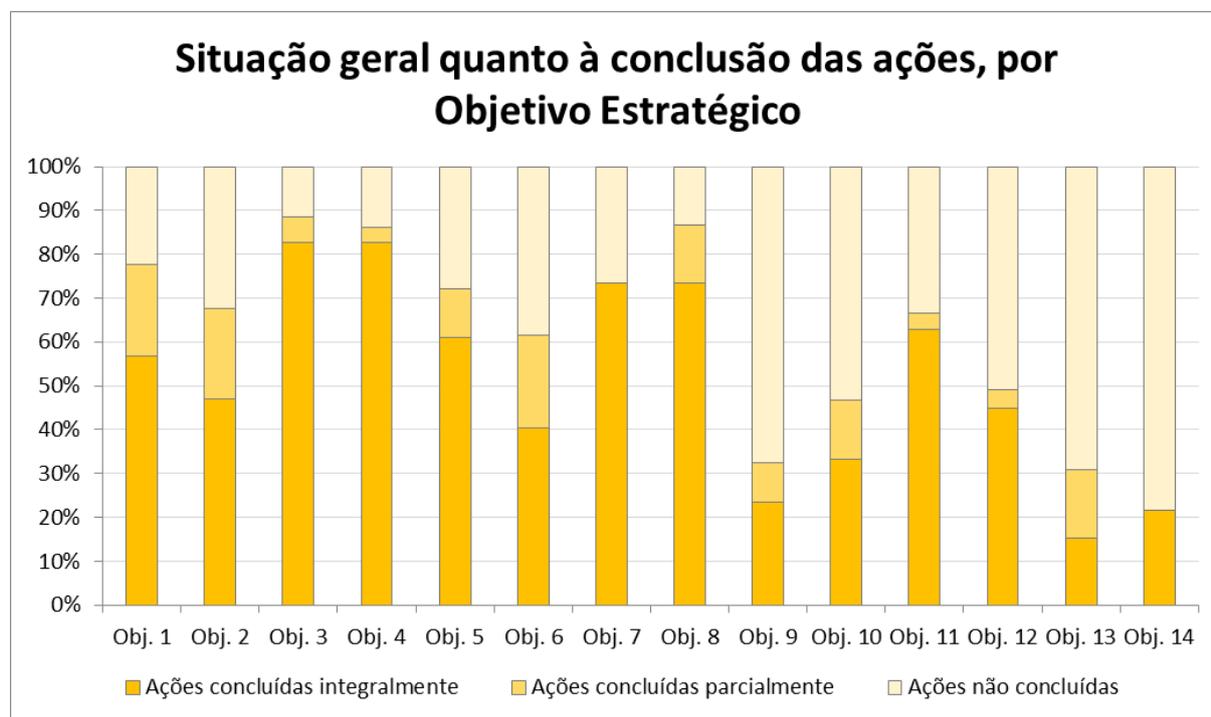
Comparando com o desempenho de 2020, verifica-se a manutenção de 55% das ações concluídas de forma integral, enquanto que se constatou uma diminuição das ações parcialmente finalizadas (de 15% para 11%). Já em relação às ações não concluídas, houve um

aumento de 30% para 34%. Nesse sentido, percebe-se que o desempenho dos Objetivos Estratégicos, em 2021, apesar de ser satisfatório, foi inferior ao de 2020.

Das ações em andamento, a média do percentual de conclusão ficou em torno de 46%, o que sinaliza uma situação ruim, haja visto que mais da metade dessas ações não serão concluídas, em função do exercício de 2021 ser o último ano de vigência do PDI 2017-2021, apesar de algumas dessas estarem previstas no PDI 2022-2026.

O cenário pandêmico, de igual modo do ano de 2020, foi a principal dificuldade apontada pelos gestores para a não conclusão das ações propostas. Observou-se, ainda, que as justificativas que vêm se repetindo nos últimos exercícios – como restrições orçamentárias e financeiras, indisponibilidade de recursos humanos e de infraestrutura, bem como as dificuldades técnicas e tecnológicas – se somaram à situação de excepcionalidade da pandemia, intensificando os desafios e as adversidades operacionais, táticas e estratégicas.

O resultado geral, quanto à conclusão das ações por Objetivo Estratégico, está apresentado no gráfico a seguir.



Fonte: Elaborado pela Copladi / Proplan, 2022.

A partir da análise do gráfico, observa-se que, apesar dos contratempos mencionados, destacam-se os seguintes OEs com mais de 70% das ações concluídas:

- Objetivo nº 3 (“Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição”) e nº 4 (“Garantir a transparência organizacional”), em que ambos aparecem com 83% das ações concluídas integralmente;
- Objetivo nº 7 (“Promover melhorias na estrutura organizacional”), com 74% das ações concluídas integralmente;
- Objetivo nº 8 (“Promover melhorias no processo organizacional”), com 73% das ações concluídas integralmente.

Ao se comparar com o exercício anterior, observa-se um incremento considerável no desempenho dos OEs nº 3 e nº 8 que, respectivamente, aumentaram 16% e 12%, demonstrando que, tanto a extensão dos benefícios oferecidos pela Universidade à sociedade, quanto a melhora dos processos organizacionais, representam uma boa resposta institucional ao momento pandêmico; em que, mesmo com as atividades acadêmicas e administrativas não sendo realizadas de forma presencial, conseguiram ser desempenhadas de forma mais efetiva.

Ademais, há de se destacar que, no ano de 2021, em 105 ações, as metas propostas foram ultrapassadas, superando o quantitativo planejado. Tais resultados podem ser observados, de forma mais expressiva, nos seguintes Objetivos:

- Objetivo nº 3, com 35% das ações com as metas superadas;
- Objetivo nº 1 (“Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento”), com 33% das ações com as metas superadas.

Novamente, destaca-se o OE nº 3, assim como o OE nº 1. Tal desempenho observado nesses dois objetivos reflete uma entrega para além das expectativas na Perspectiva Estratégica (PE) “Resultados Institucionais”, que compreende a maior parte das atividades finalísticas da Instituição demonstrando o empenho da Universidade em entregar – apesar das adversidades tanto orçamentárias e financeiras (contingenciamento e redução das transferências de recursos por parte do órgão mantenedor), quanto sanitárias (pandemia Covid-19) –, de forma eficiente, eficaz e efetiva, os benefícios gerados, através do ensino, da pesquisa e da extensão, à sociedade.

Por outro lado, os seguintes Objetivos apresentaram baixa performance:

- Objetivo nº 14 (“Adequar o quadro dos servidores às necessidades institucionais”), com 78% de ações não concluídas;

- Objetivo nº 13 (“Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação”), com 69% de ações não concluídas;
- Objetivo nº 9 (“Melhorar condições de estudo e convivência dos alunos de Graduação, Pós-Graduação e Extensão”), com 68% de ações não concluídas.

Defrontando tais resultados com o ano-base de 2020, nota-se um acentuado aumento no percentual das ações não concluídas/realizadas nos Objetivos supracitados. No OE nº 14, tal situação salta os olhos, já que esse passa de 44% para 78% em 2021, tendo, portanto, uma variação de 34%. O OE nº 13 também teve um aumento significativo, passando, de 50% para 69%, já o Objetivo nº 9, apesar de ter aumentado 2% em relação ao exercício anterior, ainda permaneceu com boa parte das suas ações não concretizadas (68%), mantendo-se, em mais um ano, com um desempenho baixo.

O fraco desempenho no Objetivo nº 14, conforme as justificativas dos gestores responsáveis, ocorreu em função do período de excepcionalidade da Covid-19 e suas decorrentes dificuldades na execução dos trabalhos, que precisou ser adaptado para a forma remota; bem como o baixo nível de provimento de novos servidores, que, por seu turno, fuge da vontade operacional da Instituição, por se tratar de uma ação de responsabilidade do Governo Federal.

No caso do Objetivo nº 13, foi relatado que, para além do cenário pandêmico, a insuficiência de recursos tanto financeiros, quanto de pessoal, foram fatores que afetaram, sobremaneira, o andamento dos trabalhos das Unidades Organizacionais que tinham ações sob sua responsabilidade no Objetivo em tela. Ademais, foi sinalizado pela Diretoria da Tecnologia da Informação e Comunicação (DTIC) – responsável por dar suporte ao desenvolvimento de soluções de TIC na Instituição – que, em algumas situações, houve a ausência de solicitação dos seus respectivos serviços por parte das unidades demandantes das ações previstas no referido OE.

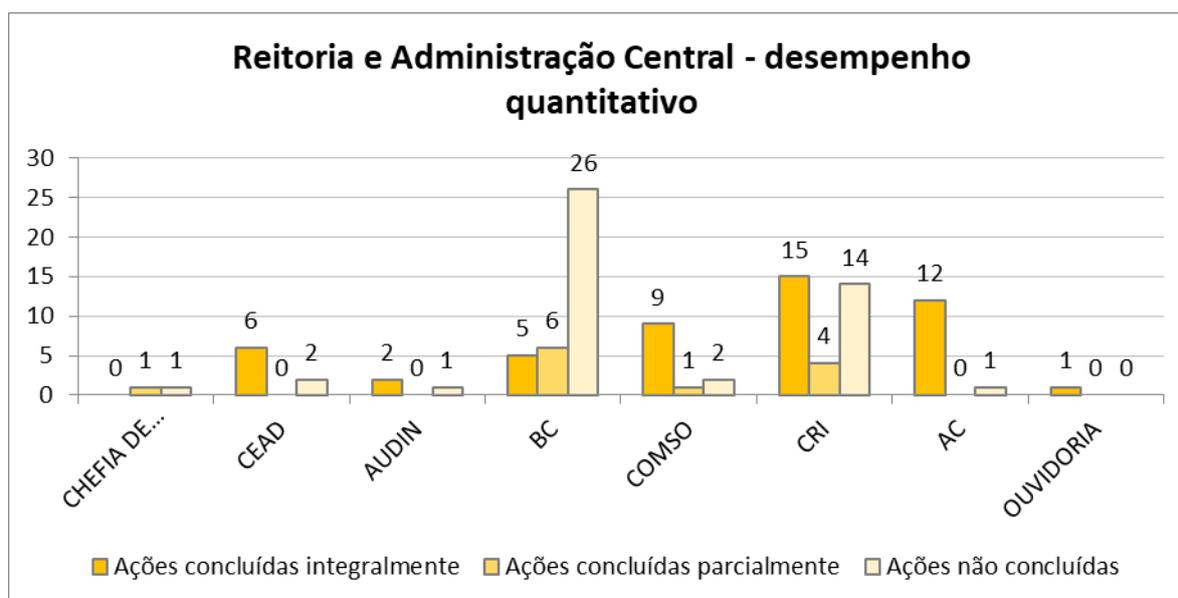
Já em relação ao Objetivo nº 9, de forma semelhante às justificativas dadas nos Objetivos anteriores, colocou-se que os desafios enfrentados se deram em função da falta de recursos orçamentários e financeiros, bem como a conjuntura pandêmica.

Neste momento, apresentar-se-á os resultados por Unidades Organizacionais. Para tanto, essas foram divididas em 3 grupos: i) Reitoria e Administração Central; ii) Pró-Reitorias e; iii) Centros Acadêmicos. Neste relatório, exibem-se os resultados, considerando o

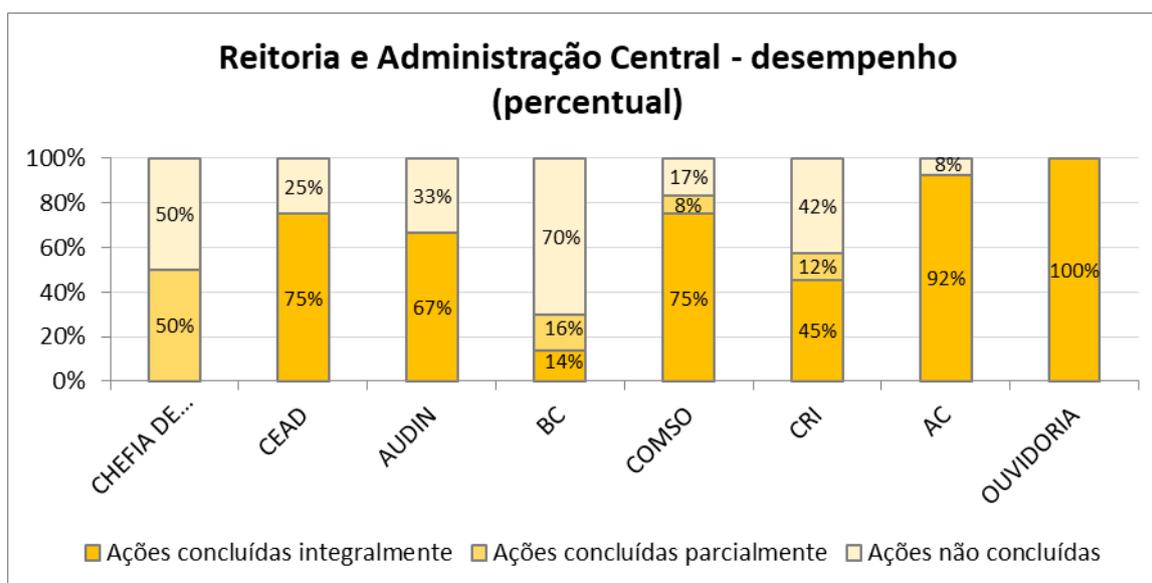
quantitativo das ações propostas, e, posteriormente, o percentual das ações por resultado de concreção.

Cabe reiterar que, com a alteração da vinculação da Coordenadoria de Engenharia (CE) para Pró-Reitoria de Administração (PROAD), como já indicado no Relatório referente ao ano-base 2020, os resultados da CE serão agregados aos da Pró-Reitoria em tela.

Primeiramente, mostram-se os resultados da Reitoria e da Administração Central, conforme os gráficos a seguir.



Fonte: Elaborado pela Copladi / Proplan, 2022.



Fonte: Elaborado pela Copladi / Proplan, 2022.

Nesse conjunto de Unidades, o melhor resultado é o da Ouvidoria, conforme já constatado nos anos anteriores, com 100% de sua ação proposta concluída. No entanto, neste ano, há de se destacar o ótimo desempenho do Arquivo Central (AC), com 92% das ações propostas sendo concluídas integralmente. Tal resultado representa um aumento de 32% em relação ao exercício passado, fazendo com que tal Unidade Suplementar tivesse a melhor progressão de conclusão de ações, em termos percentuais, no grupo em questão.

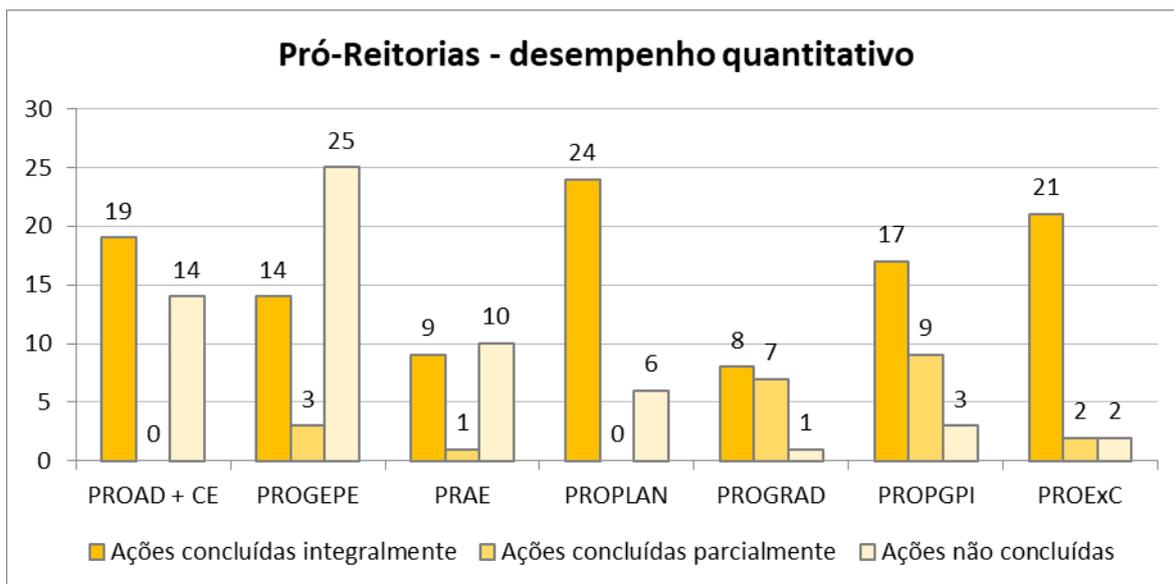
Além do AC, outra Unidade que, semelhante ao ano anterior, continuou entregando resultados, a contento, foi a Coordenadoria de Comunicação Social (COMSO), com 75% de concreção de suas ações planejadas. Também salta os olhos a ótima melhora da Coordenadoria de Educação a Distância (CEAD), que passou de 44%, em 2020, para 75% das ações sendo concluídas em 2021, o que corresponde a uma variação de aumento de 31%. Por fim, cabe evidenciar a boa performance da Auditoria Interna (AUDIN), que concluiu 67% das suas ações estipuladas para 2021, o que representa um acréscimo de 17% em relação à 2020.

Ademais, cabe salientar, também, que o AC, a CEAD e a AUDIN foram as Unidades que mais ultrapassaram as metas estipuladas para 2021 neste grupo, representando, respectivamente, uma superação de 38%, 38% e 33%.

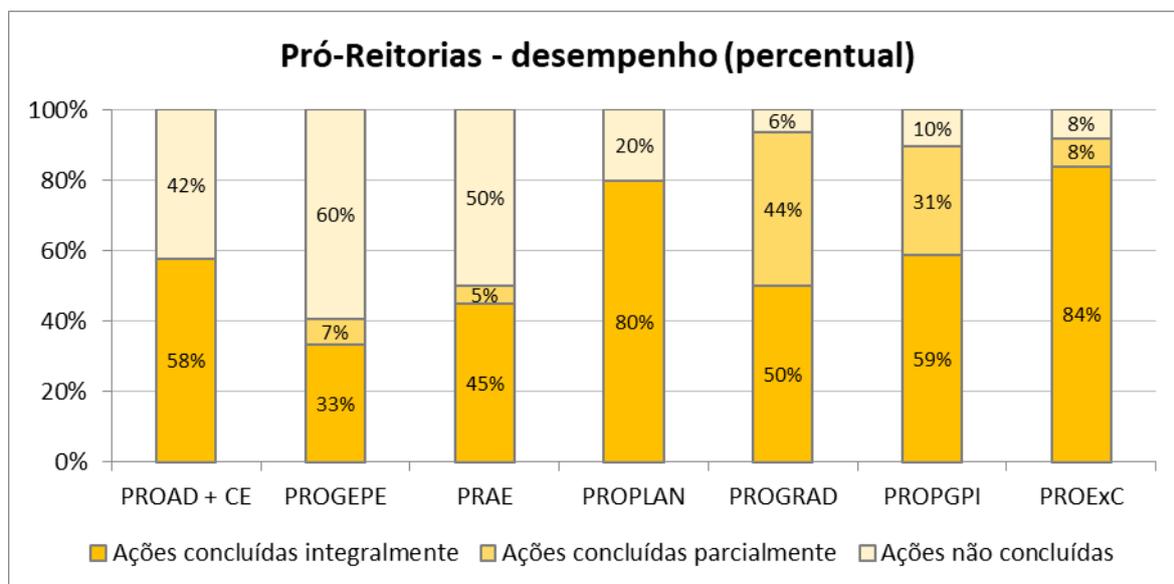
Por outro lado, observa-se, negativamente, os desempenhos da Biblioteca Central (BC), da Chefia de Gabinete e Vice-Reitoria e da Coordenadoria de Relações Interinstitucionais e Internacionais (CRI). Na BC, tem-se 70% de não realização das ações planejadas para o exercício; as justificativas dadas pela Unidade foram em função das dificuldades advindas do cenário pandêmico, sobretudo, na operacionalização do trabalho remoto, bem como na ausência de recursos financeiros para a realização de boa parte das ações previstas.

A Chefia de Gabinete (que passou a assumir as ações da Vice-Reitoria), por seu turno, das duas ações programadas, concluíram, parcialmente, uma, e a outra não foi executada. Os gestores colocaram que o período de excepcionalidade diante da pandemia foi determinante para o baixo rendimento do setor. Por fim, a CRI deixou de realizar 42% das ações estipuladas, informando, de forma semelhante às Unidades anteriores, que a pandemia da Covid-19 impossibilitou o início de diversas ações previstas, assim como, também, a restrição orçamentária, as dificuldades administrativas e a ausência de editais voltados à área de atuação do referido setor.

Os resultados das Pró-Reitorias estão demonstrados nos gráficos a seguir.



Fonte: Elaborado pela Copladi / Proplan, 2022.



Fonte: Elaborado pela Copladi / Proplan, 2022.

A partir da análise dos gráficos, pode-se afirmar que os desempenhos se deram de forma relativamente variada, tanto nas Pró-Reitorias Acadêmicas, quanto nas Administrativas. Nas Acadêmicas, destaca-se o ótimo resultado da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROExC), que obteve o melhor resultado do presente grupo, com 84% das ações concluídas, superando 36% delas. Tal performance representa um aumento de 19% em comparação ao ano de 2020, representando a Pró-Reitoria que mais melhorou em termos de concreção das ações planejadas.

Já a Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROPGPI) teve um desempenho regular, concluindo 59% das ações estipuladas. No entanto, faz necessário

salientar que esta foi a que mais superou as metas para 2021, ultrapassando a meta de 48% das ações, o que representa a Macrounidade que mais superou metas dentre todas que foram analisadas pelo presente relatório.

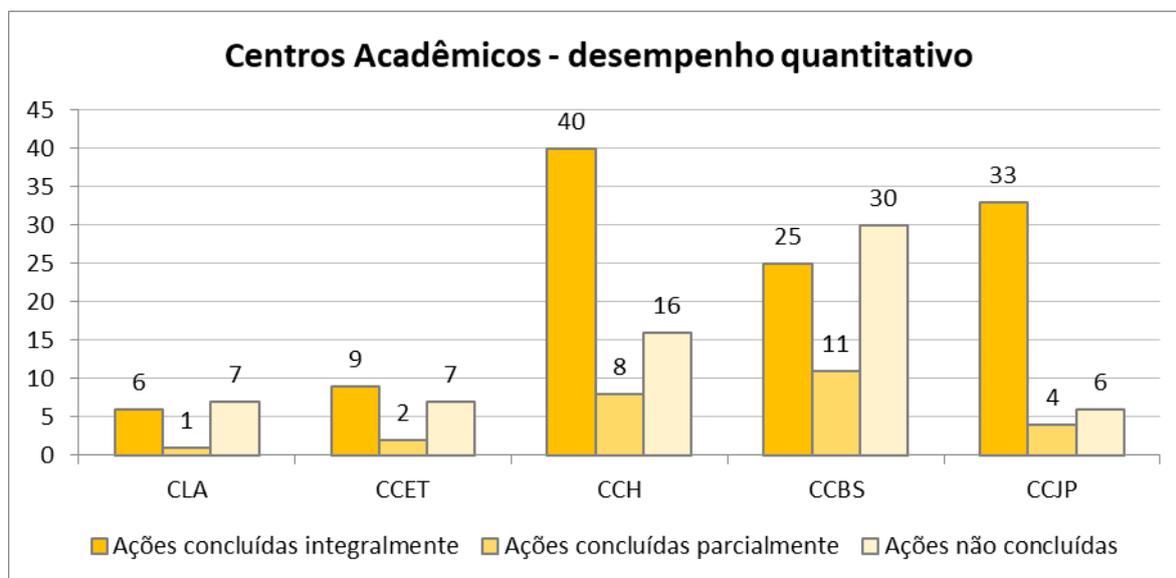
Em contrapartida, a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE) só conseguiu finalizar 45% das suas ações e não realizou 50% das mesmas. Tal resultado se assemelha aos dos anos anteriores, sobretudo, aos do ano passado, em que os números são muito semelhantes. A justificativa dada pela Macrounidade, em ambos os anos, se dá em função do contexto pandêmico e da consequente necessidade de direcionar os seus respectivos recursos para os auxílios emergenciais. Nesse sentido, destaca-se que as ações, como ampliação dos serviços de psicologia, assistência social, alimentação coletiva e apoio pedagógico superaram a meta estabelecida, de forma que a PRAE ultrapassou 20% das metas propostas.

Nas Pró-Reitorias Administrativas, o melhor desempenho ficou a cargo da Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN), que integralizou 80% das suas ações planejadas para o exercício, com 17% de superação de metas. Em seguida, a Pró-Reitoria de Administração (PROAD) obteve um desempenho mediano, com 58% das ações estipuladas sendo integralizadas no período em análise. Porém, destaca-se que esta excedeu 39% das metas das suas respectivas ações, sendo a segunda melhor, dentre as Macrounidades, nesse quesito. Apesar de tal feito, salienta-se que tal Pró-Reitoria não iniciou 42% das suas ações para 2021, colocando que tal percentual ocorreu em função da insuficiência orçamentária e da necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.

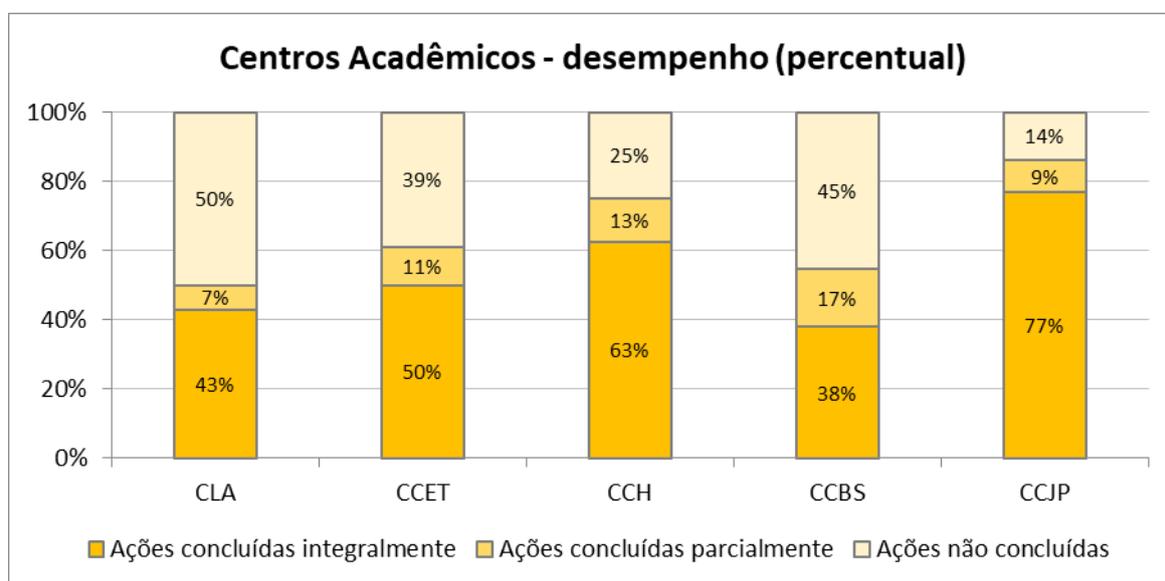
Por outro lado, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE) foi a Pró-Reitoria que obteve o menor resultado, em que, de todas as ações que foram planejadas para o ano de 2021, apenas 33% foram concretizadas, 7% foram executadas de forma parcial e 60% não chegaram a ser iniciadas. Tal desempenho demonstra uma queda expressiva de rendimento ao se comparar com o exercício passado, em que as ações concluídas, as realizadas parcialmente e as não iniciadas, obtiveram, respectivamente, 53%, 14% e 33%. A justificativa por tal performance foi dada, sobremaneira, por causa do cenário pandêmico e seus respectivos desdobramentos tanto na suspensão das atividades presenciais, quanto nas dificuldades operacionais em torno do trabalho remoto, além da ausência orçamentária para o empreendimento de boa parte das ações pactuadas.

O grupo de Pró-Reitorias concluiu, em média, 58% das ações propostas – não havendo, nesta perspectiva, discrepância entre as Acadêmicas (59%) e as Administrativas (57%) –, mantendo, portanto, resultado similar ao exercício de 2020 (57%).

Na sequência, apresentamos os resultados dos Centros Acadêmicos.



Fonte: Elaborado pela Copladi / Proplan, 2022.



Fonte: Elaborado pela Copladi / Proplan, 2022.

Ao analisar os gráficos do presente grupo, nota-se o ótimo desempenho do Centro de Ciências Jurídicas e Políticas (CCJP), que, igual ao ano anterior, se coloca como a melhor Decania, com 77% das ações concluídas em 2021, representando um aumento de 9% em relação

ao exercício passado. Outra Decania que merece destaque é a do Centro de Ciências Humanas (CCH), que, apesar do desempenho regular, com 63% de concreção das metas estabelecidas, elevou em 11% a conclusão das suas ações ao se levar em conta o ano de 2020.

Em relação ao desempenho do Centro de Ciências Exatas e Tecnologia (CCET), há de se evidenciar que, mesmo obtendo um resultado mediano de concreção das ações propostas, com 50% destas, tal Centro superou 39% das suas respectivas metas, sendo, portanto, a Decania que teve a melhor marca neste quesito.

Em compensação, os Centros, que não obtiveram resultados positivos, foram o Centro de Letras e Artes (CLA) e o Centro de Ciências Biológicas e da Saúde (CCBS). O primeiro concluiu apenas 43% das metas, representando uma queda de 13% em relação ao ano anterior, e não iniciou 50% das ações, o que demonstra um aumento (de um percentual que já era elevado) de 6% ao tomar como base o exercício de 2020. A justificativa dada pelo Centro foi de que há falta de recursos financeiros e de pessoal para dar conta das ações planejadas.

Já o CCBS, obteve o pior resultado do grupo das Decanias, concluindo somente 38% das suas ações, tal desempenho representa uma piora de 16 pontos percentuais em relação ao período passado. Foi colocado que os motivos determinantes para tal desempenho se deram por causa da escassez de recursos financeiros, da limitação tanto dos recursos humanos, quanto do espaço físico, além das dificuldades provenientes da pandemia Covid-19. Apesar dessa queda de rendimento, há de se destacar que tal Centro conseguiu superar em 32% as metas das suas respectivas ações projetadas, ficando, portanto, atrás apenas do CCET nesse quesito.

O resultado médio no tocante ao atingimento das metas dos Centros Acadêmicos foi regular, com 53% de conclusão integral das ações propostas, o que representa uma queda de 4 pontos percentuais ao se comparar com o exercício de 2020.

É importante ressaltar que numa conjuntura adversa como a que se observou no ano de 2021, em que uma pandemia da proporção da COVID-19 atingiu o Mundo e, sobretudo, o Brasil, de forma generalizada, a Administração Pública se viu obrigada a adaptar-se a situações antes inesperadas. No caso específico da UNIRIO, constatou-se adaptações do Calendário Universitário, ajustes de atos normativos para o período de excepcionalidade, o emprego do trabalho e do ensino remoto, a necessidade de adequações técnicas e tecnológicas; bem como revisões orçamentárias, para fins de instituição de auxílios emergenciais e de assistência social, visando à permanência de estudantes.

Dessa forma, a busca pela manutenção de um bom desempenho operacional – que não afetasse, sobremaneira, a entrega dos Objetivos Estratégicos da Instituição – envolveu complexas adaptações em termos de instrumentos, de ferramentas e de metodologias de trabalho, num verdadeiro exercício de resiliência e de competência profissional.

Na próxima seção, apresentam-se os resultados das ações excepcionais desenvolvidas pelas Macrounidades e, como já explanado, não previstas no planejamento regular da Universidade.

### **Resultados do monitoramento das ações excepcionais da pandemia**

Como já indicado anteriormente, o monitoramento do PDI referente ao ano-base de 2021 contou, para além do acompanhamento das suas respectivas ações regulares, com o controle das ações excepcionais desenvolvidas pelas Macrounidades durante a pandemia e em decorrência dela. Assim, algumas ações desenhadas no exercício anterior foram continuadas, bem como novas ações estratégicas foram planejadas e desenvolvidas.

No entanto, antes de relatar o monitoramento de tais ações, faz-se necessário tecer alguns esclarecimentos: (i) a apresentação das ações excepcionais decorrentes da pandemia, por parte das Macrounidades, não foi de caráter obrigatório; e (ii) o presente Relatório não se confunde com o Relatório da Comissão de Trabalho criada para acompanhar e monitorar a execução do Plano de Atividades Acadêmicas e Administrativas para o período de excepcionalidade em virtude da pandemia de COVID-19<sup>1</sup>.

Nesse sentido, salienta-se que ambas as atividades de acompanhamento não são de caráter concorrente, e sim complementar; haja vista que o escopo de análise dessas possuem premissas distintas<sup>2</sup>, porém complementares no tocante às ações realizadas no período pandêmico, tanto no ano de 2020, quanto no corrente ano, objeto do presente monitoramento.

---

<sup>1</sup> Tal Plano pode ser acessado através do seguinte link: <http://www.unirio.br/escoladeletras/plano-de-atividades>.

<sup>2</sup> No caso do presente Relatório, a premissa de análise fica a cargo das diretrizes oriundas do PDI 2017-2021; e, no caso do Relatório da referida Comissão de Trabalho, a premissa advém do Plano de Atividades Acadêmicas e Administrativas para o período de excepcionalidade, em virtude da pandemia de COVID-19.

Feito tais esclarecimentos, parte-se para o desempenho em torno das ações excepcionais do corrente ano. Das 160 ações estabelecidas para o período passado, apenas 60 permaneceram com metas para 2021 e 89 não tiveram metas programadas. Neste momento, no entanto, salienta-se que as 11 ações (distribuídas nos Objetivos nº 3, nº 7, nº 8, nº 10 e nº 11), que estavam a cargo da PROGEPE, não puderam ser contabilizadas neste Relatório, em função dessa Pró-Reitoria não ter respondido à Copladi os seus respectivos resultados para o presente exercício.

Dito isso, o quadro, a seguir, apresenta o resultado do monitoramento por Objetivo Estratégico.

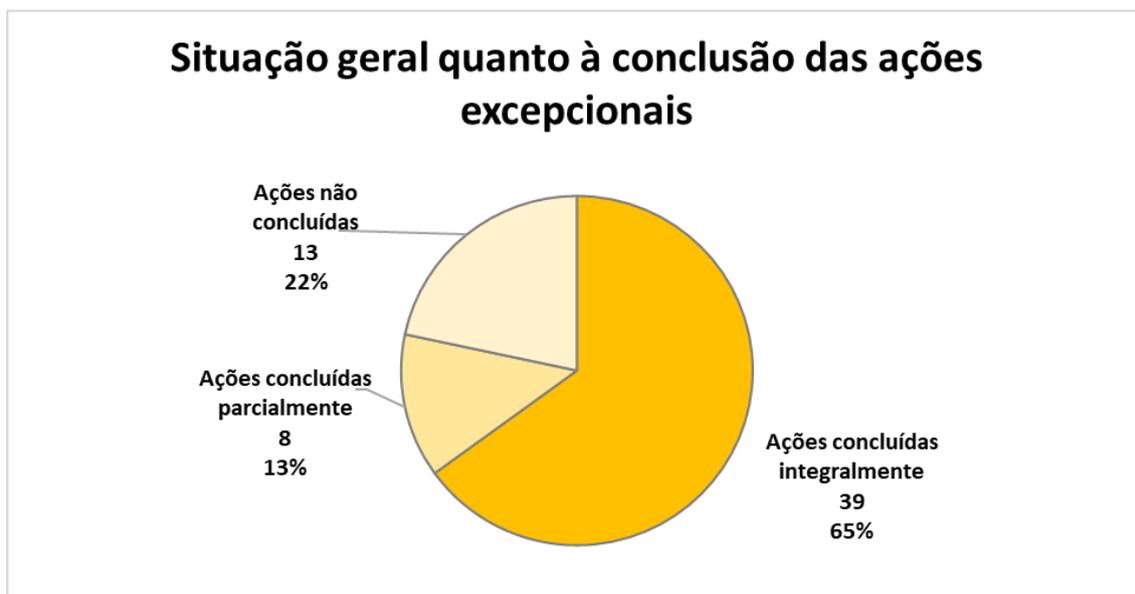
**Quadro 2: Resultados do monitoramento das ações excepcionais por Objetivo Estratégico**

<b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	<b>Ações concluídas integralmente</b>	<b>Ações concluídas parcialmente</b>	<b>Ações não concluídas</b>	<b>TOTAL</b>
1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento.	11	1	7	<b>19</b>
2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional.	-	-	-	<b>0</b>
3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição.	8	6	1	<b>15</b>
4. Garantir a transparência organizacional.	1	-	-	<b>1</b>
5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de Pós-Graduação stricto sensu	-	-	-	<b>0</b>
6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	1	1	1	<b>3</b>
7. Promover melhorias na estrutura organizacional	1	-	1	<b>2</b>
8. Promover melhorias no processo organizacional	13	-	-	<b>13</b>

9. Melhorar condições de estudo e convivência dos alunos de Graduação, Pós-Graduação e Extensão	2	-	3	5
10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos.	-	-	-	0
11. Fomentar política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	1	-	-	1
12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física.	1	-	-	1
13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação.	-	-	-	0
14. Adequar o quadro dos servidores às necessidades institucionais.	-	-	-	0
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>60</b>

Fonte: Consolidado pela Copladi/Proplan, 2022.

Tal resultado também pode ser vislumbrado de forma resumida pelo próximo gráfico.



Fonte: Consolidado pela Copladi/Proplan, 2022.

A partir da análise, tanto do quadro, quanto do gráfico, percebe-se, inicialmente, que 65% das ações foram integralizadas conforme o programado, representando um bom resultado ao se levar em conta as dificuldades operacionais e organizacionais advindas com a pandemia, que perdurou de forma ainda intensa durante todo o ano de 2021.

Em relação às ações concluídas parcialmente (13%) e às não concluídas (22%), as principais justificativas dadas pelos gestores por esses resultados vieram em função, sobretudo, da ausência de recursos orçamentários e financeiros; da superestimação de algumas metas; do encerramento das atividades de determinados projetos que, inicialmente, tinham sido desenhados para perdurarem, também, no ano de 2021, ao invés de ocorrerem somente em 2020; e de fatores ocasionados em função da Covid-19.

Outro ponto que salta os olhos, é o da concentração do quantitativo de ações em apenas três Objetivos, sendo estes: o OE nº 1, o OE nº 3 e o nº OE 8. Pode-se perceber que esses possuem os melhores números, em termos quantitativos, ao se levar em conta as suas respectivas ações concluídas (que somadas chegam a 32), em relação ao total destas (39 ações). Nesse sentido, verificou-se que foram desenvolvidos no Objetivo nº 8, 13 ações (33% do total); no Objetivo nº 1, 11 ações (28% do total); e no Objetivo nº 3, 8 ações (21% do total). Em outras palavras, das 39 ações concluídas integralmente, 82% foram provenientes desses três OEs. Interessante notar que esses mesmos Objetivos se destacaram, também, nas ações regulares, como já evidenciado na seção anterior.

Tal situação demonstra, mais uma vez, o empenho institucional em focar esforços, sobretudo, numa situação de excepcionalidade pandêmica, nas atividades de suporte, representadas pela Perspectiva Estratégica “Processos Internos”, por meio do OE nº 8 – promover melhorias no processo organizacional –, que acabou se destacando sobre os demais por ter tido 100% de concreção das suas ações programadas; bem como em manter e em desenvolver suas atividades finalísticas, representadas pela PE de “Resultados Institucionais”, através dos OEs nº 1 (voltado, sobremaneira, às temáticas de ensino) e nº 3 (voltado à extensão). No entanto, diferentemente do que foi constatado quanto ao percentual de integralização das ações do OE nº 8, verificou-se que, no OE nº 3, 40% das suas respectivas ações foram concluídas de forma parcial e que, no OE nº 1, 37% não foram iniciadas, conforme as justificativas gerais apresentadas há pouco.

No tocante aos Objetivos nº 4, nº 6, nº 7, nº 9, nº 11 e nº 12, percebe-se o baixo número de ações excepcionais que foram neles desenvolvidas, representando apenas sete ações

concluídas, ou seja, 18% do total dessa categoria de análise. Já em relação aos Objetivos nº 2, nº 5, nº 10, nº 13 e nº 14, não houve a execução de nenhuma ação específica voltada para o período pandêmico de 2021.

Por fim, todos os resultados apresentados nesta seção, além de comentários dos gestores responsáveis pelas ações, estão melhor detalhados no Quadro Consolidado das Ações Excepcionais da Pandemia, presente no Apêndice C deste Relatório.

## O PDI nas Autoavaliações da Universidade

A Autoavaliação da Universidade, coordenada anualmente pela Comissão Própria de Avaliação (CPA), se articula às temáticas do PDI, através dos questionamentos realizados no Relatório de Autoavaliação Institucional (RAAI) 2022, ano base 2021<sup>3</sup>, que coletam a percepção da comunidade acadêmica, representada pelos seus três segmentos (docentes, técnicos-administrativos e discentes) nos mesmos eixos e dimensões avaliativas, em que o Plano em tela foi elaborado.

Apesar do RAAI e da construção do PDI apresentarem esses mesmos eixos e dimensões de avaliação, ao analisar tais Relatórios, tanto o atual, quanto os anteriores, observou-se que esses abordaram diversos aspectos da Universidade, porém não exploraram, mais a fundo, as questões específicas sobre o desenvolvimento do planejamento da Instituição.

No entanto, em relação ao Relatório do ano-base 2020<sup>4</sup>, que só tinha uma questão (‘Grau de satisfação em relação as metas e objetivos descritos no PDI e alcançados pela UNIRIO’), teve-se, no ano-base 2021, o incremento de mais duas perguntas relacionadas ao PDI (em que se indagou, também, o grau de satisfação tanto em relação à Missão, quanto à Visão descritas no PDI).

Dito isso, na sequência, demonstrar-se-á os resultados coletados do RAAI do ano-base 2021. Nas tabelas 27, 28 e 29 do RAAI, as respostas à pergunta feita no ano-base 2020 (Metas e Objetivos) foi replicada também para as demais respostas (Missão e Visão). No entanto, há

---

<sup>3</sup> Disponível na página <http://www.unirio.br/cpa/RAAICPAUNIRIO2022parcial1.pdf>

<sup>4</sup> Disponível na página [http://www.unirio.br/cpa/copy\\_of\\_RAAIUNIRIO2020CPAVersoFinal.pdf](http://www.unirio.br/cpa/copy_of_RAAIUNIRIO2020CPAVersoFinal.pdf)

de se salientar que nos questionamentos em torno da Missão e da Visão, não se poderá fazer uma análise comparada ao ano-base de 2020 por se entender que os resultados obtidos naquele exercício correspondem, somente, à categoria avaliativa relacionada aos Objetivos Institucionais.

**Figura 1: Questão sobre a satisfação da missão da UNIRIO no RAAI ano-base 2021**

Tabela 27 –Satisfação quanto à missão da UNIRIO

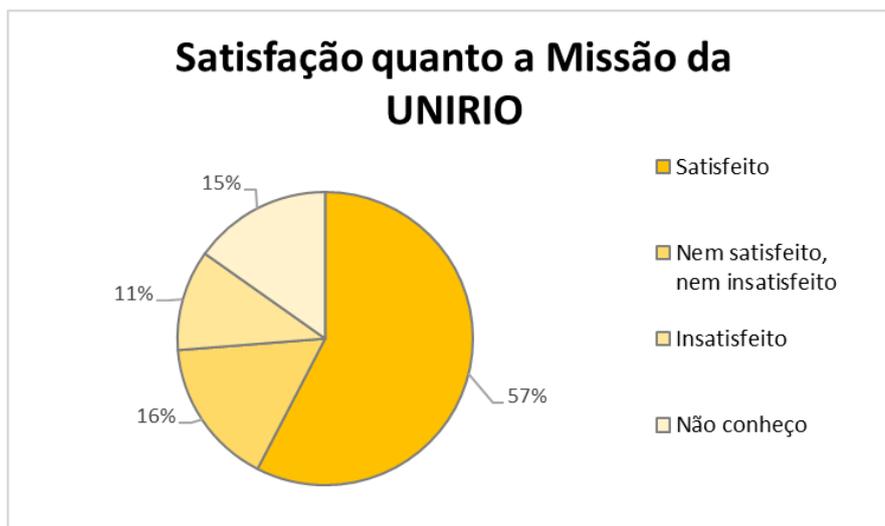
2.1.1 - Qual o seu grau de satisfação em relação à missão da UNIRIO descrita no Plano de Desenvolvimento Institucional PDI e alcançados pela instituição? (Pergunta para todos os segmentos)				
Resposta	2018	2019	2020	2021
Totalmente satisfeito	*NA	*NA	7%	15%
Satisfeito	*NA	*NA	33%	42%
Nem satisfeito nem insatisfeito	*NA	*NA	23%	16%
Insatisfeito	*NA	*NA	8%	8%
Totalmente insatisfeito	*NA	*NA	2%	3%
Não conheço o suficiente para opinar	*NA	*NA	28%	15%
Sem resposta	*NA	*NA	1%	0%

\*NA = Não acompanhado no RAAI do referido ano

Fonte: LimeSurvey (2022).

Fonte: UNIRIO-CPA, 2022, p. 94.

Através dos dados acima, elaborou-se o gráfico, a seguir, para fins de uma melhor visualização dos resultados dessa dimensão avaliativa. Porém, para tanto, optou-se por aglutinar tanto as respostas “Totalmente satisfeito” e “Satisfeito”, tornando-as “Satisfeito”; quanto às respostas “Insatisfeito” e “Totalmente insatisfeito”, convertendo-as em “Insatisfeito”. Além disso, desconsiderou-se o quesito “Sem resposta” por ter obtido valor zero nas perguntas relacionadas à Missão e à Visão; somente, no questionamento dos Objetivos, colocou-se tal resposta, em função desta ter obtido valor 1%. Seguindo essa linha, coloca-se que se adotará a mesma metodologia para os próximos dados relacionados à Visão e aos Objetivos, coletados no RAAI em tela.



Fonte: Consolidado pela Copladi/Proplan, 2022.

No tocante ao grau de satisfação e de concreção da Missão, a comunidade acadêmica demonstrou-se, prioritariamente, contentada, haja vista que o nível de “Satisfeito” alcançou o valor de 57%. Já em relação ao nível de “Insatisfeito”, tem-se o montante de 11%, o que, de fato, não se pode desconsiderar, mas, em comparação às outras respostas, representa o menor resultado. No entanto, há de se destacar, também, o grau de desconhecimento da referida matéria, que chega ao valor de 15% dos segmentos da Universidade, bem como daqueles que não estão satisfeitos, nem estão insatisfeitos, com 16%.

Dando prosseguimento, apresentam-se os dados do grau de satisfação da Visão da Universidade.

**Figura 2: Questão sobre a satisfação da visão da UNIRIO no RAAI ano-base 2021**

**Tabela 28 –Satisfação quanto à visão da UNIRIO**

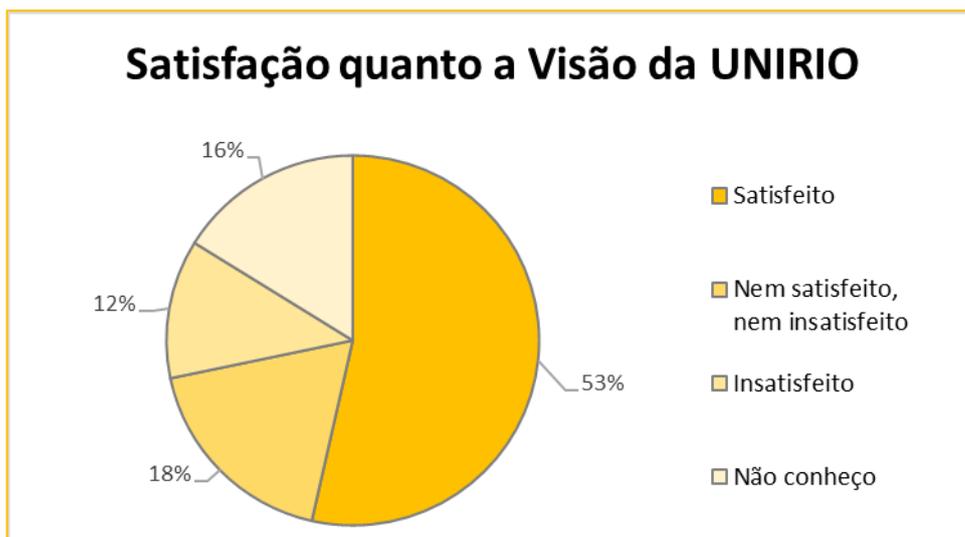
2.1.2 - Qual o seu grau de satisfação em relação à visão descrita no PDI e alcançados pela UNIRIO? (Pergunta para todos os segmentos)				
Resposta	2018	2019	2020	2021
Totalmente satisfeito	*NA	*NA	7%	13%
Satisfeito	*NA	*NA	33%	40%
Nem satisfeito nem insatisfeito	*NA	*NA	23%	18%
Insatisfeito	*NA	*NA	8%	9%
Totalmente insatisfeito	*NA	*NA	2%	3%
Não conheço o suficiente para opinar	*NA	*NA	28%	16%
Sem resposta	*NA	*NA	1%	0%

\*NA = Não acompanhado no RAAI do referido ano

Fonte: LimeSurvey (2022).

Fonte: UNIRIO-CPA, 2022, p. 95.

A seguir, tem-se o gráfico que consolida visualmente tais dados.



Fonte: Consolidado pela Copladi/Proplan, 2022.

Pode-se perceber que os resultados descritos acima, possuem uma considerável semelhança aos constatados na questão anterior. No entanto, nota-se uma diminuição na resposta “Satisfeito”, com 53% do total; além de um pequeno acréscimo de 2%, 1% e 1%, respectivamente, nos quesitos “Nem satisfeito, nem insatisfeito”, “Insatisfeito” e “Não conheço”.

Por fim, demonstram-se, a seguir, os dados relacionados ao grau de satisfação dos Objetivos Institucionais.

**Figura 3: Questão sobre a satisfação dos Objetivos Institucionais da UNIRIO no RAAI ano-base 2021**

Tabela 29 – Satisfação quanto aos objetivos da UNIRIO

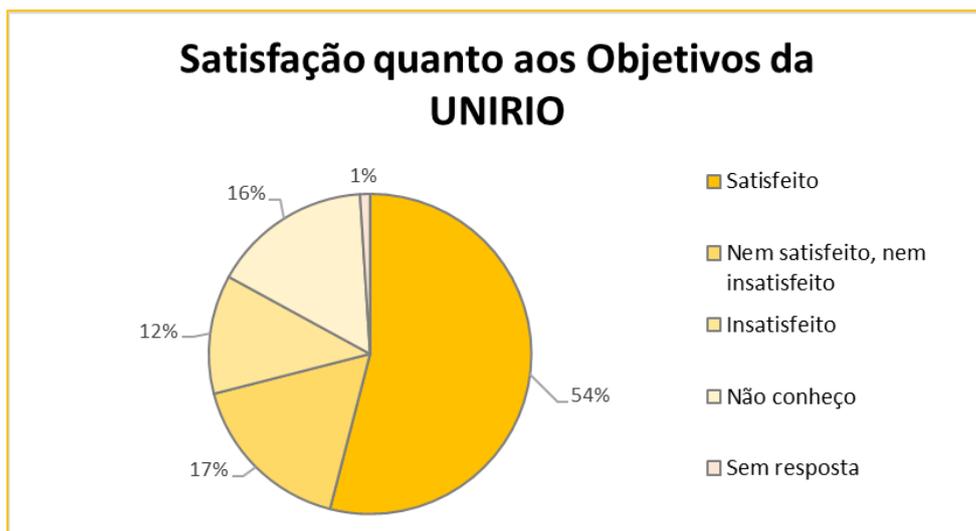
2.1.3 - Qual o seu grau de satisfação em relação aos objetivos institucionais descritos no PDI e alcançados pela UNIRIO? (Pergunta para todos os segmentos)				
Resposta	2018	2019	2020	2021
Totalmente satisfeito	*NA	*NA	7%	14%
Satisfeito	*NA	*NA	33%	41%
Nem satisfeito nem insatisfeito	*NA	*NA	23%	17%
Insatisfeito	*NA	*NA	8%	9%
Totalmente insatisfeito	*NA	*NA	2%	3%
Não conheço o suficiente para opinar	*NA	*NA	28%	16%
Sem resposta	*NA	*NA	1%	1%

\*NA = Não acompanhado no RAAI do referido ano

Fonte: LimeSurvey (2022).

Fonte: UNIRIO-CPA, 2022, p. 96.

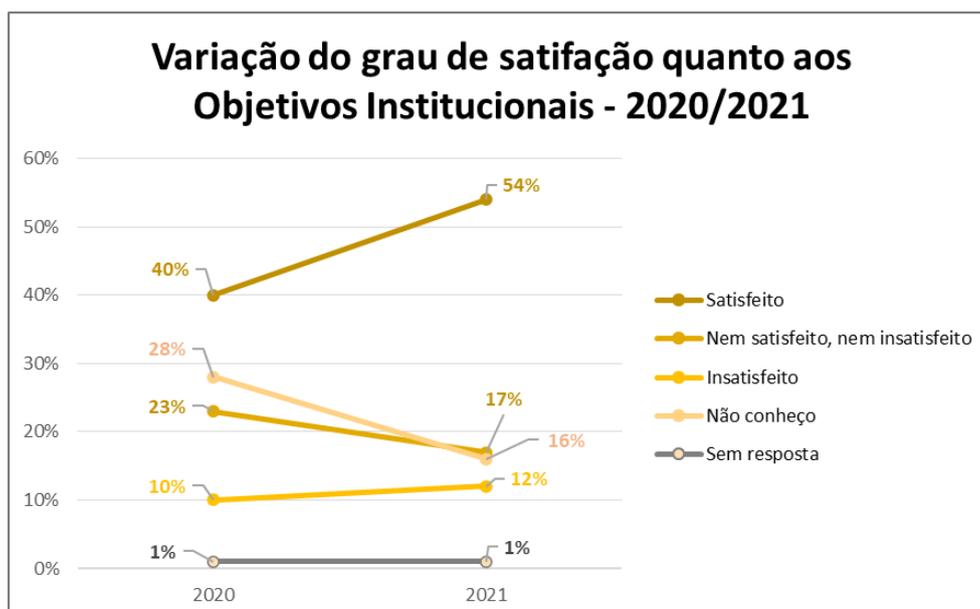
A seguir, tem-se o gráfico que consolida visualmente tais dados.



Fonte: Consolidado pela Copladi/Proplan, 2022.

Mais uma vez, nota-se a semelhança dos resultados encontrados entre essa pergunta com as anteriormente analisadas. Demonstrando que, apesar de serem elementos distintos entre si, e que, portanto, não devem ser encarados como iguais quando se busca fazer uma série histórica; devem ser analisados em seu conjunto, já que se referem a perspectivas inter-relacionadas e transversais dentro da dimensão estratégica do PDI.

Um ponto interessante em relação ao questionamento dos Objetivos, é de que se pode lançar mão, também, do gráfico, a seguir, que representa visualmente a variação entre os resultados obtidos no RAAI, ano-base 2020, e no RAAI, ano-base 2021.



Fonte: Consolidado pela Copladi/Proplan, 2022.

Ao observar a variação entre os dois anos em tela, pode-se notar alguns pontos de melhora, sendo estes:

- uma considerável evolução na resposta “Satisfeito”, que obteve um aumento de 14% em relação ao exercício anterior;
- uma redução de 6% na resposta dos “Nem satisfeitos, nem insatisfeitos”.
- uma boa redução de 12% daqueles que diziam não conhecer a matéria o suficiente para opinar.

Em contrapartida, constatou-se, também, um pequeno aumento de 2% no quesito relacionado à insatisfação dos Objetivos.

Um aspecto, que, possivelmente, pode ter colaborado para esses pontos de melhora, se deu em função da construção, durante o ano de 2021, do PDI 2022-2026, que mobilizou os gestores e demais servidores docentes e técnico-administrativos e resultou em notícias relacionadas ao andamento do processo de elaboração do Plano na página principal da UNIRIO, atingindo os três segmentos da comunidade acadêmica.

Em suma, a partir dos resultados evidenciados acima, pode-se prospectar, de forma geral, para o conjunto dos elementos analisados – Missão, Visão e Objetivos Institucionais –, que, para os próximos anos, a Instituição deve focar, para aqueles que desconhecem o assunto, bem como para aqueles que não estão satisfeitos, nem insatisfeitos, em estratégias de divulgação das temáticas abordadas nessa seção; assim como da maneira que essas estão sendo implementadas – na prática – no viés, tanto Acadêmico, quanto Administrativo, demonstrando as ações e as dificuldades para tanto.

Outra linha de ação poderia vir em torno de um canal de escuta mais acurado dos setores que não se encontram satisfeitos, incluindo, aqui, novamente, os “Nem satisfeitos, nem insatisfeitos”, para que, a partir dessa dinâmica, pudesse-se entrar em contato com as pautas de insatisfação, para que essas servissem de “entradas” para ações de melhoria em torno da efetividade da Missão, da Visão e dos Objetivos elencados no PDI para a Universidade.

## Conclusão

O fim do exercício 2021 representou o último ano de vigência do PDI 2017-2021. Apesar de se considerar que a cultura de monitoramento e de controle ainda não está consolidada na UNIRIO, verifica-se um avanço paulatino da Instituição nos últimos anos, haja vista: (i) o gradual aumento, tanto do quantitativo de servidores, quanto das suas respectivas experiências, em torno de tal temática; e o (ii) da internalização, por parte dos gestores das Macrounidades, da importância de participar, de forma cada vez mais assídua e célere, do processo de revisão e de monitoramento das ações pactuadas no Plano de Desenvolvimento Institucional.

A partir dos resultados do presente Relatório, pode-se notar que, em relação à concreção das Perspectivas Estratégicas, a relacionada a “Resultados Institucionais” foi a que teve o melhor desempenho, com uma média 67% de conclusão das suas respectivas ações. Os Objetivos que mais se destacaram foram o nº 3 e nº 4, ambos com 83% de integralização. Tal performance, sobretudo em um momento pandêmico e com grandes restrições orçamentárias, demonstra o empenho da Universidade em garantir a entrega das suas atividades finalísticas – ensino, pesquisa e extensão – da forma mais eficiente, eficaz e efetiva.

Já em relação à PE referente aos “Processos Internos”, que engloba as atividades de suporte/apoio, teve-se um desempenho mediano, com a concretização de 54% das suas respectivas ações. Pode-se observar que tal desempenho, foi afetado, sobremaneira, pelas dificuldades operacionais em torno, por exemplo, do trabalho remoto provenientes da necessidade de isolamento social; bem como pela escassez de recursos financeiros, orçamentários e de pessoal, para o bom desempenho das atividades administrativas.

A PE de “Pessoas e Recursos”, também focada às atividades de suporte/apoio, obteve o pior resultado, integralizando, apenas 36%, das suas respectivas ações. Tal desempenho gera um alerta para o próximo PDI (2022-2026), em função dessa Perspectiva ter como função, por meio de estratégias, iniciativas, programas, projetos e ações, a efetivação: (i) da melhora de condição de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos; (ii) do fomento da política de qualificação e de capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos; (iii) da execução dos projetos de otimização da infraestrutura física da Instituição; (iv) do desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação; e (v) da adequação do quadro dos servidores às necessidades institucionais.

Sendo assim, salienta-se que a manutenção do baixo desempenho dessa PE pode prejudicar, sobremaneira, o desenvolvimento, no médio e no longo prazo, de todas as outras funções desempenhadas pela Universidade, sejam as acadêmicas, sejam as administrativas.

No entanto, é notório que muitos dos fatores que levam a esse médio e baixo rendimento nas Perspectivas Estratégicas destinadas a dar suporte/apoio às atividades da Instituição, encontram-se fora do “raio de manobra” da mesma; haja vista que a ausência de recursos (orçamentários, pessoal, de infraestrutura) para a implementação, a contento, das ações pactuadas no PDI, na maioria dos casos, se dão em função de uma restrição significativa de verbas, por parte do Governo Federal, para as Instituições de Ensino Superior.

Nesse sentido, no caso específico da UNIRIO – que depende de forma expressiva dos repasses do Ministério da Educação para viabilizar, materialmente, o seu funcionamento – e a partir da noção do que se encontra dentro do seu respectivo “raio de manobra”, sem depender de agentes externos, nota-se, através dos resultados aqui apresentados, um maior direcionamento de esforços estratégicos, táticos e operacionais para cumprir, sobremaneira, as suas responsabilidades institucionais finalísticas. No entanto, em contrapartida, percebe-se que esse cenário (“imposto”) acaba contribuindo, de certa forma, com uma queda de desempenho nas atividades que dão suporte ao negócio principal da Instituição, ou seja, aquele destinado ao ensino, à pesquisa e à extensão.

## REFERÊNCIAS

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (UNIRIO). *Plano de Desenvolvimento Institucional 2022-2026*. Rio de Janeiro: UNIRIO, 2022. Disponível em: <http://www.unirio.br/copladi/pasta-pdi-2022-2026/PDI20222026TextofinalaprovadopelosConselhosCOMAPNDICES.pdf>. Acesso em: 05 abr.2022.

\_\_\_\_\_. *Plano de Desenvolvimento Institucional 2017-2021*. Rio de Janeiro: UNIRIO, 2017. Disponível em: <http://www.unirio.br/copladi/pdi/plano-de-desenvolvimento-institucional-2017-2021-4a-versao>. Acesso em: 06 out. 2021.

\_\_\_\_\_. Pró-Reitoria de Planejamento. *Relatório de Monitoramento – Plano de Desenvolvimento Institucional 2017-2021, ano-base 2020*. Rio de Janeiro: UNIRIO, 2021.

\_\_\_\_\_. CPA – Comissão Própria de Avaliação. Relatório de autoavaliação institucional 2022: ano-base 2021: ciclo 2021-2023. Rio de Janeiro, 2022.

\_\_\_\_\_. CPA – Comissão Própria de Avaliação. Relatório de autoavaliação institucional integral: ciclo avaliativo – 2018-2020. Rio de Janeiro, 2021.

\_\_\_\_\_. CPA – Comissão Própria de Avaliação. Relatório de autoavaliação institucional 2020: ano-base 2019: ciclo 2018-2020. Rio de Janeiro, 2020.

\_\_\_\_\_. CPA – Comissão Própria de Avaliação. Autoavaliação institucional 2019: ano-base 2018. Rio de Janeiro, 2019.

\_\_\_\_\_. CPA – Comissão Própria de Avaliação. Autoavaliação: Relatório integral (triênio 2015, 2016 e 2017). Rio de Janeiro, 2018. PÊNDICE C – Quadro consolidado de ações excepcionais da pandemia – PDI ano-bas2021

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2021	Resultado obtido 2021
1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	Crescimento da produção científica	Percentual de crescimento do número de projetos em andamento em relação ao ano anterior	PROPGPI	350 projetos	10%	866
	Monitoramento dos grupos de pesquisa na base do Diretório de Grupo de Pesquisa no Brasil	Percentual de monitoramento em relação ao ano anterior	PROPGPI	191 grupos	100%	195
	Monitoramento dos relatórios de Projetos Institucionais	Relação entre o número de relatórios de projetos / produtos	PROPGPI	0,7	0,9	Indicador retirado do PDI em 2020 por solicitação da Diretoria de Pesquisa
	Elevação do Conceito CAPES/MEC para Pós-Graduação	$\Sigma$ Conceitos de todos os Programas de Pós-Graduação / Número de programas de Pós-Graduação (exceto Mestrados Profissionais)	PROPGPI	Conceito 3,91	5,64	Conceito 3: 3 programas (PPGD, PPGCP, PPGBMC) conceito 4 - 8 programas (PPGAN, PPGBio, PPGEnf, PPGEnfBio, PPGI, PPGMS, PPG-PMUS, PPGNEURO) conceito 5 - 4 programas (PPGAC, PPGM, PPGH e PPGedu)
	Taxa de Sucesso da Graduação (TSG)	Nº de alunos diplomados / Nº Total de Alunos Ingressantes (Fórmula TCU)	Relatório de Gestão - PROPLAN	28,31	70	29,02%
	Crescimento de matrícula na Graduação Presencial	Percentual de aumento do número de alunos em curso na Graduação Presencial	Censo da Educação Superior - PROPLAN	7.984 alunos cursando	10%	Total: 17.861 Presencial: 11.125
	Crescimento de matrícula na Graduação a Distância	Percentual de aumento do número de alunos matriculados na Graduação a Distância	Censo da Educação Superior - PROPLAN	4.296 alunos cursando	10%	6,636
	Grau de participação estudantil (GPE)	Relação entre o Número de alunos de graduação em Tempo Integral e o Número Total de alunos da graduação - AGTI / AG (Fórmula TCU)	Relatório de Gestão - PROPLAN	0,77	0,5	0,87

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2021	Resultado obtido 2021
2. Formar cidadãos com consciência humanística, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	Ampliação do Número de alunos	Percentual de aumento do número de alunos matriculados no ano letivo referente ao exercício (Graduação presencial e EaD, Pós-Graduação <i>strictu sensu</i> e Residência Médica)	SIE	13550 alunos	10%	1716= 678 mestrado acadêmico / 634 doutorado acadêmico / 404 mestrado profissional/ 187 Residências médicas + 28 residências multiprofissionais = 215 total
	Eficácia da gestão de Projetos Pedagógicos de Cursos de Graduação	Percentual de Projetos Pedagógicos de Cursos revisados	PROGRAD	2 de 48 PPCs revisados	10%	2 (Biomedicina e Canto)
	Aumento do Índice Geral de Cursos (IGC)	Percentual de aumento do IGC Contínuo e IGC faixa (Formula do INEP)	Portaria INEP	IGC contínuo = 3,46 IGC faixa = 4	10%	4 (3.5540) de 2019
	Eficácia do Programa de Mobilidade Estudantil Nacional	Percentual de aumento do número de estudantes de Graduação em Mobilidade Nacional	PROGRAD	4 estudantes	14,28%	Apenas 1 estudante
	Eficácia do Programa de Mobilidade Estudantil Internacional	Número de estudantes de Graduação em Mobilidade Internacional	CRI	46 estudantes	5%	2 alunos em mobilidade OUT e 2 alunas em mobilidade IN
	Eficácia do Programa de Bolsas Acadêmicas	Percentual de aumento do número de discentes de Graduação com bolsas	Resolução anual do CONSUNI	1163 bolsas	5%	1198 (+1,69% em relação ao ano anterior)
	Eficácia do Programa Bolsas de Incentivo Acadêmico	Percentual de aumento do número de discentes de Graduação com bolsas	PRAE	410 bolsas	5%	410 bolsas ofertadas e 3877 bolsas pagas
	Eficácia do Programa de Auxílio Alimentação	Percentual de aumento do número de discentes de Graduação com auxílio	PRAE	690 auxílios	5%	690
	Eficácia do Programa de Auxílio Moradia	Percentual de aumento do número de Discentes de Graduação com auxílio	PRAE	90	5%	90
	Subvenção de Refeições no Restaurante Escola	Percentual no valor das refeições	PRAE	50%	62,50%	Último valor corresponde à março de 2020 (64,7%)

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2021	Resultado obtido 2021
	Eficácia do Fomento à Formação e Qualificação de Professores para a Educação Básica	Percentual de aumento do número de graduados em Licenciaturas Presenciais	Censo da Educação Superior - PROPLAN	158 alunos	70%	309 alunos
	Diminuição da relação Discente de Graduação por Docente	Número de Discentes Matriculados / Número de docentes	UNIRIO em Números - PROPLAN	14,84	11,57	SEM RESPOSTA DA UNIDADE
3. Estender à sociedade os benefícios da criação da cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição	Eficácia dos Projetos de Extensão	Público atingido	PROExC	150.000 pessoas	210.000	699,172
	Grau de envolvimento de estudantes de Graduação com a Extensão	Relação entre o número de estudantes de graduação envolvidos e o número total de estudantes	PROExC	0,16	0,4	2260
	Eficácia com relação aos Meios de Comunicação de Massa	Percentual de ampliação de notícias no site, relacionadas à produção cultural, artística, científica e tecnológica da UNIRIO	COMSO	667 matérias	20%	803
	Eficácia do Fomento à Extensão	Percentual de ampliação do número de Programas, Projetos e Cursos de Extensão	PROExC	210	57%	327 projetos, 19 Programas e curso 49381
	Eficácia da Comunicação Social	Percentual do aumento do número de visitas diárias ao Twitter	COMSO	1.282 visitas diárias	100%	162,438

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2021	Resultado obtido 2021
4. Garantir a Transparência Organizacional	Eficácia da Ouvidoria	Percentual de respostas finalizadas aos questionamentos da comunidade interna e externa	Ouvidoria	99,32%	100%	100%
	Eficácia da Transparência Organizacional	Percentual de diminuição do número de solicitantes ao SIC	CPTO	119 solicitantes	70%	160
5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de Pós-Graduação <i>strictu sensu</i>	Eficácia dos Projetos de Pesquisa (PROPGPI SOLICITA EXCLUSÃO A PARTIR DE 2019)	Relação entre número de projetos / número de produtos	PROPGPI	1	--	<b>EXCLUSÃO</b>
	Eficácia de Fomento à Pesquisa	Percentual de aumento do número de Projetos e Programas de Pesquisa com financiamento externo	UNIRIO em Números - PROPLAN	77	10%	Faperj 112; CNPq: 121; FINEP:1 Total: 234
	Índice de Projetos de Pesquisa com financiamento externo	Percentual de Projetos de Pesquisa financiados por órgãos de fomento	PROPGPI	5%	17%	20,77%
	Taxa de crescimento da oferta de vagas na Pós-Graduação <i>strictu sensu</i>	Percentual de aumento do número de vagas ofertadas na Pós-Graduação <i>strictu sensu</i>	UNIRIO em Números - PROPLAN	586	5%	Mestrado: 426 vagas Doutorado: 183 vagas
	Índice de Projetos de Pesquisa com financiamento externo de Internacionalização da Pós-Graduação <i>strictu sensu</i>	Percentual de aumento do número de Cursos de Mestrado e Doutorado com Mobilidade Internacional	PROPGPI	17 cursos	55%	8
	Número de Programas de Pós-Graduação (incluído em 2018)	Número de Programas de Pós-Graduação aprovados pela CAPES	PROPGPI	1	1	27 (entre 15-Acadêmicos e 12-Profissionais)
	Grau de envolvimento do corpo discente com a Pós-Graduação (incluído em 2018)	Número de alunos de graduação participando de programas de pós-graduação	PROPGPI	850	980	1333= 983 dos PPGs acadêmicos e 350 dos profissionais

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2021	Resultado obtido 2021
6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	Taxa de crescimento da cooperação externa	Percentual de crescimento de instrumentos de Cooperação Vigentes em relação ao ano anterior	Relatório de Gestão - PROPLAN	930 convênios	10%	1749
7. Promover melhorias na estrutura organizacional	Índice de unidades com Regulamento Interno aprovado	Percentual de unidades com Regulamento Interno aprovado	PROPLAN	5 unidades	25%	8
	Eficácia da estrutura organizacional	Percentual de ajustes na estrutura organizacional	PROPLAN	11 ajustes	25%	11 (4 cursos, 1 Programa, 1 unidade criados e 4 movimentações de cargos para a UORG 01)
	Adequação dos cargos comissionados à realidade institucional	Número de distribuições de CDs, FGs e FCCs pelo MEC	PROPLAN	0	2	0
8. Promover melhorias no processo organizacional	Eficácia da visão de mapeamento por processos	Número de mapeamentos de processos realizados ao ano	PROPLAN – unidades organizacionais	1 processo	20	2
	Automatização de Processos	Números de processos automatizados	PROPLAN / DTIC – unidades organizacionais	11 processos	6	2
	Conceito Institucional	Resultado da Avaliação Institucional	Sistema e-MEC - Portaria INEP	3,35	4,5	3,00
9. Melhorar condições de estudo e convivência dos estudantes de Graduação, Pós- Graduação e extensão	Expansão do Acervo Digital	Crescimento do Percentual de Número de Títulos Digitais disponibilizados em relação ao ano anterior	Biblioteca Central	2.023 títulos digitais	20%	13029
	Expansão do Acervo Tridimensional (papel)	Crescimento do Percentual de Número de títulos disponibilizados em relação ao ano anterior	Biblioteca Central	60.616 títulos impressos	20%	55021
	Expansão das áreas de convivência	Número de novas áreas de convivência criadas	PRAE / Vice-Reitoria	18 áreas	0	0
	Expansão das Salas de Estudos	Número de novas salas de estudo criadas	PROGRAD / PROPGPI	28 salas de estudo	5	PROPGPI= 3 laboratórios PROGRAD= 0

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2021	Resultado obtido 2021
	Índice de satisfação do estudante quanto às Políticas para Ensino, Pesquisa e Extensão	Percentual de respondentes satisfeitos (Regular, Bom e Muito Bom)	Relatório CPA	76,40%	90%	52%
10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico-administrativos	Expansão dos equipamentos de ambientes de trabalho	Percentual de aumento do valor empenhado com aquisições referentes a equipamentos e material permanente para ambientes de trabalho	PROAD	3337864,12 (valor empenhado)	5%	-71,66%
	Expansão da adequação física de ambientes de trabalho	Percentual de ampliação dos projetos de reforma de ambientes de trabalho	Coordenação de Engenharia	32 projetos executados	10%	5
	Eficácia do Programa de atendimento a pessoas com necessidades especiais	Percentual de ampliação das ações voltadas para pessoas com deficiência	Coordenação de Engenharia PROExC / PRAE / DTIC	38 ações de acessibilidade	10%	Equipamentos - 3 Eventos - 2 Projetos de Tutoria - 4 Total - 9 ações
	Índice de satisfação do servidor quanto às Condições de Trabalho (média entre ambiente físico e grau de satisfação pessoal)	Percentual de respondentes satisfeitos (Regular, Bom e Muito Bom)	Relatório CPA	74,35%	90%	51%
11. Fomentar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	Eficácia do programa de capacitação institucional dos servidores	Percentual de aumento dos servidores capacitados no ano	PROGEPE	261 servidores capacitados	55%	208 (-31% em relação ao ano-base; +0,3% em relação ao ano anterior)
	Eficácia do programa de qualificação dos servidores	Percentual de aumento de servidores qualificados no ano	PROGEPE	84 servidores qualificados	55%	130 (+55% em relação ao ano-base; -7% em relação ao ano anterior)
	Investimento anual em capacitação e qualificação de servidores	Percentual de aumento do valor de gasto total em capacitação e qualificação de servidores	PROGEPE	R\$ 535.840,00	10%	R\$237.534,36 (-56% em relação ao ano-base)

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2021	Resultado obtido 2021
	Índice de qualificação do corpo docente (IQCD)	$IQCD = (5D + 3M + 2E + 1G) / (D + M + E + G)$ (Fórmula TCU)	Relatório de Gestão - PROPLAN	4,37	4,99	4,61
12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física	Expansão da infraestrutura física	Número de projetos de infraestrutura física executados no ano	Coordenação de Engenharia	32 projetos executados	10%	19
	Ampliação de instalações físicas existentes	Número de edificações ampliadas no ano	Coordenação de Engenharia	22 edificações existentes	1	0
	Reformas das instalações físicas existentes	Número de instalações físicas reformadas no ano	Coordenação de Engenharia	4 instalações reformadas	5	5
	Ampliação do número de espaços institucionais	Percentual de ampliação dos espaços físicos	Coordenadoria de Engenharia (Vice-Reitoria)	9 unidades administrativas	15	0
13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação	Expansão de infraestrutura de TIC	Número de projetos de infraestrutura de TIC executados	Relatório de Gestão - PROPLAN	4 projetos	3	SEM RESPOSTA DA UNIDADE
	Expansão de serviços de TIC	Números de serviços de TIC disponibilizados	Relatório de Gestão - PROPLAN	15 projetos	7	SEM RESPOSTA DA UNIDADE
14. Adequar o quadro de servidores às necessidades institucionais	Expansão do corpo docente	Número total de docentes no ano	Relatório de Gestão - PROPLAN	955	1.000	SEM RESPOSTA DA UNIDADE
	Expansão do corpo técnico-administrativo	Número total de servidores técnico-administrativos no ano	Relatório de Gestão - PROPLAN	1.495	1.775	SEM RESPOSTA DA UNIDADE
	Índice de adequação do corpo técnico-administrativo	Percentual de unidades organizacionais atendidas quanto à realização do dimensionamento da força de trabalho	PROGEPE	70%	0%	SEM RESPOSTA DA UNIDADE

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
1			Ampliação da publicação dos editais de programas de graduação	Número de editais (3)	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGRAD
2			Manutenção da publicação de editais de fomento	Número de editais (2)	5	4	PARCIALMENTE	80%	No que se refere à PROGRAD, foram mantidos os 4 editais anuais (Monitoria, PET, PROTES e PRADIG).		PROGRAD
3			Ampliação da publicação dos editais de apoio a programas de pós-graduação, pesquisa e inovação	Número de editais (2)	4	6	SUPEROU A META	150%		Redução de investimento em editais de inovação.	PROPGPI
4			Monitoramento e estímulo da produção científica qualificada	Percentual de crescimento no número de publicações	880	843	PARCIALMENTE	96%	Produção prejudicada pelo período de isolamento social que impactou as pesquisas.		PROPGPI
5			Ampliação da publicação dos editais de apoio aos programas de Extensão	Percentual de ampliação de editais	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROEXC
6			Estímulo às publicações da extensão	Número de artigos	15	30	SUPEROU A META	200%			PROEXC
7			Estímulo a todas as demais formas de publicação e divulgação científicas (diferentes veículos de comunicação)	Número de publicações	385	402	SUPEROU A META	104%			CCBS
8			Adesão a editais de apoio a publicação científica	Número de editais	17	1	PARCIALMENTE	6%	Escassez de recursos financeiros.		CCBS
9			Implantação de um programa de acompanhamento da produção científica nas áreas de conhecimento do CCBS	Número de programas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS
10			Estímulo a publicações em periódicos da base JCR e classificados no Qualis CAPES	Número de artigos publicados	20	58	SUPEROU A META	290%		Neste indicador são também acumulados os artigos de boa classificação da CAPES.	CCET
11			Estímulo às interfaces e parcerias internas entre os cursos de graduação do CCH – presencial e EAD – para a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão.	Número de ações	18	18	SIM	100%			CCH
12			Incentivo aos cursos de graduação – presencial e EAD – a participarem dos editais de programas de graduação	Número de cursos	18	18	SIM	100%			CCH
13			Estímulo às interfaces e parcerias entre os cursos de graduação e pós-graduação do CCH.	Número de ações	35	20	PARCIALMENTE	57%	Período de excepcionalidade - COVID 19 dificultou um número significativo de articulações.		CCH
14			Estabelecimento de parceria com a BC para a disponibilização de teses, dissertações e TCC para criação de repositório virtual da produção dos cursos de graduação e pós-graduação do CCH	Percentual de publicações	20	0	NÃO	0%	Meta não formulada e nem pactuada com a BC.		BC
15		1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Incentivo à criação de projetos de ensino, pesquisa e extensão com temas e objetivos bibliotecários que englobem elementos referentes aos Direitos Humanos, Meio Ambiente e Inclusão de pessoas com algum grau de deficiência física ou sensorial. (Escola de Biblioteconomia)	Percentual de novos projetos	5	5	SIM	100%			CCH
16			Apoio à ampliação de novos projetos de ensino, pesquisa e extensão	Percentual de novos projetos	5	5	SIM	100%			CCH
17			Ampliação da participação de docentes em eventos científicos nacionais	Número de participações (50)	80	81	SUPEROU A META	101%			CCJP
18			Ampliação da participação discentes em eventos científicos nacionais	Número de participações (50)	80	60	PARCIALMENTE	75%	O cenário pandêmico contribuiu para o não alcance desta meta.		CCJP

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
19			Ampliação da participação de docentes em eventos científicos internacionais	Número de participações (15)	30	29	PARCIALMENTE	97%	O cenário pandêmico contribuiu para o não alcance desta meta.		CCJP
20			Ampliação da participação discente em eventos científicos internacionais	Número de participações	1	5	SUPEROU A META	500%			CCJP
21			Ampliação da produção textual por docentes do Centro	Número de novas vagas (5)	1	0	NÃO	0%	Embora a Escola de Letras tenha apresentado a demanda de quatro novas vagas docentes desde 2016 (conforme ata de NDE do dia seis de outubro de 2016 e em memorando encaminhado à reitoria no mesmo ano), até o momento a universidade não disponibilizou nenhuma dessas vagas.// No caso do IVL, existem aposentadorias e vacâncias por razão de falecimento e outras a serem preenchidas, e transferências ocorreram (Daniel Quaranta vindo da UFJF, Clara Sandroni vinda da UFGM, Joana Christina Brito de Azevedo vinda da UFG) e os concursos começaram a acontecer (substituto contra baixo, e concursos para oboé, fagote e trompa). // No caso da Escola de Teatro, devido à pandemia de Covid-19, os concursos para vagas abertas só passaram a ocorrer a partir do final do ano de 2021. Houve um concurso docente para a área de Indumentária (Departamento de Cenografia). Os demais concursos retomarão em 2022.		CLA
22			Disponibilização e povoamento do Repositório Institucional com os itens dos últimos 10 anos (artigos, trabalhos para congresso, capítulos ou livros)	Percentual de publicações	20	0	NÃO	0%	O serviço de modernização e ampliação do RI não foi contratado.		BC
23			Estímulo da produção científica no campo da EAD (trabalhos em eventos e artigos em periódicos)	Número de publicações	2	0	NÃO	0%	Não houve a oportunidade de participação nos poucos eventos que ocorreram, principalmente pelo fato da CEAD ter assumido a responsabilidade sobre o funcionamento de várias disciplinas de graduação, o que centralizou a atenção da equipe.		CEAD
24			Adesão a Editais de Pesquisa	Número de editais	0	0	NÃO HÁ META	0%	A CEAD não é uma coordenação de Pesquisa.		CEAD
25			Confecção de livros de trabalhos referentes aos programas de ensino	Número de publicações (1)	2	2	SIM	100%		Em razão do caráter voluntário da SIA em 2021, não foi solicitado o envio de resumos. As apresentações estão publicizadas no canal do Youtube da PROGRAD.	PROGRAD
26			Consolidação dos eventos de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação	Número de eventos (1)	4	2	PARCIALMENTE	50%	Produção prejudicada pelo período de isolamento social.		PROPGPI
27			Confecção de livros das atividades de pesquisa, pós-graduação e Inovação	Número de publicações (2)	3	2	PARCIALMENTE	67%	Produção prejudicada pelo período de isolamento social.		PROPGPI
28			Coordenação de ações de editoração referentes às Publicações da PROEXC	Número de ações	1	2	SUPEROU A META	200%			PROEXC

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
29	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento.	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica.	Realização de Quintas Culturais	Número de eventos	0	0	NÃO HÁ META	0%	O evento "quintas culturais" foi cancelado ao final de 2019 e se transformou em "quartas culturais.		PROExC
29-A			Realização de Quartas Culturais	Número de eventos	50	0	NÃO	0%	O evento foi adaptado para o formato virtual, mas devido à baixa adesão do público, teve sua produção suspensa.		PROExC
30			Criação e confecção de publicação anual <i>on line</i> (Cadernos de produção dos bolsistas BIA)	Número de publicações	1	1	SIM	100%			PRAE
31			Estímulo à criação de revistas/periódicos eletrônicos em áreas de conhecimento do CCBS	Número de reuniões	2	2	SIM	100%		Foi criado o Informativo Notas do CCBS (ISSN 2764-2429).	CCBS
32			Estímulo à criação de revistas eletrônicas em áreas multidisciplinares	Número de reuniões	1	1	SIM	100%			CCBS
33			Estímulo a publicações em periódicos de boa classificação (Qualis CAPES)	Número de artigos	122	269	SUPEROU A META	220%		Dados somente do PPGENF e do PPGPIO.	CCBS
34			Estímulo à criação de revistas eletrônicas em Ciência da Computação, Educação Matemática e Engenharia de Produção	Número de periódicos eletrônicos ativos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET
35			Estímulo a publicações em periódicos de boa classificação (Qualis CAPES)	Número de artigos	10	38	SUPEROU A META	380%		Foram considerados periódicos classificados com Qualis A1, A2, A3 ou A4.	CCET
36			Disponibilização de acesso aos registros em vídeo dos eventos realizados pela Escola de Arquivologia nos últimos 10 anos, em convênio com a Coordenação de Documentos Audiovisuais do Arquivo Nacional (Escola de Arquivologia)	Percentual de acesso	20	0	NÃO	0%	Período de excepcionalidade - COVID 19 dificultou um número significativo de articulações.		CCH
37			Criação de revista acadêmica multidisciplinar nas áreas de conhecimento do Centro, com editorial voltado para a graduação	Número de revistas criadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH
38			Ampliação das publicações (livros, capítulos de livros, revistas indexadas)	Número de publicações (50)	70	57	PARCIALMENTE	81%	O cenário pandêmico contribuiu para o não alcance desta meta.		CCJP
39			Disponibilização de dissertações de mestrado no banco de dados digital da Biblioteca Setorial do CCJP.	Número de bancos de dados (1)	1	2	SUPEROU A META	200%			CCJP
40			Ampliação da confecção e divulgação: artigos de jornal, impresso ou eletrônico, participação em programas de rádio, entrevistas para blogs políticos	Número de divulgações de atividades no site (10)	20	26	SUPEROU A META	130%			CCJP
41			Criação da revista do programa de pós-graduação em Direito	Número de revistas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCJP
42			Criação de um espaço de divulgação da produção intelectual de docentes e discentes, por curso, no <i>Academia.edu</i>	Número de espaços	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCJP
43			Indexação de artigos das revistas da universidade	Número de títulos acadêmicos (16)	29	22	PARCIALMENTE	76%	Houve uma reorganização do portal de revistas.		BC
44			Indexação de artigos das revistas da universidade	Número de títulos gerais (3)	16	2	PARCIALMENTE	13%	Não há material no formato digital para desenvolver a meta		BC
45			Digitalização dos TCCs retrospectivos de posse das bibliotecas	Percentual de TCCs digitalizados de Graduação, Especialização e Livre docência	0	25	SUPEROU A META	SUPEROU A META			BC

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
46		1.3 Realizar eventos de promoção e integração em todos os campos do conhecimento.	Consolidação da Semana de Ensino de Graduação (SEG)	Número de eventos (1)	3	1	PARCIALMENTE	33%	Com a situação de pandemia a participação na SIA foi voluntária e voltada para a apresentação dos projetos de monitoria. O evento referente ao PET ocorreu em outra data (dezembro) e não houve evento referente ao PIBID.		PROGRAD
47			Coordenação da Semana de Integração Acadêmica	Número de eventos	1	1	SIM	100%			PROExC
48			Participação em eventos municipais e comunitários	Número de eventos (50)	50	63	SUPEROU A META	126%			PROExC
49			Participação na Semana de Integração Acadêmica(SIA)	Número de eventos (1)	1	1	SIM	100%			PRAE
50			Criação do Fórum de Assuntos Estudantis para facilitar afiliação no ingresso e consolidar ações de permanência	Número de eventos (1)	2	0	NÃO	0%	Tendo em vista o redimensionamento da organização das atividades no período de trabalho remoto, algumas ações foram postergadas.		PRAE
51			Apoio à realização de eventos (seminários, workshops, congressos, etc).	Número de eventos	26	362	SUPEROU A META	1392%			CCBS
52			Manutenção da agenda de trabalho com outras Escolas/Institutos (nacionais e internacionais) para fomentar a participação do CCBS nos diferentes espaços	Número de reuniões/eventos em parceria	35	127	SUPEROU A META	363%			CCBS
53			Adesão do CCBS na rede RUTE (Rede Universitária de Tele-Medicina)	Número de unidades acadêmicas na rede	3	0	NÃO	0%	Dúvidas/incertezas quanto a adesão à Rede.		CCBS
54			Apoio a realização de eventos (seminários, workshops, congressos, etc)	Número de eventos	3	24	SUPEROU A META	800%			CCET
55			Organização de um calendário de eventos dos cursos de graduação e pós-graduação do CCH para ampla divulgação na página eletrônica do Centro.	Número de calendários	1	1	SIM	100%			CCH
56			Apoio à participação do CCH na Semana de Ensino de Graduação - SEG.	Número de eventos	1	1	SIM	100%			CCH
57			Realização da Jornada Arquivística, além de Seminários, Mesas Redondas e outros eventos acadêmicos, realizados por docentes e/ou discentes (Escola de Arquivologia).	Número de eventos	4	4	SIM	100%			CCH
58			Realização da Semana de Integração de Estudantes de Biblioteconomia (SIEB) (Escola de Biblioteconomia)	Número de eventos	1	0	NÃO	0%	Período de excepcionalidade - COVID 19 dificultou um número significativo de articulações.		CCH
59			Implemento do Fórum Brasil Multicultural: Inclusão de valores sociais na Educação e Bibliotecas Públicas e Escolares (Escola de Biblioteconomia)	Número de fóruns	1	0	NÃO	0%	Período de excepcionalidade - COVID 19 dificultou um número significativo de articulações.		CCH
60			Ampliação e consolidação dos eventos de Graduação, Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão	Produção de eventos (1)	2	5	SUPEROU A META	250%			CCJP
61			Produção de seminário envolvendo alunos da pós-graduação e graduação das três escolas do CCJP.	Número de seminários (1)	2	0	NÃO	0%	O cenário pandêmico contribuiu para o não alcance desta meta.		CCJP
62			Criação da Jornada de Educação a Distância.	Número de eventos	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META	O ano de 2020 foi fortemente marcado pela pandemia, nos colocando em um situação de reestruturação da CEAD.	Reiniciamos as Jornadas somente em 2021.	CEAD
63		Busca de maior proximidade com as unidades acadêmicas e administrativas a partir da participação em seus eventos	Número de parcerias	6	6	SIM	100%			AC	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
64		1.4 Promover a organização e acesso à produção científica da UNIRIO em meio digital de forma a elevar a sua visibilidade e impacto.	Monitoramento e estímulo à proteção de ativos intangíveis	Percentual de aumento de ativos intangíveis	20	0	NÃO	0%	Falta de recursos de verba para investimento, que é a rubrica utilizada para o pagamento de taxas relativas aos registros de ativos de PI.		PROPGPI
65	Promoção do reconhecimento dos ativos intangíveis no âmbito do CCBS		Número de ativos intangíveis	1	92	SUPEROU A META	9200%				CCBS
66	Organização dos trabalhos de conclusão de curso de especialização para disponibilização na base da Biblioteca		Número de trabalhos Educação Especial (250) Gestão em Saúde (150) Gestão Municipal (150)	150	0	NÃO	0%	Em função do trabalho remoto não foi possível localizar e executar o trabalho.			BC
67		2.1 Criar novos cursos de graduação	Criação de cursos de graduação (Licenciatura em Biomedicina e Física e Bacharelado em Fisioterapia)	Número de cursos criados	1	0	NÃO	0%	Principais desafios são estrutura física (salas de aula, laboratórios) e insuficiência de recursos humanos.		CCBS
68	Criação de cursos no âmbito do CCH (Bacharelado em Ciências Sociais; Biblioteconomia EaD)		Número de cursos criados	0	0	NÃO HÁ META	0%				CCH
69	Criação e implementação de novos cursos de Graduação (Bacharelado em Produção Musical; Cravo; Bandonim; Violão de Câmara; Piano e Acompanhamento)		Número de cursos criados	2	0	NÃO	0%	Os planejamentos para o Curso de Produção Musical foram retomados após um longo hiato e seu NDE foi reestruturado recentemente, para apresentar em breve uma proposta de novo curso. No caso de Bandonim e cravo, a meta depende de contratação de profissional especializado. Os NDE's continuam trabalhando para viabilizar a criação desses cursos, mas houve excesso de demanda devido às reformas curriculares.			CLA
70		2.2 Fomentar ações voltadas	Ampliação de editais de fomento dos programas de estágio de graduação	Número de editais (1)	0	0	NÃO HÁ META	0%		Não há meta em 2021.	PROGRAD
71	Monitoramento do coleta Capes do item relativo a egressos		Número de programas	25	0	NÃO	0%	Não foi possível o monitoramento			PROPGPI
72	Ampliação do quadro de estagiários de nível superior - (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2020)		Número de estagiários	0	0	NÃO HÁ META	0%				PROPLAN
73	Acompanhamento de egressos do CCBS com ações integradas ao programa institucional já existente		Número de egressos	61	0	NÃO	0%	Limitação de recursos humanos para fazer o acompanhamento.			CCBS
74	Criação de bancos de oportunidade de vagas e estágios aos estudantes dos cursos de graduação do Centro		Número de bancos	2	169	SUPEROU A META	8450%				CCBS
75	Incentivo à criação de projetos de ensino, pesquisa e extensão com temas e objetivos que atendam às demandas das áreas que estão alocadas no CCH, privilegiando os de caráter multidisciplinar, a fim de qualificar o egresso para atuação efetiva no mundo do trabalho.		Número de estudos	1	1	SIM	100%				CCH
76	Criação da empresa júnior da Escola de Biblioteconomia		Número de empresas	0	0	NÃO HÁ META	0%				CCH
77	Estímulo aos professores das disciplinas técnicas para submissão de projetos de pesquisa voltados ao mercado de trabalho		Número de estudos	1	1	SIM	100%				CCJP
78	Criação de empresa júnior de produção artística		Número de empresas	0	0	NÃO HÁ META	0%				CLA

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
79		para o incentivo de inserção dos discentes no mercado de trabalho.	Ampliação do número de estagiários no Arquivo Central	Número de estagiários	5	7	SUPEROU A META	140%		A meta alcançada se refere ao total de estagiários com bolsa PRADIG e voluntários (sem bolsa).	AC
80			Manutenção da política de estagiários da Escola de Biblioteconomia	Número de estagiários	56	5	PARCIALMENTE	9%	Em função do trabalho remoto e pela dificuldade dos alunos em executar tarefas mais complexas.		BC
81			Manutenção do Programa de Estágio PRADIG	Número de estagiários	5	5	SIM	100%			PROGRAD
82			Incentivo às parcerias da extensão com as licenciaturas, para ações em EAD, voltadas aos professores da educação básica e licenciandos.	Número de ações	0	0	NÃO HÁ META	0%	O ano de 2020 foi fortemente marcado pela pandemia, nos colocando em um situação de reestruturação da CEAD.	Iniciamos o ciclo "Conversas sobre a EAD" somente 2021, onde apresentamos mesas de conversa com profissionais que atuam na Educação a Distância.	CEAD
83			Oferta de vagas de estágio na AUDIN	Número de vagas	2	0	NÃO	0%	Em razão das medidas de enfrentamento a pandemia de COVID-19 que determinou a suspensão das atividades presenciais na UNIRIO, não foi possível a oferta de vagas de estágio pela AUDIN.		AUDIN
84		2.3 Fomentar Programas de Nivelamento e Aprimoramento do processo de construção do conhecimento.	Consolidação do PROTES (em parceria com PROGRAD) - (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2020)	Número de parcerias	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGRAD
85			Ampliação da participação docente em editais de bolsas de ensino	Percentual de participação docente	100	100	SIM	100%			CCH
86			Promoção da integração plena dos cursos de Ensino à Distância do CCH às diversas instâncias, garantindo a isonomia plena dos alunos no campo acadêmico e na política de bolsas e pesquisa	Número de discentes EaD com bolsa	10	10	SIM	100%			CCH
87			Realização de nivelamentos e aprimoramentos em disciplinas nas 3 escolas do Campus, para nortear futuro projeto	Número de atividades	1	1	SIM	100%			CCJP
88			Criação de um núcleo de produção de materiais de aprendizagem que atenda aos cursos em diferentes níveis	Número de núcleos	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META		O ano de 2020 foi fortemente marcado pela pandemia, nos colocando em um situação de reestruturação da CEAD. O Núcleo de Recursos Educacionais Abertos foi criado em 2021.	CEAD
89			Recepção dos candidatos do SISU e publicação de editais de vagas ociosas	Percentual de ocupação das vagas disponibilizadas pelo SISU e pela PROGRAD (75%)		95	78	PARCIALMENTE	82%	Com a Pandemia de Covid-19 e a consequente suspensão das atividades presenciais foi necessário reduzir o número de chamadas do SisU, resultando na diminuição da ocupação.	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL	
90		2.4 Ampliar o preenchimento de vagas na graduação de modo a consolidar os cursos existentes, em todas as modalidades.	Incentivo à ampliação de vagas discentes para graduação no CCH.	Aumento percentual de vagas Arquivologia (30) Ciências Sociais (30) Filosofia (60)	Arq (50) C. Sociais (50) Filosofia (80)	0	NÃO	0%	Os cursos de Filosofia já haviam solicitado a retificação desta indicação de ampliação antes mesmo da publicação do PDI em 2017. O curso de Ciências Sociais avaliará a possibilidade de ampliação para o próximo PDI, e o curso de Arquivologia realizou a ampliação parcial em anos anteriores de 30 para 40 vagas semestrais.		CCH	
91			Ampliação do preenchimento de vagas na graduação, em todas as modalidades (presencial e a distância)	Percentual de ampliação de vagas	10	0	NÃO	0%	Não há condições objetivas.		CCJP	
92			Identificação e superação dos gargalos, ao oferecimento de vagas nas modalidades de transferência interna e externa	Percentual de ampliação de vagas	10	15	SUPEROU A META	150%			CCJP	
93			Preenchimento de todas as vagas ofertadas semestralmente buscando atingir a taxa de sucesso do REUNI	Percentual de preenchimento de vagas	90	76	PARCIALMENTE	84%	83,22% das vagas ofertadas pelo CLA foram preenchidas ( 86,6% pela Escola de Teatro, 89,7% pela Escola de Teatro e 75,54% pelo IVL).		CLA	
94				Adequação dos PPCs ao novo Plano Nacional de Educação	Número de PPCs (2 de 48)	11	2	PARCIALMENTE	18%	A Curricularização da Extensão nos Cursos de Graduação mostrou-se ser um trabalho que demandava uma profunda reflexão, tendo em vista os variados Cursos da Universidade. Assim, foi criado o Grupo de Trabalho com a participação de todos os Centros Acadêmicos, além da DTIC e PROGRAD, que tem desenvolvido coletivamente estratégias diversas para atender as necessidades e peculiaridades dos Cursos através de um Guia que está em elaboração. A Pandemia também comprometeu o andamento dos trabalhos, visto que os processos de Reforma Curricular tramitam em papel. Para minimizarmos essa dificuldade, realizamos alguns trabalhos por e-mail e posteriormente juntamos os documentos gerados aos processos.		PROGRAD
95				Criação de comissões para a adequação dos PPCs dos cursos de Licenciatura às Diretrizes Curriculares Nacionais	Número de comissões (1 de 17)	17	1	PARCIALMENTE	6%	Na verdade, foi criado o Fórum Permanente de Formação de Professores da UNIRIO, que vem conduzindo as discussões sobre a reforma de maneira coletiva.		PROGRAD
96				Assessoramento à PROGRAD e demais instâncias para adequação dos PPCs ao novo PNE	Número de assessorias	5	7	SUPEROU A META	140%			PROEXC
97	Acompanhamento sistemático pelo NDE dos Projetos Políticos Pedagógicos dos cursos do CCBS			Número de reuniões	25	8	PARCIALMENTE	32%	Baseado somente no curso de Medicina.		CCBS	
98	Revisão dos PPCs dos cursos do CCBS			Número de PPCs ajustados	5	1	PARCIALMENTE	20%	Os cursos de Licenciatura (três cursos) estavam com reforma PPC bem adiantada, mas com a mudança de legislação e necessidade de adaptação à esta, houve necessidade de revisar e ajustar todos os PPC's novamente. Por outro lado, há curso de Bacharelado que tem parte da grade de disciplinas e corpo docente comum com uma das Licenciatura e isso, em algum grau, promove a necessidade de aguardar a reformulação dos PPC da Licenciatura para, somente após isso, concluir a reforma dos PPC do curso de Bacharelado.		CCBS	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
99	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional.	2.5 Gerir a implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Ampliação dos cenários de aprendizagem dos estudantes	Número de novos cenários	11	53	SUPEROU A META	482%			CCBS
100			Implementação de ações de extensão nos currículos de graduação do CCBS	Número de PPCs ajustados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS
101			Revisão dos Projetos Políticos Pedagógicos dos cursos de graduação do CCET	Número de PPCs ajustados	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META		O ajuste do PPC do curso de SI, previsto para 2019, só ocorreu em 2021, tendo passado pela revisão da PROGRAD nesse mesmo ano.	CCET
102			Adequação dos PPCs ao novo PNE, à Resolução MEC n° 002, de 01/07/2015, e aos indicadores das CIACs	Número de PPCs ajustados	1	1	SIM	100%			CCH
103			Implementação dos fóruns permanentes de discussão dos Cursos de Graduação, com a participação da comunidade acadêmica	Número de fóruns de graduação	2	2	SIM	100%			CCH
104			Incentivo à inserção de temas como empreendedorismo e inovação nos componentes curriculares dos cursos cujos conceitos são aplicáveis, bem como em projetos de pesquisa e extensão igualmente aplicáveis.	Número de PPCs ajustados	3	1	PARCIALMENTE	33%	Período de excepcionalidade - COVID 19.	O surgimento de demandas imprevistas, e a necessidade de readaptações, principalmente para as atividades de ensino, fizeram com que muitos colegiados não conseguissem levar adiante as discussões sobre PPCs.	CCH
105			Revisão do Projeto Político Pedagógico do curso de Direito	Número de PPCs ajustados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCJP
106			Instituição de disciplinas na modalidade semi-presencial nos cursos de graduação	Número de PPCs ajustados	1	0	NÃO	0%	Não há disciplinas na modalidade EAD ou semi-presencial aprovadas oficialmente nos PPC's de cursos. Todavia, todas as escolas do CLA seguiram na pandemia de covid-19 o plano emergencial que estabeleceu o Ensino Remoto Emergencial.		CLA
107			Consolidação da reforma curricular do curso de Licenciatura em Música	Número de PPCs ajustados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CLA
108			Consolidação da reforma curricular do curso de Bacharelado em Música	Número de PPCs ajustados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CLA
109			Planejamento e revisão dos Projetos Políticos Pedagógicos do IVL	Número de PPCs ajustados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CLA
110			Ampliação da oferta de bolsas de ensino	Número de bolsas (555)	560	560	SIM	100%			PROGRAD
111			Ampliação da oferta de bolsas de iniciação científica e inovação	Número de bolsas (386)	415	434	SUPEROU A META	105%			PROPGPI

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
112		2.6 Aumentar a oferta de bolsas para discentes	Ampliação da oferta de bolsas de extensão	Número de bolsas (260)	316	220	PARCIALMENTE	70%	Ação depende do orçamento da Universidade. Atualmente são 220 bolsas PIBEX - destinadas aos projetos e programas de extensão. As demais bolsas totalizam 40 PIBCUL - Bolsa de Iniciação Artística e Cultural  Objetivos: despertar a criatividade discente, por meio da participação em projetos de cunho cultural, de caráter interdisciplinar, interdepartamental e contínuo.		PROExC
113			Ampliação da oferta de Bolsas de Incentivo Acadêmico - BIA	Número de bolsas (410)	497	0	NÃO	0%	A suspensão das atividades acadêmicas presenciais resultou no fechamento do Restaurante Universitário e realocação dos recursos para novos auxílios emergenciais. Tal contexto, impediu que tivéssemos um cenário mais estável para calcular o aumento do quantitativo de bolsas e auxílios.		PRAE
114			Ampliação da oferta de Auxílios Moradia - AM	Número de Auxílios Moradia (90)	109	0	NÃO	0%	A suspensão das atividades acadêmicas presenciais resultou no fechamento do Restaurante Universitário e realocação dos recursos para novos auxílios emergenciais. Tal contexto, impediu que tivéssemos um cenário mais estável para calcular o aumento do quantitativo de bolsas e auxílios.		PRAE
115			Ampliação da oferta de Auxílios Alimentação - AA	Número de Auxílios Alimentação (690)	839	0	NÃO	0%	A suspensão das atividades acadêmicas presenciais resultou no fechamento do Restaurante Universitário e realocação dos recursos para novos auxílios emergenciais. Tal contexto, impediu que tivéssemos um cenário mais estável para calcular o aumento do quantitativo de bolsas e auxílios.		PRAE
116			Ampliação do número de candidaturas às bolsas ofertadas	Número de candidatos (50)	80	80	SIM	100%			CCJP
117			Manutenção do número de bolsas concedidas pela CAPES ao PPGD de Demanda SOCIAL e PNPd	Número de bolsas	1	1	SIM	100%			CCJP
118			Aumento da participação em Editais da CAPES, FAPERJ, FINEP, CNPq	Número de editais (1)	2	3	SUPEROU A META	150%			CCJP
119			Manutenção das bolsas Território e Trabalho	Número de bolsas (35)	35	35	SIM	100%		O Programa de Bolsas seguiu seu ritmo anual.	CEAD
120			Criação de bolsas de apoio para a mobilidade acadêmica internacional no contexto da UNIRIO	Número de bolsas	20	12	PARCIALMENTE	60%	Condicionamento orçamentário.		CRI

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL	
121		2.7 Fomentar ações visando à formação e à qualificação de professores para a Educação Básica.	Consolidação do Fórum de Cursos de Graduação de Formação de Professores e da Comissão de Formação de Professores	Número de ações realizadas (2)	2	2	SIM	100%			PROGRAD	
122		2.8 Incentivar a Mobilidade Estudantil	Valorização dos programas de mobilidade estudantil nacional com ampliação de bolsas	Número de bolsas (4)	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGRAD	
123			Incentivo a parcerias com financiamento externo específico para bolsistas PRAE	Número de parcerias	1	0	NÃO	0%	Tendo em vista o redimensionamento da organização das atividades no período de trabalho remoto, algumas ações foram postergadas.		PRAE	
124			Ampliação e divulgação das normas e programas de Mobilidade Acadêmica Estudantil, incentivando a participação discente	Número de discentes atingidos	10	2	PARCIALMENTE	20%	Acreditamos que o cenário de pandemia tenha contribuído para o número bem reduzido de discentes atingidos.		CCBS	
125			Mapeamento e indicação, junto à CRI, de possíveis cursos de universidades estrangeiras que possam interessar ao corpo discente do Centro	Número de mapeamentos	1	1	SIM	100%			CCH	
126			Ampliação da participação no Programa de Cooperação Acadêmica Nacional.	Número de participações (1)	2	1	PARCIALMENTE	50%	Estamos sondando.		CCJP	
127			Ampliação da participação no Programa de Cooperação Acadêmica Internacional.	Número de participações	1	1	SIM	100%			CCJP	
128			Participação em editais do Programa de Mobilidade da Rede de Macrouiversidades da América Latina e Caribe.	Número de participações	1	0	NÃO	0%	Estamos sondando.		CCJP	
129			Proposição de novas normativas para a mobilidade acadêmica discente na UNIRIO	Número de atos acadêmicos revisados	1	1	SIM	100%			CRI	
130			Participação na elaboração de normativas para regulamentar a mobilidade acadêmica internacional em nível de pós-graduação, junto à PROPGPI	Número de atos normativos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI	
131			Aumento do número de estudantes em mobilidade acadêmica em IES conveniadas no cenário internacional	Percentual de aumento dos estudantes em mobilidade internacional	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI	
132			Aumento do número de estudantes estrangeiros na UNIRIO	Percentual de aumento de estudantes estrangeiros	4	0	NÃO	0%	Consequência da pandemia.		CRI	
133			2.9 Fomentar a atuação acadêmica no Hospital Universitário Gaffrée e Guinle (HUGG).	Viabilização de estágios acadêmicos remunerados no HUGG	Número de bolsas de ensino direcionadas para o HUGG (10)	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGRAD
134				Apoio à participação efetiva nas atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão junto ao HUGG na gestão do cuidado e prestação de assistência a comunidade	Número de projetos de ensino, pesquisa e extensão	10	124	SUPEROU A META	1240%			CCBS
135				Inclusão da profissão de Biomédico na Residência Multiprofissional do HUGG	Número de profissões adicionadas à Residência Multiprofissional do HUGG	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS
136		Promoção da formação de preceptores		Número de preceptores qualificados	51	0	NÃO	0%	A pandemia e as novas demandas prejudicaram o oferecimento.		CCBS	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
137			Reestruturação e organização os prontuários de pacientes existentes no HUGG	Percentual de prontuários organizados	20	0	NÃO	0%	A ação não é realizada pelo Arquivo Central/UNIRIO, mas sim pela empresa EBSEH.		AC
138		2.10 Melhorar os indicadores dos cursos de graduação.	Auxílio aos cursos de graduação na atualização de seu registro acadêmico	Número de cursos atualizados (5 de 44)	43	43	SIM	100%			PROGRAD
139			Implantação do apoio pedagógico	Número de projetos	2	1	PARCIALMENTE	50%	O Setor de Apoio Pedagógico funciona com apenas uma profissional.		PRAE
140			Realização de reuniões de esclarecimento com o corpo discente sobre a importância do ENADE, teste de progresso e ANASEM (os dois últimos para discentes do curso de Medicina)	Número de reuniões realizadas	9	0	NÃO	0%	A pandemia e as novas demandas prejudicaram o oferecimento.		CCBS
141			Ampliação de ferramentas de avaliação sistemática da formação dos discentes aos demais cursos do CCBS (similar ao Teste do Progresso)	Número de aplicações realizadas	7	0	NÃO	0%	Não foram aplicadas em virtude da pandemia COVID.		CCBS
142			Conscientização dos discentes da importância de sua participação no ENADE e oferecimento de revisão de conteúdo programático aos interessados	Número de reuniões realizadas	3	2	PARCIALMENTE	67%	Em 2021 só houve ENADE para os cursos de Licenciatura em Matemática e Sistemas de Informação. Portanto, as reuniões ficaram restritas a esses cursos.		CCET
143			Melhoria da avaliação do curso de Direito pelo MEC	Nota de avaliação (3)	4	4	SIM	100%			CCJP
144			Manutenção da avaliação do curso de Administração Pública pelo MEC	Nota de avaliação (4)	4	4	SIM	100%			CCJP
145			Melhoria da avaliação do curso de Ciência Política pelo MEC	Nota de avaliação (3)	4	5	SUPEROU A META	125%			CCJP
146			Planejamento e implementação de política para cobertura das bibliografias básicas	Número de políticas aprovadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC
147			Ampliação da frequência per capita de usuários em todas as bibliotecas	Percentual da capacidade de atendimento	75	0	NÃO	0%	O afastamento social influenciou no cumprimento da meta.		BC
148			Ampliação do número de Usuários per capita inscritos nas bibliotecas aumentando o público real	Percentual da capacidade de atendimento	60	0	NÃO	0%	O afastamento social influenciou negativamente o cumprimento da meta. Tivemos uma queda de 60% nos atendimentos.		BC
149			Ampliação do número per capita de consultas anuais	Número per capita de consultas (37.500 - 5 por indivíduo)	5	0	NÃO	0%	O afastamento social influenciou no cumprimento da meta. Tivemos uma queda de 75% no atendimento global.		BC
150			Ampliação do número per capita de empréstimos em todas as bibliotecas	Número per capita de empréstimos (15.000 por indivíduo)	5	0	NÃO	0%	O afastamento social influenciou no cumprimento da meta.		BC
151			2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações inclusivas que visem a diminuir as suas causas.	Ampliação do atendimento das demandas de reagentes/insumos aos laboratórios de ensino	Percentual de solicitações atendidas pela PROAD	22	24	SUPEROU A META	109%		
152		Incentivo à criação e manutenção de disciplinas/cursos, na modalidade a distância, de caráter propedêutico para fundamentação teórica e cultural.		Número de disciplinas em EaD	0	39	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Todas as disciplinas que solicitaram sala virtual foram atendidas. Em 2020: 72 disciplinas ead e 2021: 39 disciplinas ead	CEAD
153		Indicação de um responsável pela mobilidade acadêmica internacional em cada um dos Centros Acadêmicos		Número de responsáveis	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
154			Consolidação do uso do site eletrônico da PROGRAD e de redes sociais	Número de mídias eletrônicas usadas (2)	4	4	SIM	100%			PROGRAD
155			Consolidação do uso do site eletrônico da PROPGPI e do portal de pesquisa e de redes sociais	Número de mídias eletrônicas usadas (2)	4	5	SUPEROU A META	125%			PROPGPI
156			Consolidação das informações de Pós-Graduação, pesquisa e inovação	Percentual de aumento de notícias publicadas pela Comunicação Social e redes sociais	35%	20%	PARCIALMENTE	57%	Produção prejudicada pelo período de isolamento social.		PROPGPI
157			Coordenação da agenda cultural	Número de calendários de cultura divulgados	0	0	NÃO HÁ META	0%		A "agenda cultural" foi substituída por publicações nas redes sociais.	PROEXC
158			Indicação do contato de atividades artísticas-culturais	Número de reuniões	4	4	SIM	100%			PROEXC
159			Gerenciamento dos informes atualizados da PRAE na página institucional	Número de gerenciamentos	1	1	SIM	100%		O gerenciamento é realizado rotineiramente.	PRAE
160			Publicação do Relatório Geral Anual da UNIRIO	Número de publicações	1	1	SIM	100%			PROPLAN
161			Publicação do Plano de Gestão 2019 - 2023	Número de publicações	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN
162			Publicação do Plano de Dados Abertos - PDA	Número de Publicações	1	1	SIM	100%		A publicação do PDA passou a ser responsabilidade da Ouvidoria, tendo em vista que a Portaria GR nº 068, de 02/02/2021, a Portaria GR nº 775, de 11/11/2021 e a Portaria GR nº 847, de 21/12/2021, designaram de forma reiterada a figura do Ouvidor como autoridade responsável pelo artigo 40 da LAI e, portanto, como responsável pela publicação do PDA da Universidade.	PROPLAN
163			Ampliação e melhoria do site da PROGEPE	Número de atualizações	12	12	SIM	100%			PROGEPE
164			Ampliação e melhoria do PROGEPE INFORMA	Número de atualizações	2	2	SIM	100%			PROGEPE
165			Atualização e reformulação do site eletrônico do CCBS e respectivas unidades acadêmicas e administrativas	Número de atualizações	18	20	SUPEROU A META	111%			CCBS
166		3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade.	Ampliação e consolidação do uso do site eletrônico do CCET	Percentual de aumento de visitas no site	100	0	NÃO	0%	Em virtude da pandemia, diversos conteúdos digitais passaram a ser distribuídos em outras fontes acessíveis via internet, como redes sociais e youtube, não havendo assim registro de aumento no número de visitas ao website do CCET.		CCET
167			Revisão e atualização do site eletrônico do CCH e respectivas unidades acadêmicas e administrativas	Número de atualizações	12	12	SIM	100%			CCH
168			Participação da Escola de Educação nos Fóruns Municipal, Estadual e Federal de Educação, com fins de monitoramento e avaliação dos planos municipal, estadual e nacional de educação (PNEs)	Número de eventos	4	4	SIM	100%			CCH

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
169	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição.		Aprimoramento e divulgação das atividades de ensino, pesquisa e extensão na página do CCJP	Número de divulgações de informação	12	20	SUPEROU A META	167%			CCIP
170			Manutenção do sítio eletrônico do Arquivo Central	Número de atualizações	12	14	SUPEROU A META	117%			AC
171			Manutenção de um canal de comunicação a partir das redes sociais	Número de atualizações	12	250	SUPEROU A META	2083%		Foram realizadas atualizações diariamente nas redes sociais do AC (facebook e instagram).	AC
172			Participação em encontros relacionados aos temas de competência do Arquivo Central e suas interfaces	Número de eventos	4	6	SUPEROU A META	150%			AC
173			Publicação de edições do informativo eletrônico "Em Foco"	Número de edições	6	6	SIM	100%			COMSO
174			Destaque dos principais conteúdos produzidos e as principais atividades da UNIRIO no site institucional	Número de espaços na página (eventos, produções científicas e notas)	3	3	SIM	100%			COMSO
175			Publicação do Plano Anual de Comunicação - PAC	Número de Publicações	1	1	SIM	100%		A manutenção da excepcionalidade gerada pela pandemia manteve a necessidade de um plano atualizado mensalmente, com adaptações das ações correntes e com as novas demandas apresentadas ao setor.	COMSO
176			Ampliação da participação da UNIRIO em redes de cooperação acadêmica reconhecidas no cenário internacional	Número de redes de cooperação	1	0	NÃO	0%	Consequência da pandemia.		CRI
177			Fortalecimento dos canais de comunicação com a comunidade universitária, na reflexão e discussão do processo de internacionalização da UNIRIO	Percentual de agendamentos abertos	100	100	SIM	100%			CRI
178			Publicação dos Relatórios semestrais da Comissão Permanente de Sustentabilidade Institucional - COPESI	Número de Publicações	2	0	NÃO	0%	A Comissão encontra-se em momento de reformulação de seu regimento e de sua composição. Isso somado aos reflexos da pandemia resultou numa completa inoperância da mesma durante o último ano.		COPESI
179			Apoio aos projetos culturais cadastrados na Coordenação de Cultura	Número de projetos	30	29	PARCIALMENTE	97%	34 projetos de cultura foram cadastrados em 2021, porém 5 destes foram cancelados a pedido de seus coordenadores ao longo do ano.		PROExC
180			Desenvolvimento de procedimentos educacionais (ensino), que privilegiem a efetiva relação integrada de intercâmbio e de transformação entre universidade e sociedade	Número de serviços realizados	25	25	SIM	100%			PROExC
181			Desenvolvimento de programas e projetos de extensão com todos os segmentos ( graduação (presencial e a distância), especialização pós-graduação)	Número de editais	60	60	SIM	100%			PROExC
182	Fortalecimento da extensão com as unidades acadêmicas	Número de ações realizadas	60	60	SIM	100%			PROExC		
183	Criação da Escola de Extensão	Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC		

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
184		3.2 Fomentar programas, projetos e cursos de extensão.	Implantação da Escola de Extensão	Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC
185			Implementação da Escola de Extensão	Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC
186			Desenvolvimento, em parceria, de cursos de extensão a distância	Número de cursos	2	0	NÃO	0%	O ano de 2020 foi fortemente marcado pela pandemia, nos colocando em um situação de reestruturação da CEAD.		CEAD
187			Estimulo aos docentes na participação e coordenação de atividades de extensão.	Número de projetos/programas de extensão	13	130	SUPEROU A META	1000%			CCBS
188			Ampliação da realização de cursos de extensão	Número de cursos realizados	9	41	SUPEROU A META	456%			CCBS
189			Estimulo aos docentes na participação e coordenação de atividades de extensão.	Número de Projetos ou Programas de Extensão.	3	32	SUPEROU A META	1067%			CCET
190			Divulgação constante de editais internos e externos para pleito de fomento a projetos alocados no CCH.	Número de editais	2	2	SIM	100%			CCH
191			Fomento à constituição de Cursos de extensão no campo da cidadania e acesso à informação, competência informacional, normalização documental e valorização do livro, da leitura e da biblioteca brasileiras	Número de cursos	2	2	SIM	100%			CCH
192			Apoio a projetos de extensão do Centro Acadêmico	Número de Projetos de extensão (5)	7	8	SUPEROU A META	114%			CCJP
193			Disponibilizar instrumentos de pesquisa online	Percentual de pesquisas disponibilizadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			AC
194			Proposição de iniciativas de extensão a partir do acervo e do nosso conhecimento técnico sobre documentos e arquivos.	Número de ações	4	4	SIM	100%			AC
195			Criação de catálogo de divulgação para ações culturais	Número de catálogos de obras especiais	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC
196			Criação de exposição para divulgação de ações culturais de extensão	Número de exposições anuais	2	4	SUPEROU A META	200%			BC
197			Ampliação e reformulação do projeto de extensão de incentivo ao hábito da leitura	Número de ações (2)	8	8	SIM	100%			BC
198		Promoção do Fórum anual de Cultura	Número de fóruns	1	1	SIM	100%			PROExC	
199		Implantação da Câmara de Assunto Estudantil	Número de câmaras	0	0	NÃO HÁ META	0%		Planejada para 2022.	PRAE	
200		Promoção da integração entre Ensino, Serviço e Comunidade	Número de atuações em serviços e/ou comunidade	14	52	SUPEROU A META	371%			CCBS	
201		Realização de debate interdisciplinar sobre temas da área de concentração do mestrado em Direito	Número de eventos	1	2	SUPEROU A META	200%			CCJP	
202		Criação de um seminário anual sobre as relações Arquivo Central e a sociedade.	Número de eventos	1	2	SUPEROU A META	200%		Os dois seminários anuais realizados foram: 1) 5ª Semana Nacional de Arquivos -09/06/2021 e 2)Seminário Acesso, Difusão e Pesquisa em Arquivos - 15/12/2021 e 16/12/2021.	AC	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
203			Criação de espaços de discussão e atuação entre a comunidade universitária e a sociedade.	Número de ações voltadas para os polos	0	0	NÃO HÁ META	0%	O ano de 2020 foi fortemente marcado pela pandemia, nos colocando em um situação de reestruturação da CEAD.	Em 2021, iniciamos uma comunicação via Instagram e Canal do YOUTUBE, com mobilização da comunidade dos polos.	CEAD
204			Estabelecimento de espaços de troca de informações, orientações e discussão das atividades de internacionalização na UNIRIO	Número de reuniões por Centro Acadêmico	2	2	SIM	100%			CRI
205		3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Ampliação da divulgação junto ao público geral das práticas culturais das escolas de Música e Teatro	Número de eventos divulgados	2	37	SUPEROU A META	1850%		Houve a facilidade no registro de eventos culturais realizados de modo virtual, deixando a produção de peças de divulgação mais ágil.	PROExC
206			Apresentações de egressos aos discentes da parte artístico-cultural	Número de eventos realizados	2	45	SUPEROU A META	2250%		Foi criada a série "por onde você anda" nas redes sociais da cultura para conectar egressos de cursos da área artística à comunidade acadêmica.	PROExC
207			Articulação com a pesquisa promovendo a capacitação dos cidadãos e futuros profissionais comprometidos com a realidade social	Número de ações realizadas	60	60	SIM	100%			PROExC
208			Elaboração de projetos que partam da sociedade civil	Número de ações realizadas	100	100	SIM	100%			PROExC
209			Oferta de cursos e oficinas para a comunidade pela Escola de Extensão	Número de eventos	20	68	SUPEROU A META	340%			PROExC
210			Ampliação a inserção dos discentes nos cenários de práticas principalmente nos serviços do SUS	número de cenários de práticas realizadas	37	77	SUPEROU A META	208%			CCBS
211			Subsídio à BC com o encaminhamento de listagens anuais de bibliografias atualizadas dos cursos de graduação e de pós-graduação	Número de listagens	1	0	NÃO	0%	A suspensão das atividades presenciais tornaram esse encaminhamento não prioritário.		CCH
212			Elaboração de projetos de extensão que vislumbrem demandas reais de relação com a comunidade que circunda o campus.	Número de projetos	2	2	SIM	100%			CCH
213			Realização de exposições curriculares promovidas pelo curso de Museologia	Número de eventos	4	0	NÃO	0%	Suspensão das Atividades presenciais.		CCH
214			Ampliação da oferta de treinamentos para os usuários	Percentual de aumento de treinamentos	100	78	PARCIALMENTE	78%	Tivemos queda em participação com certificado.		BC
215		Realização de estudo de usuários, por segmento (estudantes de pós-graduação, graduação, servidores técnico-administrativos) em cada biblioteca setorial (necessidade de informação)	Número de segmentos estudados	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	
216			Participação das Pró-Reitorias Acadêmicas e Administrativas nos respectivos Fóruns Nacionais de sua área de competência	Número de eventos por Pró-Reitoria	8	8	SIM	100%			PRÓ-REITORIAS

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
217		4.1 Fortalecer a imagem da Instituição	Criação de sinalização padronizada para as unidades administrativas da UNIRIO	Guia de sinalização	1	0	NÃO	0%	O Guia de sinalização depende da publicação do Manual de Identidade Visual, que está sob responsabilidade do Grupo de Trabalho Identidade Visual (GT-IV), instituído em março de 2021.		COMSO
218	Lançamento da página oficial da UNIRIO no Facebook		Número de Redes Sociais lançadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			COMSO	
219	Criação do <i>folder</i> institucional		Número de <i>folders</i>	0	0	NÃO HÁ META	0%			COMSO	
220	Participação ativa em eventos sobre a política de internacionalização das IES no cenário nacional		Número de reuniões	10	10	SIM	100%			CRI	
221		4.2 Desenvolver ações de Transparência Organizacional e de estímulo ao Controle Social	Cumprimento das determinações do Governo Federal para Transparência de Informação	Relatórios anuais	1	1	SIM	100%			CPTO
222	Reativação da sessão da Decania do CCBS no Boletim interno da UNIRIO		Número de atos normativos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	
223	Sistematização e monitoramento das informações a serem disponibilizadas, visando a transparência ativa das escolas, programas e departamentos		Percentual de sites monitorados	20	20	SIM	100%			CCH	
224	Criação de páginas eletrônicas das unidades acadêmicas e administrativas que ainda não possuem		Percentual de páginas criadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	
225	Implantação do controle do almoxarifado local		Percentual de insumos da BC	0	0	NÃO HÁ META	0%	Impossibilidade de uso do software da universidade em função de não conformidade com as implicações financeiras.		BC	
226	Criação de rotina de envio de <i>releases</i> para a imprensa		Número de <i>releases</i> anuais	52	12	PARCIALMENTE	23%	Assim como em 2020, a unidade priorizou o atendimento às demandas de imprensa, que aumentaram por conta dos assuntos relacionados à pandemia.		COMSO	
227	Recuperação do serviço de <i>clipping</i> terceirizado - (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2020)		Número de <i>clippings</i>	0	0	NÃO HÁ META	0%			COMSO	
227-A	Manutenção e atualização da página UNIRIO na Mídia (AÇÃO CRIADA A PARTIR DE 2021)		Numero de itens publicados na página	12	59	SUPEROU A META	492%			COMSO	
228	Socialização das matérias que estão diretamente relacionadas à internacionalização da instituição		Número de matérias publicadas	5	10	SUPEROU A META	200%			CRI	
229	Instituição de Selo de Referência em Aderência aos Controles Internos - AUDIN (Bronze/Prata/Ouro) - (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2020)		Numero de Auditorias para referenciar unidades	0	0	NÃO HÁ META	0%			AUDIN	
230	Acompanhamento do site eletrônico com fins de verificar a disponibilidade escoreita das informações públicas (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2021)		Percentual de sites das pró-reitorias monitorados por semestre	0	0	NÃO HÁ META	0%			OUIDORIA	
231	Divulgação de indicadores de graduação		Número de indicadores de graduação divulgados (1)	0	0	NÃO HÁ META	0%		A meta foi excluída.	PROGRAD	
232	Publicação de informações de pós-graduação, pesquisa e inovação (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2021)		Percentual de aumento de itens publicados no site da PROPGPI	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPGPI	
233	Aplicação de ferramentas <i>on line</i> para consolidar dados	Número de ferramentas	1	1	SIM	100%			PRAE		

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL	
234	4. Garantir a transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade.	Atualização de dados orçamentários sobre auxílios, bolsas e serviços na página PRAE	Número de atualizações	12	12	SIM	100%			PRAE	
235			Manutenção da página de transparência no Portal da UNIRIO, complementando as informações disponíveis no Portal da Transparência Pública	Relatórios anuais	1	1	SIM	100%				CPTO
236			Elaborar Carta de Serviço ao Cidadão	Número de cartas de serviço	1	0	NÃO	0%	No primeiro semestre de 2021, a CPTO dedicou-se integralmente às ações prioritárias com pendências de caráter normativo. Além disso, por estar em seu primeiro mandato, a presidente da Comissão sentiu necessidade de se capacitar antes de iniciar o processo de elaboração da nova Carta de Serviços. A capacitação foi realizada nos meses de agosto e setembro (curso Defesa do Usuário e Simplificação, da Escola Nacional de Administração Pública - Enap). Com prazo reduzido para realização da ação até o fim de 2021, e levando em conta a manutenção do período de excepcionalidade na Universidade devido à pandemia de Covid-19, optou-se então por iniciar o processo em 2022, com a previsão de pleno retorno das atividades presenciais.	A Carta de Serviços atual atende à legislação, com a descrição dos serviços prestados.	CPTO	
237			Reformulação e revitalização das páginas institucionais do CCBS	Número de atualizações	5	89	SUPEROU A META	1780%				CCBS
238			Disponibilização eletrônica dos documentos oficiais gerados no âmbito das unidades do CCBS	Números de atos administrativos disponibilizados	7	78	SUPEROU A META	1114%				CCBS
239			Divulgação de dados do CCBS no portal da transparência	Número de informações publicadas	2	2	SIM	100%				CPTO
240			Implementação das páginas institucionais oficiais de todas as unidades do IB	Número de páginas ativas	2	0	NÃO	0%	Dois departamentos de ensino seguem sem site: DBQ e DGBM. Falta de pessoal capacitado para ajudar nessa função (web designer).			CCBS
241			Utilização do sítio eletrônico da Decania e das Escolas do CCJP	Número de rotinas de mídia digital	1	1	SIM	100%				CCJP
242			Divulgação do resultado da avaliação quadrienal da CAPES no Portal do PPGD	Divulgação de informação	1	1	SIM	100%				CCJP
243			Disponibilização de atos normativos e atas das atividades on line	Percentual de atos normativos disponibilizados	100	100	SIM	100%				AC
244			Atualização e consolidação do sítio eletrônico da CEAD como veículo de informação	Número de atualizações	1	1	SIM	100%			A página está em constante atualização e em breve passará por uma modificação de layout.	CEAD
245			Atualização do correio de imprensa	Número de correios atualizados	1	1	SIM	100%				COMSO
246			Criação de maior interação no perfil @comunicaunirio do twitter	Número de postagens anuais	365	846	SUPEROU A META	232%				COMSO
247			Promoção da transparência e uso responsável dos recursos advindos de projetos institucionais financiados por agências internacionais de fomento	Número de prestações de contas	1	1	SIM	100%				CRI

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL	
248			Divulgação dos RAIN'T - Relatório de Atividades da Auditoria Interna	Número de relatórios de atividades publicados no site eletrônico	6	7	SUPEROU A META	117%			AUDIN	
249			Disponibilização de respostas a partir de demandas recebidas via SIC e Ouvidoria	Percentual de respostas finalizadas aos questionamentos	100	100	SIM	100%			OUVIDORIA	
250		4.4 Construir políticas e práticas para comunicação organizacional.	Implantação de um sistema cooperativo de informação no âmbito do CCH	Número de sistemas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	
251			Criação de um manual de orientações sobre a publicação de conteúdos em redes sociais	Número de manuais	0	0	NÃO HÁ META	0%			COMSO	
252			Atualização do Guia de Fontes da Universidade	Número de guias	0	0	NÃO HÁ META	0%			COMSO	
253			Fortalecimento de campanhas educativas	Número de cronogramas de campanhas	1	1	SIM	100%			COMSO	
254			Oferta de maior interação com os alunos	Número de canais de comunicação	0	0	NÃO HÁ META	0%			COMSO	
255			Planejamento de novas estratégias para o boletim informativo "Comunica UNIRIO"	Número de servidores atingidos	Totalidade dos servidores, ano base 2019	Totalidade dos servidores, ano base	SIM	100%			COMSO	
256			Realização de pesquisa de comunicação interna	Número de pesquisas aplicadas a COMSO	1	1	SIM	100%			COMSO	
257			Criação de política de comunicação institucional	Número de guias de comunicação	0	0	NÃO HÁ META	0%			COMSO	
258			Ampliação da divulgação da política de comunicação institucional	Número de reuniões	5	0	NÃO	0%	A ação depende da criação da Política de Comunicação Institucional, que foi novamente proposta no PDI 2022-2026.		COMSO	
259			Criação de um manual de identidade visual	Número de manuais	0	0	NÃO HÁ META	0%			COMSO	
260			Ampliação da Comissão de Apoio às decisões da CRI com a inclusão da PROPLAN, PROGEPE e Assessoria Jurídica.	Número de portarias	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI	
261				Monitoramento das linhas de pesquisa pela plataforma Sucupira	Número de monitoramentos	12	12	SIM	100%			PROPGPI
262				Monitoramento de grupos de pesquisa do Diretório de Grupos de Pesquisa	Número de grupos de pesquisa certificados (191)	203	204	SUPEROU A META	100%			PROPGPI
263			Monitoramento de relatórios de projetos institucionais	Relação do nº de relatórios de projetos / produto	0,9	1,3	SUPEROU A META	144%			PROPGPI	
264			Monitoramento de projetos dos Programas de Pós-Graduação (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2018)	Nº de Produto/projeto	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPGPI	
265			Monitoramento dos financiamentos externos a projetos de pesquisa	Número de projetos monitorados	250	145	PARCIALMENTE	58%	Redução de investimento em editais de pesquisa pelas agências de fomento.		PROPGPI	
266			Implantação de pesquisa sócio-econômica com bolsistas PROEXC	Número de pesquisas realizadas	1	0	NÃO	0%	Indicador será reavaliado em função de pesquisa semelhante em outras pró-reitorias.		PROEXC	
267			Realização de seminários de pesquisa e conferências de pesquisadores de outras instituições	Número de seminários e conferências realizados	7	89	SUPEROU A META	1271%			CCBS	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
268		5.1 Incentivar a criação de linhas de pesquisa e o fortalecimento das existentes.	Ampliação do número de linhas e projetos de pesquisa	Número de novas linhas e projetos de pesquisa	8	4	PARCIALMENTE	50%	Limitações de estrutura (espaço físico, laboratórios) e recursos humanos.	Baseado só no PPGENF.	CCBS
269			Ampliação do atendimento das demandas de reagentes laboratoriais	Número de solicitações de compra atendidas no período de até 06 meses de sua solicitação	16	2	PARCIALMENTE	13%	Escassez de recursos financeiros, a ausência de dotação orçamentária para investimento na Universidade.		CCBS
270			Realização de seminários de pesquisa e conferências de pesquisadores de outras instituições	Número de eventos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET
271			Monitoramento do registro institucional dos projetos de pesquisa	Número de linhas de pesquisa monitoradas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET
272			Fortalecimento de projetos de pesquisa já existentes e incentivo a criação de novos projetos	Número de diagnósticos	2	2	SIM	100%			CCH
273			Fortalecimento das linhas de pesquisa já existentes e incentivo à criação de novas linhas, projetos e grupos de pesquisa no CCH	Número de diagnósticos	4	4	SIM	100%			CCH
274			Consolidação das duas novas linhas de pesquisas no Mestrado em Políticas Públicas	Número de linhas de pesquisa (2)	4	4	SIM	100%			CCJP
275			Divulgação entre professores e alunos das áreas de concentração e linhas de pesquisa do mestrado	Número de eventos	1	1	SIM	100%			CCJP
276			Incentivo à formação de grupos de pesquisa no campo da EaD	Número de grupos de pesquisa	0	0	NÃO HÁ META	0%			CEAD
277			Monitoramento e análise dos Projetos Pedagógicos dos Programas de Pós-Graduação	Número de Programas avaliados	3	24	SUPEROU A META	800%			PROPGPI
278			Ampliação dos programas de pós-graduação no CCBS	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	3	0	NÃO	0%	A discussão sobre as propostas de cursos novos segue acontecendo e os desafios principais são limitação de espaço físico e de corpo docente.		CCBS
279			Criação de novos programas de mestrado * Acadêmico Multidisciplinar no IB * Profissional em Segurança Alimentar e Nutricional	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS
280	Proposta de criação de programa de mestrado em Engenharia de Produção	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET		
281	Apoio à consolidação dos programas de pós-graduação recentes	Número de diagnósticos	1	1	SIM	100%			CCH		
282	5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu e a consolidação dos cursos existentes.	Incentivo à criação de novos cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> : * Mestrado Acadêmico em Filosofia (20 vagas) * Mestrado Acadêmico em Ciências Sociais (20 vagas) * Mestrado Profissional em Psicologia da Educação (20 vagas) * Mestrado Acadêmico em Turismo e Cidades (20 vagas) * Mestrado Acadêmico em Serviço Social (20 vagas) * Mestrado Profissional em Filosofia em Rede (20 vagas)	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	
283		Incentivo à criação de cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> Lato sensu em Filosofia (2 cursos de 30 vagas)	Número de cursos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
284	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de PósGraduação stricto sensu		Criação de cursos de pós-graduação * Mestrado em Ciências Políticas * Doutorado em Direito.	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCIP
285			Criação de cursos de Pós-Graduação <i>stricto sensu</i> * Mestrado em Artes Performativas e Escrituras * Mestrado em Letras * Atuação Cênica em Situações / Lugares de risco social * Mestrado em Teatro-Dança e Multimídia	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	0	NÃO HÁ META	0%			CLA
286			Atuação junto à PROPG e aos programas de pós-graduação na construção de cursos a distância, em atendimento à meta 16 do PNE	Número de cursos de mestrado profissional EaD	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPGPI
287		5.3 Internacionalizar os cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu.	Fomento para mobilidade acadêmica internacional	Número de novos cursos de pós-graduação envolvidos (34)	0	4	SUPEROU A META	SUPEROU A META			PROPGPI
288			Fomento para tradução e publicação em periódicos internacionais	Número de editais para fomento da publicação	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPGPI
289			Adesão às linhas institucionais de fomento para tradução e publicação em periódicos internacionais	Número de solicitações aprovadas em editais	2	0	NÃO	0%	Baixa participação dos docentes nos Editais.		CCBS
290			Fomento para tradução e publicação em periódicos internacionais	Número de artigos fomentados para publicação	2	0	NÃO	0%	Não ocorreu contratação de serviço de tradução de artigos para periódicos que tenham sido aceitos para publicação e que tenham contado com algum financiamento, seja da UNIRIO ou de instituições de fomento.		CCET
291			Apoio à realização de Colóquios, Congressos e Seminários Internacionais buscando a visibilidade internacional	Número de eventos	1	1	SIM	100%			CCH
292			Divulgação da produção acadêmica da UNIRIO no Banco de dados da OCLC	Número de alimentações por ano	2	0	NÃO	0%	Não mantivemos a assinatura do serviço.		BC
293			Realização de Workshop de editores	Número de eventos	1	0	NÃO	0%	não foi possível por conta da pandemia		BC
294			Estímulo à produção qualificada	Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	2	0	NÃO	0%	As avaliações são realizadas quadrienalmente. Em 2021, em virtude da pandemia, a avaliação pela CAPES foi interrompida.		PROPGPI
295			Estímulo ao desenvolvimento de produtos passíveis de proteção intelectual	Número de atendimentos realizados	5	8	SUPEROU A META	160%			PROPGPI
296			Monitoramento da gestão acadêmica dos cursos	Número de cursos <i>lato sensu</i> revisados	20	7	PARCIALMENTE	35%	Ação prejudicada pelo período de isolamento social, já que muitos cursos não foram oferecidos e, portanto, não precisaram ser revisados.		PROPGPI
297			Apoio à iniciativas dos cursos de pós-graduação para melhorar seus conceitos junto à CAPES	Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	5	0	NÃO	0%	Os cursos em funcionamento estão com limitações importantes de espaço físico e infra-estrutura. Pesquisas/atividades são prejudicadas.		CCBS

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
298		5.4 Melhorar indicadores de pós-graduação e pesquisa.	Apoio a iniciativas dos cursos de pós-graduação para melhorar seus conceitos junto à CAPES	Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	1	0	NÃO	0%	O PROFMAT já está com nota máximo para cursos de mestrado. O PPGI mantém o conceito 4 e ainda arca com os custos da diminuição de sua produção em função da exoneração conjunta de 6 docentes de alta produtividade.		CCET
299			Elevação do conceito de cursos de programas de pós-graduação	Número de cursos com conceito elevado	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH
300			Fortalecimento de vínculos dos cursos de graduação com os programas de pós-graduação visando uma maior absorção dos alunos pelo mestrado	Número de eventos	2	2	SIM	100%			CCH
301			Aumento da produção intelectual docente	Relação entre docentes autores em periódicos qualificados no ano base e o número de docentes no final do ano anterior (10)	20	20	SIM	100%			CCJP
302			Aumento da produção intelectual discente	Relação entre discentes autores em periódicos qualificados no ano base e o número de discentes no final do ano anterior (5)	10	10	SIM	100%			CCJP
303			Elevação do conceito de cursos de programas de pós-graduação	Número de cursos com conceito elevado	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCJP
304			Manutenção do número de defesa de dissertações dos alunos matriculados anualmente no mestrado	Número de defesas realizadas (15)	15	15	SIM	100%			CCJP
305			Red credenciamento de docentes permanentes	Número de docentes (17)	20	20	SIM	100%			CCJP
306			Credenciamento de docentes	Número de novos docentes credenciados (17)	1	2	SUPEROU A META	200%			CCJP
307			Estímulo a publicações em periódicos qualis	Número de produção acadêmica por docente	2	2	SIM	100%			CCJP
308			Integração entre a pós-graduação <i>stricto sensu</i> e a graduação	Número de ações de integração	2	2	SIM	100%			CCJP
309			Oferta do Arquivo Central e seu acervo como campo de pesquisa para os programas de pós-graduação	Número de eventos	2	2	SIM	100%			AC
310			Treinamento <i>on line</i> pela CAPES	Percentual de bibliotecários da UNIRIO e alunos da pós-graduação atingidos	100	0	NÃO	0%	O incentivo a participação da equipe nos treinamentos não surtiu o efeito desejado.		BC
311				Estabelecimento de convênios com instituições externas	Relação entre número de convênios/cooperação (856)	850	850	SIM	100%		
312		Divulgação de oportunidade de parcerias e convênios com instituições nacionais e internacionais		Número de divulgações de informação	5	1	PARCIALMENTE	20%	Ação prejudicada pelo período de isolamento social.		PROGPPI
313		Ampliação dos convênios e parcerias com outras instituições		Número de convênios	1	5	SUPEROU A META	500%			PROExC
314		Ampliação de convênios com fontes fornecedoras de recursos		Número de convênios	20	20	SIM	100%			PROExC
315		Ampliação de parcerias/espacos na formação em análises clínicas		Número de novas parcerias/espacos incorporados ao currículo	2	0	NÃO	0%	Pandemia COVID-19 prejudicou essa ação.		CCBS
316		Ampliação dos processos de intercâmbio existentes		Número de convênios	11	0	NÃO	0%	Pandemia COVID-19 prejudicou essa ação.		CCBS
317		Articulação de parcerias com os demais Institutos Biomédicos de IES do RJ		Número de convênios	5	0	NÃO	0%	Pandemia COVID-19 prejudicou essa ação.		CCBS
318		Promoção de parcerias Interinstitucionais		Número de convênios	9	0	NÃO	0%	Pandemia COVID-19 prejudicou essa ação.		CCBS

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL	
319		6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação.	Ampliação da rede de parceiros públicos e privados que ofereçam bolsas de pesquisa e estágios remunerados	Percentual de propostas de acordos	10	10	SIM	100%			CCH	
320			Estabelecimento de convênios com Instituições Federais, Estaduais e/ou Municipais	Número de convênios	10	5	PARCIALMENTE	50%	Período de excepcionalidade - COVID 19 dificultou sobremaneira a celebração desses convênios.		CCH	
321			Apoio a proposta de convênio com UFPR para abertura de mestrado profissional em Filosofia em Rede	Número de convênios	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	
322			Elaboração de plano de convênios em nível nacional e internacional, visando o desenvolvimento de projetos e ações no âmbito dos acordos já existentes	Número de planos	1	1	SIM	100%			CCH	
323			Ampliação da rede de parceiros públicos e privados que contribuam com o desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e extensão	Percentual de aumento de acordos	10	5	PARCIALMENTE	50%	Período de excepcionalidade - COVID 19 dificultou sobremaneira a celebração desses acordos.		CCH	
324			Estabelecimento de acordo com arquivos, bibliotecas, museus, institutos de pesquisa e outras instituições científicas e culturais a fim de promover ações em conjunto, tais como eventos, publicações, cursos de treinamento, estágios entre outras atividades	Percentual de acordos assinados	10	2	PARCIALMENTE	20%	Período de excepcionalidade - COVID 19 dificultou sobremaneira a celebração desses acordos.		CCH	
325			Mapeamento, monitoramento e inclusão de propostas de parcerias entre a Escola de Biblioteconomia e organizações privadas e estatais a fim de captação de fomento à diversidade de eventos e ações de extensão da Escola de Biblioteconomia	Número de diagnósticos	1	0	NÃO	0%	Período de excepcionalidade - COVID 19 dificultou a execução desta ação.		CCH	
326			Dar continuidade aos projetos “Universidade Cidadã: geração de conteúdo e inclusão digital” (em parceria com a Biblioteca Central) e “Repositório Institucional”	Número de parcerias	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	
327			Estímulo aos docentes para parcerias nacionais e internacionais	Número de acordos	1	1	SIM	100%			CCJP	
328			Estabelecimento de empréstimos de obras de instituições internacionais	Percentual de assinaturas de serviço de empréstimos (digital)	100	0	NÃO	0%	Não mantivemos a assinatura do serviço.		BC	
329			Apoio às parcerias que levem à formalização de cotutelas, pesquisas conjuntas, estâncias de pesquisa e pós-graduações	Percentual de parcerias formalizadas	20	10	PARCIALMENTE	50%	Consequência da pandemia.		CRI	
330			Fortalecimento de parceria com o programa de apoio a mobilidade Santander Universidades	Percentual de aumento na parceria	10	10	SIM	100%			CRI	
331				Estabelecimento Convênios com Instituições Nacionais e Internacionais	Número de acordos e convênios	5	1	PARCIALMENTE	20%	Ação prejudicada pelo período de isolamento social, diretamente decorrente da ação anterior.		PROGPPI
332				Realização de convênios institucionais para ampliação da assistência psicológica	Número de convênios	1	0	NÃO	0%	Tendo em vista o redimensionamento da organização das atividades no período de trabalho remoto, algumas ações foram postergadas.		PRAE
333		Realização de convênio institucional para promoção do ensino de língua estrangeira em parceria com a CRI		Número de convênios	1	0	NÃO	0%	Dificuldades administrativas e orçamentárias.		CRI	
334		Estabelecimento de convênios com instituições de pesquisa estrangeiras		Número de convênios	9	8	PARCIALMENTE	89%	Pandemia COVID-19 prejudicou essa ação.		CCBS	
335		Estabelecimento de convênios com outras Instituições que possibilitem processos de capacitação de docentes e técnico-administrativos		Número de convênios	7	0	NÃO	0%	A pandemia da COVID-19 prejudicou essa ação.		CCBS	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL	
336	6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.2 Firmar acordos, convênios e ajustes de diversas espécies com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras.	Estímulo à internacionalização do CCBS	Número de convênios	10	8	PARCIALMENTE	80%	A pandemia da COVID-19 prejudicou essa ação.		CCBS	
337			Estabelecimento de convênios com instituições de pesquisa estrangeiras	Número de convênios	2	3	SUPEROU A META	150%		O Programa de Pós-Graduação em Informática contou oficialmente com dois docentes de universidades estrangeiras em seu corpo de membros colaboradores: o Prof. Bernardo Pereira Nunes, da Australian National University (Austrália), e o Prof. Jean-Pierre Briot, da Sorbonne Université (França). A Profa. Mariza Almeida encontra-se em pós-doutorado na Universidade de Aveiro, (Portugal), com a qual há convênio com a Unirio. Há também colaborações envolvendo projetos e orientações de pós-graduação com a UC Santa Cruz, a Univers. de Lisboa, a Univ. Carlos III, a Florida International University, University of East Anglia (Reino Unido) e University College of London, algumas delas em vias de serem oficializadas na forma de convênio.	CCET	
338			Estabelecimento de parcerias do PPGI e PROFMAT com outros programas de pós-graduação.	Número de acordos e convênios	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET	
339			Incentivo à pesquisa interinstitucional nacional e internacional	Percentual de pesquisas atingidas	100	100	SIM	100%			CCH	
340			Manutenção dos convênios com instituições internacionais	Número de convênios	1	1	SIM	100%			CCJP	
341			Ampliação de acordos e convênios com instituições nacionais	Número de convênios	1	1	SIM	100%			CCJP	
342			Manutenção das afiliações nacionais e internacionais (CBBU,OCLC, MAST, Bibliodata, Ministério da Saúde)	Número de afiliações	0	4	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Não conseguimos pagar a OCLC.	BC	
343			Estabelecimento e manutenção de diálogo com as instâncias diplomáticas que ofertam maior abertura para a cooperação acadêmica internacional	Percentual de aumento de cooperações	10	10	SIM	100%			CRI	
344			Consolidação da empresa junior para que possa ser habilitada a efetivar acordos favoráveis à instituição	Número de convênios	5	1	PARCIALMENTE	20%		Período de excepcionalidade - COVID 19.	A suspensão das atividades presenciais tornaram esse encaminhamento não prioritário.	CCH
345			Apoio ao estabelecimento de convênios com programas internacionais para parceira de professores e bolsas sanduíche	Número de diagnósticos	1	1	SIM	100%			CCH	
346			Aplicação de recursos que advém do MEC para internacionalização a partir das prioridades do setor	Percentual de editais	100	0	NÃO	0%		Ausência de editais.	CRI	
347			Manutenção e estabelecimento de novos acordos de cooperação internacional visando estimular o diálogo acadêmico no ensino, pesquisa e extensão	Número de novos acordos	5	5	SIM	100%			CRI	
348			Estímulo à participação em posições de liderança no contexto de IES com as quais atua em cooperação acadêmica no cenário internacional	Número de posições de liderança	2	1	PARCIALMENTE	50%		Consequência da pandemia.	CRI	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
349		6.3 Fomentar a política de internacionalização, fortalecendo as parcerias existentes com excelência acadêmica, assim como as relações com África e a América do Sul	Proposta de fomento para ações associadas ao processo de internacionalização	Número de propostas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI
350	Ampliação e fortalecimento da cooperação com IES da África		Número de acordos	1	0	NÃO	0%	Não houve necessidade de renovação.		CRI	
351	Ampliação e fortalecimento da cooperação com IES da América Latina e Caribe		Número de acordos	1	0	NÃO	0%	Consequência da pandemia.		CRI	
352	Manutenção da coordenação do Grupo Interdisciplinar de Educação e Inclusão - GIEI no Brasil e o segmento Sul-Sul		Número de direções	1	0	NÃO	0%	GIEI não está mais com a CRI.		CRI	
353	Apoio à participação da UNIRIO no Latin American Social Innovation Network - LASIN - AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2021		Número de participações	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI	
354	Manutenção da participação da UNIRIO na Rede de Macrouiversidades de América Latina e Caribe		Número de participações	1	1	SIM	100%			CRI	
355	Apoio às ações da Rede Marca na EEAP		Número de participações	1	1	SIM	100%			CRI	
356	Ampliação das Bolsas MARCA		Percentual de aumento do número de bolsas	8	2	PARCIALMENTE	25%	Ausência de procura pelas bolsas com conhecimento da EEAP.		CRI	
357	Manutenção da participação da UNIRIO no Programa PUEDES/Erasmus Mundus		Número de participações	0	0	NÃO HÁ META	0%	Término do programa.		CRI	
358	Manutenção da coordenação da UNIRIO no Grupo Tordesillas no Brasil		Número de direções	1	1	SIM	100%			CRI	
359	Manutenção da participação na FAUBAI		Número de participações	1	1	SIM	100%			CRI	
360	Manutenção da participação no Laboratório Ítalo-Brasileiro de formação, pesquisa e cooperação em Saúde Coletiva, liderado pela Universidade de Bolonha		Número de participações	1	0	NÃO	0%	A CRI deixou de participar desse projeto.		CRI	
361	Manutenção da participação no Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras - GCUB		Número de participações	1	1	SIM	100%			CRI	
362	Participação na elaboração da política linguística para a internacionalização da UNIRIO		Número de atos normativos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI	
363	Ampliação das ações desenvolvidas pelo NUCLI e do Programa de Idiomas sem Fronteiras (aplicação de provas TOEFL, cursos presenciais, etc.) - AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2021		Percentual de ampliação das ações	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI	
364	Estudo, junto à Escola de Letras, da qualificação de professores e oferta do curso de português para estrangeiros		Número de estudos	1	0	NÃO	0%	Ausência de manifestação da Escola de Letras.		CRI	
365	Apoio à integração de pesquisadores estrangeiros nos Grupos de Pesquisa institucionais, nas diversas áreas do conhecimento		Percentual de diretórios de pesquisa abertos à participação	1	0	NÃO	0%	Consequência da pandemia.		CRI	
366	Apoio à estruturação de cursos com dupla diplomação em parceria com instituições do cenário internacional		Número de cursos com dupla titulação	1	0	NÃO	0%	Consequência da pandemia.		CRI	
367	Oferta de disciplinas conjuntas com docentes das IES conveniadas com a UNIRIO		Percentual de disciplinas ofertadas por curso	1	0	NÃO	0%	Ausência de interesse.		CRI	
368	Estímulo à publicação conjunta de artigos originais de pesquisa realizados em parceria com pesquisadores das IES conveniadas com a UNIRIO no cenário internacional		Percentual de aumento do número de artigos	1	0	NÃO	0%	Ausência de interesse.		CRI	
369	Estímulo à realização de projetos de pesquisa multicêntricos com IES conveniadas com a UNIRIO no cenário internacional		Percentual de aumento do número de projetos	1	1	SIM	100%			CRI	
370	Apoio às iniciativas advindas da comunidade universitária para a realização de eventos que propiciem a troca acadêmica e cultural com instituições ou países estrangeiros		Percentual de aumento do número de eventos	1	0	NÃO	0%	Consequência da pandemia.		CRI	
371			Criação do Regimento Interno da PROGRAD	Número de marcos criados	0	0	NÃO HÁ META	0%		A meta foi excluída.	PROGRAD

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
372			Revisão do marcos regulatórios da PROPGPI	Número de marcos revisados	0	21	SUPEROU A META	SUPEROU A META			PROPGPI
373			Alteração do regimento da Câmara de Extensão, garantindo o direito do servidor aposentado para continuar e coordenar programas e projetos de extensão	Número de marcos revisados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC
374			Revisão do Regimento da Câmara de Assuntos Estudantis	Número de marcos revisados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PRAE
375			Implementação do Regimento Interno de Funcionamento do Restaurante Escola	Número de marcos implementados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PRAE
376			Atualização do Estatuto da UNIRIO	Número de marcos revisados	0	0	NÃO HÁ META	0%			COMISSÃO DE REVISÃO DO ESTATUTO
377			Atualização do Regimento Geral da UNIRIO	Número de marcos revisados	0	0	NÃO HÁ META	0%			COMISSÃO DE REVISÃO DO REGIMENTO
378			Elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2022 - 2026	Número de marcos criados	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META		O PDI 2022-2026 foi elaborado por uma Comissão especificamente designada para essa finalidade e finalizado em outubro de 2021. Em apresentação aos Conselhos Superiores, foi aprovada pela Resolução SCS nº 5.469, de 17 de dezembro de 2021.	COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDI
379			Elaboração do Plano Institucional de Dados Abertos - PDA	Número de marcos criados	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Embora a elaboração e publicação do PDA tenha passado a ser responsabilidade da Ouvidoria, tendo em vista que a Portaria GR nº 068, de 02/02/2021, a Portaria GR nº 775, de 11/11/2021 e a Portaria GR nº 847, de 21/12/2021, designaram de forma reiterada a figura do Ouvidor como autoridade responsável pelo artigo 40 da LAI e, portanto, como responsável pela atualização do PDA da Universidade, a COPLADI / PROPLAN procedeu uma revisão do PDA. Essa revisão teve por base o parecer da CGU datado de 04/02/2021, encaminhado pelo e-mail intitulado "Monitoramento - Órgão com pendência de ajuste em Plano de Dados Abertos (PDA)". O PDA revisado foi encaminhado à Chefia de Gabinete em 25/11/2021.	COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDA
380			Elaboração do Plano de Gestão de Risco da UNIRIO	Número de marcos criados	1	0	NÃO	0%	A elaboração do PGRCI 2022-2026 iniciou em 2021, com a etapa de preparação (estudos iniciais de metodologia, técnicas, guias e manuais de Gestão de Riscos) e terá prosseguimento em 2022.		PROPLAN

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
381		7.1 Revisar os marcos regulatórios da Universidade	Elaboração do Plano Diretor de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação (PDGTIC)	Número de marcos criados	1	0	NÃO	0%	O plano será elaborado em 2022, pois tem por base o PDI 2022-2026 cuja elaboração só foi concluída em dezembro de 2021.		CTIC
382			Atualização de Regulamentos das unidades	Percentual de unidades com Regulamentos atualizados	5	5	SIM	100%		Foram elaborados Regimentos / Regulamentos da PROGRAD, PRAE, COPLADI, PROPLAN, Editora Virtual da UNIRIO, parceria com Fundação de Apoio / UNIRIO e Fundação de Apoio à UNIRIO. Além disso, foram analisadas as Políticas de Pós-Graduação, de Pesquisa e de Inovação.	PROPLAN
383			Criação de Regulamento Interno da PROPLAN	Número de marcos criados	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META		O regimento da PROPLAN foi encaminhado à chefia de Gabinete para apresentação ao CONSUNI em 2019. Como não houve apresentação, a PROPLAN solicitou o retorno do processo e, em novo parecer de 2021, pediu novamente a submissão ao CONSUNI, o que deverá ocorrer em 2022.	PROPLAN
384			Revisão do Regulamento da DTIC	Número de marcos revisados	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			PROPLAN
385			Criação do Regulamento da PROGEPE	Número de marcos criados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
386			Criação de Colegiados dos Institutos do CCBS	Número de atos normativos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS
387			Constituição de Comissões de Biossegurança nas unidades do CCBS	Número de atos normativos	1	0	NÃO	0%	Foram mapeadas as Unidades que não possuem a referida Comissão. As tratativas estão em curso.		CCBS
388			Elaboração do Plano Diretor do IB	Número de atos normativos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS
389			Elaboração do Regulamento do CCBS e suas Unidades	Percentual de unidades com marcos criados e/ou atualizados	1	0	NÃO	0%	Não houve atualização. Há regimentos nas Escolas mais tradicionais (EEAP, EMC). Mas entendemos que a atualização e criação de regimentos é dependente da atualização do REGIMENTO GERAL da UNIRIO, que data de 1982.		CCBS
390			Elaboração do Regulamento do CCET e de suas unidades	Número de marcos criados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET
391			Promoção, no âmbito do CCH, discussões sobre o novo Estatuto da UNIRIO e consolidação de propostas no Conselho do Centro	Percentual de propostas enviadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH
392			Elaboração / atualização dos regulamentos internos do CCH (escolas, faculdades, programas de pós-graduação, núcleos e laboratórios)	Percentual de unidades com marcos criados e/ou atualizados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
393	7. Promover melhorias na estrutura organizacional		Participação em encontros e reuniões de revisão de marcos regulatórios da Universidade (Estatuto, Regimento Geral e Regimentos Internos)	Percentual de participação nas reuniões	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCJP
394			Criação do Regulamento Interno do Arquivo Central	Número de marcos criados	0	0	NÃO HÁ META	0%			AC
395			Atualização do Regulamento da Biblioteca Central	Número de marcos revisados	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC
395-A			Criação do Regulamento Interno da Auditoria	Número de normatizações criadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			AUDIN
396			Revisão das normas de EaD conforme o novo ordenamento legal de 2016	Número de marcos revisados	0	0	NÃO HÁ META	0%		Estamos em processo de atualização da nova ordem de serviço que rege a CEAD.	CEAD
397		Redimensionamento da PROGRAD	Número de unidades administrativas redimensionadas (2)	1	1	SIM	100%			PROGRAD	
398		Redimensionamento da PROPGPI	Número de unidades administrativas redimensionadas (3)	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPGPI	
399		Redimensionamento da PROExC	Número de redimensionamentos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	
400		Criação de uma unidade na PROPLAN para revisão e acompanhamento do PDI	Número de unidades administrativas criadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	
401		Redimensionamento da PROGEPE	Número de redimensionamentos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	
402		Redimensionamento da estrutura organizacional das unidades do CCBS	Número de redimensionamentos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	
403		Reestruturação da Decania do CCET	Número de redimensionamentos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET	
404		Criação do protocolo do CCET	Número de novas unidades	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET	
405		Ampliação do Repositório acadêmico para fins administrativos, configurando-se em mais uma faceta de gerenciamento eletrônico de documentos orgânicos da Escola de Biblioteconomia	Número de estudos	1	1	SIM	100%			CCH	
406		Implantação da Editora da Escola de Biblioteconomia da UNIRIO de livros e de sua publicação periódica	Número de editoras	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	
407		Criação das Secretarias Acadêmica e Administrativa	Número de unidades organizacionais criadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCJP	
408		Proposta de criação da unidade organizacional Divisão de Assuntos Educacionais nos centros acadêmicos	Número de unidades criadas	5	0	NÃO	0%	Essa ação nunca pôde ser discutida em função da escassez de profissionais para atuação nas unidades.		PRAE	
409		Redimensionamento do Arquivo Central	Número de redimensionamentos	0	0	NÃO HÁ META	0%			AC	
410		Reestruturação da UAPS do Arquivo Central	Número de reestruturações	0	0	NÃO HÁ META	0%			AC	
411	Definição de uma estrutura organizacional interna da CRI	Número de reestruturações	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI		

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
412			Revisão da estrutura organizacional para propor mudanças necessárias ao melhor funcionamento da organização	Número de revisões	1	1	SIM	100%			PROPLAN
413			Realização de mapeamento dos processos visando a padronização dos fluxos de trabalho	Número de mapeamentos	0	2	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Foram realizados mapeamentos dos processos de criação de laboratórios e núcleos e de criação de cursos de Pós-Graduação.	PROPLAN
414			Simplificação das rotinas de trabalho por meio da análise e melhoria dos processos para a dinamização da gestão universitária	Número de estudos	1	0	NÃO	0%	Saída da servidora que estava responsável pelos estudos e deslocamento da força de trabalho para viabilizar a elaboração do PDI 2022-2026.		PROPLAN
415			Adequação da estrutura organizacional da DTIC	Número de atualizações	1	1	SIM	100%			PROPLAN
416			Publicação de relatório de renovação do reconhecimento da universidade	Número de publicações	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN
417			Publicação e divulgação do PDI	Número de publicações	1	1	SIM	100%		Todos os PDIs aprovados, incluindo a versão atualizada / revisada do PDI 2017-2021, estão divulgados em <a href="http://www.unirio.br/copladi/pasta-paginas/plano-de-desenvolvimento-institucional">http://www.unirio.br/copladi/pasta-paginas/plano-de-desenvolvimento-institucional</a>	PROPLAN
418			Acompanhamento da execução do PDI, através de sistema de gestão de planejamento estratégico	Número de relatórios	0	0	NÃO HÁ META	0%		Foi descartado o planejamento de acompanhamento da execução do PDI por meio de um sistema de gestão do planejamento, porém o acompanhamento vem sendo constante, com monitoramento anual pela COPLADI / PROPLAN, divulgado em <a href="http://www.unirio.br/copladi/pasta-paginas/relatorios-de-monitoramento">http://www.unirio.br/copladi/pasta-paginas/relatorios-de-monitoramento</a>	PROPLAN
419			Avaliação do alcance das metas do PDI	Número de Relatórios	1	1	SIM	100%		O alcance das metas do PDI 2017-2021 se dá pelo monitoramento anual pela COPLADI / PROPLAN, divulgado em <a href="http://www.unirio.br/copladi/pasta-paginas/relatorios-de-monitoramento">http://www.unirio.br/copladi/pasta-paginas/relatorios-de-monitoramento</a> . Além do relatório anual 2020, foi acrescentada parte sobre ações excepcionais em decorrência da pandemia.	PROPLAN

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
420		7.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Publicização do alcance das metas do PDI	Número de Relatórios	1	1	SIM	100%		A publicização do alcance das metas do PDI 2017-2021 é divulgada no Relatório de Monitoramento Anual, em <a href="http://www.unirio.br/copladi/pasta-paginas/relatorios-de-monitoramento">http://www.unirio.br/copladi/pasta-paginas/relatorios-de-monitoramento</a> . Além do relatório anual 2020, foi acrescentada parte sobre ações excepcionais em decorrência da pandemia.	PROPLAN
421			Publicação e divulgação do PDA	Número de publicações	1	1	SIM	100%		A publicação do PDA passou a ser responsabilidade da Ouvidoria, tendo em vista que a Portaria GR nº 068, de 02/02/2021, a Portaria GR nº 775, de 11/11/2021 e a Portaria GR nº 847, de 21/12/2021, designaram de forma reiterada a figura do Ouvidor como autoridade responsável pelo artigo 40 da LAI e, portanto, como responsável pela publicação do PDA da Universidade.	PROPLAN
422			Aprimoramento do processo interno de construção das avaliações dos cursos de graduação	Número de reuniões com coordenações de cursos	4	4	SIM	100%			PI
423			Publicação de relatórios de avaliações dos cursos de graduação produzidos pelo INEP/MEC	Número de relatórios	1	1	SIM	100%			PI
424			Definição de ações (pré) de aproximação da universidade com discentes e docentes envolvidos no Exame Nacional de Avaliação de Desempenho dos Estudantes (ENADE)	Número de ações	3	3	SIM	100%			PI
425			Definição de ações (pós) de aproximação da universidade com discentes e docentes envolvidos no Exame Nacional de Avaliação de Desempenho dos Estudantes (ENADE)	Número de ações	3	3	SIM	100%			PI
426			Publicação de resultados do ENADE	Número de publicações	1	1	SIM	100%			PI
427			Análise das informações prestadas pelas unidades organizacionais da universidade para o Relatório de Gestão	Número de unidades organizacionais	27	27	SIM	100%		Em 2021, o Relatório de Gestão foi elaborado por um GT designado para esta finalidade.	PROPLAN
428			Subsídio na apresentação do Relatório de Gestão pela AUDIN nos Conselhos Superiores - (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2020)	Número de apresentações	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN
429			Análise das informações prestadas pelas unidades organizacionais da Universidade para o Relatório de Atividades	Número de unidades organizacionais	27	0	NÃO	0%	O Relatório de Atividades não foi elaborado por não ser exigência dos órgãos de controle externos.		PROPLAN
430			Apresentação do Relatório de Atividades nos Conselhos Superiores	Número de apresentações	1	0	NÃO	0%	O Relatório de Atividades não foi elaborado por não ser exigência dos órgãos de controle externos.		PROPLAN
431			Análise das informações prestadas pelas unidades organizacionais da Universidade para o CENSO da Educação Superior	Número de cursos	48	48	SIM	100%			PROPLAN

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL	
432			Apresentação do CENSO da Educação Superior nos Conselhos Superiores	Número de apresentações	1	0	NÃO	0%	O resultado do CENSO foi divulgado praticamente no final do ano.		PROPLAN	
433			Definição de atribuições dos membros que integram a equipe da CRI	Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI	
434		7.4 Adequar cargos e funções à nova estrutura organizacional	Implantação de funções e cargos	Número de reestruturações	0	0	NÃO HÁ META	0%			PRAE	
435			Análise da estrutura funcional do CCH visando adequação às normas do novo Estatuto e novo Regimento e novos Regulamentos	Número de reestruturações	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	
436			Regularização da situação dos cargos sem gratificação na estrutura administrativa	Número de adequação de cargos	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	
437			Proposta de reestruturação da CRI ao nível de Diretoria de Relações Internacionais	Número de reestruturações	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI	
438			Levantamento dos cargos comissionados atuais e sua distribuição	Número de estudos	1	1	SIM	100%		Levantamento realizado a cada emissão de Boletim Interno, divulgado no botão "Estrutura Organizacional" do site da COPLADI / PROPLAN.		PROPLAN
439			Ampliação dos cargos de direção (CD-3; CD-4)	Número de estudos	1	1	SIM	100%				PROPLAN
440		7.5 Promover, junto aos órgãos do governo federal, a fundamentação e argumentações técnicas para ampliação dos cargos comissionados	Ampliação dos funções gratificadas (FG-1 a FG-4)	Número de estudos	1	1	SIM	100%		Segundo o Decreto nº 9.725, de 12 de março de 2019, a função FG-4 foi extinta em 31.07.2019 está sendo paga por liminar. Os efeitos do referido decreto estão suspensos em razão de liminar expedida em 16/12/2020 no âmbito da ação civil pública no.5003653-15.2020.4.04.7100/RS, ajuizada pela Defensoria Pública da União.		PROPLAN
441			Elaboração de documentação para apresentação no MEC	Número de relatórios	0	0	NÃO HÁ META	0%				PROPLAN
441-A		8.1 Aperfeiçoar a gestão do processo orçamentário.	Aperfeiçoamento do processo orçamentário da PRAE com a ampliação do quadro de servidores administrativos (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2020)	Número de servidores	0	0	NÃO HÁ META	0%			PRAE	
442			Implementação do módulo de Orçamento no Sistema de Informações para o Ensino	Número de módulos no SIE	1	0	NÃO	0%	Houve um impasse na implantação do sistema. A ação não foi concluída devido à demora na contratação da empresa.		PROPLAN	
443			Aperfeiçoamento do monitoramento dos sistemas orçamentários governamentais da universidade	Número de Módulos do SIMEC	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	
444			Estabelecimento do CCBS como unidade Gestora	Número de atos normativos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL	
445			Descentralização orçamentária e implantação da distribuição de recursos do orçamento às unidades do CCBS	Número de unidades descentralizadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	
446			Implantação da distribuição orçamentária às unidades do CCET	Número relatórios de prestação de contas	2	0	NÃO	0%	O CCET não possui fonte orçamentária a ser distribuída.		CCET	
447		8.2 Automatizar processos através do uso de sistemas de informação	Informatização dos programas de graduação e de ingresso de discentes	Número de ações informatizadas (2)	5	3	PARCIALMENTE	60%	A grande demanda de trabalho da DTIC impediu a realização da meta de ter todos os programas de ensino informatizados.		PROGRAD	
448			Implantação do assentamento funcional digital por determinação dos órgãos de controle, com digitalização de todas as pastas funcionais	Número de novos sistemas implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	
449			Implantação do almoxarifado setorial do Centro	Número de módulos no SIE	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	
450			Utilização de gerenciamento eletrônico de documentos, bem como de difusão da informação	Número de novos sistemas implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	
451			Implantação do sistema de inscrição do processo seletivo discente do PPGD, via web	Número de novos sistemas implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCJP	
452			Atualização do SIE para o módulo de gestão de documentos e processos eletrônicos	Número de módulos atualizados	1	0	NÃO	0%	Será implantado o SEI.		PROPLAN-DTIC	
453			Informatização do processo de Auditoria Interna - Sistema SIAUDI - (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2020)	Número de módulos implantados (1)	0	0	NÃO HÁ META	0%			AUDIN	
454			8.3 Aperfeiçoar os processos arquivísticos	Supervisão das atividades de gestão de documentos	Percentual de atividades supervisionadas	20	20	SIM	100%		Todas as demandas recebidas pela Gerência de Gestão de Documentos foram atendidas de forma remota ou presencial.	AC
455				Organização da massa documental acumulada	Percentual de documentos organizados	20	20	SIM	100%			AC
456		Aperfeiçoamento dos servidores nos procedimentos de gestão de documentos eletrônicos		Percentual de servidores capacitados	20	20	SIM	100%		11 servidores participaram do Grupo de Trabalho para elaboração de diretrizes e propostas para a gestão de documentos eletrônicos na UNIRIO (IN AC 04/2021), onde todos realizaram os cursos SEI USAR e SEI ADMINISTRAR.	AC	
457			Registro e mapeamento dos processos executados pela PROGRAD	Número de unidades da PROGRAD com processos mapeados (1)	3	1	PARCIALMENTE	33%	Processos dos programas mapeados na DPAE.		PROGRAD	
458			Mapeamento dos processos acadêmicos dos cursos de pós-graduação <i>stricto</i> e <i>lato sensu</i> no SIE	Número de cursos e programas mapeados	10	22	SUPEROU A META	220%			PROPGPI	
459			Estabelecimento de critérios qualitativos e quantitativos objetivos para avaliar a produção da extensão	Número de critérios	30	30	SIM	100%			PROExC	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
460		8.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos acadêmicos.	Levantamento dos principais projetos de extensão por áreas de conhecimento, criando eixos estruturantes, identificando a capacidade de pessoal e de infraestrutura	Número de relatórios	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC
461			Promoção de fluxos de comunicação e discussão no CCH, no âmbito acadêmico	Número de estudos	1	1	SIM	100%			CCH
462			Estabelecimento de calendário coordenado de reuniões do Conselho do Centro, para divulgação no site do CCH	Número de calendários divulgados	1	0	NÃO	0%	Período de excepcionalidade - COVID 19.	O período de excepcionalidade - COVID 19 imprimiu outro cronograma organizacional, gerando a dificuldade de previsão de um calendário anual.	CCH
463		Revisão dos atos normativos de fluxos e processos	Número de atos normativos	2	25	SUPEROU A META	1250%			PROGPPI	
464		Criação de uma política de cultura	Número de políticas criadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	
465		Coordenação da Câmara de Extensão e Cultura	Número de reuniões	4	5	SUPEROU A META	125%			PROExC	
466		Implantação de gestão de processos	Número de manuais	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	
467		Realização de auditorias na PROExC	Número de auditorias realizadas	1	1	SIM	100%			PROExC	
468		Revisão das normas e fluxos de processos internos	Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PRAE	
469		Controle de gastos com o consumo de: energia elétrica, gás canalizado, água e esgoto	Número de ações para redução	0	4	SUPEROU A META	SUPEROU A META			PROAD	
470		Inclusão de critérios de sustentabilidade ambiental nas licitações	Número de critérios	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD	
471		Inclusão de especificações de produtos produzidos com menor consumo de matéria-prima e maior quantidade de conteúdo reciclável nas licitações	Número de especificações	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD	
472		Aprimoramento da execução financeira da universidade	Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD	
473		Implementação do Módulo Patrimônio no SIE	Percentual de itens inseridos	0	150	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Recebimento por doação (RFB, PF, incorporação de bens FAPERJ e outros).	PROAD	
474		Formalização dos novos procedimentos do uso do cartão cooperativo	Número de manuais de procedimentos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD	
474-A		Criação do Manual de Gestão de Custo	Número de manuais criados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD	
474-B		Criação do Manual de Gestão de Risco	Número de manuais criados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD	
474-C		Criação da Equipe de Planejamento de Contratação e Licitação	Equipes criadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
475	8. Promover melhorias no processo organizacional	8.5 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Acompanhamento e monitoramento do desenvolvimento do Plano Diretor de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação (PDGTIC)	Número de relatórios	1	1	SIM	100%			PROPLAN
475-A			Elaboração do Plano de Integridade da UNIRIO	Número de planos	1	1	SIM	100%		Foi criada a Comissão Permanente de Integridade (COPEI), responsável por atualizar o Plano anualmente.	PROPLAN
476			Criação da PROGEPE itinerante	Número de ações	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
477			Digitalização do legado, inclusivindo processos	Percentual de processos digitalizados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
478			Movimentação digital de todos os documentos e processos	Percentual de processos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
479			Atualização dos atos normativos voltados às atribuições dos servidores	Número de atos normativos atualizados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
480			Produção de novos atos normativos necessários para o desenvolvimento da gestão de pessoas	Número de atos normativos criados	1	1	SIM	100%			PROGEPE
481			Produção de atos normativos referentes às carreiras de docentes e técnico-administrativos	Número de atos normativos criados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
482			Produção de ato normativo referente ao plano de carreira dos servidores técnico-administrativos, que atenda o disposto no Decreto n.º 5.825/2006	Número de atos normativos criados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
483			Desenvolvimento do novo sistema de avaliação de desempenho no SIE, junto à DTIC	Número de módulos adequados no SIE	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			PROPLAN-DTIC
482			Implementação do novo programa de avaliação de desempenho	Número de atos normativos criados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
485			Capacitação de pessoal no novo programa de avaliação de desempenho no SIE	Número de treinamentos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN-DTIC
486			Realização do Programa UNIRIO de Braços Abertos, fortalecendo o acolhimento no processo admissional	Número de programas realizados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
487			Ampliação do Programa "UNIRIO de Braços Abertos" aos docentes ingressantes	Número de programas realizados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
488			Implantação do programa de estágio probatório	Número de programas implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
489			Coordenação dos trabalhos da comissão de análise dos processos de insalubridade e periculosidade	Número de processos	100	100	SIM	100%			PROGEPE
490			Construção de procedimentos que promovam de forma eficaz a movimentação de pessoal (remoção, redistribuição, cessão e colaboração técnica)	Número de atos normativos revisados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
491			Elaboração da política institucional de enfrentamento ao desvio de função	Número de políticas criadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
492			Criação de um ciclo de discussões sobre a política institucional de enfrentamento ao desvio de função	Número de debates promovidos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
493			Alinhamento das ações da PROGEPE com o Setor de Pessoal do HUGG no tocante aos servidores ali em exercício	Número de reuniões	12	6	PARCIALMENTE	50%	O cenário pandêmico e o trabalho remoto impactaram o alcance da meta.		PROGEPE
493-A			Elaboração de um plano de implementação do ponto eletrônico (Sistema de Registro Eletrônico de Frequência - SISREF)	Número de planos elaborados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
493-B			Implantação do ponto eletrônico	Percentual de unidades organizacionais atendidas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
494			Criação da política do repositório institucional	Número de políticas aprovadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC
495			Estabelecimento de fluxos documentais e logísticos	Número de fluxos aprovados	1	1	SIM	100%			CCBS
496			Realização de estudo de análises de processos organizacionais	Número de estudos	1	1	SIM	100%			CCH
497			Promoção de fluxos de comunicação e discussão no CCH, no âmbito administrativo	Número de estudos	1	1	SIM	100%			CCH
498			Padronização dos fluxos de gestão dos processos	Percentual de fluxos alterados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH
499			Revisão de fluxos e processos	Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET
500			Desenvolvimento da transparência organizacional por meio de reuniões no início do semestre que expliquem a todos os professores e alunos o funcionamento da universidade	Número de reuniões	2	2	SIM	100%		Todas as escolas do CLA realizam pelo menos 1 reunião por semestre.	CLA
501			Levantamento e adaptação dos laboratórios para atendimento à normatização vigente	Número de laboratórios	0	0	NÃO HÁ META	0%			CLA
502			Aprimoramento da comunicação dos processos da biblioteca, transformando em linguagem acessível	Número de traduções de processos	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC
503			Atualização do desenho dos processos da Biblioteca Central	Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC
504			Registro e mapeamento dos processos executados pela AUDIN	Número de processos mapeados (1)	0	0	NÃO HÁ META	0%	Não havia meta prevista para o exercício.		AUDIN
505			Monitoramento dos dados fornecidos para a avaliação institucional	Número de instrumentos de avaliação institucional preenchidos	1	13	SUPEROU A META	1300%			PROGPI

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
506		8.6 Aperfeiçoar o processo de avaliação institucional	Mobilização da comunidade acadêmica quanto à importância do processo de avaliação institucional	Número de reuniões	5	7	SUPEROU A META	140%		Ocorreram processos de avaliação institucional para aprovação ou renovação de reconhecimento dos seguintes cursos: Medicina, Serviço Social, Nutrição Bacharelado Integral, Nutrição Bacharelado Noturno, Engenharia de Produção, Direito e Administração Pública, sob a coordenação da DAINF / PROPLAN, na figura do PI.	PROPLAN
507			Acompanhamento das comissões de avaliação nas avaliações de curso e da universidade	Número de cursos	4	0	NÃO	0%	No exercício de 2021 não tivemos conhecimento de avaliações de curso no âmbito da universidade.	Não chegam até a CPA as informações referentes às avaliações externas de curso nem de formações de Equipes Setoriais de Trabalho – ESTs, com tal competência.	CPA
508			Facilitação de informações entre a Comissão Própria de Avaliação e a instituição.	Número de reuniões	5	5	SIM	100%		Presente em todas as reuniões a que fomos convocados.	CPA
509			Utilização do Relatório de Auto-avaliação como diagnóstico institucional	Número de relatórios	1	1	SIM	100%		Resultados apresentados no Relatório de Monitoramento do PDI ano-base 2020.	PROPLAN
510			Promoção de avaliação institucional pela CPA, de caráter participativo e emancipatório	Número de avaliações	1	1	SIM	100%		Colocado à disposição da comunidade o questionário de autoavaliação institucional do dia 15/01 a 15/03 de 2021.	CPA
511			Implementação e/ou reformulação das Comissões Internas de Autoavaliação de Cursos	Número de atos normativos	4	1	PARCIALMENTE	25%	Necessidade de reforçar a importância da autoavaliação no processo de aprimoramento dos cursos.	Valor da meta de 2021: informação somente do curso de Medicina.	CCBS
512			Participação em comissões de avaliação institucional	Número de reuniões	5	24	SUPEROU A META	480%		Servidor técnico-administrativo do IB é integrante da CPA e esta realizou 2 reuniões mensais ao longo de 2021.	CCBS
513			Apoio às interlocuções com as Comissões Institucionais de Autoavaliação de Curso	Número de reuniões	12	6	PARCIALMENTE	50%	Período de excepcionalidade - COVID 19.	O período de excepcionalidade - COVID 19 imprimiu outro cronograma organizacional, gerando dificuldade para a articulação dessas interlocuções. Contudo, a partir do questionário enviado pela Comissão de Acompanhamento e Monitoramento foi possível acionar as CIACs para que estas produzissem relatórios específicos para o período de excepcionalidade.	CCH
514			Implantação de Auditorias Baseadas em Risco - ABR	Número de auditorias	6	6	SIM	100%			AUDIN
515		Fortalecimento das ações da Comissão Permanente de Sustentabilidade Institucional - COPESI	Número de reuniões	12	0	NÃO	0%	A Comissão encontra-se em momento de reformulação de seu regimento e de sua composição. Isso somado aos reflexos da pandemia resultou numa completa inoperância da mesma durante o último ano.		COPESI	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
516		8.7 Consolidar a implantação de Comitês e comissões similares de âmbito institucional, previstos na legislação vigente para órgãos da Administração Pública Federal.	Fortalecimento das ações da Comissão Permanente de Transparência Organizacional - CPTO	Número de reuniões	4	4	SIM	100%			CPTO
517			Fortalecimento das ações do Comitê de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação - CGTIC	Número de reuniões	12	2	PARCIALMENTE	17%	O número de reuniões foi muito reduzido, pois a Universidade não recebeu investimentos.		CTIC
518			Fortalecimento das ações do Comissão Própria de Avaliação - CPA	Número de reuniões	12	12	SIM	100%		Reuniões on-line, através do Google Meet, com o colegiado da CPA cujo Atas foram divulgados em nosso site.	CPA
519			Fortalecimento das ações do Comissão Permanente de Acessibilidade - COPACE	Número de reuniões	12	12	SIM	100%			NAI
520			Fortalecimento das ações da Comissão Permanente de Pessoal Docente - CPPD	Número de reuniões	12	28	SUPEROU A META	233%		Trabalhos da CPPD foram impulsionados em 2021, devido ao contexto da pandemia de COVID-19.	CPPD
521			Fortalecimento das ações da Comissão Interna de Supervisão - CIS	Número de reuniões	12	12	SIM	100%		Todas as reuniões foram on-line, devido a pandemia .	CIS
522			Fortalecimento das ações do Grupo de Trabalho do Plano de Dados Abertos - PDA	Número de reuniões	2	9	SUPEROU A META	450%		Foram realizadas reuniões com gestores de unidades organizacionais com repsonsabilidade quanto ao PDA, para atualização do Plano 2022-2024.	COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDA
523				Aquisição de e-books e adesão ao eduroam.	Número de e-books adquiridos	10	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros.	
524			Encaminhamento de listagens de bibliografias atualizadas dos cursos de graduação e pós-graduação à Biblioteca Central	Número de listagens enviadas	2	0	NÃO	0%	Período de excepcionalidade - COVID 19.	A disponibilização da bibliografia de apoio precisou ser adaptada em função da suspensão das atividades presenciais.	CCH
525			Reformulação da dinâmica de TCC como componente curricular norteado pela Resolução n.º 1.561, de 9 de janeiro de 1996	Número de atos normativos	0	0	NÃO HÁ META	0%		A meta foi excluída.	PROGRAD
526			Ampliação da oferta da bibliografia básica e complementar das disciplinas dos cursos	Percentual de disponibilidade bibliográfica (1)	1,6	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros.		BC
527			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - CCH	Percentual de livros adquiridos	100	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros.		BC
528			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - CCET	Percentual de livros adquiridos	100	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros.		BC
529			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - CCJP	Percentual de livros adquiridos	100	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros.		BC
530			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - Medicina	Percentual de livros adquiridos	100	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros.		BC

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL	
531	9. Melhorar condições de estudo e convivência dos alunos de Graduação, Pós-Graduação e Extensão	9.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente	Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - Instituto Biomédico	Percentual de livros adquiridos	100	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros.		BC	
532			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - Enfermagem e Nutrição	Percentual de livros adquiridos	100	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros.		BC	
533			Manutenção das assinaturas de bases de dados (Up to Date, Jstor, Gedweb, Ulrich's, WebDewey, ABNT, Italiana, Filosofia)	Percentual de assinaturas	100	1	PARCIALMENTE	1%	Ausência de recursos financeiros.		BC	
534			Manutenção da aquisição de e-books estrangeiros (Springers)	Número de coleções	1	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros.		BC	
535			Aquisição de e-books nacionais	Percentual de e-books nacionais adquiridos	20	0	NÃO	0%	A atualização ocorreu por outra forma de atualização (AO).		BC	
536			Manutenção de assinaturas de periódicos nacionais	Número de periódicos	1	1	SIM	100%			BC	
537			Manutenção dos programas de depósito de obras (Capes Artes, FAPERJ, OMT)	Número de programas	1	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros e descontinuidade dos programas.		BC	
538			Estabelecimento de política de aquisição de obras especiais das 8 escolas formadoras da UNIRIO	Número de estudos	1	0	NÃO	0%	Ação afetada pela pandemia.		BC	
539			Encadernação de livros desgastados pelo uso e esgotados no mercado	Número de volumes encadernados	1000	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros.		BC	
540			Estabelecimento de programas de higienização, reencadernação e pequenos reparos da coleção de obras especiais	Número de empresas contratadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	
541			Adquisição de material especial de conservação de acervos e documentos	Número de solicitações de material	4	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros.		BC	
542			Adquisição de sistema completo para encapar livros	Número de sistemas adquiridos	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	
543			9.2 Implantar programa para atendimento aos estudantes com necessidades especiais	Aquisição de equipamentos voltados à acessibilidade pelo programa Incluir - (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2020)	Número de equipamentos (4)	0	0	NÃO HÁ META	0%			PRAE
544				Criação de comissão permanente local para acompanhamento de programa para atendimento de acessibilidade plena no CCH	Número de comissões	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH
545	Implantação de estruturas e programas de atendimentos para estudantes portadores de necessidades especiais	Número de programas		1	0	NÃO	0%	Não houve verba para a implementação dessas estruturas e programas.		CLA		
546	Ampliação de acervo especial para deficientes visuais	Número de estudos		1	0	NÃO	0%	O afastamento social/pandemia impediu a evolução do projeto.		BC		
547	Implantação de serviço de impressão em Braille	Número de equipamentos adquiridos		0	0	NÃO HÁ META	0%			BC		

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
548		9.3 Criar áreas de convivência.	Criação e/ou recuperação de áreas de convivência, salas de estudo e laboratórios	Número de ambientes	13	2	PARCIALMENTE	15%	Algumas ações foram iniciadas em 2021 e outras estão com previsão de serem iniciadas ao longo de 2022. Os desafios são escassez de recursos financeiros e limitações de espaço físico.		CCBS
549	Inauguração da sala de convivência dos professores e expansão das salas de estudo		Número de ambientes	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET	
550	Elaboração de projeto para implantação de espaço de recreação infantil atendendo à demanda da comunidade interna (alunos, técnicos e professores)		Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	
551	Criação de área do café na Biblioteca Central		Número de ambientes	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	
552		9.4 Ampliar programa de assistência estudantil.	Ampliação dos roteiros do transporte intercampi para atendimento da demanda	Número de roteiros criados	3	0	NÃO	0%	O transporte ficou suspenso em 2021.		PRAE
553	Ampliação dos serviços de psicologia		Número de atendimentos (1530)	0	773	SUPEROU A META	SUPEROU A META				PRAE
554	Ampliação da assistência social		Número de atendimentos (1653)	0	2260	SUPEROU A META	SUPEROU A META				PRAE
555	Ampliação da alimentação coletiva		Número de atendimentos (251)	0	117	SUPEROU A META	SUPEROU A META				PRAE
555-A	Ampliação do apoio pedagógico		Número de atendimentos	2	635	SUPEROU A META	31750%				PRAE
555-B	Criação e implementação de política de apoio à saúde mental do estudante		Percentual de alunos atendidos	15	0	NÃO	0%		Política redimensionada para 2022.		PRAE
555-C	Criação e implementação de política de atenção à maternidade na UNIRIO		Número de alunos atendidos	15	0	NÃO	0%		Política redimensionada para 2022.		PRAE
556			Criação de solução institucional de alimentação aos estudantes das unidades administrativas distante do Restaurante Universitário	Número de unidades atingidas	0	0	NÃO HÁ META	0%	No âmbito do CCBS ainda permanece a necessidade de atendimento dos campi HUGG e IB. Buscar um ajuste no contrato com a Empresa que faz a gestão do Restaurante Universitário prevendo a distribuição de refeições (marmiteix ou outra alternativa) para esses Campi. Bem como a existência de um local adequado nesses Campi para o acondicionamento e consumo das refeições.		CCBS
557			Incentivo à atuação das Ligas nas unidades e ampla divulgação no âmbito do CCBS	Número de ações de divulgação	11	0	NÃO	0%	Pequena/fraca interlocução junto ao segmento discente.		CCBS
558			Indicação de ações para a ampliação de programa de assistência estudantil	Número de estudos realizados	1	1	SIM	100%			CCH
559			Manutenção do apoio às atividades da LAUNI e Atlético	Percentual de ações de apoio	0	0	NÃO HÁ META	0%	Não houve em contexto pandêmico.		PRAE
560			Conclusão da construção da nova quadra de esportes do IB	Número de obras concluídas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS
561			Ampliação de eventos culturais e sociais no Centro	Número de atividades realizadas	6	0	NÃO	0%	A pandemia COVID-19 prejudicou a realização de tais eventos.		CCBS

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
562		9.5 Criar programa de incentivo às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde.	Realização de campeonatos esportivos no CCBS	Número de atividades realizadas	4	0	NÃO	0%	Com a pandemia COVID-19 e as recomendações médico-sanitárias, houve o comprometimento da realização desses eventos.		CCBS
563	Incentivo às Atléticas e ações de cultura e lazer em conjunto com a PROEXC e a PRAE		Número de atividades realizadas	6	25	SUPEROU A META	417%				CCBS
564	Apoio a programas de incentivos às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde		Percentual de ações de apoio	100	50	PARCIALMENTE	50%	Período de excepcionalidade - COVID 19.	Dentre as quatro áreas dispostas, e em função do período excepcional foram enfatizados programas voltados para a saúde (mental) e a cultura.		CCH
565	Estimular o desenvolvimento da Atlética da Biblioteconomia		Criação de Atlética	1	1	SIM	100%				CCH
566	Promoção de campeonatos de esporte, intercâmbio de eventos estudantis e feiras culturais nos campi universitário e interuniversitário pela Escola de Biblioteconomia		Percentual de ações criadas	0	0	NÃO HÁ META	0%				CCH
567	Criação de uma sala para as atléticas dos 3 cursos		Número de ambientes	0	0	NÃO HÁ META	0%				CCJP
568			10.1 Equipar adequadamente os ambientes de trabalho.	Aparelhamento adequado de secretarias e espaços administrativos do CCBS	Número de equipamentos patrimoniados	26	0	NÃO	0%	Objeto prejudicado diante da ausência de requisições por parte da unidade proponente, como também pela limitação orçamentária.	
569	Adequação de espaços de núcleos e laboratórios do CCBS	Número de obras e adequações recebidas		7	0	NÃO	0%	Objeto prejudicado diante da ausência de requisições por parte da unidade proponente, como também pela limitação orçamentária.			COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
570	Aparelhamento das secretarias das Escolas de Engenharia de Produção e de Matemática	Número de solicitações		0	0	NÃO HÁ META	0%				PROAD
571	Criação da sinalização (placas e adesivos) indicando as localizações do CCJP	Número de projetos		0	0	NÃO HÁ META	0%				COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
572	Aparelhamento do Laboratório de Conservação do Arquivo Central	Número de solicitações		0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Foi realizada a aquisição dos materiais indicados pelo Arquivo Central.		PROAD
573	Atualização da infraestrutura tecnológica do Arquivo Central	Número de solicitações		0	0	NÃO HÁ META	0%				PROAD
574	Melhora do conforto ambiental da BC (refrigeração)	Número de equipamentos adquiridos		0	0	NÃO HÁ META	0%				PROAD
575	Melhora do conforto ambiental da BS do CCJP (refrigeração)	Número de equipamentos adquiridos		0	0	NÃO HÁ META	0%				PROAD
576	Melhora do conforto ambiental da BS de Enfermagem e Nutrição (refrigeração)	Número de equipamentos adquiridos		0	0	NÃO HÁ META	0%				PROAD
577	Compra de material de consumo (200 mil etiquetas RFID e etiquetas de segurança)	Número de etiquetas adquiridas		50000	0	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.			PROAD
578	Compra de material de consumo (11 HDs externos)	Número de HDs externos		0	100	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Doações recebidas da RFB e PF; compras realizadas pela UNIRIO.		PROAD

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
579	10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos.		Compra de travas para tabletes	Número de travas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD
580			Compra de equipamentos para empréstimo automatizado (10 leitora de código de barra; 10 impressoras de recibos, 12 câmeras digitais)	Percentual de aquisições	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD
581			Substituição das janelas da fachada frontal da BC	Número de janelas substituídas	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADORA DE ENGENHARIA
582		10.2 Adequar os espaços físicos dos ambientes de trabalho de acordo com as necessidades funcionais.	Adequação e melhoramento das instalações atuais à estrutura da PRAE	Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADORA DE ENGENHARIA
583			Reforma dos banheiros do 6º andar do prédio da Escola de Nutrição	Número de projetos de reforma	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADORA DE ENGENHARIA
584			Reforma da copa do do 6º andar do prédio da Escola de Nutrição	Número de projetos de reforma	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADORA DE ENGENHARIA
585			Adequação da iluminação da PROPLAN e unidades	Número de projetos de iluminação sustentável	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADORA DE ENGENHARIA
586			Ampliação do número de salas de aula	Número de obras	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADORA DE ENGENHARIA
587			Construção do 3º andar do prédio anexo do CCET	Número de obras	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADORA DE ENGENHARIA
588			Construção do bicicletário	Número de obras	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADORA DE ENGENHARIA
589			Concretização da proposta de redistribuição de salas de aula e espaços administrativos no prédio do CCH	Número de projetos implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH
590			Climatização de todas as dependências do Arquivo Central	Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADORA DE ENGENHARIA
591			Composição de um acervo bibliográfico especializado em Arquivologia no Arquivo Central	Percentual de aquisições	20	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE.		PROAD
592			Pintura interna das unidades setoriais da BC	Número de unidades atingidas	1	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE.		COORDENADORA DE ENGENHARIA
593			Isolamento das janelas do prédio antigo da BC	Número de janelas lacradas	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADORA DE ENGENHARIA
594			Pintura externa da Biblioteca Central	Percentual de área pintada	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADORA DE ENGENHARIA
595			Implantação de serviço de monitoramento de câmeras em 5 unidades	Número de unidades atendidas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD
596		10.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive	Fomento ao Banco de Ideias, com o objetivo de impulsionar a integração, interação, participação e valorização da comunidade universitária	Número de editais	1	0	NÃO	0%	A suspensão das atividades presenciais impactaram na realização da atividade.		PROGEPE
597			Realização de ações de Promoção a Saúde e que problematizem, estimulem e acompanhem a promoção à saúde do servidor	Número de eventos	10	33	SUPEROU A META	330%			PROGEPE
598			Realização de avaliação dos ambientes de trabalho, para prevenção das doenças e agravos à saúde	Número de visitas	10	3	PARCIALMENTE	30%	A suspensão das atividades presenciais impactaram na realização da atividade.		PROGEPE

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
599		aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Implementação do processo de exames periódicos	Número de servidores atendidos	600	0	NÃO	0%	Não houve disponibilização de orçamento para a implementação.		PROGEPE
600			Implementação da política de enfrentamento a violência e assédio moral	Número de políticas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
601			Realização de evento em homenagem ao dia do servidor	Número de eventos	1	1	SIM	100%			PROGEPE
602			Realização de evento em homenagem aos aposentados	Número de eventos	1	1	SIM	100%			PROGEPE
603		10.4 Promover uma relação integrada e não discriminatória entre as unidades organizacionais e as entidades representativas dos diferentes segmentos da comunidade universitária	Promoção do diálogo com as entidades representativas dos 3 segmentos	Número de reuniões	18	15	PARCIALMENTE	83%	Período de excepcionalidade diante da pandemia da COVID-19.		CHEFIA DE GABINETE
604		10.5 Implantar programa para atendimento aos servidores com necessidades especiais	Implantação de estruturas e programas de atendimentos na PROGEPE para servidores com necessidades especiais	Número de programas	4	0	NÃO	0%	A ação não foi realizada pois não era prioridade no momento da pandemia.		PROGEPE
605	10.6 Desenvolver políticas institucionais voltadas para os servidores reintegrados	Elaboração de política de acompanhamento de reintegrados	Número de políticas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	
606		Ciclo de discussões sobre a política de acompanhamento de reintegrados	Número de debates promovidos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	
607		11.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores.	Cursos de capacitação de gestão orçamentária para servidores	Número de cursos realizados	1	1	SIM	100%			PROGEPE
608			Capacitação de servidores	Número de planos	1	1	SIM	100%			PROGEPE
609			Oferta de treinamentos quanto ao preenchimento do Instrumento de Captação de Dados Institucionais - ICDI, em parceria com PROGEPE	Número de treinamentos	5	0	NÃO	0%	Ação não transversal. Em virtude da pandemia não foram oferecidos cursos internos.		PROGEPE
610			Capacitação de usuários quanto ao SIE, em parceria com a PROGEPE	Números de treinamentos para comunidade	6	0	NÃO	0%	Em virtude da pandemia não foram oferecidos cursos internos.		PROGEPE
611			Ampliação do plano de capacitação	Número de ampliações de programas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
612			Consolidação das ações existentes do plano anual de capacitação	Percentual de ações consolidadas	100	75	PARCIALMENTE	75%	Em virtude da pandemia não foram oferecidos cursos internos.		PROGEPE
613			Criação de novos cursos no plano anual de capacitação	Percentual de criação de novos cursos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
614			Implantação do programa de capacitação dos gestores	Número de programas	1	0	NÃO	0%	A suspensão das atividades presenciais impactaram na realização da atividade.		PROGEPE
615			Promoção de ações de capacitação dos servidores para a inclusão de portadores de deficiência	Número de ações realizadas	6	0	NÃO	0%	A suspensão das atividades presenciais impactaram na realização da atividade.		PROGEPE

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
616	11. Fomentar política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnicoadministrativos	11.2 Consolidar programas de qualificação permanente para servidores	Ampliação da oferta de oficinas e cursos de capacitação permanente para docentes, em parceria com a PROGEPE	Número de oficinas e cursos realizados	10	0	NÃO	0%	A suspensão das atividades presenciais impactaram na realização da atividade.		PROGEPE
617			Demanda de capacitação em gerenciamento inteligente dos espaços do centro acadêmico	Percentual de servidores capacitados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
618			Apoio e incentivo a programas de capacitação e qualificação permanentes para servidores do CCH	Percentual de programas apoiados	100	100	SIM	100%			CCH
619			Oferta de Curso de Especialização na modalidade à distância em Gestão de Arquivo para os servidores, em parceria com a PROGEPE	Número de cursos ofertados	1	0	NÃO	0%	A suspensão das atividades presenciais impactaram na realização da atividade.		PROGEPE
620			Demanda de cursos de capacitação em Administração e Coordenação Pedagógica para os técnicos em assuntos educacionais	Número de cursos	2	0	NÃO	0%	A suspensão das atividades presenciais impactaram na realização da atividade.		PROGEPE
621			Manutenção do incentivo e das condições necessárias para a capacitação	Número de planos	0	0	NÃO HÁ META	0%			AC
622			Reativação e execução do plano de capacitação e qualificação do Sistema	Número de planos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
623			Estabelecimento de política interna para qualificação de pessoal	Número de planos de qualificação	1	1	SIM	100%			PROPLAN
624		Ampliação do programa de qualificação	Número de ampliações de programas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	
625		Consolidação das ações existentes do plano anual de qualificação	Percentual de ações consolidadas	100	100	SIM	100%			PROGEPE	
626		Incentivo à qualificação acadêmico-profissional dos professores que ainda não possuem título de doutorado para possibilitar a criação de novos projetos de pesquisa	Percentual de docentes em cursos de doutorado	20	20	SIM	100%			CCH	
627		Apoio a programas de qualificação permanente para servidores.	Número de estudos	1	1	SIM	100%			CCH	
628		Manutenção à participação em programas de qualificação	Número de programas de qualificação (1)	1	1	SIM	100%			CCJP	
629		Gerenciamento de afastamentos / licenciamentos de docentes para realização de doutoramento e pós-doutoramento	Número de planos	1	1	SIM	100%		Todas as escolas do CLA fazem o gerenciamento de afastamentos quando há demanda.	CLA	
630		Gerenciamento de períodos de licenciamento dos técnico-administrativos para finalização de projetos de mestrado	Número de planos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Todas as escolas do CLA fazem o gerenciamento de afastamentos quando há demanda.	CLA	
631		Manutenção do incentivo e das condições necessárias para a qualificação	Número de planos	0	0	NÃO HÁ META	0%			AC	
632		Participação na elaboração de ato normativo que regule a mobilidade acadêmica internacional docente	Número de atos normativos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI	
633		Participação na elaboração de ato normativo que regule a mobilidade acadêmica internacional de técnico-administrativos na UNIRIO	Número de atos normativos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI	
634		Fomento à qualificação e capacitação de servidores técnico-administrativos (parceria Progepe)	Número de cursos	1	1	SIM	100%			PROGEPE	
635		Estímulo à participação em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	1	2	SUPEROU A META	200%			PROPGPI	
636		Capacitação de servidores para gestão orçamentária	Número de servidores capacitados	1	1	SIM	100%			PROPGPI	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL	
637		11.3 Promover planos de capacitação de servidores	Identificação de necessidades de treinamento - capacitação	Número de relatórios de necessidades	1	1	SIM	100%			PROEXC	
638			Capacitação da equipe da DTIC	Número de servidores capacitados	3	3	SIM	100%			PROPLAN	
639			Ampliação da participação em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	20	0	NÃO	0%	Deficiência de recursos humanos.		CCBS	
640			Estímulo à participação em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	2	2	SIM	100%		Uma servidora téc.-adm. está cursando pós-graduação lato sensu em sua área de atuação, contando com apoio do PRIQ, um servidor téc.-adm. está afastado para estágio de doutorado na França.	CCET	
641			11.4 Promover planos de qualificação de servidores	Estímulo à participação em programas de qualificação	Número de servidores qualificados	1	1	SIM	100%			PROPGPI
642				Ampliação da participação em programas de qualificação	Número de servidores qualificados	16	0	NÃO	0%	Deficiência de recursos humanos.		CCBS
643				Participação de servidores em programas de qualificação	Número de servidores qualificados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET
644				Qualificação dos servidores técnico-administrativos da CEAD em nível de pós-graduação	Número de servidores qualificados	1	1	SIM	100%		Ingresso de uma servidora no curso de mestrado do Programa de Pós-Graduação em Educação da UNIRIO.	CEAD
645		12.1 Implantar laboratórios temáticos de ensino, pesquisa, extensão e inovação	Incentivo à criação de laboratórios de ensino de graduação	Percentual de crescimento do número de laboratórios	5	0	NÃO	0%	Com a pandemia, não houve ensino presencial. Por isso, não houve a demanda para laboratórios de ensino de graduação. existe 01 processo que se encontra, atualmente, em análise na PROEXC.		PROGRAD	
646			Incentivo à criação de núcleos e laboratórios de pesquisa e pós-graduação	Percentual de crescimento do número de laboratórios	5	7	SUPEROU A META	140%			PROPGPI	
646-A			Registro de núcleos e laboratórios de pesquisa e pós-graduação	Número de laboratórios e núcleos registrados a cada ano	5	19	SUPEROU A META	380%			PROPLAN	
647			Implantação de laboratório multiusuário de análises e de outras especificidades	Número de laboratórios	1	0	NÃO	0%	Limitações orçamentárias.		CCBS	
648			Implantação de laboratórios de pesquisa multiusuários nas diversas unidades	Número de laboratórios	4	3	PARCIALMENTE	75%	Escassez de recursos financeiros, principalmente, e as limitações de espaço físico.		CCBS	
649			Implantação de Núcleos e Laboratórios da Escola de Nutrição, Instituto Biomédico e Instituto de Saúde Coletiva	Número de laboratórios	3	20	SUPEROU A META	667%			CCBS	
650			Inauguração de laboratórios de informática para os três cursos de graduação do Centro	Número de laboratórios	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET	
651			Levantamento para criação de novos núcleos e laboratórios	Número de levantamentos	1	1	SIM	100%			CCH	
652			Adequação dos núcleos e laboratórios já existentes à normatização em vigor	Percentual de laboratórios e núcleos adequados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	
653			Consolidação de laboratórios e núcleos existentes	Número de laboratórios e núcleos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	
654			Criação de laboratórios e núcleos no CCH	Número de laboratórios e núcleos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	
655			Implantação de laboratórios temáticos	Número de laboratórios	0	0	NÃO HÁ META	0%			CLA	
656			Implementação de laboratório de idiomas, com os recursos advindos da SISu/MEC	Número de laboratórios	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
657			Manutenção e redimensionamento de espaços e instalações	Número de espaços redimensionados	4	6	SUPEROU A META	150%		Início de obras de readequação do espaço BB (Campus Reitoria) para atendimento a 6 (seis) unidades da PROAD.	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
658			Manutenção da contratação de empresa especializada em manutenção predial para melhorar as condições das instalações físicas	Número de contratos firmados em vigor	1	1	SIM	100%		Contrato em vigência com empresa especializada em manutenção predial.	PROAD
659			Associação às iniciativas da COPESI para ações de sustentabilidade	Percentual de redução do consumo de papel, energia elétrica e água	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD / COPESI
660			Estabelecimento de parâmetros mínimos de funcionalidade e segurança para os elevadores das unidades administrativas	Número de parâmetros definidos	4	4	SIM	100%		Contrato em vigência com empresa especializada em manutenção de elevadores; a Engenharia junto a empresa contratada estabele parâmetros de funcionalidade e segurança para os elevadores das unidades administrativas.	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
661			Reforma para acesso de pedestres nas unidades	Número de reformas	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
662			Adequação dos espaços e equipamentos para garantir acessibilidade	Número de espaços e equipamentos com adequação	5	0	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.		COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
663			Manutenção preventiva de equipamentos laboratoriais e administrativos, por meio de contrato a ser firmado com empresas especializadas, buscando evitar/minimizar interrupções de ações acadêmicas e administrativas	Número de contratos firmados	11	0	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.		PROAD
664			Estabelecimento de rotinas de manutenção preventiva das instalações do CCBS	Número de rotinas estabelecidas	4	0	NÃO	0%	Muita dificuldade para o estabelecimento dessa rotina. Há inúmeras demandas de manutenção e o atendimento é bem deficitário. Não há um Protocolo de Segurança e de Combate de Incêndios, formação de brigada de incêndio, entre outros.		CCBS
665			Implantação de estrutura de gases especiais para utilização nas atividades acadêmicas do IB	Número de estruturas implantadas	0	0	NÃO HÁ META	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.		PROAD
666			Recuperação da oferta de gás natural no IB	Número de instalações	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD
667			Instalação de equipamentos de refrigeração já adquiridos em ambientes acadêmicos	Número de equipamentos instalados	27	50	SUPEROU A META	185%		Instalação e manutenção de aparelhos de ar condicionado.	PROAD

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
668		12.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional, garantindo a sua devida manutenção preventiva e a sustentabilidade ambiental	Ampliação e recuperação da climatização das salas de aula e demais espaços do IB	Números de espaços climatizados	5	0	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.		PROAD
669			Recuperação estrutural da subestação de energia do IB	Número de reformas	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADORIA DE ENGENHARIA
670			Implantação de projeto de segurança contra incêndio e pânico	Número de projetos implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%		Projeto Básico aprovado, em fase de licitação.	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
671			Aquisição de nova guarita para o setor de guarda e vigilância da unidade	Número de guaritas adquiridas	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			PROAD
672			Aquisição e instalação de geradores de energia para o IB	Número de equipamentos instalados	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			PROAD
673			Recuperação física e estética da área externa das edificações e muros das unidades	Número de áreas recuperadas	3	0	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.		PROAD
674			Recuperação da rede hidráulica do IB (cisternas, caixas d'água e rede de distribuição)	Número de reformas	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADORIA DE ENGENHARIA / PROAD
675			Inauguração do bicicletário das Escolas de Nutrição, Enfermagem e IB	Número de bicicletários implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD
676			Ampliação de carga elétrica do prédio do IBIO	Número de reformas	2	0	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.		COORDENADORIA DE ENGENHARIA / PROAD
677			Inauguração da Sala de Memória e História da Nutrição e apoio ao Centro de Memória da Patologia Clínica	Número de inaugurações	1	0	NÃO	0%	Na Escola de Nutrição já há praticamente toda a estrutura consolidada, mas ainda não houve a inauguração por conta da pandemia.		CCBS
678			Inauguração do auditório da Escola de Nutrição / PPGAN	Número de inaugurações	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS
679			Recuperação do piso de diversos espaços e setores das edificações do IB	Número de espaços recuperados	2	0	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.		COORDENADORIA DE ENGENHARIA
680			Recuperação e adequação da pavimentação externa do centro acadêmico	Número de pavimentações recuperadas	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			PROAD / COORDENADORIA DE ENGENHARIA
681			Inauguração do bicicletário do CCET	Número de inaugurações	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			PROAD
682			Estabelecimento de rotinas de manutenção preventiva das instalações do CCET	Número de rotinas estabelecidas	20	4	PARCIALMENTE	20%	Em virtude da pandemia, várias rotinas de manutenção preventiva não ocorreram, a exceção das rotinas preventivas relacionadas à infraestrutura de TI do CCET que podiam ser realizadas de forma remota.		CCET
683			Execução do projeto sustentável de modernização dos banheiros do hall do Centro	Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADORIA DE ENGENHARIA
684		Solicitação de projeto de modernização dos demais banheiros do Prédio do CCH	Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADORIA DE ENGENHARIA	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
685	12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física.	12.3 Adequar as instalações físicas das unidades à acessibilidade de pessoas com necessidades especiais	Otimização da redistribuição espacial do Prédio do CCH após a construção do Prédio Anexo	Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH
686			Melhora da infraestrutura física do CCH	Número de projetos de infraestrutura	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
687			Manutenção dos espaços físicos do CCJP (piso, escada, parede, porta, banheiro)	Percentual de área reformada	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
688			Reformas gerais e restaurações gerais de espaços do CLA (blocos, fachadas internas e externas, abertura de circulações, salas, banheiros, portas, janelas, etc.)	Número de espaços a serem restaurados	5	5	SIM	100%		Obras de recuperação foram realizadas no ambiente do CLA.	PROAD / COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
689			Implantação de controles de sustentabilidade na BC, em parceria com a COPESI	Número de relatórios	2	0	NÃO	0%	A Comissão encontra-se em momento de reformulação de seu regimento e de sua composição. Isso somado aos reflexos da pandemia resultou numa completa inoperância da mesma durante o último ano.		COPESI
690			Mudança da biblioteca do HUGG para a Unidade da EMC	Percentual de reforma do espaço	0	100	SUPEROU A META	SUPEROU A META			PROAD
691			Recuperação do funcionamento com segurança dos elevadores do IB e Unidade da EMC	Indicadores de resultado incluídos nos editais de contrato	2	2	SIM	100%			COORDENADOR IA DE ENGENHARIA / PROAD
692		Reforma do acesso aos banheiros e demais espaços do IB, inadequados para cadeirantes e demais portadores de necessidades especiais	Número de espaços reformados e adequados	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADOR IA DE ENGENHARIA / PROAD	
693		Projetos de análise e reformulação do prédio do CCH em termos de acessibilidade	Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	
694		Proposta de acessibilidade nas dependências e unidades do Arquivo Central	Número de projetos	1	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE.		COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	
695		Realização de adaptações físicas em todas as unidades (sinalização, barreiras físicas, etc.)	Número de projetos de reformas	1	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE.		COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	
696		12.4 Adequar a infraestrutura do HUGG para melhorar suas condições de atuação acadêmica	Adequação das instalações físicas das Unidades de ensino e HUGG como campo de estágio	Número de instalações adequadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
697		Ampliação do espaço físico da DAINF	Área de ampliação (m²)	0	0	NÃO HÁ META	0%				CHEFIA DE GABINETE
698		Ampliação do espaço físico da DTIC	Área de ampliação (m²)	0	0	NÃO HÁ META	0%				CHEFIA DE GABINETE
699		Realização de projetos que visem a manutenção e ampliação de novos espaços de atendimento aos docentes e técnico-administrativos	Número de projetos executados	1	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE.			COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
700		Implantação de espaço de guarda de lixo nos termos da legislação vigente	Número de espaços implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%				COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
701		Execução do projeto de construção do prédio do IB e do IBIO	Número de projetos e de execuções	1	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE.			COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
702		Conclusão do processo de repactuação de áreas do IB com o IHB	Número de atos acadêmicos	0	0	NÃO HÁ META	0%				CHEFIA DE GABINETE

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
703		12.5 Ampliar o espaço físico para atender às demandas do crescimento acadêmico	Ampliação do espaço físico do ISC	Número de novas salas	2	0	NÃO	0%	O cumprimento do objetivo estratégico de assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física deixou de ser realizado considerando que o Conselho Universitário (CONSUNI) e o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE), reunidos em sessão remota extraordinária conjunta realizada nos dias 29/07, 31/07, 06/08, 07/08, 10/08, 12/08 e 17/08 de 2020, considerando o Plano de Contingência em Saúde, formulado pelo Grupo de Trabalho Consultivo COVID-19; as normativas internas que tratam das atividades presenciais ou de outras normas de conteúdo similar em funcionamento na UNIRIO; o Plano de Atividades Acadêmicas e Administrativas, aprovado pela Resolução nº 5.307, de 17/08/2020, que estabelecia diretrizes, ações e recomendações para o atual contexto de excepcionalidade com estratégias de ensino-aprendizagem e de trabalho remoto por meio de Tecnologias de Informação e Comunicação ou outros instrumentos disponíveis na UNIRIO; as normativas do Ministério da Educação; o Parecer nº 5 do Conselho Nacional de Educação (CNE), de 28 de abril de 2020, que autorizava a oferta de atividades não presenciais em todas as etapas de ensino, desde a educação infantil até o ensino superior; e considerando os posicionamentos dos órgãos de saúde, em cada esfera de governo, no âmbito da União, pelo Ministério da Saúde; no âmbito		CHEFIA DE GABINETE
704			Monitoramento da construção do Prédio Anexo do CCH	Número de monitoramentos	2	2	SIM	100%			COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
705			Implantação de espaços previstos no Prédio Anexo do CCH (auditório, sala de exposição, salas de aula, laboratórios e núcleos)	Número de projetos	1	0	NÃO	0%	Período de excepcionalidade - COVID 19.	Suspensão do cronograma de obras do Prédio Anexo, em função do pedido de falência da empresa responsável pela execução.	CCH
706			Criação de grupo de trabalho interunidades e de caráter multidisciplinar para realizar estudo de viabilidade de implantação de um museu universitário da UNIRIO	Número de atos normativos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH
707			Aumento da disponibilidade de espaço físico no prédio do CCJP	Número de projetos de adequações	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
708			Criação de novas salas de aula	Número de projetos (1)	2	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE.		COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
709			Criação de: mini-auditório/ sala de professores/sala de vídeo conferência/ salas de aula	Percentual de área ampliada	10	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE.		COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
710			Aumento da área da biblioteca setorial CCJP	Número de espaços necessários	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
711			Construção do novo prédio do IVL, bloco 1	Número de construções	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
712			Ampliação do espaço de usuários e acervo da Biblioteca de Enfermagem	Percentual de ampliação	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADOR IA DE ENGENHARIA
713			Ampliação do espaço de usuários e acervo da biblioteca do CCJP	Percentual de ampliação	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADOR IA DE ENGENHARIA

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
714			Ampliação da Biblioteca do IB	Percentual de ampliação	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADORIA DE ENGENHARIA
715			Criação e implantação do depósito de obras	Percentual de ampliação (de 600 a 1000 m2)	0	0	NÃO HÁ META	0%			COORDENADORIA DE ENGENHARIA
716		12.6 Dotar os espaços físicos de mobiliário e outros materiais permanentes adequados à sua destinação	Adequação do mobiliário e do maquinário técnico conforme serviços prestados	Número de adequações (14)	16	0	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.		PROAD
717			Padronização da aquisição de mobiliário visando uma maior economicidade e celeridade	Número de editais	1	1	SIM	100%			PROAD
718			Contrato com empresa especializada em gestão patrimonial, para inventariar os bens móveis, facilitando assim, o controle e a identificação imediata da localização do bem, além de sanar os apontamentos de Auditoria Interna e Externa	Número de editais de licitação	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD
719			Solicitação de aquisição de mobiliários e equipamentos de informática e outros	Número de solicitações	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD / PROPLAN-DTIC
720			Aquisição de mobiliário para as novas instalações das unidades do CCBS	Número de móveis adquiridos	24	0	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.		PROAD
721			Instalação de mobiliário nos espaços de trabalho das unidades do CCBS	Número de mobiliários instalados	13	0	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.		PROAD
722			Implantação de sonorização nas salas de aulas teóricas do CCBS, a partir de critérios coletivos	Número de salas sonorizadas	8	0	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.		PROAD
723			Aquisição de equipamentos multimídia de projeção com as novas tecnologias	Número de equipamentos	2	0	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.		PROAD
724			Substituição de mobiliário das instalações do CCET	Número de solicitações de substituição	1	1	SIM	100%			PROAD
725			Solicitação de mobiliário funcional e equipamentos de informática para as unidades administrativas e acadêmicas do CCH	Percentual de solicitações	0	100	SUPEROU A META	SUPEROU A META			PROAD
726			Solicitação de mobiliário e equipamentos para laboratórios e núcleos do CCH	Percentual de solicitações	0	100	SUPEROU A META	SUPEROU A META			PROAD
727			Aquisição de mobiliário - armário	Número de mobiliários (1)	5	5	SIM	100%	Diversos armários recebidos em forma de doação (PF).		PROAD

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
728			Aquisição de equipamentos permanentes de informática (computador)	Número de computadores (1)	1	1	SIM	100%		A PROAD informou 150 equipamentos adquiridos via doação da PF.	PROPLAN - DTIC / PROAD
729	Aquisição de equipamentos permanentes de informática (impressora)		Número de impressoras (1)	0	0	NÃO HÁ META	0%		Foi implantado em 2019 o sistema de outsourcing de impressão.	PROPLAN - DTIC / PROAD	
730	Aquisição de mobiliário e material permanente		Número de solicitações	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD	
731	Aquisição de mobiliário adequado em todas as dependências do Arquivo Central		Número de projetos de mobiliário	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD	
732	Aquisição de mobiliário inteligente para dar agilidade aos serviços (máquina de autodevolução -1 - de auto-empréstimo - 6)		Número de equipamentos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD	
733	Aquisição de impressoras a laser e/ou máquinas copiadoras para gerar etiquetas de código de barra		Número de equipamentos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD / PROPLAN-DTIC	
734	Adquisição de mobiliário de escritório (mesas e cadeiras)		Percentual de aquisições	0	0	NÃO HÁ META	0%		Meta alcançada anteriormente.	PROAD	
735	Incentivo à aquisição de ônibus com acessibilidade (ônibus)		Número de veículos (3)	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD	
736	Aumento da frota dos veículos oficiais em função da expansão da Universidade e consequentes demandas por diversos serviços (carros e vans)		Número de veículos novos	10	0	NÃO	0%	Impossibilidade de atendimento a presente meta tendo em vista a publicação da Portaria nº 179, de 22/04/2019, do Ministério da Economia, suspendendo a aquisição de veículos de representação e de serviços comuns.		PROAD	
737	Contrato com empresa especializada em manutenção preventiva e corretiva dos veículos integrantes da frota da UNIRIO		Número de editais	0	0	NÃO HÁ META	0%		Meta alcançada anteriormente.	PROAD	
737-A	Contratação de Empresa Especializada em Sistema de Transporte de Servidores Públicos por meio de agenciamento de táxis	Número de contratos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD		
738			Implantação dos cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> no SIE	Número de cursos implantados	20	7	PARCIALMENTE	35%	A implantação depende da manifestação dos proponentes, tendo em vista o novo Regimento Geral do Lato Sensu.		PROPGPI
739	Desenvolvimento e modelagem de sistema de informações gerenciais		Número de sistemas desenvolvidos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN-DTIC	
740	Desenvolvimento e implantação de sistemas de controle		Número de sistemas implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN-DTIC	
741	Identificação e desenvolvimento de novas soluções, junto com a DTIC		Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN-DTIC	
742	Implantação do orçamento da Universidade do SIE		Número de módulos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Demanda não solicitada pela DORC.	PROPLAN-DTIC	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
743	13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação.	13.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas	Implantação do Processo Eletrônico	Número de módulos do SIE	1	0	NÃO	0%	O software Sei não liberado para uso na UNIRIO.		PROPLAN-DTIC
744			Implantação do assentamento funcional digital	Número de assentamentos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE / PROPLAN-DTIC
744-A			Informação das faixas de IPs da UNIRIO	Número de IPs	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN-DTIC
744-B			Implementação do Diploma Digital - graduação	Número de módulos do SIE implantados	1	0	NÃO	0%	Está em processo de homologação. O processo ainda está sendo desenvolvido pela DTIC, com o apoio da empresa AVMB, e tem previsão de conclusão em fevereiro de 2022.		PROPLAN-DTIC / PROGRAD
745			Implantação de política de <i>backup</i> dos bancos de dados do Sistema de Bibliotecas (incluindo metadados e texto completos)	Número de políticas por banco de dados	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC
746			Implantação do serviço de entrega de reserva informatizada na Biblioteca Setorial de Medicina	Número de serviços	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC
747			Implantação do serviço de devolução de obras na Biblioteca Setorial de Medicina	Número de serviços	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC
748			Contratação de manutenção do software SophiA	Número de serviços	1	1	SIM	100%			PROAD
749			Desenvolvimento de software gerenciador de tempo de uso das máquinas de acesso público	Número de softwares desenvolvidos	0	0	NÃO HÁ META	0%	Impossível o seu desenvolvimento pela DTIC.		PROPLAN-DTIC
750			<i>Download</i> e aperfeiçoamento dos registros Marc dos e-books adquiridos	Número de registros	3000	0	NÃO	0%	Insuficiência de recursos financeiros.		PROAD
751			Incorporação dos registros da catalogação retrospectiva (RECON) na base de dados	Número de registros ampliados	4557	1000	PARCIALMENTE	22%	Morosidade em função de poucos profissionais dedicados a tarefa.		BC
752			Implantação do controle informatizado de visitantes na BC	Número de serviços implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD
753			Disponibilização de recursos computacionais	Número de recursos computacionais implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN-DTIC
754			Atualização tecnológica das estações de trabalhos	Número de computadores atualizados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN-DTIC
755			Atualização tecnológica do Data Center	Percentual de crescimento tecnológico do Data Center	4	4	SIM	100%			PROPLAN-DTIC

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
756		13.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Disponibilização no SIE de consultas ao histórico funcional do servidor	Número de módulos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Não houve da demanda.	PROPLAN-DTIC / PROGEPE
757			Aperfeiçoamento do SIE quanto às atividades da PROGEPE no tocante a disponibilização de consulta de dados, referente a tabelas, relatórios de ressarcimento a saúde, progressão docente e técnico-administrativo, aposentadorias e cálculos para pagamentos	Número de módulos	0	0	NÃO HÁ META	0%		São controles exercidos nos sistemas de gestão de pessoal do Governo Federal.	PROPLAN-DTIC / PROGEPE
758			Implantação de rede Wifi em todo o CCBS, com destaque para Instituto Biomédico e Escola de Medicina e Cirurgia	Número de equipamentos instalados	8	0	NÃO	0%	Limitações orçamentárias.		CCBS
759			Ampliação dos pontos de rede física no CCBS	Número de pontos novos instalados	21	0	NÃO	0%	Limitações orçamentárias.		CCBS
760			Ampliação de rede de internet cabeada para todo o CCH	Percentual de ampliação da rede	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH
761			Atualização das páginas dos cursos de graduação, pós-graduação e demais unidades acadêmicas e administrativas do CCH	Percentual de páginas atualizadas		0	NÃO HÁ META	0%			CCH
762			Aumento dos pontos de rede nas dependências do CCJP	Número de pontos de redes (30)	2	0	NÃO	0%	O cenário pandêmico contribuiu para o não alcance desta meta.		CCJP
763			Melhoria da rede de wifi nas dependências do CCJP	Número de alcances da rede wifi(1)	6	0	NÃO	0%	O cenário pandêmico contribuiu para o não alcance desta meta.		CCJP
764			Aquisição de linhas telefônicas	Número de linhas telefônicas (1)	2	0	NÃO	0%	O cenário pandêmico contribuiu para o não alcance desta meta.		CCJP
765			Atualização do SIE para o módulo de Gestão de Documentos e Processos Eletrônicos	Número de módulos atualizados	0	0	NÃO HÁ META	0%		As demandas que surgiram foram realizadas.	PROPLAN-DTIC
766			Modernização do sítio eletrônico do Arquivo Central	Criação de novo sítio	0	0	NÃO HÁ META	0%			AC
767			Disponibilização de instrumentos de pesquisa online	Percentual de pesquisas disponibilizadas	2	0	NÃO	0%	Não é uma ação apontada pela DTIC.		PROPLAN-DTIC
768			Ampliação do número de pontos de rede lógica na BC e das unidades setoriais	Número de pontos	0	0	NÃO HÁ META	0%	Falta de orçamento.		PROPLAN-DTIC
769			Lançamento de novo sítio eletrônico, padronizado e com navegação mais objetiva e acessível	Número de sítios	0	0	NÃO HÁ META	0%		Uma primeira ação foi realizada.	PROPLAN-DTIC
770			Levantamento, avaliação e redefinição do quadro de efetivo técnico-administrativo	Número de ajustes	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE
771		Promoção, em conjunto com a PROGEPE, de um estudo das necessidades ideais de recursos humanos (técnico-administrativos) e redistribuição da força de trabalho de toda a Universidade	Número de dimensionamentos da força de trabalho	1	0	NÃO	0%	A suspensão das atividades presenciais impactaram na realização da atividade.		PROGEPE	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL	
772		14.1 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento e redistribuição dos recursos humanos da classe dos servidores técnico-administrativos, diante do crescimento da Universidade	Realização de mapeamento da força de trabalho e composição das equipes frente às atribuições dos setores (técnico-administrativos)	Número de reuniões	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	
773			Avaliação do redimensionamento de servidores técnico-administrativos para atender à demanda das unidades administrativas e acadêmicas	Número de reuniões	12	0	NÃO	0%	A suspensão das atividades presenciais impactaram na realização da atividade.		PROGEPE	
774			Alocação de técnicos em assuntos educacionais (TAEs) no CCBS e suas unidades	Número de TAEs lotados	6	0	NÃO	0%	Não houve vagas disponíveis.		PROGEPE	
775			Criação de grupo de trabalho para redimensionar as demandas de recursos humanos (técnico) para escolas, faculdades e programas de pós-graduação	Número de estudos	1	0	NÃO	0%	Período de excepcionalidade - COVID 19.		CCH	
776			Criação de Grupo de Trabalho para avaliar as necessidades de recursos humanos para os núcleos e laboratórios do CCH que demandem atividades técnicas especializadas.	Número de estudos	1	0	NÃO	0%	Período de excepcionalidade - COVID 19.		CCH	
777			Diagnóstico de necessidade de contratação de técnicos para formação de quadro compatível com o Programa de Pós-Graduação em Letras	Número de diagnósticos	1	1	SIM	100%		O diagnóstico atual ainda é o mesmo. Ou seja, há necessidade de contratação de um técnico para formação de quadro compatível com o Programa de Pós-Graduação em Letras, ainda em fase de planejamento e com previsão de implantação em 2026.		CLA
778			Redimensionamento da equipe de servidores que atuam na CRI principalmente de técnico administrativo e um tradutor de português-espanhol	Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%				CRI
779		14.2 Promover estudos de alocação do quadro docente visando uma distribuição compatível com as necessidades das unidades acadêmicas	Levantamento, avaliação e redefinição do quadro de efetivo docente	Número de ajustes	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	
780			Realização de mapeamento da força de trabalho e a composição das equipes frente às atribuições dos setores (docentes)	Número de reuniões	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	
781			Diagnóstico de necessidade de contratação de docentes para formação de quadro compatível com o Programa de Pós-Graduação em Letras	Número de estudos	1	1	SIM	100%		O diagnóstico atual ainda é o mesmo elaborado em 2016, tendo em vista que as necessidades identificadas não foram atendidas. Ou seja, como consta em ata de NDE do dia seis de outubro de 2016e em memorando encaminhado à reitoria no mesmo ano, os NDEs dos cursos de Licenciatura e Bacharelado em Letras identificam a necessidade de quatro novas vagas docentes para cobrir a carga horária total dos cursos de graduação, o que forneceria também uma base para a criação do Programa de Pós-Graduação em Letras.		CLA

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL	
782	14. Adequar o quadro dos servidores às necessidades institucionais.	14.3. Promover, junto ao órgãos competentes do governo federal a fundamentação e argumentações técnicas para a reposição das vagas necessárias para adequar o quadro de servidores técnico-administrativos às demandas atuais e futuras para o bom desempenho da Universidade, obtendo os códigos de vagas e autorizações para os concursos públicos necessários.	Criação de Grupo de Trabalho para redimensionar as demandas de recursos humanos (docente) para escolas, faculdade, programas de pós-graduação e departamentos	Número de estudos	1	0	NÃO	0%	Período de excepcionalidade - COVID 19.		CCH	
783			Ampliação do quadro de servidores administrativos (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2018)	Número de vagas	0	0	NÃO HÁ META	0%				PROGEPE
784			Ampliação do quadro de servidores técnico-administrativos - nível superior	Número de vagas	0	0	NÃO HÁ META	0%				PROGEPE
785			Ampliação do quadro de servidores técnico-administrativos - nível médio	Número de vagas	0	0	NÃO HÁ META	0%				PROGEPE
786			Solicitação ao MEC de novas vagas de acordo com o Dimensionamento da Força de Trabalho (técnico-administrativos)	Número de solicitações	1	1	SIM	100%				PROGEPE
787			Ampliação do número de servidores de suporte a área acadêmica em unidades do CCBS	Número de servidores	2	0	NÃO	0%	Não houve vagas disponibilizadas pelo MEC para ampliação.			PROGEPE
788			Efetivação da lotação / disponibilização permanente de servidor(es) (técnico de audiovisual) que atenda(m) às demandas de som e iluminação dos ambientes de aprendizagem e anfiteatros do CCBS	Número de servidores	3	0	NÃO	0%	Decreto nº 10.185 de 20/12/2019 suspensão de concursos para o cargo.			PROGEPE
789			Efetivação da lotação / disponibilização permanente de servidor(es) (técnico de informática) que atenda(m) as demandas de TI na Decania do CCBS e do IB.	Número de servidores	2	0	NÃO	0%	Não houve vagas disponíveis.			PROGEPE
790			Ampliação do quadro administrativo de maneira quali-quantitativa, em especial com a contratação de Técnicos em Assuntos Educacionais	Percentual de ampliação de vagas	10	0	NÃO	0%	Não houve vagas disponíveis.			PROGEPE
791			Ampliação do quadro de técnico-administrativos do CCJP	Número de vagas (10)	1	0	NÃO	0%	Não houve vagas disponibilizadas pelo MEC para ampliação.			PROGEPE
792			Realização de concurso de técnico-administrativos (vários cargos)	Número de vagas	4	39	SUPEROU A META	975%				PROGEPE
793			Ampliação do quadro de técnicos para Bacharelado e Licenciatura em Letras	Número de vagas	1	0	NÃO	0%	Não houve vagas disponibilizadas pelo MEC para ampliação.			PROGEPE
794			Ampliação do quadro de funcionários (administrador de edifícios, Analista de TI, Conservador/restaurador, Contador, profissional de marketing) das bibliotecas do Sistema	Número de vagas	0	0	NÃO HÁ META	0%				PROGEPE
795			Solicitação ao MEC de novas vagas de acordo com o Dimensionamento da Força de Trabalho (docentes)	Número de solicitações	1	1	SIM	100%				PROGEPE
796			Ampliação do número de docentes das unidades do CCBS em consonância com a ampliação das ações acadêmicas da unidade	Número de vagas ampliadas	19	0	NÃO	0%	Não houve vagas disponibilizadas pelo MEC para ampliação.			PROGEPE

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	META ALCANÇADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada totalmente	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
797		14.4 Promover, junto aos órgãos competentes do governo federal as gestões necessárias visando adequar a quantidade de docentes às demandas atuais e futuras da universidade, para concessão de vagas e abertura dos concursos públicos.	Ampliação do corpo docente de acordo com as demandas de novos componentes curriculares, tendo em vista as exigências da Resolução MEC nº. 002, de 01/07/2015 e dos indicadores dos CIACs	Percentual de vagas ampliadas	5	0	NÃO	0%	Não houve vagas disponibilizadas pelo MEC para ampliação.		PROGEPE
798	Ampliação do quadro de professores do CCJP		Número de vagas (80)	2	0	NÃO	0%	Não houve vagas disponibilizadas pelo MEC para ampliação.		PROGEPE	
799	Ampliação do quadro docente para Bacharelado e Licenciatura em Letras		Número de vagas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	
800	Ampliação do quadro docente efetivo para o CLA		Número de vagas	2	0	NÃO	0%	Não houve vagas disponibilizadas pelo MEC para ampliação.		PROGEPE	
801		14.5 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento de cargos extintos e terceirização de serviços na universidade	Criação de Grupo de Trabalho para levantamento da necessidade de vagas para suprir os cargos extintos	Número de estudos	1	0	NÃO	0%	A solicitação de substituição ocorreu via PROGEPE sem a criação de grupo de trabalho.		PROGEPE
802	Criação de Grupo de Trabalho para fazer levantamento da necessidade de pessoal terceirizado		Número de estudos	1	0	NÃO	0%	A gerência de pessoal terceirizado não é realizada pela PROGEPE.		PROGEPE	
803	Ciclo de discussões sobre a política de acompanhamento de terceirizados		Número de debates	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	
804	Capacitação dos profissionais envolvidos para participação no projeto piloto da política de terceirizados		Número de capacitações	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	
805	Implantação do rojeto piloto da política de terceirizados		Número de projetos executados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	
806	Revisão do plano baseada na experiência do projeto piloto da política de terceirizados		Número de normativas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL		
	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Aprofundar o conhecimento entre o corpo discente a respeito do método materialista histórico de análise da realidade. Grupo de Estudos vinculado à Pesquisa: Relações Patriarcais de Gênero, Racismo e Serviço Social. Quintas feiras das 18:00 às 20:00 pela plataforma google meets.	Nível de participação e interação dos discentes	0	NÃO HÁ META				CCH		
		Intervir junto às comunidades interna e externa, por meio de grupos de apoio mútuo ou outro formato, de acordo com as demandas que se apresentarem no período pós-confinamento. Pesquisa sobre as Tendências do trabalho interdisciplinar remoto em Saúde Mental diante da emergência da COVID-19 no RJ. 4 Seminários realizados de setembro a dezembro e 1 reunião de planejamento coletivo, em parceria com a Assessoria em Saúde Mental da Prefeitura do RJ, estudantes e Professores colaboradores.	Participação das/dos estudantes, docentes, técnicos e comunidade externa, especialmente usuários e familiares das pessoas com transtorno mental	5 seminários confirmados com atores relevantes da luta antimanicomial. (IPUB-UFRJ, Frente-RJ, Grupos de apoio mútuo do RJ e Rio Grande do Sul, Assessoria em Saúde Mental da Prefeitura e Movimentos Sociais)	SIM	100%				CCH	
		Projeto de extensão edital PROExC "Quarentena com a Escola de História".	Número de projetos de extensão	0	NÃO HÁ META					CCH	
		Projeto Interinstitucional de Pesquisa "Práticas de Gestão, Liderança Educativa e Qualidade na Educação em Escolas de Ensino Médio no Brasil", em parceria com a UNICID (SP) e a Universidade Diego Portales (Chile).	Número de projetos interinstitucionais	0	NÃO HÁ META					CCH	
	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica.		Participação em lives da Revista AÇÃO com MARCUS FRITSCH	Número de lives	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	
			Realização do Projeto Chega +	Número de lives	68	NÃO	0%	O projeto encerrou suas atividades em novembro de 2020		PROExC	
			Realização do Projeto Poesia na Quarentena	Número de Vídeos postados	0	NÃO HÁ META	0%		O projeto encerrou suas atividades em 2020	PROExC	
			Realização do Projeto Correspondentes Quarentenados	Número de Vídeos postados	0	NÃO HÁ META	0%		O projeto encerrou suas atividades em 2020	PROExC	
			Realização do Curso assíncrono livre de teatro - Fábrica de Cuidados	Número de Vídeos postados	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	
			Lições do passado no presente em tempos de coronavírus	Número de lives	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	
			Depoimentos motivacionais em tempo de pandemia	Número de depoimentos	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	
			Aumento da Difusão nas redes sociais	Número total de seguidores das redes sociais (Facebook, Instagram e Canal Youtube Cultura UNIRIO PROExC)	6400	SIM	112%				PROExC
			Lançamento da publicação digital: Manual para elaboração e normalização de trabalhos de conclusão de cursos	Número de títulos	1	NÃO	0%	Impedimento determinado pelo afastamento social			BC
			Participação ção da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia 2020	Número de lives	3	NÃO	0%	A iniciativa corresponde à 2020		PROExC	
			Participação no Seminário de Estudos da Encenação Possível	Número de lives	0	NÃO HÁ META	0%	O projeto encerrou suas atividades em 2020		PROExC	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL	
1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento.	1.3 Realizar eventos de promoção e integração em todos os campos do conhecimento.	Participação no IV Encontro Circulando com o Autismo	Número de lives	0	NÃO HÁ META	0%		Em 2021 houve a realização de 2 lives sobre o 5o Encontro Circulando com Autismo	PROExC	
		Participação no Projeto Ponto de Encontro	Número de lives	0	NÃO HÁ META	0%		O projeto encerrou suas atividades em 2020	PROExC	
		Participação no 1º Congresso Internacional da Escola de Enfermagem Alfredo Pinto: 130 anos	Número de lives	7	PARCIALMENTE	43%	O evento pôde comemoração dos 131 anos da escola foi de menor escala		PROExC	
		Realização do Projeto FITU em casa	Número de lives	4	SIM	175%			PROExC	
		Participação em Encontros com Kiko Mascarenhas e Convidados	Número de lives	0	NÃO HÁ META	0%		O projeto encerrou suas atividades em 2020	PROExC	
		Globo no Campus - e Unirio	Número de lives	0	NÃO HÁ META	0%		O projeto encerrou suas atividades em 2020	PROExC	
		Seminário de Extensão e Cultura em Tempos de Pandemia	Número de lives	4	NÃO	0%	O projeto encerrou suas atividades em 2020		PROExC	
		Datas festivas	Número de lives	8	NÃO	0%	As lives sobre datas festivas não entraram no planejamento de atividades de 2021, foram apenas para o plano de 2020.		PROExC	
		Ciência na UNIRIO pacto pela Vida	Número de lives	2	NÃO	0%	O projeto encerrou suas atividades em 2020		PROExC	
		Oferecimento aos estudantes de graduação e pós graduação para a realização de cursos de culturas estrangeiras de forma gratuita em razão da parceria com Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras (GCUB). Propagação de Cursos on line por meio de divulgação e seleções realizadas pela CRI.	Número de cursos	6	SIM	100%				CRI
		Oferecimento aos servidores públicos da UNIRIO para a realização de cursos de culturas estrangeiras de forma gratuita em razão da parceria com GCUB. Propagação de Cursos on line por meio de divulgação e seleções realizadas pela CRI	Número de cursos	4	SIM	100%				CRI
		Oferecimento de oportunidades para nossa comunidade universitária em razão da parceria consolidada com Grupo Tordesillas. Chamada para bolsas de estudos Grupo Tordesillas e Fundação Carolina	Número de chamadas	2	SIM	100%				CRI
		Webnários realizados pelo Centro de Ciências Humanas Sociais	Número de webnários realizados	0	NÃO HÁ META					CCH
Capacitar Assistentes sociais e supervisores de campo. Realizar espaços de formação de Assistentes Sociais e articular instituições de ensino e de campo. Curso de capacitação de supervisores	Participação de supervisores	0	NÃO HÁ META					CCH		
Ação de extensão edital PROExC "Esquina da História"	Número de ações extensionistas	0	NÃO HÁ META					CCH		

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
		Curso de extensão via PROExC	Número de cursos de extensão	0	NÃO HÁ META				CCH
		II Jornada de Estudos Americanos	Número de jornadas realizadas	0	NÃO HÁ META				CCH
		Ciclo de conversas realizados pelos cursos do CCH.	Número de rodas de conversas	0	NÃO HÁ META				CCH
		Grupo de estudos sobre o ócio na antiguidade - Módulo I- 12 h - 04/01, 11/01, 18/01, 25/01 - POLYPHONIA/FAFIL.	Número de reuniões do GE	0	NÃO HÁ META				CCH
		Seminário "Nó Na Garganta"	Número de seminários	0	NÃO HÁ META				CCH
		Grupo de leituras da filosofia de Nietzsche	Número de GL	0	NÃO HÁ META				CCH
		Encontros semanais com os coordenadores e discentes, por meio do Google meet, dos três cursos de Biblioteconomia.	Número de encontros	1	SIM	100%			CCH
		Cine Clube Educação é Política	Número de encontros	1	SIM	100%		A ação foi adaptada, já que ao invés de encontros com grupos, os atendimentos foram realizados de modo individualizado em 2021	CCH
		Eventos realizados pelo CCH que geraram e-books	Número de ebooks produzidos	0	NÃO HÁ META				CCH
		I Encontro de Diversidades da UNIRIO	Número de encontros sobre Diversidade	0	NÃO HÁ META				CCH
		Mesas Redondas realizadas tendo como tema: Prisões no cenário brasileiro e as especificidades do Rio de Janeiro	Número de mesas realizadas	0	NÃO HÁ META				CCH
		Realização de eventos/projetos no formato remoto e/ou com exibição em plataformas digitais, possibilitando espaço de debates, divulgação e acesso às atividades de pesquisa, ensino e extensão da Escola de Teatro.	Número de eventos/projetos	0	NÃO HÁ META				CLA
		Realização do Colóquio "Dez Anos da Escola de Letras" em formato online e com exibição em plataformas digitais, proporcionando espaço para apresentação de pesquisas, discussões sobre os caminhos do ensino da língua e da literatura, e projetos da Escola de Letras da UNIRIO para o novo contexto das Letras.	Número de colóquios	0	NÃO HÁ META				CLA
		Busca de maior proximidade com as unidades acadêmicas e administrativas a partir da participação em seus eventos	Número de eventos	0	NÃO HÁ META				AC
	1.4 Promover a organização e acesso à produção científica da UNIRIO em meio digital de forma a elevar a sua visibilidade e impacto.	Divulgação por meio das mídias sociais da PROGRAD de palestras abordando temas relativos à Pandemia do SARS-CoV-2	Número de palestras	0	NÃO HÁ META				PROGRAD
		Produção, pelos grupos PET, de materiais educativos para divulgação em meio digital (redes sociais e página UNIRIO/COVID)	Programas PET envolvidos	0	NÃO HÁ META				PROGRAD
		Disponibilização novos formatos da produção científica da universidade: Tratamento centralizado das webinars	Número de eventos	20	SIM	100%		158 itens	BC
		Tratativas para adesão da Rede Brasileira de Portais de Periódicos em Acesso Aberto - Tulipa	Número de Convênios	1	Não	0%	Impedimento determinado pelo afastamento social		BC
		Uso das redes sociais para: Divulgação dos trabalhos depositados no Repositório Institucional Hórus (Facebook e Instagram)	Número de itens divulgados	120	SIM	100%			BC
		Uso das redes sociais (Facebook e Instagram) para divulgação das publicações dos docentes e pesquisadores da UNIRIO (Série Joia da casa)	Número de seguidores	6000	SIM	100%		10.498 seguidores em redes sociais	BC

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
		Realização da II Jornada de Incentivo Acadêmico, no bojo da Semana de Integração Acadêmica.	Número de Jornadas realizadas	0	NÃO HÁ META				PRAE
		Criação da "MOSTRA VIRTUAL PERMANENTE" como espaço permanente em meio virtual para debate, divulgação e apresentação de atividades de pesquisa, ensino e extensão do Instituto Vila-Lobos.	Número de mostras	0	NÃO HÁ META				CLA
2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional.	2.2 Fomentar ações voltadas para o incentivo de inserção dos discentes no mercado de trabalho.	Ampliação do número de estagiários no Arquivo Central	Número de estagiários	0	NÃO HÁ META				AC
	2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações inclusivas que visem a diminuir as suas causas.	Majoração do Auxílio Alimentação por 04 meses (setembro, outubro, novembro e dezembro).	Número de cotas de Auxílio Alimentação majoradas	0	NÃO HÁ META				PRAE
		Disponibilização de Auxílio Emergencial Universitário (COVID-19): 04 cotas de auxílios (setembro, outubro, novembro, dezembro).	Número de cotas de Auxílio Emergencial Universitário concedidas	0	NÃO HÁ META				PRAE
		Disponibilização de Auxílio Estudantil (COVID-19): Cota Única no valor de 1.000 reais.	Número de cotas de Auxílio Estudantil (COVID-19) concedidas	0	NÃO HÁ META				PRAE
		Disponibilização de Auxílio Inclusão Digital em Caráter Emergencial - modalidade apoio à compra de equipamento eletrônico: Cota Única no valor de 1.000 reais.	Número de cotas de Auxílio Inclusão Digital em Caráter Emergencial concedidas	0	NÃO HÁ META				PRAE
		Criação de redes sociais vinculadas à Diretoria de Pesquisa	Número de redes sociais gerenciadas	2	SIM	100%			PROGPPI
		Divulgação de projetos de pesquisa da Universidade	Número de webinars realizados	10	SIM	100%			PROGPPI
		Produção de vídeos relacionados à pesquisa	Número de vídeos editados e publicados	30	SIM	100%			PROGPPI
		Postagens no facebook da Coordenadoria de Cultura	Número de Postagens	500	PARCIALMENTE	66%	A meta para o ano estava superestimada		PROEXC
		Postagens no site da Coordenadoria de Cultura	Número de Postagens	500	PARCIALMENTE	60%	A meta para o ano estava superestimada	O plone não permite o acesso a contagem exata de publicações, foi feita uma estimativa.	PROEXC
		Postagens no Instagram da Coordenadoria de Cultura	Número de Postagens	500	PARCIALMENTE	60%	A meta para o ano estava superestimada	Contagem feita por estimativa a partir de reatório do app Mlabs	PROEXC
		Postagens no site da Cultura UNIRIO	Número de Postagens	500	PARCIALMENTE	60%	A meta para o ano estava superestimada	O plone não permite o acesso a contagem exata de publicações, foi feita uma estimativa.	PROEXC
		Postagens no canal youtube Cultura UNIRIO PROEXC	Número de Postagens	500	PARCIALMENTE	32%	Foram publicados 162 vídeos no canal do youtube da cultura. A meta do ano estava muito acima da capacidade técnica de produção		PROEXC
		Atualização de sítio virtual da PROGEPE com informações emitidas pelo Ministério da Educação, Economia e Saúde frente ao momento de pandemia	Número de Atualizações	12	Unidade organizacional não respondeu ao monitoramento				PROGEPE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL	
3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição.	3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade.	Realização do programa Unirio de Braços Abertos (ambientação dos novos servidores técnico-administrativos) de forma remota	Número de eventos online	1	Unidade organizacional não respondeu ao monitoramento				PROGEPE	
		Contribuir com a disseminação de experiências extensionistas, através de atividade realizada pelo Projeto de Extensão: Luz, Câmera, Ação: A presença das Relações de gênero e do Racismo no cinema, coordenado pela Profª Vanessa Bezerra. Três Reuniões com os discentes participantes do Projeto de Extensão: Luz, Câmera, Ação: A presença das Relações de Gênero e do Racismo no cinema, através da Plataforma google meets com o objetivo de elaborar roteiro para escrita de artigo (quartas-feiras das 18:30 às 20:00). WEBSEMINÁRIO "NOVEMBRO NEGRO: PRÁTICAS ANTIRACISTAS EM SAÚDE - MÓDULO 1"	Aprovação do artigo para publicação. Nível de participação e interação do público	0	NÃO HÁ META					CCH
		Ampliação dos Canais de Comunicação com a Comunidade e Divulgação Científica: Criação do canal do Youtube, Facebook e Instagram da Faculdade de Ciências Sociais.	Número de Mídias criadas	0	NÃO HÁ META					CCH
		Divulgação Científica. Realização de Lives com Docentes, Estudantes e Convidados no âmbito do Fórum Permanente de Análise de Conjuntura.	Número Lives realizadas	0	NÃO HÁ META					CCH
		Divulgação Científica e Integração Acadêmica: VI Semana de Ciências Sociais	Número de eventos realizados	0	NÃO HÁ META					CCH
		Criação do página da PRAE no Facebook	Número de páginas criadas	0	NÃO HÁ META					PRAE
		Criação do perfil da PRAE no Instagram	Número de perfis criados	0	NÃO HÁ META					PRAE
		Criação do canal da PRAE no Youtube	Número de canais criados	0	NÃO HÁ META					PRAE
		Produção e divulgação de documentário sobre o programa "Teatro em Comunidades", a ser realizado pelo Núcleo de Imagem e Som da Unirio.	Número de documentários	0	NÃO HÁ META					CLA
	3.2 Fomentar programas, projetos e cursos de extensão.	Oferta de cursos pela Coordenadoria de Cultura na modalidade síncrona	Número de cursos de 20 h	4	SIM	75%				PROExC
		Agenda Científica e Artístico-Cultural UNIRIO 2020: Empreendedorismo, Inovação e Tecnologia – fomento FAPERJ Edital - E_16/2019 – Programa Apoio à Organização de Eventos Científicos, Tecnológicos e de Inovação no RJ	Número de atividades	16	PARCIALMENTE	38%	Houve mudança na gestão e parte das atividades do projeto não foi coordenada pela Coordenadoria de Cultura			PROExC
		Promover o "Curso de Dramaturgia" no formato online, com carga horária de 20 horas (evento aberto à comunidade em geral mediante inscrição prévia)	Número de cursos realizados	0	NÃO HÁ META					CLA
		Uso das redes sociais (Canal YouTube) para ofertar cursos e treinamentos	Número de eventos	30	SIM	100%			130 Treinamentos	BC

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL	
	3.3 Criar fóruns de discussão entre a Universidade, a comunidade universitária e a sociedade.	Criação da série de Webinar Diálogos em prol do conhecimento: Docente e Biblioteca; e Discente e Biblioteca	Número de eventos	10	NÃO	0%	Série descontinuada		BC	
		Criação de estante virtual e Dicas de leitura para divulgação do acervo de livros digitais	Número de itens divulgados	100	SIM	100%		342 itens divulgados	BC	
		Elaboração de Boletins temáticos	Número de Boletins elaborados	0	NÃO HÁ META				PRAE	
		Realização de Rodas de Conversa	Número de Rodas de Conversa realizadas	0	NÃO HÁ META				PRAE	
		Realização de Lives	Número de Lives realizadas	0	NÃO HÁ META				PRAE	
	3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Interpretação de/para Português/Libras em eventos on-line com transmissão ao vivo, ou em plataforma fechada, com a participação de surdos	Percentual de atendimento às solicitações recebidas	0	NÃO HÁ META				COMSO	
		Tradução de/para Português/Libras de conteúdos audiovisuais voltados ao ensino remoto e à divulgação científica	Percentual de atendimento às solicitações recebidas	0	NÃO HÁ META				COMSO	
		Criação de método de diagnóstico simplificado da COVID-19	Implantação de aplicativo institucional	0	NÃO HÁ META				PROPGPI	
		Realização de diagnósticos simplificados da COVID-19	Número de Pré-diagnósticos realizados	200	SIM	180%		Superamos a meta	PROPGPI	
		Gerenciar a Prevenção e Risco de infecção pela Covid-19 - participação de GT COVID	Número de reuniões	5	SIM	220%		Superamos a meta	PROPGPI	
4. Garantir a transparência organizacional	4.1 Fortalecer a imagem da Instituição	Manutenção de parcerias Conselho de Gestores de Relações Internacionais das IFES (CGRIFES). Participação ativa virtual por meio de reuniões e participações em chamadas e seleções	Número de reuniões	10	SIM	100%			CRI	
	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade.	Criação e atualização da página Central de Informações - Coronavírus	Número de páginas criadas	0	NÃO HÁ META				COMSO	
6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação.	Parceria com Museu Arquidiocesano de Arte Sacra do Rio de Janeiro	Número de lives	25	NÃO	0%	O projeto encerrou suas atividades em 2020		PROEXC	
		Manutenção dos serviços da Biblioteca Digital: serviço em nuvem, manutenção do software de gestão, serviço de descoberta.	Número de contratos	5	Parcialmente	10%	alguns contratos não foram renovados por falta de recursos financeiros		BC	
		Fortalecimento da parceria UNIRIO e Santander Universidades. Promoção do Edital Santander com seleção realizada totalmente de forma digital	Número de participações	2	SIM	100%				CRI
		Realização do "Seminário de Estudo da Encenação Possível - Outro Teatro" pela Escola de Teatro, fomentando a participação de docentes de diversas universidades federais e instituições estrangeiras.	Número de seminários	0	NÃO HÁ META					CLA
		Parceria entre Escola de Teatro da Unirio, Departamento de Cultura da UNIRIO e Rede Globo de Televisão para realizar o evento Globo no Campus.	Número de eventos	0	NÃO HÁ META					CLA
		Realização de aulas remotas de professores da UNIRIO e de outras universidades sobre o assunto do Teatro Musicado pelos canais das plataformas digitais do projeto UNIRIO Teatro Musicado.	Número de projetos realizados	0	NÃO HÁ META					CLA
		Realização do "Bate-papo Café sonoro" (série de encontros em forma de lives no instagram promovida pelo grupo de pesquisa Vocalidade & Cena (UNIRIO, UnB, UFGD)	Número de projetos realizados	0	NÃO HÁ META					CLA
7. Promover melhorias na estrutura organizacional		Alterar / flexibilizar temporariamente orientações normativas de funcionamento para o período de pandemia	Número de Ordens de Serviço	0	NÃO HÁ META				AC	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
7. Promover melhorias na estrutura organizacional	7.1 Revisar os marcos regulatórios da Universidade	Criação de ato normativo para funcionamento no período da pandemia	Número de Ordens de Serviço	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN
7. Promover melhorias na estrutura organizacional		Criação de ato normativo conjunto com a PROPGPI para regulamentar o uso do SIE pela Pós-Graduação	Número de Ordens de Serviço	0	NÃO HÁ META				PROPLAN
7. Promover melhorias na estrutura organizacional	7.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Criação do Grupo de Trabalho para construção da Resolução sobre o Teletrabalho	Número de Estudos	2	Unidade organizacional não respondeu ao monitoramento				PROGEPE
7. Promover melhorias na estrutura organizacional		Adaptação do fluxo administrativo de convocação, posse e exercício de novos servidores docentes e técnicos	Número de eventos online	1	Unidade organizacional não respondeu ao monitoramento				PROGEPE
7. Promover melhorias na estrutura organizacional	7.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Acompanhamento da execução do Plano de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos	Número de relatórios de monitoramento	1	SIM	100%			PROPLAN
7. Promover melhorias na estrutura organizacional		Acompanhamento da execução do Plano de Dados Abertos	Número de relatórios de monitoramento	1	NÃO	0%	O acompanhamento da execução do PDA passou à responsabilidade do Ouvidor, como autoridade responsável pelo artigo 40 da LAI conforme Portaria GR nº 068, de 02/02/2021, Portaria GR nº 775, de 11/11/2021 e a Portaria GR nº 847, de 21/12/2021.		PROPLAN
	8.1 Aperfeiçoar a gestão do processo orçamentário.	Reuniões com a PROAD para definir fonte de recursos para atendimento a discentes em dificuldades digitais em decorrência da pandemia COVID-19	Número de reuniões	0	SIM	100%			PROPLAN
		Elaboração e divulgação do Quadro de Detalhamento de Despesas (QDD), adaptado para situação da pandemia COVID-19	Número de QDDs	0	SIM	100%		A elaboração do QDD tornou-se responsabilidade de um GT, aprovado pelo CONSUNI	PROPLAN
	8.2 Automatizar processos através do uso de sistemas de informação	Utilização do sistema e-Aud para registro e monitoramento das recomendações da AUDIN	Percentual de recomendações registradas e acompanhadas por meio do sistema	0	NÃO HÁ META				AUDIN
	8.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos acadêmicos.	Reuniões de planejamento em Equipe	Número de reuniões	12	SIM	100%			CCH

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
8. Promover melhorias no processo organizacional	8.5 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Consolidação e divulgação do calendário acadêmico da Universidade	Número de calendários aprovados	1	SIM	100%		O Calendário de 2022 ainda estava em fase de discussão em 2021, devido às adaptações de prazos em decorrência dos meses em que as aulas foram suspensas por conta da pandemia. Divulgado em: <a href="http://www.unirio.br/copladi/pasta-paginas/calendarios-academicos">http://www.unirio.br/copladi/pasta-paginas/calendarios-academicos</a>	PROPLAN
		Consolidação e divulgação do calendário de retomada das atividades em decorrência da pandemia COVID-19	Número de calendários aprovados	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN
		Elaboração e divulgação do Plano de Retomada das Atividades em Decorrencia da pandemia COVID-19	Número de planos divulgados	0	SIM	100%		Foi elaborado 1 plano, com participação da PROPLAN	PRÓ-REITORIAS
		Atualização do Sistema de Informações Organizacionais do Governo Federal (SIORG)	Número de atualizações	1	SIM	100%			PROPLAN
		Participação de reuniões com a PROGEPE para implantação do sistema Estrutura Organizacional (EORG)	Número de reuniões	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN
		Atendimento on-line por todas as unidades da PROPLAN	Número de atendimentos	10	SIM				PROPLAN
		Credenciamento de cursos da PROPGPI	Número de cursos	0	SIM	100%		3 novos cursos de pós-graduação foram credenciados: 1- curso de Doutorado em ciências biológicas (Biodiversidade Neotropical), do CCBS 2- curso de pós-graduação lato sensu em Questões Históricas e Filosóficas da Educação, do CCH 3 - Curso de Pós-graduação lato sensu em Compliance e Gestão na área de Saúde, do CCBS	PROPLAN
		Reuniões da PROPLAN com outras Unidades Organizacionais da UNIRIO	Número de reuniões	8	SIM	100%		muitas reuniões foram possibilitadas e facilitadas com o uso da tecnologia de teleconferências	PROPLAN
		Reuniões da PROPLAN com Grupo Gestor para tratar de assuntos que envolvem a covid 19	Número de reuniões	3	SIM	100%			PROPLAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
		Criação de novos fluxos administrativos	Número de fluxos criados	6	SIM	100%			PROEXC
		Atualização de normativas e formulários internos conforme orientações do Ministério da Economia (afastamentos para programa de pós graduação )	Número de Atualizações	6	Unidade organizacional não respondeu ao monitoramento				PROGEPE
		Adaptação do instrumento de avaliação de desempenho dos servidores técnico-administrativos de acordo com a nova realidade de trabalho	Número de estudos	1	Unidade organizacional não respondeu ao monitoramento				PROGEPE
	8.7 Consolidar a implantação de Comitês e comissões similares de âmbito institucional, previstos na legislação vigente para órgãos da Administração Pública Federal.	Fortalecimento das ações do Comissão Própria de Avaliação - CPA	Realização de lives, vídeos, conferências, palestras on-line não planejadas	12	SIM	100%			UNIRIO
		Participação nos Conselhos Virtuais Superiores	Número de participações	0	NÃO HÁ META			Atividades de Planejamento	PROPLAN
		Nomeação do Núcleo de Acessibilidade para execução do Plano de Acessibilidade institucional	Número de portarias de nomeação	2	SIM	100%			COPACE
9. Melhorar condições de estudo e convivência dos alunos de Graduação, Pós-Graduação e Extensão	9.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente	Ampliação dos recursos de informação da Biblioteca Digital: incluir no acervo títulos em OA e Domínio público	Número de títulos incluídos	500	SIM	100%		Foram incluídos 14.601 novos títulos. Nova forma de	BC
		Manutenção da aquisição de e-books nacionais e estrangeiros	Número de títulos	200000	NÃO	0%	Ausencia de recursos financeiros		BC
		Tratativas para doação do acervo bibliografico da Universidade Gama Filho - UGF	Estimativa do número de títulos	60000	Não	0%	Não execução dos contratos necessários, somado a manutenção dos servidores em trabalho remoto.	Os livros foram transferidos para dois locais previamente destinados da Universidade (nova estimativa)	BC
	9.2 Implantar programa para atendimento aos estudantes com necessidades especiais	Tratativas para adesão da Rede Brasileira de Estudos e Conteúdos Adaptados - Rebeca	Número de Convênios	1	NÃO	0%	Impedimento determinado pelo afastamento social		BC
		Realização de lives, em parceria com a PROGRAD sobre acessibilidade no âmbito do ensino remoto	Número de lives	4	SIM	100%			COPACE
	9.4 Ampliar programa de assistência estudantil.	Editais de auxílio para o fornecimento de equipamento de inclusão digital e acesso à internet	Número de Editais	0	NÃO HÁ META				PROGRAD
10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos.	10.1 Equipar adequadamente os ambientes de trabalho.	Aquisição de insumos para a segurança de servidores docentes e técnico administrativos, associados à pandemia COVID-19	Número de insumos	0	NÃO HÁ META				PROAD
	10.2 Adequar os espaços físicos dos ambientes de trabalho de acordo com as necessidades funcionais.	Desinfecção dos campi e sanitização dos ambientes de trabalho para atendimento às normas de segurança e saúde, em decorrência da pandemia COVID-19	Número de campi atendidos	0	NÃO HÁ META				PROAD
	10.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Criação de canal de comunicação por meio do Setor de Atenção à Saúde do Trabalhador - SAST, com O objetivo de acompanhar de forma continua a saúde física e mental de servidores, no momento de enfrentamento à pandemia ocasionada pelo Covid-19	Número de eventos	1	Unidade organizacional não respondeu ao monitoramento				PROGEPE
		Promoção de Rodas de Conversa para compartilhamento de experiências e impressões entre os servidores sobre as condições de trabalho e saúde vivenciadas no período de pandemia	Número de eventos online	6	Unidade organizacional não respondeu ao monitoramento				PROGEPE
11.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores.	Direcionamento dos temas dos Fóruns de Graduação para o contexto da capacitação docente no uso de tecnologia digital para o ensino remoto	Número de palestras/minicursos	0	NÃO HÁ META				PROGRAD	
	Capacitação remota da equipe de funcionários	Número de eventos	100	SIM	100%			BC	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2021	A meta foi alcançada em 2021? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
11. Fomentar política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnicoadministrativos	11.2 Consolidar programas de qualificação permanente para servidores	Oferta de Cursos Internos para treinamento dos servidores do HUGG, frente ao cuidado de pacientes com SarsCov 2 em virtude do COVID-19	Número de treinamentos	6	Unidade organizacional não respondeu ao monitoramento				HUGG
		Oferta de Eventos online (Lives) de suporte à saúde dos Servidores frente ao momento de pandemia	Número de eventos online	6	Unidade organizacional não respondeu ao monitoramento				PROGEPE
		Criação do Programa de Incentivo à participação em Pós-Graduação voltados aos servidores da Unirio nos Cursos de Pós Graduação da Universidade	Número de Programas	1	Unidade organizacional não respondeu ao monitoramento				PROGEPE
12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física.	12.1 Implantar laboratórios temáticos de ensino, pesquisa, extensão e inovação	Registro e Credenciamento de Laboratórios e Núcleos	Número de Credenciamentos	0	SIM	380%		Foram credenciados 19 laboratórios e núcleos	PROPLAN
13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação.	13.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas	Adaptação das aulas ao modelo remoto, de acordo com o Plano de Atividades Acadêmicas e Administrativas para o período de excepcionalidade em virtude da pandemia de COVID-19 elaborado pela UNIRIO	Número de Escolas do CLA adaptadas ao Plano de Atividades Acadêmicas e Administrativas para o período de excepcionalidade em virtude da pandemia de COVID-19	0	NÃO HÁ META				CLA
		Abertura de novos E-Mail	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO
		Atendimento Estação de Trabalho	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO
		Impressora	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO
		Limesurvey elaboração de pesquisas	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO
		Suporte Plone	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO
		Plone Treinamento	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO
		Portal do Aluno	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO
		Portal do Professor	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO
		Rede de Dados	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO
		Acesso Remoto ao SIE	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO
		Liberação de Acesso pelo Firewall	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO
		SIE - Acadêmico	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO
		SIE - Ampliar Acesso de usuário	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO
		SIE - Administrativo	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO
		SIE - Novo Usuário	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO
		Sistemas DTIC - Diversos	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO
Telefonia - Reparo Ramal	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO		
Telefonia - Transferência de Localização	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO		
Web Design - Demandas Internas da DTIC	Atendimento realizados	0	NÃO HÁ META				Comunidade UNIRIO		