



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - UNIRIO

CONCURSO PÚBLICO DE PROVAS E TÍTULOS

EDITAL N° 73, DE 13 DE NOVEMBRO DE 2009

INSTRUÇÕES COMPLEMENTARES

Estas instruções são complementares ao disposto no Edital nº 73, de 13 de novembro de 2009, publicado no Diário Oficial da União – Seção 3, Nº 218, páginas 76 a 78, em 16 de novembro de 2009, que trata dos concursos de provas e títulos para a carreira do Magistério Superior da UNIRIO. O Edital pode ainda ser visualizado nos seguintes endereços:

<http://www.in.gov.br/imprensa/visualiza/index.jsp?data=16/11/2009&jornal=3&pagina=76&totalArquivos=212>

<http://www.in.gov.br/imprensa/visualiza/index.jsp?data=16/11/2009&jornal=3&pagina=77&totalArquivos=212>

<http://www.in.gov.br/imprensa/visualiza/index.jsp?data=16/11/2009&jornal=3&pagina=78&totalArquivos=212>

As inscrições estarão abertas entre 17 de novembro de 2009 e 26 de dezembro de 2009.

Estão abaixo listados todos os concursos, por Departamento e Centro. A seguir é apresentado o detalhamento de cada concurso com as indicações de classe e nível, titulação e experiência profissional exigidas, além dos respectivos programas.

1.1 - CENTRO: Ciências Humanas e Sociais (CCH) - Inscrição: Protocolo do CCH - Av. Pasteur, nº 458 (fundos) - Urca, de 09 às 11h, e 15 às 17h. Telefone: (21) 2542-1157 – (21) 2542-3055

1.1.1 - DEPARTAMENTO: Filosofia e Ciências Sociais

1.1.1.1 - Concurso 01 - Filosofia da Linguagem/Introdução à Filosofia

1.1.1.2 - Concurso 02 - Filosofia/Filosofia Antiga

1.1.1.3 - Concurso 03 - Filosofia/Problemas Metafísicos

1.1.1.4 - Concurso 04 - Teoria do Conhecimento/Introdução à Filosofia

1.1.2 – DEPARTAMENTO : Estudos e Processos Arquivísticos

1.1.2.1 - Concurso 01 - Serviço Social/Fundamentos

1.1.2.2 - Concurso 02 - Serviço Social/Política Social

1.1.3 - DEPARTAMENTO: História

1.1.3.1 - Concurso 01 - História da América Latina sec. XIX e XX

1.1.3.2 - Concurso 02 - História Medieval

1.1.4 - DEPARTAMENTO: Fundamentos da Educação

1.1.4.1 - Concurso 01 - Educação/Educação de Pessoas Jovens e Adultos

1.1.5 - DEPARTAMENTO: Turismo e Patrimônio

1.1.5.1 - Concurso 01 - Turismo e Economia

1.1.6 - DEPARTAMENTO: Estudos e Processos Biblioteconômicos

1.1.6.1 - Concurso 01 - Biblioteconomia/Organização e Administração de Bibliotecas

1.1.6.2 - Concurso 02 - Organização do Conhecimento/Representação Temática

1.1.6.3 - Concurso 03 - Biblioteconomia/Políticas de Preservação do Patrimônio Bibliográfico

1.1.6.4 - Concurso 04 - Biblioteconomia/Formação e Desenvolvimento de Coleções

1.1.7 – DEPARTAMENTO: Didática

1.1.7.1 - Concurso 01 - Didática/ Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS)

1.1.7.2 - Concurso 02 - Didática/Alfabetização

1.2 – CENTRO: Letras e Artes (CLA) - Inscrição: Protocolo do CLA- Av. Pasteur, nº 436 (fundos), Urca, de 14 às 19h. Telefone: (21) 2542-3651, (21) 2542- 2965.

1.2.1 - DEPARTAMENTO: Teoria do Teatro

1.2.1.1 - Concurso 01 - Lingüística, Letras e Artes/Língua Portuguesa

1.2.1.2 - Concurso 02 - Lingüística, Letras e Artes/ Lingüística

1.3 – CENTRO: Ciências Jurídicas e Políticas (CCJP) - Inscrição: Rua Voluntários da Pátria nº 107- Botafogo. Fones: (21) 2286-4649, (21) 2286-8596 e (21) 2286-6742, de 09 às 11h, e 17 às 19h.

1.3.1 - DEPARTAMENTO: Estudos Políticos

1.3.1.1 - Concurso 01 - Ciência Política/Sociologia

1.3.1.2 - Concurso 02 - Ciência Política/Teoria Social e Política Brasileira

1.3.1.3 - Concurso 03 – Ciência Política/Teoria Política

1.3.1.4 - Concurso 04 – Ciência Política/Relações Internacionais

1.3.1.5 - Concurso 05 – Ciência Política/Sociologia EXCLUIR ESTE

1.3.2 - DEPARTAMENTO: Gestão Estratégica

1.3.2.1 - Concurso 01 – Administração/Planejamento e Gestão Documental

1.3.2.2 - Concurso 02 – Administração/Legislação Social

1.3.2.3 - Concurso 03 – Administração/Administração de Recursos Humanos

1.3.2.4 - Concurso 04 – Administração/Gestão Estratégica

1.4 – CENTRO: Ciências Biológicas e da Saúde (CCBS) - Inscrição: Protocolo do CCBS- Rua Silva Ramos, 32, Tijuca (fundos do HUGG), de 9 às 16 h. Fone: (21) 2264-6406

1.4.1 - DEPARTAMENTO: Microbiologia e Parasitologia

1.4.1.1 - Concurso 01 – Patologia Geral

ESPECIFICAÇÕES E PROGRAMAS

1.1 – CENTRO: Ciências Humanas e Sociais (CCH)

1.1.1 - DEPARTAMENTO: Filosofia e Ciências Sociais

1.1.1.1 - Concurso 01

CONCURSO 01	CCH/Departamento de Filosofia e Ciências Sociais
Área/Disciplina	Filosofia da Linguagem/Introdução à Filosofia
Requisitos Mínimos	Graduação em Filosofia ou Áreas afins das Ciências Humanas com Mestrado em Filosofia ou Áreas afins das Ciências Humanas e Doutorado em Filosofia
Experiência Profissional	Docência no Ensino Superior
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	Dedicação Exclusiva
Classe	Professor Adjunto, nível 1
Programa	A questão da linguagem na filosofia antiga e seus reflexos no pensamento contemporâneo; O problema da linguagem na Filosofia moderna: Kant e Hegel. O Positivismo Lingüístico; A analítica da linguagem em Wittgenstein; A Filosofia da Linguagem em bases marxistas: Bakhtin e a dialética da significação; Hermenêutica e Linguagem; A lógica do sentido: Deleuze; A Linguagem na abordagem fenomenológica de Merleau-Ponty; Filosofia da Linguagem na ontologia heideggeriana; Filosofia da Linguagem e Teoria Social em Chomsky.

1.1.1.2 - Concurso 02

CONCURSO 02	CCH/Departamento de Filosofia e Ciências Sociais
Área/Disciplina	Filosofia/Filosofia Antiga
Requisitos Mínimos	Graduação em Filosofia ou Áreas afins das Ciências Humanas com Mestrado em Filosofia ou Áreas afins das Ciências Humanas e Doutorado em Filosofia
Experiência Profissional	Docência no Ensino Superior
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	Dedicação Exclusiva
Classe	Professor Adjunto, nível 1
Programa	Aristóteles e a noção de filosofia primeira e ontologia; A filosofia moral de Aristóteles; Retórica e poética em Aristóteles: a noção de tékhnē; A Questão da natureza em Aristóteles; Da Grécia das cidades-estado à Grécia helenística; As Hipotiposes Pirrônicas de Sexto Empírico e a história do ceticismo; Zētēsis, isosthéneia, epokhē e ataraxía no ceticismo pirrônico; Lógica e teoria do conhecimento estóico: estrutura e subdivisão do sistema estóico; A Ética epicuriana; As origens do pensamento cristão na Antiguidade tardia e o neoplatonismo; Atualidade e inatualidade de Aristóteles na Filosofia Contemporânea.

1.1.1.3 - Concurso 03

CONCURSO 03	CCH/Departamento de Filosofia e Ciências Sociais
Área/Disciplina	Filosofia/Problemas Metafísicos
Requisitos Mínimos	Graduação em Filosofia ou Áreas afins das Ciências Humanas com Mestrado em Filosofia ou Áreas afins das Ciências Humanas e Doutorado em Filosofia
Experiência Profissional	Docência no Ensino Superior
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	Dedicação Exclusiva
Classe	Professor Adjunto, nível 1
Programa	Ser e Não-Ser nas Ontologias tradicionais e sua recepção nas ontologias Contemporâneas; A metafísica segundo Aristóteles; A interpretação tomista dos conceitos e problemas metafísicos legados pela tradição aristotélica; Existência e Liberdade nas Ontologias tradicionais e sua recepção nas ontologias Contemporâneas; Tempo e Espaço nas teorias metafísicas tradicionais nas Ontologias tradicionais e sua recepção nas ontologias Contemporâneas; O Problema da Linguagem na Metafísica; Metafísica e História.

1.1.1.4 - Concurso 04

CONCURSO 04	CCH/Departamento de Filosofia e Ciências Sociais
Área/Disciplina	Teoria do Conhecimento/Introdução à Filosofia
Requisitos Mínimos	Graduação em Filosofia ou Áreas afins das Ciências Humanas com Mestrado em Filosofia ou Áreas afins das Ciências Humanas e Doutorado em Filosofia
Experiência Profissional	Docência no Ensino Superior
Número de vagas	01 vaga
Regime de	Dedicação Exclusiva

Trabalho:	
Classe	Professor Adjunto, nível 1
Programa	A questão do conhecimento na filosofia antiga; A “Querela dos Universais”: problemas e propostas; A Revolução científica moderna, problemas e propostas relativos ao tema do conhecimento nas tradições racionalista e empirista; O conhecimento segundo Kant; A abordagem analítica do problema do conhecimento; A abordagem fenomenológica do problema do conhecimento; O relativismo cognitivo: dos sofistas à versão socioconstrutivista; Concepções de Verdade e Critérios de Justificação; Perspectivas pragmáticas e sociológicas do conhecimento; A Hermenêutica e a possibilidade do conhecimento.

1.1.2 - DEPARTAMENTO: Estudos e Processos Arquivísticos

1.1.2.1 - Concurso 01

CONCURSO 01	CCH/Departamento de Estudos e Processos Arquivísticos
Área/Disciplina	Serviço Social/Fundamentos
Requisitos Mínimos	Graduação em Serviço Social com Mestrado em Serviço Social e Doutorado em Serviço Social
Experiência Profissional	**
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	Dedicação Exclusiva
Classe	Professor Adjunto, nível 1
Programa	<ol style="list-style-type: none"> 1- Principais aspectos da influência norte americana no Serviço Social brasileiro 2- O movimento de reconceituação e o debate latino americano 3- O projeto Ético Político do Serviço Social e os desafios para a profissão 4- A instrumentalidade e o Serviço Social: Instrumentos e Técnicas na atuação do assistente social 5- O neoconservadorismo e suas influências nos aspectos teórico-metodológicos da profissão 6- A postura investigativa e a atuação profissional 7- A influência Marxista no Serviço Social e o método BH 8- As implicações da concepção neotomista na gênese do Serviço Social 9- O trabalho profissional e a autonomia do Serviço Social na contemporaneidade 10- Ética e o Serviço Social: o debate crítico do Código de Ética de 1986

1.1.2.2 - Concurso 02

CONCURSO 02	CCH/Departamento de Estudos e Processos Arquivísticos
Área/Disciplina	Serviço Social/Política Social
Requisitos Mínimos	Graduação em Serviço Social com Mestrado em Serviço Social e Doutorado em Serviço Social
Experiência Profissional	**
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	Dedicação Exclusiva
Classe	Professor Adjunto, nível 1
Programa	<ol style="list-style-type: none"> 1- Cidadania no Brasil e as principais influências teóricas na construção do conceito de participação social 2- A construção da Proteção Social no Brasil: a Cidadania Regulada 3- Os marcos iniciais das políticas sociais e o Estado brasileiro 4- Modelos de proteção social: os aspectos históricos 5- A Questão Social e o debate contemporâneo

	6- O Sistema Único de Saúde - SUS: sua construção e os dilemas atuais 7- O Sistema Único de Assistência Social – SUAS e a esfera pública 8- Políticas Sociais e o Controle Social 9- Avaliação em Políticas Sociais: o debate da eficácia, da eficiência e da efetividade 10- Enfrentamento à pobreza: as políticas de transferência de renda no Brasil
--	---

1.1.3 - DEPARTAMENTO: História

1.1.3.1 - Concurso 01

CONCURSO 01	CCH/Departamento de História
Área/Disciplina	História da América Latina sec. XIX e XX
Requisitos Mínimos	Graduação em História e Doutorado em História ou Ciências Humanas ou Linguística, Letras e Artes
Experiência Profissional	**
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	Dedicação Exclusiva
Classe	Professor Adjunto, nível 1
Programa	1. Independência e formação dos Estados Nacionais na América Latina. 2. As economias latino-americanas no século XIX. 3. A América Latina nas relações internacionais do século XIX. 4. As economias latino-americanas no século XX. 5. Regimes políticos latino-americanos no século XX. 6. O pensamento social latino-americano no pós-Segunda Guerra Mundial. 7. Os movimentos sociais latino-americanos no pós-Segunda Guerra Mundial. 8. Arte e Cultura na América Latina do pós-Segunda Guerra Mundial. 9. A América Latina na Guerra Fria. 10. A América Latina e a questão da integração: NAFTA e Mercosul.

1.1.3.2 - Concurso 02

CONCURSO 02	CCH/Departamento de História
Área/Disciplina	História Medieval
Requisitos Mínimos	Graduação em História e Doutorado em História ou Ciências Humanas ou Linguística, Letras e Artes
Experiência Profissional	**
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	Dedicação Exclusiva
Classe	Professor Adjunto, nível 1
Programa	1. A Antiguidade tardia: modelos explicativos e historiografia. 2. As origens da Idade Média: romantismo, germanismo e cristianismo entre a história e a historiografia. 3. Formação e Cristianização das monarquias na Alta Idade Média: a península Ibérica, a Europa Central e a do Norte. 4. Estruturas de poder na Idade Média e suas concepções: ordem, guerra, modelos monárquicos, teocracias e instrumentos de poder. 5. A Idade feudal e suas concepções historiográficas: senhorio, vassalagem e feudalidade. 6. A sociedade medieval e seus excluídos: história, representações, concepções e instituições. 7. As cidades medievais entre os séculos X e XIII: o fenômeno urbano e suas

	<p>instituições.</p> <p>8. A economia medieval e suas correntes historiográficas: organização da produção, estruturas da economia rural e urbana.</p> <p>9. Culturas e mentalidades na Idade Média: manifestações da cultura medieval, representações do ser humano no mundo e do mundo no ser humano.</p> <p>10. Cristianismo e Igrejas na Idade Média: representações, práticas e instituições.</p> <p>11. Maomé e a formação do Islã: os árabes, a expansão islâmica e o mundo muçulmano no Mediterrâneo medieval.</p> <p>12. Estruturas do Império Bizantino: político-ideológicas, sócio-econômicas e culturais.</p>
--	---

1.1.4 - DEPARTAMENTO: Fundamentos da Educação

1.1.4.1 - Concurso 01

CONCURSO 01	CCH/Departamento de Fundamentos da Educação
Área/Disciplina	Educação/Educação de Pessoas Jovens e Adultos
Requisitos Mínimos	Graduação em Pedagogia e Áreas afins com Mestrado em Áreas afins e Doutorado em Educação
Experiência Profissional	Experiência em Educação de Pessoas Jovens e Adultos
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	Dedicação Exclusiva
Classe	Professor Adjunto, nível 1
Programa	1.Os fundamentos e a história da EJA: o papel dos movimentos sociais. 2. As políticas públicas, aspectos sociais, legais: legislação, financiamento e responsabilidade pública na ordenação da EJA no Brasil. 3. As propostas curriculares diferenciadas: processos de subjetivação e singularidade na EJA. 4. O planejamento e a avaliação. 5. A pesquisa em EJA. 6. A EJA e os mundos do trabalho. 7. A formação do Educador(a) – aspectos teóricos /práticos. 8. O processo ensino/aprendizagem – diferentes concepções. 9. EJA e flexibilidade: desafios para se pensar currículos, materiais didáticos e avaliação. 10. A educação inclusiva na EJA: desafios pós-LDB..

1.1.5 - DEPARTAMENTO: Turismo e Patrimônio

1.1.5.1 - Concurso 01

CONCURSO 01	CCH/Departamento de Turismo e Patrimônio
Área/Disciplina	Turismo e Economia
Requisitos Mínimos	Graduação em Turismo e/ou Economia (Bacharel) com Mestrado em Turismo e/ou Economia e/ou Administração
Experiência Profissional	**
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	40 horas semanais
Classe	Professor Assistente, nível 1
Programa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Teoria Econômica clássica 2. Perspectiva macroeconômica e turismo 3. Perspectiva microeconômica e turismo 4. Economia Solidária 5. Economia da sustentabilidade 6. Desenvolvimento econômico e turismo

	<p>7. A produção de bens em turismo</p> <p>8. Distribuição de bens em turismo</p> <p>9. Circulação de bens em turismo</p> <p>10. Consumo de bens em turismo</p>
--	---

1.1.6 - DEPARTAMENTO: Estudos e Processos Biblioteconômicos

1.1.6.1 - Concurso 01

CONCURSO 01	CCH/Departamento de Estudos e Processos Biblioteconômicos
Área/Disciplina	Biblioteconomia/Organização e Administração de Bibliotecas
Requisitos Mínimos	Graduação em Biblioteconomia com Mestrado em Biblioteconomia ou Áreas afins
Experiência Profissional	Mínimo de um ano
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	Dedicação Exclusiva
Classe	Professor Assistente, nível 1
Programa	<p>1 Planejamento de bibliotecas e serviços de informação</p> <p>2 Gestão de acervos</p> <p>3 Estrutura e organização de bibliotecas</p> <p>4 Gestão de pessoas</p> <p>5 Estudo de uso e de usuários</p> <p>6 Administração de bibliotecas</p> <p>7 Marketing e qualidade em bibliotecas</p> <p>8 Desenvolvimento de projetos</p> <p>9 Gestão de bibliotecas digitais</p> <p>10 Políticas bibliotecárias</p> <p>11 Organização de Bibliotecas</p> <p>12 Gestão de Recursos Bibliotecas</p>

1.1.6.2 - Concurso 02

CONCURSO 02	CCH/Departamento de Estudos e Processos Biblioteconômicos
Área/Disciplina	Organização do Conhecimento/Representação Temática
Requisitos Mínimos	Graduação em Biblioteconomia com Mestrado em Biblioteconomia ou Áreas afins
Experiência Profissional	Mínimo de um ano
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	Dedicação Exclusiva
Classe	Professor Assistente, nível 1
Programa	<p>1 Origens e evolução da Organização do Conhecimento</p> <p>2 Teoria da Classificação Facetada</p> <p>3 Teoria do Conceito</p> <p>4 Teoria da Terminologia</p> <p>5 Linguagens Documentárias: funções e tipos</p> <p>6 Aspectos epistemológicos da Organização do Conhecimento</p> <p>7 Indexação: aspectos teóricos, metodológicos, técnicos e gerenciais</p> <p>8 Representação e Análise Documentária</p> <p>9 Classificação Decimal de Dewey: princípios, estrutura e aplicação</p> <p>10 Classificação Decimal Universal: princípios, estrutura e aplicação</p> <p>11 Catálogos de Assuntos como instrumentos de recuperação da Informação</p> <p>12 Listas de Cabeçalho de Assunto: princípios, estrutura e aplicação</p>

	13 Tesouros: fundamentos, construção e aplicação 14 Organização do Conhecimento na Web: Taxonomia e Ontologias 15 Organização do Conhecimento e Tecnologia da Informação 16 Organização do Conhecimento e Arquitetura da Informação 17 Organização do Conhecimento e Recuperação da Informação
--	--

1.1.6.3 - Concurso 03

CONCURSO 03	CCH/Departamento de Estudos e Processos Biblioteconômicos
Área/Disciplina	Biblioteconomia/Políticas de Preservação do Patrimônio Bibliográfico
Requisitos Mínimos	Graduação em Biblioteconomia com Mestrado em Biblioteconomia ou Áreas afins
Experiência Profissional	Mínimo de um ano
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	Dedicação Exclusiva
Classe	Professor Assistente, nível 1
Programa	1 Conceitos e princípios do patrimônio bibliográfico 2 Políticas de preservação do patrimônio bibliográfico 3 Conservação Preventiva, Bibliotecas e Patrimônio Bibliográfico Conceitos e princípios de políticas de preservação 5 Planejamento de ações de preservação de coleções e acervos 6 Preservação digital 7 Políticas nacionais de preservação do patrimônio bibliográfico 8 Planejamento de ações preventivas contra roubos, furtos e seguro de coleções e acervos bibliográficos 9 Planejamento de ações preventivas para coleções especiais incluindo obras raras 10 A política de preservação e desenvolvimento de coleções

1.1.6.4 - Concurso 04

CONCURSO 04	CCH/Departamento de Estudos e Processos Biblioteconômicos
Área/Disciplina	Biblioteconomia/Formação e Desenvolvimento de Coleções
Requisitos Mínimos	Graduação em Biblioteconomia com Mestrado em Biblioteconomia ou Áreas afins
Experiência Profissional	Mínimo de um ano
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	Dedicação Exclusiva
Classe	Professor Assistente, nível 1
Programa	1. Fundamentos e princípios para a formação e desenvolvimento de coleções 2. Processo e política de desenvolvimento de coleções 3. Processo e política de seleção e aquisição 4. Processo e política para desbastamento incluindo revisão, remanejamento e descarte 5. Processo, política e metodologias de avaliação de coleções 6. Padrões nacionais e internacionais para desenvolvimento de coleções 7. Questões sobre aquisição de materiais informacionais na administração pública incluindo legislação brasileira 8. Formação e desenvolvimento de coleções digitais 9. A Importância do estudo de usuários no Desenvolvimento de coleções e na gestão de acervos 10. Desenvolvimento de coleções especiais

1.1.7 – DEPARTAMENTO: Didática**1.1.7.1 - Concurso 01**

CONCURSO 01	CCH/Departamento de Didática
Área/Disciplina	Didática/ Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS)
Requisitos Mínimos	Graduação em Pedagogia ou Licenciaturas
Experiência Profissional	Portador de Certificado emitido pelo Ministério da Educação, conforme Lei nº 10.435, de 24/04/2002, em Exame de Proficiência em Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS). Experiência na Educação Básica ou no Ensino Superior ou em Projeto de Pesquisa/Ação Social
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	40 horas semanais
Classe	Professor Auxiliar, nível 1
Programa	<ol style="list-style-type: none">1. Surdez: concepções, fundamentos e filosofias educacionais (o oralismo, a comunicação total e o bilingüismo);2. A história dos surdos e da surdez: contribuições para a educação;3. As Políticas educacionais e a educação de surdos;4. A língua de sinais na educação de surdos;5. Comunidades, culturas e identidades surdas;6. Aspectos gramaticais da língua brasileira de sinais;7. Aspectos legais da língua brasileira de sinais.

1.1.7.2 - Concurso 02

CONCURSO 02	CCH/Departamento de Didática
Área/Disciplina	Didática/Alfabetização
Requisitos Mínimos	Graduação em Pedagogia ou Licenciatura em Letras com Mestrado em Educação ou áreas afins do ensino da Língua Portuguesa e Doutorado em Educação
Experiência Profissional	No mínimo 3 anos nos anos iniciais do Ensino Fundamental, comprovada no Currículo Lattes
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	Dedicação Exclusiva
Classe	Professor Adjunto, nível 1
Programa	<ol style="list-style-type: none">1. História e políticas de alfabetização no Brasil2. Alfabetização e Letramento: discussões atuais3. Alfabetização e literatura: a formação de leitores e escritores4. Alfabetização e avaliação: a questão do erro5. Alfabetização: concepções teóricas e seus desdobramentos na prática cotidiana6. Formação de professores alfabetizadores: desafios e perspectivas7. Métodos de ensino da leitura e da escrita: abordagem histórica

1.2 – CENTRO: Letras e Artes (CLA)**1.2.1 - DEPARTAMENTO: Teoria do Teatro****1.2.1.1 - Concurso 01 - Lingüística, Letras e Artes/Língua Portuguesa**

CONCURSO 01	CLA/Departamento de Teoria do Teatro
Área/Disciplina	Lingüística, Letras e Artes/Língua Portuguesa
Requisitos Mínimos	Graduação em Lingüística, Letras e Artes ou Ciências Humanas ou Ciências Sociais Aplicadas com Mestrado em Língua Portuguesa e Doutorado em Língua Portuguesa
Experiência Profissional	**
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	Dedicação Exclusiva
Classe	Professor Adjunto, nível 1
Programa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pronomes pessoais no português do Brasil: evolução histórica e panorama atual. 2. Tradição e renovação dos processos de formação de palavras em português. 3. Os termos da oração: perspectiva tradicional e perspectivas recentes em confronto. 4. Tipologia sintática do verbo e estruturação do predicado. 5. Processos sintáticos: coordenação, subordinação e correlação. 6. O sistema fonológico no português do Brasil: padrões silábicos. 7. A interpretação fonológica dos ditongos e hiatos no português do Brasil. 8. História e expansão da língua portuguesa e seus domínios geográficos. 9. História interna da língua portuguesa: aspectos fonéticos e fonológicos. 10. História interna de língua portuguesa: aspectos morfossintáticos.

1.2.1.2 - Concurso 02 - Lingüística, Letras e Artes/ Lingüística

CONCURSO 02	CLA/Departamento de Teoria do Teatro
Área/Disciplina	Lingüística, Letras e Artes/ Lingüística
Requisitos Mínimos	Graduação em Lingüística, Letras e Artes ou Ciências Humanas ou Ciências Sociais Aplicadas com Mestrado em Lingüística e Doutorado em Lingüística
Experiência Profissional	**
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	Dedicação Exclusiva
Classe	Professor Adjunto, nível 1
Programa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Saussure a constituição da ciência lingüística: linguagem, língua e fala. 2. Jakobson e o Círculo Lingüístico de Praga: repercussões contemporâneas. 3. Bloomfield e a descrição das línguas: o modelo estruturalista. 4. A descrição das línguas e o modelo gerativista. 5. Labov e a sociolingüística: variação e mudança lingüística. 6. Enunciação e discurso: Benveniste, Bakhtin. 7. Teorias dos atos da fala: Austin e Searle. 8. Semântica lógica e semântica representacional. 9. Análise do discurso: sujeito, sentido e ideologia. 10. Lingüística e Ensino: papel do conhecimento de análises e teorias lingüísticas para o ensino de língua e da leitura.

1.3 – CENTRO: Ciências Jurídicas e Políticas (CCJP)**1.3.1 - DEPARTAMENTO: Estudos Políticos****1.3.1.1 - Concurso 01 - Ciência Política/Sociologia**

CONCURSO 01	CCJP/Departamento de Estudos Políticos
Área/Disciplina	Ciência Política/Sociologia
Requisitos Mínimos	Graduação em Ciências Humanas com Mestrado em Ciência Política ou Sociologia
Experiência Profissional	**
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	Dedicação Exclusiva
Classe	Professor Assistente, nível 1
Programa	O campo do conhecimento sociológico: objeto, problemas e abordagens. Os marcos teóricos da sociologia moderna: positivismo, historicismo, marxismo, funcionalismo e estruturalismo. Sociologia compreensiva e ação social. Indivíduo e sociedade na sociologia contemporânea.

1.3.1.2 - Concurso 02 - Ciência Política/Teoria Social e Política Brasileira

CONCURSO 02	CCJP/Departamento de Estudos Políticos
Área/Disciplina	Ciência Política/Teoria Social e Política Brasileira
Requisitos Mínimos	Graduação em Ciências Humanas com Mestrado em Ciências Sociais e afins e Doutorado em Ciência Política
Experiência Profissional	Docência, Pesquisa e Produção Científica na Área do Concurso
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	40 horas semanais
Classe	Professor Adjunto, nível 1
Programa	A construção do Estado e a herança imperial. Patriarcalismo e escravidão. As dimensões oligárquicas do liberalismo político. O patrimonialismo como categoria explicativa do Estado brasileiro. Populismo, militarismo e modernização. Caminhos e desacaminhos da democracia atual.

1.3.1.3 - Concurso 03 – Ciência Política/Teoria Política

CONCURSO 03	CCJP/Departamento de Estudos Políticos
Área/Disciplina	Ciência Política/Teoria Política
Requisitos Mínimos	Graduação em Ciências Humanas com Mestrado em Ciência Política e Doutorado em Ciência Política
Experiência Profissional	Docência, Pesquisa e Produção Científica na Área do Concurso
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	40 horas semanais
Classe	Professor Adjunto, nível 1
Programa	O legado renascentista e a redescoberta da política. Soberania e razão de Estado. Conhecimento e política: racionalismo, empirismo e ceticismo. Oligarquização da política: a teoria das elites. Teoria sistêmica da política. Teoria da democracia: visão idealista e realista.

1.3.1.4 - Concurso 04 – Ciência Política/Relações Internacionais

CONCURSO 04	CCJP/Departamento de Estudos Políticos
Área/Disciplina	Ciência Política/Relações Internacionais
Requisitos Mínimos	Graduação em Ciências Humanas com Mestrado em Ciência Política ou Relações Internacionais e Doutorado em Ciência Política ou Relações Internacionais
Experiência Profissional	Docência, Pesquisa e Produção Científica na Área do Concurso
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	40 horas semanais
Classe	Professor Adjunto, nível 1
Programa	Teoria das relações internacionais. Construtivismo e relações internacionais. Estado, blocos econômicos e políticos. O sistema internacional e suas diferentes abordagens. Política externa brasileira e sua inserção na ordem internacional.

1.3.2 - DEPARTAMENTO: Gestão Estratégica

1.3.2.1 - Concurso 01 - Ciência Política/Sociologia

CONCURSO 01	CCJP/Departamento de Gestão Estratégica
Área/Disciplina	Administração/Planejamento e Gestão Governamental
Requisitos Mínimos	Graduação em Administração, Economia ou Direito com Doutorado em Administração, Economia ou Direito
Experiência Profissional	Administração; Economia; Direito; magistério; pesquisa; publicação.
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	20 horas semanais
Classe	Professor Adjunto, nível 1
Programa	Apresenta as principais correntes de pensamento sobre o planejamento governamental e estudar a experiência brasileira recente acerca da utilização destas ferramentas e suas conseqüências para a trajetória de desenvolvimento econômico e social do país. Conceitos fundamentais de estratégia e de planejamento aplicados às organizações públicas. Sistema de gestão pública: estrutura e atribuições. Os sistemas complexos, os jogos políticos e sociais e os problemas governamentais: planejamento, momento normativo, programa direcional, elaboração da estratégia, viabilização e momento tático operacional. Desenvolvimento Público e Privado. Parcerias Público-Privadas. Atuação, regulação e desregulação da atividade econômica e dos serviços públicos. Planejamento plurianual de investimento. Capacidade de investimento público. Analisa a organização e oferta dos serviços públicos, delegados e privados. Capacita o aluno a compreender a percepção de valor para clientes/consumidores, e tomar decisões operacionais no processo de prestação de serviços com enfoque na qualidade e eficiência. Produtividade e Qualidade em Serviços. Administração de Relacionamentos e Reclamações. Recuperação de Serviços. Planejamento e principais etapas do processo de serviços. A Estrutura Organizacional das organizações, treinamento. Compensação e Motivação. Nessa disciplina os alunos tomarão contato com as experiências inovadoras na Gestão Pública e Cidadania, com isso, pretende-se: a) demonstrar a inovação na gestão pública; b) examinar a diversidade de problemas enfrentados pelas ações governamentais e seus parceiros; c) analisar os fatores críticos de sucesso das iniciativas, bem como seus limites e desafios; d) analisar a possibilidade de replicação destes êxitos, assim como seus constrangimentos e alcances. Avaliação dos alunos: relatório analítico de algumas experiências do Banco de Dados, as razões do êxito e as possíveis formas de aprimorar as políticas avaliadas. Processo de mudança tecnológica e análise dos efeitos da inovação

	tecnológica. Gestão da pesquisa tecnológica para o desenvolvimento. Transferência de experiências bem sucedidas de a inovação administrativa e os impactos na sociedade e nas organizações brasileiras.
--	---

1.3.2.2 - Concurso 02 – Administração/Legislação Social

CONCURSO 0	CCJP/Departamento de Gestão Estratégica
Área/Disciplina	Administração/Legislação Social
Requisitos Mínimos	Graduação em Direito com Mestrado em Direito
Experiência Profissional	Magistério; pesquisa; publicação.
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	20 horas semanais
Classe	Professor Assistente, nível 1
Programa	Analisa o direito do trabalho e previdenciário. Contrato de Trabalho e Relação de Trabalho. Sujeitos do contrato de trabalho. Empregado. Empregador. Empresa e Estabelecimento. Segurança e Medicina do Trabalho. Duração do trabalho. Repouso semanal e em feriados. Férias anuais e remuneradas. Salário e remuneração. Salário mínimo. Adicionais legais. Salário profissional. Equiparação salarial. Proteção do trabalho da mulher e do menor. Cargo de confiança. Efeitos no contrato de trabalho. Alteração do contrato de trabalho. Estabilidade. Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. Término do contrato de trabalho. Aviso prévio. Indenização. Convenção coletiva de trabalho. Dissídio individual e coletivo. Ministério do Trabalho. Inspeção do trabalho. Auto de infração. Direito previdenciário: custeio e benefícios.

1.3.2.3 - Concurso 03 – Administração/Administração de Recursos Humanos

CONCURSO 03	CCJP/Departamento de Gestão Estratégica
Área/Disciplina	Administração/Administração de Recursos Humanos
Requisitos Mínimos	Graduação em Administração; Economia; Psicologia; Estatística com Mestrado em Administração; Engenharia de Sistemas; Engenharia de Produção; Marketing; Estatística; Economia
Experiência Profissional	Magistério; pesquisa; publicação
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	20 horas semanais
Classe	Professor Assistente, nível 1
Programa	A Gestão de Pessoas vem sendo considerada como elemento central para as organizações, uma vez que pode ser fonte de geração de vantagem competitiva e, dessa maneira, diversas correntes teóricas vêm se preocupando em desenvolver conceitos e métodos para a implementação de políticas e práticas de gestão mais efetivas. Estudo dos recursos humanos nas organizações. Funções da administração de recursos humanos. Participação do empregado na organização. Tendências e perspectivas da administração de recursos humanos. Cargos e salários; controle de pessoal; desenvolvimento de pessoal; interpretação de performances; locação de mão-de-obra; pessoal administrativo; pessoal de operações; recrutamento; seleção; treinamento; Avaliação de desempenho; Medicina e Segurança do Trabalho; Auditoria de Recursos Humanos. Dilemas da Gestão de Pessoas nas organizações: ética e eficiência, razão instrumental e razão substantiva. Analisa a gestão de pessoas na Administração Pública. Agente Público Administrativo e trabalhador público: funcionários, servidores e empregados públicos. O sistema e os subsistemas de Gestão de Pessoas: regimes jurídicos, concurso público, recrutamento, cargos e salários, carreira, funções, treinamento, terceirização, estabilidade, capacitação e avaliação de desempenho, aposentadoria e previdência. Os dilemas específicos e os

	<p>principais debates acerca da gestão de Pessoas nas entidades públicas: conflito, diálogo e negociação com os trabalhadores, sindicalização e greve. A gestão de Pessoas em face da Reforma do Estado e dos Modelos Patrimonial, Burocrático e Gerencial. Psicologia Organizacional e da Psicologia do Trabalho e suas aplicações à Administração, possibilitando a análise crítica dos aspectos psicológicos relacionados ao significado do trabalho na vida humana. Deficiências de aprendizagem pessoais e organizacionais. Motivação e liderança nas organizações. Cultura e poder nas organizações. Cultura Organizacional. Negociação. Comunicação Empresarial. Gestão das relações de trabalho. Estuda o Código de ética profissional do servidor público federal, tais como as regras deontológicas, os principais deveres do servidor público, as vedações e a comissão de ética e disciplina. Analisa as relações profissionais que se operam entre o agente público e os particulares que atuam na Administração Pública. Ética geral: o fenômeno moral e a filosofia ética. Consciência ética. Ética da alteridade. Ética especial: aspectos éticos referentes à vida. Ética profissional. Processo Disciplinar. A obrigação de prestar contas do agente público (accountability).</p>
--	--

1.3.2.4 - Concurso 04 – Administração/Gestão Estratégica

CONCURSO 0	CCJP/Departamento de Gestão Estratégica
Área/Disciplina	Administração/Gestão Estratégica
Requisitos Mínimos	Graduação: curso superior completo com Doutorado em Administração; Direito; Engenharia de Sistemas; Engenharia de Produção; Marketing.
Experiência Profissional	Magistério; pesquisa; publicação
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	20 horas semanais
Classe	Professor Adjunto, nível 1
Programa	<p>O ambiente organizacional está se tornando mais complexo, exigindo por parte dos gestores e das organizações a necessidade constante de análise das diversas variáveis que afetam o planejamento organizacional e adequação deste às pressões externas e internas. Analisa o ambiente sócio-organizacional, o papel predominante das organizações nas sociedades modernas e os fatores que influenciam a vida organizacional, a partir de diferentes perspectivas teóricas, avaliando os limites e vantagens de cada abordagem e analisar modelos e práticas organizacionais. Analisa a disciplina: a) o entendimento sobre os processos de diversificação e de internacionalização das empresas e dos determinantes do sucesso do planejamento; b) a identificação de oportunidades e riscos de estratégias de diversificação e de internacionalização; c) a avaliação das estratégias de diversificação e de internacionalização de uma empresa. Plano de Negócios: razões e estrutura. Concepção e planejamento do Negócio. Análise de mercado. Estratégias competitivas. O processo de gestão e sua importância para as organizações. A Evolução do Pensamento Estratégico. O Planejamento Estratégico e sua Metodologia Clássica. A Importância da Visão, Missão e dos Valores. Modelos de Análise Estratégica: Modelos Quantitativos e Modelos Qualitativos. Gestão Estratégica e o Processo Decisório. Estuda os conceitos de Administração da Produção como parte de um ciclo de operações que leve em consideração a satisfação das necessidades dos clientes, as características que exigem do produto e os elementos que interagem no processo de produção. O sistema de produção industrial. Instalações fabris. Layout. Movimentação interna. Simplificação e racionalização do trabalho. Tecnologias aplicadas. Automação industrial. Especificação do produto, de máquinas e de equipamentos. Planejamento do processo produtivo. Estudos de demanda e de capacidade. Programação e controle da produção e análise de custo. Compreender os fluxos materiais e informacionais no relacionamento entre a organização e seus fornecedores, além de utilizar técnicas para otimizar esse processo.</p>

1.4 – CENTRO: Ciências Biológicas e da Saúde (CCBS)
1.4.1 - DEPARTAMENTO: Microbiologia e Parasitologia
1.4.1.1 - Concurso 01 – Patologia Geral

CONCURSO 0	CCBS/Departamento de Microbiologia e Parasitologia
Área/Disciplina	Patologia Geral
Requisitos Mínimos	Graduação em Medicina com Mestrado em Patologia; Biologia Molecular; Morfologia.
Experiência Profissional	1. Docente 2. Patologista(Patologia Cirúrgica, Citopatologia ou Imunopatologia)
Número de vagas	01 vaga
Regime de Trabalho:	40 horas semanais
Classe	Professor Assistente, nível 1
Programa	<p>Conteúdo Programático</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Adaptação celular 2. Lesão celular 3. Morte celular 4. Inflamação aguda 5. Inflamação crônica e granulomatosa 6. Reparo 7. Alterações hemodinâmicas 8. Neoplasias: conceito, nomenclatura, benignas e malignas 9. Agentes oncogênicos e suas interações celulares 10. Bases moleculares das neoplasias <p>Bibliografia</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. BRASILEIRO FILHO, G (Ed). Bogliolo Patologia Geral 4ª Ed, Ed Guanabara Koogan, Rio de Janeiro, Brasil, 2009 2. Kumar V; Abbas KA & Fausto N – Robbins & Cotran - Pathologic Basis of Disease. 7ª. ed, Philadelphia, Saunders, 2004. 1.525p. 3. Brasileiro Filho G. Bogliolo - Patologia. 7ª. ed., Guanabara-Koogan, Rio de Janeiro, Brasil, 2006. 1.472p. 4. Porth, CM – Fisiopatologia. 6ª ed, Guanabara-Koogan, Rio de Janeiro, 2004.1451p 5. MONTENEGRO, M.R. & FRANCO, M. Patologia: Bases Gerais, 4a. ed., Ed. Atheneu, São Paulo, Brasil, 1999. 6. KING, TC. Patologia, 1ª ed, Ed CAMPUS ELSEVIER, 2007, 440p