

**RELATÓRIO DE MONITORAMENTO**  
**Plano de Desenvolvimento Institucional**  
**2017 - 2021**

**ANO BASE 2019**



**PRÓ-REITORIA DE**  
**PLANEJAMENTO**  
**- PROPLAN -**



# UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

## ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

### Reitor

Ricardo Silva Cardoso

### Vice-Reitor

Benedito Fonseca e Souza Adeodato

### Chefe de Gabinete da Reitoria

Roberto Vianna da Silva

### Pró-Reitor de Graduação

Alcides Wagner Serpa Guarino

### Pró-Reitora de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação

Evelyn Goyannes Dill Orrico

### Pró-Reitor de Extensão e Cultura

Jorge de Paula Costa Avila

### Pró-Reitora de Assuntos Estudantis

Carmen Irene Correa de Oliveira

### Pró-Reitora de Planejamento

Loreine Hermida da Silva e Silva

### Pró-Reitor de Administração

Thiago da Silva Lima

### Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

Daniel Aragão Machado

### Procurador Geral

Eduardo Ferreira Moreira

### Chefe da Auditoria Interna

Mariana de Oliveira Targino Machado

### Coordenadora de Comunicação Social

Daniela de Oliveira Pereira

### Coordenador de Educação a Distância

Fabio de Almeida Soares

### Coordenador de Relações Internacionais

Luiz Pedro San Gil Jutuca

### Comissão Própria de Avaliação

Sidney Oliveira Rodrigues

### Ouvidor

Adriano Gonçalves Alves

## UNIDADES SUPLEMENTARES

### Diretor do Arquivo Central

Flávio Leal da Silva

### Diretora da Biblioteca Central

Márcia Valeria da Silva de Brito Costa

### Superintendente Substituto do Hospital Universitário Gaffrée e Guinle

Ricardo Carvalho

## CENTROS ACADÊMICOS

### Decano do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde

Agostinho Manuel da Silva Ascenção

### Decano do Centro de Ciências Exatas e Tecnologia

Sidney Cunha de Lucena

### Decano do Centro de Ciências Humanas e Sociais

Leonardo Villela de Castro

### Decana do Centro de Ciências Jurídicas e Políticas

Edna Raquel Rodrigues Santos Hogemann

### Decana do Centro de Letras e Artes

Carole Gubernikoff



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN**

**ELABORAÇÃO**

**Pró-Reitoria de Planejamento**

**Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional**

Pró-Reitora e Coordenadora: Loreine Hermida da Silva e Silva

Chefe da Divisão de Planejamento Estratégico: Daniele dos Santos Zeferino

Chefe da Divisão de Desenvolvimento Institucional: Elizabeth da Silva Guedes



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**

**SUMÁRIO**

O Plano de Desenvolvimento Institucional 2017 – 2021 – Construção e Monitoramento.....	5
Resultados do monitoramento do PDI .....	7
Conclusão .....	16
APÊNDICE A – Quadro consolidado de monitoramento de Indicadores de Desempenho – PDI ano base 2019 .....	18
APÊNDICE B – Quadro consolidado de monitoramento de ações – PDI ano base 2019.....	29



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN

### O Plano de Desenvolvimento Institucional 2017 – 2021 – Construção e Monitoramento

Este Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UNIRIO foi elaborado seguindo as atuais recomendações de Gerenciamento por Diretrizes para Administração Pública, e contando com a participação ativa de gestores de 22 macrounidades da Universidade, de diferentes níveis: Reitoria, Pró-Reitorias, unidades da Administração Central, Unidades Suplementares e Decanias.

Considerando sua vigência (de 2017-2021), chegamos ao final do terceiro ano deste planejamento estratégico, que, com base na missão da UNIRIO - Produzir e disseminar o conhecimento nos diversos campos do saber, contribuindo para o exercício pleno da cidadania, mediante formação humanista, crítica e reflexiva, preparando profissionais competentes e atualizados para o mundo do trabalho e para a melhoria das condições de vida da sociedade – tem por finalidade orientar a condução das atividades da Universidade a partir de seus 14 objetivos estratégicos.

A aprovação do PDI 2017-2021 viabilizou e serviu de pilar para elaboração do marco regulatório da Universidade, representado na figura a seguir:

**Figura 1: Articulação do Plano de Desenvolvimento Institucional com outros planos estratégicos**



Fonte: Alterado pela COPLADI / PROPLAN, 2020.

O acompanhamento das metas e ações propostas no PDI cabe a cada unidade organizacional proponente. Continuamente, a Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**

Institucional (COPLADI) é responsável pela coordenação desse acompanhamento em nível geral, destacando o desempenho e verificando as dificuldades das unidades.

Com a finalização do monitoramento ano base 2018, a COPLADI contatou as macrounidades que elaboraram o documento original, convidando-as a enviarem sugestões de revisão e atualização de suas metas. Nesse sentido, ocorreram ajustes como: (1) possíveis equívocos de digitação e outros detectados; (2) adaptações textuais para melhor compreensão das ações propostas; (3) inclusão de ações a serem iniciadas em 2020, consideradas prioritárias, já aprovadas nos respectivos centros, administração central e unidades suplementares, e; (4) exclusão de ações consideradas indevidas.

A partir da revisão anual referente a 2019, o PDI 2017-2021 passou a ser constituído por 818 ações. Ao final de 2019, as ações propostas foram distribuídas de acordo com a unidade organizacional proponente e responsáveis, para avaliação dos gestores das respectivas unidades organizacionais, em relação à consecução total (100%), parcial (1% a 99%) ou não consecução (0%) das ações planejadas. Também foi incluída uma justificativa para cada caso de cumprimento parcial ou não realização das ações, e possíveis observações que os gestores consideraram pertinentes.

O monitoramento iniciou em 20/12/2019, quando e-mails com a solicitação anual do cumprimento das ações foram enviados pela COPLADI às macrounidades. Novos e-mails de alerta foram enviados em 06/01/2020; 31/01/2020 e 10/02/2020, buscando que as unidades respeitassem o prazo de resposta estipulado (14/02/2020). A maior parte das macrounidades atendeu o prazo determinado, o que demonstrou que os comunicados de alerta foram proveitosos, porém não totalmente eficazes. Ressalta-se ainda que, a necessidade de novos contatos com unidades organizacionais que responderam de forma incompleta ao monitoramento provocou atraso no cronograma do processo de monitoramento e demandou o uso de outras formas de comunicação, a fim de que o processo não ficasse prejudicado.

Os resultados foram encaminhados por e-mail – com vistas a evitar problemas de preenchimento *on line* – e a seguir, essas respostas foram conferidas, agregadas e analisadas pela COPLADI. Nesse sentido há que se declarar que, as respostas são de inteira responsabilidade do gestor correspondente.

Cabe destacar que, com as determinações de suspensão de atividades presenciais na Unirio, em decorrência da pandemia de COVID-19, a partir do início da segunda quinzena de março de 2020, as ações de monitoramento e elaboração deste relatório passaram a ser conduzidas integralmente em trabalho remoto. Por esse motivo, com as relatadas dificuldades de acesso a alguns dados institucionais armazenados na Universidade, nessa primeira versão do relatório de monitoramento não estão incluídos os resultados referentes aos indicadores de gestão, para os quais será elaborado, posteriormente, um apêndice ao relatório.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**

Outra parte do Monitoramento do PDI que ficou comprometida é a que se refere à Autoavaliação Institucional, de responsabilidade da Comissão Própria de Avaliação da Universidade (CPA). Normalmente é captado do relatório da CPA a percepção e opinião da comunidade acadêmica sobre o PDI. Como o documento da CPA ainda não foi divulgado, as informações sobre o PDI na Autoavaliação Institucional não serão incluídas neste relatório.

A COPLADI / PROPLAN entende o monitoramento do PDI como um instrumento a ser utilizado para otimizar os recursos disponíveis e nortear decisões para o aperfeiçoamento da gestão. É nesse sentido, que apresentamos os resultados do exercício de 2019, na próxima seção.

**Resultados do monitoramento do PDI**

Das 818 ações propostas no Plano de Desenvolvimento Institucional 2017-2021, 49 foram programadas sem meta para o ano de 2019 e 2 foram excluídas nas revisões do Plano. Restaram, portanto, ao monitoramento, 767 ações a monitorar no exercício. Em relação aos objetivos estratégicos propostos, o monitoramento do PDI em 2019 retornou os seguintes resultados:

**Quadro 1: Resultados do monitoramento, por Objetivo Estratégico**

<b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	<b>Ações concluídas integralmente (100%)</b>	<b>Ações concluídas parcialmente (1% - 99%)</b>	<b>Ações não concluídas (0%)</b>	<b>Total</b>
1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento.	48	11	3	<b>62</b>
2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional.	46	13	21	<b>80</b>
3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição.	44	6	10	<b>60</b>
4. Garantir a transparência organizacional.	28	4	11	<b>43</b>
5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de Pós-Graduação stricto	38	4	5	<b>47</b>

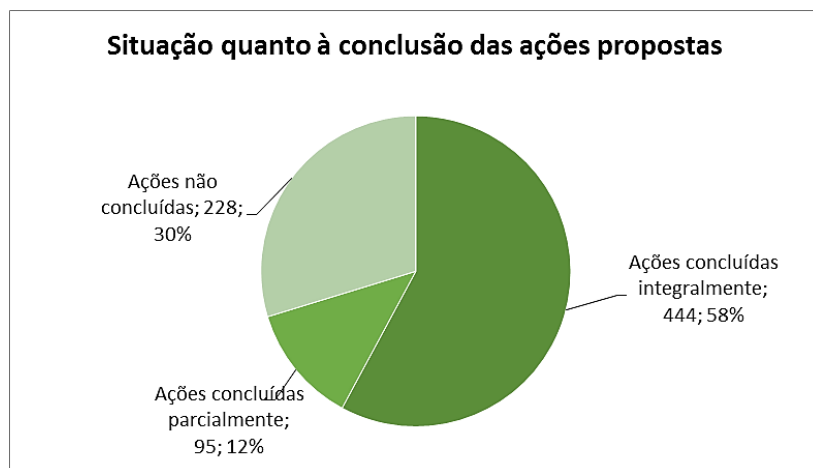


**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**

sensu				
6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	46	4	10	<b>60</b>
7. Promover melhorias na estrutura organizacional	40	3	14	<b>57</b>
8. Promover melhorias no processo organizacional	52	18	15	<b>85</b>
9. Melhorar condições de estudo e convivência dos alunos de Graduação, Pós-Graduação e Extensão	16	3	25	<b>44</b>
10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos.	9	6	20	<b>35</b>
11. Fomentar política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	27	0	9	<b>36</b>
12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física.	34	14	46	<b>94</b>
13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação.	10	4	14	<b>28</b>
14. Adequar o quadro dos servidores às necessidades institucionais.	6	5	25	<b>36</b>
<b>TOTAL</b>	<b>444</b>	<b>95</b>	<b>228</b>	<b>767</b>

Fonte: Consolidado pela COPLADI/PROPLAN, 2020.

Esse resultado está representado no próximo gráfico:



Fonte: Elaborado pela COPLADI/PROPLAN, 2020.





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**

Verificou-se que, a maior parte das ações programadas para 2019 foram integralmente (58%) concluídas ou estão em andamento (12%), o que representa um ótimo desempenho organizacional. Comparando com o desempenho do exercício anterior, percebe-se um decréscimo das ações em andamento (que figuravam como 17% das ações em 2018), bem como aumento das ações não concluídas, de 24% em 2018 para 30% em 2019.

Das 95 ações parcialmente concluídas, a média do percentual de consecução está em torno de 50%, o que já confirma a inicialização da ação em 2019, e das quais espera-se uma continuidade, o que será monitorado nos próximos exercícios.

Já no que tange às 228 ações não concluídas, as dificuldades apresentadas pelos gestores como justificativas de seu não cumprimento estão associadas principalmente a restrições orçamentárias (sendo preciso priorizar ações essenciais que mantenham a Universidade em funcionamento); indisponibilidade de recursos humanos (pela necessidade de treinamento, estudos de alocação ou reposição de vagas); dificuldades técnicas (como as relacionadas a espaço físico, infraestrutura, atraso ou ausência de obras), e; priorização de outras ações. Comparando com anos anteriores, verifica-se uma continuidade de tais justificativas ao longo dos anos, portanto, um problema que vem se repetindo.

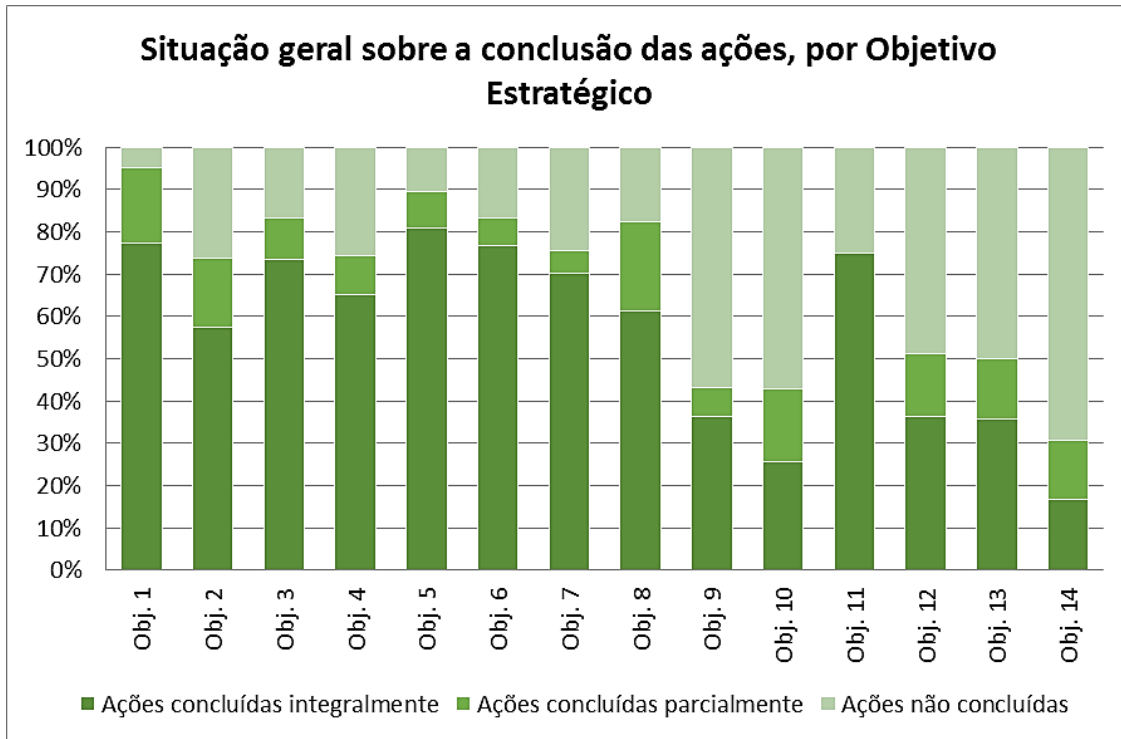
Em alguns casos, foram propostas ações por uma unidade, porém sua execução está atrelada às competências organizacionais de outra, que no PDI está denominada como 'Unidade Responsável'. Especificamente para essas ações, que devem ser planejadas e acompanhadas em conjunto, observaram-se dificuldades em relação ao seu monitoramento. No exercício de 2019, a COPLADI solicitou resposta a essas questões tanto pela unidade proponente quanto pela unidade responsável. De qualquer modo, observaram-se divergências quanto à consecução ou não da ação e deficiências de comunicação entre as unidades proponentes e responsáveis. O resultado do monitoramento das ações conjuntas, mais uma vez, demonstrou a necessidade de atuação de forma contundente e cooperativa entre as unidades, sob pena de reiteradas respostas de não cumprimento, o que representa uma piora no desempenho organizacional da Universidade como um todo.

O detalhamento de todas as ações por unidade proponente, seus resultados e demais informações pertinentes estão apresentados no apêndice deste relatório.

O resultado resumido das ações por Objetivo Estratégico está apresentado no gráfico a seguir.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**



Fonte: Elaborado pela COPLADI / PROPLAN, 2020.

O gráfico mostra que alguns objetivos estratégicos apresentaram rendimento superior aos 70%:

- Objetivo n.º 5 (garantir o desenvolvimento de pesquisa), com 80,8% das ações concluídas integralmente;
- Objetivo n.º 1 (garantir a produção, difusão e preservação do saber), com 77,4% das ações concluídas integralmente.
- Objetivo n.º 6 (manter intercâmbio com entidades), com 76,7% das ações concluídas integralmente;
- Objetivo n.º 3 (estender à sociedade os benefícios gerados na instituição), com 73% das ações concluídas integralmente;
- Objetivo n.º 7 (Promover melhorias na estrutura organizacional) com 70,1% das ações concluídas integralmente;

Em contrapartida, os seguintes objetivos apresentaram baixa eficácia:

- Objetivo n.º 14 (adequar o quadro de servidores), com 69% de ações não concluídas;
- Objetivo n.º 10 (melhorar as condições de trabalho de servidores), com 57% de ações não concluídas;



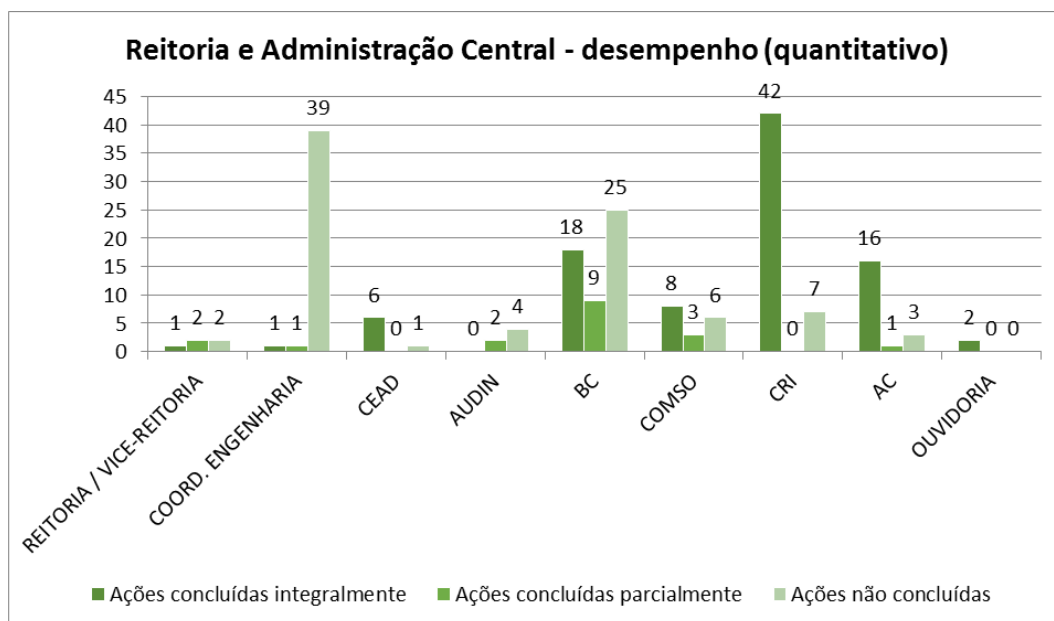
## UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN

- Objetivo n.º 9 (melhorar condições de estudo e convivência dos alunos), com 56,8% de ações não concluídas;

Observa-se, nos últimos anos de monitoramento, uma continuidade nos resultados relacionados ao desempenho por objetivo estratégico. Ou seja, reiteradamente, os mesmos objetivos estratégicos do PDI são os que apresentam melhor desempenho operacional, assim como os mesmos objetivos são os que apresentam pior desempenho pelas unidades proponentes. No entanto, um destaque positivo é o objetivo nº 7, referente à estrutura organizacional, que não figurava da lista de desempenho eficaz.

Novamente, verifica-se uma piora no que tange ao desempenho da Universidade nos objetivos estratégicos que dependem de ações governamentais (adequação do quadro de servidores, melhora das condições de trabalho e das condições de estudo dos alunos), respectivamente, Objetivos nº 14, nº 10 e nº 9. Mesmo assim, a UNIRIO consegue manter-se produtiva nas ações desenvolvidas internamente, o que deixa claro o quanto o processo de trabalho vem ficando árduo para que seus agentes prossigam demonstrando um trabalho eficaz.

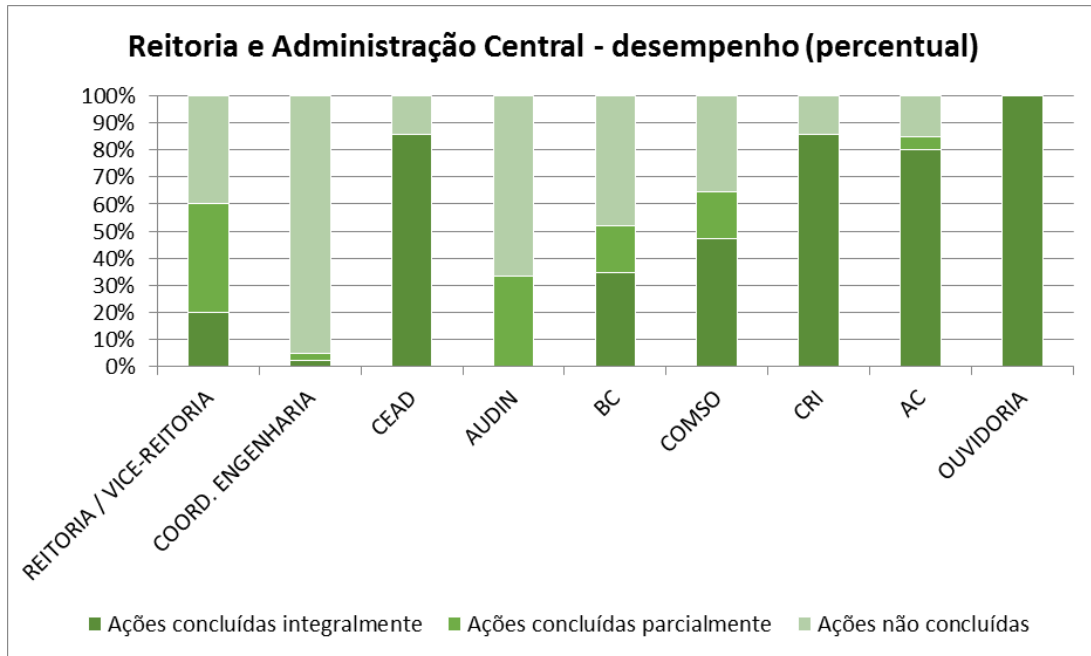
Para o detalhamento por unidade organizacional, essas foram divididas em 3 grupos – Reitoria e Administração Central, Pró-Reitorias e Centros Acadêmicos. Neste relatório, estamos exibindo os resultados considerando o quantitativo de ações propostas, e em seguida, o percentual de ações por resultado de conclusão. Primeiramente, mostramos os resultados da Reitoria e Administração Central:



Fonte: Elaborado pela COPLADI / PROPLAN, 2020.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**



Fonte: Elaborado pela COPLADI / PROPLAN, 2020.

No conjunto Reitoria e Administração Central, seguindo o resultado nos exercícios anteriores, a unidade que apresentou melhor desempenho é a Ouvidoria, com 100% de suas ações concluídas. Evidencia-se ainda o desempenho de Coordenadoria de Educação a Distância e da Coordenadoria de Relações Internacionais, que em 2019, apresentaram mesmo resultado percentual em relação às suas ações propostas (85% de conclusão total). Nesse caso, a CRI ainda se destaca devido ao quantitativo de suas ações; enquanto a CEAD se destaca pela melhora de eficácia em comparação com o ano anterior. Outra unidade com excelente desempenho é o Arquivo Central (80% de conclusão total)

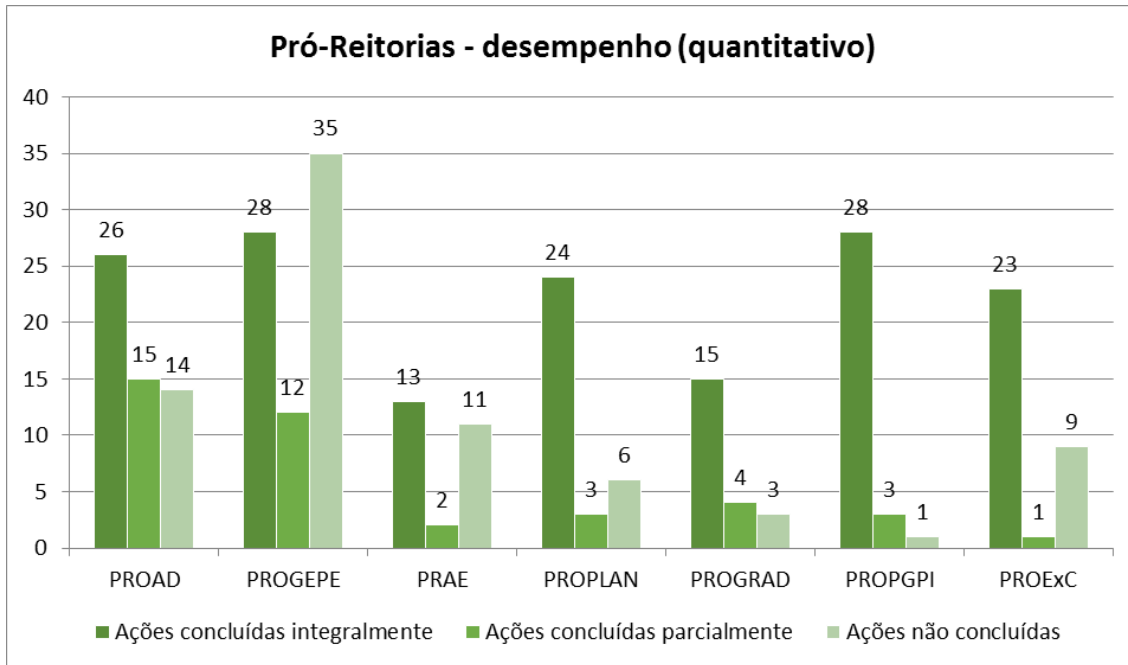
Negativamente, apontamos o resultado da Coordenadoria de Engenharia, com 95% de suas ações não concluídas. Cabe lembrar que as ações da CE, no geral, são propostas por outras unidades da Universidade para que sejam assumidas pela Coordenadoria. As justificativas para a não consecução dessas ações são principalmente associadas à 'demandas não recebidas' pela CE e à falta de recursos, o que deve ser motivo de atenção nos próximos exercícios.

Já a Auditoria Interna teve 66,7% de suas ações não finalizadas, e seu fraco desempenho foi explicado por dificuldades a substituição eventual de chefia, novas diretrizes dos órgãos de controle e déficit da força de trabalho. A unidade também relatou dificuldades devido à licença de alguns servidores para tratamento de saúde durante o exercício.

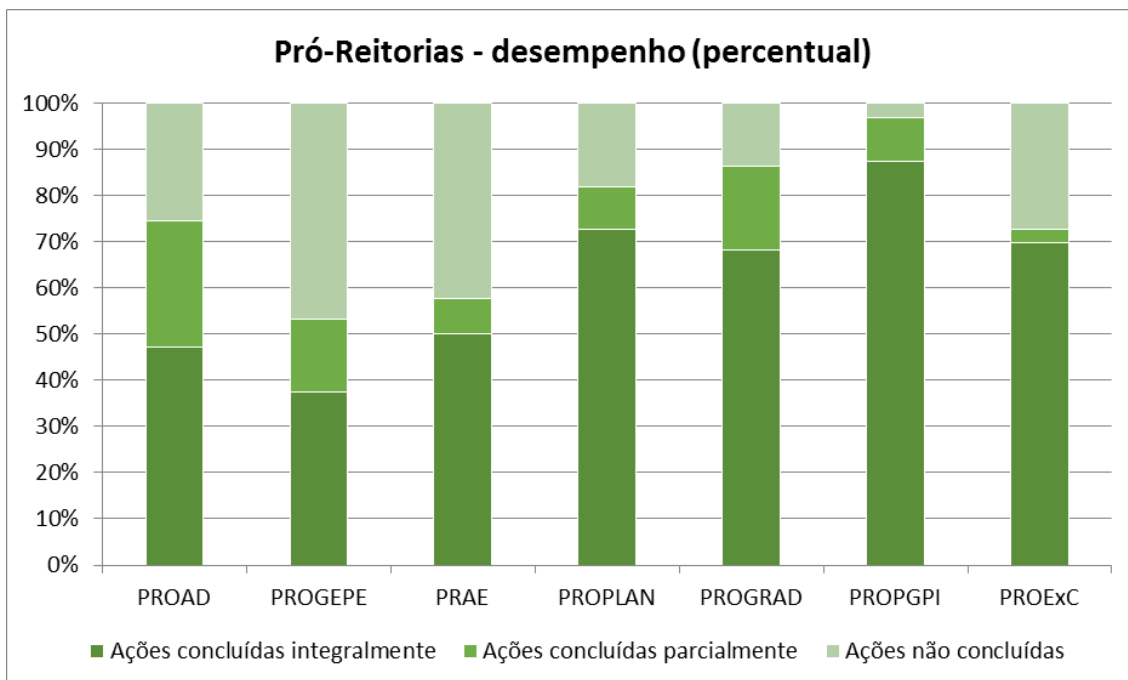
Os resultados das Pró-Reitorias estão mostrados a seguir:



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**



Fonte: Elaborado pela COPLADI / PROPLAN, 2020.



Fonte: Elaborado pela COPLADI / PROPLAN, 2020.

Neste grupo de unidades, nota-se melhor desempenho das Pró-Reitorias acadêmicas, com média de 68% das ações concluídas. Acima desse percentual, destacam-se a PROPGPI, com 87,5%



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**

das ações propostas concluídas integralmente, seguida da PROEXC (69% das ações concluídas) e PROGRAD (68% das ações concluídas).

Em contrapartida, a PRAE só conseguiu finalizar 50% de suas ações integralmente e não concluiu 42% das ações. As justificativas foram a ausência de aumento de verbas PNAES e a prioridade em outras ações.

Já em relação às Pró-Reitorias Administrativas, a média de consecução integral das ações fica em 52%. Destaca-se aqui o desempenho da PROPLAN, com 72% das ações finalizadas integralmente e outros 9% em execução.

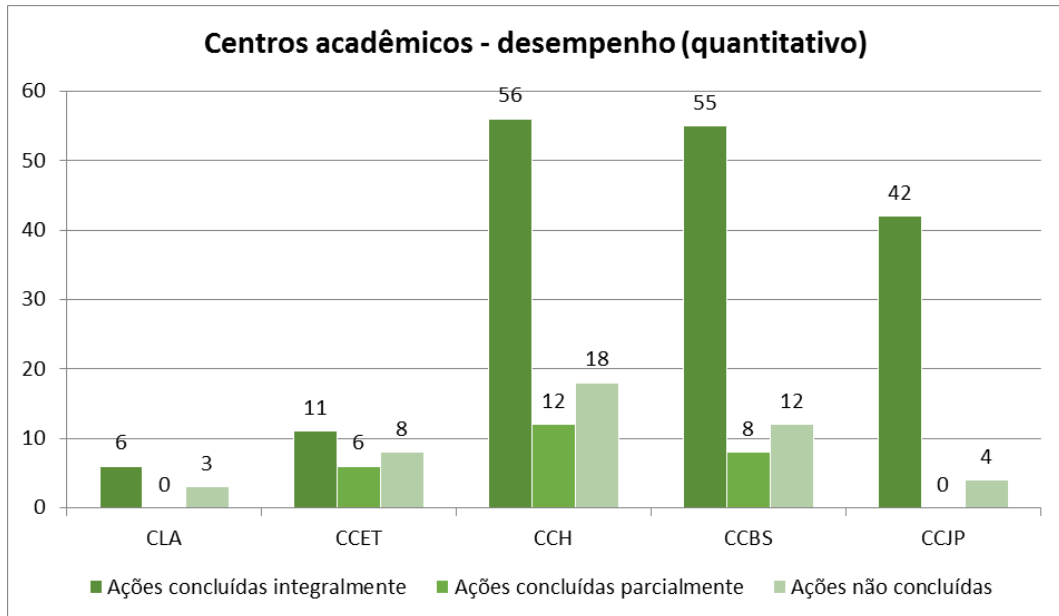
Neste exercício, os resultados referentes à DTIC não foram incorporados à PROPLAN, pois desde sua proposta haviam sido planejados como uma macrounidade em separado no PDI. Além disso, parte considerável das ações de responsabilidade da DTIC são de alta complexidade, dependem de recursos externos e demandas por outras unidades organizacionais diretamente à Diretoria, sem a ciência e anuência da PROPLAN.

O desempenho da PROAD (47% de ações concluídas) e da PROGEPE (37% de ações concluídas) é preocupante, tendo em vista o volume de suas ações, as quais atingem a Universidade como um todo. As principais justificativas a PROAD para a não consecução das ações estão associadas à alta demanda de trabalho e insuficiência orçamentária, o que obriga as unidades a priorizar as despesas essenciais da Universidade. No caso da PROGEPE, sua situação ainda é pior, pois 47% de suas ações sequer foram iniciadas, impedidas, além da falta de recursos financeiros, por indisponibilidade de recursos do governo, que impedem a realização de ações relacionadas a reposição de vagas de professores e técnicos-administrativos. No que tange às ações de capacitação e treinamento propostas por outras unidades, a PROGEPE não identificou a demanda por tais unidades.

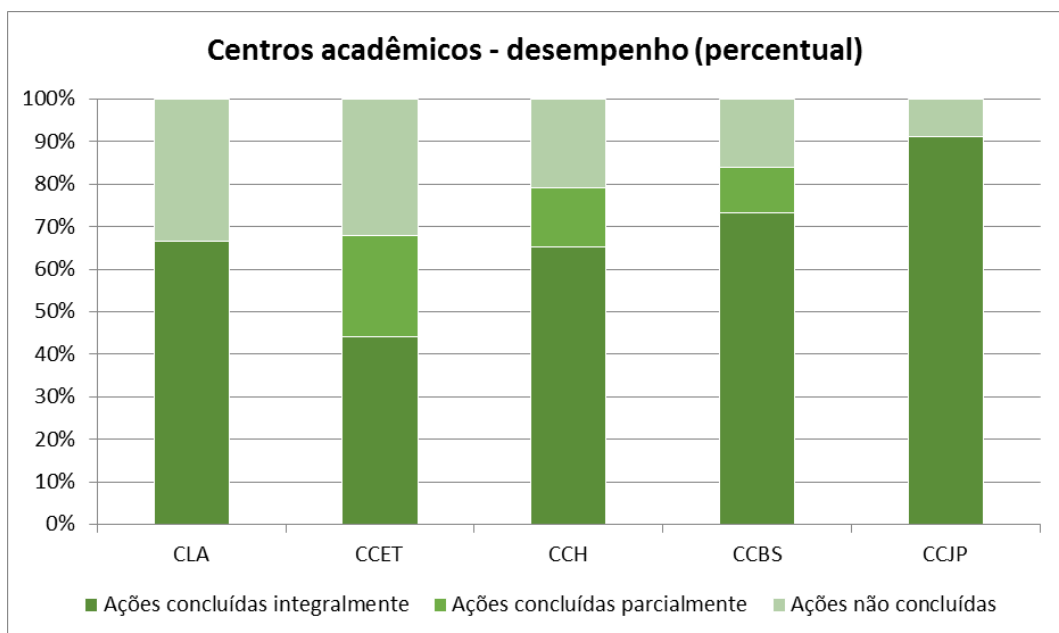
Na sequência, apresentamos os resultados dos Centros Acadêmicos.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**



Fonte: Elaborado pela COPLADI / PROPLAN, 2020.



Fonte: Elaborado pela COPLADI / PROPLAN, 2020.

Os Centros Acadêmicos apresentaram ótimo desempenho em suas ações do PDI durante 2019. Destacam-se CCJP (com 91% das ações concluídas integralmente) e CCBS (com 73% das ações concluídas integralmente). CCH e CLA tiveram resultado semelhante (com



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN

aproximadamente 66% das ações finalizadas), porém CCH ainda conseguiu concluir parcialmente mais 14% das ações planejadas.

Quanto ao CCET, seu resultado ainda é regular, com 44% das ações finalizadas e mais 24% das ações parcialmente completadas. Suas dificuldades estão principalmente vinculadas à vacância de servidores, cujas vagas não foram repostas ainda.

O resultado dos Centros Acadêmicos, de forma geral, acompanha aqueles obtidos nos últimos exercícios, com destaque para o CLA, que teve uma melhora considerável de desempenho operacional.

### Conclusão

O monitoramento do Plano de Desenvolvimento Institucional vem se tornando um processo cada vez mais internalizado na UNIRIO. Em 2019, ultrapassamos a metade do planejamento estratégico para o quinquênio 2017-2021, na certeza de que a construção e acompanhamento coletivo são fundamentais para o sucesso desse procedimento.

Para o exercício de 2019, o monitoramento do PDI foi iniciado em dezembro de 2019 e finalizado em junho de 2020. O pequeno atraso da entrega do relatório parcial deve-se as dificuldades inerentes à coleta de dados das macrounidades devido às mudanças organizacionais decorrentes da pandemia COVID-19.

De toda forma, julgamos que o processo transcorreu com poucas dificuldades, de forma que se percebe na comunidade acadêmica maior entendimento da importância do monitoramento como uma ação que depende do comprometimento de todos, em todos os níveis. Ainda precisamos fortalecer essa cultura do ciclo planejar-agir-chechar-ajustar, como uma ferramenta de qualidade gerencial. O monitoramento como 3ª etapa do ciclo é especialmente relevante para a continuidade do processo, verificação das falhas para que sejam contornadas, e ajustes de conduta.

Considerando o desempenho pelos grupos de unidades acadêmicas apresentados, os Centros Acadêmicos demonstraram melhor desempenho geral em comparação aos outros grupos de unidades. Na média, os 5 centros acadêmicos concluíram com eficácia 68% das ações propostas, enquanto essa média corresponde a 50,6% na Reitoria e Administração Central e a 61% e nas Pró-Reitorias. Isso significa um excelente trabalho coletivo dos Centros Acadêmicos gerenciando suas Escolas, Faculdades e Institutos, mesmo com todas as dificuldades relatadas.

Entre as ações executadas em 2019, destaca-se a comemoração dos 40 anos de criação da UNIRIO. A data foi comemorada em um evento solene, que contou com a presença de ex-alunos,





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**

ex-professores, membros da comunidade acadêmica, além de homenagens a servidores e do lançamento de um vídeo institucional produzido pelo Núcleo de Imagem e Som. Enfatiza-se ainda que 2019 foi um ano de troca da gestão da Reitoria, ocorrida em meados do ano.

Salienta-se também a realização de diversos debates com a comunidade acadêmica acerca do Programa Future-se do Governo Federal. Ainda em 2019, tivemos o recredenciamento da Universidade pelos próximos 3 anos, conforme Parecer: CNE/CES 506/2019.

Novamente, o orçamento da Universidade foi insuficiente para o desenvolvimento de várias ações propostas, o que afetou significativamente o desempenho de várias unidades de todos os níveis gerenciais. O problema se agravou em 2019 por conta de cortes e contingenciamento de recursos que ficaram retidos por vários meses. Igualmente, há um problema de insuficiência de recursos humanos, apontado por várias unidades, o que compromete o desenvolvimento geral, principalmente das ações de alto risco. Na prática, os servidores disponíveis acabam se sobrecarregando para manter as atividades de suas unidades.

Retomamos aqui a observação de que as ações e metas que dependem da comunidade interna apresentaram melhores resultados, enquanto os objetivos estratégicos que dependem de aportes do governo tendem a ficar com desempenho prejudicado. Possivelmente, caberia um ajuste dessas ações para a realidade atual do ambiente externo.

Por fim, ainda é necessário um trabalho maior para uma captação precisa dos dados e que os gestores enxerguem no monitoramento do PDI um instrumento de governança valioso, imparcial e condutor de suas futuras ações.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

APÊNDICE A – Quadro consolidado de monitoramento de Indicadores de Desempenho – PDI ano base 2019

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2019	Resultado obtido 2019
1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento	Crescimento da produção científica	Percentual de crescimento do número de projetos em andamento em relação ao ano anterior	PROPGPI	350 projetos	10%	<b>739 (+111%)</b>
	Monitoramento dos grupos de pesquisa na base do Diretório de Grupo de Pesquisa no Brasil	Percentual de monitoramento em relação ao ano anterior	PROPGPI	191 grupos	97,04%	<b>188 (98,42%)</b>
	Monitoramento dos relatórios de Projetos Institucionais	Relação entre o número de relatórios de projetos / produtos	PROPGPI	0,7	0,8	<b>0,8</b>
	Elevação do Conceito CAPES/MEC para Pós - Graduação	$\Sigma$ Conceitos de todos os Programas de Pós-Graduação / Número de programas de Pós-Graduação (exceto Mestrados Profissionais)	PROPGPI	Conceito 3,91	5,26	<b>4,06</b>
2. Formar cidadãos com consciência	Taxa de Sucesso da Graduação (TSG)	Nº de alunos diplomados / Nº Total de Alunos Ingressantes (Fórmula TCU)	Relatório de Gestão - PROPLAN	28,31	60	<b>35,55</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2019	Resultado obtido 2019
humanística, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	Crescimento de matrícula na Graduação Presencial	Percentual de aumento do número de alunos em curso na Graduação Presencial	Censo da Educação Superior - PROPLAN	7.984 alunos cursando	10%	<b>8552 (+7,11%)</b>
	Crescimento de matrícula na Graduação a Distância	Percentual de aumento do número de alunos matriculados na Graduação a Distância	Censo da Educação Superior - PROPLAN	4.296 alunos cursando	10%	<b>4711 (+9,66%)</b>
	Grau de participação estudantil (GPE)	Relação entre o Número de alunos de graduação em Tempo Integral e o Número Total de alunos da graduação - AGTI / AG (Fórmula TCU)	Relatório de Gestão - PROPLAN	0,77	0,61	<b>0,71</b>
	Ampliação do Número de alunos	Percentual de aumento do número de alunos matriculados no ano letivo referente ao exercício (Graduação presencial e EaD, Pós-Graduação <i>strictu senso</i> e Residência Médica)	SIE	13550 alunos	10%	<b>presencial - 8552 ead - 4711 pós - 387 residência - 344 TOTAL = 13994</b>
	Eficácia da gestão de Projetos Pedagógicos de Cursos de Graduação	Percentual de Projetos Pedagógicos de Cursos revisados	PROGRAD	2 de 48 PPCs revisados	21%	<b>15</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2019	Resultado obtido 2019
	Aumento do Índice Geral de Cursos (IGC)	Percentual de aumento do IGC Contínuo e IGC faixa (Formula do INEP)	Portaria INEP	IGC contínuo = 3,46 IGC faixa = 4	10%	<b>Não disponibilizado pelo TCU</b>
	Eficácia do Programa de Mobilidade Estudantil Nacional	Percentual de aumento do número de estudantes de Graduação em Mobilidade Nacional	PROGRAD	4 estudantes	20%	<b>13 (225%)</b>
	Eficácia do Programa de Mobilidade Estudantil Internacional	Número de estudantes de Graduação em Mobilidade Internacional	CRI	46 estudantes	5%	<b>41 (-10%)</b>
	Eficácia do Programa de Bolsas Acadêmicas	Percentual de aumento do número de discentes de Graduação com bolsas	Resolução anual do CONSUNI	1163 bolsas	5%	<b>1178 (+1,28%)</b>
	Eficácia do Programa Bolsas de Incentivo Acadêmico	Percentual de aumento do número de discentes de Graduação com bolsas	PRAE	410 bolsas	5%	<b>410</b>
	Eficácia do Programa de Auxílio Alimentação	Percentual de aumento do número de discentes de Graduação com auxílio	PRAE	690 auxílios	5%	<b>690</b>
	Eficácia do Programa de Auxílio Moradia	Percentual de aumento do número de Discentes de Graduação com auxílio	PRAE	90	5%	<b>90</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2019	Resultado obtido 2019
	Subvenção de Refeições no Restaurante Escola	Percentual no valor das refeições	PRAE	50%	62,50%	\$5,5 / \$8,5 = 64,7%
	Eficácia do Fomento à Formação e Qualificação de Professores para a Educação Básica	Percentual de aumento do número de graduados em Licenciaturas Presenciais	Censo da Educação Superior - PROPLAN	158 alunos	60%	281 (+77,84%)
	Diminuição da relação Discente de Graduação por Docente	Número de Discentes Matriculados / Número de docentes	UNIRIO em Números - PROPLAN	14,84	12,17	estudantes - 8552; docentes - 953. Relação = 8,97
3. Estender à sociedade os benefícios da criação da cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição	Eficácia dos Projetos de Extensão	Público atingido	PROExC	150.000 pessoas	170.000	347922
	Grau de envolvimento de estudantes de Graduação com a Extensão	Relação entre o número de estudantes de graduação envolvidos e o número total de estudantes	PROExC	0,16	0,2	estudantes - 17013 pessoas atingidas - 347922 Relação = 0,049
	Eficácia com relação aos Meios de Comunicação de Massa	Percentual de ampliação de notícias no site, relacionadas à produção cultural, artística, científica e tecnológica da UNIRIO	COMSO	667 matérias	20%	598 (-10,34%)



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2019	Resultado obtido 2019
	Eficácia do Fomento à Extensão	Percentual de ampliação do número de Programas, Projetos e Cursos de Extensão	PROExC	210	31%	<b>477 (ampliação de 127%)</b>
4. Garantir a Transparência Organizacional	Eficácia da Comunicação Social	Percentual do aumento do número de visitas diárias ao Twitter	COMSO	1.282 visitas diárias	70%	<b>1896 (+ 47,9%)</b>
	Eficácia da Ouvidoria	Percentual de respostas finalizadas aos questionamentos da comunidade interna e externa	Ouvidoria	99,32%	100%	<b>100%</b>
	Eficácia da Transparência Organizacional	Percentual de diminuição do número de solicitantes ao SIC	CPTO	119 solicitantes	50%	<b>228 (aumento de 91,6%)</b>
5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de Pós-Graduação <i>strictu sensu</i>	Eficácia dos Projetos de Pesquisa (PROPGPI SOLICITA EXCLUSÃO A PARTIR DE 2019)	Relação entre número de projetos / número de produtos	PROPGPI	1	3,5	<b>3,6</b>
	Eficácia de Fomento à Pesquisa	Percentual de aumento do número de Projetos e Programas de Pesquisa com financiamento externo	UNIRIO em Números - PROPLAN	77	10%	<b>186 (+ 141%)</b>
	Índice de Projetos de Pesquisa com financiamento externo	Percentual de Projetos de Pesquisa financiados por órgãos de fomento	PROPGPI	5%	12%	<b>186 / 739 = 25%</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2019	Resultado obtido 2019
	Taxa de crescimento da oferta de vagas na Pós-Graduação <i>stricto sensu</i>	Percentual de aumento do número de vagas ofertadas na Pós-Graduação <i>strictu sensu</i>	UNIRIO em Números - PROPLAN	586	5%	<b>665 (+13,48%)</b>
	Índice de Projetos de Pesquisa com financiamento externo de Internacionalização da Pós-Graduação <i>stricto sensu</i>	Percentual de aumento do número de Cursos de Mestrado e Doutorado com Mobilidade Internacional	PROPGPI	17 cursos	40%	<b>15</b>
	Número de Programas de Pós-Graduação	Número de Programas de Pós-Graduação aprovados pela CAPES	PROPGPI	1	1	<b>1</b>
	Grau de envolvimento do corpo discente com a Pós-Graduação	Número de alunos de graduação participando de programas de pós-graduação	PROPGPI	850	960	<b>1067</b>
6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	Taxa de crescimento da cooperação externa	Percentual de crescimento de instrumentos de Cooperação Vigentes em relação ao ano anterior	Relatório de Gestão - PROPLAN	930 convênios	10%	<b>prograd = 1679 proexc=51 cri = 19 TOTAL=1749</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2019	Resultado obtido 2019
7. Promover melhorias na estrutura organizacional	Índice de unidades com Regulamento Interno aprovado	Percentual de unidades com Regulamento Interno aprovado	PROPLAN	5 unidades	25%	<b>4 novas unidades</b>
	Eficácia da estrutura organizacional	Percentual de ajustes na estrutura organizacional	PROPLAN	11 ajustes	25%	<b>4 ajustes</b>
	Adequação dos cargos comissionados à realidade institucional	Número de distribuições de CDs, FGs e FCCs pelo MEC	PROPLAN	0	2	<b>0</b>
8. Promover melhorias no processo organizacional	Eficácia da visão de mapeamento por processos	Número de mapeamentos de processos realizados ao ano	PROPLAN – unidades organizacionais	1 processo	23	<b>0</b>
	Automatização de Processos	Números de processos automatizados	PROPLAN / DTIC – unidades organizacionais	11 processos	6	<b>0</b>
	Conceito Institucional	Resultado da Avaliação Institucional	Sistema e-MEC - Portaria INEP	3,35	4	<b>3,00</b>
9. Melhorar condições de estudo e convivência dos	Expansão do Acervo Digital	Crescimento do Percentual de Número de Títulos Digitais disponibilizados em relação ao ano anterior	Biblioteca Central	2.023 títulos digitais	20%	<b>18124 (+795%)</b>





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2019	Resultado obtido 2019
estudantes de Graduação, Pós-Graduação e extensão	Expansão do Acervo Tridimensional (papel)	Crescimento do Percentual de Número de títulos disponibilizados em relação ao ano anterior	Biblioteca Central	60.616 títulos impressos	20%	<b>65763 (+8,5%)</b>
	Expansão das áreas de convivência	Número de novas áreas de convivência criadas	PRAE / Vice-Reitoria	18 áreas	1	<b>0</b>
	Expansão das Salas de Estudos	Número de novas salas de estudo criadas	PROGRAD / PROPGPI	28 salas de estudo	3	<b>PROGRAD -0 PROPGPI - 0</b>
	Índice de satisfação do estudante quanto às Políticas para Ensino, Pesquisa e Extensão	Percentual de respondentes satisfeitos (Regular, Bom e Muito Bom)	Relatório CPA	76,40%	86%	<b>73,36%</b>
10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico-administrativos	Expansão dos equipamentos de ambientes de trabalho	Percentual de aumento do valor empenhado com aquisições referentes a equipamentos e material permanente para ambientes de trabalho	PROAD	3337864,12 (valor empenhado)	5%	<b>SEM RESPOSTA</b>
	Expansão da adequação física de ambientes de trabalho	Percentual de ampliação dos projetos de reforma de ambientes de trabalho	Coordenação de Engenharia	32 projetos executados	10%	<b>6</b>
	Eficácia do Programa de atendimento a pessoas com necessidades especiais	Percentual de ampliação das ações voltadas para pessoas com deficiência	Coordenação de Engenharia PROEXC / PRAE / DTIC	38 ações de acessibilidade	10%	<b>ce - 2 proexc -0 prae - 2</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2019	Resultado obtido 2019
	Índice de satisfação do servidor quanto às Condições de Trabalho (média entre ambiente físico e grau de satisfação pessoal)	Percentual de respondentes satisfeitos (Regular, Bom e Muito Bom)	Relatório CPA	74,35%	83%	<b>Índice não foi captado</b>
11. Fomentar a política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnico-administrativos	Eficácia do programa de capacitação institucional dos servidores	Percentual de aumento dos servidores capacitados no ano	PROGEPE	261 servidores capacitados	40%	<b>276</b>
	Eficácia do programa de qualificação dos servidores	Percentual de aumento de servidores qualificados no ano	PROGEPE	84 servidores qualificados	40%	<b>72</b>
	Investimento anual em capacitação e qualificação de servidores	Percentual de aumento do valor de gasto total em capacitação e qualificação de servidores	PROGEPE	R\$ 535.840,00	10%	R\$ 433.899,42 (PRIQ e PRIC-IE) + R\$ 52.906,23 (Cursos internos-GECC) + R\$ 37.368,00 (cursos externos com ônus) => <b>Total = R\$ 524.173,65</b>
	Índice de qualificação do corpo docente (IQCD)	$IQCD = \frac{(5D + 3M + 2E + 1G)}{(D + M + E + G)}$ (Fórmula TCU)	Relatório de Gestão - PROPLAN	4,37	4,74	<b>4,38</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTES DE DADOS	BASE 2016	Resultado projetado 2019	Resultado obtido 2019
12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física	Expansão da infraestrutura física	Número de projetos de infraestrutura física executados no ano	Coordenação de Engenharia	32 projetos executados	10%	<b>17 (-46%)</b>
	Ampliação de instalações físicas existentes	Número de edificações ampliadas no ano	Coordenação de Engenharia	22 edificações existentes	1	<b>1</b>
	Reformas das instalações físicas existentes	Número de instalações físicas reformadas no ano	Coordenação de Engenharia	4 instalações reformadas	5	<b>5</b>
	Ampliação do número de espaços institucionais	Percentual de ampliação dos espaços físicos	Coordenadoria de Engenharia (Vice-Reitoria)	9 unidades administrativas	9	<b>2</b>
13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação	Expansão de infraestrutura de TIC	Número de projetos de infraestrutura de TIC executados	Relatório de Gestão - PROPLAN	4 projetos	3	<b>1</b>
	Expansão de serviços de TIC	Números de serviços de TIC disponibilizados	Relatório de Gestão - PROPLAN	15 projetos	8	<b>1</b>
14. Adequar o quadro de servidores às	Expansão do corpo docente	Número total de docentes no ano	Relatório de Gestão - PROPLAN	955	988	<b>953</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN**

<b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>INDICADOR OU FÓRMULA DE CÁLCULO</b>	<b>FONTES DE DADOS</b>	<b>BASE 2016</b>	<b>Resultado projetado 2019</b>	<b>Resultado obtido 2019</b>
necessidades institucionais	Expansão do corpo técnico-administrativo	Número total de servidores técnico-administrativos no ano	Relatório de Gestão - PROPLAN	1.495	1.657	<b>1639</b>
	Índice de adequação do corpo técnico-administrativo	Percentual de unidades organizacionais atendidas quanto à realização do dimensionamento da força de trabalho	PROGEPE	70%	0%	<b>30%</b>

## APÊNDICE B – Quadro consolidado de monitoramento de ações – PDI ano base 2019

Perspectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
	1			Ampliação da publicação dos editais de programas de graduação	Número de editais (3)	4	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%		
	2			Manutenção da publicação de editais de fomento	Número de editais (2)	3	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%		
	3			Ampliação da publicação dos editais de apoio a programas de pós-graduação, pesquisa e inovação	Número de editais (2)	4	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
	4			Monitoramento e estímulo da produção científica qualificada	Percentual de crescimento no número de publicações	840	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
	5			Ampliação da publicação dos editais de apoio aos programas de Extensão	Percentual de ampliação de editais	0	PROExC	PROExC	SIM	100%		
	6			Estímulo às publicações da extensão	Número de artigos	10	PROExC	PROExC	SIM	100%		
	7			Estímulo a todas as demais formas de publicação e divulgação científicas (diferentes veículos de comunicação)	Número de publicações	339	CCBS	CCBS	PARCIALMENTE	80%	Limitações de espaço no IBIO para laboratórios de pesquisa.	
	8			Adesão a editais de apoio a publicação científica	Número de editais	17	CCBS	CCBS	SIM	100%		
	9			Implantação de um programa de acompanhamento da produção científica nas áreas de conhecimento do CCBS	Número de programas	1	CCBS	CCBS	SIM	100%		
	10			Estímulo a publicações em periódicos da base JCR e classificados no Qualis CAPES	Número de artigos publicados	20	CCET	CCET	SIM	100%		
	11			Estímulo às interfaces e parcerias internas entre os cursos de graduação do CCH – presencial e EAD – para a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão.	Número de ações	18	CCH	CCH	PARCIALMENTE	7%	Diminuição da oferta de bolsas para programas de pesquisa e extensão.	
	12			Incentivo aos cursos de graduação – presencial e EAD – a participarem dos editais de programas de graduação	Número de cursos	18	CCH	CCH	SIM	100%		
	13			Estímulo às interfaces e parcerias entre os cursos de graduação e pós-graduação do CCH.	Número de ações	35	CCH	CCH	PARCIALMENTE	60%	Com a diminuição das bolsas dos programas de pós graduação, bem como das verbas de custeio destinadas aos mesmos, algumas iniciativas planejadas não puderam ser executadas.	
	14			Estabelecimento de parceria com a BC para a disponibilização de teses, dissertações e TCC para criação de repositório virtual da produção dos cursos de graduação e pós-graduação do CCH	Percentual de publicações	20	CCH	BC	PARCIALMENTE	95%	Parte do grupos de pesquisa foi excluída por não atualização do líderes dos grupos de pesquisa	
	15		1.1. Preservar e fomentar a produção acadêmica	Incentivo à criação de projetos de ensino, pesquisa e extensão com temas e objetivos bibliotecários que englobem elementos referentes aos Direitos Humanos, Meio Ambiente e Inclusão de pessoas com algum grau de deficiência física ou sensorial. (Escola de Biblioteconomia)	Percentual de novos projetos	5	CCH	CCH	SIM	100%		
	16			Apoio à ampliação de novos projetos de ensino, pesquisa e extensão	Percentual de novos projetos	5	CCH	CCH	SIM	100%		
	17			Ampliação da participação de docentes em eventos científicos nacionais	Número de participações (50)	70	CCJP	CCJP	SIM	100%		
	18			Ampliação da participação discentes em eventos científicos nacionais	Número de participações (50)	70	CCJP	CCJP	SIM	100%		
	19			Ampliação da participação de docentes em eventos científicos internacionais	Número de participações (15)	20	CCJP	CCJP	SIM	100%		Não foi estabelecida uma meta para esse indicador, porque ainda não havia sido publicada a portaria da CAPES regulamentando essa modalidade.
	20			Ampliação da participação discente em eventos científicos internacionais	Número de participações	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
	21			Ampliação da produção textual por docentes do Centro	Número de novas vagas (5)	1	CLA	CLA	SIM	100%		
	22			Disponibilização e povoamento do Repositório Institucional com os itens dos últimos 10 anos (artigos, trabalhos para congresso, capítulos ou livros)	Percentual de publicações	20	BC	BC	NÃO	0%	O trabalho não avançou por dois motivos: deficiência de pessoal na BC e por não termos tido a atuação da DTIC conforme o combinado	

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
23	1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em todos os campos do conhecimento.	1.2 Produzir instrumentos de incentivo e de difusão da produção acadêmica.	Estímulo da produção científica no campo da EAD (trabalhos em eventos e artigos em periódicos)	Número de publicações	3	CEAD	CEAD	SIM	100%		Conforme esclarecimento, por telefone, obtido com esta Pró-Reitoria de Planejamento, para atingirmos esta meta, consideramos, inclusive, as ações realizadas pelos cursos de graduação a distância.
24			Adesão a Editais de Pesquisa	Número de editais	0	CEAD	CEAD	NÃO HÁ META	--		
25			Confecção de livros de trabalhos referentes aos programas de ensino	Número de publicações (1)	2	PROGRAD	PROGRAD	PARCIALMENTE	50%	Carência de servidores	
26			Consolidação dos eventos de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação	Número de eventos (1)	3	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
27			Confecção de livros das atividades de pesquisa, pós-graduação e Inovação	Número de publicações (2)	3	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
28			Coordenação de ações de editoração referentes às Publicações da PROExC	Número de ações	3	PROExC	PROExC	SIM	100%		
29			Realização de Quintas Culturais	Número de eventos	20	PROExC	PROExC	PARCIALMENTE	10%	Mediante relatórios dos anos anteriores a atual coordenação decidiu que a atividade necessitava ser reconfigurada ficando suspensa no segundo semestre.	Para cumprimento desta e outras atividades sob responsabilidade da coordenação há uma urgência de ajuste/redimensionamento do quadro funcional
30			Criação e confecção de publicação anual <i>on line</i> (Cadernos de produção dos bolsistas BIA)	Número de publicações	1	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Falta de servidor.	
31			Estímulo à criação de revistas/periódicos eletrônicos em áreas de conhecimento do CCBS	Número de reuniões	2	CCBS	CCBS	SIM	100%		
32			Estímulo à criação de revistas eletrônicas em áreas multidisciplinares	Número de reuniões	2	CCBS	CCBS	SIM	100%		
33			Estímulo a publicações em periódicos de boa classificação (Qualis CAPES)	Número de artigos	116	CCBS	CCBS	PARCIALMENTE	80%	Citado pelo Diretor do IBIO, mas não esclarecido.	EEAP:Os Programas de Pós Graduação estimularam essa ação de forma intensa junto aos docentes/discentes.
34			Estímulo à criação de revistas eletrônicas em Ciência da Computação, Educação Matemática e Engenharia de Produção	Número de periódicos eletrônicos ativos	0	CCET	CCET	SIM	100%		
35			Estímulo a publicações em periódicos de boa classificação (Qualis CAPES)	Número de artigos	10	CCET	CCET	SIM	100%		
36			Disponibilização de acesso aos registros em vídeo dos eventos realizados pela Escola de Arquivologia nos últimos 10 anos, em convênio com a Coordenação de Documentos Audiovisuais do Arquivo Nacional (Escola de Arquivologia)	Percentual de acesso	20	CCH	CCH	SIM	100%		
37			Criação de revista acadêmica multidisciplinar nas áreas de conhecimento do Centro, com editorial voltado para a graduação	Número de revistas criadas	0	CCH	CCH	SIM	100%		O periódico "Humanidades em Revista" foi lançado em agosto de 2019 e terá seu segundo número lançado em março de 2020.
38			Ampliação das publicações (livros, capítulos de livros, revistas indexadas)	Número de publicações (50)	70	CCJP	CCJP	SIM	100%		
39			Disponibilização de dissertações de mestrado no banco de dados digital da Biblioteca Setorial do CCJP.	Número de bancos de dados (1)	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
40			Ampliação da confecção e divulgação: artigos de jornal, impresso ou eletrônico, participação em programas de rádio, entrevistas para blogs políticos	Número de divulgações de atividades no site (10)	16	CCJP	CCJP	SIM	100%		
41			Criação da revista do programa de pós-graduação em Direito	Número de revistas	0	CCJP	CCJP	NÃO HÁ META	--		
42			Criação de um espaço de divulgação da produção intelectual de docentes e discentes, por curso, no <i>Academia.edu</i>	Número de espaços	0	CCJP	CCJP	NÃO HÁ META	--		
43			Indexação de artigos das revistas da universidade	Número de títulos acadêmicos (16)	29	BC	BC	SIM	100%		
44			Indexação de artigos das revistas da universidade	Número de títulos gerais (3)	16	BC	BC	SIM	100%		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
45			Digitalização dos TCCs retrospectivos de posse das bibliotecas	Percentual de TCCs digitalizados de Graduação, Especialização e Livre docência	25	BC	BC	PARCIALMENTE	1%	Foram incluídos os títulos da Biomedicina	
46		1.3 Realizar eventos de promoção e integração em todos os campos do conhecimento.	Consolidação da Semana de Ensino de Graduação (SEG)	Número de eventos (1)	1	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%		
47			Coordenação da Semana de Integração Acadêmica	Número de eventos	1	PROEXC	PROEXC	SIM	100%		
48			Participação em eventos municipais e comunitários	Número de eventos (50)	50	PROEXC	PROEXC	SIM	100%		
49			Participação na Semana de Integração Acadêmica(SIA)	Número de eventos (1)	1	PRAE	PRAE	SIM	100%		
50			Criação do Fórum de Assuntos Estudantis para facilitar afiliação no ingresso e consolidar ações de permanência	Número de eventos (1)	2	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Prioridade em outras ações.	
51			Apoio à realização de eventos (seminários, workshops, congressos, etc).	Número de eventos	27	CCBS	CCBS	SIM	100%		
52			Manutenção da agenda de trabalho com outras Escolas/Institutos (nacionais e internacionais) para fomentar a participação do CCBS nos diferentes espaços	Número de reuniões/eventos em parceria	33	CCBS	CCBS	PARCIALMENTE	80%	Citado pelo Diretor do IBIO, mas não esclarecido.	A EEAP tem acordos Internacional e realizou as atividades previstas .
53			Adesão do CCBS na rede RUTE (Rede Universitária de Tele-Medicina)	Número de unidades acadêmicas na rede	4	CCBS	CCBS	SIM	100%		
54			Apoio a realização de eventos (seminários, workshops, congressos, etc)	Número de eventos	3	CCET	CCET	SIM	100%		
55			Organização de um calendário de eventos dos cursos de graduação e pós-graduação do CCH para ampla divulgação na página eletrônica do Centro.	Número de calendários	1	CCH	CCH	PARCIALMENTE	50%	Apenas o calendário dos eventos que ocorrem no auditório e na Tenda estão criados. Eventos que utilizam outros espaços ainda dependem de criação de calendário específico.	
56			Apoio à participação do CCH na Semana de Ensino de Graduação - SEG.	Número de eventos	1	CCH	CCH	SIM	100%		
57			Realização da Jornada Arquivística, além de Seminários, Mesas Redondas e outros eventos acadêmicos, realizados por docentes e/ou discentes (Escola de Arquivologia).	Número de eventos	4	CCH	CCH	SIM	100%		
58			Realização da Semana de Integração de Estudantes de Biblioteconomia (SIEB) (Escola de Biblioteconomia)	Número de eventos	1	CCH	CCH	SIM	100%		
59			Implemento do Fórum Brasil Multicultural: Inclusão de valores sociais na Educação e Bibliotecas Públicas e Escolares (Escola de Biblioteconomia)	Número de fóruns	1	CCH	CCH	SIM	100%		
60			Ampliação e consolidação dos eventos de Graduação, Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão	Produção de eventos (1)	2	CCJP	CCJP	SIM	100%		
61			Produção de seminário envolvendo alunos da pós-graduação e graduação das três escolas do CCJP.	Número de seminários (1)	2	CCJP	CCJP	SIM	100%		
62			Criação da Jornada de Educação a Distância.	Número de eventos	0	CEAD	CEAD	NÃO HÁ META	--		
63		Busca de maior proximidade com as unidades acadêmicas e administrativas a partir da participação em seus eventos	Número de parcerias	6	AC	AC	SIM	100%			
64		1.4 Promover a organização e acesso à produção científica da UNIRIO em meio digital de forma a elevar a sua visibilidade e impacto.	Monitoramento e estímulo à proteção de ativos intangíveis	Percentual de aumento de ativos intangíveis	10	PROPGPI	PROPGPI	PARCIALMENTE	80%	Lentidão na análise da documentação por parte dos setores competentes da UNIRIO. Limitação financeira para provimento das custas relativas às obrigações de PI.	
65			Promoção do reconhecimento dos ativos intangíveis no âmbito do CCBS	Número de ativos intangíveis	2	CCBS	CCBS	SIM	100%		A EEAP vem promovendo sua marca como primeira Escola de Enfermagem do Brasil .
66			Organização dos trabalhos de conclusão de curso de especialização para disponibilização na base da Biblioteca	Número de trabalhos Educação Especial (250) Gestão em Saúde (150) Gestão Municipal (150)	100	BC	BC	SIM	100%		
67		2.1 Criar novos	Criação de cursos de graduação (Licenciatura em Biomedicina e Física e Bacharelado em Fisioterapia)	Número de cursos criados	1	CCBS	CCBS	NÃO	0%	Insuficiência de recursos humanos e necessidade de novos concursos.	
68			Criação de cursos no âmbito do CCH (Bacharelado em Ciências Sociais; Biblioteconomia EaD)	Número de cursos criados	0	CCH	CCH	PARCIALMENTE	50%	O curso de Bacharelado em Ciências Sociais está tendo dificuldades devido a falta de oficialidade do cargo de Diretor da Faculdade de Ciências Sociais.	

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
69		cursos de graduação	Criação e implementação de novos cursos de Graduação (Bacharelado em Produção Musical; Cravo; Bandolim; Violão de Câmara; Piano e Acompanhamento)	Número de cursos criados	1	CLA	CLA	NÃO	0%	No caso de cravo e bandolim, a meta depende de contratação de profissional especializado. Os NDE's continuam trabalhando para viabilizar a criação desses cursos, mas houve excesso de demanda devido às reformas curriculares.	
70		2.2 Fomentar ações voltadas para o incentivo de inserção dos discentes no mercado de trabalho.	Ampliação de editais de fomento dos programas de estágio de graduação	Número de editais (1)	1	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%		
71			Monitoramento do coleta Capes do item relativo a egressos	Número de programas	15	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
72			Ampliação do quadro de estagiários de nível superior	Número de estagiários	5	PROPLAN	PROPLAN	PARCIALMENTE	20%	Apenas 1 estagiário fez parte da equipe DAINF. Na DTIC, os valores de bolsas de estágio não são atrativas para estudantes. Na DORC e COPLADI não houve estagiários.	
73			Acompanhamento de egressos do CCBS com ações integradas ao programa institucional já existente	Número de egressos	62	CCBS	CCBS	SIM	100%		
74			Criação de bancos de oportunidade de vagas e estágios aos estudantes dos cursos de graduação do Centro	Número de bancos	2	CCBS	CCBS	SIM	100%		A EEAP ampliou as unidades conveniadas.
75			Incentivo à criação de projetos de ensino, pesquisa e extensão com temas e objetivos que atendam às demandas das áreas que estão alocadas no CCH, privilegiando os de caráter multidisciplinar, a fim de qualificar o egresso para atuação efetiva no mundo do trabalho.	Número de estudos	1	CCH	CCH	SIM	100%		
76			Criação da empresa júnior da Escola de Biblioteconomia	Número de empresas	0	CCH	CCH	NÃO	0%	Não houve avanços concretos na regulamentação desta iniciativa, embora o projeto esteja pronto.	
77			Estímulo aos professores das disciplinas técnicas para submissão de projetos de pesquisa voltados ao mercado de trabalho	Número de estudos	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
78			Criação de empresa júnior de produção artística	Número de empresas	0	CLA	CLA	NÃO HÁ META	--		
79			Ampliação do número de estagiários no Aquivo Central	Número de estagiários	5	AC	AC	NÃO	0%	Não houve alunos interessados em realizar estágio no Arquivo Central	
80			Manutenção da política de estagiários da Escola de Biblioteconomia	Número de estagiários	56	BC	BC	PARCIALMENTE	60%	Passamos a oferecer estágios para outros cursos da universidade. Batemos a meta com 57 alunos, porém apenas 34 vagas ao curso de Biblioteconomia.	
81			Manutenção do Programa de Estágio PRADIG	Número de estagiários	20	BC	PROGRAD	PARCIALMENTE	35%	Apenas 7 estagiários foram mantidos, pois não houve mais alunos interessados	
82			Incentivo às parcerias da extensão com as licenciaturas, para ações em EAD, voltadas aos professores da educação básica e licenciandos.	Número de ações	1	CEAD	CEAD	NÃO	0%	Incompatibilidades de horário e falta de espaço físico	
83			Oferta de vagas de estágio na AUDIN	Número de vagas	2	AUDIN	AUDIN	NÃO	0%	Em 2019 continuamos com a limitação relacionada à falta de estação de trabalho disponível para os estagiários, visto que alguns computadores da unidade vêm apresentando defeitos, e a solicitação por máquinas novas ainda não foi atendida.	
84			Consolidação do PROTES (em parceria com PROGRAD)	Número de parcerias	1	PRAE	PROGRAD	SIM	100%		
85			Ampliação da participação docente em editais de bolsas de ensino	Percentual de participação docente	80	CCH	CCH	SIM	100%		
86		Promoção da integração plena dos cursos de Ensino à Distância do CCH às diversas instâncias, garantindo a isonomia plena dos alunos no campo acadêmico e na política de bolsas e pesquisa	Número de discentes EaD com bolsa	10	CCH	CCH	SIM	100%			
87		Realização de nivelamentos e aprimoramentos em disciplinas nas 3 escolas do Campus, para nortear futuro projeto	Número de atividades	1	CCJP	CCJP	SIM	100%			



Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
88		processo de construção do conhecimento.	Criação de um núcleo de produção de materiais de aprendizagem que atenda aos cursos em diferentes níveis	Número de núcleos	0	CEAD	CEAD	NÃO HÁ META	--		A criação do Núcleo ainda depende de infraestrutura de equipamentos e de software, e aumento do número de funcionários.
89		2.4 Ampliar o preenchimento de vagas na graduação de modo a consolidar os cursos existentes, em todas as modalidades.	Recepção dos candidatos do SISU e publicação de editais de vagas ociosas	Percentual de ocupação das vagas disponibilizadas pelo SISU e pela PROGRAD (75%)	85	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%		
90			Incentivo à ampliação de vagas discentes para graduação no CCH.	Aumento percentual de vagas Arquivologia (30) Ciências Sociais (30) Filosofia (60)	Arq (50) C. Sociais (50) Filosofia (80)	CCH	CCH	PARCIALMENTE	67%	1) Arquivologia SIM 100% 2) Ciências Sociais SIM, 100%	á na elaboração do PDI em 2017 havia sido o pedido de retificação, informando que a Faculdade de Filosofia não pretendia realizar ampliação de vagas no referido quadriênio.. A PROPLAN não realizou a correção no PDI em questão
91			Ampliação do preenchimento de vagas na graduação, em todas as modalidades (presencial e a distância)	Percentual de ampliação de vagas	10	CCJP	CCJP	NÃO	0%	Não houve qualquer alteração em relação ao ano anterior	
92			Identificação e superação dos gargalos, ao oferecimento de vagas nas modalidades de transferência interna e externa	Percentual de ampliação de vagas	10	CCJP	CCJP	NÃO	0%	Não houve qualquer alteração em relação ao ano anterior	
93			Preenchimento de todas as vagas ofertadas semestralmente buscando atingir a taxa de sucesso do REUNI	Percentual de preenchimento de vagas	70	CLA	CLA	SIM	100%		
94			Adequação dos PPCs ao novo Plano Nacional de Educação	Número de PPCs (2 de 48)	7	PROGRAD	PROGRAD	PARCIALMENTE	25%	NDE dos cursos de graduação	
95			Criação de comissões para a adequação dos PPCs dos cursos de Licenciatura às Diretrizes Curriculares Nacionais	Número de comissões (1 de 17)	17	PROGRAD	PROGRAD	PARCIALMENTE	25%	NDE dos cursos de graduação	
96			Assessoramento à PROGRAD e demais instâncias para adequação dos PPCs ao novo PNE	Número de assessorias	5	PROExC	PROExC	SIM	100%		
97			Acompanhamento sistemático pelo NDE dos Projetos Políticos Pedagógicos dos cursos do CCBS	Número de reuniões	24	CCBS	CCBS	SIM	100%		A EEAP realiza reunião a cada dois meses do NDE e oficina Pedagógica a cada semestre.
98			Revisão dos PPCs dos cursos do CCBS	Número de PPCs ajustados	3	CCBS	CCBS	SIM	100%		
99		Ampliação dos cenários de aprendizagem dos estudantes	Número de novos cenários	8	CCBS	CCBS	PARCIALMENTE	80%	Citado pelo Diretor do IBIO, mas não esclarecido.	A EEAP ampliou as unidades conveniadas.	
100		Implementação de ações de extensão nos currículos de graduação do CCBS	Número de PPCs ajustados	2	CCBS	CCBS	SIM	100%		A EEAP ampliou o número de projetos de extensão e atividades que podem ser integralizadas ao currículo.	
101		Revisão dos Projetos Políticos Pedagógicos dos cursos de graduação do CCET	Número de PPCs ajustados	1	CCET	CCET	NÃO	0%	Devido à exoneração de seis professores do Departamento de Informática Aplicada, a revisão de PPC prevista precisou aguardar a reposição dessas vagas para que o PPC possa estar também alinhado ao novo perfil do corpo docente.		
102		2.5 Gerir a	Adequação dos PPCs ao novo PNE, à Resolução MEC nº 002, de 01/07/2015, e aos indicadores das CIACs	Número de PPCs ajustados	4	CCH	CCH	NÃO	0%	Devido às alterações definidas como obrigatórias por nova medida do MEC, os cursos ficaram de refazer seus PPC's.	

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
103	2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional.	implantação e a permanente atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	Implementação dos fóruns permanentes de discussão dos Cursos de Graduação, com a participação da comunidade acadêmica	Número de fóruns de graduação	2	CCH	CCH	PARCIALMENTE	50%	Houve participação do CCH no fórum das Graduações promovido pela PROGRAD.	
104			Incentivo à inserção de temas como empreendedorismo e inovação nos componentes curriculares dos cursos cujos conceitos são aplicáveis, bem como em projetos de pesquisa e extensão igualmente aplicáveis.	Número de PPCs ajustados	4	CCH	CCH	NÃO	0%	Devido às alterações definidas como obrigatórias por nova medida do MEC, os cursos ficaram de refazer seus PPC's.	
105			Revisão do Projeto Político Pedagógico do curso de Direito	Número de PPCs ajustados	0	CCJP	CCJP	NÃO HÁ META	--		
106			Instituição de disciplinas na modalidade semi-presencial nos cursos de graduação	Número de PPCs ajustados	1	CLA	CLA	NÃO	0%	Ainda não existem disciplinas na modalidade semipresencial nos cursos das escolas do CLA. Todavia, estão em processo as análises de mudanças de PPC's.	
107			Consolidação da reforma curricular do curso de Licenciatura em Música	Número de PPCs ajustados	0	CLA	CLA	NÃO HÁ META	--		Apesar de não existir meta para 2019, a reforma do PPC do curso de licenciatura ainda está em andamento, uma vez que o processo caiu em algumas exigências durante a tramitação.
108			Consolidação da reforma curricular do curso de Bacharelado em Música	Número de PPCs ajustados	0	CLA	CLA	NÃO HÁ META	--		Apesar de não existir meta para 2019, o PPC de Composição foi aprovado e o de Canto foi aprovado, mas ainda não foi implementado. Outras três reformas estão em andamento.
109			Planejamento e revisão dos Projetos Políticos Pedagógicos do IVL	Número de PPCs ajustados	0	CLA	CLA	NÃO HÁ META	--		Apesar de não existirem metas para 2019, as reformas de PPC's dos cursos do IVL estão em andamento.
110			Ampliação da oferta de bolsas de ensino	Número de bolsas (555)	560	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%		
111			Ampliação da oferta de bolsas de iniciação científica e inovação	Número de bolsas (386)	405	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
112	Ampliação da oferta de bolsas de extensão	Número de bolsas (260)	286	PROPLAN	PROEXC	NÃO	0%	Razões orçamentárias			
113	Ampliação da oferta de Bolsas de Incentivo Acadêmico -BIA	Número de bolsas (410)	497	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Não houve aumento na verba PNAES.			
114	Ampliação da oferta de Auxílios Moradia - AM	Número de Auxílios Moradia (90)	109	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Não houve aumento na verba PNAES.			
115	Ampliação da oferta de Auxílios Alimentação - AA	Número de Auxílios Alimentação (690)	839	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Não houve aumento na verba PNAES.			
116	Ampliação do número de candidaturas às bolsas ofertadas	Número de candidatos (50)	50	CCJP	CCJP	SIM	100%				
117	Manutenção do número de bolsas concedidas pela CAPES ao PPGD de Demanda SOCIAL e PNPd	Número de bolsas	1	CCJP	CCJP	SIM	100%				
118	Aumento da participação em Editais da CAPES, FAPERJ, FINEP, CNPq	Número de editais (1)	2	CCJP	CCJP	SIM	100%				
119	Manutenção das bolsas Território e Trabalho	Número de bolsas (35)	35	CEAD	CEAD	SIM	100%				
120	Criação de bolsas de apoio para a mobilidade acadêmica internacional no contexto da UNIRIO	Número de bolsas	20	CRI	CRI	SIM	100%				
121	2.7 Fomentar ações visando à formação e à qualificação de professores para a Educação Básica.	Consolidação do Fórum de Cursos de Graduação de Formação de Professores e da Comissão de Formação de Professores	Número de ações realizadas (2)	2	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%			
122	Valorização dos programas de mobilidade estudantil nacional com ampliação de bolsas	Número de bolsas (4)	6	PROGRAD	PROGRAD	NÃO	0%	Ausência de Suporte Financeiro			
123	Incentivo a parcerias com financiamento externo específico para bolsistas PRAE	Número de parcerias	1	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Ausência de convênio.			

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
Resultados Institucionais	124	2.8 Incentivar a Mobilidade Estudantil	Ampliação e divulgação das normas e programas de Mobilidade Acadêmica Estudantil, incentivando a participação discente	Número de discentes atingidos	8	CCBS	CCBS	SIM	100%		
	125		Mapeamento e indicação, junto à CRI, de possíveis cursos de universidades estrangeiras que possam interessar ao corpo discente do Centro	Número de mapeamentos	1	CCH	CCH	SIM	100%		Curso de Educação e desigualdade na Universidade de Concórdia, Canadá.
	126		Ampliação da participação no Programa de Cooperação Acadêmica Nacional.	Número de participações (1)	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
	127		Ampliação da participação no Programa de Cooperação Acadêmica Internacional.	Número de participações	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
	128		Participação em editais do Programa de Mobilidade da Rede de Macrouiversidades da América Latina e Caribe.	Número de participações	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
	129		Proposição de novas normativas para a mobilidade acadêmica discente na UNIRIO	Número de atos acadêmicos revisados	0	CRI	CRI	SIM	100%		
	130		Participação na elaboração de normativas para regulamentar a mobilidade acadêmica internacional em nível de pós-graduação, junto à PROPG	Número de atos normativos	0	CRI	CRI	SIM	100%		
	131		Aumento do número de estudantes em mobilidade acadêmica em IES conveniadas no cenário internacional	Percentual de aumento dos estudantes em mobilidade internacional	10	CRI	CRI	SIM	100%		Superamos a meta proposta de aumento de 10% e alcançamos um aumento de mais de 40%
	132		Aumento do número de estudantes estrangeiros na UNIRIO	Percentual de aumento de estudantes estrangeiros	4	CRI	CRI	SIM	100%		Superamos a meta proposta de aumento de 4% e alcançamos um aumento de mais de 8%
	133		2.9 Fomentar a atuação acadêmica no Hospital Universitário Gaffrée e Guinle (HUGG).	Viabilização de estágios acadêmicos remunerados no HUGG	Número de bolsas de ensino direcionadas para o HUGG (10)	20	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%	
	134	Apoio à participação efetiva nas atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão junto ao HUGG na gestão do cuidado e prestação de assistência a comunidade		Número de projetos de ensino, pesquisa e extensão	10	CCBS	CCBS	SIM	100%		
	135	Inclusão da profissão de Biomédico na Residência Multiprofissional do HUGG		Número de profissões adicionadas à Residência Multiprofissional do HUGG	1	CCBS	CCBS	SIM	100%		
	136	Promoção da formação de preceptores		Número de preceptores qualificados	51	CCBS	CCBS	SIM	100%		A EEAP ofereceu Curso de Preceptor a no HUGG para 42 profissionais.
	137	Reestruturação e organização os prontuários de pacientes existentes no HUGG		Percentual de prontuários organizados	20	AC	AC	SIM	100%		
	138	Auxílio aos cursos de graduação na atualização de seu registro acadêmico		Número de cursos atualizados (5 de 44)	14	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%		
	139	2.10 Melhorar os indicadores dos cursos de graduação.	Implantação do apoio pedagógico	Número de projetos	1	PRAE	PRAE	SIM	100%		
	140		Realização de reuniões de esclarecimento com o corpo discente sobre a importância do ENADE, teste de progresso e ANASEM (os dois últimos para discentes do curso de Medicina)	Número de reuniões realizadas	10	CCBS	CCBS	PARCIALMENTE	80%	Citado pelo Diretor do IBIO: insuficiência de suporte administrativo aos coordenadores de curso / Não informado pelo curso de Medicina .	EEAP: Foram realizadas reuniões de acompanhamento e reunião específica com os 67 alunos que realizaram o ENADE.
	141		Ampliação de ferramentas de avaliação sistemática da formação dos discentes aos demais cursos do CCBS (similar ao Teste do Progresso)	Número de aplicações realizadas	7	CCBS	CCBS	SIM	100%		
	142		Conscientização dos discentes da importância de sua participação no ENADE e oferecimento de revisão de conteúdo programático aos interessados	Número de reuniões realizadas	3	CCET	CCET	PARCIALMENTE	33%	Como não havia previsão de ENADE para os cursos de Sistemas de Informação e Licenciatura em Matemática em 2019, apenas o curso de Engenharia de Produção realizou reuniões.	A resposta leva em consideração o número de iniciativas geral, totalizando os três cursos do Centro. Entretanto, no caso do curso de Eng. de produção, houve diversas reuniões sobre o ENADE, não somente de conscientização mas também de preparação.
	143		Melhoria da avaliação do curso de Direito pelo MEC	Nota de avaliação (3)	4	CCJP	CCJP	SIM	100%		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
144			Manutenção da avaliação do curso de Administração Pública pelo MEC	Nota de avaliação (4)	4	CCJP	CCJP	SIM	100%		
145			Melhoria da avaliação do curso de Ciência Política pelo MEC	Nota de avaliação (3)	4	CCJP	CCJP	SIM	100%		
146			Planejamento e implementação de política para cobertura das bibliografias básicas	Número de políticas aprovadas	0	BC	BC	SIM	100%		
147			Ampliação da frequência per capita de usuários em todas as bibliotecas	Percentual da capacidade de atendimento	65	BC	BC	PARCIALMENTE	50%	Meta mantida, porém, dependemos da atualização do acervo.	
148			Ampliação do número de Usuários per capita inscritos nas bibliotecas aumentando o público real	Percentual da capacidade de atendimento	50	BC	BC	NÃO	0%	Houve decréscimo no número de inscritos (-13%)	Falta de atualização do acervo
149			Ampliação do número per capita de consultas anuais	Número per capita de consultas (37.500 - 5 por indivíduo)	5	BC	BC	NÃO	0%	Houve decréscimo no número de consultas (-10%)	Falta de atualização do acervo
150			Ampliação do número per capita de empréstimos em todas as bibliotecas	Número per capita de empréstimos (15.000 por indivíduo)	5	BC	BC	NÃO	0%	Houve decréscimo no número de empréstimos (-13%)	Falta de atualização do acervo
151		2.11 Combater a evasão de alunos durante os cursos de graduação, com ações inclusivas que visem a diminuir as suas causas.	Ampliação do atendimento das demandas de reagentes/insumos aos laboratórios de ensino	Percentual de solicitações atendidas pela PROAD	17	CCBS	CCBS	PARCIALMENTE	20%	Citado pelo Diretor do IBIO: insuficiência de recursos financeiros por parte da UNIRIO.	IB: definir com a PROAD estratégia de aquisição de insumo
152			Incentivo à criação e manutenção de disciplinas/cursos, na modalidade a distância, de caráter propedêutico para fundamentação teórica e cultural.	Número de disciplinas em EaD	0	CEAD	CEAD	NÃO HÁ META	--		
153			Indicação de um responsável pela mobilidade acadêmica internacional em cada um dos Centros Acadêmicos	Número de responsáveis	0	CRI	CRI	SIM	100%		
154			Consolidação do uso do sítio eletrônico da PROGRAD e de redes sociais	Número de mídias eletrônicas usadas (2)	3	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%		
155			Consolidação do uso do sítio eletrônico da PROPGPI e do portal de pesquisa e de redes sociais	Número de mídias eletrônicas usadas (2)	4	PROPGPI	PROPGPI	PARCIALMENTE	75%	Financiamento insuficiente para criação de novas plataformas e otimização das que se encontram em funcionamento	Com relação àquelas referentes à PG, o financiamento foi com parte dos recursos do PROAP
156			Consolidação das informações de Pós-Graduação, pesquisa e inovação	Percentual de aumento de notícias publicadas pela Comunicação Social e redes sociais	20%	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
157			Coordenação da agenda cultural	Número de calendários de cultura divulgados	1	PROExC	PROExC	SIM	100%		Superamos a meta proposta de aumento de 4% e alcançamos um aumento de mais de 8%
158			Indicação do contato de atividades artísticas-culturais	Número de reuniões	4	PROExC	PROExC	SIM	100%		
159			Gerenciamento dos informes atualizados da PRAE na página institucional	Número de gerenciamentos	1	PRAE	PRAE	SIM	100%		
160			Publicação do Relatório Geral Anual da UNIRIO	Número de publicações	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		
161			Publicação do Plano de Gestão 2019 - 2023	Número de publicações	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		
162			Publicação do Plano de Dados Abertos - PDA	Número de Publicações	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		
163			Ampliação e melhoria do sítio da PROGEPE	Número de atualizações	12	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		A cada mês, todas as informações importantes relativas ao Servidor são publicadas na sítio da PROGEPE.
164			Ampliação e melhoria do PROGEPE INFORMA	Número de atualizações	2	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		A cada mês, todas as informações importantes relativas ao Servidor são publicadas na sítio da PROGEPE.
165			Atualização e reformulação do sítio eletrônico do CCBS e respectivas unidades acadêmicas e administrativas	Número de atualizações	18	CCBS	CCBS	PARCIALMENTE	70%	Falta de suporte em TI.	A cada mês, todas as informações importantes relativas ao Servidor são publicadas na sítio da PROGEPE.

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
166		3.1 Dar visibilidade às ações da Universidade.	Ampliação e consolidação do uso do site eletrônico do CCET	Percentual de aumento de visitas no site	60	CCET	CCET	PARCIALMENTE	75%	A funcionalidade de coleta de estatísticas de acesso ("analytics") do website foi ativada em meados de 2019, portanto só teremos uma primeira informação a respeito de evolução anual do número de acessos a partir de meados de 2020.	O percentual informado está considerando o esforço empregado para melhorar as funcionalidades e a acessibilidade do website do CCET, assim como dos websites das Escolas e Programas de Pós-Graduação do Centro. Atualmente, estão em processo de melhoria os websites da Escola de Informática Aplicada e do Programa de Pós-Graduação em Informática.
167			Revisão e atualização do site eletrônico do CCH e respectivas unidades acadêmicas e administrativas	Número de atualizações	12	CCH	CCH	SIM	100%		
168			Participação da Escola de Educação nos Fóruns Municipal, Estadual e Federal de Educação, com fins de monitoramento e avaliação dos planos municipal, estadual e nacional de educação (PNEs)	Número de eventos	4	CCH	CCH	NÃO	0%	O governo Federal extinguiu esses Fóruns ainda em 2017.	
169			Aprimoramento e divulgação das atividades de ensino, pesquisa e extensão na página do CCJP	Número de divulgações de informação	12	CCJP	CCJP	SIM	100%		
170			Manutenção do site eletrônico do Arquivo Central	Número de atualizações	12	AC	AC	SIM	100%		
171			Manutenção de um canal de comunicação a partir das redes sociais	Número de atualizações	12	AC	AC	SIM	100%		
172			Participação em encontros relacionados aos temas de competência do Arquivo Central e suas interfaces	Número de eventos	4	AC	AC	SIM	100%		
173			Publicação de edições do informativo eletrônico "Em Foco"	Número de edições	24	COMSO	COMSO	PARCIALMENTE	13%	Identificamos a necessidade de ajuste da meta, que será solicitada no próximo exercício.	
174			Destaque dos principais conteúdos produzidos e as principais atividades da UNIRIO no site institucional	Número de espaços na página (eventos, produções científicas e notas)	3	COMSO	COMSO	SIM	100%		
175			Publicação do Plano Anual de Comunicação - PAC	Número de Publicações	1	COMSO	COMSO	NÃO	0%	Em razão da criação do UNIRIO Em Retrospectiva, organização da cerimônia de posse do reitor, além das comemorações pelos 40 anos da UNIRIO, quase totalidade da equipe foi voltada para produção da peça e para os eventos.	
176			Ampliação da participação da UNIRIO em redes de cooperação acadêmica reconhecidas no cenário internacional	Número de redes de cooperação	0	CRI	CRI	SIM	100%		
177			Fortalecimento dos canais de comunicação com a comunidade universitária, na reflexão e discussão do processo de internacionalização da UNIRIO	Percentual de agendamentos abertos	100	CRI	CRI	SIM	100%		
178			Publicação dos Relatórios semestrais da Comissão Permanente de Sustentabilidade Institucional - COPESI	Número de Publicações	2	PROPLAN	COPEI	PARCIALMENTE	50%	A insuficiência de recursos humanos destinados exclusivamente (ou pelo menos, majoritariamente) à atuação junto a COPESI.	
179			Apoio aos projetos culturais cadastrados na Coordenação de Cultura	Número de projetos	20	PROExC	PROExC	SIM	100%		
180			Desenvolvimento de procedimentos educacionais (ensino), que privilegiem a efetiva relação integrada de intercâmbio e de transformação entre universidade e sociedade	Número de serviços realizados	25	PROExC	PROExC	SIM	100%		Pelo número de atividades pactuadas na meta deduz-se que ela foi atingida pelos projetos vigentes. Porém, não foi identificado pela atual gestão qualquer tipo de processo que monitore essas ações.

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
181	3. Estender à sociedade os benefícios da criação cultural, artística, científica e tecnológica gerada na Instituição.	3.2 Fomentar programas, projetos e cursos de extensão.	Desenvolvimento de programas e projetos de extensão com todos os segmentos ( graduação (presencial e a distância), especialização pós-graduação)	Número de editais	45	PROExC	PROExC	NÃO	0%	A atual gestão entende que esta ação precisa ser revista, pois o único edital publicado em 2019 e que pode ter essa abrangência refere-se a concorrência de bolsas previstas em orçamento da Universidade	
182			Fortalecimento da extensão com as unidades acadêmicas	Número de ações realizadas	45	PROExC	PROExC	SIM	100%		Pelo número de atividades pactuadas na meta deduz-se que ela foi atingida pelos projetos vigentes. Porém, não foi identificado pela atual gestão qualquer tipo de processo que monitore essas ações.
183			Criação da Escola de Extensão	Número de projetos	0	PROExC	PROExC	NÃO	0%	Em função da falta de equipe para implementar de fato a Escola	
184			Implantação da Escola de Extensão	Número de projetos	0	PROExC	PROExC	NÃO HÁ META	--		
185			Implementação da Escola de Extensão	Número de projetos	0	PROExC	PROExC	NÃO HÁ META	--		
186			Desenvolvimento, em parceria, de cursos de extensão a distância	Número de cursos	2	CEAD	CEAD	SIM	100%		
187			Estimulo aos docentes na participação e coordenação de atividades de extensão.	Número de projetos/programas de extensão	14	CCBS	CCBS	SIM	100%		
188			Ampliação da realização de cursos de extensão	Número de cursos realizados	11	CCBS	CCBS	SIM	100%		
189			Estimulo aos docentes na participação e coordenação de atividades de extensão.	Número de Projetos ou Programas de Extensão.	3	CCET	CCET	SIM	100%		
190			Divulgação constante de editais internos e externos para pleito de fomento a projetos alocados no CCH.	Número de editais	2	CCH	CCH	SIM	100%		
191			Fomento à constituição de Cursos de extensão no campo da cidadania e acesso à informação, competência informacional, normalização documentária e valorização do livro, da leitura e da biblioteca brasileiras	Número de cursos	2	CCH	CCH	SIM	100%		
192			Apoio a projetos de extensão do Centro Acadêmico	Número de Projetos de extensão (5)	6	CCJP	CCJP	SIM	100%		
193			Disponibilizar instrumentos de pesquisa online	Percentual de pesquisas disponibilizadas	75	AC	AC	NÃO	0%	Indicador não corresponde a ação, houve confusão quanto ao conceito arquivístico de Instrumento de Pesquisa	
194			Proposição de iniciativas de extensão a partir do acervo e do nosso conhecimento técnico sobre documentos e arquivos.	Número de ações	4	AC	AC	PARCIALMENTE	25%	O grande volume de atividades e o reduzido número de servidores nos impedem de termos atividades de extensão em maior número.	
195			Criação de catálogo de divulgação para ações culturais	Número de catálogos de obras especiais	0	BC	BC	SIM	100%		
196			Criação de exposição para divulgação de ações culturais de extensão	Número de exposições anuais	2	BC	BC	SIM	100%		Realizamos 3 exposições, ultrapassamos a meta em 50%
197			Ampliação e reformulação do projeto de extensão de incentivo ao hábito da leitura	Número de ações (2)	6	BC	BC	SIM	100%		
198			Promoção do Fórum anual de Cultura	Número de fóruns	1	PROExC	PROExC	SIM	100%		
199			Implantação da Câmara de Assunto Estudantil	Número de câmaras	0	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Prioridade em outras ações.	
200		Promoção da integração entre Ensino, Serviço e Comunidade	Número de atuações em serviços e/ou comunidade	13	CCBS	CCBS	SIM	100%			
201	Realização de debate interdisciplinar sobre temas da área de concentração do mestrado em Direito	Número de eventos	1	CCJP	CCJP	SIM	100%				
202	Criação de um seminário anual sobre as relações Arquivo Central e a sociedade.	Número de eventos	1	AC	AC	SIM	100%				
		3.3 Criar fóruns de discussão entre a Universidade, a comunidade									

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
203		universitária e a sociedade.	Criação de espaços de discussão e atuação entre a comunidade universitária e a sociedade.	Número de ações voltadas para os polos	1	CEAD	CEAD	SIM	100%		Conforme esclarecimento, por telefone, obtido com esta Pró-Reitoria de Planejamento, para atingirmos esta meta, consideramos, inclusive, as ações realizadas pelos cursos de graduação a distância.
204			Estabelecimento de espaços de troca de informações, orientações e discussão das atividades de internacionalização na UNIRIO	Número de reuniões por Centro Acadêmico	2	CRI	CRI	SIM	100%		
205			Ampliação da divulgação junto ao público geral das práticas culturais das escolas de Música e Teatro	Número de eventos divulgados	2	PROExC	PROExC	SIM	100%		
206			Apresentações de egressos aos discentes da parte artístico-cultural	Número de eventos realizados	2	PROExC	PROExC	NÃO	0%	Não houve qualquer ação promovida pela PROEXC, no segundo semestre, com envolvimento de egresso visando promover intercâmbio. Esta ação também está em análise pela atual coordenação	
207			Articulação com a pesquisa promovendo a capacitação dos cidadãos e futuros profissionais comprometidos com a realidade social	Número de ações realizadas	45	PROExC	PROExC	SIM	100%		Pelo número de atividades pactuadas na meta deduz-se que ela foi atingida pelos projetos vigentes. Porém, não foi identificado pela atual gestão qualquer tipo de processo que monitore essas ações.
208		3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade	Elaboração de projetos que partam da sociedade civil	Número de ações realizadas	100	PROExC	PROExC	NÃO	0%	Atualmente os projetos cadastrados são de iniciativa de docentes e técnicos com a participação da sociedade civil. Não identificamos qualquer processo ou histórico de ações com iniciativa da sociedade civil. Contudo, destacamos a participação nos últimos anos da Festa Junina promovida pela ALMA - Associação de Moradores da Lauro Muller	
209			Oferta de cursos e oficinas para a comunidade pela Escola de Extensão	Número de eventos	15	PROExC	PROExC	NÃO	0%	Atualmente os projetos cadastrados são de iniciativa de docentes e técnicos com a participação da sociedade civil. Não identificamos qualquer processo ou histórico de ações com iniciativa da sociedade civil. Contudo, destacamos a participação nos últimos anos da Festa Junina promovida pela ALMA - Associação de Moradores da Lauro Muller	
210			Ampliação a inserção dos discentes nos cenários de práticas principalmente nos serviços do SUS	número de cenários de práticas realizadas	35	CCBS	CCBS	SIM	100%		A EEAP tem o Programa "O SUS COMO ESCOLA", discentes ingressantes tem inserção nos cenários de prática para vivências.
211			Subsídio à BC com o encaminhamento de listagens anuais de bibliografias atualizadas dos cursos de graduação e de pós-graduação	Número de listagens	1	CCH	CCH	SIM	100%		
212			Elaboração de projetos de extensão que vislumbrem demandas reais de relação com a comunidade que circunda o campus.	Número de projetos	2	CCH	CCH	SIM	100%		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	
213			Realização de exposições curriculares promovidas pelo curso de Museologia	Número de eventos	4	CCH	CCH	SIM	100%			
214			Ampliação da oferta de treinamentos para os usuários	Percentual de aumento de treinamentos	25	BC	BC	SIM	100%			
215			Realização de estudo de usuários, por segmento (estudantes de pós-graduação, graduação, servidores técnico-administrativos) em cada biblioteca setorial (necessidade de informação)	Número de segmentos estudados	1	BC	BC	NÃO	0%	Não realizamos o estudo, embora os estudos iniciais tenham sido concluídos.		
216		4.1 Fortalecer a imagem da Instituição	Participação das Pró-Reitorias Acadêmicas e Administrativas nos respectivos Fóruns Nacionais de sua área de competência	Número de eventos por Pró-Reitoria	8	PROPLAN	PRÓ-REITORIAS	PARCIALMENTE	34%	Cada Pró-Reitoria participou de determinado número de reuniões, quase todas em número inferior ao planejado (Reitoria / Proplan - 1; PROGRAD - 0; PROPGPI - 8; PROEXC - 1; PRAE - 1; PROPLAN - 2; PROAD - 0; PROGEPE - 6. Cabe ressaltar que em alguns casos, um número menor que 8 reuniões foram realizadas pelos respectivos fóruns. Justifica-se a conclusão parcial devido à situação política da universidade e restrições financeiras.		
217			Criação de sinalização padronizada para as unidades administrativas da UNIRIO	Guia de sinalização	0	COMSO	COMSO	NÃO HÁ META	--			
218				Lançamento da página oficial da UNIRIO no Facebook	Número de Redes Sociais lançadas	0	COMSO	COMSO	SIM	100%		Meta referente a 2018. Preferiu-se criar a rede social Instagram ao invés do Facebook devido ao seu crescimento de uso na faixa etária dos alunos de graduação.
219				Criação do <i>folder</i> institucional	Número de <i>folders</i>	0	COMSO	COMSO	NÃO	0%	Em razão da criação do UNIRIO Em Retrospectiva, organização da cerimônia de posse do reitor, além das comemorações pelos 40 anos da UNIRIO, quase totalidade da equipe foi voltada para produção da peça e para os eventos.	
220				Participação ativa em eventos sobre a política de internacionalização das IES no cenário nacional	Número de reuniões	10	CRI	CRI	SIM	100%		
221				Cumprimento das determinações do Governo Federal para Transparência de Informação	Relatórios anuais	1	PROPLAN	CPTO	SIM	100%		
222				Reativação da sessão da Decania do CCBS no Boletim interno da UNIRIO	Número de atos normativos	0	CCBS	CCBS	NÃO	0%	Está em andamento com a chegada de um servidor técnico em informática.	
223			Sistematização e monitoramento das informações a serem disponibilizadas, visando a transparência ativa das escolas, programas e departamentos	Percentual de sítios monitorados	30	CCH	CCH	SIM	100%			
224			Criação de páginas eletrônicas das unidades acadêmicas e administrativas que ainda não possuem	Percentual de páginas criadas	0	CCH	CCH	NÃO	0%	Todas as unidades do CCH já possuem as suas páginas eletrônicas.		
225			Implantação do controle do almoxarifado local	Percentual de insumos da BC	0	BC	BC	NÃO	0%	Dificuldades em usar o SIE para esta ação.		
226		4.2 Desenvolver ações de Transparência Organizacional e de estímulo ao Controle Social	Criação de rotina de envio de <i>releases</i> para a imprensa	Número de <i>releases</i> anuais	52	COMSO	COMSO	PARCIALMENTE	50%	Identificamos a necessidade de ajuste da meta, que será solicitada no próximo exercício.		
227				Recuperação do serviço de <i>clipping</i> terceirizado	Número de <i>clippings</i>	1	COMSO	COMSO	NÃO	0%	Identificamos a inviabilidade de continuar com o serviço por questões financeiras, o que será solicitado no próximo exercício.	
228				Socialização das matérias que estão diretamente relacionadas à internacionalização da instituição	Número de matérias publicadas	5	CRI	CRI	SIM	100%		



Perpectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
	229	4. Garantir a transparência organizacional	4.3 Promover a transparência das informações institucionais para a sociedade.	Instituição de Selo de Referência em Aderência aos Controles Internos - AUDIN (Bronze/Prata/Ouro)	Numero de Auditorias para referenciar unidades	2	AUDIN	AUDIN	NÃO		Em razão da mudança na chefia e das novas diretrizes e normas expedidas pelos órgãos de controle interno governamentais, a AUDIN vem estudando o melhor método de avaliação dos controles internos da instituição.	
	230			Acompanhamento do sítio eletrônico com fins de verificar a disponibilidade escoreta das informações públicas	Percentual de sítios das pró-reitorias monitorados por semestre	30	OUIDORIA	OUIDORIA	SIM	100%		
	231			Divulgação de indicadores de graduação	Número de indicadores de graduação divulgados (1)	2	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%		
	232			Publicação de informações de pós-graduação, pesquisa e inovação	Percentual de aumento de itens publicados no site da PROPGPI	20	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
	233			Aplicação de ferramentas <i>on line</i> para consolidar dados	Número de ferramentas	1	PRAE	PRAE	SIM	100%		
	234			Atualização de dados orçamentários sobre auxílios, bolsas e serviços na página PRAE	Número de atualizações	12	PRAE	PRAE	SIM	100%		
	235			Manutenção da página de transparência no Portal da UNIRIO, complementando as informações disponíveis no Portal da Transparência Pública	Relatórios anuais	1	PROPLAN	CPTO	SIM	100%		
	236			Elaborar Carta de Serviço ao Cidadão	Número de cartas de serviço	1	PROPLAN	CPTO	SIM	100%		A revisão da Carta de Serviços prevista para 2019 foi antecipada e realizada em dezembro de 2018
	237			Reformulação e revitalização das páginas institucionais do CCBS	Número de atualizações	6	CCBS	CCBS	NÃO	0%	Falta de suporte em TI.	Atualização das informações realizada pela própria Direção da EEAP no site.
	238			Disponibilização eletrônica dos documentos oficiais gerados no âmbito das unidades do CCBS	Números de atos administrativos disponibilizados	8	CCBS	CCBS	NÃO	0%	Falta de suporte em TI.	
	239			Divulgação de dados do CCBS no portal da transparência	Número de informações publicadas	2	CCBS	CPTO	SIM	100%		
	240			Implementação das páginas institucionais oficiais de todas as unidades do IB	Número de páginas ativas	5	CCBS	CCBS	SIM	100%		A página da EEAP está ativa e atualizada.
	241			Utilização do sítio eletrônico da Decania e das Escolas do CCJP	Número de rotinas de mídia digital	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
	242			Divulgação do resultado da avaliação quadrienal da CAPES no Portal do PPGD	Divulgação de informação	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
	243			Disponibilização de atos normativos e atas das atividades <i>on line</i>	Percentual de atos normativos disponibilizados	100	AC	AC	SIM	100%		
	244			Atualização e consolidação do sítio eletrônico da CEAD como veículo de informação	Número de atualizações	1	CEAD	CEAD	SIM	100%		
	245			Atualização do correio de imprensa	Número de correios atualizados	1	COMSO	COMSO	SIM	100%		
	246			Criação de maior interação no perfil @comunicaunirio do twitter	Número de postagens anuais	365	COMSO	COMSO	SIM	100%		Foram postados 445 tweets, 22% a mais do que a meta
	247			Promoção da transparência e uso responsável dos recursos advindos de projetos institucionais financiados por agências internacionais de fomento	Número de prestações de contas	1	CRI	CRI	SIM	100%		
	248			Divulgação dos RAIN - Relatório de Atividades da Auditoria Interna	Número de relatórios de atividades publicados no sítio eletrônico	6	AUDIN	AUDIN	PARCIALMENTE	85%		Estão publicados no site da AUDIN/ UNIRIO cinco Relatórios Anuais de Auditoria Interna - RAIN (anos 2014 a 2018). Com a publicação do RAIN 2019, no primeiro trimestre de 2020, a meta será completamente atendida.
	249	Disponibilização de respostas a partir de demandas recebidas via SIC e Ouvidoria	Percentual de respostas finalizadas aos questionamentos	100	OUIDORIA	OUIDORIA	SIM	100%				

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
250		4.4 Construir políticas e práticas para comunicação organizacional.	Implantação de um sistema cooperativo de informação no âmbito do CCH	Número de sistemas	0	CCH	CCH	SIM	100%		
251			Criação de um manual de orientações sobre a publicação de conteúdos em redes sociais	Número de manuais	0	COMSO	COMSO	NÃO	0%	Em razões da criação do UNIRIO Em Retrospectiva, organização da cerimônia de posse do reitor, além das comemorações pelos 40 anos da UNIRIO, quase totalidade da equipe foi voltada para produção da peça e para os eventos.	
252			Atualização do Guia de Fontes da Universidade	Número de guias	0	COMSO	COMSO	NÃO HÁ META	--		
253			Fortalecimento de campanhas educativas	Número de cronogramas de campanhas	1	COMSO	COMSO	SIM	100%		
254			Oferta de maior interação com os alunos	Número de canais de comunicação	0	COMSO	COMSO	SIM	100%		O boletim "Comunica UNIRIO" passou a ser enviado para os alunos.
255			Planejamento de novas estratégias para o boletim informativo "Comunica UNIRIO"	Número de servidores atingidos	totalidade dos servidores, ano base 2017	COMSO	COMSO	SIM	100%		
256			Realização de pesquisa de comunicação interna	Número de pesquisas aplicadas a COMSO	0	COMSO	COMSO	SIM	100%		Meta referente a 2020. Foi realizada pesquisa sobre novo layout do site da UNIRIO.
257			Criação de política de comunicação institucional	Número de guias de comunicação	0	COMSO	COMSO	NÃO	0%	Em razões da criação do UNIRIO Em Retrospectiva, organização da cerimônia de posse do reitor, além das comemorações pelos 40 anos da UNIRIO, quase totalidade da equipe foi voltada para produção da peça e para os eventos.	
258			Ampliação da divulgação da política de comunicação institucional	Número de reuniões	5	COMSO	COMSO	NÃO	0%	Em razões da criação do UNIRIO Em Retrospectiva, organização da cerimônia de posse do reitor, além das comemorações pelos 40 anos da UNIRIO, quase totalidade da equipe foi voltada para produção da peça e para os eventos.	
259			Criação de um manual de identidade visual	Número de manuais	0	COMSO	COMSO	PARCIALMENTE	70%	Em razões da criação do UNIRIO Em Retrospectiva, organização da cerimônia de posse do reitor, além das comemorações pelos 40 anos da UNIRIO, quase totalidade da equipe foi voltada para produção da peça e para os eventos.	
260			Ampliação da Comissão de Apoio às decisões da CRI com a inclusão da PROPLAN, PROGEPE e Assessoria Jurídica.	Número de portarias	0	CRI	CRI	SIM	100%		
261			Monitoramento das linhas de pesquisa pela plataforma Sucupira	Número de monitoramentos	12	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
262		Monitoramento de grupos de pesquisa do Diretório de Grupos de Pesquisa	Número de grupos de pesquisa certificados (191)	197	PROPGPI	PROPGPI	PARCIALMENTE	95%	Parte do grupos de pesquisa foi excluída por não atualização do líderes dos grupos de pesquisa		
263		Monitoramento de relatórios de projetos institucionais	Relação do nº de relatórios de projetos / produto	0,80	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%			
264		Monitoramento de projetos dos Programas de Pós-Graduação (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2018)	--	--	PROPGPI	PROPGPI	--	--	--	--	
265		Monitoramento dos financiamentos externos a projetos de pesquisa	Número de projetos monitorados	230	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%			
266		Implantação de pesquisa sócio-econômica com bolsistas PROExC	Número de pesquisas realizadas	1	PROExC	PROExC	NÃO	0%	Não identificamos qualquer iniciativa ou registro para cumprir esta meta. A atual gestão avaliará a pertinência da meta		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
267		5.1 Incentivar a criação de linhas de pesquisa e o fortalecimento das existentes.	Realização de seminários de pesquisa e conferências de pesquisadores de outras instituições	Número de seminários e conferências realizados	8	CCBS	CCBS	SIM	100%		
268			Ampliação do número de linhas e projetos de pesquisa	Número de novas linhas e projetos de pesquisa	7	CCBS	CCBS	SIM	100%		
269			Ampliação do atendimento das demandas de reagentes laboratoriais	Número de solicitações de compra atendidas no período de até 06 meses de sua solicitação	16	CCBS	CCBS	NÃO	0%	Falta de recursos.	IB: definir com a PROAD estratégia de aquisição de insumo.
270			Realização de seminários de pesquisa e conferências de pesquisadores de outras instituições	Número de eventos	0	CCET	CCET	SIM	100%		
271			Monitoramento do registro institucional dos projetos de pesquisa	Número de linhas de pesquisa monitoradas	0	CCET	CCET	PARCIALMENTE	50%	Atividades de pesquisa do DIA e do DEP já podem ser monitoradas desde de 2019 através de links disponíveis no website do CCET, restam ainda as atividades de pesquisa do Dmat e do DMQ.	
272			Fortalecimento de projetos de pesquisa já existentes e incentivo a criação de novos projetos	Número de diagnósticos	2	CCH	CCH	SIM	100%		
273			Fortalecimento das linhas de pesquisa já existentes e incentivo à criação de novas linhas, projetos e grupos de pesquisa no CCH	Número de diagnósticos	4	CCH	CCH	SIM	100%		
274			Consolidação das duas novas linhas de pesquisas no Mestrado em Políticas Públicas	Número de linhas de pesquisa (2)	4	CCJP	CCJP	SIM	100%		Foram criadas as linhas: 1) Estado, Constituição e Políticas Públicas e 2) Direito, Políticas Públicas e Sustentabilidade
275			Divulgação entre professores e alunos das áreas de concentração e linhas de pesquisa do mestrado	Número de eventos	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
276			Incentivo à formação de grupos de pesquisa no campo da EaD	Número de grupos de pesquisa	1	CEAD	CEAD	SIM	100%		Conforme esclarecimento, por telefone, obtido com esta Pró-Reitoria de Planejamento, para atingirmos esta meta, consideramos, inclusive, as ações realizadas pelos cursos de graduação a distância.
277			Monitoramento e análise dos Projetos Pedagógicos dos Programas de Pós-Graduação	Número de Programas avaliados	3	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
278			Ampliação dos programas de pós-graduação no CCBS	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	3	CCBS	CCBS	SIM	100%		
279			Criação de novos programas de mestrado * Acadêmico Multidisciplinar no IB * Profissional em Segurança Alimentar e Nutricional	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	CCBS	CCBS	SIM	100%		
280			Proposta de criação de programa de mestrado em Engenharia de Produção	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	CCET	CCET	SIM	100%		
281			Apoio à consolidação dos programas de pós-graduação recentes	Número de diagnósticos	1	CCH	CCH	SIM	100%		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
282	5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base e aplicada, especialmente as vinculadas aos programas de PósGraduação stricto sensu	5.2 Fomentar a criação de cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu e a consolidação dos cursos existentes.	Incentivo à criação de novos cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> : * Mestrado Acadêmico em Filosofia (20 vagas) * Mestrado Acadêmico em Ciências Sociais (20 vagas) * Mestrado Profissional em Psicologia da Educação (20 vagas) * Mestrado Acadêmico em Turismo e Cidades (20 vagas) * Mestrado Acadêmico em Serviço Social (20 vagas) * Mestrado Profissional em Filosofia em Rede (20 vagas)	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	5	CCH	CCH	NÃO	0%	1) O mestrado profissional em Filosofia em Rede não abriu edital para a inclusão de novos núcleos. Está prevista a publicação de Edital para inclusão de novos núcleos em 2020 com previsão de execução de projeto no ano de 2021. Confirmada a publicação, o Departamento de Filosofia apresentará uma proposta ao PROF-FILO (sede na Universidade Federal do Paraná). 2) Esta criação estava subordinada ao término do prédio novo. 3) O mestrado profissional de Psicologia da Educação estava condicionado a efetiva construção do prédio anexo do CCH; 4) Pos-Graduação em Turismo: foi parcialmente alcançada. A Proposta foi submetida, entrou em exigência, mas não foi aceita. Há pretensão de ser reencaminhada em 2021.	
283			Incentivo à criação de cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> em Filosofia (2 cursos de 30 vagas)	Número de cursos	2	CCH	CCH	SIM	100%		
284			Criação de cursos de pós-graduação * Mestrado em Ciências Políticas * Doutorado em Direito.	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	CCJP	CCJP	SIM	100%		
285			Criação de cursos de Pós-Graduação <i>stricto sensu</i> * Mestrado em Artes Performativas e Escrituras * Mestrado em Letras * Atuação Cênica em Situações / Lugares de risco social * Mestrado em Teatro-Dança e Multimídia	Número de propostas de cursos novos - APCN / CAPES	0	CLA	CLA	NÃO HÁ META	--		Apesar de não existirem metas para 2019, relatamos que foi enviado à Capes o projeto do Mestrado em Artes Performativas e Escrituras, mas a proposta de criação do curso foi reprovada sob a alegação de já existirem muitos cursos da área das artes ofertados pela instituição. Deste modo, as propostas dos outros cursos não foram enviadas à Capes. Sobre o curso de Mestrado em Letras, o projeto acadêmico está em andamento, mas a Escola de Letras aguarda conjuntura favorável para apresentá-lo.
286			Atuação junto à PROPG e aos programas de pós-graduação na construção de cursos a distância, em atendimento à meta 16 do PNE	Número de cursos de mestrado profissional EaD	0	CEAD	PROPGPI	SIM	100%	Não foi estabelecida uma meta para esse indicador, porque ainda não havia sido publicada a portaria da CAPES regulamentando essa modalidade.	

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
287		5.3 Internacionalizar os cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu.	Fomento para mobilidade acadêmica internacional	Número de novos cursos de pós-graduação envolvidos (34)	3	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
288			Fomento para tradução e publicação em periódicos internacionais	Número de editais para fomento da publicação	1	PROPGPI	PROPGPI	NÃO	0%	Falta de recursos financeiros por parte da UNIRIO	Existe um edital pronto para essa finalidade, mas, no entanto, não foi possível publicá-lo por falta de recursos.
289			Adesão às linhas institucionais de fomento para tradução e publicação em periódicos internacionais	Número de solicitações aprovadas em editais	4	CCBS	CCBS	SIM	100%		EEAP: Realização pelos programas de Pós-Graduação.
290			Fomento para tradução e publicação em periódicos internacionais	Número de artigos fomentados para publicação	2	CCET	CCET	SIM	100%		Assim como em 2017, não houve a formalização de edital por parte da Decania (o que nem a cabe) nem a aplicação para editais externos. O que houve foi, da parte do PPGI, a alocação de verbas PROAP e de outros projetos para o financiamento de serviços de tradução e de revisão de inglês.
291			Apoio à realização de Colóquios, Congressos e Seminários Internacionais buscando a visibilidade internacional	Número de eventos	1	CCH	CCH	SIM	100%		
292			Divulgação da produção acadêmica da UNIRIO no Banco de dados da OCLC	Número de alimentações por ano	2	BC	BC	PARCIALMENTE	50%	O Banco de dados mudou a rotina e neste ano fizemos uma única atualização	
293			Realização de Workshop de editores	Número de eventos	1	BC	BC	SIM	100%		
294			Estímulo à produção qualificada	Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	0	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		Este indicador é fruto de uma avaliação quadrienal da CAPES.
295			Estímulo ao desenvolvimento de produtos passíveis de proteção intelectual	Número de atendimentos realizados	6	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
296			Monitoramento da gestão acadêmica dos cursos	Número de cursos <i>lato sensu</i> revisados	7	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		A meta foi ultrapassada, visto que houve atualização do Regimento Geral dos Cursos Lato Sensu, obrigando a que os coordenadores dos cursos realizassem a revisão de seus Regulamentos
297		Apoio à iniciativas dos cursos de pós-graduação para melhorar seus conceitos junto à CAPES	Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	6	CCBS	CCBS	SIM	100%			
298		Apoio a iniciativas dos cursos de pós-graduação para melhorar seus conceitos junto à CAPES	Número de cursos com notas aumentadas pela CAPES	1	CCET	CCET	NÃO	0%	Houve a exoneração, em 2018, de 6 professores muito atuantes no PPGI, o que impactou fortemente a produção de pesquisa do programa. O ano de 2019 serviu para recompor o corpo do programa, mas ainda não houve tempo de retomar a produtividade anterior.		
299		Elevação do conceito de cursos de programas de pós-graduação	Número de cursos com conceito elevado	0	CCH	CCH	SIM	100%		PPGEDU aumentou a nota após recurso da Universidade.	
300		5.4 Melhorar indicadores de pós-graduação e pesquisa	Fortalecimento de vínculos dos cursos de graduação com os programas de pós-graduação visando uma maior absorção dos alunos pelo mestrado	Número de eventos	2	CCH	CCH	SIM	100%		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
301		pesquisa.	Aumento da produção intelectual docente	Relação entre docentes autores em periódicos qualificados no ano base e o numero de docentes no final do ano anterior (10)	16	CCJP	CCJP	SIM	100%		
302			Aumento da produção intelectual discente	Relação entre discentes autores em periódicos qualificados no ano base e o numero de discentes no final do ano anterior (5)	8	CCJP	CCJP	SIM	100%		
303			Elevação do conceito de cursos de programas de pós-graduação	Número de cursos com conceito elevado	0	CCJP	CCJP	NÃO HÁ META	--		
304			Manutenção do número de defesas de dissertações dos alunos matriculados anualmente no mestrado	Número de defesas realizadas (15)	15	CCJP	CCJP	SIM	100%		
305			Recredenciamento de docentes permanentes	Número de docentes (17)	20	CCJP	CCJP	SIM	100%		
306			Credenciamento de docentes	Número de novos docentes credenciados (17)	1	CCJP	CCJP	SIM	100%		
307			Estímulo a publicações em periódicos qualis	Número de produção acadêmica por docente	2	CCJP	CCJP	SIM	100%		
308			Integração entre a pós-graduação <i>stricto sensu</i> e a graduação	Número de ações de integração	2	CCJP	CCJP	SIM	100%		
309			Oferta do Arquivo Central e seu acervo como campo de pesquisa para os programas de pós-graduação	Número de eventos	2	AC	AC	SIM	100%		
310			Treinamento <i>on line</i> pela CAPES	Percentual de bibliotecários da UNIRIO e alunos da pós-graduação atingidos	40	BC	BC	PARCIALMENTE	50%	Não temos como verificar quantos membros da comunidade fizeram os treinamentos.	
311			Estabelecimento de convênios com instituições externas	Relação entre número de convênios/cooperação (856)	950	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%		
312			Divulgação de oportunidade de parcerias e convênios com instituições nacionais e internacionais	Número de divulgações de informação	5	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
313			Ampliação dos convênios e parcerias com outras instituições	Número de convênios	9	PROExC	PROExC	SIM	100%		
314			Ampliação de convênios com fontes fornecedoras de recursos	Número de convênios	20	PROExC	PROExC	SIM	100%		
315			Ampliação de parcerias/espacos na formação em análises clínicas	Número de novas parcerias/espacos incorporados ao currículo	2	CCBS	CCBS	SIM	100%		
316			Ampliação dos processos de intercâmbio existentes	Número de convênios	12	CCBS	CCBS	SIM	100%		
317			Articulação de parcerias com os demais Institutos Biomédicos de IES do RJ	Número de convênios	2	CCBS	CCBS	SIM	100%		
318			Promoção de parcerias Interinstitucionais	Número de convênios	9	CCBS	CCBS	SIM	100%		
319			Ampliação da rede de parceiros públicos e privados que ofereçam bolsas de pesquisa e estágios remunerados	Percentual de propostas de acordos	10	CCH	CCH	PARCIALMENTE	50%	A retração econômica impediu a ampliação desta ação, bem como a retração no número de bolsas para os projetos.	
320			Estabelecimento de convênios com Instituições Federais, Estaduais e/ou Municipais	Número de convênios	10	CCH	CCH	SIM	100%		
321			Apoio a proposta de convênio com UFPR para abertura de mestrado profissional em Filosofia em Rede	Número de convênios	1	CCH	CCH	NÃO	0%	O mestrado profissional em Filosofia em Rede não abriu edital para a inclusão de novos núcleos.	Previsão de abertura de Edital para 2020.
322		6.1 Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação.	Elaboração de plano de convênios em nível nacional e internacional, visando o desenvolvimento de projetos e ações no âmbito dos acordos já existentes	Número de planos	1	CCH	CCH	SIM	100%		Plano de ação com a Universidade de Concórdia.
323			Ampliação da rede de parceiros públicos e privados que contribuam com o desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e extensão	Percentual de aumento de acordos	10	CCH	CCH	PARCIALMENTE	50%	Várias instituições públicas que estavam com propostas em curso não puderam dar-lhes segmento por falta da verba prevista e não desenbolsada para as finalidades pretendidas nessas parcerias.	
324			Estabelecimento de acordo com arquivos, bibliotecas, museus, institutos de pesquisa e outras instituições científicas e culturais a fim de promover ações em conjunto, tais como eventos, publicações, cursos de treinamento, estágios entre outras atividades	Percentual de acordos assinados	10	CCH	CCH	SIM	100%		

Perpectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	
	325	6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.2 Firmar acordos, convênios e ajustes de diversas espécies com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras.	Mapeamento, monitoramento e inclusão de propostas de parcerias entre a Escola de Biblioteconomia e organizações privadas e estatais a fim de captação de fomento à diversidade de eventos e ações de extensão da Escola de Biblioteconomia	Número de diagnósticos	1	CCH	CCH	NÃO	0%	O planejamento da ação será realizado pela nova gestão da Escola de Biblioteconomia		
	326			Dar continuidade aos projetos "Universidade Cidadã: geração de conteúdo e inclusão digital" (em parceria com a Biblioteca Central) e "Repositório Institucional"	Número de parcerias	1	CCH	CCH	SIM	100%			
	327			Estímulo aos docentes para parcerias nacionais e internacionais	Número de acordos	1	CCJP	CCJP	SIM	100%			
	328			Estabelecimento de empréstimos de obras de instituições internacionais	Percentual de assinaturas de serviço de empréstimos (digital)	100	BC	BC	SIM	100%			
	329			Apoio às parcerias que levem à formalização de co-tutelas, pesquisas conjuntas, estâncias de pesquisa e pós-doutorais	Percentual de parcerias formalizadas	20	CRI	CRI	SIM	100%			
	330			Fortalecimento de parceria com o programa de apoio a mobilidade Santander Universidades	Percentual de aumento na parceria	10	CRI	CRI	SIM	100%			
	331			Estabelecimento Convênios com Instituições Nacionais e Internacionais	Número de acordos e convênios	5	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%			A meta foi ultrapassada, visto que otimizaram-se as atividades da DPG, permitindo maior aproximação com os PPGs. Merecem destaque os Acordos de Cotutela de Tese, DINTEDR e MINTER.
	332			Realização de convênios institucionais para ampliação da assistência psicológica	Número de convênios	1	PRAE	PRAE	SIM	100%			
	333			Realização de convênio institucional para promoção do ensino de língua estrangeira em parceria com a CRI	Número de convênios	1	PRAE	CRI	NÃO	0%	Não foi possível cumprir a meta, por serem necessárias maiores análises para tomada de decisão institucional		
	334			Estabelecimento de convênios com instituições de pesquisa estrangeiras	Número de convênios	9	CCBS	CCBS	SIM	100%			
	335			Estabelecimento de convênios com outras Instituições que possibilitem processos de capacitação de docentes e técnico-administrativos	Número de convênios	7	CCBS	CCBS	SIM	100%			
	336			Estímulo à internacionalização do CCBS	Número de convênios	9	CCBS	CCBS	SIM	100%			
	337			Estabelecimento de convênios com instituições de pesquisa estrangeiras	Número de convênios	2	CCET	CCET	NÃO	0%	Há várias colaborações de pesquisa internacionais ativas, porém não foram formalizados novos convênios.		
	338			Estabelecimento de parcerias do PPGI e PROFMAT com outros programas de pós-graduação.	Número de acordos e convênios	2	CCET	CCET	SIM	100%			Várias parcerias se concretizando através de coordenações e acordos de projetos de pesquisa envolvendo professores de outros programas, nacionais e Internacionais.
	339			Incentivo à pesquisa interinstitucional nacional e internacional	Percentual de pesquisas atingidas	100	CCH	CCH	PARCIALMENTE	20%	Em todas as instituições conveniadas houve corte de bolsas e verbas para os programas, o que prejudicou o estabelecimento de novas parcerias.		
	340			Manutenção dos convênios com instituições internacionais	Número de convênios	1	CCJP	CCJP	SIM	100%			
	341			Ampliação de acordos e convênios com instituições nacionais	Número de convênios	1	CCJP	CCJP	SIM	100%			
	342			Manutenção das afiliações nacionais e internacionais (CBBU, OCLC, MAST, Bibliodata, Ministério da Saúde)	Número de afiliações	0	BC	BC	SIM	100%			
	343			Estabelecimento e manutenção de diálogo com as instâncias diplomáticas que ofertam maior abertura para a cooperação acadêmica internacional	Percentual de aumento de cooperações	10	CRI	CRI	SIM	100%			
	344			Consolidação da empresa junior para que possa ser habilitada a efetivar acordos favoráveis à instituição	Número de convênios	5	CCH	CCH	PARCIALMENTE	20%	Só conseguimos manter em funcionamento a Empresa Junior de Turismo.		
	345	Apoio ao estabelecimento de convênios com programas internacionais para parceira de professores e bolsas sanduíche	Número de diagnósticos	1	CCH	CCH	SIM	100%					
	346	Aplicação de recursos que advém do MEC para internacionalização a partir das prioridades do setor	Percentual de editais	100	CRI	CRI	NÃO	0%	Razões administrativas impediram a execução da ação.				

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
347		6.3 Fomentar a política de internacionalização, fortalecendo as parcerias existentes com excelência acadêmica, assim como as relações com África e a América do Sul	Manutenção e estabelecimento de novos acordos de cooperação internacional visando estimular o diálogo acadêmico no ensino, pesquisa e extensão	Número de novos acordos	5	CRI	CRI	SIM	100%		
348	Estímulo à participação em posições de liderança no contexto de IES com as quais atua em cooperação acadêmica no cenário internacional		Número de posições de liderança	2	CRI	CRI	SIM	100%			
349	Proposta de fomento para ações associadas ao processo de internacionalização		Número de propostas	1	CRI	CRI	NÃO	0%	Limitações orçamentárias e econômicas do contexto.		
350	Ampliação e fortalecimento da cooperação com IES da África		Número de acordos	0	CRI	CRI	SIM	100%			
351	Ampliação e fortalecimento da cooperação com IES da América Latina e Caribe		Número de acordos	2	CRI	CRI	SIM	100%			
352	Manutenção da coordenação do Grupo Interdisciplinar de Educação e Inclusão - GIEI no Brasil e o segmento Sul-Sul		Número de direções	1	CRI	CRI	SIM	100%			
353	Apoio à participação da UNIRIO no <i>Latin American Social Innovation Network</i> - LASIN		Número de participações	1	CRI	CRI	NÃO	0%	Encerramento do projeto.		
354	Manutenção da participação da UNIRIO na Rede de Macrouiversidades de América Latina e Caribe		Número de participações	1	CRI	CRI	NÃO	0%	Não ocorreu em razão de mudanças dentro do Programa		
355	Apoio às ações da Rede Marca na EEAP		Número de participações	1	CRI	CRI	SIM	100%			
356	Ampliação das Bolsas MARCA		Percentual de aumento do número de bolsas	8	CRI	CRI	NÃO	0%	Não houve necessidade de ampliação.		
357	Manutenção da participação da UNIRIO no Programa PUEDES/Erasmus Mundus		Número de participações	0	CRI	CRI	SIM	100%		Encerramento do projeto.	
358	Manutenção da coordenação da UNIRIO no Grupo Tordesillas no Brasil		Número de direções	1	CRI	CRI	SIM	100%			
359	Manutenção da participação na FAUBAI		Número de participações	1	CRI	CRI	SIM	100%			
360	Manutenção da participação no Laboratório Ítalo-Brasileiro de formação, pesquisa e cooperação em Saúde Coletiva, liderado pela Universidade de Bolonha		Número de participações	1	CRI	CRI	SIM	100%			
361	Manutenção da participação no Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras - GCUB		Número de participações	1	CRI	CRI	SIM	100%			
362	Participação na elaboração da política linguística para a internacionalização da UNIRIO		Número de atos normativos	0	CRI	CRI	SIM	100%			
363	Ampliação das ações desenvolvidas pelo NUCLI e do Programa de Idiomas sem Fronteiras (aplicação de provas TOEFL, cursos presenciais, etc.)		Percentual de ampliação das ações	1	CRI	CRI	NÃO	0%	Mudanças nas tomadas de decisões da institucionalização do Programa Idiomas sem Fronteiras		
364	Estudo, junto à Escola de Letras, da qualificação de professores e oferta do curso de português para estrangeiros		Número de estudos	0	CRI	CRI	SIM	100%			
365	Apoio à integração de pesquisadores estrangeiros nos Grupos de Pesquisa institucionais, nas diversas áreas do conhecimento		Percentual de diretórios de pesquisa abertos à participação	1	CRI	CRI	SIM	100%			
366	Apoio à estruturação de cursos com dupla diplomação em parceria com instituições do cenário internacional		Número de cursos com dupla titulação	1	CRI	CRI	SIM	100%			
367	Oferta de disciplinas conjuntas com docentes das IES conveniadas com a UNIRIO		Percentual de disciplinas ofertadas por curso	0	CRI	CRI	SIM	100%			
368	Estímulo à publicação conjunta de artigos originais de pesquisa realizados em parceria com pesquisadores das IES conveniadas com a UNIRIO no cenário internacional		Percentual de aumento do número de artigos	0	CRI	CRI	SIM	100%			
369	Estímulo à realização de projetos de pesquisa multicêntricos com IES conveniadas com a UNIRIO no cenário internacional		Percentual de aumento do número de projetos	1	CRI	CRI	SIM	100%			
370	Apoio às iniciativas advindas da comunidade universitária para a realização de eventos que propiciem a troca acadêmica e cultural com instituições ou países estrangeiros		Percentual de aumento do número de eventos	1	CRI	CRI	SIM	100%			
371			Criação do Regimento Interno da PROGRAD	Número de marcos criados	0	PROGRAD	PROGRAD	NÃO HÁ META	--		Ação finalizada em 2018
372			Revisão do marcos regulatórios da PROPGPI	Número de marcos revisados	2	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
373		Alteração do regimento da Câmara de Extensão, garantindo o direito do servidor aposentado para continuar e coordenar programas e projetos de extensão	Número de marcos revisados	0	PROExC	PROExC	SIM	100%			
374		Revisão do Regimento da Câmara de Assuntos Estudantis	Número de marcos revisados	0	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Prioridade em outras ações.		
375		Implementação do Regimento Interno de Funcionamento do Restaurante Escola	Número de marcos implementados	0	PRAE	PRAE	SIM	100%		O documento que regula o funcionamento do Restaurante Escola é a Ordem de Serviço PRAE nº 01 de 23 de fevereiro de 2017.	
376		Atualização do Estatuto da UNIRIO	Número de marcos revisados	0	PROPLAN	COMISSÃO DE REVISÃO DO ESTATUTO	NÃO HÁ META	--			



Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
377		7.1 Revisar os marcos regulatórios da Universidade	Atualização do Regimento Geral da UNIRIO	Número de marcos revisados	0	PROPLAN	COMISSÃO DE REVISÃO DO REGIMENTO	NÃO HÁ META	--		
378	Elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2022 - 2026		Número de marcos criados	0	PROPLAN	COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDI	NÃO HÁ META	--			
379	Elaboração do Plano Institucional de Dados Abertos - PDA		Número de marcos criados	0	PROPLAN	COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDA	NÃO HÁ META	--			
380	Elaboração do Plano de Gestão de Risco da UNIRIO		Número de marcos criados	0	PROPLAN	PROPLAN	NÃO HÁ META	--			
381	Elaboração do Plano Diretor de Tecnologia de Informação e Comunicação (PDTIC)		Número de marcos criados	0	PROPLAN	CTIC	NÃO HÁ META	--			
382	Atualização de Regulamentos das unidades		Percentual de unidades com Regulamentos atualizados	25	PROPLAN	PROPLAN	PARCIALMENTE	16%	Atualizados Regimentos de 4 unidades (DTIC, Copladi, PROPLAN, CRI). A unidade responsável focou na regularização de laboratórios e núcleos que estavam pendentes		
383	Criação de Regulamento Interno da PROPLAN		Número de marcos criados	0	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%	Meta alcançada, porém o processo enviado não foi submetido aos Conselhos Superiores		
384	Revisão do Regulamento da DTIC		Número de marcos revisados	0	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%			
385	Criação do Regulamento da PROGEPE		Número de marcos criados	0	PROGEPE	PROGEPE	NÃO HÁ META	--			
386	Criação de Colegiados dos Institutos do CCBS		Número de atos normativos	1	CCBS	CCBS	SIM	100%			
387	Constituição de Comissões de Biossegurança nas unidades do CCBS		Número de atos normativos	1	CCBS	CCBS	SIM	100%			
388	Elaboração do Plano Diretor do IB		Número de atos normativos	0	CCBS	CCBS	SIM	100%			
389	Elaboração do Regulamento do CCBS e suas Unidades		Percentual de unidades com marcos criados e/ou atualizados	50	CCBS	CCBS	SIM	100%			
390	Elaboração do Regulamento do CCET e de suas unidades		Número de marcos criados	0	CCET	CCET	PARCIALMENTE	50%	Falta de reposição de servidores técnico-administrativos que deixaram o Centro por motivo de falecimento, aposentadoria ou abandono de cargo.	Já há uma minuta de regimento para o Centro que se propõe a nortear também as ações das Escolas, Departamentos e Centros Acadêmicos discentes. A minuta ainda precisa ser revisada e discutida em Conselho.	
391	Promoção, no âmbito do CCH, discussões sobre o novo Estatuto da UNIRIO e consolidação de propostas no Conselho do Centro		Percentual de propostas enviadas	0	CCH	CCH	SIM	100%		Estamos discutindo uma proposta de reequacionamento da estrutura organizacional do CCH	
392	Elaboração / atualização dos regulamentos internos do CCH (escolas, faculdades, programas de pós-graduação, núcleos e laboratórios)		Percentual de unidades com marcos criados e/ou atualizados	50	CCH	CCH	NÃO	0%	Estamos no aguardo das discussões do Regimento Geral da UNIRIO, que deverá ser elaborado após o novo estatuto já ter entrado em vigor.		
393	Participação em encontros e reuniões de revisão de marcos regulatórios da Universidade (Estatuto, Regimento Geral e Regimentos Internos)		Percentual de participação nas reuniões	0	CCJP	CCJP	NÃO HÁ META	--			
394	Criação do Regulamento Interno do Arquivo Central		Número de marcos criados	0	AC	AC	NÃO	0%	O novo Regulamento ainda está em fase de elaboração		
395	Atualização do Regulamento da Biblioteca Central		Número de marcos revisados	0	BC	BC	SIM	100%		Falta aprovar nos Conselhos superiores	
396	Revisão das normas de EaD conforme o novo ordenamento legal de 2016		Número de marcos revisados	0	CEAD	CEAD	NÃO HÁ META	--			

Perpectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
	397			Redimensionamento da PROGRAD	Número de unidades administrativas redimensionadas (2)	0	PROGRAD	PROGRAD	NÃO HÁ META	--		
	398			Redimensionamento da PROPGPI	Número de unidades administrativas redimensionadas (3)	0	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
	399			Redimensionamento da PROExC	Número de redimensionamentos	0	PROExC	PROExC	SIM	100%		Apesar da meta ser ZERO a atual gestão identifica como URGENTE um trabalho de redimensionamento da PROEXC
	400			Criação de uma unidade na PROPLAN para revisão e acompanhamento do PDI	Número de unidades administrativas criadas	0	PROPLAN	PROPLAN	NÃO HÁ META	--		
	401			Redimensionamento da PROGEPE	Número de redimensionamentos	0	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	50%	Em agosto de 2019 houve mudança da gestão da PROGEPE. A partir disso, houve um diagnóstico das áreas e processos praticados. Foi identificado a necessidade de desmembramento SPMF em virtude do acúmulo de processos de trabalho. Criado o Núcleo de Carreira Docente.	Reitero eu setores da PROGEPE tiveram movimentações de pessoal para melhorar a qualidade da execução dos processos de trabalho.
	402			Redimensionamento da estrutura organizacional das unidades do CCBS	Número de redimensionamentos	0	CCBS	CCBS	SIM	100%		
	403		7.2 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais	Reestruturação da Decania do CCET	Número de redimensionamentos	0	CCET	CCET	NÃO	0%	Estão sendo aguardados novos servidores técnico-administrativos para reposição de casos de aposentadoria, abandono de função e falecimento. Mediante esta reposição, uma nova divisão da força de trabalho será promovida.	
	404			Criação do protocolo do CCET	Número de novas unidades	0	CCET	CCET	NÃO	0%	Não há servidores suficientes do CCET para a criação de um protocolo no Centro.	Existe uma UAPS no CCET, mas ela só funciona como unidade de arquivamento setorial.
	405	7. Promover melhorias na estrutura organizacional		Ampliação do Repositório acadêmico para fins administrativos, configurando-se em mais uma faceta de gerenciamento eletrônico de documentos orgânicos da Escola de Biblioteconomia	Número de estudos	1	CCH	CCH	SIM	100%		
	406			Implantação da Editora da Escola de Biblioteconomia da UNIRIO de livros e de sua publicação periódica	Número de editoras	0	CCH	CCH	NÃO	0%	A falta de recursos orçamentários foi o principal impeditivo para que o projeto fosse iniciado.	
	407			Criação das Secretarias Acadêmica e Administrativa	Número de unidades organizacionais criadas	0	CCJP	CCJP	SIM	100%		
	408			Proposta de criação da unidade organizacional Divisão de Assuntos Educacionais nos centros acadêmicos	Número de unidades criadas	5	CLA	PRAE	NÃO	0%	Prioridade em outras ações.	
	409			Redimensionamento do Arquivo Central	Número de redimensionamentos	0	AC	AC	SIM	100%		
	410			Reestruturação da UAPS do Arquivo Central	Número de reestruturações	0	AC	AC	SIM	100%		
	411			Definição de uma estrutura organizacional interna da CRI	Número de reestruturações	0	CRI	CRI	SIM	100%		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
ys Internos	412	7.3 Implementar ações voltadas para melhorias organizacionais	Revisão da estrutura organizacional para propor mudanças necessárias ao melhor funcionamento da organização	Número de revisões	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		Foram alterados(as): - Subordinação e ajuste de nomenclatura da Coordenadoria de Engenharia - Estrutura DTIC - Denominação da CRI - Criação do Escritório Institucional de Projetos Também foi revisada a estrutura da Universidade no SIORG
	413		Realização de mapeamento dos processos visando a padronização dos fluxos de trabalho	Número de mapeamentos	1	PROPLAN	PROPLAN	NÃO	0%	Aguardando disponibilização de recursos humanos para COPLADI, pela PROGEPE	
	414		Simplificação das rotinas de trabalho por meio da análise e melhoria dos processos para a dinamização da gestão universitária	Número de estudos	1	PROPLAN	PROPLAN	NÃO	0%	Aguardando disponibilização de recursos humanos para COPLADI, pela PROGEPE	
	415		Adequação da estrutura organizacional da DTIC	Número de atualizações	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		
	416		Publicação de relatório de renovação do reconhecimento da universidade	Número de publicações	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		Publicado Relatório da Comissão de Avaliação Externa, ocorrida em dezembro de 2017
	417		Publicação e divulgação do PDI	Número de publicações	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		PDI 2017-2021 e revisão publicados na página Copladi / PROPLAN ( <a href="http://www.unirio.br/proplan/plano-de-desenvolvimento-institucional">http://www.unirio.br/proplan/plano-de-desenvolvimento-institucional</a> )
	418		Acompanhamento da execução do PDI, através de sistema de gestão de planejamento estratégico	Número de relatórios	3	PROPLAN	PROPLAN	NÃO	0%	Não foi dado prosseguimento ao acompanhamento on line do PDI pelo ForPDI, por falta de treinamento na plataforma	
	419		Avaliação do alcance das metas do PDI	Número de Relatórios	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		Elaborado Relatório de Monitoramento do PDI 2018
	420		Publicização do alcance das metas do PDI	Número de Relatórios	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		O Relatório de Monitoramento do PDI 2018 foi publicado na página Copladi / PROPLAN
	421		Publicação e divulgação do PDA	Número de publicações	0	PROPLAN	PROPLAN	NÃO HÁ META	--		
	422		Aprimoramento do processo interno de construção das avaliações dos cursos de graduação	Número de reuniões com coordenações de cursos	4	PROPLAN	PI	SIM	100%	-	Foram realizadas 29 reuniões com coordenadores de cursos, ultrapassando a meta em 625%
	423		Publicação de relatórios de avaliações dos cursos de graduação produzidos pelo INEP/MEC	Número de relatórios	1	PROPLAN	PI	SIM	100%	-	Foram publicados 6 relatórios, 600% da meta estipulada
	424		Definição de ações (pré) de aproximação da universidade com discentes e docentes envolvidos no Exame Nacional de Avaliação de Desempenho dos Estudantes (ENADE)	Número de ações	3	PROPLAN	PI	SIM	100%		
	425		Definição de ações (pós) de aproximação da universidade com discentes e docentes envolvidos no Exame Nacional de Avaliação de Desempenho dos Estudantes (ENADE)	Número de ações	3	PROPLAN	PI	NÃO	0%	As reuniões foram realizadas pela PROGRAD	
	426		Publicação de resultados do ENADE	Número de publicações	1	PROPLAN	PI	SIM	100%		
	427		Análise das informações prestadas pelas unidades organizacionais da universidade para o Relatório de Gestão	Número de unidades organizacionais	27	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		

Processo	Objetivos Estratégicos	Iniciativas Estratégicas	Ações	Indicador	Meta Programada 2019	Unidade Proponente	Unidade Responsável	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
428			Subsídio na apresentação do Relatório de Gestão pela AUDIN nos Conselhos Superiores	Número de apresentações	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		A PROPLAN, em substituição à Direção da DAINF, se programou para apresentação do Relatório de Gestão no CONSUNI de 19/10/2019, porém a sessão não ocorreu por falta de quórum
429			Análise das informações prestadas pelas unidades organizacionais da Universidade para o Relatório de Atividades	Número de unidades organizacionais	27	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		
430			Apresentação do Relatório de Atividades nos Conselhos Superiores	Número de apresentações	1	PROPLAN	PROPLAN	NÃO	0%	Não houve ações propositivas para execução da ação	
431			Análise das informações prestadas pelas unidades organizacionais da Universidade para o CENSO da Educação Superior	Número de cursos	48	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		
432			Apresentação do CENSO da Educação Superior nos Conselhos Superiores	Número de apresentações	1	PROPLAN	PROPLAN	NÃO	0%	Não houve ações propositivas para execução da ação	
433			Definição de atribuições dos membros que integram a equipe da CRI	Número de estudos	0	CRI	CRI	SIM	100%		
434		7.4 Adequar cargos e funções à nova estrutura organizacional	Implantação de funções e cargos	Número de reestruturações	0	PRAE	PRAE	SIM	100%		Trata-se de uma ação centralizada em 2017.
435			Análise da estrutura funcional do CCH visando adequação às normas do novo Estatuto e novo Regimento e novos Regulamentos	Número de reestruturações	1	CCH	CCH	SIM	100%		
436			Regularização da situação dos cargos sem gratificação na estrutura administrativa	Número de adequação de cargos	0	BC	BC	NÃO	0%	Perdemos 80% dos cargos do Sistema de Bibliotecas	
437			Proposta de reestruturação da CRI ao nível de Diretoria de Relações Internacionais	Número de reestruturações	0	CRI	CRI	SIM	100%		
438		7.5 Promover, junto aos órgãos do governo federal, a fundamentação e argumentações técnicas para ampliação dos cargos comissionados	Levantamento dos cargos comissionados atuais e sua distribuição	Número de estudos	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		Realizado estudo em atenção ao Decreto nº 9.725, de 12 de março de 2019, a partir do qual houve extinção de 110 funções gratificadas (FG-4 a FG-7) da UNIRIO.
439			Ampliação dos cargos de direção (CD-3; CD-4)	Número de estudos	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		Estudos realizados, porém sem perspectiva de implantação, devido ao não recebimento de funções comissionadas (CD)
440			Ampliação dos funções gratificadas (FG-1 a FG-4)	Número de estudos	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		Estudos realizados, porém sem perspectiva de implantação, devido ao não recebimento de funções comissionadas (FG)
441			Elaboração de documentação para apresentação no MEC	Número de relatórios	0	PROPLAN	PROPLAN	NÃO HÁ META	--		
441-A		8.1 Aperfeiçoar a gestão do processo orçamentário.	Aperfeiçoamento do processo orçamentário da PRAE com a ampliação do quadro de servidores administrativos	Número de servidores	4	PRAE	PRAE	SIM	100%		
442			Implementação do módulo de Orçamento no Sistema de Informações para o Ensino	Número de módulos no SIE	0	PROPLAN	PROPLAN	PARCIALMENTE	30%	Falta de suporte tecnológico	
443			Aperfeiçoamento do monitoramento dos sistemas orçamentários governamentais da universidade	Número de Módulos do SIMEC	0	PROPLAN	PROPLAN	NÃO HÁ META	--		
444			Estabelecimento do CCBS como unidade Gestora	Número de atos normativos	0	CCBS	CCBS	SIM	100%		
445			Descentralização orçamentária e implantação da distribuição de recursos do orçamento às unidades do CCBS	Número de unidades descentralizadas	0	CCBS	CCBS	SIM	100%		
446			Implantação da distribuição orçamentária às unidades do CCET	Número relatórios de prestação de contas	2	CCET	CCET	NÃO	0%	O CCET não possui orçamento próprio, de maneira que não há contas a prestar em função de distribuição orçamentária.	
447			Informatização dos programas de graduação e de ingresso de discentes	Número de ações informatizadas (2)	6	PROGRAD	PROGRAD	NÃO	0%	Carência de mão de obra especializada	
448			Implantação do assentamento funcional digital por determinação dos órgãos de controle, com digitalização de todas as pastas funcionais	Número de novos sistemas implantados	0	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	20%	É necessária contratação de mão de obra para digitalização do legado.	

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
449	8.2 Automatizar processos através do uso de sistemas de informação		Implantação do almoxarifado setorial do Centro	Número de módulos no SIE	0	CCBS	CCBS	NÃO	0%	Aguardamos resolução com as atribuições propostas pela Pró-Reitoria de Administração. Local e pessoal para a sua execução.	
450			Utilização de gerenciamento eletrônico de documentos, bem como de difusão da informação	Número de novos sistemas implantados	0	CCH	CCH	SIM	100%		
451			Implantação do sistema de inscrição do processo seletivo discente do PPGD, via web	Número de novos sistemas implantados	0	CCJP	CCJP	SIM	100%		
452			Atualização do SIE para o módulo de gestão de documentos e processos eletrônicos	Número de módulos atualizados	0	AC	PROPLAN-DTIC	NÃO	0%	Será implementado o SEI na UNIRIO para gestão de processos e documentos eletrônicos	
453			Informatização do processo de Auditoria Interna - Sistema SIAUDI	Número de módulos implantados (1)	3	AUDIN	AUDIN	NÃO	0%	Estamos em processo de migração para o e-Aud, sistema disponibilizado pela CGU para monitoramento das recomendações.	
454	8.3 Aperfeiçoar os processos arquivísticos		Supervisão das atividades de gestão de documentos	Percentual de atividades supervisionadas	20	AC	AC	SIM	100%		
455			Organização da massa documental acumulada	Percentual de documentos organizados	20	AC	AC	SIM	100%		
456			Aperfeiçoamento dos servidores nos procedimentos de gestão de documentos eletrônicos	Percentual de servidores capacitados	20	AC	AC	SIM	100%		
457	8.4 Aperfeiçoar a gestão dos processos acadêmicos.		Registro e mapeamento dos processos executados pela PROGRAD	Número de unidades da PROGRAD com processos mapeados (1)	3	PROGRAD	PROGRAD	NÃO	0%	Carência de mão de obra especializada	
458			Mapeamento dos processos acadêmicos dos cursos de pós-graduação <i>stricto e lato sensu</i> no SIE	Número de cursos e programas mapeados	15	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
459			Estabelecimento de critérios qualitativos e quantitativos objetivos para avaliar a produção da extensão	Número de critérios	10	PROExC	PROExC	NÃO	0%	Não identificamos qualquer registro desses indicadores	
460			Levantamento dos principais projetos de extensão por áreas de conhecimento, criando eixos estruturantes, identificando a capacidade de pessoal e de infraestrutura	Número de relatórios	0	PROExC	PROExC	SIM	100%		
461			Promoção de fluxos de comunicação e discussão no CCH, no âmbito acadêmico	Número de estudos	1	CCH	CCH	SIM	100%		
462			Estabelecimento de calendário coordenado de reuniões do Conselho do Centro, para divulgação no site do CCH	Número de calendários divulgados	1	CCH	CCH	SIM	100%		Tanto o calendário das reuniões do colegiado do CCH como as reuniões do colegiado executivo e consultivo, que conta com a presença dos diretores das Escolas/Faculdades são divulgados na página do centro.
463			Revisão dos atos normativos de fluxos e processos	Número de atos normativos	6	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
464			Criação de uma política de cultura	Número de políticas criadas	0	PROExC	PROExC	SIM	100%		
465			Coordenação da Câmara de Extensão e Cultura	Número de reuniões	4	PROExC	PROExC	SIM	100%		
466			Implantação de gestão de processos	Número de manuais	0	PROExC	PROExC	SIM	100%		Identificamos que a meta para 2019 foi zero e interpretamos que esta ação foi implementada em 2017. Porém, não há qualquer registro ou sistema de processos vigente.
467			Realização de auditorias na PROExC	Número de auditorias realizadas	1	PROExC	PROExC	NÃO	0%	Não identificamos qualquer registro desses indicadores ou procedimentos	
468			Revisão das normas e fluxos de processos internos	Número de estudos	0	PRAE	PRAE	PARCIALMENTE	50%	Procedimentos da DIGAD, como na COPOE não houve, aponte 50%.	

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
469			Controle de gastos com o consumo de: energia elétrica, gás canalizado, água e esgoto	Número de ações para redução	0	PROAD	PROAD	PARCIALMENTE	75%	Alta demanda de trabalho, defasagem no número de servidores lotados no setor e tempo exíguo para planejamento/implementação.	Para o ano de 2020 está prevista a instalação de usinas fotovoltaicas, bem como ações de baixo custo para redução do consumo de energia elétrica, gás, água e esgoto.
470			Inclusão de critérios de sustentabilidade ambiental nas licitações	Número de critérios	0	PROAD	PROAD	SIM	100%		Meta cumprida em 2018, para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com as comissões específicas para atendimento global aos ditames legais.
471			Inclusão de especificações de produtos produzidos com menor consumo de matéria-prima e maior quantidade de conteúdo reciclável nas licitações	Número de especificações	0	PROAD	PROAD	PARCIALMENTE	75%	Alta demanda de trabalho e tempo exíguo para planejamento/implementação.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com as comissões específicas para atendimento global aos ditames legais.
472			Aprimoramento da execução financeira da universidade	Número de estudos	0	PROAD	PROAD	SIM	100%		A constante atualização dos servidores por intermédio da chefia imediata atrelada a troca de expertise com os diretores de outras IFES aprimoraram a execução financeira da Universidade.
473			Implementação do Módulo Patrimônio no SIE	Percentual de itens inseridos	0	PROAD	PROAD	NÃO	0%	Alta demanda de trabalho, defasagem no número de servidores lotados no setor e tempo exíguo para planejamento/implementação.	Para o ano de 2020 está previsto o reforço das ações junto com as áreas competentes.
474			Formalização dos novos procedimentos do uso do cartão corporativo	Número de manuais de procedimentos	0	PROAD	PROAD	SIM	100%		Legislação, orientações e formulários presentes no site institucional, com todos os ditames legais e administrativos sobre suprimento de fundos.

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
474-A			Criação do Manual de Gestão de Custo	Número de manuais criados	0	PROAD	PROAD	PARCIALMENTE	75%	Alta demanda de trabalho, defasagem no número de servidores lotados no setor e tempo exíguo para planejamento/implementação.	A criação da comissão de planejamento para compras e contratações se deu por meio da Portaria de Nomeação Nº 669, de 19.06.18 que instituiu a Comissão de Gestão de Planejamento (IN05) de Compras e Contratos. Entretanto, considerando o fato desta comissão ser composta, exclusivamente, por servidores que já possuem outras atribuições na estrutura da UNIRIO, a divulgação de um manual de gestão de custo ainda não foi possível
474-B			Criação do Manual de Gestão de Risco	Número de manuais criados	0	PROAD	PROAD	PARCIALMENTE	75%	Alta demanda de trabalho, defasagem no número de servidores lotados no setor e tempo exíguo para planejamento/implementação.	Considerando o fato desta comissão ser composta, exclusivamente, por servidores que já possuem outras atribuições na estrutura da UNIRIO, a divulgação de um manual de Gestão de Risco ainda não foi possível. Por meio da Portaria de Nomeação Nº 668 de 19.06.18 ficou instituída a Comissão de Gestão de Riscos.
474-C			Criação da Equipe de Planejamento de Contratação e Licitação	Equipes criadas	1	PROAD	PROAD	SIM	100%		Meta cumprida em 2018 com a criação de comissão específica.
475			Acompanhamento e monitoramento do desenvolvimento do Plano Diretor de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação (PDGTIC)	Número de relatórios	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		
475-A			Elaboração do Plano de Integridade da UNIRIO	Número de planos	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		Plano de Integridade vigente (2ª versão), aprovado pela Resolução nº 5.090, de 12 de dezembro de 2018
476			Criação da PROGEPE intinerante	Número de ações	0	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	20%	Dificuldade de deslocamento dos servidores do campi PROGEPE para outros campus da Unirio em virtude da ausência de veículo oficial disponível.	
477			Digitalização do legado, inclusivindo processos	Percentual de processos digitalizados	0	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	50%	A força de trabalho da Progepe não é suficiente para digitalizar o legado.	
478			Movimentação digital de todos os documentos e processos	Percentual de processos	0	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
479	8. Promover melhorias no processo organizacional	8.5 Aperfeiçoar a gestão dos processos administrativos	Atualização dos atos normativos voltados às atribuições dos servidores	Número de atos normativos atualizados	1	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		Mudança de Legislações Federais gerando a necessidade de revisão de todos os atos.  Em processo de atualização: afastamentos para programa de pós-graduação, licença para capacitação, progressão por capacitação, incentivo à qualificação, mobilidade acadêmica
480			Produção de novos atos normativos necessários para o desenvolvimento da gestão de pessoas	Número de atos normativos criados	3	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		Em 2019 tivemos a criação do Plano de Desenvolvimento de Pessoas. Em processo de atualização: afastamentos para programa de pós-graduação, licença para capacitação, progressão por capacitação, incentivo à qualificação, mobilidade acadêmica.
481			Produção de atos normativos referentes às carreiras de docentes e técnico-administrativos	Número de atos normativos criados	1	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		Criação do Núcleo de Carreira Docente. Reitero que ainda está em fase de elaboração a institucionalização do Núcleo junto à PROPLAN. Ordens de serviço PC e IQ.
482			Produção de ato normativo referente ao plano de carreira dos servidores técnico-administrativos, que atenda o disposto no Decreto n.º 5.825/2006	Número de atos normativos criados	0	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		Ordens de serviço PC e IQ.
483			Desenvolvimento do novo sistema de avaliação de desempenho no SIE, junto à DTIC	Número de módulos adequados no SIE	0	PROGEPE	PROPLAN-DTIC	SIM	100%		
484			Implementação do novo programa de avaliação de desempenho	Número de atos normativos criados	0	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
485			Capacitação de pessoal no novo programa de avaliação de desempenho no SIE	Número de treinamentos	0	PROGEPE	PROPLAN-DTIC	SIM	100%		
486			Realização do Programa UNIRIO de Braços Abertos, fortalecendo o acolhimento no processo admissional	Número de programas realizados	2	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		No ano de 2019 houve também o primeiro Unirio de Braços Abertos contemplando Docentes.
487			Ampliação do Programa "UNIRIO de Braços Abertos" aos docentes ingressantes	Número de programas realizados	2	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
488			Implantação do programa de estágio probatório	Número de programas implantados	0	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		Programa em Atividade junto a PROGEPE
489			Coordenação dos trabalhos da comissão de análise dos processos de insalubridade e periculosidade	Número de processos	100	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	80%	Dependemos da finalização da contratação da empresa de riscos ambientais e da calibração dos equipamentos para concluirmos a análise dos ambientes.	



Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
490			Construção de procedimentos que promovam de forma eficaz a movimentação de pessoal (remoção, redistribuição, cessão e colaboração técnica)	Número de atos normativos revisados	0	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	50%	Mudança de Legislações Federais gerando a necessidade de revisão de todos os atos.	
491			Elaboração da política institucional de enfrentamento ao desvio de função	Número de políticas criadas	0	PROGEPE	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
492			Criação de um ciclo de discussões sobre a política institucional de enfrentamento ao desvio de função	Número de debates promovidos	6	PROGEPE	PROGEPE	NÃO	0%	Programa ainda em construção entre a DAFFP e DPS - irá englobar ações focadas no acompanhamento do servidor	
493			Alinhamento das ações da PROGEPE com o Setor de Pessoal do HUGG no tocante aos servidores ali em exercício	Número de reuniões	12	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
493-A			Elaboração de um plano de implementação do ponto eletrônico (Sistema de Registro Eletrônico de Frequência - SISREF)	Número de planos elaborados	1	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	50%	Em agosto de 2019, a PROGEPE foi interpelada por ações do MPF, a respeito da ação, que está em andamento. Probabilidade de em 2020 o SISREF esteja em operação na Unirio.	
493-B			Implantação do ponto eletrônico	Percentual de unidades organizacionais atendidas	0	PROGEPE	PROGEPE	NÃO	0%	Adequação dos sistemas.	
494			Criação da política do repositório institucional	Número de políticas aprovadas	0	BC	BC	SIM	100%		
495			Estabelecimento de fluxos documentais e logísticos	Número de fluxos aprovados	1	CCBS	CCBS	NÃO	0%	Faz-se necessário a implantação de um novo modelo para o fluxo documental e logístico, no qual não mais utilizaremos papel ou o transporte destes. Assim, a Decania do CCBS junto a Pró-Reitoria de Planejamento e o DTIC espera construir este novo modelo.	
496			Realização de estudo de análises de processos organizacionais	Número de estudos	1	CCH	CCH	SIM	100%		
497			Promoção de fluxos de comunicação e discussão no CCH, no âmbito administrativo	Número de estudos	1	CCH	CCH	SIM	100%		
498			Padronização dos fluxos de gestão dos processos	Percentual de fluxos alterados	0	CCH	CCH	SIM	100%		Já fizemos as adequações ano passado. Estamos aguardando as definições organizacionais para repensar os fluxos de informação que adotaremos.
499			Revisão de fluxos e processos	Número de estudos	0	CCET	CCET	SIM	100%		
500			Desenvolvimento da transparência organizacional por meio de reuniões no início do semestre que expliquem a todos os professores e alunos o funcionamento da universidade	Número de reuniões	2	CLA	CLA	SIM	100%		
501			Levantamento e adaptação dos laboratórios para atendimento à normatização vigente	Número de laboratórios	0	CLA	CLA	NÃO HÁ META	--		Apesar de não existirem metas para 2019, houve a formalização de 2 laboratórios e um terceiro está com o processo em tramitação
502			Aprimoramento da comunicação dos processos da biblioteca, transformando em linguagem acessível	Número de traduções de processos	0	BC	BC	PARCIALMENTE	50%	Não houve aquisição de e-books por falta de verba	
503			Atualização do desenho dos processos da Biblioteca Central	Número de estudos	0	BC	BC	SIM	100%		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
504			Registro e mapeamento dos processos executados pela AUDIN	Número de processos mapeados ( 1 )	3	AUDIN	AUDIN	NÃO	0%	Os trabalhos de mapeamento de novos processos na unidade ficaram sobrestados durante o exercício de 2019, em razão da publicação de novas normas e diretrizes expedidas pelos órgãos de controle interno governamentais e proposta de regimento interno da AUDIN, que resultou na necessidade de atualização dos processos já mapeados.	
505		8.6 Aperfeiçoar o processo de avaliação institucional	Monitoramento dos dados fornecidos para a avaliação institucional	Número de instrumentos de avaliação institucional preenchidos	1	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
506			Mobilização da comunidade acadêmica quanto à importância do processo de avaliação institucional	Número de reuniões	5	PROPLAN	PROPLAN	NÃO	0%	Não houve ações propositivas para execução da ação	
507			Acompanhamento das comissões de avaliação nas avaliações de curso e da universidade	Número de cursos	4	PROPLAN	CPA	PARCIALMENTE	25%	Atraso na convocação de novos membros para a comissão	
508			Facilitação de informações entre a Comissão Própria de Avaliação e a instituição.	Número de reuniões	5	PROPLAN	CPA	PARCIALMENTE	20%	Atraso na convocação de novos membros para a comissão	
509			Utilização do Relatório de Auto-avaliação como diagnóstico institucional	Número de relatórios	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		
510			Promoção de avaliação institucional pela CPA, de caráter participativo e emancipatório	Número de avaliações	1	PROPLAN	CPA	SIM	100%		Realizado em abril de 2019
511			Implementação e/ou reformulação das Comissões Internas de Autoavaliação de Cursos	Número de atos normativos	4	CCBS	CCBS	SIM	100%		
512			Participação em comissões de avaliação institucional	Número de reuniões	5	CCBS	CCBS	SIM	100%		
513			Apoio às interlocuções com as Comissões Institucionais de Autoavaliação de Curso	Número de reuniões	12	CCH	CCH	SIM	100%		Sempre que houve avaliação de curso nos reunimos com as comissões de auto avaliação.
514			Implantação de Auditorias Baseadas em Risco - ABR	Número de auditorias	8	AUDIN	AUDIN	PARCIALMENTE	65%	No ano de 2019 a AUDIN enfrentou alguns problemas relacionados à força de trabalho na unidade, em razão dos períodos de licença médica aos quais ficaram submetidos alguns servidores, inclusive a chefia, razão pela qual não foram realizadas todas as ações de auditoria previstas no PAINT/2019.	
515			Fortalecimento das ações da Comissão Permanente de Sustentabilidade Institucional - COPEI	Número de reuniões	12	PROPLAN	COPEI	PARCIALMENTE	10%	A insuficiência de recursos humanos destinados exclusivamente (ou pelo menos, majoritariamente) à atuação junto a COPEI.	
516			Fortalecimento das ações da Comissão Permanente de Transparência Organizacional - CPTO	Número de reuniões	12	PROPLAN	CPTO	NÃO	0%	Observou-se a necessidade de revisar o número de reuniões da CPTO, visto que muitas ações da Comissão podem ser realizadas virtualmente. Revisão a partir de 2020	
517			Fortalecimento das ações do Comitê de Tecnologia de Informação e Comunicação - CTIC	Número de reuniões	12	PROPLAN	CTIC	SIM	100%	O CTIC se reuniu todas as vezes que suas ações foram demandadas	
518		Fortalecimento das ações do Comissão Própria de Avaliação - CPA	Número de reuniões	12	PROPLAN	CPA	PARCIALMENTE	40%	Atraso na convocação de novos membros para a comissão		
519		Fortalecimento das ações do Comissão Permanente de Acessibilidade - COPEA	Número de reuniões	12	PROPLAN	COPEA	SIM	100%	A COPEA se reuniu todas as vezes que suas ações foram demandadas		
520		Fortalecimento das ações da Comissão Permanente de Pessoal Docente - CPPD	Número de reuniões	12	PROPLAN	CPPD	SIM	100%			

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
521		8.7 Consolidar a implantação de Comitês e comissões similares de âmbito institucional, previstos na legislação vigente para órgãos da Administração Pública Federal.	Fortalecimento das ações da Comissão Interna de Supervisão - CIS	Número de reuniões	12	PROPLAN	CIS	SIM	100%		Foi realizado mais que o dobro do número previsto de reuniões internas. Apesar disso, a unidade teve algumas dificuldades devido ao pouco tempo que temos para nos encontrarmos na nossa totalidade, participarmos das nossas reuniões internas, encaminharmos representações nas reuniões externas, como as do Comitê Gestor do PRIQ e PRIC-IE, Comissão de Análise de Estágio Probatório, visitas aos campus da Universidade para angariar informações junto aos servidores, entre outras atividades da Comissão Interna de Supervisão da Carreira
522			Fortalecimento das ações do Grupo de Trabalho do Plano de Dados Abertos - PDA	Número de reuniões	12	PROPLAN	COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDA	SIM	100%	O Grupo de Trabalho do PDA se reuniu todas as vezes que suas ações foram demandadas	
523			Aquisição de e-books e adesão ao eduroam.	Número de e-books adquiridos	10	CCET	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
524			Encaminhamento de listagens de bibliografias atualizadas dos cursos de graduação e pós-graduação à Biblioteca Central	Número de listagens enviadas	2	CCH	CCH	SIM	100%		
525			Reformulação da dinâmica de TCC como componente curricular norteado pela Resolução n.º 1.561, de 9 de janeiro de 1996	Número de atos normativos	0	CCH	PROGRAD	SIM	100%		
526			Ampliação da oferta da bibliografia básica e complementar das disciplinas dos cursos	Percentual de disponibilidade bibliográfica (1)	1,6	CCJP	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
527			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - CCH	Percentual de livros adquiridos	100	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
528			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - CCET	Percentual de livros adquiridos	100	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
529			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - CCJP	Percentual de livros adquiridos	100	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
530			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - Medicina	Percentual de livros adquiridos	100	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
531			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - Instituto Biomédico	Percentual de livros adquiridos	100	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
532			Aquisição de material bibliográfico da bibliografia básica - Enfermagem e Nutrição	Percentual de livros adquiridos	100	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
533			Manutenção das assinaturas de bases de dados (Up to Date, Jstor, Gedweb, Ulrich's, WebDewey, ABNT, Ilaliana, Filosofia)	Percentual de assinaturas	100	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
534			Manutenção da aquisição de e-books estrangeiros (Springers)	Número de coleções	1	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
535			Aquisição de e-books nacionais	Percentual de e-books nacionais adquiridos	20	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	
536		9.1 Ampliar o acervo bibliográfico e o programa de manutenção	Manutenção de assinaturas de periódicos nacionais	Número de periódicos	1	BC	BC	NÃO	0%	Não houve aquisição de livros por falta de verba.	

Perpectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
	537	9. Melhorar condições de estudo e convivência dos alunos de Graduação, Pós-Graduação e Extensão	permanente	Manutenção dos programas de depósito de obras (Capes Artes, FAPERJ, OMT)	Número de programas	1	BC	BC	NÃO	0%	O programa Artes Capes foi reformulado pela agência, não sendo mais necessário a concentração física das obras numa única biblioteca. O programa da Faperj foi suspenso por falta de recursos financeiros. E, o programa da OMT foi temporariamente suspenso uma vez que a UNIRIO não constituiu um despachante para desembaraçar as entregas na alfândega brasileira.	
	538			Estabelecimento de política de aquisição de obras especiais das 8 escolas formadoras da UNIRIO	Número de estudos	1	BC	BC	PARCIALMENTE	50%	Estamos levantando dados para melhor conduzir a questão neste momento de redução dos recursos financeiros.	
	539			Encadernação de livros desgastados pelo uso e esgotados no mercado	Número de volumes encadernados	1000	BC	BC	NÃO	0%	Falta de recursos financeiros.	
	540			Estabelecimento de programas de higienização, reencadernação e pequenos reparos da coleção de obras especiais	Número de empresas contratadas	0	BC	BC	NÃO	0%	Falta de recursos financeiros.	
	541			Adquisição de material especial de conservação de acervos e documentos	Número de solicitações de material	4	BC	BC	NÃO	0%	Falta de recursos financeiros.	
	542			Adquisição de sistema completo para encapar livros	Número de sistemas adquiridos	0	BC	BC	NÃO HÁ META	--		Meta finalizada em 2017
	543		9.2 Implantar programa para atendimento aos estudantes com necessidades especiais	Aquisição de equipamentos voltados à acessibilidade pelo programa Incluir	Número de equipamentos (4)	0	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Penso que deva modificar o 21 de 2020 pois o incluir não está mais sob nossa responsabilidade	
	544			Criação de comissão permanente local para acompanhamento de programa para atendimento de acessibilidade plena no CCH	Número de comissões	0	CCH	CCH	SIM	100%		Mantivemos em funcionamento a comissão criada.
	545			Implantação de estruturas e programas de atendimentos para estudantes portadores de necessidades especiais	Número de programas	1	CLA	CLA	NÃO	0%	Não foram implantados até o momento, mas houve contato com deputado federal para viabilização de recursos e estamos aguardando o retorno.	
	546			Ampliação de acervo especial para deficientes visuais	Número de estudos	1	BC	BC	SIM	100%		
	547			Implantação de serviço de impressão em Braille	Número de equipamentos adquiridos	0	BC	BC	SIM	100%		
	548			9.3 Criar áreas de convivência.	Criação e/ou recuperação de áreas de convivência, salas de estudo e laboratórios	Número de ambientes	14	CCBS	CCBS	PARCIALMENTE	50%	Falta de recursos.
	549		Inauguração da sala de convivência dos professores e expansão das salas de estudo		Número de ambientes	0	CCET	CCET	NÃO	0%	Não há espaço físico suficiente no CCET, inclusive no que diz respeito a salas de aula. Faz-se necessária a ampliação do número de salas nas instalações do CCET.	
	550		Elaboração de projeto para implantação de espaço de recreação infantil atendendo à demanda da comunidade interna (alunos, técnicos e professores)		Número de projetos	1	CCH	CCH	NÃO	0%	Devido ao ataso nas obras do novo prédio, não foi possível avançar nesta direção.	
	551		Criação de área do café na Biblioteca Central		Número de ambientes	0	BC	BC	NÃO	0%	Estudo em andamento para reformulação da proposta.	
	552			Ampliação dos roteiros do transporte intercampi para atendimento da demanda	Número de roteiros criados	3	PRAE	PRAE	NÃO	0%	Falta de verba para compra de novos ônibus.	
	553			Ampliação dos serviços de psicologia	Número de atendimentos (1530)	1851	PRAE	PRAE	PARCIALMENTE	73%	Foram 1357 atendimentos.	
	554			Ampliação da assistência social	Número de atendimentos (1653)	1999	PRAE	PRAE	SIM	100%		Ultrapassamos a meta em 181 atendimentos
	555			Ampliação da alimentação coletiva	Número de atendimentos (251)	332	PRAE	PRAE	SIM	100%		Ultrapassamos a meta em 81 atendimentos
	555-A			Ampliação do apoio pedagógico	Número de atendimentos	790	PRAE	PRAE	SIM	100%		Ultrapassamos a meta em 50 atendimentos

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	
556		9.4 Ampliar programa de assistência estudantil.	Criação de solução institucional de alimentação aos estudantes das unidades administrativas distante do Restaurante Universitário	Número de unidades atingidas	1	CCBS	CCBS	NÃO	0%	A Decania não tem autonomia administrativa e econômica para atender a este requisito. No entanto, recomenda a PRAE, PROAD e a PROPLAN que tratem este item como prioridade. Também, no mesmo sentido, o estudo para a criação de alojamento para estudantes.	A EEAP tem uma sala e provisoriamente das 12 às 13 os alunos utilizam para alimentação. Mas não é adequado.	
557			Incentivo à atuação das Ligas nas unidades e ampla divulgação no âmbito do CCBS	Número de ações de divulgação	8	CCBS	CCBS	SIM	100%		A EEAP possui 15 Ligas Acadêmicas.	
558			Indicação de ações para a ampliação de programa de assistência estudantil	Número de estudos realizados	1	CCH	CCH	NÃO	0%	Apenas mantivemos contatos com os estudantes e os incentivamos a encaminharem suas reivindicações para as autoridades pertinentes.		
559		9.5 Criar programa de incentivo às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde.	Manutenção do apoio às atividades da LAUNI e Atléticas	Percentual de ações de apoio	0	PRAE	PRAE	SIM	100%			
560			Conclusão da construção da nova quadra de esportes do IB	Número de obras concluídas	0	CCBS	CCBS	SIM	100%			
561			Ampliação de eventos culturais e sociais no Centro	Número de atividades realizadas	6	CCBS	CCBS	SIM	100%			
562			Realização de campeonatos esportivos no CCBS	Número de atividades realizadas	4	CCBS	CCBS	SIM	100%			
563			Incentivo às Atléticas e ações de cultura e lazer em conjunto com a PROEXC e a PRAE	Número de atividades realizadas	6	CCBS	CCBS	SIM	100%			
564			Apoio a programas de incentivos às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde	Percentual de ações de apoio	100	CCH	CCH	SIM	100%			
565			Estimular o desenvolvimento da Atlética da Biblioteconomia	Criação de Atlética	0	CCH	CCH	SIM	100%			
566			Promoção de campeonatos de esporte, intercâmbio de eventos estudantis e feiras culturais nos campi universitário e interuniversitário pela Escola de Biblioteconomia	Percentual de ações criadas	0	CCH	CCH	NÃO	0%	Nos faltam espaços adequados para promovermos ações desse tipo.		
567				Criação de uma sala para as atléticas dos 3 cursos	Número de ambientes	0	CCJP	CCJP	NÃO HÁ META	--		
568				Aparelhamento adequado de secretarias e espaços administrativos do CCBS	Número de equipamentos patrimoniados	26	CCBS	PROAD	PARCIALMENTE	50%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.
569			Adequação de espaços de núcleos e laboratórios do CCBS	Número de obras e adequações recebidas	7	CCBS	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
570			Aparelhamento das secretarias das Escolas de Engenharia de Produção e de Matemática	Número de solicitações	0	CCET	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.	
571			Criação da sinalização (placas e adesivos) indicando as localizações do CCJP	Número de projetos	0	CCJP	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
572			Aparelhamento do Laboratório de Conservação do Arquivo Central	Número de solicitações	0	AC	PROAD	SIM	100%			
573			Atualização da infraestrutura tecnológica do Arquivo Central	Número de solicitações	0	AC	PROAD	SIM	100%			
574			Melhora do conforto ambiental da BC (refrigeração)	Número de equipamentos adquiridos	0	BC	PROAD	PARCIALMENTE	60%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para atendimento global da meta.	

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
575	10. Melhorar condições de trabalho de servidores docentes e técnico administrativos.	10.1 Equipar adequadamente os ambientes de trabalho.	Melhora do conforto ambiental da BS do CCJP (refrigeração)	Número de equipamentos adquiridos	0	BC	PROAD	PARCIALMENTE	75%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para atendimento global da meta.
576			Melhora do conforto ambiental da BS de Enfermagem e Nutrição (refrigeração)	Número de equipamentos adquiridos	0	BC	PROAD	PARCIALMENTE	60%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para atendimento global da meta.
577			Compra de material de consumo (200 mil etiquetas RFID e etiquetas de segurança)	Número de etiquetas adquiridas	50.000	BC	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para atendimento global da meta.
578			Compra de material de consumo (11 HDs externos)	Número de HDs externos	0	BC	PROAD	PARCIALMENTE	75%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para atendimento global da meta.
579			Compra de travas para tabletes	Número de travas	0	BC	PROAD	PARCIALMENTE	80%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para atendimento global da meta.
580			Compra de equipamentos para empréstimo automatizado (10 leitora de código de barra; 10 impressoras de recibos, 12 câmeras digitais)	Percentual de aquisições	0	BC	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para atendimento global da meta.
581			Substituição das janelas da fachada frontal da BC	úmero de janelas substituídas	0	BC	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
582			Adequação e melhoramento das instalações atuais à estrutura da PRAE	Número de projetos	0	PRAE	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
583		Reforma dos banheiros do 6º andar do prédio da Escola de Nutrição	Número de projetos de reforma	0	PROAD	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
584		Reforma da copa do do 6º andar do prédio da Escola de Nutrição	Número de projetos de reforma	0	PROAD	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
585		Adequação da iluminação da PROPLAN e unidades	Número de projetos de iluminação sustentável	0	PROPLAN	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
586		Ampliação do número de salas de aula	Número de obras	0	CCET	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
587		Construção do 3º andar do prédio anexo do CCET	Número de obras	0	CCET	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
588		Construção do bicicletário	Número de obras	0	CCET	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
		10.2 Adequar os									

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
589		10.2 Adequar os espaços físicos dos ambientes de trabalho de acordo com as necessidades funcionais.	Concretização da proposta de redistribuição de salas de aula e espaços administrativos no prédio do CCH	Número de projetos implantados	0	CCH	CCH	SIM	100%		Continuamos a utilizar o ALOCA, sistema craido especialmente para este fim.
590			Climatização de todas as dependências do Arquivo Central	Número de projetos	0	AC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO HÁ META	--		
591			Composição de um acervo bibliográfico especializado em Arquivologia no Arquivo Central	Percentual de aquisições	20	AC	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para atendimento global da meta.
592			Pintura interna das unidades setoriais da BC	Número de unidades atingidas	1	BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
593			Isolamento das janelas do prédio antigo da BC	Número de janelas lacradas	0	BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
594			Pintura externa da Biblioteca Central	Percentual de área pintada	0	BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Falta de recursos	
595			Implantação de serviço de monitoramento de câmeras em 5 unidades	Número de unidades atendidas	0	BC	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
596			10.3 Desenvolver ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, inclusive aposentados, pensionistas e familiares, intensificando as ações de política de desenvolvimento de pessoas	Fomento ao Banco de Ideias, com o objetivo de impulsionar a integração, interação, participação e valorização da comunidade universitária	Número de editais	1	PROGEPE	PROGEPE	NÃO	0%	Não houve recursos suficientes para ofertarmos capacitação interna ou pagamento de curso (capacitação externa)
597		Realização de ações de Promoção a Saúde e que problematizem, estimulem e acompanhem a promoção à saúde do servidor		Número de eventos	10	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		Ações do Setembro amarelo e novembro azul
598		Realização de avaliação dos ambientes de trabalho, para prevenção das doenças e agravos à saúde		Número de visitas	10	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
599		Implementação do processo de exames periódicos		Número de servidores atendidos	600	PROGEPE	PROGEPE	NÃO	0%	Necessária a disponibilização de verba	
600		Implementação da política de enfrentamento a violência e assédio moral		Número de políticas	0	PROGEPE	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
601		Realização de evento em homenagem ao dia do servidor		Número de eventos	1	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
602		Realização de evento em homenagem aos aposentados		Número de eventos	1	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
603		10.4 Promover uma relação integrada e não discriminatória entre as unidades organizacionais e as entidades representativas dos diferentes segmentos da comunidade universitária	Promoção do diálogo com as entidades representativas dos 3 segmentos	Número de reuniões	18	PROPLAN	REITORIA / VICE-REITORIA	SIM	100%		
604		10.5 Implantar programa para atendimento aos servidores com necessidades especiais	Implantação de estruturas e programas de atendimentos na PROGEPE para servidores com necessidades especiais	Número de programas	4	PROPLAN	PROGEPE	NÃO	0%	Falta de ações propositivas	
605		10.6 Desenvolver políticas institucionais	Elaboração de política de acompanhamento de reintegrados	Número de políticas	0	PROGEPE	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
606			Ciclo de discussões sobre a política de acompanhamento de reintegrados	Número de debates promovidos	0	PROGEPE	PROGEPE	NÃO HÁ META	--		
607			Cursos de capacitação de gestão orçamentária para servidores	Número de cursos realizados	1	PROGPI	PROGEPE	SIM	100%		
608			Capacitação de servidores	Número de planos	1	PRAE	PROGEPE	SIM	100%		
609			Oferta de treinamentos quanto ao preenchimento do Instrumento de Captação de Dados Institucionais - ICDI, em parceria com PROGEPE	Número de treinamentos	5	PROPLAN	PROGEPE	NÃO	0%	A DAFFP não foi acionada para realização da parceria proposta.	

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
610	11. Fomentar política de qualificação e capacitação de servidores docentes e técnicoadministrativos	11.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores.	Capacitação de usuários quanto ao SIE, em parceria com a PROGEPE	Números de treinamentos para comunidade	6	PROPLAN	PROGEPE	NÃO	0%	A DAFFP não foi acionada para realização da parceria proposta.	
611			Ampliação do plano de capacitação	Número de ampliações de programas	0	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
612			Consolidação das ações existentes do plano anual de capacitação	Percentual de ações consolidadas	100	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
613			Criação de novos cursos no plano anual de capacitação	Percentual de criação de novos cursos	0	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
614			Implantação do programa de capacitação dos gestores	Número de programas	2	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		
615			Promoção de ações de capacitação dos servidores para a inclusão de portadores de deficiência	Número de ações realizadas	8	CCBS	PROGEPE	SIM	100%		
616			Ampliação da oferta de oficinas e cursos de capacitação permanente para docentes, em parceria com a PROGEPE	Número de oficinas e cursos realizados	12	CCBS	PROGEPE	NÃO	0%	Até 2019, não tínhamos acesso as necessidades de desenvolvimento dos docentes. Não havia instrumento para fazer o levantamento das necessidades levando em consideração as especificidades da carreira docente.	
617			Demanda de capacitação em gerenciamento inteligente dos espaços do centro acadêmico	Percentual de servidores capacitados	0	CCH	PROGEPE	NÃO	0%	A DAFFP não foi acionada para realização da parceria proposta.	
618			Apoio e incentivo a programas de capacitação e qualificação permanentes para servidores do CCH	Percentual de programas apoiados	100	CCH	CCH	SIM	100%		
619			Oferta de Curso de Especialização na modalidade à distância em Gestão de Arquivo para os servidores, em parceria com a PROGEPE	Número de cursos ofertados	1	CCH	PROGEPE	NÃO	0%	A DAFFP não foi acionada para realização da parceria proposta.	Foi aberto Edital para participação através do PRIQ.
620		Demanda de cursos de capacitação em Administração e Coordenação Pedagógica para os técnicos em assuntos educacionais	Número de cursos	2	CLA	PROGEPE	NÃO	0%	A DAFFP não foi acionada para realização da parceria proposta.	Não houve recursos suficientes para ofertarmos capacitação interna ou pagamento de curso (capacitação externa).	
621		Manutenção do incentivo e das condições necessárias para a capacitação	Número de planos	0	AC	AC	SIM	100%			
622		Reativação e execução do plano de capacitação e qualificação do Sistema	Número de planos	0	BC	PROGEPE	NÃO	0%	A DAFFP não foi acionada para realização da parceria proposta.		
623		Estabelecimento de política interna para qualificação de pessoal	Número de planos de qualificação	1	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%			
624		Ampliação do programa de qualificação	Número de ampliações de programas	0	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%			
625		Consolidação das ações existentes do plano anual de qualificação	Percentual de ações consolidadas	100	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%			
626		Incentivo à qualificação acadêmico-profissional dos professores que ainda não possuem título de doutorado para possibilitar a criação de novos projetos de pesquisa	Percentual de docentes em cursos de doutorado	20	CCH	CCH	SIM	100%			
627		Apoio a programas de qualificação permanente para servidores.	Número de estudos	1	CCH	CCH	SIM	100%			
628		Manutenção à participação em programas de qualificação	Número de programas de qualificação (1)	1	CCJP	CCJP	SIM	100%			
629		Gerenciamento de afastamentos / licenciamentos de docentes para realização de doutoramento e pós-doutoramento	Número de planos	1	CLA	CLA	SIM	100%			
630	Gerenciamento de períodos de licenciamento dos técnico-administrativos para finalização de projetos de mestrado	Número de planos	0	CLA	CLA	NÃO HÁ META	--				
631	Manutenção do incentivo e das condições necessárias para a qualificação	Número de planos	0	AC	AC	SIM	100%				
632	Participação na elaboração de ato normativo que regule a mobilidade acadêmica internacional docente	Número de atos normativos	0	CRI	CRI	SIM	100%				
633	Participação na elaboração de ato normativo que regule a mobilidade acadêmica internacional de técnico-administrativos na UNIRIO	Número de atos normativos	0	CRI	CRI	SIM	100%				



Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
634			Fomento à qualificação e capacitação de servidores técnico-administrativos (parceria Progepe)	Número de cursos	1	CEAD	PROGEPE	NÃO	0%	A DAFFP não foi acionada para realização da parceria proposta.	Oferta de cursos e lançamento do Edital para custeio da educação formal (Graduação, Especialização Lato e Stricto Sensu) e de idiomas estrangeiros.
635		11.3 Promover planos de capacitação de servidores	Estímulo à participação em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	1	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
636			Capacitação de servidores para gestão orçamentária	Número de servidores capacitados	1	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
637			Identificação de necessidades de treinamento - capacitação	Número de relatórios de necessidades	1	PROEXC	PROEXC	SIM	100%		
638			Capacitação da equipe da DTIC	Número de servidores capacitados	4	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		A meta foi ultrapassada em 25%, com um total de 5 servidores capacitados.
639			Ampliação da participação em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	25	CCBS	CCBS	SIM	100%		
640			Estímulo à participação em programas de capacitação	Número de servidores capacitados	2	CCET	CCET	NÃO	0%	Não houve planejamento de capacitação para os funcionários em função de não ter sido mapeado, pelos diversos setores, áreas específicas nas quais os servidores deveriam se capacitar.	
641			11.4 Promover planos de qualificação de servidores	Estímulo à participação em programas de qualificação	Número de servidores qualificados	1	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%	
642		Ampliação da participação em programas de qualificação		Número de servidores qualificados	10	CCBS	CCBS	SIM	100%		
643		Participação de servidores em programas de qualificação		Número de servidores qualificados	0	CCET	CCET	SIM	100%		Há um servidor que concluiu mestrado e que, na sequência, ingressou no doutorado em 2019. Outro servidor já cursava doutorado e foi aprovado em seu exame de qualificação em 2019.
644		Qualificação dos servidores técnico-administrativos da CEAD em nível de pós-graduação		Número de servidores qualificados	0	CEAD	CEAD	NÃO HÁ META	--		
645		12.1 Implantar laboratórios temáticos de ensino, pesquisa, extensão e inovação	Incentivo à criação de laboratórios de ensino de graduação	Percentual de crescimento do número de laboratórios	5	PROGRAD	PROGRAD	SIM	100%		
646			Incentivo à criação de núcleos e laboratórios de pesquisa e pós-graduação	Percentual de crescimento do número de laboratórios	5	PROPGPI	PROPGPI	SIM	100%		
646-A			Registro de núcleos e laboratórios de pesquisa e pós-graduação	Número de laboratórios e núcleos registrados a cada ano	20	PROPLAN	PROPLAN	SIM	100%		
647			Implantação de laboratório multiusuário de análises e de outras especificidades	Número de laboratórios	1	CCBS	CCBS	SIM	100%		
648			Implantação de laboratórios de pesquisa multiusuários nas diversas unidades	Número de laboratórios	4	CCBS	CCBS	SIM	100%		
649			Implantação de Núcleos e Laboratórios da Escola de Nutrição, Instituto Biomédico e Instituto de Saúde Coletiva	Número de laboratórios	5	CCBS	CCBS	SIM	100%		
650			Inauguração de laboratórios de informática para os três cursos de graduação do Centro	Número de laboratórios	1	CCET	CCET	PARCIALMENTE	50%	Ainda não foram instaladas as tomadas para a colocação dos computadores já adquiridos para o laboratório.	Já há sala, mobiliário e computadores para o laboratório de informática do curso de Matemática, restando instalação elétrica e de rede.
651			Levantamento para criação de novos núcleos e laboratórios	Número de levantamentos	1	CCH	CCH	SIM	100%		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
652			Adequação dos núcleos e laboratórios já existentes à normatização em vigor	Percentual de laboratórios e núcleos adequados	0	CCH	CCH	SIM	100%		
653			Consolidação de laboratórios e núcleos existentes	Número de laboratórios e núcleos	15	CCH	CCH	SIM	100%		
654			Criação de laboratórios e núcleos no CCH	Número de laboratórios e núcleos	28	CCH	CCH	PARCIALMENTE	60%	Não houve demanda para esse total de laboratórios e núcleos novos, mas todos os que nos chegaram foram devidamente cadastrados e encaminhados para as pró-reitorias devidas.	
655			Implantação de laboratórios temáticos	Número de laboratórios	0	CLA	CLA	NÃO HÁ META	--		Há 2 laboratórios temáticos sendo implantados, seguindo a tramitação normal.
656			Implementação de laboratório de idiomas, com os recursos advindos da SISu/MEC	Número de laboratórios	0	CRI	CRI	SIM	100%		
657			Manutenção e redimensionamento de espaços e instalações	Número de espaços redimensionados	4	PRAE	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Falta de recursos	
658			Manutenção da contratação de empresa especializada em manutenção predial para melhorar as condições das instalações físicas	Número de contratos firmados em vigor	1	PROAD	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
659			Associação às iniciativas da COPESI para ações de sustentabilidade	Percentual de redução do consumo de papel, energia elétrica e água	10	PROPLAN	PROAD / COPESI	PARCIALMENTE	75%	Alta demanda de trabalho, defasagem no número de servidores lotados no setor e tempo exíguo para planejamento/implementação.	Para o ano de 2020 está prevista a instalação de usinas fotovoltaicas, bem como ações de baixo custo para redução do consumo de energia elétrica, gás, água e esgoto.
660			Estabelecimento de parâmetros mínimos de funcionalidade e segurança para os elevadores das unidades administrativas	Número de parâmetros definidos	4	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Falta de recursos	
661			Reforma para acesso de pedestres nas unidades	Número de reformas	0	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Dificuldade de Recursos Financeiros na execução do projeto.	
662			Adequação dos espaços e equipamentos para garantir acessibilidade	Número de espaços e equipamentos com adequação	7	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	PARCIALMENTE	20%	Falta de recursos	
663			Manutenção preventiva de equipamentos laboratoriais e administrativos, por meio de contrato a ser firmado com empresas especializadas, buscando evitar/minimizar interrupções de ações acadêmicas e administrativas	Número de contratos firmados	10	CCBS	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.
664			Estabelecimento de rotinas de manutenção preventiva das instalações do CCBS	Número de rotinas estabelecidas	4	CCBS	CCBS	NÃO	0%	A DIREÇÃO da EEAp solicitou revisão das instalações a Engenharia da UNIRIO e estudo das janelas do prédio. Todo o pedido de manutenção e identificação de problemas é tratado com a solicitação de ordem de serviço.	
665			Implantação de estrutura de gases especiais para utilização nas atividades acadêmicas do IB	Número de estruturas implantadas	0	CCBS	PROAD	PARCIALMENTE	60%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.
666			Recuperação da oferta de gás natural no IB	Número de instalações	0	CCBS	PROAD	SIM	100%		Contrato firmado com a Companhia Estadual de Gás.

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
667		12.2 Adequar o espaço físico existente à nova realidade institucional, garantindo a sua devida manutenção preventiva e a sustentabilidade ambiental	Instalação de equipamentos de refrigeração já adquiridos em ambientes acadêmicos	Número de equipamentos instalados	24	CCBS	PROAD	PARCIALMENTE	30%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.
668			Ampliação e recuperação da climatização das salas de aula e demais espaços do IB	Números de espaços climatizados	5	CCBS	PROAD	PARCIALMENTE	70%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.
669			Recuperação estrutural da subestação de energia do IB	Número de reformas	0	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
670			Implantação de projeto de segurança contra incêndio e pânico	Número de projetos implantados	0	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
671			Aquisição de nova guarita para o setor de guarda e vigilância da unidade	Número de guaritas adquiridas	1	CCBS	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
672			Aquisição e instalação de geradores de energia para o IB	Número de equipamentos instalados	0	CCBS	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
673			Recuperação física e estética da área externa das edificações e muros das unidades	Número de áreas recuperadas	3	CCBS	PROAD	PARCIALMENTE	30%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.
674			Recuperação da rede hidráulica do IB (cisternas, caixas d'água e rede de distribuição)	Número de reformas	1	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA / PROAD	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
675			Inauguração do bicicletário das Escolas de Nutrição, Enfermagem e IB	Número de bicicletários implantados	0	CCBS	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.
676			Ampliação de carga elétrica do prédio do IBIO	Número de reformas	2	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA / PROAD	NÃO	0%	Falta de recursos	
677			Inauguração da Sala de Memória e História da Nutrição e apoio ao Centro de Memória da Patologia Clínica	Número de inaugurações	0	CCBS	CCBS	NÃO	0%	Escola de Nutrição: descoberta de um vazamento , mas será inaugurado em 2020.2 / Patologia não informada pela EMC.	
678			Inauguração do auditório da Escola de Nutrição / PPGAN	Número de inaugurações	0	CCBS	CCBS	SIM	100%		
679			Recuperação do piso de diversos espaços e setores das edificações do IB	Número de espaços recuperados	2	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
680			Recuperação e adequação da pavimentação externa do centro acadêmico	Número de pavimentações recuperadas	0	CCBS	PROAD / COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
681			Inauguração do bicicletário do CCET	Número de inaugurações	0	CCET	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
682			Estabelecimento de rotinas de manutenção preventiva das instalações do CCET	Número de rotinas estabelecidas	20	CCET	CCET	PARCIALMENTE	50%	Percentual representa o esforço empregado para o estabelecimento das diversas rotinas, embora ainda não documentadas.	

Perpectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
Pessoas e Recursos	683	12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física.		Execução do projeto sustentável de modernização dos banheiros do hall do Centro	Número de projetos	0	CCH	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Falta de recursos	
	684			Solicitação de projeto de modernização dos demais banheiros do Prédio do CCH	Número de projetos	0	CCH	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Falta de recursos	
	685			Otimização da redistribuição espacial do Prédio do CCH após a construção do Prédio Anexo	Número de estudos	0	CCH	CCH	NÃO	0%	O prédio anexo ainda não ficou pronto.	
	686			Melhora da infraestrutura física do CCH	Número de projetos de infraestrutura	0	CCH	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
	687			Manutenção dos espaços físicos do CCJP (piso, escada, parede, porta, banheiro)	Percentual de área reformada	10	CCJP	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
	688			Reformas gerais e restaurações gerais de espaços do CLA (blocos, fachadas internas e externas, abertura de circulações, salas, banheiros, portas, janelas, etc.)	Número de espaços a serem restaurados	4	CLA	PROAD / COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	PARCIALMENTE	60%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.
	689			Implantação de controles de sustentabilidade na BC, em parceria com a COPESI	Número de relatórios	2	BC	COPESI	NÃO	0%	A insuficiência de recursos humanos destinados exclusivamente (ou pelo menos, majoritariamente) à atuação junto a COPESI.	
	690			Mudança da biblioteca do HUGG para a Unidade da EMC	Percentual de reforma do espaço	0	BC	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
	691			Recuperação do funcionamento com segurança dos elevadores do IB e Unidade da EMC	Indicadores de resultado incluídos nos editais de contrato	3	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA / PROAD	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
	692			Reforma do acesso aos banheiros e demais espaços do IB, inadequados para cadeirantes e demais portadores de necessidades especiais	Número de espaços reformados e adequados	7	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA / PROAD	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
	693		Projetos de análise e reformulação do prédio do CCH em termos de acessibilidade	Número de projetos	0	CCH	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Falta de recursos		
	694		Proposta de acessibilidade nas dependências e unidades do Arquivo Central	Número de projetos	1	AC	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
	695		Realização de adaptações físicas em todas as unidades (sinalização, barreiras físicas, etc.)	Número de projetos de reform	1	BC	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
	696		12.4 Adequar a infraestrutura do HUGG para melhorar suas condições de atuação acadêmica	Adequação das instalações físicas das Unidades de ensino e HUGG como campo de estágio	Número de instalações adequadas	0	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
	697		Ampliação do espaço físico da DAINF	Área de ampliação (m²)	0	PROPLAN	REITORIA	PARCIALMENTE	50%	A unidade proponente executou a ação, todavia não obteve resposta da unidade responsável		
	698		Ampliação do espaço físico da DTIC	Área de ampliação (m²)	50	PROPLAN	REITORIA	PARCIALMENTE	50%	A unidade proponente executou a ação, todavia não obteve resposta da unidade responsável		
	699		Realização de projetos que visem a manutenção e ampliação de novos espaços de atendimento aos docentes e técnico-administrativos	Número de projetos executados	0	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
	700		Implantação de espaço de guarda de lixo nos termos da legislação vigente	Número de espaços implantados	0	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		
	701		Execução do projeto de construção do prédio do IB e do IBIO	Número de projetos e de execuções	2	CCBS	COORDENADOR IA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE		

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
702		12.5 Ampliar o espaço físico para atender às demandas do crescimento acadêmico	Conclusão do processo de repactuação de áreas do IB com o IHB	Número de atos acadêmicos	0	CCBS	REITORIA	NÃO	0%	O processo ainda está em tratativas	
703			Ampliação do espaço físico do ISC	Número de novas salas	2	CCBS	REITORIA	NÃO	0%	O processo ainda está em tratativas	
704			Monitoramento da construção do Prédio Anexo do CCH	Número de monitoramentos	2	CCH	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	SIM	100%		
705			Implantação de espaços previstos no Prédio Anexo do CCH (auditório, sala de exposição, salas de aula, laboratórios e núcleos)	Número de projetos	1	CCH	CCH	NÃO	0%	O prédio anexo ainda não ficou pronto.	
706			Criação de grupo de trabalho interunidades e de caráter multidisciplinar para realizar estudo de viabilidade de implantação de um museu universitário da UNIRIO	Número de atos normativos	1	CCH	CCH	SIM	100%		Este projeto já foi iniciado no âmbito da escola de Museologia, apoiado por ações da decania.
707			Aumento da disponibilidade de espaço físico no prédio do CCJP	Número de projetos de adequações	0	CCJP	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
708			Criação de novas salas de aula	Número de projetos (1)	2	CCJP	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
709			Criação de: mini-auditório/ sala de professores/sala de vídeo conferência/ salas de aula	Percentual de área ampliada	10	CCJP	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
710			Aumento da área da biblioteca setorial CCJP	Número de espaços necessários	0	CCJP	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
711			Construção do novo prédio do IVL, bloco 1	Número de construções	1	CLA	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Falta de recursos	
712			Ampliação do espaço de usuários e acervo da Biblioteca de Enfermagem	Percentual de ampliação	50	BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
713			Ampliação do espaço de usuários e acervo da biblioteca do CCJP	Percentual de ampliação	0	BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
714			Ampliação da Biblioteca do IB	Percentual de ampliação	0	BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
715			Criação e implantação do depósito de obras	Percentual de ampliação (de 600 a 1000 m2)	0	BC	COORDENADORIA DE ENGENHARIA	NÃO	0%	Demanda não recebida pela CE	
716				Adequação do mobiliário e do maquinário técnico conforme serviços prestados	Número de adequações (14)	15	PRAE	PROAD	PARCIALMENTE	50%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.
717			Padronização da aquisição de mobiliário visando uma maior economicidade e celeridade	Número de editais	1	PROAD	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
718			Contrato com empresa especializada em gestão patrimonial, para inventariar os bens móveis, facilitando assim, o controle e a identificação imediata da localização do bem, além de sanar os apontamentos de Auditoria Interna e Externa	Número de editais de licitação	0	PROAD	PROAD	NÃO	0%	Será designada comissão para realização do inventário, diante da proibição de licitar este tipo de serviço por parte da procuradoria Federal junto à Instituição.	
719			Solicitação de aquisição de mobiliários e equipamentos de informática e outros	Número de solicitações	0	PROPLAN	PROAD / PROPLAN-DTIC	PARCIALMENTE	50%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Pró-Reitoria para para atendimento global da meta.

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
720		12.6 Dotar os espaços físicos de mobiliário e outros materiais permanentes adequados à sua destinação	Aquisição de mobiliário para as novas instalações das unidades do CCBS	Número de móveis adquiridos	23	CCBS	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.
721			Instalação de mobiliário nos espaços de trabalho das unidades do CCBS	Número de mobiliários instalados	13	CCBS	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.
722			Implantação de sonorização nas salas de aulas teóricas do CCBS, a partir de critérios coletivos	Número de salas sonorizadas	12	CCBS	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.
723			Aquisição de equipamentos multimídia de projeção com as novas tecnologias	Número de equipamentos	13	CCBS	PROAD / PROPLAN-DTIC	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Decania para para atendimento global da meta.
724			Substituição de mobiliário das instalações do CCET	Número de solicitações de substituição	0	CCET	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
725			Solicitação de mobiliário funcional e equipamentos de informática para as unidades administrativas e acadêmicas do CCH	Percentual de solicitações	0	CCH	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
726			Solicitação de mobiliário e equipamentos para laboratórios e núcleos do CCH	Percentual de solicitações	0	CCH	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
727			Aquisição de mobiliário - armário	Número de mobiliários (1)	3	CCJP	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
728			Aquisição de equipamentos permanentes de informática (computador)	Número de computadores (1)	1	CCJP	PROPLAN - DTIC / PROAD	SIM	100%		Foi realizada aquisição de computadores para atender toda a Universidade (Processo nº 23102.007699/2017-42).
729			Aquisição de equipamentos permanentes de informática (impressora)	Número de impressoras (1)	0	CCJP	PROPLAN - DTIC / PROAD	SIM	100%		Foi firmado contrato de <i>outsourcing</i> de impressão que atende plenamente toda a Universidade (Processo nº 23102.001025/2019-04).
730			Aquisição de mobiliário e material permanente	Número de solicitações	0	CLA	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
731			Aquisição de mobiliário adequado em todas as dependências do Arquivo Central	Número de projetos de mobiliário	0	AC	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.
732			Aquisição de mobiliário inteligente para dar agilidade aos serviços (máquina de autodevolução - 1 - de auto-empréstimo - 6)	Número de equipamentos	0	BC	PROAD	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para atendimento global da meta.

Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	
733			Aquisição de impressoras a laser e/ou máquinas copiadoras para gerar etiquetas de código de barra	Número de equipamentos	0	BC	PROAD / PROPLAN-DTIC	NÃO	0%	A insuficiência orçamentária e a necessidade de priorizar a utilização dos recursos para o fomento das despesas essenciais ao funcionamento da Universidade.	Para o ano de 2020 está previsto o aperfeiçoamento das ações junto com a Diretoria para para atendimento global da meta.	
734			Adquisição de mobiliário de escritório (mesas e cadeiras)	Percentual de aquisições	0	BC	PROAD	SIM	100%		Meta alcançada anteriormente.	
735		12.7 Adequar a frota de veículos oficiais para atender à nova realidade institucional	Incentivo à aquisição de ônibus com acessibilidade (ônibus)	Número de veículos (3)	0	PRAE	PROAD	SIM	100%		Impossibilidade de atendimento a presente meta tendo em vista a publicação da Portaria n° 179, de 22/04/2019, do Ministério da Economia, suspendendo a aquisição de veículos de representação e de serviços comuns.	
736			Aumento da frota dos veículos oficiais em função da expansão da Universidade e consequentes demandas por diversos serviços (carros e vans)	Número de veículos novos	10	PROAD	PROAD	SIM	100%		Impossibilidade de atendimento a presente meta tendo em vista a publicação da Portaria n° 179, de 22/04/2019, do Ministério da Economia, suspendendo a aquisição de veículos de representação e de serviços comuns.	
737			Contrato com empresa especializada em manutenção preventiva e corretiva dos veículos integrantes da frota da UNIRIO	Número de editais	0	PROAD	PROAD	SIM	100%		Contrato em plena vigência (Processo nº 23102.001140/2018-90).	
737-A			Contratação de Empresa Especializada em Sistema de Transporte de Servidores Públicos por meio de agenciamento de táxis	Número de contratos	0	PROAD	PROAD	SIM	100%		A implementação do TáxiGov no âmbito da Universidade está em fase final de operacionalização.	
738				Implantação dos cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> no SIE	Número de cursos implantados	7	PROGPI	PROPLAN-DTIC	PARCIALMENTE	25%	Devido à complexidade da ação, que depende de reformulação curricular a ser realizada pelos coordenadores de curso e seus colegiados, além do suporte técnico da DTIC e atualização de dados no sistema e-MEC, de responsabilidade do PI da Universidade	
739				Desenvolvimento e modelagem de sistema de informações gerenciais	Número de sistemas desenvolvidos	0	PROExC	PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--		
740			Desenvolvimento e implantação de sistemas de controle	Número de sistemas implantados	0	PROExC	PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--			
741			Identificação e desenvolvimento de novas soluções, junto com a DTIC	Número de estudos	1	PROExC	PROPLAN-DTIC	NÃO	0%	Não houve demanda		
742			Implantação do orçamento da Universidade do SIE	Número de módulos	0	PROAD	PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--			
743			Implantação do Processo Eletrônico	Número de módulos do SIE	0	PROPLAN	PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--		Estamos aguardando a liberação do TRF-4 PA para autorização de uso do SEI.	
744			Implantação do assentamento funcional digital	Número de assentamentos	500	PROPLAN	PROGEPE / PROPLAN-DTIC	PARCIALMENTE	50%	Falta digitalizar o legado. Necessária mão de obra.		
744-A			Informação das faixas de IPs da UNIRIO	Número de IPs	1	PROPLAN	PROPLAN-DTIC	SIM	100%			
744-B		13.1 Implantar serviços	Impemtação do Diploma Digital - graduação	Número de módulos do SIE implantados	0	PROPLAN	PROPLAN-DTIC / PROGRAD	NÃO HÁ META	--		O início da ação depende de licitação de empresa	

Perpectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações	
	745	13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação.	informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas	Implantação de política de <i>backup</i> dos bancos de dados do Sistema de Bibliotecas (incluindo metadados e texto completos)	Número de políticas por banco de dados	0	BC	BC	SIM	100%			
	746			implantação do serviço de entrega de reserva informatizada na Biblioteca Setorial de Medicina	Número de serviços	0	BC	BC	SIM	100%			Serviço implantado na Biblioteca Central em função da não realização de obras de infraestrutura no HUGG.
	747			Implantação do serviço de devolução de obras na Biblioteca Setorial de Medicina	Número de serviços	0	BC	BC	NÃO	0%	Aguardando obras na Biblioteca de Enfermagem.		
	748			Contratação de manutenção do software SophiA	Número de serviços	1	BC	PROAD	SIM	100%			Meta alcançada anteriormente.
	749			Desenvolvimento de software gerenciador de tempo de uso das máquinas de acesso público	Número de softwares desenvolvidos	0	BC	PROPLAN-DTIC	NÃO	0	A DTIC não desenvolveu o software para atender a BC		
	750			<i>Download</i> e aperfeiçoamento dos registros Marc dos e-books adquiridos	Número de registros	3.000	BC	PROAD	NÃO	0%	Insuficiência de recursos financeiros foi o fator impeditivo ao atingimento da demanda.		
	751			Incorporação dos registros da catalogação retrospectiva (RECON) na base de dados	Número de registros ampliados	4.550	BC	BC	PARCIALMENTE	27%	Falta de recursos humanos destinados a execução da tarefa.		O setor teve vários problemas de licenças médicas de sua equipe e a aposentadoria de uma servidora na metade do ano.
	752			Implantação do controle informatizado de visitantes na BC	Número de serviços implantados	0	BC	PROAD	NÃO	0%	Insuficiência de recursos financeiros foi o fator impeditivo ao atingimento da demanda.		
	753		Disponibilização de recursos computacionais	Número de recursos computacionais implantados	4	PROPLAN	PROPLAN-DTIC	NÃO	0%	Faltou Orçamento			
	754		Atualização tecnológica das estações de trabalhos	Número de computadores atualizados	20	PROPLAN	PROPLAN-DTIC	NÃO	0%	Faltou Orçamento			
	755		Atualização tecnológica do Data Center	Percentual de crescimento tecnológico do Data Center	0	PROPLAN	PROPLAN-DTIC	NÃO HÁ META	--			A ação, prevista com meta para 2020, já foi iniciada em fins de 2019	
	756		Disponibilização no SIE de consultas ao histórico funcional do servidor	Número de módulos	0	PROGEPE	PROPLAN-DTIC / PROGEPE	SIM	100%				
	757		Aperfeiçoamento do SIE quanto às atividades da PROGEPE no tocante a disponibilização de consulta de dados, referente a tabelas, relatórios de ressarcimento a saúde, progressão docente e técnico-administrativo, aposentadorias e cálculos para pagamentos	Número de módulos	0	PROGEPE	PROPLAN-DTIC / PROGEPE	SIM	100%				
	758		Implantação de rede Wifi em todo o CCBS, com destaque para Instituto Biomédico e Escola de Medicina e Cirurgia	Número de equipamentos instalados	8	CCBS	CCBS	NÃO	0%	O wifi instalado na Decania quase não funciona e não é estendido a Escola de Medicina. Sem resposta das demais unidades.			
	759		Ampliação dos pontos de rede física no CCBS	Número de pontos novos instalados	40	CCBS	CCBS	NÃO	0%	IB: atividade restrita à DTIC		A Direção da EEAP encaminhou a pedido do DTIC mapa com os pontos a serem ampliados. Demais unidades faltam todo tipo de equipamento e acessórios.	
	760		Ampliação de rede de internet cabeada para todo o CCH	Percentual de ampliação da rede	40	CCH	CCH	PARCIALMENTE	10%	Continuamos com dificuldades, apesar de já haver entregue projeto de ampliação para a DTIC.			
	761		Atualização das páginas dos cursos de graduação, pós-graduação e demais unidades acadêmicas e administrativas do CCH	Percentual de páginas atualizadas	0	CCH	CCH	SIM	100%				
	762		Aumento dos pontos de rede nas dependências do CCJP	Número de pontos de redes (30)	10	CCJP	CCJP	NÃO	0%	Não houve contratação de empresa para realização do serviço			



Perpectiva	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
763			Melhoria da rede de wifi nas dependências do CCJP	Número de alcances da rede wifi(1)	4	CCJP	CCJP	SIM	100%		
764			Aquisição de linhas telefônicas	Número de linhas telefônicas (1)	2	CCJP	CCJP	NÃO	0%	Não houve contratação de empresa para realização do serviço	
765			Atualização do SIE para o módulo de Gestão de Documentos e Processos Eletrônicos	Número de módulos atualizados	0	AC	PROPLAN-DTIC	NÃO	0%	Será implementado o SEI na UNIRIO para gestão de processos e documentos eletrônicos	
766			Modernização do sítio eletrônico do Arquivo Central	Criação de novo sítio	0	AC	AC	SIM	100%		
767			Disponibilização de instrumentos de pesquisa online	Percentual de pesquisas disponibilizadas	5	AC	PROPLAN-DTIC	NÃO	0%	Indicador não corresponde a ação, houve confusão quanto ao conceito arquivístico de Instrumento de Pesquisa	
768			Ampliação do número de pontos de rede lógica na BC e das unidades setoriais	Número de pontos	10	BC	PROPLAN-DTIC	NÃO	0%	Não houve contratação de empresa para realização do serviço	
769			Lançamento de novo sítio eletrônico, padronizado e com navegação mais objetiva e acessível	Número de sítios	1	COMSO	PROPLAN-DTIC	SIM	100%		
770			Levantamento, avaliação e redefinição do quadro de efetivo técnico-administrativo	Número de ajustes	0	PROExC	PROGEPE	PARCIALMENTE	50%	A redefinição do quadro de servidores depende do dimensionamento	
771		14.1 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento e redistribuição dos recursos humanos da classe dos servidores técnico-administrativos, diante do crescimento da Universidade	Promoção, em conjunto com a PROGEPE, de um estudo das necessidades ideais de recursos humanos (técnico-administrativos) e redistribuição da força de trabalho de toda a Universidade	Número de dimensionamentos da força de trabalho	1	PROPLAN	PROGEPE	NÃO	0%	O Ministério da Economia está discutindo sobre quais fórmulas e métricas deverão ser implementadas nas IFES.	É válido ressaltar que o dimensionamento não deverá ser um trabalho somente da PROGEPE, mas sim da Instituição como um todo, incluindo todas as unidades administrativas e acadêmicas. Deverá haver um grande apoio da Pró-Reitoria de Planejamento, principalmente estatístico.
772			Realização de mapeamento da força de trabalho e composição das equipes frente às atribuições dos setores (técnico-administrativos)	Número de reuniões	0	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	50%	O Ministério da Economia está discutindo sobre quais fórmulas e métricas deverão ser implementadas nas IFES.	
773			Avaliação do redimensionamento de servidores técnico-administrativos para atender à demanda das unidades administrativas e acadêmicas	Número de reuniões	12	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	50%	O Ministério da Economia está discutindo sobre quais fórmulas e métricas deverão ser implementadas nas IFES.	
774			Alocação de técnicos em assuntos educacionais (TAEs) no CCBS e suas unidades	Número de TAEs lotados	6	CCBS	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores dependem da oferta de novas vagas pelo MEC.	
775			Criação de grupo de trabalho para redimensionar as demandas de recursos humanos (técnico) para escolas, faculdades e programas de pós-graduação	Número de estudos	1	CCH	CCH	NÃO	0%	Pretendemos avançar nesse estudo assim que o novo prédio for entregue para adequá-lo aos usos do novo espaço.	
776			Criação de Grupo de Trabalho para avaliar as necessidades de recursos humanos para os núcleos e laboratórios do CCH que demandem atividades técnicas especializadas.	Número de estudos	1	CCH	CCH	NÃO	0%	A comissão de Núcleos e Laboratórios pretende iniciar em 2020 este estudo.	
777			Diagnóstico de necessidade de contratação de técnicos para formação de quadro compatível com o Programa de Pós-Graduação em Letras	Número de diagnósticos	1	CLA	CLA	SIM	100%		
778			Redimensionamento da equipe de servidores que atuam na CRI principalmente de técnico administrativos e um tradutor de português-espanhol	Número de estudos	0	CRI	CRI	SIM	100%		
779		14.2 Promover estudos de alocação do quadro docente visando uma	Levantamento, avaliação e redefinição do quadro de efetivo docente	Número de ajustes	0	PROExC	PROGEPE	PARCIALMENTE	50%	A alocação de novos servidores dependem da oferta de novas vagas pelo MEC.	
780			Realização de mapeamento da força de trabalho e a composição das equipes frente às atribuições dos setores (docentes)	Número de reuniões	0	PROGEPE	PROGEPE	PARCIALMENTE	50%	A alocação de novos servidores dependem da oferta de novas vagas pelo MEC.	

Perpectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações		
	781	14. Adequar o quadro dos servidores às necessidades institucionais.	visando uma distribuição compatível com as necessidades das unidades acadêmicas	Diagnóstico de necessidade de contratação de docentes para formação de quadro compatível com o Programa de Pós-Graduação em Letras	Número de estudos	1	CLA	CLA	SIM	100%				
	782			Criação de Grupo de Trabalho para redimensionar as demandas de recursos humanos (docente) para escolas, faculdade, programas de pós-graduação e departamentos	Número de estudos	1	CCH	CCH	NÃO	0%	Pretendemos avançar nesse estudo assim que o novo prédio for entregue para adequá-lo aos usos do novo espaço.			
	783		14.3. Promover, junto ao órgãos competentes do governo federal a fundamentação e argumentações técnicas para a reposição das vagas necessárias para adequar o quadro de servidores técnico-administrativos às demandas atuais e futuras para o bom desempenho da Universidade, obtendo os códigos de vagas e autorizações para os concursos públicos necessários.	Ampliação do quadro de servidores administrativos (AÇÃO EXCLUÍDA A PARTIR DE 2018)		--	--	PRAE	PROGEPE	--	--	--	--	
	784				Ampliação do quadro de servidores técnico-administrativos - nível superior	Número de vagas	2	PROPLAN	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.		
	785				Ampliação do quadro de servidores técnico-administrativos - nível médio	Número de vagas	0	PROPLAN	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.		
	786				Solicitação ao MEC de novas vagas de acordo com o Dimensionamento da Força de Trabalho (técnico-administrativos)	Número de solicitações	1	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%			
	787				Ampliação do número de servidores de suporte a área acadêmica em unidades do CCBS	Número de servidores	4	CCBS	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.		
	788				Efetivação da lotação / disponibilização permanente de servidor(es) (técnico de audiovisual) que atenda(m) às demandas de som e iluminação dos ambientes de aprendizagem e anfiteatros do CCBS	Número de servidores	4	CCBS	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.		
	789				Efetivação da lotação / disponibilização permanente de servidor(es) (técnico de informática) que atenda(m) que as demandas de TI na Decania do CCBS e do IB.	Número de servidores	2	CCBS	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.		
	790				Ampliação do quadro administrativo de maneira quali-quantitativa, em especial com a contratação de Técnicos em Assuntos Educacionais	Percentual de ampliação de vagas	10	CCH	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.		
	791				Ampliação do quadro de técnico-administrativos do CCJP	Número de vagas (10)	1	CCJP	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.		
	792				Realização de concurso de técnico-administrativos (vários cargos)	Número de vagas	4	CLA	PROGEPE	SIM	100%		Realizado concurso para vagas de reposição.	
	793				Ampliação do quadro de técnicos para Bacharelado e Licenciatura em Letras	Número de vagas	1	CLA	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.		
	794				Ampliação do quadro de funcionários (administrador de edifícios, Analista de TI, Conservador/restaurador, Contador, profissional de marketing) das bibliotecas do Sistema	Número de vagas	0	BC	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.		
	795				14.4 Promover, junto aos órgãos competentes do governo federal as gestões necessárias visando adequar a quantidade de docentes às demandas atuais e futuras da universidade, para concessão de vagas e abertura dos concursos públicos.	Solicitação ao MEC de novas vagas de acordo com o Dimensionamento da Força de Trabalho (docentes)	Número de solicitações	1	PROGEPE	PROGEPE	SIM	100%		Foram solicitadas novas vagas ao MEC
	796						Ampliação do número de docentes das unidades do CCBS em consonância com a ampliação das ações acadêmicas da unidade	Número de vagas ampliadas	19	CCBS	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.
	797		Ampliação do corpo docente de acordo com as demandas de novos componentes curriculares, tendo em vista as exigências da Resolução MEC nº. 002, de 01/07/2015 e dos indicadores dos CIACS	Percentual de vagas ampliadas			5	CCH	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.		
	798		Ampliação do quadro de professores do CCJP	Número de vagas (80)			2	CCJP	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.		
	799		Ampliação do quadro docente para Bacharelado e Licenciatura em Letras	Número de vagas			1	CLA	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.		
	800		Ampliação do quadro docente efetivo para o CLA	Número de vagas			2	CLA	PROGEPE	NÃO	0%	A alocação de novos servidores depende da oferta de novas vagas pelo MEC.		
	801		14.5 Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento de cargos extintos e		Criação de Grupo de Trabalho para levantamento da necessidade de vagas para suprir os cargos extintos	Número de estudos	1	PROPLAN	PROGEPE	NÃO	0%	A extinção de cargos é determinada pelo Governo Federal. É necessária uma mobilização junto ao MEC para a reformulação da Lei 11091.		
	802				Criação de Grupo de Trabalho para fazer levantamento da necessidade de pessoal terceirizado	Número de estudos	1	PROPLAN	PROGEPE	NÃO	0%	O processo de terceirização não está sob a Gestão da PROGEPE		
	803				Ciclo de discussões sobre a política de acompanhamento de terceirizados	Número de debates	0	PROGEPE	PROGEPE	NÃO	0%	O processo de terceirização não está sob a Gestão da PROGEPE		

Perpectiva		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	INDICADOR	META PROGRAMADA 2019	UNIDADE PROPOSITORA	UNIDADE RESPONSÁVEL	A Meta foi alcançada em 2019? (SIM / NÃO / PARCIALMENTE)	Qual porcentagem da meta foi alcançada?	Razões que impediram que a meta fosse alcançada	Observações
	804		terceirização de serviços na universidade	Capacitação dos profissionais envolvidos para participação no projeto piloto da política de terceirizados	Número de capacitações	1	PROGEPE	PROGEPE	NÃO	0%	O processo de terceirização não está sob a Gestão da PROGEPE	
	805			Implantação do rojeto piloto da política de terceirizados	Número de projetos executados	0	PROGEPE	PROGEPE	NÃO	0%	O processo de terceirização não está sob a Gestão da PROGEPE	
	806			Revisão do plano baseada na experiência do projeto piloto da política de terceirizados	Número de normativas	0	PROGEPE	PROGEPE	NÃO	0%	O processo de terceirização não está sob a Gestão da PROGEPE	