

**RELATÓRIO DE MONITORAMENTO**  
**Plano de Desenvolvimento Institucional**  
**2017 - 2021**

**ANO BASE 2020**



**PRÓ- REITORIA DE**  
**PLANEJAMENTO**  
**- PROPLAN -**



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

### ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

#### Reitor

Ricardo Silva Cardoso

#### Vice-Reitor

Benedito Fonseca e Souza Adeodato

#### Chefe de Gabinete da Reitoria

Roberto Vianna da Silva

#### Pró-Reitor de Graduação

Alcides Wagner Serpa Guarino

#### Pró-Reitora de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação

Evelyn Goyannes Dill Orrico

#### Pró-Reitor de Extensão e Cultura

Jorge de Paula Costa Avila

#### Pró-Reitora de Assuntos Estudantis

Carmen Irene Correa de Oliveira

#### Pró-Reitora de Planejamento

Loreine Hermida da Silva e Silva

#### Pró-Reitor de Administração

Thiago da Silva Lima

#### Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

Daniel Aragão Machado

#### Procurador Geral

Eduardo Ferreira Moreira

#### Chefe da Auditoria Interna

Mariana de Oliveira Targino Machado

#### Coordenadora de Comunicação Social

Daniela de Oliveira Pereira

#### Coordenadora de Educação a Distância

Maria Auxiliadora Delgado Machado

#### Coordenador de Relações Interinstitucionais e Internacionais

Luiz Pedro San Gil Jutuca

#### Comissão Própria de Avaliação

Sidney Oliveira Rodrigues

#### Ouvidor

Adriano Gonçalves Alves

### UNIDADES SUPLEMENTARES

#### Diretora do Arquivo Central

Anna Carla Almeida Mariz

#### Diretora da Biblioteca Central

Márcia Valeria da Silva de Brito Costa

#### Superintendente Substituto do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle

João Marcelo Ramalho Alves

### CENTROS ACADÊMICOS

#### Decano do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde

Agostinho Manuel da Silva Ascenção

#### Decano do Centro de Ciências Exatas e Tecnologia

Sidney Cunha de Lucena

#### Decano do Centro de Ciências Humanas e Sociais

Nilton José dos Anjos Oliveira

#### Decana do Centro de Ciências Jurídicas e Políticas

Edna Raquel Rodrigues Santos Hogemann

#### Decana do Centro de Letras e Artes

José Luiz Ligiéro Coelho



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - Copladi**

**ELABORAÇÃO**

**Pró-Reitoria de Planejamento**

**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional**

Pró-Reitora e Coordenadora: Loreine Hermida da Silva e Silva

Chefe da Divisão de Planejamento Estratégico: Daniele dos Santos Zeferino  
Mateus Carvalho Soares de Souza

Chefe da Divisão de Desenvolvimento Institucional: Elizabeth da Silva Guedes  
Debora Melquiades de Castro  
Luisa Silva de Jesus



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

**SUMÁRIO**

Revisão e monitoramento do Plano de Desenvolvimento Institucional, ano base 2020 .....	5
Resultados do monitoramento do PDI, ano base 2020 .....	7
Resultados do monitoramento das ações excepcionais da pandemia .....	18
O PDI nas Autoavaliações da Universidade.....	27
Conclusão .....	29
REFERÊNCIAS .....	31
APÊNDICE A – Quadro consolidado de monitoramento de Indicadores de Desempenho – PDI ano-base 2020 .....	32
APÊNDICE B – Quadro consolidado de monitoramento de ações – PDI ano-base 2020 .....	44
APÊNDICE C – Quadro consolidado de ações excepcionais da pandemia – PDI ano-base 2020 .....	89



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

**Revisão e monitoramento do Plano de Desenvolvimento Institucional, ano base 2020**

A partir da aprovação do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2017-2021, a UNIRIO teve as primeiras experiências de acompanhamento constante e de monitoramento dos resultados de planejamento estratégico na Universidade. Nesse sentido, o objetivo da revisão e do monitoramento do PDI é servir como instrumento de gestão, dado o apontamento de desempenhos operacionais, táticos e estratégicos de cada macrounidade propositora.

Também cabe ressaltar a importância do acompanhamento, do monitoramento e da revisão do PDI, com vistas a realizar ajustes de planejamento das metas e para desenhar melhor as atividades necessárias ao desenvolvimento institucional.

Considerando a participação de unidades organizacionais de diferentes níveis administrativos no planejamento, pode-se considerar que o processo de monitoramento é igualmente participativo, visto que segundo a Matriz de Responsabilidades do PDI, o acompanhamento das metas e ações cabe a cada unidade propositora. Ao final de cada exercício, a Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (Copladi) coordena o monitoramento em nível geral, destacando o desempenho e verificando as dificuldades das unidades.

De praxe, as revisões anuais do PDI ocorrem após a finalização do monitoramento do exercício anterior. O Relatório de Monitoramento do ano base 2019 foi finalizado e divulgado em junho de 2020, sendo realizada sua consolidação enquanto as unidades acadêmicas e administrativas da Universidade estavam em situação de trabalho remoto, por conta da pandemia de COVID-19.

Apesar das dificuldades de adaptação do trabalho, as macrounidades que elaboraram o PDI 2017-2021 enviaram sugestões de revisão e atualização de suas metas. Nesse sentido, ocorreram ajustes como: (1) possíveis equívocos de digitação e outros detectados; (2) adaptações textuais para melhor compreensão das ações propostas; (3) inclusão de ações a serem iniciadas em 2020 e 2021, consideradas prioritárias, já aprovadas nos respectivos centros, administração central e unidades suplementares, e; (4) exclusão de ações consideradas indevidas.

Porém, como ainda não era, ou tampouco é, possível prever o retorno à normalidade das atividades, o processo de revisão foi especialmente demorado. Entende-se, claro, a dificuldade de planejamento de metas em um momento de incertezas, de forma que a revisão anual se estendeu durante todo ano de 2020.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

Adicionalmente, em 17 de agosto de 2020, os Conselhos de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE) e o Conselho Universitário (CONSUNI), de forma conjunta, aprovaram a Resolução nº 5.307/2020, que dispõe sobre o Plano de Atividades Acadêmicas e Administrativas para o período da excepcionalidade em virtude da pandemia de COVID-19.

Por esse motivo, as macrounidades foram novamente contatadas para indicarem ações excepcionais que precisaram e ainda precisariam ser desenvolvidas, em decorrência da pandemia, para o atendimento ao referido Plano, durante o ano de 2020 e prosseguindo em 2021. Essas ações foram computadas como um planejamento à parte e seus resultados estão apresentados em seção específica deste relatório.

Com a revisão anual, o PDI 2017-2021 passou a ser constituído de 823 ações. Comumente, o processo de monitoramento se inicia ao final do exercício monitorado. Com as adaptações do trabalho remoto, o monitoramento de 2020 foi iniciado em 11/02/2021, com a distribuição por e-mail do quadro de ações entre as macrounidades proponentes e responsáveis. Novos e-mails de alerta foram enviados, buscando que as unidades respeitassem o prazo de resposta estipulado (10/03/2021).

A maioria das macrounidades atendeu ao prazo determinado. Apesar disso, verificamos a necessidade de novos contatos com unidades organizacionais que responderam de forma incompleta ao monitoramento, o que provocou pequeno atraso no cronograma inicialmente previsto para o monitoramento. Salienta-se a importância da cobrança de respostas no prazo, visto que, concomitantemente, a Copladi esteve envolvida, desde meados de 2020, no processo de elaboração do novo PDI. Este foi iniciado junto com as macrounidades em 10/03/2021, a partir da instauração da Comissão de Elaboração do PDI 2022-2026, designada pela Portaria nº 156, de 2 março de 2021.

Para o preenchimento da planilha de monitoramento, os respectivos gestores foram orientados a indicar, em cada ação, a meta alcançada em comparação com a meta projetada para o período. O arquivo foi automatizado para indicar 'SIM', ou seja, ação concluída, no caso de resultados iguais; 'NÃO', ou seja, ação não concluída, no caso de meta alcançada igual a zero; 'SUPEROU A META' no caso de ultrapassarem aquilo que foi projetado e; 'PARCIALMENTE', no caso de metas alcançadas de forma incompleta, além de informar o cálculo do percentual de conclusão da ação nesses casos. Também foram incluídas justificativas para cada caso de cumprimento parcial ou de não realização das ações, e possíveis observações que os gestores consideraram pertinentes. Essas justificativas permitem captar as dificuldades observadas, com vistas a mitigá-las nos próximos exercícios, se houver possibilidade.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

Com a devolução dos monitoramentos individuais, as respostas foram conferidas, agregadas e analisadas pela COPLADI. Nesse sentido há que se declarar que as respostas são de inteira responsabilidade do gestor correspondente.

A Copladi / Proplan entende o monitoramento do PDI como um instrumento a ser utilizado para otimizar os recursos disponíveis e nortear decisões para o aperfeiçoamento da gestão. É nesse sentido que apresentamos os resultados do exercício de 2020, na próxima seção.

**Resultados do monitoramento do PDI, ano base 2020**

Das 823 ações propostas no Plano de Desenvolvimento Institucional 2017-2021, 288 foram programadas sem meta específica para o ano de 2020, aqui já contando as ações excluídas nas revisões do Plano. Restaram, portanto, 535 ações com metas a monitorar no exercício.

O quadro a seguir apresenta o resultado do monitoramento por Objetivo Estratégico.

**Quadro 1: Resultados do monitoramento, por Objetivo Estratégico**

<b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	<b>Ações concluídas integralmente</b>	<b>Ações concluídas parcialmente</b>	<b>Ações não concluídas</b>	<b>TOTAL</b>
1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento.	37	9	15	61
2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional.	37	12	20	69
3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição.	36	8	10	54
4. Garantir a transparência organizacional.	25	3	2	30



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de Pós-Graduação stricto sensu	21	6	10	37
6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	27	10	16	53
7. Promover melhorias na estrutura organizacional	21	2	8	31
8. Promover melhorias no processo organizacional	28	11	7	46
9. Melhorar condições de estudo e convivência dos alunos de Graduação, Pós-Graduação e Extensão	7	4	21	32
10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos.	3	3	7	13
11. Fomentar política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	20	3	6	29
12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física.	18	4	21	43
13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação.	3	3	6	12
14. Adequar o quadro dos servidores às necessidades institucionais.	12	2	11	25
<b>TOTAL</b>	<b>295</b>	<b>80</b>	<b>160</b>	<b>535</b>

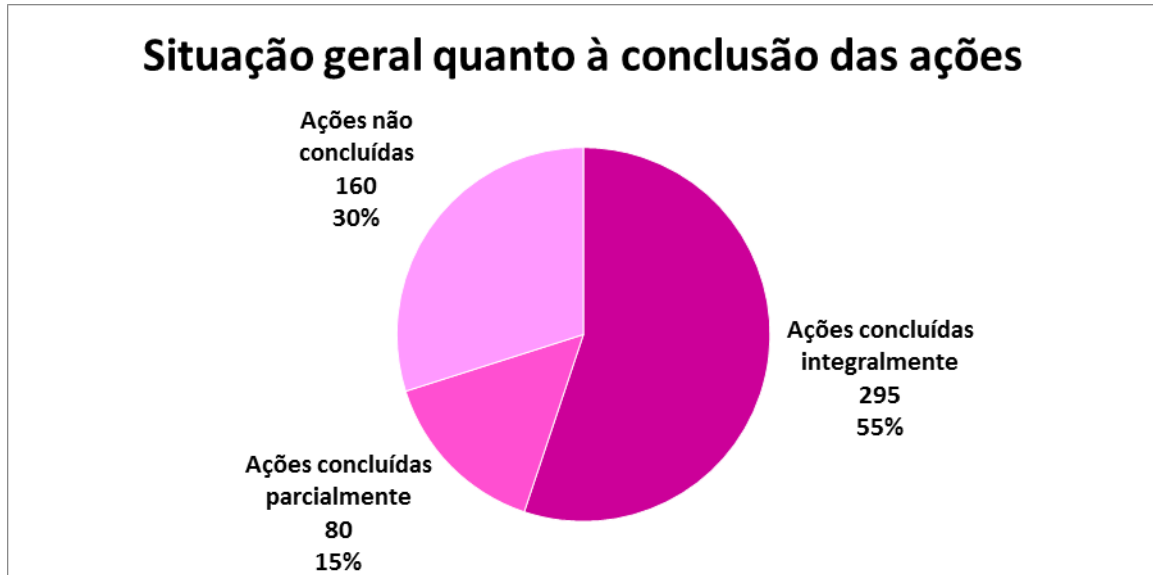
Fonte: Consolidado pela Copladi / Proplan.

Esse resultado está representado de forma resumida no próximo gráfico.





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**



Fonte: Elaborado pela Copladi / Proplan.

Verificou-se que a maior parte das ações planejadas com metas para 2020 foram integralmente concluídas (55%) ou estão em andamento (15%), o que representa um ótimo desempenho, sobretudo considerando a condição de incertezas associadas à pandemia COVID-19, que perdurou durante a maior parte do exercício de 2020.

Comparando com o desempenho de 2019, observa-se um decréscimo das ações concluídas de forma integral, que figuravam em 58% das ações, ao passo que, em contrapartida, constatou-se um aumento das ações parcialmente finalizadas (de 12% para 15%), de forma que manteve-se um equilíbrio do resultado final.

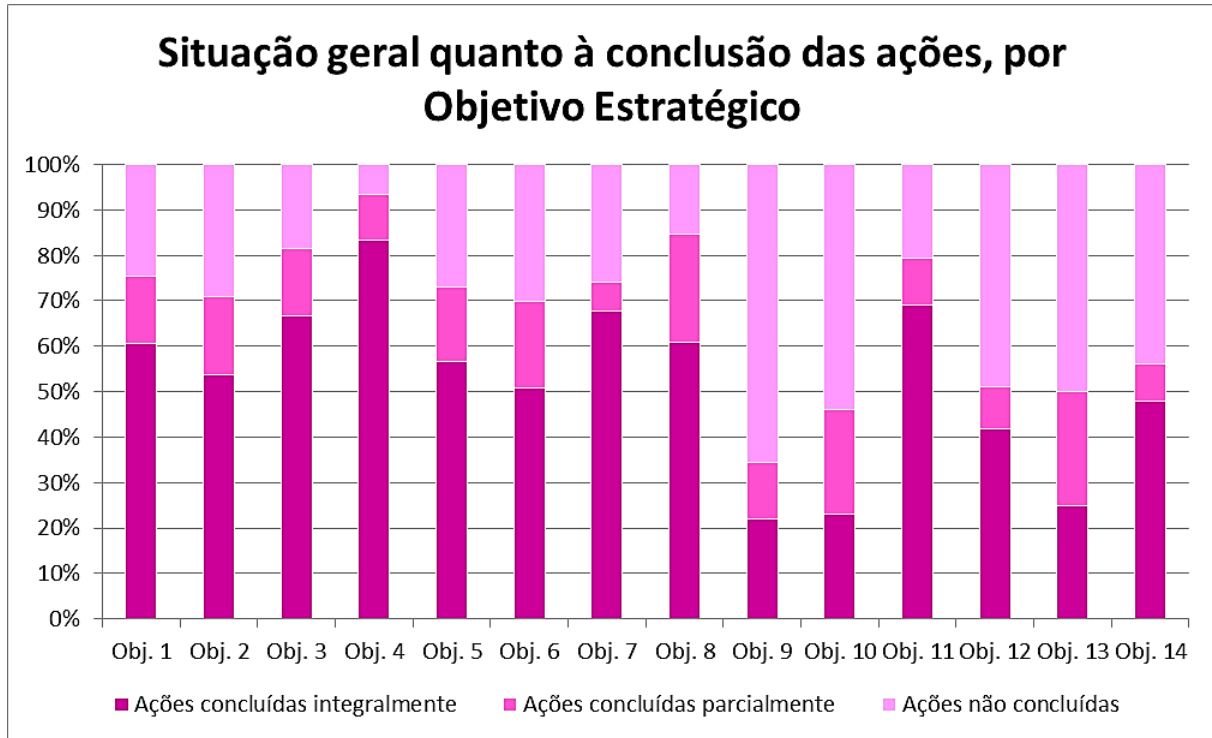
Das ações em andamento, a média do percentual de conclusão está em torno de 47%, o que sinaliza que podem ser concluídas no próximo exercício, quando se prosseguirá o monitoramento.

O cenário pandêmico foi a principal dificuldade apontada pelos gestores para não conclusão das ações propostas. Observou-se ainda que as justificativas que vêm se repetindo nos últimos exercícios – como restrições orçamentárias, indisponibilidade de recursos humanos e dificuldades técnicas – se somaram à situação de excepcionalidade da pandemia, intensificando as adversidades.

O resultado geral, quanto à conclusão das ações por Objetivo Estratégico, está apresentado no gráfico a seguir.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**



O gráfico mostra que, mesmo com os contratempos mencionados, destacam-se ações de alguns Objetivos Estratégicos, sendo listados a seguir aqueles que apresentaram o melhor desempenho:

- Objetivo nº 4 (garantir a transparência organizacional), com 83% das ações concluídas integralmente.
- Objetivo nº 11 (fomentar política de qualificação e capacitação de servidores), com 69% das ações concluídas integralmente.
- Objetivo nº 7 (promover melhorias na estrutura organizacional), com 68% das ações concluídas integralmente.
- Objetivo nº 3 (estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição), com 67% das ações concluídas integralmente.

Comparando com os anos anteriores de monitoramento, observa-se um incremento no desempenho dos Objetivos Estratégicos nº 4 e nº 11, cujos resultados positivos ainda não haviam sido objeto de destaque.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

Em contrapartida, os seguintes objetivos apresentaram baixa eficácia:

- Objetivo n.º 9 (melhorar condições de estudo e convivência dos alunos), com 66% de ações não concluídas;
- Objetivo n.º 10 (melhorar as condições de trabalho de servidores), com 54% de ações não concluídas;
- Objetivo n.º 13 (assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação), com 50% de ações não concluídas;

O fraco desempenho nos Objetivos nº 9 e nº 10 pode ser explicado pelo novo cenário institucional surgido com a pandemia. Tendo em vista que as atividades acadêmicas e administrativas presenciais da UNIRIO foram suspensas pela Ordem de Serviço GR nº 3, de 13 de março de 2020, com efeitos de prorrogação até hoje, tornaram-se não prioritárias as ações cujas demandas fossem o ensino ou trabalho não remotos.

Especificamente, o baixo desempenho do Objetivo nº 13 está associado à dificuldade de cumprir algumas ações planejadas a priori, visto que outras ações se tornaram prioritárias para permitir o desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas em meio remoto. No entanto, outras ações tiveram desempenho positivo. Esse detalhamento também está apresentado no Apêndice B.

Evidencia-se, ainda, que em 90 ações as metas propostas foram ultrapassadas, superando o quantitativo proposto. Como exemplo, os Objetivos de nº 7 (melhorias na estrutura), nº 13 (desenvolvimento de soluções de TIC), nº 1 (garantir a produção e difusão do saber), nº 8 (melhorias no processo organizacional), nº 11 (fomentar qualificação e capacitação de servidores), nº 3 (estender à sociedade dos benefícios gerados na Instituição) e nº 4 (garantir a transparência organizacional) apresentaram, ao menos, 20% das metas excedidas em relação ao proposto. Esse resultado demonstra uma superação da Universidade em termos de adaptação às adversidades, bem como eficácia da organização como um todo.

Os resultados dos Indicadores de Desempenho projetados, assim como o detalhamento das ações propostas de forma regular e das ações excepcionais desenvolvidas em decorrência da pandemia, com seus resultados e observações pertinentes dos gestores responsáveis, fazem parte dos Apêndices deste relatório.

Para a apresentação dos resultados por unidade organizacional, essas foram divididas em 3 grupos – (1) Reitoria e Administração Central, (2) Pró-Reitorias e (3) Centros Acadêmicos.

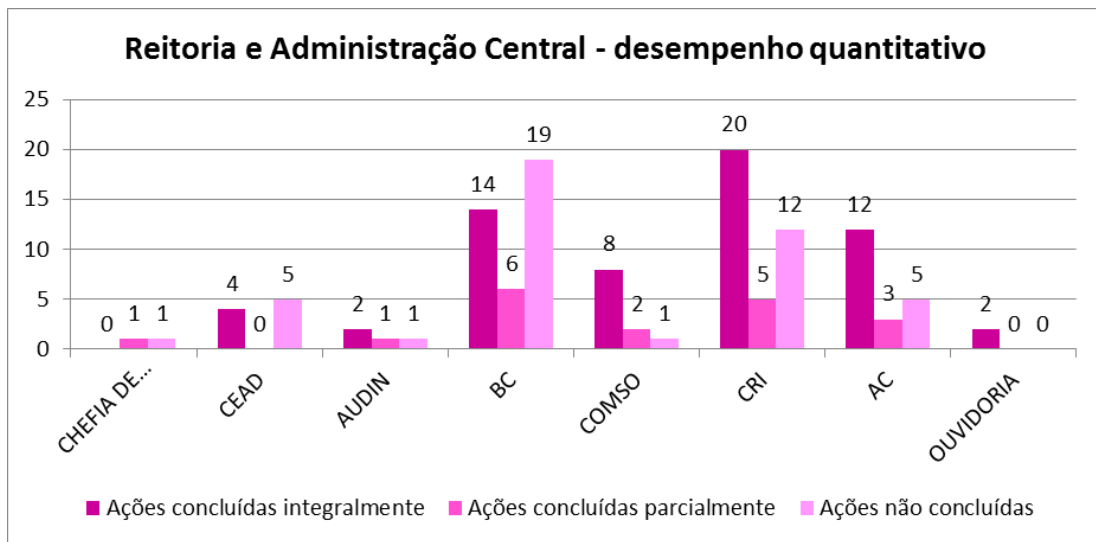


**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

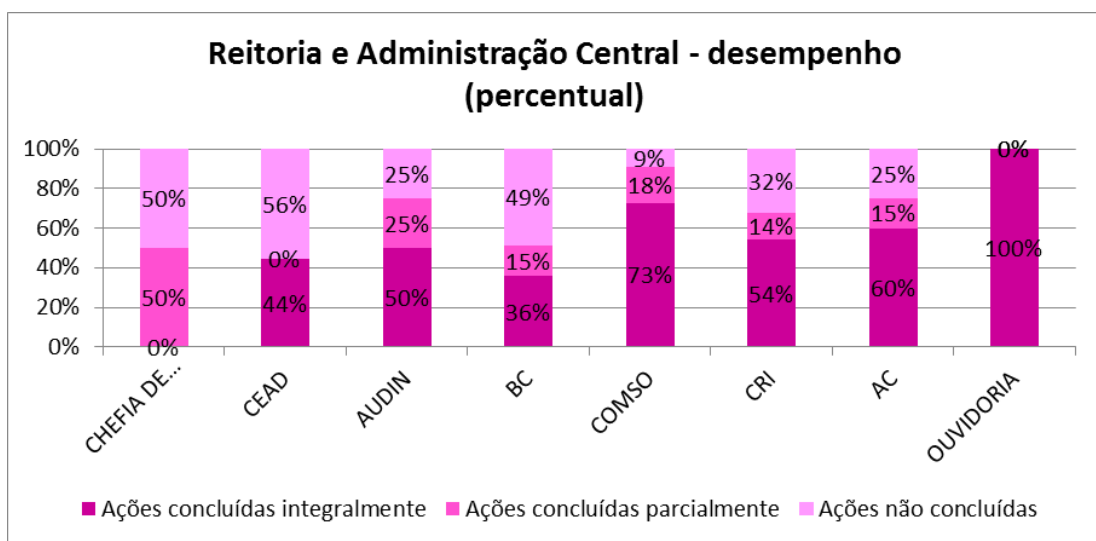
Neste relatório, exibem-se os resultados considerando o quantitativo de ações propostas, e em seguida, o percentual de ações por resultado de conclusão.

Cabe lembrar que com a alteração da vinculação da Coordenadoria de Engenharia para PROAD, diferentemente dos Relatórios anteriores, os resultados da Coordenadoria serão agregados aos da Pró-Reitoria.

Primeiramente, mostram-se os resultados da Reitoria e Administração Central.



Fonte: Elaborado pela Copladi / Proplan.



Fonte: Elaborado pela Copladi / Proplan.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

Nesse conjunto de unidades, o melhor resultado é da Ouvidoria, da mesma forma que nos anos anteriores, com 100% de suas ações proposta concluídas. Neste ano, destacam-se a Coordenadoria de Comunicação Social (COMSO) e Arquivo Central (AC), com respectivamente 73% e 60% das ações integralmente concluídas. A Coordenadoria de Relações Interinstitucionais e Internacionais (CRI) também teve resultado positivo com 54% das ações concluídas integralmente, principalmente considerando que é uma das unidades com maior número de ações, bem como a evidência de ter superado aproximadamente 19% das metas propostas.

Outro exemplo de superação é o da Biblioteca Central (BC), que apesar de não ter concluído parte considerável das ações propostas, superou as metas de 25% do total.

Negativamente, observa-se o resultado de desempenho da Coordenadoria de Educação a Distância (CEAD), que não conseguiu concluir a maior parte (56%) de suas ações. A justificativa principal foi a necessidade de uso dos recursos destinado à Educação a Distância para o atendimento emergencial dos cursos presenciais que passaram a funcionar de forma remota.

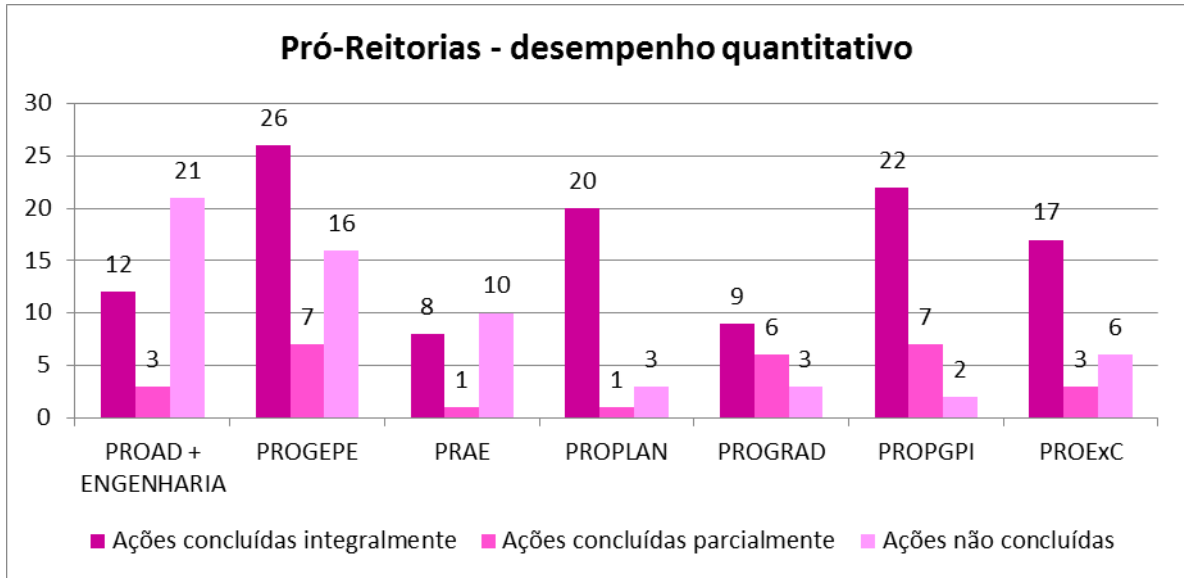
Já o desempenho da Chefia de Gabinete da Reitoria e Vice-Reitoria ficou prejudicado (50% das ações propostas não concluídas e 50% parcialmente concluídas) pela necessidade de adaptação ao Plano de Continuidade das Atividades Acadêmicas e Administrativas da UNIRIO para o exercício de 2020, deixando os objetivos estratégicos de infraestrutura, bem como algumas reuniões e tratativas fora de prioridade momentaneamente.

Comparando com o ano anterior, embora o desempenho médio desse grupo de unidades tenha diminuído, entende-se que ainda é positivo, tendo em vista que 64,5% das ações foram concluídas, ao menos parcialmente.

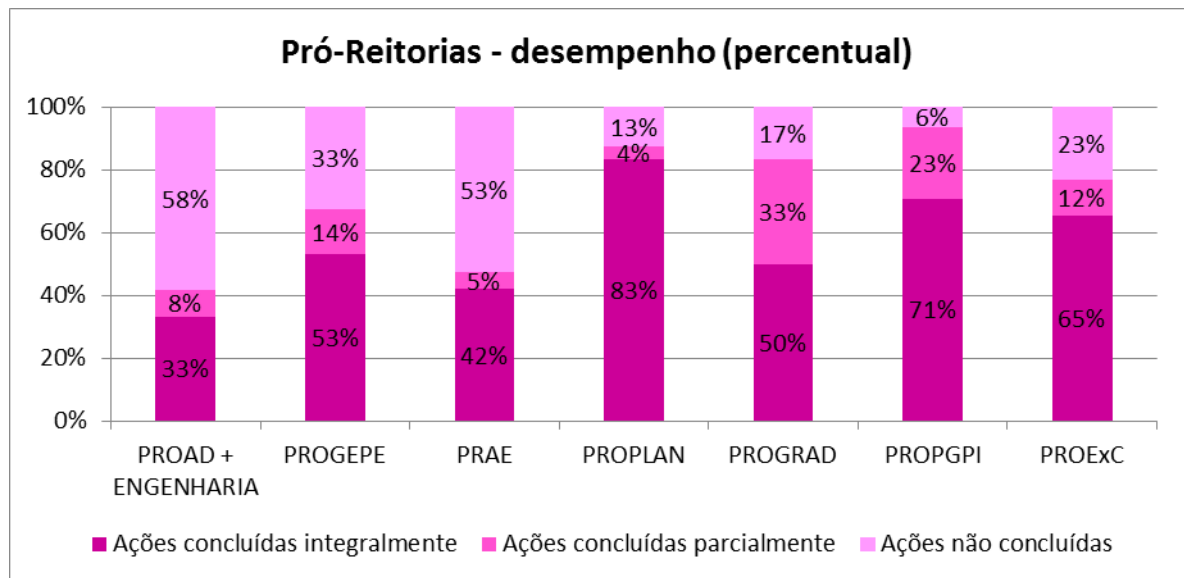
Os resultados das Pró-Reitorias estão mostrados a seguir.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**



Fonte: Elaborado pela Copladi / Proplan.



Fonte: Elaborado pela Copladi / Proplan.

As Pró-Reitorias acadêmicas e administrativas tiveram desempenho similar. Das Pró-Reitorias acadêmicas, destaca-se o desempenho da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROPGPI), que concluiu integralmente 71% de suas ações, superando 19% delas; e da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROExc), que concluiu 65% de suas ações de forma integral, superando 17% delas.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

Em contrapartida, a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE) só conseguiu finalizar 42% de suas ações integralmente e sequer iniciou 53% das ações propostas. O resultado acompanha aqueles percebidos em exercícios anteriores, porém se justifica, pelo contexto da pandemia, o direcionamento de recursos para auxílios emergenciais. Apesar disso, salienta-se que as ações, como ampliação dos serviços de psicologia, assistência social e apoio pedagógico superaram a meta estabelecida, de forma que a PRAE ultrapassou 15% das metas propostas.

Nas Pró-Reitorias Administrativas, o melhor desempenho foi da Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN), que conseguiu concluir com êxito 83% de suas ações propostas, com 12,5% de superação de metas. Em seguida, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE), que concluiu 53% de suas ações integralmente e 14% de metas superadas.

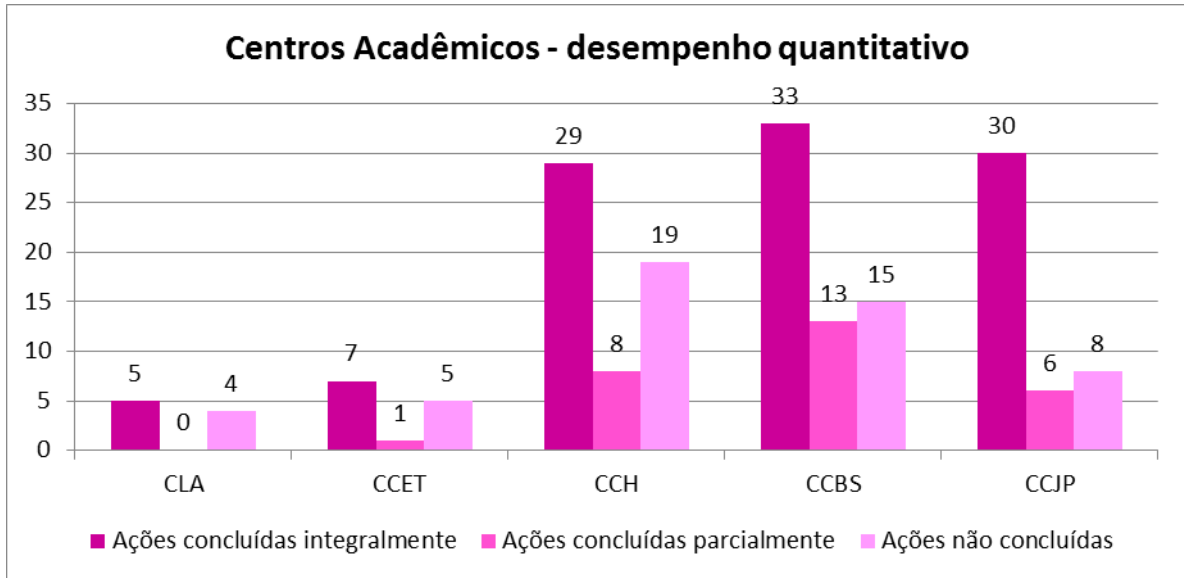
Neste ponto, gera preocupação o desempenho da Pró-Reitoria de Administração (PROAD), com 58% de ações propostas não concluídas, haja visto que tais ações estratégicas atingem transversalmente diferentes níveis da Universidade. As dificuldades observadas dizem respeito, em sua maioria, à insuficiência de recursos, o que obrigou a unidade a priorizar estes para a manutenção de despesas essenciais. Além disso, destaca-se que a mudança de subordinação da Coordenadoria de Engenharia (CE), com suas ações agrupadas às da PROAD, prejudicou o desempenho dessa Pró-Reitoria. A justificativa para o não cumprimento da maior parte das ações da CE ocorre em função da ausência de solicitação pelo setor demandante. Embora se entenda que o ano de 2020 não foi favorável a obras e serviços de engenharia, as justificativas apresentadas indicam passividade frente às ações de sua responsabilidade.

O grupo de Pró-Reitorias concluiu a contento, em média, 57% das ações propostas, não havendo discrepância entre as acadêmicas e as administrativas e mantendo resultado similar à do exercício 2019.

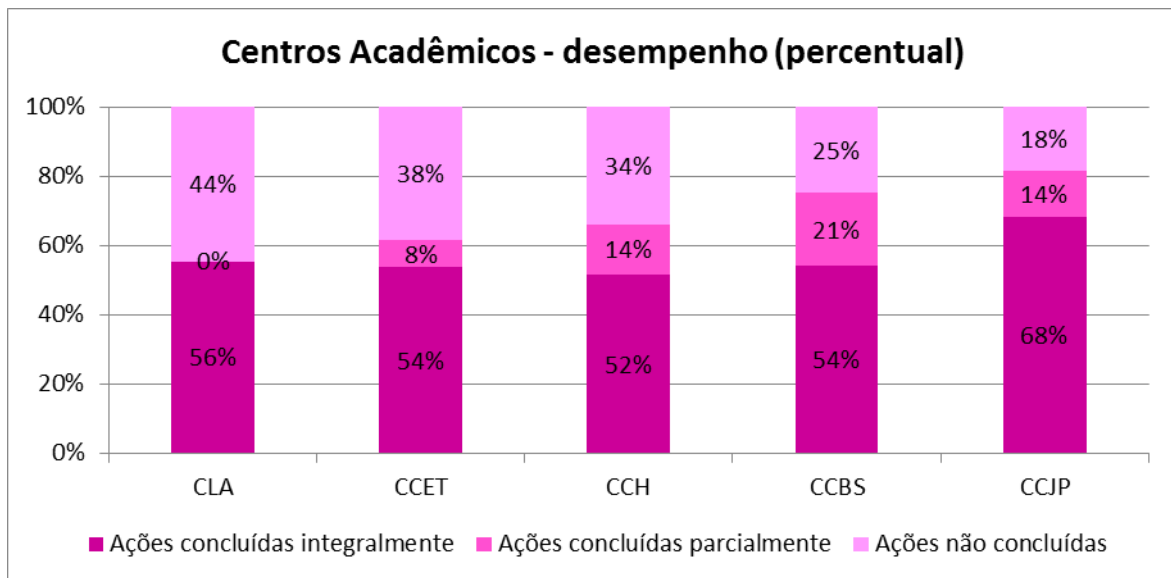
Na sequência, apresentamos os resultados dos Centros Acadêmicos.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**



Fonte: Elaborado pela Copladi / Proplan.



Fonte: Elaborado pela Copladi / Proplan.

O resultado médio do monitoramento de metas e de ações dos Centros Acadêmicos foi positivo, com 57% de conclusão integral das ações propostas. Todos os Centros Acadêmicos concluíram ao menos metade das metas de suas ações propostas. Caso se considere ainda as ações parcialmente executadas, esse percentual sobe para 72% das ações, ao menos iniciadas em 2020.





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

Evidencia-se o Centro de Ciências Jurídicas e Políticas (CCJP) como o Centro Acadêmico de melhor desempenho, com 68% das ações concluídas integralmente. Em seguida, o Centro de Letras e Artes (CLA), que, embora venha apresentando uma melhora de resultado nos últimos anos – concluiu 56% das ações em 2020 –, ainda deixou sem ao menos iniciar 44% delas. As dificuldades apontadas envolvem ausência de contratação de professores e de verbas para execução de novos projetos.

Outro destaque vai para o Centro de Ciências Biológicas e da Saúde (CCBS) e Centro de Ciências Humanas (CCH). Enquanto o CCBS concluiu integralmente 54% de suas ações, com mais 21% delas em andamento, o CCH finalizou 52% das ações, com mais 14% parcialmente. Considerando que são os Centros Acadêmicos de maior vulto da Universidade, bem como aqueles que propõem maior número de ações com meta específica para 2020, observa-se um resultado muito positivo. Nesse caso, o CCBS sobressai sobre todos os demais Centros Acadêmicos, devido ao quantitativo de ações que superaram a meta estabelecida: das 61 ações propostas, 32 ultrapassaram a meta, correspondendo a 52% delas.

De forma geral, os Centros Acadêmicos foram as macrounidades mais atingidas com as consequências da pandemia COVID-19, de forma que praticamente a totalidade das justificativas associadas ao não cumprimento de metas tem relação com a pandemia, seja pelo novo cenário, ou pelas dificuldades de adaptação, ou pela impossibilidade de cumprir acordos, eventos e projetos devido à continuidade das atividades em meio remoto.

É importante ressaltar que num momento atípico como o ano de 2020, em que uma pandemia da proporção da COVID-19 atingiu todo o mundo, ainda sem perspectiva de solução breve ou efetiva, a Administração Pública se viu obrigada a se adaptar a situações antes imprevisíveis. No caso da UNIRIO, observou-se suspensão e mudanças de calendário, o emprego do trabalho e ensino remoto, necessidade de adaptações técnicas, revisões orçamentárias, instituição de auxílios emergenciais e de assistência social, visando à permanência de estudantes, bem como de ajustes de atos normativos para o período de excepcionalidade.

Dessa forma, a busca pela manutenção de um bom desempenho operacional, que não afetasse, sobremaneira, a entrega dos objetivos estratégicos principais da Instituição, envolveu complexas adaptações em termos de instrumentos, ferramentas e metodologias de trabalho, num verdadeiro exercício de resiliência e de competência profissional.

Na seção a seguir, apresentamos os resultados de ações excepcionais desenvolvidas pelas macrounidades e, como já explanado, não previstas no planejamento regular da Universidade.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

**Resultados do monitoramento das ações excepcionais da pandemia**

O monitoramento do PDI referente ao ano de 2020 contou, para além do acompanhamento das suas respectivas ações regulares, com o controle das ações excepcionais desenvolvidas pelas macrounidades durante a pandemia e em decorrência dela. Assim, novas ações estratégicas foram planejadas e desenvolvidas por cada macrounidade, e algumas dessas ações podem justificar o não alcance das metas anteriormente projetadas.

No entanto, antes de relatar o monitoramento de tais ações, faz-se necessário tecer alguns esclarecimentos: (I) a apresentação das ações excepcionais decorrentes da pandemia por parte das macrounidades não foi de caráter obrigatório, e; (II) o presente relatório não se confunde com o relatório da Comissão de Trabalho criada para acompanhar e monitorar a execução do Plano de Atividades Acadêmicas e Administrativas para o período de excepcionalidade em virtude da pandemia de COVID-19<sup>1</sup>.

Nesse sentido, salienta-se que ambas as atividades de acompanhamento não são de caráter concorrente, e sim complementar; haja vista que o escopo de análise dessas possuem premissas distintas<sup>2</sup>, porém complementares no tocante às ações realizadas no período pandêmico de 2020.

Conforme já mencionado, os gestores das macrounidades foram convidados a informarem as suas ações excepcionais desenvolvidas em decorrência da pandemia COVID-19. Dito isto, o início do processo de monitoramento das ações excepcionais se deu junto ao das ações regulares, em 11/02/2021, com a distribuição, por e-mail, do quadro-modelo de ações excepcionais. Nesse quadro, os gestores podiam apontar a quais Objetivos e Iniciativas Estratégicas do PDI as ações desenvolvidas pelas suas respectivas unidades se vinculavam, além de informar o indicador utilizado para mensurar a ação, a meta estabelecida para o período (2020 e 2021), o percentual de consecução da ação em 2020, as justificativas que impediram o atingimento da meta, bem como observações que por ventura viessem a ser necessárias. Tal processo foi encerrado em 06/04/2021, após o recebimento do último ajuste de conteúdo.

---

<sup>1</sup> Tal Plano pode ser acessado através do seguinte link: <http://www.unirio.br/escoladeletras/plano-de-atividades>.

<sup>2</sup> No caso do presente relatório, a premissa de análise fica a cargo das diretrizes oriundas do PDI 2017-2021; e no caso do relatório da referida Comissão de Trabalho, a premissa advém do Plano de Atividades Acadêmicas e Administrativas para o período de excepcionalidade em virtude da pandemia de COVID-19.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

O material recebido foi analisado, consolidado e revisado pela a Copladi. Em alguns casos, houve alteração da redação, da vinculação aos objetivos e iniciativas estratégicas existentes, visando melhor ajuste e compreensão neste relatório, além de agrupamento de ações com finalidades semelhantes.

Inicialmente, com o intuito de demonstrar as unidades participantes, a Copladi as dividiu em 4 grupos: (1) Reitoria e Administração Central; (2) Pró-Reitorias e DTIC<sup>3</sup>; (3) Centros Acadêmicos; e (4) Comissões Permanentes. No quadro 2 apresentam-se as unidades que preencheram os seus respectivos quadros de ações excepcionais, possibilitando, a posteriori, a aferição das taxas de participação dos grupos.

**Quadro 2: Participação das Unidades e respectiva taxa de participação por grupo**

GRUPOS	UNIDADES	ENVIARAM AÇÕES EXCEPCIONAIS?	TAXA DE PARTICIPAÇÃO
REITORIA E ADMINISTRAÇÃO CENTRAL	Reitoria/Vice-reitoria	Não	63%
	CEAD	Não	
	AUDIN	Sim	
	BC	Sim	
	COMSO	Sim	
	CRI	Sim	
	AC	Sim	
	Ouvidoria	Não	
PRÓ-REITORIAS, DTIC	PROAD	Sim	100%
	PROGEPE	Sim	
	PRAE	Sim	
	PROGRAD	Sim	
	PROGPPI	Sim	
	PROEXC	Sim	
	PROPLAN	Sim	
	DTIC	Sim	
CENTROS ACADÊMICOS	CLA	Sim	40%
	CCET	Não	
	CCH	Sim	

<sup>3</sup> As ações da DTIC, assim como no planejamento regular, são propostas, acompanhadas e monitoradas em separado da PROPLAN, que é a Pró-Reitoria a qual a referida diretoria está subordinada.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

	CCBS	Não	
	CCJP	Não	
COMISSÕES PERMANENTES	CPTO	Não	33%
	CPA	Sim	
	COPESI	Não	
	COPACE	Sim	
	CPPD	Não	
	CIS	Não	

Fonte: Consolidado pela COPLADI/PROPLAN.

Ao agregar os dados acima, nota-se que das 26 unidades acionadas, 17 indicaram ações excepcionais, o que reflete uma taxa de participação de 65%. Neste ponto, destaca-se a participação das Pró-Reitorias, que corresponderam com uma taxa de 100%.

No quadro 3, apresenta-se o quantitativo de ações por unidades de forma geral.

**Quadro 3: Quantitativo de ações por unidade**

GRUPOS	UNIDADES	QUANTITATIVO DE AÇÕES	PERCENTUAL
REITORIA E ADMINISTRAÇÃO CENTRAL	AUDIN	1	1%
	BC	14	9%
	COMSO	3	2%
	CRI	5	3%
	AC	3	2%
PRÓ-REITORIAS, DTIC	PROAD	2	1%
	PROGEPE	11	7%
	PRAE	11	7%
	PROGRAD	4	3%
	PROGPPI	8	5%
	PROExC	26	16%
	PROPLAN	17	11%
	DTIC	19	12%
CENTROS ACADÊMICOS	CLA	10	6%
	CCH	23	14%
COMISSÕES PERMANENTES	CPA	1	1%
	COPACE	2	1%

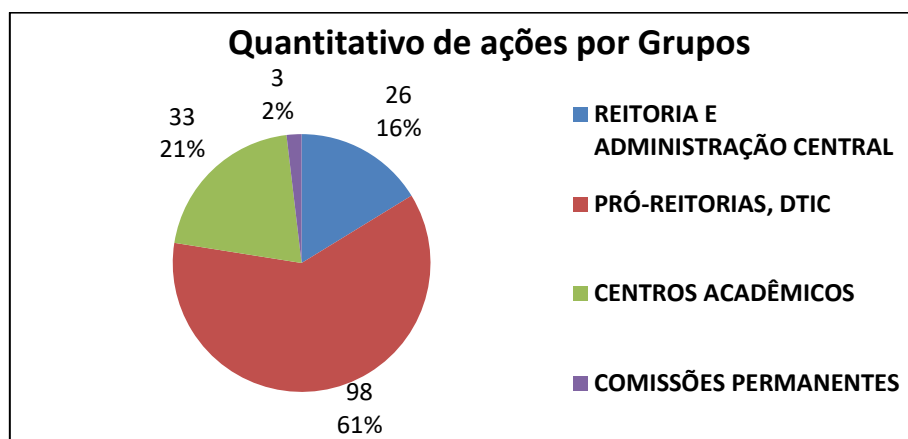


**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

<b>TOTAL</b>	<b>160</b>	<b>100%</b>
--------------	------------	-------------

Fonte: Consolidado pela COPLADI/PROPLAN.

Tal quantitativo, juntamente com seus percentuais a partir do total de ações empreendidas, também fica evidenciado com o gráfico abaixo, de forma resumida:



Fonte: Consolidado pela COPLADI/PROPLAN.

Nota-se que do total de ações desenvolvidas pela UNIRIO, 61% dessas ficaram a cargo das Pró-Reitorias e DTIC, sendo que as atuações da PROExC, da DTIC e da PROPLAN, com respectivamente 26, 19 e 17 ações, se destacam. Em seguida, têm-se os Centros Acadêmicos com 21% das ações, evidenciando-se, neste grupo, o desempenho do CCH com 23 ações. No grupo da Reitoria e Administração Central, o destaque ficou com a Biblioteca Central, com 14 das 26 ações empreendidas por este grupo.

Em uma das análises da Copladi, buscou-se evidenciar a quais Perspectivas, Objetivos e Iniciativas Estratégicas as ações realizadas pertencem; bem como o número de ações que as unidades empreenderam em cada uma dessas dimensões, com o intuito de evidenciar as linhas estratégicas mais utilizadas por essas. O quadro 4, a seguir, mostra o número de ações propostas por Iniciativa e Objetivo Estratégico, bem como as unidades propositoras.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - Copladi**

**Quadro 4: Número de ações propostas por Objetivo e Iniciativa Estratégica**

<b>Objetivo Estratégico *</b>	<b>Iniciativa Estratégica</b>	<b>Nº de ações por Iniciativa Estratégica</b>	<b>Ações da Iniciativa Estratégica / Ações do Objetivo Estratégico (%)</b>	<b>Unidades responsáveis **</b>
<b>1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento.</b>	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica.	4	7,69%	CCH (4)
	1.2. Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica.	9	17,31%	PROExC (8), BC (1)
	1.3. Realizar eventos de promoção e integração em todos os campos do conhecimento.	31	59,62%	PROExC (11), CRI (3), CCH (14), CLA (2), AC (1)
	1.4. Promover a organização e acesso à produção científica da UNIRIO em meio digital de forma a elevar a sua visibilidade e impacto.	8	15,38%	PROGRAD (2), PRAE (1), CLA (1), BC (4)
	<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100,00%</b>	<b>PROExC (19), PROGRAD (2), PRAE (1), CCH (18), CRI (3), CLA (3), AC (1), BC (5)</b>
<b>2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional.</b>	2.2. Fomentar ações voltadas para o incentivo de inserção dos discentes no mercado de trabalho.	1	20,00%	AC (1)
	2.11. Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações inclusivas que visem a diminuir as suas causas.	4	80,00%	PRAE (4)
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>100,00%</b>	<b>PRAE (4), AC (1)</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

<b>3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição.</b>	3.1. Dar visibilidade às ações da Universidade.	18	60,00%	PROPGPI (3), PROExc (5), PROGEPE (2), PRAE (3), CCH (4), CLA(1)
	3.2. Fomentar programas, projetos e cursos de extensão.	1	3,33%	CLA (1)
	3.3. Criar fóruns de discussão entre a Universidade, a comunidade universitária e a sociedade.	6	20,00%	PRAE (3), BC(3)
	3.4. Ampliar os serviços oferecidos à sociedade.	5	16,67%	PROPGPI (3), COMSO (2)
	<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>100,00%</b>	<b>PROPGPI (6), PROExc (5), PRAE (6), PROGEPE (2), CCH (4), CLA (2), BC (3), COMSO (2)</b>
<b>4. Garantir a transparência organizacional.</b>	4.1. Fortalecer a imagem da Instituição.	2	100,00%	CRI (1), COMSO (1)
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>100,00%</b>	<b>CRI (1), COMSO (1)</b>
<b>6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais.</b>	6.1. Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação.	7	100,00%	PROExc (1), CLA (4), CRI (1), BC (1)
	<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>100,00%</b>	<b>PROExc (1), CLA (4), CRI (1), BC (1)</b>
<b>7. Promover melhorias na estrutura organizacional.</b>	7.1. Revisar os marcos regulatórios da Universidade.	5	55,56%	PROPLAN (2), PROPGPI (2), AC (1)
	7.2. Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais.	2	22,22%	PROGEPE (2)
	7.3. Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais.	2	22,22%	PROPLAN (2)
	<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100,00%</b>	<b>PROPLAN (4), PROPGPI (2), PROGEPE (2), AC (1)</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

<b>8. Promover melhorias no processo organizacional.</b>	8.1. Aperfeiçoar a gestão do processo orçamentário.	2	10,53%	PROPLAN (2)
	8.2. Automatizar processos através do uso de sistemas de informação.	1	5,26%	AUDIN (1)
	8.4. Aperfeiçoar a gestão dos processos acadêmicos.	1	5,26%	CCH (1)
	8.5. Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos.	12	63,16%	PROPLAN (9), PROExc (1), PROGEPE (2)
	8.7. Consolidar a implantação de Comitês e comissões similares de âmbito institucional, previstos na legislação vigente para órgãos da Administração Pública Federal.	3	15,79%	PROPLAN (1), CPA (1), COPACE (1)
	<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>100,00%</b>	<b>PROPLAN (12), PROExc (1), PROGEPE (2), CCH (1), AUDIN (1), CPA (1), COPACE (1)</b>
<b>9. Melhorar condições de estudo e convivência dos alunos de Graduação, Pós-Graduação e Extensão.</b>	9.1. Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente.	3	50,00%	BC (3)
	9.2. Implantar programa para atendimento aos estudantes com necessidades especiais.	2	33,33%	BC (3), COPACE (3)
	9.4. Ampliar programa de assistência estudantil.	1	16,67%	PROGRAD (1)
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>100,00%</b>	<b>PROGRAD (1), BC (4), COPACE (1)</b>
<b>10. Melhorar condições de trabalho de servidores</b>	10.1. Equipar adequadamente os ambientes de trabalho.	1	25,00%	PROAD (1)





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

<b>docentes e técnico administrativos.</b>	10.2. Adequar os espaços físicos dos ambientes de trabalho de acordo com as necessidades funcionais.	1	25,00%	PROAD (1)
	10.3. Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas.	2	50,00%	PROGEPE (2)
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>100,00%</b>	<b>PROAD (2), PROGEPE (2)</b>
<b>11. Fomentar política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos.</b>	11.1. Consolidar programas de capacitação permanente para servidores.	1	20,00%	PROGRAD (1)
	11.2. Consolidar programas de qualificação permanente para servidores.	4	80,00%	PROGEPE (3), BC (1)
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>100,00%</b>	<b>PROGEPE (1), PROGRAD (1), BC (1)</b>
<b>12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física.</b>	12.1. Implantar laboratórios temáticos de ensino, pesquisa, extensão e inovação.	1	100,00%	PROPLAN (1)
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>100,00%</b>	<b>PROPLAN (1)</b>
<b>13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação.</b>	13.1. Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas.	20	100,00%	CLA (1), DTIC (19)
	<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100,00%</b>	<b>CLA (1), DTIC (19)</b>

(\*) Nenhuma unidade organizacional informou ações excepcionais atreladas aos Objetivos de nº 5 e nº 14.

(\*\*) O quantitativo entre parênteses representa o número de ações realizadas por cada unidade.

Fonte: Consolidado pela COPLADI/PROPLAN.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - Copladi**

Por fim, apresenta-se o quadro 5, a seguir, que consolida tanto o quantitativo, quanto o percentual das ações que cada Objetivo Estratégico obteve em relação ao total de ações desenvolvidas pela UNIRIO. Mesmo que algumas informações já tenham sido exploradas nas análises anteriores, tal quadro permite visualizar, de forma geral, os Objetivos Estratégicos que foram mais contemplados com ações excepcionais.

**Quadro 5: Quantitativo de ações por Perspectiva e Objetivo Estratégico**

<b>Perspectivas Estratégicas</b>	<b>Objetivo Estratégico</b>	<b>Nº ações do Objetivo Estratégico</b>	<b>Nº ações do Objetivo Estratégico / Nº total de ações excepcionais (%)</b>
<b>Resultados Institucionais</b>	OE 1	52	33%
	OE 2	5	3%
	OE 3	30	19%
	OE 4	2	1%
<b>Processos Internos</b>	OE 5	0	0%
	OE 6	7	4%
	OE 7	9	6%
	OE 8	19	12%
	OE 9	6	4%
<b>Pessoas e Recursos</b>	OE 10	4	3%
	OE 11	5	3%
	OE 12	1	1%
	OE 13	20	13%
	OE 14	0	0%
<b>Total</b>		<b>160</b>	<b>100%</b>

Fonte: Consolidado pela COPLADI/PROPLAN.

Ao analisar os dados, percebe-se que os Objetivos Estratégicos nº 1, nº 3, nº 13 e nº 8, totalizaram 121 ações; o que, em outras palavras, corresponde a 76% das ações desenvolvidas. Tal fato demonstra que a Universidade focou esforços, sobremaneira, nas temáticas em torno da (I) produção, difusão e preservação do saber; da (II) extensão à sociedade dos benefícios advindos da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada pela Instituição; do (III) desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação; e da (IV) promoção de melhorias no processo organizacional.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

Comparando os resultados gerais, observa-se que as macrounidades apresentaram destaque no Objetivo nº 3 (estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição), tanto nas ações regulares como nas ações excepcionais da pandemia. Nesse sentido, demonstra-se o empenho da Universidade em estender seu conhecimento e tornar suas ações ainda mais visíveis, mostrando sua produção acadêmica tanto para alunos quanto para sociedade em geral, sobretudo em um momento de isolamento social e dificuldades impostas pela conjuntura pandêmica.

Já no Objetivo nº 13 evidencia-se que as soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação, apesar do baixo desempenho nas ações regulares, foram relevantes como ações excepcionais da pandemia, para possibilitar o ensino e trabalho remoto. Ou seja, embora as ações regulares pareçam ter sido preteridas pela área de Tecnologia de Informação e Comunicação, novas ações precisaram ser propostas e desenvolvidas para atendimento da urgência administrativa nos tempos de excepcionalidade.

Ademais, vale destacar, no Objetivo Estratégico nº 2, a importância da atuação da PRAE, que viabilizou a concessão de auxílios a parcela de maior vulnerabilidade social do corpo discente. Aqui, mesmo com um (aparente) baixo quantitativo (4 ações), ao analisar mais a fundo tais ações, observa-se que, qualitativamente, estas representaram um grande empenho da Instituição em viabilizar (por um intervalo de tempo, haja visto os poucos recursos disponíveis) que os alunos tivessem condições de permanecer em ensino remoto, reduzindo a possibilidade de contaminação.

Todos os resultados apresentados nesta seção, além de comentários dos gestores responsáveis pelas ações, estão melhor detalhados no Quadro Consolidado de ações excepcionais da pandemia, presente no Apêndice C do Relatório.

### **O PDI nas Autoavaliações da Universidade**

A autoavaliação da Universidade, coordenada anualmente pela Comissão Própria de Avaliação (CPA), se vincula ao PDI a partir de questionamentos que coletam a percepção da comunidade acadêmica nos mesmos eixos e dimensões avaliativas em que o Plano fora elaborado.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

Embora a Autoavaliação e o construção do PDI apresentem os mesmos eixos e dimensões avaliativas, ao analisar os Relatórios de Autoavaliação atual e anteriores, observa-se que estes abordam diversos aspectos da Universidade, porém não exploram muitas questões específicas sobre o desenvolvimento do planejamento da Universidade.

Em relação ao ano-base 2020, a CPA divulgou o Relatório de Autoavaliação Institucional Integral (Ciclo avaliativo – 2018-2020)<sup>4</sup>, no qual se observa um questionamento nesse sentido. A partir da pergunta “Qual o seu grau de satisfação em relação às metas e objetivos descritos no PDI e alcançados pela UNIRIO?”, respondida por todos os segmentos da comunidade acadêmica, apresentaram-se as seguintes respostas:

**Figura 1: Questão sobre o PDI no Relatório de Autoavaliação ano-base 2020**

Tabela 29 – Grau de satisfação em relação as metas e objetivos descritos no PDI e alcançados pela UNIRIO

1.2.2 - Qual o seu grau de satisfação em relação as metas e objetivos descritos no PDI e alcançados pela UNIRIO? (Pergunta para todos os segmentos)	
Resposta	AAI 2020
Muito Satisfeito (1)	7%
Satisfeito (2)	33%
Nem satisfeito nem insatisfeito (3)	23%
Insatisfeito (4)	8%
Muito insatisfeito (5)	2%
Não conheço o suficiente para opinar (6)	28%
Sem resposta (7)	1%

Fonte: LimeSurvey (2021)

Fonte: UNIRIO-CPA, 2021, p. 97.

As respostas apontam que, além de 40% dos respondentes demonstrarem-se satisfeitos ou muito satisfeitos com as metas e objetivos do PDI, parte considerável deles (23%) entende tais questões como regulares (nem satisfeito nem insatisfeito), o que também poderia ser visto como um resultado positivo. Em contrapartida a esse resultado, o percentual de pessoas insatisfeitas soma 10% dos respondentes, o que também é bastante favorável.

A opção de resposta ‘não conheço o suficiente para opinar’ é preocupante visto que o PDI é o documento que identifica a Instituição de Ensino Superior (IES), no que diz respeito à

<sup>4</sup> Disponível na página [http://www.unirio.br/cpa/copy\\_of\\_RAAIUNIRIO2020CPAVersoFinal.pdf](http://www.unirio.br/cpa/copy_of_RAAIUNIRIO2020CPAVersoFinal.pdf),



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe, às diretrizes pedagógicas que orientam suas ações, à sua estrutura organizacional e às atividades acadêmicas que desenvolve e/ou que pretende desenvolver. Portanto, é um documento de suma importância, de forma que toda a comunidade acadêmica, sem exceção, deveria conhecê-lo e ser capaz de opinar sobre as metas e objetivos nele dispostos.

Em relação aos anos anteriores, no Relatório ano-base 2017 (UNIRIO – CPA, 2018) – cujos resultados foram citados no Relatório de Monitoramento do PDI ano-base 2017 –, havia uma pergunta similar: “Como você considera o grau de planejamento e ações do seu segmento mediante a elaboração e execução das metas do PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional) vigente?”, que apresentava apenas 5 opções de resposta: insuficiente, suficiente, muito bom excelente e não se aplica.

No Relatório ano-base 2018 (UNIRIO-CPA, 2019) – cujos resultados estão no Relatório de Monitoramento do PDI ano-base 2018 –, não foi possível captar informações sobre a percepção e opinião dos respondentes – estudantes e servidores da UNIRIO – acerca desse assunto.

No Relatório ano-base 2019 (UNIRIO-CPA, 2020), não mencionado no Relatório monitoramento do PDI ano-base 2019 devido ao prazo de divulgação deste último, também não há nenhuma questão sobre a avaliação dos respondentes a respeito do PDI.

Observa-se, portanto, que apesar de o resultado apresentado no ano-base 2020 ser bastante satisfatório, estimulando-nos a mantê-lo e aproveitá-lo, os últimos Relatórios de Autoavaliação não seguem uma regularidade ou padrão de questões, de forma a dificultar o acompanhamento, a evolução das opiniões e das avaliações dos respondentes.

Pelo exposto, esta PROPLAN sugerirá à CPA a elaboração de um manual de indicadores, que possibilite o acompanhamento de médio e longo prazo de um rol mínimo de questões nas Autoavaliações anuais da Universidade.

## **Conclusão**

A finalização do exercício 2020 representou o quarto ano do quinquênio de vigência do PDI 2017-2021. Apesar de considerarmos que a cultura de monitoramento e controle ainda não está consolidada na UNIRIO, verifica-se um avanço perceptível: a finalização do processo de monitoramento, mesmo com a atipicidade de 2020, ocorreu em prazo recorde.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

Ao final do primeiro ano de monitoramento do PDI atual (exercício 2017), o Relatório anual foi finalizado em setembro de 2018. O Relatório referente a 2018 foi concluído no final de junho de 2019. Já o Relatório do exercício 2019 foi divulgado no início de junho de 2020.

A meta atual, ainda sem termos conhecimento das adversidades da pandemia, seria o início do monitoramento em janeiro e a finalização do Relatório de 2020 em abril de 2021. Entretanto, iniciou-se o processo apenas em fevereiro de 2021, o que poderia fazer atrasar todo o processo.

O recebimento da maior parte das respostas ao monitoramento das macrounidades no prazo estabelecido foi fundamental para que esta Coordenadoria pudesse compilar, analisar os dados e produzir este Relatório no prazo devido, o que representa um desenvolvimento muito positivo.

Soma-se a isso, o início dos trabalhos de planejamento do novo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2022-2026), cujas primeiras discussões coletivas estão sendo realizadas concomitantes ao fechamento deste Relatório. Nesse caso, cabe lembrar a importância do acompanhamento do planejamento atual para a construção do novo PDI para o próximo quinquênio, visto que esses resultados são um dos elementos base para o novo Plano.

Com o esclarecimento de todos esses fatores às macrounidades, percebe-se, aos poucos, uma mudança cultural, a partir do entendimento da importância dessa etapa de controle de planejamento para a qualidade do trabalho gerencial, para identificação de erros e dificuldades e para ajustes de metas e de condutas.

Em 2020, foi notório como a pandemia trouxe contratempos como a necessidade urgente de adaptação ao trabalho remoto e às novas tecnologias associadas ao ensino remoto, com a premência de alocação dos escassos recursos prioritariamente para atender os discentes em sua permanência na Universidade. Além disso, observamos que toda comunidade precisou se adequar à nova e complexa realidade. No caso das unidades organizacionais, muitas das atividades e ações excepcionais não faziam parte da expertise dos gestores, demandando maior tempo de planejamento, aprendizado e adaptação.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

**REFERÊNCIAS**

UNIRIO – Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro. CPA – Comissão Própria de Avaliação. Relatório de autoavaliação institucional integral: ciclo avaliativo – 2018-2020. Rio de Janeiro, 2021.

UNIRIO – Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro. CPA – Comissão Própria de Avaliação. Relatório de autoavaliação institucional 2020: ano-base 2019: ciclo 2018-2020. Rio de Janeiro, 2020.

UNIRIO – Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro. CPA – Comissão Própria de Avaliação. Autoavaliação institucional 2019: ano-base 2018. Rio de Janeiro, 2019.

UNIRIO – Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro. CPA – Comissão Própria de Avaliação. Autoavaliação: Relatório integral (triênio 2015, 2016 e 2017). Rio de Janeiro, 2018.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - Copladi**

**APÊNDICE A – Quadro consolidado de monitoramento de Indicadores de Desempenho – PDI ano-base 2020**

<b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO</b>	<b>FONTES DE DADOS</b>	<b>BASE 2016</b>	<b>Resultado projetado 2020</b>	<b>Resultado obtido 2020</b>
1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	Crescimento da produção científica	Percentual de crescimento do número de projetos em andamento em relação ao ano anterior	PROPGPI	350 projetos	10%	<b>765 (+3,5% em comparação ao ano anterior)</b>
	Monitoramento dos grupos de pesquisa na base do Diretório de Grupo de Pesquisa no Brasil	Percentual de monitoramento em relação ao ano anterior	PROPGPI	191 grupos	98,52%	<b>198 (100% dos grupos)</b>
	Monitoramento dos relatórios de Projetos Institucionais	Relação entre o número de relatórios de projetos / produtos	PROPGPI	0,7	0,85	<b>765 Projetos / 1413 Produtos (livros, artigos, capítulos de livros, publicações completas em Anais de Congressos, Resumos publicados) = 0,541</b>





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2020	Resultado obtido 2020
	Elevação do Conceito CAPES/MEC para Pós - Graduação	$\Sigma$ Conceitos de todos os Programas de Pós-Graduação / Número de programas de Pós-Graduação (exceto Mestrados Profissionais)	PROPGPI	Conceito 3,91	5,45	<b>Conceito CAPES = 3,80</b>
2. Formar cidadãos com consciência humanística, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	Taxa de Sucesso da Graduação (TSG)	Nº de alunos diplomados / Nº Total de Alunos Ingressantes (Fórmula TCU)	Relatório de Gestão - PROPLAN	28,31	65	<b>32,01</b>
	Crescimento de matrícula na Graduação Presencial	Percentual de aumento do número de alunos em curso na Graduação Presencial	Censo da Educação Superior - PROPLAN	7.984 alunos cursando	10%	<b>9093 (+ 13,89%)</b>
	Crescimento de matrícula na Graduação a Distância	Percentual de aumento do número de alunos matriculados na Graduação a Distância	Censo da Educação Superior - PROPLAN	4.296 alunos cursando	10%	<b>Total = 7225 (+64% em relação ao ano-base; +53% em relação ao ano anterior)</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2020	Resultado obtido 2020
	Grau de participação estudantil (GPE)	Relação entre o Número de alunos de graduação em Tempo Integral e o Número Total de alunos da graduação - AGTI / AG (Fórmula TCU)	Relatório de Gestão - PROPLAN	0,77	0,55	<b>0,68</b>
	Ampliação do Número de alunos	Percentual de aumento do número de alunos matriculados no ano letivo referente ao exercício (Graduação presencial e EaD, Pós-Graduação <i>strictu sensu</i> e Residência Médica)	SIE	13550 alunos	10%	<b>9093 (grad. presencial); 7225 (grad. EaD); 1095 (pós stricto); 168 (residência médica)</b> <b>Total = 17581</b>
	Eficácia da gestão de Projetos Pedagógicos de Cursos de Graduação	Percentual de Projetos Pedagógicos de Cursos revisados	PROGRAD	2 de 48 PPCs revisados	17%	<b>17 (35% do total)</b>
	Aumento do Índice Geral de Cursos (IGC)	Percentual de aumento do IGC Contínuo e IGC faixa (Formula do INEP)	Portaria INEP	IGC contínuo = 3,46 IGC faixa = 4	10%	<b>Não disponibilizado pelo TCU</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2020	Resultado obtido 2020
	Eficácia do Programa de Mobilidade Estudantil Nacional	Percentual de aumento do número de estudantes de Graduação em Mobilidade Nacional	PROGRAD	4 estudantes	16,66%	<b>12 (aumento de 200%)</b>
	Eficácia do Programa de Mobilidade Estudantil Internacional	Número de estudantes de Graduação em Mobilidade Internacional	CRI	46 estudantes	5%	<b>20 (diminuição de 56%)</b>
	Eficácia do Programa de Bolsas Acadêmicas	Percentual de aumento do número de discentes de Graduação com bolsas	Resolução anual do CONSUNI	1163 bolsas	5%	<b>1178 (+ 1,28% em relação ao ano-base; mesmo quantitativo do ano anterior)</b>
	Eficácia do Programa Bolsas de Incentivo Acadêmico	Percentual de aumento do número de discentes de Graduação com bolsas	PRAE	410 bolsas	5%	<b>343 (diminuição de 16%)</b>
	Eficácia do Programa de Auxílio Alimentação	Percentual de aumento do número de discentes de Graduação com auxílio	PRAE	690 auxílios	5%	<b>351 (diminuição de 49%)</b>
	Eficácia do Programa de Auxílio Moradia	Percentual de aumento do número de Discentes de Graduação com auxílio	PRAE	90	5%	<b>95 (aumento de 5,5%)</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

<b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO</b>	<b>FONTES DE DADOS</b>	<b>BASE 2016</b>	<b>Resultado projetado 2020</b>	<b>Resultado obtido 2020</b>
	Subvenção de Refeições no Restaurante Escola	Percentual no valor das refeições	PRAE	50%	62,50%	<b>64,7%</b>
	Eficácia do Fomento à Formação e Qualificação de Professores para a Educação Básica	Percentual de aumento do número de graduados em Licenciaturas Presenciais	Censo da Educação Superior - PROPLAN	158 alunos	65%	<b>Por conta de reorganização do calendário, não há ainda concluintes 2020/2</b>
	Diminuição da relação Discente de Graduação por Docente	Número de Discentes Matriculados / Número de docentes	UNIRIO em Números - PROPLAN	14,84	11,87	<b>9093 estudantes / 895 docentes = 10,16</b>
3. Estender à sociedade os benefícios da criação da cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição	Eficácia dos Projetos de Extensão	Público atingido	PROExC	150.000 pessoas	190.000	<b>1.573.994 pessoas (presenciais e online)</b>
	Grau de envolvimento de estudantes de Graduação com a Extensão	Relação entre o número de estudantes de graduação envolvidos e o número total de estudantes	PROExC	0,16	0,3	<b>1941 estudantes envolvidos com extensão / 9093 estudantes de graduação = 0,21</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2020	Resultado obtido 2020
	Eficácia com relação aos Meios de Comunicação de Massa	Percentual de ampliação de notícias no site, relacionadas à produção cultural, artística, científica e tecnológica da UNIRIO	COMSO	667 matérias	20%	<b>676 (+ 1,3% em relação ao ano base; +13% em relação ao ano anterior)</b>
	Eficácia do Fomento à Extensão	Percentual de ampliação do número de Programas, Projetos e Cursos de Extensão	PROEXC	210	43%	<b>455 (288 Programas / projetos e 167 Cursos / eventos) (+116% em relação ao ano base; +62% em relação ao ano anterior)</b>
4. Garantir a Transparência Organizacional	Eficácia da Comunicação Social	Percentual do aumento do número de visitas diárias ao Twitter	COMSO	1.282 visitas diárias	85%	<b>67407</b>
	Eficácia da Ouvidoria	Percentual de respostas finalizadas aos questionamentos da comunidade interna e externa	Ouvidoria	99,32%	100%	<b>100%</b>
	Eficácia da Transparência Organizacional	Percentual de diminuição do número de solicitantes ao SIC	CPTO	119 solicitantes	60%	<b>197 (+65,5% em relação ano ano-base)</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2020	Resultado obtido 2020
5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de Pós-Graduação <i>strictu sensu</i>	Eficácia dos Projetos de Pesquisa <b>(PROPGPI SOLICITA EXCLUSÃO A PARTIR DE 2019)</b>	Relação entre número de projetos / número de produtos	PROPGPI	1	--	<b>EXCLUSÃO</b>
	Eficácia de Fomento à Pesquisa	Percentual de aumento do número de Projetos e Programas de Pesquisa com financiamento externo	UNIRIO em Números - PROPLAN	77	10%	<b>125 (+62% em relação ao ano-base; -33% em relação ao ano anterior)</b>
	Índice de Projetos de Pesquisa com financiamento externo	Percentual de Projetos de Pesquisa financiados por órgãos de fomento	PROPGPI	5%	15%	<b>16%</b>
	Taxa de crescimento da oferta de vagas na Pós-Graduação <i>strictu sensu</i>	Percentual de aumento do número de vagas ofertadas na Pós-Graduação <i>strictu sensu</i>	UNIRIO em Números - PROPLAN	586	5%	<b>1421 (+142% em relação ao ano-base)</b>
	Índice de Projetos de Pesquisa com financiamento externo de Internacionalização da Pós-Graduação <i>strictu sensu</i>	Percentual de aumento do número de Cursos de Mestrado e Doutorado com Mobilidade Internacional	PROPGPI	17 cursos	50%	<b>8 programas com bolsas</b>
	Número de Programas de Pós-Graduação	Número de Programas de Pós-Graduação aprovados pela CAPES	PROPGPI	1	1	<b>1</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2020	Resultado obtido 2020
	Grau de envolvimento do corpo discente com a Pós-Graduação	Número de alunos de graduação participando de programas de pós-graduação	PROPGPI	850	970	<b>1259</b>
6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	Taxa de crescimento da cooperação externa	Percentual de crescimento de instrumentos de Cooperação Vigentes em relação ao ano anterior	Relatório de Gestão - PROPLAN	930 convênios	10%	<b>CRI = 6</b> <b>PROGRAD = 749</b> <b>PROEXC = 349</b>  <b>TOTAL = 1104</b>
7. Promover melhorias na estrutura organizacional	Índice de unidades com Regulamento Interno aprovado	Percentual de unidades com Regulamento Interno aprovado	PROPLAN	5 unidades	25%	<b>1</b>
	Eficácia da estrutura organizacional	Percentual de ajustes na estrutura organizacional	PROPLAN	11 ajustes	25%	<b>2</b>
	Adequação dos cargos comissionados à realidade institucional	Número de distribuições de CDs, FGs e FCCs pelo MEC	PROPLAN	0	2	<b>0</b>
8. Promover melhorias no	Eficácia da visão de mapeamento por processos	Número de mapeamentos de processos realizados ao ano	PROPLAN	1 processo	20	<b>0</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2020	Resultado obtido 2020
processo organizacional	Automatização de Processos	Números de processos automatizados	PROPLAN / DTIC	11 processos	6	2
	Conceito Institucional	Resultado da Avaliação Institucional	Sistema e-MEC - Portaria INEP	3,35	4,5	3,00
9. Melhorar condições de estudo e convivência dos estudantes de Graduação, Pós-Graduação e extensão	Expansão do Acervo Digital	Crescimento do Percentual de Número de Títulos Digitais disponibilizados em relação ao ano anterior	Biblioteca Central	2.023 títulos digitais	20%	214.109 (sendo 18.718 nossos e 195.391 em assinatura)
	Expansão do Acervo Tridimensional (papel)	Crescimento do Percentual de Número de títulos disponibilizados em relação ao ano anterior	Biblioteca Central	60.616 títulos impressos	20%	101.622 títulos (+ 67% em relação ao ano-base; +54% em relação ao ano anterior)
	Expansão das áreas de convivência	Número de novas áreas de convivência criadas	PRAE / Vice-Reitoria	18 áreas	1	0
	Expansão das Salas de Estudos	Número de novas salas de estudo criadas	PROGRAD / PROPGPI	28 salas de estudo	4	0
	Índice de satisfação do estudante quanto às Políticas para Ensino, Pesquisa e Extensão	Percentual de respondentes satisfeitos (Regular, Bom e Muito Bom)	Relatório CPA	76,40%	89%	Não abordado na Autoavaliação 2020 da CPA





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2020	Resultado obtido 2020
10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico-administrativos	Expansão dos equipamentos de ambientes de trabalho	Percentual de aumento do valor empenhado com aquisições referentes a equipamentos e material permanente para ambientes de trabalho	PROAD	3.337.864,12 (valor empenhado)	5%	<b>R\$ 2.170.420,00 (-35% em relação ao ano base)</b>
	Expansão da adequação física de ambientes de trabalho	Percentual de ampliação dos projetos de reforma de ambientes de trabalho	Coordenação de Engenharia	32 projetos executados	10%	<b>5</b>
	Eficácia do Programa de atendimento a pessoas com necessidades especiais	Percentual de ampliação das ações voltadas para pessoas com deficiência	Coordenação de Engenharia PROExC / PRAE / DTIC	38 ações de acessibilidade	10%	<b>DTIC com ações contínuas; CE, PRAE e PROEXC = 0</b>
	Índice de satisfação do servidor quanto às Condições de Trabalho (média entre ambiente físico e grau de satisfação pessoal)	Percentual de respondentes satisfeitos (Regular, Bom e Muito Bom)	Relatório CPA	74,35%	86%	<b>Não abordado na Autoavaliação 2020 da CPA</b>
11. Fomentar a política de qualificação e capacitação de	Eficácia do programa de capacitação institucional dos servidores	Percentual de aumento dos servidores capacitados no ano	PROGEPE	261 servidores capacitados	50%	<b>202 (-32% em relação ao ano-base; -26% em relação ao ano anterior)</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2020	Resultado obtido 2020
servidores docentes e técnico-administrativos	Eficácia do programa de qualificação dos servidores	Percentual de aumento de servidores qualificados no ano	PROGEPE	84 servidores qualificados	50%	<b>140 (+67% em relação ao ano-base; +94% em relação ao ano anterior)</b>
	Investimento anual em capacitação e qualificação de servidores	Percentual de aumento do valor de gasto total em capacitação e qualificação de servidores	PROGEPE	R\$ 535.840,00	10%	<b>R\$ 236.427,38 (-56% em relação ao ano-base; -55% em relação ao ano anterior)</b>
	Índice de qualificação do corpo docente (IQCD)	$IQCD = \frac{5D + 3M + 2E + 1G}{D + M + E + G}$ (Fórmula TCU)	Relatório de Gestão - PROPLAN	4,37	4,87	<b>4,56</b>
12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física	Expansão da infraestrutura física	Número de projetos de infraestrutura física executados no ano	Coordenação de Engenharia	32 projetos executados	10%	<b>15</b>
	Ampliação de instalações físicas existentes	Número de edificações ampliadas no ano	Coordenação de Engenharia	22 edificações existentes	1	<b>1</b>
	Reformas das instalações físicas existentes	Número de instalações físicas reformadas no ano	Coordenação de Engenharia	4 instalações reformadas	5	<b>2</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan**  
**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Copladi**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2020	Resultado obtido 2020
	Ampliação do número de espaços institucionais	Percentual de ampliação dos espaços físicos	Coordenadoria de Engenharia	9 unidades administrativas	11	2
13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação	Expansão de infraestrutura de TIC	Número de projetos de infraestrutura de TIC executados	Relatório de Gestão - PROPLAN	4 projetos	3	3
	Expansão de serviços de TIC	Números de serviços de TIC disponibilizados	Relatório de Gestão - PROPLAN	15 projetos	8	7
14. Adequar o quadro de servidores às necessidades institucionais	Expansão do corpo docente	Número total de docentes no ano	Relatório de Gestão - PROPLAN	955	993	895
	Expansão do corpo técnico-administrativo	Número total de servidores técnico-administrativos no ano	Relatório de Gestão - PROPLAN	1.495	1.715	1460 (inclui HUGG)
	Índice de adequação do corpo técnico-administrativo	Percentual de unidades organizacionais atendidas quanto à realização do dimensionamento da força de trabalho	PROGEPE	70%	0%	0%

## APÊNDICE B - Quadro Consolidado de Monitoramento de Ações - PDI ano-base 2020

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
1			Ampliação da publicação dos editais de programas de graduação	Número de editais (3)	1	2	SUPEROU A META	200%		A meta para 2021 é igual a 0 (zero)	PROGRAD	PROGRAD
2			Manutenção da publicação de editais de fomento	Número de editais (2)	20	2	PARCIALMENTE	10%	A BC solicitou 10 vagas; foram concedidas 5 vagas e apenas 2 alunos foram inscritos	O PRADIG possui apenas 50 bolsas para atender toda a universidade. Solicitamos alterar a meta para 2021 para 5 vagas	PROGRAD	PROGRAD
3			Ampliação da publicação dos editais de apoio a programas de pós-graduação, pesquisa e inovação	Número de editais (2)	4	4	SIM	100%			PROPGPI	PROPGPI
4			Monitoramento e estímulo da produção científica qualificada	Percentual de crescimento no número de publicações	0	885	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Houve uma queda no cômputo geral, mas um aumento de 30% na área da Saúde	PROPGPI	PROPGPI
5			Ampliação da publicação dos editais de apoio aos programas de Extensão	Percentual de ampliação de editais	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	PROExC
6			Estímulo às publicações da extensão	Número de artigos	10	10	SIM	100%			PROExC	PROExC
7			Estímulo a todas as demais formas de publicação e divulgação científicas (diferentes veículos de comunicação)	Número de publicações	355	400	SUPEROU A META	113%			CCBS	CCBS
8			Adesão a editais de apoio a publicação científica	Número de editais	21	104	SUPEROU A META	495%			CCBS	CCBS
9			Implantação de um programa de acompanhamento da produção científica nas áreas de conhecimento do CCBS	Número de programas	1	3	SUPEROU A META	300%			CCBS	CCBS
10			Estímulo a publicações em periódicos da base JCR e classificados no Qualis CAPES	Número de artigos publicados	20	20	SIM	100%		33 publicações em periódicos e 88 publicações em anais de eventos científicos, além de várias premiações e publicações de destaque em outras mídias.	CCET	CCET
11			Estímulo às interfaces e parcerias internas entre os cursos de graduação do CCH – presencial e EAD – para a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão.	Número de ações	18	18	SIM	100%			CCH	CCH
12			Incentivo aos cursos de graduação – presencial e EAD – a participarem dos editais de programas de graduação	Número de cursos	18	18	SIM	100%			CCH	CCH
13			Estímulo às interfaces e parcerias entre os cursos de graduação e pós-graduação do CCH.	Número de ações	35	20	PARCIALMENTE	57%	Período de excepcionalidade - COVID 19 dificultou um número significativo de articulações.		CCH	CCH
14			Estabelecimento de parceria com a BC para a disponibilização de teses, dissertações e TCC para criação de repositório virtual da produção dos cursos de graduação e pós-graduação do CCH	Percentual de publicações	20	0	NÃO	0%	Meta não formulada e nem pactuada com a BC		CCH	BC
15			Incentivo à criação de projetos de ensino, pesquisa e extensão com temas e objetivos bibliotecários que englobem elementos referentes aos Direitos Humanos, Meio Ambiente e Inclusão de pessoas com algum grau de deficiência física ou sensorial. (Escola de Biblioteconomia)	Percentual de novos projetos	5	5	SIM	100%			CCH	CCH
16			Apoio à ampliação de novos projetos de ensino, pesquisa e extensão	Percentual de novos projetos	5	5	SIM	100%			CCH	CCH
17			Ampliação da participação de docentes em eventos científicos nacionais	Número de participações (50)	75	75	SIM	100%			CCJP	CCJP
18			Ampliação da participação discentes em eventos científicos nacionais	Número de participações (50)	75	60	PARCIALMENTE	80%	O cenário pandêmico foi um obstáculo objetivo ao alcance da meta programada		CCJP	CCJP
19			Ampliação da participação de docentes em eventos científicos internacionais	Número de participações (15)	25	12	PARCIALMENTE	48%	O cenário pandêmico foi um obstáculo objetivo ao alcance da meta programada		CCJP	CCJP
20			Ampliação da participação discente em eventos científicos internacionais	Número de participações	1	0	NÃO	0%	O cenário pandêmico foi um obstáculo objetivo ao alcance da meta programada		CCJP	CCJP

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
21	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento.		Ampliação da produção textual por docentes do Centro	Número de novas vagas (5)	1	0	NÃO	0%	Não houve disponibilização de vagas de docentes pela universidade para a Escola de Letras. / No caso da Escola de Teatro, os concursos para vagas abertas não puderam ocorrer em 2020 devido à pandemia de covid-19. Os concursos abertos ficaram suspensos. / Já no IVL, existem aposentadorias e férias a serem preenchidas, mas os concursos não puderam ainda ocorrer devido à pandemia. Além disso, pelo mesmo motivo da pandemia, a redistribuição da professora Joana Christina Brito de Azevedo para uma vaga do DCR está atrasada. O IVL também apresentou o falecimento de 2 professores.		CLA	CLA
22			Disponibilização e povoamento do Repositório Institucional com os itens dos últimos 10 anos (artigos, trabalhos para congresso, capítulos ou livros)	Percentual de publicações	20	0	NÃO	0%	Não conseguimos desenvolver o Repositório Institucional para receber outros formatos de publicação		BC	BC
23			Estímulo da produção científica no campo da EAD (trabalhos em eventos e artigos em periódicos)	Número de publicações	3	0	NÃO	0%	A pesquisa acadêmica desenvolvida em termos de Recursos Educacionais Abertos ainda está em uma fase inicial, o que inviabiliza publicações científicas.		CEAD	CEAD
24			Adesão a Editais de Pesquisa	Número de editais	1	0	NÃO	0%	Não foram oferecidos editais aos quais pudéssemos concorrer.		CEAD	CEAD
25		Confecção de livros de trabalhos referentes aos programas de ensino	Número de publicações (1)	2	0	NÃO	0%	Devido à pandemia da COVID-19, a SIA foi realizada voluntariamente e de forma reduzida, não havendo a construção de livros de resumo		PROGRAD	PROGRAD	
26		Consolidação dos eventos de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação	Número de eventos (1)	4	1	PARCIALMENTE	25%	O período em que a organização deveria ocorrer era o início da pandemia	Só realizamos a jornada de IC	PROPGPI	PROPGPI	
27		Confecção de livros das atividades de pesquisa, pós-graduação e Inovação	Número de publicações (2)	3	3	SIM	100%			PROPGPI	PROPGPI	
28		Coordenação de ações de editoração referentes às Publicações da PROExC	Número de ações	1	50	SUPEROU A META	5000%			PROExC	PROExC	
29		Realização de Quintas Culturais	Número de eventos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	PROExC	
29-A		Realização de Quartas Culturais	Número de eventos	12	14	SUPEROU A META	117%		Foi superada, tendo sido adaptada ao ambiente on-line, com 14 lives realizadas, gravadas e disponibilizadas no canal de YouTube da Coordenadoria de Cultura.	PROExC	PROExC	
30		Criação e confecção de publicação anual <i>on line</i> (Cadernos de produção dos bolsistas BIA)	Número de publicações	1	1	SIM	100%		A produção foi em vídeo (147 vídeos de bolsistas IA) no canal Prae	PRAE	PRAE	
31		Estímulo à criação de revistas/periódicos eletrônicos em áreas de conhecimento do CCBS	Número de reuniões	2	3	SUPEROU A META	150%			CCBS	CCBS	
32		Estímulo à criação de revistas eletrônicas em áreas multidisciplinares	Número de reuniões	2	3	SUPEROU A META	150%			CCBS	CCBS	
33		Estímulo a publicações em periódicos de boa classificação (Qualis CAPES)	Número de artigos	124	230	SUPEROU A META	185%			CCBS	CCBS	
34	Estímulo à criação de revistas eletrônicas em Ciência da Computação, Educação Matemática e Engenharia de Produção	Número de periódicos eletrônicos ativos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET	CCET		

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
35		1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica.	Estímulo a publicações em periódicos de boa classificação (Qualis CAPES)	Número de artigos	10	10	SIM	100%		18 publicações em periódicos de alto extrato (A1, A2, A3 e A4), além de 15 publicações em anais de eventos considerados de alto extrato na área de Ciência da Computação (equivalente a A1, A2, A3 e A4).	CCET	CCET
36			Disponibilização de acesso aos registros em vídeo dos eventos realizados pela Escola de Arquivologia nos últimos 10 anos, em convênio com a Coordenação de Documentos Audiovisuais do Arquivo Nacional (Escola de Arquivologia)	Percentual de acesso	20	0	NÃO	0%	Período de excepcionalidade - COVID 19		CCH	CCH
37			Criação de revista acadêmica multidisciplinar nas áreas de conhecimento do Centro, com editorial voltado para a graduação	Número de revistas criadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
38			Ampliação das publicações (livros, capítulos de livros, revistas indexadas)	Número de publicações (50)	70	45	PARCIALMENTE	64%	O cenário pandêmico foi um obstáculo objetivo ao alcance da meta programada		CCJP	CCJP
39			Disponibilização de dissertações de mestrado no banco de dados digital da Biblioteca Setorial do CCJP.	Número de bancos de dados (1)	1	1	SIM	100%			CCJP	CCJP
40			Ampliação da confecção e divulgação: artigos de jornal, impresso ou eletrônico, participação em programas de rádio, entrevistas para blogs políticos	Número de divulgações de atividades no site (10)	18	9	PARCIALMENTE	50%	O cenário pandêmico foi um obstáculo objetivo ao alcance da meta programada		CCJP	CCJP
41			Criação da revista do programa de pós-graduação em Direito	Número de revistas	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			CCJP	CCJP
42			Criação de um espaço de divulgação da produção intelectual de docentes e discentes, por curso, no <i>Academia.edu</i>	Número de espaços	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCJP	CCJP
43			Indexação de artigos das revistas da universidade	Número de títulos acadêmicos (16)	29	29	SIM	100%			BC	BC
44			Indexação de artigos das revistas da universidade	Número de títulos gerais (3)	16	0	NÃO	0%	Não há material no formato digital para desenvolver a meta		BC	BC
45			Digitalização dos TCCs retrospectivos de posse das bibliotecas	Percentual de TCCs digitalizados de Graduação, Especialização e Livre docência	25	25	SIM	100%			BC	BC
46			1.3 Realizar eventos de promoção e integração em todos os campos do conhecimento.	Consolidação da Semana de Ensino de Graduação (SEG)	Número de eventos (1)	3	3	SIM	100%			PROGRAD
47		Coordenação da Semana de Integração Acadêmica		Número de eventos	1	1	SIM	100%			PROExC	PROExC
48		Participação em eventos municipais e comunitários		Número de eventos (50)	50	50	SIM	100%			PROExC	PROExC
49		Participação na Semana de Integração Acadêmica(SIA)		Número de eventos (1)	1	1	SIM	100%			PRAE	PRAE
50		Criação do Fórum de Assuntos Estudantis para facilitar afiliação no ingresso e consolidar ações de permanência		Número de eventos (1)	2	0	NÃO	0%	Aguarda a consolidação da Câmara de Assuntos Estudantis		PRAE	PRAE
51		Apoio à realização de eventos (seminários, workshops, congressos, etc).		Número de eventos	27	180	SUPEROU A META	667%			CCBS	CCBS
52		Manutenção da agenda de trabalho com outras Escolas/Institutos (nacionais e internacionais) para fomentar a participação do CCBS nos diferentes espaços		Número de reuniões/eventos em parceria	35	122	SUPEROU A META	349%			CCBS	CCBS
53		Adesão do CCBS na rede RUTE (Rede Universitária de Tele-Medicina)		Número de unidades acadêmicas na rede	3	0	NÃO	0%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS
54		Apoio a realização de eventos (seminários, workshops, congressos, etc)		Número de eventos	3	3	SIM	100%		Participação na organização de 16 eventos científicos, valendo também destacar a participação em Comissões Especiais de Sociedades Científicas e a organização online de eventos que seriam sediados presencialmente na UNIRIO.	CCET	CCET
55		Organização de um calendário de eventos dos cursos de graduação e pós-graduação do CCH para ampla divulgação na página eletrônica do Centro.		Número de calendários	1	1	SIM	100%			CCH	CCH
56		Apoio à participação do CCH na Semana de Ensino de Graduação - SEG.	Número de eventos	1	1	SIM	100%			CCH	CCH	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
57			Realização da Jornada Arquivística, além de Seminários, Mesas Redondas e outros eventos acadêmicos, realizados por docentes e/ou discentes (Escola de Arquivologia).	Número de eventos	4	4	SIM	100%			CCH	CCH
58			Realização da Semana de Integração de Estudantes de Biblioteconomia (SIEB) (Escola de Biblioteconomia)	Número de eventos	1	0	NÃO	0%	Período de excepcionalidade - COVID 19		CCH	CCH
59			Implemento do Fórum Brasil Multicultural: Inclusão de valores sociais na Educação e Bibliotecas Públicas e Escolares (Escola de Biblioteconomia)	Número de fóruns	1	0	NÃO	0%	Período de excepcionalidade - COVID 19		CCH	CCH
60			Ampliação e consolidação dos eventos de Graduação, Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão	Produção de eventos (1)	2	43	SUPEROU A META	2150%		Meta altamente ultrapassada	CCJP	CCJP
61			Produção de seminário envolvendo alunos da pós-graduação e graduação das três escolas do CCJP.	Número de seminários (1)	2	0	NÃO	0%	Ainda não foi possível articular a integração desejada. O cenário pandêmico foi um obstáculo objetivo ao alcance da meta programada		CCJP	CCJP
62			Criação da Jornada de Educação a Distância.	Número de eventos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CEAD	CEAD
63			Busca de maior proximidade com as unidades acadêmicas e administrativas a partir da participação em seus eventos	Número de parcerias	6	6	SIM	100%			AC	AC
64		1.4 Promover a organização e acesso à produção científica da UNIRIO em meio digital de forma a elevar a sua visibilidade e impacto.	Monitoramento e estímulo à proteção de ativos intangíveis	Percentual de aumento de ativos intangíveis	15	3	PARCIALMENTE	20%	Falta de recursos financeiros disponíveis para o registro de PI		PROPGPI	PROPGPI
65	Promoção do reconhecimento dos ativos intangíveis no âmbito do CCBS		Número de ativos intangíveis	2	0	NÃO	0%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS	
66	Organização dos trabalhos de conclusão de curso de especialização para disponibilização na base da Biblioteca		Número de trabalhos Educação Especial (250) Gestão em Saúde (150) Gestão Municipal (150)	100	25	PARCIALMENTE	25%	Não tivemos acesso ao material em função da interrupção das atividades presenciais		BC	BC	
67			Criação de cursos de graduação (Licenciatura em Biomedicina e Física e Bacharelado em Fisioterapia)	Número de cursos criados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	CCBS
68		2.1 Criar novos cursos de graduação	Criação de cursos no âmbito do CCH (Bacharelado em Ciências Sociais; Biblioteconomia EaD)	Número de cursos criados	1	1	SIM	100%			CCH	CCH
69			Criação e implementação de novos cursos de Graduação (Bacharelado em Produção Musical; Cravo; Bandolim; Violão de Câmara; Piano e Acompanhamento)	Número de cursos criados	1	0	NÃO	0%	Os planejamentos para o Curso de Produção Musical foram retomados após um longo hiato e seu NDE foi reestruturado recentemente para apresentar em breve uma proposta de novo curso. No caso de Bandolim e cravo, a meta depende de contratação de profissional especializado. Os NDE's continuam trabalhando para viabilizar a criação desses cursos, mas houve excesso de demanda devido às reformas curriculares.		CLA	CLA
70			Ampliação de editais de fomento dos programas de estágio de graduação	Número de editais (1)	0	0	NÃO HÁ META	0%		A meta para 2021 é igual a 0 (zero)	PROGRAD	PROGRAD
71			Monitoramento do coleta Capes do item relativo a egressos	Número de programas	20	20	SIM	100%			PROPGPI	PROPGPI
72			Ampliação do quadro de estagiários de nível superior - (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2020)	Número de estagiários	EXCLUÍDA	--	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	PROPLAN
73			Acompanhamento de egressos do CCBS com ações integradas ao programa institucional já existente	Número de egressos	61	39	PARCIALMENTE	64%	Não foi informado para o CCBS e provavelmente devido a COVID 19		CCBS	CCBS
74			Criação de bancos de oportunidade de vagas e estágios aos estudantes dos cursos de graduação do Centro	Número de bancos	1	2	SUPEROU A META	200%			CCBS	CCBS
75			Incentivo à criação de projetos de ensino, pesquisa e extensão com temas e objetivos que atendam às demandas das áreas que estão alocadas no CCH, privilegiando os de caráter multidisciplinar, a fim de qualificar o egresso para atuação efetiva no mundo do trabalho.	Número de estudos	1	1	SIM	100%			CCH	CCH
76			Criação da empresa júnior da Escola de Biblioteconomia	Número de empresas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
77		2.2 Fomentar ações voltadas para o incentivo de inserção dos discentes no mercado de trabalho.	Estímulo aos professores das disciplinas técnicas para submissão de projetos de pesquisa voltados ao mercado de trabalho	Número de estudos	1	1	SIM	100%			CCJP	CCJP
78			Criação de empresa júnior de produção artística	Número de empresas	0	0	NÃO HÁ META	0%		Apesar de não haver meta para 2020, a empresa júnior não foi criada até o momento, pois não foram estabelecidas as condições para a sua instalação./ Pedimos a retirada dessa meta do PDI do CLA.	CLA	CLA
79			Ampliação do número de estagiários no Aquivo Central	Número de estagiários	5	3	PARCIALMENTE	60%	O horário diurno e o valor das bolsas dificultam o interesse dos alunos do curso de Arquivologia	O Edital PRADIG 2019 selecionou 3 estagiários para início em 2020, mas apenas dois mantiveram interesse.	AC	AC
80			Manutenção da política de estagiários da Escola de Biblioteconomia	Número de estagiários	56	5	PARCIALMENTE	9%	Redução em função da interrupção das atividades presenciais		BC	BC
81			Manutenção do Programa de Estágio PRADIG	Número de estagiários	20	2	PARCIALMENTE	10%	A BC solicitou 10 vagas; foram concedidas 5 vagas e apenas 2 alunos foram inscritos	O PRADIG possui apenas 50 bolsas para atender toda a universidade. Solicitamos alterar a meta para 2021 para 5 vagas	BC	PROGRAD
82			Incentivo às parcerias da extensão com as licenciaturas, para ações em EAD, voltadas aos professores da educação básica e licenciandos.	Número de ações	1	0	NÃO	0%	A demanda em 2020 por salas para atender a disciplinas presenciais que passaram a atuar remotamente foi muito grande. De tal forma que resolvemos não arriscar nosso servidor com outro tipo de atividade a fim de garantir o pleno acesso de todos os estudantes envolvidos.		CEAD	CEAD
83			Oferta de vagas de estágio na AUDIN	Número de vagas	2	0	NÃO	0%	Em razão da suspensão das atividades presenciais na UNIRIO e da necessidade de realização de ações de suporte ao trabalho remoto.		AUDIN	AUDIN
84			2.3 Fomentar Programas de Nivelamento e Aprimoramento do processo de construção do conhecimento.	Consolidação do PROTES (em parceria com PROGRAD) - (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2020)	Número de parcerias	EXCLUÍDA	--	NÃO HÁ META	0%			PRAE
85		Ampliação da participação docente em editais de bolsas de ensino		Percentual de participação docente	90	90	SIM	100%			CCH	CCH
86		Promoção da integração plena dos cursos de Ensino à Distância do CCH às diversas instâncias, garantindo a isonomia plena dos alunos no campo acadêmico e na política de bolsas e pesquisa		Número de discentes EaD com bolsa	10	10	SIM	100%			CCH	CCH
87		Realização de nivelamentos e aprimoramentos em disciplinas nas 3 escolas do Campus, para nortear futuro projeto		Número de atividades	1	1	SIM	100%			CCJP	CCJP
88		Criação de um núcleo de produção de materiais de aprendizagem que atenda aos cursos em diferentes níveis		Número de núcleos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CEAD	CEAD
89		2.4 Ampliar o preenchimento de vagas na graduação de modo a consolidar os cursos existentes, em todas as modalidades.	Recepção dos candidatos do SISU e publicação de editais de vagas ociosas	Percentual de ocupação das vagas disponibilizadas pelo SISU e pela PROGRAD (75%)	90	90	SIM	100%			PROGRAD	PROGRAD
90			Incentivo à ampliação de vagas discentes para graduação no CCH.	Aumento percentual de vagas Arquivologia (30) Ciências Sociais (30) Filosofia (60)	Arq (50) C. Sociais (50) Filosofia (80)	0	NÃO	0%	Os cursos de Filosofia já haviam solicitado a retificação desta indicação de ampliação antes mesmo da publicação do PDI em 2017. O curso de Ciências Sociais avaliará a possibilidade de ampliação para o próximo PDI., e o curso de Arquivologia realizou a ampliação parcial em anos anteriores de 30 para 40 vagas semestrais.		CCH	CCH
91			Ampliação do preenchimento de vagas na graduação, em todas as modalidades (presencial e a distância)	Percentual de ampliação de vagas	10	0	NÃO	0%	O cenário pandêmico foi um obstáculo objetivo ao alcance da meta programada		CCJP	CCJP



	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
92	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional.		Identificação e superação dos gargalos, ao oferecimento de vagas nas modalidades de transferência interna e externa	Percentual de ampliação de vagas	10	10	SIM	100%			CCJP	CCJP
93			Preenchimento de todas as vagas ofertadas semestralmente buscando atingir a taxa de sucesso do REUNI	Percentual de preenchimento de vagas	80	84	SUPEROU A META	105%		Porcentagem geral de preenchimento das vagas no CLA foi de 84, 67% das vagas ofertadas (94% das vagas preenchidas na Escola de Teatro/ 73,37% das vagas preenchidas no IVL /86,66% das vagas preenchidas na Escola de Letras)	CLA	CLA
94		2.5 Gerir a implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Adequação dos PPCs ao novo Plano Nacional de Educação	Número de PPCs (2 de 48)	9	0	NÃO	0%	Houve alteração das normas suprauniversitárias e foi dado novo prazo para atendimento em relação a adequações		PROGRAD	PROGRAD
95			Criação de comissões para a adequação dos PPCs dos cursos de Licenciatura às Diretrizes Curriculares Nacionais	Número de comissões (1 de 17)	17	0	NÃO	0%	Houve alteração das normas suprauniversitárias e foi dado novo prazo para atendimento em relação a adequações		PROGRAD	PROGRAD
96			Assessoramento à PROGRAD e demais instâncias para adequação dos PPCs ao novo PNE	Número de assessorias	5	5	SIM	100%			PROExC	PROExC
97			Acompanhamento sistemático pelo NDE dos Projetos Políticos Pedagógicos dos cursos do CCBS	Número de reuniões	24	36	SUPEROU A META	150%			CCBS	CCBS
98			Revisão dos PPCs dos cursos do CCBS	Número de PPCs ajustados	4	4	SIM	100%			CCBS	CCBS
99			Ampliação dos cenários de aprendizagem dos estudantes	Número de novos cenários	8	18	SUPEROU A META	225%			CCBS	CCBS
100			Implementação de ações de extensão nos currículos de graduação do CCBS	Número de PPCs ajustados	0	13	SUPEROU A META	SUPEROU A META			CCBS	CCBS
101			Revisão dos Projetos Políticos Pedagógicos dos cursos de graduação do CCET	Número de PPCs ajustados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET	CCET
102			Adequação dos PPCs ao novo PNE, à Resolução MEC nº 002, de 01/07/2015, e aos indicadores das CIACs	Número de PPCs ajustados	4	0	NÃO	0%	Mudança na legislação. A Resolução em questão foi revogada. A partir disso, os PPCs terão que se readequar à Resolução publicada em 2019.		CCH	CCH
103			Implementação dos fóruns permanentes de discussão dos Cursos de Graduação, com a participação da comunidade acadêmica	Número de fóruns de graduação	2	2	SIM	100%			CCH	CCH
104			Incentivo à inserção de temas como empreendedorismo e inovação nos componentes curriculares dos cursos cujos conceitos são aplicáveis, bem como em projetos de pesquisa e extensão igualmente aplicáveis.	Número de PPCs ajustados	4	1	PARCIALMENTE	25%	Período de excepcionalidade - COVID 19	O surgimento de demandas imprevistas, e a necessidade de readaptações, principalmente para as atividades de ensino, fizeram com que muitos colegiados não conseguissem levar adiante as discussões sobre PPCs.	CCH	CCH
105			Revisão do Projeto Político Pedagógico do curso de Direito	Número de PPCs ajustados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCJP	CCJP
106			Instituição de disciplinas na modalidade semi-presencial nos cursos de graduação	Número de PPCs ajustados	1	0	NÃO	0%	Não há disciplinas na modalidade EAD ou semi-presencial aprovadas em oficialmente nos PPC's de cursos. Todavia, todas as escolas do CLA seguiram na pandemia de covid-19 o plano emergencial que estabeleceu o Ensino Remoto Emergencial.		CLA	CLA
107			Consolidação da reforma curricular do curso de Licenciatura em Música	Número de PPCs ajustados	0	0	NÃO HÁ META	0%		Apesar de não haver metas, a reforma ainda está em andamento uma vez que o processo caiu algumas vezes em exigência e a pandemia ainda afetou o andamento desse processo.	CLA	CLA

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	
108			Consolidação da reforma curricular do curso de Bacharelado em Música	Número de PPCs ajustados	0	0	NÃO HÁ META	0%		Apesar de não haver metas, o PPC do curso de canto foi aprovado e deve ser implementado em breve. Outras três reformas estão em andamento.	CLA	CLA	
109			Planejamento e revisão dos Projetos Políticos Pedagógicos do IVL	Número de PPCs ajustados	0	0	NÃO HÁ META	0%		As reformas dos cursos do IVL estão em andamento e o quesito EAD especialmente deve ser discutido para ser inserido nos PPC's.	CLA	CLA	
110		2.6 Aumentar a oferta de bolsas para discentes	Ampliação da oferta de bolsas de ensino	Número de bolsas (555)	560	560	SIM	100%			PROGRAD	PROGRAD	
111			Ampliação da oferta de bolsas de iniciação científica e inovação	Número de bolsas (386)	415	390	PARCIALMENTE	94%	Para 2021 a meta será ultrapassada porque recebemos maior número de cotas do CNPq		PROPGPI	PROPGPI	
112			Ampliação da oferta de bolsas de extensão	Número de bolsas (260)	300	260	PARCIALMENTE	87%	Razões orçamentárias		PROPLAN	PROEXC	
113			Ampliação da oferta de Bolsas de Incentivo Acadêmico -BIA	Número de bolsas (410)	497	0	NÃO	0%	Contexto da pandemia direcionou recursos para auxílios emergenciais.		PRAE	PRAE	
114			Ampliação da oferta de Auxílios Moradia - AM	Número de Auxílios Moradia (90)	109	0	NÃO	0%	Contexto da pandemia direcionou recursos para auxílios emergenciais.		PRAE	PRAE	
115			Ampliação da oferta de Auxílios Alimentação - AA	Número de Auxílios Alimentação (690)	839	0	NÃO	0%	Contexto da pandemia direcionou recursos para auxílios emergenciais.		PRAE	PRAE	
116			Ampliação do número de candidaturas às bolsas ofertadas	Número de candidatos (50)	60	60	SIM	100%				CCJP	CCJP
117			Manutenção do número de bolsas concedidas pela CAPES ao PPGD de Demanda SOCIAL e PNPD	Número de bolsas	1	1	SIM	100%				CCJP	CCJP
118			Aumento da participação em Editais da CAPES, FAPERJ, FINEP, CNPq	Número de editais (1)	2	2	SIM	100%				CCJP	CCJP
119			Manutenção das bolsas Território e Trabalho	Número de bolsas (35)	35	35	SIM	100%				CEAD	CEAD
120			Criação de bolsas de apoio para a mobilidade acadêmica internacional no contexto da UNIRIO	Número de bolsas	20	12	PARCIALMENTE	60%	A impossibilidade de atendimento pela Instituição do quantitativo de bolsas projetado.			CRI	CRI
121			2.7 Fomentar ações visando à formação e à qualificação de professores para a Educação Básica.	Consolidação do Fórum de Cursos de Graduação de Formação de Professores e da Comissão de Formação de Professores	Número de ações realizadas (2)	2	2	SIM	100%			PROGRAD	PROGRAD
122		2.8 Incentivar a Mobilidade Estudantil	Valorização dos programas de mobilidade estudantil nacional com ampliação de bolsas	Número de bolsas (4)	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGRAD	PROGRAD	
123			Incentivo a parcerias com financiamento externo específico para bolsistas PRAE	Número de parcerias	1	0	NÃO	0%	Não houve tempo, em virtude do contexto pandêmico.		PRAE	PRAE	
124			Ampliação e divulgação das normas e programas de Mobilidade Acadêmica Estudantil, incentivando a participação discente	Número de discentes atingidos	13	0	NÃO	0%	Não foi informado para o CCBS e provavelmnete devido a COVID 19		CCBS	CCBS	
125			Mapeamento e indicação, junto à CRI, de possíveis cursos de universidades estrangeiras que possam interessar ao corpo discente do Centro	Número de mapeamentos	1	1	SIM	100%				CCH	CCH
126			Ampliação da participação no Programa de Cooperação Acadêmica Nacional.	Número de participações (1)	1	0	NÃO	0%	O cenário pandêmico foi um obstáculo objetivo ao alcance da meta programada		CCJP	CCJP	
127			Ampliação da participação no Programa de Cooperação Acadêmica Internacional.	Número de participações	1	0	NÃO	0%	O cenário pandêmico foi um obstáculo objetivo ao alcance da meta programada		CCJP	CCJP	
128			Participação em editais do Programa de Mobilidade da Rede de Macrouiversidades da América Latina e Caribe.	Número de participações	1	0	NÃO	0%	O cenário pandêmico foi um obstáculo objetivo ao alcance da meta programada		CCJP	CCJP	
129			Proposição de novas normativas para a mobilidade acadêmica discente na UNIRIO	Número de atos acadêmicos revisados	0	0	NÃO HÁ META	0%				CRI	CRI
130			Participação na elaboração de normativas para regulamentar a mobilidade acadêmica internacional em nível de pós-graduação, junto à PROPG	Número de atos normativos	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META				CRI	CRI

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
131			Aumento do número de estudantes em mobilidade acadêmica em IES conveniadas no cenário internacional	Percentual de aumento dos estudantes em mobilidade internacional	0	0	NÃO HÁ META	0%		O não cumprimento em razão da pandemia originada pelo COVID 19 impossibilitou o aumento de estudantes em mobilidade nas Instituições Estrangeiras conveniadas.	CRI	CRI
132			Aumento do número de estudantes estrangeiros na UNIRIO	Percentual de aumento de estudantes estrangeiros	4	0	NÃO	0%	O não cumprimento em razão da pandemia originada pelo COVID 19 impossibilitou o aumento de estudantes estrangeiros na UNIRIO.		CRI	CRI
133		2.9 Fomentar a atuação acadêmica no Hospital Universitário Gaffrée e Guinle (HUGG).	Viabilização de estágios acadêmicos remunerados no HUGG	Número de bolsas de ensino direcionadas para o HUGG (10)	20	20	SIM	100%			PROGRAD	PROGRAD
134			Apoio à participação efetiva nas atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão junto ao HUGG na gestão do cuidado e prestação de assistência a comunidade	Número de projetos de ensino, pesquisa e extensão	10	65	SUPEROU A META	650%			CCBS	CCBS
135			Inclusão da profissão de Biomédico na Residência Multiprofissional do HUGG	Número de profissões adicionadas à Residência Multiprofissional do HUGG	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	CCBS
136			Promoção da formação de preceptores	Número de preceptores qualificados	51	42	PARCIALMENTE	82%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS
137			Reestruturação e organização os prontuários de pacientes existentes no HUGG	Percentual de prontuários organizados	20	20	SIM	100%			AC	AC
138			Auxílio aos cursos de graduação na atualização de seu registro acadêmico	Número de cursos atualizados (5 de 44)	43	43	SIM	100%			PROGRAD	PROGRAD
139			Implantação do apoio pedagógico	Número de projetos	2	1	PARCIALMENTE	50%	não há necessidade de 02 setores de apoio pedagógico e não há servidores suficientes para 02		PRAE	PRAE
140		Realização de reuniões de esclarecimento com o corpo discente sobre a importância do ENADE, teste de progresso e ANASEM (os dois últimos para discentes do curso de Medicina)	Número de reuniões realizadas	10	6	PARCIALMENTE	60%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS	
141		Ampliação de ferramentas de avaliação sistemática da formação dos discentes aos demais cursos do CCBS (similar ao Teste do Progresso)	Número de aplicações realizadas	7	0	NÃO	0%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS	
142		Conscientização dos discentes da importância de sua participação no ENADE e oferecimento de revisão de conteúdo programático aos interessados	Número de reuniões realizadas	3	0	NÃO	0%	Em virtude da pandemia e de adiamentos de datas relacionadas com o ENADE, os encontros que usualmente eram planejados pelas coordenações dos cursos não ocorreram.		CCET	CCET	
143		Melhoria da avaliação do curso de Direito pelo MEC	Nota de avaliação (3)	4	4	SIM	100%			CCJP	CCJP	
144		Manutenção da avaliação do curso de Administração Pública pelo MEC	Nota de avaliação (4)	4	4	SIM	100%			CCJP	CCJP	
145		Melhoria da avaliação do curso de Ciência Política pelo MEC	Nota de avaliação (3)	4	4	SIM	100%			CCJP	CCJP	
146		Planejamento e implementação de política para cobertura das bibliografias básicas	Número de políticas aprovadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	BC	
147		Ampliação da frequência per capita de usuários em todas as bibliotecas	Percentual da capacidade de atendimento	70	1.937	SUPEROU A META	2767%	números apenas dos acessos a biblioteca digital		BC	BC	
148		Ampliação do número de Usuários per capita inscritos nas bibliotecas aumentando o público real	Percentual da capacidade de atendimento	55	1.186	SUPEROU A META	2156%	números apenas dos acessos a biblioteca digital		BC	BC	
149		Ampliação do número per capita de consultas anuais	Número per capita de consultas (37.500 - 5 por indivíduo)	5	1.694	SUPEROU A META	33880%	números apenas dos acessos a biblioteca digital		BC	BC	
150		Ampliação do número per capita de empréstimos em todas as bibliotecas	Número per capita de empréstimos (15.000 por indivíduo)	5	2.501	SUPEROU A META	50020%	números apenas dos acessos a biblioteca digital		BC	BC	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
151		2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações inclusivas que visem a diminuir as suas causas.	Ampliação do atendimento das demandas de reagentes/insumos aos laboratórios de ensino	Percentual de solicitações atendidas pela PROAD	23	9	PARCIALMENTE	39%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS
152	Incentivo à criação e manutenção de disciplinas/cursos, na modalidade a distância, de caráter propedêutico para fundamentação teórica e cultural.		Número de disciplinas em EaD	2	30	SUPEROU A META	1500%			CEAD	CEAD	
153	Indicação de um responsável pela mobilidade acadêmica internacional em cada um dos Centros Acadêmicos		Número de responsáveis	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI	CRI	
154		3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade.	Consolidação do uso do sítio eletrônico da PROGRAD e de redes sociais	Número de mídias eletrônicas usadas (2)	3	3	SIM	100%			PROGRAD	PROGRAD
155	Consolidação do uso do sítio eletrônico da PROPGPI e do portal de pesquisa e de redes sociais		Número de mídias eletrônicas usadas (2)	4	4	SIM	100%			PROPGPI	PROPGPI	
156	Consolidação das informações de Pós-Graduação, pesquisa e inovação		Percentual de aumento de notícias publicadas pela Comunicação Social e redes sociais	25%	25%	SIM	100%			PROPGPI	PROPGPI	
157	Coordenação da agenda cultural		Número de calendários de cultura divulgados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	PROExC	
158	Indicação do contato de atividades artísticas-culturais		Número de reuniões	4	4	SIM	100%			PROExC	PROExC	
159	Gerenciamento dos informes atualizados da PRAE na página institucional		Número de gerenciamentos	1	1	SIM	100%			PRAE	PRAE	
160	Publicação do Relatório Geral Anual da UNIRIO		Número de publicações	1	1	SIM	100%			PROPLAN	PROPLAN	
161	Publicação do Plano de Gestão 2019 - 2023		Número de publicações	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	PROPLAN	
162	Publicação do Plano de Dados Abertos - PDA		Número de Publicações	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	PROPLAN	
163	Ampliação e melhoria do sítio da PROGEPE		Número de atualizações	12	12	SIM	100%		Ao longo do ano de 2020 atualizamos as informações no sítio da PROGEPE.	PROGEPE	PROGEPE	
164	Ampliação e melhoria do PROGEPE INFORMA		Número de atualizações	2	2	SIM	100%		Entretanto , ao longo de 2020 entendemos que há necessidade de reformular o progepe informa, de modo que a informação seja consolidada no site da PROGEPE. Esta ação pretende, em 2021, ampliar o número de acessos so servidores e sociedade ao site para acompanhar as modificações do mesmo.	PROGEPE	PROGEPE	
165	Atualização e reformulação do sítio eletrônico do CCBS e respectivas unidades acadêmicas e administrativas		Número de atualizações	18	32	SUPEROU A META	178%			CCBS	CCBS	
166	Ampliação e consolidação do uso do sítio eletrônico do CCET		Percentual de aumento de visitas no sítio	80	0	NÃO	0%	Em virtude da pandemia, não houve registro de aumento no número de visitas ao website do CCET.		CCET	CCET	
167	Revisão e atualização do sítio eletrônico do CCH e respectivas unidades acadêmicas e administrativas		Número de atualizações	12	12	SIM	100%			CCH	CCH	
168	Participação da Escola de Educação nos Fóruns Municipal, Estadual e Federal de Educação, com fins de monitoramento e avaliação dos planos municipal, estadual e nacional de educação (PNEs)		Número de eventos	4	4	SIM	100%			CCH	CCH	
169	Aprimoramento e divulgação das atividades de ensino, pesquisa e extensão na página do CCJP	Número de divulgações de informação	12	3	PARCIALMENTE	25%	As atividades ficaram muito restritas em razão da modalidade não presencial		CCJP	CCJP		
170	Manutenção do sítio eletrônico do Arquico Central	Número de atualizações	12	8	PARCIALMENTE	67%	A funcionária responsável entrou de licença sem vencimentos e por causa da pandemia não foi possível treinar outro funcionário.		AC	AC		
171	Manutenção de um canal de comunicação a partir das redes sociais	Número de atualizações	12	12	SIM	100%			AC	AC		

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
172	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição.		Participação em encontros relacionados aos temas de competência do Arquivo Central e suas interfaces	Número de eventos	4	4	SIM	100%			AC	AC
173			Publicação de edições do informativo eletrônico "Em Foco"	Número de edições	24	3	PARCIALMENTE	13%	A situação de excepcionalidade do ano de 2020 criou novas demandas para a equipe da Comso, dificultando a realização de algumas ações já previstas. Além disso, a equipe de jornalistas foi reduzida, com uma servidora em afastamento para pós-graduação stricto sensu	A meta programada, que não vem sendo cumprida nos últimos anos, já foi revisada para 2021, no sentido de se adequar à realidade de produção da unidade	COMSO	COMSO
174			Destaque dos principais conteúdos produzidos e as principais atividades da UNIRIO no site institucional	Número de espaços na página (eventos, produções científicas e notas)	3	3	SIM	100%			COMSO	COMSO
175			Publicação do Plano Anual de Comunicação - PAC	Número de Publicações	1	1	SIM	100%		Com a situação de excepcionalidade gerada pela pandemia do novo coronavírus, a unidade elaborou um plano de comunicação que foi sendo atualizado mensalmente, com adaptações das ações correntes e com as novas demandas apresentadas ao setor.	COMSO	COMSO
176			Ampliação da participação da UNIRIO em redes de cooperação acadêmica reconhecidas no cenário internacional	Número de redes de cooperação	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			CRI	CRI
177			Fortalecimento dos canais de comunicação com a comunidade universitária, na reflexão e discussão do processo de internacionalização da UNIRIO	Percentual de agendamentos abertos	100	50	PARCIALMENTE	50%	O cumprimento parcial ocorreu em razão da pandemia originada pelo COVID 19		CRI	CRI
178			Publicação dos Relatórios semestrais da Comissão Permanente de Sustentabilidade Institucional - COPESI	Número de Publicações	2	0	NÃO	0%	A comissão precisará ser reconfigurada para dar prosseguimento a seus trabalhos		PROPLAN	COPESI
179			Apoio aos projetos culturais cadastrados na Coordenação de Cultura	Número de projetos	20	30	SUPEROU A META	150%			PROExC	PROExC
180		Desenvolvimento de procedimentos educacionais (ensino), que privilegiem a efetiva relação integrada de intercâmbio e de transformação entre universidade e sociedade	Número de serviços realizados	25	25	SIM	100%			PROExC	PROExC	
181		Desenvolvimento de programas e projetos de extensão com todos os segmentos ( graduação (presencial e a distância), especialização pós-graduação)	Número de editais	50	0	NÃO	0%	Foram desenvolvidos mais de 50 ações que envolveram todos os seguimentos da Universidade, porém o indicador em números de editais não refletem essa realidade. Caso o indicadores incluam os projetos interinstitucionais precisaremos reavaliar.	A atual gestão entende que esta ação precisa ser revista, pois o único edital publicado em 2020 e que pode ter essa abrangência refere-se a concorrência de bolsas previstas em orçamento da Universidade	PROExC	PROExC	
182		Fortalecimento da extensão com as unidades acadêmicas	Número de ações realizadas	50	50	SIM	100%			PROExC	PROExC	
183		Criação da Escola de Extensão	Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	PROExC	
184		Implantação da Escola de Extensão	Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	PROExC	
185		Implementação da Escola de Extensão	Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	PROExC	
186		Desenvolvimento, em parceria, de cursos de extensão a distância	Número de cursos	2	0	NÃO	0%	A demanda em 2020 por salas para atender a disciplinas presenciais que passaram a atuar remotamente foi muito grande. De tal forma que resolvemos não arriscar nosso servidor com outro tipo de atividade a fim de garantir o pleno funcionamento de todas as salas requisitadas e o pleno acesso dos estudantes envolvidos.		CEAD	CEAD	
187		Estímulo aos docentes na participação e coordenação de atividades de extensão.	Número de projetos/programas de extensão	15	123	SUPEROU A META	820%			CCBS	CCBS	
188		Ampliação da realização de cursos de extensão	Número de cursos realizados	11	10	PARCIALMENTE	91%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
189			Estímulo aos docentes na participação e coordenação de atividades de extensão.	Número de Projetos ou Programas de Extensão.	3	3	SIM	100%		29 projetos de extensão se mantiveram ativos em 2020, apesar da pandemia. Além disso, diversas lives com periodicidades semanais ou quinzenais foram organizadas por docentes do CCET, todas abertas ao público em geral.	CCET	CCET
190			Divulgação constante de editais internos e externos para pleito de fomento a projetos alocados no CCH.	Número de editais	2	2	SIM	100%			CCH	CCH
191			Fomento à constituição de Cursos de extensão no campo da cidadania e acesso à informação, competência informacional, normalização documentária e valorização do livro, da leitura e da biblioteca brasileiras	Número de cursos	2	2	SIM	100%			CCH	CCH
192			Apoio a projetos de extensão do Centro Acadêmico	Número de Projetos de extensão (5)	7	17	SUPEROU A META	243%		Meta muito ultrapassada	CCJP	CCJP
193			Disponibilizar instrumentos de pesquisa online	Percentual de pesquisas disponibilizadas	100	100	SIM	100%			AC	AC
194			Proposição de iniciativas de extensão a partir do acervo e do nosso conhecimento técnico sobre documentos e arquivos.	Número de ações	4	1	PARCIALMENTE	25%	O grande volume de atividades e o reduzido número de servidores nos impedem de termos atividades de extensão em maior número.		AC	AC
195			Criação de catálogo de divulgação para ações culturais	Número de catálogos de obras especiais	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	BC
196			Criação de exposição para divulgação de ações culturais de extensão	Número de exposições anuais	2	1	PARCIALMENTE	50%	Fizemos apenas uma exposição virtual		BC	BC
197			Ampliação e reformulação do projeto de extensão de incentivo ao hábito da leitura	Número de ações (2)	4	6	SUPEROU A META	150%			BC	BC
198			Promoção do Fórum anual de Cultura	Número de fóruns	1	0	NÃO	0%	Tendo em vista a pandemia em 2020, algumas estratégias foram reconfiguradas para atender as demandas na modalidade virtual, sendo substituído por atividades semanais, indo para além da proposta do Fórum.		PROExC	PROExC
199			Implantação da Câmara de Assunto Estudantil	Número de câmaras	0	0	NÃO HÁ META	0%		Processo em Trâmite	PRAE	PRAE
200			Promoção da integração entre Ensino, Serviço e Comunidade	Número de atuações em serviços e/ou comunidade	14	67	SUPEROU A META	479%			CCBS	CCBS
201			Realização de debate interdisciplinar sobre temas da área de concentração do mestrado em Direito	Número de eventos	1	1	SIM	100%			CCJP	CCJP
202			Criação de um seminário anual sobre as relações Arquivo Central e a sociedade.	Número de eventos	1	1	SIM	100%		4ª Semana Nacional de Arquivos (junho/2020)	AC	AC
203			Criação de espaços de discussão e atuação entre a comunidade universitária e a sociedade.	Número de ações voltadas para os polos	1	0	NÃO	0%	Em função da pandemia muitos polos, que em sua maioria se localizam em escolas públicas pararam de funcionar, dificultando a comunicação com o coletivo.		CEAD	CEAD
204			Estabelecimento de espaços de troca de informações, orientações e discussão das atividades de internacionalização na UNIRIO	Número de reuniões por Centro Acadêmico	2	0	NÃO	0%	O não cumprimento em razão da pandemia originada pelo COVID 19		CRI	CRI
205			Ampliação da divulgação junto ao público geral das práticas culturais das escolas de Música e Teatro	Número de eventos divulgados	2	2	SIM	100%			PROExC	PROExC
		3.3 Criar fóruns de discussão entre a Universidade, a comunidade universitária e a sociedade.										

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
206		3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Apresentações de egressos aos discentes da parte artístico-cultural	Número de eventos realizados	2	1	PARCIALMENTE	50%	Cumprida em parte quando realizamos webinars, intituladas Quartas Culturais e lives no instagram da CULTURA UNIRIO, denominada "Chega Mais às 2fas.". Justificamos em parte, por termos adotado os estudantes atuais com argumentação de mantermos o vínculo, considerando o distanciamento social com as aulas, primeiramente, suspensas e em seguida na modalidade remota como estratégia de não aumentar a evasão nos cursos afins.		PROExC	PROExC
207			Articulação com a pesquisa promovendo a capacitação dos cidadãos e futuros profissionais comprometidos com a realidade social	Número de ações realizadas	50	50	SIM	100%			PROExC	PROExC
208			Elaboração de projetos que partam da sociedade civil	Número de ações realizadas	100	0	NÃO	0%	Atualmente os projetos cadastrados são de iniciativa de docentes e técnicos com a participação da sociedade civil. Não identificamos qualquer processo ou histórico de ações com iniciativa da sociedade civil. Contudo, destacamos a participação nos últimos anos da Festa Junina promovida pela ALMA - Associação de Moradores da Lauro Muller		PROExC	PROExC
209			Oferta de cursos e oficinas para a comunidade pela Escola de Extensão	Número de eventos	20	167	SUPEROU A META	835%		Superamos a meta foram: 43 cursos e 124 eventos.	PROExC	PROExC
210			Ampliação a inserção dos discentes nos cenários de práticas principalmente nos serviços do SUS	número de cenários de práticas realizadas	37	62	SUPEROU A META	168%			CCBS	CCBS
211			Subsídio à BC com o encaminhamento de listagens anuais de bibliografias atualizadas dos cursos de graduação e de pós-graduação	Número de listagens	1	0	NÃO	0%	A suspensão das atividades presenciais tornaram esse encaminhamento não prioritário.		CCH	CCH
212			Elaboração de projetos de extensão que vislumbrem demandas reais de relação com a comunidade que circunda o campus.	Número de projetos	2	2	SIM	100%			CCH	CCH
213			Realização de exposições curriculares promovidas pelo curso de Museologia	Número de eventos	4	0	NÃO	0%	Suspensão das Atividades presenciais.		CCH	CCH
214			Ampliação da oferta de treinamentos para os usuários	Percentual de aumento de treinamentos	50	62	SUPEROU A META	124%			BC	BC
215			Realização de estudo de usuários, por segmento (estudantes de pós-graduação, graduação, servidores técnico-administrativos) em cada biblioteca setorial (necessidade de informação)	Número de segmentos estudados	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Realizamos um estudo no início da pandemia	BC	BC
216		4.1 Fortalecer a imagem da Instituição	Participação das Pró-Reitorias Acadêmicas e Administrativas nos respectivos Fóruns Nacionais de sua área de competência	Número de eventos por Pró-Reitoria	8	17	SUPEROU A META	213%		PROGRAD participou de 8 encontros; PROPGPI participou de 8 encontros; PROPLAN (representando tb a PROAD) participou de 1 encontro. Todos realizados on line	PROPLAN	PRÓ-REITORIAS
217			Criação de sinalização padronizada para as unidades administrativas da UNIRIO	Guia de sinalização	0	0	NÃO HÁ META	0%			COMSO	COMSO
218			Lançamento da página oficial da UNIRIO no Facebook	Número de Redes Sociais lançadas	0	0	NÃO HÁ META	0%		Meta referente a 2018. Preferiu-se criar a rede social Instagram em vez do Facebook devido a seu crescimento de uso na faixa etária dos alunos de graduação. A rede encerrou o ano com 6.762 seguidores	COMSO	COMSO
219			Criação do <i>folder</i> institucional	Número de <i>folders</i>	0	0	NÃO HÁ META	0%			COMSO	COMSO
220			Participação ativa em eventos sobre a política de internacionalização das IES no cenário nacional	Número de reuniões	10	10	SIM	100%			CRI	CRI

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	
221	4. Garantir a transparência organizacional	4.2 Desenvolver ações de Transparência Organizacional e de estímulo ao Controle Social	Cumprimento das determinações do Governo Federal para Transparência de Informação	Relatórios anuais	1	1	SIM	100%			PROPLAN	CPTO	
222			Reativação da sessão da Decania do CCBS no Boletim interno da UNIRIO	Número de atos normativos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	CCBS	
223			Sistematização e monitoramento das informações a serem disponibilizadas, visando a transparência ativa das escolas, programas e departamentos	Percentual de sítios monitorados	20	20	SIM	100%				CCH	CCH
224			Criação de páginas eletrônicas das unidades acadêmicas e administrativas que ainda não possuem	Percentual de páginas criadas	0	0	NÃO HÁ META	0%				CCH	CCH
225			Implantação do controle do almoxarifado local	Percentual de insumos da BC	0	0	NÃO HÁ META	0%				BC	BC
226			Criação de rotina de envio de releases para a imprensa	Número de releases anuais	52	17	PARCIALMENTE	33%	Devido à situação de excepcionalidade, a unidade priorizou o atendimento às demandas de imprensa, que aumentaram por conta dos assuntos relacionados à pandemia			COMSO	COMSO
227			Recuperação do serviço de clipping terceirizado - (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2020)	Número de clippings	EXCLUÍDA	--	NÃO HÁ META	0%		Ação excluída a partir de 2020		COMSO	COMSO
227-A			Manutenção e atualização da página UNIRIO na Mídia (AÇÃO CRIADA A PARTIR DE 2021)	Numero de itens publicados na página	--	0	NÃO HÁ META	0%		Ação incluída em 2020, com meta prevista para 2021		COMSO	COMSO
228			Socialização das matérias que estão diretamente relacionadas à internacionalização da instituição	Número de matérias publicadas	5	24	SUPEROU A META	480%				CRI	CRI
229			Instituição de Selo de Referência em Aderência aos Controles Internos - AUDIN (Bronze/Prata/Ouro) - (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2020)	Numero de Auditorias para referenciar unidades	EXCLUÍDA	--	NÃO HÁ META	0%				AUDIN	AUDIN
230			Acompanhamento do sítio eletrônico com fins de verificar a disponibilidade escoreta das informações públicas	Percentual de sítios das pró-reitorias monitorados por semestre	20	20	SIM	100%				OUVIDORIA	OUVIDORIA
231			Divulgação de indicadores de graduação	Número de indicadores de graduação divulgados (1)	12	4	PARCIALMENTE	33%	Divulgadas as taxas de sucesso, retenção, evasão e a taxa de ocupação dos cursos de graduação	Solicitamos que a meta para 2021 seja reduzida para 4 indicadores apenas		PROGRAD	PROGRAD
232		Publicação de informações de pós-graduação, pesquisa e inovação	Percentual de aumento de itens publicados no site da PROPGPI	25%	25%	SIM	100%		Todos os programas foram monitorados		PROPGPI	PROPGPI	
233		Aplicação de ferramentas on line para consolidar dados	Número de ferramentas	1	1	SIM	100%				PRAE	PRAE	
234		Atualização de dados orçamentários sobre auxílios, bolsas e serviços na página PRAE	Número de atualizações	12	12	SIM	100%				PRAE	PRAE	
235		Manutenção da página de transparência no Portal da UNIRIO, complementando as informações disponíveis no Portal da Transparência Pública	Relatórios anuais	1	1	SIM	100%				PROPLAN	CPTO	
236		Elaborar Carta de Serviço ao Cidadão	Número de cartas de serviço	0	0	NÃO HÁ META	0%				PROPLAN	CPTO	
237		Reformulação e revitalização das páginas institucionais do CCBS	Número de atualizações	6	8	SUPEROU A META	133%				CCBS	CCBS	
238		Disponibilização eletrônica dos documentos oficiais gerados no âmbito das unidades do CCBS	Números de atos administrativos disponibilizados	7	6	PARCIALMENTE	86%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19			CCBS	CCBS	
239		Divulgação de dados do CCBS no portal da transparência	Número de informações publicadas	2	2	SIM	100%				CCBS	CPTO	
240		Implementação das páginas institucionais oficiais de todas as unidades do IB	Número de páginas ativas	5	7	SUPEROU A META	140%				CCBS	CCBS	
241		Utilização do sítio eletrônico da Decania e das Escolas do CCJP	Número de rotinas de mídia digital	1	1	SIM	100%				CCJP	CCJP	
242		Divulgação do resultado da avaliação quadrienal da CAPES no Portal do PPGD	Divulgação de informação	1	1	SIM	100%				CCJP	CCJP	
243		Disponibilização de atos normativos e atas das atividades on line	Percentual de atos normativos disponibilizados	100	100	SIM	100%		Todas as Ordens de Serviços do Arquivo Central estão disponíveis online no site		AC	AC	
244	Atualização e consolidação do sítio eletrônico da CEAD como veículo de informação	Número de atualizações	1	1	SIM	100%				CEAD	CEAD		



	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
245			Atualização do correio de imprensa	Número de correios atualizados	1	1	SIM	100%			COMSO	COMSO
246			Criação de maior interação no perfil @comunicaunirio do twitter	Número de postagens anuais	365	951	SUPEROU A META	261%		A meta foi alcançada ALÉM do previsto	COMSO	COMSO
247			Promoção da transparência e uso responsável dos recursos advindos de projetos institucionais financiados por agências internacionais de fomento	Número de prestações de contas	1	0	NÃO	0%	Não houve prestação de conta uma vez que o nosso setor não recebeu qualquer tipo de recurso advindo de projetos institucionais.		CRI	CRI
248			Divulgação dos RAIN - Relatório de Atividades da Auditoria Interna	Número de relatórios de atividades publicados no sítio eletrônico	6	6	SIM	100%			AUDIN	AUDIN
249			Disponibilização de respostas a partir de demandas recebidas via SIC e Ouvidoria	Percentual de respostas finalizadas aos questionamentos	100	100	SIM	100%			OUVIDORIA	OUVIDORIA
250			Implantação de um sistema cooperativo de informação no âmbito do CCH	Número de sistemas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
251			Criação de um manual de orientações sobre a publicação de conteúdos em redes sociais	Número de manuais	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Meta referente a 2018, alcançada em 2020, com a elaboração do manual	COMSO	COMSO
252			Atualização do Guia de Fontes da Universidade	Número de guias	0	0	NÃO HÁ META	0%			COMSO	COMSO
253			Fortalecimento de campanhas educativas	Número de cronogramas de campanhas	1	1	SIM	100%			COMSO	COMSO
254			Oferta de maior interação com os alunos	Número de canais de comunicação	0	0	NÃO HÁ META	0%			COMSO	COMSO
255			Planejamento de novas estratégias para o boletim informativo "Comunica UNIRIO"	Número de servidores atingidos	totalidade dos servidores, ano base 2018	totalidade dos servidores, ano base 2018	SIM	100%			COMSO	COMSO
256			Realização de pesquisa de comunicação interna	Número de pesquisas aplicadas a COMSO	1	1	SIM	100%			COMSO	COMSO
257		4.4 Construir políticas e práticas para comunicação organizacional.	Criação de política de comunicação institucional	Número de guias de comunicação	0	0	NÃO HÁ META	0%		OBS: meta referente a 2017. A equipe, sob nova coordenação, discutiu ao longo do ano algumas diretrizes necessárias à criação de uma política de comunicação institucional para a UNIRIO. Observou-se a necessidade de elaboração de um regimento interno do setor, que aponte as atribuições e competências da Comso, no sentido de respaldar a condução de uma política para a área de comunicação	COMSO	COMSO
258			Ampliação da divulgação da política de comunicação institucional	Número de reuniões	5	0	NÃO	0%	A ação está atrelada à criação da política de comunicação		COMSO	COMSO
259			Criação de um manual de identidade visual	Número de manuais	0	0	NÃO HÁ META	0%		Meta referente a 2018. Em processo de discussão sobre a identidade visual da Universidade	COMSO	COMSO
260			Ampliação da Comissão de Apoio às decisões da CRI com a inclusão da PROPLAN, PROGEPE e Assessoria Jurídica.	Número de portarias	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI	CRI
261			Monitoramento das linhas de pesquisa pela plataforma Sucupira	Número de monitoramentos	12	27	SUPEROU A META	225%			PROPGPI	PROPGPI
262			Monitoramento de grupos de pesquisa do Diretório de Grupos de Pesquisa	Número de grupos de pesquisa certificados (191)	200	191	PARCIALMENTE	96%	Atualmente está em curso a renovação dos coordenadores de GP		PROPGPI	PROPGPI
263			Monitoramento de relatórios de projetos institucionais	Relação do nº de relatórios de projetos / produto	0,85	0,85	SIM	100%			PROPGPI	PROPGPI

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
264		5.1 Incentivar a criação de linhas de pesquisa e o fortalecimento das existentes.	Monitoramento de projetos dos Programas de Pós-Graduação (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2018)	Nº de Produto/projeto	EXCLUÍDA	--	NÃO HÁ META	0%			PROPGPI	PROPGPI
265			Monitoramento dos financiamentos externos a projetos de pesquisa	Número de projetos monitorados	240	133	PARCIALMENTE	55%	Redução de fomento pelas agências externas		PROPGPI	PROPGPI
266			Implantação de pesquisa sócio-econômica com bolsistas PROExC	Número de pesquisas realizadas	1	0	NÃO	0%	Pesquisa será implementada em 2021		PROExC	PROExC
267			Realização de seminários de pesquisa e conferências de pesquisadores de outras instituições	Número de seminários e conferências realizados	8	36	SUPEROU A META	450%			CCBS	CCBS
268			Ampliação do número de linhas e projetos de pesquisa	Número de novas linhas e projetos de pesquisa	7	116	SUPEROU A META	1657%			CCBS	CCBS
269			Ampliação do atendimento das demandas de reagentes laboratoriais	Número de solicitações de compra atendidas no período de até 06 meses de sua solicitação	16	4	PARCIALMENTE	25%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS
270			Realização de seminários de pesquisa e conferências de pesquisadores de outras instituições	Número de eventos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET	CCET
271			Monitoramento do registro institucional dos projetos de pesquisa	Número de linhas de pesquisa monitoradas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET	CCET
272			Fortalecimento de projetos de pesquisa já existentes e incentivo a criação de novos projetos	Número de diagnósticos	2	2	SIM	100%			CCH	CCH
273			Fortalecimento das linhas de pesquisa já existentes e incentivo à criação de novas linhas, projetos e grupos de pesquisa no CCH	Número de diagnósticos	4	4	SIM	100%			CCH	CCH
274			Consolidação das duas novas linhas de pesquisas no Mestrado em Políticas Públicas	Número de linhas de pesquisa (2)	4	4	SIM	100%			CCJP	CCJP
275			Divulgação entre professores e alunos das áreas de concentração e linhas de pesquisa do mestrado	Número de eventos	1	1	SIM	100%			CCJP	CCJP
276			Incentivo à formação de grupos de pesquisa no campo da EaD	Número de grupos de pesquisa	0	0	NÃO HÁ META	0%			CEAD	CEAD
277			5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu e a consolidação dos cursos existentes.	Monitoramento e análise dos Projetos Pedagógicos dos Programas de Pós-Graduação	Número de Programas avaliados	3	3	SIM	100%			PROPGPI
278		Ampliação dos programas de pós-graduação no CCBS		Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	2	9	SUPEROU A META	450%			CCBS	CCBS
279		Criação de novos programas de mestrado * Acadêmico Multidisciplinar no IB * Profissional em Segurança Alimentar e Nutricional		Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	CCBS
280		Proposta de criação de programa de mestrado em Engenharia de Produção		Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET	CCET
281		Apoio à consolidação dos programas de pós-graduação recentes		Número de diagnósticos	1	1	SIM	100%			CCH	CCH
282		Incentivo à criação de novos cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> : * Mestrado Acadêmico em Filosofia (20 vagas) * Mestrado Acadêmico em Ciências Sociais (20 vagas) * Mestrado Profissional em Psicologia da Educação (20 vagas) * Mestrado Acadêmico em Turismo e Cidades (20 vagas) * Mestrado Acadêmico em Serviço Social (20 vagas) * Mestrado Profissional em Filosofia em Rede (20 vagas)		Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
283		Incentivo à criação de cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> Lato sensu em Filosofia (2 cursos de 30 vagas)		Número de cursos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
284		Criação de cursos de pós-graduação * Mestrado em Ciências Políticas * Doutorado em Direito.		Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCJP	CCJP

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
285	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de Pós-Graduação stricto sensu		Criação de cursos de Pós-Graduação <i>stricto sensu</i> * Mestrado em Artes Performativas e Escrituras * Mestrado em Letras * Atuação Cênica em Situações / Lugares de risco social * Mestrado em Teatro-Dança e Multimídia	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	0	NÃO HÁ META	0%		Apesar de não existirem metas para 2020, relatamos que foi enviado à Capes o projeto do Mestrado em Artes Performativas e Escrituras, mas a proposta de criação do curso foi reprovada sob a alegação de já existirem muitos cursos da área das artes ofertados pela instituição. Deste modo, as propostas dos outros cursos não foram enviadas à Capes. Sobre o curso de Mestrado em Letras, o projeto está em reformulação.	CLA	CLA
286			Atuação junto à PROPG e aos programas de pós-graduação na construção de cursos a distância, em atendimento à meta 16 do PNE	Número de cursos de mestrado profissional EaD	1	0	NÃO	0%	Não houve demanda por parte dos nossos programas / pesquisadores para realizarmos essa ação	CEAD	PROPGPI	
287			Fomento para mobilidade acadêmica internacional	Número de novos cursos de pós-graduação envolvidos (34)	0	0	NÃO HÁ META	0%		PROPGPI	PROPGPI	
288		Fomento para tradução e publicação em periódicos internacionais	Número de editais para fomento da publicação	1	0	NÃO	0%	A PROPGPI decidiu por realizar o fomento por fluxo contínuo.	PROPGPI	PROPGPI		
289		Adesão às linhas institucionais de fomento para tradução e publicação em periódicos internacionais	Número de solicitações aprovadas em editais	2	0	NÃO	0%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19	CCBS	CCBS		
290		5.3 Internacionalizar os cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu.	Fomento para tradução e publicação em periódicos internacionais	Número de artigos fomentados para publicação	2	2	SIM	100%		Um número superior à meta de artigos publicados por docentes do PPGI em periódicos internacionais teve serviço de tradução contratado com verba PROAP.	CCET	CCET
291			Apoio à realização de Colóquios, Congressos e Seminários Internacionais buscando a visibilidade internacional	Número de eventos	1	0	NÃO	0%	Em função do período de excepcionalidade, o evento foi transferido e será realizado, remotamente, em 2021.	CCH	CCH	
292			Divulgação da produção acadêmica da UNIRIO no Banco de dados da OCLC	Número de alimentações por ano	2	0	NÃO	0%	Não mantivemos a assinatura	BC	BC	
293			Realização de Workshop de editores	Número de eventos	1	0	NÃO	0%	não foi possível por conta da pandemia	BC	BC	
294			Estímulo à produção qualificada	Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	0	0	NÃO HÁ META	0%		PROPGPI	PROPGPI	
295		Estímulo ao desenvolvimento de produtos passíveis de proteção intelectual	Número de atendimentos realizados	5	3	PARCIALMENTE	60%	Indisponibilidade de recursos financeiros para pagamento das obrigações de registro de PI	PROPGPI	PROPGPI		
296		Monitoramento da gestão acadêmica dos cursos	Número de cursos <i>lato sensu</i> revisados	10	10	SIM	100%		PROPGPI	PROPGPI		
297		Apoio à iniciativas dos cursos de pós-graduação para melhorar seus conceitos junto à CAPES	Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	3	7	SUPEROU A META	233%		CCBS	CCBS		
298		Apoio a iniciativas dos cursos de pós-graduação para melhorar seus conceitos junto à CAPES	Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	1	0	NÃO	0%	Embora haja apoio do Centro Acadêmico para melhorar a avaliação dos cursos de Pós-Graduação junto à CAPES, essa demanda não é um foco imediato dos cursos existentes, sobretudo por conta de mudanças ocorridas no corpo docente do PPGI	CCET	CCET		

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	
299		5.4 Melhorar indicadores de pós-graduação e pesquisa.	Elevação do conceito de cursos de programas de pós-graduação	Número de cursos com conceito elevado	1	0	NÃO	0%	Não foi possível mensurar. Justificativa na observação.	Segundo informação solicitada à PROPGPI a Avaliação Quadrienal da CAPES 2017/2020 terá seu resultado final em dezembro de 2021, não se ndo possível aferir essa meta.	CCH	CCH	
300			Fortalecimento de vínculos dos cursos de graduação com os programas de pós-graduação visando uma maior absorção dos alunos pelo mestrado	Número de eventos	2	0	NÃO	0%	Em função do período de excepcionalidade, não foi possível realizar eventos desta natureza.		CCH	CCH	
301			Aumento da produção intelectual docente	Relação entre docentes autores em periódicos qualificados no ano base e o numero de docentes no final do ano anterior (10)	18	18	SIM	100%				CCJP	CCJP
302			Aumento da produção intelectual discente	Relação entre discentes autores em periódicos qualificados no ano base e o numero de discentes no final do ano anterior (5)	9	5	PARCIALMENTE	56%	O cenário pandêmico foi um obstáculo objetivo ao alcance da meta programada			CCJP	CCJP
303			Elevação do conceito de cursos de programas de pós-graduação	Número de cursos com conceito elevado	0	0	NÃO HÁ META	0%				CCJP	CCJP
304			Manutenção do número de defesas de dissertações dos alunos matriculados anualmente no mestrado	Número de defesas realizadas (15)	15	15	SIM	100%				CCJP	CCJP
305			Recredenciamento de docentes permanentes	Número de docentes (17)	20	20	SIM	100%				CCJP	CCJP
306			Credenciamento de docentes	Número de novos docentes credenciados (17)	1	1	SIM	100%				CCJP	CCJP
307			Estímulo a publicações em periódicos qualis	Número de produção acadêmica por docente	2	2	SIM	100%				CCJP	CCJP
308			Integração entre a pós-graduação <i>stricto sensu</i> e a graduação	Número de ações de integração	2	2	SIM	100%				CCJP	CCJP
309			Oferta do Arquivo Central e seu acervo como campo de pesquisa para os programas de pós-graduação	Número de eventos	2	2	SIM	100%				AC	AC
310			Treinamento <i>on line</i> pela CAPES	Percentual de bibliotecários da UNIRIO e alunos da pós-graduação atingidos	50	10	PARCIALMENTE	20%	Muitos treinamentos concorrentes com o foco mais direcionado para os interesses da comunidade			BC	BC
311				Estabelecimento de convênios com instituições externas	Relação entre número de convênios/cooperação (856)	970	780	PARCIALMENTE	80%	Em virtude da pandemia o número de convênios firmados no ano de 2020 foi inferior à média anual.		PROGRAD	PROGRAD
312			Divulgação de oportunidade de parcerias e convênios com instituições nacionais e internacionais	Número de divulgações de informação	5	5	SIM	100%			PROPGPI	PROPGPI	
313			Ampliação dos convênios e parcerias com outras instituições	Número de convênios	1	1	SIM	100%			PROExC	PROExC	
314			Ampliação de convênios com fontes fornecedoras de recursos	Número de convênios	20	0	NÃO	0%	Por não termos fundação isso impossibilita a buscar por fontes fornecedoras de recursos		PROExC	PROExC	
315			Ampliação de parcerias/espacos na formação em análises clínicas	Número de novas parcerias/espacos incorporados ao currículo	2	8	SUPEROU A META	400%			CCBS	CCBS	
316			Ampliação dos processos de intercâmbio existentes	Número de convênios	12	11	PARCIALMENTE	92%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS	
317			Articulação de parcerias com os demais Institutos Biomédicos de IES do RJ	Número de convênios	5	10	SUPEROU A META	200%			CCBS	CCBS	
318			Promoção de parcerias Interinstitucionais	Número de convênios	9	16	SUPEROU A META	178%			CCBS	CCBS	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
319		6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação.	Ampliação da rede de parceiros públicos e privados que ofereçam bolsas de pesquisa e estágios remunerados	Percentual de propostas de acordos	10	2	PARCIALMENTE	20%	Período de excepcionalidade - COVID 19		CCH	CCH
320	Estabelecimento de convênios com Instituições Federais, Estaduais e/ou Municipais		Número de convênios	10	5	PARCIALMENTE	50%	Período de excepcionalidade - COVID 19 dificultou sobremaneira a celebração desses convênios.		CCH	CCH	
321	Apoio a proposta de convênio com UFPR para abertura de mestrado profissional em Filosofia em Rede		Número de convênios	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH	
322	Elaboração de plano de convênios em nível nacional e internacional, visando o desenvolvimento de projetos e ações no âmbito dos acordos já existentes		Número de planos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH	
323	Ampliação da rede de parceiros públicos e privados que contribuam com o desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e extensão		Percentual de aumento de acordos	10	5	PARCIALMENTE	50%	Período de excepcionalidade - COVID 19 dificultou sobremaneira a celebração desses acordos.		CCH	CCH	
324	Estabelecimento de acordo com arquivos, bibliotecas, museus, institutos de pesquisa e outras instituições científicas e culturais a fim de promover ações em conjunto, tais como eventos, publicações, cursos de treinamento, estágios entre outras atividades		Percentual de acordos assinados	10	0	NÃO	0%	Período de excepcionalidade - COVID 19 dificultou sobremaneira a celebração desses acordos.		CCH	CCH	
325	Mapeamento, monitoramento e inclusão de propostas de parcerias entre a Escola de Biblioteconomia e organizações privadas e estatais a fim de captação de fomento à diversidade de eventos e ações de extensão da Escola de Biblioteconomia		Número de diagnósticos	1	0	NÃO	0%	Período de excepcionalidade - COVID 19 dificultou a execução desta ação		CCH	CCH	
326	Dar continuidade aos projetos "Universidade Cidadã: geração de conteúdo e inclusão digital" (em parceria com a Biblioteca Central) e "Repositório Institucional"		Número de parcerias	1	0	NÃO	0%	Essa ação já havia sido suspensa.		CCH	CCH	
327	Estímulo aos docentes para parcerias nacionais e internacionais		Número de acordos	1	1	SIM	100%			CCJP	CCJP	
328	Estabelecimento de empréstimos de obras de instituições internacionais		Percentual de assinaturas de serviço de empréstimos (digital)	100	0	NÃO	0%	Não mantivemos a assinatura		BC	BC	
329	Apoio às parcerias que levem à formalização de co-tutelas, pesquisas conjuntas, estâncias de pesquisa e pós-doutorais		Percentual de parcerias formalizadas	20	10	PARCIALMENTE	50%	O cumprimento foi parcial em razão da pandemia originada pelo COVID 19		CRI	CRI	
330	Fortalecimento de parceria com o programa de apoio a mobilidade Santander Universidades		Percentual de aumento na parceria	10	0	NÃO	0%	O cumprimento parcial em razão da pandemia originada pelo COVID 19		CRI	CRI	
331	Estabelecimento Convênios com Instituições Nacionais e Internacionais		Número de acordos e convênios	5	5	SIM	100%			PROPGPI	PROPGPI	
332	Realização de convênios institucionais para ampliação da assistência psicológica		Número de convênios	1	0	NÃO	0%	Contexto pandêmico. Está sendo reformulada.		PRAE	PRAE	
333	Realização de convênio institucional para promoção do ensino de língua estrangeira em parceria com a CRI	Número de convênios	1	0	NÃO	0%	O não cumprimento em razão da pandemia originada pelo COVID 19		PRAE	CRI		
334	Estabelecimento de convênios com instituições de pesquisa estrangeiras	Número de convênios	9	2	PARCIALMENTE	22%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS		
335	Estabelecimento de convênios com outras Instituições que possibilitem processos de capacitação de docentes e técnico-administrativos	Número de convênios	7	0	NÃO	0%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS		
336	Estímulo à internacionalização do CCBS	Número de convênios	10	70	SUPEROU A META	700%			CCBS	CCBS		
337		6.2 Firmar acordos, convênios e ajustes de diversas espécies com instituições públicas e privadas, nacionais e internacionais	Estabelecimento de convênios com instituições de pesquisa estrangeiras	Número de convênios	2	2	SIM	100%		O Programa de Pós-Graduação em Informática contou oficialmente com dois docentes de universidades estrangeiras em seu corpo de membros colaboradores: o Prof. Bernardo Pereira Nunes, da Australian National University (Austrália), e o Prof. Jean-Pierre Briot, da Sorbonne Université (França). Há também colaborações com a UC Santa Cruz (EUA) a Univers. de Lisboa e a Univ. Carlos III em vias de serem oficializadas.	CCET	CCET

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	
338	6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	estrangeiras.	Estabelecimento de parcerias do PPGI e PROFMAT com outros programas de pós-graduação.	Número de acordos e convênios	2	2	SIM	100%		Várias parcerias foram mantidas e estabelecidas através de coordenações entre docentes do PPGI e do PROFMAT com docentes de outras instituições, dentre elas: UFF, UFAM, UFRJ, UERJ, UFAL e UCSC. Entende-se que a meta foi ultrapassada em termos práticos, apesar de não haver acordos ou convênios formalizados.	CCET	CCET	
339			Incentivo à pesquisa interinstitucional nacional e internacional	Percentual de pesquisas atingidas	100	100	SIM	100%			CCH	CCH	
340			Manutenção dos convênios com instituições internacionais	Número de convênios	1	1	SIM	100%			CCJP	CCJP	
341			Ampliação de acordos e convênios com instituições nacionais	Número de convênios	1	1	SIM	100%			CCJP	CCJP	
342			Manutenção das afiliações nacionais e internacionais (CBBU, OCLC, MAST, Bibliodata, Ministério da Saúde)	Número de afiliações	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	BC	
343			Estabelecimento e manutenção de diálogo com as instâncias diplomáticas que ofertam maior abertura para a cooperação acadêmica internacional	Percentual de aumento de cooperações	10	4	PARCIALMENTE	40%	O cumprimento parcial em razão da pandemia originada pelo COVID 19		CRI	CRI	
344		Consolidação da empresa junior para que possa ser habilitada a efetivar acordos favoráveis à instituição	Número de convênios	5	1	PARCIALMENTE	20%	A suspensão das atividades presenciais tornaram esse encaminhamento não prioritário.		CCH	CCH		
345		Apoio ao estabelecimento de convênios com programas internacionais para parceira de professores e bolsas sanduíche	Número de diagnósticos	1	1	SIM	100%			CCH	CCH		
346		Aplicação de recursos que advém do MEC para internacionalização a partir das prioridades do setor	Percentual de editais	100	0	NÃO	0%	Não houve recebimento de recursos pelo MEC para área de internacionalização, assim como informamos que não há até o presente momento oportunidades de editais para tal fim		CRI	CRI		
347		Manutenção e estabelecimento de novos acordos de cooperação internacional visando estimular o diálogo acadêmico no ensino, pesquisa e extensão	Número de novos acordos	5	5	SIM	100%			CRI	CRI		
348		Estímulo à participação em posições de liderança no contexto de IES com as quais atua em cooperação acadêmica no cenário internacional	Número de posições de liderança	2	1	PARCIALMENTE	50%	O cumprimento parcial em razão da pandemia originada pelo COVID 19		CRI	CRI		
349		Proposta de fomento para ações associadas ao processo de internacionalização	Número de propostas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI	CRI		
350		Ampliação e fortalecimento da cooperação com IES da África	Número de acordos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI	CRI		
351		Ampliação e fortalecimento da cooperação com IES da América Latina e Caribe	Número de acordos	1	0	NÃO	0%	O não cumprimento em razão da pandemia originada pelo COVID 19		CRI	CRI		
352		Manutenção da coordenação do Grupo Interdisciplinar de Educação e Inclusão - GIEI no Brasil e o segmento Sul-Sul	Número de direções	1	1	SIM	100%			CRI	CRI		
353				Apoio à participação da UNIRIO no Latin American Social Innovation Network - LASIN - AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2021	Número de participações	1	0	NÃO	0%	O LASIN foi um projeto do Erasmus para o qual fomos convidados a participar pela Universidade de Glasgow, como desdobramento foi criado o NI3S - Núcleo de Interculturalidade, Inclusão e Inovação Social, que ficou sob responsabilidade da CRI. No entanto, pouco tempo depois foi transferido para PROPGPI e hoje já não existe mais.		CRI	CRI
354		6.3 Fomentar a política de internacionalização, fortalecendo as parcerias existentes com excelência acadêmica, assim como as relações com África e a América do Sul		Manutenção da participação da UNIRIO na Rede de Macrouiversidades de América Latina e Caribe	Número de participações	1	1	SIM	100%			CRI	CRI
355				Apoio às ações da Rede Marca na EEAP	Número de participações	1	1	SIM	100%			CRI	CRI
356				Ampliação das Bolsas MARCA	Percentual de aumento do número de bolsas	8	0	NÃO	0%	Após realização de reunião com direção da Escola de Enfermagem verificamos que não há necessidade de ampliação do quantitativo.		CRI	CRI
357			Manutenção da participação da UNIRIO no Programa PUEDES/Erasmus Mundus	Número de participações	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI	CRI	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
358			Manutenção da coordenação da UNIRIO no Grupo Tordesillas no Brasil	Número de direções	1	1	SIM	100%			CRI	CRI
359			Manutenção da participação na FAUBAI	Número de participações	1	1	SIM	100%			CRI	CRI
360			Manutenção da participação no Laboratório Ítalo-Brasileiro de formação, pesquisa e cooperação em Saúde Coletiva, liderado pela Universidade de Bolonha	Número de participações	1	1	SIM	100%			CRI	CRI
361			Manutenção da participação no Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras - GCUB	Número de participações	1	1	SIM	100%			CRI	CRI
362			Participação na elaboração da política linguística para a internacionalização da UNIRIO	Número de atos normativos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI	CRI
363			Ampliação das ações desenvolvidas pelo NUCLi e do Programa de Idiomas sem Fronteiras (aplicação de provas TOEFL, cursos presenciais, etc.) - AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2021	Percentual de ampliação das ações	1	0	NÃO	0%	A UNIRIO não participa mais do Programa Idioma sem Fronteiras		CRI	CRI
364			Estudo, junto à Escola de Letras, da qualificação de professores e oferta do curso de português para estrangeiros	Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%		A UNIRIO não participa mais do Programa Idioma sem Fronteiras	CRI	CRI
365			Apoio à integração de pesquisadores estrangeiros nos Grupos de Pesquisa institucionais, nas diversas áreas do conhecimento	Percentual de diretórios de pesquisa abertos à participação	1	1	SIM	100%			CRI	CRI
366			Apoio à estruturação de cursos com dupla diplomação em parceria com instituições do cenário internacional	Número de cursos com dupla titulação	1	1	SIM	100%			CRI	CRI
367			Oferta de disciplinas conjuntas com docentes das IES conveniadas com a UNIRIO	Percentual de disciplinas ofertadas por curso	1	0	NÃO	0%	O cumprimento parcial em razão da pandemia originada pelo COVID 19		CRI	CRI
368			Estímulo à publicação conjunta de artigos originais de pesquisa realizados em parceria com pesquisadores das IES conveniadas com a UNIRIO no cenário internacional	Percentual de aumento do número de artigos	1	1	SIM	100%			CRI	CRI
369			Estímulo à realização de projetos de pesquisa multicêntricos com IES conveniadas com a UNIRIO no cenário internacional	Percentual de aumento do número de projetos	1	0	NÃO	0%	O não cumprimento se deu em razão da pandemia originada pelo COVID 19		CRI	CRI
370			Apoio às iniciativas advindas da comunidade universitária para a realização de eventos que propiciem a troca acadêmica e cultural com instituições ou países estrangeiros	Percentual de aumento do número de eventos	1	1	SIM	100%			CRI	CRI
371			Criação do Regimento Interno da PROGRAD	Número de marcos criados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGRAD	PROGRAD
372			Revisão do marcos regulatórios da PROPGPI	Número de marcos revisados	0	2	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Atualizamos dois Regimentos Gerais: dos cursos Lato Sensu e dos cursos Stricto Sensu	PROPGPI	PROPGPI
373			Alteração do regimento da Câmara de Extensão, garantindo o direito do servidor aposentado para continuar e coordenar programas e projetos de extensão	Número de marcos revisados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	PROExC
374			Revisão do Regimento da Câmara de Assuntos Estudantis	Número de marcos revisados	0	0	NÃO HÁ META	0%		A Câmara está sendo implementada ainda.	PRAE	PRAE
375			Implementação do Regimento Interno de Funcionamento do Restaurante Escola	Número de marcos implementados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PRAE	PRAE
376			Atualização do Estatuto da UNIRIO	Número de marcos revisados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	COMISSÃO DE REVISÃO DO ESTATUTO
377			Atualização do Regimento Geral da UNIRIO	Número de marcos revisados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	COMISSÃO DE REVISÃO DO REGIMENTO
378			Elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2022 - 2026	Número de marcos criados	1	0,5	PARCIALMENTE	50%	A partir de julho de 2020 foi dado início ao planejamento da metodologia, instrumento e estratégias de elaboração do novo PDI. Prosseguimento da ação em 2021		PROPLAN	COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDI
379			Elaboração do Plano Institucional de Dados Abertos - PDA	Número de marcos criados	1	1	SIM	100%		Aprovado pela Resolução nº 5.313, de 28 de agosto de 2020.	PROPLAN	COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDA
380			Elaboração do Plano de Gestão de Risco da UNIRIO	Número de marcos criados	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação será executada ato contínuo da aprovação do PDI 2022-2026, em 2021	PROPLAN	PROPLAN
381			Elaboração do Plano Diretor de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação (PDGTIC)	Número de marcos criados	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação será executada ato contínuo da aprovação do PDI 2022-2026, em 2021	PROPLAN	CTIC

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
382		7.1 Revisar os marcos regulatórios da Universidade	Atualização de Regulamentos das unidades	Percentual de unidades com Regulamentos atualizados	5	1	PARCIALMENTE	20%	Com a pandemia, outras ações se tornaram prioridade		PROPLAN	PROPLAN
383			Criação de Regulamento Interno da PROPLAN	Número de marcos criados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	PROPLAN
384			Revisão do Regulamento da DTIC	Número de marcos revisados	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Antecipada a revisão da estrutura e Regimento da DTIC	PROPLAN	PROPLAN
385			Criação do Regulamento da PROGEPE	Número de marcos criados	0	0	NÃO HÁ META	0%		Não houve evolução nesta ação, apensar de percebermos com mais clareza a sua necessidade.	PROGEPE	PROGEPE
386			Criação de Colegiados dos Institutos do CCBS	Número de atos normativos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	CCBS
387			Constituição de Comissões de Biossegurança nas unidades do CCBS	Número de atos normativos	1	11	SUPEROU A META	1100%			CCBS	CCBS
388			Elaboração do Plano Diretor do IB	Número de atos normativos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	CCBS
389			Elaboração do Regulamento do CCBS e suas Unidades	Percentual de unidades com marcos criados e/ou atualizados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	CCBS
390			Elaboração do Regulamento do CCET e de suas unidades	Número de marcos criados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET	CCET
391			Promoção, no âmbito do CCH, discussões sobre o novo Estatuto da UNIRIO e consolidação de propostas no Conselho do Centro	Percentual de propostas enviadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
392			Elaboração / atualização dos regulamentos internos do CCH (escolas, faculdades, programas de pós-graduação, núcleos e laboratórios)	Percentual de unidades com marcos criados e/ou atualizados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
393			Participação em encontros e reuniões de revisão de marcos regulatórios da Universidade (Estatuto, Regimento Geral e Regimentos Internos)	Percentual de participação nas reuniões	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCJP	CCJP
394			Criação do Regulamento Interno do Arquivo Central	Número de marcos criados	0	3	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Foram criadas 3 ordens de serviços em 2020	AC	AC
395			Atualização do Regulamento da Biblioteca Central	Número de marcos revisados	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	BC
395-A			Criação do Regulamento Interno da Auditoria	Número de normatizações criadas	1	1	SIM	100%			AUDIN	AUDIN
396			Revisão das normas de EaD conforme o novo ordenamento legal de 2016	Número de marcos revisados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CEAD	CEAD
397			7.2 Definir as áreas necessárias à execução dos	Redimensionamento da PROGRAD	Número de unidades administrativas redimensionadas (2)	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGRAD
398		Redimensionamento da PROPGPI		Número de unidades administrativas redimensionadas (3)	0	3	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Todas as Diretorias foram redimensionadas	PROPGPI	PROPGPI
399		Redimensionamento da PROExC		Número de redimensionamentos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Apesar da meta ser zero, a atual gestão identifica como urgente um redimensionamento	PROExC	PROExC
400		Criação de uma unidade na PROPLAN para revisão e acompanhamento do PDI		Número de unidades administrativas criadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	PROPLAN
401		Redimensionamento da PROGEPE		Número de redimensionamentos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ao longo de 2020 percebemos a necessidade de reordenar o número de servidores e aprimorar suas capacidades com atividades em novos setores da UNIRIO	PROGEPE	PROGEPE
402		Redimensionamento da estrutura organizacional das unidades do CCBS		Número de redimensionamentos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	CCBS
403		Reestruturação da Decania do CCET		Número de redimensionamentos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET	CCET



	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
404	7. Promover melhorias na estrutura organizacional	processos organizacionais	Criação do protocolo do CCET	Número de novas unidades	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET	CCET
405			Ampliação do Repositório acadêmico para fins administrativos, configurando-se em mais uma faceta de gerenciamento eletrônico de documentos orgânicos da Escola de Biblioteconomia	Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
406			Implantação da Editora da Escola de Biblioteconomia da UNIRIO de livros e de sua publicação periódica	Número de editoras	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
407			Criação das Secretarias Acadêmica e Administrativa	Número de unidades organizacionais criadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCJP	CCJP
408			Proposta de criação da unidade organizacional Divisão de Assuntos Educacionais nos centros acadêmicos	Número de unidades criadas	5	0	NÃO	0%	Não há condições de infraestrutura física e de quadro de servidores.		CLA	PRAE
409			Redimensionamento do Arquivo Central	Número de redimensionamentos	0	0	NÃO HÁ META	0%			AC	AC
410			Reestruturação da UAPS do Arquivo Central	Número de reestruturações	0	0	NÃO HÁ META	0%			AC	AC
411			Definição de uma estrutura organizacional interna da CRI	Número de reestruturações	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META		A Coordenadoria de Relações Internacionais ampliou suas ações para Coordenadoria de Relações Internacionais e Interinstitucionais	CRI	CRI
412			Revisão da estrutura organizacional para propor mudanças necessárias ao melhor funcionamento da organização	Número de revisões	1	1	SIM	100%		Atualizações para atendimento do SIAPE e e-ORG	PROPLAN	PROPLAN
413			Realização de mapeamento dos processos visando a padronização dos fluxos de trabalho	Número de mapeamentos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação não foi iniciada, pois até 2020, aguardávamos disponibilização de recursos humanos para COPLADI, pela PROGEPE. Com o recebimento de novos servidores será possível concluir as ações de mapeamento de processos e simplificação de rotinas de trabalho programadas no PDI	PROPLAN	PROPLAN
414		Simplificação das rotinas de trabalho por meio da análise e melhoria dos processos para a dinamização da gestão universitária	Número de estudos	1	1	SIM	100%		Criada a rotina de trabalho de elaboração do PDI, restando seu mapeamento	PROPLAN	PROPLAN	
415		Adequação da estrutura organizacional da DTIC	Número de atualizações	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	PROPLAN	
416		Publicação de relatório de renovação do reconhecimento da universidade	Número de publicações	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	PROPLAN	
417		Publicação e divulgação do PDI	Número de publicações	1	1	SIM	100%			PROPLAN	PROPLAN	
418		Acompanhamento da execução do PDI, através de sistema de gestão de planejamento estratégico	Número de relatórios	0	0	NÃO HÁ META	0%		O acompanhamento do PDI é realizado de forma direta pela COPLADI, sem a utilização de sistema on line (ForPDI), visto que não houve treinamento na plataforma	PROPLAN	PROPLAN	
419		Avaliação do alcance das metas do PDI	Número de Relatórios	1	1	SIM	100%			PROPLAN	PROPLAN	
420		Publicização do alcance das metas do PDI	Número de Relatórios	1	1	SIM	100%		Divulgado relatório em <a href="http://www.unirio.br/proplan/RelatriodeMonitoramentodoPDianobase2019Verso2COMAPNDICE.pdf">http://www.unirio.br/proplan/RelatriodeMonitoramentodoPDianobase2019Verso2COMAPNDICE.pdf</a>	PROPLAN	PROPLAN	
421		Publicação e divulgação do PDA	Número de publicações	1	1	SIM	100%		Divulgado relatório em <a href="http://www.unirio.br/proplan/RelatrioPDA2019.pdf">http://www.unirio.br/proplan/RelatrioPDA2019.pdf</a>	PROPLAN	PROPLAN	
422		Aprimoramento do processo interno de construção das avaliações dos cursos de graduação	Número de reuniões com coordenações de cursos	4	35	SUPEROU A META	875%			PROPLAN	PI	
423		Publicação de relatórios de avaliações dos cursos de graduação produzidos pelo INEP/MEC	Número de relatórios	1	0	NÃO	0%	Não foi realizada nenhuma avaliação em 2020		PROPLAN	PI	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
424			Definição de ações (pré) de aproximação da universidade com discentes e docentes envolvidos no Exame Nacional de Avaliação de Desempenho dos Estudantes (ENADE)	Número de ações	3	0	NÃO	0%	Não houve ENADE em 2020		PROPLAN	PI
425			Definição de ações (pós) de aproximação da universidade com discentes e docentes envolvidos no Exame Nacional de Avaliação de Desempenho dos Estudantes (ENADE)	Número de ações	3	0	NÃO	0%	Não houve ENADE em 2020		PROPLAN	PI
426			Publicação de resultados do ENADE	Número de publicações	1	0	NÃO	0%	Não houve ENADE em 2020		PROPLAN	PI
427			Análise das informações prestadas pelas unidades organizacionais da universidade para o Relatório de Gestão	Número de unidades organizacionais	27	27	SIM	100%		Divulgado RG em <a href="http://www.unirio.br/proplan/dainf/UNIRIORG2019.pdf">http://www.unirio.br/proplan/dainf/UNIRIORG2019.pdf</a>	PROPLAN	PROPLAN
428			Subsídio na apresentação do Relatório de Gestão pela AUDIN nos Conselhos Superiores - (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2020)	Número de apresentações	EXCLUÍDA	--	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	PROPLAN
429			Análise das informações prestadas pelas unidades organizacionais da Universidade para o Relatório de Atividades	Número de unidades organizacionais	27	0	NÃO	0%	Como não foi identificada legislação pertinente ao Relatório de Atividade, a DAINF decidiu não realizar a ação		PROPLAN	PROPLAN
430			Apresentação do Relatório de Atividades nos Conselhos Superiores	Número de apresentações	1	0	NÃO	0%	Como não foi identificada legislação pertinente ao Relatório de Atividade, a DAINF decidiu não realizar a ação		PROPLAN	PROPLAN
431			Análise das informações prestadas pelas unidades organizacionais da Universidade para o CENSO da Educação Superior	Número de cursos	48	48	SIM	100%		O MEC ainda não divulgou o resultado do CENSO da Educação Superior, para que ele seja publicizado	PROPLAN	PROPLAN
432			Apresentação do CENSO da Educação Superior nos Conselhos Superiores	Número de apresentações	1	0	NÃO	0%	O MEC ainda não divulgou o resultado do CENSO da Educação Superior, para que ele seja publicizado		PROPLAN	PROPLAN
433			Definição de atribuições dos membros que integram a equipe da CRI	Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CRI	CRI
434		7.4 Adequar cargos e funções à nova estrutura organizacional	Implantação de funções e cargos	Número de reestruturações	0	0	NÃO HÁ META	0%			PRAE	PRAE
435			Análise da estrutura funcional do CCH visando adequação às normas do novo Estatuto e novo Regimento e novos Regulamentos	Número de reestruturações	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
436			Regularização da situação dos cargos sem gratificação na estrutura administrativa	Número de adequação de cargos	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	BC
437			Proposta de reestruturação da CRI ao nível de Diretoria de Relações Internacionais	Número de reestruturações	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META		A reestruturação de CRI para DRI já foi apresentada com os argumentos necessários para tal elevação, no entanto, até o presente momento não foi possível a devida aprovação	CRI	CRI
438		7.5 Promover, junto aos órgãos do governo federal, a fundamentação e argumentações técnicas para ampliação dos cargos comissionados	Levantamento dos cargos comissionados atuais e sua distribuição	Número de estudos	1	1	SIM	100%			PROPLAN	PROPLAN
439			Ampliação dos cargos de direção (CD-3; CD-4)	Número de estudos	1	1	SIM	100%		Embora os estudos para ampliação dos cargos de direção tenham sido realizados, o Ministério da Educação não teve autorização do Ministério da Economia para distribuir novos cargos em 2020	PROPLAN	PROPLAN
440			Ampliação dos funções gratificadas (FG-1 a FG-4)	Número de estudos	1	1	SIM	100%		Embora os estudos para ampliação dos cargos de direção tenham sido realizados, o Ministério da Educação não teve autorização do Ministério da Economia para distribuir novos cargos em 2020	PROPLAN	PROPLAN
441			Elaboração de documentação para apresentação no MEC	Número de relatórios	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	PROPLAN
441-A			Aperfeiçoamento do processo orçamentário da PRAE com a ampliação do quadro de servidores administrativos (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2020)	Número de servidores	EXCLUÍDA	--	NÃO HÁ META	0%			PRAE	PRAE

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
442		8.1 Aperfeiçoar a gestão do processo orçamentário.	Implementação do módulo de Orçamento no Sistema de Informações para o Ensino	Número de módulos no SIE	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	PROPLAN
443			Aperfeiçoamento do monitoramento dos sistemas orçamentários governamentais da universidade	Número de Módulos do SIMEC	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	PROPLAN
444			Estabelecimento do CCBS como unidade Gestora	Número de atos normativos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	CCBS
445			Descentralização orçamentária e implantação da distribuição de recursos do orçamento às unidades do CCBS	Número de unidades descentralizadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	CCBS
446			Implantação da distribuição orçamentária às unidades do CCET	Número relatórios de prestação de contas	2	0	NÃO	0%	O CCET não possui fonte orçamentária a ser distribuída.		CCET	CCET
447		8.2 Automatizar processos através do uso de sistemas de informação	Informatização dos programas de graduação e de ingresso de discentes	Número de ações informatizadas (2)	6	1	PARCIALMENTE	17%	Apenas o programa de monitoria está informatizado. OS demais programas foram solicitados à DTIC, mas esta alega que está sobrecarregada	Já solicitamos à DTIC a informatização dos programas PROJÓIA, PET e PRADIG	PROGRAD	PROGRAD
448			Implantação do assentamento funcional digital por determinação dos órgãos de controle, com digitalização de todas as pastas funcionais	Número de novos sistemas implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%		O trabalho remoto influenciou esta ação, uma vez que havia necessidade de que os servidores estivessem presencialmente na unidade para seu pleno cumprimento. Ao longo do ano a ação foi retomada, mas ainda em um ritmo aquém do desejado.	PROGEPE	PROGEPE
449			Implantação do almoxarifado setorial do Centro	Número de módulos no SIE	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	CCBS
450			Utilização de gerenciamento eletrônico de documentos, bem como de difusão da informação	Número de novos sistemas implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
451			Implantação do sistema de inscrição do processo seletivo discente do PPGD, via web	Número de novos sistemas implantados	0	2	SUPEROU A META	SUPEROU A META		A meta foi superada.	CCJP	CCJP
452			Atualização do SIE para o módulo de gestão de documentos e processos eletrônicos	Número de módulos atualizados	0	0	NÃO HÁ META	0%			AC	PROPLAN-DTIC
453			Informatização do processo de Auditoria Interna - Sistema SIAUDI - (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2020)	Número de módulos implantados (1)	EXCLUÍDA	--	NÃO HÁ META	0%			AUDIN	AUDIN
454			8.3 Aperfeiçoar os processos arquivísticos	Supervisão das atividades de gestão de documentos	Percentual de atividades supervisionadas	20	20	SIM	100%			AC
455		Organização da massa documental acumulada		Percentual de documentos organizados	20	20	SIM	100%			AC	AC
456		Aperfeiçoamento dos servidores nos procedimentos de gestão de documentos eletrônicos		Percentual de servidores capacitados	20	20	SIM	100%			AC	AC
457		8.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos acadêmicos.	Registro e mapeamento dos processos executados pela PROGRAD	Número de unidades da PROGRAD com processos mapeados (1)	3	2	PARCIALMENTE	67%	A DPAE ainda não foi totalmente mapeada devido aos programas de graduação que ainda não se encontram informatizados		PROGRAD	PROGRAD
458			Mapeamento dos processos acadêmicos dos cursos de pós-graduação <i>stricto e lato sensu</i> no SIE	Número de cursos e programas mapeados	10	10	SIM	100%			PROGPPI	PROGPPI
459			Estabelecimento de critérios qualitativos e quantitativos objetivos para avaliar a produção da extensão	Número de critérios	30	30	SIM	100%			PROExC	PROExC
460			Levantamento dos principais projetos de extensão por áreas de conhecimento, criando eixos estruturantes, identificando a capacidade de pessoal e de infraestrutura	Número de relatórios	1	0	NÃO	0%	Levantamento foi feito, porém não foi possível fazer um estudo aprofundado sobre a capacidade pessoal e infraestrutura.		PROExC	PROExC
461			Promoção de fluxos de comunicação e discussão no CCH, no âmbito acadêmico	Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
462			Estabelecimento de calendário coordenado de reuniões do Conselho do Centro, para divulgação no site do CCH	Número de calendários divulgados	1	0	NÃO	0%	O período de excepcionalidade - COVID 19 imprimiu outro cronograma organizacional, gerando a dificuldade de previsão de um calendário anual.		CCH	CCH
463			Revisão dos atos normativos de fluxos e processos	Número de atos normativos	4	4	SIM	100%			PROGPPI	PROGPPI

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
464			Criação de uma política de cultura	Número de políticas criadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	PROExC
465			Coordenação da Câmara de Extensão e Cultura	Número de reuniões	4	2	PARCIALMENTE	50%	Não foi possível		PROExC	PROExC
466			Implantação de gestão de processos	Número de manuais	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	PROExC
467			Realização de auditorias na PROExC	Número de auditorias realizadas	1	1	SIM	100%			PROExC	PROExC
468			Revisão das normas e fluxos de processos internos	Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PRAE	PRAE
469			Controle de gastos com o consumo de: energia elétrica, gás canalizado, água e esgoto	Número de ações para redução	0	0	NÃO HÁ META	0%		No ano de 2020 foi iniciada a instalação das usinas fotovoltaicas, bem como perpetradas ações de baixo custo para redução do consumo de energia elétrica, gás, água e esgoto.	PROAD	PROAD
470			Inclusão de critérios de sustentabilidade ambiental nas licitações	Número de critérios	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida em 2018, no ano de 2021 será realizado monitoramento dos ditames legais/jurisprudência para realização de eventuais atualizações na ação.	PROAD	PROAD
471			Inclusão de especificações de produtos produzidos com menor consumo de matéria-prima e maior quantidade de conteúdo reciclável nas licitações	Número de especificações	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida, no ano de 2021 será realizado monitoramento dos ditames legais/jurisprudência para realização de eventuais atualizações na ação.	PROAD	PROAD
472			Aprimoramento da execução financeira da universidade	Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida, no ano de 2021 será realizado monitoramento dos ditames legais/jurisprudência para realização de eventuais atualizações na ação.	PROAD	PROAD
473			Implementação do Módulo Patrimônio no SIE	Percentual de itens inseridos	0	0	NÃO HÁ META	0%		A ação perdeu o objeto pois o Sistema Integrado de Gestão Patrimonial - Siads está em fase de implantação na instituição.	PROAD	PROAD
474			Formalização dos novos procedimentos do uso do cartão corporativo	Número de manuais de procedimentos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida, no ano de 2021 será realizado monitoramento dos ditames legais/jurisprudência para realização de eventuais atualizações na ação.	PROAD	PROAD
474-A			Criação do Manual de Gestão de Custo	Número de manuais criados	0	0	NÃO HÁ META	0%		Alta demanda de trabalho, defasagem no número de servidores lotados no setor e tempo exíguo para planejamento/implementação.	PROAD	PROAD
474-B			Criação do Manual de Gestão de Risco	Número de manuais criados	0	0	NÃO HÁ META	0%		Alta demanda de trabalho, defasagem no número de servidores lotados no setor e tempo exíguo para planejamento/implementação.	PROAD	PROAD
474-C			Criação da Equipe de Planejamento de Contratação e Licitação	Equipes criadas	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida anteriormente.	PROAD	PROAD
475			Acompanhamento e monitoramento do desenvolvimento do Plano Diretor de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação (PDGTIC)	Número de relatórios	1	1	SIM	100%		A elaboração é de responsabilidade do Diretor da DTIC	PROPLAN	PROPLAN
475-A			Elaboração do Plano de Integridade da UNIRIO	Número de planos	1	1	SIM	100%			PROPLAN	PROPLAN
476			Criação da PROGEPE itinerante	Número de ações	0	0	NÃO HÁ META	0%		Em virtude da pandemia, não houve evolução do projeto, apensar de ampliarmos a divulgação de informações no sítio virtual da PROGEPE	PROGEPE	PROGEPE
477			Digitalização do legado, inclusivindo processos	Percentual de processos digitalizados	0	20	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Em virtude da pandemia, houve um impacto significativo na ação.	PROGEPE	PROGEPE

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
478	8. Promover melhorias no processo organizacional	8.5 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Movimentação digital de todos os documentos e processos	Percentual de processos	0	30	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Em virtude da pandemia, houve um impacto significativo na ação.	PROGEPE	PROGEPE
479			Atualização dos atos normativos voltados às atribuições dos servidores	Número de atos normativos atualizados	0	0	NÃO HÁ META	0%		Atualizados sempre que necessários	PROGEPE	PROGEPE
480			Produção de novos atos normativos necessários para o desenvolvimento da gestão de pessoas	Número de atos normativos criados	2	1	PARCIALMENTE	50%		Atualizados sempre que necessários	PROGEPE	PROGEPE
481			Produção de atos normativos referentes às carreiras de docentes e técnico-administrativos	Número de atos normativos criados	0	0	NÃO HÁ META	0%		Em virtude do período de calamidade vivenciado no Brasil, diversas normativas foram emitidas pelo governo Federal. Para tal criamos um link no site da PROGEPE de maneira que os servidores se mantivessem atualizados.	PROGEPE	PROGEPE
482			Produção de ato normativo referente ao plano de carreira dos servidores técnico-administrativos, que atenda o disposto no Decreto n.º 5.825/2006	Número de atos normativos criados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	PROGEPE
483			Desenvolvimento do novo sistema de avaliação de desempenho no SIE, junto à DTIC	Número de módulos adequados no SIE	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Ao longo de 2020 modificamos a forma de proceder a avaliação de desempenho dos servidores, tornando-a mais célere através de um procedimento em que as chefias avaliem os servidores de forma online, compondo uma base de dados na PROGEPE	PROGEPE	PROPLAN-DTIC
484			Implementação do novo programa de avaliação de desempenho	Número de atos normativos criados	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ao longo de 2020 modificamos a forma de proceder a avaliação de desempenho dos servidores, tornando-a mais célere através de um procedimento em que as chefias avaliem os servidores de forma online, compondo uma base de dados na PROGEPE	PROGEPE	PROGEPE
485			Capacitação de pessoal no novo programa de avaliação de desempenho no SIE	Número de treinamentos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ao longo de 2020 modificamos a forma de proceder a avaliação de desempenho dos servidores, tornando-a mais célere através de um procedimento em que as chefias avaliem os servidores de forma online, compondo uma base de dados na PROGEPE	PROGEPE	PROPLAN-DTIC
486			Realização do Programa UNIRIO de Braços Abertos, fortalecendo o acolhimento no processo admissional	Número de programas realizados	0	0	NÃO HÁ META	0%		Durante 2020 fizemos o evento de forma online para os servidores que foram empossados na Unirio.	PROGEPE	PROGEPE
487			Ampliação do Programa "UNIRIO de Braços Abertos" aos docentes ingressantes	Número de programas realizados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	PROGEPE
488			Implantação do programa de estágio probatório	Número de programas implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%		Foram realizados ajustes nos sistemas de forma a permitir a continuidade dos trabalhos dos servidores, durante a pandemia, de forma remota	PROGEPE	PROGEPE
489			Coordenação dos trabalhos da comissão de análise dos processos de insalubridade e periculosidade	Número de processos	100	100	SIM	100%		Todos os processos de insalubridade possíveis foram realizados, com reavaliação dos ambientes do HUGG destinados a atendimento dos pacientes contaminados pelo Coronavírus.	PROGEPE	PROGEPE

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
490			Construção de procedimentos que promovam de forma eficaz a movimentação de pessoal (remoção, redistribuição, cessão e colaboração técnica)	Número de atos normativos revisados	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Ao longo de 2020 revimos a Ordem de Serviço que versa sobre a movimentação de servidores internamente. Será divulgada ao longo de 2021	PROGEPE	PROGEPE
491			Elaboração da política institucional de enfrentamento ao desvio de função	Número de políticas criadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	PROGEPE
492			Criação de um ciclo de discussões sobre a política institucional de enfrentamento ao desvio de função	Número de debates promovidos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Esta ação não foi prioritária para o exercício de 2020	PROGEPE	PROGEPE
493			Alinhamento das ações da PROGEPE com o Setor de Pessoal do HUGG no tocante aos servidores ali em exercício	Número de reuniões	12	12	SIM	100%			PROGEPE	PROGEPE
493-A			Elaboração de um plano de implementação do ponto eletrônico (Sistema de Registro Eletrônico de Frequência - SISREF)	Número de planos elaborados	0	80	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Existe ainda por parte do Governo Federal a liberação do módulo SISREF-Plantão para ser implantado no HUGG	PROGEPE	PROGEPE
493-B			Implantação do ponto eletrônico	Percentual de unidades organizacionais atendidas	100	0	NÃO	0%	Durante 2020, a maior parte do planejamento para implantação do ponto eletrônico foi realizada pela PROGEPE: treinamento de recursos humanos, treinamento de chefias e servidores já foram cumpridas. Aguardando ajustes, apenas, do Ministério da Economia quanto ao módulo que atenda o trabalho por plantões para o início do controle de frequência de forma eletrônica (previsto para 2021)		PROGEPE	PROGEPE
494			Criação da política do repositório institucional	Número de políticas aprovadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	BC
495			Estabelecimento de fluxos documentais e logísticos	Número de fluxos aprovados	1	0	NÃO	0%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS
496			Realização de estudo de análises de processos organizacionais	Número de estudos	1	1	SIM	100%			CCH	CCH
497			Promoção de fluxos de comunicação e discussão no CCH, no âmbito administrativo	Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
498			Padronização dos fluxos de gestão dos processos	Percentual de fluxos alterados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
499			Revisão de fluxos e processos	Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET	CCET
500			Desenvolvimento da transparência organizacional por meio de reuniões no início do semestre que expliquem a todos os professores e alunos o funcionamento da universidade	Número de reuniões	2	2	SIM	100%		Todas as escolas do CLA realizam pelo menos 1 reunião por semestre.	CLA	CLA
501			Levantamento e adaptação dos laboratórios para atendimento à normatização vigente	Número de laboratórios	0	0	NÃO HÁ META	0%		Apesar de não haver meta no PDI, grande parte dos laboratórios do CLA ainda não conseguiu se adequar às diretrizes da UNIRIO. Enfrentamos muitas dificuldades burocráticas que estão inviabilizando o atendimento à normatização vigente. Ainda, é necessário que a instituição compreenda as especificidades dos cursos do CLA durante o processo de regularização.	CLA	CLA
502			Aprimoramento da comunicação dos processos da biblioteca, transformando em linguagem acessível	Número de traduções de processos	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	BC
503			Atualização do desenho dos processos da Biblioteca Central	Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	BC
504			Registro e mapeamento dos processos executados pela AUDIN	Número de processos mapeados (1)	0	0	NÃO HÁ META	0%			AUDIN	AUDIN
505			Monitoramento dos dados fornecidos para a avaliação institucional	Número de instrumentos de avaliação institucional preenchidos	2	2	SIM	100%			PROGPPI	PROGPPI

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	
506		8.6 Aperfeiçoar o processo de avaliação institucional	Mobilização da comunidade acadêmica quanto à importância do processo de avaliação institucional	Número de reuniões	5	5	SIM	100%			PROPLAN	PROPLAN	
507			Acompanhamento das comissões de avaliação nas avaliações de curso e da universidade	Número de cursos	4	0	NÃO	0%	No exercício de 2020 não tivemos conhecimento de avaliações de curso no âmbito da universidade	Não chegam até a CPA as informações referentes às avaliações de curso nem de formações de Equipes Setoriais de Trabalho – ESTs, com tal competência.	PROPLAN	CPA	
508			Facilitação de informações entre a Comissão Própria de Avaliação e a instituição.	Número de reuniões	5	8	SUPEROU A META	160%	Recebemos de todos os setores da UNIRIO as informações solicitadas com vistas a elaboração do AAI 2020, com exceção da Coordenação de Engenharia que se negou a nos enviar as informações solicitadas	Alcançamos a meta e a ultrapassamos a medida que recebemos as informações a contento de todas as Pró-Reitorias e Setores gerenciais da UNIRIO	PROPLAN	CPA	
509			Utilização do Relatório de Auto-avaliação como diagnóstico institucional	Número de relatórios	1	1	SIM	100%		Resultados são incorporados ao Relatório de monitoramento anual do PDI	PROPLAN	PROPLAN	
510			Promoção de avaliação institucional pela CPA, de caráter participativo e emancipatório	Número de avaliações	1	1	SIM	100%		Devido a pandemia, houve atraso na entrega do Relatório por falta de reunião do colegiado com a finalidade de aprovação do texto final.	PROPLAN	CPA	
511			Implementação e/ou reformulação das Comissões Internas de Autoavaliação de Cursos	Número de atos normativos	4	2	PARCIALMENTE	50%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19			CCBS	CCBS
512			Participação em comissões de avaliação institucional	Número de reuniões	5	8	SUPEROU A META	160%				CCBS	CCBS
513			Apoio às interlocuções com as Comissões Institucionais de Autoavaliação de Curso	Número de reuniões	12	6	PARCIALMENTE	50%	Período de excepcionalidade - COVID 19	A partir do questionário enviado pela Comissão de Acompanhamento e Monitoramento foi possível acionar as CIACs para que estas produzissem relatórios específicos para o período de excepcionalidade.		CCH	CCH
514			Implantação de Auditorias Baseadas em Risco - ABR	Número de auditorias	10	6	PARCIALMENTE	60%	O Plano Anual de Auditoria Interna - PAINT 2020 previa a realização de 06 (seis) auditorias com base na matriz de risco elaborada pela unidade. Desse planejamento, uma ação não pode ser executada em razão da suspensão das atividades presenciais na UNIRIO, e foi substituída por outra ação.		AUDIN	AUDIN	
515			8.7 Consolidar a implantação de Comitês e comissões similares de âmbito institucional	Fortalecimento das ações da Comissão Permanente de Sustentabilidade Institucional - COPESI	Número de reuniões	12	0	NÃO	0%	A comissão precisará ser reconfigurada para dar prosseguimento a seus trabalhos		PROPLAN	COPEI
516		Fortalecimento das ações da Comissão Permanente de Transparência Organizacional - CPTO		Número de reuniões	4	1	PARCIALMENTE	25%	O número de reuniões da CPTO foi revisto, porém não foram necessárias reuniões gerais para a condução das atividades. Ocorreu apenas uma reunião específica, de transmissão das tarefas à nova presidente.		PROPLAN	CPTO	
517		Fortalecimento das ações do Comitê de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação - CGTIC		Número de reuniões	12	2	PARCIALMENTE	17%	Em função da pandemia, outras ações excepcionais surgiram, dificultando as reuniões planejadas		PROPLAN	CTIC	
518		Fortalecimento das ações do Comissão Própria de Avaliação - CPA		Número de reuniões	12	10	PARCIALMENTE	83%	Baixa participação dos membros provocaram a falta de quórum para que pudéssemos realizar duas das reuniões marcadas de forma on-line. Fato registrado em ATA.	Problema provocado pela pandemia que impossibilitou o comparecimento de alguns membros às reuniões on-line	PROPLAN	CPA	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
519		Instrucional, previstos na legislação vigente para órgãos da Administração Pública Federal.	Fortalecimento das ações do Comissão Permanente de Acessibilidade - COPACE	Número de reuniões	12	3	PARCIALMENTE	25%	O ano de 2020 foi bastante atípico por conta da pandemia. O foco da universidade, a partir do mês de abril, foi a retomada das atividades acadêmicas de forma remota		PROPLAN	COPACE
520	Fortalecimento das ações da Comissão Permanente de Pessoal Docente - CPPD		Número de reuniões	12	24	SUPEROU A META	200%	Meta alcançada, apesar da CPPD ter se organizado para atuar através de escalas, no intuito de não reunir o grupo todo, evitando pequenas aglomerações em ambientes fechados, no contexto sanitário da pandemia de Covid-19 desde março de 2020.		PROPLAN	CPPD	
521	Fortalecimento das ações da Comissão Interna de Supervisão - CIS		Número de reuniões	12	13	SUPEROU A META	108%		Após 15 de março as reuniões foram on-line devido a pandemia	PROPLAN	CIS	
522	Fortalecimento das ações do Grupo de Trabalho do Plano de Dados Abertos - PDA		Número de reuniões	2	2	SIM	100%			PROPLAN	COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDA	
523		9.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente	Aquisição de e-books e adesão ao eduroam.	Número de e-books adquiridos	10	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros		CCET	BC
524	Encaminhamento de listagens de bibliografias atualizadas dos cursos de graduação e pós-graduação à Biblioteca Central		Número de listagens enviadas	2	0	NÃO	0%	Período de excepcionalidade - COVID 19	A disponibilização da bibliografia de apoio precisou ser adaptada em função da suspensão das atividades presenciais.	CCH	CCH	
525	Reformulação da dinâmica de TCC como componente curricular norteado pela Resolução n.º 1.561, de 9 de janeiro de 1996		Número de atos normativos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	PROGRAD	
526	Ampliação da oferta da bibliografia básica e complementar das disciplinas dos cursos		Percentual de disponibilidade bibliográfica (1)	1,6	0	NÃO	0%	Meta não acordada com a Biblioteca Central		CCJP	BC	
527	Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - CCH		Percentual de livros adquiridos	100	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros		BC	BC	
528	Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - CCET		Percentual de livros adquiridos	100	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros		BC	BC	
529	Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - CCJP		Percentual de livros adquiridos	100	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros		BC	BC	
530	Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - Medicina		Percentual de livros adquiridos	100	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros		BC	BC	
531	Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - Instituto Biomédico		Percentual de livros adquiridos	100	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros		BC	BC	
532	Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - Enfermagem e Nutrição		Percentual de livros adquiridos	100	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros		BC	BC	
533	Manutenção das assinaturas de bases de dados (Up to Date, Jstor, Gedweb, Ulrich's, WebDewey, ABNT, Ilaliana, Filosofia)		Percentual de assinaturas	100	12,5	PARCIALMENTE	13%	Ausência de recursos financeiros		BC	BC	
534	Manutenção da aquisição de e-books estrangeiros (Springers)		Número de coleções	1	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros		BC	BC	
535	Aquisição de e-books nacionais		Percentual de e-books nacionais adquiridos	20	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros		BC	BC	
536	Manutenção de assinaturas de periódicos nacionais		Número de periódicos	1	1	SIM	100%			BC	BC	
537	Manutenção dos programas de depósito de obras (Capes Artes, FAPERJ, OMT)		Número de programas	1	0	NÃO	0%	Ausência de recursos financeiros		BC	BC	
538	Estabelecimento de política de aquisição de obras especiais das 8 escolas formadoras da UNIRIO		Número de estudos	1	1	SIM	100%			BC	BC	
539	Encadernação de livros desgastados pelo uso e esgotados no mercado		Número de volumes encadernados	1000	0	NÃO	0%	Não foi possível por conta da pandemia		BC	BC	
540	Estabelecimento de programas de higienização, reencadernação e pequenos reparos da coleção de obras especiais		Número de empresas contratadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	BC	
541	Adquisição de material especial de conservação de acervos e documentos		Número de solicitações de material	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	BC	
542	Adquisição de sistema completo para encapar livros		Número de sistemas adquiridos	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	BC	
543	Aquisição de equipamentos voltados à acessibilidade pelo programa Incluir - (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2020)	Número de equipamentos (4)	EXCLUÍDA	--	NÃO HÁ META	0%			PRAE	PRAE		



	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL		
544	9. Melhorar condições de estudo e convivência dos alunos de Graduação, Pós-Graduação e Extensão	9.2 Implantar programa para atendimento aos estudantes com necessidades especiais	Criação de comissão permanente local para acompanhamento de programa para atendimento de acessibilidade plena no CCH	Número de comissões	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH		
545			Implantação de estruturas e programas de atendimentos para estudantes portadores de necessidades especiais	Número de programas	1	0	NÃO	0%	Não há verba para a implementação dessas estruturas e programas. O contato feito anteriormente com um deputado federal para viabilização de recursos não teve retorno.		CLA	CLA		
546			Ampliação de acervo especial para deficientes visuais	Número de estudos	1	0	NÃO	0%	não foi possível por conta da pandemia		BC	BC		
547			Implantação de serviço de impressão em Braille	Número de equipamentos adquiridos	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			BC	BC		
548		9.3 Criar áreas de convivência.		Criação e/ou recuperação de áreas de convivência, salas de estudo e laboratórios	Número de ambientes	14	6	PARCIALMENTE	43%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS	
549				Inauguração da sala de convivência dos professores e expansão das salas de estudo	Número de ambientes	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET	CCET	
550				Elaboração de projeto para implantação de espaço de recreação infantil atendendo à demanda da comunidade interna (alunos, técnicos e professores)	Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH	
551				Criação de área do café na Biblioteca Central	Número de ambientes	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	BC	
552		9.4 Ampliar programa de assistência estudantil.		Ampliação dos roteiros do transporte intercampi para atendimento da demanda	Número de roteiros criados	3	0	NÃO	0%	Contexto pandêmico.	Não houve transporte em virtude das atividades remotas	PRAE	PRAE	
553				Ampliação dos serviços de psicologia	Número de atendimentos (1530)	0	661	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Houve atendimentos junto com o Apoio Pedagógico, focalizando, sobretudo, os ingressantes.		PRAE	PRAE
554				Ampliação da assistência social	Número de atendimentos (1653)	0	5732	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Esse quantitativo de atendimentos reflete o contexto da pandemia que resultou em 03 Editais de Auxílios Emergenciais, além daqueles da rotina da Instituição. Trata-se da análise de perfil discentes e de consultas feitas por email.		PRAE	PRAE
555				Ampliação da alimentação coletiva	Número de atendimentos (251)	0	0	NÃO HÁ META	0%		A RE ficou fechada. Ver planilha das outras ações		PRAE	PRAE
555-A				Ampliação do apoio pedagógico	Número de atendimentos	2	97	SUPEROU A META	4850%		Não há condições de ampliar com somente 01 pedagogo.		PRAE	PRAE
555-B				Criação e implementação de política de apoio à saúde mental do estudante	Percentual de alunos atendidos	15	0	NÃO	0%	O foco em 2020 foi atender a alta demanda oriunda do isolamento social.		PRAE	PRAE	
555-C				Criação e implementação de política de atenção à maternidade na UNIPIO	Número de alunos atendidos	15	0	NÃO	0%	Contexto pandêmico. A política ainda está sendo construída.		PRAE	PRAE	
556				Criação de solução institucional de alimentação aos estudantes das unidades administrativas distante do Restaurante Universitário	Número de unidades atingidas	1	0	NÃO	0%	A decania não dispõe de condições para atender essa demanda		CCBS	CCBS	
557				Incentivo à atuação das Ligas nas unidades e ampla divulgação no âmbito do CCBS	Número de ações de divulgação	8	48	SUPEROU A META	600%			CCBS	CCBS	
558				Indicação de ações para a ampliação de programa de assistência estudantil	Número de estudos realizados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH	
559		9.5 Criar programa de incentivo às atividades de cultura		Manutenção do apoio às atividades da LAUNI e Atléticas	Percentual de ações de apoio	0	0	NÃO HÁ META	0%			PRAE	PRAE	
560				Conclusão da construção da nova quadra de esportes do IB	Número de obras concluídas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	CCBS	
561				Ampliação de eventos culturais e sociais no Centro	Número de atividades realizadas	6	1	PARCIALMENTE	17%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS	
562				Realização de campeonatos esportivos no CCBS	Número de atividades realizadas	4	0	NÃO	0%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS	
563				Incentivo às Atléticas e ações de cultura e lazer em conjunto com a PROEXC e a PRAE	Número de atividades realizadas	6	0	NÃO	0%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
564		atividades de cultura, esporte, lazer e saúde.	Apoio a programas de incentivos às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde	Percentual de ações de apoio	100	50	PARCIALMENTE	50%	Período de excepcionalidade - COVID 19	Dentre as quatro áreas dispostas, e em função do período excepcional foram enfatizados programas voltados para a saúde (mental) e a cultura.	CCH	CCH
565	Estimular o desenvolvimento da Atlética da Biblioteconomia		Criação de Atlética	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH	
566	Promoção de campeonatos de esporte, intercâmbio de eventos estudantis e feiras culturais nos campi universitário e interuniversitário pela Escola de Biblioteconomia		Percentual de ações criadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH	
567	Criação de uma sala para as atléticas dos 3 cursos		Número de ambientes	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCJP	CCJP	
568		10.1 Equipar adequadamente os ambientes de trabalho.	Aparelhamento adequado de secretarias e espaços administrativos do CCBS	Número de equipamentos patrimoniados	26	0	NÃO	0%	Objeto prejudicado diante da ausência de requisições por parte da unidade proponente.		CCBS	PROAD
569	Adequação de espaços de núcleos e laboratórios do CCBS		Número de obras e adequações recebidas	10	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		CCBS	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	
570	Aparelhamento das secretarias das Escolas de Engenharia de Produção e de Matemática		Número de solicitações	0	0	NÃO HÁ META	0%		Objeto prejudicado diante da ausência de requisições por parte da unidade proponente.	CCET	PROAD	
571	Criação da sinalização (placas e adesivos) indicando as localizações do CCJP		Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%	Demanda não recebida pela CE		CCJP	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	
572	Aparelhamento do Laboratório de Conservação do Arquivo Central		Número de solicitações	0	0	NÃO HÁ META	0%		Objeto prejudicado diante da ausência de requisições por parte da unidade proponente.	AC	PROAD	
573	Atualização da infraestrutura tecnológica do Arquivo Central		Número de solicitações	0	0	NÃO HÁ META	0%		Objeto prejudicado diante da ausência de requisições por parte da unidade proponente.	AC	PROAD	
574	Melhora do conforto ambiental da BC (refrigeração)		Número de equipamentos adquiridos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida em 2020 com a aquisição de aparelhos que serão instalados ao longo do primeiro semestre de 2021.	BC	PROAD	
575	Melhora do conforto ambiental da BS do CCJP (refrigeração)		Número de equipamentos adquiridos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida em 2020 com a aquisição de aparelhos que serão instalados ao longo do primeiro semestre de 2021.	BC	PROAD	
576	Melhora do conforto ambiental da BS de Enfermagem e Nutrição (refrigeração)		Número de equipamentos adquiridos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida em 2020 com a aquisição de aparelhos que serão instalados ao longo do primeiro semestre de 2021.	BC	PROAD	
577	Compra de material de consumo (200 mil etiquetas RFID e etiquetas de segurança)		Número de etiquetas adquiridas	50000	0	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.		BC	PROAD	
578	Compra de material de consumo (11 HDs externos)		Número de HDs externos	0	0	NÃO HÁ META	0%		A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	BC	PROAD	
579	Compra de travas para tabletes		Número de travas	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	PROAD	
580	Compra de equipamentos para empréstimo automatizado (10 leitora de código de barra; 10 impressoras de recibos, 12 câmeras digitais)		Percentual de aquisições	0	0	NÃO HÁ META	0%		A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	BC	PROAD	
581	Substituição das janelas da fachada frontal da BC		Número de janelas substituídas	0	0	NÃO HÁ META	0%		Demanda não recebida pela CE	BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	
582	Adequação e melhoramento das instalações atuais à estrutura da PRAE		Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Demanda não recebida pela CE	PRAE	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
583	10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos.	10.2 Adequar os espaços físicos dos ambientes de trabalho de acordo com as necessidades funcionais.	Reforma dos banheiros do 6º andar do prédio da Escola de Nutrição	Número de projetos de reforma	0	0	NÃO HÁ META	0%	Demanda não recebida pela CE		PROAD	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
584			Reforma da copa do do 6º andar do prédio da Escola de Nutrição	Número de projetos de reforma	0	0	NÃO HÁ META	0%	Demanda não recebida pela CE		PROAD	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
585			Adequação da iluminação da PROPLAN e unidades	Número de projetos de iluminação sustentável	0	0	NÃO HÁ META	0%	Demanda não recebida pela CE		PROPLAN	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
586			Ampliação do número de salas de aula	Número de obras	0	0	NÃO HÁ META	0%	Demanda não recebida pela CE		CCET	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
587			Construção do 3º andar do prédio anexo do CCET	Número de obras	0	0	NÃO HÁ META	0%	Demanda não recebida pela CE		CCET	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
588			Construção do bicicletário	Número de obras	0	0	NÃO HÁ META	0%	Demanda não recebida pela CE		CCET	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
589			Concretização da proposta de redistribuição de salas de aula e espaços administrativos no prédio do CCH	Número de projetos implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
590			Climatização de todas as dependências do Arquivo Central	Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%	Demanda não recebida pela CE		AC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
591			Composição de um acervo bibliográfico especializado em Arquivologia no Arquivo Central	Percentual de aquisições	20	0	NÃO	0%	Objeto prejudicado diante da ausência de requisições por parte da unidade proponente.		AC	PROAD
592			Pintura interna das unidades setoriais da BC	Número de unidades atingidas	1	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
593			Isolamento das janelas do prédio antigo da BC	Número de janelas lacradas	0	0	NÃO HÁ META	0%	Demanda não recebida pela CE		BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
594			Pintura externa da Biblioteca Central	Percentual de área pintada	0	0	NÃO HÁ META	0%	Falta de recursos		BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
595			Implantação de serviço de monitoramento de câmeras em 5 unidades	Número de unidades atendidas	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida anteriormente.	BC	PROAD
596			10.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Fomento ao Banco de Ideias, com o objetivo de impulsionar a integração, interação, participação e valorização da comunidade universitária	Número de editais	1	0	NÃO	0%	A ação não foi considerada uma prioridade para o exercício de 2020, tendo em vista a ocorrência da pandemia		PROGEPE
597		Realização de ações de Promoção a Saúde e que problematizem, estimulem e acompanhem a promoção à saúde do servidor		Número de eventos	10	10	SIM	100%		Houve intensificação das ações do SAST frente ao momento de Pandemia.	PROGEPE	PROGEPE
598		Realização de avaliação dos ambientes de trabalho, para prevenção das doenças e agravos à saúde		Número de visitas	10	5	PARCIALMENTE	50%	Durante o Período de Pandemia, somente os ambientes do HUGG foram visitados, pois neste, a característica das atividades são consideradas ininterruptas		PROGEPE	PROGEPE
599		Implementação do processo de exames periódicos		Número de servidores atendidos	600	0	NÃO	0%	Não houve orçamento destinado para tal		PROGEPE	PROGEPE
600		Implementação da política de enfrentamento a violência e assédio moral		Número de políticas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	PROGEPE
601		Realização de evento em homenagem ao dia do servidor		Número de eventos	1	1	SIM	100%		Fizemos o Evento de forma online	PROGEPE	PROGEPE
602		Realização de evento em homenagem aos aposentados		Número de eventos	1	1	SIM	100%			PROGEPE	PROGEPE

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
603		10.4 Promover uma relação integrada e não discriminatória entre as unidades organizacionais e as entidades representativas dos diferentes segmentos da comunidade universitária	Promoção do diálogo com as entidades representativas dos 3 segmentos	Número de reuniões	18	12,5	PARCIALMENTE	69%	Considerando o quadro epidemiológico a melhoria das condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos, diante de iniciativas estratégicas, de promover uma relação integrada e não discriminatória entre as unidades organizacionais e as entidades representativas dos diferentes segmentos da comunidade universitária, se deu, na forma dos diálogos e debates com as entidades representativas dos segmentos da comunidade universitárias, por meio de participação nas sessões (quinze – sendo uma presencial), dos Conselhos Superiores, iniciadas em 14 de julho de 2020, precedida pela aplicação de um questionário junto aos conselheiros (as) no período de 20 a 25 de maio de 2020, os membros dos Conselhos Superiores – Conselho Universitário (CONSUNI) e Conselho de Ensino e Pesquisa e Extensão (CONSEPE) responderam		PROPLAN	VICE-REITORIA
604		10.5 Implantar programa para atendimento aos servidores com necessidades especiais	Implantação de estruturas e programas de atendimentos na PROGEPE para servidores com necessidades especiais	Número de programas	4	2	PARCIALMENTE	50%	Não houve viabilidade para a implantação do programa		PROPLAN	PROGEPE
605		10.6 Desenvolver políticas institucionais voltadas para os	Elaboração de política de acompanhamento de reintegrados	Número de políticas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	PROGEPE
606			Ciclo de discussões sobre a política de acompanhamento de reintegrados	Número de debates promovidos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	PROGEPE
607			Cursos de capacitação de gestão orçamentária para servidores	Número de cursos realizados	1	1	SIM	100%			PROPGPI	PROGEPE
608			Capacitação de servidores	Número de planos	1	1	SIM	100%		Mantivemos a capacitação dos servidores, entretanto houve maiores indicações para que os cursos fossem realizados de forma online, respeitando o disposto no Plano de Desenvolvimento de Pessoas.	PRAE	PROGEPE
609			Oferta de treinamentos quanto ao preenchimento do Instrumento de Captação de Dados Institucionais - ICDI, em parceria com PROGEPE	Número de treinamentos	5	3	PARCIALMENTE	60%	Ao longo de 2020, não foram realizados treinamentos amplos sobre a temática, mas sim reuniões regulares para a composição de indicadores a partir dos dados gerados pelos setores.		PROPLAN	PROGEPE
610			Capacitação de usuários quanto ao SIE, em parceria com a PROGEPE	Números de treinamentos para comunidade	6	0	NÃO	0%	Esta ação não foi prioritária para o exercício de 2020		PROPLAN	PROGEPE
611			Ampliação do plano de capacitação	Número de ampliações de programas	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	PROGEPE
612			Consolidação das ações existentes do plano anual de capacitação	Percentual de ações consolidadas	100	100	SIM	100%			PROGEPE	PROGEPE
613			11.1 Consolidar programas de	Criação de novos cursos no plano anual de capacitação	Percentual de criação de novos cursos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Houve um estímulo a que os servidores buscassem cursos de capacitação na modalidade online. Para tal, o Setor de Formação Permanente (SFP).	PROGEPE

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
614	11. Fomentar política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnicoadministrativos	programas de capacitação permanente para servidores.	Implantação do programa de capacitação dos gestores	Número de programas	1	1	SIM	100%		Não houve curso específico de capacitação, entretanto, a Gestão da PROGEPE selecionou pessoas que estão em cargos de gestão para uma capacitação dentro daquilo que é trabalhado na Pró-Reitoria.	PROGEPE	PROGEPE
615			Promoção de ações de capacitação dos servidores para a inclusão de portadores de deficiência	Número de ações realizadas	6	0	NÃO	0%	Dada que esta ação já havia sido contemplada em outros exercícios, em 2020, esta ação não foi considerada prioritária		CCBS	PROGEPE
616			Ampliação da oferta de oficinas e cursos de capacitação permanente para docentes, em parceria com a PROGEPE	Número de oficinas e cursos realizados	11	10	PARCIALMENTE	91%	Mensalmente foi disponibilizado pelo SFP, cursos online que dessem suporte aos docentes, frente a nova condição de modelo remoto para o ensino.		CCBS	PROGEPE
617			Demanda de capacitação em gerenciamento inteligente dos espaços do centro acadêmico	Percentual de servidores capacitados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	PROGEPE
618			Apoio e incentivo a programas de capacitação e qualificação permanentes para servidores do CCH	Percentual de programas apoiados	100	100	SIM	100%			CCH	CCH
619			Oferta de Curso de Especialização na modalidade à distância em Gestão de Arquivo para os servidores, em parceria com a PROGEPE	Número de cursos ofertados	1	0	NÃO	0%	Esta ação não foi prioritária para o exercício de 2020		CCH	PROGEPE
620			Demanda de cursos de capacitação em Administração e Coordenação Pedagógica para os técnicos em assuntos educacionais	Número de cursos	2	0	NÃO	0%	Esta ação não foi prioritária para o exercício de 2020		CLA	PROGEPE
621			Manutenção do incentivo e das condições necessárias para a capacitação	Número de planos	0	0	NÃO HÁ META	0%			AC	AC
622			Reativação e execução do plano de capacitação e qualificação do Sistema	Número de planos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Nova estrutura do Plano de Desenvolvimento de Pessoas	BC	PROGEPE
623			11.2 Consolidar programas de qualificação permanente para servidores	11.2 Consolidar programas de qualificação permanente para servidores	Estabelecimento de política interna para qualificação de pessoal	Número de planos de qualificação	1	1	SIM	100%		
624	Ampliação do programa de qualificação	Número de ampliações de programas			0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	PROGEPE
625	Consolidação das ações existentes do plano anual de qualificação	Percentual de ações consolidadas			100	100	SIM	100%			PROGEPE	PROGEPE
626	Incentivo à qualificação acadêmico-profissional dos professores que ainda não possuem título de doutorado para possibilitar a criação de novos projetos de pesquisa	Percentual de docentes em cursos de doutorado			20	20	SIM	100%			CCH	CCH
627	Apoio a programas de qualificação permanente para servidores.	Número de estudos			1	1	SIM	100%			CCH	CCH
628	Manutenção à participação em programas de qualificação	Número de programas de qualificação (1)			1	1	SIM	100%			CCJP	CCJP
629	Gerenciamento de afastamentos / licenciamentos de docentes para realização de doutoramento e pós-doutoramento	Número de planos			1	1	SIM	100%		Todas as escolas do CLA fazem o gerenciamento de afastamentos quando há demanda.	CLA	CLA
630	Gerenciamento de períodos de licenciamento dos técnico-administrativos para finalização de projetos de mestrado	Número de planos			0	0	NÃO HÁ META	0%		Todas as escolas do CLA fazem o gerenciamento de licenciamentos e afastamentos quando há demanda.	CLA	CLA
631	Manutenção do incentivo e das condições necessárias para a qualificação	Número de planos			0	0	NÃO HÁ META	0%			AC	AC
632	Participação na elaboração de ato normativo que regule a mobilidade acadêmica internacional docente	Número de atos normativos			0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			CRI	CRI
633	Participação na elaboração de ato normativo que regule a mobilidade acadêmica internacional de técnico-administrativos na UNIRIO	Número de atos normativos	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			CRI	CRI		

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
634			Fomento à qualificação e capacitação de servidores técnico-administrativos (parceria Progepe)	Número de cursos	1	0	NÃO	0%	Em virtude do reordenamento financeiro consolidado nos Conselhos Superiores, no ano de 2020, não ocorreram novos editais para qualificação, mas sim manutenção daqueles que estavam em andamento em 2019-2020.		CEAD	PROGEPE
635		11.3 Promover planos de capacitação de servidores	Estímulo à participação em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	1	1	SIM	100%		Uma servidora realizando doutorado no INPI	PROPGPI	PROPGPI
636			Capacitação de servidores para gestão orçamentária	Número de servidores capacitados	1	2	SUPEROU A META	200%		Tivemos duas servidoras realizando MBA em Administração Pública	PROPGPI	PROPGPI
637			Identificação de necessidades de treinamento - capacitação	Número de relatórios de necessidades	1	1	SIM	100%			PROExC	PROExC
638			Capacitação da equipe da DTIC	Número de servidores capacitados	4	7	SUPEROU A META	175%			PROPLAN	PROPLAN
639			Ampliação da participação em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	27	76	SUPEROU A META	281%			CCBS	CCBS
640			Estímulo à participação em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	2	0	NÃO	0%	A pandemia interferiu com os planejamentos de capacitação.		CCET	CCET
641			11.4 Promover planos de qualificação de servidores	Estímulo à participação em programas de qualificação	Número de servidores qualificados	1	3	SUPEROU A META	300%		Somatório dos dois anteriores	PROPGPI
642		Ampliação da participação em programas de qualificação		Número de servidores qualificados	10	5	PARCIALMENTE	50%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS
643		Participação de servidores em programas de qualificação		Número de servidores qualificados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET	CCET
644		Qualificação dos servidores técnico-administrativos da CEAD em nível de pós-graduação		Número de servidores qualificados	1	1	SIM	100%		Uma servidora iniciou o mestrado.	CEAD	CEAD
645		12.1 Implantar laboratórios temáticos de ensino, pesquisa, extensão e inovação	Incentivo à criação de laboratórios de ensino de graduação	Percentual de crescimento do número de laboratórios	5	5	SIM	100%			PROGRAD	PROGRAD
646			Incentivo à criação de núcleos e laboratórios de pesquisa e pós-graduação	Percentual de crescimento do número de laboratórios	5	5	SIM	100%			PROPGPI	PROPGPI
646-A			Registro de núcleos e laboratórios de pesquisa e pós-graduação	Número de laboratórios e núcleos registrados a cada ano	5	6	SUPEROU A META	120%		Foram registrados 2 Núcleos e 4 Laboratórios, registrados e credenciados durante trabalho presencial	PROPLAN	PROPLAN
647			Implantação de laboratório multiusuário de análises e de outras especificidades	Número de laboratórios	1	0	NÃO	0%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS
648			Implantação de laboratórios de pesquisa multiusuários nas diversas unidades	Número de laboratórios	4	0	NÃO	0%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS
649			Implantação de Núcleos e Laboratórios da Escola de Nutrição, Instituto Biomédico e Instituto de Saúde Coletiva	Número de laboratórios	4	18	SUPEROU A META	450%			CCBS	CCBS
650			Inauguração de laboratórios de informática para os três cursos de graduação do Centro	Número de laboratórios	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCET	CCET
651			Levantamento para criação de novos núcleos e laboratórios	Número de levantamentos	1	1	SIM	100%			CCH	CCH
652			Adequação dos núcleos e laboratórios já existentes à normatização em vigor	Percentual de laboratórios e núcleos adequados	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
653			Consolidação de laboratórios e núcleos existentes	Número de laboratórios e núcleos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
654			Criação de laboratórios e núcleos no CCH	Número de laboratórios e núcleos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
655			Implantação de laboratórios temáticos	Número de laboratórios	0	0	NÃO HÁ META	0%			CLA	CLA
656			Implementação de laboratório de idiomas, com os recursos advindos da SISu/MEC	Número de laboratórios	0	0	NÃO HÁ META	0%		A UNIRIO não participa mais do Programa Idioma sem Fronteiras	CRI	CRI
657			Manutenção e redimensionamento de espaços e instalações	Número de espaços redimensionados	4	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		PRAE	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
658			Manutenção da contratação de empresa especializada em manutenção predial para melhorar as condições das instalações físicas	Número de contratos firmados em vigor	1	1	SIM	100%		Ação cumprida anteriormente.	PROAD	PROAD
659			Associação às iniciativas da COPESI para ações de sustentabilidade	Percentual de redução do consumo de papel, energia elétrica e água	0	0	NÃO HÁ META	0%		No ano de 2020 foi iniciada a instalação das usinas fotovoltaicas, bem como perpetradas ações de baixo custo para redução do consumo de energia elétrica, gás, água e esgoto.	PROPLAN	PROAD / COPESI
660			Estabelecimento de parâmetros mínimos de funcionalidade e segurança para os elevadores das unidades administrativas	Número de parâmetros definidos	6	3,6	PARCIALMENTE	60%	Contrato de manutenção de elevadores da UNIRIO em vigor . Recursos limitados		CCBS	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
661			Reforma para acesso de pedestres nas unidades	Número de reformas	0	0	NÃO HÁ META	0%	Dificuldade de Recursos Financeiros na execução do projeto.		CCBS	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
662			Adequação dos espaços e equipamentos para garantir acessibilidade	Número de espaços e equipamentos com adequação	7	0	NÃO	0%	Falta de recursos		CCBS	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
663			Manutenção preventiva de equipamentos laboratoriais e administrativos, por meio de contrato a ser firmado com empresas especializadas, buscando evitar/minimizar interrupções de ações acadêmicas e administrativas	Número de contratos firmados	10	5	PARCIALMENTE	50%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.		CCBS	PROAD
664			Estabelecimento de rotinas de manutenção preventiva das instalações do CCBS	Número de rotinas estabelecidas	5	0	NÃO	0%	A meta não foi alcançada em função da COVID 19		CCBS	CCBS
665			Implantação de estrutura de gases especiais para utilização nas atividades acadêmicas do IB	Número de estruturas implantadas	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida em 2020 mediante processo nº 23102.001191/2018-11.	CCBS	PROAD
666			Recuperação da oferta de gás natural no IB	Número de instalações	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida anteriormente.	CCBS	PROAD
667			Instalação de equipamentos de refrigeração já adquiridos em ambientes acadêmicos	Número de equipamentos instalados	34	34	SIM	100%		Ação cumprida em 2020 com a realização de diversas intervenções de manutenção geral na unidade.	CCBS	PROAD
668			Ampliação e recuperação da climatização das salas de aula e demais espaços do IB	Números de espaços climatizados	5	5	SIM	100%		Ação cumprida em 2020 com a realização de diversas intervenções de manutenção geral na unidade.	CCBS	PROAD
669			Recuperação estrutural da subestação de energia do IB	Número de reformas	0	0	NÃO HÁ META	0%	Demanda não recebida pela CE		CCBS	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
670			Implantação de projeto de segurança contra incêndio e pânico	Número de projetos implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%		GT para elaboração de Termo de Referência, visando a contratação de empresa para elaboração do Projeto Básico	CCBS	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
671			Aquisição de nova guarita para o setor de guarda e vigilância da unidade	Número de guaritas adquiridas	1	1	SIM	100%		Ação cumprida anteriormente.	CCBS	PROAD
672		12.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional, garantindo a sua devida manutenção preventiva e a sustentabilidade da	Aquisição e instalação de geradores de energia para o IB	Número de equipamentos instalados	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida anteriormente.	CCBS	PROAD
673			Recuperação física e estética da área externa das edificações e muros das unidades	Número de áreas recuperadas	2	2	SIM	100%		Ação cumprida em 2020 com a realização de dezenas de reformas e certas obras gerais de recuperação física e estética da área externa das edificações e muros das unidades.	CCBS	PROAD

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
674		sustentabilidade ambiental	Recuperação da rede hidráulica do IB (cisternas, caixas d'água e rede de distribuição)	Número de reformas	0	0	NÃO HÁ META	0%	Demanda não recebida pela CE		CCBS	COORDENADORA DE ENGENHARIA / PROAD
675			Inauguração do bicicletário das Escolas de Nutrição, Enfermagem e IB	Número de bicicletários implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida anteriormente.	CCBS	PROAD
676			Ampliação de carga elétrica do prédio do IBIO	Número de reformas	2	0,2	PARCIALMENTE	10%	Projeto Básico de Construção de Subestação do Campus, 436 em fase de licitação		CCBS	COORDENADORA DE ENGENHARIA / PROAD
677			Inauguração da Sala de Memória e História da Nutrição e apoio ao Centro de Memória da Patologia Clínica	Número de inaugurações	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	CCBS
678			Inauguração do auditório da Escola de Nutrição / PPGAN	Número de inaugurações	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCBS	CCBS
679			Recuperação do piso de diversos espaços e setores das edificações do IB	Número de espaços recuperados	2	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		CCBS	COORDENADORA DE ENGENHARIA
680			Recuperação e adequação da pavimentação externa do centro acadêmico	Número de pavimentações recuperadas	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida anteriormente.	CCBS	PROAD / COORDENADORA DE ENGENHARIA
681			Inauguração do bicicletário do CCET	Número de inaugurações	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida anteriormente.	CCET	PROAD
682			Estabelecimento de rotinas de manutenção preventiva das instalações do CCET	Número de rotinas estabelecidas	20	4	PARCIALMENTE	20%	Em virtude da pandemia, várias rotinas de manutenção preventiva não ocorreram, a exceção das rotinas preventivas relacionadas à infraestrutura de TI do CCET que podiam ser realizadas de forma remota.		CCET	CCET
683			Execução do projeto sustentável de modernização dos banheiros do hall do Centro	Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Existem projetos em desenvolvimento, porém faltam recursos	CCH	COORDENADORA DE ENGENHARIA
684			Solicitação de projeto de modernização dos demais banheiros do Prédio do CCH	Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%	Falta de recursos		CCH	COORDENADORA DE ENGENHARIA
685			Otimização da redistribuição espacial do Prédio do CCH após a construção do Prédio Anexo	Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
686			Melhora da infraestrutura física do CCH	Número de projetos de infraestrutura	0	0	NÃO HÁ META	0%	Demanda não recebida pela CE		CCH	COORDENADORA DE ENGENHARIA
687			Manutenção dos espaços físicos do CCJP (piso, escada, parede, porta, banheiro)	Percentual de área reformada	10	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		CCJP	COORDENADORA DE ENGENHARIA
688			Reformas gerais e restaurações gerais de espaços do CLA (blocos, fachadas internas e externas, abertura de circulações, salas, banheiros, portas, janelas, etc.)	Número de espaços a serem restaurados	5	5	SIM	100%		Ação cumprida em 2020 com a realização de dezenas de reformas e certas obras gerais nos espaços do CLA.	CLA	PROAD / COORDENADORA DE ENGENHARIA
689			Implantação de controles de sustentabilidade na BC, em parceria com a COPESI	Número de relatórios	2	0	NÃO	0%	A comissão precisará ser reconfigurada para dar prosseguimento a seus trabalhos		BC	COPESI
690			Mudança da biblioteca do HUGG para a Unidade da EMC	Percentual de reforma do espaço	0	0	NÃO HÁ META	0%		Objeto prejudicado diante da ausência de requisições por parte da unidade proponente.	BC	PROAD
691		12.3 Adequar as instalações físicas das unidades à acessibilidade de pessoas com necessidades especiais	Recuperação do funcionamento com segurança dos elevadores do IB e Unidade da EMC	Indicadores de resultado incluídos nos editais de contrato	2	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		CCBS	COORDENADORA DE ENGENHARIA / PROAD
692			Reforma do acesso aos banheiros e demais espaços do IB, inadequados para cadeirantes e demais portadores de necessidades especiais	Número de espaços reformados e adequados	0	0	NÃO HÁ META	0%	Demanda não recebida pela CE		CCBS	COORDENADORA DE ENGENHARIA / PROAD
693			Projetos de análise e reformulação do prédio do CCH em termos de acessibilidade	Número de projetos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Existem projetos em desenvolvimento, porém faltam recursos	CCH	COORDENADORA DE ENGENHARIA
694	Proposta de acessibilidade nas dependências e unidades do Arquivo Central		Número de projetos	1	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		AC	COORDENADORA DE ENGENHARIA	



	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
695	12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física.	12.4 Adequar a infraestrutura do HUGG para melhorar suas condições de atuação acadêmica	Realização de adaptações físicas em todas as unidades (sinalização, barreiras físicas, etc.)	Número de projetos de reforma	1	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		BC	COORDENADORA DE ENGENHARIA
696			Adequação das instalações físicas das Unidades de ensino e HUGG como campo de estágio	Número de instalações adequadas	1	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		CCBS	COORDENADORA DE ENGENHARIA
697			Ampliação do espaço físico da DAINF	Área de ampliação (m <sup>2</sup> )	0	0	NÃO HÁ META	0%		O cumprimento do objetivo estratégico de assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física deixou de ser realizado considerando que o Conselho Universitário (CONSUNI) e o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE), reunidos em sessão remota extraordinária conjunta realizada nos dias 29/07, 31/07, 06/08, 07/08, 10/08, 12/08 e 17/08 de 2020, considerando o Plano de Contingência em Saúde, formulado pelo Grupo de Trabalho Consultivo COVID-19; as normativas internas que tratam das atividades presenciais ou de outras normas de conteúdo similar em funcionamento na UNIRIO; o Plano de Atividades Acadêmicas e Administrativas,	PROPLAN	CHEFIA DE GABINETE
698			Ampliação do espaço físico da DTIC	Área de ampliação (m <sup>2</sup> )	0	0	NÃO HÁ META	0%		O cumprimento do objetivo estratégico de assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física deixou de ser realizado considerando que o Conselho Universitário (CONSUNI) e o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE), reunidos em sessão remota extraordinária conjunta realizada nos dias 29/07, 31/07, 06/08, 07/08, 10/08, 12/08 e 17/08 de 2020, considerando o Plano de Contingência em Saúde, formulado pelo Grupo de Trabalho Consultivo COVID-19; as normativas internas que tratam das atividades presenciais ou de outras normas de conteúdo similar em funcionamento na UNIRIO; o Plano de Atividades Acadêmicas e Administrativas,	PROPLAN	CHEFIA DE GABINETE
699			Realização de projetos que visem a manutenção e ampliação de novos espaços de atendimento aos docentes e técnico-administrativos	Número de projetos executados	1	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		CCBS	COORDENADORA DE ENGENHARIA
700			Implantação de espaço de guarda de lixo nos termos da legislação vigente	Número de espaços implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%	Demanda não recebida pela CE		CCBS	COORDENADORA DE ENGENHARIA
701			Execução do projeto de construção do prédio do IB e do IBIO	Número de projetos e de execuções	0	0	NÃO HÁ META	0%	Demanda não recebida pela CE		CCBS	COORDENADORA DE ENGENHARIA

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual percentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	
702		12.5 Ampliar o espaço físico para atender às demandas do crescimento acadêmico	Conclusão do processo de repactuação de áreas do IB com o IHB	Número de atos académicos	0	0	NÃO HÁ META	0%		O cumprimento do objetivo estratégico de assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física deixou de ser realizado considerando que o Conselho Universitário (CONSUNI) e o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE), reunidos em sessão remota extraordinária conjunta realizada nos dias 29/07, 31/07, 06/08, 07/08, 10/08, 12/08 e 17/08 de 2020, considerando o Plano de Contingência em Saúde, formulado pelo Grupo de Trabalho Consultivo COVID-19; as normativas internas que tratam das atividades presenciais ou de outras normas de conteúdo similar em funcionamento na UNIRIO; o Plano de Atividades Acadêmicas e Administrativas, aprovado pela Resolução nº	CCBS	CHEFIA DE GABINETE	
703			Ampliação do espaço físico do ISC	Número de novas salas	4	0	NÃO	0%	O cumprimento do objetivo estratégico de assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física deixou de ser realizado considerando que o Conselho Universitário (CONSUNI) e o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE), reunidos em sessão remota extraordinária conjunta realizada nos dias 29/07, 31/07, 06/08, 07/08, 10/08, 12/08 e 17/08 de 2020, considerando o Plano de Contingência em Saúde, formulado pelo Grupo de Trabalho Consultivo COVID-19; as normativas internas que tratam das atividades presenciais ou de outras normas de conteúdo similar em funcionamento na UNIRIO; o Plano de Atividades Acadêmicas e Administrativas, aprovado pela Resolução nº 5.307, de 17/08/2020, que estabelecia diretrizes, ações e recomendações para o atual contexto de excepcionalidade com estratégias de ensino, aprendizagem e de trabalho	CCBS	CHEFIA DE GABINETE		
704				Monitoramento da construção do Prédio Anexo do CCH	Número de monitoramentos	2	2	SIM	100%	Contrato rompido com a empresa contratada em 2020		CCH	COORDENADORA DE ENGENHARIA
705				Implantação de espaços previstos no Prédio Anexo do CCH (auditório, sala de exposição, salas de aula, laboratórios e núcleos)	Número de projetos	1	0	NÃO	0%	Período de excepcionalidade - COVID 19, e suspensão do cronograma de obras do Prédio Anexo, em função do pedido de falência da empresa responsável pela execução.		CCH	CCH
706				Criação de grupo de trabalho interunidades e de caráter multidisciplinar para realizar estudo de viabilidade de implantação de um museu universitário da UNIRIO	Número de atos normativos	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
707				Aumento da disponibilidade de espaço físico no prédio do CCJP	Número de projetos de adequações	0	0	NÃO HÁ META	0%	Demanda não recebida pela CE		CCJP	COORDENADORA DE ENGENHARIA

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
708			Criação de novas salas de aula	Número de projetos (1)	2	0	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		CCJP	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
709			Criação de: mini-auditório/ sala de professores/sala de vídeo conferência/ salas de aula	Percentual de área ampliada	0	0	NÃO HÁ META	0%	Demanda não recebida pela CE		CCJP	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
710			Aumento da área da biblioteca setorial CCJP	Número de espaços necessários	0	0	NÃO HÁ META	0%	Demanda não recebida pela CE		CCJP	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
711			Construção do novo prédio do IVL, bloco 1	Número de construções	0	0	NÃO HÁ META	0%		Falta de recursos	CLA	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
712			Ampliação do espaço de usuários e acervo da Biblioteca de Enfermagem	Percentual de ampliação	0	0	NÃO HÁ META	0%		Demanda não recebida pela CE	BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
713			Ampliação do espaço de usuários e acervo da biblioteca do CCJP	Percentual de ampliação	0	0	NÃO HÁ META	0%		Demanda não recebida pela CE	BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
714			Ampliação da Biblioteca do IB	Percentual de ampliação	0	0	NÃO HÁ META	0%		Demanda não recebida pela CE	BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
715			Criação e implantação do depósito de obras	Percentual de ampliação (de 600 a 1000 m2)	0	0	NÃO HÁ META	0%		Demanda não recebida pela CE	BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA
716			Adequação do mobiliário e do maquinário técnico conforme serviços prestados	Número de adequações (14)	16	16	SIM	100%			PRAE	PROAD
717			Padronização da aquisição de mobiliário visando uma maior economicidade e celeridade	Número de editais	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação em andamento via processo nº 23102.005259/2019-12, único processo que versa sobre o objeto.	PROAD	PROAD
718			Contrato com empresa especializada em gestão patrimonial, para inventariar os bens móveis, facilitando assim, o controle e a identificação imediata da localização do bem, além de sanar os apontamentos de Auditoria Interna e Externa	Número de editais de licitação	0	0	NÃO HÁ META	0%		Objeto prejudicado diante da proibição de licitar este tipo de serviço por parte da Procuradoria Federal junto à Instituição.	PROAD	PROAD
719			Solicitação de aquisição de mobiliários e equipamentos de informática e outros	Número de solicitações	2	2	SIM	100%		Ação cumprida em 2020 com a aquisição de desktops, laptops, servidores e switches.	PROPLAN	PROAD / PROPLAN-DTIC
720			Aquisição de mobiliário para as novas instalações das unidades do CCBS	Número de móveis adquiridos	23	23	SIM	100%		Ação cumprida anteriormente, inexistindo processos vigentes que versem sobre o objeto.	CCBS	PROAD
721			Instalação de mobiliário nos espaços de trabalho das unidades do CCBS	Número de mobiliários instalados	13	13	SIM	100%		Ação em andamento via processo nº 23102.005086/2018-51, único processo que versa sobre o objeto.	CCBS	PROAD
722			Implantação de sonorização nas salas de aulas teóricas do CCBS, a partir de critérios coletivos	Número de salas sonorizadas	12	0	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Ação em andamento via processo nº 23102.005086/2018-51, único processo que versa sobre o objeto.	CCBS	PROAD
723		12.6 Dotar os espaços físicos de mobiliário e outros materiais permanentes adequados à sua destinação	Aquisição de equipamentos multimídia de projeção com as novas tecnologias	Número de equipamentos	3	3	SIM	100%		Ação cumprida em 2020, inclusive com assinatura de Ata de Registro de Preços para reposição das lâmpadas dos aparelhos.	CCBS	PROAD
724			Substituição de mobiliário das instalações do CCET	Número de solicitações de substituição	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida anteriormente.	CCET	PROAD
725			Solicitação de mobiliário funcional e equipamentos de informática para as unidades administrativas e acadêmicas do CCH	Percentual de solicitações	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida anteriormente.	CCH	PROAD
726			Solicitação de mobiliário e equipamentos para laboratórios e núcleos do CCH	Percentual de solicitações	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida anteriormente.	CCH	PROAD

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	
727			Aquisição de mobiliário - armário	Número de mobiliários (1)	4	4	SIM	100%		Ação cumprida anteriormente.	CCJP	PROAD	
728			Aquisição de equipamentos permanentes de informática (computador)	Número de computadores (1)	2	0	NÃO	0%	Não houve demanda da unidade proponente da ação		CCJP	PROPLAN - DTIC / PROAD	
729			Aquisição de equipamentos permanentes de informática (impressora)	Número de impressoras (1)	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCJP	PROPLAN - DTIC / PROAD	
730			Aquisição de mobiliário e material permanente	Número de solicitações	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida anteriormente.	CLA	PROAD	
731			Aquisição de mobiliário adequado em todas as dependências do Arquivo Central	Número de projetos de mobiliário	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida anteriormente.	AC	PROAD	
732			Aquisição de mobiliário inteligente para dar agilidade aos serviços (máquina de autodevolução -1 - de auto-empréstimo - 6)	Número de equipamentos	1	0	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.		BC	PROAD	
733			Aquisição de impressoras a laser e/ou máquinas copiadoras para gerar etiquetas de código de barra	Número de equipamentos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Foi firmado contrato de outsourcing de impressão que atende plenamente toda a Universidade (Processo nº 23102.001025/2019-04).	BC	PROAD / PROPLAN-DTIC	
734			Adquisição de mobiliário de escritório (mesas e cadeiras)	Percentual de aquisição	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida anteriormente.	BC	PROAD	
735		12.7 Adequar a frota de veículos oficiais para atender à nova realidade institucional	Incentivo à aquisição de ônibus com acessibilidade (ônibus)	Número de veículos (3)	1	0	NÃO	0%	Impossibilidade de atendimento a presente meta tendo em vista a publicação da Portaria nº 179, de 22/04/2019, do Ministério da Economia, suspendendo a aquisição de veículos de representação e de serviços comuns.		PRAE	PROAD	
736			Aumento da frota dos veículos oficiais em função da expansão da Universidade e consequentes demandas por diversos serviços (carros e vans)	Número de veículos novos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Impossibilidade de atendimento a presente meta tendo em vista a publicação da Portaria nº 179, de 22/04/2019, do Ministério da Economia, suspendendo a aquisição de veículos de representação e de serviços comuns.	PROAD	PROAD	
737			Contrato com empresa especializada em manutenção preventiva e corretiva dos veículos integrantes da frota da UNIRIO	Número de editais	1	0	NÃO	0%	Ação cumprida anteriormente.		PROAD	PROAD	
737-A			Contratação de Empresa Especializada em Sistema de Transporte de Servidores Públicos por meio de agenciamento de táxis	Número de contratos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Ação cumprida anteriormente.	PROAD	PROAD	
738			13.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas	Implantação dos cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> no SIE	Número de cursos implantados	10	8	PARCIALMENTE	80%	Em virtude da atualização do Regimento Geral da Pós Lato Sensu, houve necessidade de reformulação dos regulamentos de todos os cursos. 20% ainda estão em curso		PROPGPI	PROPGPI
739				Desenvolvimento e modelagem de sistema de informações gerenciais	Número de sistemas desenvolvidos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	PROPLAN-DTIC
740	Desenvolvimento e implantação de sistemas de controle	Número de sistemas implantados		0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	PROPLAN-DTIC		
741	Identificação e desenvolvimento de novas soluções, junto com a DTIC	Número de estudos		0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	PROPLAN-DTIC		
742	Implantação do orçamento da Universidade do SIE	Número de módulos		0	0	NÃO HÁ META	0%			PROAD	PROPLAN-DTIC		
743	Implantação do Processo Eletrônico	Número de módulos do SIE		0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	PROPLAN-DTIC		
744	Implantação do assentamento funcional digital	Número de assentamentos		0	250	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Como a ação é feita de forma presencial e, ao longo de 2020 tivemos um período adversos, esta ação não foi cumprida de forma integral.	PROPLAN	PROGEPE / PROPLAN-DTIC		
744-A	Informação das faixas de IPs da UNIRIO	Número de IPs		0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	PROPLAN-DTIC		
744-B	Implementação do Diploma Digital - graduação	Número de módulos do SIE implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%	A meta foi prorrogada pelo MEC para o ano de 2021		PROPLAN	PROPLAN-DTIC / PROGRAD			

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
745	13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação.	administrativas e acadêmicas	Implantação de política de <i>backup</i> dos bancos de dados do Sistema de Bibliotecas (incluindo metadados e texto completos)	Número de políticas por banco de dados	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META			BC	BC
746			Implantação do serviço de entrega de reserva informatizada na Biblioteca Setorial de Medicina	Número de serviços	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	BC
747			Implantação do serviço de devolução de obras na Biblioteca Setorial de Medicina	Número de serviços	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	BC
748			Contratação de manutenção do software SophiA	Número de serviços	1	0	NÃO	0%	Ação cumprida anteriormente.		BC	PROAD
749			Desenvolvimento de software gerenciador de tempo de uso das máquinas de acesso público	Número de softwares desenvolvidos	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	PROPLAN-DTIC
750			Download e aperfeiçoamento dos registros Marc dos e-books adquiridos	Número de registros	3000	0	NÃO	0%	Ação cumprida anteriormente.		BC	PROAD
751			Incorporação dos registros da catalogação retrospectiva (RECON) na base de dados	Número de registros ampliados	4550	170	PARCIALMENTE	4%	A ação exige avaliação presencial dos itens impressos.		BC	BC
752			Implantação do controle informatizado de visitantes na BC	Número de serviços implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%		A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	BC	PROAD
753		13.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação à nova realidade institucional	Disponibilização de recursos computacionais	Número de recursos computacionais implantados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	PROPLAN-DTIC
754			Atualização tecnológica das estações de trabalhos	Número de computadores atualizados	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROPLAN	PROPLAN-DTIC
755			Atualização tecnológica do Data Center	Percentual de crescimento tecnológico do Data Center	10	8	PARCIALMENTE	80%	Tendo em vista a necessidade de conhecermos os hardwares, a aquisição dos softwares foi planejada para 2021		PROPLAN	PROPLAN-DTIC
756			Disponibilização no SIE de consultas ao histórico funcional do servidor	Número de módulos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	PROPLAN-DTIC / PROGEPE
757			Aperfeiçoamento do SIE quanto às atividades da PROGEPE no tocante a disponibilização de consulta de dados, referente a tabelas, relatórios de ressarcimento a saúde, progressão docente e técnico-administrativo, aposentadorias e cálculos para pagamentos	Número de módulos	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROGEPE	PROPLAN-DTIC / PROGEPE
758			Implantação de rede Wifi em todo o CCBS, com destaque para Instituto Biomédico e Escola de Medicina e Cirurgia	Número de equipamentos instalados	8	0	NÃO	0%	A meta não foi alcançada por falta de material e provavelmente pela COVID19		CCBS	CCBS
759			Ampliação dos pontos de rede física no CCBS	Número de pontos novos instalados	21	0	NÃO	0%	A meta não foi alcançada por falta de material e provavelmente pela COVID19		CCBS	CCBS
760			Ampliação de rede de internet cabeada para todo o CCH	Percentual de ampliação da rede	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
761			Atualização das páginas dos cursos de graduação, pós-graduação e demais unidades acadêmicas e administrativas do CCH	Percentual de páginas atualizadas	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCH	CCH
762			Aumento dos pontos de rede nas dependências do CCJP	Número de pontos de redes (30)	10	0	NÃO	0%	As instalações do CCJP se encontram fechadas, em razão da pandemia		CCJP	CCJP
763			Melhoria da rede de wifi nas dependências do CCJP	Número de alcances da rede wifi(1)	5	0	NÃO	0%	As instalações do CCJP se encontram fechadas, em razão da pandemia		CCJP	CCJP
764			Aquisição de linhas telefônicas	Número de linhas telefônicas (1)	0	0	NÃO HÁ META	0%			CCJP	CCJP
765			Atualização do SIE para o módulo de Gestão de Documentos e Processos Eletrônicos	Número de módulos atualizados	0	0	NÃO HÁ META	0%			AC	PROPLAN-DTIC
766			Modernização do sítio eletrônico do Arquivo Central	Criação de novo sítio	0	0	NÃO HÁ META	0%			AC	AC
767			Disponibilização de instrumentos de pesquisa online	Percentual de pesquisas disponibilizadas	2	10	SUPEROU A META	500%			AC	PROPLAN-DTIC
768			Ampliação do número de pontos de rede lógica na BC e das unidades setoriais	Número de pontos	0	0	NÃO HÁ META	0%			BC	PROPLAN-DTIC
769			Lançamento de novo sítio eletrônico, padronizado e com navegação mais objetiva e acessível	Número de sítios	0	0	NÃO HÁ META	0%			COMSO	PROPLAN-DTIC

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
770		14.1 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento e redistribuição dos recursos humanos da classe dos servidores técnico-administrativos, diante do crescimento da Universidade	Levantamento, avaliação e redefinição do quadro de efetivo técnico-administrativo	Número de ajustes	0	0	NÃO HÁ META	0%			PROExC	PROGEPE
771	Promoção, em conjunto com a PROGEPE, de um estudo das necessidades ideais de recursos humanos (técnico-administrativos) e redistribuição da força de trabalho de toda a Universidade		Número de dimensionamentos da força de trabalho	0	0	NÃO HÁ META	0%		Esta ação não foi prioritária para o exercício de 2020	PROPLAN	PROGEPE	
772	Realização de mapeamento da força de trabalho e composição das equipes frente às atribuições dos setores (técnico-administrativos)		Número de reuniões	0	6	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Esta ação não foi prioritária para o exercício de 2020	PROGEPE	PROGEPE	
773	Avaliação do redimensionamento de servidores técnico-administrativos para atender à demanda das unidades administrativas e acadêmicas		Número de reuniões	12	6	PARCIALMENTE	50%		Esta ação não foi prioritária para o exercício de 2020	PROGEPE	PROGEPE	
774	Alocação de técnicos em assuntos educacionais (TAEs) no CCBS e suas unidades		Número de TAEs lotados	6	3	PARCIALMENTE	50%		Esta ação não foi prioritária para o exercício de 2020	CCBS	PROGEPE	
775	Criação de grupo de trabalho para redimensionar as demandas de recursos humanos (técnico) para escolas, faculdades e programas de pós-graduação		Número de estudos	1	0	NÃO	0%		Período de excepcionalidade - COVID 19	CCH	CCH	
776	Criação de Grupo de Trabalho para avaliar as necessidades de recursos humanos para os núcleos e laboratórios do CCH que demandem atividades técnicas especializadas.		Número de estudos	1	0	NÃO	0%		Período de excepcionalidade - COVID 19	CCH	CCH	
777	Diagnóstico de necessidade de contratação de técnicos para formação de quadro compatível com o Programa de Pós-Graduação em Letras		Número de diagnósticos	1	1	SIM	100%			CLA	CLA	
778	Redimensionamento da equipe de servidores que atuam na CRI principalmente de técnico administrativos e um tradutor de português-espanhol		Número de estudos	0	0	NÃO HÁ META	0%		Faltou provimento por parte da Instituição.	CRI	CRI	
779			14.2 Promover estudos de alocação do quadro docente visando uma distribuição compatível com as necessidades das unidades acadêmicas	Levantamento, avaliação e redefinição do quadro de efetivo docente	Número de ajustes	0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Iniciamos esta ação numa parceria entre PROGEPE-PROGRAD	PROExC
780	Realização de mapeamento da força de trabalho e a composição das equipes frente às atribuições dos setores (docentes)	Número de reuniões		0	1	SUPEROU A META	SUPEROU A META		Iniciamos esta ação numa parceria entre PROGEPE-PROGRAD	PROGEPE	PROGEPE	
781	Diagnóstico de necessidade de contratação de docentes para formação de quadro compatível com o Programa de Pós-Graduação em Letras	Número de estudos		1	1	SIM	100%		O diagnóstico atual ainda é o mesmo elaborado em 2016, tendo em vista que as necessidades identificadas não foram atendidas. Ou seja, como consta em ata de NDE do dia seis de outubro de 2016 ( <a href="http://www.unirio.br/escolad-eletras/ata-1-nde">http://www.unirio.br/escolad-eletras/ata-1-nde</a> ), e em memorando encaminhado à reitoria no mesmo ano, os NDEs dos cursos de Licenciatura e Bacharelado em Letras identificam a necessidade de quatro novas vagas docentes para cobrir a carga horária total dos cursos de graduação, o que forneceria também uma base para a criação do Programa de Pós-Graduação em Letras.	CLA	CLA	
782		14.3 Promover a adequação do quadro de servidores administrativos	Criação de Grupo de Trabalho para redimensionar as demandas de recursos humanos (docente) para escolas, faculdade, programas de pós-graduação e departamentos	Número de estudos	1	0	NÃO	0%		Período de excepcionalidade - COVID 19	CCH	CCH
783	Ampliação do quadro de servidores administrativos (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2018)		Número de vagas	--	0	NÃO HÁ META	0%		--		PRAE	PROGEPE
784	Ampliação do quadro de servidores técnico-administrativos - nível superior		Número de vagas	0	0	NÃO HÁ META	0%		Não houve ampliação, mas ao longo de 2020, tivemos a reposição de 39 servidores técnicos administrativos.	PROPLAN	PROGEPE	
785		Ampliação do quadro de servidores técnico-administrativos - nível médio	Número de vagas	0	0	NÃO HÁ META	0%		Não houve ampliação, mas ao longo de 2020, tivemos a reposição de 39 servidores técnicos administrativos.	PROPLAN	PROGEPE	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
786	14. Adequar o quadro dos servidores às necessidades institucionais.	14.3. Promover, junto ao órgãos competentes do governo federal a fundamentação e argumentações técnicas para a reposição das vagas necessárias para adequar o quadro de servidores técnico-administrativos às demandas atuais e futuras para o bom desempenho da Universidade, obtendo os códigos de vagas e autorizações para os concursos públicos necessários.	Solicitação ao MEC de novas vagas de acordo com o Dimensionamento da Força de Trabalho (técnico-administrativos)	Número de solicitações	1	1	SIM	100%			PROGEPE	PROGEPE
787			Ampliação do número de servidores de suporte a área acadêmica em unidades do CCBS	Número de servidores	2	0	NÃO	0%	Esta ação não foi prioritária para o exercício de 2020		CCBS	PROGEPE
788			Efetivação da lotação / disponibilização permanente de servidor(es) (técnico de audiovisual) que atenda(m) às demandas de som e iluminação dos ambientes de aprendizagem e anfiteatros do CCBS	Número de servidores	4	4	SIM	100%			CCBS	PROGEPE
789			Efetivação da lotação / disponibilização permanente de servidor(es) (técnico de informática) que atenda(m) que as demandas de TI na Decania do CCBS e do IB.	Número de servidores	2	2	SIM	100%			CCBS	PROGEPE
790			Ampliação do quadro administrativo de maneira quali-quantitativa, em especial com a contratação de Técnicos em Assuntos Educacionais	Percentual de ampliação de vagas	10	10	SIM	100%		Não houve ampliação, mas ao longo de 2020, tivemos a reposição de 39 servidores técnicos administrativos.	CCH	PROGEPE
791			Ampliação do quadro de técnico-administrativos do CCJP	Número de vagas (10)	0	0	NÃO HÁ META	0%		Houve remoção de servidores da PROGEPE para o CCJP, assim como disponibilização de servidores que foram empossados ao longo de 2020.	CCJP	PROGEPE
792			Realização de concurso de técnico-administrativos (vários cargos)	Número de vagas	4	4	SIM	100%		Houve admissão em virtude de vagas de reposição vindas através de concurso	CLA	PROGEPE
793			Ampliação do quadro de técnicos para Bacharelado e Licenciatura em Letras	Número de vagas	1	0	NÃO	0%	Não houve viabilidade para atendimento da ação.		CLA	PROGEPE
794			Ampliação do quadro de funcionários (administrador de edifícios, Analista de TI, Conservador/restaurador, Contador, profissional de marketing) das bibliotecas do Sistema	Número de vagas	0	0	NÃO HÁ META	0%		Houve reordenação de alguns cargos para setores onde há necessidade dos mesmos.	BC	PROGEPE
795		Solicitação ao MEC de novas vagas de acordo com o Dimensionamento da Força de Trabalho (docentes)	Número de solicitações	1	1	SIM	100%			PROGEPE	PROGEPE	
796		14.4 Promover, junto aos órgãos competentes do governo federal as gestões necessárias visando adequar a quantidade de docentes às demandas atuais e futuras da universidade, para concessão de vagas e abertura dos concursos públicos.	Ampliação do número de docentes das unidades do CCBS em consonância com a ampliação das ações acadêmicas da unidade	Número de vagas ampliadas	18	0	NÃO	0%	Não houve viabilidade para atendimento da ação.	Houve reposição das vagas através de concurso público por conta de vacância por aposentadorias	CCBS	PROGEPE
797			Ampliação do corpo docente de acordo com as demandas de novos componentes curriculares, tendo em vista as exigências da Resolução MEC nº. 002, de 01/07/2015 e dos indicadores dos CIACs	Percentual de vagas ampliadas	5	0	NÃO	0%	Não houve viabilidade para atendimento da ação.	Houve reposição das vagas através de concurso público por conta de vacância por aposentadorias	CCH	PROGEPE
798			Ampliação do quadro de professores do CCJP	Número de vagas (80)	2	0	NÃO	0%	Não houve viabilidade para atendimento da ação.	Houve reposição das vagas através de concurso público por conta de vacância por aposentadorias	CCJP	PROGEPE
799			Ampliação do quadro docente para Bacharelado e Licenciatura em Letras	Número de vagas	0	0	NÃO HÁ META	0%	Não houve viabilidade para atendimento da ação.	Houve reposição das vagas através de concurso público por conta de vacância por aposentadorias	CLA	PROGEPE
800			Ampliação do quadro docente efetivo para o CLA	Número de vagas	2	0	NÃO	0%	Não houve viabilidade para atendimento da ação.	Houve reposição das vagas através de concurso público por conta de vacância por aposentadorias	CLA	PROGEPE
801			14.5 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento de cargos extintos e terceirização de serviços na universidade	Criação de Grupo de Trabalho para levantamento da necessidade de vagas para suprir os cargos extintos	Número de estudos	1	1	SIM	100%			PROPLAN
802		Criação de Grupo de Trabalho para fazer levantamento da necessidade de pessoal terceirizado		Número de estudos	1	0	NÃO	0%	Não houve viabilidade para atendimento da ação.	Ação ainda não pertencente exclusivamente à PROGEPE.	PROPLAN	PROGEPE
803		Ciclo de discussões sobre a política de acompanhamento de terceirizados		Número de debates	0	0	NÃO HÁ META	0%		Não houve viabilidade para atendimento da ação.	PROGEPE	PROGEPE
804		Capacitação dos profissionais envolvidos para participação no projeto piloto da política de terceirizados		Número de capacitações	0	0	NÃO HÁ META	0%		A PROGEPE, entendendo a relevância da ação, pretende dar prosseguimento a esse projeto no próximo PDI	PROGEPE	PROGEPE
805	Implantação do projeto piloto da política de terceirizados	Número de projetos executados		1	0	NÃO	0%	Não houve viabilidade para atendimento da ação.	A PROGEPE, entendendo a relevância da ação, pretende dar prosseguimento a esse projeto no próximo PDI	PROGEPE	PROGEPE	

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META ALCANÇADA 2020	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL
806			Revisão do plano baseada na experiência do projeto piloto da política de terceirizados	Número de normativas	0	0	NÃO HÁ META	0%		A PROGEPE, entendendo a relevância da ação, pretende dar prosseguimento a esse projeto no próximo PDI	PROGEPE	PROGEPE



## APÊNDICE C - Quadro Consolidado de ações excepcionais da pandemia - PDI ano-base 2020

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META PROGRAMADA 2021	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
	1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Aprofundar o conhecimento entre o corpo discente a respeito do método materialista histórico de análise da realidade. Grupo de Estudos vinculado à Pesquisa: Relações Patriarcais de Gênero, Racismo e Serviço Social. Quintas feiras das 18:00 às 20:00 pela plataforma google meets.	Nível de participação e interação dos discentes	100%	0	PARCIALMENTE	40%	Estudantes não tinham pacote de internet suficiente para participar do grupo de estudos, ocasionando, assim, muito absenteísmo.		CCH
		Intervir junto às comunidades interna e externa, por meio de grupos de apoio mútuo ou outro formato, de acordo com as demandas que se apresentarem no período pós-confinamento. Pesquisa sobre as Tendências do trabalho interdisciplinar remoto em Saúde Mental diante da emergência da COVID-19 no RJ. 4 Seminários realizados de setembro a dezembro e 1 reunião de planejamento coletivo, em parceria com a Assessoria em Saúde Mental da Prefeitura do RJ, estudantes e Professores colaboradores.	Participação das/dos estudantes, docentes, técnicos e comunidade externa, especialmente usuários e familiares das pessoas com transtorno mental	4 seminários iniciais	5 seminários confirmados com atores relevantes da luta antimanicomial. (IPUB-UFRJ, Frente-RJ, Grupos de apoio mútuo do RJ e Rio Grande do Sul, Assessoria em Saúde Mental da Prefeitura e Movimentos Sociais)	NÃO	50%	Novas questões a partir dos primeiros seminários. Limites relativos ao uso e acesso: internet, computadores e programas de transmissão "online". Número de bolsas insuficiente, desde 2017.	A Pesquisa antes referida está em andamento.	CCH
		Projeto de extensão edital PROExC "Quarentena com a Escola de História"	Número de projetos de extensão	1	0	SIM	100%			CCH
		Projeto Interinstitucional de Pesquisa "Práticas de Gestão, Liderança Educativa e Qualidade na Educação em Escolas de Ensino Médio no Brasil", em parceria com a UNICID (SP) e a Universidade Diego Portales (Chile).	Número de projetos interinstitucionais	1	0	SIM	100%			CCH
	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica.	Participação em lives da Revista AÇÃO com MARCUS FRITSCH	Número de lives	2	0	SIM	100%			PROExC
		Realização do Projeto Chega +	Número de lives	13	68	SIM	100%			PROExC
		Realização do Projeto Poesia na Quarentena	Número de Vídeos postados	33	0	SIM	100%			PROExC
		Realização do Projeto Correspondentes QuarenteNados	Número de Vídeos postados	8	0	SIM	100%			PROExC
		Realização do Curso assíncrono livre de teatro - Fábrica de Cuidados	Número de Vídeos postados	8	0	SIM	100%			PROExC
		Lições do passado no presente em tempos de coronavírus	Número de lives	17	0	SIM	100%			PROExC
		Depoimentos motivacionais em tempo de pandemia	Número de depoimentos	61	0	SIM	100%			PROExC
		Aumento da Difusão nas redes sociais	Número total de seguidores das redes sociais (Facebook, Instagram e Canal Youtube Cultura UNIRIO PROExC)	5814	6400	SIM	100%			PROExC
		Lançamento da publicação digital: Manual para elaboração e normalização de trabalhos de conclusão de cursos	Número de títulos	1	1	SIM	100%			BC
		Participação da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia 2020	Participação no Seminário de Estudos da Encenação Possível	Número de lives	17	0	SIM	100%		
	Participação no IV Encontro Circulando com o Autismo		Número de lives	3	0	SIM	100%			PROExC
	Participação no Projeto Ponto de Encontro		Número de lives	5	0	SIM	100%			PROExC
	Participação no 1º Congresso Internacional da Escola de Enfermagem Alfredo Pinto: 130 anos		Número de lives	7	7	SIM	100%			PROExC
	Realização do Projeto FITU em casa		Número de lives	4	4	SIM	100%			PROExC
	Participação em Encontros com Kiko Mascarenhas e Convidados		Número de lives	6	0	SIM	100%			PROExC
	Globo no Campus - e Unirio		Número de lives	5	0	SIM	100%			PROExC
	Seminário de Extensão e Cultura em Tempos de Pandemia		Número de lives	4	4	SIM	100%			PROExC
	Datas festivas		Número de lives	8	8	SIM	100%			PROExC
	Ciência na UNIRIO pacto pela Vida		Número de lives	2	2	SIM	100%			PROExC
	Oferecimento aos estudantes de graduação e pós graduação para a realização de cursos de culturas estrangeiras de forma gratuita em razão da parceria com Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras (GCUB). Propagação de Cursos on line por meio de divulgação e seleções realizadas pela CRI.		Número de cursos	3	6	SIM	100%			CRI
	Oferecimento aos servidores públicos da UNIRIO para a realização de cursos de culturas estrangeiras de forma gratuita em razão da parceria com GCUB. Propagação de Cursos on line por meio de divulgação e seleções realizadas pela CRI		Número de cursos	2	4	SIM	100%			CRI

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META PROGRAMADA 2021	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL	
1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento.	1.3 Realizar eventos de promoção e integração em todos os campos do conhecimento.	Oferecimento de oportunidades para nossa comunidade universitária em razão da parceria consolidada com Grupo Tordesillas. Chamada para bolsas de estudos Grupo Tordesillas e Fundação Carolina	Número de chamadas	1	2	SIM	100%			CRI	
		Webnários realizados pelo Centro de Ciências Humanas Sociais	Número de webnários realizados	4	0	SIM	100%			CCH	
		Capacitar Assistentes sociais e supervisores de campo. Realizar espaços de formação de Assistentes Sociais e articular instituições de ensino e de campo. Curso de capacitação de supervisores	Participação de supervisores	10	0	PARCIALMENTE	90%	Em função do ensino remoto, não se conseguiu atingir o nível máximo de participação.		CCH	
		Ação de extensão edital PROExC "Esquina da História"	Número de ações extensionistas	1	0	SIM	100%			CCH	
		Curso de extensão via PROExC	Número de cursos de extensão	13	0	SIM	100%			CCH	
		II Jornada de Estudos Americanos	Número de jornadas realizadas	1	0	SIM	100%			CCH	
		Ciclo de conversas realizados pelos cursos do CCH.	Número de rodas de conversas	8	0	SIM	100%			CCH	
		Grupo de estudos sobre o ócio na antiguidade - Módulo I- 12 h - 04/01, 11/01, 18/01, 25/01 - POLYPHONIA/FAFIL.	Número de reuniões do GE	4	0	SIM	100%			CCH	
		Seminário "Nó Na Garganta"	Número de seminários	1	0	SIM	100%			CCH	
		Grupo de leituras da filosofia de Nietzsche	Número de GL	1	0	SIM	100%			CCH	
		Encontros semanais com os coordenadores e discentes, por meio do Google meet, dos três cursos de Biblioteconomia.	Número de encontros	1	1	SIM	100%			CCH	
		Cine Clube Educação é Política	Número de encontros	1	1	SIM	100%			CCH	
		Eventos realizados pelo CCH que geraram e-books	Número de ebooks produzidos	2	0	SIM	100%			CCH	
		I Encontro de Diversidades da UNIRIO	Número de encontros sobre Diversidade	1	0	SIM	100%			CCH	
		Mesas Redondas realizadas tendo como tema: Prisões no cenário brasileiro e as especificidades do Rio de Janeiro	Número de mesas realizadas	2	0	SIM	100%			CCH	
			Realização de eventos/projetos no formato remoto e/ou com exibição em plataformas digitais, possibilitando espaço de debates, divulgação e acesso às atividades de pesquisa, ensino e extensão da Escola de Teatro.	Número de eventos/projetos	8	0	SIM	100%		Foram realizados os seguintes eventos/projetos: 1.Sinal de Vida: Ação de enfrentamento à COVID-19/ 2.Encontros de caracterização na quarentena - Primeira edição/ 3. Encontros de Caracterização na quarentena - segunda edição/4. Encontro com Diego Moschkovich: Possíveis contribuições do pensamento de Stanislávski para o teatro contemporâneo /5. Daniela Carmona pensa Philippe Gaulier (encontros de reflexão sobre a Escola de atuação e pedagogia de Gaulier)/6.Poesia na Quarentena (leituras de pequenas poesias por professores e estudantes da Escola de Teatro, divulgadas nas mídias sociais)/7. Sonorimagem: projeto de pesquisa continuada com estudantes e egressos da Escola de Teatro. Vídeos com resultados do processo divulgados em julho e dezembro de 2020./8. Realização de Lives pelo Programa de Extensão Teatro em comunidades ( Live "Juventude favelada e a arte como luta": conversa com Luciano Vidigal (diretor teatral e cineasta, cria do Previsto para ocorrer de forma presencial, houve necessidade da adaptação do Colóquio para o formato virtual devido à pandemia do covid-19. O evento foi exibido por meio das plataformas Youtube ( pelo Canal Audiovisual Letras UNIRIO) e Facebook (pela página Letras UNIRIO) , obtendo mais de 4 mil visualizações até o momento.	CLA
			Realização do Colóquio "Dez Anos da Escola de Letras" em formato online e com exibição em plataformas digitais, proporcionando espaço para apresentação de pesquisas, discussões sobre os caminhos do ensino da língua e da literatura, e projetos da Escola de Letras da UNIRIO para o novo contexto das Letras.	Número de colóquios	1	0	SIM	100%		CLA	
			Busca de maior proximidade com as unidades acadêmicas e administrativas a partir da participação em seus eventos	Número de eventos	6	0	SIM	100%		AC	
			Divulgação por meio das mídias sociais da PROGRAD de palestras abordando temas relativos à Pandemia do SARS-CoV-2	Número de palestras	17	0	SIM	100%		PROGRAD	
			Produção, pelos grupos PET, de materiais educativos para divulgação em meio digital (redes sociais e página UNIRIO/COVID)	Programas PET envolvidos	3	0	SIM	100%		PROGRAD	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META PROGRAMADA 2021	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
	1.4 Promover a organização e acesso à produção científica da UNIRIO em meio digital de forma a elevar a sua visibilidade e impacto.	Disponibilização novos formatos da produção científica da universidade: Tratamento centralizado das webinars	Número de eventos	35	20	SIM	100%			BC
		Tratativas para adesão da Rede Brasileira de Portais de Periódicos em Acesso Aberto - Tulipa	Número de Convênios	0	1	Não há meta	100%			BC
		Uso das redes sociais para: Divulgação dos trabalhos depositados no Repositório Institucional Hórus (Facebook e Instagram)	Número de itens divulgados	114	120	SIM	100%			BC
		Uso das redes sociais (Facebook e Instagram) para divulgação das publicações dos docentes e pesquisadores da UNIRIO (Série Joia da casa)	Número de seguidores	5547	6000	SIM	100%			BC
		Realização da II Jornada de Incentivo Acadêmico, no bojo da Semana de Integração Acadêmica.	Número de Jornadas realizadas	1	0	SIM	100%		Foram 04 Webnários com até 03 docentes pesquisadores debatendo temas que se interrelacionassem com a participação dos bolsistas de assistência estudantil nos diferentes projetos de pesquisa, ensino e extensão; e 127 apresentações em vídeo das/dos bolsistas de incentivo acadêmico.	PRAE
		Criação da "MOSTRA VIRTUAL PERMANENTE" como espaço permanente em meio virtual para debate, divulgação e apresentação de atividades de pesquisa, ensino e extensão do Instituto Vila-Lobos.	Número de mostras	1	0	SIM	100%		Foi criada a "Mostra Virtual Permanente" do Instituto Villa-Lobos, tendo obtido na primeira semana de exibição no canal Musical UNIRIO do youtube aproximadamente 66 mil visualizações, computando 11 mil horas assistidas.	CLA
2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional.	2.2 Fomentar ações voltadas para o incentivo de inserção dos discentes no mercado de trabalho.	Ampliação do número de estagiários no Arquivo Central	Número de estagiários	2	0	SIM	100%			AC
		Majoração do Auxílio Alimentação por 04 meses (setembro, outubro, novembro e dezembro).	Número de cotas de Auxílio Alimentação majoradas	2429	0	SIM	100%		Todas essas ações relativas aos auxílios emergenciais foram possíveis com o saldo do Restaurante Universitário que permaneceu fechado de março a dezembro de 2020.	PRAE
	Disponibilização de Auxílio Emergencial Universitário (COVID-19): 04 cotas de auxílios (setembro, outubro, novembro, dezembro).	Número de cotas de Auxílio Emergencial Unversitário concedidas	699	0	SIM	100%		PRAE		
	Disponibilização de Auxílio Estudantil (COVID-19): Cota Única no valor de 1.000 reais.	Número de cotas de Auxílio Estudantil (COVID-19) concedidas	473	0	SIM	100%		PRAE		
	Disponibilização de Auxílio Inclusão Digital em Caráter Emergencial - modalidade apoio à compra de equipamento eletrônico: Cota Única no valor de 1.000 reais.	Número de cotas de Auxílio Inclusão Digital em Caráter Emergencial concedidas	722	0	SIM	100%		PRAE		
3.1 Dar visibilidade às		Criação de redes sociais vinculadas à Diretoria de Pesquisa	Número de redes sociais gerenciadas	2	2	SIM	100%			PROPGPI
		Divulgação de projetos de pesquisa da Universidade	Número de webinars realizados	35	10	SIM	100%			PROPGPI
		Produção de vídeos relacionados à pesquisa	Número de vídeos editados e publicados	295	30	SIM	100%			PROPGPI
		Postagens no facebook da Coordenadoria de Cultura	Número de Postagens	463	500	SIM	100%			PROExC
		Postagens no site da Coordenadoria de Cultura	Número de Postagens	463	500	SIM	100%			PROExC
		Postagens no Instagram da Coordenadoria de Cultura	Número de Postagens	484	500	SIM	100%			PROExC
		Postagens no site da Cultura UNIRIO	Número de Postagens	470	500	SIM	100%			PROExC
		Postagens no canal youtube Cultura UNIRIO PROExC	Número de Postagens	214	500	SIM	100%			PROExC
		Atualização de sítio virtual da PROGEPE com informações emitidas pelo Ministério da Educação, Economia e Saúde frente ao momento de pandemia	Número de Atualizações	12	12	SIM	100%		Houve Atualização constante das Normativas emitidas pelo Órgão Central.	PROGEPE
		Realização do programa Unirio de Braços Abertos (ambientação dos novos servidores técnico- administrativos) de forma remota	Número de eventos online	1	1	SIM	100%			PROGEPE
Contribuir com a disseminação de experiências extensionistas, através de atividade realizada pelo Projeto de Extensão: Luz, Câmera, Ação: A presença das Relações de gênero e do Racismo no cinema, coordenado pela Profª Vanessa Bezerra. Três Reuniões com os discentes participantes do Projeto de Extensão: Luz, Câmera, Ação: A presença das Relações de Gênero e do Racismo no cinema, através da Plataforma google meets com o objetivo de elaborar roteiro para escrita de artigo (quartas-feiras das 18:30 às 20:00). WEBSEMINÁRIO "NOVEMBRO NEGRO: PRÁTICAS ANTIRACISTAS EM SAÚDE - MÓDULO 1"	Aprovação do artigo para publicação. Nível de participação e interação do público	1	0	SIM	100%			CCH		

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META PROGRAMADA 2021	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição.	ações da Universidade.	Ampliação dos Canais de Comunicação com a Comunidade e Divulgação Científica: Criação do canal do Youtube, Facebook e Instagram da Faculdade de Ciências Sociais.	Número de Mídias criadas	3	0	SIM	100%			CCH
		Divulgação Científica. Realização de Lives com Docentes, Estudantes e Convidados no âmbito do Fórum Permanente de Análise de Conjuntura.	Número Lives realizadas	3392	0	SIM	100%			CCH
		Divulgação Científica e Integração Acadêmica: VI Semana de Ciências Sociais	Número de eventos realizados	1	0	SIM	100%			CCH
		Criação do página da PRAE no Facebook	Número de páginas criadas	1	0	SIM	100%		Link para acesso: <a href="https://www.facebook.com/Pr%C3%B3-Reitoria-de-Assuntos-Estudantis-109510674045491/?ref=page_internal">https://www.facebook.com/Pr%C3%B3-Reitoria-de-Assuntos-Estudantis-109510674045491/?ref=page_internal</a>	PRAE
		Criação do perfil da PRAE no Instagram	Número de perfis criados	1	0	SIM	100%		Link para acesso: <a href="https://www.facebook.com/Pr%C3%B3-Reitoria-de-Assuntos-Estudantis-109510674045491/?ref=page_internal">https://www.facebook.com/Pr%C3%B3-Reitoria-de-Assuntos-Estudantis-109510674045491/?ref=page_internal</a>	PRAE
		Criação do canal da PRAE no Youtube	Número de canais criados	1	0	SIM	100%		Link para acesso: <a href="https://www.youtube.com/channel/UCgysZ-VogTl2Gugcr2p2s3Q">https://www.youtube.com/channel/UCgysZ-VogTl2Gugcr2p2s3Q</a>	PRAE
		Produção e divulgação de documentário sobre o programa "Teatro em Comunidades", a ser realizado pelo Núcleo de Imagem e Som da Unirio.	Número de documentários	1	0	SIM	100%		O Especial "Teatro em Comunidades", produção do Núcleo de Imagem e Som, mostra o poder do teatro na transformação da consciência social das populações periféricas dos grandes centros urbanos e a relação da universidade pública com a sociedade. Estreia em 24/10/2020. <a href="https://www.youtube.com/watch?v=maoMdGI4Zao&amp;t=1011s">https://www.youtube.com/watch?v=maoMdGI4Zao&amp;t=1011s</a>	CLA
	3.3 Criar fóruns de discussão entre a Universidade, a comunidade universitária e a sociedade.	Promover o "Curso de Dramaturgia" no formato online, com carga horária de 20 horas (evento aberto à comunidade em geral mediante inscrição prévia)	Número de cursos realizados	1	0	SIM	100%		Curso de Dramaturgia Evento online - 09/10 a 06/11/2020 O objetivo deste curso é apresentar aos alunos de artes cênicas ou interessados um panorama geral sobre dramaturgia. Pretende-se trazer reflexões a respeito do sentido clássico do termo, compreendendo as definições do texto dramático teatral, bem como abordar principalmente a dramaturgia em seu sentido ampliado, apresentando elementos atuais da própria realização cênica e as escolhas artísticas nela envolvidas. O curso tem carga horária total de 20 horas, sendo cinco aulas de 2hrs cada (10 horas) pela plataforma Google Meet. As demais horas serão para realização de atividades propostas.	CLA
		Uso das redes sociais (Canal YouTube) para ofertar cursos e treinamentos	Número de eventos	30	30	SIM	100%			BC
		Criação da série de Webinar Diálogos em prol do conhecimento: Docente e Biblioteca; e Discente e Biblioteca	Número de eventos	12	10	SIM	100%			BC
		Criação de estante virtual e Dicas de leitura para divulgação do acervo de livros digitais	Número de itens divulgados	406	100	SIM	100%			BC
		Elaboração de Boletins temáticos	Número de Boletins elaborados	73	0	SIM	100%		Nestes canais e redes sociais, a Prae divulga todo material produzido em suas diferentes ações de assistência estudantil.	PRAE
		Realização de Rodas de Conversa	Número de Rodas de Conversa realizadas	10	0	SIM	100%			PRAE
	Realização de Lives	Número de Lives realizadas	10	0	SIM	100%		PRAE		
	3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Interpretação de/para Português/Libras em eventos on-line com transmissão ao vivo, ou em plataforma fechada, com a participação de surdos	Percentual de atendimento às solicitações recebidas	75	0	SIM	124%			COMSO
		Tradução de/para Português/Libras de conteúdos audiovisuais voltados ao ensino remoto e à divulgação científica	Percentual de atendimento às solicitações recebidas	75	0	SIM	133%			COMSO
		Criação de método de diagnóstico simplificado da COVID-19	Implantação de aplicativo institucional	1	0	SIM	100%			PROPGPI / DTIC
		Realização de diagnósticos simplificados da COVID-19	Número de Pré-diagnósticos realizados	250	200	SIM	100%		Foram realizadas mais de 600 consultas, superando, portanto, a meta.	PROPGPI
		Gerenciar a Prevenção e Risco de infecção pela Covid-19 - participação de GT COVID	Número de reuniões	13	5	SIM	100%			PROPGPI

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META PROGRAMADA 2021	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
4. Garantir a transparência organizacional	4.1 Fortalecer a imagem da Instituição	Manutenção de parcerias Conselho de Gestores de Relações Internacionais das IFES (CGRIFES). Participação ativa virtual por meio de reuniões e participações em chamadas e seleções	Número de reuniões	6	10	SIM	100%			CRI
	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade.	Criação e atualização da página Central de Informações - Coronavírus	Número de páginas criadas	1	0	SIM	100%			COMSO
6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação.	Parceria com Museu Arquidiocesano de Arte Sacra do Rio de Janeiro	Número de lives	25	25	SIM	100%			PROExC
		Manutenção dos serviços da Biblioteca Digital: serviço em nuvem, manutenção do software de gestão, serviço de descoberta.	Número de contratos	3	5	SIM	100%			BC
		Fortalecimento da parceria UNIRIO e Santander Universidades. Promoção do Edital Santander com seleção realizada totalmente de forma digital	Número de participações	1	2	SIM	100%			CRI
		Realização do "Seminário de Estudo da Encenação Possível - Outro Teatro" pela Escola de Teatro, fomentando a participação de docentes de diversas universidades federais e instituições estrangeiras.	Número de seminários	1	0	SIM	100%		O seminário/ curso ocorreu durante 19 semanas (de 12 de agosto a 16 de dezembro de 2020) no formato remoto, tendo a participação de 178 pessoas em 14 Estados da União e Distrito Federal. Participaram também professores de diversas universidades federais e de instituições estrangeiras. O material final possui mais de 36 horas de vídeo e está disponível no site da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura da UNIRIO	CLA
		Parceria entre Escola de Teatro da Unirio, Departamento de Cultura da UNIRIO e Rede Globo de Televisão para realizar o evento Globo no Campus.	Número de eventos	1	0	SIM	100%		O evento promoveu o encontro virtual de estudantes da Escola de Teatro da UNIRIO com profissionais da área televisiva, como Natália Grimberg (diretora e dramaturga), Julia Spadaccini e Carla Faour (dramaturgas e roteiristas), Ana Kfourri (preparadora de atores), Kiko Mascarenhas (ator), e Francisco Accioly (preparador de elenco).	CLA
		Realização de aulões remotos de professores da UNIRIO e de outras universidades sobre o assunto do Teatro Musicado pelos canais das plataformas digitais do projeto UNIRIO Teatro Musicado.	Número de projetos realizados	1	0	SIM	100%		Durante o ano de 2020, o projeto Unirio Teatro Musicado promoveu aulões remotos de vários professores da Escola de Teatro da Unirio, como também de professores de outras universidades, sobre o assunto do Teatro Musicado. Também promoveu entrevistas com profissionais ligados ao universo do teatro musicado, com a participação na organização do evento dos alunos do teatro musicado.	CLA
		Realização do "Bate-papo Café sonoro" (série de encontros em forma de lives no instagram promovida pelo grupo de pesquisa Vocalidade & Cena (UNIRIO, UnB, UFGD))	Número de projetos realizados	1	0	SIM	100%		Bate Papo Café Sonoro: série de encontros em forma de lives no Instagram promovida pelo grupo de pesquisa Vocalidade & Cena (UNIRIO, UnB, UFGD), sempre às terças de manhã, acerca dos temas de interesse de pesquisa do grupo. 1a. Temporada: maio/junho 2020 e 2a. Temporada: julho/agosto.	CLA
7. Promover melhorias na estrutura organizacional	7.1 Revisar os marcos regulatórios da Universidade	Alterar / flexibilizar temporariamente orientações normativas de funcionamento para o período de pandemia	Número de Ordens de Serviço	1	0	SIM	100%			AC
		Criação de ato normativo para funcionamento no período da pandemia	Número de Ordens de Serviço	1	0	SIM	100%			PROPLAN
		Criação de ato normativo conjunto com a PROPGPI para regulamentar o uso do SIE pela Pós-Graduação	Número de Ordens de Serviço	1	0	SIM	100%			PROPGPI / PROPLAN
	7.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Criação do Grupo de Trabalho para construção da Resolução sobre o Teletrabalho	Número de Estudos	2	2	PARCIALMENTE	30%	Com a Publicação da Instrução Normativa nº 65 de 30 de julho de 2020, a PROGEPE solicitou à reitoria a formação de um GT para trabalhar nas questões apontadas na IN.	PROGEPE	
		Adaptação do fluxo administrativo de convocação, posse e exercício de novos servidores docentes e técnicos	Número de eventos online	1	1	SIM	100%			PROGEPE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META PROGRAMADA 2021	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL	
	7.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Acompanhamento da execução do Plano de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos	Número de relatórios de monitoramento	1	1	SIM	100%		Elaboração de relatório disponível em <a href="http://www.unirio.br/copladi/pasta-relatorios-de-monitoramento/RelatorioMonitoramentoPlanodeRiscosanoBase2019.pdf">http://www.unirio.br/copladi/pasta-relatorios-de-monitoramento/RelatorioMonitoramentoPlanodeRiscosanoBase2019.pdf</a>	PROPLAN	
		Acompanhamento da execução do Plano de Dados Abertos	Número de relatórios de monitoramento	1	1	SIM	100%		Elaboração de relatório disponível em <a href="http://www.unirio.br/copladi/pasta-relatorios-de-monitoramento/RelatorioPDA2019.pdf">http://www.unirio.br/copladi/pasta-relatorios-de-monitoramento/RelatorioPDA2019.pdf</a>	PROPLAN	
8. Promover melhorias no processo organizacional	8.1 Aperfeiçoar a gestão do processo orçamentário.	Reuniões com a PROAD para definir fonte de recursos para atendimento a discentes em dificuldades digitais em decorrência da pandemia COVID-19	Número de reuniões	2	0	SIM	100%			PROPLAN	
		Elaboração e divulgação do Quadro de Detalhamento de Despesas (QDD), adaptado para situação da pandemia COVID-19	Número de QDDs	1	0	SIM	200%		Revisão orçamentária aprovada pela Resolução nº 5.309, de 17 de agosto de 2020.	PROPLAN	
	8.2 Automatizar processos através do uso de sistemas de informação	Utilização do sistema e-Aud para registro e monitoramento das recomendações da AUDIN	Percentual de recomendações registradas e acompanhadas por meio do sistema	100	0	PARCIALMENTE	80%	As recomendações anteriores a 2019 não foram incluídas no e-Aud.		AUDIN	
	8.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos acadêmicos.	Reuniões de planejamento em Equipe	Número de reuniões	12	12	SIM	100%			CCH	
	8.5 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Consolidação e divulgação do calendário acadêmico da Universidade	Número de calendários aprovados	1	1	SIM	100%		Calendário extraordinário emergencial aprovado pela Resolução 5.307, de 17 de agosto de 2020.	PROPLAN	
		Consolidação e divulgação do calendário de retomada das atividades em decorrência da pandemia COVID-19	Número de calendários aprovados	1	0	SIM	100%		Calendário extraordinário emergencial aprovado pela Resolução 5.307, de 17 de agosto de 2020.	PROPLAN	
		Elaboração e divulgação do Plano de Retomada das Atividades em Decorrencia da pandemia COVID-19	Número de planos divulgados	1	0	SIM	100%		Plano disponível em: <a href="http://www.unirio.br/copladi/planos-estrategicos-1/plano-de-atividades-pandemia">http://www.unirio.br/copladi/planos-estrategicos-1/plano-de-atividades-pandemia</a>	PROPLAN	
		Atualização do Sistema de Informações Organizacionais do Governo Federal (SIORG)	Número de atualizações	2	1	SIM	100%			PROPLAN	
		Participação de reuniões com a PROGEPE para implantação do sistema Estrutura Organizacional (EORG)	Número de reuniões	3	0	SIM	100%		Foram realizadas no total 13 reuniões, superando, portanto, a meta.	PROPLAN	
		Atendimento on-line por todas as unidades da PROPLAN	Número de atendimentos	28	10	SIM	100%			PROPLAN	
		Credenciamento de cursos da PROPGPI	Número de cursos	3	0	SIM	100%			PROPLAN	
		Reuniões da PROPLAN com outras Unidades Organizacionais da UNIRIO	Número de reuniões	9	8	SIM	100%		Com a Pandemia, tivemos que nos adaptar para poder atender a demanda de nossa Instituição. Após algumas tentativas frustradas, conseguimos atingir a meta.	PROPLAN	
		Reuniões da PROPLAN com Grupo Gestor para tratar de assuntos que envolvem a covid 19	Número de reuniões	12	3	SIM	100%			PROPLAN	
		Criação de novos fluxos administrativos	Número de fluxos criados	3	6	SIM	100%			PROEXC	
	8.7 Consolidar a implantação de Comitês e comissões similares de âmbito institucional, previstos na legislação vigente para órgãos da Administração	Fortalecimento das ações do Comissão Própria de Avaliação - CPA	Realização de lives, vídeos, conferências, palestras on-line não planejadas		8	12	SIM	100%		Com a Pandemia, tivemos que nos adaptar para poder atender a demanda de nossa Instituição. Após algumas tentativas frustradas, conseguimos atingir a meta.	CPA
Participação nos Conselhos Virtuais Superiores		Número de participações		13	0	SIM	100%			PROPLAN	
9.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente	9.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção permanente	Ampliação dos recursos de informação da Biblioteca Digital: incluir no acervo títulos em OA e Domínio público	Número de títulos incluídos	2600	500	SIM	100%			BC	
		Manutenção da aquisição de e-books nacionais e estrangeiros	Número de títulos	195391	200000	SIM	100%			BC	
		Tratativas para doação do acervo bibliográfico da Universidade Gama Filho - UGF	Estimativa do número de títulos	80000	60000	SIM	100%			BC	
	9.2 Implantar programa para atendimento aos estudantes com	Tratativas para adesão da Rede Brasileira de Estudos e Conteúdos Adaptados - Rebeca	Número de Convênios		0	1	Não há meta	100%			BC
		Realização de lives, em parceria com a PROGRAD sobre acessibilidade no âmbito do ensino remoto	Número de lives		4	4	SIM	100%			COPACE/PROGRAD

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META PROGRAMADA 2021	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL	
Extensão	9.4 Ampliar programa de assistência estudantil.	Editais de auxílio para o fornecimento de equipamento de inclusão digital e acesso à internet	Número de Editais	2	0	SIM	100%		Edital de distribuição de SIMCARDS e Edital de fomento à compra de equipamento.	PROGRAD/ PRAE/ PROPGPI	
10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos.	10.1 Equipar adequadamente os ambientes de trabalho.	Aquisição de insumos para a segurança de servidores docentes e técnico administrativos, associados à pandemia COVID-19	Número de insumos	10000	0	SIM	100%			PROAD	
	10.2 Adequar os espaços físicos dos ambientes de trabalho de acordo com as necessidades funcionais.	Desinfecção dos campi e sanitização dos ambientes de trabalho para atendimento às normas de segurança e saúde, em decorrência da pandemia COVID-19	Número de campi atendidos	1	0	SIM	100%			PROAD	
	10.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as	11.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores.	Criação de canal de comunicação por meio do Setor de Atenção à Saúde do Trabalhador - SAST, com O objetivo de acompanhar de forma contínua a saúde física e mental de servidores, no momento de enfrentamento à pandemia ocasionada pelo Covid-19	Número de eventos	1	1	SIM	100%			PROGEPE
		11.2 Consolidar programas de qualificação permanente para servidores	Promoção de Rodas de Conversa para compartilhamento de experiências e impressões entre os servidores sobre as condições de trabalho e saúde vivenciadas no período de pandemia	Número de eventos online	6	6	SIM	100%			PROGEPE
11. Fomentar política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnicos administrativos	11.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores.	Direcionamento dos temas dos Fóruns de Graduação para o contexto da capacitação docente no uso de tecnologia digital para o ensino remoto	Número de palestras/minicursos	9	0	SIM	100%			PROGRAD	
		Capacitação remota da equipe de funcionários	Número de eventos	236	100	SIM	100%			BC	
	11.2 Consolidar programas de qualificação permanente para servidores	Oferta de Cursos Internos para treinamento dos servidores do HUGG, frente ao cuidado de pacientes com SarsCov 2 em virtude do COVID-19	Número de treinamentos	12	6	SIM	100%			PROGEPE	
		Oferta de Eventos online (Lives) de suporte à saúde dos Servidores frente ao momento de pandemia	Número de eventos online	6	6	SIM	100%			PROGEPE	
12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física.	12.1 Implantar laboratórios temáticos de ensino, pesquisa, extensão e inovação	Registro e Credenciamento de Laboratórios e Núcleos	Número de Credenciamentos	5	0	SIM	100%		Foram registrados e credenciados 5 Laboratórios presencialmente.	PROPLAN	
		Adaptação das aulas ao modelo remoto, de acordo com o Plano de Atividades Acadêmicas e Administrativas para o período de excepcionalidade em virtude da pandemia de COVID-19 elaborado pela UNIRIO	Número de Escolas do CLA adaptadas ao Plano de Atividades Acadêmicas e Administrativas para o período de excepcionalidade em virtude da pandemia de COVID-19	3	0	SIM	100%		Todas as Escolas do Centro de Letras e Artes da UNIRIO realizaram as adaptações ao ensino remoto devido à pandemia de covid-19.	CLA	
13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação.	13.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas	Abertura de novos E-Mail	Atendimento realizados	1046	0	SIM	100%			DTIC	
		Atendimento Estação de Trabalho	Atendimento realizados	364	0	SIM	100%			DTIC	
		Impressora	Atendimento realizados	56	0	SIM	100%			DTIC	
		Limesurvey elaboração de pesquisas	Atendimento realizados	6	0	SIM	100%			DTIC	
		Suporte Plone	Atendimento realizados	155	0	SIM	100%			DTIC	
		Plone Treinamento	Atendimento realizados	8	0	SIM	100%			DTIC	
		Portal do Aluno	Atendimento realizados	49	0	SIM	100%			DTIC	
		Portal do Professor	Atendimento realizados	30	0	SIM	100%			DTIC	
		Rede de Dados	Atendimento realizados	66	0	SIM	100%			DTIC	
		Acesso Remoto ao SIE	Atendimento realizados	104	0	SIM	100%			DTIC	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2020	META PROGRAMADA 2021	A meta foi alcançada em 2020? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Justificativas que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	UNIDADE RESPONSÁVEL
		Liberação de Acesso pelo Firewall	Atendimento realizados	10	0	SIM	100%			DTIC
		SIE - Acadêmico	Atendimento realizados	342	0	SIM	100%			DTIC
		SIE - Ampliar Acesso de usuário	Atendimento realizados	84	0	SIM	100%			DTIC
		SIE - Administrativo	Atendimento realizados	36	0	SIM	100%			DTIC
		SIE - Novo Usuário	Atendimento realizados	25	0	SIM	100%			DTIC
		Sistemas DTIC - Diversos	Atendimento realizados	117	0	SIM	100%			DTIC
		Telefonia - Reparo Ramal	Atendimento realizados	61	0	SIM	100%			DTIC
		Telefonia - Transferência de Localização	Atendimento realizados	2	0	SIM	100%			DTIC
		Web Design - Demandas Internas da DTIC	Atendimento realizados	59	0	SIM	100%			DTIC